

## Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació

*RESOLUCIÓ de 19 de setembre de 2011, de l'Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació del text del Conveni Col·lectiu del personal que presta servicis com a professor de Religió Catòlica en els centres docents públics que depenen de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació de la Generalitat de la Comunitat Valenciana.* [2011/10469]

Vist el text del Conveni col·lectiu del personal que presta servicis com a professor de Religió Catòlica en els centres docents públics que depenen de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació de la Generalitat de la Comunitat Valenciana, subscrit per la comissió negociadora, la qual està integrada per representants de l'administració, per part dels treballadors, per representants dels sindicats CSI-CSIF, USO-CV i APPRECE, i de conformitat amb el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 3 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral, d'acord amb les competències transferides segons el Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, resol:

### Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text del Conveni.

### Segon

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 19 de septiembre de 2011.— El jefe del Área Relaciones Laborales y Seguridad Laboral: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Conveni col·lectiu del personal laboral que presta servicis com a professor de Religió Catòlica en els centres docents públics dependents de la Conselleria d'Educació de la Generalitat de la Comunitat Valenciana.

### Índex

Títol primer. Disposicions generals  
Capítol I. Àmbits. dret supletori.  
Capítol II. Denúncia i pròrroga del conveni.  
Capítol III. Comissió Paritària.  
Capítol IV. Organització del treball.

Títol segon. Naixement, extinció i suspensió de la relació de servicis

Títol tercer. Accés a destí i mobilitat  
Capítol I. Accés a destí.  
Capítol II. Amortització de llocs de treball.  
Capítol III. Procediments de provisió de llocs de treball.  
Capítol IV. Accés al primer destí.  
Capítol V. Contractes temporals de substitució.

Títol quarts. Jornada, vacances, permisos i llicències  
Capítol I. Jornada de treball.  
Capítol II. Vacances.  
Capítol III. Permisos i llicències.

Títol quint. Retribucions

## Conselleria de Educación, Formación y Empleo

*RESOLUCIÓN de 19 de septiembre de 2011, del Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del texto del Convenio Colectivo del personal que presta servicios como profesor de Religión Católica en los centros docentes públicos dependientes de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo de la Generalitat de la Comunitat Valenciana.* [2011/10469]

Visto el texto del Convenio Colectivo del personal que presta servicios como profesor de religión católica en los centros docentes públicos dependientes de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo de la Generalitat de la Comunidad Valenciana, suscrito por la Comisión Negociadora, estando integrada la misma por representantes de la administración, y de parte de los trabajadores, por representantes de los sindicatos CSI-CSIF, USO-CV y APPRECE, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral, conforme a las competencias transferidas según el Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve

### Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la Comisión Negociadora, y depósito del texto del convenio.

### Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 19 de septiembre de 2011.— El jefe del Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Convenio Colectivo del personal laboral que presta servicios como profesor de religión católica en los centros docentes públicos dependientes de la Conselleria de Educación de la Generalitat de la Comunitat Valenciana.

### Índice:

Título primero. Disposiciones generales.  
Capítulo I. Ámbitos. derecho supletorio.  
Capítulo II. Denuncia y prórroga del convenio.  
Capítulo III. Comisión paritaria.  
Capítulo IV. Organización del trabajo.

Título segundo. Nacimiento, extinción y suspensión de la relación de servicio.

Título tercero. Acceso a destino y movilidad.  
Capítulo I. Acceso a destino.  
Capítulo II. Amortización de puestos de trabajo.  
Capítulo III. Procedimientos de provisión de puestos de trabajo.  
Capítulo IV. Acceso al primer destino.  
Capítulo V. Contratos temporales de sustitución.

Título cuarto. Jornada, vacaciones, permisos y licencias.  
Capítulo I. Jornada de trabajo.  
Capítulo II. Vacaciones.  
Capítulo III. Permisos y licencias.

Título quinto. Retribuciones.

Títol sext. Dels òrgans de representació  
Títol setètim. Millora de condicions de treball  
Títol octau. Faltes i sancions

### Títol primer. Disposicions generals

#### Capítol I. Àmbits. Dret supletori

##### Article 1. Àmbit territorial

El present conveni és d'aplicació a tot el territori de la Comunitat Valenciana.

##### Article 2. Àmbit personal

Quedarà afectat per este conveni tot el personal amb contracte de treball de naturalesa laboral subscrit amb la conselleria competent en matèria d'educació que preste els seus servicis com a professor o professora de Religió Catòlica en centres públics de la Generalitat.

##### Article 3. Àmbit temporal

El present conveni entrarà en vigor el dia de la seua firma. La duració dels conveni serà fins al 31 d'agost de 2014.

##### Article 4. Dret supletori

En tot el que no s'ha previst i regulat en el present conveni caldrà ajustar-se al que disposa la Llei Orgànica, 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el Reial Decret 696/2007, d'1 de juny, pel qual es regula la relació laboral dels professors de religió prevista en la disposició adicional tercera de la Llei Orgànica d'Educació, l'Acord de 3 de gener de 1979 sobre Ensenyança de Religió i Assumptes Culturals subscrit entre l'Estat espanyol i la Santa Seu, el Conveni sobre el règim economicolaboral de les persones que, no pertanyent als cossos de funcionaris docents, estan encarregats de l'ensenyança de la Religió Catòlica en els centres públics d'Educació Infantil, d'Educació Primària i d'Educació Secundària de 26 de febrer de 1999, publicat mitjançant una Orde de 9 d'abril de 1999 i la resta de disposicions legals o reglamentàries que resulten d'aplicació.

#### Capítol II. Denúncia i prorroga del conveni

##### Article 5. Denúncia i prorroga del conveni

El present conveni es prorrogarà d'any en any a partir de l'1 de setembre de 2014, per la tàcita reconducció si no hi ha denúncia expressa de les parts firmants, amb una antelació de dos mesos quan acabe el període de vigència o de qualsevol de les seues pròrroques.

Denunciat el conveni, les parts firmants es comprometen a iniciar conversacions en un termini no inferior a un mes abans de la data de venciment del conveni o de la prorroga. En cas que hi haja denúncia i fins que no s'aconseguisca acord exprés, continuarà en vigor el present conveni, amb l'excepció prevista en l'article 11.2.

#### Capítol III. Comissió paritària

##### Article 6. Comissió Paritària

1. A la firma d'este conveni, es constituirà una comissió paritària que assumirà les funcions d'interpretació, estudi i vigilància del que s'ha pactat durant la totalitat de la seua vigència. Les seues resolucions seran preceptives i vinculants, sense perjudi de les competències legalment atribuïdes a les entitats administratives i judicials. Una vegada constituïda, s'aprovarà el seu règim de funcionament intern.

2. La Comissió Paritària estarà composta per set representants de la Conselleria i set representants de la part social, estos elegits per les centrals sindicals firmants del present conveni, en proporció als resultats electorals vigents en cada moment (cada central sindical podrà així mateix disposar d'assessors). Perquè la comissió funcione millor, es nomenarà un tècnic per part de la direcció general competent en matèria de personal, que actuarà com a secretari.

Título sexto. De los órganos de representación.  
Título séptimo. Mejora de condiciones de trabajo.  
Título octavo. Faltas y sanciones.

### Título primero. Disposiciones generales

#### Capítulo I. Ámbitos. derecho supletorio

##### Artículo 1. Ámbito territorial

El presente convenio es de aplicación a todo el territorio de la Comunitat Valenciana.

##### Artículo 2. Ámbito personal

Quedarà afectado por este convenio todo el personal con contrato de trabajo de naturaleza laboral suscrito con la Conselleria competente en materia de Educación que preste sus servicios como profesor o profesora de Religión Católica en centros públicos de la Generalitat.

##### Artículo 3. Ámbito temporal

El presente Convenio entrará en vigor el día de su firma. La duración de este Convenio será hasta el 31 de agosto de 2014

##### Artículo 4. Derecho supletorio

En todo lo no previsto y regulado en el presente Convenio se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica, 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el Real Decreto 696/2007, de 1 de junio, por el que se regula la relación laboral de los profesores de religión prevista en la disposición adicional tercera de la Ley Orgánica de Educación, el Acuerdo de 3 de enero de 1979 sobre Enseñanza de Religión y Asuntos Culturales suscrito entre el Estado Español y la Santa Sede, el Convenio sobre el Régimen económico-laboral de las personas que, no perteneciendo a los Cuerpos de Funcionarios Docentes, están encargados de la enseñanza de la Religión Católica en los Centros Públicos de Educación Infantil, de Educación Primaria y de Educación Secundaria de 26 de febrero de 1999, publicado mediante Orden de 9 de abril de 1999 y demás disposiciones legales o reglamentarias que resultaren de aplicación.

#### Capítulo II. Denuncia y prorroga del convenio

##### Artículo 5. Denuncia y prorroga del convenio

El presente Convenio se prorrogará de año en año a partir del 1 de septiembre de 2014, por la tácita reconducción si no mediara expresa denuncia de las partes firmantes, con una antelación de dos meses al término de su periodo de vigencia o de cualquiera de sus prórrogas.

Denunciado el Convenio, las partes firmantes se comprometen a iniciar conversaciones en plazo no inferior a un mes antes de la fecha de vencimiento del mismo o de la prórroga. En caso de existir denuncia y hasta tanto no se logre acuerdo expreso, continuará en vigor el presente Convenio, con la excepción prevista en su art. 11.2.

#### Capítulo III. Comisión paritaria

##### Artículo 6. Comisión Paritaria

1. A la firma de este Convenio, se constituirá una Comisión Paritaria que asumirá las funciones de interpretación, estudio y vigilancia de lo pactado durante la totalidad de su vigencia. Sus resoluciones serán preceptivas y vinculantes, sin perjuicio de las competencias legalmente atribuidas a las Entidades Administrativas y Judiciales. Una vez constituida se aprobará su régimen de funcionamiento interno.

2. La Comisión Paritaria estará compuesta por siete representantes de la Conselleria y siete representantes de la parte social, elegidos éstos por las centrales sindicales firmantes del presente Convenio, en proporción a los resultados electorales vigentes en cada momento (cada central sindical podrá asimismo contar con asesores). Para el mejor funcionamiento de la Comisión, se nombrará un Técnico por la Dirección General competente en materia de Personal, que actuará como Secretario.

A les sessions de la Comissió Paritària assistirà amb veu però sense vot un representant designat per l'ordinari de cada una de les diòcesis que hi ha en el territori de la Comunitat Valenciana.

La Comissió Paritària es reunirà sempre que les parts ho sol·liciten per escrit amb una antelació mínima de cinc dies (termini que podrà ser inferior en casos de reconeguda urgència per ambdós parts), i s'expressaran clarament els temes el tractament dels quals es proposa. La comissió es reunirà amb caràcter preceptiu una vegada a l'any, durant el primer trimestre del curs escolar.

3. La conselleria competent en matèria d'educació promourà totes les mesures que siguen necessàries per a la comunicació dels acords de la Comissió Paritària a les instàncies interessades.

#### Capítol IV. Organització del treball

##### *Article 7. Organització del treball*

La disciplina i organització del treball és facultat de la conselleria competent en matèria d'educació, en consonància amb el que preveu la normativa vigent.

El personal està obligat a prestar els servicis que d'acord amb el seu contracte laboral li indiqui l'Administració educativa.

##### *Article 8. Criteris generals per a la creació, modificació i supressió de llocs de treball*

La conselleria competent en matèria d'educació negociarà els criteris generals per a la creació, modificació i supressió dels llocs de treball amb l'ordinari del lloc i amb els representants dels treballadors, criteris que seran semblants als establits per a la resta de matèries curriculars.

#### **Títol segon. Naixement, extinció i suspensió de la relació de servicis**

##### *Article 9. Contractació*

Els professors inclosos en el present conveni seran contractats per l'administració educativa competent d'acord amb les previsions contingudes en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, en el Reial Decret 696/2007, d'1 de juny, i la resta de normativa d'aplicació, per a prestar servicis en els centres docents públics ubicats en el territori de la diòcesi per la qual han sigut proposats.

##### *Article 10. Cessament*

###### 1. Cessament voluntari

El personal que vullga cessar voluntàriament haurà de comunicar-ho a la conselleria competent en matèria d'educació i a l'ordinari diocesà que el va proposar, per escrit, amb una antelació mínima de quinze dies. Rebuda la comunicació del cessament voluntari, dins del termini i la forma escaient, la conselleria competent en matèria d'educació realitzarà al treballador o a la treballadora la liquidació corresponent, a l'extingir-se la relació laboral, i s'abonarà dins del mes següent a la comunicació.

###### 2. Altres causes de cessament

Seran causes d'extinció del contracte les previstes amb caràcter general en l'Estatut dels Treballadors i les específicament previstes en el Reial Decret 696/2007, d'1 de juny, pel qual es regula la relació laboral dels professors de religió, d'acord amb les previsions següents:

###### a) Extinció del contracte per causes objectives:

a.1) En cas de revocació ajustada a dret de l'acreditació o de la idoneïtat per a impartir classes de Religió per part de l'ordinari diocesà, serà aplicable el que estableix l'Estatut dels Treballadors per a l'extinció del contracte per causes objectives.

a.2) Quan com a conseqüència de la planificació educativa el personal amb contracte laboral indefinit resulte remogut del seu lloc de treball per amortització d'este i haja resultat impossible recol·locar-lo en un altre lloc de treball ubicat dins del territori de la diòcesi per la qual va ser proposat com a professor/a de Religió Catòlica en centres públics de la Generalitat de la Comunitat Valenciana, serà aplicable el que pre-

A las sesiones de la Comisión Paritaria asistirá con voz pero sin voto un representante designado por el Ordinario de cada una de las diócesis existentes en el territorio de la Comunitat Valenciana.

La Comisión Paritaria se reunirá siempre que las partes lo soliciten por escrito con una antelación mínima de cinco días (plazo que podrá ser inferior en casos de reconocida urgencia por ambas partes), expresando claramente los temas cuyo tratamiento se propone. La comisión se reunirá con carácter preceptivo una vez al año, durante el primer trimestre del curso escolar.

3. La Conselleria competente en materia de Educación promoverá cuantas medidas sean precisas para la comunicación de los acuerdos de la Comisión Paritaria a las instancias interesadas.

#### Capítulo IV. Organización del trabajo

##### *Artículo 7. Organización del trabajo*

La disciplina y organización del trabajo es facultad de la Conselleria competente en materia de Educación, en consonancia con lo previsto en la normativa vigente.

El personal vendrá obligado a prestar los servicios que conforme a su contrato laboral le señale la Administración Educativa.

##### *Artículo 8. Criterios generales para la creación, modificación y supresión de puestos de trabajo*

La Conselleria competente en materia de Educación negociará los criterios generales para la creación, modificación y supresión de los puestos de trabajo con el Ordinario del lugar y con los representantes de los trabajadores, criterios que serán similares a los establecidos para el resto de materias curriculares.

#### **Título segundo. Nacimiento, extinción y suspensión de la relación de servicio**

##### *Artículo 9. Contratación*

Los profesores incluidos en el presente Convenio serán contratados por la administración educativa competente de acuerdo con las previsions contenidas en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en el Real Decreto 696/2007, de 1 de junio, y demás normativa de aplicación, para prestar servicios en los centros docentes públicos ubicados en el territorio de la diócesis por la que han sido propuestos.

##### *Artículo 10. Cese*

###### 1. Cese voluntario

El personal que desee cesar voluntariamente deberá ponerlo en conocimiento de la Conselleria competente en materia de Educación y del Ordinario Diocesano que lo propuso, por escrito, con una antelación mínima de quince días. Recibida la comunicación del cese voluntario, en tiempo y forma, la Conselleria competente en materia de Educación realizará al trabajador o a la trabajadora la liquidación correspondiente al extinguirse la relación laboral y se abonará dentro del mes siguiente a la misma.

###### 2. Otras causas de cese

Serán causas de extinción del contrato las previstas con carácter general en el Estatuto de los Trabajadores y las específicamente previstas en el Real Decreto 696/2007, de 1 de junio, por el que se regula la relación laboral de los profesores de religión, de acuerdo con las siguientes previsions:

###### a) Extinción del contrato por causas objetivas:

a.1) En caso de revocación ajustada a derecho de la acreditación o de la idoneidad para impartir clases de religión por parte del Ordinario Diocesano, será de aplicación lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores para la extinción del contrato por causas objetivas.

a.2) Cuando como consecuencia de la planificación educativa el personal con contrato laboral indefinido resulte removido de su puesto de trabajo por amortización del mismo y haya resultado imposible recolocar-lo en otro puesto de trabajo ubicado dentro del territorio de la diócesis por la que fue propuesto como profesor/a de religión católica en centros públicos de la Generalitat de la Comunitat Valenciana,

veu l'Estatut dels Treballadors per a l'extinció del contracte per causes objectives i es notificarà a l'ordinari diocesà corresponent.

b) Acomiadament disciplinari per incompliment greu i culpable del treballador d'acord amb el que estableix l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'Estatut dels Treballadors. L'acomiadament disciplinari s'ha de comunicar prèviament a l'autoritat eclesiàstica que va fer la proposta.

c) Jubilació. En els termes i condicions previstes en l'article següent.

#### *Article 11. Jubilació*

1. La jubilació forçosa es declararà d'ofici al complir l'edat legalment establida, i produirà efectes l'endemà d'haver compliment l'edat. Només en el supòsit en què la data de compliment de l'edat es trobe en el segon semestre del curs escolar, es podrà, de mutu acord, continuar prestant servicis fins a la finalització del dit curs escolar.

També es podrà accedir a la jubilació anticipada en els supòsits previstos en la Llei General de Seguretat Social i la normativa concordant.

2. Quan en el moment de complir l'edat de jubilació forçosa el treballador o la treballadora no tinga suficients anys de cotització per a causar pensió de jubilació, podrà sol·licitar la pròrroga en el servici actiu fins a causar dret a esta. Una vegada denunciat el conveni, la pròrroga en el servici actiu serà, com a màxim, fins als 70 anys.

La concessió de la pròrroga està supeditada a la proposta del diocesà del lloc i que quede acreditat que reuneix la capacitat funcional necessària per a exercir la professió o fer les activitats corresponents al seu nomenament.

#### *Article 12. Suspensió del contracte*

El contracte de treball es podrà suspendre per les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors.

La suspensió del contracte de treball exonera de les obligacions recíproques de treballar i remunerar el treball. No obstant això, en els processos d'incapacitat temporal, l'Administració complementarà les prestacions de la Seguretat Social fins al 100% del salari real des de l'inici de la situació.

### **Títol tercer. Accés a destí i mobilitat**

#### **Capítol I. Accés a destí**

#### *Article 13. Accés al destí*

1. Se accedirà al destí de conformitat amb criteris objectius de valoració. En tot cas, s'ha de valorar:

a) L'experiència docent com a professor o professora de Religió, de manera preferent en centres públics i en el mateix nivell educatiu de la plaça a què s'opta.

b) Les titulacions acadèmiques, de manera preferent les titulacions eclesiàstiques que fan referència a l'assignatura de Religió (Reial Decret 3/1995, de 13 de gener, pel qual es complix el que es disposa en l'Acord entre l'Estat espanyol i la Santa Seu sobre ensenyança i assumptes culturals, en matèria d'estudis i titulacions en Ciències Eclesiàstiques de nivell universitari)

c) Els cursos de formació i perfeccionament realitzats i que estiguen relacionats amb l'ensenyança de la religió, sempre que hagen sigut aprovats o autoritzats per la jerarquia eclesiàstica, així com els cursos relacionats amb la didàctica i l'organització escolar.

d) El destí de sacerdots i religiosos motivat pel seu treball pastoral.

Es respectarà, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. Es consideraran definitius els destins del personal amb contracte laboral indefinit adjudicats fins a l'1 de setembre de 2007, des d'eixa mateixa data; així com els obtinguts amb este caràcter per Resolució de 8 de setembre de 2010, del director general de Personal, per la qual s'aprova l'adjudicació definitiva del procediment de provisió de llocs per a professorat de Religió Catòlica que presta servicis en centres

serà de aplicació lo previsto en el Estatuto de los Trabajadores para la extinción del contrato por causas objetivas y se notificará al Ordinario Diocesano correspondiente.

b) Despido disciplinario por incumplimiento grave y culpable del trabajador conforme a lo establecido en el Estatuto Básico del Empleado Público y en el Estatuto de los Trabajadores. El despido disciplinario deberá comunicarse previamente a la autoridad eclesiástica que hizo la propuesta.

c) Jubilación. En los términos y condiciones previstas en el artículo siguiente.

#### *Artículo 11. Jubilación*

1. La jubilación forzosa se declarará de oficio al cumplir la edad legalmente establecida, surtiendo efectos el día siguiente al cumplimiento de la misma. Sólo en el supuesto en que la fecha de cumplimiento de la edad se halle en el segundo semestre del curso escolar, se podrá, de mutuo acuerdo, continuar prestando servicios hasta la finalización de dicho curso escolar.

También podrá accederse a la Jubilación anticipada en los supuestos previstos en la Ley General de Seguridad Social y normativa concordante.

2. Cuando en el momento de cumplir la edad de jubilación forzosa el/la trabajador/a no cuente con suficientes años de cotización para causar pensión de jubilación, podrá solicitar la prórroga en el servicio activo hasta causar derecho a la misma. Una vez denunciado el Convenio la prórroga en el servicio activo será, como máximo, hasta los 70 años.

La concesión de la prórroga estará supeditada a la propuesta del Diocesano del lugar y a que quede acreditado que reúne la capacidad funcional necesaria para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes a su nombramiento.

#### *Artículo 12. Suspensión del contrato*

El contrato de trabajo podrá suspenderse por las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores.

La suspensión del contrato de trabajo exonera de las obligaciones recíprocas de trabajar y remunerar el trabajo. No obstante en los procesos de incapacidad temporal, la Administración complementarà las prestaciones de la Seguridad Social hasta el 100% del salario real desde el inicio de la situación.

### **Título tercero. Acceso a destino y movilidad**

#### **Capítulo I. Acceso a destino**

#### *Artículo 13. Acceso al destino*

1. Se accederá al destino de conformidad con criterios objetivos de valoración. En todo caso deberá valorarse:

a) La experiencia docente como profesor o profesora de religión, de manera preferente en centros públicos y en el mismo nivel educativo de la plaza a la que se opta.

b) Las titulaciones académicas, de modo preferente las titulaciones eclesiásticas que hacen referencia a la asignatura de Religión (Real Decreto 3/1995, de 13 de enero, por el que se da cumplimiento a lo dispuesto en el Acuerdo entre el Estado español y la Santa Sede sobre enseñanza y asuntos culturales, en materia de estudios y titulaciones en Ciencias Eclesiásticas de nivel universitario)

c) Los cursos de formación y perfeccionamiento realizados y que estén relacionados con la enseñanza de la religión, siempre que hayan sido aprobados o autorizados por la Jerarquía eclesiástica, así como los cursos relacionados con la didáctica y la organización escolar.

d) El destino de sacerdotes y religiosos motivado por su trabajo pastoral.

Se respetará, en todo caso, los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicitat.

2. Se considerarán definitivos los destinos del personal con contrato laboral indefinido adjudicados hasta el 01 de septiembre de 2007, desde esa misma fecha; así como los obtenidos con tal carácter por resolución de 8 de septiembre de 2010, del director general de Personal, por la que se aprueba la adjudicación definitiva del procedimiento de provisión de puestos para profesorado de Religión Católica que presta servicis en

docents públics dependents de la Conselleria d'Educació amb efectes d'1 de setembre de 2010.

Els destins no compresos en el paràgraf anterior es consideraran provisionals.

Estos destins provisionals hauran de ser inclosos per a la seua cobertura en el primer procediment de provisió que es convoque.

## Capítol II. Amortització de llocs de treball

### *Article 14. Amortització de llocs de treball docents*

Si d'acord amb les plantilles de cada centre es produïxen modificacions com a conseqüència de la planificació educativa que impliquen que el nombre de llocs de treball de professors de Religió siga inferior al nombre de treballadors amb contracte indefinit i destí definitiu, resultarà remogut del seu lloc de treball per amortització d'este un nombre de treballadors igual a la diferència entre ambdós.

### *Article 15. Criteris per a determinar els afectats per una amortització de llocs de treball*

1. En els supòsits en què s'haja de determinar entre diferents professors amb contracte laboral indefinit que ocupen amb caràcter definitiu llocs de treball, qui són els afectats per la remoció per amortització del lloc, en el cas que cap d'ells hi opte voluntàriament, s'aplicaran successivament els criteris següents:

a) Menor temps de servicis efectius com a professor/a de Religió amb contracte laboral indefinit.

b) Menor antiguitat ininterrompuda com a definitiu/iva en el lloc de treball.

Subsidiàriament caldrà ajustar-se a la menor antiguitat reconeguda als efectes de triennis, i es considerarà, si cal, la data de venciment del pròxim trienni.

2. Qualsevol professor/a de religió amb contracte laboral indefinit i destí definitiu en el centre afectat per l'amortització de llocs de treball podrà sol·licitar voluntàriament la remoció. Quan el nombre de sol·licituds siga superior a la diferència entre el nombre de treballadors afectats amb destí definitiu i el nombre de llocs a amortitzar, la prioritat per a la remoció estarà determinada per l'aplicació dels criteris següents:

a) Major temps de servicis efectius com a professor/a de religió amb contracte laboral indefinit.

b) Major antiguitat ininterrompuda com a definitiu/iva en el lloc de treball.

En cas d'empat caldrà ajustar-se a la major antiguitat reconeguda als efectes de triennis, i es considerarà, si és necessari, la data de venciment del pròxim trienni.

### *Article 16. Situació del personal afectat per l'amortització del seu lloc de treball*

El professorat de Religió amb contracte laboral indefinit i destí definitiu afectat per una amortització del lloc de treball serà remogut d'este lloc. Este personal ostentarà, durant les sis convocatòries de provisió de llocs de treball immediatament següents a la seua remoció, dret preferent, per una sola vegada i en ocasió de vacant, a obtindre destí en un lloc de treball de centres docents de la localitat corresponent al lloc de treball des del qual ha sigut remogut. Fins que obtinga destí definitiu quedarà en situació de destí provisional en centres docents públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació.

## Capítol III. Procediments de provisió de llocs de treball

### *Article 17. Convocatòria anual*

Anualment la conselleria competent en matèria d'educació convocarà procediment per a provisió de llocs de treball vacants.

### *Article 18. Vacants*

En els procediments de provisió s'oferiran les vacants que determine l'Administració educativa, en les quals s'inclouran, almenys, les que

centros docentes públicos dependientes de la Conselleria de Educación con efectos de 1 de septiembre de 2010.

Los destinos no comprendidos en el párrafo anterior se considerarán provisionales.

Estos destinos provisionales deberán ser incluidos para su cobertura en el primer procedimiento de provisión que se convoque.

## Capítulo II. Amortización de puestos de trabajo

### *Artículo 14. Amortización de puestos de trabajo docentes*

Si de acuerdo con las plantillas de cada centro se produjeran modificaciones como consecuencia de la planificación educativa que impliquen que el número de puestos de trabajo de profesores de religión sea inferior al número de trabajadores con contrato indefinido y destino definitivo, resultará removido de su puesto de trabajo por amortización del mismo un número de trabajadores igual a la diferencia entre ambos.

### *Artículo 15. Criterios para determinar los afectados por una amortización de puestos de trabajo*

1. En los supuestos en que deba determinarse entre diferentes profesores con contrato laboral indefinido que ocupen con carácter definitivo puestos de trabajo, quién o quienes son los afectados por la remoción por amortización del puesto, en el caso de que ninguno de ellos opte voluntariamente, se aplicarán sucesivamente los siguientes criterios:

a) Menor tiempo de servicios efectivos como profesor/a de religión con contrato laboral indefinido.

b) Menor antigüedad ininterrompida como definitivo/a en el puesto de trabajo.

Subsidiariamente se atenderá a la menor antigüedad reconocida a efectos de trienios considerando, en caso de ser necesario, la fecha de vencimiento del próximo trienio.

2. Cualquier profesor/a de religión con contrato laboral indefinido y destino definitivo en el centro afectado por la amortización de puestos de trabajo podrá solicitar voluntariamente la remoción. Cuando el número de solicitudes sea superior a la diferencia entre el número de trabajadores afectados con destino definitivo y el número de puestos a amortizar, la prioridad para la remoción vendrá determinada por la aplicación de los siguientes criterios:

a) Mayor tiempo de servicios efectivos como profesor/a de religión con contrato laboral indefinido.

b) Mayor antigüedad ininterrompida como definitivo/a en el puesto de trabajo.

En caso de empate se atenderá a la mayor antigüedad reconocida a efectos de trienios, considerando, en caso de ser necesario, la fecha de vencimiento del próximo trienio.

### *Artículo 16. Situación del personal afectado por la amortización de su puesto de trabajo.*

El profesorado de religión con contrato laboral indefinido y destino definitivo afectado por una amortización del puesto de trabajo será removido del mismo. Este personal ostentarà, durante las seis convocatorias de provisión de puestos de trabajo inmediatamente siguientes a su remoción, derecho preferente, por una sola vez y con ocasión de vacante, a obtener destino en un puesto de trabajo de centros docentes de la localidad correspondiente al puesto de trabajo desde el que ha sido removido. Hasta que obtenga destino definitivo quedará en situación de destino provisional en centros docentes públicos dependientes de la Conselleria competente en materia de Educación.

## Capítulo III. Procedimientos de provisión de puestos de trabajo

### *Artículo 17. Convocatoria anual*

Anualmente la Conselleria competente en materia de Educación convocará procedimiento para provisión de puestos de trabajo vacantes.

### *Artículo 18. Vacantes*

En los procedimientos de provisión se ofertarán las vacantes que determine la Administración educativa, en las que se incluirán, al menos,

es produïsquen fins al 31 de desembre del curs escolar en què s'efectue la convocatòria, així com aquelles que resulten del mateix procediment, sempre que, en qualsevol dels casos, la continuïtat del seu funcionament estiga prevista en la planificació educativa.

#### *Article 19. Participació en els procediments de provisió*

1. En este procediment anual estarà obligat a participar el personal que, tenint una relació laboral indefinida, no tinga destí definitiu. Al personal que incomplisca la dita obligació se li adjudicarà un destí forçós amb caràcter definitiu en el territori de la diòcesi per la qual haja sigut proposat.

2. Amb caràcter voluntari hi podrà participar el professorat de Religió amb contracte laboral indefinit i destí definitiu, sempre que al finalitzar el curs escolar en què es faça la convocatòria hagen transcorregut, almenys, dos anys des de la presa de possessió de l'últim destí.

3. La participació en esta provisió de llocs necessita com a condició indispensable la proposta favorable que atorga l'ordinari diocesà corresponent al territori en què es trobe ubicat el lloc de treball al qual es pretén accedir, en el cas que s'opte a un lloc corresponent al territori d'una diòcesi diferent d'aquella que va proposar al treballador o treballadora.

#### *Article 20. Barem de mèrits per a procediments de provisió*

El barem de mèrits a aplicar en els procediments de provisió s'ajustarà, en tot cas, a les previsions següents:

a) Experiència docent com a professor o professora de Religió, de manera preferent en centres públics i en el mateix nivell educatiu de la plaça a què s'opta.

b) El temps de permanència amb destí definitiu en el lloc de treball des del qual es participa en el concurs.

c) El còmput de treballs exercits (exercici de càrrecs en centres docents o llocs singularitzats)

d) Les titulacions acadèmiques, de manera preferent les titulacions eclesiàstiques que fan referència a l'assignatura de Religió Catòlica (Reial Decret 3/1995, de 13 de gener, pel qual es complix el que disposa l'Acord entre l'Estat espanyol i la Santa Seu sobre ensenyança i assumptes culturals, en matèria d'estudis i titulacions en Ciències Eclesiàstiques de nivell universitari).

e) Els cursos de formació i perfeccionament realitzats i que estiguen relacionats amb l'ensenyança de la religió, sempre que hagen sigut aprovats o autoritzats per la jerarquia eclesiàstica, així com els cursos relacionats amb la didàctica i l'organització escolar

f) Coneixement del valencià.

g) El destí de sacerdots i religiosos motivat pel seu treball pastoral.

### Capítol IV. Accés al primer destí

#### *Article 21. Noves contractacions*

Per a la cobertura de vacants no adjudicades se sol·licitarà anualment a l'ordinari diocesà una relació de candidats. Estos seran adscrits provisionalment a un lloc de treball atenent l'orde de puntuació que resulte d'aplicar el barem que s'establisca. Este barem s'ajustarà, en tot cas, a les previsions següents:

a) Experiència docent com a professor de religió, de manera preferent en centres públics i en el mateix nivell educatiu de la plaça a què s'opta.

b) Les titulacions acadèmiques, de manera preferent les titulacions eclesiàstiques que fan referència a l'assignatura de Religió Catòlica (RD 3/1995, de 13 de gener, pel qual es complix el que disposa l'Acord entre l'Estat espanyol i la Santa Seu sobre ensenyança i assumptes culturals, en matèria d'estudis i titulacions en Ciències Eclesiàstiques de nivell universitari).

c) Els cursos de formació i perfeccionament realitzats i que estiguen relacionats amb l'ensenyança de la religió, sempre que hagen sigut aprovats o autoritzats per la jerarquia eclesiàstica, així com els cursos relacionats amb la didàctica i l'organització escolar.

d) Coneixement del valencià.

e) El destí de sacerdots i religiosos motivat pel seu treball pastoral.

las que se produzcan hasta el 31 de diciembre del curso escolar en el que se efectúe la convocatoria, así como aquellas que resulten del propio procedimiento, siempre que, en cualquiera de los casos, la continuidad de su funcionamiento esté prevista en la planificación educativa.

#### *Artículo 19. Participación en los procedimientos de provisión.*

1. En este procedimiento anual estará obligado a participar el personal que teniendo una relación laboral indefinida no tenga destino definitivo. Al personal que incumpla dicha obligación se le adjudicará un destino forzoso con carácter de definitivo en el territorio de la diócesis por la que hubiera sido propuesto.

2. Con carácter voluntario podrá participar el profesorado de religión con contrato laboral indefinido y destino definitivo, siempre que al finalizar el curso escolar en el que se realice la convocatoria hayan transcurrido, al menos, dos años desde la toma de posesión del último destino.

3. La participación en esta provisión de puestos necesita como condición indispensable la propuesta favorable que otorga el Ordinario Diocesano correspondiente al territorio en que se encuentre ubicado el puesto de trabajo al que se pretende acceder, en caso de que se opte a un puesto correspondiente al territorio de una diócesis distinta a aquella que propuso al/a la trabajador/a.

#### *Artículo 20. Baremo de méritos para procedimientos de provisión*

El baremo de méritos a aplicar en los procedimientos de provisión se ajustará, en todo caso, a las siguientes previsiones:

a) Experiencia docente como profesor o profesora de religión, de manera preferente en centros públicos y en el mismo nivel educativo de la plaza a la que se opta.

b) El tiempo de permanencia con destino definitivo en el puesto de trabajo desde el que se participa en el concurso.

c) El cómputo de trabajos desarrollados (desempeño de cargos en centros docentes o puestos singularizados)

d) Las titulaciones académicas, de modo preferente las titulaciones eclesiásticas que hacen referencia a la asignatura de Religión Católica (Real Decreto 3/1995, de 13 de enero, por el que se da cumplimiento a lo dispuesto en el Acuerdo entre el Estado español y la Santa Sede sobre enseñanza y asuntos culturales, en materia de estudios y titulaciones en Ciencias Eclesiásticas de nivel universitario).

e) Los cursos de formación y perfeccionamiento realizados y que estén relacionados con la enseñanza de la religión, siempre que hayan sido aprobados o autorizados por la Jerarquía eclesiástica, así como los cursos relacionados con la didáctica y la organización escolar

f) Conocimiento del valenciano.

g) El destino de sacerdotes y religiosos motivado por su trabajo pastoral.

### Capítulo IV. Acceso al primer destino

#### *Artículo 21. Nuevas contrataciones*

Para la cobertura de vacantes no adjudicadas se solicitará anualmente al Ordinario Diocesano una relación de candidatos. Éstos serán adscritos provisionalmente a un puesto de trabajo atendiendo al orden de puntuación que resulte de aplicar el baremo que se establezca. Dicho baremo se ajustará, en todo caso, a las siguientes previsiones:

a) Experiencia docente como profesor de religión, de manera preferente en centros públicos y en el mismo nivel educativo de la plaza a la que se opta.

b) Las titulaciones académicas, de modo preferente las titulaciones eclesiásticas que hacen referencia a la asignatura de Religión Católica (RD 3/1995, de 13 de enero, por el que se da cumplimiento a lo dispuesto en el Acuerdo entre el Estado español y la Santa Sede sobre enseñanza y asuntos culturales, en materia de estudios y titulaciones en Ciencias Eclesiásticas de nivel universitario).

c) Los cursos de formación y perfeccionamiento realizados y que estén relacionados con la enseñanza de la religión, siempre que hayan sido aprobados o autorizados por la Jerarquía eclesiástica, así como los cursos relacionados con la didáctica y la organización escolar.

d) Conocimiento del Valenciano.

e) El destino de sacerdotes y religiosos motivado por su trabajo pastoral.

Este personal estarà obligat a participar en el primer procediment de provisió que es convoque a partir del seu ingrés amb caràcter de personal laboral indefinit i a sol·licitar-hi tots els destins que s'inclouen en el procediment, sempre que compten amb la proposta favorable de l'ordinari del lloc corresponent, en cas que s'opte a un lloc corresponent al territori d'una diòcesi diferent d'aquella que va proposar al treballador o a la treballadora.

#### Capítol V. Contractes temporals de substitució

##### *Article 22. Substitucions temporals*

Quan per qualsevol motiu legal o reglamentàriament establert siga procedent substituir un treballador o una treballadora, la conselleria competent en matèria d'educació sol·licitarà a l'ordinari diocesà la corresponent proposta de candidats per a la formalització del contracte temporal de substitució corresponent.

### **Títol quart. Jornada, vacances, permisos i llicències**

#### Capítol I. Jornada

##### *Article 23. Jornada de treball*

1. La jornada de treball serà l'establida en el contracte d'acord amb les necessitats dels centres docents públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació. El nombre d'hores de treball, així com la distribució en hores lectives, complementàries o de lliure disposició, o qualsevol altra tipologia, serà la mateixa que la que es recull amb caràcter general per al personal funcionari docent dels centres en que presten servicis, en allò que no s'opose al seu règim jurídic laboral.

2. Amb l'objecte de formalitzar contractes amb jornada completa podran acumular-se hores lectives de diferents centres docents. En este cas, serà aplicable el que estableix l'Orde de 26 de setembre de 2002, de la Conselleria de Cultura i Educació, per la qual es regula el règim d'itinerància del professorat adscrit a centres docents públics d'ensenyança no universitària, de titularitat de la Generalitat de la Comunitat Valenciana (DOCV núm. 4352, de 8 d'octubre de 2002) o norma que la substituïska.

3. Es formalitzaran contractes a jornada completa en Educació Infantil i Primària a partir de 18 hores lectives fins a 25 i en Educació Secundària a partir de 13 hores lectives fins a 18, quan en un o més centres queden restes horàries que no arriben, acumulades, a les 25 hores lectives en Educació Infantil i Primària o les 18 hores lectives en Educació Secundària, ateses les previsions contingudes en els apartats 1 i 2 anteriors.

4. Seran aplicables al professorat de Religió les previsions relatives a reducció de jornada contingudes en el Decret 7/2008, de 25 de gener, del Consell, pel qual es regulen els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la conselleria competent en matèria d'educació o norma que ho substituïska.

#### Capítol II. Vacances

##### *Article 24. Vacances anuals*

Serà aplicable al personal afectat per este conveni el mateix règim de vacances que el que s'estableix per al personal funcionari docent. Així, les vacances anuals retribuïdes es disfrutaran, necessàriament, en període no lectiu.

El personal que cesse en el transcurs de l'any tindrà dret a la part proporcional de vacances que corresponga.

Les vacances no podran ser compensades en tot ni en part en metàl·lic, excepte quan en el transcurs de l'any es produïska l'extinció de la relació d'ocupació i este encara no haja completat en la seua totalitat el gaudi del període vacacional.

#### Capítol III. Permisos i llicències

##### *Article 25. Règim de permisos i llicències*

Serà aplicable als professors de Religió el mateix règim de permisos i llicències que l'establert per al personal funcionari docent en el Decret

Este personal vendrà obligat a participar en el primer procediment de provisió que se convoque a partir de su ingreso con carácter de personal laboral indefinido y a solicitar en el mismo todos los destinos que se incluyan en el procedimiento, siempre que cuenten con la propuesta favorable del Ordinario del lugar correspondiente, en caso de que se opte a un puesto correspondiente al territorio de una diócesis distinta a aquella que propuso al trabajador o a la trabajadora.

#### Capítulo V. Contratos temporales de sustitución

##### *Artículo 22. Sustituciones temporales*

Cuando por cualquier motivo legal o reglamentariamente establecido proceda sustituir a un trabajador o a una trabajadora, la conselleria competente en materia de Educación solicitará al Ordinario Diocesano correspondiente propuesta de candidatos para la formalización del contrato temporal de sustitución correspondiente.

### **Título cuarto. Jornada, vacaciones, permisos y licencias**

#### Capítulo I. Jornada

##### *Artículo 23. Jornada de trabajo*

1. La jornada de trabajo será la establecida en el contrato conforme a las necesidades de los centros docentes públicos dependientes de la Conselleria competente en materia de Educación. El número de horas de trabajo, así como la distribución en horas lectivas, complementarias o de libre disposición, o cualquier otra tipologia será la misma que la recogida con carácter general para el personal funcionario docente de los centros en los que presten servicios, en lo que no se oponga a su régimen jurídico laboral.

2. Con el objeto de formalizar contratos con jornada completa podrán acumularse horas lectivas de centros docentes distintos. En este caso, será de aplicación lo establecido en la Orden de 26 de septiembre de 2002, de la Conselleria de Cultura y Educación, por la que se regula el régimen de itinerancia del profesorado adscrito a centros docentes públicos de enseñanza no universitaria, de titularidad de la Generalitat de la Comunidad Valenciana (DOCV núm. 4352, de 8 de octubre de 2002) o norma que la sustituya.

3. Se formalizarán contratos a jornada completa en Educación Infantil y Primaria a partir de 18 horas lectivas hasta 25 y en Educación Secundaria a partir de 13 horas lectivas hasta 18, cuando en uno o varios centros queden restos horarios que no alcancen, acumulados, las 25 horas lectivas en Educación Infantil y Primaria o las 18 horas lectivas en Educación Secundaria atendidas las previsions contenidas en los apartados 1 y 2 anteriores.

4. Serán de aplicación al profesorado de religión las previsions relativas a reducción de jornada contenidas en el Decreto 7/2008, de 25 de enero, del Consell, por el que se regulan los permisos y licencias del personal docente no universitario dependiente de la Conselleria competente en materia de Educación o norma que lo sustituya.

#### Capítulo II. Vacaciones

##### *Artículo 24. Vacaciones anuales*

Será de aplicación al personal afectado por este Convenio el mismo régimen de vacaciones que el establecido para el personal funcionario docente. Así, las vacaciones anuales retribuidas se disfrutarán, necesariamente, en período no lectivo.

El personal que cese en el transcurso del año, tendrá derecho a la parte proporcional de vacaciones que corresponda.

Las vacaciones no podrán ser compensadas en todo ni en parte en metálico, excepto cuando en el transcurso del año se produzca la extinción de la relación de empleo y éste aún no haya disfrutado o completado en su totalidad el disfrute del período vacacional.

#### Capítulo III. Permisos y licencias

##### *Artículo 25. Régimen de permisos y licencias*

Será de aplicación a los Profesores de Religión el mismo régimen de permisos y licencias que el establecido para el personal funcionario

7/2008, de 25 de gener, del Consell, pel qual es regulen els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la conselleria competent en matèria d'educació. A estos efectes, el personal laboral indefinit s'equipara al personal funcionari de carrera i el personal laboral temporal al personal funcionari interí.

### **Títol quint. Retribucions**

#### *Article 26. Retribucions*

1. El personal afectat per este conveni col·lectiu percebrà les retribucions que corresponguen, en el mateix nivell educatiu, als funcionaris docents interins, incloent-hi triennis. A estos efectes serà aplicable el règim de reconeixement de servicis previs establert per al personal funcionari per la Llei 70/78, de 26 de desembre, de Reconeixement de Servicis Previs en l'Administració Pública.

2. El personal amb contractes a temps parcial percebrà les seues retribucions de manera sempre proporcional a la del personal amb jornada completa de la mateixa categoria.

### **Títol sext. dels òrgans de representació**

#### *Article 27. Òrgans de representació*

En adequació a les activitats i organització específica de l'Administració pública i a l'aplicació d'un conveni col·lectiu propi, en les eleccions sindicals a representants dels professors de Religió Catòlica que presten els seus servicis en centres públics de la Generalitat, constituirà un únic centre de treball la totalitat dels establiments dependents del departament o organisme que es tracte que radiquen en una mateixa província (direccions territorials de la conselleria competent en matèria d'educació).

En matèria de composició dels comitès d'empresa constituïts en cada una de les tres províncies, s'atendrà al que disposa el capítol I del títol II de l'Estatut dels Treballadors i la resta de normativa de desenvolupament.

#### *Article 28. Comitè Intercentres (article 63 ET)*

1. S'acorda la constitució d'un Comitè Intercentres en el qual s'integraran les representacions dels treballadors de la Comunitat Valenciana, format per 7 representants dels comitès d'empresa.

2. Els components del Comitè Intercentres seran designats per les organitzacions sindicals en proporció a la representativitat relativa segons els resultats electorals vigents en cada moment en els tres comitès d'empresa.

El Comitè Intercentres assumirà totes les capacitats de negociació col·lectiva dels comitès d'empresa.

3. Es reunirà el Comitè Intercentres com a òrgan de negociació i els representants de l'administració educativa sempre que les parts ho sol·liciten per escrit amb una antelació mínima de cinc dies (termini que podrà ser inferior en casos de reconeguda urgència per ambdós parts), expressant clarament els temes el tractament dels quals es proposa.

#### *Article 29. Activitat sindical*

Es podrà disposar d'un crèdit d'hores retribuïdes per a cada un dels membres del comitè d'empresa o delegats de personal en cada centre de treball per a l'exercici de les seues funcions de representació, d'acord amb l'escala prevista en els acords sindicals que subscriba la conselleria competent en matèria d'educació que incloguen en el seu àmbit d'aplicació als professors de Religió o, si no n'hi ha, segons l'Estatut dels Treballadors.

Els membres de comitè d'empresa o delegats de personal i delegats sindicals, podran acumular el crèdit horari. Esta acumulació es podrà fer en un o més dels components del comitè d'empresa o delegats sindicals que podran quedar rellevats del treball sense perjudici de la seua remuneració, quan siga per jornades completes, llevat que en els acords sindicals que subscriba la conselleria competent en matèria d'educació que incloguen en el seu àmbit d'aplicació els professors de religió s'establisca una altra cosa.

docente en el Decreto 7/2008, de 25 de enero, del Consell, por el que se regulan los permisos y licencias del personal docente no universitario dependiente de la Conselleria competente en materia de Educación. A estos solos efectos, el personal laboral indefinido se equipara al personal funcionario de carrera y el personal laboral temporal al personal funcionario interino.

### **Título quinto. Retribuciones**

#### *Artículo 26. Retribuciones*

1. El personal afectado por este convenio colectivo percibirá las retribuciones que correspondan, en el mismo nivel educativo, a los funcionarios docentes interinos, incluidos trienios. A estos efectos será de aplicación el régimen de reconocimiento de servicios previos establecido para el personal funcionario por la Ley 70/78, de 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública.

2. El personal con contratos a tiempo parcial percibirá sus retribuciones de forma siempre proporcional a la del personal con jornada completa de la misma categoría.

### **Título sexto. De los órganos de representación**

#### *Artículo 27. Órganos de representación*

En adecuación a las actividades y organización específica de la Administración Pública y a la aplicación de un convenio colectivo propio, en las elecciones sindicales a representantes de los Profesores de Religión Católica que prestan sus servicios en centros públicos de la Generalitat, constituirá un único centro de trabajo la totalidad de los establecimientos dependientes del Departamento u Organismo de que se trate que radiquen en una misma provincia (Direcciones Territoriales de la Conselleria competente en materia de Educación).

En materia de composición de los comités de empresa constituidos en cada una de las tres provincias, se estará en lo dispuesto en el Capítulo I del Título II del Estatuto de los Trabajadores y demás normativa de desarrollo.

#### *Artículo 28. Comité Intercentros (artículo 63 ET)*

1. Se acuerda la constitución de un comité intercentros en el cual se integrarán las representaciones de los trabajadores de la Comunitat Valenciana, formado por 7 representantes de los comitès de empresa.

2. Los componentes del Comité intercentros serán designados por las organizaciones sindicales en proporción a la representatividad relativa según los resultados electorales vigentes en cada momento en los tres Comités de Empresa.

El comité intercentros asumirá todas las capacidades de negociación colectiva de los comités de empresa.

3. Se reunirá al Comité Intercentros como órgano de negociación y a los representantes de la administración educativa siempre que las partes lo soliciten por escrito con una antelación mínima de cinco días (plazo que podrá ser inferior en casos de reconocida urgencia por ambas partes), expresando claramente los temas cuyo tratamiento se propone.

#### *Artículo 29. Actividad sindical*

Se podrá disponer de un crédito de horas retribuidas para cada uno de los miembros del comité de empresa o delegados de personal en cada centro de trabajo para el ejercicio de sus funciones de representación, de acuerdo con la escala prevista en los acuerdos sindicales que suscriba la Conselleria competente en materia de Educación que incluyan en su ámbito de aplicación a los profesores de religión o, en su defecto, según el Estatuto de los Trabajadores.

Los miembros de comité de empresa o delegados de personal y delegados sindicales, podrán acumular el crédito horario. Dicha acumulación podrá realizarse en uno o varios de los componentes del comité de empresa o delegados sindicales pudiendo quedar relevados del trabajo sin perjuicio de su remuneración, cuando sea por jornadas completas, salvo que en los acuerdos sindicales que suscriba la Conselleria competente en materia de Educación que incluyan en su ámbito de aplicación a los profesores de religión se establezca otra cosa.



Quan l'acumulació d'hores sindicals en un o més membres del comitè supose, de fet, el relleu d'eixos representants, serà necessària la comunicació prèvia a la direcció general competent en matèria de personal de la Conselleria d'Educació.

En este sentit, es reconeix que tots els rellevats sindicals es troben prestant servicis efectius a tots els efectes.

#### *Article 30. Assemblies*

Es garanteix el dret dels treballadors a reunir-se en assemblea en els centres, fora de les hores de treball, sempre que no es pertorbe l'exercici normal de les activitats docents i servicis i, en tot cas, d'acord amb la legislació vigent.

Les reunions hauran de ser comunicades al director del centre, amb l'antelació deguda, amb indicació dels assumptes inclosos en l'orde del dia i de les persones no pertanyents al corresponent centre, que assistiran a l'assemblea.

#### *Article 31. Dret dels membres dels òrgans de representació*

Els comitès d'empresa i delegats de personal, tindran com a mínim els drets següents:

1. Els membres dels comitès d'empresa i delegats de personal disposaran de temps retribuït per a dur a terme les gestions conduents a la defensa dels interessos dels treballadors que representen de conformitat amb el que preveu el present conveni.

2. Per a la utilització d'estes hores caldrà ajustar-se al que disposa el present conveni.

3. Quan per les funcions exercides pels representants es requerisca una substitució en el lloc, s'informarà la direcció de l'absència per motius sindicals amb una antelació mínima de 24 hores.

4. Els membres dels comitès d'empresa i delegats sindicals gaudiran de protecció, que s'estén en l'orde temporal, des del moment de la proclamació com a candidat fins a tres anys després del cessament en el càrrec, en els termes que preveu l'Article 68.c) de l'Estatut dels Treballadors.

5. El comitè d'empresa de cada província disposarà d'un local adequat proveït de telèfon, mobiliari i material d'oficina i la resta de mitjans necessaris per a exercir les seues activitats sindicals. Igualment, els membres de comitès d'empresa podran utilitzar tots els mitjans tècnics existents en el centre per a facilitar la informació als seus representants, i en tot moment es respectarà l'adequat funcionament dels servicis. Es facilitarà a cada comitè d'empresa o delegats de personal taulers d'anuncis perquè, sota la seua responsabilitat, col·loquen tots els avisos i comunicacions que hagen d'efectuar i es consideren pertinents. Els dits taulers s'instal·laran en llocs clarament visibles per a permetre que la informació arribe fàcilment als treballadors.

6. Els treballadors tindran dret, si així ho sol·liciten, que se'ls descompte de la nòmina la quota sindical del sindicat a què estiguen afiliats.

7. En matèria de reunions, ambdós parts, pel que fa al procediment, ajustaran la seua conducta i actuacions a la normativa legal vigent.

8. Les acumulacions dels crèdits horaris reconeguts als membres dels diferents òrgans de representació i als delegats sindicals podrà realitzar-se globalment per part de les organitzacions sindicals, amb la sol·licitud prèvia davant de la direcció general competent en matèria de personal, de la conselleria competent en matèria d'educació i segons establisca el procediment corresponent, d'acord amb el que preveu el present conveni.

9. En allò que no s'establix en este conveni s'atendrà al que disposa la normativa que s'aplique amb caràcter de dret necessari.

#### *Article 32. Drets de les centrals sindicals, seccions sindicals i afiliats*

Les centrals sindicals podran constituir seccions sindicals d'acord amb els seus estatuts i la legislació vigent. Les seccions sindicals constituïdes com a tals, registrades en el registre de l'autoritat laboral competent i comunicades a la direcció general competent en matèria de personal tindran els drets i garanties legalment establits i els següents:

Cuando la acumulación de horas sindicales en uno o varios miembros del comité, suponga, de hecho el relevo de esos representantes, será necesaria la comunicación previa a la Dirección General competente en materia de Personal de la Conselleria de Educación.

En tal sentido, se reconoce que todos los relevados sindicales se encuentran prestando servicios efectivos a todos los efectos.

#### *Artículo 30. Asambleas*

Se garantiza el derecho de los trabajadores, a reunirse en asamblea en los centros, fuera de las horas de trabajo, siempre que no se perturbe el desarrollo normal de las actividades docentes y servicios y, en todo caso, de acuerdo con la legislación vigente.

Las reuniones deberán ser comunicadas al Director del Centro, con la antelación debida, con indicación de los asuntos incluidos en el Orden del Día y de las personas no pertenecientes al correspondiente Centro, que vayan a asistir a la Asamblea

#### *Artículo 31. Derecho de los miembros de los Órganos de Representación*

Los Comités de Empresa y Delegados de Personal, tendrán como mínimo los siguientes derechos:

1. Los miembros de los comités de empresa y delegados de personal dispondrán de tiempo retribuido para realizar las gestiones conducentes a la defensa de los intereses de los trabajadores que representan de conformidad con lo previsto en el presente Convenio.

2. Para la utilización de estas horas se estará a lo dispuesto en el presente Convenio.

3. Cuando por las funciones desempeñadas por los representantes se requiera una sustitución en el puesto, se informará a la dirección de la ausencia por motivos sindicales con una antelación mínima de 24 horas.

4. Los miembros de los comités de empresa y delegados sindicales gozarán de protección que se extiende en el orden temporal, desde el momento de la proclamación como candidato hasta tres años después de la cesación en el cargo, en los términos previstos en el art. 68.c) del Estatuto de los trabajadores.

5. El comité de empresa de cada provincia dispondrá de un local adecuado provisto de teléfono, mobiliario y material de oficina y demás medios necesarios para desarrollar sus actividades sindicales. Igualmente los miembros de Comités de Empresa podrán utilizar todos los medios técnicos existentes en el centro para facilitar la información a sus representantes, respetando en todo momento el adecuado funcionamiento de los servicios. Se facilitará a cada Comité de Empresa o delegados de personal tableros de anuncios para que, bajo su responsabilidad, coloquen cuántos avisos y comunicaciones hayan de efectuar y se estimen pertinentes. Dichos tableros se instalarán en lugares claramente visibles para permitir que la información llegue a los trabajadores fácilmente.

6. Los trabajadores tendrán derecho, si así lo solicitan, a que se les descuente de su nómina la cuota sindical del Sindicato a que estén afiliados.

7. En materia de reuniones, ambas partes, en cuanto al procedimiento se refiere, ajustarán su conducta y actuaciones a la normativa legal vigente.

8. Las acumulaciones de los créditos horarios reconocidos a los miembros de los diferentes órganos de representación y a los delegados sindicales podrá realizarse globalmente por parte de las organizaciones sindicales, previa solicitud ante la Dirección General competente en materia de Personal, de la Conselleria competente en materia de Educación y según establezca el procedimiento correspondiente, de acuerdo con lo previsto en el presente Convenio.

9. En lo no establecido en este Convenio se estará en lo dispuesto en la normativa que con carácter de derecho necesario sea de aplicación.

#### *Artículo 32. Derechos de las Centrales Sindicales, Secciones Sindicales y afiliados*

Las Centrales Sindicales podrán constituir secciones sindicales de acuerdo con sus estatutos y la legislación vigente. Las Secciones Sindicales constituidas como tales, registradas en el Registro de la autoridad laboral competente y comunicadas a la Dirección General competente en materia de Personal tendrán los derechos y garantías legalmente establecidos y los siguientes:

– Disposar d'un local semblant al dels comitès d'empresa de l'àmbit corresponent, d'utilització exclusiva per a la secció sindical quan haja obtingut el 15% o més de representants en les eleccions sindicals del corresponent comitè d'empresa o delegats de personal.

– Nomenar un delegat sindical quan hagen obtingut representació en les eleccions sindicals a comitès d'empresa o delegats de personal de l'àmbit provincial corresponent. Quan superen el 15% del conjunt de delegats en les eleccions sindicals del personal laboral comprés en l'àmbit d'aplicació del present conveni podran nomenar en l'àmbit provincial de la seua direcció territorial un delegat més. Els delegats sindicals tenen dret al crèdit horari per a l'activitat sindical reconegut als membres del comitè d'empresa o delegats de personal corresponents. Les organitzacions sindicals amb presència en els comitès d'empresa o delegats de personal del col·lectiu podran, amb l'autorització prèvia de la direcció general competent en matèria de personal, de la conselleria competent en matèria d'educació, nomenar delegats sindicals addicionals, sense crèdit horari, a fi de millorar l'acció sindical en totes les dependències.

Els delegats sindicals tindran els drets i funcions que es detallen a continuació:

– Representar i defensar els interessos del sindicat al qual representen i dels afiliats del sindicat en els centres de treball, i servir d'instrument de comunicació entre el seu central sindical i la direcció dels respectius centres.

– Assistir a les reunions del comitè d'empresa, delegats de personal i comitès de seguretat i higiene en el treball, amb veu però sense vot.

– Tindran accés a la mateixa informació i documentació que l'empresa ha de posar a disposició del comitè d'empresa, d'acord amb el que es regula a través de la Llei, estant obligats a guardar sigil en les matèries que legalment corresponga.

– Tindran les mateixes garanties i drets reconeguts per la Llei i per este conveni als membres del comitè d'empresa.

– Seran oïdes per l'empresa en el tractament d'aquells problemes de caràcter col·lectiu que afecten els treballadors en general de l'àmbit corresponent i els seus afiliats.

– Amb la finalitat de facilitar la difusió d'aquells avisos que puguen interessar als respectius afiliats i als treballadors en general, la direcció del centre posarà a disposició dels sindicats, la representació de la qual ostenta el delegat sindical, un tauler d'anuncis que haurà d'establir-se dins del centre de treball i en un lloc on es garantisca un adequat accés a este per tots els treballadors.

– En matèria de reunions, ambdós parts, pel que fa al procediment, ajustaran la seua conducta i actuacions a la normativa legal vigent.

– Les acumulacions dels crèdits horaris reconeguts als membres dels diferents òrgans de representació i als delegats sindicals podrà realitzar-se globalment per part de les organitzacions sindicals, amb la sol·licitud prèvia davant de la direcció general competent en matèria de personal, de la conselleria competent en matèria d'educació i segons establisca el procediment corresponent, d'acord amb el que preveu el present conveni.

### **Títol sèptim. Millora de condicions de treball**

#### *Article 33. Assegurança de responsabilitat civil*

El personal comprés en l'àmbit d'aplicació del present conveni estarà inclòs en les pòlisses d'assegurança en matèria de responsabilitat civil subscrietes per la conselleria competent en matèria d'educació, així com en el pla de pensions dels empleats de la Generalitat de la Comunitat Valenciana, en els mateixos termes que el personal dependent de la referida conselleria.

### **Títol octau. Faltes i sancions**

#### *Article 34. Règim disciplinari*

1. El règim disciplinari serà l'establert en el títol VII de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i serà aplicable, en allò que no s'oposa a este, el procediment i la resta de

– Disponer de un local similar al de los Comités de Empresa del ámbito correspondiente, de utilización exclusiva para la sección sindical cuando hubiera obtenido el 15% o más de representantes en las elecciones sindicales del correspondiente Comité de empresa o delegados de personal.

– Nombrar un delegado sindical cuando hubieran obtenido representación en las elecciones sindicales a comités de empresa o delegados de personal del ámbito provincial correspondiente. Cuando superen el 15% del conjunto de delegados en las elecciones sindicales del personal laboral comprendido en el ámbito de aplicación del presente Convenio podrán nombrar en el ámbito provincial de su Dirección Territorial un delegado más. Los delegados sindicales tienen derecho al crédito horario para la actividad sindical reconocido a los miembros del comité de empresa o delegados de personal correspondientes. Las organizaciones sindicales con presencia en los comités de empresa o delegados de personal del colectivo podrán, previa autorización de la Dirección General competente en materia de Educación, nombrar delegados sindicales adicionales, sin crédito horario, con el fin de mejorar la acción sindical en todas las dependencias.

Los Delegados sindicales tendrán los derechos y funciones que seguidamente se detallan:

– Representar y defender los intereses del sindicato a quien representan y de los afiliados del mismo en los centros de trabajo, y servir de instrumento de comunicación entre su central sindical y la dirección de los respectivos centros.

– Assistir a las reuniones del Comité de Empresa, Delegados de Personal y Comités de Seguridad e Higiene en el trabajo, con voz pero sin voto.

– Tendrán acceso a la misma información y documentación que la empresa debe poner a disposición del Comité de Empresa, de acuerdo con lo regulado a través de la Ley, estando obligados a guardar sigilo en las materias que legalmente proceda.

– Tendrán las mismas garantías y derechos reconocidos por la Ley y por este Convenio a los miembros del Comité de Empresa.

– Serán oídos por la empresa en el tratamiento de aquellos problemas de carácter colectivo que afecten a los trabajadores en general del ámbito correspondiente y a sus afiliados.

– Con la finalidad de facilitar la difusión de aquellos avisos que pudieran interesar a los respectivos afiliados y a los trabajadores en general, la dirección del centro pondrá a disposición de los sindicatos, cuya representación ostenta el delegado sindical, un tablón de anuncios que deberá establecerse dentro del centro de trabajo y en un lugar donde se garantice un adecuado acceso al mismo por todos los trabajadores.

– En materia de reuniones, ambas partes, en cuanto al procedimiento se refiere, ajustarán su conducta y actuaciones a la normativa legal vigente.

– Las acumulaciones de los créditos horarios reconocidos a los miembros de los diferentes órganos de representación y a los delegados sindicales podrá realizarse globalmente por parte de las organizaciones sindicales, previa solicitud ante la Dirección General competente en materia de Personal, de la Conselleria competente en materia de Educación y según establezca el procedimiento correspondiente, de acuerdo con lo previsto en el presente Convenio.

### **Título séptimo. Mejora de condiciones de trabajo**

#### *Artículo 33. Seguro de responsabilidad civil*

El personal comprendido en el ámbito de aplicación del presente convenio estará incluido en las pólizas de seguro en materia de responsabilidad civil suscritas por la Conselleria competente en materia de Educación, así como en el plan de pensiones de los empleados de la Generalitat de la Comunitat Valenciana, en iguales términos que el personal dependiente de la referida Conselleria.

### **Título octavo. Faltas y sanciones**

#### *Artículo 34. Régimen disciplinario*

1. El régimen disciplinario será el establecido en el Título VII de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, y será de aplicación, en lo que no se oponga a éste, el procedimiento y

normes contingudes en el Reial Decret 33/1986, de 10 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de Règim Disciplinari dels Funcionaris de l'Administració de l'Estat o disposicions legals o reglamentàries que els substituïsquen en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana. En el que no es preveu, serà aplicable el que disposa l'Estatut dels Treballadors.

2. La sanció de suspensió d'ocupació i sou prevista en l'article 96.1.c) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, suposarà la suspensió del contracte laboral durant el temps d'execució de la sanció, d'acord amb el que preveu l'Estatut dels Treballadors.

3. Serà aplicable al personal laboral la situació administrativa de suspensió provisional de funcions, així com el règim jurídic propi d'esta situació administrativa que establisca la legislació de funció pública d'aplicació en l'àmbit territorial del present conveni.

4. Quan el treballador o treballadora siga representant legal dels treballadors o delegat/ada sindical procedirà, durant la tramitació de l'expedient contradictori, oir a més de l'interessat, la resta dels membres de la representació a què pertanga, si n'hi ha.

5. Si el treballador o treballadora està afiliat/ada a un sindicat i a la conselleria competent en matèria d'educació li consta, haurà de donar audiència prèvia als delegats sindicals de la secció sindical corresponent al dit sindicat.

València, 23 de març de 2011.– La Comissió Negociadora. Per l'Administració: El director general de Personal, David Barelles Adsua. Per les organitzacions sindicals: USO-CV, CSI-CSIF, APPRECE.

demás normas contenidas en el Real Decreto 33/1986, de 10 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Régimen Disciplinario de los Funcionarios de la Administración del Estado o disposiciones legales o reglamentarias que los sustituyan en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana. Será de aplicación en lo no previsto lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

2. La sanción de suspensión de empleo y sueldo prevista en el art. 96.1.c) de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, supondrá la suspensión del contrato laboral durante el tiempo de ejecución de la sanción, de acuerdo con lo previsto en el Estatuto de los Trabajadores.

3. Será de aplicación al personal laboral la situación administrativa de suspensión provisional de funciones, así como el régimen jurídico propio de esta situación administrativa que establezca la legislación de función pública de aplicación en el ámbito territorial del presente Convenio.

4. Cuando el/la trabajador/a fuera representante legal de los trabajadores o delegado/a sindical procederá, durante la tramitación del expediente contradictorio, oír además de al interesado, a los restantes miembros de la representación a que perteneciere, si los hubiere.

5. Si el/la trabajador/a estuviera afiliado/a a un sindicato y a la Conselleria competente en materia de Educación le constare, deberá dar audiencia previa a los delegados sindicales de la sección sindical correspondiente a dicho sindicato.

Valencia, 23 de marzo de 2011.– La Comisión Negociadora. Por la Administración: El director general de Personal, David Barelles Adsua. Por las Organizaciones Sindicales: USO-CV, CSI-CSIF, APPRECE.