

## Conselleria de Sanitat

*DECRET 173/2007, de 5 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Sistema de Carrera Professional del Personal de Salut Pública de la Conselleria de Sanitat. [2007/12220]*

L'article 41 de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut, reconeix el dret dels professionals a la carrera professional, previsió que es troba regulada en els aspectes bàsics en la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries. Per la seua banda, la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut, arreplega estes previsions i regula el dret a la carrera professional del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la llei.

En el nostre àmbit, l'article 35 de la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, reconeix el dret a la carrera professional dels nostres professionals sanitaris. Este article l'ha desplegat el Decret 66/2006, de 12 de maig, del Consell, pel qual es va aprovar el sistema de carrera professional en l'àmbit de les institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat. La disposició final tercera del indicat Decret 66/2006 preveu l'accés del personal de Salut Pública a la carrera professional en els termes regulats en la Llei de Salut Pública de la Comunitat Valenciana i en les disposicions que la despleguen.

L'article 28 de la Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de Salut Pública de la Comunitat Valenciana, estableix que per mitjà d'un reglament s'ha de promoure la carrera professional del personal de Salut Pública, i s'ha d'establir un sistema de retribucions en funció del compliment d'objectius i que tinga en compte el nivell de responsabilitat, la dificultat tècnica especial, la dedicació, la incompatibilitat, i la perillositat o penositat de cada lloc de treball de l'Entitat Valenciana per a l'Acció en Salut Pública. La disposició final setena de la mateixa llei fixa un termini d'un any des de la creació de l'Entitat Valenciana per a l'Acció en Salut Pública perquè el Consell de Govern d'esta institució complisca el que preveu l'article 28.

La necessitat d'una regulació pròpia del sistema de carrera professional aplicable al personal de salut pública està justificada per l'especificitat de les funcions que té encomanades este personal, i també per l'estructura organitzativa peculiar que l'engloba. En ambdós aspectes queda patent la diferència respecte al personal sanitari adscrit a altres institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat. En primer lloc, s'ha de tindre present la relació jurídica del personal de salut pública, majoritàriament funcionaris, i basada per tant en una estructura de llocs de treball arreplegats en una llista de llocs de treball, a diferència del personal majoritàriament estatutari al qual s'aplica el mencionat Decret 66/2006. Així mateix, les funcions i l'organització dels centres de treball també difereixen molt entre ambdós col·lectius, la qual cosa justifica la previsió que conté en la Llei de Salut Pública de la Comunitat Valenciana de crear un organisme autònom i dos ens públics per al desplegament i l'execució de les competències de la Generalitat en salut pública.

D'altra banda, l'article 27.4 de la Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de Salut Pública de la Comunitat Valenciana, estableix que el personal de l'Entitat Valenciana per a l'Acció en Salut Pública que tinga la condició de funcionari ha de tindre la consideració jurídica de funcionari d'institucions sanitàries al servici de la conselleria de Sanitat i adscrit a l'Entitat Valenciana per a l'Acció en Salut Pública. Així mateix, la disposició final quarta de la llei esmentada exigeix unificar la naturalesa del personal funcionari amb funcions de salut pública com a funcionaris d'institucions sanitàries. En compliment de les previsions esmentades, es va aprovar el Decret 166/2006, de 3 de novembre, del Consell, que atribueix a la conselleria de Sanitat la gestió dels llocs de treball i del personal de Salut Pública. Com a annexos del decret esmentat s'allisten els llocs que són objecte de transferència, i també una nova taula IX (Personal de Salut Pública) de les taules retributives que s'aplica al personal d'institucions sanitàries dependents de la con-

## Conselleria de Sanidad

*DECRETO 173/2007, de 5 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Sistema de Carrera Profesional del Personal de Salud Pública de la Conselleria de Sanidad. [2007/12220]*

El artículo 41 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, reconoce el derecho de los profesionales a la carrera profesional, previsión que se encuentra regulada en sus aspectos básicos en la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias. Por su parte, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, recoge dichas previsiones, regulando el derecho a la carrera profesional del personal incluido en el ámbito de aplicación de dicha Ley.

En nuestro ámbito, el artículo 35 de la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana, reconoce el derecho a la carrera profesional de nuestros profesionales sanitarios. Este artículo ha sido desarrollado mediante el Decreto 66/2006, de 12 de mayo, del Consell, por el que se aprobó el sistema de carrera profesional en el ámbito de las Instituciones Sanitarias de la conselleria de Sanidad. La disposición final tercera del indicado Decreto 66/2006 prevé el acceso del personal de salud pública a la carrera profesional en los términos regulados en la Ley de Salud Pública de la Comunitat Valenciana y sus disposiciones de desarrollo.

El artículo 28 de la Ley 4/2005, de 17 de junio, de la Generalitat, de Salud Pública de la Comunitat Valenciana, establece que reglamentariamente se promoverá la carrera profesional del personal de salud pública, y se establecerá un sistema de retribuciones en función del cumplimiento de objetivos y que contemple el nivel de responsabilidad, especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad de cada puesto de trabajo de la Entidad Valenciana para la Acción en Salud Pública. La disposición final séptima de la misma Ley fija un plazo de un año desde la creación de la Entidad Valenciana para la Acción en Salud Pública para que el Consejo de Gobierno de ésta dé cumplimiento a lo previsto en el artículo 28.

La necesidad de una regulación propia del sistema de carrera profesional aplicable al personal de salud pública viene justificada por la especificidad de las funciones que tiene encomendadas este personal, así como por la peculiar estructura organizativa que los engloba. En ambos aspectos, queda patente la diferencia con respecto al personal sanitario adscrito a otras Instituciones Sanitarias de la conselleria de Sanidad. En primer lugar, debe tenerse presente la relación jurídica del personal de salud pública, en su mayor parte funcionarios, y basada por tanto en una estructura de puestos de trabajo recogidos en la correspondiente relación, a diferencia del personal mayoritariamente estatutario al que le resulta de aplicación el mencionado Decreto 66/2006. Asimismo, las funciones y organización de los centros de trabajo también difieren mucho entre ambos colectivos, lo que justifica la previsión contenida en la Ley de Salud Pública de la Comunitat Valenciana de crear un organismo autónomo y dos entes públicos para el desarrollo y ejecución de las competencias de la Generalitat en materia de salud pública.

Por otro lado, el artículo 27.4 de la Ley 4/2005, de 17 de junio, de la Generalitat, de Salud Pública de la Comunitat Valenciana, establece que el personal de la Entidad Valenciana para la Acción en Salud Pública que tenga la condición de funcionario tendrá la consideración jurídica de funcionario de Instituciones Sanitarias, al servicio de la conselleria de Sanidad, y adscrito a la Entidad Valenciana para la Acción en Salud Pública. Asimismo, la disposición final cuarta de la citada Ley exige unificar la naturaleza del personal funcionario con funciones de salud pública como funcionarios de Instituciones Sanitarias. En cumplimiento de dichas previsiones, se aprobó el Decreto 166/2006, de 3 de noviembre, del Consell, por el que se atribuye a la conselleria de Sanidad la gestión de los puestos de trabajo y del personal de Salud Pública. Como anexos al citado Decreto se relacionan los puestos que son objeto de transferencia, así como una nueva Tabla IX (Personal de Salud Pública) de las tablas retributivas de aplicación al personal de Instituciones Sani-

selleria de Sanitat. Com a conseqüència de tot això, el personal inclòs en els annexos esmentats té la consideració de personal sanitari pel que fa al Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell, sobre regulació dels òrgans de gestió de personal de la conselleria de Sanitat i Consum i els òrgans que en depenen. El sistema de carrera professional regulat en esta disposició s'aplica al personal arrellegat en els annexos esmentats del Decret 166/2006, i també al personal que ocupa llocs de treball dels centres de Salut Pública que ja figuraven en la llista de llocs de Salut Pública gestionats per la conselleria de Sanitat.

Este decret s'aprova després de la negociació amb les centrals sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu el capítol IV del títol III de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Per tant, a proposta del conseller de Sanitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia 5 d'octubre de 2007,

#### DECRETE

##### *Article 1. Àmbit d'aplicació*

Este sistema de carrera professional de Salut Pública s'aplica al personal fix adscrit a l'estructura de Salut Pública, d'acord amb el que disposa l'article 27 de la Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de Salut Pública de la Comunitat Valenciana, i que tinga la consideració de personal sanitari, d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell.

##### *Article 2. Definició de la carrera professional*

###### 1. Carrera professional.

S'entén com a carrera professional el dret dels professionals a progressar, de forma individualitzada, com a reconeixement al seu desenvolupament professional quant a coneixements, experiència i compliment dels objectius de la conselleria de Sanitat.

La progressió a un grau superior de la carrera professional requereix un període mínim de permanència en el grau anterior, i també l'avaluació favorable dels mèrits que establisca la conselleria de Sanitat. Els graus es definixen, una vegada adquirits, com a consolidats i irreversibles.

###### 2. Voluntarietat.

L'accés a la carrera té caràcter voluntari, i el reconeixement individualitzat sobre la base d'una avaluació objectiva i reglada comporta la percepció del complement retributiu de carrera, d'acord amb les previsions d'esta norma.

##### *Article 3. Graus de la carrera professional de Salut Pública*

###### 1. Nombre de graus.

S'establix una carrera professional sanitària amb 4 graus més, un grau inicial o d'accés.

###### 2. Denominació dels graus de la carrera.

Els graus que componen la carrera professional de Salut Pública són:

- Grau G-0
- Grau G-1
- Grau G-2
- Grau G-3
- Grau G-4

##### *Article 4. Accés als graus*

###### 1. Accés a la carrera professional.

El dret a l'accés del professional sanitari a la carrera es produïx en el moment de la primera incorporació definitiva a un lloc de treball de personal sanitari adscrit a l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat. Per a fer efectiu este dret, la persona interessada ha de fer la sol·licitud formal d'inclusió en la carrera professional, en els termes que arrelleguen les disposicions de desplaçament d'esta norma.

###### 2. Reconeixement de servicis previs i enquadrament en un grau.

tarias dependientes de la conselleria de Sanidad. En consecuencia de todo ello, el personal incluido en dichos anexos tiene la consideración de personal sanitario a los efectos previstos en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell, sobre regulació de los órganos de gestión de personal de la conselleria de Sanidad y Consumo y órganos dependientes. El sistema de carrera profesional regulado en la presente disposición resulta de aplicación al personal recogido en los citados anexos del Decreto 166/2006, así como al personal que ocupa puestos de trabajo de los Centros de Salud Pública que ya figuraban en la relación de puestos de Salud Pública gestionados por la conselleria de Sanidad.

El presente decreto se aprueba previa negociación con las centrales sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, de acuerdo con lo previsto en el capítulo IV del título III de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

En su virtud, a propuesta del conseller de Sanidad, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 5 de octubre de 2007,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. Ámbito de aplicación*

El presente sistema de carrera profesional de Salud Pública resulta de aplicación al personal fijo adscrito a la estructura de Salud Pública, conforme a lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley 4/2005, de 17 de junio, de la Generalitat, de Salud Pública de la Comunitat Valenciana, y que ostente la consideración de personal sanitario, conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell.

##### *Artículo 2. Definición de la carrera profesional*

###### 1. Carrera profesional.

Se entiende por carrera profesional el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la conselleria de Sanidad.

La progresión a un grado superior de la carrera profesional requerirá un período mínimo de permanencia en el grado anterior, así como la evaluación favorable de los méritos que se establezcan por la conselleria de Sanidad. Tales grados se definen, una vez adquiridos, como consolidados e irreversibles.

###### 2. Voluntariedad.

El acceso a la carrera tiene carácter voluntario y su reconocimiento individualizado sobre la base de una evaluación objetiva y reglada conlleva la percepción del correspondiente complemento retributivo de carrera, conforme a las previsions de la presente norma.

##### *Artículo 3. Grados de la carrera profesional de Salud Pública*

###### 1. Número de grados.

Se establece una carrera profesional sanitaria con 4 grados, más un grado inicial o de acceso.

###### 2. Denominación de los grados de la carrera.

Los grados que componen la carrera profesional de Salud Pública son:

- Grado G-0.
- Grado G-1.
- Grado G-2.
- Grado G-3.
- Grado G-4.

##### *Artículo 4. Acceso a los grados*

###### 1. Acceso a la carrera profesional.

El derecho al acceso del profesional sanitario a la carrera se producirá en el momento de su primera incorporación definitiva a un puesto de trabajo de personal sanitario adscrito a la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad. Para hacer efectivo este derecho, el interesado deberá realizar la solicitud formal de inclusión en la carrera profesional, en los términos que recojan las disposiciones de desarrollo de la presente norma.

2. Reconocimiento de servicios previos y encuadramiento en el grado correspondiente.

El temps de treball prestat abans en qualsevol administració pública, en el sentit arrellegat en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, es té en compte per a la valoració dels anys de permanència necessaris per a accedir als diferents graus de carrera professional en els termes arrellegats en les disposicions de desplegament d'esta norma. En este sentit, per a la progressió entre els graus de carrera només es tenen en compte els servicis prestats en el mateix grup de titulació, amb l'excepció només dels prestats en llocs d'auxiliar de gestió i d'administratiu. En este cas, per a la progressió en la carrera professional del personal auxiliar de gestió es pot acumular el temps de servicis prestats com a auxiliar i com a administratiu i, recíprocament, per a la progressió en la carrera professional del personal administratiu, es pot acumular el temps de servicis prestats com a administratiu i com a auxiliar de gestió.

L'avaluació del temps de servicis prestats determina l'enquadrament inicial del professional en el grau de carrera que li correspon, d'acord amb els criteris definits en els articles 10 a 19 i tenint en compte la disposició transitòria primera.

#### *Article 5. Àrees d'avaluació en els grups A i B*

Sense perjudi del que disposa la disposició transitòria primera, per a la promoció a graus superiors es requereix haver romàs en el grau anterior el mínim d'anys que s'establix en cada grau i complir els requisits determinats en relació amb l'avaluació de les àrees següents:

a) Activitat professional: valora l'experiència, l'esforç personal i la qualitat professional. Per a avaluar-la es té en compte, en cada grau, el temps de permanència en el grau corresponent i el compliment d'objectius fixats prèviament, mesurats per mitjà d'indicadors objectivables i referits a l'activitat i qualitat professional en Salut Pública.

b) Adquisició de coneixements: es valora l'assistència a activitats de formació contínua i continuada relacionades amb l'exercici professional en Salut Pública, sempre que estiguen acreditades oficialment. Es valora l'assistència a cursos, doctorat, aprenentatge de noves tècniques, etc. sempre que incidisca positivament en una formació acreditada. L'avaluació es fa d'acord amb un barem oportú que ha d'aprovar una disposició de desplegament d'esta norma.

c) Activitat docent i investigadora: considera la participació en programes de formació continuada acreditada, participació com a col·laborador en treballs d'investigació i publicacions científiques en les línies de Salut Pública prioritzades per la conselleria de Sanitat i la contribució als programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de la seua àrea de coneixement. L'avaluació es fa d'acord amb un barem oportú que ha d'aprovar una disposició de desplegament d'esta norma.

d) Compromís amb l'organització: valora la participació voluntària en programes de millora de la qualitat, participació en comissions tècniques, grups d'experts, equips d'investigació, grups de qualitat i acreditació, exercici de llocs directius o de coordinació i supervisió i, en general, l'exercici d'activitats que contribuïsqen de forma efectiva a la millora de l'activitat professional en Salut Pública.

#### *Article 6. Àrees d'avaluació en grups C, D i E*

Sense perjudi del que disposa la disposició transitòria primera, per a la promoció a graus superiors en les categories que no requereixen titulació universitària, és necessari haver romàs en el grau anterior el mínim d'anys que s'establix en cada grau i complir els requisits determinats en relació amb l'avaluació de les àrees següents:

a) Activitat professional: valora l'experiència, l'esforç personal i la qualitat del treball fet. Per a avaluar-la es té en compte, en cada grau, el temps de permanència en el grau corresponent i el compliment d'objectius fixats abans mesurats per mitjà d'indicadors objectivables i referits a l'activitat exercida.

El tiempo de trabajo previamente prestado en cualquier administración pública, en el sentido recogido en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, será tomado en cuenta para la valoración de los años de permanencia necesarios para acceder a los diferentes grados de carrera profesional en los términos recogidos en las disposiciones de desarrollo de la presente norma. En este sentido, para la progresión entre los distintos grados de carrera sólo se tendrán en cuenta los servicios prestados en el mismo grupo de titulación, con la única excepción de los prestados en puestos de Auxiliar de Gestión y de Administrativo. En este caso, para la progresión en la carrera profesional del personal Auxiliar de Gestión se podrá acumular el tiempo de servicios prestados como tal y como Administrativo y, recíprocamente, para la progresión en la carrera profesional del personal Administrativo se podrá acumular el tiempo de servicios prestados como tal y como Auxiliar de Gestión.

La evaluación del tiempo de servicios prestados determinará el encuadramiento inicial del profesional en el grado de carrera que le corresponda, de acuerdo con los criterios definidos en los artículos 10 a 19 y teniendo en cuenta la disposición transitoria primera.

#### *Artículo 5. Áreas de evaluación en los Grupos A y B*

Sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición transitoria primera, para la promoción a grados superiores se requerirá haber permanecido en el grado anterior el mínimo de años que se establece en cada grado y cumplir los requisitos determinados en relación con la evaluación de las siguientes áreas:

a) Actividad profesional: valorará la experiencia, el esfuerzo personal y la calidad profesional. Para su evaluación se tendrá en cuenta, en cada grado, el tiempo de permanencia en el grado correspondiente y el cumplimiento de objetivos previamente fijados medidos mediante indicadores objetivables y referidos a la actividad y calidad profesional en Salud Pública.

b) Adquisición de conocimientos: se valorará la asistencia a actividades de formación continua y continuada relacionadas con el ejercicio profesional en Salud Pública, siempre que estén acreditadas oficialmente. Se valorará la asistencia a cursos, doctorado, aprendizaje de nuevas técnicas, etc. siempre y cuando incida positivamente en una formación acreditada. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma.

c) Actividad docente e investigadora: considerará la participación en programas de formación continuada acreditada, participación como colaboradores en trabajos de investigación y publicaciones científicas en las líneas de Salud Pública priorizadas por la conselleria de Sanidad y la contribución a los programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma.

d) Compromiso con la organización: valorará la participación voluntaria en programas de mejora de la calidad, participación en comisiones técnicas, grupos de expertos, equipos de investigación, grupos de calidad y acreditación, ejercicio de puestos directivos o de coordinación y supervisión y, en general, el desarrollo de actividades que contribuyan de forma efectiva a la mejora de la actividad profesional en Salud Pública.

#### *Artículo 6. Áreas de evaluación en grupos C, D y E*

Sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición transitoria primera, para la promoción a grados superiores en las categorías que no requieren titulación universitaria, será necesario haber permanecido en el grado anterior el mínimo de años que se establece en cada grado y cumplir los requisitos determinados en relación con la evaluación de las siguientes áreas:

a) Actividad profesional: valorará la experiencia, el esfuerzo personal y la calidad del trabajo desarrollado. Para su evaluación se tendrá en cuenta, en cada grado, el tiempo de permanencia en el grado correspondiente y el cumplimiento de objetivos previamente fijados medidos mediante indicadores objetivables y referidos a la actividad desarrollada.

b) Compromís amb l'organització: valora la participació voluntària en programes de millora de la qualitat i, en general, l'exercici d'activitats que contribuïsquen de forma efectiva a la millora de l'activitat exercida. Si és el cas, valora la participació en grups d'experts i la col·laboració en equips d'investigació.

c) Adquisició de coneixements: es valora l'assistència a activitats de formació contínua i continuada relacionades amb l'exercici professional, sempre que estiguen acreditades oficialment. L'avaluació es fa d'acord amb un barem oportú que ha d'aprovar una disposició de desplegament d'esta norma, i s'han de tindre en compte les diferències en l'accés a esta activitat, que depenen de la naturalesa del centre.

#### *Article 7. Avaluació de l'activitat professional*

1. D'acord amb el principi d'eficiència, l'avaluació de l'activitat professional a què fa referència l'apartat a) dels articles 5 i 6 es basa en els mesuraments que es fan per a la determinació del compliment d'objectius previst en la disposició final setena de la Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de Salut Pública de la Comunitat Valenciana. Pel que fa al que disposen els articles 11.2.a), 12.2.a), 13.2.a), 14.2.a), 16.2.a), 17.2.a), 18.2.a) i 19.2.a), es considera que el personal ha complit els objectius professionals en un any determinat si, durant l'any, ha meritat alguna quantitat en concepte de productivitat variable o sistema de retribució, segons el compliment d'objectius implantat.

No obstant això, de forma transitòria, i fins que no s'implante algun dels sistemes esmentats, també es consideren complits els objectius si s'ha obtingut una avaluació positiva en el sistema d'avaluació de l'activitat professional del personal de Salut Pública.

Si, per qualsevol circumstància diferent del que disposa l'apartat següent, a un treballador determinat no se li aplica el complement de productivitat variable o un d'anàleg implantat, l'avaluació del compliment d'objectius es fa aplicant als objectius propis els mateixos criteris d'avaluació utilitzats per a la resta dels treballadors del centre, unitat o servei.

2. El personal en situació de serveis especials té dret al còmput del temps per a la carrera. Durant cada any o fracció que dure esta situació administrativa, s'assumix que els objectius professionals i el compromís amb l'organització s'han complit plenament.

3. Durant els permisos per a l'assistència a cursos o seminaris de formació o per a participar en programes acreditats de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb l'activitat de Salut Pública, s'assumix que els objectius professionals s'han complit plenament, sempre que se n'acredite l'aprofitament.

4. Quan l'any avaluat no coincidisca amb l'any natural, es pren com a mesura del compliment dels objectius professionals la mitjana dels resultats de cada un dels anys, ponderada pel temps efectiu computat de cada any.

#### *Article 8. Sol·licitud d'avaluació*

Quan un professional estiga, o crega estar, en condicions de progressar al grau següent de carrera, ha de sol·licitar voluntàriament l'avaluació en els termes regulats en esta norma, per mitjà del formulari específic que s'ha de publicar amb la normativa de desplegament. L'administració ha de resoldre en un termini no superior a 6 mesos, transcorregut el qual s'entén estimada la sol·licitud. En tots els casos, els efectes econòmics es reconeixen des del dia en què és efectiu el dret.

#### *Article 9. Informació professional*

La conselleria de Sanitat ha d'establir els mitjans per a garantir que els professionals puguem conèixer periòdicament quina és la situació del seu expedient de carrera professional i, en particular, quina és la seua puntuació en cada una de les àrees d'avaluació.

b) Compromiso con la organización: valorará la participación voluntaria en programas de mejora de la calidad y, en general, el desarrollo de actividades que contribuyan de forma efectiva a la mejora de la actividad desarrollada. En su caso, valorará la participación en grupos de expertos y la colaboración en equipos de investigación.

c) Adquisición de conocimientos: se valorará la asistencia a actividades de formación continua y continuada relacionadas con el ejercicio profesional, siempre que estén acreditadas oficialmente. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma y se tendrán en cuenta las diferencias en el acceso a esta actividad, dependientes de la naturaleza del centro.

#### *Artículo 7. Evaluación de la actividad profesional*

1. De acuerdo con el principio de eficiencia, la evaluación de la actividad profesional a la que hace referencia el apartado a) de los artículos 5 y 6 se basará en las mediciones que se realicen para la determinación del cumplimiento de objetivos previsto en la disposición final séptima de la Ley 4/2005, de 17 de junio, de la Generalitat, de Salud Pública de la Comunitat Valenciana. A los efectos de lo dispuesto en los artículos 11.2.a), 12.2.a), 13.2.a), 14.2.a), 16.2.a), 17.2.a), 18.2.a) y 19.2.a), se considerará que el personal ha cumplido los objetivos profesionales en un determinado año si, durante el mismo, ha devengado alguna cantidad en concepto de productividad variable o sistema de retribución en función del cumplimiento de objetivos implantado.

No obstante, de forma transitoria, y mientras no se implante alguno de los citados sistemas, también se considerarán cumplidos los objetivos si se ha obtenido una evaluación positiva en el sistema de evaluación de la actividad profesional del personal de salud pública.

Si, por cualquier circunstancia distinta a lo dispuesto en el apartado siguiente, a un trabajador determinado no le fuera aplicable el complemento de productividad variable o análogo implantado, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando, a sus propios objetivos, los mismos criterios de evaluación utilizados para el resto de los trabajadores de su Centro, Unidad o Servicio.

2. El personal en situación de servicios especiales tendrá derecho al cómputo del tiempo a los efectos de carrera. Durante cada año o fracción que dure dicha situación administrativa se asumirá que los objetivos profesionales y el compromiso con la organización se han cumplido plenamente.

3. Durante los permisos para la asistencia a cursos o seminarios de formación o para participar en programas acreditados de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con la actividad de Salud Pública, se asumirá que los objetivos profesionales se han cumplido plenamente, siempre que se acredite el aprovechamiento.

4. Cuando el año evaluado no coincida con el año natural, se tomará como medida del cumplimiento de los objetivos profesionales, la media de los resultados de cada uno de los años, ponderada por el tiempo efectivo computado de cada año.

#### *Artículo 8. Solicitud de evaluación*

Quando un profesional esté, o crea estar, en condiciones de progresar al grado siguiente de carrera, deberá solicitar voluntariamente la evaluación en los términos regulados en la presente norma, mediante el formulario específico que se publicará con la normativa de desarrollo. La administración deberá resolver en un plazo no superior a 6 meses, transcurrido el cual se entenderá estimada la solicitud. En cualquier caso, los efectos económicos se reconocerán desde el día en que sea efectivo el derecho.

#### *Artículo 9. Información profesional*

La conselleria de Sanidad establecerá los medios oportunos para garantizar que los profesionales puedan conocer periódicamente cuál es la situación de su expediente de carrera profesional y, en particular, cuál es su puntuación en cada una de las áreas de evaluación.



*Article 10. Progressió del personal dels grups A i B: el grau 0 o inicial*

Es pot accedir al grau 0 o inicial des del mateix moment en què s'ocupa de forma definitiva una plaça de plantilla de personal sanitari adscrita a l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat, sempre que es complisquen els requisits de l'article 1. Este grau comporta els drets i complements retributius comuns a cada categoria professional

*Article 11. El grau 1 del personal dels grups A i B*

1. Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 1 es requereix:

a) Haver prestat servicis en l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat durant almenys 5 anys en el grau de base 0.

b) Haver obtingut un mínim de 50 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 5.

2. Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat professional: fins a 70 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 0: fins a un màxim de 50 crèdits. S'assignen 10 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits, obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

*Article 12. El grau 2 del personal dels grups A i B*

1. Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 2 es requereix:

a) Haver prestat servicis en l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat durant almenys 5 anys en el grau 1.

b) Haver obtingut un mínim de 55 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 5.

2. Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat professional: fins a 65 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 1: fins a un màxim de 45 crèdits. S'assignen 9 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits, obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius, durant el temps de permanència en el grau 1.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

*Article 13. El grau 3 del personal dels grups A i B*

1. Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 3 es requereix:

a) Haver prestat servicis en l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat durant almenys 6 anys en el grau 2.

b) Haver obtingut un mínim de 60 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 5.

2. Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat professional: fins a 60 crèdits, obtinguts de la manera següent:

*Artículo 10. Progresión del personal de los grupos A y B: el grado 0 o inicial*

Al grado 0 o inicial se puede acceder desde el mismo momento en que se ocupa de forma definitiva una plaza de plantilla de personal sanitario adscrita a la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad, siempre que se cumplan los requisitos del artículo 1. Este grado lleva aparejados los derechos y complementos retributivos comunes a cada categoría profesional

*Artículo 11. El grado 1 del personal de los grupos A y B*

1. Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 1 se requiere:

a) Haber prestado servicio en la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad durante al menos 5 años en el grado de base 0.

b) Haber obtenido un mínimo de 50 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 5.

2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 70 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 0: hasta un máximo de 50 créditos, asignándose 10 créditos por cada año en el que se cumpla los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

*Artículo 12. El grado 2 del personal de los grupos A y B*

1. Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 2 se requiere:

a) Haber prestado servicio en la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad durante al menos 5 años en el grado 1.

b) Haber obtenido un mínimo de 55 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 5.

2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 65 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 1: hasta un máximo de 45 créditos, asignándose 9 créditos por cada año en el que se cumpla los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 1.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

*Artículo 13. El grado 3 del personal de los grupos A y B*

1. Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 3 se requiere:

a) Haber prestado servicio en la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad durante al menos 6 años en el grado 2.

b) Haber obtenido un mínimo de 60 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 5.

2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 60 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanència en el grau 2: fins a un màxim de 48 crèdits. S'assignen 8 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 12 crèdits, obtinguts de multiplicar per 12 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius, durant el temps de permanència en el grau 2.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

#### *Article 14. El grau 4 del personal dels grups A i B*

##### 1. Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 4 es requereix:

a) Haver prestat servicis en l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat durant almenys 6 anys en el grau 3.

b) Haver obtingut un mínim de 65 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 5.

##### 2. Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat professional: fins a 55 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 3: fins a un màxim de 42 crèdits. S'assignen 7 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 13 crèdits, obtinguts de multiplicar per 13 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

#### *Article 15. Progresió del personal dels grups C, D i E: el grau 0 o inicial*

Es pot accedir al grau 0 o inicial des del mateix moment en què s'ocupa de forma definitiva una plaça de plantilla de personal sanitari adscrita a l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat, sempre que es complisquen els requisits de l'article 1. Este grau comporta els drets i complements retributius comuns a cada categoria professional.

#### *Article 16. El grau 1 del personal dels grups C, D i E*

##### 1. Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 1 es requereix:

a) Haver prestat servicis en l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat durant almenys 5 anys en el grau de base 0.

b) Haver obtingut un mínim de 50 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 6.

##### 2. Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat professional: fins a 70 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 0: fins a un màxim de 50 crèdits. S'assignen 10 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits, obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Adquisició de coneixements i docència: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

– Permanencia en el grado 2: hasta un máximo de 48 créditos, asignándose 8 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 12 créditos obtenidos al multiplicar por 12 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 2.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

#### *Artículo 14. El grado 4 del personal de los grupos A y B*

##### 1. Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 4 se requiere:

a) Haber prestado servicio en la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad durante al menos 6 años en el grado 3.

b) Haber obtenido un mínimo de 65 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 5.

##### 2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 55 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 3: hasta un máximo de 42 créditos, asignándose 7 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 13 créditos obtenidos al multiplicar por 13 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

#### *Artículo 15. Progresión del personal de los grupos C, D y E: el grado 0 o inicial.*

Al grado 0 o inicial se puede acceder desde el mismo momento en que se ocupa de forma definitiva una plaza de plantilla de personal sanitario adscrita a la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad, siempre que se cumplan los requisitos del artículo 1. Este grado lleva aparejados los derechos y complementos retributivos comunes a cada categoría profesional.

#### *Artículo 16. El grado 1 del personal de los grupos C, D y E*

##### 1. Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 1 se requiere:

a) Haber prestado servicio en la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad durante al menos 5 años en el grado de base 0.

b) Haber obtenido un mínimo de 50 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 6.

##### 2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 70 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 0: hasta un máximo de 50 créditos, asignándose 10 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

*Article 17. El grau 2 del personal dels grups C, D i E*

1. Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 2 es requereix:

a) Haver prestat servicis en l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat durant almenys 5 anys en el grau 1.

b) Haver obtingut un mínim de 55 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 6.

2. Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat professional: fins a 65 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 1: fins a un màxim de 45 crèdits. S'assignen 9 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits, obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius, durant el temps de permanència en el grau 1.

b) Compromís amb l'organització: fins a 25 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Adquisició de coneixements i docència: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

*Article 18. El grau 3 del personal dels grups C, D i E*

1. Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 3 es requereix:

a) Haver prestat servicis en l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat durant almenys 6 anys en el grau 2.

b) Haver obtingut un mínim de 60 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 6.

2. Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat professional: fins a 60 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 2: fins a un màxim de 48 crèdits. S'assignen 8 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 12 crèdits, obtinguts de multiplicar per 12 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius, durant el temps de permanència en el grau 2.

b) Compromís amb l'organització: fins a 30 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Adquisició de coneixements i docència: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

*Article 19. El grau 4 del personal dels grups C, D i E*

1. Requisits.

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 4 es requereix:

a) Haver prestat servicis en l'estructura de Salut Pública de la conselleria de Sanitat durant almenys 6 anys en el grau 3.

b) Haver obtingut un mínim de 65 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 6.

2. Valoració de les àrees d'avaluació.

a) Activitat professional: fins a 55 crèdits, obtinguts de la manera següent:

– Permanència en el grau 3: fins a un màxim de 42 crèdits. S'assignen 7 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 13 crèdits, obtinguts de multiplicar per 13 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Compromís amb l'organització: fins a 35 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Adquisició de coneixements i docència: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

*Article 20. Retribució dels graus de carrera*

1. Percepcions econòmiques.

*Artículo 17. El grado 2 del personal de los grupos C, D y E*

1. Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 2 se requiere:

a) Haber prestado servicio en la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad durante al menos 5 años en el grado 1.

b) Haber obtenido un mínimo de 55 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 6.

2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 65 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 1: hasta un máximo de 45 créditos, asignándose 9 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 1.

b) Compromiso con la organización: hasta 25 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

*Artículo 18. El grado 3 del personal de los grupos C, D y E*

1. Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 3 se requiere:

a) Haber prestado servicio en la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad durante al menos 6 años en el grado 2.

b) Haber obtenido un mínimo de 60 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 6.

2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 60 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 2: hasta un máximo de 48 créditos, asignándose 8 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 12 créditos obtenidos al multiplicar por 12 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 2.

b) Compromiso con la organización: hasta 30 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

*Artículo 19. El grado 4 del personal de los grupos C, D y E*

1. Requisitos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 4 se requiere:

a) Haber prestado servicio en la estructura de Salud Pública de la conselleria de Sanidad durante al menos 6 años en el grado 3.

b) Haber obtenido un mínimo de 65 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 6.

2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 55 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 3: hasta un máximo de 42 créditos, asignándose 7 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 13 créditos obtenidos al multiplicar por 13 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Compromiso con la organización: hasta 35 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

*Artículo 20. Retribución de los grados de carrera*

1. Percepciones económicas.

Les retribucions derivades de l'aplicació de la carrera professional queden enquadrades en el complement de carrera professional, segons el que estableix la disposició addicional setena de la Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de Salut Pública de la Comunitat Valenciana. Estes retribucions s'adeqüen i actualitzen periòdicament d'acord amb el que disposen les lleis anuals de pressupostos o altres disposicions legals.

La retribució de la carrera professional té caràcter mensual i s'associa a l'obtenció d'un grau de carrera professional determinat.

## 2. Promoció de categoria.

a) El personal que es trobe en situació de promoció interna temporal només pot accedir a la carrera professional en el grup de titulació en què té el nomenament fix, i té dret a percebre el complement de carrera professional corresponent a este grup de titulació.

b) El personal que accedisca a un lloc fix en un grup de titulació superior i tinga reconegut un grau de carrera professional determinat, manté un complement retributiu equivalent a la quantia corresponent al grau de carrera que tenia fins que se li reconega un grau de carrera en el nou grup de titulació la quantia del qual supere la del primer. En cap cas es pot percebre de simultàniament el complement de carrera per més d'un grup de titulació.

c) La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per al personal del grup A és la següent:

- Grau 1: 3.060 euros.
- Grau 2: 6.120 euros.
- Grau 3: 9.180 euros.
- Grau 4: 12.240 euros

d) La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per al personal del grup B és la següent:

- Grau 1: 1.989 euros.
- Grau 2: 3.978 euros.
- Grau 3: 5.967 euros.
- Grau 4: 7.956 euros

e) La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per al personal del grup C és la següent:

- Grau 1: 1.275 euros.
- Grau 2: 2.550 euros.
- Grau 3: 3.825 euros.
- Grau 4: 5.100 euros.

f) La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per al personal del grup D és la següent:

- Grau 1: 1.020 euros.
- Grau 2: 2.040 euros.
- Grau 3: 3.060 euros.
- Grau 4: 4.080 euros.

g) La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per al personal del grup E és la següent:

- Grau 1: 765 euros.
- Grau 2: 1.530 euros.
- Grau 3: 2.295 euros.
- Grau 4: 3.060 euros.

## 3. Altres beneficis associats a la carrera professional.

El grau aconseguit en la carrera professional és un mèrit que s'ha de valorar en els procediments de provisió de llocs, tant pel sistema de concurs com pel de lliure designació.

També és un mèrit que s'ha de valorar per a la participació com a docent en programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de l'àrea de coneixement pròpia del treballador, i en programes de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques d'investigació sobre matèries relacionades amb esta àrea de coneixement.

Las retribuciones derivadas de la aplicación de la carrera profesional quedan encuadradas en el complemento de carrera profesional, según lo establecido en la disposición adicional séptima de la Ley 4/2005, de 17 de junio, de la Generalitat, de Salud Pública de la Comunitat Valenciana. Estas retribuciones se adecuarán y actualizarán periódicamente de acuerdo con lo que dispongan las Leyes anuales de Presupuestos u otras disposiciones legales al efecto.

La retribución de la carrera profesional tendrá carácter mensual e irá asociada a la obtención de un determinado grado de carrera profesional.

## 2. Promoción de categoría.

a) El personal que se encuentre en situación de promoción interna temporal únicamente podrá acceder a la carrera profesional en el grupo de titulación en el que tiene el nombramiento fijo, y tendrá derecho a percibir el complemento de carrera profesional correspondiente a dicho grupo de titulación.

b) El personal que acceda a un puesto fijo en grupo de titulación superior, teniendo reconocido previamente un determinado grado de carrera profesional, mantendrá un complemento retributivo equivalente a la cuantía correspondiente a dicho grado de carrera hasta que se le reconozca un grado de carrera en el nuevo grupo de titulación cuya cuantía supere la de aquél. En ningún caso se podrá percibir de forma simultánea el complemento de carrera por más de un grupo de titulación.

c) La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para el personal del Grupo A será la siguiente:

- Grado 1: 3.060 euros.
- Grado 2: 6.120 euros.
- Grado 3: 9.180 euros.
- Grado 4: 12.240 euros

d) La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para el personal del Grupo B será la siguiente:

- Grado 1: 1.989 euros.
- Grado 2: 3.978 euros.
- Grado 3: 5.967 euros.
- Grado 4: 7.956 euros

e) La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para el personal del Grupo C será la siguiente:

- Grado 1: 1.275 euros.
- Grado 2: 2.550 euros.
- Grado 3: 3.825 euros.
- Grado 4: 5.100 euros.

f) La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para el personal del Grupo D será la siguiente:

- Grado 1: 1.020 euros.
- Grado 2: 2.040 euros.
- Grado 3: 3.060 euros.
- Grado 4: 4.080 euros.

g) La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para el personal del Grupo E será la siguiente:

- Grado 1: 765 euros.
- Grado 2: 1.530 euros.
- Grado 3: 2.295 euros.
- Grado 4: 3.060 euros.

## 3. Otros beneficios asociados a la carrera profesional.

El grado alcanzado en la carrera profesional será un mérito a valorar en los procedimientos de provisión de puestos, tanto por el sistema de concurso como por el de libre designación.

También será mérito a valorar para la participación como docente en programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento, así como en programas de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas de investigación sobre materias relacionadas con su área de conocimiento.



*Article 21. Comissió de Seguiment de la Carrera Professional de Salut Pública*

1. Es crea la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional de Salut Pública, amb la finalitat de comprovar el compliment de les responsabilitats exigint per a la promoció a nivells superiors.

2. La Comissió de Seguiment de la Carrera Professional de Salut Pública, de naturalesa paritària, està presidida pel director general de Salut Pública i se n'han de designar tants vocals com sindicats hi ha presents en la mesa sectorial de Sanitat.

**DISPOSICIONS ADDICIONALS**

*Primera*

Quan es constituïsquen l'organisme autònom i els ens públics previstos en la Llei de Salut Pública de la Comunitat Valenciana, el personal d'estes institucions ha de quedar inclòs en l'aplicació d'este decret si té els requisits necessaris.

*Segona*

Durant l'any 2007 s'ha de negociar en la Mesa Sectorial de Sanitat l'oferta pública d'ocupació corresponent als exercicis 2006-2007.

**DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**

*Primera*

1. Els servicis prestats abans de la data d'entrada en vigor d'este decret queden exempts d'avaluació, per la qual cosa es considera que durant el temps en què s'han prestat s'han complit plenament els requisits professionals i, en la part proporcional, la resta de requisits.

2. El personal que, abans de l'entrada en vigor d'este decret, haja accedit a un lloc fix després de prestar servicis, també de forma fixa, en un grup de titulació inferior, pot beneficiar-se del mecanisme previst en l'article 20.2.b) d'este decret, pel qual s'ha de considerar que, en el moment d'accedir al lloc superior, tenia consolidat el grau de carrera que li haguera correspost en l'inferior d'acord amb les seues circumstàncies.

*Segona*

El complement de carrera professional per als grups de titulació A i B s'ha de pagar a partir de l'1 de gener de 2007, de forma progressiva durant una fase d'implantació que dura 3 anys, amb l'equivalència següent:

- Primer exercici: el 40% del complement.
- Segon exercici: el 60% del complement.
- Tercer exercici: el 80% del complement.
- A partir del quart exercici se'n percep el 100%.

*Tercera*

Per als grups de titulació C, D i E, el complement de carrera professional s'ha de pagar de forma progressiva durant una fase d'implantació amb l'equivalència següent:

- Entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2007: 40% del complement.
- Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2008: 60% del complement.
- Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2009: 80% del complement.
- A partir de l'1 de gener de 2010: 100% del complement.

**DISPOSICIONS FINALS**

*Primera*

Les disposicions de desplegament del present decret s'han de negociar en la Mesa Sectorial de Sanitat.

*Artículo 21. Comisión de seguimiento de la Carrera Profesional de Salud Pública*

1. Se crea la Comisión de Seguimiento de la Carrera Profesional de Salud Pública, con la finalidad de comprobar el cumplimiento de las responsabilidades exigido para la promoción a niveles superiores.

2. La Comisión de Seguimiento de la Carrera Profesional de Salud Pública, de naturaleza paritaria, estará presidida por el director general de Salud Pública y se designarán tantos vocales como sindicatos presentes en la Mesa sectorial de Sanidad.

**DISPOSICIONES ADICIONALES**

*Primera*

Cuando se constituyan el organismo autónomo y los entes públicos previstos en la Ley de Salud Pública de la Comunitat Valenciana el personal de los mismos quedará incluido en la aplicación del presente Decreto si cumple los requisitos necesarios.

*Segunda*

Se negociará en la Mesa Sectorial de Sanidad durante el año 2007 la oferta pública de empleo correspondiente a los ejercicios 2006-2007.

**DISPOSICIONES TRANSITORIAS**

*Primera*

1. Los servicios prestados con anterioridad a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto quedan exentos de evaluación, por lo que se considerará que durante los mismos se han cumplido plenamente los requisitos profesionales y, en la parte proporcional, el resto de requisitos.

2. El personal que, previo a la entrada en vigor del presente decreto, hubiera accedido a un puesto fijo tras prestar sus servicios, también de forma fija, en un grupo de titulación inferior, podrá beneficiarse del mecanismo previsto en el artículo 20.2.b) de este decreto, en virtud del cual se considerará que, en el momento de acceder al puesto superior, tenía consolidado el grado de carrera que le hubiera correspondido en el inferior de acuerdo con sus circunstancias.

*Segunda*

El complemento de carrera profesional para los Grupos de titulación A y B se abonará, a partir del 1 de enero de 2007, de forma progresiva durante una fase de implantación que durará 3 años, con la siguiente equivalencia:

- Primer ejercicio: el 40% del complemento.
- Segundo ejercicio: el 60% del complemento.
- Tercer ejercicio: el 80% del complemento.
- A partir del cuarto ejercicio se percibirá el 100% del complemento.

*Tercera*

Para los Grupos de titulación C, D y E el complemento de carrera profesional se abonará de forma progresiva durante una fase de implantación con la siguiente equivalencia:

- Entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2007: 40% del complemento.
- Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2008: 60% del complemento.
- Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2009: 80% del complemento.
- A partir del 1 de enero de 2010: 100% del complemento.

**DISPOSICIONES FINALES**

*Primera*

Las disposiciones de desarrollo del presente decreto deberán ser objeto de negociación en la mesa sectorial de sanidad.

*Segona*

Es faculta el conseller de Sanitat per a dictar totes les disposicions que requerisquen el desplegament i l'execució d'este decret.

València, 5 d'octubre de 2007

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanitat,  
MANUEL CERVERA TAULET

*Segunda*

Se faculta al conseller de Sanidad para dictar cuantas disposiciones requiera el desarrollo y ejecución del presente decreto.

Valencia, 5 de octubre de 2007

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanidad,  
MANUEL CERVERA TAULET