

I. DISPOSICIONS GENERALS

1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

DECRET 139/2000, de 26 de setembre, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament del Cos d'Inspectors de Tributs de la Generalitat Valenciana. [2000/F8056]

La Llei 14/1997, de 26 de desembre, de Mesures de Gestió Administrativa i Financera i d'Organització de la Generalitat, va introduir una nova disposició addicional novena en el Text Refós de la Llei de Funció Pública Valenciana, aprovat pel Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Govern Valencià, mitjançant la qual es va crear un nou cos de funcionaris, corresponent al grup A de titulació, denominat cos d'inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana. Posteriorment, la redacció dels apartats 4 i 5 de la disposició addicional esmentada fou modificada per la Llei 10/1998, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera i d'Organització de la Generalitat Valenciana.

La creació d'aquest cos respon a la necessitat de dotar l'administració de la Generalitat Valenciana d'un grup de funcionaris altament especialitzats en matèria tributària, a fi de poder escometre amb èxit els reptes que les comunitats autònomes tenen plantejats en aquests moments, derivats del nou model de finançament autonòmic, que suposa un increment de la corresponsabilitat fiscal mitjançant la cessió de majors competències en l'àmbit tributari, així com davant la perspectiva de desenvolupament d'aquest model que, sens dubte, es traduirà en la transferència de majors competències tributàries de l'estat a les comunitats autònomes.

Disposa la norma de creació d'aquest cos que són funcions dels inspectors de tributs totes aquelles de caràcter no directiu inherents a la gestió tributària de la Generalitat. Es preveu també que l'ingrés en el cos exigirà la titulació en Dret, en Economia o en Administració i Direcció d'Empreses, així com la superació de la corresponent oposició lliure, i, si és el cas, d'un posterior curs de formació específica en matèria tributària. La regulació de l'àmbit i extensió de les competències dels funcionaris del cos i el seu règim es difereix, tanmateix, a un posterior desplegament reglamentari.

De conformitat amb això, aquest decret té per objecte l'aprovació dels aspectes reglamentaris bàsics del cos d'inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana, mitjançant una regulació específica, atesa l'especialització anteriorment indicada i la via reglamentària habilitada per la disposició addicional novena esmentada del Text Refós de la Llei de Funció Pública Valenciana.

Així doncs, el present decret s'estructura en quatre capítols, deu articles i tres disposicions transitòries. El primer dels capítols, «Objecte i àmbit d'aplicació», es dedica a l'exposició sumària del contingut del decret, que es desplega en els articles següents. El capítol segon, «Funcions dels inspectors de tributs», concreta les funcions pròpies de la gestió tributària de la Generalitat Valenciana. El capítol tercer, «Ingrés en el cos d'inspectors de tributs», desplega el procediment d'oposició previst per a l'ingrés de nous funcionaris en el cos, així com el curs de formació que, si és el cas, s'haja de realitzar. El capítol quart, «Provisió de llocs de treball del cos d'inspectors de tributs», estableix els criteris que han de seguir-se per a la provisió de llocs de treball pels funcionaris del cos d'inspectors. Finalment, les disposicions transitòries del present decret fan referència a les especialitats de la primera convocatòria de proves d'ingrés en el cos, i en particular, a les condicions d'accés a l'esmentat cos dels funcionaris als quals fa referència l'apartat 4 de la disposició addicional novena del Text Refós de la Llei de Funció Pública Valenciana, en la redacció que en fa la Llei 10/1998, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera i d'Organització de la Generalitat Valenciana.

I. DISPOSICIONES GENERALES

1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

DECRETO 139/2000, de 26 de septiembre, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento del Cuerpo de Inspectores de Tributos de la Generalitat Valenciana. [2000/F8056]

La Ley 14/1997, de 26 de diciembre, de Medidas de Gestión Administrativa y Financera y de Organización de la Generalitat, introdujo una nueva disposición adicional novena en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Gobierno Valenciano, mediante la cual se creó un nuevo cuerpo de funcionarios, correspondiente al grupo A de titulación, denominado cuerpo de inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana. Posteriormente, la redacción de los apartados 4 y 5 de la citada disposición adicional fue modificada por la Ley 10/1998, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financera y de Organización de la Generalitat Valenciana.

La creación de este cuerpo responde a la necesidad de dotar a la administración de la Generalitat Valenciana de un grupo de funcionarios altamente especializados en materia tributaria, con el objeto de poder acometer con éxito los retos que las comunidades autónomas tienen planteados en estos momentos, derivados del nuevo modelo de financiación autonómica, que supone un incremento de la corresponsabilidad fiscal mediante la cesión de mayores competencias en el ámbito tributario, así como ante la perspectiva de desarrollo de este modelo que, sin duda, se traducirá en la transferencia de mayores competencias tributarias del estado a las comunidades autónomas.

Dispone la norma de creación de este cuerpo que son funciones de los inspectores de tributos todas aquellas de carácter no directivo inherentes a la gestión tributaria de la Generalitat. Se prevé también que el ingreso en el cuerpo exigirá la titulación en Derecho, en Economía o en Administración y Dirección de Empresas, así como la superación de la correspondiente oposición libre, y, en su caso, de un posterior curso de formación específica en materia tributaria. La regulación del ámbito y extensión de las competencias de los funcionarios del cuerpo y su régimen se difiere, sin embargo, a un posterior desarrollo reglamentario.

De conformidad con ello, este decreto tiene por objeto la aprobación de los aspectos reglamentarios básicos del cuerpo de inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana, mediante una regulación específica, dada la especialización anteriormente indicada y el cauce reglamentario habilitado por la citada disposición adicional novena del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana.

Así pues, el presente decreto se estructura en cuatro capítulos, diez artículos y tres disposiciones transitorias. El primero de los capítulos, «Objeto y ámbito de aplicación», se dedica a la exposición sumaria del contenido del decreto, que se desarrolla en los siguientes artículos. El capítulo segundo, «Funciones de los inspectores de tributos», concreta las funciones propias de la gestión tributaria de la Generalitat Valenciana. El capítulo tercero, «Ingreso en el cuerpo de inspectores de tributos», desarrolla el procedimiento de oposición previsto para el ingreso de nuevos funcionarios en el cuerpo, así como el curso de formación que, en su caso, se haya de celebrar. El capítulo cuarto, «Provisión de puestos de trabajo del cuerpo de inspectores de tributos», establece los criterios que deben seguirse para la provisión de puestos de trabajo por los funcionarios del cuerpo de inspectores. Finalmente, las disposiciones transitorias del presente decreto hacen referencia a las especialidades de la primera convocatoria de pruebas de ingreso en el cuerpo, y en particular, a las condiciones de acceso al citado cuerpo de los funcionarios a los que hace referencia el apartado 4 de la disposición adicional novena del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, en su redacción dada por la Ley 10/1998, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financera y de Organización de la Generalitat Valenciana.

En consideració a tot això, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Govern Valencià, en la reunió del dia 26 de setembre de 2000,

DECRETE

Article únic

S'aprova el Reglament del Cos d'Inspectors de Tributs de la Generalitat Valenciana, que s'hi insereix com a annex.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta el conseller que tinga atribuïdes les funcions en matèria de funció pública per a dictar les normes de desplegament d'aquest decret.

Segona

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de setembre de 2000

El president de la Generalitat Valenciana,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ANNEX

Reglament del Cos d'Inspectors de Tributs de la Generalitat Valenciana

CAPÍTOL I

Objecte i àmbit d'aplicació

Article 1. Objecte

1. El present reglament té per objecte la regulació dels següents aspectes reglamentaris del cos d'inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana:

- a) Funcions dels inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana.
- b) Procediment d'ingrés en el cos d'inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana.
- c) Criteris de provisió, pel procediment de concurs, de llocs de treball reservats al cos d'inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana.

2. Són inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana els funcionaris integrats en el cos d'inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana.

3. L'organització i el funcionament del cos es regirà, sense perjudici de l'aplicació de la normativa bàsica de l'estat, per les normes següents:

a) La disposició adicional novena del Text Refós de la Llei de Funció Pública Valenciana, aprovat pel Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana.

b) Pel present reglament, així com les normes de rang inferior dictades en el seu desplegament i aplicació.

c) En tot allò no previst en aquest reglament i en les seues disposicions de desplegament, resultaran aplicables, amb caràcter supletori, les normes reglamentàries generals de la funció pública valenciana d'igual rang.

En atención a cuanto antecede, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo, conforme con el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana y previa deliberación del Gobierno Valenciano, en la reunión del día 26 de septiembre de 2000,

DISPONGO

Artículo único

Se aprueba el Reglamento del Cuerpo de Inspectores de Tributos de la Generalitat Valenciana, que se inserta como anexo.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se faculta al conseller que tenga atribuidas las funciones en materia de función pública para dictar las normas de desarrollo de este decreto.

Segunda

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 26 de septiembre de 2000

El presidente de la Generalitat Valenciana,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ANEXO

Reglamento del Cuerpo de Inspectores de Tributos de la Generalitat Valenciana

CAPÍTULO I

Objeto y ámbito de aplicación

Artículo 1. Objeto

1. El presente reglamento tiene por objeto la regulación de los siguientes aspectos reglamentarios del cuerpo de inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana:

- a) Funciones de los inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana.
- b) Procedimiento de ingreso en el cuerpo de inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana.
- c) Criterios de provisión, por el procedimiento de concurso, de puestos de trabajo reservados al cuerpo de inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana.

2. Son inspectores de tributos los funcionarios integrados en el cuerpo de inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana.

3. La organización y funcionamiento del cuerpo se regirán, sin perjuicio de la aplicación de la normativa básica del estado, por las siguientes normas:

a) La disposición adicional novena del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Gobierno Valenciano.

b) Por el presente reglamento, así como las normas de rango inferior dictadas en su desarrollo y aplicación.

c) En todo lo no previsto en este reglamento y en sus disposiciones de desarrollo, resultarán aplicables, con carácter supletorio, las normas reglamentarias generales de la función pública valenciana de igual rango.

CAPÍTOL II

*Funcions dels inspectors de tributs**Article 2. Funcions*

1. En el marc de les competències de la Generalitat Valenciana, són funcions pròpies dels inspectors de tributs totes aquelles de caràcter no directiu inherents a la gestió tributària de la Generalitat Valenciana, i, en particular, les següents:

- a) Liquidació dels tributs, llevat de la valoració de béns i drets amb fins tributaris.
- b) Recaptació executiva dels ingressos de dret públic i, en període voluntari, dels seus tributs.
- c) Inspecció dels tributs i fiances urbanes.
- d) Coordinació de la gestió i recaptació dels restants ingressos de dret públic.
- e) Resolució, o, si és el cas, proposta de resolució, de recursos i reclamacions relatius a les matèries recollides en les lletres a), b) i c) precedents.
- f) Disseny de la política tributària i elaboració de les seues previsions pressupostàries d'ingressos per tributs, preus públics i ingressos patrimonials.
- g) Elaboració de projectes de normes tributàries i de preus públics.
- h) Emissió d'informes per a la resolució de consultes relatives a les matèries enumerades en les lletres precedents d'aquest apartat.

2. Els llocs inclosos en la relació de llocs de treball de la conselleria competent en matèria d'hisenda, que tinguen assignat l'exercici de les funcions enumerades en l'apartat 1 anterior, seran coberts per personal integrat en el cos d'inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana. Quan els llocs de treball que tinguen encomanades aquestes funcions no corresponguen a la conselleria competent en matèria d'hisenda no serà necessària aquesta adscripció.

Article 3. Funcions complementàries i auxiliars

No obstant el que disposa l'apartat 2 de l'article anterior, aquells llocs de treball de la conselleria competent en matèria d'hisenda que tinguen atribuït l'exercici accessori o residual de les funcions enumerades en l'article 2.1, així com la realització de funcions complementàries d'aquestes últimes, ja siguen merament preparatòries, de comprovació o prova de fets o circumstàncies, d'administració general, d'organització i funcionament i altres similars que siguen necessàries per a la realització de les funcions pròpies dels inspectors, no hauran de ser, necessàriament, reservats a funcionaris del cos.

CAPÍTOL III

*Ingrés en el cos d'inspectors de tributs**Article 4. Ingrés*

L'ingrés en el cos requerirà la superació de l'oposició lliure corresponent i, si és el cas, quan així ho preveja la convocatòria respectiva, la realització amb aprofitament d'un curs de formació específica en matèria tributària.

Article 5. Requisits dels aspirants

1. Per a ser admesos a les proves d'ingrés en el cos, els aspirants hauran de complir els requisits recollits en l'article 12 del Text Refós de la Llei de Funció Pública Valenciana, aprovat pel Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Govern Valencià, i els títols exigits per a concórrer a les proves d'accés seran els de llicenciat en Dret, Economia o Administració i Direcció d'Empreses.

2. Els requisits als quals es refereix l'apartat anterior s'hauran de complir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds per a participar en les corresponents proves d'ingrés en el cos i mantenir-se fins al nomenament, si és el cas, com a funcionari de carrera d'aquest.

CAPÍTULO II

*Funciones de los inspectores de tributos**Artículo 2. Funciones*

1. En el marco de las competencias de la Generalitat Valenciana, son funciones propias de los inspectores de tributos todas aquellas de carácter no directivo inherentes a la gestión tributaria de la Generalitat Valenciana, y, en particular, las siguientes:

- a) Liquidación de los tributos, con excepción de la valoración de bienes y derechos con fines tributarios.
- b) Recaudación ejecutiva de los ingresos de derecho público y, en periodo voluntario, de sus tributos.
- c) Inspección de los tributos y fianzas urbanas.
- d) Coordinación de la gestión y recaudación de los restantes ingresos de derecho público.
- e) Resolución, o, en su caso, propuesta de resolución, de recursos y reclamaciones relativos a las materias recogidas en las letras a), b) y c) precedentes.
- f) Diseño de la política tributaria y elaboración de sus previsiones presupuestarias de ingresos por tributos, precios públicos e ingresos patrimoniales.
- g) Elaboración de proyectos de normas tributarias y de precios públicos.
- h) Emisión de informes para la resolución de consultas relativas a las materias enumeradas en las letras precedentes de este apartado.

2. Los puestos incluidos en la relación de puestos de trabajo de la conselleria competente en materia de hacienda, que tengan asignado el ejercicio de las funciones enumeradas en el apartado 1 anterior, serán cubiertos por personal integrado en el cuerpo de inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana. Cuando los puestos de trabajo que tengan encomendadas dichas funciones no correspondan a la conselleria competente en materia de hacienda no será necesaria esta adscripción.

Artículo 3. Funciones complementarias y auxiliares

No obstante lo dispuesto en el apartado 2 del artículo anterior, aquellos puestos de trabajo de la conselleria competente en materia de hacienda que tengan atribuido el ejercicio accesorio o residual de las funciones enumeradas en el artículo 2.1, así como la realización de funciones complementarias de estas últimas, ya sean meramente preparatorias, de comprobación o prueba de hechos o circunstancias, de administración general, de organización y funcionamiento y otras similares que fueren necesarias para la realización de las funciones propias de los inspectores, no tendrán que ser, necesariamente, reservados a funcionarios del cuerpo.

CAPÍTULO III

*Ingreso en el cuerpo de inspectores de tributos**Artículo 4. Ingreso*

El ingreso en el cuerpo requerirá la superación de la correspondiente oposición libre y, en su caso, cuando así lo prevea la respectiva convocatoria, la realización con aprovechamiento de un curso de formación específica en materia tributaria.

Artículo 5. Requisitos de los aspirantes

1. Para ser admitidos a las pruebas de ingreso en el cuerpo, los aspirantes deberán cumplir los requisitos recogidos en el artículo 12 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Gobierno Valenciano, siendo los títulos exigidos para concurrir a las pruebas de acceso los de licenciado en Derecho, Economía o Administración y Dirección de Empresas.

2. Los requisitos a los que se refiere el apartado anterior deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes para participar en las correspondientes pruebas de ingreso en el cuerpo y mantenerse hasta el nombramiento, en su caso, como funcionario de carrera del mismo.

Article 6. Oposició

1. L'oposició constarà de cinc exercicis, dels quals seran eliminatòris els quatre primers.

El primer tindrà caràcter escrit i suposarà la resposta d'un qüestionari proposat pel tribunal corresponent a les matèries de Dret Civil i Mercantil, Economia General, Funció Pública i Gerència Pública.

El segon exercici, igualment de caràcter escrit, constarà de dues parts. La primera consistirà en la resolució de casos pràctics corresponents a les matèries de comptabilitat i matemàtiques financeres. La segona consistirà en la resolució de supòsits pràctics o en l'elaboració d'un dictamen sobre aspectes jurídics o comptables corresponents al temari de l'oposició.

El tercer exercici consistirà en l'exposició oral de diversos temes, escollits a l'atzar per l'aspirant, dels corresponents als grups de matèries següents: 1) Dret Constitucional i Administratiu; 2) Hisenda Pública; i 3) Sistema Financer.

El quart exercici consistirà en l'exposició oral de diversos temes, escollits a l'atzar per l'aspirant, d'entre els corresponents a les matèries de Dret Financer i Tributari.

El cinquè i últim exercici tindrà com a finalitat valorar els coneixements de valencià dels aspirants, i no tindrà caràcter eliminatòri. No obstant això, els aspirants que, en la data de realització d'aquest exercici, puguin acreditar els seus coneixements de valencià mitjançant la presentació de certificats, diplomes o títols que hagen sigut homologats per la Generalitat Valenciana, podran optar per realitzar l'exercici o aportar la corresponent acreditació dels seus coneixements.

2. La qualificació dels exercicis a què es refereix l'apartat anterior serà la següent:

a) La del primer exercici, «apte» o «no apte», i es considerarà superat l'exercici en el primer dels supòsits.

b) El segon exercici serà qualificat, en la primera part, com a «apte» o «no apte», i es considerarà superat en el primer dels dos casos. La segona part serà qualificada de 0 a 50 punts i serà necessari obtenir-ne un mínim de 25 per a superar-la.

c) La puntuació del tercer exercici es qualificarà entre 0 i 30 punts; per a superar-lo en seran necessaris 15.

d) El quart exercici es qualificarà de 0 a 40 punts; per a superar-lo serà necessari obtenir un mínim de 20 punts.

e) El cinquè exercici es valorarà de 0 a 5 punts. Quan s'hagen presentat certificats, diplomes o títols de valencià, que hagen sigut homologats per la Generalitat Valenciana, es valoraran segons el barem següent:

Orals: 0,90

De nivell Elemental: 1,70

De nivell Mitjà: 3,40

De nivell Superior: 5

Quan l'aspirant justifique diversos nivells de coneixement es computarà únicament el de major nivell.

La qualificació final de l'opositor s'obindrà mitjançant la suma de les puntuacions obtingudes en els exercicis segon (part segona), tercer, quart i cinquè.

3. Les respectives ordres de convocatòria d'oposicions inclouran els temaris concrets corresponents als grups de matèries als quals es refereix l'apartat 1 d'aquest article, així com els terminis per a la realització de cadascun dels exercicis.

Article 7. Curs de formació

1. El curs de formació tindrà una duració màxima de sis mesos, i es valorarà de 0 a 100 punts, considerant la totalitat de les assignatures impartides en aquest. Aquesta valoració del curs es realitzarà en funció de la ponderació de les notes obtingudes en les diferents assignatures i el nombre d'hores impartides. Per a superar-lo amb aprofitament no haurà d'haver-se obtingut en cap assignatura una puntuació inferior a 5 punts sobre 10.

2. Els aspirants que no superen inicialment el curs realitzaran, en el termini màxim de dos mesos, comptat des de l'endemà de la publicació en el tauler d'anuncis de la conselleria competent en

Artículo 6. Oposición

1. La oposición constará de cinco ejercicios, de los cuales serán eliminatorios los cuatro primeros.

El primero de ellos tendrá carácter escrito y supondrá la contestación de un cuestionario propuesto por el tribunal, correspondiente a las materias de Derecho Civil y Mercantil, Economía General, Función Pública y Gerencia Pública.

El segundo ejercicio, igualmente de carácter escrito, constará de dos partes. La primera de ellas consistirá en la resolución de casos prácticos correspondientes a las materias de contabilidad y matemáticas financieras. La segunda parte consistirá en la resolución de supuestos prácticos o en la elaboración de un dictamen sobre aspectos jurídicos o contables correspondientes al temario de la oposición.

El tercer ejercicio consistirá en la exposición oral de varios temas, escogidos al azar por el aspirante, de los correspondientes a los siguientes grupos de materias: 1) Derecho Constitucional y Administrativo; 2) Hacienda Pública; y 3) Sistema Financiero.

El cuarto ejercicio consistirá en la exposición oral de varios temas, escogidos al azar por el aspirante, de entre los correspondientes a las materias de Derecho Financiero y Tributario.

El quinto y último ejercicio tendrá como finalidad valorar los conocimientos de valenciano de los aspirantes, y no tendrá carácter eliminatorio. No obstante, los aspirantes que, en la fecha de realización de este ejercicio, puedan acreditar sus conocimientos de valenciano mediante la presentación de certificados, diplomas o títulos que hayan sido homologados por la Generalitat Valenciana, podrán optar por realizar el ejercicio o aportar la correspondiente acreditación de sus conocimientos.

2. La calificación de los ejercicios a los que se refiere el apartado anterior será la siguiente:

a) La del primer ejercicio, «apto» o «no apto», considerándose superado el ejercicio en el primero de los supuestos.

b) El segundo ejercicio será calificado, en su primera parte, como «apto» o «no apto», considerándose superado en el primero de los dos casos. La segunda parte será calificada de 0 a 50 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 25 para superarla.

c) La puntuación del tercer ejercicio se calificará entre 0 y 30 puntos, siendo necesarios 15 para superarlo.

d) El cuarto ejercicio se calificará de 0 a 40 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 20 puntos para superarlo.

e) El quinto ejercicio se valorará de 0 a 5 puntos. Cuando se hayan presentado certificados, diplomas o títulos de valenciano, que hayan sido homologados por la Generalitat Valenciana, se valorarán según el siguiente baremo:

Orales: 0,90

De nivel Elemental: 1,70

De nivel Medio: 3,40

De nivel superior: 5

Quando el aspirante justifique varios niveles de conocimiento se computará únicamente el de mayor nivel.

La calificación final del opositor se obtendrá mediante la suma de las puntuaciones obtenidas en los ejercicios segundo (parte segunda), tercero, cuarto y quinto.

3. Las respectivas órdenes de convocatoria de oposiciones incluirán los temarios concretos correspondientes a los grupos de materias a los que se refiere el apartado 1 de este artículo, así como los plazos para la realización de cada uno de los ejercicios.

Artículo 7. Curso de formación

1. El curso de formación tendrá una duración máxima de seis meses, y se valorará de 0 a 100 puntos, considerando la totalidad de las asignaturas impartidas en él. Dicha valoración del curso se realizará en función de la ponderación de las notas obtenidas en las diferentes asignaturas y el número de horas impartidas. Para su superación con aprovechamiento no deberá haberse obtenido en ninguna asignatura una puntuación inferior a 5 puntos sobre 10.

2. Los aspirantes que no superen inicialmente el curso realizarán, en el plazo máximo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación en el tablón de anuncios de la Conselleria competente

matèria de funció pública de la relació d'aspirants que han superat la totalitat de les assignatures impartides, una prova sobre les assignatures no aprovades, les quals, en cap cas, es valoraran en més de 5 punts cadascuna, aquests últims se sumaran, en el cas d'obtenir-se l'aprobat, a les qualificacions aconseguides en les assignatures superades durant el curs. Els aspirants que, una vegada acabades les proves referides, no hagen superat totes les assignatures, no seran nomenats funcionaris de carrera del cos.

3. La valoració de l'aprofitament de les assignatures impartides en el curs de formació s'efectuarà, a través dels exàmens corresponents, per les persones que les hagen impartit, les quals trametraran els resultats al tribunal a l'efecte que aquest dicte resolució que fixe la relació definitiva d'aspirants aprovats per ordre de puntuació.

Article 8. Tribunals de selecció

1. Els tribunals de selecció de personal de nou ingrés en el cos, que són els òrgans col·legiats encarregats de l'execució del procediment d'ingrés i de l'avaluació dels distints exercicis d'aquest, d'acord amb el que disposa aquest reglament i la convocatòria respectiva, estaran formats per nou persones, d'acord amb la distribució següent:

a) Cinc funcionaris de carrera pertanyents al cos o altres sectors o cossos corresponents al grup A de titulació d'altres administracions als quals pertoque l'exercici de funcions inherents a la gestió tributària i que prestin o hagen prestat servei en el Ministeri d'Economia i Hisenda, en l'administració tributària d'altres comunitats autònomes, en els ens locals o en els ens dependents dels anteriors, sense que, en cap cas, puga existir majoria de membres del cos en el tribunal. La Presidència del tribunal correspondrà a un dels funcionaris inclosos en aquest apartat.

b) Tres catedràtics o professors titulars d'universitat, pertanyents a les àrees de coneixement que componen els distints grups de matèries a què es refereix l'apartat 1 de l'article 6 d'aquest reglament.

c) Un funcionari de carrera del grup A de la Direcció General de Funció Pública, que exercirà les funcions de secretari del tribunal.

Per cada titular s'haurà de nomenar, almenys, un suplent, que haurà de reunir les mateixes condicions que aquell. El suplent del president del tribunal haurà de ser, en tot cas, un funcionari dels previstos en l'apartat a) anterior.

Les organitzacions sindicals més representatives podran proposar el nomenament d'un dels membres titulars del tribunal, i del seu suplent, que hauran de reunir els requisits previstos en les lletres a) o b) anteriors i que, en cap cas, podran exercir la presidència del tribunal.

El nomenament dels membres titulars dels tribunals de selecció i del seus suplents correspondrà al conseller que tinga atribuïda la competència en matèria de funció pública.

2. El que disposa l'apartat 1 anterior serà d'aplicació igualment als processos de creació de borses de treball de personal interí del cos.

3. Per al millor compliment de la seua comesa, els tribunals a què es refereix aquest article podran sol·licitar i obtenir l'assessorament d'especialistes en aquelles proves en què ho estimen necessari o convenient sense que, en cap cas, aquesta col·laboració puga excedir de l'àmbit de la seua respectiva especialitat o incloure funcions decisòries.

4. Els tribunals de selecció tindran la consideració d'òrgans col·legiats de l'administració i, en qualitat de tals, estaran sotmesos a les causes generals d'abstenció i recusació dels seus membres contingudes en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Les causes d'abstenció i recusació esmentades resultaran aplicables també al personal assessor a què es refereix l'apartat 3 d'aquest article.

en materia de Función Pública de la relación de aspirantes que han superado la totalidad de las asignaturas impartidas, una prueba sobre las asignaturas no aprobadas, las cuales, en ningún caso, se valorarán en más de 5 puntos cada una, sumándose estos últimos, caso de obtenerse el aprobado, a las calificaciones alcanzadas en las asignaturas superadas durante el curso. Los aspirantes que, finalizadas las pruebas referidas, no hayan superado todas las asignaturas, no serán nombrados funcionarios de carrera del cuerpo.

3. La valoración del aprovechamiento de las asignaturas impartidas en el curso de formación se efectuará, a través de los correspondientes exámenes, por las personas que las hayan impartido, quienes remitirán los resultados al tribunal a los efectos de que éste dicte resolución que fije la relación definitiva de aspirantes aprobados por su orden de puntuación.

Artículo 8. Tribunales de selección

1. Los tribunales de selección de personal de nuevo ingreso en el cuerpo, que son los órganos colegiados encargados de la ejecución del procedimiento de ingreso y de la evaluación de los distintos ejercicios del mismo, con arreglo a lo dispuesto en este reglamento y en la respectiva convocatoria, estarán formados por nueve personas, de acuerdo con la siguiente distribución:

a) Cinco funcionarios de carrera pertenecientes al cuerpo o a otros sectores o cuerpos correspondientes al grupo A de titulación de otras administraciones a los que corresponda el ejercicio de funciones inherentes a la gestión tributaria y que prestin o hayan prestado servicio en el Ministerio de Economía y Hacienda, en la administración tributaria de otras comunidades autónomas, en los entes locales o en los entes dependientes de los anteriores, sin que, en ningún caso, pueda existir mayoría de miembros del cuerpo en el tribunal. Corresponderá la Presidencia del Tribunal a uno de los funcionarios incluidos en este apartado.

b) Tres catedráticos o profesores titulares de universidad, pertenecientes a las áreas de conocimiento que componen los distintos grupos de materias a los que se refiere el apartado 1 del artículo 6 de este reglamento.

c) Un funcionario de carrera del grupo A de la Dirección General de Función Pública, que ejercerá las funciones de secretario del tribunal.

Por cada titular deberá nombrarse, al menos, un suplente, que deberá reunir las mismas condiciones que aquél. El suplente del presidente del tribunal deberá ser, en todo caso, un funcionario de los previstos en el apartado a) anterior.

Las organizaciones sindicales más representativas podrán proponer el nombramiento de uno de los miembros titulares del tribunal, y de su suplente, que deberán reunir los requisitos previstos en las letras a) o b) anteriores y que, en ningún caso, podrán ejercer la presidencia del tribunal.

Corresponderá el nombramiento de los miembros titulares de los tribunales de selección y de sus suplentes al conseller que tenga atribuida la competencia en materia de función pública.

2. Lo dispuesto en el apartado 1 anterior será de aplicación igualmente a los procesos de creación de bolsas de trabajo de personal interino del cuerpo.

3. Para el mejor cumplimiento de su cometido, los tribunales a los que se refiere este artículo podrán solicitar y obtener el asesoramiento de especialistas en aquellas pruebas en que lo estimen necesario o conveniente, sin que, en ningún caso, tal colaboración pueda exceder del ámbito de su respectiva especialidad o incluir funciones decisorias.

4. Los tribunales de selección tendrán la consideración de órganos colegiados de la administración, y, en su calidad de tales, estarán sometidos a las causas generales de abstención y recusación de sus miembros contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Las citadas causas de abstención y recusación resultarán aplicables también al personal asesor al que se refiere el apartado 3 de este artículo.

CAPÍTOL IV

*Provisió de llocs de treball del cos d'inspectors de tributs**Article 9. Provisió de llocs de treball*

1. Els llocs de treball es proveiran d'acord amb els procediments següents:

a) Concurs: constitueix el sistema normal de provisió i en aquest es tindran en compte els mèrits que es recullen en el present reglament com a annex.

b) Lliure designació: es cobriran per aquest sistema els llocs de treball qualificats com a caps de servei i els llocs singulars que així es configuren en les relacions de llocs de treball, per raó de la seua especial responsabilitat

2. En els casos de llocs el sistema de provisió dels quals siga el de concurs, cadascun serà adjudicat a aquell dels aspirants a aquest que, d'acord amb el que disposa l'annex, haja obtingut major puntuació. Quan de l'aplicació del barem previst en l'annex esmentat resulte empat entre dos o més aspirants, el lloc serà adjudicat a l'aspirant més antic en el cos, i, a igual antiguitat, aquest empat es resoldrà per l'ordre de puntuació obtingut en el curs de formació, si n'hi ha, i si no n'hi ha, o si persisteix l'empat, atenent el criteri d'estricta ordre alfabètic del primer cognom dels funcionaris en qüestió, per a això es prendrà el cognom que amb aquesta finalitat s'insacule.

Quan el lloc que s'ha de proveir amb caràcter definitiu siga la primera destinació dins del cos d'un funcionari en pràctiques, la referència efectuada a la puntuació del curs de formació com a criteri de desempat s'haurà d'entendre efectuada a la puntuació acumulada de l'oposició i del curs de formació; si persisteix l'empat prevaldrà la nota d'aquest últim sobre les de les proves d'aquella. Si persisteix la igualtat, prevaldrà la puntuació del quart exercici de la fase d'oposició, i, a igualtat d'aquesta, la del tercer exercici. Finalment, si continua l'empat es resoldrà atenent el criteri d'ordre alfabètic al qual fa referència el paràgraf anterior d'aquest apartat. Quan, d'acord amb el que disposa l'article 4 d'aquest reglament, la convocatòria conste únicament de fase d'oposició, prevaldrà directament, en cas d'empat, la puntuació del quart exercici d'aquesta i, si és el cas, resultaran també aplicables els altres criteris de desempat previstos en aquest paràgraf, per l'ordre que s'hi indiquen.

3. Quan siguen diversos els llocs d'una mateixa convocatòria als quals s'opte, els participants hauran d'establir en la seua sol·licitud l'ordre de preferència de tots aquests.

Article 10. Comissions de valoració

1. Les comissions de valoració són els òrgans col·legiats encarregats de l'avaluació dels mèrits del personal concursant, i, en general, de l'execució de les convocatòries, i hauran de resoldre sobre l'adjudicació d'acord amb el que disposa aquest reglament i la convocatòria respectiva.

2. Les comissions de valoració estaran formades per un nombre imparell de membres dels enumerats en els apartats a), b) i c) següents, entre un mínim de set i un màxim d'11, d'acord amb la composició següent:

a) Un funcionari de la Direcció General de Tributs pertanyent al grup A de titulació, que actuarà com a president de la comissió, o, quan tots els llocs convocats depenguin orgànicament d'una direcció territorial de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, el director territorial corresponent.

b) Quatre funcionaris de carrera de grup A nomenats a proposta de la Direcció General de Funció Pública, un dels quals exercirà les funcions de secretari de la comissió.

c) Dos, quatre o sis funcionaris de carrera de grup A nomenats a proposta de la Secretaria General de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, depenent que el nombre de membres de la comissió siga set, nou o 11, respectivament.

Per cada titular s'haurà de nomenar, almenys, un suplent, que haurà de complir les mateixes condicions que aquell. El suplent del president de la Comissió de Valoració haurà de ser, en tot cas, un funcionari dels previstos en l'apartat b) anterior.

CAPÍTULO IV

*Provisión de puestos de trabajo del cuerpo de inspectores de tributos**Artículo 9. Provisión de puestos de trabajo*

1. Los puestos de trabajo se proveerán con arreglo a los siguientes procedimientos:

a) Concurso: constituye el sistema normal de provisión y en él se tendrán en cuenta los méritos que se recogen en el presente reglamento como anexo.

b) Libre designación: se cubrirán por este sistema los puestos de trabajo calificados como jefaturas de servicio y los puestos singulares que así se configuren en las relaciones de puestos de trabajo, en atención a su especial responsabilidad.

2. En los casos de puestos cuyo sistema de provisión sea el de concurso, cada uno de ellos será adjudicado a aquel de los aspirantes al mismo que, de acuerdo con lo dispuesto en el Anexo, haya obtenido mayor puntuación. Cuando de la aplicación del baremo previsto en el citado anexo resulte empate entre dos o más aspirantes, el puesto será adjudicado al aspirante más antiguo en el cuerpo y, a igual antigüedad, dicho empate se resolverá por el orden de puntuación obtenido en el curso de formación, cuando lo hubiere, o, en su defecto, o de persistir el empate, atendiendo al criterio de estricto orden alfabético del primer apellido de los funcionarios en cuestión, tomando para ello el apellido que a tal fin se insacule.

Quando el puesto a proveer con carácter definitivo sea el primer destino dentro del cuerpo de un funcionario en prácticas, la referencia efectuada a la puntuación del curso de formación como criterio de desempate deberá entenderse efectuada a la puntuación acumulada de la oposición y del curso de formación, prevaleciendo, de persistir el empate, la nota de este último sobre las de las pruebas de aquella. De persistir la igualdad, prevalecerá la puntuación del cuarto ejercicio de la fase de oposición y, a igualdad de ésta, la del tercer ejercicio. Finalmente, de continuar el empate se resolverá atendiendo al criterio de orden alfabético al que hace referencia el párrafo anterior de este apartado. Cuando, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de este reglamento, la convocatoria conste únicamente de fase de oposición, prevalecerá directamente, en caso de empate, la puntuación del cuarto ejercicio de ésta, resultando aplicables también, en su caso, los demás criterios de desempate previstos en este párrafo, por el orden que en él se indican.

3. Cuando sean varios los puestos de una misma convocatoria a los que se opte, los participantes deberán establecer en su solicitud el orden de preferencia de todos ellos.

Artículo 10. Comisiones de valoración

1. Las comisiones de valoración son los órganos colegiados encargados de la evaluación de los méritos del personal concursante, y, en general, de la ejecución de las convocatorias, debiendo resolver sobre la adjudicación con arreglo a lo dispuesto en este reglamento y en la respectiva convocatoria.

2. Las comisiones de valoración estarán formadas por un número impar de miembros de los enumerados en los apartados a), b) y c) siguientes, entre un mínimo de siete y un máximo de 11, de acuerdo con la siguiente composición:

a) Un funcionario de la Dirección General de Tributos perteneciente al grupo A de titulación, que actuará como presidente de la comisión, o, cuando todos los puestos convocados dependan orgánicamente de una Dirección Territorial de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, el correspondiente director territorial.

b) Cuatro funcionarios de carrera del grupo A nombrados a propuesta de la Dirección General de Función Pública, uno de los cuales ejercerá las funciones de secretario de la comisión.

c) Dos, cuatro o seis funcionarios de carrera del grupo A nombrados a propuesta de la Secretaría General de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, dependiendo de que el número de miembros de la Comisión sea siete, nueve u 11, respectivamente.

Por cada titular deberá nombrarse, al menos, un suplente, que deberá reunir las mismas condiciones que aquél. El suplente del presidente de la Comisión de Valoración deberá ser, en todo caso, un funcionario de los previstos en el apartado b) anterior.

Adicionalment, cadascuna de les organitzacions sindicals més representatives podrà proposar el nomenament d'un membre titular de la Comissió de Valoració corresponent, i del seu suplent, que hauran de reunir els mateixos requisits de titulació que els altres membres de la comissió esmentats en els apartats b) i c) anteriors.

Quan el nombre de membres de la Comissió de Valoració, junt amb el de representants sindicals, siga parell, el president de la comissió tindrà vot de qualitat per a dirimir els empats.

El nomenament dels membres titulars dels tribunals de selecció i dels seus suplents correspondrà a l'autoritat o òrgan convocant.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Especialitats de la primera convocatòria de proves d'ingrés en el cos

En la primera convocatòria de proves d'ingrés en el cos la menció que l'apartat 1 de l'article 8 d'aquest reglament efectua, en la lletra a), a funcionaris de carrera del cos s'haurà d'entendre feta a funcionaris de carrera del cos superior d'inspectors de finances de l'estat.

Segona. Exercici de les funcions reservades al cos d'inspectors de tributs de la Generalitat Valenciana

Les funcions a les quals es refereix l'article 2 d'aquest reglament continuaran sent exercides pel personal al servei de l'administració de la Generalitat Valenciana que actualment les estiga exercint, mentre no es procedisca a la provisió dels corresponents llocs de treball per funcionaris de carrera del cos, en els termes previstos en la disposició transitòria segona de la Llei 10/1998, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera i d'Organització de la Generalitat Valenciana, i en aquest reglament.

Tercera. Accés al cos dels funcionaris recollits en l'apartat 4 de la disposició adicional novena del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana.

1. Els funcionaris als quals es refereix l'apartat 4 de la disposició adicional novena del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana s'integraran en el cos després de la superació de l'oportú curs selectiu, que es convocarà en el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor del present decret.

2. Aquest curs selectiu tindrà uns continguts, una valoració i una duració similars al curso previst en els articles 4 i 7 del present reglament.

3. Aquells funcionaris que no superen inicialment el curs realitzaran, en el termini de dos mesos des del seu acabament, una prova de les assignatures no superades. Si no superen aquesta prova, no seran nomenats funcionaris de carrera del cos.

4. Després de la realització del curs selectiu previst en els apartats anteriors d'aquesta disposició, els funcionaris integrats en el cos per aquest procediment hauran de concórrer a la provisió dels llocs de treball reservats al cos. La comissió de valoració que haurà d'avaluar aquest concurs estarà constituïda en la forma prevista en l'article 10 d'aquest reglament. No obstant això, si algun dels directors territorials opta a places convocades en el concurs, serà substituït per un funcionari de la Direcció General de Tributs pertanyent al grup A de titulació, al qual correspondrà la presidència.

5. Quan dos aspirants compresos entre els funcionaris als quals es refereix la present disposició transitòria que opten a un lloc de treball del cos que s'ha de proveir pel sistema de concurs obtinguen, per aplicació del barem previst en l'annex, la mateixa puntuació, el lloc serà adjudicat a aquell que haja obtingut una major puntuació en el curs selectiu a què es refereix aquesta disposició transitòria. Si persisteix l'empat se seguirà el criteri alfabètic al qual es refereix l'apartat 2 de l'article 9 d'aquest reglament.

Adicionalmente, cada una de las organizaciones sindicales más representativas podrá proponer el nombramiento de un miembro titular de la correspondiente Comisión de Valoración, y de su suplente, que deberán reunir los mismos requisitos de titulación que los demás miembros de la Comisión citados en los apartados b) y c) anteriores.

Cuando el número de miembros de la Comisión de Valoración, unido al de representantes sindicales, sea par, el presidente de la Comisión tendrá voto de calidad para dirimir los empates.

Corresponderá el nombramiento de los miembros titulares de los tribunales de selección y de sus suplentes a la autoridad u órgano convocante.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Especialidades de la primera convocatoria de pruebas de ingreso en el cuerpo

En la primera convocatoria de pruebas de ingreso en el cuerpo la mención que el apartado 1 del artículo 8 de este reglamento efectúa, en su letra a), a funcionarios de carrera del cuerpo deberá entenderse hecha a funcionarios de carrera del cuerpo superior de inspectores de finanzas del estado.

Segunda. Desempeño de las funciones reservadas al cuerpo de inspectores de tributos de la Generalitat Valenciana

Las funciones a las que se refiere el artículo 2 de este reglamento continuarán siendo desempeñadas por el personal al servicio de la administración de la Generalitat Valenciana que actualmente las esté ejerciendo, en tanto no se proceda a la provisión de los correspondientes puestos de trabajo por funcionarios de carrera del cuerpo, en los términos previstos en la disposición transitoria segunda de la Ley 10/1998, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera y de Organización de la Generalitat Valenciana, y en este reglamento.

Tercera. Acceso al cuerpo de los funcionarios contemplados en el apartado 4 de la disposición adicional novena del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana

1. Los funcionarios a los que se refiere el apartado 4 de la disposición adicional novena del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana se integrarán en el cuerpo tras la superación del oportuno curso selectivo, que se convocará en el plazo de tres meses desde la entrada en vigor del presente decreto.

2. Dicho curso selectivo tendrá unos contenidos, una valoración y una duración similares al curso previsto en los artículos 4 y 7 del presente reglamento.

3. Aquellos funcionarios que no superen inicialmente el curso realizarán, en el plazo de dos meses desde la finalización del mismo, una prueba de las asignaturas no superadas. De no superar dicha prueba, no serán nombrados funcionarios de carrera del cuerpo.

4. Tras la realización del curso selectivo previsto en los apartados anteriores de esta disposición, los funcionarios integrados en el cuerpo por este procedimiento deberán concurrir a la provisión de los puestos de trabajo reservados al cuerpo. La comisión de valoración que deberá evaluar este concurso estará constituída en la forma prevista en el artículo 10 de este reglamento. No obstante, si alguno de los directores territoriales optara a plazas convocadas en el concurso, será sustituido por un funcionario de la Dirección General de Tributos perteneciente al grupo A de titulación, al que corresponderá la presidencia.

5. Cuando dos aspirantes comprendidos entre los funcionarios a los que se refiere la presente disposición transitoria que opten a un puesto de trabajo del cuerpo a proveer por el sistema de concurso obtengan, por aplicación del barem previsto en el anexo, la misma puntuación, el puesto será adjudicado a aquél que haya obtenido una mayor puntuación en el curso selectivo a que se refiere esta disposición transitoria. En el caso de persistir el empate se atenderá al criterio alfabético al que se refiere el apartado 2 del artículo 9 de este reglamento.

ANEXO

Baremo a los efectos de provisión, por concurso, de puestos de trabajo del cuerpo

Mérito	Valoración	Observaciones
1. Antigüedad		La puntuación máxima de este apartado será de 6 puntos.
1.1) Años de servicio	<p>1) En el cuerpo: 1 punto por cada año de antigüedad en el cuerpo. A los periodos inferiores al año natural se les asignará la puntuación que, en proporción a su respectiva duración, corresponda.</p> <p>2) En las distintas administraciones públicas: 0,1 puntos por cada año de antigüedad en las distintas administraciones públicas. A estos efectos, se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre. A los periodos inferiores al año natural se les asignará, igualmente, la puntuación que, en proporción a su respectiva duración, corresponda.</p>	<p>1. La antigüedad en el cuerpo se computará, para el personal al que se refiere el primer párrafo del apartado 3 de la disposición adicional novena del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, desde su fecha de ingreso en el cuerpo superior de inspectores de finanzas del estado, y, para el personal al que se refiere el párrafo segundo del citado apartado 3, desde su fecha de ingreso en el cuerpo superior de inspectores de finanzas del estado o en el cuerpo superior de inspectores de hacienda del Estado, según proceda. Para el resto del personal, dicha antigüedad se computará desde su fecha de ingreso en el cuerpo.</p> <p>2. En ningún caso un mismo periodo de tiempo podrá computarse simultáneamente como antigüedad en el cuerpo y en las distintas administraciones públicas.</p> <p>3. La valoración máxima de la antigüedad en las distintas administraciones públicas será de 2 puntos.</p>
1.2) Grado personal	<p>En atención al nivel del puesto convocado respecto del correspondiente al grado personal del funcionario:</p> <p>1) Si el grado personal es superior al nivel del puesto: 3 puntos. 2) Si es igual: 2 puntos. 3) Si es inferior: 1 punto.</p>	
2. Titulaciones académicas, cursos de formación y perfeccionamiento y conocimientos de valenciano.		La puntuación máxima de este apartado será de 6 puntos.
2.1) Titulaciones académicas	<p>Por estar en posesión de licenciaturas adicionales a la que sirvió para el ingreso en el cuerpo:</p> <p>A) Si dichas licenciaturas se hallan comprendidas en el apartado 1 del artículo 5 de este reglamento: 5 puntos, con independencia de su número.</p> <p>B) Si dichas licenciaturas no se hallan comprendidas en el apartado 1 del artículo 5 de este reglamento: 1 punto, con independencia de su número.</p>	
2.2) Cursos de formación y perfeccionamiento recibidos.	<p>A) Que guarden relación con las funciones propias del personal del cuerpo: cada curso se valorará en función de su duración, de acuerdo con el siguiente baremo:</p> <p>Hasta 30 horas0,25 puntos Más de 30 horas, hasta 60 .. 0,50 puntos Más de 60 horas1,00 punto</p> <p>B) Que no guarden relación con las funciones propias del personal del cuerpo: cada curso se valorará con una puntuación igual a la quinta parte</p>	<p>1. Únicamente se entenderá que guardan relación con las funciones propias del personal del cuerpo los cursos sobre tributos, procedimientos tributarios y, en general, cuestiones de derecho tributario, así como los relativos a cuestiones de Hacienda Pública Impositiva.</p> <p>2. Solamente se valorarán aquellos cursos impartidos por escuelas o institutos públicos de formación de funcionarios.</p> <p>3. No resultarán computables, en ningún caso,</p>

	de la que corresponda a un curso de igual duración de los recogidos en el apartado A) anterior.	<p>aquellos cursos cuya realización por el aspirante hubiera sido para él requisito indispensable para la adquisición de la respectiva condición de funcionario de carrera.</p> <p>4. La valoración máxima de este mérito será de 4 puntos.</p>
2.3) Conocimientos de valenciano	<p>– Orales 0,50 puntos</p> <p>– De nivel Elemental ... 1,00 punto</p> <p>– De nivel Medio 2,00 puntos</p> <p>– De nivel Superior 3,00 puntos</p>	<p>1. Solamente se tendrán en cuenta los conocimientos acreditados mediante el correspondiente certificado de la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano.</p> <p>2. Cuando el aspirante justifique varios niveles de conocimiento, se computará únicamente el de mayor nivel.</p>
3. Méritos específicos (experiencia en puestos similares y otros).		La puntuación máxima de este apartado será de 12 puntos.
3.1) Experiencia en puestos similares.	<p>En atención al desempeño efectivo de puestos de trabajo cuyas funciones sean similares a las del puesto convocado, con independencia de la administración donde se hayan desempeñado dichos puestos:</p> <p>1) 2 puntos por año de servicio si el puesto desempeñado es de nivel superior al puesto convocado.</p> <p>2) 1,5 puntos por año de servicio si el puesto desempeñado es del mismo nivel que el convocado.</p> <p>3) 1 punto por año de servicio si el puesto desempeñado es del nivel inferior al convocado.</p> <p>A los periodos inferiores al año natural se les asignará la puntuación que, en proporción a su respectiva duración, corresponda.</p>	<p>1. En relación con el personal al que se refiere el primer párrafo del apartado 3 de la disposición adicional novena del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, se tendrán en cuenta los puestos desempeñados desde el ingreso en el cuerpo superior de inspectores de finanzas del estado, y, en relación con el personal al que se refiere el segundo párrafo de dicho apartado 3, los desempeñados desde el ingreso en el cuerpo superior de inspectores de finanzas del Estado o en el cuerpo superior de inspectores de hacienda del Estado, según proceda.</p> <p>2. En relación con el resto del personal del cuerpo, se tendrán en cuenta los puestos que se desempeñen a partir de su ingreso en él.</p>
3.2) Otros (publicaciones y cursos y conferencias impartidos).	Por este concepto se podrá conceder hasta 2 puntos, si todos los méritos alegados guardan relación con las funciones propias del personal del cuerpo o, en caso contrario, hasta 1 punto.	Únicamente se entenderá que guardan relación con las funciones propias del personal del cuerpo las publicaciones, cursos y conferencias sobre tributos, procedimientos tributarios y, en general, cuestiones de derecho tributario, así como los relativos a cuestiones de hacienda pública impositiva.

ANNEX
Barem a efectes de provisió, per concurs, de llocs de treball del cos

Mèrit	Valoració	Observacions
1. Antiguitat		La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 6 punts.
1.1) Anys de servei	<p>1) En el cos: 1 punt per cada any d'antiguitat en el cos. Als períodes inferiors a l'any natural se'ls assignarà la puntuació que, en proporció a la seua respectiva duració, corresponga.</p> <p>2) En les distintes administracions públiques: 0,1 punts per cada any d'antiguitat en les distintes administracions públiques. A aquests efectes, es computaran els serveis reconeguts a l'empara del que disposa la Llei 70/1978, de 26 de desembre. Als períodes inferiors a l'any natural se'ls assignarà, igualment, la puntuació que, en proporció a la seua respectiva duració, corresponga.</p>	<p>1. L'antiguitat en el cos es computarà, per al personal al qual es refereix el primer paràgraf de l'apartat 3 de la disposició addicional novena del Text Refós de la Llei de Funció Pública Valenciana, des de la seua data d'ingrés en el cos superior d'inspectors de finances de l'Estat, i, per al personal al qual es refereix el paràgraf segon de l'esmentat apartat 3, des de la seua data d'ingrés en el cos superior d'inspectors de finances de l'estat o en el cos superior d'inspectors d'hisenda de l'estat, segons pertoque. Per a la resta del personal, aquesta antiguitat es computarà des de la seua data d'ingrés en el cos.</p> <p>2. En cap cas un mateix període de temps es podrà computar simultàniament com a antiguitat en el cos i en les distintes administracions públiques.</p> <p>3. La valoració màxima de l'antiguitat en les distintes administracions públiques serà de 2 punts.</p>
1.2) Grau personal	<p>En consideració al nivell del lloc convocat respecte del corresponent al grau personal del funcionari:</p> <p>1) Si el grau personal és superior al nivell del lloc: 3 punts. 2) Si és igual: 2 punts. 3) Si és inferior: 1 punt.</p>	
2. Titulacions acadèmiques, cursos de formació i perfeccionament i coneixements de valencià.		La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 6 punts.
2.1) Titulacions acadèmiques	<p>Per estar en possessió de llicenciatures addicionals a la que va servir per a l'ingrés en el cos:</p> <p>A) Si aquestes llicenciatures es troben compreses en l'apartat 1 de l'article 5 d'aquest reglament: 5 punts, amb independència del seu nombre.</p> <p>B) Si aquestes llicenciatures no es troben compreses en l'apartat 1 de l'article 5 d'aquest reglament: 1 punt, amb independència del seu nombre.</p>	
2.2) Cursos de formació i perfeccionament rebuts.	<p>A) Que tinguen relació amb les funcions pròpies del personal del cos: cada curs es valorarà en funció de la seua duració, d'acord amb el següent barem:</p> <p>Fins a 30 hores 0,25 punts Més de 30 hores, fins a 60 .. 0,50 punts Més de 60 hores ... 1,00 punts</p> <p>B) Que no tinguen relació amb les funcions pròpies del personal del cos: cada curs es valorarà</p>	<p>1. Únicament s'entendrà que tenen relació amb les funcions pròpies del personal del cos els cursos sobre tributs, procediments tributaris i, en general, qüestions de dret tributari, així com els relatius a qüestions d'Hisenda Pública Impositiva.</p> <p>2. Solament es valoraran aquells cursos impartits per escoles o instituts públics de formació de funcionaris.</p> <p>3. No resultaran computables, en cap cas,</p>

2

	amb una puntuació igual a la cinquena part de la que corresponga a un curs d'igual duració dels recollits en l'apartat A) anterior.	aquells cursos la realització dels quals per l'aspirant haguera sigut per a ell requisit indispensable per a l'adquisició de la respectiva condició de funcionari de carrera. 4. La valoració màxima d'aquest mèrit serà de 4 punts.
2.3) Coneixements de valencià	<ul style="list-style-type: none"> - Orals 0,50 punts - De nivell Elemental ... 1,00 punts - De nivell Mitjà 2,00 punts - De nivell Superior 3,00 punts 	<p>1. Solament es tindran en compte els coneixements acreditats mitjançant el corresponent certificat de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.</p> <p>2. Quan l'aspirant justifique diversos nivells de coneixement es computarà únicament el de major nivell.</p>

3. Mèrits específics (experiència en llocs similars i altres).		La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 12 punts.
3.1) Experiència en llocs similars.	<p>En atenció a l'ocupació efectiva de llocs de treball les funcions dels quals siguin similars a les del lloc convocat, amb independència de l'administració on s'hagen ocupat aquests llocs:</p> <p>1) 2 punts per any de servei si el lloc ocupat és de nivell superior al lloc convocat.</p> <p>2) 1,5 punts per any de servei si el lloc ocupat és del mateix nivell que el convocat.</p> <p>3) 1 punt per any de servei si el lloc ocupat és del nivell inferior al convocat.</p> <p>Als períodes inferiors a l'any natural se'ls assignarà la puntuació que, en proporció a la seua respectiva duració, corresponga.</p>	<p>1. En relació amb el personal al qual es refereix el primer paràgraf de l'apartat 3 de la disposició addicional novena del Text Refós de la Llei de Funció Pública Valenciana, es tindran en compte els llocs ocupats des de l'ingrés en el cos superior d'inspectors de finances de l'estat, i, en relació amb el personal al qual es refereix el segon paràgraf d'aquest apartat 3, els ocupats des de l'ingrés en el cos superior d'inspectors de finances de l'estat o en el cos superior d'inspectors d'hisenda de l'estat, segons pertoque.</p> <p>2. En relació amb la resta del personal del cos es tindran en compte els llocs que s'ocupen a partir del seu ingrés en ell.</p>
3.2) Altres (publicacions i cursos i conferències impartides).	Per aquest concepte es podrà concedir fins a 2 punts, si tots els mèrits al·legats tenen relació amb les funcions pròpies del personal del cos, o, en cas contrari, fins a 1 punt.	Únicament s'entendrà que tenen relació amb les funcions pròpies del personal del cos les publicacions, cursos i conferències sobre tributs, procediments tributaris i, en general, qüestions de dret tributari, així com els relatius a qüestions d'hisenda pública impositiva.