

**c) NOMENAMENTS, CESSAMENTS,
SITUACIONS I INCIDÈNCIES**

1. Administració territorial de la Generalitat Valenciana

Presidència de la Generalitat

DECRET 145/2005, de 21 d'octubre, del Consell de la Generalitat, pel qual nomena delegat del Consell a València, Rafael Soler Vert. [2005/X11720]

En virtut del que disposen els articles 21.a), 35.b) i 40 de la Llei de Govern Valencià, a iniciativa del vicepresident del Consell de la Generalitat i a proposta del president de la Generalitat, el Consell de la Generalitat, en la reunió del dia 21 d'octubre de 2005, acorda nomenar delegat del Consell a València, Rafael Soler Vert.

El present decret tindrà efectes des del dia de l'aprovació.

València, 21 d'octubre de 2005

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

III. CONVENIS I ACTES

b) CONVENIS COL·LECTIUS

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ de 5 d'octubre de 2005, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana (CIVE) sobre els fons d'ajudes socials corresponents als anys 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 i 2005 i següents (Codi núm. 8000062). [2005/X11129]

Vista l'acta de l'acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana (CIVE), subscrit el 30 de setembre de 2005, sobre els fons d'ajudes socials corresponents als anys 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 i 2005 i següents, subscrit d'una part per la Direcció General de la Administració Autònoma de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, i de l'altra, per les organitzacions sindicals UGT-PV i CC OO-PV, i de conformitat amb el que disposen els articles 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; i els articles 2, 3 i 6 del Reial Decret 1.040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, esta Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, de conformitat amb les competències que té transferides segons el Reial Decret 4.105/1982, de 29 de desembre, acorda:

Primer

Ordenar que siga inscrit en el Registre de Convenis Col·lectius de Treball d'esta direcció general, amb notificació a la comissió negociadora, i que siga dipositat el text original de l'acta.

Segon

Disposar que siga publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 d'octubre de 2005.– El director general de Treball i Seguretat Laboral: Román Ceballos Sancho.

**c) NOMBRAMIENTOS, CESES,
SITUACIONES E INCIDENCIAS**

1. Administración territorial de la Generalitat Valenciana

Presidencia de la Generalitat

DECRETO 145/2005, de 21 de octubre, del Consell de la Generalitat, por el que se nombra delegado del Consell en Valencia a Rafael Soler Vert. [2005/X11720]

En virtud de lo dispuesto en los artículos 21.a), 35.b) y 40 de la Ley de Gobierno Valenciano, a iniciativa del vicepresidente del Consell de la Generalitat y a propuesta del Presidente de la Generalitat, el Consell de la Generalitat, en la reunión del día 21 de octubre de 2005, acuerda nombrar delegado del Consell en Valencia a Rafael Soler Vert.

El presente decreto surtirá efectos desde el mismo día de su aprobación.

Valencia, 21 de octubre de 2005

El presidente de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

III. CONVENIOS Y ACTOS

b) CONVENIOS COLECTIVOS

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 5 de octubre de 2005, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, por la que se dispone el Registro y Publicación del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana (CIVE), sobre los fondos de ayudas sociales correspondientes a los años 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 y 2005 y siguientes (8000062). [2005/X11129]

Vista el acta del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana (CIVE), celebrado el 30 de septiembre de 2005, sobre los fondos de ayudas sociales correspondientes a los años 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 y 2005 y siguientes, suscrito de una parte por la Dirección General de la administración Autònoma de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, y de otra, por las organizaciones sindicales UGT-PV y CCOO-PV, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículos 2, 3 y 6 del Real Decreto 1.040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, conforme a las competencias que tiene transferidas según Real Decreto 4.105/82, de 29 de diciembre, acuerda:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta dirección general, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto original del acta.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 5 de octubre de 2005.– El director general de Trabajo y Seguridad Laboral: Román Ceballos Sancho.

Acord de la Comissió d'interpretació, vigilància i estudi, del conveni entre l'Administració del Govern de la Generalitat i les organitzacions sindicals CCOO i UGT, sobre els fons d'ajudes socials corresponents als anys 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 i 2005 i següents.

Reunits els membres de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE), del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al servei de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana:

Exposen:

Que és intenció, tant de l'administració com de la part social, instrumentar el compliment de l'article 29.3 del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al servei de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana, sobre ajudes socials corresponents als anys pendents d'abonament fins a la data, i fixar les seues respectives quanties i els procediments per a la seua adjudicació, que hauran de tindre caràcter excepcional, donat el temps transcorregut des dels períodes de meritació. L'Acord instrumenta que l'abonament dels fons d'ajudes socials, referits als anys 2000, 2003 i 2004, es realitze en el present exercici i s'ajorna per als exercicis 2006 i 2007 l'abonament dels anys 2001 i 2002, als quals es refereix la Sentència ferma núm.2/2005, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana. Així mateix, es pretén regular la distribució dels fons d'ajudes socials amb caràcter permanent durant la vigència del II Conveni Col·lectiu.

Per tot això,

Acorden:

Anys 2000 al 2004

Primer. Les quanties dels fons d'ajuda social, per als anys pendents, es fixen en les quantitats que s'indiquen tot seguit:

Any 2000	255.431 euros
Any 2001	0,8% de la massa salarial.
Any 2002	0,8% de la massa salarial.
Any 2003	384.990 euros
Any 2004	361.497 euros

Segon. Tindran dret a percebre la quantitat corresponent, en concepte d'ajuda social, tots els treballadors/es en actiu, o en excedència voluntària per atenció de fills o familiars, de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana, en règim de dret laboral, tant de caràcter fix com a temporal, durant el període cobert per la Convocatòria, amb la sol·licitud prèvia.

Tercer. El conseller de Justícia i Administracions Públiques convocarà la concessió de les ajudes mitjançant una resolució, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i es concedirà un termini perquè totes aquelles persones que es consideren amb dret a aquestes així ho sol·liciten, mitjançant l'oportú model d'instància i indicant els aspectes i circumstàncies pertinents. Totes aquelles persones, les dades de les quals no consten en els registres i arxius corresponents, se'ls requerirà perquè aporten les proves documentals que calguen.

Quart. Es crearà una Comissió de forma paritària, entre l'administració i els sindicats CCOO i UGT (COFOSO), que serà l'encarregada d'estudiar les sol·licituds; la qual, una vegada conegut el nombre de treballadores i treballadors amb dret als fons de cada any, fixarà la quantitat individualitzada, que serà lineal, amb independència de la categoria professional exercida, i proporcional al nombre de mesos complets de serveis. Una vegada determinat, i després del termini d'al·legacions al llistat provisional, elevarà la proposta de resolució al conseller.

Cinquè. Les quanties resultants es faran efectives als beneficiaris de la forma següent:

– El fons d'ajuda social corresponent als anys 2000, 2003 i 2004 (1.001.918 euros), en desembre de 2005.

Acuerdo de la Comisión de interpretación, vigilancia y estudio del convenio, entre la Administración del Gobierno de la Generalitat y las organizaciones sindicales CCOO y UGT, sobre los fondos de ayudas sociales correspondientes a los años 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 y 2005 y siguientes.

Reunidos los miembros de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al servicio de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana:

Exponen:

Que es intenció, tanto de la administración como de la parte social, instrumentar el cumplimiento del artículo 29.3 del II Convenio Colectivo del personal Laboral al servicio de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana, sobre ayudas sociales correspondientes a los años pendientes de abono hasta la fecha, fijando sus respectivas cuantías y los procedimientos para su adjudicación, que deberán tener carácter excepcional, dado el tiempo transcurrido desde los periodos de devengo. El acuerdo instrumenta que el abono de los fondos de ayudas sociales referidos a los años 2000, 2003 y 2004, se realice en el presente ejercicio y aplaza para los ejercicios 2006 y 2007, el abono de los años 2001 y 2002, a los que se refiere la sentencia firme núm.2/2005, del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana. Asimismo se pretende regular la distribución de los fondos de ayudas sociales con carácter permanente durante la vigencia del II Convenio Colectivo.

Por todo ello,

Acuerdan:

Años 2000 a 2004

Primero. Las cuantías de los fondos de ayuda social para los años pendientes se fijan en las cantidades que se indican a continuación:

Año 2000	255.431 euros
Año 2001	0,8% de la masa salarial.
Año 2002	0,8% de la masa salarial.
Año 2003	384.990 euros
Año 2004	361.497 euros

Segundo. Tendrán derecho a percibir la cantidad correspondiente en concepto de ayuda social todos los trabajadores/as, en activo, o en excedencia voluntaria por cuidado de hijos o familiares, de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana, en régimen de derecho laboral, tanto de carácter fijo como temporal, durante el periodo cubierto por la convocatoria, previa solicitud.

Tercero. El conseller de Justicia y Administraciones Públicas convocarà la concesión de las ayudas mediante resolución que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, concediendo un plazo para que todas aquellas personas que se consideren con derecho a las mismas así lo soliciten mediante el oportuno modelo de instancia e indicando los extremos y circunstancias pertinentes. A todas aquellas personas cuyos datos no consten en los registros y archivos correspondientes se les requerirá para que aporten las pruebas documentales necesarias.

Cuarto. Se crearà una comisión de forma paritaria entre la administración y los sindicatos CCOO y UGT (COFOSO) que será la encargada de estudiar las solicitudes; una vez conocido el número de trabajadoras y trabajadores con derecho a los fondos de cada año, fijará la cantidad individualizada, que será lineal con independencia de la categoría profesional desempeñada, y proporcional al número de meses completos de servicios, una vez determinada y tras el plazo de alegaciones al listado provisional, elevarà la propuesta de resolución al conseller.

Quinto. Las cuantías resultantes se harán efectivas a los beneficiarios de la siguiente forma:

– El fondo de ayuda social correspondiente a los años 2000, 2003 y 2004 (1.001.918 euros) en diciembre de 2005.

- El fons d'ajuda social corresponent a l'any 2001, el 0,8% de la massa salarial, en març de 2006.
- El fons d'ajuda social corresponent a l'any 2002, el 0,8% de la massa salarial, en gener de 2007.

Anys 2005 i següents

Primer. Quant als anys 2005 i següents, la distribució dels fons d'ajudes socials es realitzarà de la forma següent:

Segon. Tindran dret a percebre la quantitat corresponent, en concepte d'ajuda social, tots els treballadors/s'en actiu, o en excedència voluntària per atenció de fills o familiars, de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana, en règim de dret laboral, tant de caràcter fix com a temporal, que hagen prestat serveis durant l'any 2005 i/o següents, amb la sol·licitud prèvia.

En el cas dels fons per pròtesis i ortesis, podran sol·licitar-se aquestes ajudes tant per al propi empleat públic com pels que es prescriuen al seu cònjuge i fills, inclosos com a beneficiaris en el seu document d'afiliació a la Seguretat Social, amb el límit d'edat per als fills de 25 anys, sempre que convisquen amb el sol·licitant i no perceben rendes.

Si concorre en ambdós progenitors la condició de personal laboral al servei de la Generalitat Valenciana, només es meritara una ajuda per cada prestació sol·licitada.

No es concedirà cap tipus d'ajuda quan per un mateix concepte la Generalitat haja sufragat en tot, o en part, el motiu de l'ajuda.

Tercer. Aquell personal que no haguera prestat servei complet durant l'any objecte de la Convocatòria, veurà reduïda la quantia de l'ajuda, proporcionalment, al nombre de mesos de serveis efectivament prestats, sense perjudici del que disposen els paràgrafs segon i tercer del punt sisé, que també se li aplicarà.

Quart. Es crearà una Comissió de forma paritària entre l'administració i els sindicats CCOO i UGT. Dita Comissió serà l'encarregada de valorar les sol·licituds i elevar la proposta de resolució al conseller.

Cinqué. La convocatòria anual dels fons d'ajudes socials es publicarà en el mes d'abril de cada any, i el termini de presentació de sol·licituds comprendrà des de l'endemà de la publicació en el DOGV fins al 31 de juliol de cada any. L'activitat del COFOSO s'estendrà des de l'1 d'agost al 31 d'octubre, que s'eleva a proposta de resolució al conseller. Publicada la resolució corresponent l'abonament, es farà efectiu en el mes de desembre de cada any.

D'aquesta manera s'abonarà:

- El fons d'ajuda social corresponent a l'any 2005, abans de finalitzar l'any 2006.
- El fons d'ajuda social corresponent a l'any 2006, abans de finalitzar l'any 2007.
- I així successivament.

Sisé. Repartiment de fons

La Comissió iniciarà els càlculs per a concedir les ajudes dins dels límits establits, i podrà reduir proporcionalment les quanties establides per a cada ajuda, segons l'annex I.

En el cas que els recursos pressupostats foren insuficients per a atendre totes les sol·licituds, s'aplicarà una reducció proporcional per al total de les ajudes.

En cas contrari, una vegada ateses totes les sol·licituds, si existira algun romanent sense adjudicar, s'augmentarà proporcionalment, sempre que no se supere el valor de les factures i/o límits establits. Una vegada realitzat el repartiment d'excedents, si existira sobrant, passarà a integrar-se en el muntant de les ajudes socials a repartir l'any següent, amb la possibilitat d'estudiar una ampliació de la quantia de les ajudes i/o els motius de la seua concessió, sempre a l'alça.

Seté. Classes de fons:

A. Fons educatiu:

- El fondo de ayuda social correspondiente al año 2001, el 0,8% de la masa salarial en marzo de 2006.
- El fondo de ayuda social correspondiente al año 2002, el 0,8% de la masa salarial en enero de 2007.

Años 2005 y siguientes

Primero. En cuanto a los años 2005 y siguientes la distribución de los fondos de ayudas sociales se realizará de la siguiente forma:

Segundo. Tendrán derecho a percibir la cantidad correspondiente en concepto de ayuda social todos los trabajadores/as en activo, o en excedencia voluntaria por cuidado de hijos o familiares, de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana, en régimen de derecho laboral, tanto de carácter fijo como temporal, que hayan prestado servicios durante el año 2005 y/o siguientes, previa solicitud.

En el caso de los fondos por prótesis y ortesis, podrán solicitarse estas ayudas tanto para el propio empleado público como los que se prescriban a su cónyuge e hijos, incluidos como beneficiarios en su documento de afiliación a la Seguridad Social, con el límite de edad para los hijos de 25 años, siempre y cuando convivan con el solicitante y no perciban rentas.

Si concurre en ambos progenitores la condición de personal laboral al servicio de la Generalitat Valenciana, sólo se devengará una ayuda por cada prestación solicitada.

No se concederá ningún tipo de ayuda cuando por un mismo concepto la Generalitat haya sufragado en todo o en parte el motivo de la ayuda.

Tercero. Aquel personal que no hubiera prestado servicio completo durante el año objeto de la convocatoria verá reducida la cuantía de la ayuda, proporcionalmente al número de meses de servicios efectivament prestados, sin perjuicio de lo dispuesto en los párrafos segundo y tercero del punto sexto, que también le será de aplicación.

Cuarto. Se creará una comisión de forma paritaria entre la administración y los sindicatos CCOO y UGT. Dicha Comisión será la encargada de valorar las solicitudes y elevar la propuesta de resolución al conseller.

Quinto. La convocatoria anual de los fondos de ayudas sociales se publicará en el mes de abril de cada año, el plazo de presentación de solicitudes abarcará desde el día siguiente a la publicación en el DOGV a 31 de julio de cada año. La actividad del COFOSO se extenderá del 1 de agosto al 31 de octubre, en que se elevará a propuesta de resolución al conseller. Publicada la resolución correspondiente el abono, se hará efectivo en el mes de diciembre de cada año.

De este modo se abonará:

- El fondo de ayuda social correspondiente al año 2005 antes de finalizar el año 2006.
- El fondo de ayuda social correspondiente al año 2006 antes de finalizar el año 2007.
- Y así sucesivamente.

Sexto. Reparto de fondos.

La comisión iniciará los cálculos para conceder las ayudas dentro de los límites establecidos, pudiendo reducir proporcionalmente las cuantías establecidas para cada ayuda, según el anexo I.

En el caso de que los recursos presupuestados fueran insuficientes para atender todas las solicitudes se aplicará una reducción proporcional para el total de las ayudas.

En caso contrario, una vez atendidas todas las solicitudes, si existiera algún remanente sin adjudicar, se aumentará proporcionalmente, siempre y cuando no se supere el valor de las facturas y/o topes establecidos. Una vez realizado el reparto de excedentes si existiese sobrante, pasará a integrarse en el montante de las ayudas sociales a repartir el año siguiente, con la posibilidad de estudiar una ampliación de la cuantía de las ayudas y/o los motivos de su concesión, siempre al alza.

Séptimo. Clases de fondos:

A. Fondo educativo:

Per al personal laboral i fills menors de 25 anys: consisteix en una ajuda econòmica per a cobrir el cost de la matrícula en els estudis universitaris, reglats en centres públics. Només s'abonarà la primera matrícula de cada assignatura.

B. Pròtesis i ortesis.

B.1 Oculars: amb un màxim de 400 euros per tots els conceptes.

- Lents de contacte: màxim 200 euros anuals.
- Ulleres graduades i substitució de vidres graduats: màxim 300 euros.

B.2 Dentals:

- Dentadura completa (superior i inferior): amb el límit màxim de 600 euros.
- Dentadura superior o inferior: amb el límit màxim de 300 euros.
- Empastats: amb el límit màxim de 40 euros, cada un.
- Implantats, amb el límit de 300 euros cada un i un màxim total de 600 euros.

En les ajudes per pròtesis oculars i dentàries no es requerirà que la prescripció facultativa ho siga de la Sanitat Pública, però sí que haurà d'aportar-se, en les pròtesis de visió, la corresponent graduació òptica.

B.3 Auditives, totes aquelles que es prescriuen facultativament per la Sanitat Pública:

- Audiòfon: amb el límit màxim de 400 euros.
- Fonació: amb el límit màxim de 400 euros.

B.4 Ortesis, no cobertes pel Sistema Nacional de Salut, prescrites per facultatiu de la Sanitat Pública:

- Plantilles: amb el límit màxim de 100 euros.
- Calcer: amb el límit màxim de 100 euros.

C. Altres ajudes.

C.1 Ajuda per tractaments especials, no coberts per la Seguretat Social, per a persones a càrrec del sol·licitant:

- Persona amb una discapacitat en grau igual o superior al 33%, import màxim de l'ajuda: 600 euros anuals.
- Persona amb una discapacitat en grau igual o superior al 65%, import màxim de l'ajuda: 900 euros anuals.
- Persona amb grau de discapacitat igual o superior al 75%, o en situació de gran invalidesa, import màxim de l'ajuda: 1.200 euros anuals.

C.2 Ajuda per a Escola Infantil:

- Per a finançar despeses d'educació i/o menjador, a tot el personal laboral amb fills en edat compresa entre els 4 mesos i els 3 anys, la quantitat màxima de 600 euros anuals.

C.3 Ajuda per a la reproducció assistida, definida en l'article 1 de la Llei 35/1988, de 22 de novembre, sobre tècniques de reproducció assistida: ajuda amb el límit de 600 euros, per a cobrir el cost del tractament.

C.4 Despeses per adopció internacional: ajuda amb el límit de 600 euros per cada fill.

C.5 Al·lèrgies: es concediran ajudes per a sufragar les despeses en alimentació especial de les persones amb al·lèrgies i/o intoleràncies: ajuda màxima de 600 euros anuals. Hi caldrà la justificació de la necessitat, amb certificat de la Sanitat Pública.

C.6 Lloguer d'habitatge: es concediran ajudes per a les víctimes de violència de gènere, conforme a la resolució judicial que acredite la necessitat d'abandonar el domicili habitual de la víctima, amb un màxim de 120 euros mensuals.

Para el personal laboral e hijos menores de 25 años: Consiste en una ayuda económica para cubrir el coste de la matrícula en los estudios universitarios reglados en centros públicos. Sólo se abonará la primera matrícula de cada asignatura.

B. Pròtesis y Ortesis.

B.1 Oculares: con un máximo de 400 euros por todos los conceptos.

- Lentillas: máximo 200 euros anuales.
- Gafas graduadas y sustitución de cristales graduados: máximo 300 euros.

B.2 Dentarias:

- Dentadura completa (superior e inferior): con el límite máximo de 600 euros.
- Dentadura superior o inferior: con el límite máximo de 300 euros.
- Empastes: con el límite máximo de 40 euros, cada uno.
- Implantados, con el límite de 300 euros cada uno y un máximo total de 600 euros.

En las ayudas por prótesis oculares y dentarias no se requerirá que la prescripción facultativa lo sea de la Sanidad Pública, pero sí deberá aportarse en las prótesis de visión la correspondiente graduación óptica.

B.3 Auditivas, todas aquellas que se prescriban facultativamente por la Sanidad Pública:

- Audífono: con el límite máximo de 400 euros.
- Fonación: con el límite máximo de 400 euros.

B.4 Ortesis, no cubiertas por el Sistema Nacional de Salud, prescrites por facultativo de la Sanidad Pública:

- Plantillas: con el límite máximo de 100 euros.
- Calzado: con el límite máximo de 100 euros.

C. Otras ayudas.

C.1 Ayuda por tratamientos especiales no cubiertos por la Seguridad Social para personas a cargo del solicitante:

- Persona con una discapacidad en grado igual o superior al 33%, importe máximo de la ayuda 600 euros anuales.
- Persona con una discapacidad en grado igual o superior al 65%, importe máximo de la ayuda 900 euros anuales.
- Persona con grado de discapacidad igual o superior al 75%, o en situación de gran invalidez, importe máximo de la ayuda 1.200 euros anuales.

C.2 Ayuda para Escuelas Infantiles:

- Para financiar gastos de educación y/o comedor, a todo el personal laboral con hijos en edad comprendida entre los 4 meses y los 3 años, la cantidad máxima de 600 euros anuales.

C.3 Ayuda para la reproducción asistida, definida en el artículo 1 de la Ley 35/1988, de 22 de noviembre, sobre técnicas de reproducción asistida: ayuda con el límite de 600 euros para cubrir el coste del tratamiento.

C.4 Gastos por adopción internacional: ayuda con el límite de 600 euros por cada hijo.

C.5 Alergias: se concederán ayudas para sufragar los gastos en alimentación especial de las personas con alergias y/o intolerancias: ayuda máxima de 600 euros anuales. Será preciso justificación de la necesidad con certificación de la Sanidad Pública.

C.6 Alquiler de vivienda: se concederán ayudas para las víctimas de violencia de género, conforme a la resolución judicial que acredite la necesidad de abandono del domicilio habitual de la víctima, con un máximo de 120 euros mensuales.

Vuité. A efectes del còmput d'ingressos, aplicables en aquest barem, s'entén per unitat familiar la integrada pels cònjuges no separats legalment i, si n'hi haguera:

1. Els fills menors de 25 anys, sempre que convisquen amb el/la sol·licitant i no perceben rendes.

2. Els fills majors d'edat incapacitats, judicialment subjectes a pàtria potestat prorrogada o rehabilitada, o grau de minusvalidesa igual o superior al 65%, que no reben cap retribució.

3. Les persones a càrrec del sol·licitant, no previstes en els paràgrafs anteriors, que convisquen en el domicili d'aquest.

En el cas de separació legal, o quan no existira vincle matrimonial, la formada pel pare o la mare i tots els fills o persones a càrrec, que convisquen amb el/la sol·licitant.

Nové. Els sol·licitants, a fi d'acreditar els rendiments íntegres de la unitat familiar, així com el nombre dels seus membres, presentaran:

1. Còpia acarada de la declaració de l'IRPF.
2. Certificat d'empadronament.
3. Llibre de Família o Certificat del Registre d'Unions de Fet i/o Certificat de Convivència, expedit per l'Ajuntament.

Si no s'ha realitzat la declaració de l'IRPF, a més dels punts 2 i 3 anteriors, caldrà d'aportar:

- Certificat relatiu a l'exempció de l'IRPF, i
- Certificat d'Ingressos, expedit per l'Agència Tributària, de tots els integrants de la unitat familiar, o certificat de vida laboral dels membres de la unitat familiar, expedit per la TGSS, i certificat d'empresa dels membres de la unitat familiar que treballen.

Deu. L'import dels ingressos es farà coincidir amb el tram corresponent del Barem de l'Annex, així mateix es prendrà la casella dels membres de la unitat familiar i del vèrtex d'intersecció d'ambdós s'obté el percentatge corresponent.

Aquest percentatge s'aplicarà a l'import de la factura o factures, o als límits, si n'hi haguera, de conceptes limitats.

Onze. El present Acord podrà revisar-se anualment.

Dotze. Una vegada signat es trametrà a la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per a la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANNEX

Barem:

Rendiments íntegres percebut per la unitat familiar		Membres integrants de la unitat familiar					
de	A	1	2	3	4	5	6 o més
Fins a	15.000,00 €	44	60	76	84	92	100
15.000,01 €	18.000,00 €	36	52	68	76	84	92
18.000,01 €	21.000,00 €	32	44	60	68	76	84
21.000,01 €	24.000,00 €	28	36	52	60	68	76
24.000,01 €	27.000,00 €	26	28	44	52	60	68
27.000,01 €	30.000,00 €	24	26	36	44	52	60
Més de	33.000,01 €	22	24	28	36	44	52

En prova de conformitat, signen el present acord a València, el 30 de setembre de 2005.

Per l'administració: Miguel Antonio Crespo Marzal, director general d'Administració Autònoma

Per les organitzacions sindicals:

Javier Redomero Barco, representant d'UGT-PV

Maribel González Bustamante, representant d'UGT-PV

Pedro Escribano López, representant de CCOO-PV.

Octavo. A efectos del cómputo de ingresos aplicables en este baremo, se entiende por unidad familiar la integrada por los cónyuges no separados legalmente y, si los hubiere:

1. Los hijos menores de 25 años, siempre y cuando convivan con el solicitante y no perciban rentas.

2. Los hijos mayores de edad incapacitados judicialmente sujetos a patria potestad prorrogada o rehabilitada, o grado de minusvalía igual o superior al 65% que no reciban retribución alguna.

3. Las personas a cargo del solicitante no contempladas en los párrafos anteriores, que convivan en el domicilio de este.

En el caso de separación legal, o cuando no existiera vínculo matrimonial, la formada por el padre o la madre y todos los hijos o personas a cargo que convivan con el solicitante.

Noveno. Los solicitantes, al objeto de acreditar los rendimientos íntegros de la unidad familiar, así como el número de sus miembros, presentarán:

1. Copia cotejada de la declaración del IRPF.
2. Certificado de empadronamiento.
3. Libro de Familia o certificado del Registro de Uniones de Hecho y/o Certificado de convivencia expedido por el Ayuntamiento.

Si no se ha realizado la declaración del IRPF, además de los puntos 2 y 3 anteriores, se deberá aportar:

- Certificación relativa a la exención del IRPF, y
- Certificado de Ingresos expedido por la Agencia Tributaria de todos los integrantes de la unidad familiar, o Certificado de vida laboral de los miembros de la unidad familiar expedido por la TGSS y certificado de empresa de los miembros de la unidad familiar que trabajen.

Décimo. El importe de los ingresos se hará coincidir con el tramo correspondiente del Baremo del Anexo, asimismo se tomará la casilla de los miembros de la unidad familiar y del vértice de intersección de ambos se obtendrá el porcentaje correspondiente.

Este porcentaje se aplicará al importe de la factura o facturas, o a los topes, si hubiere conceptos limitados.

Undécimo. El presente acuerdo podrá revisarse anualmente.

Duodécimo. Una vez firmado, se remitirá a la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, para su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANEXO

Baremo:

Rendimientos íntegros percebid por la unidad familiar		Membres integrants de la unitat familiar					
de	a	1	2	3	4	5	6 o más
Hasta	15.000,00 €	44	60	76	84	92	100
15.000,01 €	18.000,00 €	36	52	68	76	84	92
18.000,01 €	21.000,00 €	32	44	60	68	76	84
21.000,01 €	24.000,00 €	28	36	52	60	68	76
24.000,01 €	27.000,00 €	26	28	44	52	60	68
27.000,01 €	30.000,00 €	24	26	36	44	52	60
más de	33.000,01 €	22	24	28	36	44	52

En prueba de conformidad, firman el presente acuerdo en Valencia, a 30 de septiembre de 2005.

Por la administración: Miguel Antonio Crespo Marzal, director general de Administración Autònoma

Por las organizaciones sindicales:

Javier Redomero Barco, representante de UGT-PV

Maribel González Bustamante, representante de UGT-PV

Pedro Escribano López, representante de CCOO-PV.