

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ de 7 de maig de 2008, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana (CIVE), pel qual s'aproven els criteris que han de regir les bases de les convocatòries corresponents a les ofertes d'ocupació pública 2008-2010 (8000062).
[2008/6382]

Vist l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana (CIVE), junt amb l'organització sindical CSI-CSIF, per tindre la condició de representatiu en el sector de personal laboral de l'administració del Consell, subscrit el 6 de març de 2008, pel qual s'aproven els criteris que han de regir les bases de les convocatòries corresponents a les ofertes d'ocupació pública 2008-2010, subscrit d'una part per la conselleria de Justícies i Administracions Públiques, i de l'altra per les organitzacions sindicals UGT-PV, CCOO-PV i CSI-CSIF, i de conformitat amb el que disposen els articles 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; i els articles 2, 3 i 6 del Reial Decret 1.040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, esta Direcció General de Treball Cooperativisme i Economia Social, de conformitat amb les competències que té transferides segons el Reial Decret 4.105/1982, de 29 de desembre, acorda

Primer

Ordenar que siga inscrit en el Registre de Convenis Col·lectius de Treball d'esta direcció general, amb notificació a la comissió negociadora, i que siga dipositat el text original de l'acord,

Segon

Disposar que siga publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 7 de maig de 2008.– El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social: Román Ceballos Sancho.

ACORD DE LA COMISSIÓ D'INTERPRETACIÓ, VIGILÀNCIA I ESTUDI DEL II CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICI DE L'ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA, PEL QUAL S'APROVEN ELS CRITERIS QUE HAN DE REGIR LES BASES DE LES CONVOCATÒRIES CORRESPONDENTS A LES OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 2008-2010

Reunits a València, el 6 de març de 2008, en l'àmbit de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servei de l'administració Autònoma, i a l'empara del que estableix l'article 2 de l'esmentat Conveni Col·lectiu, la Unió General de Treballadors del PV (UGT-PV) i Comissions Obreres del PV (CCOO-PV), com a integrants de la CIVE i la Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI-CSIF), per exercir la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'administració del Consell, de conformitat amb el que disposa l'article 7.2 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical,

MANIFESTEN

Que fruit de les negociacions dutes a terme entre l'administració i les organitzacions sindicals esmentades, conforme estableix l'article 37.1 c), de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, han subscrit el següent,

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 7 de mayo de 2008, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana (CIVE), por el que se aprueban los criterios que regirán las bases de las convocatorias correspondientes a las ofertas de empleo público 2008-2010 (8000062). [2008/6382]

Visto el Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana (CIVE), junto a la organización sindical CSI-CSIF, por ostentar la condición de representativo en el sector de personal laboral de la administración del Consell, celebrado el 6 de marzo de 2008, por el que se aprueban los criterios que regirán las bases de las convocatorias correspondientes a las ofertas de empleo público 2008-2010, suscrito, de una parte, por la conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, y de otra, por las organizaciones sindicales UGT-PV, CCOO-PV y CSI-CSIF, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículos 2, 3 y 6 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, conforme a las competencias que tiene transferidas según Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, acuerda

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta dirección general, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto original del acta.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 7 de mayo de 2008.– El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social: Román Ceballos Sancho.

ACUERDO DE LA COMISIÓN DE INTERPRETACIÓN, VIGILANCIA Y ESTUDIO DEL II CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA POR EL QUE SE APRUEBAN LOS CRITERIOS QUE REGIRÁN LAS BASES DE LAS CONVOCATORIAS CORRESPONDIENTES A LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO DE 2008-2010

Reunidos en Valencia, a 6 de marzo de 2008, en el ámbito de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo del Personal laboral al servicio de la administración Autónoma y al amparo de lo establecido en el artículo 2 del citado Convenio Colectivo, la Unión General de Trabajadores del PV (UGT-PV) y Comisiones Obreras del PV (CC.OO.PV), como integrantes de la CIVE y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-CSIF) por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la administración del Consell, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 de la Ley Orgánica de libertad Sindical,

MANIFIESTAN

Que fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la administración y las organizaciones sindicales referidas, conforme establece el artículo 37.1. c), de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, han alcanzado el siguiente,

ACORD

1. Sistemes de selecció

La selecció del personal, a través de les ofertes d'Ocupació Pública corresponent als anys 2008-2010, es realitzarà mitjançant el sistema de concurs-oposició. Les convocatòries de les proves selectives determinaran que el valor assignat a la fase d'oposició serà del 75 per cent de la puntuació total possible i que la corresponent a la fase de concurs serà del 25 per cent, i hi caldrà per a accedir a la fase d'avaluació de mèrits la superació del nivell d'aptitud establert per a tots i cada un dels exercicis de caràcter eliminatori de la fase d'oposició.

El 25 per cent del percentatge aplicable a la fase del Concurs, es distribuirà de conformitat amb els criteris següents:

– El 60 per cent de la dita puntuació total consistirà en la valoració de l'experiència, sent 15 punts la màxima puntuació, amb el desglossament següent:

□ Per servicis prestats en llocs de treball inclosos en les conselleries, entitats o organismes, la gestió de les quals en matèria de personal corresponga a la Direcció General d'Administració Autònoma, en el mateix grup de titulació: 0,13 per mes treballat.

□ Per servicis prestats en llocs de treball inclosos en les conselleries, entitats o organismes, la gestió de les quals en matèria de personal corresponga a la Direcció General d'Administració Autònoma en altres grups de titulació, en altres sectors de l'administració autònoma o en altres administracions públiques: 0,09 per mes treballat

• Per treballs en el sector privat: 0,07 per mes treballat

– La resta del percentatge, fins a un màxim de 10 punts, s'aplicarà a la valoració dels coneixements de valencià, d'idiomes comunitaris i de la possessió d'altres titulacions acadèmiques, amb el desglossament següent:

- 4 punts per valencià
- 4 per altres titulacions
- 2 per idiomes comunitaris

2. Promoció interna

Es reservarà un percentatge del 50 per cent dels llocs vacants convocats per a l'accés des del grup de titulació immediatament inferior, d'acord amb la seua titulació específica i sempre que complisquen els requisits establerts en la normativa legal i reglamentària corresponent.

Quan els processos selectius consten de dos o més exercicis, la promoció interna comportarà l'exempció del primer exercici sempre que verse sobre coneixements ja acreditats en anteriors proves per a l'accés; d'altra banda, el sistema de selecció serà el que regix per a l'accés per torn lliure, és a dir, el de concurs-oposició.

Finalment, es reservarà un percentatge mínim del 5 per cent de les places per a garantir la promoció interna del personal amb discapacitat.

Els processos de promoció interna es realitzaran de conformitat amb el que estableix l'II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servei de l'administració Autònoma.

3. Torn lliure

En el torn lliure, quan els processos selectius consten de dos o més exercicis, s'establirà la possibilitat d'eximir els aspirants de la realització del primer exercici en les convocatòries corresponents a la següent Oferta d'Ocupació Pública, sempre que hagen obtingut en les realitzades en execució de l'Oferta d'Ocupació Pública de 2008 una puntuació equivalent al 75 per cent de la nota màxima. En aquest supòsit, les convocatòries permetran que els aspirants manifesten la seua opció per la no realització de l'exercici, i en aquest cas la puntuació atorgada serà idèntica a aquella que s'establisca per a la promoció interna. Si optaren per ser avaluats novament i no superaren la prova, la qualificació corresponent serà la de "no apte".

4. Discapacitat

S'estudiarà la possibilitat d'establir sistemes, en l'adjudicació de llocs que garantisquen la conciliació del dret de les persones amb dis-

ACUERDO

1. Sistemas de selección

La selección del personal a través de las Ofertas de Empleo Público correspondiente a los años 2008-2010, se realizará mediante el sistema de concurso-oposición. Las convocatorias de las pruebas selectivas determinarán que el valor asignado a la fase de oposición será del 75 por ciento de la puntuación total posible y que la correspondiente a la fase de concurso será del 25 por ciento, siendo necesario para acceder a la fase de valoración de méritos la superación del nivel de aptitud establecido para todos y cada uno de los ejercicios de carácter eliminatorio de la fase de oposición.

El 25 por ciento del porcentaje aplicable a la fase del concurso, se distribuirá de conformidad con los siguientes criterios:

– El 60 por ciento de dicha puntuación total consistirá en la valoración de la experiencia, hasta un máximo de 10 puntos, con el siguiente desglose:

• Por servicios prestados en puestos de trabajo incluidos en las consellerias, entidades u organismos cuya gestión en materia de personal corresponda a la Dirección General de Administración Autónoma en el mismo grupo de titulación, 0,13 por mes trabajado

• Por servicios prestados en puestos de trabajo incluidos en las consellerias, entidades u organismos cuya gestión en materia de personal corresponda a la Dirección General de Administración Autónoma en otros grupos de titulación, en otros sectores de la administración Autónoma o en otras Administraciones Públicas, 0,09 por mes trabajado

• Por trabajos en el sector privado, 0,07 por mes trabajado

– El resto del porcentaje, hasta un máximo de 10 puntos, se aplicará a la valoración de los conocimientos de valenciano, de idiomas comunitarios y de la posesión de otras titulaciones académicas, con el siguiente desglose:

- 4 puntos por valenciano
- 4 por otras titulaciones
- 2 por idiomas comunitarios

2. Promoción interna

Se reservará un porcentaje del 50 por ciento de los puestos vacantes convocados para el acceso desde el grupo de titulación inmediatamente inferior de acuerdo con su titulación específica y siempre que cumplan los requisitos establecidos en la normativa legal y reglamentaria correspondiente.

Cuando los procesos selectivos consten de dos o más ejercicios, la promoción interna llevará consigo la exención del primer ejercicio siempre y cuando verse sobre conocimientos ya acreditados en anteriores pruebas para el acceso; por lo demás, el sistema de selección será el que rige para el acceso por turno libre, esto es, el de concurso-oposición.

Por último, se reservará un porcentaje mínimo del 5 por ciento de las plazas para garantizar la promoción interna del personal con discapacidad.

Los procesos de promoción interna se realizarán de conformidad con lo establecido en el II Convenio Colectivo del Personal laboral al servicio de la administración Autónoma.

3. Turno libre

En el turno libre, cuando los procesos selectivos consten de dos o más ejercicios, se establece la posibilidad de eximir a los aspirantes de la realización del primer ejercicio en las convocatorias correspondientes a la siguiente Oferta de Empleo Público, siempre y cuando hayan obtenido en las realizadas en ejecución de la Oferta de Empleo Público de 2008 una puntuación equivalente al 75 por ciento de la nota máxima. En este supuesto, las convocatorias permitirán que los aspirantes manifesten su opción por la no realización del ejercicio, en cuyo caso la puntuación otorgada será idéntica a la que se establezca para la promoción interna. Si optaran por ser evaluados nuevamente y no superaran la prueba, la calificación correspondiente será la de "no apto".

4. Discapacidad

Se estudiará la posibilidad de establecer sistemas en la adjudicación de puestos que garanticen la conciliación del derecho de las per-

capacitat a exercir un lloc de treball d'acord amb les seues característiques amb l'adequada prestació del servici públic.

València, 6 de març de 2008

Per l'administració:

Pedro García Ribot, president de la CIVE

Per les organitzacions sindicals:

UGT-PV: Javier Redomero Barco

CCOO-PV: Pedro Gómez Enciso

CSI-CSIF: Julio Tamayo Muñoz

sonas con discapacidad a desempeñar un puesto de trabajo acorde a sus características con la adecuada prestación del servicio público.

Valencia, 6 de marzo de 2008

Por la administración:

Pedro García Ribot, presidente de la CIVE

Por las organizaciones sindicales:

Javier Redomero Barco, UGT-PV

Pedro Gómez Enciso, CC.OO.PV

Julio Tamayo Muñoz, CSI-CSIF