

Conselleria de Sanitat

RESOLUCIÓ de 25 d'abril de 2012, del director general de Recursos Humans de la Sanitat, per la qual es convoca el procediment d'avaluació de continuïtat de diverses direccions de servici i secció assistencials en diferents hospitals dependents de la Conselleria de Sanitat. [2012/4362]

Tenint en compte l'existència de llocs de cap de servici i secció assistencial, proveïts per concurs de mèrits, amb nomenament temporal per al lloc, subjecte a avaluacions quadriennals als efectes de continuïtat en este, i vista la necessitat de regularitzar la situació dels titulars dels esmentats llocs.

Segons el que estableix el Decret 7/2003, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servici de les Institucions Sanitàries de la Generalitat Valenciana que preveu en l'article 32 la regulació de les avaluacions quadriennals als efectes de continuïtat en els llocs de les direccions de secció i servici jerarquitzats obtinguts després de l'Orde de 5 de febrer de 1985.

En virtut de la competència delegada per l'article 1.3.3. de la Resolució de 19 de febrer de 2009, del director gerent de l'Agència Valenciana de Salut, per la qual publica la delegació de competències en matèria de gestió de personal de l'Agència Valenciana de Salut, resolc:

1. Convocar l'avaluació específica dels caps de servici i secció de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat nomenats al capdavant dels llocs indicats en l'annex II, d'acord amb les bases que es publiquen en l'annex I d'esta resolució.

2. El termini d'avaluació està referit als quatre anys immediatament anteriors a la firma d'esta resolució.

3. Els titulars dels llocs de cap de servici i de secció continuaran provisionalment en l'exercici dels seus llocs fins que es publique el resultat de l'avaluació a què esta resolució es referix. Avaluada l'activitat es procedirà a la confirmació o al cessament, en funció del resultat d'esta.

Esta convocatòria, les bases, i tots els actes administratius que siguen dictats en la seua execució podran ser impugnats per les persones interessades per mitjà de la interposició del recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'acte recorregut, de conformitat amb el que estableixen els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú; així com en els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i potestativament podrà interposar-se recurs de reposició, en el termini d'un mes de conformitat amb els articles 116 i 117 de la referida Llei 30/1992, sense perjudici que utilitze qualsevol altre recurs que per al seu dret estime convenient.

València, 25 d'abril de 2012.– El director general de Recursos Humans de la Sanitat: Javier Lázaro Lorente.

ANNEX I

Bases

Primera

Esta convocatòria serà notificada als titulars dels llocs sotmesos a avaluació, que figuren esmentats en l'annex II.

Segona

El titular del lloc de treball, objecte d'avaluació, disposarà del termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, per a presentar en la Direcció General de Recursos Humans la documentació següent:

Conselleria de Sanidad

RESOLUCIÓN de 25 de abril de 2012, del director general de Recursos Humanos de la Sanidad, por la que se convoca el procedimiento de evaluación de continuidad de diversas jefaturas de servicio y sección asistenciales en diferentes hospitales dependientes de la Conselleria de Sanidad. [2012/4362]

Habida cuenta de la existencia de puestos de jefe de servicio y sección asistencial, provistos por concurso de méritos, con nombramiento temporal para el puesto, sujeto a evaluaciones cuatriennales a efectos de continuidad en el mismo, y vista la necesidad de regularizar la situación de los titulares de los citados puestos.

Según lo establecido en el Decreto 7/2003 por el cual se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutario al Servicio de las Instituciones Sanitarias de la Generalitat Valenciana que contempla en su artículo 32 la regulación de las evaluaciones cuatriennales a efectos de continuidad en los puestos de las jefaturas de sección y servicio jerarquizados obtenidos con posterioridad a la Orden de 5 de febrero de 1985.

En virtud de la competencia delegada por el artículo 1.3.3. de la Resolución de 19 de febrero de 2009, del director gerente de la Agencia Valenciana de Salud, por la que se publica la delegación de competencias en materia de gestión de personal de la Agencia Valenciana de Salud, dispongo:

1. Convocar la evaluación específica de los jefes de servicio y sección de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad nombrados al frente de los puestos relacionados en el anexo II, de acuerdo con las bases que se publican en el anexo I de la presente resolución.

2. El plazo de evaluación viene referido a los cuatro años inmediatamente anteriores a la firma de esta resolución.

3. Los titulares de los puestos de jefe de servicio y de sección continuarán provisionalmente en el ejercicio de sus puestos hasta que se publique el resultado de la evaluación a que esta resolución se refiere. Evaluada la actividad se procederá a la confirmación o al cese, en función del resultado de la misma.

La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución podrán ser impugnados por los interesados mediante la interposición del recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; así como en los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa, y potestativamente podrá interponerse recurso de reposición, en el plazo de un mes de conformidad con los artículos 116 y 117 de la referida Ley 30/1992, sin perjuicio de que utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

Valencia, 25 de abril de 2012.– El director general de Recursos Humanos de la Sanidad: Javier Lazaro Lorente.

ANEXO I

Bases

Primera

Esta convocatoria será notificada a los titulares de los puestos sometidos a evaluación, que figuren relacionados en el anexo II.

Segunda

El titular del puesto de trabajo, objeto de evaluación, dispondrá del plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, para presentar en la Dirección General de Recursos Humanos la siguiente documentación:

a) Memòria explicativa de l'organització, funcionament i activitats de la unitat assistencial la direcció de la qual exercix, i inclourà propostes concretes amb vista a l'actuació i l'estructuració d'esta.

b) Currículum professional relatiu al període avaluable.

Tercera

En el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'esta convocatòria, la comissió de direcció de l'hospital la direcció de la qual haja d'avaluar haurà d'emetre informe-proposta motivat sobre la procedència de la continuïtat en el lloc del cap de servici o secció objecte de l'avaluació, una vegada vist l'informe emés per la Junta de l'Hospital.

Quarta

La Comissió Avaladora, els membres de la qual seran designats pel director general de Recursos Humans de la Sanitat, tindrà la composició següent:

President/a: càrrec directiu de la Conselleria de Sanitat, competent en l'àmbit de l'Assistència Especialitzada o persona en qui delegue.

Vocals:

– Director/a de l'hospital o director/a metge de qui depenga la plaça convocada.

– Un/a director/a metge d'un hospital acreditat per a la docència de l'especialitat convocada.

– Un facultatiu especialista d'àrea en representació de la Comissió Nacional de l'especialitat que es tracte.

– Un facultatiu especialista d'àrea en representació de la Societat Científica de l'especialitat que es tracte. En el cas que concórrega més d'una Societat Científica, s'establirà un sorteig públic per a designar el vocal corresponent i el seu suplent.

– Dos vocals proposats per les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Secretari/ària: un/a inspector/a metge dependent de la Conselleria de Sanitat.

La relació nominal dels membres serà publicada en el tauler d'anuncis dels Servicis Centrals de la Conselleria de Sanitat i de les direccions territorials, així com als efectes merament informatius en l'adreça d'Internet de la Conselleria de Sanitat: <www.san.gva.es>.

Quinta

5.1. Desenrotllament de l'avaluació.

a) Exposició memòria i currículum professional.

La persona interessada exposarà i defensarà davant de la comissió d'avaluació, en sessió pública, un resum de la memòria i del currículum aportats durant un temps màxim de trenta minuts.

La memòria explicativa haurà d'avaluar necessàriament els punts següents, referits tots al període avaluable de la direcció que es tracte:

1) Indicadors de l'activitat de la unitat assistencial, com ara ingressos, estada mitjana, ocupació, nombre d'intervencions, nombre d'exploracions complementàries, nombre de consultes, nombre d'interconsultes o altres.

2) Projectes dissenyats i llocs en marxa sobre l'organització de la Unitat, la formació continuada, la docència i la investigació.

3) Nombre de sessions clíniques i temes abordats en estes.

4) Participació en comissions de control de qualitat.

5) Comunicacions i treballs científics publicats, conferències impartides, així com altres actes rellevants per a la seua formació, tant en el camp de la gestió com en l'assistencial, tot això referent també al període sotmés a avaluació.

6) Finalment, hauran de referir-se als plans i als projectes que tingueren previst desenvolupar en l'àmbit assistencial, de gestió i, si és el cas, de la docència i investigació, en el quadrienni següent, en el cas de renovar-se l'exercici de la direcció.

b) Entrevista pública.

Els membres de la comissió d'avaluació entrevistaran en sessió pública la persona interessada en relació amb la memòria, el currículum i els informes que estiguen en l'expedient durant el temps màxim d'una

a) Memoria explicativa de la organización, funcionamiento y actividades de la unidad asistencial cuya jefatura ostenta, con inclusión de propuestas concretas en orden a la actuación y estructuración de la misma.

b) Currículum profesional relativo al período evaluable.

Tercera

En el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria, la comisión de dirección del hospital cuya jefatura vaya a evaluar deberá emitir informe-proposta motivado sobre la procedencia de la continuidad en el puesto del jefe de servicio o sección objeto de la evaluación, una vez visto el informe emitido por la Junta del Hospital.

Cuarta

La Comisión Evaluadora, cuyos miembros serán designados por el director general de Recursos Humanos de la Sanidad, tendrá la siguiente composición:

Presidente/a: cargo directivo de la Conselleria de Sanidad, competente en el ámbito de la Asistencia Especializada o persona en quien delegue.

Vocales:

– Director/a del hospital o director/a médico del que dependa la plaza convocada.

– Un/a director/a médico de un hospital acreditado por la docencia de la especialidad convocada.

– Un facultativo especialista de área en representación de la Comisión Nacional de la especialidad de que se trate.

– Un facultativo especialista de área en representación de la Sociedad Científica de la especialidad de que se trate. En el caso de que concurra más de una Sociedad Científica, se establecerá un sorteo público para designar el correspondiente vocal y su suplente.

– Dos vocales propuestos por las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Secretario/a: un/a inspector /a médico dependiente de la Conselleria de Sanidad

La relación nominal de sus miembros será publicada en el tablón de anuncios de los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad y de sus direcciones territoriales, así como a efectos meramente informativos en la dirección de internet de la Conselleria de Sanidad: <www.san.gva.es>.

Quinta

5.1. Desarrollo de la evaluación.

a) Exposición memoria y currículum profesional.

El interesado expondrá y defenderá ante la comisión de evaluación, en sesión pública, un resumen de la memoria y del currículum aportados durante un tiempo máximo de treinta minutos.

La memoria explicativa deberá evaluar necesariamente los siguientes extremos, referidos todos ellos al período evaluable de la jefatura de que se trate:

1) Indicadores de la actividad de la unidad asistencial, tales como ingresos, estancia media, ocupación, número de intervenciones, número de exploraciones complementarias, número de consultas, número de interconsultas u otros.

2) Proyectos diseñados y puestos en marcha sobre organización de la Unidad, formación continuada, docencia e investigación.

3) Número de sesiones clínicas y temas abordados en ellas.

4) Participación en comisiones de control de calidad.

5) Comunicaciones y trabajos científicos publicados, conferencias impartidas, así como otros actos relevantes para su formación, tanto en el campo de la gestión como en el asistencial, todo ello referente también al período sometido a evaluación.

6) Finalmente, deberán referirse a los planes y proyectos que tuvieren previsto desarrollar en el ámbito asistencial, de gestión y, en su caso, de la docencia e investigación, en el cuatrienio siguiente, caso de renovarse el ejercicio de la jefatura.

b) Entrevista pública.

Los miembros de la comisión de evaluación entrevistarán en sesión pública al interesado en relación con la memoria, el currículum y los informes que obren en el expediente durante el tiempo máximo de una

hora, per a la qual cosa la persona interessada tindrà accés als informes durant els deu dies hàbils anteriors al dit acte.

5.2. La qualificació a atorgar per la comissió, que serà adoptada per la majoria dels seus membres, es concretarà en la proposta favorable o desfavorable a la continuïtat de l'avaluat. No obstant això, el president de la Comissió Avaluadora té vot de qualitat, i pot dirimir amb el seu vot els empats.

5.3. Sense perjudici de la motivació de la decisió i de la possibilitat que els membres de la comissió puguen incorporar vots particulars a l'acta de la sessió de qualificació, en cas de disconformitat amb esta, la comissió farà pública, en els taulers d'anuncis de la Conselleria de Sanitat, únicament la qualificació global favorable a la continuïtat o desfavorable a la continuïtat que hagen merescut els professionals avaluats.

5.4. L'acta de la sessió de qualificació serà remesa a la Direcció General de Recursos Humans de la Sanitat i la proposta tindrà caràcter vinculant, llevat que s'haguera incorregut en defectes essencials de procediment; el director general de Recursos Humans de la Sanitat notificarà individualment la qualificació obtinguda als interessats.

Sexta

Si l'avaluació de la qualificació és favorable a la continuïtat, la persona interessada serà confirmada en el seu lloc de direcció de servici o de secció.

Sèptima

Al contrari, quan la qualificació siga desfavorable a la continuïtat o la persona interessada renuncie a l'avaluació, este cessarà en el seu lloc de cap de servici i s'incorporarà a la plaça de facultatiu especialista que té reservada.

ANNEX II

Direccions objecte d'esta convocatòria

Hospital Lluís Alcanyís de Xàtiva:

Cap de Servici de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia: José Francisco Sánchez Mateo.

Hospital General d'Alacant:

Cap de Servici de Cirurgia General i Aparell Digestiu: Félix Lluís Casajuana.

Cap de Servici d'Obstetrícia i Ginecologia: Juan C. Martínez Escoriza.

Cap Secció de Medicina Interna: Joaquín Portilla Sogorb.

hora, a cuyo efecto el interesado tendrá acceso a los informes durante los diez días hábiles anteriores a tal acto.

5.2. La calificación a otorgar por la comisión, que será adoptada por la mayoría de sus miembros, se concretará en la propuesta favorable o desfavorable a la continuidad del evaluado. No obstante el presidente de la Comisión Evaluadora ostenta voto de calidad, pudiendo dirimir con su voto los empates.

5.3. Sin perjuicio de la motivación de la decisión y de la posibilidad que los miembros de la comisión puedan incorporar votos particulares al acta de la sesión de calificación, en caso de disconformidad con ésta, la comisión hará pública, en los tabloneros de anuncios de la Conselleria de Sanidad, únicamente la calificación global favorable a la continuidad o desfavorable a la continuidad que hayan merecido los profesionales evaluados.

5.4. El acta de la sesión de calificación será remitida a la Dirección General de Recursos Humanos de la Sanidad y la propuesta tendrá carácter vinculante, salvo que se hubiera incurrido en defectos esenciales de procedimiento; el director general de Recursos Humanos de la Sanidad notificará individualmente la calificación obtenida a los interesados.

Sexta

Si la evaluación de la calificación es favorable a la continuidad, el interesado será confirmado en su puesto de jefatura de servicio o de sección.

Sèptima

Por el contrario, cuando la calificación sea desfavorable a la continuidad o el interesado renuncie a la evaluación, éste cesará en su puesto de jefe de servicio y se incorporará a plaza de facultativo especialista que tiene reservada.

ANEXO II

Jefaturas objeto de la presente convocatoria

Hospital Lluís Alcanyís de Xàtiva:

Jefe de Servicio de Cirugía Ortopédica y Traumatología: José Francisco Sánchez Mateo.

Hospital General de Alicante:

Jefe de Servicio de Cirugía General y Aparato Digestivo: Félix Lluís Casajuana.

Jefe de Servicio de Obstetricia Ginecología: Juan C. Martínez Escoriza.

Jefe Sección de Medicina Interna: Joaquín Portilla Sogorb.