

Presidència de la Generalitat

LLEI 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana. [2011/3983]

Sia notori i manifest a tots els ciutadans que Les Corts han aprovat i jo, d'acord amb el que estableixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del rei, promulgue la Llei següent:

PREÀMBUL

La Generalitat, dins del seu àmbit competencial, establert en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, té competència exclusiva en matèria de protecció civil i seguretat pública, tal com ve determinat en l'article 49.3.14. En aquest marc competencial es va promulgar la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències, l'objectiu de la qual és la regulació de les actuacions en aquesta matèria en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

En aquest sentit, l'esmentada Llei 13/2010 estableix que la Generalitat és l'òrgan superior de direcció i coordinació de la protecció civil a la Comunitat Valenciana.

Igualment, dita llei estableix que les diputacions provincials i els municipis exerciran les seues competències d'acord amb el que estableix la legislació estatal i de la Comunitat Valenciana, la qual cosa en matèria de protecció civil i emergències es tradueix, entre altres, en la creació i manteniment dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament quan resulten obligats a això.

Així mateix, la Llei 13/2010 classifica als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament com a servicis essencials d'intervenció enfront d'emergències i determina que l'estructura, funcionament i organització d'aquests servicis es regularà per llei.

D'altra banda, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix, en els seus articles 49.18 i 50.1, les competències de la Generalitat en matèria de règim local i règim estatutari dels seus funcionaris, amb subjecció a la legislació estatal en aqueixa matèria.

Així, basant-se en les competències estatutàries de la Generalitat i en compliment de la Llei 13/2010, s'ha elaborat esta llei l'objectiu fonamental del qual és regular en l'àmbit de la Comunitat Valenciana els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, així com determinar els principis de coordinació entre aquests per a garantir una més eficaç i homogènia actuació en tot el territori de la Comunitat Valenciana i, a més, establir l'estructura i funcionament d'aquests servicis.

A la Comunitat Valenciana, en aquests moments, hi ha sis servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS), tres d'ells d'àmbit municipal, a Castelló, València i Alacant, i uns altres tres d'àmbit provincial, constituïts sota la fórmula de consorci i dependents de les tres diputacions provincials de Castelló, València i Alacant.

Per tant, amb absolut respecte i compliment de la legislació en matèria de règim local i de la Llei 13/2010, aquesta nova llei, que regula per primera vegada aquest sector a la Comunitat Valenciana, pretén establir una regulació marc per als dits servicis i els que pogueren crear-se en el futur, de manera que se'n garantisca una organització i funcionament homogenis en el conjunt de la Comunitat Valenciana que facilite les labors de coordinació en matèria de gestió d'emergències, així com oferir un marc regulador a la professió dels bombers quant a condicions laborals, escales, categories, modes d'accés, selecció i, fonamentalment, formació.

Per a això, la llei estableix en les seues disposicions generals l'objecte i el seu àmbit d'aplicació, que s'estén als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana i, per tant, al personal d'aquests. Així mateix, inclou en el seu àmbit d'aplicació als bombers voluntaris i als bombers d'empresa.

Igualment, regula els principis d'actuació dels SPEIS en relació amb la ciutadania, amb les administracions i en les pròpies relacions internes dels servicis.

Presidencia de la Generalitat

LEY 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana. [2011/3983]

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos que Les Corts han aprobado y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del rey, promulgo la siguiente Ley:

PREÁMBULO

La Generalitat, dentro de su ámbito competencial, establecido en el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, tiene competencia exclusiva en materia de protección civil y seguridad pública, tal y como viene determinado en su artículo 49.3.14. En este marco competencial se promulgó la Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de Protección Civil y Gestión de Emergencias, cuyo objetivo es la regulación de las actuaciones en esta materia en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

En este sentido, la mencionada Ley 13/2010 establece que la Generalitat es el órgano superior de dirección y coordinación de la protección civil en la Comunitat Valenciana.

Igualmente, dicha ley establece que las diputaciones provinciales y los municipios ejercerán sus competencias de acuerdo con lo establecido en la legislación estatal y de la Comunitat Valenciana, lo que en materia de protección civil y emergencias se traduce, entre otras, en la creación y mantenimiento de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento cuando resulten obligados a ello.

Asimismo, la Ley 13/2010 clasifica a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento como servicios esenciales de intervención frente a emergencias y determina que la estructura, funcionamiento y organización de estos servicios se regulará por ley.

Por otra parte, el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establece, en sus artículos 49.1.8 y 50.1, las competencias de la Generalitat en materia de régimen local y régimen estatutario de sus funcionarios, con sujeción a la legislación estatal en esa materia.

Así, en base a las competencias estatutarias de la Generalitat y en cumplimiento de la Ley 13/2010, se ha elaborado esta ley cuyo objetivo fundamental es regular en el ámbito de la Comunitat Valenciana los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, así como determinar los principios de coordinación entre los mismos para garantizar una más eficaz y homogénea actuación en todo el territorio de la Comunitat Valenciana y, además, establecer la estructura y funcionamiento de estos servicios.

En la Comunitat Valenciana, en estos momentos, existen seis servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento (SPEIS), tres de ellos de ámbito municipal, en Castellón, Valencia y Alicante, y otros tres de ámbito provincial constituidos bajo la fórmula de Consorcio y dependientes de las tres diputaciones provinciales de Castellón, Valencia y Alicante.

Por tanto, con absoluto respeto y cumplimiento de la legislación en materia de régimen local y de la Ley 13/2010, esta nueva ley, que regula por primera vez este sector en la Comunitat Valenciana, pretende establecer una regulación marco para dichos servicios y los que pudieran crearse en el futuro, de manera que se garantice una organización y funcionamiento homogéneos en el conjunto de la Comunitat Valenciana que facilite las labores de coordinación en materia de gestión de emergencias, así como ofrecer un marco regulador a la profesión de los bomberos en cuanto a condiciones laborales, escalas, categorías, modos de acceso, selección y, fundamentalmente, formación.

Para ello, la ley establece en sus disposiciones generales el objeto y ámbito de aplicación de la misma, que se extiende a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana y, por tanto, al personal de los mismos. Asimismo, incluye en su ámbito de aplicación a los bomberos voluntarios y a los bomberos de empresa.

Igualmente, regula los principios de actuación de los SPEIS en relación con la ciudadanía, con las administraciones y en las propias relaciones internas de los servicios.

Determina així mateix la llei quines administracions són les competents en la prestació d'aquest servei, així com la possibilitat de prestar-lo de manera associada, tal com disposa la legislació en matèria de règim local, i estableix que la Generalitat serà la competent en matèria de coordinació, lògicament sense perjudici de l'autonomia que corresponga a cada servei. Aquestes funcions de coordinació es realitzaran a través del desplegament normatiu d'aquesta llei i d'una Comissió de Coordinació dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, que es crearà a l'efecte.

Quant a la regulació dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, la llei estableix que s'entén per personal dels serveis esmentats, per bombers voluntaris i per bombers d'empresa i quines són les funcions. És important destacar que es regula que els bombers de les administracions públiques tindran la consideració d'agents de l'autoritat en l'exercici de les seues funcions.

A més de les funcions, es regula l'organització i estructura dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, establint que tindran una organització territorial amb uns serveis centrals i una distribució territorial basada en parcs, zones operatives i àrees establides basant-se en criteris poblacionals i de risc que garantisquen una adequada prestació del servei.

L'estructura organitzativa i funcional s'organitza en escales i categories. Es determinen les funcions que corresponen a cada una d'aquestes escales i categories, així com els requisits d'accés a cada una de les escales, les bases d'accés, la promoció interna i la mobilitat. Així mateix, es regula la formació que ha de rebre el personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, que serà impartida per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

Es crea un Registre de bombers en què haurà d'inscriure's tot aquest personal, així com el document d'acreditació de bomber professional, voluntari o d'empresa.

Quant a les condicions de treball, amb l'objectiu d'homologar els diferents serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, s'estableixen criteris quant a retribucions, horari laboral, vacances, llicències i permisos, com també que el personal d'aquests serveis haurà de comptar amb una assegurança, i també defensa jurídica per a les causes que se segueixen contra ells com a conseqüència d'actuacions en l'exercici de les seues funcions.

Així mateix es regula la jubilació i la segona activitat com a situació administrativa especial que té per objectiu garantir una adequada aptitud psicofísica i, per tant, l'eficàcia del servei. Així, es determina que s'hauran de crear llocs de treball per a aquest personal.

A més, es regulen els drets i els deures del personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, com també el règim disciplinari i les distincions i condecoracions.

Per a finalitzar, la llei determina el finançament dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques; els recursos amb què aquests serveis podran comptar per al seu finançament, i també la col·laboració de La Generalitat amb les diputacions provincials.

La llei consta de nou títols i 62 articles i finalitza amb sis disposicions addicionals; cinc disposicions transitòries, l'objectiu de les quals és possibilitar i facilitar l'adaptació dels diferents serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament a aquesta llei, així com regular-ne el període transitori, i dues disposicions finals.

TÍTOL I **Disposicions generals**

Article 1. Objecte i àmbit

1. La present llei té com a objecte l'ordenació general dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, així com l'establiment dels criteris bàsics per a la coordinació de la seua actuació, la regulació de l'estructura i el règim de funcionament d'aquells serveis dependents de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana.

2. A l'efecte de la present llei, es consideren inclosos en el seu àmbit d'aplicació amb les especificitats establertes en aquesta llei i en la Llei

Determina asimismo la ley qué administraciones son las competentes en la prestación de este servicio, así como la posibilidad de prestarlo de manera asociada, tal y como dispone la legislación en materia de régimen local y establece que la Generalitat será la competente en materia de coordinación, lógicamente sin perjuicio de la autonomía que corresponda a cada servicio. Estas funciones de coordinación se realizarán a través del desarrollo normativo de esta ley y de una Comisión de Coordinación de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, que se creará al efecto.

En cuanto a la regulación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, la ley establece que se entiende por personal de dichos servicios, por bomberos voluntarios y por bomberos de empresa y cuáles son sus funciones. Es importante destacar que se regula que los bomberos de las administraciones públicas tendrán la consideración de agentes de la autoridad en el ejercicio de sus funciones.

Además de las funciones, se regula la organización y estructura de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, estableciendo que tendrán una organización territorial con unos servicios centrales y una distribución territorial basada en parques, zonas operativas y áreas establecidas en base a criterios poblacionales y de riesgo que garanticen una adecuada prestación del servicio.

La estructura organizativa y funcional se organiza en escalas y categorías. Se determinan las funciones que corresponden a cada una de estas escalas y categorías, así como los requisitos de acceso a cada una de estas escalas, las bases de acceso, la promoción interna y la movilidad. Asimismo, se regula la formación que ha de recibir el personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas, que será impartida por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

Se crea un Registro de bomberos en el que deberá inscribirse todo este personal, así como el documento de acreditación de bombero profesional, voluntario o de empresa.

En cuanto a las condiciones de trabajo, con el objetivo de homologar los diferentes servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, se establecen criterios en cuanto a retribuciones, horario laboral, vacaciones, licencias y permisos, así como que el personal de estos servicios deberá contar con un seguro, así como defensa jurídica para las causas que se sigan contra ellos como consecuencia de actuaciones en el ejercicio de sus funciones.

Asimismo se regula la jubilación y la segunda actividad como situación administrativa especial que tiene por objetivo garantizar una adecuada aptitud psicofísica, y por tanto, la eficacia del servicio. Así, se determina que se deberán crear puestos de trabajo para este personal.

Además, se regulan los derechos y los deberes del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, así como el régimen disciplinario y las distinciones y condecoraciones.

Para finalizar, la ley determina la financiación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas; los recursos con los que dichos servicios podrán contar para su financiación, así como la colaboración de La Generalitat con las diputaciones provinciales.

La ley consta de nueve títulos y 62 artículos y finaliza con seis disposiciones adicionales; cinco disposiciones transitorias, cuyo objetivo es posibilitar y facilitar la adaptación de los diferentes servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento a esta ley, así como regular el periodo transitorio, y dos disposiciones finales.

TÍTULO I **Disposiciones generales**

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. La presente ley tiene por objeto la ordenación general de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, así como el establecimiento de los criterios básicos para la coordinación de la actuación de los mismos, la regulación de la estructura y el régimen de funcionamiento de aquellos servicios dependientes de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana.

2. A los efectos de la presente ley, se consideran incluidos en el ámbito de aplicación de la misma con las especificidades establecidas

13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d'emergències:

a) El personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques.

b) Els bombers voluntaris.

c) Els bombers d'empresa.

Article 2. Conceptes

Qualsevol referència a professions, condicions, etc. aparegudes en aquesta llei que figuren en masculí neutre, s'entendrà que es refereix tant al gènere masculí com al femení.

Article 3. Principis d'actuació

Els principis bàsics d'actuació dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament són els següents:

1. En les seues relacions amb la ciutadania:

a) Respectar els drets fonamentals i les llibertats públiques, en els termes que estableix la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i la resta de l'ordenament jurídic.

b) Actuar d'acord amb els principis de celeritat, oportunitat i proporcionalitat en l'ús dels mitjans exigits per les circumstàncies de la intervenció.

c) Tractar amb respecte i deferència els ciutadans, els quals han d'auxiliar i protegir quan les circumstàncies ho exigisquen o hi siguen requerits.

2. En les relacions amb altres administracions:

a) Ha de guiar-se basant-se en els principis de cooperació, coordinació, col·laboració, solidaritat, assistència recíproca, responsabilitat, complementarietat, subsidiarietat i capacitat d'integració, amb vista a aconseguir un servici eficient capaç d'assegurar la protecció de les persones, els béns i el medi ambient.

b) Actuar, en l'exercici de les seues funcions, d'acord amb el principi de lleialtat institucional, a fi de que la celeritat en la informació i la transparència en la transmissió d'ordres afavorisca la ràpida conclusió del sinistre amb els menors danys personals i materials.

3. En les relacions internes del servici:

a) Actuar sota els principis de jerarquia i subordinació, devent obediència i respecte a autoritats i superiors jeràrquics.

b) Complir els servicis que tenen encomanats d'acord amb la seua estructura jerarquitzada. No obstant això, l'obediència deguda no podrà emparar ordres que comporten l'execució d'actes manifestament il·legals.

TÍTOL II

Dels servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament

Article 4. Concepte i funcions

1. Integren els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana el personal pertanyent als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, els bombers voluntaris i els bombers d'empresa.

2. Són funcions dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques:

a) Lluitar contra el foc en cas de sinistre i altres situacions d'emergència.

b) Realitzar el salvament de persones, semovents, béns i protecció al medi ambient, en cas de sinistre o una altra situació d'emergència.

c) Intervenir en el salvament aquàtic i subaquàtic i en el rescat i salvament de muntanya i cavitats subterrànies.

d) Adoptar mesures de seguretat extraordinàries i provisionals, a l'expectativa de la decisió de l'autoritat competent, sobre el tancament i desallotjament de locals i establiments públics, i l'evacuació de l'immoble i propietats en situacions d'emergència mentre les circumstàncies del cas ho facen imprescindible, així com limitar o restringir pel temps necessari, la circulació i permanència en vies o llocs públics en els supòsits d'incendi, catàstrofe o calamitat pública.

en esta ley y en la Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de protección civil y gestión de emergencias:

a) El personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas.

b) Los bomberos voluntarios.

c) Los bomberos de empresa.

Artículo 2. Conceptos

Cualquier referencia a profesiones, condiciones, etc., aparecidas en esta ley que figuran en masculino neutro, se entenderá que se refiere tanto al género masculino como al femenino.

Artículo 3. Principios de actuación

Los principios básicos de actuación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento son los siguientes:

1. En sus relaciones con la ciudadanía:

a) Respetar los derechos fundamentales y las libertades públicas, en los términos que establece la Constitución, el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana y el resto del ordenamiento jurídic.

b) Actuar conforme a los principios de celeridad, oportunidad y proporcionalidad en el uso de los medios exigidos por las circunstancias de la intervención.

c) Tratar con respeto y deferencia a los ciudadanos, a los cuales han de auxiliar y proteger cuando las circunstancias lo exijan o sean requeridos.

2. En las relaciones con otras administraciones:

a) Deber de guiarse en base a los principios de cooperación, coordinación, colaboración, solidaridad, asistencia recíproca, responsabilidad, complementarietat, subsidiarietat i capacitat d'integració, en orden a conseguir un servicio eficiente capaz de asegurar la protección de las personas, los bienes y el medio ambiente.

b) Actuar, en el ejercicio de sus funciones, de acuerdo con el principio de lealtad institucional, con objeto de que la celeridad en la información y la transparencia en la transmisión de órdenes favorezca la pronta conclusión del siniestro con los menores daños personales y materiales.

3. En las relaciones internas del servicio:

a) Actuar bajo los principios de jerarquía y subordinación, debiendo obediencia y respeto a autoridades y superiores jerárquicos.

b) Cumplir los servicios que tienen encomendados de acuerdo con su estructura jerarquizada. No obstante, la obediencia debida no podrá amparar órdenes que comporten la ejecución de actos manifestamente ilegales.

TÍTULO II

De los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento

Artículo 4. Concepto y funciones

1. Integran los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana el personal perteneciente a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana, los bomberos voluntarios y los bomberos de empresa.

2. Son funciones de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas:

a) Luchar contra el fuego en caso de siniestro y otras situaciones de emergencia.

b) Realizar el salvamento de personas, semovientes, bienes y protección al medio ambiente, en caso de siniestro u otra situación de emergencia.

c) Intervenir en el salvamento acuático y subacuático y en el rescate y salvamento de montaña y cavidades subterráneas.

d) Adoptar medidas de seguridad extraordinarias y provisionales, a la espera de la decisión de la autoridad competente, sobre el cierre y desalojo de locales y establecimientos públicos, y la evacuación del inmueble y propiedades en situaciones de emergencia mientras las circunstancias del caso lo hagan imprescindible, así como limitar o restringir por el tiempo necesario, la circulación y permanencia en vías o lugares públicos en los supuestos de incendio, catástrofe o calamidad pública.

e) En els supòsits d'intervenció, recuperar les víctimes i coordinar el trasllat urgent, fins i tot realitzar-lo quan siga necessari.

f) Intervenir en operacions de protecció civil, d'acord amb les previsions dels plans territorials i dels plans especials corresponents, així com elaborar els plans d'actuació respectius dels servicis Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

g) Dirigir els llocs de comandament avançat que els corresponen segons la planificació vigent.

h) Elaborar els procediments d'actuació del servici per a cada tipus de sinistre.

i) Investigar i informar sobre els sinistres en què intervinguen per raó de la seua competència, així com en cas de requeriment per l'autoritat competent.

j) Obtenir la informació necessària de les persones i entitats relacionades amb les situacions i llocs on es produïska l'incendi, la catàstrofe o calamitat pública per a l'elaboració i execució de les tasques encaminades a resoldre situacions.

k) Estudiar i investigar les tècniques, instal·lacions, sistemes de protecció contra incendis i salvament.

l) Organitzar i participar en campanyes de divulgació dirigides a incrementar el coneixement de la ciutadania sobre la normativa de prevenció d'incendis i altres emergències.

m) Exercir funcions de prevenció per a evitar o disminuir el risc d'incendis o altres accidents, mitjançant la inspecció del compliment de la normativa en vigor.

n) Aquelles altres funcions que li atribuïska la legislació vigent i qualsevol altra dirigida a la protecció de persones i béns, sempre que siguen necessàries i proporcionades als fets.

3. Les funcions descrites es desplegaran dins de l'àmbit territorial que comprega la seua administració. No obstant això, podran actuar fora del dit àmbit quan així se li requerisca per l'autoritat competent o haja convingut la seua actuació fora d'aquest amb altres servicis.

Article 5. Competències de les administracions públiques

1. Correspon als municipis, d'acord amb el que estableix la legislació en matèria de règim local, la creació i manteniment dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament quan resulten obligats a la prestació del dit servici.

2. Els municipis podran prestar aquest servici per si mateixos o associats.

3. Correspon a les diputacions provincials assistir els municipis del seu àmbit territorial per a garantir subsidiàriament la prestació dels dits servicis, de conformitat amb la legislació de règim local.

4. Correspon a la Generalitat:

a) Coordinar els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

b) Regular l'estructura, funcionament i organització dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, tant en el que disposa de la present llei com en la normativa que la desplegue.

c) Dispensar de la prestació del servici aquells municipis que la sol·liciten, de conformitat amb el que estableix la legislació en matèria de règim local.

d) Col·laborar, conjuntament amb les diputacions provincials, per a garantir la prestació del servici en aquells municipis que no compten amb servicis propis, per no resultar-hi obligats o haver-ne obtingut la dispensa.

5. Les administracions titulars dels servicis de Prevenció, Extinció d'incendis i Salvament podran convenir mecanismes de col·laboració mútua amb empreses que compten amb bombers i grups d'autoprotecció, així com amb altres entitats que compten amb grups de rescat especialitzats.

Article 6. De la configuració jurídica i de la prestació associada del servici

1. La configuració jurídica dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana serà la que decidisca l'administració de què depenga cada servici.

2. Els ajuntaments dels municipis obligats a la prestació del servici, les diputacions provincials i la Generalitat podran convenir

e) En los supuestos de intervención, recuperar las víctimas y coordinar su traslado urgente, incluso realizarlo cuando sea preciso.

f) Intervenir en operaciones de protección civil, de acuerdo con las previsiones de los planes territoriales y de los planes especiales correspondientes, así como elaborar los planes de actuación respectivos de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

g) Dirigir los puestos de mando avanzado que les corresponden según la planificación vigente.

h) Elaborar los procedimientos de actuación del servicio para cada tipo de siniestro.

i) Investigar e informar sobre los siniestros en que intervengan por razón de su competencia, así como en caso de requerimiento por la autoridad competente.

j) Obtener la información necesaria de las personas y entidades relacionadas con las situaciones y lugares en donde se produzca el incendio, la catástrofe o calamidad pública para la elaboración y ejecución de las tareas encaminadas a resolver situaciones.

k) Estudiar e investigar las técnicas, instalaciones, sistemas de protección contra incendios y salvamento.

l) Organizar y participar en campañas de divulgación dirigidas a incrementar el conocimiento de la ciudadanía sobre la normativa de prevención de incendios y otras emergencias.

m) Ejercer funciones de prevención para evitar o disminuir el riesgo de incendios u otros accidentes, mediante la inspección del cumplimiento de la normativa en vigor.

n) Aquellas otras funciones que le atribuya la legislación vigente y cualquier otra dirigida a la protección de personas y bienes, siempre que sean necesarias y proporcionadas a los hechos.

3. Las funciones descritas se desarrollarán dentro del ámbito territorial que abarque su administración. No obstante lo anterior, podrán actuar fuera de dicho ámbito cuando así se le requiera por la autoridad competente o haya convenido su actuación fuera del mismo con otros servicis.

Artículo 5. Competencias de las administraciones públicas

1. Corresponde a los municipios, de acuerdo con lo establecido en la legislación en materia de régimen local, la creación y mantenimiento de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento cuando resulten obligados a la prestación de dicho servicio.

2. Los municipios podrán prestar este servicio por sí mismos o asociados.

3. Corresponde a las diputaciones provinciales asistir a los municipios de su ámbito territorial para garantizar subsidiariamente la prestación de dichos servicios, de conformidad con la legislación de régimen local.

4. Corresponde a la Generalitat:

a) Coordinar los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

b) Regular la estructura, funcionamiento y organización de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, tanto en lo dispuesto en la presente ley como en la normativa que la desarrolle.

c) Dispensar de la prestación del servicio a aquellos municipios que lo soliciten, de conformidad con lo establecido en la legislación en materia de régimen local.

d) Colaborar, conjuntamente con las diputaciones provinciales, para garantizar la prestación del servicio en aquellos municipios que no cuenten con servicios propios, por no resultar obligados a ello o haber obtenido la dispensa de los mismos.

5. Las administraciones titulares de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento podrán convenir mecanismos de colaboración mutua con empresas que cuenten con bomberos y grupos de autoprotección, así como con otras entidades que cuenten con grupos de rescate especializados.

Artículo 6. De la configuración jurídica y de la prestación asociada del servicio

1. La configuración jurídica de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana serà la que decida la administració de la que dependa cada servici.

2. Los ayuntamientos de los municipios obligados a la prestación del servicio, las diputaciones provinciales y la Generalitat podrán con-

entre si la prestació del servei mitjançant la forma jurídica de consorci.

3. La prestació consorciada del servei garantirà, en el seu àmbit territorial, la prestació del servei als municipis exempts d'aqueixa obligació.

Article 7. Personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques

1. A l'efecte d'aquesta llei, s'entén com a personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques el personal de les diferents escales i categories ressenyades en aquesta, dependent dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les entitats locals.

2. Aquest personal tindrà la condició de funcionari d'administració especial, servicis especials, extinció d'incendis, en els termes que estableix la present llei i la resta de legislació en matèria de funció pública.

Article 8. Bombers voluntaris

1. La Generalitat reconeix i fomenta la participació activa de la ciutadania en les tasques dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, fomentant la incorporació d'aquelles persones que desinteressadament vullguen col·laborar en l'estructura operativa com a bombers voluntaris, depenent funcionalment i de forma jerarquitzada dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, sense que en cap cas resulte de la relació esmentada cap vincle funcional o laboral, no tenint dret a percebre cap retribució pel seu servei.

2. Desplegaran les funcions definides per als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques per a les quals estiguen formats i equipats, dins del marc de funcionament dels servicis de què depenguen.

3. Per a adquirir la condició de bomber voluntari s'haurà de disposar de l'acreditació corresponent expedida per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

4. La Generalitat reglamentàriament establirà l'estatut del bomber voluntari, el qual definirà l'objecte, àmbit territorial, estructura, funcionament, organització, proves d'accés, règim d'ingressos i baixes, premis i distincions, indemnitzacions per raó de servei, i quantes altres qüestions resulten necessàries per al millor desenrotllament del servei.

5. No tindran consideració de bomber voluntari el personal de les associacions i/o entitats col·laboradores en matèria de protecció civil, l'organització i funcionament de les quals ve regulada en el Reglament Autòmic dels servicis de Voluntaris de Protecció Civil i l'Estatut del Voluntariat de Protecció Civil.

Article 9. Bombers d'empresa

1. Tindrà la consideració de bomber d'empresa el personal de vigilància, seguretat, prevenció, extinció contra incendis i autoprotecció de les empreses públiques o privades que exercisquen aquestes funcions a l'empresa de què depenguen.

2. Per a adquirir la condició de bomber d'empresa, s'haurà de disposar de l'acreditació corresponent expedida per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

3. En els supòsits d'activació del pla d'autoprotecció de l'empresa on exercisquen la seua activitat, els bombers d'empresa actuaran d'acord amb el que aquest estableix.

4. En cas d'activació d'un pla d'emergència de protecció civil que afecte la seua empresa i que requerisca la intervenció d'un servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament, l'actuació dels bombers d'empresa vindrà determinada pel que disposa el pla i actuaran sota la direcció i coordinació del comandament del servei esmentat.

Article 10. Condició d'autoritat

1. En l'exercici de les seues funcions, el personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament tindrà la consideració d'agent de l'autoritat quan estiguen de servei.

2. Allò que s'ha expressat en l'apartat anterior no s'aplicarà als bombers d'empresa per la seua condició de servei complementari, segons la

venir entre sí la prestació del servei mediante la forma jurídica de Consorci.

3. La prestació consorciada del servei garantirà, en su ámbito territorial, la prestación del servicio en los municipios exentos de esa obligación.

Artículo 7. Personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas

1. A los efectos de esta ley se entiende como personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas el personal de las diferentes escalas y categorías reseñadas en la misma, dependiente de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las entidades locales.

2. Este personal tendrá la condición de funcionario de administración especial, servicios especiales, extinción de incendios, en los términos que establece la presente ley y demás legislación en materia de función pública.

Artículo 8. Bomberos voluntarios

1. La Generalitat reconoce y fomenta la participación activa de la ciudadanía en las tareas de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, fomentando la incorporación de aquellas personas que desinteresadamente quieran colaborar en la estructura operativa como bomberos voluntarios, dependiendo funcionalmente y de forma jerarquizada de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas, sin que en ningún caso resulte de dicha relación vínculo funcional o laboral alguno, no teniendo derecho a percibir retribución alguna por su servicio.

2. Desarrollarán las funciones definidas para los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas para las que estén formados y equipados, dentro del marco de funcionamiento de los servicios de los que dependen.

3. Para adquirir la condición de bombero voluntario se deberá disponer de la acreditación correspondiente expedida por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

4. La Generalitat reglamentariamente establecerá el Estatuto del bombero voluntario, el cual definirá el objeto, ámbito territorial, estructura, funcionamiento, organización, pruebas de acceso, régimen de ingresos y bajas, premios y distinciones, indemnizaciones por razón de servicio, y cuantas otras cuestiones resulten necesarias para el mejor desarrollo del servicio.

5. No tendrán consideración de bombero voluntario el personal de las asociaciones y/o entidades colaboradoras en materia de protección civil, cuya organización y funcionamiento viene regulada en el Reglamento Autómico de los servicios de Voluntarios de Protección Civil y el Estatuto del Voluntariado de Protección Civil.

Artículo 9. Bomberos de empresa

1. Tendrá la consideración de bombero de empresa el personal de vigilancia, seguridad, prevención, extinción contra incendios y autoprotección de las empresas públicas o privadas que ejerzan estas funciones en la empresa de que dependen.

2. Para adquirir la condición de bombero de empresa, se deberá disponer de la acreditación correspondiente expedida por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

3. En los supuestos de activación del plan de autoprotección de la empresa donde ejerzan su actividad, los bomberos de empresa actuarán conforme a lo establecido en el mismo.

4. En caso de activación de un plan de emergencia de protección civil que afecte a su empresa y que requiera la intervención de un servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento, la actuación de los bomberos de empresa vendrá determinada por lo dispuesto en el plan y actuarán bajo la dirección y coordinación del mando de dicho servicio.

Artículo 10. Condición de autoridad

1. En el ejercicio de sus funciones, el personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento tendrá la consideración de agente de la autoridad cuando estén de servicio.

2. Lo expresado en el apartado anterior no será de aplicación a los bomberos de empresa por su condición de servicio complementario,

Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències, ni tampoc s'aplicarà als bombers voluntaris.

3. La condició d'autoritat es farà constar en el document d'acreditació de bomber professional regulat en la present llei.

TÍTOL III

De la coordinació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques

CAPÍTOL I

Dels òrgans i funcions de coordinació

Article 11. Coordinació

A l'efecte d'aquesta llei, s'entén per coordinació la determinació dels criteris necessaris per a la millor adequació de la formació, organització, dotació i actuació dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, així com la fixació dels mitjans per a homogeneïtzar els diferents serveis de la Comunitat Valenciana, a fi d'aconseguir una acció que millore la seua professionalitat i eficàcia, tant en les seues accions individuals com en les conjuntes, sense perjudici de l'autonomia que corresponga a cada Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

Article 12. Òrgans

1. Les funcions de coordinació seran exercides per:

- a) El Consell.
- b) La conselleria competent en matèria de protecció civil i gestió d'emergències.
- c) La Comissió de Coordinació dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

2. Sense perjudici dels òrgans esmentats, podran constituir-se qualssevol altres amb caràcter assessor, de preparació o d'execució dels treballs que els encomanen aquells.

Article 13. Funcions de coordinació

1. Correspon al Consell l'exercici de la coordinació dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament que comprèn, entre altres, les funcions següents:

- a) El desplegament reglamentari de la present llei en matèria d'estructura, organització i funcionament dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.
- b) La regulació de sistemes d'homogeneïtzació i homologació de la uniformitat i de la imatge corporativa.
- c) La provisió de mitjans comuns de coordinació en matèria de gestió d'emergències, mitjançant la implantació de terminals del sistema «112 Comunitat Valenciana», i de comunicacions, mitjançant la implantació de la Xarxa de Comunicacions Digitals de Seguretat i Emergències de la Generalitat.

2. Correspon a la conselleria competent en matèria de prevenció i extinció d'incendis les funcions següents:

- a) La creació del marc en què haurà de desenvolupar-se el suport i col·laboració entre serveis en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal o extraordinari.

b) L'establiment d'un model estadístic comú a tots els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

c) L'execució de les competències en matèria de coordinació dels Serveis de Prevenció i Extinció d'incendis i Salvament que no suposen l'exercici de la potestat reglamentària, de manera que establisca els mitjans de supervisió necessaris per a garantir l'efectivitat de la coordinació.

d) Les altres que vinguen establides en la llei.

3. Les anteriors funcions s'exerciran, en tot cas, amb respecte a les competències de les entitats locals en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament.

Article 14. Reglament dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament

Els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques hauran d'elaborar el seu reglament d'orga-

según la Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de Protección Civil y Gestión de Emergencias, ni tampoco se aplicará a los bomberos voluntarios.

3. La condición de autoridad se hará constar en el documento de acreditación de bombero profesional regulado en la presente ley.

TÍTULO III

De la coordinación de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las administraciones públicas

CAPÍTULO I

De los órganos y funciones de coordinación

Artículo 11. Coordinación

A los efectos de esta ley, se entiende por coordinación la determinación de los criterios necesarios para la mejor adecuación de la formación, organización, dotación y actuación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, así como la fijación de los medios para homogeneizar los diferentes servicios de la Comunitat Valenciana, a fin de lograr una acción que mejore su profesionalidad y eficacia, tanto en sus acciones individuales como en las conjuntas, sin perjuicio de la autonomía que corresponda a cada Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

Artículo 12. Órganos

1. Las funciones de coordinación serán ejercidas por:

- a) El Consell.
- b) la conselleria competente en materia de protección civil y gestión de emergencias.
- c) La Comisión de Coordinación de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

2. Sin perjuicio de los órganos citados, podrán constituirse cualesquiera otros con carácter asesor, de preparación o de ejecución de los trabajos que les encomienden aquéllos.

Artículo 13. Funciones de coordinación

1. Corresponde al Consell el ejercicio de la coordinación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento que comprende, entre otras, las siguientes funciones:

- a) El desarrollo reglamentario de la presente ley en materia de estructura, organización y funcionamiento de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.
- b) La regulación de sistemas de homogeneización y homologación de la uniformidad y de la imagen corporativa.
- c) La provisión de medios comunes de coordinación en materia de gestión de emergencias, mediante la implantación de terminales del sistema «1-1-2 Comunitat Valenciana», y de comunicaciones, mediante la implantación de la Red de Comunicaciones Digitales de Seguridad y Emergencias de la Generalitat.

2. Corresponde a la conselleria competente en materia de prevención y extinción de incendios las siguientes funciones:

- a) La creación del marco en que habrá de desarrollarse el apoyo y colaboración entre servicios en materia de información, actuaciones conjuntas y prestaciones recíprocas de carácter temporal o extraordinario.

b) El establecimiento de un modelo estadístico común a todos los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

c) La ejecución de las competencias en materia de coordinación de los Servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento que no supongan el ejercicio de la potestad reglamentaria, de forma que establezca los medios de supervisión necesarios para garantizar la efectividad de la coordinación.

d) Las demás que vengán establecidas en la ley.

3. Las anteriores funciones se ejercerán, en todo caso, con respeto a las competencias de las entidades locales en materia de prevención, extinción de incendios y salvamento.

Artículo 14. Reglamento de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento

Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas deberán elaborar su reglamento de

nització i funcionament, que haurà d'ajustar-se als criteris i continguts mínims que estableix la present llei.

Article 15. Eines de coordinació

1. Els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques hauran d'utilitzar de forma obligatòria el sistema informàtic comú d'emergències «112 Comunitat Valenciana» i, en les seues comunicacions operatives, la Xarxa de Comunicacions Digitals de Seguretat i Emergències de la Generalitat.

2. Tots els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques estan obligats a proporcionar informació, en temps real, de les seues actuacions mitjançant l'ús comú del sistema de gestió d'emergències «112 Comunitat Valenciana».

CAPÍTOL II

*De la Comissió de Coordinació dels Serveis de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvament*

Article 16. Objecte de la comissió

Es crea la Comissió de Coordinació dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana a fi de constituir-se com el màxim òrgan consultiu, deliberant i de participació en aquesta matèria, quedant adscrita a la conselleria competent en aquesta.

Article 17. Composició i funcionament de la comissió

La conselleria competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament elaborarà el reglament pel qual es regule la composició i funcionament de la Comissió de Coordinació dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en la qual estaran presents representants dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, així com les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Article 18. Funcions de la comissió

1. Informar tots els projectes de llei, reglaments i qualssevol altres disposicions relacionades amb els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament que s'elaboren pels diversos òrgans de l'administració autonòmica, així com totes les disposicions que hi establisquen els ajuntaments de la Comunitat Valenciana.

2. Proposar als òrgans competents de les diverses administracions públiques l'adopció de totes les mesures que considere convenientes per a la millora dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, i per a l'homogeneïtzació dels seus mitjans tècnics.

3. Conèixer de la programació dels cursos i la resta d'activitats de formació dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament que es realitzen.

4. Elaborar una memòria anual de les activitats de coordinació desenvolupades.

5. Impulsar acords de col·laboració entre serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament en àrees limítrofes a fi de millorar l'atenció ciutadana basant-se en criteris operatius per a millorar els temps de resposta.

6. Quantes altres funcions li atribuïsquen les disposicions vigents.

TÍTOL IV

**De l'organització i estructura dels serveis de
prevenció, extinció d'incendis i salvament
de les administracions públiques**

CAPÍTOL I

De l'organització territorial

Article 19. Criteris d'organització territorial

Els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques s'organitzaran atenent a criteris d'horizontalitat de funcions i de distribució territorial.

organización y funcionamiento, que deberá ajustarse a los criterios y contenidos mínimos que establece la presente ley.

Artículo 15. Herramientas de coordinación

1. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas deberán utilizar de forma obligatoria el sistema informático común de emergencias «1·1·2 Comunitat Valenciana» y, en sus comunicaciones operativas, la Red de Comunicaciones Digitales de Seguridad y Emergencias de la Generalitat.

2. Todos los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas están obligados a proporcionar información, en tiempo real, de sus actuaciones mediante el uso común del sistema de gestión de emergencias «1·1·2 Comunitat Valenciana».

CAPÍTULO II

*De la Comisión de Coordinación de los Servicios de Prevención,
Extinción de Incendios y Salvamento*

Artículo 16. Objeto de la comisión

Se crea la Comisión de Coordinación de los Servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana, al objeto de constituirse como el máximo órgano consultivo, deliberante y de participación en esta materia, quedando adscrita a la conselleria competente en la misma.

Artículo 17. Composición y funcionamiento de la comisión

La conselleria competente en materia de prevención, extinción de incendios y salvamento elaborará el reglamento por el que se regule la composición y funcionamiento de la Comisión de Coordinación de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en la que estarán presentes representantes de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, así como las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

Artículo 18. Funciones de la comisión

1. Informar todos los proyectos de ley, reglamentos y cualesquiera otras disposiciones relacionadas con los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento que se elaboren por los diversos órganos de la administración autonómica, así como cuantas disposiciones sobre los mismos se establezcan por los ayuntamientos de la Comunitat Valenciana.

2. Proponer a los órganos competentes de las diversas administraciones públicas la adopción de cuantas medidas considere convenientes para la mejora de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, y para la homogeneización de sus medios técnicos.

3. Conocer de la programación de los cursos y demás actividades de formación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento que se realicen.

4. Elaborar una memoria anual de las actividades de coordinación desarrolladas.

5. Impulsar acuerdos de colaboración entre servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento en áreas limítrofes a fin de mejorar la atención ciudadana en base a criterios operativos para mejorar los tiempos de respuesta.

6. Cuantas otras funciones le atribuyan las disposiciones vigentes.

TÍTULO IV

**De la organización y estructura de los servicios
de prevención, extinción de incendios y salvamento
de las administraciones públicas**

CAPÍTULO I

De la organización territorial

Artículo 19. Criterios de organización territorial

Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas se organizarán atendiendo a criterios de horizontalidad de funciones y de distribución territorial.

Article 20. Servicis centrals

1. Els servicis centrals són l'òrgan de caràcter horitzontal que coordina i proporciona servicis comuns a les diferents divisions territorials.

2. Els servicis centrals dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques s'organitzaran en departaments que compreguen com a mínim les següents àrees de treball: prevenció, intervenció i logística.

Article 21. Divisió territorial

1. A l'efecte d'una adequada prestació del servici atenent a criteris poblacionals i de risc, es fa necessari escometre la divisió territorial del Servici, estructurant-se, de menor a major, en les unitats següents:

a) Parc: unitat territorial bàsica entesa com l'edifici i el conjunt de mitjans personals i materials amb un àmbit territorial d'intervenció funcional concret.

b) Zona operativa: unitat funcional de coordinació entesa com un conjunt de parcs i amb un àmbit territorial que vindrà determinat basant-se en criteris tècnics amb especial incidència en aspectes poblacionals i de risc.

c) Àrea: unitat territorial d'àmbit superior que agrupa unes quantes zones i vetla per la seua coordinació operativa i funcional.

2. A l'efecte d'establir la dependència jeràrquica i funcional, els parcs dependran de les zones operatives i aquestes de l'àrea corresponent.

3. Una zona operativa haurà de contenir almenys dos parcs.

CAPÍTOL II

De l'estructura organitzativa i funcional

Article 22. Escales i categories

1. El personal operatiu dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament s'estructura en escales i categories.

2. Es creen les escales jeràrquiques següents:

a) Escala d'inspecció

b) Escala de comandament

c) Escala bàsica

3. Les categories professionals per cada una de les escales són les següents:

a) Escala d'inspecció: Comprèn les categories d'inspector i oficial

b) Escala de comandament: Comprèn les categories de suboficial, sergent i caporal

c) Escala bàsica: Comprèn les categories de bomber i operador de comunicacions

4. Correspondrà als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament establir la prelación en el comandament quan en una emergència concórrega personal del mateix nivell jeràrquic.

5. Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament podran tenir adscrit el personal tècnic, administratiu o d'oficis que es considere necessari. Aquest personal realitzarà les funcions pròpies de la seua categoria i s'atindrà al que determine el règim administratiu establert amb caràcter general per a la resta del personal de l'administració de què depenguen i, per tant, no li seran aplicables les disposicions d'aquesta llei.

Article 23. Grups de classificació professional

1. En l'escala d'inspecció:

a) A la categoria d'inspector: grup A, subgrup A1.

b) A la categoria d'oficial: grup A, subgrup A2.

2. En l'escala de comandament:

a) A la categoria de suboficial: grup B.

b) A la categoria de sergent: grup B.

c) A la categoria de caporal: grup B.

3. En l'escala bàsica:

a) A la categoria de bomber: grup C, subgrup C1.

b) A la categoria d'operador de comunicacions: grup C, subgrup C1.

Artículo 20. Servicios centrales

1. Los servicios centrales son el órgano de carácter horizontal que coordina y proporciona servicios comunes a las diferentes divisiones territoriales.

2. Los servicios centrales de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas se organizarán en departamentos que abarquen como mínimo las siguientes áreas de trabajo: prevención, intervención y logística.

Artículo 21. División territorial

1. A los efectos de una adecuada prestación del servicio atendiendo a criterios poblacionales y de riesgo, se hace necesario acometer la división territorial del servicio, estructurándose, de menor a mayor, en las siguientes unidades:

a) Parque: unidad territorial básica entendida como el edificio y el conjunto de medios personales y materiales con un ámbito territorial de intervención funcional concreto.

b) Zona operativa: unidad funcional de coordinación entendida como un conjunto de parques y con un ámbito territorial que vendrá determinado en base a criterios técnicos con especial incidencia en aspectos poblacionales y de riesgo.

c) Área: unidad territorial de ámbito superior que agrupa a varias zonas y vela por su coordinación operativa y funcional.

2. A los efectos de establecer la dependencia jerárquica y funcional, los parques dependerán de las zonas operativas y éstas del área correspondiente.

3. Una zona operativa deberá contener al menos dos parques.

CAPÍTULO II

De la estructura organizativa y funcional

Artículo 22. Escalas y categorías

1. El personal operativo de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento se estructura en escalas y categorías.

2. Se crean las escalas jerárquicas siguientes:

a) Escala de inspección

b) Escala de mando

c) Escala básica

3. Las categorías profesionales por cada una de las escalas son las siguientes:

a) Escala de inspección: Comprende las categorías de inspector y oficial

b) Escala de mando: Comprende las categorías de suboficial, sargento y cabo

c) Escala básica: Comprende las categorías de bombero y operador de comunicaciones

4. Corresponderá a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento establecer la prelación en el mando cuando en una emergencia concorra personal del mismo nivel jerárquico.

5. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento podrán tener adscrito el personal técnico, administrativo o de oficinas que se considere necesario. Dicho personal realizará las funciones propias de su categoría y se estará a lo que determine el régimen administrativo establecido con carácter general para el resto del personal de la administración de la que dependan y, por tanto, no le serán de aplicación las disposiciones de la presente ley.

Artículo 23. Grupos de clasificación profesional

1. En la escala de inspección:

a) A la categoría de inspector: grupo A, subgrupo A1.

b) A la categoría de oficial: grupo A, subgrupo A2.

2. En la escala de mando:

a) A la categoría de suboficial: grupo B.

b) A la categoría de sargento: grupo B.

c) A la categoría de cabo: grupo B.

3. En la escala básica:

a) A la categoría de bombero: grupo C, subgrupo C1.

b) A la categoría de operador de comunicaciones: grupo C, subgrupo C1.

Article 24. Funcions per escales i categories

1. Les funcions que corresponen, amb caràcter general, a les diferents escales dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament són les següents:

a) Per a l'escala d'inspecció, funcions de direcció i coordinació d'unitats tècniques i operatives de nivell superior i altres específiques de prevenció, extinció d'incendis i salvament

b) Per a l'escala de comandament, funcions d'inspecció i comandament d'unitats operatives de nivell intermedi, i altres específiques de prevenció, extinció d'incendis i salvament.

c) Per a l'escala bàsica, funcions operatives de nivell bàsic, i altres específiques de prevenció, extinció d'incendis i salvament per a la categoria de bomber, i operatives i administratives en tasques de coordinació als centres de comunicacions i llocs de comandament avançats per a la categoria d'operador de comunicacions.

2. Sense perjudici del que hi ha establert en l'apartat anterior, el personal de les diferents escales i categories dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament realitzaran les tasques necessàries per a l'execució de les funcions regulades en l'article 4 d'aquesta llei.

3. Reglamentàriament es desenvoluparan les funcions que corresponen a cadascuna de les categories que integren les diferents escales dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

TÍTOL V

De l'accés, la selecció, la promoció i la mobilitat del personal dels servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques

Article 25. Requisits d'accés de caràcter general

1. Per a l'accés a les distintes escales i categories dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana s'exigeix reunir els requisits establits per la present llei i per la normativa vigent en matèria de funció pública.

2. Per a l'accés, així mateix, s'hauran de complir el requisit de titulació segons els grups de classificació professional exigits en l'article 23 de la present llei per a cada categoria.

Article 26. Requisits d'accés per escales i categories

1. L'accés a la categoria d'operador de comunicacions de l'escala bàsica es farà complint els requisits mínims esmentats en l'article 25 i estant en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la classe B i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP).

2. L'accés a la categoria de bomber de l'escala bàsica es farà complint els requisits mínims esmentats en l'article 25 i estant en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la classe C amb el E associat i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP).

3. L'accés a l'escala de comandament es farà per la categoria de caporal, sempre que es complequen els requisits mínims esmentats en l'article 25 i s'estiga en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la classe C i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP).

4. L'accés a l'escala d'inspecció es farà per la categoria d'oficial, sempre que es complequen els requisits mínims esmentats en l'article 25 i s'estiga en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la classe B i l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (BTP).

Article 27. Sistemes d'accés als llocs de les diferents categories

1. Per a l'escala bàsica:

a) Categoria d'operador de comunicacions: Torn lliure, mitjançant el sistema d'oposició o concurs-oposició. Mobilitat, mitjançant el sistema de concurs.

b) Categoria de bomber: Torn lliure, mitjançant el sistema d'oposició o concurs-oposició. Mobilitat, mitjançant el sistema de concurs.

Artículo 24. Funciones por escalas y categorías

1. Las funciones que corresponden, con carácter general, a las diferentes escalas de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento son las siguientes:

a) Para la escala de inspección, funciones de dirección y coordinación de unidades técnicas y operativas de nivel superior y otras específicas de prevención, extinción de incendios y salvamento.

b) Para la escala de mando, funciones de inspección y mando de unidades operativas de nivel intermedio, y otras específicas de prevención, extinción de incendios y salvamento.

c) Para la escala básica, funciones operativas de nivel básico, y otras específicas de prevención, extinción de incendios y salvamento para la categoría de bombero, y operativas y administrativas en tareas de coordinación en los centros de comunicaciones y puestos de mando avanzados para la categoría de operador de comunicaciones.

2. Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, el personal de las diferentes escalas y categorías de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento realizarán las tareas necesarias para la ejecución de las funciones reguladas en el artículo 4 de la presente ley.

3. Reglamentariamente se desarrollarán las funciones que corresponden a cada una de las categorías que integran las diferentes escalas de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

TÍTULO V

Del acceso, la selección, la promoción y la movilidad del personal de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las administraciones públicas

Artículo 25. Requisitos de acceso de carácter general

1. Para el acceso a las distintas escalas y categorías de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana se exige reunir los requisitos establecidos por la presente ley y por la normativa vigente en materia de función pública.

2. Para el acceso, asimismo, se deberán cumplir el requisito de titulación según los grupos de clasificación profesional exigidos en el artículo 23 de la presente ley para cada categoría.

Artículo 26. Requisitos de acceso por escalas y categorías

1. El acceso a la categoría de operador de comunicaciones de la escala básica se realizará cumpliendo los requisitos mínimos mencionados en el artículo 25 y estando en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la clase B y la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (BTP).

2. El acceso a la categoría de bombero de la escala básica se realizará cumpliendo los requisitos mínimos mencionados en el artículo 25 y estando en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la clase C con el E asociado y la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (BTP).

3. El acceso a la escala de mando se hará por la categoría de cabo, siempre que se cumplan los requisitos mínimos mencionados en el artículo 25 y se esté en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la clase C y la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (BTP).

4. El acceso a la escala de inspección se hará por la categoría de oficial, siempre que se cumplan los requisitos mínimos mencionados en el artículo 25 y se esté en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la clase B y la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (BTP).

Artículo 27. Sistemas de acceso a los puestos de las diferentes categorías

1. Para la escala básica:

a) Categoría de operador de comunicaciones: Turno libre, mediante el sistema de oposición o concurso-oposición. Movilidad, mediante el sistema de concurso.

b) Categoría de bombero: Turno libre, mediante el sistema de oposición o concurso-oposición. Movilidad, mediante el sistema de concurso.

2. Per a l'escala de comandament:

a) Categoria de caporal: Promoció interna, mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat, mitjançant el sistema de concurs.

b) Categoria de sergent: Promoció interna mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat, mitjançant el sistema de concurs.

c) Categoria de sotsoficial: Promoció interna, mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat, mitjançant el sistema de concurs.

3. Per a l'escala d'inspecció:

a) Categoria d'oficial: Torn lliure mitjançant el sistema d'oposició o concurs-oposició. Promoció interna, mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat, mitjançant el sistema de concurs.

b) Categoria d'inspector: Promoció interna, mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat, mitjançant el sistema de concurs.

4. La provisió del lloc de treball de l'inspector que ostente la direcció del servei es farà mitjançant el sistema de lliure designació.

Article 28. Selecció

1. La Generalitat podrà convenir, d'acord amb el que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la creació d'un Òrgan Únic de Selecció per a efectuar els processos selectius del personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana

2. Reglamentàriament la Generalitat regularà les bases de selecció comuna per a cada categoria i per a cada sistema d'accés.

3. El procés de selecció, quan es tracte de concurs-oposició, constarà de les fases següents:

a) Oposició

b) Concurs

c) Curs selectiu de formació.

4. S'inclouran en la fase d'oposició, com a mínim, les següents proves que tindran, en tot cas, caràcter eliminatori:

a) Proves psicotècniques orientades a la funció a desenvolupar.

b) Proves físiques adequades a la capacitat necessària per a les funcions que es realitzaran.

c) Proves de coneixements generals, de legislació autonòmica, nacional i europea, així com coneixements tècnics i normatius específics en prevenció, extinció d'incendis i salvament.

d) Desenvolupament d'un supòsit pràctic.

e) Un reconeixement mèdic orientat a la funció que es desplegarà.

5. En la fase de concurs es baremaran els mèrits i experiència dels aspirants en la forma que es determine en la convocatòria.

6. Superades les fases d'oposició o concurs-oposició es farà el curs selectiu de formació impartit i homologat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

a) El contingut del curs selectiu s'establirà reglamentàriament i constarà de dues fases, una de formació i selecció en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i una altra de pràctiques en els serveis respectius de prevenció, extinció d'incendis i salvament, i tindrà una durada mínima de 250 hores cadascuna per a l'accés a l'escala bàsica i de 150 hores cada fase per a l'escala de comandament i inspecció.

b) La qualificació del curs correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, i la no superació d'aquest tindrà caràcter eliminatori.

c) Durant la realització del curs, els aspirants seran nomenats funcionaris en pràctiques dels seus serveis respectius i, una vegada superat el curs, seran nomenats funcionaris de carrera.

d) Els aspirants que hagen superat les proves mitjançant l'accés per promoció interna, durant la realització del curs selectiu de formació tindran els drets inherents del lloc que ocupaven i percebran les retribucions íntegres d'aquest lloc.

Article 29. Promoció interna

1. En les categories en què es preveu l'accés per torn lliure i promoció interna es podrà reservar fins a un cinquanta per cent de les places de cada convocatòria per a promoció interna.

2. Per a concórrer pel torn de promoció interna, i sense perjudici dels requisits generals establits per a l'ingrés en cada categoria, el personal funcionari haurà de reunir els requisits següents:

a) Estar en possessió de la titulació requerida i trobar-se en servei actiu o serveis especials en la categoria immediatament inferior.

2. Para la escala de mando:

a) Categoría de cabo: Promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad, mediante el sistema de concurso.

b) Categoría de sargento: Promoción interna mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad, mediante el sistema de concurso.

c) Categoría de suboficial: Promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad, mediante el sistema de concurso.

3. Para la escala de inspección:

a) Categoría de oficial: Turno libre mediante el sistema de oposición o concurso-oposición. Promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad, mediante el sistema de concurso.

b) Categoría de inspector: Promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad, mediante el sistema de concurso.

4. La provisión del puesto de trabajo del inspector que ostente la jefatura del servicio se hará mediante el sistema de libre designación.

Artículo 28. Selección

1. La Generalitat podrà convenir, conforme a lo previsto en el Estatuto Básico del Empleado Público, la creación de un Órgano Único de Selección para efectuar los procesos selectivos del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana

2. Reglamentàriament la Generalitat regularà las bases de selección comunes para cada categoría y para cada sistema de acceso.

3. El proceso de selección, cuando se trate de concurso-oposición, constará de las fases siguientes:

a) Oposición

b) Concurso

c) Curso selectivo de formación.

4. Se incluirán en la fase de oposición, como mínimo, las siguientes pruebas que tendrán, en todo caso, carácter eliminatorio:

a) Pruebas psicotécnicas orientadas a la función a desarrollar.

b) Pruebas físicas adecuadas a la capacidad necesaria para las funciones que se van a realizar.

c) Pruebas de conocimientos generales, de legislación autonómica, nacional y europea, así como conocimientos técnicos y normativos específicos en prevención, extinción de incendios y salvamento.

d) Desarrollo de un supuesto práctico.

e) Un reconocimiento médico orientado a la función que se va a desarrollar.

5. En la fase de concurso se baremarán los méritos y experiencia de los aspirantes en la forma que se determine en la convocatoria.

6. Superadas las fases de oposición o concurso-oposición se realizará el curso selectivo de formación impartido y homologado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

a) El contenido del curso selectivo se establecerá reglamentariamente y constará de dos fases, una de formación y selección en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias y otra de prácticas en los respectivos servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento y tendrá una duración mínima de 250 horas cada una de ellas para el acceso a la escala básica y de 150 horas cada fase para la escala de mando e inspección.

b) La calificación del curso correspondrá al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, y la no superación del mismo tendrá carácter eliminatorio.

c) Durante la realización del curso los aspirantes serán nombrados funcionarios en prácticas de sus respectivos servicios y, una vez superado el mismo, serán nombrados funcionarios de carrera.

d) Los aspirantes que hayan superado las pruebas mediante el acceso por promoción interna, durante la realización del curso selectivo de formación tendrán los derechos inherentes del puesto que ocupaban percibiendo las retribuciones íntegras de dicho puesto.

Artículo 29. Promoción interna

1. En las categorías en las que se prevé el acceso por turno libre y promoción interna se podrá reservar hasta un cincuenta por cien de las plazas de cada convocatoria para promoción interna.

2. Para concurrir por el turno de promoción interna, y sin perjuicio de los requisitos generales establecidos para el ingreso en cada categoría, el personal funcionario deberá reunir los siguientes requisitos:

a) Estar en posesión de la titulación requerida y hallarse en servicio activo o servicios especiales en la categoría inmediatamente inferior.

b) Haver completat dos anys de servici efectiu en la categoria immediatament inferior i no haver sigut sancionat per la comissió de falta greu o molt greu llevat que s'haguera obtingut la cancel·lació de la sanció imposada.

c) Complir les condicions físiques i psíquiques exigibles per a exercir l'exercici de funcions segons s'establisca en la convocatòria.

d) Superar les proves d'aptitud que s'establisquen a este efecte, mitjançant el sistema de concurs-oposició, regulat en l'article 28.

e) No trobar-se en situació de segona activitat, excepte per gestació o lactància.

f) Els altres requisits que s'exigisquen per a la provisió de cada lloc.

3. Podran accedir a la categoria d'inspector pel torn de promoció interna el personal tècnic funcionari d'administració especial de la Generalitat que haja desenvolupat les seues funcions en departaments competents en matèria de protecció civil i gestió d'emergències, i també el personal d'altres servicis de prevenció i extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana que tinga la titulació requerida, d'acord amb allò que s'ha determinat en la convocatòria. Les persones aspirants a accedir a la categoria d'inspector que no procedesquen d'un servici de prevenció, extinció d'incendis i salvament hauran de superar un període de pràctiques, no inferior a quatre mesos, durant el qual no podran exercir les funcions de direcció operativa de les emergències que el seu lloc recull.

Article 30. Mobilitat

1. A l'efecte de la present llei s'entén per mobilitat el dret del personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament a ocupar places vacants de la seua mateixa categoria en altres servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, mitjançant la provisió per concurs.

2. Plantejada una convocatòria de places d'aquelles categories que es contemple l'accés per mobilitat, es reservarà un percentatge d'un terç de les places oferides per a aquesta modalitat d'accés, i el funcionari que hi opte haurà d'haver ocupat la seua plaça en propietat durant cinc anys com a mínim i faltar-li més de cinc anys per al pas a la jubilació.

3. El personal funcionari que ocupe llocs oferts per mobilitat s'integrarà a tots els efectes en el nou organisme públic, es respectaran els drets de grau i l'antiguitat que tinga reconeguts, i cessarà a tots els efectes com a funcionari en l'organisme de procedència.

4. Es donarà publicitat a la convocatòria d'aquestes places en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

TÍTOL VI **Del registre i la credencial**

Article 31. Registre de bombers

1. La conselleria competent en matèria de protecció civil i gestió d'emergències crearà i gestionarà el registre on s'inscriurà el personal al qual es refereix l'article 1.2 d'aquesta llei.

2. El referit registre complirà allò que s'ha indicat en la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

3. Reglamentàriament es desenvoluparà l'abast i contingut de les dades a incloure en el dit registre, així com la seua vigència i actualització.

Article 32. Document d'acreditació de bomber professional, voluntari o d'empresa

1. El personal que estiga inscrit en el registre de bombers i es trobe en actiu, estarà proveït d'un document d'acreditació de bomber professional, voluntari o d'empresa expedit per la Generalitat, a través de la conselleria competent en matèria de protecció civil i gestió d'emergències.

2. El document d'acreditació tindrà una vigència de cinc anys, corresponent a la Generalitat la seua renovació. Així mateix, i abans que finalitze el seu període de vigència, haurà de renovar-se sempre que es produïsquen canvis en les categories, escales o servici.

b) Haber completado dos años de servicio efectivo en la categoría inmediatamente inferior y no haber sido sancionado por la comisión de falta grave o muy grave salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

c) Cumplir las condiciones físicas y psíquicas exigibles para ejercer el desempeño de funciones según se establezca en la convocatoria.

d) Superar las pruebas de aptitud que se establezcan al efecto, mediante el sistema de concurso-oposición, regulado en el artículo 28.

e) No encontrarse en situación de segunda actividad, excepto por gestación o lactancia.

f) Los demás requisitos que se exijan para la provisión de cada puesto.

3. Podrán acceder a la categoría de inspector, por el turno de promoción interna, el personal técnico funcionario de administración especial de la Generalitat que haya desarrollado sus funciones en departamentos competentes en materia de protección civil y gestión de emergencias, así como el personal de otros servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana que posean la titulación requerida, de acuerdo con lo determinado en la convocatoria. Las personas aspirantes a acceder a la categoría de inspector que no procedan de un servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento deberán superar un periodo de prácticas, no inferior a cuatro meses, durante el cual no podrán ejercer las funciones de dirección operativa de las emergencias que su puesto recoge.

Artículo 30. Movilidad

1. A los efectos de la presente ley se entiende por movilidad el derecho del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento a ocupar plazas vacantes de su misma categoría en otros servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, mediante la provisión por concurso.

2. Planteada una convocatoria de plazas de aquellas categorías que se contemple el acceso por movilidad, se reservará un porcentaje de un tercio de las plazas ofertadas para esta modalidad de acceso, teniendo el funcionario que opte a ellas que haber ocupado su plaza en propiedad durante cinco años como mínimo y faltarle más de cinco años para el pase a la jubilación.

3. El personal funcionario que ocupe puestos ofertados por movilidad se integrará a todos los efectos en el nuevo organismo público, respetando los derechos de grado y antigüedad que tuviese reconocidos, cesando a todos los efectos como funcionario en el organismo de procedencia.

4. Se dará publicidad a la convocatoria de estas plazas en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

TÍTULO VI **Del registro y la credencial**

Artículo 31. Registro de bomberos

1. La conselleria competente en materia de protección civil y gestión de emergencias creará y gestionará el registro en donde se inscribirá al personal al que se refiere el artículo 1.2 de esta ley.

2. El referido registro cumplirá lo indicado en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

3. Reglamentariamente se desarrollará el alcance y contenido de los datos a incluir en dicho registro, así como su vigencia y actualización.

Artículo 32. Documento de acreditación de bombero profesional, voluntario o de empresa

1. El personal que esté inscrito en el registro de bomberos y se encuentre en activo, estará provisto de un documento de acreditación de bombero profesional, voluntario o de empresa expedido por la Generalitat, a través de la conselleria competente en materia de protección civil y gestión de emergencias.

2. El documento de acreditación tendrá una vigencia de cinco años, correspondiendo a la Generalitat su renovación. Así mismo, y antes de que finalice su periodo de vigencia, deberá renovarse siempre que se produzcan cambios en las categorías, escalas o servicio.

3. El model d'acreditació serà homologat pel Consell, en el qual, almenys, constarà la identificació, la categoria, el servei i el número de registre.

TÍTOL VII **De les condicions de treball**

CAPÍTOL I

De les retribucions, horaris i vacances

Article 33. Retribucions

1. Les retribucions bàsiques del personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques tindran la mateixa estructura i quantia que les establides per al personal funcionari de l'administració local.

2. Per a l'establiment de les retribucions complementàries del personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, i pel que es refereix al complement de lloc, es valoraran les condicions de perillositat, penositat i dificultat tècnica del lloc de treball, dins dels límits que estableix la legislació vigent.

Article 34. Horari laboral

1. La jornada del personal funcionari dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament serà la que de conformitat amb la normativa aplicable i amb caràcter general establisca l'administració pública de què depenga cada un dels serveis.

2. En casos d'emergència i, en general, en situació excepcional, tot el personal estarà obligat a la prestació de servei permanent fins que cessen els motius d'emergència o necessitat, seguint les instruccions de la persona que ostente el comandament de l'emergència.

3. L'excés de jornada, la prolongació d'horari i la impossibilitat de gaudir llicències i permisos per raó del servei, si és el cas, donaran lloc a les compensacions que siguen procedents, de conformitat amb la normativa que regula les condicions de treball del personal al servei de les administracions públiques, així com, si és el cas, amb els acords que pogueren existir respecte d'això, i mitjançant els procediments fixats a l'efecte.

4. La formació necessària per a la millora i perfeccionament dels coneixements i aptituds necessàries per al desenrotllament del treball del personal funcionari dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i salvament es realitzaran dins de l'horari laboral, excepte en aquells casos en què la formació siga optativa, i en aquest cas es realitzarà fora de l'horari laboral.

Article 35. Vacances, llicències i permisos

1. Les característiques de les funcions dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i, si és el cas, la jornada laboral a torns, condicionen la concessió de llicències i de permisos i la distribució dels períodes vacacionals a les necessitats del servei.

2. El règim de llicències, permisos i vacances dels membres dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament es regirà per allò que s'ha dictat en la normativa que regule la funció pública valenciana en l'àmbit de la Generalitat.

3. El personal subjecte a torns tindrà dret a disposar del calendari anual que reculla els seus torns de treball i els seus períodes vacacionals.

CAPÍTOL II

Dels segurs, la defensa jurídica, la prevenció de riscos laborals i la jubilació

Article 36. Assegurances

1. El personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques disposaran d'una assegurança per a cobrir el risc de mort o invalidesa total o parcial. Així mateix disposaran d'una assegurança de responsabilitat civil derivada del compliment de les seues funcions.

2. El bomber voluntari i el bomber d'empresa seran beneficiaris d'una assegurança que cobrirà la defensa jurídica i la responsabilitat

3. El modelo de acreditación será homologado por el Consell, en el que, al menos, constará la identificación, la categoría, el servicio y el número de registro.

TÍTULO VII **De las condiciones de trabajo**

CAPÍTULO I

De las retribuciones, horarios y vacaciones

Artículo 33. Retribuciones

1. Las retribuciones básicas del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas tendrán la misma estructura y cuantía que las establecidas para el personal funcionario de la administración local.

2. Para el establecimiento de las retribuciones complementarias del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas, y por lo que se refiere al complemento de puesto, se valorarán las condiciones de peligrosidad, penosidad y dificultad técnica del puesto de trabajo, dentro de los límites que establece la legislación vigente.

Artículo 34. Horario laboral

1. La jornada del personal funcionario de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento será la que de conformidad con la normativa aplicable y con carácter general establezca la administración pública de la que dependa cada uno de los servicios.

2. En casos de emergencia y, en general, en situación excepcional, todo el personal estará obligado a la prestación de servicio permanente hasta que cesen los motivos de emergencia o necesidad, siguiendo las instrucciones de la persona que ostente el mando de la emergencia.

3. El exceso de jornada, la prolongación de horario y la imposibilidad de disfrutar licencias y permisos por razón del servicio, en su caso, darán lugar a las compensaciones que sean procedentes, de conformidad con la normativa que regula las condiciones de trabajo del personal al servicio de las administraciones públicas, así como, en su caso, con los acuerdos que pudieran existir al respecto, y mediante los procedimientos fijados al efecto.

4. La formación necesaria para la mejora y perfeccionamiento de los conocimientos y aptitudes necesarias para el desarrollo del trabajo del personal funcionario de los servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento se realizarán dentro del horario laboral, excepto en aquellos casos en que la formación sea optativa, en cuyo caso se realizará fuera del horario laboral.

Artículo 35. Vacaciones, licencias y permisos

1. Las características de las funciones de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento y, en su caso, la jornada laboral a turnos, condicionan la concesión de licencias y de permisos y la distribución de los períodos vacacionales a las necesidades del servicio.

2. El régimen de licencias, permisos y vacaciones de los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento se regirá por lo dictado en la normativa que regule la función pública valenciana en el ámbito de la Generalitat.

3. El personal sujeto a turnos tendrá derecho a disponer del calendario anual que recoja sus turnos de trabajo y sus períodos vacacionales

CAPÍTULO II

De los seguros, la defensa jurídica, la prevención de riesgos laborales y la jubilación

Artículo 36. Seguros

1. El personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas dispondrán de un seguro para cubrir el riesgo de muerte o invalidez total o parcial. Así mismo dispondrán de un seguro de responsabilidad civil derivada del cumplimiento de sus funciones.

2. El bombero voluntario y el bombero de empresa serán beneficiarios de un seguro que cubrirá la defensa jurídica y la responsabilidad

civil derivada del compliment de les seues funcions, així com d'una assegurança d'accidents en acte de servici que contemplarà els casos de mort, invalidesa i incapacitat transitòria.

Article 37. Defensa jurídica i assistència jurídica

Les administracions de què depenga el personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, així com els bombers voluntaris i els d'empresa prestaran defensa i assistència jurídica en les causes judicials en què aquest personal es veja implicat per raó de la seua activitat professional, sempre que hi hagués actuat amb subjecció a la legalitat o complint ordres superiors que no constituïsquen una infracció manifesta, clara i terminant de l'ordenament jurídic.

Article 38. Prevenció de riscos laborals

1. Dins dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques caldrà ajustar-se especialment a l'aplicació de les mesures en matèria de prevenció de riscos laborals, amb les particularitats necessàries a causa de l'activitat pròpia d'aquests servicis.

2. Es crearà un Comitè de Seguretat i Salut Laboral d'àmbit autonòmic per a coordinar les actuacions en aquesta matèria.

Article 39. Jubilació

La jubilació del personal pertanyent als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, vindrà determinada per la legislació estatal respecte d'això.

CAPÍTOL III *De la segona activitat*

Article 40. Segona activitat

1. La segona activitat és la situació administrativa especial del personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que té com a objecte fonamental garantir una adequada aptitud psicofísica del personal mentre romanga en actiu, assegurant l'eficàcia del servici, a la qual s'accedeix a causa de malaltia que derive en afeccions psicofísiques que comporten la falta d'eficàcia per a l'exercici de tasques operatives, o per edat en les condicions que s'estableixen en la present llei.

2. La segona activitat serà incompatible amb la declaració d'incapacitat absoluta o de gran invalidesa resolta per l'Institut Nacional de la Seguretat Social. De la mateixa manera, la segona activitat serà incompatible amb la declaració d'incapacitat permanent que done lloc a la percepció de pensió del sistema de seguretat social.

3. Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament desenvoluparan reglaments que regulen el procés d'accés a aquesta situació de conformitat amb el que estableix la present llei.

4. El personal que accedisca a una plaça de segona activitat seguirà tenint la consideració d'operatiu a tots els efectes.

5. La resolució del procediment haurà de dictar-se en el termini màxim de tres mesos i en cas de silenci administratiu la sol·licitud s'entendrà estimada.

Article 41. Motius per a accedir a la segona activitat

1. Per malaltia, en tot moment, o quan les condicions físiques o psíquiques de la persona així ho aconsellen i no haja estat declarada en situació d'incapacitat permanent que done lloc a la percepció de pensió del sistema de seguretat social. En el cas de ser susceptible de ser declarat en situació d'incapacitat absoluta o gran invalidesa, es trametrà l'informe al departament de sanitat i seguretat social, perquè seguesca la tramitació fixada en la legislació laboral vigent.

2. Per raó d'edat, podrà sol·licitar-se per la persona interessada quan abaste l'edat de 55 anys sempre que ocupe plaça reservada personal operatiu del Servici de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, i haja romàs en situació d'actiu prestant servicis com a mínim els cinc anys immediatament anteriors a la petició.

3. En cas d'embaràs o per lactància es podrà accedir de manera temporal a la situació de segona activitat.

civil derivada del cumplimiento de sus funciones, así como de un seguro de accidentes en acto de servicio que contemplará los casos de muerte, invalidez e incapacidad transitoria.

Artículo 37. Defensa jurídica y asistencia jurídica

Las administraciones de las que dependa el personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas, así como los bomberos voluntarios y los de empresa prestarán defensa y asistencia jurídica en las causas judiciales en las que este personal se vea implicado por razón de su actividad profesional, siempre que hubiere actuado con sujeción a la legalidad o cumpliendo órdenes superiores que no constituyan una infracción manifiesta, clara y terminante del ordenamiento jurídico.

Artículo 38. Prevención de riesgos laborales

1. Dentro de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas se atenderá especialmente a la aplicación de las medidas en materia de prevención de riesgos laborales con las particularidades necesarias debido a la actividad propia de estos servicios.

2. Se creará un Comité de Seguridad y Salud Laboral de ámbito autonómico para coordinar las actuaciones en esta materia.

Artículo 39. Jubilación

La jubilación del personal perteneciente a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas vendrá determinada por la legislación estatal al respecto.

CAPÍTULO III *De la segunda actividad*

Artículo 40. Segunda actividad

1. La segunda actividad es la situación administrativa especial del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que tiene por objeto fundamental garantizar una adecuada aptitud psicofísica del personal mientras permanezca en activo, asegurando la eficacia del servicio, a la que se accede a causa de enfermedad que derive en afecciones psicofísicas que conlleven la falta de eficacia para el desempeño de tareas operativas, o por edad, en las condiciones que se establecen en la presente ley.

2. La segunda actividad será incompatible con la declaración de incapacidad absoluta o gran invalidez resuelta por el Instituto Nacional de la Seguridad Social. De igual forma la segunda actividad será incompatible con la declaración de incapacidad permanente que de lugar al percibo de pensión del sistema de seguridad social.

3. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento desarrollarán reglamentos que regulen el proceso de acceso a esta situación de conformidad con lo establecido en la presente ley.

4. El personal que acceda a una plaza de segunda actividad seguirá teniendo la consideración de operativo a todos los efectos.

5. La resolución del procedimiento deberá dictarse en el plazo máximo de tres meses y, en caso de silencio administrativo, la solicitud se entenderá estimada.

Artículo 41. Motivos para acceder a la segunda actividad

1. Por enfermedad, en todo momento, o cuando las condiciones físicas o psíquicas de la persona así lo aconsejen y no haya sido declarada en situación de incapacidad permanente que dé lugar al percibo de pensión del sistema de seguridad social. En el caso de ser susceptible de ser declarado en situación de incapacidad absoluta o gran invalidez se remitirá el informe al departamento de sanidad y seguridad social, para que siga la tramitación fijada en la legislación laboral vigente.

2. Por razón de edad, podrá solicitarse por el interesado cuando alcance la edad de 55 años siempre y cuando ocupe plaza reservada a personal operativo del Servicio de Prevención Extinción de Incendios y Salvamento y haya permanecido en situación de activo prestando servicios como mínimo los cinco años inmediatamente anteriores a la petición.

3. En caso de embarazo o por lactancia se podrá acceder de manera temporal a la situación de segunda actividad.

Article 42. Llocs de segona activitat

1. El personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament que compleisca amb els requisits de l'article anterior, passarà a ocupar destins qualificats de «segona activitat», a fi de garantir la plena aptitud psicofísica de la persona, així com l'eficàcia en el servici.

2. Les administracions públiques que disposen de servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i les empreses que disposen de bombers d'empresa estaran obligades a crear o habilitar llocs de treball per al personal que quede acollit a la situació de segona activitat.

3. Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament hauran de contemplar l'habilitació d'aquests llocs de segona activitat, atenent als criteris següents:

a) Llocs operatius destinats a personal funcionari que accedisca a la segona activitat per raó d'edat.

b) Llocs auxiliars destinats a personal funcionari que accedisca a la segona activitat per raó de malaltia.

Article 43. Valoració

1. La segona activitat és una situació administrativa en què es roman mentre persistisquen les causes per les quals s'hi ha accedit.

2. En els casos de malaltia o pèrdua d'aptituds físiques o psíquiques, podrà instar-se per l'organisme de qui depenga el servici o sol·licitar-se pel personal interessat, i haurà de dictaminar-se per un tribunal mèdic que haurà d'estar compost per tres facultatius: un designat pel Servici de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament a què pertanga el personal interessat; un altre designat per la persona interessada; i un altre triat per sorteig entre els metges de l'Agència Valenciana de Salut que tinguen els coneixements idonis en relació amb l'afecció o malaltia que pateix la persona interessada.

3. El dictamen mèdic que s'elabore pel tribunal garantirà el secret necessari i conclourà amb la declaració «d'apte» o «no apte».

4. El personal del tribunal mèdic poden ser recusats per les causes d'abstenció i recusació previstes en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

5. El tribunal emetrà el dictamen mèdic per majoria i ho elevarà, acompanyat del semblar del facultatiu que en discrepe, en el cas que ho haguera, a l'òrgan competent perquè adopte la decisió pertinent, contra la qual poden interposar-se els recursos que determine la legislació vigent.

6. El tribunal mèdic podrà informar, si és el cas, el reingrés de la persona interessada a l'activitat ordinària, una vegada se'n produisca la recuperació total. La revisió podrà ser sol·licitada per la persona interessada o instar-se per l'organisme a què pertanga.

Article 44. Prestació

1. La segona activitat s'exercirà preferentment en el propi servici, mitjançant l'exercici d'altres funcions d'acord amb la seua categoria.

2. Quan no hi haja llocs de segona activitat en el Servici de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament o per les condicions d'incapacitat de l'interessat, la prestació de la segona activitat podrà realitzar-se, de conformitat amb la persona interessada, en altres llocs de treball del mateix organisme públic o empresa de què depenga el servici, en categoria i nivell iguals o semblants als de procedència.

3. En la situació de segona activitat no es podrà participar en processos de promoció o mobilitat en els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, excepte en els casos de segona activitat per gestació o lactància.

4. L'autoritat a qui corresponga la superior direcció del Servici de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament podrà requerir, amb caràcter excepcional i justificat, al personal en situació de segona activitat per al compliment de funcions operatives en concretes actuacions contra incendis i salvament.

Artículo 42. Puestos de segunda actividad

1. El personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento que cumpla con los requisitos del artículo anterior, pasará a ocupar destinos calificados de «segunda actividad», con el fin de garantizar la plena aptitud psicofísica de la persona, así como la eficacia en el servicio.

2. Las administraciones públicas que dispongan de servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento y las empresas que dispongan de bomberos de empresa estarán obligadas a crear o habilitar puestos de trabajo para el personal que quede acogido a la situación de segunda actividad.

3. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento deberán contemplar la habilitación de estos puestos de segunda actividad, atendiendo a los siguientes criterios:

a) Puestos operativos destinados a personal funcionario que acceda a la segunda actividad por razón de edad.

b) Puestos auxiliares destinados a personal funcionario que acceda a la segunda actividad por razón de enfermedad.

Artículo 43. Valoración

1. La segunda actividad es una situación administrativa en la que se permanece mientras persistan las causas por las que se ha accedido a la misma.

2. En los casos de enfermedad o pérdida de aptitudes físicas o psíquicas, podrá instarse por el organismo de quien dependa el servicio o solicitarse por el personal interesado, y deberá dictaminarse por un tribunal médico que deberá estar compuesto por tres facultativos: uno designado por el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento al que pertenezca el personal interesado, otro designado por el interesado y otro escogido por sorteo entre los médicos de la Agencia Valenciana de Salud que tengan los conocimientos idóneos en relación con la afección o enfermedad que sufre el interesado.

3. El dictamen médico que se elabore por el tribunal garantizará el secreto necesario y concluirá con la declaración de «apto» o «no apto».

4. El personal del tribunal médico pueden ser recusados por las causas de abstención y recusación previstas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5. El tribunal emitirá el dictamen médico por mayoría y lo elevará, acompañado del parecer del facultativo que discrepe del mismo, en caso de que lo hubiere, al órgano competente para que adopte la decisión pertinente, contra la cual pueden interponerse los recursos que determine la legislación vigente.

6. El tribunal médico podrá informar, en su caso, el reingreso del interesado a la actividad ordinaria, una vez se produzca su total recuperación. La revisión podrá ser solicitada por el interesado o instarse por el organismo al que pertenezca.

Artículo 44. Prestación

1. La segunda actividad se desarrollará preferentemente en el propio servicio, mediante el desempeño de otras funciones de acuerdo con su categoría.

2. Cuando no existan puestos de segunda actividad en el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento o por las condiciones de incapacidad del interesado, la prestación de la segunda actividad podrá realizarse, de conformidad con la persona interesada, en otros puestos de trabajo del propio organismo público o empresa de quien dependa el servicio, en igual o similar categoría y nivel al de procedencia.

3. En la situación de segunda actividad no se podrá participar en procesos de promoción o movilidad en los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas excepto en los casos de segunda actividad por gestación o lactancia.

4. La autoridad a la que corresponda la superior dirección del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento podrá requerir, con carácter excepcional y justificado, al personal en situación de segunda actividad para el cumplimiento de funciones operativas en concretes actuaciones contra incendios y salvamento.

Article 45. Retribucions

El personal que s'incorpore a la situació de segona activitat no tindrà variació de les retribucions bàsiques, ni de les retribucions complementàries, ni del grau personal corresponents al lloc de què procedisquen.

TÍTOL VIII
Dels drets i deures, de les distincions i
condecoracions i del règim disciplinari

CAPÍTOL I
Dels drets i els deures

Article 46. Disposicions comunes

En el no previst en la present llei, el personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques tindrà els mateixos drets i obligacions que la resta del personal al servici de les administracions públiques.

Article 47. Drets

Els drets del personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament són els següents:

1. A una remuneració justa i adequada, que contemple el seu nivell de formació i la dificultat tècnica del seu treball, el règim d'incompatibilitats, el grau de dedicació, la perillositat, la penositat, la responsabilitat i el risc que comporta la seua missió, així com l'especificitat dels seus horaris i torns de treball i peculiar estructura.

2. A la formació professional, teòrica, pràctica i física continuada.

3. A una jornada de treball adaptada a les peculiaritats dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

4. A unes adequades prestacions de Seguretat Social.

5. A obtenir informació i participar en les qüestions de personal a través dels seus representants sindicals, d'òrgans de representació personal, així com a la vaga d'acord amb allò que s'ha establert per les lleis.

6. A les distincions i premis que s'establisquen.

7. A l'assistència i defensa jurídica en les causes judicials que se seguiscuen contra ells com a conseqüència d'actuacions realitzades en l'exercici de les seues funcions.

8. A no ser discriminat per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

9. A disposar del vestuari i equip adequat al lloc de treball que exercisquen.

10. A la cobertura d'assegurança de vida, accidents i responsabilitat civil.

11. A la prestació del servici en condicions adequades.

12. A una adequada carrera professional.

13. A una adequada protecció de la salut física i psíquica.

14. Els altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desplaçament o es deriven dels anteriors.

Article 48. Deures

Els deures del personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament són els següents:

1. Actuar amb ple respecte als drets fonamentals dels ciutadans i a les llibertats públiques, d'acord amb el que estableix la Constitució Espanyola, en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i en la resta de l'ordenament jurídic.

2. Actuar amb diligència, celeritat i decisió per a aconseguir la màxima rapidesa en la seua actuació i amb la necessària proporcionalitat en la utilització dels mitjans a la seua disposició.

3. Executar, en situacions excepcionals de risc o d'emergència, aquelles tasques que li encomanen els seus superiors, fora de l'horari ordinari.

4. Romandre en el servici una vegada finalitzat l'horari de treball, mentre no haja sigut rellevat o quan la gravetat del sinistre ho exigisca.

5. Guiar-se per principis de cooperació, coordinació, col·laboració, solidaritat i lleialtat institucional, assistència recíproca i mutu auxili

Artículo 45. Retribuciones

El personal que se incorpore a la situación de segunda actividad no tendrá variación de las retribuciones básicas, ni de las retribuciones complementarias, ni del grado personal correspondientes al puesto del que procedan

TÍTULO VIII
De los derechos y deberes, de las distinciones
y condecoraciones y del régimen disciplinario

CAPÍTULO I
De los derechos y los deberes

Artículo 46. Disposiciones comunes

En lo no previsto en la presente ley, el personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas tendrá los mismos derechos y obligaciones que el resto del personal al servicio de las administraciones públicas.

Artículo 47. Derechos

Los derechos del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento son los siguientes:

1. A una remuneración justa y adecuada, que contemple su nivel de formación y la dificultad técnica de su trabajo, el régimen de incompatibilidades, el grado de dedicación, la peligrosidad, la penosidad, la responsabilidad y el riesgo que comporta su misión, así como la especificidad de sus horarios y turnos de trabajo y peculiar estructura.

2. A la formación profesional, teórica, práctica y física continuada.

3. A una jornada de trabajo adaptada a las peculiaridades de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

4. A unas adecuadas prestaciones de Seguridad Social.

5. A obtener información y participar en las cuestiones de personal a través de sus representantes sindicales, de órganos de representación personal, así como a la huelga de acuerdo con lo establecido por las leyes.

6. A las distinciones y premios que se establezcan.

7. A la asistencia y defensa jurídica en las causas judiciales que se sigan contra ellos como consecuencia de actuaciones realizadas en el ejercicio de sus funciones.

8. A no ser discriminado por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

9. A disponer del vestuario y equipo adecuado al puesto de trabajo que desempeñen.

10. A la cobertura de seguro de vida, accidentes y responsabilidad civil.

11. A la prestación del servicio en condiciones adecuadas.

12. A una adecuada carrera profesional.

13. A una adecuada protección de la salud física y psíquica.

14. Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

Artículo 48. Deberes

Los deberes del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento son los siguientes:

1. Actuar con pleno respeto a los derechos fundamentales de los ciudadanos y a las libertades públicas, de acuerdo con lo establecido en la Constitución Española, en el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana y en el resto del ordenamiento jurídico.

2. Actuar con diligencia, celeridad y decisión para conseguir la máxima rapidez en su actuación y con la necesaria proporcionalidad en la utilización de los medios a su disposición.

3. Ejecutar, en situaciones excepcionales de riesgo o de emergencia, aquellas tareas que le encomienden sus superiores, fuera del horario ordinario.

4. Permanecer en el servicio una vez finalizado el horario de trabajo, mientras no haya sido relevado o cuando la gravedad del siniestro lo exija.

5. Guiarse por principios de cooperación, coordinación, colaboración, solidaridad y lealtad institucional, asistencia recíproca y mutuo

de manera que els sinistres puguem resoldre's amb la major eficàcia possible.

6. Mantenir l'aptitud i la preparació física per a exercir-ne correctament les funcions.

7. Sotmetre's periòdicament a les revisions físiques i de medicina preventiva per a garantir l'aptitud esmentada, a l'efecte de la qual l'administració o l'empresa de què depenga el servei garantirà els mitjans materials i tècnics necessaris.

8. Assistir als cursos específics i de perfeccionament, tant pràctics com teòrics i físics i superar els cursos impartits per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) per a l'accés, promoció i perfeccionament, a fi de garantir una eficaç prestació del servei.

9. Dur a terme les seues funcions amb total i exclusiva dedicació.

10. Respectar el dret a la informació i l'exercici del dret de participació en temes professionals, a la sindicació i negociació col·lectiva segons allò que s'ha establert per les lleis.

11. Conservar adequadament els elements materials necessaris per a l'exercici de la seua funció.

12. Adoptar les mesures preventives adequades i utilitzar en cada cas els equips de protecció que corresponguen a l'exercici de les seues funcions.

13. Observar les mesures de prevenció de riscos laborals.

14. Observar la puntualitat i el compliment íntegre de la jornada de treball.

15. Observar, en tot moment, una conducta de màxim decor i probitat, ajustada a la dignitat de la professió, tractant amb acurada educació a la ciutadania.

16. Efectuar les sol·licituds o reclamacions relacionades amb el servei utilitzant les vies reglamentàries.

17. Els altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desplegament o es deriven dels anteriors.

CAPÍTOL II

De les distincions i les condecoracions

Article 49. Premis i distincions

1. La Generalitat, a través de la conselleria competent en la matèria, podrà concedir distincions i condecoracions al personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, així com al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i a les persones que es distingisquen notòriament en el compliment de les seues funcions relacionades amb el servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament, d'acord amb el procediment i amb els requisits que s'establisquen reglamentàriament.

2. Aquestes distincions i condecoracions, en el cas del personal de les administracions públiques, seran valorades a l'efecte de promoció interna i mobilitat.

3. Els premis i distincions no suposaran cap mèrit econòmic.

CAPÍTOL III

Del règim disciplinari

Article 50. Règim disciplinari

El règim disciplinari del personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques és el mateix de la resta del personal de l'administració en què s'integren, amb les peculiars tipificacions que es contenen en els articles següents derivades del tipus de servei.

Article 51. Infraccions molt greus

Són faltes molt greus, a més de les tipificades en la legislació general d'aplicació, les següents:

1. No acudir a les crides de sinistre estant de servei.

2. Actuacions en què hi haja dol o imprudència temerària que, produïdes en situació d'emergència, causen greus danys a l'administració pública o als administrats, tant en les persones com en els béns.

auxilio de manera que los siniestros puedan resolverse con la mayor eficacia posible.

6. Mantener la aptitud y preparación física para ejercer correctamente las funciones.

7. Someterse periódicamente a las revisiones físicas y de medicina preventiva para garantizar dicha aptitud, a cuyo efecto la administración o empresa de quien dependa el servicio garantizará los medios materiales y técnicos necesarios.

8. Asistir a los cursos específicos y de perfeccionamiento, tanto prácticos como teóricos y físicos y superar los cursos impartidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) para el acceso, promoción y perfeccionamiento, con el fin de garantizar una eficaz prestación del servicio.

9. Llevar a cabo sus funciones con total y exclusiva dedicación.

10. Respetar el derecho a la información y el ejercicio del derecho de participación en temas profesionales, a la sindicación y negociación colectiva según lo establecido por las leyes.

11. Conservar adecuadamente los elementos materiales necesarios para el ejercicio de su función.

12. Adoptar las medidas preventivas adecuadas y utilizar en cada caso los equipos de protección que correspondan al ejercicio de sus funciones.

13. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales.

14. Observar la puntualidad y el cumplimiento íntegro de la jornada de trabajo.

15. Observar, en todo momento, una conducta de máximo decoro y probidad, ajustada a la dignidad de la profesión, tratando con esmerada educación a la ciudadanía.

16. Efectuar las solicitudes o reclamaciones relacionadas con el servicio utilizando los cauces reglamentarios.

17. Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

CAPÍTULO II

De las distinciones y las condecoraciones

Artículo 49. Premios y distinciones

1. La Generalitat, a través de la conselleria competente en la materia, podrá conceder distinciones y condecoraciones al personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, así como al personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley y a las personas que se distinguen notoriamente en el cumplimiento de sus funciones relacionadas con el servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento, de acuerdo con el procedimiento y con los requisitos que se establezcan reglamentariamente.

2. Estas distinciones y condecoraciones, en el caso del personal de las administraciones públicas, serán valoradas a efectos de promoción interna y movilidad.

3. Los premios y distinciones no supondrán devengo económico alguno.

CAPÍTULO III

Del régimen disciplinario

Artículo 50. Régimen disciplinario

El régimen disciplinario del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas es el mismo del resto del personal de la administración en la que se integren, con las peculiares tipificaciones que se contienen en los artículos siguientes derivadas del tipo de servicio.

Artículo 51. Infracciones muy graves

Son faltas muy graves, además de las tipificadas en la legislación general de aplicación, las siguientes:

1. No acudir a las llamadas de siniestro estando de servicio.

2. Actuaciones en las que medie dolo o imprudencia temeraria que, producidas en situación de emergencia, causen graves daños a la administración pública o a los administrados, tanto en las personas como en los bienes.

3. La insubordinació individual o col·lectiva, respecte a les autoritats o superiors de què depenga, així com la desobediència a les legítimes instruccions donades per aquells.

4. La falsificació, sostracció, dissimulació o destrucció de documents, material o efectes del servei que n'estigueren sota la custòdia.

5. La sostracció de material del servei o d'efectes de l'equip personal.

6. L'abús d'autoritat amb els subordinats.

7. Permetre per part dels superiors jeràrquics l'incompliment de les mesures preventives i la no utilització dels equips de protecció individual o col·lectiva en el personal a càrrec seu.

8. El fet de sol·licitar o rebre dels ciutadans o entitats a què es preste auxili gratificacions o compensacions per la prestació de qualsevol tipus de servei, fora dels casos legalment previstos.

9. L'acacament moral o de gènere, coacció, amenaça o agressió de qualsevol tipus que lesione o impedisca l'exercici de qualsevol dels drets i deures previstos en els articles 47 i 48 de la present llei i del que disposa la normativa que regule la funció pública valenciana.

10. L'incompliment, en cas de sobra, de l'obligació d'atendre els serveis mínims.

11. Així mateix, seran qualificades com a molt greus les infraccions greus comeses pels qui hagen sigut sancionats, mitjançant una resolució ferma, en els dos anys anteriors, per una o més infraccions greus.

Article 52. Infraccions greus

Són faltes greus, a més de les tipificades en la legislació general d'aplicació, les següents:

1. Els actes i les conductes que atempten contra la dignitat del personal i la imatge i prestigi del servei.

2. L'incompliment de l'obligació de donar compte als seus superiors i la resta d'autoritats de protecció civil de les administracions de la Comunitat Valenciana de qualsevol incident o assumpte que requerisca del seu coneixement, així com ocultar el coneixement de fets que puguen afectar greument la bona marxa del servei.

3. L'actuació amb abús de les atribucions, en perjudici dels ciutadans, sempre que el fet no constituïska una falta molt greu.

4. L'ús de l'uniforme o del material del servei en situacions alienes a la seua prestació.

5. L'incompliment de l'obligació de mantenir-se en el torn de treball fins a l'arribada del seu relleu.

6. L'incompliment de les mesures preventives i la no utilització dels equips de protecció individual o col·lectiva.

7. El fet de no comparèixer estant franc de servei quan siguen requerits per a prestar auxili en cas d'incendi o un altre sinistre, si l'ordre ha sigut rebuda per la persona interessada.

8. La falta de respecte cap als seus superiors jeràrquics.

9. Així mateix, seran qualificades com a greus les infraccions lleus comeses pels qui hagen sigut sancionats, mitjançant una resolució ferma, en els dos anys anteriors, per una o més infraccions lleus.

Article 53. Infraccions lleus

Són faltes lleus, a més de les tipificades en la legislació general d'aplicació, les següents:

1. La descurança injustificada en la presentació personal.

2. No presentar-se al corresponent relleu de torn degudament uniformat, sense causa justificada.

3. L'incompliment de qualsevol de les funcions bàsiques, quan no siga qualificat com a falta greu o molt greu.

Article 54. Sancions

1. Per raó de les faltes comeses pel personal funcionari i laboral podran imposar-se les sancions previstes en l'article 144 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

2. Així mateix, la relació entre les infraccions i les sancions serà la prevista en l'article 145 de l'esmentada Llei 10/2010.

3. La insubordinació individual o colectiva, respecto a las autoridades o superiores de los que dependa, así como la desobediencia a las legítimas instrucciones dadas por aquéllos.

4. La falsificación, sustracción, disimulación o destrucción de documentos, material o efectos del servicio que estuvieran bajo la custodia del mismo.

5. La sustracción de material del servicio o de efectos del equipo personal.

6. El abuso de autoridad con los subordinados.

7. Permitir por parte de los superiores jerárquicos el incumplimiento de las medidas preventivas y la no utilización de los equipos de protección individual o colectiva en el personal a su cargo.

8. El hecho de solicitar o recibir de los ciudadanos o entidades a los que se preste auxilio gratificaciones o compensaciones por la prestación de cualquier tipo de servicio, fuera de los casos legalmente previstos.

9. El acoso moral o de género, coacción, amenaza o agresión de cualquier tipo que lesione o impida el ejercicio de cualquiera de los derechos y deberes contemplados en los artículos 47 y 48 de la presente ley y de lo dispuesto en la normativa que regule la función pública valenciana.

10. El incumplimiento, en caso de huelga, de la obligación de atender los servicios mínimos.

11. Asimismo, serán calificadas como muy graves, las infracciones graves cometidas por quienes hayan sido sancionados, mediante resolución firme en los dos años anteriores, por una o más infracciones graves.

Artículo 52. Infracciones graves

Son faltas graves, además de las tipificadas en la legislación general de aplicación, las siguientes:

1. Los actos y las conductas que atenten contra la dignidad del personal y la imagen y prestigio del servicio.

2. El incumplimiento de la obligación de dar cuenta a sus superiores y el resto de autoridades de protección civil de las administraciones de la Comunitat Valenciana de cualquier incidente o asunto que requiera de su conocimiento, así como ocultar el conocimiento de hechos que puedan afectar gravemente la buena marcha del servicio.

3. La actuación con abuso de las atribuciones, en perjuicio de los ciudadanos, siempre que el hecho no constituya una falta muy grave.

4. El uso del uniforme o del material del servicio en situaciones ajenas a la prestación del mismo.

5. El incumplimiento de la obligación de mantenerse en el turno de trabajo hasta la llegada de su relevo.

6. El incumplimiento de las medidas preventivas y la no utilización de los equipos de protección individual o colectiva.

7. El hecho de no comparecer estando franco de servicio cuando sean requeridos para prestar auxilio en caso de incendio u otro siniestro, si la orden ha sido recibida por el interesado.

8. La falta de respeto hacia sus superiores jerárquicos.

9. Asimismo, serán calificadas como graves las infracciones leves cometidas por quienes hayan sido sancionados, mediante resolución firme, en los dos años anteriores, por una o más infracciones leves.

Artículo 53. Infracciones leves

Son faltas leves, además de las tipificadas en la legislación general de aplicación, las siguientes:

1. El descuido injustificado en la presentación personal.

2. No presentarse al correspondiente relevo de turno debidamente uniformado, sin causa justificada.

3. El incumplimiento de cualquiera de las funciones básicas, cuando no sea calificado como falta grave o muy grave.

Artículo 54. Sanciones

1. Por razón de las faltas cometidas por el personal funcionario y laboral podrán imponerse las sanciones previstas en el artículo 144 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

2. Asimismo, la relación entre las infracciones y las sanciones será la prevista en el artículo 145 de la mencionada Ley 10/2010.

Article 55. Graduació

1. En aquells aspectes no previstos en la present llei, per a l'especificació, graduació i aplicació de les corresponents infraccions i sancions resultaran d'aplicació les disposicions reguladores del règim disciplinari general dels funcionaris. Per a la graduació de les sancions caldrà ajustar-se en tot cas als criteris següents:

- a) Intencionalitat.
- b) Pertorbació que la conducta pugua produir en el funcionament normal del servici.
- c) Danys i perjudicis o falta de consideració que puguen suposar per als subordinats i ciutadans.
- d) Reincidència.
- e) Transcendència de la conducta infractora per a la seguretat pública, incrementant el risc o els efectes de la situació d'emergència.

2. Les sancions que corresponguen a les infraccions tipificades en la present llei han d'imposar-se amb independència de l'obligació d'indemnitzar pels danys i perjudicis causats a persones i béns.

Article 56. Competències sancionadores

1. La incoació dels expedients disciplinaris i la imposició de sancions per faltes lleus corresponen a la persona que ostente la direcció del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament corresponent.

2. La competència per a la imposició de les sancions greus i molt greus correspon als òrgans competents dels ens locals de què depenga el personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques.

Article 57. Mesures provisionals

1. Una vegada iniciat el procediment sancionador, l'òrgan competent per a resoldre'l podrà adoptar les mesures provisionals que estime necessàries per a assegurar el compliment de la resolució que pugua dictar-s'hi.

2. Prèviament a la resolució que establisca les mesures preventives, es donarà audiència a la persona interessada perquè, en el termini màxim de quinze dies naturals, al·legue el que escaiga.

Article 58. Procediment disciplinari

1. Per a la imposició de les sancions s'observaran els principis i se seguirà el procediment que amb caràcter bàsic es preveuen en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i normes bàsiques de desenrotllament, i en la normativa sobre funció pública valenciana.

2. El termini màxim en què ha de notificar-se la resolució del procediment sancionador és de dotze mesos des de la data d'inici. Transcorregut el termini s'acordarà la caducitat del procés.

Article 59. Prescripció

1. Les infraccions molt greus prescriuen al cap de tres anys, les infraccions greus als dos anys i les lleus als sis mesos.

2. Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuran al cap de tres anys, les imposades per faltes greus als dos anys i les imposades per faltes lleus a l'any.

3. La prescripció de les infraccions i sancions s'apreciarà d'acord amb el que disposa l'article 97 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Article 60. Responsabilitat

1. Seran responsables de les infraccions previstes en la present llei totes els qui hagueren participat en la comissió de les accions o omissions tipificades. Seran per tant responsables aquells que hagueren comès, directament o indirectament, el fet infractor, així com aquells que hagueren impartit les instruccions o ordres o facilitat els mitjans per a cometre'l.

2. Quan existisca una pluralitat de responsables a títol individual i no fóra possible determinar el grau de participació de cada un en la realització de la infracció, respondran civilment tots ells de forma solidària.

Artículo 55. Graduación

1. En aquellos aspectos no previstos en la presente ley, para la especificación, graduación y aplicación de las correspondientes infracciones y sanciones resultarán de aplicación las disposiciones reguladoras del régimen disciplinario general de los funcionarios. Para la graduación de las sanciones se atenderá en todo caso a los siguientes criterios:

- a) Intencionalidad.
- b) Perturbación que la conducta pueda producir en el normal funcionamiento del servicio.
- c) Daños y perjuicios o falta de consideración que puedan suponer para los subordinados y ciudadanos.
- d) Reincidencia.
- e) Transcendencia de la conducta infractora para la seguridad pública, incrementando el riesgo o los efectos de la situación de emergencia.

2. Las sanciones que correspondan a las infracciones tipificadas en la presente ley deben imponerse con independencia de la obligación de indemnizar por los daños y perjuicios causados a personas y bienes.

Artículo 56. Competencias sancionadoras

1. La incoación de los expedientes disciplinarios y la imposición de sanciones por faltas leves corresponden a la persona que ostente la dirección del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento correspondiente.

2. La competencia para la imposición de las sanciones graves y muy graves corresponde a los órganos competentes de los entes locales de los que dependa el personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas.

Artículo 57. Medidas provisionales

1. Una vez iniciado el procedimiento sancionador, el órgano competente para resolverlo podrá adoptar las medidas provisionales que estime necesarias para asegurar el cumplimiento de la resolución que pueda dictarse.

2. Previamente a la resolución que establezca las medidas preventivas, se dará audiencia al interesado para que, en el plazo máximo de quince días naturales, alegue lo que proceda.

Artículo 58. Procedimiento disciplinario

1. Para la imposición de las sanciones se observarán los principios y se seguirá el procedimiento que con carácter básico se prevén en el Estatuto Básico del Empleado Público y normas básicas de desarrollo, y en la normativa sobre función pública valenciana.

2. El plazo máximo en que debe notificarse la resolución del procedimiento sancionador es de doce meses desde la fecha de inicio. Transcurrido el plazo se acordará la caducidad del proceso.

Artículo 59. Prescripción

1. Las infracciones muy graves prescriben a los tres años, las infracciones graves a los dos años y las leves a los seis meses.

2. Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los tres años, las impuestas por faltas graves a los dos años y las impuestas por faltas leves al año.

3. La prescripción de las infracciones y sanciones se apreciará conforme a lo dispuesto en el artículo 97 del Estatuto Básico del Empleado Público.

Artículo 60. Responsabilidad

1. Serán responsables de las infracciones previstas en la presente ley todos cuantos hubieran participado en la comisión de las acciones u omisiones tipificadas. Serán por tanto responsables aquellos que hubieran cometido, directa o indirectamente, el hecho infractor, así como aquellos que hubieran impartido las instrucciones u órdenes o facilitado los medios para cometerlo.

2. Cuando exista una pluralidad de responsables a título individual y no fuera posible determinar el grado de participación de cada uno en la realización de la infracción, responderán civilmente todos ellos de forma solidaria.

TÍTOL IX

Del finançament dels servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 61. Recursos de finançament

1. Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament amb caràcter municipal podran comptar per al seu finançament amb els recursos següents:

- a) Partides pressupostàries que els municipis de què depenguen consignen en els seus corresponents pressupostos
- b) Contribucions especials i taxes
- c) Subvencions, donacions i quants ingressos de dret privat puguen correspondre'ls
- d) Rendiments de preus públics
- e) Els altres recursos que puguen correspondre'ls.

2. En el cas que els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament adopten la fórmula de consorci, prevista en l'article 5 de la present llei i en la legislació en matèria de règim local, el seu finançament es realitzarà d'acord amb les contribucions que les administracions pertanyents a aquests acorden i estipulen en els convenis i estatuts de constitució dels dits consorcis, a més de la resta de les previstes en l'apartat 1 del present article.

CAPÍTOL II

Col·laboració de la generalitat

Article 62. Col·laboració amb les diputacions

1. La Generalitat, d'acord amb el que estableix la legislació en matèria de règim local, podrà col·laborar amb les diputacions provincials en la prestació del Servici de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

2. Aquesta col·laboració s'establirà a través d'un conveni, que tindrà que ser aprovat pel Consell i pel Ple de la institució provincial corresponent.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera. Protecció civil

Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques podran incorporar els servicis de Protecció Civil en aquells casos en què el municipi exercisca aquesta competència en compliment de la legislació en matèria de règim local.

Segona. Categories actuals en els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques

Les categories actuals en els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques s'equiparan a les establertes per la present llei, quan entre en vigor, segons la correspondència següent:

1. La categoria actual d'oficial A1 i tècnic A1: inspector
2. Les categories actuals d'oficial A2 i tècnic A2: oficial
3. La categoria actual de sotsoficial: sotsoficial
4. La categoria actual de sergent: sergent
5. La categoria actual de caporal: caporal
6. La categoria actual de bomber: bomber
7. La categoria actual d'operador de comunicacions: operador de comunicacions.

Tercera. Equiparació de categories

En el cas que la Generalitat, segons el que hi ha establert en la Llei 13/2010, de protecció civil i gestió d'emergències, encomanara a algun dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament la gestió dels mitjans pertanyents a la Unitat de Brigades d'Emergència, el perso-

TÍTULO IX

De la financiación de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 61. Recursos de financiación

1. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento con carácter municipal podrán contar para su financiación con los siguientes recursos:

- a) Partidas presupuestarias que los municipios de los que dependan prevean en sus correspondientes presupuestos
- b) Contribuciones especiales y tasas
- c) Subvenciones, donaciones y cuantos ingresos de derecho privado puedan corresponderles
- d) Rendimientos de precios públicos
- e) Los demás recursos que puedan corresponderles

2. En el caso de que los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento adopten la fórmula de consorcio, prevista en el artículo 5 de la presente ley y en la legislación en materia de régimen local, la financiación de los mismos se realizará de acuerdo con las contribuciones que las administraciones pertenecientes a los mismos acuerden y estipulen en los convenios y estatutos de constitución de dichos consorcios, además del resto de las previstas en el apartado 1 del presente artículo.

CAPÍTULO II

Colaboración de la generalitat

Artículo 62. Colaboración con las diputaciones provinciales

1. La Generalitat, de acuerdo con lo establecido en la legislación en materia de régimen local, podrá colaborar con las diputaciones provinciales en la prestación del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

2. Esta colaboración se establecerá a través de un convenio, que tendrá que ser aprobado por el Consell y por el Pleno de la institució provincial correspondiente.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Protección civil

Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas podrán incorporar los servicios de Protección Civil en aquellos casos en los que el municipio ejerza esta competencia en cumplimiento de la legislación en materia de régimen local.

Segunda. Categorías actuales en los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas

Las categorías actuales en los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas se equiparán a las establecidas por la presente ley, a la entrada en vigor de la misma, según la siguiente correspondencia:

1. La categoría actual de oficial A1 y técnico A1: inspector
2. Las categorías actuales de oficial A2 y técnico A2: oficial
3. La categoría actual de suboficial: suboficial
4. La categoría actual de sargento: sargento
5. La categoría actual de cabo: cabo
6. La categoría actual de bombero: bombero
7. La categoría actual de operador de comunicaciones: operador de comunicaciones.

Tercera. Equiparación de categorías

En el supuesto de que la Generalitat, según lo establecido en la Ley 13/2010, de protección civil y gestión de emergencias, encomendara a alguno de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento la gestión de los medios pertenecientes a la Unidad de Brigadas

nal destinat a aquestes funcions s'equipararà a les categories establertes en aquesta llei segons la correspondència següent:

1. Tècnic forestal: oficial
2. Coordinador forestal o capatàs coordinador: caporal.

Quarta. Proves d'accés

En les proves d'accés per a la selecció de personal dels diferents serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques previstes en la present llei es valoraran com a mèrit, en la seua fase de concurs, els treballs desenvolupats com a bomber en un altre Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i com a bomber voluntari.

Cinquena. Contingut i durada definitiva dels cursos impartits per l'IVASPE

El contingut i durada definitiva dels cursos impartits per l'IVASPE i previstos en la present llei, es regularan mitjançant un decret.

Sisena. Personal de la subescala tècnica i de la subescala de serveis especials

Es podrà considerar, a tots els efectes d'aquesta llei, personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, tot el personal que a l'entrada en vigor de la present llei exerceca les seues tasques en els serveis esmentats i que pertanya a la subescala tècnica, classe tècnics superiors, tècnics mitjans i tècnics auxiliars, i a la subescala de serveis especials, classe servei extinció d'incendis.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Règim transitori

Els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana adaptaran els seus estatuts, reglaments interns, així com la seua estructura, organització i funcionament a les prescripcions d'aquesta llei en el termini màxim de dos anys comptats a partir de l'entrada en vigor de la present llei.

Segona. Acreditació de titulació

El personal funcionari dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques que a l'entrada en vigor de la present llei no tinga la titulació requerida per al lloc que ocupa en propietat, es classificarà en el nou grup exclusivament a efectes retributius, i se l'hi mantindrà, en situació a extingir, fins que acredite haver obtingut els nivells de titulació exigits en cada cas, i en tot cas se li respectarà el dret a la mobilitat.

Tercera. Promoció interna

1. L'exercici del dret a la promoció interna a la categoria immediatament superior podrà ser exercit pel personal funcionari que a l'entrada en vigor d'aquesta llei disposa d'una titulació immediatament inferior a la requerida per a la dita categoria o compleisca amb els requisits que s'establisquen reglamentàriament, sempre que supere el curs d'habilitació organitzat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i compleisca la resta de requisits de l'article 29 de la present llei.

2. L'habilitació serà un procés únic i irrepetible que s'efectuarà, després de l'aprovació d'aquesta llei, en un termini de quatre anys.

3. Aquest procés consistirà en un únic curs que permetrà l'habilitació del subgrup C1 al grup B.

4. La superació d'aquests cursos i l'habilitació no suposaran cap dret afegit a allò que s'ha exposat anteriorment, ni increment retributiu de cap tipus.

Quarta. Canvi de grup de titulació

La integració del personal funcionari dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques prevista en aquesta llei que implique un canvi de grup de classificació professional dels disposats en l'article 23 i de la disposició addicional segona de la present llei, es realitzarà de manera que no supose un

de Emergència, el personal destinat a estas funciones se equiparará a las categorías establecidas en esta ley según la siguiente correspondencia:

1. Técnico forestal: oficial
2. Coordinador forestal o capataz coordinador: cabo.

Cuarta. Pruebas de acceso

En las pruebas de acceso para la selección de personal de los distintos servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas previstas en la presente ley se valorarán como mérito, en su fase de concurso, los trabajos desarrollados como Bombero en otro Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento y como bombero voluntario.

Quinta. Contenido y duración de los cursos impartidos por el IVASPE

El contenido y duración definitiva de los cursos impartidos por el IVASPE y contemplados en la presente ley, se regularán mediante decreto.

Sexta. Personal de la subescala técnica y de la subescala de servicios especiales

Se podrá considerar, a todos los efectos de esta ley, personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento a todo el personal que a la entrada en vigor de la presente ley desarrolle sus tareas en dichos servicios y que pertenezca a la subescala técnica, clase técnicos superiores, técnicos medios y técnicos auxiliares, y a la subescala de servicios especiales, clase servicio extinción de incendios.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Régimen transitorio

Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana adaptarán sus estatutos, reglamentos internos, así como su estructura, organización y funcionamiento a las prescripciones de esta ley en el plazo máximo de dos años contados a partir de la entrada en vigor de la presente ley.

Segunda. Acreditación de titulación

El personal funcionario de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas que a la entrada en vigor de la presente ley carezca de la titulación requerida al puesto que ocupa en propiedad, se clasificará en el nuevo grupo exclusivamente a efectos retributivos, y se le mantendrá en el mismo, en situación a extinguir, hasta que acredite haber obtenido los niveles de titulación exigidos en cada caso, respetándosele en todo caso el derecho a la movilidad.

Tercera. Promoción interna

1. El ejercicio del derecho a la promoción interna a la categoría inmediatamente superior podrá ejercerse por el personal funcionario que a la entrada en vigor de esta ley disponga de una titulación inmediatamente inferior a la requerida para dicha categoría o cumpla con los requisitos que se establezca reglamentariamente, siempre que supere el curso de habilitación organizado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias y cumpla el resto de requisitos del artículo 29 de la presente ley.

2. La habilitación será un proceso único e irrepetible que se efectuará, tras la aprobación de esta ley, en un plazo de cuatro años.

3. Este proceso consistirá en un único curso que permitirá la habilitación del subgrupo C1 al grupo B.

4. La superación de estos cursos y la habilitación no supondrán ningún derecho añadido a lo anteriormente expuesto, ni incremento retributivo de ningún tipo.

Cuarta. Cambio de grupo de titulación

La integración del personal funcionario de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas prevista en esta ley que implique un cambio de grupo de clasificación profesional de los dispuestos en el artículo 23 y de la disposición adicional segunda de la presente ley, se realizará de modo que no

increment de la despesa pública, ni modificació de les seues retribucions totals anuals. En aquests casos es passarà a percebre el sou base corresponent del nou grup de titulació, però l'excés sobre el grup anterior es deduirà de les seues retribucions complementàries, preferentment del complement de productivitat si n'hi ha, referides ambdues a catorze mensualitats, de manera que es perceben idèntiques remuneracions globals respecte a la situació anterior.

Cinquena. Llocs de naturalesa laboral

Els llocs de naturalesa laboral existents en els diferents servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana s'amortitzaran per a adequar-los a la naturalesa jurídica del personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament regulada en la present llei, conforme els llocs adés esmentats vagen quedant vacants. Entre tant, al personal esmentat se li aplicarà també la legislació laboral vigent en l'àmbit de l'administració local.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació per al desplegament reglamentari

El Consell dictarà les disposicions reglamentàries necessàries per al desplegament i aplicació de la present llei.

Segona. Entrada en vigor

La present llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Per tant, ordene que tots els ciutadans, tribunals, autoritats i poders públics als quals pertoque, observen i facen complir esta llei.

València, 1 d'abril de 2011

El president de la Generalitat
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

suponga un incremento del gasto público, ni modificación de sus retribuciones totales anuales. En estos casos se pasará a percibir el sueldo base correspondiente del nuevo grupo de clasificación profesional, pero el exceso sobre el grupo anterior se deducirá de sus retribuciones complementarias, preferentemente del complemento de productividad si lo hay, referidas ambas a catorce mensualidades, de forma que se perciban idénticas remuneraciones globales respecto a la situación anterior.

Quinta. Puestos de naturaleza laboral

Los puestos de naturaleza laboral existentes en los diferentes servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana se amortizarán para adecuarlos a la naturaleza jurídica del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento regulada en la presente ley, conforme dichos puestos vayan quedando vacantes. Entre tanto, a dicho personal le será de aplicación también la legislación laboral vigente en el ámbito de la administración local.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación para el desarrollo reglamentario

El Consell dictarà les disposicions reglamentàries necessàries para el desenvolupament i aplicació de la presente ley.

Segunda. Entrada en vigor

La presente ley entrarà en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta ley.

Valencia, 1 de abril de 2011

El president de la Generalitat
FRANCISCO CAMPS ORTIZ