

## ORDENE

*Article 1*

Es crea la comarca vitivinícola Alt Palància – Alt Millars, a la província de Castelló, dins de la Comunitat Valenciana, integrada en la denominada Regió Llevantina esmentada en les ordres d'1 d'agost de 1979, 11 de desembre de 1986 i 7 de gener de 1998, del Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació, a l'efecte de la utilització d'aquesta menció geogràfica en vins de taula.

*Article 2. Àmbit geogràfic*

Aquesta comarca vitivinícola inclou els termes municipals següents: Altura, Azuébar, Chóvar, Jérica, Segorbe, Soneja, Arañuel, Castillo de Villamalefa, Cortes de Arenoso, Ludiente, Montán, Puebla de Arenoso y Zucaina.

*Article 3*

Varietats principals:

Blanques: merseguera i macabeu

Negres: garnatxa, boval, bonicaire i ull de llebre o *tempranillo*.

Complementàries: les recomanades pel MAPA per a la Comunitat Valenciana

*Article 4*

Tipus de vi: negres, rosats i blancs.

*Article 5*

Graduació alcohòlica natural mínima: 11% de volum, en qual-sevol tipus de vi.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

*Primera*

Aquesta ordre entrarà en vigor el dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

*Segona*

Aquesta ordre es notificarà al Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació perquè en prenga coneixement i per a la ratificació posterior.

València, 20 d'abril de 2001

La consellera d'Agricultura, Pesca i Alimentació,  
MARIA ÀNGELS RAMON-LLIN I MARTÍNEZ

**Conselleria de Justícia i Administracions Públiques**

*DECRET 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les Polícies Locals i auxiliars de Policia Local de la Comunitat Valenciana.*  
[2001/X3918]

Els decrets 152/1991, de 29 d'agost, i 11/1992, de 16 de gener, del Govern Valencià, van suposar un primer pas en la concreció de la tasca de la coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana, prevista en la Llei 2/1990, de 4 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, quant a la coordinació en matèria de selecció i formació dels funcionaris dels dits cossos, així com la possibilitat d'ocupar places vacants en les plantilles d'altres municipis.

Aquest marc jurídic va sofrir un important canvi després de la promulgació de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies

## ORDENO

*Artículo 1*

Se crea la comarca vitivinícola Alto Palancia – Alto Mijares, en la provincia de Castellón, dentro de la Comunidad Valenciana, integrada en la denominada Región Levantina citada en las órdenes de 1 de agosto de 1979, 11 de diciembre de 1986 y 7 de enero de 1998 del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, a los efectos de la utilización de dicha mención geográfica en vinos de mesa.

*Artículo 2. Ámbito geográfico*

Dicha comarca vitivinícola incluye los términos municipales siguientes: Altura, Azuébar, Chóvar, Jérica, Segorbe, Soneja, Arañuel, Castillo de Villamalefa, Cortes de Arenoso, Ludiente, Montán, Puebla de Arenoso y Zucaina.

*Artículo 3*

Varietades principales:

Blancas: merseguera y macabeo.

Tintas: garnacha, bobal, bonicaire y tempranillo.

Complementarias: las recomendadas por el MAPA para la Comunidad Valenciana.

*Artículo 4*

Tipos de vino: tintos, rosados y blancos

*Artículo 5*

Graduación alcohólica natural mínima: 11% de volumen, cualquiera que sea el tipo de vino.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

*Primera*

La presente orden entrará en vigor el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

*Segunda*

Esta orden se notificará al Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación para su conocimiento y posterior ratificación.

Valencia, 20 de abril de 2001

La consellera de Agricultura, Pesca y Alimentación,  
MARIA ANGELS RAMÓN-LLIN I MARTÍNEZ

**Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas**

*DECRETO 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policías locales y auxiliares de policía local de la Comunidad Valenciana.* [2001/X3918]

Los decretos 152/1991, de 29 de agosto, y 11/1992, de 16 de enero, del Gobierno Valenciano, supusieron un primer paso en la concreción de la tarea de la coordinación de las Polícías Locales de la Comunidad Valenciana, prevista en la Ley 2/1990, de 4 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Coordinación de Polícías Locales de la Comunidad Valenciana, en cuanto a la coordinación en materia de selección y formación de los funcionarios de dichos Cuerpos, así como la posibilidad de ocupar plazas vacantes en las plantillas de otros municipios.

Este marco jurídico sufrió un importante cambio tras la promulgación de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícías Locales y de Coordinación de las Polícías Locales

Locals de la Comunitat Valenciana. Les novetats que introdueix la dita llei no sols afectaven a la figura de la mobilitat, sinó també a tot el procediment de selecció i accés als cossos de Policia Local. De forma particular, el canvi de grup de titulació i, per tant, l'exigència d'una titulació distinta i superior a la demanada en l'anterior Llei de Coordinació de 1990, que afecta, fonamentalment, els auxiliars de Policia, agents i oficials enquadrats en el Grup C, i els inspectors, en el Grup B, obliga, de forma necessària, a replantejar tot el sistema de selecció, però també la promoció i la mobilitat. El canvi s'ha plantejat atenent, no sols als criteris legals d'aplicació amb què s'ha pretès ser escrupolosament rigorós, sinó també a criteris de racionalitat i economia.

Per això, en base a les competències establides en l'article 8.1.b) i disposició final primera de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, que atribueixen al Govern Valencià la fixació reglamentària de les bases i criteris uniformes per a la selecció, formació, promoció i mobilitat de les polícies locals de la Comunitat Valenciana, previ informe de la Comissió de Coordinació de Polícies locals de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller de Justícia i Administracions Públiques, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu i prèvia deliberació del Govern Valencià, en la reunió del dia 24 d'abril de 2001,

#### DECRETE

#### CAPITOL I

##### Disposicions generals

#### Article 1. Criteris de les convocatòries

Les convocatòries que les corporacions locals de la Comunitat Valenciana realitzen per a la selecció de membres de les polícies locals, en totes les seues escales i categories, i dels auxiliars de Policia Local, es regiran per les bases que s'aproven, les quals hauran de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat, i constaran de les proves selectives que s'establisquen, i la superació d'un curs selectiu, a realitzar en l'Institut Valencià de Seguretat Pública (IVASP), de contingut teoricopràctic.

#### Article 2. Publicitat de les convocatòries

Les bases de les convocatòries per a la provisió de llocs vacants contemplades en el present decret es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província* corresponent i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i el seu extracte en el *Boletín Oficial del Estado*, comunicant-se el seu text íntegre a l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat Valenciana, en els termes establits en la legislació de règim local i de coordinació de les Polícies locals de la Comunitat Valenciana.

#### Article 3. Recursos

Totes les convocatòries, i els actes derivats d'aquestes, podran ser impugnats d'acord amb el que preveu la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

#### CAPITOL II

##### Accés per torn lliure

#### Secció primera

##### Accés

#### Article 4. Accés. Categories d'agent i auxiliar de Policia

L'accés per torn lliure a les categories d'agent de Policia Local i auxiliar de Policia Local es realitzarà per oposició o concurs-oposició, de conformitat amb el que estableixen els articles 4 i 5 del Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i

de la Comunidad Valenciana. Las novedades que introduce dicha Ley no sólo afectaban a la figura de la movilidad, sino también a todo el procedimiento de selección y acceso a los Cuerpos de Policía Local. De forma particular, el cambio de grupo de titulación y, por tanto, la exigencia de una titulación distinta y superior a la pedida en la anterior Ley de Coordinación de 1990, que afecta, fundamentalmente, a los Auxiliares de Policía, Agentes y Oficiales encuadrados en el Grupo C, y a los Inspectores, en el Grupo B, obliga, de forma necesaria, a replantear todo el sistema de selección, pero también la promoción y la movilidad. El cambio se ha planteado atendiendo, no sólo a los criterios legales de aplicación con los que se ha pretendido ser escrupolosamente riguroso, sino también a criterios de racionalidad y economía.

Por ello, en base a las competencias establecidas en el artículo 8.1.b) y disposición final primera de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Policías Locales y de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, que atribuyen al Gobierno Valenciano la fijación reglamentaria de las bases y criterios uniformes para la selección, formación, promoción y movilidad de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, previo informe de la Comisión de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad Valenciana, a propuesta del conseller de Justicia y Administraciones Públicas, conforme con el Consejo Jurídico Consultivo y previa deliberación del Gobierno Valenciano, en la reunión del día 24 de abril de 2001,

#### DISPONGO

#### CAPITULO I

##### Disposiciones generales

#### Artículo 1. Criterios de las convocatorias

Las convocatorias que las Corporaciones Locales de la Comunidad Valenciana realicen para la selección de miembros de las Policías Locales, en todas sus Escalas y Categorías, y de los Auxiliares de Policía Local, se regirán por las bases que se aprueben, las cuales deberán garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad, y constarán de las pruebas selectivas que se establezcan, y la superación de un curso selectivo, a realizar en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP), de contenido teórico-práctico.

#### Artículo 2. Publicidad de las convocatorias

Las bases de las convocatorias para la provisión de puestos vacantes contempladas en el presente Decreto se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia* correspondiente y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y su extracto en el *Boletín Oficial del Estado*, comunicándose su texto íntegro al Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat Valenciana, en los términos establecidos en la legislación de régimen local y de coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana.

#### Artículo 3. Recursos

Todas las convocatorias, y los actos derivados de las mismas, podrán ser impugnados de acuerdo con lo previsto en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

#### CAPITULO II

##### Acceso por turno libre

#### Sección primera

##### Acceso

#### Artículo 4. Acceso. Categorías de Agente y Auxiliar de Policía

El acceso por turno libre a las categorías de Agente de Policía Local y Auxiliar de Policía Local se realizará por oposición o concurso-oposición, de conformidad con lo establecido en los artículos 4 y 5 del Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión de

Carrera Administrativa del Personal Comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana, havent de reunir els aspirants els següents requisits, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola.
- b) Estar en possessió del títol de Batxiller Superior, o equivalent, o complides les condicions per a obtindre'l en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies.
- c) No patir cap malaltia o defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques que s'establisquen, i tindre una estatura d'1,65 metres els homes i 1'60 metres les dones.
- d) Tindre complits divuit anys, sense excedir de l'edat de trenta anys. Als sols efectes de l'edat màxima, es compensarà el límit amb els serveis prestats anteriorment a l'Administració local com a Policia Local o auxiliar de Policia Local.
- e) No haver sigut separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.
- f) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 KW o una relació potència/pes no superior a 0,16 KW/Kg.

#### Article 5. Accés. Escales superior i tècnica

Per a l'accés per torn lliure a les escales Superior i Tècnica dels cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, es realitzarà per oposició o concurs-oposició, de conformitat amb el que estableixen els articles 4 i 5 del Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, i els aspirants hauran de reunir els següents requisits, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola.
- b) Estar en possessió de la titulació acadèmica, o equivalent, requerida per a cada escala en l'article 21 de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, o tindre complides les condicions per a obtindre-la en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.
- c) No patir cap malaltia o defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb els quadres i barems d'exclusions mèdiques que es determinen.
- d) Tindre complits divuit anys i no faltar menys de deu anys de l'edat que s'establisca per a la jubilació, edats ambdues referides al dia que finalitze el termini de presentació d'instàncies.
- e) No haver sigut separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.
- f) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de les classes B, amb un any d'antiguitat, i A que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 KW o una relació potència/pes no superior a 0,16 KW/Kg.

#### Secció segona Ejercicios i temaris

#### Article 6. Ejercicios i temaris

1. Les proves d'accés a les distintes escales i categories dels funcionaris dels cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, així com dels auxiliars de Policia, constaran de les següents fases i exercicis:

- a) Prova de mesura d'estatura, si és procedent.
- b) Exercici o prova psicotècnica, d'acord amb els barems i criteris que s'establisquen. La superació de dita prova, homologada per l'IVASP, tindrà el període de validesa que s'establisca en l'ordre de desenvolupament.

Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal Comprendido en el Ámbito de Aplicación de la Ley de Función Pública Valenciana, debiendo reunir los aspirantes los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Estar en posesión del título de Bachiller Superior o equivalente o cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias.
- c) No padecer enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas que se establezcan, y tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres.
- d) Tener cumplidos dieciocho años, sin exceder de la edad de treinta años. A los solos efectos de la edad máxima, se compensará el límite con los servicios prestados anteriormente a la administración Local como policía local o auxiliar de Policía Local.
- e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio del Estado, de las Comunidades Autónomas o de las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- f) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de vehículos de las clases B y A que permita la conducción de motocicletas con unas características de potencia que no sobrepassen los 25 Kw o una relación potencia/peso no superior a 0,16 Kw/Kg.

#### Artículo 5. Acceso. Escalas Superior y Técnica

El acceso por turno libre a las Escalas Superior y Técnica de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, se realizará por oposición o concurso-oposición, de conformidad con lo establecido en los artículos 4 y 5 del Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, y los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Estar en posesión de la titulación académica, o equivalente, requerida para cada Escala en el artículo 21 de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Policías Locales y de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, o tener cumplidas las condiciones para obtenerla en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias.
- c) No padecer enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con los cuadros y barems de exclusiones médicas que se determinen.
- d) Tener cumplidos dieciocho años y no faltar menos de diez años de la edad que se establezca para la jubilación, edades ambas referidas al día que finalice el plazo de presentación de instancias.
- e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio del Estado, de las Comunidades Autónomas o de las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- f) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de las clases B, con un año de antigüedad, y A que permita la conducción de motocicletas con unas características de potencia que no sobrepassen los 25 Kw o una relación potencia/peso no superior a 0,16 Kw/Kg.

#### Sección segunda Ejercicios y temarios

#### Artículo 6. Ejercicios y temarios

1. Las pruebas de acceso a las distintas Escalas y Categorías de los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, así como de los Auxiliares de Policía, constarán de las siguientes fases y ejercicios:

- a) Prueba de medición de estatura, en su caso.
- b) Ejercicio o prueba psicotécnica, de acuerdo con los barems y criterios que se establezcan. La superación de dicha prueba, homologada por el IVASP, tendrá el período de validez que se establezca en la Orden de desarrollo.

c) Proves d'aptitud física.  
d) Exercici escrit de preguntes amb respostes alternatives sobre els programes o temaris que s'establisquen per a cada categoria.

e) Exercici sobre el coneixement del valencià, en els municipis de predomini lingüístic valencià.

f) Reconeixement mèdic, d'acord amb el quadro d'exclusions mèdiques que es determine. La superació de dita prova, homologada per l'IVASP, tindrà el període de validesa que es determine en l'ordre de desenvolupament.

g) Exercicis escrits sobre el contingut dels programes o temaris que es determinen per a cada categoria, el contingut bàsic mínim del qual inclourà les següents matèries: Constitució Espanyola, Organització de l'Estat, Estatut d'Autonomia, Règim Local, Policia, Dret Administratiu, Dret Penal, Policia Administrativa, Psicociologia i Policia de Trànsit i Circulació.

2. Les corporacions locals podran addicionar als programes mínims que s'establisquen, sempre que es proporcionen pels ajuntaments als aspirants, temes sobre matèries específiques relacionades amb les funcions atribuïdes al lloc i amb l'entorn sociolocal, així com establir exercicis teòrics o pràctics sobre matèries addicionals, tant amb caràcter obligatori com a voluntari. Els temes relatius a l'entorn sociolocal no podran representar més d'un 10% del total del temari exigít, i la seua valoració es realitzarà d'acord amb els criteris que es determinen.

3. Mitjançant ordre del conseller competent en matèria de Policia es determinarà el contingut mínim dels exercicis i programes de les proves selectives, així com, si és procedent, els criteris d'exclusió i valoració de les proves psicotècniques i de reconeixement mèdic, corresponents a les diferents escales i categories.

4. Prèviament a l'inici de les proves, els aspirants aportaran un certificat mèdic oficial en què es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria que es tracte, així com que no es troben impeditos o incapacitats per a l'accés a la funció pública.

#### Article 7. Qualificació dels exercicis

Els exercicis obligatoris que tinguen caràcter eliminatori es qualificaran de 0 a 10 punts, i seran eliminats els aspirants que no aconseguesquen una puntuació mínima de 5 punts en cadascun d'ells. S'exceptua el del coneixement del valencià i, si és procedent, el coneixement de l'entorn sociolocal, que tindran caràcter obligatori però no eliminatori, i la qualificació del qual serà la que s'establisca en les ordres de desenvolupament.

Els exercicis o proves psicotècniques, de reconeixement mèdic i d'aptitud física i, si és procedent, mida d'estatura, tindran caràcter eliminatori i es qualificaran com apte o no apte.

Secció tercera  
Aprovats

#### Article 8. Relació d'aprovats

1. El nombre d'aspirants aprovats en el procés selectiu no podrà excedir del nombre de places convocades, a què podrien agregar-se les vacants que s'hagueren produït fins a la seua realització, si així ho establiren les bases de la convocatòria, dins dels límits establits legalment.

2. Els tribunals formularan proposta a la corporació dels aspirants que, havent superat el procés selectiu, i prèvia la presentació de la documentació exigida per les bases de la convocatòria, hagen d'incorporar-se a l'Institut Valencià de Seguretat Pública, per a seguir un curs de formació teoricopràctic de caràcter selectiu.

3. Quan algun o alguns dels aspirants aprovats renunciaren a continuar el procés de selecció, o siguen exclosos d'aquest per mancar d'algun dels requisits exigits, no presentar la documentació, o per falsedat d'aquesta, o per no superar el curs selectiu, s'anul·laran les actuacions respecte d'aquests i el tribunal podrà

c) Pruebas de aptitud física.

d) Ejercicio escrito de preguntas con respuestas alternativas sobre los programas o temarios que se establezcan para cada categoría.

e) Ejercicio sobre el conocimiento del valenciano, en los municipios de predominio lingüístico valenciano.

f) Reconocimiento médico, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas que se determine. La superación de dicha prueba, homologada por el IVASP, tendrá el período de validez que se determine en la Orden de desarrollo.

g) Ejercicios escritos sobre el contenido de los programas o temarios que se determinen para cada categoría, cuyo contenido básico mínimo incluirá las siguientes materias: Constitución Española, Organización del Estado, Estatuto de Autonomía, Régimen Local, Policía, Derecho Administrativo, Derecho Penal, Policía Administrativa, Psicociología y Policía de Tráfico y Circulación.

2. Las Corporaciones Locales podrán adicionar a los programas mínimos que se establezcan, siempre que se proporcionen por los Ayuntamientos a los aspirantes, temas sobre materias específicas relacionadas con las funciones atribuidas al puesto y con el entorno socio-local, así como establecer ejercicios teóricos o prácticos sobre materias adicionales, tanto con carácter obligatorio como voluntario. Los temas relativos al entorno socio-local no podrán representar más de un 10% del total del temario exigido, y su valoración se realizará de acuerdo con los criterios que se determinen.

3. Mediante orden del conseller competente en materia de Policia se determinará el contenido mínimo de los ejercicios y programas de las pruebas selectivas, así como, en su caso, los criterios de exclusión y valoración de las pruebas psicotécnicas y de reconocimiento médico, correspondientes a las diferentes Escalas y Categorías.

4. Previamente al inicio de las pruebas, los aspirantes aportarán un certificado médico oficial en el que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas para el acceso a la categoría de que se trate, así como que no se encuentran impedidos o incapacitados para el acceso a la función pública.

#### Artículo 7. Calificación de los ejercicios

Los ejercicios obligatorios que tengan carácter eliminatorio se calificarán de 0 a 10 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen una puntuación mínima de 5 puntos en cada uno de ellos. Se exceptúa el del conocimiento del valenciano y, en su caso, el conocimiento del entorno socio-local, que tendrán carácter obligatorio pero no eliminatorio, y cuya calificación será la que se establezca en las órdenes de desarrollo.

Los ejercicios o pruebas psicotécnicas, de reconocimiento médico y de aptitud física y, en su caso, medición de estatura, tendrán carácter eliminatorio y se calificarán como apto o no apto.

Sección tercera  
Aprobados

#### Artículo 8. Relación de aprobados

1. El número de aspirantes aprobados en el proceso selectivo no podrá exceder del número de plazas convocadas, al que podrían agregarse las vacantes que se hubieren producido hasta su celebración, si así lo establecieran las bases de la convocatoria, dentro de los límites establecidos legalmente.

2. Los Tribunales formularán propuesta a la Corporación de los aspirantes que, habiendo superado el proceso selectivo, y previa la presentación de la documentación exigida por las bases de la convocatoria, deban incorporarse al Instituto Valenciano de Seguridad Pública, para seguir un curso de formación teórico-práctico de carácter selectivo.

3. Cuando alguno o algunos de los aspirantes aprobados renunciaren a continuar el proceso de selección, o sean excluidos del mismo por carecer de alguno de los requisitos exigidos, no presentar la documentación, o por falsedad de ésta, o por no superar el curso selectivo, se anularán las actuaciones respecto de éstos y el Tribunal podrá pro-

proposar la inclusió en la llista d'admesos del mateix nombre que el d'exclusos per les anteriors causes, els quals s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que les assenyalades en l'article següent, sense perjudici de la responsabilitat que, si és procedent, pogueren haver incorregut.

Secció quarta  
Curs selectiu

*Article 9. Curs selectiu*

1. Els aspirants que superen les fases d'oposició, o concurs-oposició, si és procedent, prèvia la presentació de la documentació exigida en les bases de la convocatòria, hauran de superar en l'Institut Valencià de Seguretat Pública un curs de caràcter selectiu, de contingut teoricopràctic.

2. En cada convocatòria, els aspirants que no superaren el curs de selecció i formació podran incorporar-se al curs immediatament posterior. En el cas de no superar aquest segon curs, quedaran definitivament decaiguts en el seu dret a participar en el procés de selecció instat.

3. Els qui no pogueren realitzar el curs selectiu per compliment del servei militar, prestació social substitutòria, o per qualsevol causa de força major, degudament justificada i apreciada per l'administració, l'efectuaran, de no persistir tals circumstàncies, en la convocatòria immediata posterior.

4. Aquells aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala de la Policia Local en els municipis de la Comunitat Valenciana quedaran exempts de realitzar-lo, mitjançant resolució del director general competent en matèria de Policia, a proposta de la direcció de l'Institut Valencià de Seguretat Pública, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació d'aquest i no s'hagueren alterat substancialment el seu contingut.

*Article 10. Durada*

1. El curs selectiu de la Categoria d'Agent i Auxiliar de Policia constarà de dues fases: una, de formació i selecció en l'Institut Valencià de Seguretat Pública, amb una durada de 700 hores lectives; i una altra, de pràctiques, que es realitzaran en el municipi que es determine en les bases, amb una durada de dos mesos.

2. Per a les categories d'intendent general, intendent principal, intendent, inspector i oficial, el curs selectiu tindrà una durada de 350 hores lectives.

*Article 11. Qualificació*

La qualificació del curs, tant del període teoricopràctic com de les pràctiques, correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública, i la seua valoració es realitzarà amb base a criteris objectius, els quals tindran en compte, entre altres, els aspectes següents: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació, actituds enfront del professorat i resta d'alumnes, i quants aspectes de l'actuació de l'aspirant calguen per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc.

*Article 12. Funcionaris en pràctiques*

Durant la realització del curs teoricopràctic, els aspirants seran nomenats funcionaris en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a tal situació i percebent, en tots els casos, les retribucions íntegres del lloc a què aspiren.

Secció cinquena  
Nomenament

*Article 13. Nomenament*

1. Finalitzat el curs teoricopràctic, l'Institut Valencià de Seguretat Pública comunicarà a l'òrgan competent de la corporació local la relació dels aspirants que l'hagen superat, amb indicació de la qualificació obtinguda, als efectes del seu nomenament com a fun-

poner la inclusió en la lista de admitidos del mismo número que el de excluidos por las anteriores causas, quienes se incorporarán a la realización del curso selectivo en las mismas condiciones que las señaladas en el artículo siguiente, sin perjuicio de la responsabilidad que, en su caso, pudieran haber incurrido.

Sección cuarta  
Curso selectivo

*Artículo 9. Curso selectivo*

1. Los aspirantes que superen las fases de oposición, o concurso-oposición, en su caso, previa la presentación de la documentación exigida en las bases de la convocatoria, deberán superar en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública un curso de carácter selectivo, de contenido teórico-práctico.

2. En cada convocatoria, los aspirantes que no superasen el curso de selección y formación podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este segundo curso, quedarán definitivamente decaídos en su derecho a participar en el proceso de selección instado.

3. Quienes no pudiesen realizar el curso selectivo por cumplimiento del servicio militar, prestación social sustitutoria, o por cualquiera causa de fuerza mayor, debidamente justificada y apreciada por la administración, lo efectuarán, de no persistir tales circunstancias, en la convocatoria inmediata posterior.

4. Aquellos aspirantes que hubiesen realizado con anterioridad el curso selectivo para el acceso a la misma escala de la Policía Local en los municipios de la Comunidad Valenciana quedarán exentos de realizarlo, mediante Resolución del director general competente en materia de Policía, a propuesta de la Dirección del Instituto Valenciano de Seguridad Pública, si no hubiesen transcurrido más de cuatro años desde la fecha de realización y superación del mismo y no se hubiese alterado sustancialmente su contenido.

*Artículo 10. Duración*

1. El curso selectivo de la categoría de agente y auxiliar de Policia constará de dos fases: una, de formación y selección en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública, con una duración de 700 horas lectivas; otra, de prácticas, que se realizarán en el municipio que se determine en las bases, con una duración de dos meses.

2. Para las categorías de intendente general, intendente principal, intendente, inspector y oficial, el curso selectivo tendrá una duración de 350 horas lectivas.

*Artículo 11. Calificación*

La calificación del curso, tanto del período teórico-práctico como de las prácticas, corresponderá al Instituto Valenciano de Seguridad Pública, y su valoración se realizará con base a criterios objetivos, que tendrán en cuenta, entre otros, los siguientes extremos: asimilación de los conocimientos impartidos, responsabilidad, dedicación, actitudes frente al profesorado y resto de alumnos, y cuantos aspectos de la actuación del aspirante sean necesarios para valorar su capacidad para una adecuada prestación de las funciones atribuidas al puesto.

*Artículo 12. Funcionarios en prácticas*

Durante la realización del curso teórico-práctico los aspirantes serán nombrados funcionarios en prácticas de las respectivas Corporaciones Locales, con los derechos inherentes a tal situación y percibiendo, en todo caso, las retribuciones íntegras del puesto al que aspiran.

Sección quint  
Nombramiento

*Artículo 13. Nombramiento*

1. Finalizado el curso teórico-práctico, el Instituto Valenciano de Seguridad Pública comunicará al órgano competente de la Corporación local la relación de los aspirantes que lo hayan superado, con indicación de la calificación obtenida, a los efectos de su nombramiento

cionari de carrera. Igualment comunicarà la relació dels aspirants que no hagen superat el curs teoricopràctic.

2. Els nomenaments hauran d'efectuar-se en el termini màxim de quinze dies, comptadors des de la comunicació de l'Institut Valencià de Seguretat Pública.

3. Efectuada l'anterior comunicació per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i no formalitzat el nomenament en el termini assenyalat en el paràgraf anterior, l'ajuntament haurà d'abonar a l'aspirant la totalitat de les retribucions corresponents al lloc de treball a què aspira.

### CAPITOL III Promoció interna

#### Article 14. Promoció interna

Els concursos-oposició de promoció interna per a la provisió de llocs vacants en els cossos de Policia Local, que convoquen els municipis de la Comunitat Valenciana, es regiran per les bases de la convocatòria que aproven i per l'article 5 del Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, i s'adaptaran als criteris, programes i barems de mèrits mínims que s'establisquen per Ordre de la Conselleria competent en matèria de Policia, això sense perjudici del que disposa l'article 19 de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies locals i de Coordinació de les Polícies locals de la Comunitat Valenciana.

#### Article 15. Requisits

Per a ser admés als concursos-oposició per promoció interna, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

a) Ser funcionari de carrera, integrat en la subescala de Serveis Especials, classe Policia Local i els seus auxiliars.

b) Haver romàs, almenys, dos anys com a funcionari de carrera en la categoria immediatament inferior.

c) No patir cap malaltia ni defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de l'escala i categoria a què aspira, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques que s'establisca per ordre del conseller competent en matèria de Policia.

d) No trobar-se suspès ni inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

e) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de les classes B en condicions per a accedir al permís BTP, i A que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 KW o una relació potència/pes no superior a 0,16 KW/Kg.

f) Estar en possessió de la titulació exigida, o equivalent, per a l'accés a l'escala a què es concórrega, o tindre complides les condicions per a obtenir-la en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies.

#### Article 16. Fases del procés de selecció per promoció interna

El procés de selecció per promoció interna constarà, necessàriament, de les següents fases: oposició, concurs i curs selectiu.

La fase d'oposició consistirà a realitzar els exercicis que s'establisquen en la convocatòria, d'acord amb els criteris mínims que es determinen. A la puntuació obtinguda en la fase d'oposició s'afegirà la que s'obtinga en la fase de concurs.

#### Article 17. Accés. Categoria d'oficial

Sense perjudici del que disposa l'article 19 de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, l'accés a la categoria d'oficial es realitzarà per promoció interna i torn de mobilitat, d'acord amb les reserves contingudes en l'annex II d'aquesta norma per a aquests sistemes de provisió. Les places convocades i no cobertes pels anteriors procediments s'oferiran al torn lliure, i s'hi exigirà als aspirants els mateixos requisits que en l'article 4 d'aquest decret.

como funcionario de carrera. Igualmente comunicará la relación de los aspirantes que no hayan superado el curso teórico-práctico.

2. Los nombramientos deberán efectuarse en el plazo máximo de quince días, contados desde la comunicación del Instituto Valenciano de Seguridad Pública.

3. Efectuada la anterior comunicació por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y no formalizado el nombramiento en el plazo señalado en el párrafo anterior, el Ayuntamiento deberá abonar al aspirante la totalidad de las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo al que aspira.

### CAPITULO III Promoción interna

#### Artículo 14. Promoción interna

Los concursos-oposición de promoción interna para la provisión de puestos vacantes en los Cuerpos de Policía Local, que convoquen los municipios de la Comunidad Valenciana, se regirán por las bases de la convocatoria que aprueben y por el artículo 5 del Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, y se adaptarán a los criterios, programas y baremos de méritos mínimos que se establezcan por Orden de la Conselleria competente en materia de Policía, ello sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícías Locales y de Coordinación de las Polícías Locales de la Comunidad Valenciana.

#### Artículo 15. Requisitos

Para ser admitido a los concursos-oposición por promoción interna, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser funcionario de carrera, integrado en la Subescala de Servicios Especials, clase Policia Local y sus Auxiliares.

b) Haber permanecido, al menos, dos años como funcionario de carrera en la categoría inmediatamente inferior.

c) No padecer enfermedad ni defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de la escala y categoría a que aspira, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas que se establezca por Orden del conseller competente en materia de Policia.

d) No hallarse suspendido ni inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

e) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de las clases B en condiciones para acceder al permiso BTP, y A que permita la conducción de motocicletas con unas características de potencia que no sobrepassen los 25 Kw o una relación potencia/peso no superior a 0,16 Kw/Kg.

f) Estar en posesión de la titulación exigida, o equivalente, para el acceso a la Escala a la que se concurra, o tener cumplidas las condiciones para obtenerla en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias.

#### Artículo 16. Fases del proceso de selección por promoción interna

El proceso de selección por promoción interna constará, necesariamente, de las siguientes fases: oposición, concurso y curso selectivo.

La fase de oposición consistirá en realizar los ejercicios que se establezcan en la convocatoria, de acuerdo con los criterios mínimos que se determinen. A la puntuación obtenida en la fase de oposición se añadirá la que se obtenga en la fase de concurso.

#### Artículo 17. Acceso. Categoría de oficial

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícías Locales y de Coordinación de las Polícías Locales de la Comunidad Valenciana, el acceso a la categoría de Oficial se realizará por promoción interna y turno de movilidad, de acuerdo con las reservas contenidas en el anexo II de esta norma para estos sistemas de provisión. Las plazas convocadas y no cubiertas por los anteriores procedimientos se ofertarán al turno libre, y se exigirán a los aspirantes los mismos requisitos que en el artículo 4 de este decreto.

*Article 18. Promoció interna. Escales Superior i Tècnica*

Sense perjudici del que disposa l'article 19 de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, les places vacants de les escales Superior i Tècnica que oferides, d'acord amb les reserves establides en els annexos III i IV d'aquest decret, al torn de promoció interna, no foren cobertes pel dit torn, incrementaran el torn lliure. Així mateix, les places oferides al torn lliure, i les agregades al mateix procedents de promoció interna que no foren cobertes pel dit torn, passaran al torn de mobilitat.

CAPITOL IV  
Mobilitat

*Article 19. Concepte*

Tots els membres dels cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana podran ocupar, amb caràcter voluntari, places vacants en altres cossos de Policia Local d'aquesta, integrant-se a tots els efectes en el nou ajuntament, en la forma i condicions que en el present decret s'estableixen.

*Article 20. Convocatòria*

1. Les convocatòries de selecció per a l'accés a llocs de treball de les distintes escales i categories dels cossos de Policia Local dels municipis de la Comunitat Valenciana, incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública de les corporacions locals, reservaran per a la seua provisió, mitjançant concurs de mèrits entre funcionaris pertanyents a altres cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, les places que en els annexos del present decret s'estableixen, sense perjudici del que disposa l'article 19 de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

2. Prèviament a la realització del concurs de mobilitat per a cobrir les vacants de les escales Superior i Tècnica, en les seues distintes categories, l'ajuntament corresponent haurà convocat i resolt el concurs-oposició per al torn de promoció interna i, si és procedent, torn lliure.

3. La totalitat dels llocs de treball adjudicats per concurs de mobilitat es consideraran de caràcter voluntari i, en conseqüència, no generaran dret a l'abonament d'indemnització per cap concepte.

*Article 21. Requisits*

1. Mitjançant ordre de la Conselleria competent en matèria de Policia, s'establirà el contingut mínim dels barems, així com, si és procedent, exercicis d'aplicació als concursos de mobilitat.

2. Per a participar en els concursos de mobilitat caldrà reunir els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Ser funcionari de carrera de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de Serveis Especials, classe Policia Local i els seus auxiliars, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

b) Haver romàs, almenys, dos anys com a funcionari de carrera en el lloc de treball des del que es concursa.

c) No faltar menys de cinc anys per al pas a la situació de segona activitat.

d) No patir cap malaltia ni defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la seua escala i categoria, d'acord amb el barem d'exclusions mèdiques que es determine.

e) No trobar-se suspès, ni inhabilitat en ferm, per a l'exercici de funcions públiques. De produir-se la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de dit aspirant.

*Artículo 18. Promoción interna. Escalas Superior y Técnica*

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Policías Locales y de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, las plazas vacantes de las Escalas Superior y Técnica que ofertadas, de acuerdo con las reservas establecidas en los anexos III y IV de este decreto, al turno de promoción interna, no fueran cubiertas por dicho turno, incrementarán el turno libre. Asimismo, las plazas ofertadas al turno libre, y las agregadas al mismo procedentes de promoción interna que no fueran cubiertas por dicho turno, pasarán al turno de movilidad.

CAPITULO IV  
Movilidad

*Artículo 19. Concepto*

Todos los miembros de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana podrán ocupar, con carácter voluntario, plazas vacantes en otros Cuerpos de Policía Local de la misma, integrándose a todos los efectos en el nuevo Ayuntamiento, en la forma y condiciones que en el presente Decreto se establecen.

*Artículo 20. Convocatoria*

1. Las convocatorias de selección para el acceso a puestos de trabajo de las distintas escalas y categorías de los Cuerpos de Policía Local de los municipios de la Comunidad Valenciana, incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de las Corporaciones Locales, reservarán para su provisión, mediante concurso de méritos entre funcionarios pertenecientes a otros Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, las plazas que en los anexos del presente Decreto se establecen, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Policías Locales y de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana.

2. Previamente a la realización del concurso de movilidad para cubrir las vacantes de las Escalas Superior y Técnica, en sus distintas categorías, el Ayuntamiento correspondiente habrá convocado y resuelto el concurso-oposición para el turno de promoción interna y, en su caso, turno libre.

3. La totalidad de los puestos de trabajo adjudicados por concurso de movilidad se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

*Artículo 21. Requisitos*

1. Mediante orden de la Conselleria competente en materia de Policia, se establecerá el contenido mínimo de los baremos, así como, en su caso, ejercicios, de aplicación a los concursos de movilidad.

2. Para participar en los concursos de movilidad se deberán reunir los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

a) Ser funcionario de carrera de la categoría que se convoca, integrado en la Subescala de Servicios Especiales, clase Policia Local y sus Auxiliares, de cualquiera de los municipios de la Comunidad Valenciana.

b) Haber permanecido, al menos, dos años como funcionario de carrera en el puesto de trabajo desde el que se concursa.

c) No faltar menos de cinco años para el pase a la situación de segunda actividad.

d) No padecer enfermedad ni defecto físico alguno que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de su escala y categoría, de acuerdo con el baremo de exclusiones médicas que se determine.

e) No hallarse suspendido, ni inhabilitado en firme, para el ejercicio de funciones públicas. De producirse la suspensión o la inhabilitación con posterioridad a la resolución del concurso de movilidad, por un procedimiento iniciado con anterioridad a la fecha de convocatoria del concurso, se entenderán anuladas todas las actuaciones respecto de dicho aspirante.

f) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles automòbils i motocicletes destinats al servei d'urgència o emergències.

g) Qualsevol altre requisit que s'establisca per a la mobilitat dels funcionaris de la policia local.

#### Article 22. Desenvolupament del concurs

1. La provisió de places per torn de mobilitat, corresponents a les distintes escales i categories de la Policia Local de la Comunitat Valenciana, s'ajustaran als barems que s'establisquen per ordre del conseller competent en matèria de Policia, d'acord amb els següents criteris:

a) La totalitat dels mèrits al·legats, i qualssevol altres dades que s'aporten, hauran d'estar referits a la data de terminació del termini de presentació d'instàncies.

b) Transcorregut el termini de presentació d'instàncies, aquestes seran vinculants per al peticionari i les destinacions adjudicades seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haguera obtingut un altre destí per convocatòria pública, en aquest cas haurà de comunicar-se tal circumstància a l'ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.

c) En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà demanar-se formalment dels interessats els aclariments o, si és procedent, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legats, així com aquells altres que es consideren precisos per a una correcta valoració.

d) L'ordre de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades vindrà donada per la major puntuació total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'igualtat, es resoldrà en atenció a la major puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de la formació i, de persistir, s'atendrà a la data d'ingrés en els cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, adjudicant-se el lloc al sol·licitant de major antiguitat.

2. Prèviament a la valoració dels mèrits al·legats, els aspirants hauran de superar un reconeixement psicotècnic i mèdic, d'acord amb els criteris i barems establits reglamentàriament.

#### Article 23. Nomenament i cessament

1. Les persones nomenades cessaran, a tots els efectes, en els llocs de treball que ocupaven i prendran possessió en la plaça obtinguda, dins dels quinze dies següents al moment del cessament en l'ajuntament de procedència, que haurà d'efectuar-se dins dels cinc dies hàbils següents a la data de la publicació de la resolució del concurs.

2. El còmput dels terminis de cessament i presa de possessió s'iniciaran quan finalitzen els permisos o llicències que, si és procedent, hagen sigut concedides als interessats. Els participants en els concursos de mobilitat vindran obligats a donar trasllat, per escrit, dels dits permisos o llicències a l'ajuntament convocant, que podrà acordar, mitjançant resolució motivada, la suspensió del gaudi d'aquests.

3. L'ajuntament de procedència podrà ajornar el cessament en el mateix al funcionari o funcionària que haja obtingut plaça per mobilitat en un altre distint, mitjançant resolució motivada, quan concórreguen necessitats del servei, i per un període de temps no superior a vint dies hàbils, comunicant la dita pròrroga a l'ajuntament convocant.

4. A tots els efectes, el termini que mitjança entre el cessament i la presa de possessió es considerarà com de servei actiu.

#### Article 24. Efectes del cessament i presa de possessió

1. Les persones nomenades s'integraran plenament en el nou ajuntament, el qual quedarà subrogat en els drets que tingueren reconeguts de grau i antiguitat. El personal nomenat se sotmetrà al règim estatutari d'aplicació a la nova corporació, en què queden en situació de servei actiu.

2. Els funcionaris que ocupen llocs oferits per mobilitat cessaran, a tots els efectes, com a funcionaris en l'ajuntament de procedència.

f) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de vehículos automóviles y motocicletas destinados al servicio de urgencia o emergencias.

g) Cualquier otro requisito que se establezca para la movilidad de los funcionarios de la policia local.

#### Artículo 22. Desarrollo del concurso

1. La provisión de plazas por turno de movilidad, correspondientes a las distintas Escalas y Categorías de la Policía Local de la Comunidad Valenciana, se ajustarán a los baremos que se establezcan por orden del conseller competente en materia de Policia, con arreglo a los siguientes criterios:

a) La totalidad de los méritos alegados, y cualesquiera otros datos que se aporten, deberán estar referidos a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias.

b) Transcurrido el plazo de presentación de instancias, éstas serán vinculantes para el peticionario y los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública, en cuyo caso deberá comunicarse tal circunstancia al Ayuntamiento convocante de la plaza ofertada y adjudicada.

c) En cualquier momento del proceso de adjudicación podrá recabarse formalmente de los interesados las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una correcta valoración.

d) El orden de prioridad para la adjudicación de las plazas convocadas vendrá dado por la mayor puntuación total obtenida, a la vista de los méritos alegados. En caso de igualdad, se resolverá en atención a la mayor puntuación obtenida en el apartado de valoración de la formación y de persistir, se atenderá a la fecha de ingreso en los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, adjudicándose el puesto al solicitante de mayor antigüedad.

2. Previamente a la valoración de los méritos alegados, los aspirantes deberán superar un reconocimiento psicotécnico y médico, de acuerdo con los criterios y baremos establecidos reglamentariamente.

#### Artículo 23. Nombramiento y cese

1. Las personas nombradas cesarán, a todos los efectos, en los puestos de trabajo que ocupaban, y tomarán posesión en la plaza obtenida dentro de los quince días siguientes al momento del cese en el Ayuntamiento de procedencia, que deberá efectuarse dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de la publicación de la resolución del concurso.

2. El cómputo de los plazos de cese y toma de posesión se iniciará cuando finalicen los permisos o licencias que, en su caso, hayan sido concedidas a los interesados. Los participantes en los concursos de movilidad vendrán obligados a dar traslado, por escrito, de dichos permisos o licencias al Ayuntamiento convocante, que podrá acordar, mediante resolución motivada, la suspensión del disfrute de los mismos.

3. El Ayuntamiento de procedencia podrá aplazar el cese en el mismo al funcionario o funcionaria que haya obtenido plaza por movilidad en otro distinto, mediante resolución motivada, cuando concurren necesidades del servicio, y por un período de tiempo no superior a veinte días hábiles, comunicando dicha prórroga al Ayuntamiento convocante.

4. A todos los efectos, el plazo que medie entre el cese y la toma de posesión se considerará como de servicio activo.

#### Artículo 24. Efectos del cese y toma de posesión

1. Las personas nombradas se integrarán plenamente en el nuevo Ayuntamiento, que quedará subrogado en los derechos que tuviesen reconocidos de grado y antigüedad. El personal nombrado se someterá al régimen estatutario de aplicación a la nueva Corporación, en la que quedan en situación de servicio activo.

2. Los funcionarios que ocupen puestos ofertados por movilidad cesarán, a todos los efectos, como funcionarios en el Ayuntamiento de procedencia.



CAPITOL V  
Tribunals

Article 25. Tribunals

El tribunal que jutge les proves dels concursos de mèrits, del torn de mobilitat i torn de promoció interna, serà el mateix que intervinga en el procés de selecció del torn lliure.

Article 26. Composició

1. La composició mínima dels tribunals qualificadors serà la següent:

– President: l'alcalde-president de l'ajuntament o regidor en qui delegue.

– Vocals:

(Un representant designat per la Direcció General de la Generalitat Valenciana competent en matèria de Policia Local.

(Un representant designat per la Direcció General de la Generalitat Valenciana competent en matèria d'Administració Local.

(El cap del Cos de la Policia Local de la corporació convocant o, si no n'hi ha, un funcionari de la corporació d'igual o superior categoria, preferentment pertanyent al Cos de la Policia Local. En el cas d'auxiliars de Policia Local, de no existir Cos de Policia Local, es nomenarà com a membre del Tribunal a un funcionari de l'ajuntament.

(Dos representants dels treballadors designats per la Junta de Personal de l'ajuntament corresponent o, de no existir, pels delegats de Personal, i en absència d'aquests, per les organitzacions sindicals més representatives en l'ajuntament o, si no n'hi ha, per les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

– Secretari: el de la corporació o funcionari que delegue, que actuarà, a més, com a vocal.

2. La composició del Tribunal inclourà la dels respectius suplents.

3. Podran nomenar-se assessors del tribunal per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El seu nomenament haurà de fer-se públic juntament amb el del tribunal.

CAPITOL VI  
Reingrés

Article 27. Reingrés al servei actiu

Sol·licitat el reingrés al servei actiu dels funcionaris que es troben en una altra situació administrativa, d'acord amb les normes d'aplicació en cada cas, aquest es realitzarà, si és procedent, a càrrec de les vacants existents.

DISPOSICIO ADDICIONAL

Els funcionaris que exercisquen el dret a la mobilitat, durant el termini de presa de possessió, tindran dret a la totalitat de les retribucions, tant bàsiques com complementàries, de caràcter fix i periodicitat mensual. Per a l'aplicació del que disposa la present disposició addicional, en el cas que el terme del dit termini es produísca dins del mateix mes en què es va efectuar el cessament, les citades retribucions es faran efectives per l'ajuntament de procedència, per mensualitat completa i d'acord amb la situació i drets del funcionari, referits al primer dia hàbil del mes en què es produeix el cessament. Si, per contra, el dit terme recaiguera en mes distint al del cessament, les retribucions del primer mes es faran efectives de la forma indicada, i les del segon s'abonaran per l'ajuntament de destí a què s'accedeix, així mateix per mensualitat completa i en la quantia corresponent al lloc en què s'ha pres possessió.

DISPOSICIO TRANSITORIA

Les convocatòries de llocs vacants, en els cossos de Policia Local, que hagen sigut aprovades amb anterioritat a l'entrada en

CAPITULO V  
Tribunales

Artículo 25. Tribunales

El Tribunal que juzgue las pruebas de los concursos de méritos, del turno de movilidad y turno de promoción interna, será el mismo que intervenga en el proceso de selección del turno libre.

Artículo 26. Composición

1. La composición mínima de los Tribunales calificadoros será la siguiente:

– Presidente: el alcalde-presidente del Ayuntamiento o Concejal en quien delegue.

– Vocales:

(Un representante designado por la Dirección General de la Generalitat Valenciana competente en materia de Policía Local.

(Un representante designado por la Dirección General de la Generalitat Valenciana competente en materia de Administración Local.

(El jefe del Cuerpo de la Policía Local de la Corporación convocante o, en su defecto, un funcionario de la Corporación de igual o superior categoría, preferentemente perteneciente al Cuerpo de la Policía Local. En el caso de auxiliares de Policía Local, de no existir Cuerpo de Policía Local, se nombrará como miembro del Tribunal a un funcionario del Ayuntamiento.

(Dos representantes de los trabajadores designados por la Junta de Personal del Ayuntamiento correspondiente o, de no existir, por los delegados de Personal; en ausencia de éstos, por las organizaciones sindicales más representativas en el Ayuntamiento o, en su defecto, por las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

– Secretario: el de la Corporación o funcionario en quien delegue, que actuará, además, como vocal.

2. La composición del Tribunal incluirá la de los respectivos suplentes.

3. Podrán nombrarse asesores del Tribunal para las pruebas psicotécnicas, médicas y de aptitud física. Su nombramiento deberá hacerse público junto con el del Tribunal.

CAPITULO VI  
Reingreso

Artículo 27. Reingreso al servicio activo

Solicitado el reingreso al servicio activo de los funcionarios que se encuentren en otra situación administrativa, de acuerdo con las normas de aplicación en cada caso, éste se realizará, en su caso, con cargo a las vacantes existentes.

DISPOSICION ADDICIONAL

Los funcionarios que ejerzan el derecho a la movilidad, durante el plazo de toma de posesión, tendrán derecho a la totalidad de las retribuciones, tanto básicas como complementarias, de carácter fijo y periodicidad mensual. Para la aplicación de lo dispuesto en la presente disposición adicional, en el caso de que el término de dicho plazo se produzca dentro del mismo mes en que se efectuó el cese, las citadas retribuciones se harán efectivas por el Ayuntamiento de procedencia, por mensualidad completa y de acuerdo con la situación y derechos del funcionario, referidos al primer día hábil del mes en que se produce el cese. Si, por el contrario, dicho término recayera en mes distinto al del cese, las retribuciones del primer mes se harán efectivas de la forma indicada, y las del segundo se abonarán por el Ayuntamiento de destino al que se accede, asimismo por mensualidad completa y en la cuantía correspondiente al puesto en que se ha tomado posesión.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Las convocatorias de puestos vacantes en los Cuerpos de Policía Local, que hayan sido aprobadas con anterioridad a la entrada

vigor del present decret, es regiran pel que disposen les mateixes.

#### DISPOSICIO DEROGATORIA

Queden derogats el Decret 152/1991, de 29 d'agost, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris uniformes per a la selecció, formació, promoció i mobilitat de les policies locals, escala bàsica; el Decret 11/1992, de 16 de gener, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris uniformes per a la selecció, formació, promoció i mobilitat de les policies locals, escales superior, tècnica i executiva, categories d'inspectors, subinspectors, oficials, suboficials i sergents, i el Decret 35/1992, de 2 de març, del Govern Valencià, pel qual es modifica el Decret 152/1991, de 29 d'agost, del Govern Valencià.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### Primera

El conseller competent en matèria de Policia dictarà les disposicions necessàries per al desenvolupament del present decret.

##### Segona

El present decret entrarà en vigor el mateix dia de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 d'abril de 2001

El president de la Generalitat Valenciana,  
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

El conseller de Justícia i Administracions Públiques,  
CARLOS GONZÁLEZ CEPEDA

#### ANNEX I

Places reservades per a mobilitat dels funcionaris de carrera de cossos de Policia Local, escala bàsica, categoria agent, de la Comunitat Valenciana

<i>Nombre de places oferides</i>	<i>Places reservades a mobilitat</i>
De 2 a 5	1
De 6 a 10	2
D'11 a 15	4
De 16 a 20	5
De 21 a 25	7
De 26 a 30	8
De 31 a 35	10
De 36 a 40	12
De 41 a 50	13

51 o més places oferides A partir de 50 places oferides, s'incrementarà, com a mínim, en 1 plaça per a mobilitat per cada 20 places oferides.

#### ANNEX II

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, per a la categoria d'oficial de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit de no tractar-se de la màxima categoria existent en la plantilla

<i>Nombre de places oferides</i>	<i>Promoció interna</i>	<i>Mobilitat</i>
1	1	-
2	2	-
3	2	1

da en vigor del presente decreto, se regirán por lo dispuesto en las mismas.

#### DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogados el Decreto 152/1991, de 29 de agosto, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios uniformes para la selección, formación, promoción y movilidad de las Policías Locales, escala básica; el Decreto 11/1992, de 16 de enero, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios uniformes para la selección, formación, promoción y movilidad de las policías locales, escalas superior, técnica y ejecutiva, categorías de inspectores, subinspectores, oficiales, suboficiales y sargentos, y el Decreto 35/1992, de 2 de marzo, del Gobierno Valenciano, por el que se modifica el Decreto 152/1991, de 29 de agosto, del Gobierno Valenciano.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### Primera

El conseller competente en materia de Policía dictará las disposiciones necesarias para el desarrollo del presente decreto.

##### Segunda

El presente decreto entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 24 de abril de 2001

El presidente de la Generalitat Valenciana,  
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

El conseller de Justicia y Administraciones Públicas,  
CARLOS GONZÁLEZ CEPEDA

#### ANEXO I

Plazas reservadas para movilidad de los funcionarios de carrera de cuerpos de policía local, escala básica, categoría agente, de la Comunidad Valenciana.

<i>Núm. de plazas ofertadas</i>	<i>Plazas reservadas a movilidad</i>
De 2 a 5	1
De 6 a 10	2
D'11 a 15	4
De 16 a 20	5
De 21 a 25	7
De 26 a 30	8
De 31 a 35	10
De 36 a 40	12
De 41 a 50	13

51 o más plazas ofertadas A partir de 50 plazas ofertadas se incrementará, como mínimo, en 1 plaza para movilidad por cada 20 plazas ofertadas.

#### ANEXO II

Distribución de plazas vacantes en atención a la forma de provisión, para la categoría de oficial de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana, en el supuesto de no tratarse de la máxima categoría existente en la plantilla

<i>Número de plazas ofertadas</i>	<i>Promoción interna</i>	<i>Movilidad</i>
1	1	-
2	2	-
3	2	1

4	3	1
5	4	1
6	5	1
7	5	2
8	6	2
9	7	2
10	7	3
11	8	3
12	9	3
13	9	4
14	10	4
15	11	4
16	12	4
17	12	5
18	13	5
19	14	5
20	15	5
Més de 20	Resta	¼ N

N: nombre de places oferides

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, el nombre de places reservades a la promoció interna s'arredondirà al numeral sencer immediat següent.

#### ANNEX III

Distribució de places vacants, en atenció a la forma de provisió, per a les categories d'intendent principal i inspector de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit de no tractar-se de la màxima categoria existent en la plantilla

<i>Nombre de places oferides</i>	<i>Promoció interna</i>	<i>Torn lliure</i>	<i>Mobilitat</i>
1	1	-	-
2	1	1	-
3	2	1	-
4	2	1	1
5	3	1	1
6	3	2	1
7	4	2	1
8	4	2	2
9	5	2	2
10	5	3	2
11	6	3	2
12	6	4	2
13	7	4	2
14	7	4	3
15	8	4	3
16	8	4	4
17	9	4	4
18	9	5	4
19	10	5	4
20	10	6	4
Més de 20	½ N	½ N-5	Resta

N: Nombre de places oferides

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, el nombre de places reservades a la promoció interna s'arredondirà al numeral sencer immediat següent.

#### ANNEX IV

Distribució de places vacants, en atenció a la forma de provisió, per a la categoria d'intendent, en el supòsit de no tractar-se de la màxima categoria existent en la plantilla, de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana

4	3	1
5	4	1
6	5	1
7	5	2
8	6	2
9	7	2
10	7	3
11	8	3
12	9	3
13	9	4
14	10	4
15	11	4
16	12	4
17	12	5
18	13	5
19	14	5
20	15	5
Més de 20	Resto	¼ N

N: Número de plazas ofertadas

En las convocatorias para la provisión de más de 20 vacantes, el número de plazas reservadas a la promoción interna se redondeará al numeral entero inmediato siguiente.

#### ANEXO III

Distribución de plazas vacantes en atención a la forma de provisión, para las categorías de intendente principal e inspector de las Polícías Locales de la Comunidad Valenciana, en el supuesto de no tratarse de la máxima categoría existente en la plantilla

<i>Número de plazas ofertadas</i>	<i>Promoción interna</i>	<i>Turno libre</i>	<i>Movilidad</i>
1	1	-	-
2	1	1	-
3	2	1	-
4	2	1	1
5	3	1	1
6	3	2	1
7	4	2	1
8	4	2	2
9	5	2	2
10	5	3	2
11	6	3	2
12	6	4	2
13	7	4	2
14	7	4	3
15	8	4	3
16	8	4	4
17	9	4	4
18	9	5	4
19	10	5	4
20	10	6	4
Més de 20	½ N	½ N-5	Resto

N: Número de plazas ofertadas

En las convocatorias para la provisión de más de 20 vacantes, el número de plazas reservadas a la promoción interna se redondearán al numeral entero inmediato siguiente.

#### ANEXO IV

Distribución de plazas vacantes en atención a la forma de provisión, para la categoría de intendente, en el supuesto de no tratarse de la máxima categoría existente en la plantilla, de las Polícías Locales de la Comunidad Valenciana

Nombre de places oferides	Promoció interna	Torn lliure	Mobilitat
1	1	-	-
2	2	-	-
3	2	-	1
4	3	-	1
5	3	1	1
6	4	1	1
7	4	1	2
8	5	1	2
9	5	2	2
10	6	2	2
11	6	2	3
12	7	2	3
13	7	3	3
14	8	3	3
15	8	3	4
16	9	3	4
17	9	4	4
18	10	4	4
19	10	4	5
20	11	4	5
Més de 20	½ N	½ N-5	Resta

N: nombre de places oferides

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, el nombre de places reservades a la promoció interna s'arrodonirà al numeral sencer immediat següent.

*DECRET 89/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual es desenvolupa la disposició transitòria quarta de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, sobre consolidació d'ocupació temporal del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei. [2001/X3919]*

La disposició transitòria quarta de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, estableix que, en el termini previst en aquesta, els ajuntaments podran fer ús d'un procés de consolidació d'ocupació temporal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, per a la provisió de places de policia local en totes les seues escales i categories, amb caràcter excepcional i per una única vegada, per als qui tinguen nomenament de policia interí amb anterioritat a l'entrada en vigor de la llei, -fet que va succeir el 17 de maig de 1999-, excusant-los del requisit d'edat, d'acord amb el que disposa l'article 39 de la Llei 50/1998, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i d'Ordre Social.

Allò que permeten els processos de consolidació d'ocupació temporal és que en la fase de concurs del concurs-oposició puguen valorar-se, entre altres mèrits, l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria. Amb aquesta disposició es pretén compatibilitzar, doncs, la consolidació de l'ocupació temporal i la valoració de l'experiència professional en la respectiva Administració Pública, tenint en compte el caràcter independent i autònom de cada ajuntament, amb la doctrina del Tribunal Constitucional. És per això que es valora l'experiència dels qui no siguen interins en l'ajuntament convocant, per a no impedir de forma infundada el seu accés, ni que la resta dels mèrits que es valoren en la convocatòria puguen ser tinguts en compte només als interins de l'ajuntament convocant.

Per això, segons les competències establides en la disposició final primera de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, per la qual es faculta al Govern Valencià per a dictar

Número de plazas ofertadas	Promoción interna	Turno libre	Movilidad
1	1	-	-
2	2	-	-
3	2	-	1
4	3	-	1
5	3	1	1
6	4	1	1
7	4	1	2
8	5	1	2
9	5	2	2
10	6	2	2
11	6	2	3
12	7	2	3
13	7	3	3
14	8	3	3
15	8	3	4
16	9	3	4
17	9	4	4
18	10	4	4
19	10	4	5
20	11	4	5
Más de 20	½ N	½ N-5	Resto

N: Número de plazas ofertadas

En las convocatorias para la provisión de más de 20 vacantes, el número de plazas reservadas a la promoción interna se redondeará al numeral entero inmediato siguiente.

*DECRETO 89/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se desarrolla la disposición transitoria cuarta de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícías Locales y de Coordinación de las Polícías Locales de la Comunidad Valenciana, sobre consolidación de empleo temporal del personal incluido en el ámbito de aplicación de dicha ley. [2001/X3919]*

La disposició transitòria quarta de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícías Locales y de Coordinación de las Polícías Locales de la Comunidad Valenciana, establece que, en el plazo previsto en la misma, los Ayuntamientos podrán hacer uso de un proceso de consolidación de empleo temporal, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, para la provisión de plazas de policía local en todas sus escalas y categorías, con carácter excepcional y por una sola vez, para quienes tengan nombramiento de policía interino con anterioridad a la entrada en vigor de la misma, -que tuvo lugar el 17 de mayo de 1999-, excusándoles del requisito de edad, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley 50/1998, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social.

Lo que permiten los procesos de consolidación de empleo temporal es que en la fase de concurso del concurso-oposición puedan valorarse, entre otros méritos, la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria. Con la presente disposición se pretende compatibilizar, pues, la consolidación del empleo temporal y la valoración de la experiencia profesional en la respectiva Administración Pública, teniendo en cuenta el carácter independiente y autónomo de cada Ayuntamiento, con la doctrina del Tribunal Constitucional. Es por ello que se valora, asimismo, la experiencia de aquéllos que no sean interinos en el Ayuntamiento convocante, para no impedir de forma infundada su acceso, ni que el resto de méritos que se valoren en la convocatoria puedan ser tenidos en cuenta tan solo a los interinos del Ayuntamiento convocante.

Por ello, en base a las competencias establecidas en la disposición final primera de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, por la que se faculta al Gobierno Valenciano para