

## Consorci Hospital General Universitari de València

*RESOLUCIÓ de 25 de novembre de 2011, del president del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual es resol el procés d'avaluació de l'exercici de determinades places de prefectura no assistencials del CHGUV. [2011/12447]*

Les bases generals dels processos de provisió de places que comporten prefectura, aprovades per la Resolució de la Presidència del CHGUV el 23 d'octubre de 2009 (DOCV núm. 6141, de 10.11.2009), regulen en la seua base 17a i la seua disposició transitòria el procés d'avaluació, a efectes de continuïtat, de l'exercici de les places de prefectura en l'àmbit del CHGUV.

La Direcció de Recursos Humans del CHGUV va convocar un primer conjunt d'empleats que ocupaven places de direcció no assistencial per presentar la corresponent memòria-projecte i concórrer a l'acte públic de presentació i entrevista.

La Comissió d'Avaluació nomenada a l'efecte per la Resolució del CHGUV de 5 de setembre de 2011 ha avaluat els candidats. Per la seua banda, la Direcció Gerència ha emés el preceptiu informe.

Els apartats 3 i 4 de la base dessetena detallen la gestió del procés d'avaluació, la seua resolució i els seus resultats.

En conseqüència, d'acord amb la proposta de la Comissió d'Avaluació, amb l'informe de la Direcció Gerència, i en exercici de les atribucions conferides per l'apartat primer de l'Acord de 12 de desembre de 2003 del Consell de Govern, pel qual es deleguen atribucions en diverses matèries, la Presidència del CHGUV resol:

1. Declarar que Carmen Celma Marín no ha superat el procés d'avaluació de l'exercici en la plaça de responsable de la Unitat de Vigilància de la Salut que venia ocupant, per la qual cosa ha de cessar en esta i s'ha d'incorporar a una plaça bàsica de metgessa del treball.

2. Declarar que Carmen Illa Lahuerta ha superat el procés d'avaluació en la plaça de responsable de la Unitat de Treball Social i, d'acord amb les consideracions de la Comissió, es prorroga el seu nomenament temporal subjecte a avaluació de l'exercici per un termini de dos anys.

3. Declarar que Juan Palao Román ha superat el procés d'avaluació en la plaça de responsable de la Unitat d'Admissió i, d'acord amb les consideracions de la Comissió, es prorroga el seu nomenament temporal subjecte a avaluació de l'exercici per un termini de dos anys.

4. Declarar que Daniel Vela Pascual ha superat el procés d'avaluació en la plaça de responsable de la Unitat de Manteniment del SIOM i, d'acord amb les consideracions de la Comissió, es prorroga el seu nomenament temporal subjecte a avaluació de l'exercici per un termini de dos anys.

Les confirmacions, en els termes i terminis expressats, tenen caràcter temporal i es troben sotmeses a avaluació periòdica de l'exercici, a l'efecte de la seua continuïtat, en els termes prevists en les esmentades bases generals.

A l'efecte les persones el nomenament de les quals es prorroga cal que presenten, durant el mes de gener de 2014, la documentació i el projecte-memòria establerts en l'esmentada base dessetena referides al període 2011-2013. En cas de no fer-ho així, s'ha de considerar que renuncien a participar en el procés d'avaluació i, en conseqüència, a la seua continuïtat en la plaça.

La Direcció de Recursos Humans realitzarà els actes administratius oportuns per a l'eficàcia d'esta resolució.

L'efectivitat d'esta resolució és del dia següent al de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu, d'acord amb el que preveu la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i en la Llei 29/1998, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València en el termini

## Consortio Hospital General Universitario de Valencia

*RESOLUCIÓN de 25 de noviembre de 2011, del presidente del Consortio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), por la que se resuelve el proceso de evaluación del desempeño de determinadas plazas de jefatura no asistenciales del CHGUV. [2011/12447]*

Las bases generales de los procesos de provisión de plazas que comporten jefatura, aprobadas por Resolución de la Presidencia del CHGUV el 23 de octubre de 2009 (DOCV num. 6141, de 10.11.2009), regulan en su base 17ª y su disposición transitoria el proceso de evaluación, a efectos de continuidad, del desempeño de las plazas de jefatura en el ámbito del CHGUV.

La Dirección de Recursos Humanos del CHGUV convocó a un primer conjunto de empleados que ocupaban plazas de jefatura no asistencial a presentar la correspondiente memoria-projecto y concurrir al acto público de presentación y entrevista.

La Comisión de Evaluación nombrada al efecto por Resolución del CHGUV de 5 de septiembre de 2011 ha evaluado a los candidatos. Por su parte, la Dirección Gerencia ha emitido el preceptivo informe.

Los apartados 3 y 4 de la base decimoséptima detallan la gestión del proceso de evaluación, su resolución y sus resultados.

En consecuencia, de acuerdo con la propuesta de la Comisión de Evaluación, con el informe de la Dirección Gerencia, y en ejercicio de las atribuciones conferidas por el apartado primero del Acuerdo de 12 de diciembre de 2003 del Consejo de Gobierno, por el que se delegan atribuciones en diversas materias, la Presidencia del CHGUV resuelve:

1. Declarar que Carmen Celma Marín no ha superado el proceso de evaluación del desempeño en la plaza de responsable de la Unidad de Vigilancia de la Salud que venía ocupando, por lo que cesará en ésta y se incorporará a una plaza básica de médica del trabajo.

2. Declarar que Carmen Illa Lahuerta ha superado el proceso de evaluación en la plaza de responsable de la Unidad de Trabajo Social y, de acuerdo con las consideraciones de la Comisión, se prorroga su nombramiento temporal sujeto a evaluación del desempeño por un plazo de dos años.

3. Declarar que Juan Palao Román ha superado el proceso de evaluación en la plaza de responsable de la Unidad de Admisión y, de acuerdo con las consideraciones de la Comisión, se prorroga su nombramiento temporal sujeto a evaluación del desempeño por un plazo de dos años.

4. Declarar que Daniel Vela Pascual ha superado el proceso de evaluación en la plaza de responsable de la Unidad de Mantenimiento del SIOM y, de acuerdo con las consideraciones de la Comisión, se prorroga su nombramiento temporal sujeto a evaluación del desempeño por un plazo de dos años.

Las confirmaciones, en los términos y plazos expresados, tienen carácter temporal y se encuentran sometidas a evaluación periódica del desempeño, a efectos de su continuidad, en los términos previstos en las citadas bases generales.

A tal efecto las personas cuyo nombramiento se prorroga deberán presentar, durante el mes de enero de 2014, la documentación y el proyecto-memoria establecidos en la citada base decimoséptima referidas al periodo 2011-2013. En caso de no hacerlo así, se considerará que renuncian a participar en el proceso de evaluación y, en consecuencia, a su continuidad en la plaza.

Por la Dirección de Recursos Humanos se realizarán los actos administrativos oportunos para la eficacia de esta resolución.

La efectividad de esta resolución será del día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso administrativo, de acuerdo con lo previsto en la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en la Ley 29/1998, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa, ante el Juzgado de lo Contencioso-Admi-

de dos meses, comptadors a partir de l'endemà de la seua publicació. Tot això sense perjudici de la utilització de qualsevol altre recurs que estimen convenient.

València, 25 de novembre de 2011.– El president del CHGUV i conseller de Sanitat: Luis Rosado Bretón.

nistrativo de Valencia en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación. Todo ello sin perjuicio de la utilización de cualquier otro recurso que estimen conveniente.

Valencia, 25 de noviembre de 2011.– El presidente del CHGUV y conseller de Sanidad: Luis Rosado Bretón.