

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ de 10 de març de 2008, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre implementació de mesures per a la consecució d'una ocupació pública qualitat, l'estabilitat en l'ocupació i la reducció de la temporalitat, subscrit entre la Conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals FSP-UGT-PV, FSS-CCOO-PV, CSI-CSIF i USAE. [2008/3375]

Vist el text de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre implementació de mesures per a la consecució d'una ocupació pública qualitat, l'estabilitat en l'ocupació i la reducció de la temporalitat, subscrit entre la conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals FSP-UGT-PV, FSS-CCOO-PV, CSI-CSIF i USAE, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent, esta Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, acorda

Primer

Que es diposite l'acord en l'oficina pública a què fa referència la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, adscrita a esta direcció general.

Segon

Ordenar que siga publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 10 de març de 2008.— El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social: Román Ceballos Sancho.

Acord entre la conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals FSP-UGT-PV, FSS-CCOO-PV, CSI-CSIF i USAE, sobre implementació de mesures per a la consecució d'una ocupació pública de qualitat, l'estabilitat en l'ocupació i la reducció de la temporalitat

València, 14 de febrer de 2008

Reunits

D'una part, Manuel Cervera Tauler, conseller de Sanitat i president de la Mesa Sectorial de Sanitat.

I d'una altra, en representació de les organitzacions sindicals, Miguel Usó Vilanova per FSP-UGT-PV, Arturo León López per FSS-CCOO-PV, Rafael Cantó Pastor per CSI-CSIF i Cristina Papí Meseguer per USAE.

Exposen

La naturalesa dels servicis sanitaris exigix, a més de l'assistència habitual i programada dins dels horaris de funcionament dels centres establits amb caràcter general, el funcionament i disponibilitat al llarg de les 24 hores del dia i durant els 365 dies de l'any per a garantir l'atenció de les urgències.

Les modificacions demogràfiques de la Comunitat Valenciana, amb un alt percentatge de persones majors, amb un turisme estacional massiu complementat amb un altre de caràcter residencial, i amb l'emergència del factor de la immigració, configuren un escenari en el qual els recursos sempre poden parèixer escassos davant d'una demanda creixent d'atenció sanitària i socio-sanitària. A més, la lliurança de les guàrdies i torns d'atenció continuada, l'exempció per raons d'edat i l'aplicació de la legislació autonòmica, nacional i comunitària, comporten problemes assistencials que requereixen la implementació de mesures organitzatives que facen possible la conciliació entre els drets dels professionals i el dret dels ciutadans a rebre una assistència sanitària de qualitat.

Per a aconseguir la satisfacció d'estos requeriments, es fa necessari comptar amb el nombre més gran possible de professionals. Amb este objectiu, la conselleria de Sanitat està adoptant mesures encaminades

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 10 de marzo de 2008, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el depósito y publicación del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre implementación de medidas para la consecución de un empleo público de calidad, la estabilidad en el empleo y la reducción de la temporalidad, suscrito entre la Conselleria de Sanidad y las organizaciones sindicales FSP-UGT-PV, FSS-CCOO-PV, CSI-CSIF y USAE. [2008/3375]

Visto el texto del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre implementación de medidas para la consecución de un empleo público de calidad, la estabilidad en el empleo y la reducción de la temporalidad, suscrito entre la conselleria de Sanidad y las organizaciones sindicales FSP-UGT-PV, FSS-CCOO-PV, CSI-CSIF Y USAE, y de conformidad con lo dispuesto en la normativa vigente, esta Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, acuerda

Primero

Depositar el Acuerdo en la Oficina Pública a que hace referencia la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, adscrita a esta Dirección General.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 10 de marzo de 2008.— El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social: Román Ceballos Sancho.

Acuerdo entre la conselleria de Sanidad y las organizaciones sindicales FSP-UGT-PV, FSS-CCOO-PV, CSI-CSIF y USAE, sobre implementación de medidas para la consecución de un empleo público de calidad, la estabilidad en el empleo y la reducción de la temporalidad

Valencia, 14 de febrero de 2008

Reunidos

De una parte, el conseller Manuel Cervera Tauler, conseller de Sanidad y presidente de la Mesa Sectorial de Sanidad.

Y de otra, en representación de las organizaciones sindicales, Miguel Usó Villanueva por FSP-UGT-PV, Arturo León López por FSS-CCOO-PV, Rafael Cantó Pastor por CSI-CSIF y Cristina Papí Meseguer por USAE.

Exponen

La naturaleza de los servicios sanitarios exige, además de la asistencia habitual y programada dentro de los horarios de funcionamiento de los centros establecidos con carácter general, su funcionamiento y disponibilidad a lo largo de las 24 horas del día y durante los 365 días del año para garantizar la atención de las urgencias.

Las modificaciones demográficas de la Comunitat Valenciana, con un alto porcentaje de personas mayores, con un masivo turismo estacional complementado con otro de carácter residencial, y con la emergencia del factor de la inmigración, configuran un escenario en el cual los recursos siempre parecerán escasos ante una demanda creciente de atención sanitaria y socio-sanitaria. Además, la libranza de las guardias y turnos de atención continuada, la exención por razones de edad y la aplicación de la legislación autonómica, nacional y comunitaria, conllevan problemas asistenciales que requieren la implementación de medidas organizativas que hagan posible la conciliación entre los derechos de los profesionales y el derecho de los ciudadanos a recibir una asistencia sanitaria de calidad.

Para conseguir la satisfacción de estos requerimientos, se hace necesario contar con el mayor número posible de profesionales. Con este objetivo, la conselleria de Sanidad viene adoptando medidas enca-

a augmentar l'estabilitat en l'ocupació d'estos professionals, disminuint la taxa de temporalitat, alhora que s'incidix en la consecució d'una ocupació pública de qualitat. Quant a la disminució de temporalitat, a pesar de l'innegable avanç experimentat després de la culminació del procés extraordinari de consolidació d'ocupació prevista en la Llei 16/2001, de 21 de novembre, es considera necessari continuar incidint en la disminució de temporalitat. En eixe sentit, es preveu la publicació de pròximes ofertes d'ocupació pública, amb àmplies convocatòries per a les convocatòries en què hi haja major taxa de temporalitat.

Quant a la consecució d'una ocupació pública de qualitat i la millora de les condicions laborals, cal destacar les mesures adoptades per la conselleria de Sanitat tendents a racionalitzar la prestació de l'atenció continuada, com també a millorar les condicions laborals dels professionals implicats. Estes mesures s'han concretat, fins al moment, en els acords següents:

– Acord d'1 d'octubre de 2002, del Govern Valencià, pel qual s'aprova l'Acord subscrit entre la conselleria de Sanitat i les Organitzacions Sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat, en matèria d'eficiència dels servicis sanitaris, racionalització i homologació de les condicions retributives i laborals i jornada i horari de treball del personal al servici de les institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat.

– Acord sobre Millores Relatives a l'Atenció Continuada i Guàrdies, amb efectes des de l'1 de gener de 2005 fins a l'any 2007 (publicat per Resolució de 21 de febrer de 2005, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral)

– Acord de 12 de gener de 2007, del Consell, sobre racionalització del sistema de guàrdies i atenció continuada i noves formes de prestació de les guàrdies.

– Acord de 13 d'abril de 2007, del Consell, sobre racionalització del sistema de guàrdies i atenció continuada en les institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat.

En este últim acord, es va adquirir el compromís d'aconseguir un nou model organitzatiu en la prestació de les guàrdies i atenció continuada que es troba encara en fase de reflexió, i el present acord constitueix una de les primeres mesures que s'han d'implementar. Cal tindre en compte, a més a més, la situació actual, en la qual hi ha un dèficit estructural de facultatius i, a pesar que s'estan adoptant mesures, els resultats no es poden obtenir a curt termini.

Per tot això, cal adoptar noves mesures que permeten reorganitzar i optimitzar els recursos de professionals disponibles, alhora que es fidelitzen. En eixa línia, la conselleria de Sanitat adquireix els compromisos següents:

I. Ofertes d'ocupació pública

Al llarg de la present legislatura, la conselleria de Sanitat, a fi d'aprofundir en l'estabilitat laboral i en la fidelització dels professionals, assumeix el compromís de publicar dues ofertes d'ocupació pública, les quals han d'incloure el màxim nombre possible de places vacants, amb l'objectiu de situar el nivell de temporalitat en un màxim del 5%.

Així mateix, en l'Acord de 13 d'abril de 2007 es va adquirir el compromís de transformar 4.500 acumulacions de tasques en places de la plantilla pressupostària d'institucions sanitàries, d'acord amb el que s'ha preceptuat en la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Este compromís es periodificà a tres anys, i a raó de 1.500 places per exercici, des de l'any 2007 fins a l'any 2009.

El Decret 39/2006, de 24 de març, del Consell, va aprovar l'oferta d'ocupació de personal estatutari adscrit a les institucions sanitàries de l'Agència Valenciana de Salut per al 2005 (DOCV núm. 5228, de 28.03.2006). Per a aconseguir l'objectiu descrit en el paràgraf primer del present punt, és intenció de la conselleria de Sanitat culminar l'execució de l'OPO corresponent a l'any 2005, que comptava amb un total de 2.236 places, de les quals 330 són per a personal facultatiu.

A fi de prosseguir amb les mesures ja implementades per la conselleria de Sanitat per a garantir l'estabilitat laboral de tots els profes-

minadas a aumentar la estabilidad en el empleo de dichos profesionales, disminuyendo la tasa de temporalidad, al tiempo que se incide en la consecución de un empleo público de calidad. En lo relativo a la disminución de temporalidad, pese al innegable avance experimentado tras la culminación del proceso extraordinario de consolidación de empleo previsto en la Ley 16/2001, de 21 de noviembre, se considera necesario seguir incidiendo en dicha disminución de temporalidad. En ese sentido, se prevé la publicación de próximas Ofertas de Empleo Público, con amplias convocatorias para aquellas convocatorias en las que exista mayor tasa de temporalidad.

En cuanto a la consecución de un empleo público de calidad, y la mejora de las condiciones laborales, cabe destacar las medidas adoptadas por la conselleria de Sanidad tendentes a racionalizar la prestación de la atención continuada, así como a mejorar las condiciones laborales de los profesionales implicados. Dichas medidas se han concretado, hasta el presente, en los siguientes acuerdos:

– Acuerdo de 1 de octubre de 2002, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Acuerdo suscrito entre la conselleria de Sanidad y las Organizaciones Sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad, en materia de eficiencia de los servicios sanitarios, racionalización y homologación de las condiciones retributivas y laborales y jornada y horario de trabajo del personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la conselleria de Sanidad.

– Acuerdo sobre Mejoras Relativas a la Atención Continuada y Guardias, con efectos desde el 1 de enero de 2005 hasta el año 2007 (Publicado por Resolución de 21 de febrero de 2005, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral)

– Acuerdo de 12 de enero de 2007, del Consell, sobre racionalización del sistema de guardias y atención continuada y nuevas formas de prestación de las mismas.

– Acuerdo de 13 de abril de 2007, del Consell, sobre racionalización del sistema de guardias y atención continuada en las instituciones sanitarias de la conselleria de Sanidad.

En este último acuerdo, se adquirió el compromiso de alcanzar un nuevo modelo organizativo en la prestación de las guardias y atención continuada que se encuentra aún en fase de reflexión, constituyendo el presente acuerdo una de las primeras medidas que se van a implementar. Debe tenerse en cuenta además la situación actual, en la que existe un dèficit estructural de facultativos y, pese a que se están adoptando medidas, los resultados de las mismas no se podrán obtener a corto plazo.

Por todo ello, se hace necesario adoptar nuevas medidas que permitan reorganizar y optimizar los recursos de profesionales disponibles, al tiempo que se fideliza a los mismos. En esa línea, la conselleria de Sanidad adquiere los siguientes compromisos:

I. Ofertas de Empleo Público

A lo largo de la presente legislatura, la conselleria de Sanidad, al objeto de profundizar en la estabilidad laboral y en la fidelización de los profesionales, asume el compromiso de publicar dos Ofertas de Empleo Público, incluyendo en las mismas el máximo número posible de plazas vacantes, con el objetivo de situar el nivel de temporalidad en un máximo del 5%.

Asimismo, en el Acuerdo de 13 de abril de 2007 se adquirió el compromiso de transformar 4.500 acúmulos de tareas en plazas de la plantilla presupuestaria de Instituciones Sanitarias, de conformidad con lo preceptuado en La Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público. Este compromiso se periodificó a tres años, y a razón de 1.500 plazas por ejercicio, desde el año 2007 hasta el año 2009.

El Decreto 39/2006, de 24 de marzo, del Consell, aprobó la oferta de empleo de personal estatutario adscrito a las instituciones sanitaria de la Agencia Valenciana de Salud para 2005 (DOCV num. 5228, de 28/03/06). Para conseguir el objetivo descrito en el párrafo primero del presente punto, es intenció de la conselleria de Sanidad, culminar la ejecución de la OPE correspondiente al año 2005, que contaba con un total de 2.236 plazas, de las cuales 330 plazas son para personal facultativo.

Al objeto de proseguir con las medidas ya implementadas por la conselleria de Sanitat para garantizar la estabilidad laboral de todos

sionals sanitaris, la conselleria es compromet a la tramitació, durant el pròxim mes de març, del corresponent projecte de decret d'Oferta d'Ocupació Pública 2007, per tal que l'aprove el Consell. Esta oferta d'ocupació conté al voltant de 3.200 places, desglossades en les diferents especialitats i categories. L'esmentada oferta d'ocupació pública inclou la transformació de les 1.500 acumulacions de tasques periodificades per a l'any 2008, i posa especial accent que el nombre de places de personal facultatiu siga el màxim possible, amb la finalitat d'intentar pal·liar el dèficit de professionals que actualment patim en el nostre entorn.

Així mateix, amb l'objectiu d'aconseguir una major estabilitat en l'ocupació pública, i una vegada acabe en l'any 2009 l'últim període de transformació d'acumulacions de tasques i la seua conversió en plantilles prevista en l'Acord de 13 d'abril de 2007, s'ha de tramitar una nova oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2009, que ha d'incloure al voltant de 1.800 places.

En les ofertes s'han d'incloure places de personal funcionari (personal de Salut Pública, informàtics, personal d'inspecció de servicis sanitaris, entre altres) a què s'aplica el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell, sobre regulació dels òrgans de gestió de personal de la conselleria de Sanitat i òrgans dependents.

Quant a l'execució de les ofertes d'ocupació pública citades, la conselleria es compromet a complir els terminis següents:

- OPO 2005: abans que acabe el 2008.
- OPO 2007: abans que acabe el 2010.
- OPO 2009: abans que acabe el 2011

D'acord amb les previsions contingudes en el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana, abans de cada una de les OPO s'ha de fer un concurs de trasllats de totes les categories.

Una vegada conculsa l'execució de les ofertes, en el fòrum de la Mesa Sectorial s'ha de fer l'anàlisi del nivell de temporalitat existent, amb la finalitat de verificar el compliment de l'objectiu previst del 5%. En el cas que no s'haja aconseguit este objectiu, s'han de convocar noves ofertes d'ocupació pública, fins que s'aconseguisca l'objectiu.

Així mateix, anualment s'ha d'informar en la Mesa Sectorial de Sanitat del volum de la contractació temporal i les seues característiques.

II. Mesures que s'implementen per a augmentar l'estabilitat i qualitat en l'ocupació pública.

L'actual model de nomenament per a l'atenció continuada fa que, en l'actualitat, hi haja nomenaments estatutaris per al reforç de guàrdies mèdiques/atenció continuada que es poden xifrar aproximadament en 200 facultatius especialistes, repartits per les diferents especialitats mèdiques i departaments, i al voltant de 500 en la resta de facultatius, concentrades fonamentalment, en facultatius d'atenció continuada d'atenció primària i, en menor quantitat, en metges d'Urgència Hospitalària. Hi ha també nomenaments d'atenció continuada per a la prestació d'atenció continuada d'infermeria d'Atenció Primària, que actualment es xifren al voltant dels 180. La conselleria de Sanitat, en la línia de dotar de major sostenibilitat el model d'atenció continuada, avançant en l'estabilitat laboral dels professionals, es compromet a adoptar les mesures següents:

1. Mesures que s'apliquen tant en Atenció Primària com en Atenció Especialitzada:

A tots els professionals amb nomenament per a atenció continuada/guàrdies, tant en l'àmbit de l'Atenció Primària com en el d'Atenció Especialitzada, se'ls ha d'oferir, seguint criteris de puntuació en borsa de treball, totes les vacants existents a la Comunitat Valenciana, perquè passen a exercir-les, prèvia elecció, amb caràcter voluntari.

2. Actuacions específiques en Atenció Especialitzada:

los profesionales sanitarios, la conselleria se compromete a la tramitació, durante el próximo mes de marzo, del correspondiente proyecto de decreto de Oferta de Empleo Público 2007, para su aprobación por el Consell. Dicha oferta de empleo contendrá entorno a 3.200 plazas, desglosadas en las diferentes especialidades y categorías. La citada oferta de Empleo Público incluirá la transformación de los 1.500 acúmulos de tareas periodificados para el año 2008, poniendo especial acento en que el número de plazas de personal facultativo sea el máximo posible, con la finalidad de intentar paliar el déficit de profesionales que actualmente padecemos en nuestro entorno.

Asimismo, con el objetivo de conseguir una mayor estabilidad en el empleo público y, una vez finalice en el año 2009 el último periodo de transformación de acúmulos de tareas y su conversión en plantillas previsto en el Acuerdo de 13 de abril de 2007, se tramitará una nueva Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2009, que incluirá en torno a 1.800 plazas.

En las referidas Ofertas serán incluidas plazas de personal funcionario (personal de Salud Pública, informáticos, personal de inspección de servicios sanitarios, entre otros) al que resulta de aplicación el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell, sobre regulación de los órganos de gestión de personal de la conselleria de Sanidad y órganos dependientes.

En cuanto a la ejecución de las Ofertas de Empleo Público citadas, la conselleria se compromete a cumplir los siguientes plazos:

- OPE 2005: antes del fin de 2008.
- OPE 2007: antes del fin de 2010.
- OPE 2009: antes del fin de 2011

De conformidad con las previsions contenidas en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutari al servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat Valenciana, con carácter previo a cada una de las OPES se realizará un concurso de traslado previo de todas las categorías.

Una vez conculsa la ejecución de las Ofertas, en el foro de la Mesa Sectorial se procederá al análisis del nivel de temporalidad existente, con la finalidad de verificar el cumplimiento del objetivo previsto del 5%. En el supuesto de que no se hubiese alcanzado este objetivo, se procederá a la convocatoria de nuevas Ofertas de Empleo Público, hasta alcanzar el citado objetivo.

Asimismo, anualmente se informará en la Mesa Sectorial de Sanidad del volumen de la contratación temporal y sus características.

II. Medidas que se implementan para aumentar la estabilidad y calidad en el empleo público.

El actual modelo de nombramiento para la atención continuada hace que, en la actualidad, existan nombramientos estatutarios para el refuerzo de guardias medicas/atención continuada que se pueden cifrar en alrededor de 200 facultativos especialistas, repartidos por las diferentes especialidades medicas y departamentos, y alrededor de 500 en el resto de facultativos, concentradas fundamentalmente, en facultativos de atención continuada de atención primaria y, en menor cantidad, en Médicos de Urgencia Hospitalaria. Existen asimismo nombramientos de atención continuada para la prestación de atención continuada de enfermería de Atención Primaria, que actualmente se cifran en torno a los 180. La conselleria de Sanidad, en la línea de dotar de mayor sostenibilidad al modelo de atención continuada, avanzando en la estabilidad laboral de los profesionales, se compromete a adoptar las siguientes medidas:

1. Medidas aplicables tanto en Atención Primaria como en Atención Especializada:

A todos los profesionales con nombramiento para atención continuada/guardias, tanto en el ámbito de la Atención Primaria como en el de Atención Especializada, se les ofertarán, siguiendo criterios de puntuación en Bolsa de Trabajo, todas las vacantes existentes en la Comunitat Valenciana, para que pasen a desempeñarlas, previa elección, con carácter voluntario.

2. Actuaciones específicas en Atención Especializada:

Es transformen en acumulacions de tasques els nomenaments per a l'Atenció Continuada en Atenció Especialitzada que tinguen els requisits següents:

1. Nomenament ininterromput durant els 30 mesos anteriors.
2. Haver fet, com a mínim, una mitjana de 5 guàrdies mensuals, en còmput anual.

Les acumulacions de tasques previstes en este apartat es creen en els departaments en què hi haja una necessitat assistencial que ho justifique, i s'oferixen seguint el criteri de menor a major distància respecte al centre on s'exercix el nomenament d'Atenció Continuada.

El procediment de transformació s'inicia a partir de la publicació del present acord.

3. Mesures específiques per a Atenció Primària:

3.1. Personal d'Infermeria:

Es transformen en acumulacions de tasques els nomenaments d'infermeria per a l'Atenció Continuada en Atenció Primària que tinguen els requisits següents:

1. Nomenament ininterromput durant els 30 mesos anteriors.
2. Haver fet, com a mínim, una mitjana de 5 guàrdies mensuals, en còmput anual.

Les acumulacions de tasques previstes en este apartat es creen en els departaments en què hi haja necessitat assistencial que ho justifique, i s'oferixen seguint el criteri de menor a major distància respecte al centre on s'exercix el nomenament d'Atenció Continuada.

El procediment de transformació s'inicia a partir de la publicació del present acord.

3.2. Facultatius

En l'àmbit de l'Atenció Primària, i amb l'objectiu d'aconseguir una solució estable als professionals que fan atenció continuada i reforços, la conselleria de Sanitat es compromet a la tramitació del decret del Consell per a la creació de la categoria de facultatiu d'Atenció Continuada (FAC) en la plantilla de l'AVS.

El decret ha d'incloure, entre altres, les previsions següents:

a) Denominació i requisits. Facultatiu d'Atenció Continuada. És una única categoria, ja que la creació es fonamenta en la naturalesa de la prestació i la definició de tots els seus condicionants. Com a requisit de titulació, s'exigix tindre el títol de llicenciat o doctor en Medicina i Cirurgia.

b) Objectiu i funcions. El facultatiu d'Atenció Continuada ha d'ocupar un lloc de treball destinat a garantir el funcionament permanent i continuat dels centres sanitaris en Atenció Primària, i, voluntàriament, en les Unitats d'Urgència Hospitalària. Este personal ha de fer les funcions inherents a la seua categoria professional en el Departament de Salut, amb assignació preferent a una zona bàsica de salut, o bé a l'hospital de referència d'eixa Zona Bàsica de Salut, en la franja horària que no pot ser coberta pels professionals ordinaris de l'Equip d'Atenció Primària o de les Unitats d'Urgència Hospitalària, per sobrepassar els temps màxims de jornada i descans legalment establits.

Quan la dispersió geogràfica, la dimensió dels equips o unitats, les peculiaritats organitzatives, o la distribució de torns horaris en cada Departament de Salut, així ho requerisquen, i amb justificació prèvia de l'òrgan competent fent ús de la potestat organitzativa, els facultatius d'Atenció Continuada poden ser assignats per a exercir les seues funcions, en l'àmbit de l'Atenció Primària, en les zones bàsiques de salut limítrofs a la del lloc de treball, i es poden estendre al Departament de Salut de forma justificada davant de la Junta de Personal de l'àmbit corresponent. No obstant això, només poden ser obligats a prestar servicis en centres, fora de l'àmbit de la zona bàsica de salut, ubicats a menys de 25 quilòmetres del lloc de treball del professional. Exclusivament en les ciutats de més de 200.000 habitants i que estiguen dividides en més d'un Departament de Salut, l'àmbit d'actuació pot sobrepassar els límits del Departament de Salut, amb la limitació abans assenyalada.

Per a la prestació de l'atenció continuada en Unitats d'Urgència Hospitalària, els facultatius d'Atenció Continuada poden ser assignats

Se transformarán en acúmulos de tarea aquellos nombramientos para la Atención Continuada en Atención Especializada en los que concurren los siguientes requisitos:

1. Nombramiento ininterrompido durante los 30 meses anteriores.
2. Haber realizado, como mínimo, un promedio de 5 guardias mensuales, en cómputo anual.

Los acúmulos de tarea previstos en este apartado se crearán en aquellos Departamentos en que exista necesidad asistencial que lo justifique, y se ofertarán siguiendo el criterio de menor a mayor distancia respecto del centro donde se desempeña el nombramiento de Atención Continuada.

El procedimiento de transformación se iniciará a partir de la publicación del presente acuerdo.

3. Medidas específicas para Atención Primaria:

3.1. Personal de Enfermería:

Se transformarán en acúmulos de tarea aquellos nombramientos de enfermería para la Atención Continuada en Atención Primaria en los que concurren los siguientes requisitos:

1. Nombramiento ininterrompido durante los 30 meses anteriores.
2. Haber realizado, como mínimo, un promedio de 5 guardias mensuales, en cómputo anual.

Los acúmulos de tarea previstos en este apartado se crearán en aquellos Departamentos en que exista necesidad asistencial que lo justifique, y se ofertarán siguiendo el criterio de menor a mayor distancia respecto del centro donde se desempeña el nombramiento de Atención Continuada.

El procedimiento de transformación se iniciará a partir de la publicación del presente acuerdo.

3.2. Facultativos:

En el ámbito de la Atención Primaria, y con el objetivo de alcanzar una solución estable a los profesionales que realizan atención continuada y refuerzos, la conselleria de Sanidad se compromete a la tramitación del oportuno decreto del Consell, para la creación de la categoría de Facultativo de Atención Continuada (FAC) en la plantilla de la AVS.

El mencionado decreto incluirá, entre otras, las siguientes previsiones:

a) Denominación y requisitos. Facultativo de Atención Continuada. Será una única categoría, ya que su creación se fundamenta en la naturaleza de la prestación y la definición de todos los condicionantes de la misma. Como requisito de titulación, se exigirá estar en posesión del título de licenciado o doctor en Medicina y Cirugía.

b) Objetivo y funciones. El Facultativo de Atención Continuada ocupará un puesto de trabajo destinado a garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios en Atención Primaria, y voluntariamente en las Unidades de Urgencia Hospitalaria. Este personal realizará las funciones inherentes a su categoría profesional en el Departamento de Salud, con asignación preferente a una zona básica de salud, o bien al Hospital de referencia de esa Zona Básica de Salud, en la franja horaria que no puede ser cubierta por los profesionales ordinaris del Equipo de Atención Primaria o de las Unidades de Urgencia Hospitalaria, por sobrepassar los tiempos máximos de jornada y descanso legalmente establecidos.

Cuando la dispersión geográfica, la dimensión de los Equipos o Unidades, las peculiaridades organizativas, o la distribución de turnos horarios en cada Departamento de Salud, así lo requieran, y previa justificación del órgano competente en uso de la potestad organizativa, los Facultativos de Atención Continuada podrán ser asignados para ejercer sus funciones, en el ámbito de la Atención Primaria, en las zonas básicas de salud colindantes a la del puesto de trabajo, pudiendo extenderse al Departamento de Salud de forma justificada ante la Junta de Personal del ámbito correspondiente. Sin embargo, sólo podrán ser obligados a prestar servicios en centros, fuera del ámbito de la zona básica de salud, ubicados a menos de 25 Kilómetros del puesto de trabajo del profesional. Exclusivamente en las ciudades de más de 200.000 habitantes y que estén divididas en más de un Departamento de Salud, el ámbito de actuación podrá rebasar los límites del Departamento de Salud, con la limitación antes señalada.

Para la prestación de la atención continuada en Unidades de Urgencia Hospitalaria, los facultativos de Atención Continuada podrán

a l'hospital de referència de la zona bàsica de salut, així com a altres hospitals ubicats dins d'un radi de 25 quilòmetres des de la dita zona bàsica de salut. Quan les necessitats assistencials ho facen necessari, poden ser requerits per a prestar servicis en Unitats d'Urgència Hospitalària d'hospitals situats en la mateixa província i departaments limítrofs, i s'abonen les despeses de desplaçament quan la distància en este supòsit supere els 25 quilòmetres.

c) Jornada i horari de treball. La jornada anual ordinària dels facultatius d'Atenció Continuada és l'establida amb caràcter general pel Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell. A la part de jornada ordinària coincident amb horari nocturn s'aplica el coeficient reductor que per a eixa jornada nocturna preveu el decret esmentat:

La duració i horari de la jornada ordinària de treball s'establix segons la programació funcional del centre, dins de la franja horària per a l'atenció continuada respectiva, amb una duració màxima ininterrompuda de 24 hores.

La jornada ordinària de treball efectiu es fa d'acord amb els mòduls establits en cada equip o unitat, segons que preveu la programació funcional anual del centre, la qual pot establir qualsevol altra distribució dels mòduls horaris, segons les peculiaritats organitzatives dels servicis assistencials, sense que, en cap cas, puga establir-se cap activitat programada en horari nocturn per a estos professionals.

En tot cas hi ha d'haver un descans mínim diari de 12 hores i un descans mínim setmanal de 36 hores continuades, que poden exceptuar-se segons la normativa, i ser substituïts pels descansos compensatoris corresponents dins dels terminis legals.

Després de qualsevol permanència en el treball igual o superior a les 17 hores, el descans consegüent no pot ser inferior a les 24 hores.

En cap cas la distribució del temps de jornada ordinària anual comporta la prestació obligatòria de servicis en més d'un dissabte de cada tres.

Quan siga necessari per a garantir la continuïtat de la prestació assistencial, el personal d'esta categoria pot fer jornada complementària, en la forma que s'establisca en la programació funcional del centre corresponent, fins a un màxim de 425 hores anuals de treball efectiu, i es pot voluntàriament superar este límit, sense sobrepassar en cap cas les 800 hores anuals, ni superar la duració màxima conjunta dels temps de treball de 48 hores setmanals de treball efectiu en còmput anual.

Les llicències, permisos, vacances i altres drets sociolaborals, com la formació i la conciliació amb la vida familiar, són els establits amb caràcter general pel Decret 137/2003 de 18 de juliol, per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels servicis de salut, per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i per la resta de normativa d'aplicació, adaptats, si és el cas, a les peculiaritats de l'activitat exercida. Esta adaptació no pot comportar mai cap minva en el reconeixement de cap dret i es limita a establir els criteris organitzatius per a l'exercici efectiu.

d) Retribucions. El sistema retributiu que s'aplica al personal d'esta categoria es regix pel que preveu la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, pel que fa a les retribucions bàsiques. Quant a les retribucions complementàries, se'ls aplica les previsions contingudes en la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels servicis de salut, així com en la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administratives i Financera, i d'Organització de la Generalitat, i la resta de normes sobre la matèria dictades per la Generalitat en exercici de les seues competències. En concret, s'establirien com a retribucions complementàries d'aplicació a este personal les següents:

- Complement de destinació: nivell 24
- Complement específic: el mateix que s'aplique al personal facultatiu especialista i que actualment constituïx la modalitat de dedicació «C». Este complement específic retribueix les peculiaritats de la prestació de servicis per esta categoria professional, tenint en compte les circumstàncies de nocturnitat, festivitat i turnicitat.

ser asignados al Hospital de referencia de la zona básica de salud, así como a otros hospitales ubicados dentro de un radio de 25 kilómetros desde dicha zona básica de salud. Cuando las necesidades asistenciales lo hagan necesario, podrán ser requeridos para prestar servicios en Unidades de Urgencia Hospitalaria de hospitales situados en la misma provincia y Departamentos limítrofes, procediendo el abono de los gastos de desplazamiento cuando la distancia en este supuesto supere los 25 kilómetros.

c) Jornada y horario de trabajo. La jornada anual ordinaria de los Facultativos de Atención Continuada será la establecida con carácter general de acuerdo con el Decreto 137/2003, de 18 de Julio, del Consell. A la parte de jornada ordinaria coincidente con horario nocturno, se le aplicara el coeficiente reductor que para dicha jornada nocturna está previsto en el citado decreto:

La duración y horario de la jornada ordinaria de trabajo se establecerá según la programación funcional del centro, dentro de la franja horaria para la atención continuada respectiva, con una duración máxima ininterrumpida de 24 horas.

El desarrollo habitual de la jornada ordinaria de trabajo efectivo se desarrollara de conformidad con los módulos establecidos en cada Equipo o Unidad, de acuerdo con lo previsto en la programación funcional anual del centro, la cual podrá establecer cualquier otra distribución de los módulos horarios, según las peculiaridades organizativas de los servicios asistenciales, sin que, en ningún caso, pueda establecerse actividad programada en horario nocturno para estos profesionales.

En todo caso existirá un descanso mínimo diario de 12 horas y un descanso mínimo semanal de 36 horas continuadas, que podrán exceptuarse según la normativa vigente, sustituyéndose por los descansos compensatorios correspondientes dentro de los plazos legales.

Tras toda permanencia en el trabajo igual o superior a las 17 horas, el descanso consecuente no podrá ser inferior a las 24 horas.

En ningún caso la distribución del tiempo de jornada ordinaria anual conllevará la prestación obligatoria de servicios en más de un sábado de cada tres.

Quando sea necesario para garantizar la continuidad de la prestación asistencial, el personal de esta categoría podrá realizar jornada complementaria, en la forma que se establezca en la programación funcional del centro correspondiente, hasta un máximo de 425 horas anuales de trabajo efectivo, pudiendo voluntariamente superar dicho límite, sin sobrepasar en ningún caso las 800 horas anuales, ni superar la duración máxima conjunta de los tiempo de trabajo de 48 horas semanales de trabajo efectivo en computo anual.

Las licencias, permisos, vacaciones y otros derechos sociolaborales, como la formación y la conciliación con la vida familiar, serán los establecidos con carácter general en el Decreto 137/2003 de 18 de Julio, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, y demás normativa aplicable, adaptados, en su caso, a las peculiaridades de la actividad desarrollada. Tal adaptación no podrá suponer en ningún caso merma alguna en el reconocimiento de ningún derecho limitándose a establecer los criterios organizativos para su ejercicio efectivo.

d) Retribuciones: El sistema retributivo aplicable al personal de esta categoría se regirá por lo previsto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Publico, en cuanto se refiere a las retribuciones básicas. En lo relativo a las retribuciones complementarias, se aplicaran las previsiones contenidas en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud, así como en la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativas y Financiera, y de Organización de la Generalitat, y demás normas sobre la materia dictadas por la Generalitat en ejercicio de sus competencias. En concreto, se establecerían como retribuciones complementarias aplicables a este personal las siguientes:

- Complemento de destino: nivel 24
- Complemento específico: el mismo que resulte aplicable al personal facultativo especialista y que actualmente constituye la modalidad de dedicación "C". Este complemento específico retribuirá las peculiaridades de la prestación de servicios por esta categoría profesional, teniendo en cuenta las circunstancias de nocturnidad, festividad y turnicidad.

Igualment, s'apliquen els conceptes retributius de carrera professional i productivitat variable d'acord amb la normativa vigent.

Les retribucions i garanties en matèria de salut laboral respecte a la realització de jornada complementària són idèntiques a les que s'apliquen a la resta de facultatius que fan jornada complementària.

e) Selecció i provisió. La selecció del personal fix de la categoria de facultatiu d'Atenció Continuada s'ha de fer d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, per mitjà de procediments selectius basats en el que preveuen la Llei 55/2003, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels servicis de salut, i el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció i Provisió de places del personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat.

Així mateix, el personal amb nomenament fix en la categoria de facultatiu d'Atenció Continuada amb 50 anys d'edat fets que tinga almenys 5 anys de servicis prestats, com a destinació definitiva, en llocs d'esta categoria, i que tinga el títol d'especialista en Medicina Familiar i Comunitària, pot participar en les convocatòries de provisió de llocs de metge d'Equip d'Atenció Primària.

III. Millora de les condicions laborals

Durant la situació d'incapacitat temporal per contingències professionals, el personal té dret a percebre la quantia meritada per tots els conceptes d'atenció continuada en el mes anterior al pas a la situació d'incapacitat temporal, excepte si eixe període coincidía amb el mes de vacances, i en este cas es pren com a referència el mes immediatament anterior a les vacances esmentades. Es procedix de la mateixa manera durant el corresponent permís per maternitat. L'abonament d'este concepte l'assumix directament la conselleria de Sanitat. Queden expressament exclosos del que disposa este paràgraf els professionals que en els sis mesos immediatament anteriors a la situació d'incapacitat temporal no hagen fet atenció continuada. Esta previsió s'aplica des de la data d'entrada en vigor del present acord.

El personal d'infermeria d'Atenció Primària pot sol·licitar l'exempció de l'obligació de fer atenció continuada per motius de salut. Esta sol·licitud es concedeix si la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals emet un informe favorable a l'exempció.

S'aplica també al personal d'infermeria que faça atenció continuada en la modalitat de localització el règim de descansos previstos en l'article 10.2 del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual es regulen la jornada i horari de treball, permisos, llicències i vacances del personal al servici de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la conselleria de Sanitat.

IV. Altres mesures

S'ha de modificar l'Acord de 3 de desembre de 2004, del Consell, pel qual es fixen determinades retribucions de localització aplicables a l'atenció continuada del personal d'infermeria de l'Atenció Especialitzada, amb la finalitat d'incloure en el seu àmbit d'aplicació el personal d'infermeria de la Cambra Hiperbàrica de Castelló. Per a això s'assigna una partida pressupostària en l'exercici 2008 de 24.000 €, que s'ha d'executar i té efecte des de juliol de 2008.

V. Mesures en matèria de condicions de treball del personal intern resident i infermeria en formació.

L'Acord subscrit en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat de data 18 de desembre de 2006, en matèria de condicions de treball del personal intern resident i infermeria en formació i millora del sistema sanitari per mitjà de la racionalització del sistema de guàrdies i atenció continuada preveia, entre altres mesures, l'estudi de l'aplicació del complement de productivitat variable al personal intern resident i el seguiment de l'aplicació del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual es regula la jornada i horari de treball, permisos, llicències i vacances del personal al servici de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la conselleria de Sanitat.

Igualmente, serán de aplicación los conceptos retributivos de carrera profesional y productividad variable, de acuerdo con la normativa vigente.

Las retribuciones y garantías en materia de salud laboral respecto a la realización de jornada complementaria serán idénticas a las aplicables al resto de facultativos que realizan jornada complementaria.

e) Selección y provisión. La selección del personal fijo de la categoría de Facultativo de Atención Continuada se llevará a cabo conforme a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, mediante procedimientos selectivos basados en el previsto en la Ley 55/2003, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de plazas del personal estatutario al servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat.

Asimismo, el personal con nombramiento fijo en la categoría de Facultativo de Atención Continuada con 50 años de edad cumplidos y que cuente con al menos 5 años de servicios prestados, como destino definitivo, en puestos de esta categoría, y posea el título de especialista en Medicina Familiar y Comunitaria, podrá participar en las convocatorias de provisión de puestos de Medico de Equipo de Atención Primaria.

III. Mejora de las condiciones laborales

Durante la situación de incapacidad temporal por contingencias profesionales, el personal tendrá derecho a percibir la cuantía devengada por todos los conceptos de atención continuada en el mes anterior a su pase a la situación de incapacidad temporal, excepto si dicho período coincidiera con el mes de vacaciones, en cuyo caso se tomará como referencia el mes inmediatamente anterior a las citadas vacaciones. Se procederá de igual modo durante el correspondiente permiso por maternidad. El abono de este concepto se llevará a cabo mediante su asunción directa por la conselleria de Sanidad. Quedan expresamente excluidos de lo dispuesto en este párrafo aquellos profesionales que en los seis meses inmediatamente anteriores a la situación de incapacidad temporal no hayan realizado atención continuada. Esta previsión resultará aplicable desde la fecha de entrada en vigor del presente acuerdo.

El personal de enfermería de Atención Primaria podrá solicitar la exención de la obligación de realizar atención continuada por motivos de salud, procediendo tal exención si la correspondiente Unidad de Prevención de Riesgos Laborales emite informe favorable al respecto.

Resultará aplicable también al personal de enfermería que realice atención continuada en la modalidad de localización el régimen de descansos previstos en el artículo 10.2 del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, por el que regula la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Generalitat dependientes de la conselleria de Sanidad.

IV. Otras medidas

Se modificará el Acuerdo de 3 de diciembre de 2004, del Consell, por el que se fijan determinadas retribuciones de localización aplicables a la atención continuada del personal de enfermería de la Atención Especializada, con la finalidad de incluir en su ámbito de aplicación al personal de enfermería de la Cámara Hiperbàrica de Castellón. Con este fin, se asigna una partida presupuestaria en el ejercicio 2008 de 24.000 €, que será ejecutada y con efectos desde julio de 2008.

V. Medidas en materia de condiciones de trabajo del personal interno residente y enfermería en formación.

El Acuerdo suscrito en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad de fecha 18 de diciembre de 2006, en materia de condiciones de trabajo del personal interno residente y enfermería en formación y mejora del sistema sanitario mediante la racionalización del sistema de guardias y atención continuada contemplaba, entre otras medidas, el estudio de la aplicación del complemento de productividad variable al personal interno residente y el seguimiento de la aplicación del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, por el que se regula la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Generalitat dependientes de la conselleria de Sanidad.

Amb referència als compromisos mencionats, la conselleria de Sanitat es compromet a tramitar la modificació de la normativa sobre productivitat variable, en concret el Decret 38/2007, de 13 d'abril, del Consell, pel qual es regula el complement de productivitat variable del personal al servei de les institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat, per tal que el personal intern resident i infermeria en formació puga percebre el concepte retributiu alhora que són baremats els períodes de formació per a la carrera professional.

Per a la determinació de la quantia que s'ha de percebre en concepte de productivitat variable, el coeficient de grup de treballador previst en l'article 8 del Decret 38/2007 per al personal intern resident s'aplica d'acord amb les normes següents:

– Facultatius especialistes en formació: s'aplica un coeficient de 0,8 al resident de cinqué any, i es pondera de forma decreixent períodes inferiors de residència, amb el límit d'un coeficient de 0,7 aplicable al resident de primer any.

– Personal d'Infermeria en formació: durant el segon any de formació se li aplica un coeficient de 0,8, i durant el primer any un coeficient de 0,7. Estos coeficients s'apliquen sobre el coeficient previst en el Decret 38/2007 per al personal d'infermeria.

Igualment, per al còmput de la productivitat del personal intern resident es tenen en consideració paràmetres i variables de tipus general, i s'assignen individualment mitjanes de productivitat del servei o departament que els siguen d'aplicació.

El gerent de cada departament ha d'establir els mòduls d'activitat assistencial fora de la jornada ordinària de treball, per a les especialitats que no fan guàrdies/atenció continuada, en aplicació del que preveu l'Acord subscrit entre la conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat, en matèria de condicions de treball del personal intern i resident i infermeria en formació, i millora del sistema sanitari per mitjà de la racionalització del sistema de guàrdies i atenció continuada. Els mòduls s'han de dur a terme per mitjà de la realització de jornades de vesprada equivalents a 51 hores mensuals.

El personal intern resident, per motius de risc durant la gestació, i amb un informe previ favorable de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals, pot sol·licitar l'exempció temporal de fer guàrdies.

Quant a l'aplicació del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, la conselleria de Sanitat es compromet a dictar totes les instruccions i circulars que siguen necessàries perquè la dita norma siga aplicada, sense excepció, en totes les institucions sanitàries dependents de la conselleria.

VI. Desplegament i execució dels compromisos adquirits en l'Acord de 13 d'abril de 2007, del Consell, sobre racionalització del sistema de guàrdies i atenció continuada.

En compliment dels compromisos adquirits en l'Acord de 13 d'abril de 2007, del Consell, sobre racionalització del sistema de guàrdies i atenció continuada, s'han assignat determinades partides pressupostàries per a l'exercici 2008. Tenint en compte que l'aplicació dels increments retributius previstos en l'esmentat acord culmina a l'octubre de 2008, estes partides pressupostàries s'han d'executar i tenen efecte a partir de l'últim trimestre de 2008.

Amb eixa finalitat, la conselleria es compromet a convocar, en el termini màxim de 15 dies des de la firma del present acord, la mesa tècnica per a l'anàlisi, estudi i valoració de les guàrdies i atenció continuada, a fi de tractar les qüestions següents:

1. Determinació del valor de l'hora ordinària, per tal d'establir la base de negociació sobre la retribució aplicable a l'hora de guàrdia/atenció continuada, en el primer semestre de 2008. Durant el segon semestre del mateix any s'ha de fer la determinació dels percentatges i terminis d'aproximació al valor de l'hora ordinària que s'haja determinat, i l'aproximació s'ha d'iniciar durant l'exercici 2009.

2. Percentatge d'aplicació sobre l'hora d'atenció continuada en l'àmbit de l'Atenció Primària, en relació amb el personal d'infermeria. Per a això s'assigna una partida pressupostària en l'exercici 2008 de 315.000 €.

Con referencia a los mencionados compromisos la conselleria de Sanidad se compromete a tramitar la modificación de la vigente normativa sobre productividad variable, en concreto el Decreto 38/2007, de 13 de abril, del Consell, por el que se regula el complemento de productividad variable del personal al servicio de las instituciones sanitarias de la conselleria de Sanidad, al objeto de que el personal interno residente y enfermería en formación pueda percibir dicho concepto retributivo al tiempo que baremados los periodos de formación a efectos de carrera profesional.

A efectos de la determinación de la cuantía a percibir en concepto de productividad variable, el coeficiente de grupo de trabajador previsto en el artículo 8 del mencionado Decreto 38/2007 aplicable al personal interno residente se aplicará de acuerdo con las siguientes normas:

– Facultativos especialistas en formación: se aplicará un coeficiente de 0,8 al residente de quinto año, ponderándose de forma decreciente periodos inferiores de residencia, con el límite de un coeficiente de 0,7 aplicable al residente de primer año.

– Personal de Enfermería en formación: durante el segundo año de formación se le aplicará un coeficiente de 0,8, y durante el primer año un coeficiente de 0,7. Dichos coeficientes se aplicarán sobre el coeficiente previsto en el Decreto 38/2007 para el personal de enfermería.

Igualmente, para el cómputo de la productividad, del personal interno residente serán tenidos en consideración parámetros y variables de tipo general, asignando individualmente medias de productividad del servicio o departamento que les resulten de aplicación.

El gerente de cada Departamento establecerá los módulos de actividad asistencial fuera de la jornada ordinaria de trabajo, para las especialidades que no realizan guardias/atención continuada, en aplicación de lo previsto en el Acuerdo suscrito entre la conselleria de Sanidad y las Organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad, en materia de condiciones de trabajo del personal interno y residente y enfermería en formación, y mejora del sistema sanitario mediante la racionalización del sistema de guardias y atención continuada. Los citados módulos se llevarán a cabo mediante la realización de jornadas de tarde equivalentes a 51 horas mensuales.

El personal interno residente, por motivos de riesgo durante la gestación, y previo informe favorable de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente, podrá solicitar la exención temporal de la realización de guardias.

En cuanto a la aplicación del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, la conselleria de Sanitat se compromete a dictar cuantas instrucciones y circulares sean necesarias para que dicha norma sea aplicada, sin excepción, en todas las instituciones sanitarias dependientes de la conselleria.

VI. Desarrollo y ejecución de los compromisos adquiridos en el Acuerdo de 13 de abril de 2007, del Consell, sobre racionalización del sistema de guardias y atención continuada.

En cumplimiento de los compromisos adquiridos en el Acuerdo de 13 de abril de 2007, del Consell, sobre racionalización del sistema de guardias y atención continuada, se han asignado determinadas partidas presupuestarias para el ejercicio 2008. Teniendo en cuenta que la aplicación de los incrementos retributivos previstos en el citado acuerdo culmina en octubre de 2008, dichas partidas presupuestarias serán ejecutadas y con efectos a partir del último trimestre de 2008.

Con esa finalidad, la conselleria se compromete a convocar, en el plazo máximo de 15 días desde la firma del presente acuerdo, la Mesa Técnica para el análisis, estudio y valoración de las guardias y atención continuada, al objeto de tratar las siguientes cuestiones:

1. Determinación del valor de la hora ordinaria, a efectos de establecer la base de negociación sobre la retribución aplicable a la hora de guardia/atención continuada, en el primer semestre de 2008. Durante el segundo semestre del mismo año se procederá a la determinación de los porcentajes y plazos de aproximación al valor de la hora ordinaria que se haya determinado, iniciándose durante el ejercicio 2009 la referida aproximación.

2. Porcentaje de aplicación sobre la hora de atención continuada en el ámbito de la Atención Primaria, en relación con el personal de enfermería. Con este fin, se asigna una partida presupuestaria en el ejercicio 2008 de 315.000 €.

3. Estudi i racionalització de les condicions de treball del personal facultatiu SAMU i d'infermeria SAMU dels Servicis d'Emergències Sanitàries. Per a això s'assigna una partida pressupostària en l'exercici 2008 de 300.000 €.

4. Estudi de la racionalització de l'atenció continuada del personal sanitari i no sanitari dels grups B, C, D i E, als quals s'apliquen els conceptes retributius inclosos en la Taula VI.III. Per a això s'assigna una partida pressupostària en l'exercici 2008 de 920.000 €.

També, per mitjà de la subscripció del present acord, s'aplica la retribució doble per atenció continuada en els festius especials al personal dels grups B, C, D i E. Per a això s'assigna una partida pressupostària en l'exercici 2008 de 875.000 €.

VII. Comissions i meses tècniques per a l'estudi i elaboració de propostes

La conselleria es compromet a convocar, en el termini màxim de 15 dies des de la firma del present acord, la comissió de categories professionals, per tal de tractar de forma unificada els assumptes relacionats amb la selecció i provisió de determinades categories professionals de personal facultatiu relacionades amb les urgències, amb caràcter general, el requisit de titulació per a l'accés a les quals siga el de llicenciat en Medicina i Cirurgia, com ara metge d'Equip Mòbil, metge d'Unitat de Curta Estada, metge d'Unitat d'Hospitalització a Domicili, metge SAMU i, si és el cas, metge d'Urgència Hospitalària.

També, la comissió esmentada ha de tractar assumptes relacionats amb altres categories de personal facultatiu com ara metge de Conductes Addictives, metge de Centre de Planificació Familiar, metge de Documentació Clínica i Admissió, metge d'Unitat de Diagnòstic Precoç del Càncer de Mama, i altres.

Igualment, la referida comissió ha d'abordar l'estudi dels elements de motivació en els comandaments intermedis sanitaris i no sanitaris

Es crea una comissió amb l'objecte específic d'estudiar les qüestions contingudes en els acords subscrits en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Sanitat, sobre els quals puguen existir dubtes quant a interpretació i terminis d'execució.

Es convoca la Mesa tècnica de SAMU i SES per a estudiar les condicions de treball del personal que presta servici en eixes unitats. La mesa tècnica ha d'abordar també l'estudi i revisió dels criteris d'aplicació de la productivitat variable per al personal referit.

Es constituïx una mesa tècnica per a l'estudi de les condicions de treball del personal d'Equip Mòbil del Centre de Transfusions.

Es crea una comissió per a l'estudi de les condicions de treball del personal de la Funció Administrativa d'institucions sanitàries.

Es crea una comissió per a l'estudi de les condicions de treball del personal funcionari inclòs en l'àmbit d'aplicació del Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell, sobre regulació dels òrgans de gestió de personal de la conselleria de Sanitat i òrgans dependents: personal de Salut Pública, informàtics, personal d'Inspecció de Servicis Sanitaris, i personal transferit per raó del Decret 235/2007, de 14 de desembre, del Consell.

Es crea una comissió que a partir de 2009 ha d'estudiar les diferències retributives en matèria de complementos entre la infermeria d'Atenció Primària i Atenció Especialitzada.

VIII. Anàlisi de la implantació de la jornada laboral prevista en el Decret 137/2003.

La disposició addicional quarta del Decret 137/2003, preveu el plantejament en la Mesa Sectorial de Sanitat de l'estudi d'una nova jornada laboral en l'àmbit de les institucions sanitàries quan la jornada establida en l'àmbit de l'administració general de la Generalitat es reduïska i fixe per davall de la jornada que estableix el decret esmentat. D'altra banda, el decret establia en l'article 2.6 una reducció progressiva de jornada la culminació de la qual va tindre lloc l'any 2006. Tenint en compte el temps transcorregut i l'experiència acumulada en la gestió de la jornada implantada, s'acorda la creació d'una comissió tècnica per a analitzar l'aplicació de la referida jornada i, si és el cas, la

3. Estudio y racionalización de las condiciones de trabajo del personal facultativo SAMU y de enfermería SAMU de los Servicios de Emergencias Sanitarias. Con este fin, se asigna una partida presupuestaria en el ejercicio 2008 de 300.000 €.

4. Estudio de la racionalización de la atención continuada del personal sanitario y no sanitario de los Grupos B, C, D y E, a los que resultan de aplicación los conceptos retributivos incluidos en la Tabla VI.III. Con este fin, se asigna una partida presupuestaria en el ejercicio 2008 de 920.000 €.

Asimismo, mediante la suscripción del presente acuerdo, resultará de aplicación la retribución doble por atención continuada en los festivos especiales al personal de los grupos B, C, D y E. Con este fin, se asigna una partida presupuestaria en el ejercicio 2008 de 875.000 €.

VII. Comisiones y Mesas Técnicas para el estudio y elaboración de propuestas

La conselleria se compromete a convocar, en el plazo máximo de 15 días desde la firma del presente acuerdo, la Comisión de categorías profesionales, al objeto de tratar de forma unificada los asuntos relacionados con la selección y provisión de determinadas categorías profesionales de personal facultativo relacionadas con las urgencias, con carácter general, cuyo requisito de titulación para su acceso sea el de Licenciado en Medicina y Cirugía, tales como Médico de Equipo Móvil, Médico de Unidad de Corta Estancia, Médico de Unidad de Hospitalización a Domicilio, Médico SAMU y, en su caso, Médico de Urgencia Hospitalaria.

Asimismo, en la citada comisión se tratarán asuntos relacionados con otras categorías de personal facultativo como Médico de Conductas Adictivas, Médico de Centro de Planificación Familiar, Médico de Documentación Clínica y Admisión, Médico de Unidad de Diagnóstico Precoz del Cáncer de Mama, y otros.

Igualmente, en la referida comisión se abordará el estudio de los elementos de motivación en los mandos intermedios sanitarios y no sanitarios

Se crea una Comisión con el objeto específico de proceder al estudio de aquellas cuestiones contenidas en los acuerdos suscritos en el ámbito de la Mesa Sectorial de Sanidad, sobre los que pudieran existir dudas acerca de su interpretación y plazos de ejecución.

Se procederá a convocar la Mesa técnica de SAMU y SES al objeto de proceder al estudio de las condiciones de trabajo del personal que presta servicio en dichas unidades. Dicha Mesa técnica abordará igualmente el estudio y revisión de los criterios de aplicación de la productividad variable para el referido personal.

Se constituirá una Mesa Técnica para el estudio de las condiciones de trabajo del personal de Equipo Móvil del Centro de Transfusiones.

Se crea una Comisión para el estudio de las condiciones de trabajo del personal de la Función Administrativa de Instituciones Sanitarias.

Se crea una Comisión para el estudio de las condiciones de trabajo del personal funcionario incluido en el ámbito de aplicación del Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell, sobre regulación de los órganos de gestión de personal de la conselleria de Sanidad y órganos dependientes: personal de Salud Pública, informáticos, personal de Inspección de Servicios Sanitarios, y personal transferido en virtud del Decreto 235/2007, de 14 de diciembre, del Consell.

Se crea una Comisión que a partir de 2009 estudiará las diferencias retributivas en materia de complementos entre la enfermería de Atención Primaria y Atención Especializada.

VIII. Análisis de la implantación de la jornada laboral prevista en el Decreto 137/2003.

La Disposición Adicional Cuarta del Decreto 137/2003, prevé el planteamiento en la Mesa Sectorial de Sanidad el estudio de una nueva jornada laboral en el ámbito de las instituciones sanitarias cuando la jornada establecida en el ámbito de la administración general de la Generalitat se reduzca y fije por debajo de la jornada establecida en dicho decreto. Por otro lado, el mencionado decreto establecía en su artículo 2.6 una reducción progresiva de jornada cuya culminación tuvo lugar el año 2006. Habida cuenta del tiempo transcurrido y la experiencia acumulada en la gestión de la jornada implantada, se acuerda la creación de una Comisión Técnica al objeto de analizar la

revisió en relació amb les jornades de treball vigents en altres àmbits de l'administració de la Generalitat. Les conclusions i propostes de la comissió han de presentar-se a la Mesa Sectorial de Sanitat abans del 30 de juny de 2008.

IX. Comissió de seguiment.

D'acord amb l'article 38.5 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es crea una comissió de seguiment i desplegament d'este acord, formada per les organitzacions sindicals que el subscriuen.

X. Publicació en el DOCV.

D'acord amb l'article 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, este acord s'ha de publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El conseller de Sanitat. Manuel Cervera Taulet.

El secretari Sector Salut i Servicis Sociosanitaris FSP-UGT-PV. Miguel Usó Vilanova.

El secretari general FSS-CCOO-PV. Arturo León López

El president Sector Sanitat CSI-CSIF. Rafael Cantó Pastor.

La secretària autonòmica USAE. Cristina Papi Meseguer.

aplicación de la referida jornada y, en su caso, su revisión con relación a las jornadas de trabajo vigentes en otros ámbitos de la administración de la Generalitat. Las conclusiones y propuestas de la citada comisión deberán presentarse a la Mesa Sectorial de Sanidad antes del 30 de junio de 2008.

IX. Comisión de seguimiento.

De conformidad con lo previsto en el artículo 38.5 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, se crea una Comisión de seguimiento y desarrollo de lo previsto en el presente acuerdo, formada por las organizaciones sindicales firmantes del mismo.

X. Publicación en el DOCV.

Conforme al artículo 38 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el presente acuerdo se publicará en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El conseller de Sanidad. Manuel Cervera Taulet.

El secretario Sector Salud y Servicios Sociosanitarios FSP-UGTPV. Miguel Usó Villanueva.

El secretario general FSS-CCOO-PV. Arturo León López.

El presidente Sector Sanidad CSI-CSIF. Rafael Cantó Pastor.

La secretaria autonómica USAE. Cristina Papi Meseguer.