

Conselleria de Benestar Social

ORDRE 7/2011, de 7 de juny de 2011, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual es convoca la II edició del Premi Empreses Sàvies, en el marc de les polítiques d'igualtat d'oportunitats del Consell. [2011/6951]

L'article 14 de la Constitució espanyola disposa que els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació, entre altres qüestions per raó de sexe, i l'article 9.2 atribueix als poders públics el deure de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siga real i efectiva, i remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud, facilitant la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social.

D'acord amb el que estableix la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana determina en l'article 10.3 que l'actuació de la Generalitat se centrarà primordialment en determinats àmbits, entre els quals es troba la igualtat de drets d'hòmens i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball.

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, disposa en l'article 20.1 que l'administració autonòmica incentivarà les empreses que establisquen plans d'igualtat que tinguen com a objecte corregir les desigualtats de gènere, incorporen mesures innovadores per a fer realitat la igualtat en la seua organització i proporcionen servicis que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral del personal al seu servici.

La Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, es referix a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació.

El Decret 193/2010, de 26 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Benestar Social, atribueix a la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, entre altres funcions, elaborar, promoure i executar les mesures necessàries per a fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens amb independència de la seua circumstància i condició, i promoure la seua participació en totes les esferes de la vida política, civil, laboral, econòmica, social i cultural de la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, en compliment del que s'ha estipulat en l'article 47.11 del text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, i fent ús de les facultats que em confieren l'article 28.e) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 193/2010, de 26 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Benestar Social,

ORDENE

Article 1. Objecte

Constituïx l'objecte de la present ordre la convocatòria de la II edició del Premi Empreses Sàvies, dirigit a reconèixer i distingir a les empreses de la Comunitat Valenciana que destaquen per les seues polítiques d'igualtat d'oportunitats i conciliació, i l'aprovació de les bases per les quals es regirà l'esmentada convocatòria, que figuren com annex I.

Article 2. Dotació econòmica

1. Esta convocatòria es finançarà a càrrec del capítol IV del pressupost de despeses de la Generalitat per a l'exercici 2011, programa 323.10 «Promoció de la dona», línia de subvenció T 6464, per un import global màxim de deu mil euros (10.000 €), distribuïts en les modalitats següents:

Modalitat A: Sis mil euros (6.000 €). Empreses de capital privat que despleguen la seua activitat en la Comunitat Valenciana i compten amb menys de 250 treballadors.

Modalitat B: Quatre mil euros (4.000 €). Empreses de capital privat que compten amb més de 250 treballadors, o empreses de capital públic,

Conselleria de Bienestar Social

ORDEN 7/2011, de 7 de junio, de la Conselleria de Bienestar Social, por la que se convoca la II edición del Premio Empresas Sabias, en el marco de las políticas de igualdad de oportunidades del Consell. [2011/6951]

El artículo 14 de la Constitución Española dispone que los españoles son iguales ante la Ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna, entre otras cuestiones por razón de sexo, y el artículo 9.2 atribuye a los poderes públicos el deber de promover las condiciones para que la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sea real y efectiva, y remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud, facilitando la participación de toda la ciudadanía en la vida política, económica, cultural y social.

En consonancia con lo establecido en la Constitución Española, el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana determina en su artículo 10.3 que la actuación de la Generalitat se centrará primordialmente en determinados ámbitos, entre los que se encuentra la igualdad de derechos de hombres y mujeres en todos los ámbitos, en particular en materia de empleo y trabajo.

La Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dispone en su artículo 20.1 que la administración autonómica incentivará a las empresas que establezcan planes de igualdad que tengan por objeto corregir las desigualdades de género, incorporen medidas innovadoras para hacer realidad la igualdad en su organización y proporcionen servicios que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral del personal a su servicio.

La Directiva 2006/54/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, se refiere a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.

El Decreto 193/2010, de 26 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Bienestar Social, atribuye a la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, entre otras funciones, elaborar, promover y ejecutar las medidas necesarias para hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres con independencia de su circunstancia y condición, y promover su participación en todas las esferas de la vida política, civil, laboral, económica, social y cultural de la Comunitat Valenciana.

En su virtud, en cumplimiento de lo estipulado en el artículo 47.11 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, y en uso de las facultades que me confieren el artículo 28.e) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 193/2010, de 26 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Bienestar Social,

ORDENO

Artículo 1. Objeto

Constituye el objeto de la presente orden la convocatoria de la II edición del Premio Empresas Sabias, dirigido a reconocer y distinguir a las empresas de la Comunitat Valenciana que destaquen por sus políticas de igualdad de oportunidades y conciliación, y la aprobación de las bases por las que se regirá dicha convocatoria, que figuran como anexo I.

Artículo 2. Dotación económica

1. Esta convocatoria se financiará con cargo al capítulo IV del presupuesto de gastos de la Generalitat para el ejercicio 2011, programa 323.10, Promoción de la Mujer, línea de subvención T6464, por importe global máximo de diez mil euros (10.000 €), distribuidos en las siguientes modalidades:

Modalidad A: seis mil euros (6.000 €). Empresas de capital privado que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y cuenten con menos de 250 trabajadores/as.

Modalidad B: cuatro mil euros (4.000 €). Empresas de capital privado que cuenten con más de 250 trabajadores/as, o empresas de capital

siga quina siga la grandària de la seua plantilla i que en ambdós casos despleguen la seua activitat en la Comunitat Valenciana.

A més, es podran concedir mencions honorífiques, sense dotació econòmica, a les candidatures presentades i no premiades a criteri del jurat.

2. El jurat podrà proposar que es deixe desert el premi en qualsevol de les seues modalitats mitjançant un acord motivat.

Article 3. Cofinançament i publicitat

El premi està subvencionat per la Conselleria de Benestar Social, a través de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, i cofinançat pel Fons Social Europeu amb del Programa Operatiu 2007-2013, i ha de sotmetre's al preceptiu pla de comunicació, segons disposa la secció primera, informació i publicitat, del capítol II del Reglament (CE) 1828/2006, de 8 de desembre, (DOUE de 27.12.2006).

Article 4. Règim de minimis i exclusions

1. Els premis concedits en virtut d'esta ordre no necessiten que es notifiquen a la Comissió Europea, per no reunir tots els requisits de l'apartat 1 de l'article 107 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, atès que les ajudes s'acullen al règim de *minimis* i pel seu import no suposen un falsejament de la competència que afecte els intercanvis comercials entre els estats membres, i per tant, estan sotmeses al Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, relatiu a les aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les ajudes de *minimis* (DOUE 28.12.2006).

2. Les ajudes no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i agricultura segons es preveu en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Transformació i comercialització dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat en els casos següents:

– Quan l'import de l'ajuda determine en funció del preu o de la quantitat dels esmentats productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

– Quan l'ajuda depenga que es repercutisca totalment o parcialment sobre els productors primaris (agricultors).

d) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres despeses d'explotació vinculades a l'activitat d'exportació.

e) Ús de béns nacionals amb preferència sobre els béns importats.

f) Carbó, segons es definix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

g) Adquisició de vehicles de transport de mercaderies per carretera concedida a empreses que realitzen per compte d'altri operacions de transport de mercaderies per carretera.

3. Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi definides en l'apartat 7 de l'article 1 de Reglament (CE) núm. 800/2008 de la Comissió, de 6 d'agost de 2008.

4. D'altra banda, l'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total de *minimis* concedida a una empresa determinada no serà superior a doscents mil euros (200.000 €) durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera, l'import màxim aplicable serà de cent mil euros (100.000 €).

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desplegament i aplicació

S'autoritza la sotssecretària de la Conselleria de Benestar Social i la directora general de la Dona i per la Igualtat perquè, en l'àmbit de les seues competències, adopten les mesures necessàries per al desplegament i aplicació d'esta ordre.

público, cualquiera que sea el tamaño de su plantilla y que en ambos casos desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana.

Además, se podrán conceder menciones honoríficas, sin dotación económica, a las candidaturas presentadas y no premiadas a criterio del jurado.

2. El jurado podrá proponer que se deje desierto el premio en cualquiera de sus modalidades mediante acuerdo motivado.

Artículo 3. Cofinanciación y publicidad

El premio está subvencionado por la Conselleria de Bienestar Social, a través de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, y cofinanciado por el Fondo Social Europeo con del Programa Operativo 2007-2013, debiendo someterse al preceptivo plan de comunicación, a tenor de lo dispuesto en la sección primera, información y publicidad, del capítulo II del Reglamento (CE) 1828/2006, de 8 de diciembre, (DOUE 27.12.2006).

Artículo 4. Régimen de minimis y exclusiones

1. Los premios concedidos en virtud de esta orden no precisan de notificación a la Comisión Europea, por no reunir todos los requisitos del apartado uno del artículo 107 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que las ayudas se acogen al régimen de *minimis* y por su importe no suponen un falseamiento de la competencia que afecte a los intercambios comerciales entre los estados miembros, y por lo tanto, están sometidas al Reglamento (CE) núm. 1998/2006 de la Comisión, de 15 de diciembre de 2006, relativo a las aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado a las ayudas de *minimis* (DOUE 28.12.2006).

2. Las ayudas no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y agricultura según se contemplan en Reglamento (CE) núm. 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuren en la lista del anexo I del Tratado.

c) Transformación y comercialización de los productos agrícolas que figuren en la lista del anexo I del Tratado en los siguientes casos:

– Cuando el importe de la ayuda determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

– Cuando la ayuda dependa de que se repercuta total o parcialmente sobre los productores primarios (agricultores).

d) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

e) Uso de bienes nacionales con preferencia sobre los bienes importados.

f) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) núm. 1407/2002.

g) Adquisición de vehículos de transporte de mercancías por carretera concedida a empresas que realicen por cuenta ajena operaciones de transporte de mercancías por carretera.

3. Quedan excluidas, así mismo las empresas en crisis definidas en el apartado 7 del artículo 1 de Reglamento (CE) núm. 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008.

4. Por otra parte, la aplicación de este régimen supone que la ayuda total de *minimis* concedida a una empresa determinada no será superior a doscientos mil euros (200.000 €) durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de cien mil euros (100.000 €).

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo y aplicación

Se autoriza a la subsecretaria de la Conselleria de Bienestar Social y a la directora general de la Mujer y por la Igualdad para que, en el ámbito de sus competencias, adopten las medidas necesarias para el desarrollo y aplicación de esta orden.

Segona. Entrada en vigor

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Tercera. Recursos

Conforme estableixen els articles 107, 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, la present ordre, que posa fi a la via administrativa, podrà ser recorreguda potestativament en reposició, o bé cabrà plantejar directament recurs contenciós administratiu en els terminis i davant els òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició haurà d'interposar-se davant de qui ostente la titularitat de la Conselleria de Benestar Social en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seua publicació.

b) El recurs contenciós administratiu haurà de presentar-se davant el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seua publicació.

València, 7 de juny de 2011

La consellera de Benestar Social,
ANGÉLICA SUCH RONDA

ANNEX I

Bases

Primera. Objecte

Constitueix l'objecte de la present ordre l'aprovació de les normes reguladores que regiran la convocatòria de la II edició del Premi Empreses Sàvies per a reconèixer a les empreses de la Comunitat Valenciana que promoguen mesures que afavorisquen la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones dins de la seua organització.

Segona. Candidatures

Podrà participar qualsevol empresa que tinga algun centre de treball en el territori de la Comunitat Valenciana i que les seues accions en igualtat d'oportunitats afecten a este territori.

Les candidatures hauran de ser presentades per les mateixes empreses.

Tercera. Modalitats i premis

Les empreses candidates al premi podran presentar-se únicament a una de les dos modalitats que s'exposen a continuació:

Modalitat A: Empreses de capital privat que compten amb menys de 250 treballadors, i que exercisquen la seua activitat en el territori de la Comunitat Valenciana.

Modalitat B: Empreses de capital privat que compten amb més de 250 treballadors, o empreses de capital públic, siga quina siga la grandària de la seua plantilla i que en ambdós casos exercisquen la seua activitat en el territori de la Comunitat Valenciana.

L'import dels premis serà de sis mil euros (6.000 €) per a la modalitat A i de quatre mil euros (4.000 €) per a la modalitat B.

A més, a criteri del Jurat es podran concedir mencions honorífiques, sense dotació econòmica, a les candidatures presentades i no premiades.

Quarta. Accions premiables

Per a la concessió del premi es valoraran totes aquelles candidatures que arriegen actuacions i/o mesures que estiguen implantades almenys sis mesos, que afavorisquen la igualtat d'oportunitats en l'àmbit empresarial i que es concreten en els apartats següents:

1. Mesures que garantisquen un medi ambient de treball adequat, on treballadores i treballadors puguen desplegar la seua activitat professional amb dignitat i respecte, i on es garantisca l'atenció i millora de les condicions de salut.

2. Actuacions formatives, tant per al reciclatge com per a la promoció, d'aquelles persones que així ho requerisquen, i que fomenten d'esta manera la igualtat d'oportunitats en l'empresa.

Segunda. Entrada en vigor

La presente orden entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Tercera. Recursos

Conforme establecen los artículos 107, 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, la presente orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición, o bien cabrá plantear directamente recurso contencioso-administrativo en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición deberá interponerse ante quien ostente la titularidad de la Conselleria de Bienestar Social, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

b) El recurso contencioso-administrativo deberá presentarse ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación.

Valencia, 7 de junio de 2011

La consellera de Bienestar Social,
ANGÉLICA SUCH RONDA

ANEXO I

Bases

Primera. Objeto

Constituye el objeto de la presente orden, la aprobación de las normas reguladoras que regirán la convocatoria de la II edición del Premio Empresas Sabias, para reconocer a las empresas de la Comunitat Valenciana que promuevan medidas que favorezcan la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres dentro de su organización.

Segunda. Candidaturas

Podrá participar cualquier empresa que tengan algún centro de trabajo en el territorio de la Comunitat Valenciana y cuyas acciones en igualdad de oportunidades afecten a este territorio.

Las candidaturas deberán ser presentadas por las propias empresas.

Tercera. Modalidades y premios

Las empresas candidatas al premio podrán presentarse únicamente a una de las dos modalidades que se exponen a continuación:

Modalidad A: empresas de capital privado que cuenten con menos de 250 trabajadores/as, y que ejerzan su actividad en el territorio de la Comunitat Valenciana.

Modalidad B: empresas de capital privado que cuenten con mas de 250 trabajadores/as, o empresas de capital público, cualquiera que sea el tamaño de su plantilla y que en ambos casos ejerzan su actividad en el territorio de la Comunitat Valenciana.

El importe de los premios será de seis mil euros (6.000 €) para la modalidad A y de cuatro mil euros (4.000 €) para la modalidad B.

Además, a criterio del Jurado, se podrán conceder menciones honoríficas, sin dotación económica, a las candidaturas presentadas y no premiadas.

Cuarta. Acciones premiables

Para la concesión del premio se valorarán todas aquellas candidaturas que recojan actuaciones y/o medidas que estén implantadas al menos seis meses, que favorezcan la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial y que se concreten en los siguientes apartados:

1. Medidas que garanticen un medio ambiente de trabajo adecuado, donde trabajadoras y trabajadores puedan desarrollar su actividad profesional con dignidad y respeto, y donde se garantice el cuidado y mejora de las condiciones de salud.

2. Actuaciones formativas, tanto para el reciclaje como para la promoción, de aquellas personas que así lo requieran, fomentando de esta forma la igualdad de oportunidades en la empresa.

3. Mesures d'acció positiva en matèria de política retributiva que garantisquen la inexistència de diferències salarials a l'hora de retribuir el treball de dones i hòmens.

4. Mesures de conciliació i/o recursos destinats a les treballadores i als treballadors per a compatibilitzar les seues responsabilitats personals, laborals i familiars. S'entendran com a tals les dutes a terme com a política d'empresa i que suposen la implantació de mesures de bones pràctiques, no el mer compliment de les mesures ja previstes legalment.

5. Eliminació de manifestacions sexistes en el llenguatge, en la imatge i en el tracte, tant en l'interior de les organitzacions com en la seua imatge externa (publicitat dels productes o servicis de l'empresa).

6. Mesures i accions positives que faciliten la incorporació, permanència i promoció de les dones en l'organització.

Cinquena. Memòria

Les distintes candidatures hauran de presentar una memòria amb el contingut segons es determina en la lletra D) de l'annex II, que sense sobrepassar les 30 pàgines (DIN A-4) d'extensió, haurà de referir-se als apartats següents:

a) Introducció de l'empresa i de les seues activitats: activitat de l'empresa, forma jurídica, centres de treball, organigrama de l'empresa desagregat per sexe, i també una altra informació d'interés (màxim 5 pàgines DIN A-4).

b) Descripció de cada una de les actuacions i/o mesures a què es fa referència en la base quarta, aportant dades quantitatives i qualitatives desagregades per sexe, en la qual necessàriament es farà per a cada una d'elles el següent. (Màxim 25 pàgines DIN A-4).

- Descripció de la mesura o mesures desplegades
- Fonamentació de la posada en marxa de la mesura
- Persones beneficiàries
- Data d'inici de la mesura
- Mitjans i recursos utilitzats per a la posada en marxa
- Efectivitat de la mesura

Sisena. Presentació de sol·licituds documentació i termini

1. Les sol·licituds es presentaran en la Direcció General de la Dona i per la Igualtat o en qualsevol altra de les formes establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, per a la qual cosa ha d'utilitzar el model normalitzat establert a este efecte i que figura en la present ordre com a annex II, que haurà d'anar firmada pel titular o representant de l'empresa sol·licitant.

2. La sol·licitud ha d'anar acompanyada de la documentació següent:

a) Document acreditatiu de la titularitat de la persona sol·licitant o, si és el cas, de la representació que posseeisca.

b) Memòria segons el que estableix la base cinquena.

c) Autorització expressa a la Conselleria de Benestar Social, inclosa en l'apartat B de l'annex II de la sol·licitud, perquè esta obtinga, de forma directa, l'acreditació per mitjà de certificats telemàtics que l'empresa sol·licitant està al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries amb l'Agència Estatal d'Administració Tributària (AEAT) i amb la Hisenda de la Generalitat, i de les seues obligacions amb la Seguretat Social, previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i en els articles 18, 19 i 22 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de l'esmentada llei. Si la sol·licitant o el sol·licitant no dona eixa autorització haurà de presentar original i fotocòpia de certificats positius de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social.

d) Declaració responsable del sol·licitant o de la sol·licitant en què conste el nombre de treballadors (desglossat per nombre de dones i d'hòmens) de l'empresa, segons consta en l'apartat B) de l'annex II.

e) Declaració expressa i responsable que l'empresa no ha sigut sancionada per resolució ferma per la comissió d'una infracció molt greu en matèria d'igualtat de conformitat amb el que disposa l'article 46 bis del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions de l'Ordre Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/ 2000, de 4 d'agost, segons consta en l'apartat B) de l'annex II.

3. Medidas de acción positiva en materia de política retributiva que garanticen la inexistencia de diferencias salariales a la hora de retribuir el trabajo de mujeres y hombres.

4. Medidas de conciliación y/o recursos destinados a las/os trabajadoras/es para compatibilizar sus responsabilidades, personales, laborales y familiares. Se entenderán como tales las llevadas cabo como política de empresa y que supongan la implantación de medidas de buenas prácticas, no el mero cumplimiento de las medidas ya contempladas legalmente.

5. Eliminación de manifestaciones sexistas en el lenguaje, en la imagen y en el trato, tanto en el interior de las organizaciones como en su imagen externa (publicidad de los productos o servicios de la empresa).

6. Medidas y acciones positivas que faciliten la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en la organización.

Quinta. Memoria

Las distintas candidaturas deberán presentar una memoria con el contenido según viene determinado en la letra D) del anexo II, que sin rebasar las 30 páginas (DIN A-4) de extensión, deberá referirse a los siguientes apartados:

a) Introducción de la empresa y de sus actividades: Actividad de la empresa, forma jurídica, centros de trabajo, organigrama de la empresa desagregado por sexo, así como otra información de interés (máximo 5 páginas DIN A-4).

b) Descripción de cada una de las actuaciones y/o medidas a que se hace referencia en la base cuarta, aportando datos cuantitativos y cualitativos desagregados por sexo, en la que necesariamente se hará para cada una de ellas lo siguiente: (máximo 25 páginas DIN A-4).

- Descripción de la medida o medidas desarrolladas
- Fundamentación de la puesta en marcha de la medida
- Personas beneficiarias
- Fecha de inicio de la medida
- Medios y recursos utilizados para la puesta en marcha
- Efectividad de la medida

Sexta. Presentación de solicitudes documentación y plazo

1. Las solicitudes se presentarán en la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad o en cualesquiera otra de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, utilizando para ello el modelo normalizado establecido al efecto y que figura en la presente orden como anexo II, que deberá ir firmada por el/la titular o representante de la empresa solicitante.

2. La solicitud deberá ir acompañada de la siguiente documentación:

a) Documento acreditativo de la titularidad de la persona solicitante o, en su caso, de la representación que ostente.

b) Memoria según lo establecido en la base quinta.

c) Autorización expresa a la Conselleria de Bienestar Social, incluida en el apartado B del anexo II de la solicitud, para que ésta obtenga, de forma directa, la acreditación por medio de certificados telemáticos, de que la empresa solicitante está al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias con la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT) y con la Hacienda de la Generalitat, y de sus obligaciones con la Seguridad Social, previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y en los artículos 18, 19 y 22 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de dicha ley. Si el/la solicitante no da esa autorización deberá presentar original y fotocopia de certificados positivos de la AEAT, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social.

d) Declaración responsable del/la solicitante en la que conste el número de trabajadoras/es (desglosado por número de mujeres y de hombres) de la empresa, según consta en el apartado B) del anexo II.

e) Declaración expresa y responsable de que la empresa no ha sido sancionada por resolución firme por la comisión de una infracción muy grave en materia de igualdad de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 bis del Texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/ 2000, de 4 de agosto, según consta en el apartado B) del anexo II.

f) Declaració expressa de què l'empresa no està sotmesa en cap de les prohibicions assenyalades en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i del compliment d'obligacions de reintegrament de subvencions que, si és el cas, se li haguera exigit, segons consta en l'apartat B) de l'annex II.

g) Declaració responsable referida a les ajudes subjectes al règim de *minimis* rebudes per l'empresa o entitat durant els últims tres anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebuda cap, segons el model que s'inclou com a document «declaració d'ajudes de *minimis*».

h) Dades de la domiciliació bancària, segons el model que s'inclou en la present ordre com «Fitxa de manteniment de tercers».

3. El termini de presentació de sol·licituds començarà a partir de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* i finalitzarà el dia 15 de juliol de 2011. L'incumpliment d'este termini determinarà la inadmissió de la sol·licitud.

Setena. Constitució del jurat i proposta de resolució del premi

1. Per a la resolució del concurs es constituirà un jurat nomenat i presidit per la directora general de la Dona i per la Igualtat, o persona en qui delegue, i integrat per tres vocals i un secretari o secretària, el procés de designació del qual s'expressa a continuació:

a) Una persona representant de la Conselleria d'Indústria, Comerç i Innovació.

b) Una persona representant de la Conselleria de Benestar Social.

c) Una persona representant de la Confederació Empresarial.

d) Un tècnic o tècnica de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, que actuarà com a secretari o secretària del jurat, amb veu i sense vot.

2. La identitat de les persones que componen el jurat es farà pública al tauler d'anuncis de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat amb anterioritat a l'expiració del termini de presentació de sol·licituds.

3. Competix al jurat la interpretació i aplicació de les bases de la convocatòria, i podrà excloure aquelles candidatures el contingut o presentació de les quals no s'ajusten a les condicions previstes en la present convocatòria.

4. El jurat podrà proposar, motivadament, que es deixe desert el premi en qualsevol de les seues modalitats, i no podrà recaure en la mateixa empresa més d'un d'ells.

5. La resolució del jurat s'emetrà a partir del dia 1 de novembre de 2011.

6. El jurat examinarà les candidatures presentades i formularà la corresponent proposta de resolució de la convocatòria, amb una valoració màxima de 20 punts distribuïts de la manera següent:

– Apartat a) de la memòria: màxim 2 punts.

– Apartat b) de la memòria: màxim 18 punts (fins a 3 punts per cada un dels apartats relacionats en la base quarta).

Huitena. Resolució de la convocatòria

1. La competència per a resoldre la present convocatòria correspon a la directora general de la Dona i per la Igualtat, per delegació de la consellera de Benestar Social, previ veredicta vinculant del jurat, d'acord amb la Resolució de 27 de febrer de 2009 (DOCV núm. 5967, de 04.03.2009), del conseller de Benestar Social i vicepresident tercer del Consell, sobre delegació de l'exercici de competències en determinats òrgans de la Conselleria.

2. La resolució de la convocatòria es farà pública en el tauler d'anuncis de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat i en la pàgina web de la Conselleria de Benestar Social (<<http://www.bsocial.gva.es>>).

Novena. Aceptació de les bases

La participació en la present convocatòria implica l'acceptació íntegra de les seues bases i de la decisió del jurat, i també a aparèixer en la llista pública prevista en l'article 7, apartat 2, lletra d, del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006.

f) Declaración expresa de la que la empresa no está incurso en alguna de las prohibiciones señaladas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y del cumplimiento de obligaciones de reintegro de subvenciones que, en su caso, se le hubiese exigido, según consta en el apartado B) del anexo II.

g) Declaración responsable referida a las ayudas sujetas al régimen de *minimis* recibidas por la empresa o entidad durante los últimos tres años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en el que se ampara; o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna, según el modelo que se incluye como documento «declaración de ayudas *minimis*».

h) Datos de la domiciliación bancaria, según el modelo que se incluye en la presente orden como «ficha de mantenimiento de terceros».

3. El plazo de presentación de solicitudes comenzará a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* y finalizará el día 15 de julio de 2011. El incumplimiento de este plazo determinará la inadmisión de la solicitud.

Séptima. Constitución del jurado y propuesta de resolución del premio

1. Para la resolución del concurso se constituirá un jurado nombrado y presidido por la directora general de la Mujer y por la Igualdad, o persona en quien delegue, e integrado por 3 vocales y un/a secretario/a, cuyo proceso de designación se expresa a continuación:

a) Un/a representante de la Conselleria de Industria, Comercio e Innovación.

b) Un/a representante de la Conselleria de Bienestar Social.

c) Un/a representante de la Confederación Empresarial.

d) Un/a técnico/técnica de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, que actuará como secretaria/o del jurado, con voz y sin voto.

2. La identidad de las personas que componen el jurado se hará pública en el tablón de anuncios de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad con anterioridad a la expiración del plazo de presentación de solicitudes.

3. Compete al jurado la interpretación y aplicación de las bases de la convocatoria, pudiendo excluir aquellas candidaturas cuyo contenido o presentación no se ajusten a las condiciones previstas en la presente convocatoria.

4. El jurado podrá proponer, motivadamente, que se deje desierto el premio en cualquiera de sus modalidades, no pudiendo recaer en la misma empresa más de uno de ellos.

5. El fallo del jurado se emitirá a partir del día 1 de noviembre de 2011.

6. El jurado examinará las candidaturas presentadas y formulará la correspondiente propuesta de resolución de la convocatoria, con una valoración máxima de 20 puntos distribuidos de la siguiente forma:

– Apartado a) de la memoria: máximo 2 puntos.

– Apartado b) de la memoria: máximo 18 puntos (hasta 3 puntos por cada uno de los apartados relacionados en la base cuarta)

Octava. Resolució de la convocatòria



1. La competencia para resolver la presente convocatoria corresponde a la directora general de la Mujer y por la Igualdad, por delegación de la consellera de Bienestar Social, previo veredicto vinculante del jurado, conforme a la Resolución de 27 de febrero de 2009 (DOCV núm. 5967, de 4 de marzo de 2009), del conseller de Bienestar Social y vicepresidente tercero del Consell, sobre delegación del ejercicio de competencias en determinados órganos de la Conselleria.

2. La resolución de la convocatoria se hará pública en el tablón de anuncios de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad y en la página web de la Conselleria de Bienestar Social (<<http://www.bsocial.gva.es>>).

Novena. Aceptación de las bases



La participación en la presente convocatoria implica la aceptación íntegra de sus bases y de la decisión del jurado, así como a aparecer en la lista pública prevista en el artículo 7, apartado 2, letra d) del Reglamento (CE) núm. 1828/2006, de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006.

ANNEX II / ANEXO II

 GENERALITAT VALENCIANA	 UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo	SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PREMI "EMPRESAS SÀVIES" II EDICIÓ. AÑY 2011 SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL PREMIO "EMPRESAS SABIAS". II EDICIÓN. AÑO 2011
A DADES DE L'EMPRESA SOL·LICITANT / DATOS DE LA EMPRESA SOLICITANTE		
Tipus de sol·licitud / Tipo de solicitud: <input type="checkbox"/> Modalitat A (capital privat) / Modalidad A (capital privado) <input type="checkbox"/> Modalitat B (capital públic) / Modalidad B (capital público) <input type="checkbox"/> Modalitat B (capital privat) / Modalidad B (capital privado)		
COGNOMS I NOM O RAÓ SOCIAL / APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		DNI / CIF
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)		CP
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO
E-MAIL		
DADES DEL/LA REPRESENTANT LEGAL / DATOS DEL/LA REPRESENTANTE LEGAL		
COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI
COM A / EN CALIDAD DE		
CENTRES DE TREBALL / CENTROS DE TRABAJO		
Nombre i domicili de centres de treball que disposa l'empresa / Número y domicilio de centros de trabajo que dispone la empresa: _____		
DOMICILI DOMICILIO	LOCALITAT LOCALIDAD	CP
		NRE. PERSONES TREBALLADORES Nº PERSONAS TRABAJADORAS
B DECLARACIÓ / AUTORIZACIÓ		
DECLARACIÓN / AUTORIZACIÓN		
Declaració expressa i responsable que l'empresa no ha sigut sancionada per resolució ferma per la comissió d'una infracció molt greu en matèria d'igualtat de conformitat amb el que disposa l'article 46 bis del Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/ 2000, de 4 d'agost.		
<input type="checkbox"/> Declaración expresa y responsable de que la empresa no ha sido sancionada por resolución firme por la comisión de una infracción muy grave en materia de igualdad de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 bis del Texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/ 2000, de 4 de agosto		
Així mateix, declara no estar sotmés/a en cap prohibició per a obtenir la condició de beneficiari/ària, assenyalades en l'art. 13 de la Llei38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions (BOE núm. 276, de 18/11/03) i del compliment d'obligacions de reintegrament desubvencions que, si és el cas, se li hagueren exigít.		
<input type="checkbox"/> Asimismo, declara no estar incurso/a en prohibición alguna para obtener la condición de beneficiario/a, señaladas en el art. 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (BOE nº 276, de 18/11/03) y del cumplimiento de obligaciones de reintegro de subvenciones que, en su caso, se le hubiesen exigido.		
Declaració expressa i responsable que l'empresa candidata del present premi té empleades les següents persones treballadores en l'empresa (indicar nombre):		
<input type="checkbox"/> Declaración expresa y responsable de que la empresa candidata del presente premio tiene empleadas a las siguientes personas trabajadoras en la empresa (indicar número):		Dones: _____ Mujeres: _____
		Hòmens: _____ Hombres: _____
Autoritze expressament la Conselleria de Benestar Social perquè, conforme al que disposa l'article 6 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i la resta de normativa aplicable, pugua accedir a les meues dades personals obrants en els fitxers de les administracions tributàries i de la Seguretat Social, als únics efectes de verificar el compliment dels requisits i condicions necessaris per a disfrutar de les ajudes de la present convocatòria.		
Autorizo expresamente a la Conselleria de Bienestar Social para que, conforme a lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y demás normativa aplicable, pueda acceder a mis datos personales obrantes en los ficheros de las administraciones tributarias y de la Seguridad Social, a los únicos efectos de verificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones necesarios para disfrutar de las ayudas de la presente convocatoria		
<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No		
El/La sol·licitant o el/la seu/seua representant declara, sota la seua responsabilitat, l'exactitud de les dades ressenyades en esta sol·licitud, i la conformitat amb el que estableix la legislació vigent.		
El/La solicitante o su representante declara, bajo su responsabilidad, la exactitud de los datos reseñados en la presente solicitud, y su conformidad con lo establecido en la legislación vigente.		
_____, ____ d _____ del _____		
Firma: _____		REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA
Les dades de caràcter personal continguts en el impresu podran ser inclosos en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99).		DATA ENTRADA EN ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE
Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).		

CJAAPP - IAC
DIN - A4

ANNEX II / ANEXO II

 GENERALITAT VALENCIANA	 UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo	SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PREMI "EMPRESAS SÁVIES" II EDICIÓ. AÑY 2011 SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL PREMIO "EMPRESAS SABIAS". II EDICIÓN. AÑO 2011
C DOCUMENTS QUE S'ADJUNTEN / DOCUMENTOS QUE SE ADJUNTAN		
<p><input type="checkbox"/> Document acreditatiu de la titularitat del/la sol·licitant o, si és el cas, de la representació que ostente <i>Documento acreditativo de la titularidad del/la solicitante o, en su caso, de la representación que ostente</i></p> <p><input type="checkbox"/> Memòria (base cinquena) <i>Memoria (base quinta)</i></p> <p>Original i fotocòpia de certificats positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, o autorització (apartat B)</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Original y fotocopia de certificados positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, o autorización (apartado B)</i></p> <p>Declaració responsable referida a les ajudes subjectes al règim de mínims rebudes per l'entitat durant els últims tres anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara; o, si és el cas, declaració responsable de no haver rebut cap, segons el model que s'inclou com a model "Declaració d'ajudes mínims".</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Declaración responsable referida a las ayudas sujetas al régimen de mínimos recibidas por la entidad durante los últimos tres años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en el que se ampara; o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna, según el modelo que se incluye como modelo "Declaración de ayudas mínimos"</i></p> <p><input type="checkbox"/> Dades de la domiciliació bancària, segons el model que s'adjunta en la present orde (fitxa de manteniment de tercers) <i>Datos de la domiciliación bancaria, según el modelo que se adjunta en la presente orden (ficha de mantenimiento de terceros)</i></p>		
D CONTINGUT DE LA MEMÒRIA / CONTENIDO DE LA MEMORIA		
<p>Memòria amb un màxim de 30 pàgines d'extensió, grandària DIN A 4 / <i>Memoria con un máximo de 30 páginas de extensión, tamaño DIN A 4</i></p> <p>Apartat A- INTRODUCCIÓ / Apartado A- INTRODUCCIÓN</p> <p>Breu presentació de l'empresa i les seues activitats que continga almenys els següents epígrafs (màxim 5 folis) / <i>Breve presentación de la empresa y sus actividades que contenga al menos los siguientes epígrafes (máximo 5 folios):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Activitat de l'empresa / <i>Actividad de la empresa</i>- Forma jurídica- Centres de treball / <i>Centros de trabajo</i>- Organigrama de l'empresa desagregat per sexe / <i>Organigrama de la empresa desagregado por sexo</i>- Una altra informació d'interés / <i>Otra información de interés</i> <p>Apartat B. DESCRIPCIÓ detallada de les accions dutes a terme per l'empresa en cada una de les àrees establides en els apartats establits en la base quarta i que es detallen a continuació. S'haurà d'aportar dades quantitatives i qualitatives desagregades per sexe (màxim 25 folis) <i>Apartado B. DESCRIPCIÓN detallada de las acciones llevadas a cabo por la empresa en cada una de las áreas establecidas en los apartados establecidos en la base cuarta y que se detallan a continuación. Se deberá aportar datos cuantitativos y cualitativos desagregados por sexo (máximo 25 folios)</i></p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Condicions de treball i salut laboral <i>Condiciones de trabajo y salud laboral</i><input type="checkbox"/> Formació i promoció laboral <i>Formación y promoción laboral</i><input type="checkbox"/> Accions en matèria retributiva <i>Acciones en materia retributiva</i><input type="checkbox"/> Mesures de conciliació <i>Medidas de conciliación</i><input type="checkbox"/> Comunicació i llenguatge no sexista <i>Comunicación y lenguaje no sexista</i><input type="checkbox"/> Accions positives en l'accés, permanència i promoció de les dones en l'organització de l'empresa <i>Acciones positivas en el acceso, permanencia y promoción de las mujeres en la organización de la empresa</i> <p>En cada una de les accions es desenvoluparà tots i cada un dels apartats següents / <i>En cada una de las acciones se desarrollará todos y cada uno de los siguientes apartados:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Descripció de la mesura o mesures desenvolupades / <i>Descripción de la medida o medidas desarrolladas</i>- Fonamentació de la posada en marxa de la mesura / <i>Fundamentación de la puesta en marcha de la medida</i>- Persones beneficiàries / <i>Personas beneficiarias</i>- Data d'inici de la mesura / <i>Fecha de inicio de la medida</i>- Mitjans i recursos utilitzats per a la posada en marxa / <i>Medios y recursos utilizados para la puesta en marcha</i>- Efectivitat de la mesura / <i>Efectividad de la medida</i>		



DECLARACIÓ D'AJUDES MINIMIS

DECLARACIÓN DE AYUDAS MINIMIS

A **DADES D'IDENTIFICACIÓ / DATOS DE IDENTIFICACIÓN**

DADES DE PERSONA FÍSICA / DATOS DE PERSONA FÍSICA

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE		NIF
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)	CP	LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA

DADES DE L'EMPRESA-INSTITUCIÓ / DATOS DE LA EMPRESA-INSTITUCIÓN

NOM / NOMBRE	CIF		
DOMICILI SOCIAL (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) DOMICILIO SOCIAL (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)	CP	LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA

DADES DEL REPRESENTANT / DATOS DEL REPRESENTANTE

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE		NIF
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)	CP	LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA

B **DECLARACIÓ / DECLARACIÓN**

1. Declara que per als mateixos costos subvencionables que la present ajuda:
 Declara que para los mismos costes subvencionables que la presente ayuda:

- NO ha obtingut cap ajuda de l'Estat.
NO ha obtenido ninguna ayuda del Estado.
 Sí ha obtingut les següents ajudes de l'Estat.
Sí ha obtenido las siguientes ayudas del Estado.

ORGANISME CONCEDENT / ORGANISMO CONCEDENTE	OBJECTE DE L'AJUDA / OBJETO DE LA AYUDA (1)	IMPORT / IMPORTE (2)

- (1) Limit màxim autoritzat d'ajuda d'Estat per la UE per a eixe tipus d'ajuda
Límite máximo autorizado de ayuda de Estado por la UE para ese tipo de ayuda euros.
 euros.
 (2) Import de l'ajuda, així com el seu equivalent brut de subvenció (el percentatge que representa l'ajuda respecte els costos subvencionables).
Importe de la ayuda, así como su equivalente bruto de subvención (el porcentaje que representa la ayuda respecto los costes subvencionables).

2. En l'exercici fiscal present, i en els dos exercicis fiscals anteriors:
 En el ejercicio fiscal presente, y en los dos ejercicios fiscales anteriores:

- NO ha obtingut cap ajuda de minimis:
NO ha obtenido ninguna ayuda de minimis:
 Sí ha obtingut les següents ajudes de minimis:
Sí ha obtenido las siguientes ayudas de minimis:

ORGANISME CONCEDENT / ORGANISMO CONCEDENTE	OBJECTE DE L'AJUDA / OBJETO DE LA AYUDA	IMPORT / IMPORTE

Import màxim d'ajuda de minimis concedides: 200.000€ en l'exercici fiscal present, i en els dos exercicis fiscals anteriors (100.000 euros en el cas d'empreses del sector de transport per carretera).
Importe máximo de ayuda de minimis concedidas: 200.000€ en el ejercicio fiscal presente, y en los dos ejercicios fiscales anteriores (100.000 euros en el caso de empresas del sector de transporte por carretera).

_____, ____ d _____ de ____
 La persona sol·licitant / La persona solicitante

Firma: _____

(1/2) EXEMPLAR PER A L'ADMINISTRACIÓ / EJEMPLAR PARA LA ADMINISTRACIÓN

CJAAPP - IAC

DIN - A4

IA - 01900 - 01 - E

MANTENIMENT DE TERCERS

MANTENIMIENTO DE TERCEROS

A	ALTA NOVA VERSIÓ <input type="checkbox"/> ALTA NOU PERCEPTOR <input type="checkbox"/>		MODIFICACIÓ DEL DOMICILI <input type="checkbox"/>		BAIXA <input type="checkbox"/>	
	ALTA NUEVA VERSIÓN <input type="checkbox"/> ALTA NUEVO PERCEPTOR <input type="checkbox"/>		MODIFICACIÓN DEL DOMICILIO <input type="checkbox"/>		BAJA <input type="checkbox"/>	
	Espai reservat per a l'etiqueta identificativa (Si no disposes d'etiquetes, feu constar a continuació les vostres dades identificatives, així com les del vostre domicili fiscal)			FÍSICA RESIDENT <input type="checkbox"/> 1		FÍSICA NO RESIDENT <input type="checkbox"/> 5
	Espacio reservado para la etiqueta identificativa (Si no dispone de etiquetas, haga constar a continuación sus datos identificativos, así como los de su domicilio fiscal)			FÍSICA RESIDENTE <input type="checkbox"/> 1		FÍSICA NO RESIDENTE <input type="checkbox"/> 5
	TIPUS DE DOCUMENT D'IDENTIFICACIÓ / TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN			JURÍDICA RESIDENT <input type="checkbox"/> 2		JURÍDICA NO RESIDENT <input type="checkbox"/> 6
	NIF <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> PASSAPORT PASAPORTE <input type="checkbox"/> TARGETA RESIDENT TARJETA RESIDENTE <input type="checkbox"/> VAT <input type="checkbox"/> ALTRES IDENTIFICACIONS DE NO RESIDENTS OTRAS IDENTIFICACIONES DE NO RESIDENTES <input type="checkbox"/>			SI DISPOSEU D'ETIQUETA IDENTIFICATIVA NO HEU D'OMPLIR LES DADES SEGÜENTS D'ESTE APARTAT SI DISPONE DE ETIQUETA IDENTIFICATIVA NO CUMPLIMENTE LOS SIGUIENTES DATOS DE ESTE APARTADO		
NÚM. DOC. IDENTIFICACIÓ / Nº DOC. IDENTIFICACIÓN			COGNOMS I NOM O RAÓ SOCIAL / APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL			
DOMICILI (CARRER/PLAÇA I NÚMERO) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA Y NÚMERO)			CP	LOCALITAT / LOCALIDAD		FAX
PROVÍNCIA / PROVINCIA		PAÍS-ESTAT / PAÍS-ESTADO		TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO	

B	B1) COMPTE NACIONAL / CUENTA NACIONAL					
	ENTITAT FINANCERA / ENTIDAD FINANCIERA				SUCURSAL	
	DOMICILI (CARRER/PLAÇA I NÚMERO) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA Y NÚMERO)			CP	LOCALITAT / LOCALIDAD	
	CODI ENTITAT / CÓDIGO ENTIDAD		CODI SUCURSAL / CÓDIGO SUCURSAL		D.C.	NÚMERO COMPTE CORRENT / NÚMERO CUENTA CORRIENTE
	B2) COMPTE ESTRANGER / CUENTA EXTRANJERA					
ASSENYALEU EL QUE PERTOQUE / SEÑALESE LO QUE PROCEDA						
IBAN <input type="checkbox"/>				NÚMERO COMPTE / NÚMERO CUENTA <input type="checkbox"/>		
CODI BIC / CÓDIGO BIC			PAÍS-ESTAT DEL COMPTE / PAÍS-ESTADO DE LA CUENTA			

C	DECLARA QUE SÓN CERTES LES DADES ESMENTADES QUE IDENTIFIQUEN EL COMPTE I L'ENTITAT FINANCERA A TRAVÉS DELS QUALES DESITGA REBRE ELS PAGAMENTS QUE, EN QUALITAT DE CREDITOR DE LA GENERALITAT PUGUEN CORRESPONDRE, I TÉ EL PODER SUFICIENT PER A FER-HO. DECLARA QUE SON CIERTOS LOS DATOS INDICADOS, QUE IDENTIFICAN LA CUENTA Y LA ENTIDAD FINANCIERA A TRAVÉS DE LAS CUALES SE DESEA RECIBIR LOS PAGOS QUE EN CALIDAD DE ACREEDOR DE LA GENERALITAT PUEDEN CORRESPONDER, OSTENTANDO EL PODER SUFICIENTE PARA ELLO.					
	DIA / DÍA		MES		ANY / AÑO	
	FIRMA DE L'INTERESSAT O FIRMES MANCOMUNADES: / FIRMA DEL INTERESADO O FIRMAS MANCOMUNADAS:					
FIRMA:		NIF:		FIRMA:		NIF:
COM A: / EN CALIDAD DE:			COM A: / EN CALIDAD DE:			

D	CAL QUE HO OMPLIGA EL FUNCIONARI RESPONSABLE DE L'ÀREA, SERVICI O DEPARTAMENT GESTOR DE LA DESPESA. A CUMPLIMENTAR POR PARTE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DEL ÀREA, SERVICIO O DEPARTAMENTO GESTOR DEL GASTO.					
	COMPROVADA LA PERSONALITAT, CAPACITAT I, SI ÉS EL CAS, REPRESENTACIÓ AMB QUÈ ACTUA EL COMPAREIXENT O COMPAREIXENTS, AIXÍ COM QUE ESTA HA SIGUT DECLARADA SUFICIENT PER A OTORGAR EL PRESENT DOCUMENT DE DOMICILIACIÓ DE PAGAMENTS. COMPROBADA LA PERSONALIDAD, CAPACIDAD Y, EN SU CASO, REPRESENTACIÓN CON LA QUE ACTÚA EL COMPAREICIENTE O COMPAREICIENTES, ASÍ COMO QUE LA MISMA HA SIDO DECLARADA SUFICIENTE PARA OTORGAR EL PRESENTE DOCUMENTO DE DOMICILIACIÓN DE PAGOS.					
	DIA / DÍA		MES		ANY / AÑO	
FIRMA:			CAP / JEFE DE:			

Les dades de caràcter personal que conté l'imprès podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se li informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99).
 Los datos de carácter personal contenidos en este impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).



MANTENIMENT DE TERCERS

MANTENIMIENTO DE TERCEROS

INSTRUCCIONS D'OMPLIMENT / INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN

ESTE IMPRÉS S'HAURÀ D'OMPLIR SEMPRE QUE L'INTERESSAT INICIE LA SEUA RELACIÓ AMB L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT (ALTA NOU PERCEPTOR), O QUAN ES TRACTE D'UNA NOVA DOMICILIACIÓ BANCÀRIA I COM A CONSEQÜÈNCIA D'ALGUNA OPERACIÓ AMB TRANSCENDÈNCIA FISCAL (ALTA NOVA VERSIÓ).

QUALSEVOL MODIFICACIÓ O VARIACIÓ POSTERIOR QUE AFECTE LES DADES CONSIGNADES EN L'APARTAT B (COMPTE CORRENT, ENTITAT FINANCERA, ETC), HAURÀ DE COMUNICAR-SE NECESSÀRIAMENT AL CENTRE EMISSOR DE LA DESPESA I EMPLENAR NOU IMPRÉS DE MANTENIMENT DE TERCERS (ALTA NOVA VERSIÓ). AIXÒ NO DETERMINARÀ L'ANUL·LACIÓ DE VERSIONS ANTERIORS, LLEVAT QUE ES MANIFESTE EXPRESSAMENT MITJANÇANT UN IMPRÉS DE BAIXA.

OMPLIU A MÀQUINA O AMB LLETRES MAJÚSCULES ELS ESPAIS REQUERITS.

DEBERÀ CUMPLIMENTARSE ESTE IMPRESO SIEMPRE QUE EL INTERESADO INICIE SU RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT (ALTA NUEVO PERCEPTOR), O CUANDO SE TRATE DE UNA NUEVA DOMICILIACIÓN BANCARIA Y COMO CONSECUENCIA DE ALGUNA OPERACIÓN CON TRANSCENDENCIA FISCAL (ALTA NUEVA VERSIÓN).

CUALQUIER MODIFICACIÓN O VARIACIÓN POSTERIOR QUE AFECTE A LOS DATOS CONSIGNADOS EN EL APARTADO B (CUENTA CORRIENTE, ENTIDAD FINANCIERA, ETC.), DEBERÁ COMUNICARSE NECESARIAMENTE AL CENTRO EMISOR DEL GASTO Y CUMPLIMENTAR NUEVO IMPRESO DE MANTENIMIENTO DE TERCEROS (ALTA NUEVA VERSIÓN). ELLO NO DETERMINARÁ LA ANULACIÓN DE VERSIONES ANTERIORES, SALVO QUE SE MANIFIESTE EXPRESAMENTE MEDIANTE UN IMPRESO DE BAJA.

RELLENAR A MÁQUINA O CON LETRAS MAYÚSCULAS LOS ESPACIOS REQUERIDOS.

DADES IDENTIFICATIVES DEL TERCER / DATOS IDENTIFICATIVOS DEL TERCERO

1. SI NO ES DISPOSA D'ETIQUETES S'HAN D'OMPLIR EN LA TOTALITAT LES DADES DE L'APARTAT A. EN ESTE CAS, L'IMPRÉS HAURÀ DE SER PRESENTAT CONJUNTAMENT AMB LA FOTOCÒPIA DEL DOCUMENT ACREDITATIU DE LA IDENTITAT.

2. SI QUI FIRMA LA DOCUMENTACIÓ ÉS UNA PERSONA DIFERENT DE L'INTERESSAT TITULAR, S'ADJUNTARÀ FOTOCÒPIA DEL DOCUMENT ACREDITATIU DE LA SEUA IDENTITAT I DE LA REPRESENTACIÓ O APODERAMENT QUE TINGA CONFERIDA.

3. SI HA DE FIGURAR EL NÚMERO DE VAT, ESTE S'OBTINDRÀ DE L'AUTORITAT TRIBUTÀRIA DE L'ESTAT DE QUÈ ES TRACTE.

1. SI NO SE DISPONE DE ETIQUETAS CUMPLIMENTE EN SU TOTALIDAD LOS DATOS DEL APARTADO A. EN ESTE CASO, EL IMPRESO DEBERÁ SER PRESENTADO CONJUNTAMENTE CON LA FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO ACREDITATIVO DE LA IDENTIDAD.

2. SI QUIEN FIRMA LA DOCUMENTACIÓN ES UNA PERSONA DIFERENTE DEL INTERESADO TITULAR, SE ADJUNTARÁ FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO ACREDITATIVO DE SU IDENTIDAD Y DE LA REPRESENTACIÓN O APODERAMIENTO QUE TENGA CONFERIDA.

3. SI DEBE FIGURAR EL NÚMERO DE VAT, ÉSTE SE OBTENDRÁ DE LA AUTORIDAD TRIBUTARIA DEL ESTADO DEL QUE SE TRATE.

DADES BANCÀRIES / DATOS BANCARIOS

4. POSEU EL CODI IBAN OBLIGATORIAMENT SI ES TRACTA D'UN COMPTE BANCARI D'UNA ENTITAT RADICADA EN UN ESTAT MEMBRE DE LA UNIÓ EUROPEA. EN ELS ALTRES CASOS, MARQUEU QUE ES TRACTA D'UN COMPTE CORRENT ELS DÍGITS DEL QUAL ES REFLECTIXEN EN EL CAMP SEGÜENT. SI NO S'OCUPEN TOTES LES CASELLES DEL CODI IBAN, DEIXEU LES CASELLES EN BLANC O A L'ESQUERRA. ESCRIVIU ÚNICAMENT NÚMEROS, SENSE COMES, PUNTS NI GUIONS.

5. TANT EL CODI IBAN, COM EL CODI BIC ELS SUBMINISTRA LA MATEIXA ENTITAT FINANCERA.

4. PONER CÓDIGO IBAN OBLIGATORIAMENTE SI SE TRATA DE UNA CUENTA BANCARIA DE UNA ENTIDAD RADICADA EN UN ESTADO MIEMBRO DE LA UNIÓN EUROPEA. EN LOS DEMÁS CASOS, MÁRQUESE QUE SE TRATA DE UNA CUENTA CORRIENTE CUYO DÍGITOS SE REFLEJAN EN EL CAMPO SIGUIENTE. SI NO SE OCUPAN TODAS LAS CASILLAS DEL CÓDIGO IBAN, DEJAR LAS CASILLAS EN BLANCO A LA IZQUIERDA. ESCRIBIR ÚNICAMENTE NÚMEROS, SIN COMAS, PUNTOS NI GUIONES.

5. TANTO EL CÓDIGO IBAN, COMO EL CÓDIGO BIC LOS SUMINISTRA LA PROPIA ENTIDAD FINANCIERA.

DECLARACIÓ / DECLARACIÓN

6. L'IMPRÉS DE MANTENIMENT DE TERCERS HAURÀ DE SER SUBSCRIT PEL TERCER INTERESSAT O EL SEU REPRESENTANT LEGAL O APODERAT.

6. EL IMPRESO DE MANTENIMIENTO DE TERCEROS DEBERÁ SER SUSCRITO POR EL TERCERO INTERESADO O SU REPRESENTANTE LEGAL O APODERADO.