Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

ORDRE de 20 de gener de 2000, del conseller de Justícia i Administracions Públiques, per la qual s'aproven els barems generals d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball. [2000/F655]

L'article 20.1.a) de la Llei de la Funció Pública Valenciana defineix el concurs com el sistema normal de provisió dels llocs de treball, i disposa que s'hi tindran únicament en compte els requisits i mèrits exigits en la corresponent convocatòria, entre els quals figuraran els adequats a les característiques de cada lloc de treball, així com la possessió d'un determinat grau personal, la valoració del treball desenrotllat, els cursos de formació i perfeccionament superats i l'antiguitat.

L'article 8 del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al servei de l'administració de la Generalitat Valenciana, firmat el 15 de maig de 1995 (DOGV núm. 2.527, de 12 de juny) i actualment prorrogat, preveu que per a la provisió de llocs de treball del personal esmentat s'estarà a allò que s'ha disposat en aquest article i en el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, i s'haurà d'establir, per a l'adequat desenrotllament de tots els concursos, un barem negociat entre l'administració de la Generalitat Valenciana i les centrals sindicals més representatives en l'àmbit del personal laboral.

Finalment, l'article 20 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal comprés en l'àmbit d'aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià (DOGV núm. 3.477, de 20 d'abril), en desplegar les previsions del mencionat article 20.1.a) de la Llei de la Funció Pública Valenciana, estableix els mèrits valorables en els concursos per a la provisió de llocs de treball que siguen convocats per la Direcció General de Funció Pública, així com les puntuacions màximes que poden assignar-se per cadascun d'aquests, i disposa en l'apartat 4 del precepte que, en el marc de les disposicions contingudes en els apartats anteriors, l'administració negociarà amb els representants de les organitzacions sindicals més representatives uns barems adequats a les característiques de cada conjunt homogeni de llocs de treball, que contindran els mèrits que seran tinguts en compte per a cada lloc o grup de llocs dins de cadascun dels apartats previstos en l'apartat primer del citat precepte reglamentari, barems a què hauran d'ajustar-se les convocatòries corresponents i que hauran de ser aprovats mitjançant ordre de la conselleria que tinga atribuïdes les competències en matèria de funció pública.

Per tal de donar compliment a la mencionada previsió reglamentària, amb la prèvia consulta i negociació amb les organitzacions sindicals més representatives, presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública de la Comunitat Valenciana i en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al servei de l'administració de la Generalitat Valenciana, en exercici de les competències que en matèria de personal i funció pública atribueix l'article 27 de l'esmentada Llei de la Funció Pública Valenciana al conseller de Justícia i Administracions Públiques, segons l'article 1 del Decret 91/1999, de 30 de juliol, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, de conformitat amb allò que s'ha previst en els citats preceptes legal i reglamentari, i fent ús de la facultat conferida en la disposició addicional primera del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del personal comprés en l'àmbit d'aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana,

ORDENE

Article 1. Àmbit

Els barems que s'aplicaran als concursos de mèrits per a la provisió dels llocs de treball, tant de naturalesa funcionarial com labo-

Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas

ORDEN de 20 de enero de 2000, del conseller de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se aprueban los baremos generales de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo. [2000/F655]

El artículo 20.1.a) de la Ley de la Función Pública Valenciana define el concurso como el sistema normal de provisión de los puestos de trabajo, disponiendo que en él se tendrán únicamente en cuenta los requisitos y méritos exigidos en la correspondiente convocatoria, entre los que figurarán los adecuados a las características de cada puesto de trabajo, así como la posesión de un determinado grado personal, la valoración del trabajo desarrollado, los cursos de formación y perfeccionamiento superados y la antigüedad.

El artículo 8 del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al servicio de la administración de la Generalitat Valenciana, firmado el 15 de mayo de 1995 (DOGV núm. 2.527, de 12 de junio) y actualmente prorrogado, prevé que para la provisión de puestos de trabajo de dicho personal se estará a lo dispuesto en dicho artículo y en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, debiendo establecerse, para el adecuado desarrollo de todos los concursos, un baremo negociado entre la administración de la Generalitat Valenciana y las centrales sindicales más representativas en el ámbito del personal laboral.

Por último, el artículo 20 del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano (DOGV núm. 3.477, de 20 de abril), al desarrollar las previsiones del mencionado artículo 20.1.a) de la Ley de la Función Pública Valenciana, establece los méritos valorables en los concursos para la provisión de puestos de trabajo que se convoquen por la Dirección General de Función Pública, así como las puntuaciones máximas que pueden asignarse por cada uno de ellos, disponiéndose en el apartado 4 del precepto que, en el marco de las disposiciones contenidas en los apartados anteriores, la administración negociará con los representantes de las organizaciones sindicales más representativas unos baremos adecuados a las características de cada conjunto homogéneo de puestos de trabajo, que contendrán los méritos que serán tenidos en cuenta para cada puesto o grupo de puestos dentro de cada uno de los apartados previstos en el apartado primero del citado precepto reglamentario, baremos a los que deberán ajustarse las convocatorias correspondientes y que deberán ser aprobados mediante orden de la conselleria que tenga atribuidas las competencias en materia de función pública.

Con la finalidad de dar debido cumplimiento a la mencionada previsión reglamentaria, previa consulta y negociación con las organizaciones sindicales más representativas, presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública de la Comunidad Valenciana y en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al servicio de la administración de la Generalitat Valenciana, en ejercicio de las competencias que en materia de personal y función pública atribuye el artículo 27 de la repetida Ley de la Función Pública Valenciana al conseller de Justicia y Administraciones Públicas según el artículo 1 del Decreto 91/1999, de 30 de julio, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, de conformidad con lo prevenido en los citados preceptos legal y reglamentario, y en uso de la facultad conferida en la disposición adicional primera del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de la Función Pública Valenciana,

ORDENO

Artículo 1. Ámbito

Los baremos que se aplicarán a los concursos de méritos para la provisión de los puestos de trabajo, tanto de naturaleza funcionarial

ral, són els que es detallen en els articles 4, 5, 6 i 7 de la present ordre.

Article 2. Mèrits computables

2.1. Només pertocarà la valoració dels mèrits al·legats pels participants quan aquests complisquen els requisits exigits per a l'exercici del lloc, segons conste en la corresponent relació de llocs de treball aprovada i degudament publicada.

2.2. Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies per a participar en el corresponent concurs, i s'hauran de relacionar, en tot cas, en la sol·licitud de participació, i acreditar-se documentalment si no figuren anotats en el Registre de Personal de la Generalitat Valenciana.

2.3 Excepte en el supòsit en què determinats períodes ja computats en l'apartat d'«Antiguitat i grau» hagen de ser inclosos també en l'apartat de «Mèrits específics» com a experiència en les funcions que es determinen en la respectiva convocatòria, en cap altre supòsit, i com a regla general, podrà ser puntuat un mèrit per més d'un apartat o subapartat.

Article 3. Puntuació mínima

En cada convocatòria s'establirà la puntuació mínima necessària per a obtindre l'adjudicació de les vacants, que mai no podrà excedir del 20% de la puntuació màxima possible, en llocs de nivell de complement de destinació 24 o superior, i del 10% en la resta de llocs.

Article 4. Barems tipus

S'establixen tres tipus de barems: un per als llocs de cap de servei o equivalents, un altre per a la resta dels llocs amb direcció, o amb nivell de complement de destinació 24 o superior, i un tercer per a la resta de llocs de treball.

Article 5. Barems per als caps de servei i equivalents

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació de vacants, en els concursos per a la provisió de llocs de treball de cap de servei i altres llocs de direcció amb classificació equivalent, es valoraran els següents mèrits:

A) Antiguitat i grau

1. Antiguitat: es valorarà 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu en les distintes administracions públiques, fins a un màxim de 9 punts. A aquests efectes també es computaran els serveis reconeguts a l'empara d'allò que s'ha disposat en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels Serveis Previs en l'Administració Pública.

2. Grau: el grau personal consolidat pels aspirants es valorarà en la forma següent:

a) Grau consolidat inferior al del lloc sol·licitat: 1 punt.

b) Grau consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: 2 punts.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

B) Formació

1. Titulació acadèmica: qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al respectiu grup de titulació, exclosa la que va servir per a això; 1,5 punts, amb un màxim de 3 punts. A aquests efectes, i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com a exigida la titulació corresponent al grup superior.

2. Cursos de formació i perfeccionament: es valoraran els cursos de formació i perfeccionament de duració igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, fins a un màxim de 3 punts, i d'acord amb la següent escala:

a) De 100 o més hores: 2,00 punts.

b) De 75 o més hores: 1,50 punts.

c) De 50 o més hores: 1,00 punt.

d) De 25 o més hores: 0,50 punts.

como laboral, son los que se detallan en los artículos 4, 5, 6 y 7 de la presente orden.

Artículo 2. Méritos computables

2.1. Solamente procederá la valoración de los méritos alegados por los participantes cuando éstos reúnan los requisitos exigidos para el desempeño del puesto, según conste en la correspondiente relación de puestos de trabajo aprobada y debidamente publicada.

2.2. Se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente concurso, debiendo relacionarse, en todo caso, en la solicitud de participación, y acreditarse documentalmente si no figurasen anotados en el Registro de Personal de la Generalitat Valenciana.

2.3. Salvo en el supuesto en el que determinados periodos ya computados en el apartado de «Antigüedad y grado» deban ser contemplados también en el apartado de «Méritos específicos» como experiencia en las funciones que se determinen en la respectiva convocatoria, en ningún otro supuesto, y como regla general, podrá ser puntuado un mérito por más de un apartado o subapartado.

Artículo 3. Puntuación mínima

En cada convocatoria se establecerá la puntuación mínima necesaria para obtener la adjudicación de las vacantes, que nunca podrá exceder del 20% de la puntuación máxima posible, en puestos de nivel de complemento de destino 24 o superior, y del 10% en el resto de puestos.

Artículo 4. Baremos tipo

Se establecen tres tipos de baremos: uno para los puestos de jefatura de servicio o equivalentes, otro para el resto de los puestos con jefatura, o con nivel de complemento de destino 24 o superior, y un tercero para el resto de puestos de trabajo.

Artículo 5. Baremos para las jefaturas de servicio y equivalentes

Para fijar el orden de preferencia en la adjudicación de vacantes, en los concursos para la provisión de puestos de trabajo de jefatura de servicio y otros puestos de jefatura con clasificación equivalente, se valorarán los siguientes méritos:

A) Antigüedad y grado

1. Antigüedad: se valorará 0,05 puntos por cada mes completo de servicios en activo en las distintas administraciones públicas, hasta un máximo de 9 puntos. A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de Reconocimiento de los Servicios Previos en la Administración Pública.

2. Grado: el grado personal consolidado por los aspirantes se valorará en la forma siguiente:

a) Grado consolidado inferior al del puesto solicitado: 1 punto.

b) Grado consolidado igual o superior al del puesto solicitado: 2 puntos.

La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será, en consecuencia, de 11 puntos.

B) Formación

1. Titulación académica: cualquier titulación académica de igual o superior nivel al exigido para pertenecer al respectivo grupo de titulación, excluida la que sirvió para ello; 1,5 puntos, con un máximo de 3 puntos. A estos efectos y en el caso de que el puesto se encuentre adscrito a dos grupos de titulación, se considerará como exigida la titulación correspondiente al grupo superior.

2. Cursos de formación y perfeccionamiento: Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento de duración igual o superior a 15 horas que hayan sido cursados o impartidos por el interesado, y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación de empleados públicos, hasta un máximo de 3 puntos, y con arreglo a la siguiente escala:

a) De 100 o más horas, 2,00 puntos.

b) De 75 o más horas, 1,50 puntos.

c) De 50 o más horas, 1,00 punto.

d) De 25 o más horas, 0,50 puntos.

e) De 15 o més hores: 0,20 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat ni en l'anterior els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, aquests es valoraran només una vegada, i no seran susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

3. Valencià: el coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 3 punts prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb la següent escala:

a) Coneixement Oral: 0,75 punts.
b) Grau Elemental: 1 punt.
c) Grau Mitjà: 2 punts.
d) Grau Superior: 3 punts.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïsca un requisit del lloc degudament establit en la convocatòria, i es valorarà exclusivament en aquest últim cas la disposició de nivells –entesos com a cursos complets superats– superiors a l'exigit, a raó d'1 punt per nivell.

4. Idiomes comunitaris: fins a un màxim de 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs, o la seua equivalència, si es tracta de cicles, corresponent al títol expedit per la universitat o Escola Oficial d'Idiomes.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

C) Mèrits específics

En cada convocatòria s'establiran els mèrits específics a valorar per als llocs que es convoquen i que podran consistir, alternativament o conjuntament, en els següents:

1. Les titulacions acadèmiques i els cursos de formació que s'indiquen, en matèries que estiguen relacionades amb les funcions del lloc, i que es valoraran en la forma que també s'indique, fins a un màxim de 4 punts, d'acord amb la següent escala:

a) Titulacions acadèmiques i cursos de 100 o més hores de duració, entre un mínim de 2 i un màxim de 3 punts.

b) Cursos de duració igual o superior a 15 hores i inferior a 100 hores, entre un mínim de 0,5 i un màxim d'1,5 punts.

Les titulacions acadèmiques seran sempre distintes de les que poguera tindre el lloc de treball com a requisit, i d'igual o superior nivell al de les exigides per a pertànyer al grup de titulació respectiu.

2. L'experiència en l'exercici de llocs amb funcions iguals o semblants, o amb nivells de responsabilitat iguals o superiors, que es valorarà segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de 3 punts, a raó d'entre 0,10 i 0,20 punts per mes complet de serveis.

La puntuació màxima a obtindre per aquest apartat serà, en conseqüència, de 7 punts.

D) Entrevista

Es valorarà el resultat d'una entrevista amb un màxim de 5 punts, la qual tractarà sobre el contingut d'una memòria prèviament presentada, en què la persona aspirant haurà exposat un pla per a dirigir la unitat administrativa objecte de concurs i les seues possibles iniciatives sobre això, així com sobre qualsevol mèrit no inclòs en les bases de la convocatòria i que estime que ha de ser tingut en consideració. En la convocatòria podrà establir-se l'extensió màxima de la memòria, i l'assignació de punts en l'entrevista serà motivada sempre per la Comissió de Valoració.

En la convocatòria es podrà establir que a aquesta prova només podran accedir els qui hagen obtingut en els anteriors apartats la puntuació mínima que es fixe.

La puntuació màxima possible a obtindre per tots els apartats d'aquest barem serà, en conseqüència, de 34 punts.

e) De 15 o más horas, 0,20 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado ni en el anterior los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Asimismo, y en el supuesto de cursos impartidos, éstos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones de un mismo curso.

3. Valenciano: el conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 3 puntos previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano con arreglo a la siguiente escala:

a) Conocimiento Oral: 0,75 puntos.
b) Grado Elemental: 1 punto.
c) Grado Medio: 2 puntos.
d) Grado Superior: 3 puntos.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre y cuando no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria, valorándose exclusivamente en este último caso la disposición de niveles –entendidos como cursos completos superados– superiores al exigido, a razón de 1 punto por nivel.

4. Idiomas comunitarios: Hasta un máximo de 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso, o su equivalencia si se trata de ciclos, correspondiente al título expedido por la universidad o Escuela Oficial de Idiomas.

La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será, en consecuencia, de 11 puntos.

C) Méritos específicos

En cada convocatoria se establecerán los méritos específicos a valorar para los puestos que se convoquen y que podrán consistir, alternativa o conjuntamente, en los siguientes:

1. Las titulaciones académicas y los cursos de formación que se indiquen, en materias que estén relacionadas con las funciones del puesto, y que se valorarán en la forma que también se indique, hasta un máximo de 4 puntos, con arreglo a la siguiente escala:.

a) Titulaciones académicas y cursos de 100 o más horas de duración, entre un mínimo de 2 y un máximo de 3 puntos.

b) Cursos de duración igual o superior a 15 horas e inferior a 100 horas, entre un mínimo de 0,5 y un máximo de 1,5 puntos.

Las titulaciones académicas serán siempre distintas de las que pudiera tener el puesto de trabajo como requisito, y de igual o superior nivel al de las exigidas para pertenecer al grupo de titulación respectivo.

2. La experiencia en el desempeño de puestos con funciones iguales o similares, o con niveles de responsabilidad iguales o superiores, y que se valorará según lo que se disponga en la respectiva convocatoria, hasta un máximo de 3 puntos, a razón de entre 0,10 y 0,20 puntos por mes completo de servicios.

La puntuación máxima a obtener por este apartado será, en consecuencia de 7 puntos.

D) Entrevista

Se valorará el resultado de una entrevista con un máximo de 5 puntos, la cual versará sobre el contenido de una memoria previamente presentada, en la que la o el aspirante habrá expuesto un plan para dirigir la unidad administrativa objeto de concurso y sus posibles iniciativas al respecto, así como sobre cualquier mérito no recogido en las bases de la convocatoria y que estime que debe ser tenido en consideración. En la convocatoria podrá establecerse la extensión máxima de la memoria, y la asignación de puntos en la entrevista se motivará siempre por la Comisión de Valoración.

En la convocatoria se podrá establecer que a esta prueba solamente podrán acceder quienes hayan obtenido en los anteriores apartados la puntuación mínima que se fije.

La puntuación máxima posible a obtener por todos los apartados de este baremo será, en consecuencia, de 34 puntos.

Article 6. Barem per a la resta de llocs amb direcció, i altres llocs de nivell 24 o superior

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació dels llocs convocats en els concursos per a la provisió de llocs de treball de caps de secció, d'unitat, de negociat o altres llocs de direcció amb classificació equivalent, així com altres llocs de nivell 24 o superior, sense direcció, es valoraran els següents mèrits:

A) Antiguitat i grau

1. Antiguitat: es valorarà 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu en les distintes administracions públiques, fins a un màxim de 9 punts. A aquests efectes, també es computaran els serveis reconeguts a l'empara d'allò que s'ha disposat en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels Serveis Previs en l'Administració Pública.

2. Grau: el grau personal consolidat pels aspirants es valorarà en la forma següent:

a) Grau consolidat inferior al del lloc sol·licitat: 1 punt.

b) Grau consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: 2 punts.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

B) Formació

1. Titulació acadèmica: qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al respectiu grup de titulació, exclosa la que va servir per a això: 1,5 punts, amb un màxim de 3 punts. A aquests efectes, i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com a exigida la titulació corresponent al grup superior.

2. Cursos de formació i perfeccionament: es valoraran els cursos de formació i perfeccionament de duració igual o superior a 15 hores que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, fins a un màxim de 3 punts, i d'acord amb la següent escala:

a) De 100 o més hores: 2,00 punts.

b) De 75 o més hores: 1,50 punts.

c) De 50 o més hores: 1,00 punt.

d) De 25 o més hores: 0,50 punts.

e) De 15 o més hores: 0,20 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat ni en l'anterior els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, aquests es valoraran una sola vegada, i no seran susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

3. Valencià: el coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 3 punts, amb la prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb la següent escala:

a) Coneixement Oral: 0,75 punts.

b) Grau Elemental: 1 punt.

c) Grau Mitjà: 2 punts.

d) Grau Superior: 3 punts.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïsca un requisit del lloc degudament establit en la convocatòria, i es valorarà exclusivament en aquest últim cas la disposició de nivells –entesos com a cursos complets superats– superiors a l'exigit, a raó d'1 punt per nivell.

4. Idiomes comunitaris: fins a un màxim de 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs, o la seua equivalència si es tracta de cicles, corresponent al títol expedit per la universitat o Escola Oficial d'Idiomes.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

Artículo 6. Baremo para el resto de puestos con jefatura, y otros puestos de nivel 24 o superior

Para fijar el orden de preferencia en la adjudicación de los puestos convocados en los concursos para la provisión de puestos de trabajo de jefaturas de sección, de unidad, de negociado u otros puestos de jefatura con clasificación equivalente, así como otros puestos de nivel 24 o superior, sin jefatura, se valorarán los siguientes méritos:

A) Antigüedad y grado

1. Antigüedad: se valorará 0,05 puntos por cada mes completo de servicios en activo en las distintas administraciones públicas, hasta un máximo de 9 puntos. A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de Reconocimiento de los Servicios Previos en la Administración Pública.

2. Grado: el grado personal consolidado por los aspirantes se valorará en la forma siguiente:

a) Grado consolidado inferior al del puesto solicitado: 1 punto.

b) Grado consolidado igual o superior al del puesto solicitado: 2 puntos.

La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será, en consecuencia, de 11 puntos.

B) Formación

1. Titulación académica: cualquier titulación académica de igual o superior nivel al exigido para pertenecer al respectivo grupo de titulación, excluyendo la que sirvió para ello: 1,5 puntos, con un máximo de 3 puntos. A estos efectos y en el caso de que el puesto se encuentre adscrito a dos grupos de titulación, se considerará como exigida la titulación correspondiente al grupo superior.

2. Cursos de formación y perfeccionamiento: se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento de duración igual o superior a 15 horas que hayan sido cursados o impartidos por el interesado, y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación de empleados públicos, hasta un máximo de 3 puntos, y con arreglo a la siguiente escala:

a) De 100 o más horas, 2,00 puntos.

b) De 75 o más horas, 1,50 puntos.

c) De 50 o más horas, 1,00 punto.

d) De 25 o más horas, 0,50 puntos.

e) De 15 o más horas, 0,20 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado ni en el anterior los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Asimismo, y en el supuesto de cursos impartidos, éstos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones de un mismo curso.

3. Valenciano: El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 3 puntos previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano con arreglo a la siguiente escala:

a) Conocimiento Oral: 0,75 puntos.

b) Grado Elemental: 1 punto.

c) Grado Medio: 2 puntos.

d) Grado Superior: 3 puntos.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre y cuando no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria, valorándose exclusivamente en este último caso la disposición de niveles –entendidos como cursos completos superados– superiores al exigido, a razón de 1 punto por nivel.

4. Idiomas comunitarios: Hasta un máximo de 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso, o su equivalencia si se trata de ciclos, correspondiente al título expedido por la universidad o Escuela Oficial de Idiomas.

La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será, en consecuencia, de 11 puntos.

C) Mèrits específics

En cada convocatòria s'establiran els mèrits específics a valorar per als llocs que es convoquen, que podran consistir, alternativament o conjuntament, en els següents:

1. Les titulacions acadèmiques i els cursos de formació que s'indiquen, en matèries que estiguen relacionades amb les funcions del lloc, que es valoraran segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb la següent escala:

a) Titulacions acadèmiques i cursos de 100 o més hores de duració, entre un mínim d'1,5 i un màxim de 2,5 punts.

b) Cursos de duració igual o superior a 15 hores i inferior a 100 hores, entre un mínim de 0,5 i un màxim d'1,5 punts.

Les titulacions acadèmiques seran sempre distintes de les que poguera tindre el lloc de treball com a requisit, i d'igual o superior nivell al de les exigides per a pertànyer al grup de titulació respectiu.

2. L'experiència en l'exercici de llocs amb funcions iguals o semblants, o amb nivells de responsabilitat iguals o superiors, es valorarà segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de 3 punts, a raó d'entre 0,10 i 0,20 punts per mes complet de serveis.

La puntuació màxima a obtindre per aquest apartat serà, en conseqüència, de 6 punts.

D) Entrevista

Les convocatòries podran establir per a aquells llocs en què es considere convenient, en funció de les seues característiques, la valoració del resultat d'una entrevista, fins a un màxim de 3 punts, la qual tractarà sobre el contingut d'una memòria prèviament presentada, en què la persona aspirant haurà exposat un pla per a exercir les funcions del lloc objecte de concurs i les seues possibles iniciatives sobre això, així com sobre qualsevol mèrit no inclòs en les bases de la convocatòria i que estime que ha de ser tingut en consideració. L'extensió màxima de la memòria podrà fixar-se en la convocatòria, i l'assignació de punts en l'entrevista serà motivada sempre per la Comissió de Valoració.

En la convocatòria es podrà establir que a aquesta prova només podran accedir els qui hagen obtingut en els anteriors apartats la puntuació mínima que es fixe.

La puntuació màxima possible a obtindre per tots els apartats d'aquest barem serà, en conseqüència, de 31 punts.

Article 7. Barem per a la resta dels llocs de treball

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació de la resta dels llocs de treball que es convoquen en els concursos, es valoraran els següents mèrits:

A) Antiguitat i grau

1. Antiguitat: es valorarà 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu en les distintes administracions públiques, fins a un màxim de 9 punts. A aquests efectes, també es computaran els serveis reconeguts a l'empara d'allò que s'ha disposat en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels Serveis Previs en l'Administració Pública.

2. Grau: el grau personal consolidat pels aspirants es valorarà en la forma següent:

a) Grau consolidat inferior al del lloc sol·licitat: 1 punt.

b) Grau consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: 2 punts

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

B) Formació

1. Titulació acadèmica: qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigit per a pertànyer al respectiu grup de titulació, exclosa la que va servir per a això: 1,5 punts, amb un màxim de 3 punts. A aquests efectes, i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com a exigida la titulació corresponent al grup superior.

2. Cursos de formació i perfeccionament: es valoraran els cursos de formació i perfeccionament de duració igual o superior a 15 hores que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, fins a un màxim de 3 punts, i d'acord amb la següent escala:

C) Méritos específicos

En cada convocatoria se establecerán los méritos específicos a valorar para los puestos que se convoquen, que podrán consistir, alternativa o conjuntamente, en los siguientes:

1. Las titulaciones académicas y los cursos de formación que se indiquen, en materias que estén relacionadas con las funciones del puesto, y que se valorarán según lo que se disponga en la respectiva convocatoria, hasta un máximo de 3 puntos, con arreglo a la siguiente escala:.

a) Titulaciones académicas y cursos de 100 o más horas de duración, entre un mínimo de 1,5 y un máximo de 2,5 puntos.

b) Cursos de duración igual o superior a 15 horas e inferior a 100 horas, entre un mínimo de 0,5 y un máximo de 1,5 puntos.

Las titulaciones académicas serán siempre distintas de las que pudiera tener el puesto de trabajo como requisito, y de igual o superior nivel al de las exigidas para pertenecer al grupo de titulación respectivo.

2. La experiencia en el desempeño de puestos con funciones iguales o similares, o con niveles de responsabilidad iguales o superiores, y que se valorará según lo que se disponga en la respectiva convocatoria, hasta un máximo de 3 puntos, a razón de entre 0,10 y 0,20 puntos por mes completo de servicios.

La puntuación máxima a obtener por este apartado será, en consecuencia, de 6 puntos.

D) Entrevista

Las convocatorias podrán establecer para aquellos puestos en los que se considere conveniente, en función de sus características, la valoración del resultado de una entrevista, hasta un máximo de 3 puntos, la cual versará sobre el contenido de una memoria previamente presentada, en la que la o el aspirante habrá expuesto un plan para desempeñar las funciones del puesto objeto de concurso y sus posibles iniciativas al respecto, así como sobre cualquier mérito no recogido en las bases de la convocatoria y que estime que debe ser tenido en consideración. La extensión máxima de la memoria podrá fijarse en la convocatoria, y la asignación de puntos en la entrevista se motivará siempre por la Comisión de Valoración.

En la convocatoria se podrá establecer que a esta prueba solamente podrán acceder quienes hayan obtenido en los anteriores apartados la puntuación mínima que se fije.

La puntuación máxima posible a obtener por todos los apartados de este baremo será, en consecuencia, de 31 puntos.

Artículo 7. Baremo para el resto de los puestos de trabajo

Para fijar el orden de preferencia en la adjudicación del resto de los puestos de trabajo que se convoquen en los concursos, se valorarán los siguientes méritos:

A) Antigüedad y grado

1. Antigüedad: se valorará 0,05 puntos por cada mes completo de servicios en activo en las distintas administraciones públicas, hasta un máximo de 9 puntos. A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de Reconocimiento de los Servicios Previos en la Administración Pública.

2. Grado: el grado personal consolidado por los aspirantes se valorará en la forma siguiente:

a) Grado consolidado inferior al del puesto solicitado: 1 punto.

b) Grado consolidado igual o superior al del puesto solicitado: 2 puntos.

La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será, en consecuencia, de 11 puntos.

B) Formación

1. Titulación académica: cualquier titulación académica de igual o superior nivel al exigido para pertenecer al respectivo grupo de titulación, excluyendo la que sirvió para ello: 1,5 puntos, con un máximo de 3 puntos. A estos efectos y en el caso de que el puesto se encuentre adscrito a dos grupos de titulación, se considerará como exigida la titulación correspondiente al grupo superior.

2. Cursos de formación y perfeccionamiento: se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento de duración igual o superior a 15 horas que hayan sido cursados o impartidos por el interesado, y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación de empleados públicos, hasta un máximo de 3 puntos, y con arreglo a la siguiente escala:

a) De 100 o més hores: 2,00 punts.
b) De 75 o més hores: 1,50 punts.
c) De 50 o més hores: 1,00 punt.
d) De 25 o més hores: 0,50 punts.
e) De 15 o més hores: 0,20 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat ni en l'anterior els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, aquests es valoraran una sola vegada, i no seran susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

3. Valencià: el coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 3 punts, amb la prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb la següent escala:

a) Coneixement Oral: 0,75 punts.
b) Grau Elemental: 1 punt.
c) Grau Mitjà: 2 punts.
d) Grau Superior: 3 punts.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïsca un requisit del lloc degudament establit en la convocatòria, i es valorarà exclusivament en aquest últim cas la disposició de nivells –entesos com a cursos complets superats– superiors a l'exigit, a raó d'1 punt per nivell.

4. Idiomes comunitaris: fins a un màxim de 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs, o la seua equivalència, si es tracta de cicles, corresponent al títol expedit per la universitat o Escola Oficial d'Idiomes.

La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà, en conseqüència, d'11 punts.

C) Mèrits específics

En cada convocatòria s'establiran els mèrits específics a valorar per als llocs que es convoquen, que podran consistir, alternativament o conjuntament, en els següents:

1. Les titulacions acadèmiques i els cursos de formació que s'indiquen, en matèries que estiguen relacionades amb les funcions del lloc, i que es valoraran segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb la següent escala:

a) Titulacions acadèmiques i cursos de 100 o més hores de duració, entre un mínim d'1,5 i un màxim de 2,5 punts.

b) Cursos de duració igual o superior a 15 hores i inferior a 100 hores, entre un mínim de 0,5 i un màxim d'1,5 punts.

Les titulacions acadèmiques seran sempre distintes de les que poguera tindre el lloc de treball com a requisit, i d'igual o superior nivell al de les exigides per a pertànyer al grup de titulació respectiu.

2. L'experiència en l'exercici de llocs amb funcions iguals o semblants, o amb nivells de responsabilitat iguals o superiors, i que es valorarà segons el que es dispose en la respectiva convocatòria, fins a un màxim de tres punts, a raó d'entre 0,10 i 0,20 punts per mes complet de serveis.

La puntuació màxima a obtindre per aquest apartat serà, en conseqüència, de 6 punts.

La puntuació màxima a obtindre per tots els apartats serà de 28 punts.

Article 8. Resolució d'empats

En cas d'empats s'adjudicarà la plaça al concursant que haja obtingut major puntuació en l'apartat de formació; si aquesta puntuació és també igual, es considerarà l'obtinguda en antiguitat i grau; posteriorment els mèrits específics i, finalment, l'entrevista, si n'hi haguera. Si persisteix l'empat, s'adjudicarà per sorteig.

València, 20 de gener de 2000

El conseller de Justícia i Administracions Públiques,
SERAFÍN CASTELLANO GÓMEZ

a) De 100 o más horas, 2,00 puntos.
b) De 75 o más horas, 1,50 puntos.
c) De 50 o más horas, 1,00 punto.
d) De 25 o más horas, 0,50 puntos.
e) De 15 o más horas, 0,20 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado ni en el anterior los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Asimismo, y en el supuesto de cursos impartidos, éstos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones de un mismo curso.

3. Valenciano: El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 3 puntos previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano con arreglo a la siguiente escala:

a) Conocimiento Oral: 0,75 puntos.
b) Grado Elemental: 1 punto.
c) Grado Medio: 2 puntos.
d) Grado Superior: 3 puntos.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre y cuando no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria, valorándose exclusivamente en este último caso la disposición de niveles –entendidos como cursos completos superados– superiores al exigido, a razón de 1 punto por nivel.

4. Idiomas comunitarios: hasta un máximo de 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso, o su equivalencia si se trata de ciclos, correspondiente al título expedido por la universidad o Escuela Oficial de Idiomas.

La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será, en consecuencia, de 11 puntos.

C) Méritos específicos

En cada convocatoria se establecerán los méritos específicos a valorar para los puestos que se convoquen, que podrán consistir, alternativa o conjuntamente, en los siguientes:

1. Las titulaciones académicas y los cursos de formación que se indiquen, en materias que estén relacionadas con las funciones del puesto, y que se valorarán según lo que se disponga en la respectiva convocatoria, hasta un máximo de 3 puntos, con arreglo a la siguiente escala:

a) Titulaciones académicas y cursos de 100 o más horas de duración, entre un mínimo de 1,5 y un máximo de 2,5 puntos.

b) Cursos de duración igual o superior a 15 horas e inferior a 100 horas, entre un mínimo de 0,5 y un máximo de 1,5 puntos.

Las titulaciones académicas serán siempre distintas de las que pudiera tener el puesto de trabajo como requisito, y de igual o superior nivel al de las exigidas para pertenecer al grupo de titulación respectivo.

2. La experiencia en el desempeño de puestos con funciones iguales o similares, o con niveles de responsabilidad iguales o superiores, y que se valorará según lo que se disponga en la respectiva convocatoria, hasta un máximo de tres puntos, a razón de entre 0,10 y 0,20 puntos por mes completo de servicios.

La puntuación máxima a obtener por éste apartado será, en consecuencia, de 6 puntos.

La puntuación máxima a obtener por todos los apartados será de 28 puntos.

Artículo 8. Resolución de empates

En caso de empates se adjudicará la plaza al concursante que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de formación; si dicha puntuación fuera también igual, se considerara la obtenida en antigüedad y grado; posteriormente los méritos específicos y, por último, la entrevista, si la hubiere. De persistir el empate, se adjudicará por sorteo.

Valencia, 20 de enero de 2000

El conseller de Justicia y Administraciones Públicas,
SERAFÍN CASTELLANO GÓMEZ