

En cas de no existir suplents que complisquen estos requisits, els llocs vacants romandran sense cobrir fins a la corresponent renovació del grup de representació.

En tot cas, en el primer procés electoral per a l'elecció i designació dels membres dels òrgans de govern de les Caixes d'Estalvis, que s'inicie després de l'entrada en vigor d'este decret, la composició de tals òrgans haurà de quedar completament ajustada al criteri establert en el nou paràgraf quart de l'apartat 3 de l'article 2 de la citada Llei 31/1985.

Tercera. Autorització del Reglament per a la Defensa del Client i del Reglament del Defensor del Client

El Consell General de la Federació Valenciana de Caixes d'Estalvis haurà d'aprovar l'adaptació del Reglament del Defensor del Client al que estableix el present decret, en el termini de dos mesos a comptar des de la seua entrada en vigor; en el mateix termini, cada una de les Caixes d'Estalvis aprovarà el Reglament per a la Defensa del Client. En estos dos casos, els textos aprovats seran sotmesos a l'autorització administrativa de l'Institut Valencià de Finances, en el termini de 15 dies naturals des de la seua aprovació.

#### DISPOSICIO DEROGATORIA

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang en el que contradiguen o s'oposen al que disposa el present Decret. Així mateix, queden derogats els apartats 1 i 2 del nombre cinqué de l'Orde de 19 de juny de 1990, de la Conselleria d'Economia i Hisenda, per la qual es determina la informació a remetre al Registre d'Alts Càrrecs de Caixes d'Estalvis.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### Primera

Es faculta el conseller competent en matèria d'economia per a dictar les normes complementàries que siguen necessàries per a l'aplicació del present decret.

##### Segona

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 28 de maig de 2004

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

### Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

*DECRET 87/2004, de 28 de maig, del Consell de la Generalitat, pel qual es modifica l'article 17 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal Comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat pel Decret 33/1999, de 9 de març, del Consell de la Generalitat. [2004/X5642]*

La inclusió en la Llei 16/2003, de 17 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, d'un Pla d'Estabilitat Laboral, l'objectiu fonamental del qual és, a més a més de l'adopció de mesures de promoció professional dels empleats públics, la reducció de l'ocupació no estable en els llocs de treball de la Generalitat, implica la necessitat de modificar l'article 17 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal Comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana, per tal d'evitar possibles desfasaments temporals entre la cobertura

En caso de no existir suplentes que cumplan con estos requisitos, los puestos vacantes permanecerán sin cubrir hasta la correspondiente renovación del grupo de representación.

En todo caso, en el primer proceso electoral para la elección y designación de los miembros de los órganos de gobierno de las Cajas de Ahorros, que se inicie tras la entrada en vigor de este decreto, la composición de tales órganos deberá quedar completamente ajustada al criterio establecido en el nuevo párrafo cuarto del apartado 3 del artículo 2 de la citada Ley 31/1985.

Tercera. Autorización del Reglamento para la Defensa del Cliente y del Reglamento del Defensor del Cliente

El Consejo General de la Federación Valenciana de Cajas de Ahorros deberá aprobar la adaptación del Reglamento del Defensor del Cliente a lo establecido en el presente Decreto, en el plazo de dos meses a contar desde su entrada en vigor; en el mismo plazo, cada una de las Cajas de Ahorros aprobará el Reglamento para la Defensa del Cliente. En ambos casos, los textos aprobados serán sometidos a la autorización administrativa del Instituto Valenciano de Finanzas, en el plazo de 15 días naturales desde su aprobación.

#### DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogadas todas las normas de igual o inferior rango en lo que contradigan o se opongan a lo dispuesto en el presente Decreto. Asimismo, quedan derogados los apartados 1 y 2 del número quinto de la Orden de 19 de junio de 1990, de la Conselleria de Economía y Hacienda, por la que se determina la información a remitir al Registro de Altos Cargos de Cajas de Ahorros.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### Primera

Se faculta al conseller competente en materia de economía para dictar las normas complementarias que sean necesarias para la aplicación del presente decreto.

##### Segunda

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 28 de mayo de 2004

El presidente de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA

### Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

*DECRETO 87/2004, de 28 de mayo, del Consell de la Generalitat, por el que se modifica el artículo 17 del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal Comprendido en el Ámbito de Aplicación de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por el Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Consell de la Generalitat. [2004/X5642]*

La inclusión en la Ley 16/2003, de 17 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, de un Plan de Estabilidad Laboral cuyo objetivo fundamental es, junto con la adopción de medidas de promoción profesional de los empleados públicos, la reducción del empleo no estable en los puestos de trabajo de la Generalitat, implica la necesidad de modificar el artículo 17 del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal Comprendido en el Ámbito de Aplicación de la Ley de la Función Pública Valenciana, con el objeto de evitar posi-

provisional de les places que resulten vacants en els processos de concurs i la resolució dels processos selectius. Per això, es pretén dotar a l'administració d'una norma que, dins dels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, permeta l'agilitat màxima en el nomenament dels funcionaris interins o de les contractacions laborals tempo-rals.

De conformitat amb el que estableix la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques, les modificacions introduïdes en el present decret han sigut negociades i acordades amb la majoria de les organitzacions sindicals més representatives mitjançant la firma de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública de la Generalitat i CIVE sobre les condicions de treball dels empleats públics per a la modernització i la millora de la qualitat dels serveis, de data 23 de desembre de 2003.

Per tot el susdit, d'acord amb el que disposa l'article 22.e) de la Llei de Govern Valencià, a proposta del conseller de Justícia i Administracions Públiques, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i després de la deliberació del Consell de la Generalitat, en la reunió del dia 28 de maig de 2004,

## DECRETE

*Article únic.* Modificació de l'article 17 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal Comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana

L'article 17 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal Comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana queda redactat de la forma següent:

"1. Els nomenaments del personal funcionari interí a què fa referència l'article 5 de la Llei de la Funció Pública Valenciana i les contractacions temporals establides en el Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de l'administració del Consell de la Generalitat, es realitzaran per l'òrgan competent entre les borses constituïdes a l'efecte, segons les normes de constitució i funcionament que dicte el conseller que tinga atribuïda la competència en matèria de funció pública, per tal de possibilitar la màxima agilitat en la selecció, amb l'observança dels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i amb la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals més representatives en els termes previstos en la Llei 9/1987, de 12 de juny.

2. En tot cas, els funcionaris interins o contractats laborals temporals hauran de reunir els requisits generals de titulació i les altres condicions exigides per a participar en les proves selectives d'accés als corresponents grups de titulació, sector i especialitat o categoria laboral dels llocs a cobrir.

3. Amb caràcter general, no podran efectuar-se nomenaments de funcionaris interins o contractació laboral temporal en llocs de treball amb funcions de direcció, excepte en llocs de secretaria de direcció. Excepcionalment, els llocs amb funcions de direcció podran ser exercits per funcionaris interins en aquells supòsits en què no haja sigut possible cobrir-los amb funcionaris de carrera, i en dit supòsit es retrà compte a la Comissió de Seguiment regulada en la disposició transitòria cinquena del present reglament".

## DISPOSICIO FINAL

El present decret vigirà l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 28 de maig de 2004

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Justícia i Administracions Públiques,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

bles desfases temporales entre la cobertura provisional de las plazas que resulten vacantes en los procesos de concurso y la resolución de los procesos selectivos. En este sentido, se pretende dotar a la administración de una norma que, dentro de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, permita la máxima agilidad en el nombramiento de funcionarios interinos o contrataciones laborales temporales.

De conformidad con lo establecido en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, las modificaciones introducidas en el presente Decreto han sido negociadas y acordadas con la mayoría de las organizaciones sindicales más representativas mediante la firma del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública de la Generalitat y CIVE sobre Condiciones de Trabajo de los Empleados Públicos para la Modernización y Mejora de la Calidad de los Servicios, de fecha 23 de diciembre de 2003.

Por todo ello, en virtud de lo dispuesto en el artículo 22.e) de la Ley de Gobierno Valenciano, a propuesta del conseller de Justicia y Administraciones Públicas, conforme con el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana y previa deliberación del Consell de la Generalitat, en la reunión del día 28 de mayo de 2004,

## DECRETO

*Artículo único.* Modificación del artículo 17 del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal comprendido en el Ámbito de Aplicación de la Ley de la Función Pública Valenciana

El artículo 17 del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal Comprendido en el Ámbito de Aplicación de la Ley de la Función Pública Valenciana queda redactado en los siguientes términos:

"1. Los nombramientos del personal funcionario interino a que se refiere el artículo 5 de la Ley de la Función Pública Valenciana, y las contrataciones temporales contempladas en el Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la administración del Consell de la Generalitat, se realizarán por el órgano competente de entre las bolsas constituidas al efecto, según las normas de constitución y funcionamiento que se dicten por el conseller que tenga atribuida la competencia en materia de función pública, que posibiliten la máxima agilidad en la selección, con observancia de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, y previa negociación con las organizaciones sindicales más representativas en los términos previstos en la Ley 9/1987, de 12 de junio.

2. En todo caso, los funcionarios interinos o contratados laborales temporales deberán reunir los requisitos generales de titulación y las demás condiciones exigidas para participar en las pruebas selectivas de acceso a los correspondientes grupos de titulación, sector y especialidad o categoría laboral de los puestos a cubrir.

3. Con carácter general, no podrán efectuarse nombramientos de funcionarios interinos o contratación laboral temporal en puestos de trabajo con funciones de jefatura, excepto en puestos de Secretaría de Dirección. Excepcionalmente, los puestos con funciones de jefatura podrán ser desempeñados por funcionarios interinos en aquellos supuestos en que no haya sido posible cubrirlos con funcionarios de carrera, en cuyo supuesto se dará cuenta a la Comisión de Seguimiento regulada en la disposición transitoria quinta del presente reglamento".

## DISPOSICION FINAL

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 28 de mayo de 2004

El presidente de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Justícia y Administraciones Públicas,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT