

## Conselleria d'Educació

*RESOLUCIÓ de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria d'Educació, per la qual s'acorda la publicació de l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals pel que s'establix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat. [2010/12944]*

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix amb caràcter bàsic per a totes les Administracions Públiques, les condicions de la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les condicions de treball dels empleats públics.

En el marc de la mesa sectorial d'educació, de conformitat amb el que disposen els articles 33.4 i 33.5 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'ha desenvolupat el procés de negociació que ha culminat amb la firma del corresponent acord per part de la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals representades en la dita mesa.

En virtut d'això, i segons el que disposa la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià, en el Decret 118/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel que s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Educació, i en l'article 37 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resolc:

### Article únic

Acordar la Publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de l'acord pel qual s'establix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, subscrit el 23 de novembre de 2010 per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals representades en la mesa sectorial d'educació (STEPV-IV, CCOO-PV, ANPE i FETE-UGT), que s'inclou com a annex a la present resolució.

València, 26 de novembre de 2010.– El director general de Personal: David Barelles Adsuara.

### ANNEX

Acord pel qual s'establix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat

D'acord amb el preàmbul de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig d'Educació, l'educació constituïx sens dubte un dels pilars fonamentals per al desenvolupament de la societat, sent especialment rellevant la tasca que du a terme el professorat per a la millora del sistema educatiu.

La vocació universal de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, el compliment dels principis indicats en l'esmentada Llei Orgànica d'Educació i el creixement del sistema educatiu en la Comunitat Valenciana amb la incorporació d'un important nombre de professors, posa de manifest la necessitat d'abordar una regulació uniforme del procediment de constitució de les llistes d'aspirants i del procediment de provisió de les places en règim d'interinitat.

D'acord amb el que disposa l'Acord de 8 de maig de 2007, sobre funcionament dels centres docents públics de la Conselleria d'Educació sobre condicions laborals i retribucions del personal funcionari docent no universitari de la Comunitat Valenciana, on es fixa el compromís de negociar un nou acord per al personal interí que millore l'actual sistema i facilite la provisió de les places, és procedent l'actualització i revisió del marc establert en el pacte sobre provisió de llocs de treball en règim d'interinitat subscrit el 24 de maig de 1993, Addenda de 1999, de conformitat amb les previsions de la Llei Orgànica d'Educació, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i la resta de normativa d'aplicació, introduint millores en el sistema de provisió, com ara la voluntarietat en l'adjudicació de determinades places o la progressiva opció provincial en l'adjudicació de vacants en totes aquelles borses on això siga possible,

## Conselleria de Educación

*RESOLUCIÓN de 26 de noviembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria de Educación, por la que se acuerda la publicación del acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad. [2010/12944]*

La Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, establece con carácter básico para todas las Administraciones Públicas, las condiciones de la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos.

En el marco de la mesa sectorial de educación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 33.4 y 33.5 del Estatuto Básico del Empleado Público, se ha desarrollado el proceso de negociación que ha culminado con la firma del correspondiente acuerdo por parte de la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales representadas en dicha mesa.

En su virtud, y a tenor de lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano, en el Decreto 118/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Educación, y en el artículo 37 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

### Artículo único

Acordar la Publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del acuerdo por el que se establece el sistema de provisió de puestos de trabajo en régimen de interinidad, suscrito el 23 de noviembre de 2010 por la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales representadas en la mesa sectorial de educación (STEPV-IV, CCOO-PV, ANPE y FETE-UGT), que se incluye como anexo a la presente resolución.

Valencia, 26 de noviembre de 2010.– El director general de Personal: David Barelles Adsuara.

### ANEXO

Acuerdo por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad

De acuerdo con el preámbulo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, la educación constituye sin duda alguna uno de los pilares fundamentales para el desarrollo de la sociedad, siendo especialmente relevante la tarea que desempeña el profesorado para la mejora del sistema educativo.

La vocación universal del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por la Ley 7/2007, de 12 de abril, el cumplimiento de los principios indicados en la citada Ley Orgánica de Educación y el crecimiento del sistema educativo en la Comunitat Valenciana con la incorporación de un importante número de profesores, pone de manifiesto la necesidad de abordar una regulación uniforme del procedimiento de constitución de las listas de aspirantes y del procedimiento de provisión de los puestos en régimen de interinidad.

De acuerdo con lo dispuesto en el Acuerdo de 8 de mayo de 2007 sobre funcionamiento de los centros docentes públicos de la Conselleria de Educación sobre condiciones laborales y retribuciones del personal funcionari docent no universitari de la Comunitat Valenciana, donde se fija el compromiso de negociar un nuevo Acuerdo para el personal interino que mejore el actual sistema y facilite la provisión de los puestos, procede la actualización y revisión del marco establecido en el pacto sobre provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad suscrito el 24 de mayo de 1993, Addenda de 1999, de conformidad con las previsions de la Ley Orgánica de Educación, del Estatuto Básico del Empleado Público y demás normativa de aplicación, introduciendo mejoras en el sistema de provisión, como la voluntarietat en la adjudicación de determinados puestos o la progresiva opción provincial en

que redunden, en última instància, en una millor qualitat de l'educació per a tot l'alumnat.

Dins d'este context, els firmants del present acord consideren que la implantació de la normativa en matèria d'educació, unida a les necessitats permanents del professorat en règim d'interinitat que l'estructura i funcionament del sistema educatiu requerix satisfer, determina la conveniència d'acordar les condicions en què accedix i desenrotlla les seues funcions el personal docent interí, de manera que permeta compatibilitzar la salvaguarda de les expectatives d'ocupació laboral d'este col·lectiu amb l'especialització imprescindible que les noves ensenyances demanden i les necessitats de personal del sistema educatiu.

Per tot el que s'ha exposat, és procedent establir les condicions i criteris que han de regir la constitució i orde de les llistes de personal docent que ha d'ocupar els llocs vacants i atendre les substitucions en els centres públics docents, no universitaris, dependents de la Conselleria d'Educació, en els quals s'impartixen les ensenyances previstes en l'article 3.2 de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig d'Educació, d'acord amb el que estableix l'apartat 2, lletres a) i b), de l'article 10 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que determina el nomenament de funcionari interí, entre altres, per als supòsits d'existència de places vacants quan no siga possible cobrir-les amb per personal funcionari de carrera, així com de substitució transitòria dels titulars.

Per a aconseguir estos objectius, la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals STEPV-IV, CC.OO-PV, ANPE i FETE-UGT en el marc de negociació establert en la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, prèvia negociació efectuada en el marc de la mesa sectorial d'educació, convenen en subscriure el present Acord en los termes que següeixen:

## CAPÍTOL I Àmbit de l'acord

### Article 1. Objecte

L'objecte del present acord és la regulació del procediment per a la provisió, en règim d'interinitat, dels llocs docents en centres públics dependents de la Conselleria d'Educació que impartixen les ensenyances regulades en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació.

### Article 2. Àmbit funcional i territorial

El present acord serà aplicable al personal funcionari docent interí que impartix o haja d'impartir ensenyances regulades per la Llei Orgànica d'Educació en algun centre docent públic dependent de la Conselleria d'Educació.

### Article 3. Vigència de l'acord

El present acord tindrà una vigència de quatre cursos escolars complets, i si no hi ha denúncia per alguna de les parts amb una antelació de sis mesos a la finalització del curs escolar, es considerarà prorrogat automàticament per curs escolar.

## CAPÍTOL II Provisió

### Article 4. Orde de preferència per a l'accés a vacants i substitucions en règim d'interinitat

1. El personal aspirant a un lloc de treball en règim d'interinitat figurarà ordenat en les llistes que s'elaboraran per cos i especialitat, excepte en el cas del cos de mestres, en qual es confeccionarà una única llista per a totes les especialitats.

2. L'accés a vacants i substitucions en règim d'interinitat s'efectuarà entre el personal que es trobe en algun dels següents supòsits relacionats per orde de prioritat:

a) Personal docent inscrit en les actuals borses de treball que haja prestat servicis com a interí en algun centre públic docent dependent de la Conselleria d'Educació.

El personal docent amb servicis prestats mantindrà l'orde existent en la llista corresponent.

la adjudicació de vacants en todas aquellas bolsas donde sea posible, que redunden, en última instancia, en una mejor calidad de la educación para todo el alumnado.

Dentro de este contexto, los firmantes del presente acuerdo consideran que la implantación de la normativa en materia de educación, unida a las necesidades permanentes del profesorado en régimen de interinidad que la estructura y funcionamiento del sistema educativo requiere satisfacer, determina la conveniencia de acordar las condiciones en las que accede y desarrolla sus funciones el personal docente interino, de forma que permita compatibilizar la salvaguarda de las expectativas de empleo de este colectivo con la especialización imprescindible que las nuevas enseñanzas demandan y las necesidades de personal del sistema educativo.

Por lo expuesto, procede establecer las condiciones y criterios que han de regir la constitución y orden de las listas de personal docente que han de ocupar los puestos vacantes y atender las sustituciones en los centros públicos docentes, no universitarios, dependientes de la Conselleria de Educación, en los que se imparten las enseñanzas contempladas en el artículo 3.2 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo de Educación, en consonancia con lo establecido en el apartado 2, letras a) y b), del artículo 10 del Estatuto Básico del Empleado Público que determina el nombramiento de funcionario interino, entre otros, para los supuestos de existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por personal funcionario de carrera así como de sustitución transitoria de los titulares.

Para conseguir estos objetivos, la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales STEPV-IV, CC.OO-PV, ANPE y FETE-UGT en el marco de negociación establecido en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, previa negociación efectuada en el marco de la mesa sectorial de educación, convienen en suscribir el presente Acuerdo en los términos que siguen:

## CAPITULO I Ámbito del acuerdo

### Artículo 1. Objeto

El objeto del presente acuerdo es la regulación del procedimiento para la provisión, en régimen de interinidad, de los puestos docentes en centros públicos dependientes de la Conselleria de Educación que imparten las enseñanzas reguladas en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.

### Artículo 2. Ámbito funcional y territorial

El presente acuerdo será de aplicación al personal funcionario docente interino que imparte o vaya a impartir enseñanzas reguladas por la Ley Orgánica de Educación en algún centro docente público dependiente de la Conselleria de Educación.

### Artículo 3. Vigencia del acuerdo

El presente acuerdo tendrá una vigencia de cuatro cursos escolares completos, y de no mediar denuncia por alguna de las partes con una antelación de seis meses a la finalización del curso escolar, se considerará prorrogado automáticamente por curso escolar.

## CAPITULO II Provisión

### Artículo 4. Orden de preferencia para el acceso a vacantes y sustituciones en régimen de interinidad

1. El personal aspirante a un puesto de trabajo en régimen de interinidad figurará ordenado en las listas que se elaborarán por cuerpo y especialidad, excepto en el caso del cuerpo de maestros, en que se confeccionará una única lista para todas las especialidades.

2. El acceso a vacantes y sustituciones en régimen de interinidad se efectuará entre el personal que se encuentre en alguno de los siguientes supuestos relacionados por orden de prioridad:

a) Personal docente inscrito en las actuales bolsas de trabajo que haya prestado servicios como interino en algún centro público docente dependiente de la Conselleria de Educación.

El personal docente con servicios prestados mantendrá el orden existente en la lista correspondiente.

b) Personal docent d'unitats concertades que han deixat d'estar-ho, que figuren en la borsa corresponent constituïda per la Conselleria d'Educació.

Este personal s'ordenarà atenent als criteris de mèrit i capacitat que s'establisquen.

c) Els participants en els procediments selectius d'ingrés en la funció pública docent convocats a la Comunitat Valenciana, que no han sigut seleccionats i no hagen prestat servicis.

Este personal s'ordenarà de forma decreixent segons l'any de la convocatòria en què van participar i, dins d'este, segons el número d'orde assignat d'acord amb la puntuació obtinguda en cada convocatòria.

d) El personal integrant de les borses extraordinàries de treball, sense servicis prestats, sempre que no hagen sigut exclosos d'estes, ordenats segons la seua pròpia baremació.

3. Per a cada curs escolar s'actualitzaran les llistes en les quals: les exclusions per concórrer algun dels supòsits de l'article 8; les promocions del personal de l'apartat 2, blocs b), c) i d), com a conseqüència de la prestació de servicis, a l'apartat 2, bloc a), en el mateix orde en què es troben en el bloc de procedència; i la incorporació de nous aspirants.

4. Els que aspiren a l'exercici de llocs de treball en règim d'interinitat hauran de complir els mateixos requisits generals i específics de titulació que la normativa exigix als funcionaris de carrera per a ocupar el lloc de treball de què es tracte, així com la resta de requisits generals exigits per la legislació vigent als funcionaris de carrera per a ingressar en els cossos i especialitats de la funció pública docent.

5. Amb caràcter previ a les adjudicacions d'inici de curs, la direcció general competent en matèria de personal docent publicarà en els taulers d'anuncis de les direccions territorials d'Educació i en la pàgina web de la Conselleria d'Educació (<http://www.edu.gva.es>) les llistes amb els candidats a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat i substitucions en els centres públics docents dependents de la Conselleria d'Educació.

#### *Article 5. Determinació de llocs de treball per a la seua cobertura*

1. Les vacants oferides en les crides que s'efectuen fins al 31 de desembre seran d'acceptació obligatòria. Progressivament s'ampliaran les borses on l'obligatorietat tindrà referència provincial, sense perjudi de les borses que ja la tenen.

2. Les substitucions que s'oferisquen durant el curs escolar i les places que s'oferisquen a partir de l'1 de gener seran de provisió voluntària.

No obstant això, per al supòsit que la plaça no fóra triada voluntàriament per cap aspirant, s'assignarà d'ofici atenent a l'orde de prelación existent en la corresponent borsa i a la referència provincial triada pels aspirants.

3. Sense detriment del que disposen els dos apartats anteriors, es consideraran places de provisió voluntària absoluta:

- a) Les que tinguen naturalesa d'itinerants,
- b) Les de temps parcial,
- c) Les corresponents a reduccions de jornada.

Les places de provisió voluntària absoluta quedaran així especificades en les convocatòries d'inici de curs o en les setmanals.

#### *Article 6. Adjudicació de places*

1. Per a l'adjudicació de destinacions prèvies a l'inici del curs escolar (adjudicacions de juliol), mitjançant una resolució de la direcció general competent en matèria de personal docent es convocarà procediment per a la sol·licitud de vacants (places afectades per l'absència de titular i previstes per a tot el curs escolar o per la impossibilitat normativa d'incorporació del titular al llarg de tot el curs escolar) pels interessats, l'assignació de les quals es realitzarà informàticament, llevat que les necessitats del servici educatiu motiven l'ús d'un altre procediment.

2. En les adjudicacions setmanals que es realitzen a partir de l'1 de setembre i fins al 31 de desembre es diferenciaran:

- a) vacants,
- b) substitucions.

b) Personal docente de unidades concertadas que han dejado de estarlo, que figuren en la bolsa correspondiente constituïda por la Conselleria de Educación.

Este personal se ordenarà atendiendo a los criterios de mérito y capacidad que se establezcan.

c) Los participantes en los procedimientos selectivos de ingreso en la función pública docente convocados en la Comunitat Valenciana, que no han sido seleccionados y no hayan prestado servicios.

Este personal se ordenarà de forma decreciente según el año de la convocatoria en que participaron y, dentro de éste, según el número de orden asignado de acuerdo con la puntuación obtenida en cada convocatoria.

d) El personal integrante de las bolsas extraordinarias de trabajo, sin servicios prestados, siempre que no hubieran sido excluidos de las mismas, ordenados según su propia baremació.

3. Para cada curso escolar se actualizarán las listas efectuándose: las exclusiones por concurrir alguno de los supuestos del artículo 8; las promociones del personal del apartado 2, bloques b), c) y d), como consecuencia de la prestación de servicios, al apartado 2, bloque a), en igual orden que se encuentran en el bloque de procedencia; y la incorporación de nuevos aspirantes.

4. Quiénes aspiren al desempeño de puestos de trabajo en régimen de interinidad deberán cumplir los mismos requisitos generales y específicos de titulació que la normativa exige a los funcionarios de carrera para ocupar el puesto de trabajo de que se trate. Así como los restantes requisitos generales exigidos por la legislación vigente a los funcionarios de carrera para ingresar en los cuerpos y especialidades de la función pública docente.

5. Con caràcter previo a las adjudicaciones de inicio de curso, la dirección general competente en materia de personal docente publicarà en los tablones de anuncios de las Direcciones Territoriales de Educación y en la pàgina web de la Conselleria de Educación (<http://www.edu.gva.es>) las listas con los candidatos a cubrir puestos de trabajo vacantes en régimen de interinidad y sustituciones en los centros públicos docentes dependientes de la Conselleria de Educación.

#### *Artículo 5. Determinación de puestos de trabajo para su cobertura*

1. Las vacantes ofertadas en los llamamientos que se efectúen hasta el 31 de diciembre serán de aceptación obligatoria. Progresivamente se ampliarán las bolsas donde la obligatoriedad tendrá referencia provincial, sin perjuicio de las bolsas que ya la tienen.

2. Las sustituciones que se oferten durante el curso escolar y los puestos que se oferten a partir del 1 de enero serán de provisió voluntària.

No obstante, para el supuesto de que la plaza no fuera elegida voluntariamente por ningún aspirante, se asignarà de oficio atendiendo al orden de prelación existente en la correspondiente bolsa y a la referencia provincial elegida por los aspirantes.

3. A salvo lo dispuesto en los dos apartados anteriores, se considerarán plazas de provisió voluntària absoluta:

- a) Las que tengan naturaleza de itinerantes,
- b) Las de tiempo parcial,
- c) Las correspondientes a reducciones de jornada.

Las plazas de provisió voluntària absoluta quedarán así especificadas en las convocatorias de inicio de curso o en las semanales.

#### *Artículo 6. Adjudicación de puestos*

1. Para la adjudicació de destinos previos al inicio del curso escolar (adjudicaciones de julio), mediante resolució de la direcció general competent en matèria de personal docente se convocarà procedimiento para la sol·licitud de vacants (plazas afectadas por la ausencia de titular y previstes para todo el curso escolar o por la imposibilidad normativa de incorporació del titular a lo largo de todo el curso escolar) por los interesados, realizándose la asignación de éstas informàticament, salvo que las necesidades del servicio educativo motiven el uso de otro procedimiento.

2. En las adjudicaciones semanales que se realicen a partir del 1 de septiembre y hasta el 31 de diciembre se diferenciarn:

- a) vacantes,
- b) sustituciones.

Mitjançant una resolució de la direcció general competent en matèria de personal docent es regularà el procediment a què hauran d'ajustar-se les adjudicacions setmanals.

3. Les destinacions adjudicades són irrenunciables, llevat que s'acredite trobar-se en algun dels supòsits previstos en l'article 7.

#### *Article 7. Desactivació temporal en les borses*

1. Es consideraran en situació de desactivació temporal en les borses, els aspirants que en el moment de produir-se la convocatòria es troben en alguna de les situacions següents:

a) La prestació de servicis en qualsevol Administració pública, organisme o empresa pública o privada, els quals passaran a l'últim lloc de la seua borsa. Esta circumstància no podrà servir de justificació quan el nomenament s'oferisca per un curs complet.

b) Ser titular de beca d'estudi o investigació per a formació professional aconseguida en convocatòria efectuada per qualsevol Administració educativa.

c) Trobar-se en incapacitat temporal per malaltia amb anterioritat a la data en què se'ls oferisca el nomenament d'interí. En este cas, s'haurà d'aportar certificat mèdic acreditatiu de la situació d'incapacitat i comunicar, una vegada desapareguda la dita incapacitat, la seua disponibilitat. Si en el termini d'un mes no s'haguera produït la recuperació de l'aspirant, este haurà de presentar nou certificat mèdic, que acredite la continuïtat de la situació d'incapacitat. Este certificat haurà de renovar-se mensualment mentres no es produïska la recuperació.

d) Per causa de violència de gènere.

e) Per maternitat, paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, durant el temps marcat per la llei.

Els que es troben en alguna de les esmentades situacions amb caràcter previ a l'inici del curs escolar, podran optar segons el seu orde de la llista al lloc de treball, el qual serà cobert per un altre aspirant a interinatat. Quan la situació de maternitat, adopció o acolliment finalitze, es podrà incorporar a la plaça que van triar anteriorment si esta està ocupada per un substitut i, si no, se'ls assignarà la plaça que corresponga seguint l'orde de la llista.

f) Per atenció d'un fill o filla menor de 3 anys o d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raó d'accident o malaltia greu requerisca una atenció continuada i convisca amb l'interessat. La duració de la desactivació no podrà excedir el curs escolar.

g) L'exercici de càrrec públic o representatiu que impossibilita l'assistència al treball.

h) Per causa de força major degudament justificada i apreciada per la direcció general competent en matèria de personal docent.

2 Els aspirants que es troben en alguna de les situacions enumerades anteriorment hauran de justificar-ho documentalment a través de les direccions territorials competents en matèria d'educació, i mantindran en el mateix lloc que ocupen en les borses, amb l'excepció prevista en la lletra a) els quals passaran a l'últim lloc de la seua borsa, i sense perjudic dels supòsits d'exclusió de les borses per incompliment de l'obligació de justificació.

3 La sol·licitud de desactivació temporal en les borses podrà efectuar-se des de la data del fet causant i fins al moment anterior a la presa de possessió de la plaça adjudicada.

Per a l'adjudicació de destinacions prèvies a l'inici del curs escolar, el termini a què es referix el paràgraf anterior finalitzarà l'últim dia hàbil del mes d'agost.

En el cas que es presente la sol·licitud fora del mencionat termini, s'entendrà desestimada.

4 La desactivació temporal es mantindrà fins que, per part de l'interessat, es comuniqui la fi de la causa al·legada o fins a la finalització del termini establert per a esta.

#### *Article 8. Exclusió de les borses*

S'exclouran de les borses els aspirants que incórreguen en algun dels supòsits següents:

a) No acceptar, sense causa justificada, el lloc de treball ofert en l'acte d'adjudicació.

Mediante resolución de la dirección general competente en materia de personal docente se regulará el procedimiento a que deberán ajustarse las adjudicaciones semanales.

3. Los destinos adjudicados son irrenunciables salvo que se acredite encontrarse en alguno de los supuestos contemplados en el artículo 7.

#### *Artículo 7. Desactivación temporal en las bolsas*

1. Se considerarán en situación de desactivación temporal en las bolsas, los aspirantes que en el momento de producirse la convocatoria se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

a) La prestación de servicios en cualquier Administración Pública, organismo o empresa pública o privada, pasando al último lugar de su bolsa. Esta circunstancia no podrá servir de justificación cuando el nombramiento se oferte por un curso completo.

b) Ser titular de beca de estudio o investigación para formación profesional conseguida en convocatoria efectuada por cualquier Administración educativa.

c) Por encontrarse en incapacidad temporal por enfermedad con anterioridad a la fecha en que se le ofrezca el nombramiento de interino. En este caso, deberá aportar certificado médico acreditativo de la situación de incapacidad y comunicar, una vez desaparecida dicha incapacidad, su disponibilidad. Si en el plazo de un mes no se hubiera producido la recuperación del aspirante, éste deberá presentar nuevo certificado médico, acreditando la continuidad de la situación de incapacidad. Dicho certificado deberá renovarse mensualmente mientras que se produzca la recuperación.

d) Por causa de violencia de género.

e) Por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, durante el tiempo marcado por la ley.

Quienes se encuentren en alguna de las citadas situaciones con carácter previo al inicio del curso escolar, podrá optar según su orden de la lista al puesto de trabajo, el cual será cubierto por otro aspirante a interinidad. Cuando la situación de maternidad, adopción o acogimiento finalice, se podrá incorporar al puesto que eligió anteriormente si éste está ocupado por un sustituto y, en su defecto, se le asignará el puesto que corresponda siguiendo el orden de la lista.

f) Por cuidado de un hijo o hija menor de 3 años o de un familiar hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razón de accidente o enfermedad grave requiera una atención continuada y conviva con el interesado. La duración de la desactivación no podrá exceder del curso escolar.

g) El ejercicio de cargo público o representativo que impossibilita la asistencia al trabajo.

h) Por causa de fuerza mayor debidamente justificada y apreciada por la dirección general competente en materia de personal docente.

7.2 Los aspirantes que se encuentren en alguna de las situaciones enumeradas anteriormente deberán justificarlo documentalment a través de las Direcciones Territoriales competentes en materia de educación, permaneciendo en el mismo lugar que ocupen en las bolsas, salvo la excepción prevista en la letra a) que pasarán al último lugar de su bolsa, y sin perjuicio de los supuestos de exclusión de las bolsas por incumplimiento de la obligación de justificación.

7.3 La solicitud de desactivación temporal en las bolsas podrá efectuarse desde la fecha del hecho causante y hasta el momento anterior a la toma de posesión del puesto adjudicado.

Para la adjudicación de destinos previos al inicio del curso escolar, el plazo a que se refiere el párrafo anterior finalizará el último día hábil del mes de agosto.

De presentarse la solicitud fuera del mencionado plazo, se entenderá desestimada.

7.4 La desactivación temporal se mantendrá hasta que por parte del interesado se comuniqui el fin de la causa alegada o hasta la finalización del plazo establecido para la misma.

#### *Artículo 8. Exclusión de las bolsas*

Se excluirán de las bolsas los aspirantes que incurran en alguno de los siguientes supuestos:

a) No aceptar, sin causa justificada, el puesto de trabajo ofrecido en el acto de adjudicación.

b) No prendre possessió de la plaça adjudicada o no aportar la documentació requerida per a la tramitació del nomenament com a funcionari o funcionària interí o interina dins del termini previst.

c) Renunciar al lloc de treball una vegada que se n'ha pres possessió d'este, o no incorporar-se al lloc de treball una vegada que s'haja fet pública l'adjudicació.

d) Incomplir la justificació documental exigida en l'article 7 per a la desactivació temporal en les borses o presentar-la fora del termini establert.

#### *Article 9. Duració dels nomenaments*

1. Els nomenaments per a la provisió de places vacants que s'efectuen fins al 31 de desembre, així com la substitució de funcionaris amb destinació definitiva que estiguen prestant servicis en qualsevol altra destinació i que d'acord amb la normativa vigent no puguin incorporar-se a les places de què són titulars al llarg del curs escolar, s'estendran des de la data d'iniciació del servici fins a la finalització del curs escolar (31 d'agost), llevat que amb anterioritat es produïska la provisió reglamentària de la plaça.

2. Els nomenaments per a substituir durant el curs escolar reduccions de jornada s'estendran fins a la finalització del trimestre escolar en què es va produir el seu nomenament, i es prorrogarà, sempre que l'administració o el personal substitut no manifeste el contrari, per trimestres escolars, tot això sempre que el/la titular no es reincorpore, la qual cosa suposarà el cessament del personal substitut.

3. La resta de nomenaments tindran duració fins al 30 de juny de cada any, llevat que amb anterioritat es produïska la reincorporació del titular o del substitut. En este cas es meritran les parts proporcionals de pagues extraordinàries i vacances.

#### *Article 10. Finalització del nomenament*

1. Una vegada que l'aspirant cesse en l'ocupació de la plaça en règim d'interinitat serà activat novament en les borses en què es trobe, sempre que no haja sigut exclòs d'estes, de manera que quedarà disponible per a una nova convocatòria, respectant-se el mateix orde de prelatió que tenia en les dites borses.

2. Quan el cessament es produïska per incorporació d'un funcionari o funcionària de carrera a la vacant o per la incorporació a esta del funcionari o funcionària substituït/da, l'interí o interina cessat/ada en el lloc podrà ser nomenat/ada de nou per a la mateixa plaça, en el cas en què el professorat titular deixe de prestar servicis efectius en esta plaça en els cinc dies lectius següents al cessament; en el cas que l'aspirant no accepte la plaça no implicarà l'exclusió de la borsa. No serà aplicable el que regula este paràgraf en el cas que l'interí o interina cessat/a haguera resultat adjudicatari/ària d'una altra plaça per mitjà d'un procés d'adjudicació o haja sigut exclòs de la borsa.

3. Quan el cessament de l'interí o interina es produïska com a conseqüència de la incorporació d'un funcionari o funcionària de carrera, el cessament del primer es realitzarà en la data en què tinga efectes administratius la incorporació.

### CAPÍTOL III

#### *Comissió de seguiment*

#### *Article 11. Comissió de seguiment*

1. La conselleria competent en matèria d'educació i els sindicats firmants constituïran una comissió paritària de seguiment de l'acord a fi d'interpretar i vetlar pel seu compliment i pel funcionament de les borses, en especial la incorporació de noves habilitacions i titulacions, estudiar les borses on l'obligatorietat podrà tindre referència provincial, així com qualsevol desplegament que se suscite amb la finalitat de millorar la prestació del servici educatiu.

En particular, la comissió atindrà els dubtes que de l'aplicació de l'acord es generen, entre altres, les referides a la protecció de la maternitat; intentarà resoldre conflictes, de manera que s'evite l'excessiva judicialització de la vida laboral del funcionariat interí; afavorirà el plantejament de qüestions com les relatives a l'assignació de quotes per a la formació i l'estudi de noves fórmules per a l'accés a la funció pública docent; i analitzarà les resolucions sobre els procediments d'adjudicació de places.

b) No tomar posesión del puesto adjudicado o no aportar la documentación requerida para la tramitación del nombramiento como funcionario o funcionaria interino o interina dentro del plazo previsto.

c) Renunciar al puesto de trabajo una vez que se ha tomado posesión del mismo, o no incorporarse al puesto de trabajo, una vez que se hubiese hecho pública la adjudicación.

d) Incumplir la justificación documental exigida en el artículo 7 para la desactivación temporal en las bolsas o presentarla fuera del plazo establecido.

#### *Artículo 9. Duración de los nombramientos*

1. Los nombramientos para la provisión de puestos vacantes que se efectúen hasta el 31 de diciembre, así como la sustitución de funcionarios con destino definitivo que estén prestando servicios en cualquier otro destino y que de acuerdo con la normativa vigente no puedan incorporarse a los puestos de los que son titulares a lo largo del curso escolar, se extenderán desde la fecha de iniciación del servicio hasta la finalización del curso escolar (31 de agosto), salvo que con anterioridad se produzca la provisión reglamentaria del puesto.

2. Los nombramientos para sustituir durante el curso escolar reducciones de jornadas se extenderán hasta la finalización del trimestre escolar en el que se produjo su nombramiento, prorrogándose, siempre que la administración o el personal sustituto no manifieste lo contrario, por trimestres escolares, todo ello siempre que el/la titular no se reincorpore, lo cual supondrá el cese del personal sustituto.

3. Los restantes nombramientos tendrán duración hasta el 30 de junio de cada año, salvo que con anterioridad se produzca la reincorporación del titular o del sustituto, devengándose las partes proporcionales de pagas extraordinarias y vacaciones.

#### *Artículo 10. Finalización del nombramiento*

1. Una vez que el aspirante cese en el desempeño de la plaza en régimen de interinidad será activado de nuevo en las bolsas en las que se encontrase, siempre que no hubiese sido excluido de las mismas, estando disponible para una nueva convocatoria, respetándose el mismo orden de prelación que tenía en dichas bolsas.

2. Cuando el cese se produzca por incorporación de un funcionario o funcionaria de carrera a la vacante o la incorporación a la misma del funcionario o funcionaria sustituido/a, el interino o interina cesado/a en el puesto podrá ser nombrado/a de nuevo para la misma plaza, en el caso en que el profesorado titular dejase de prestar servicios efectivos en la misma en los cinco días lectivos siguientes al cese; en el caso de que el aspirante no aceptase la plaza no implicará la exclusión de la bolsa. No será de aplicación lo regulado en este párrafo en el caso de que el interino o interina cesado/a hubiese resultado adjudicatario/a de otra plaza mediante un proceso de adjudicación o hubiese sido excluido de la bolsa.

3. Cuando el cese del interino o interina se produzca como consecuencia de la incorporación de un funcionario o funcionaria de carrera, el cese del mismo se realizará a fecha en que tuviese efectos administrativos la incorporación.

### CAPITULO III

#### *Comisión de seguimiento*

#### *Artículo 11. Comisión de seguimiento*

1. La conselleria competent en matèria d'educació i els sindicats firmants constituïran una comissió paritària de seguiment de l'acord amb el fin de interpretar i vetlar pel seu compliment i pel funcionament de les borses, en especial la incorporació de noves habilitacions i titulacions, estudiar les borses on l'obligatorietat podrà tindre referència provincial, així com qualsevol desenvolupament que se suscite amb la finalitat de millorar la prestació del servici educatiu.

En particular, la comissió atindrà les dudas que de la aplicació del acord se generen, entre altres, les referides a la protecció de la maternitat; intentarà resoldre conflictes, de forma que se evite la excessiva judicialització de la vida laboral del funcionariat interino; favorerà el plantejament de qüestions com les relatives a la assignació de cupos para la formació i el estudi de noves fórmules para el acceso a la función pública docente; y analizará las resoluciones sobre los procedimientos de adjudicación de puestos.

2. La comissió tindrà caràcter paritari, i estarà formada per un membre de cada organització sindical firmant de l'acord i el mateix nombre de membres en representació de l'administració educativa. La presidència i la secretaria seran exercides pel president o presidenta i el secretari o secretària de la Mesa Sectorial d'Educació, respectivament.

3. La comissió es reunirà amb caràcter ordinari almenys dos vegades a l'any, i amb caràcter extraordinari quan les circumstàncies així ho facen necessari, i ho sol·liciten, almenys, la mitat dels components de la part social o l'administració educativa.

#### DISPOSICIONS ADICIONALS

##### *Primera. Sol·licitud de província per a la provisió de places*

La direcció general competent en matèria de personal docent establirà els terminis necessaris durant el curs escolar perquè els integrants de les borses opten, almenys, per una província preferent per a l'ocupació d'una plaça de treball en règim d'interinitat. El/la que no efectue petició s'entendrà que opta indistintament per prestar servicis en un centre de qualsevol de les tres províncies.

##### *Segona. Condicions de treball*

Les condicions de treball del professorat interí seran les que li foren d'aplicació, dins de les establides amb caràcter general, per als funcionaris docents de carrera, de conformitat amb el que disposa la legislació vigent. En particular, el professorat interí podrà accedir a les convocatòries anuals de la conselleria competent en matèria d'educació per a formació del professorat en condicions anàlogues als funcionaris de carrera.

##### *Tercera. Continuitat en el treball*

L'Administració oferirà als interins amb servicis que ocupen vacants i substitucions, llocs de treball de semblants característiques als que en l'actualitat ocupen, sempre que les necessitats del sistema educatiu així ho requerisquen.

##### *Quarta. Centres de difícil provisió*

Tindran la consideració de centres de difícil provisió, les vacants dels centres docents en què concorren determinades circumstàncies que no afavorixen la seua cobertura.

La comissió de seguiment determinarà, atenent a aspectes referits a l'entorn del centre i al període de temps requerit per a la provisió de la plaça, les vacants i centres docents públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació que es classifiquen de difícil provisió.

El nomenament del personal docent interí en vacante de difícil provisió tindrà una duració d'un curs escolar, prorrogable per un curs més, sense que la duració total del nomenament pugua excedir dos cursos escolars, independentment del lloc que ocupe l'aspirant en la corresponent borsa, llevat que siga proveït per funcionari/ària de carrera en virtut de concurs de trasllats o de l'acte de suprimir, que siga objecte de supressió d'acord amb les necessitats docents, que es reincorpore el/la titular, que perda la seua qualificació de lloc de difícil provisió o que adquirisca l'aspirant la condició de funcionari/ària de carrera.

##### *Quinta. Proves específiques d'aptitud*

En aquelles especialitats que determine la direcció general competent en matèria de personal docent, les convocatòries per a constituir borses extraordinàries podran establir l'obligació de superar proves específiques d'aptitud relacionades amb les dites especialitats.

##### *Sexta. Nomenaments per urgent provisió*

Quan no hi haja cap aspirant d'una determinada especialitat i siga necessària la immediata cobertura d'una vacante de la dita especialitat, sense necessitat d'esperar a la finalització del procediment per a la constitució de borsa extraordinària de treball, es cridarà els aspirants d'altres borses. La idoneïtat de l'especialitat, així com la necessitat de concurrència d'altres requisits en els aspirants, quedarà determinada per mitjà d'informe de la direcció general competent per raó de les ensenyances corresponents a l'especialitat

2. La comisión tendrá carácter paritario, y estará formada por un miembro de cada organización sindical firmante del Acuerdo y el mismo número de miembros en representación de la administración educativa. La presidencia y la secretaria serán ostentadas por el presidente o presidenta y el secretario o secretaria de la Mesa Sectorial de Educación, respectivamente.

3. La comisión se reunirá con carácter ordinario, al menos, dos veces al año y con carácter extraordinario cuando las circunstancias así lo hagan necesario, y lo soliciten, al menos, la mitad de los componentes de la parte social o la administración educativa.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera. Solicitud de provincia para la provisión de puestos*

La dirección general competente en materia de personal docente establecerá los plazos necesarios durante el curso escolar para que los integrantes de las bolsas opten, al menos, por una provincia preferente para el desempeño de un puesto de trabajo en régimen de interinidad. El/la que no efectúe petición se entenderá que opta indistintamente por prestar servicios en un centro de cualquiera de las tres provincias.

##### *Segunda. Condiciones de trabajo*

Las condiciones de trabajo del profesorado interino serán las que le fueran de aplicación, dentro de las establecidas con carácter general, para los funcionarios docentes de carrera, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente. En particular, el profesorado interino podrá acceder a las convocatorias anuales de la conselleria competente en materia de educación para formación del profesorado en condiciones análogas a los funcionarios de carrera.

##### *Tercera. Continuidad en el empleo*

La Administración ofertará a los interinos con servicios que ocupan vacantes y sustituciones, puestos de trabajo de similares características a los que en la actualidad ocupan, siempre que las necesidades del sistema educativo así lo requieran.

##### *Cuarta. Centros de difícil provisión*

Tendrán la consideración de centros de difícil provisión, las vacantes de los centros docentes en los que concurren determinadas circunstancias que no favorecen su cobertura.

La comisión de seguimiento determinará, atendiendo a aspectos referidos al entorno del centro y al periodo de tiempo requerido para la provisión de la plaza, los puestos y centros docentes públicos dependientes de la conselleria competente en materia de educación que se clasifican de difícil provisión.

El nombramiento del personal docente interino en vacante de difícil provisión tendrá una duración de un curso escolar, prorrogable por un curso más, sin que la duración total del mismo pueda exceder de dos cursos escolares, independientemente del lugar que ocupe el aspirante en la correspondiente bolsa, salvo que sea provisto por funcionario/a de carrera en virtud de concurso de traslados o del acto de suprimidos, sea objeto de supresión con arreglo a las necesidades docentes, se reincorpore el/la titular, pierda su calificación de puesto de difícil provisión o adquiera el aspirante la condición de funcionario/a de carrera.

##### *Quinta. Pruebas específicas de aptitud*

En aquellas especialidades que determine la dirección general competente en materia de personal docente, las convocatorias para constituir bolsas extraordinarias podrán establecer la obligación de superar pruebas específicas de aptitud relacionadas con dichas especialidades.

##### *Sexta. Nombramientos por urgente provisión*

Cuando no hubiera ningún aspirante de una determinada especialidad y fuera necesaria la inmediata cobertura de un puesto de dicha especialidad, sin necesidad de esperar a la finalización del procedimiento para la constitución de bolsa extraordinaria de trabajo, se llamará a los aspirantes de otras bolsas. La idoneidad de la especialidad, así como la necesidad de concurrència de otros requisitos en los aspirantes, quedará determinada mediante informe de la dirección general competente por razón de las enseñanzas correspondientes a la especialidad

#### DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Entrada en vigor*

El present acord, que substituïx al pacte sobre provisió de llocs de treball, en règim d'interinitat, subscrit el 24 de maig de 1993, publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) núm. 2058, d'1 de juliol de 1993, per Resolució de 18 de juny de 1993, del director general de Personal de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència i la seua addenda, de 18 de maig de 1999, entrarà en vigor l'1 de setembre de 2011.

*Segona. Avaluació de l'acord*

A partir de l'1 de gener de 2014 la Comissió de Seguiment efectuarà una avaluació dels resultats obtinguts en aplicació del present acord, elaborant el corresponent informe que podrà motivar l'inici, en el si de la Comissió de Seguiment, d'un grup de treball per a analitzar els diferents aspectes del mateix.

#### DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Entrada en vigor*

El presente acuerdo, que sustituye al pacto sobre provisión de puestos de trabajo, en régimen de interinidad, suscrito el 24 de mayo de 1993, publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) núm. 2058, de 1 de julio de 1993 por Resolución de 18 de junio de 1993, del director general de Personal de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y su addenda de 18 de mayo de 1999, entrará en vigor el 1 de septiembre de 2011.

*Segunda. Evaluación del acuerdo*

A partir del 1 de enero de 2014 la Comisión de seguimiento efectuará una evaluación de los resultados alcanzados en aplicación del presente Acuerdo, elaborando el correspondiente informe que podrá motivar el inicio, en el seno de la Comisión de seguimiento, de un grupo de trabajo para analizar los diferentes aspectos del mismo.