

Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

RESOLUCIÓ de 9 de juliol de 2008, de la Direcció General de Justícia i Menor, en què es modifica la Resolució de 17 de juliol de 2006, de la Direcció General de Justícia, per la que s'aproven les normes sobre calendari laboral d'aplicació al personal al servei de l'administració de Justícia, a la Comunitat Valenciana. [2008/8772]

La Llei Orgànica 6/85, de l'1 de juliol, del Poder Judicial, en la seua redacció donada per la Llei Orgànica 19/2003, de 23 de desembre, dedica els arts. 500 i 501 a regular el règim general en matèria de Jornada i Horaris, d'aplicació al personal al servei de l'administració de Justícia.

En el DOCV núm. 5313, de 28 de juliol de 2006, es va publicar la Resolució de 17 de juliol de 2006, de la Direcció General de Justícia, per la qual s'aproven les normes sobre calendari laboral d'aplicació al personal al servei de l'administració de Justícia a la Comunitat Valenciana.

Des de la seua entrada en vigor fins a l'actualitat, s'ha fet necessari procedir a la modificació d'alguns preceptes, per tal que faciliten el seu adequat compliment en aspectes relatius a la jornada d'estiu i al procediment en els supòsits d'incompliment d'horari i jornada.

Per allò que s'ha exposat, i de conformitat amb les atribucions que em confereixen els articles 8,9 i 10 del Decret 122/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel que s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i l'Orde de 28 de novembre de 2007, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, per la que es desenvolupa el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria, i l'Orde de 30 de juny de 2008, que modifica l'anterior, resolc:

Primer. Modificar l'article cinqué, apartat primer, de la Resolució de 17 de juliol de 2006, de la Direcció General de Justícia, per la qual s'aproven les normes sobre calendari laboral d'aplicació al personal al servei de l'administració de Justícia a la Comunitat Valenciana,

Article cinqué. Jornada d'estiu

«Durant el període comprés entre l'1 de juny i el 30 de setembre, ambdós inclusivament, s'estableix una jornada intensiva de treball en els termes següents:

1. Personal amb jornada ordinària només de matí: trenta-dues hores i mitja, a desplegar de dilluns a divendres de la manera següent:

a) Part principal de l'horari: vint-i-set hores i trenta minuts d'obligada presència, a raó de cinc hores i trenta minuts, entre les 8.30 i les 14.30.

b) La part flexible de l'horari es distribuirà a criteri de l'empleat públic i es podrà complir de dilluns a divendres, entre les set trenta i les nou hores, i les catorze i les deu hores.

En aquest cas, serà aixímateix d'aplicació el que disposa l'article segon 2 a), anterior, respecte a la presentació d'escrits sotmesos a termini.»

Segon. Modificar l'article setze, apartat a), de la Resolució de 17 de juliol de 2006, de la Direcció General de Justícia, per la qual s'aproven les normes sobre calendari laboral d'aplicació al personal al servei de l'administració de Justícia a la Comunitat Valenciana,:

Article setze. Incompliment de l'horari de treball

«a) La diferència en còmput mensual entre la jornada que haja de realitzar el personal i l'efectivament prestada, en aquells casos d'incompliment injustificat de jornada i horari, podrà ser objecte de recuperació en el mes següent.

Al finalitzar el mes de recuperació horària, en el cas que no s'haguera procedit per part del funcionari a realitzar l'oportuna compensació, la Direcció General de Justícia i Menor requerirà al funcionari perquè, en el termini de deu dies hàbils, efectue les al·legacions que considere oportunes sobre el seu incompliment. Transcorregut aquest

Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas

RESOLUCIÓN de 9 de julio de 2008, de la Dirección General de Justicia y Menor, por la que se modifica la Resolución de 17 de julio de 2006, de la Dirección General de Justicia, por la que se aprueban las normas sobre calendario laboral de aplicación al personal al servicio de la administración de Justicia en la Comunitat Valenciana. [2008/8772]

La Ley Orgánica 6/85, de 1 de julio, del Poder Judicial, en su redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, dedica los art. 500 y 501 a regular el régimen general en materia de Jornada y Horarios de aplicación al personal al servicio de la administración de Justicia.

En el DOCV núm. 5313, de 28 de julio de 2006, se publicó la Resolución de 17 de julio de 2006, de la Dirección General de Justicia, por la que se aprueban las normas sobre calendario laboral de aplicación al personal al servicio de la administración de Justicia en la Comunidad Valenciana.

Desde su entrada en vigor hasta la actualidad se hace necesario proceder a la modificación de algunos preceptos que faciliten su adecuado cumplimiento en aspectos relativos a la jornada de verano y al procedimiento en los supuestos de incumplimiento de horario y jornada.

Por lo expuesto, y de conformidad con las atribuciones que me confieren los artículos 8,9 y 10 del Decreto 122/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas y la Orden de 28 de noviembre de 2007, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se desarrolla el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria, y la Orden de 30 de junio de 2008, que modifica la anterior, resuelvo:

Primero. Modificar el artículo quinto, apartado primero de la Resolución de 17 de julio de 2006, de la Dirección General de Justicia, por la que se aprueban las normas sobre calendario laboral de aplicación al personal al servicio de la administración de Justicia en la Comunidad Valenciana:

Artículo quinto. Jornada de verano

«Durante el periodo comprendido entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, ambos inclusive, se establece una jornada intensiva de trabajo en los siguientes términos:

1. Personal con jornada ordinaria sólo de mañana: treinta y dos horas y media a desarrollar de lunes a viernes de la siguiente forma:

a) Parte principal del horario: veintisiete horas y treinta minutos de obligada presencia a razón de cinco horas y treinta minutos, entre las 8.30 y las 14.30.

b) La parte flexible del horario se distribuirá a criterio del empleado público y se podrá cumplir de lunes a viernes, entre las siete treinta y las nueve horas, y las catorce y las diecinueve horas.

En este caso será asimismo de aplicación lo dispuesto en el artículo segundo 2 a), anterior respecto a la presentación de escritos sometidos a término.»

Segundo. Modificar el artículo decimosexto apartado a) de la Resolución de 17 de julio de 2006, de la Dirección General de Justicia, por la que se aprueban las normas sobre calendario laboral de aplicación al personal al servicio de la administración de Justicia en la Comunitat Valenciana:

Artículo decimosexto. Incumplimiento del horario de trabajo.

«a) La diferencia en cómputo mensual entre la jornada que tenga que realizar el personal y la efectivamente prestada, en aquellos casos de incumplimiento injustificado de jornada y horario, podrá ser objeto de recuperación en el mes siguiente.

Al finalizar el mes de recuperación horaria, en el caso de que no se hubiese procedido por parte del funcionario a realizar la oportuna compensación, la Dirección General de Justicia y Menor requerirá al funcionario, para que en el plazo de diez días hábiles efectúe las

termini, si el funcionari no presentara al·legacions, o de les mateixes no es desprenguera causa justificada, la Direcció General de Justícia i Menor procedirà a l'oportuna deducció de retribucions, o bé el requerirà per a la recuperació de l'horari no justificat durant el mes següent, tot això, sense perjudici, si fa al cas, de l'exigència de responsabilitat disciplinària.

En aquells casos, que la diferència en còmput mensual, entre la jornada que haja de realitzar el personal i l'efectivament prestada, es desprenga un excedent a favor del funcionari, aquest podrà fer ús del mateix per a la compensació de jornada i horari del mes següent, en la part flexible de l'horari.

Quan el mes de recuperació horària coincidisca amb període vacacional o amb situació d'incapacitat laboral, es procedirà a l'oportuna recuperació el mes següent a la finalització del període vacacional o incorporació efectiva del funcionari al seu lloc de treball.

A aquests efectes, es considera treball efectiu el prestat dins de l'horari establert en la forma que es determine, tenint en compte les competències horàries que procedisquen i les que corresponguen a permisos retribuïts, així com els crèdits d'hores retribuïdes per funcions sindicals.»

Tercer. La present resolució entrarà en vigor en el dia de la data, sense perjudici de la seua posterior publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 9 de juliol de 2008.— El director general de Justícia i Menor: Antonio Gastaldi Mateo.

alegaciones que considere oportunas sobre su incumplimiento. Transcurrido este plazo, si el funcionario no presentare alegaciones, o de las mismas no se desprenda causa justificada, la Dirección General de Justicia y Menor, procederá a la oportuna deducción de retribuciones, o bien, requerirá para la recuperación del horario no justificado durante el mes siguiente, todo ello, sin perjuicio, en su caso, de la exigencia de responsabilidad disciplinaria.

En aquellos casos, en que la diferencia en cómputo mensual entre la jornada que tenga que realizar el personal y la efectivamente prestada, se desprenda un excedente a favor del funcionario, éste podrá hacer uso del mismo para la compensación de jornada y horario del mes siguiente, en la parte flexible del horario.

Cuando el mes de recuperación horaria, coincida con periodo vacacional o con situación de incapacidad laboral, se procederá a la oportuna recuperación el mes siguiente a la finalización del periodo vacacional o incorporación efectiva del funcionario a su puesto de trabajo.

A estos efectos, se considera trabajo efectivo el prestado dentro del horario establecido en la forma que se determine, teniendo en cuenta las competencias horarias que procedan y el que correspondan a permisos retribuidos, así como los créditos de horas retribuidas por funciones sindicales.»

Tercero. La presente resolución entrará en vigor en el día de la fecha, sin perjuicio de su posterior publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 9 de julio de 2008.— El director general de Justicia y Menor: Antonio Gastaldi Mateo.