

## Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

*DECRET LLEI 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.*  
[2012/9040]

### PREÀMBUL

Este decret llei es dicta en desplegament i aplicació dels preceptes inclosos en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Tal com s'expressa en l'exposició de motius del reial decret llei mencionat, l'actual conjuntura econòmica i la necessitat de reduir el dèficit públic sense detriment dels servicis públics essencials, fa necessari millorar l'eficiència de les administracions públiques en l'ús dels recursos públics, a fi de contribuir a la consecució de l'objectiu d'estabilitat pressupostària derivat del marc constitucional i de la Unió Europea.

Des d'esta perspectiva, i en la senda de les mesures que s'estan adoptant durant els últims anys en el si de les distintes administracions territorials, el Govern de la Nació ha adoptat un conjunt de mesures destinades a la racionalització i reducció de les estructures administratives i a la contenció dels gastos de personal que permeten l'increment de la qualitat i productivitat de l'ocupació pública. Es tracta de mesures que han d'adoptar-se de manera conjunta en tot l'Estat, per a poder assegurar la consecució dels mencionats objectius d'austeritat i eficiència en les distintes administracions públiques.

En concret, i als efectes de la Comunitat, el reial decret llei introdueix modificacions substancials en règim retributiu, pensions indemnitzatòries d'alts càrrecs, de seguretat social, vacances, dies de lliure disposició, jubilació i règim retributiu durant la situació d'incapacitat temporal.

En este marc, el Consell considera necessari i oportú, dictar, quant al seu àmbit competencial estatutàriament reconegut, una norma amb rang de llei que desplegue i adapte les mesures incloses en el reial decret llei esmentat per al conjunt de la Generalitat i les seues institucions, respectant, en tot cas, en el seu desplegament, tant la vocació d'universalitat de les mesures com el caràcter temporal d'alguna d'estes.

Estes circumstàncies, i la necessitat, per a la plena efectivitat de les mesures vinculades directament a la consecució de l'estalvi en el gasto públic, d'ajustar-se als terminis establits pel reial decret llei, constitueixen el fet habilitant de necessitat extraordinària i urgent que l'Estatut exigeix en l'article 44 per a l'adopció d'un decret llei.

Per tot això, i a l'empara del que preveuen els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Hisenda i Administració Pública i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia de 28 setembre de 2012,

### DECRETE

#### Article 1. Finalitat i efectes

1. Les mesures incloses en este decret llei es dicten en desplegament i aplicació dels preceptes inclosos en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

2. En tot cas, l'aplicació de les mesures adoptades en este decret llei hauran de tindre un impacte equivalent en tota la Generalitat, les seues institucions i el seu sector públic, i és responsabilitat dels distintes òrgans competents en matèria de personal, en cada una de les entitats, institucions, i la resta de persones jurídiques afectades, assegurar el compliment de l'esmentada equivalència, sense perjudi de la necessària adequació en l'aplicació de les mesures a la naturalesa, fins, i règim jurídic de cada un dels subjectes jurídics afectats.

## Conselleria de Hacienda y Administración Pública

*DECRETO LEY 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.* [2012/9040]

### PREÀMBULO

El presente decreto ley se dicta en desarrollo y aplicación de los preceptos incluidos en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

Tal y como se expresa en la exposición de motivos del citado real decreto ley, la actual coyuntura económica y la necesidad de reducir el déficit público sin menoscabo de los servicios públicos esenciales, hace necesario mejorar la eficiencia de las administraciones públicas en el uso de los recursos públicos, con objeto de contribuir a la consecución del objetivo de estabilidad presupuestaria derivado del marco constitucional y de la Unión Europea.

Desde esta perspectiva, y en la senda de las medidas que se vienen adoptando durante los últimos años en el seno de las distintas administraciones territoriales, el Gobierno de la Nación ha adoptado un conjunto de medidas destinadas a la racionalización y reducción de las estructuras administrativas y a la contención de los gastos de personal que permitan el incremento de la calidad y productividad del empleo público. Se trata de medidas que deben adoptarse de manera conjunta en todo el estado, para poder asegurar la consecución de los mencionados objetivos de austeridad y eficiencia en las distintas administraciones públicas.

En concreto, y a efectos de la Comunitat, el real decreto ley introduce modificaciones sustanciales en régimen retributivo, pensiones indemnizatorias de altos cargos, de seguridad social, vacaciones, días de libre disposición, jubilación y régimen retributivo durante la situación de incapacidad temporal.

En este marco, el Consell considera necesario y oportuno, dictar, en razón de su ámbito competencial estatutariamente reconocido, una norma con rango de ley que desarrolle y adapte las medidas incluidas en el mencionado real decreto ley para el conjunto de la Generalitat y sus Instituciones, respetando, en todo caso, en su desarrollo tanto la vocación de universalidad de las medidas como el carácter temporal de alguna de ellas.

Dichas circunstancias, y la necesidad, para la plena efectivitat de las medidas vinculadas directamente a la consecución del ahorro en el gasto público, de ajustarse a los plazos establecidos por el real decreto ley, constituyen el hecho habilitante de extraordinaria y urgente necesidad que el Estatut exige en su artículo 44 para la adopción de un decreto ley.

Por todo ello, y al amparo de lo previsto en los artículos 44, 49 y 50 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Hacienda y Administración Pública y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 28 de septiembre de 2012,

### DECRETO

#### Artículo 1. Finalidad y efectos

1. Las medidas incluidas en el presente decreto ley se dictan en desarrollo y aplicación de los preceptos incluidos en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

2. En todo caso, la aplicación de las medidas adoptadas en el presente decreto ley deberán tener un impacto equivalente en toda la Generalitat, sus instituciones y su sector público, siendo responsabilidad de los distintos órganos competentes en materia de personal, en cada una de las entidades, instituciones, y demás personas jurídicas afectadas, asegurar el cumplimiento de la citada equivalencia, sin perjuicio de la necesaria adecuación en la aplicación de las medidas a la naturaleza, fines, y régimen jurídic de cada uno de los sujetos jurídicos afectados.

### *Article 2. Pensions indemnitzatòries*

1. D'acord amb el que disposa l'article 1 del Reial Decret Llei 20/2012, les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries, i qualsevol altra percepció econòmica prevista en ocasió del cessament en qualsevol càrrec, lloc o activitat en el sector públic, són incompatibles amb qualsevol retribució amb càrrec als Pressupostos de la Generalitat, dels ens, entitats i empreses, fundacions i consorcis dependents o amb càrrec al de les institucions de la Generalitat o que resulte de l'aplicació d'arancel, així com amb la percepció de jubilació o retir per drets passius o per qualsevol règim de Seguretat Social públic i obligatori.

2. Estes pensions indemnitzatòries i assimilats, seran igualment incompatibles amb qualsevol retribució que provinga d'una activitat privada, a excepció de les previstes en l'article 10 de la Llei 5/2006, de 10 d'abril, de regulació dels conflictes d'interessos dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.

3. Els que cessen en els llocs i tinguen dret a alguna de les prestacions econòmiques a què es referixen els apartats 1 i 2 tindran un termini de 15 dies hàbils, a comptar des que concórrega la incompatibilitat, per a comunicar a la conselleria amb competències en matèria d'hisenda o, si és el cas, a la conselleria competent en matèria de sector públic empresarial, la seua opció entre la percepció d'estes o la retribució de l'activitat pública o privada que estiguen exercint o, si és el cas, percepció de la pensió de jubilació o retir. L'opció per la retribució pública o privada o per la pensió de jubilació o retir, que es formalitzarà per escrit per a la seua adequada constància, implica la renúncia a les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica prevista en ocasió del cessament.

### *Article 3. Paga extraordinària del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic valencià*

1. El personal del sector públic valencià, tal com queda delimitat en l'article 22 de la Llei 10/2011, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2012, veurà reduïdes les seues retribucions en les quanties que corresponga percebre en el mes de desembre com a conseqüència de la supressió tant de la paga extraordinària com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents a este mes, d'acord amb el que estableix l'article 2 del mencionat Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol.

2. Les quantitats derivades de la supressió de la paga extraordinària i de les pagues addicionals de complement específic o pagues addicionals equivalents, d'acord amb el que disposa este article, es destinaran en exercicis futurs a realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguen la cobertura de la contingència de jubilació, amb subjecció al que estableix la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, i en els termes i amb l'abast que es determinen en les corresponents lleis de pressupostos.

3. En aquells casos en què no estiga prevista expressament en el seu règim retributiu la percepció de pagues extraordinàries o es perceben més de dos a l'any es reduirà una catorzena part de les retribucions totals anuals exclosos els incentius al rendiment. Esta reducció es prorratejarà entre les nòmines pendents de percebre en este exercici.

4. El que disposen els apartats anteriors no serà aplicable a aquells empleats públics les retribucions dels quals, per jornada completa, exclosos incentius al rendiment, no arriben en còmput anual 1,5 vegades al salari mínim interprofessional establert en el Reial Decret 1888/2011, de 30 de desembre.

5. La reducció retributiva regulada en este article serà també d'aplicació al personal de les fundacions a què es referix l'apartat 3 de l'article 5 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública, al personal dels consorcis amb participació majoritària, directa o indirecta, de l'Administració del Consell o les seues entitats autònomes.

### *Article 4. Paga extraordinària i addicional o equivalent del mes de desembre de 2012 dels empleats públics al servici de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic*

1. D'acord amb el que disposa l'article anterior, el personal funcionari i estatutari, inclòs en els articles 24, 27 i 28, apartats 1 i 8 de

### *Artículo 2. Pensiones indemnizatorias*

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1 del Real Decreto Ley 20/2012, las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias, y cualquier otra percepción económica prevista con ocasión del cese en cualquier cargo, puesto o actividad en el sector público son incompatibles con cualquier retribución con cargo a los Presupuestos de la Generalitat, de los entes, entidades y empresas, fundaciones y consorcios dependientes, o con cargo al de las instituciones de la Generalitat o que resulte de la aplicación de arancel, así como con la percepción de jubilación o retiro por derechos pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.

2. Dichas pensiones indemnizatorias y asimilados, serán igualmente incompatibles con cualquier retribución que provenga de una actividad privada, con excepción de las previstas en el artículo 10 de la Ley 5/2006, de 10 de abril, de regulación de los conflictos de intereses de los miembros del Gobierno y de los altos cargos de la Administración General del Estado.

3. Quienes cesen en los puestos y tengan derecho a alguna de las prestaciones económicas a que se refieren los apartados 1 y 2 tendrán un plazo de 15 días hábiles, a contar desde que concurra la incompatibilidad, para comunicar a la conselleria con competencia en materia de hacienda o, en su caso, a la conselleria competente en materia de sector público empresarial, su opción entre la percepción de las mismas o la retribución de la actividad pública o privada que estén desempeñando o, en su caso, percepción de la pensión de jubilación o retiro. La opción por la retribución pública o privada o por la pensión de jubilación o retiro, que se formalizará por escrito para su adecuada constancia, implica la renuncia a las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquier otra percepción económica prevista con ocasión del cese.

### *Artículo 3. Paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012 del personal del sector público valenciano*

1. El personal del sector público valenciano tal y como queda delimitado en el artículo 22 de la Ley 10/2011, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2012, verá reducidas sus retribuciones en las cuantías que corresponda percibir en el mes de diciembre como consecuencia de la supresión tanto de la paga extraordinaria como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes a dicho mes, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2 del mencionado Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio.

2. Las cantidades derivadas de la supresión de la paga extraordinaria y de las pagas adicionales de complemento específico o pagas adicionales equivalentes, de acuerdo con lo dispuesto en este artículo, se destinarán en ejercicios futuros a realizar aportaciones a planes de pensiones o contratos de seguro colectivo que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación, con sujeción a lo establecido en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, y en los términos y con el alcance que se determinen en las correspondientes leyes de presupuestos.

3. En aquellos casos en que no se contemple expresamente en su régimen retributivo la percepción de pagas extraordinarias o se perciban más de dos al año se reducirá una catorceava parte de las retribuciones totales anuales excluidos los incentivos al rendimiento. Dicha reducción se prorrateará entre las nóminas pendientes de percibir en el presente ejercicio.

4. Lo dispuesto en los apartados anteriores no será de aplicación a aquellos empleados públicos cuyas retribuciones por jornada completa, excluidos incentivos al rendimiento, no alcancen en cómputo anual 1,5 veces el salario mínimo interprofesional establecido en el Real Decreto 1888/2011, de 30 de diciembre.

5. La reducción retributiva regulada en el presente artículo será también de aplicación al personal de las fundaciones a que se refiere el apartado 3 del artículo 5 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública, al personal de los consorcios con participación mayoritaria, directa o indirecta, de la administración del Consell o sus entidades autónomas.

### *Artículo 4. Paga extraordinaria y adicional o equivalente del mes de diciembre de 2012 de los empleados públicos al servicio de la administración de la Generalitat y de su sector público*

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior, el personal funcionario y estatutario, incluido en los artículos 24, 27 y 28, aparta-

la Llei 10/2011, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2012, no percebran en el mes de desembre de 2012 cap quantia en concepte de paga extraordinària ni, si és el cas, en concepte de paga addicional de complement específic o equivalent.

2. El personal laboral inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'article 30 de l'esmentada Llei 10/2011, no percebrà les quantitats en concepte de gratificació extraordinària en ocasió de les festes de Nadal o paga extraordinària o equivalent del mes de desembre de 2012. Esta reducció comprendrà la de tots els conceptes retributius que formen part d'esta paga d'acord amb els convenis col·lectius que siguen aplicables.

L'aplicació directa d'esta mesura es realitzarà en la nòmina del mes de desembre de 2012, sense perjudi que pugua alterar-se la distribució definitiva de la reducció en els àmbits corresponents per mitjà de la negociació col·lectiva, i podrà, en este cas, acordar-se que esta reducció s'execute de forma prorratejada entre les nòmines pendents de percebre en este exercici a partir de l'entrada en vigor d'este decret llei.

La reducció retributiva prevista en este apartat també serà aplicable, sempre que no tinga la consideració d'alt càrrec, al personal que ocupa llocs de caràcter directiu, al personal laboral d'alta direcció, al personal amb contracte mercantil i al no acollit a conveni col·lectiu de les persones jurídiques a què fa referència l'article 5.2 i 5.3 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

3. Als empleats públics classificats com a personal eventual a què es referix l'article 29 de la Llei 10/2011, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2012, la reducció retributiva prevista en l'article anterior s'aplica detraient de les seues retribucions anuals un import igual al de la paga extraordinària del mes de desembre. L'esmentada minoració es prorratejarà entre les nòmines pendents de percebre en este exercici.

*Article 5. Paga extraordinària del mes de desembre de 2012 de les persones que ocupen llocs d'alts càrrecs del Consell, de les institucions de la Generalitat a què es referix l'article 20.3 de la Llei Orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, de l'Administració de la Generalitat i del personal directiu del sector públic valencià*

1. La reducció prevista en l'article 3 d'este decret llei serà d'aplicació a les persones que ocupen llocs d'alts càrrecs del Consell, de l'Administració de la Generalitat, i de les institucions de la Generalitat a què es referix l'article 20.3 de la Llei Orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, les retribucions de les quals incloguen, entre els seus conceptes retributius, el de paga extraordinària o equivalent, i es procedix a la supressió de la paga extraordinària del mes de desembre.

En els casos en què les seues retribucions no prevegen expressament, entre els seus conceptes retributius, el de paga extraordinària o equivalent, es detraurà una quantitat que permeta arribar al mateix percentatge de reducció, sobre les retribucions anuals, que als alts càrrecs previstos en el paràgraf anterior.

2. La reducció retributiva regulada en este article serà també d'aplicació als presidents, consellers delegats, directors generals, gerents i titulars d'altres llocs de treball o càrrecs assimilats que exercisquen la funció executiva de màxim nivell amb subjecció directa a l'òrgan de govern de les persones jurídiques a què fa referència l'article 2 del Decret Llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de Mesures Urgents de Règim Económico-financer del Sector Públic Empresarial i Fundacional.

*Article 6. Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servici de la Generalitat, organismes i entitats dependents i òrgans estatutaris*

1. Als empleats públics del sector públic valencià delimitat en l'article 22 de la Llei 10/2011, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2012, que es troben acollits al Règim General de la Seguretat Social, se'ls reconeixeran els complements següents en els supòsits d'incapacitat temporal:

dos 1 y 8 de la Ley 10/2011, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2012, no percibirán en el mes de diciembre de 2012 ninguna cuantía en concepto de paga extraordinaria ni, en su caso, en concepto de paga adicional de complemento específico o equivalente.

2. El personal laboral incluido en el ámbito de aplicación del artículo 30 de la citada Ley 10/2011, no percibirá las cantidades en concepto de gratificación extraordinaria con ocasión de las fiestas de Navidad o paga extraordinaria o equivalente del mes de diciembre de 2012. Esta reducción comprenderá la de todos los conceptos retributivos que forman parte de dicha paga de acuerdo con los convenios colectivos que resulten de aplicación.

La aplicación directa de esta medida se realizará en la nómina del mes de diciembre de 2012, sin perjuicio de que pueda alterarse la distribución definitiva de la reducción en los ámbitos correspondientes mediante la negociación colectiva, pudiendo, en este caso, acordarse que dicha reducción se ejecute de forma prorrateada entre las nóminas pendientes de percibir en el presente ejercicio a partir de la entrada en vigor de este decreto ley.

La reducción retributiva prevista en este apartado también será de aplicación, siempre que no tenga la consideración de alto cargo, al personal que ocupa puestos de carácter directivo, al personal laboral de alta dirección, al personal con contrato mercantil y al no acogido a convenio colectivo de las personas jurídicas a las que hace referencia el artículo 5.2 y 5.3 del Texto refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

3. A los empleados públicos clasificados como personal eventual a que se refiere el artículo 29 de la Ley 10/2011, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2012, la reducción retributiva prevista en el artículo anterior se aplica detrayendo de sus retribuciones anuales un importe igual al de la paga extraordinaria del mes de diciembre. La citada minoración se prorrateará entre las nóminas pendientes de percibir en el presente ejercicio.

*Artículo 5. Paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012 de las personas que ocupen puestos de altos cargos del Consell, de las instituciones de la Generalitat a que se refiere el artículo 20.3 de la Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, de la administración de la Generalitat y del personal directivo del sector público valenciano*

1. La reducción prevista en el artículo 3 de este decreto ley será de aplicación a las personas que ocupen puestos de altos cargos del Consell, de la Administración de la Generalitat, y de las instituciones de la Generalitat a que se refiere el artículo 20.3 de la Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, cuyas retribuciones incluyan, entre sus conceptos retributivos, el de paga extraordinaria o equivalente, procediéndose a la supresión de la paga extraordinaria del mes de diciembre.

En los casos en que sus retribuciones no contemplen expresamente, entre sus conceptos retributivos, el de paga extraordinaria o equivalente, se detraerá una cantidad que permita alcanzar el mismo porcentaje de reducción, sobre las retribuciones anuales, que a los altos cargos contemplados en el párrafo anterior.

2. La reducción retributiva regulada en el presente artículo será también de aplicación a los presidentes, consejeros delegados, directores generales, gerentes y titulares de otros puestos de trabajo o cargos asimilados que ejerzan la función ejecutiva de máximo nivel con sujeción directa al órgano de gobierno de las personas jurídicas a las que hace referencia el artículo 2 del Decreto Ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de Medidas Urgentes de Régimen Económico-Financiero del Sector Público Empresarial y Fundacional.

*Artículo 6. Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de la Generalitat, organismos y entidades dependientes y órganos estatutarios*

1. A los empleados públicos del sector público valenciano delimitado en el artículo 22 de la Ley 10/2011, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2012, que se encuentren acogidos al Régimen General de la Seguridad Social, se les reconocerán los siguientes complementos en los supuestos de incapacidad temporal:

a. Quan la situació d'incapacitat temporal derive de contingències comunes, fins al tercer dia, se li reconeixerà un complement retributiu del cinquanta per cent de les retribucions que es van percebre en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. Des del quart dia fins al vint, ambdós inclosos, es reconeixerà un complement que sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social siga equivalent al setanta-cinc per cent de les retribucions que corresponien a este personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. A partir del dia vint-i-un, inclusivament, se li reconeixerà una prestació equivalent al cent per cent de les retribucions que es van percebre en el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

b. Quan la situació d'incapacitat temporal derive de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de duració d'esta, fins al cent per cent de les retribucions que percebera este personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

2. Als empleats públics del sector públic valencià delimitat en l'article 22 de la Llei 10/2011, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2012, que es troben acollits als règims especials de la Seguretat Social, se'ls reconeixeran els complements següents en els supòsits d'incapacitat temporal:

a. Quan la situació d'incapacitat temporal derive de contingències comunes, caldrà ajustar-se al que disposen els apartats 3 i 4 de l'article 9 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

b. Quan la situació d'incapacitat temporal derive de contingències professionals, la retribució a percebre serà complementada fins a arribar al cent per cent de les retribucions que correspongueren a este personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat, des del primer dia i fins a arribar a la data en què se li aplique el subsidi establert en cada règim especial d'acord amb la seua normativa.

3. La regulació de la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal prevista en este article serà també d'aplicació al personal de les fundacions a què es referix l'apartat 3 de l'article 5 del Text Refòs de la Llei d'Hisenda Pública, al personal dels consorcis amb participació majoritària, directa o indirecta, de l'Administració del Consell o les seues entitats autònomes. Així mateix, els resultarà d'aplicació a les persones a què es referix l'article 25 de la Llei de pressupostos vigent.

4. Quan la situació d'incapacitat temporal derive de contingències comunes, i amb independència que l'empleat afectat estiga acollit al Règim General o Especial de la Seguretat Social, en els supòsits d'hospitalització, inclosa la domiciliària, i intervenció quirúrgica que responga a activitats assistencials compreses en la Cartera Comuna Bàsica de Servicis Assistencials del Sistema Nacional de Salut, així com en els processos d'incapacitat temporal derivats directament dels casos esmentats, es complementarà durant tot el període d'incapacitat fins al cent per cent de les retribucions que van gaudir en cada moment.

5. El que disposa este article s'aplicarà als processos d'incapacitat que s'inicien des de l'1 d'octubre de l'any en curs.

#### *Article 7. Racionalització de l'estructura i organització administrativa*

En l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, la conselleria amb competències en matèria de funció pública adoptarà, en el marc de l'article 45 de la Llei 10/2010, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, les mesures i actuacions necessàries per a garantir l'optimització dels recursos per mitjà d'una adequada distribució dels seus efectius.

Per a això, l'òrgan competent de l'esmentada conselleria, analitzarà els efectius de personal dels diferents àmbits orgànics i funcionals i adoptarà, amb un informe previ de l'òrgan competent en matèria de pressupostos, criteris vinculants de mobilitat i assignació de llocs en estos àmbits, i podrà acordar, si és el cas, els canvis d'adscripció de llocs i/o d'efectius que resulten necessaris i que permeten una adequada distribució de les càrregues de treball en funció de les necessitats i estructura de l'Administració de la Generalitat.

a. Cuando la situación de incapacidad temporal derive de contingencias comunes, hasta el tercer día, se le reconocerá un complemento retributivo del cincuenta por ciento de las retribuciones que se vinieran percibiendo en el mes anterior al de causarse la incapacidad. Desde el día cuarto hasta el vigésimo, ambos inclusive, se reconocerá un complemento que sumado a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social sea equivalente al setenta y cinco por ciento de las retribuciones que vinieran correspondiendo a dicho personal en el mes anterior al de causarse la incapacidad. A partir del día vigésimo primero, inclusive, se le reconocerá una prestación equivalente al cien por cien de las retribuciones que se vinieran percibiendo en el mes anterior al de causarse la incapacidad.

b. Cuando la situación de incapacidad temporal derive de contingencias profesionales, la prestación reconocida por la Seguridad Social será complementada durante todo el periodo de duración de la misma, hasta el cien por ciento de las retribuciones que viniera percibiendo dicho personal en el mes anterior al de causarse la incapacidad.

2. A los empleados públicos del sector público valenciano delimitado en el artículo 22 de la Ley 10/2011, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2012, que se encuentren acogidos a los regímenes especiales de la seguridad social, se les reconocerán los siguientes complementos en los supuestos de incapacidad temporal:

a. Cuando la situación de incapacidad temporal derive de contingencias comunes, se estará a lo dispuesto en los apartados 3 y 4 del artículo 9 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

b. Cuando la situación de incapacidad temporal derive de contingencias profesionales, la retribución a percibir será complementada hasta alcanzar el cien por ciento de las retribuciones que vinieran correspondiendo a dicho personal en el mes anterior al de causarse la incapacidad, desde el primer día y hasta alcanzar la fecha en que le sea de aplicación el subsidio establecido en cada régimen especial de acuerdo con su normativa.

3. La regulación de la prestación económica en la situación de incapacidad temporal prevista en el presente artículo será también de aplicación al personal de las fundaciones a que se refiere el apartado 3 del artículo 5 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública, al personal de los consorcios con participación mayoritaria, directa o indirecta, de la Administración del Consell o sus entidades autónomas. Asimismo, les resultará de aplicación a las personas a que se refiere el artículo 25 de la vigente ley de presupuestos.

4. Cuando la situación de incapacidad temporal derive de contingencias comunes, y con independencia de que el empleado afectado esté acogido al Régimen General o Especial de la Seguridad Social, en los supuestos de hospitalización, incluida la domiciliaria, e intervención quirúrgica que responda a actividades asistenciales comprendidas en la Cartera Común Básica de Servicios Asistenciales del Sistema Nacional de Salud, así como en los procesos de incapacidad temporal derivados directamente de dichos supuestos, se complementarà durante todo el período de incapacidad hasta el cien por ciento de las retribuciones que vinieran disfrutando en cada momento.

5. Lo dispuesto en el presente artículo se aplicará a los procesos de incapacidad que se inicien desde el 1 de octubre del año en curso.

#### *Artículo 7. Racionalización de la estructura y organización administrativa*

En el ámbito de la Administración de la Generalitat, la conselleria con competencias en materia de Función Pública, adoptará, en el marco del artículo 45 de la Ley 10/2010, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, las medidas y actuaciones necesarias para garantizar la optimización de los recursos mediante una adecuada distribución de sus efectivos.

Para ello, el órgano competente de dicha conselleria, analizará los efectivos de personal de los distintos ámbitos orgánicos y funcionales y adoptará, previo informe del órgano competente en materia de presupuestos, criterios vinculantes de movilidad y asignación de puestos en dichos ámbitos, pudiendo acordar, en su caso, los cambios de adscripción de puestos y/o de efectivos que resulten necesarios y que permitan una adecuada distribución de las cargas de trabajo en función de las necesidades y estructura de la administración de la Generalitat.

#### *Article 8. Suspensió de pactes, acords i convenis*

Se suspenden i queden sense efecte els acords, pactes i convenis per al personal del sector públic inclòs en l'àmbit subjectiu d'este decret llei, subscrits per qualsevol de les persones jurídiques, entitats o institucions que conformen la Generalitat i el seu sector públic, que continuen clàusules que s'oposen al que disposa este decret llei.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. Institucions de la Generalitat*

Els òrgans competents en matèria de personal de les institucions de la Generalitat a què es referix l'article 20.3 de la Llei Orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, adoptaran les mesures necessàries per a assegurar el compliment d'este decret llei dins de l'àmbit de les seues competències respectives i en els termes s'hi preveuen.

La conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda efectuarà, en les partides pressupostàries corresponents, les retencions que a este efecte li comuniquen les institucions a què es referix esta disposició adicional.

#### *Segona. Centres docents privats concertats*

1. La conselleria amb competències en l'àrea d'educació adoptarà les mesures necessàries per a l'aplicació de l'article tres d'este decret llei als professors de centres concertats, descomptant l'import corresponent a la paga extraordinària i adicional o equivalent del mes de desembre, en els mateixos termes que al professorat dels centres docents públics.

2. S'articularan les mesures necessàries perquè, en exercicis futurs, i en la mesura que ho permeten les lleis de pressupostos, les quantitats derivades de l'aplicació de l'article tres puguen ser destinades a realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguen la cobertura de la contingència de jubilació, amb els mateixos criteris que es determinen per als professors de l'ensenyança pública.

3. Les prestacions que perceben els professors de l'ensenyança concertada en situació d'incapacitat temporal es complementaran en els mateixos termes que s'establixen en este decret llei per al personal funcionari inclòs en el Règim General de la Seguretat Social.

4. Les conselleries amb competències en l'àrea d'hisenda i educació adoptaran les mesures necessàries per a assegurar el compliment d'allò que disposa este article dins de l'àmbit de les seues competències respectives.

#### *Tercera. Universitats públiques de la Comunitat Valenciana*

Les mesures previstes en l'article 3 seran aplicables en l'àmbit de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que preveu l'article 2.1 del mencionat Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol.

La conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda efectuarà, en les partides pressupostàries corresponents, les retencions necessàries conseqüència de l'aplicació d'este decret llei en l'àmbit de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

#### *Quarta. Retencions en les transferències al sector públic*

La conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda efectuarà, en les partides pressupostàries corresponents, les retencions necessàries conseqüència de l'aplicació d'este decret llei en l'àmbit del sector públic definit en l'article 5 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública i als consorcis amb participació majoritària, directa o indirecta, de l'Administració del Consell o de les seues entitats autònomes.

#### *Quinta. Paga extraordinària i adicional o equivalent del mes de desembre de 2012 del personal al servici de l'Administració de Justícia competència de la Generalitat*

Al personal al servici de l'Administració de Justícia pertanyent als cossos i escales de metges forenses, secretaris de justícia de pau, de gestió processal i administrativa, de tramitació processal i administrativa i

#### *Artículo 8. Suspensión de pactos, acuerdos y convenios*

Se suspenden y quedan sin efecto los acuerdos, pactos y convenios para el personal del sector público incluido en el ámbito subjetivo del presente decreto ley, suscritos por la cualquiera de las personas jurídicas, entidades o instituciones que conforman la Generalitat y su sector público, que contengan cláusulas que se opongan a lo dispuesto en el presente decreto ley.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Instituciones de la Generalitat*

Los órganos competentes en materia de personal de las Instituciones de la Generalitat a que se refiere el artículo 20.3 de la Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, adoptarán las medidas necesarias para asegurar el cumplimiento del presente decreto ley dentro del ámbito de sus respectivas competencias y en los términos previstos en el mismo.

La conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda efectuará, en las partidas presupuestarias correspondientes, las retenciones que a este efecto le comuniquen las Instituciones a que se refiere la presente disposición adicional.

#### *Segunda. Centros docentes privados concertados*

1. La conselleria con competencias en el área de educación adoptará las medidas necesarias para la aplicación del artículo tres del presente decreto ley a los profesores de centros concertados, descontando el importe correspondiente a la paga extraordinaria y adicional o equivalente del mes de diciembre, en los mismos términos que al profesorado de los centros docentes públicos.

2. Se articularán las medidas necesarias para que, en ejercicios futuros, y en la medida que lo permitan las leyes de presupuestos, las cantidades derivadas de la aplicación del artículo tres puedan ser destinadas a realizar aportaciones a planes de pensiones o contratos de seguro colectivo que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación, con los mismos criterios que se determinen para los profesores de la enseñanza pública.

3. Las prestaciones que perciban los profesores de la enseñanza concertada en situación de incapacidad temporal se complementarán en los mismos términos que se establecen en el presente decreto ley para el personal funcionario incluido en el Régimen General de la Seguridad Social.

4. Las consellerias con competencias en el área de hacienda y educación adoptarán las medidas necesarias para asegurar el cumplimiento de lo dispuesto en este artículo dentro del ámbito de sus respectivas competencias.

#### *Tercera. Universidades públicas de la Comunitat Valenciana*

Las medidas contempladas en el artículo 3 serán aplicables en el ámbito de las Universidades públicas de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo previsto en el artículo 2.1 del mencionado Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio.

La conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda efectuará, en las partidas presupuestarias correspondientes, las retenciones necesarias consecuencia de la aplicación del presente decreto ley en el ámbito de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

#### *Cuarta. Retenciones en las transferencias al sector público*

La conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda efectuará, en las partidas presupuestarias correspondientes, las retenciones necesarias consecuencia de la aplicación del presente decreto ley en el ámbito del sector público definido en el artículo 5 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública y a los consorcios con participación mayoritaria, directa o indirecta, de la Administración del Consell o de sus entidades autónomas.

#### *Quinta. Paga extraordinaria y adicional o equivalente del mes de diciembre de 2012 del personal al servicio de la Administración de Justicia competencia de la Generalitat*

Al personal al servicio de la Administración de Justicia perteneciente a los cuerpos y escalas de médicos forenses, secretarios de justicia de paz, de gestión procesal y administrativa, de tramitación procesal

d'auxili judicial competència de la Generalitat, se li aplicarà la reducció prevista en l'article 3.3 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat. Així mateix, deixaran de percebre les quanties corresponents al mes de desembre de la paga addicional aprovada per l'Acord del Consell de 25 de maig de 2007.

#### *Sexta. Les Corts*

Les Corts comunicaran, a la conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda, les actuacions realitzades en compliment del que disposa la disposició addicional quarta «Aplicació del títol I d'este reial decret llei als poders públics» del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, amb la finalitat que es realitzen les retencions oportunes en les partides pressupostàries corresponents.

#### *Sèptima. Encàrrecs de gestió*

Les tarifes dels encàrrecs de gestió a les entitats declarades mitjà propi i servici tècnic de l'Administració de la Generalitat i la resta d'ens, organismes i entitats dependents, es reduiran en la part proporcional que corresponga a l'aplicació de l'article 3 d'este decret llei.

### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

#### *Primera. Règim transitori de prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal*

Amb efectes des de l'1 d'octubre de l'any en curs, el que disposa l'article sis sobre la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal serà aplicable per a tots aquells processos en vigor que s'hagen iniciat amb anterioritat a l'esmentada data.

#### *Segona. Dies per assumptes particulars*

L'any 2012, el personal empleat públic gaudirà del nombre de dies per assumptes particulars als quals tinguera dret segons la normativa vigent fins a l'entrada en vigor d'este decret llei.

A partir del dia 1 de gener de 2013, este nombre de dies serà de tres, de conformitat amb el que disposa la normativa estatal de caràcter bàsic.

#### *Tercera. Pensions indemnitzatòries*

Els que en el moment de l'entrada en vigor d'este decret llei perceben alguna de les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica a què es referix l'article 2, o tinguen reconeguda normativament esta possibilitat, tindran un termini de 15 dies hàbils, a comptar de la data de publicació d'esta norma en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, per a comunicar a l'òrgan competent, d'acord amb el que disposa l'apartat 3 de l'article 2, la seua opció entre la percepció d'esta o la retribució de l'activitat pública o privada que estiguen exercint o, si és el cas, percepció de la pensió de jubilació o retir.

Una vegada rebuda esta comunicació per l'òrgan competent, esta es remetrà al centre pagador corresponent perquè, en el cas que l'interessat opte per percebre les retribucions corresponents al lloc públic o privat que vaja a exercir o, si és el cas, percepció de la pensió de jubilació o retir, deixe d'abonar-li les esmentades pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica.

A falta d'opció en el termini assenyalat, s'entendrà que l'interessat renuncia a percebre les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica a què es referix l'article 2 optant per percebre la retribució corresponent al càrrec o activitat que exercisca en l'actualitat o, si és el cas, la pensió de jubilació o retir.

### DISPOSICIONS DEROGATÒRIES

#### *Única*

1. Queda derogat l'article quinze del Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana.

y administrativa y de auxilio judicial competencia de la Generalitat, se le aplicará la reducción prevista en el artículo 3.3 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad. Asimismo, dejarán de percibir las cuantías correspondientes al mes de diciembre de la paga adicional aprobada por el Acuerdo del Consell de 25 de mayo de 2007.

#### *Sexta. Les Corts*

Les Corts comunicarán, a la conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda, las actuaciones realizadas en cumplimiento de lo dispuesto en la disposición adicional cuarta «Aplicación del título I del presente real decreto ley a los poderes públicos» del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, con la finalidad de que se realicen las retenciones oportunas en las partidas presupuestarias correspondientes.

#### *Séptima. Encomiendas de gestión*

Las tarifas de las encomiendas de gestión a las entidades declaradas medio propio y servicio técnico de la Administración de la Generalitat y demás entes, organismos y entidades dependientes se reducirán en la parte proporcional que corresponda a la aplicación del artículo 3 del presente decreto ley.

### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

#### *Primera. Régimen transitorio de prestación económica en la situación de incapacidad temporal*

Con efectos desde el 1 de octubre del año en curso, lo dispuesto en el artículo seis sobre la prestación económica en la situación de incapacidad temporal será de aplicación para todos aquellos procesos en vigor que se hubieran iniciado con anterioridad a la citada fecha.

#### *Segunda. Días por asuntos particulares*

En el año 2012, el personal empleado público disfrutará del número de días por asuntos particulares a los que tuviera derecho según la normativa vigente hasta la entrada en vigor del presente decreto ley.

A partir del día 1 de enero de 2013, este número de días será de tres, de conformidad con lo dispuesto en la normativa estatal de carácter básico.

#### *Tercera. Pensiones indemnizatorias*

Quienes en el momento de la entrada en vigor del presente decreto ley estén percibiendo alguna de las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquier otra percepción económica a que se refiere el artículo 2, o tuvieran reconocida normativamente tal posibilidad, tendrán un plazo de 15 días hábiles, a contar desde la fecha de publicación de esta norma en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, para comunicar al órgano competente, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 2, su opción entre la percepción de la misma o la retribución de la actividad pública o privada que estén desempeñando o, en su caso, percepción de la pensión de jubilación o retiro.

Una vez recibida dicha comunicación por el órgano competente ésta se remitirá al centro pagador, correspondiente, para que, en el caso de que el interesado opte por percibir las retribuciones correspondientes al puesto público o privado que vaya a desempeñar o, en su caso, percepción de la pensión de jubilación o retiro, deje de abonarle las citadas pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquier otra percepción económica.

A falta de opción en el plazo señalado, se entenderá que el interesado renuncia a percibir las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquier otra percepción económica a que se refiere el artículo 2 optando por percibir la retribución correspondiente al cargo o actividad que ejerza en la actualidad o, en su caso, la pensión de jubilación o retiro.

### DISPOSICIONES DEROGATORIAS

#### *Única*

1. Queda derogado el artículo quince del Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgents para la reducció del dèficit en la Comunitat Valenciana.

2. Queda derogat l'apartat dos, de l'article 69, de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, així com qualsevol referència a este continguda en el seu articulat.

3. Així mateix, queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen al que establix este decret llei.

#### DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Modificació dels apartats u i dos de l'article 63 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana*

Es modifiquen els apartats u i dos de l'article seixanta-tres de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que queda redactat en els termes següents:

«Article 63. Jubilació

1. La jubilació del personal funcionari podrà ser:

- a) Voluntària.
- b) Forçosa.
- c) Com a conseqüència de la declaració d'incapacitat permanent.

2. Serà procedent la jubilació voluntària, a sol·licitud de la persona funcionària interessada, sempre que esta reunisca els requisits i condicions establits en el Règim de Seguretat Social que li siga aplicable».

*Segona. Modificació de l'article 71 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana*

Es modifica l'article setanta-u de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, en els termes següents:

«Article 71. Vacacions

El personal funcionari tindrà dret a disfrutar durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o dels dies que corresponguen si el temps de servici durant l'any ha sigut menor, en els termes i condicions que es determinen reglamentàriament.

Als efectes del que preveu este article, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudi de les adaptacions que s'establisquen per als horaris especials.

Quan el període de vacances coincidisca amb una incapacitat temporal derivada de l'embaràs, part o lactància natural, o amb el permís de maternitat o paternitat, o amb la seua ampliació per lactància, el personal empleat públic tindrà dret a gaudir les vacances en data distinta, encara que haja acabat l'any natural a què corresponguen».

*Tercera. De les mesures adoptades en aplicació del Reial Decret Llei 20/2012*

En el termini d'un mes des de la publicació d'este decret llei, el conseller competent en matèria d'hisenda i funció pública donarà compte, si és el cas, al Consell, de totes les mesures administratives vinculades a la gestió ordinària de la Generalitat adoptades per a assegurar l'efectiva aplicació del Reial Decret Llei 20/2012. Esta rendició de comptes inclourà totes les mesures adoptades des del 14 de juliol de 2012 fins a la data de publicació d'este decret llei.

*Quarta. Habilitació normativa*

Es faculta la conselleria competent en matèria d'hisenda i de funció pública per a aprovar totes aquelles normes i adoptar totes les mesures necessàries per a l'aplicació d'este decret llei.

*Quinta. Entrada en vigor*

Este decret llei entrarà en vigor el dia que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 28 de setembre de 2012

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Hisenda i Administració Pública,  
JOSÉ MANUEL VELA BARGUES

2. Queda derogado el apartado dos, del artículo 69, de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, así como cualquier referencia al mismo contenida en su articulado.

3. Asimismo, quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo establecido en este decreto ley.

#### DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Modificación de los apartados uno y dos del artículo 63 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana*

Se modifican los apartados uno y dos del artículo sesenta y tres de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 63. Jubilación

1. La jubilación del personal funcionario podrá ser:

- a) Voluntaria.
- b) Forzosa.
- c) Como consecuencia de la declaración de incapacidad permanente.

2. Procederá la jubilación voluntaria, a solicitud de la persona funcionaria interesada, siempre que ésta reúna los requisitos y condiciones establecidos en el Régimen de Seguridad Social que le sea aplicable».

*Segunda. Modificación del artículo 71 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana*

Se modifica el artículo setenta y uno de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, en los siguientes términos:

«Artículo 71. Vacaciones

El personal funcionario tendrá derecho a disfrutar durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles, o de los días que correspondan si el tiempo de servicio durante el año fue menor, en los términos y condiciones que se determinen reglamentariamente.

A los efectos de lo previsto en este artículo, no se considerarán como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.

Cuando el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, parto o lactancia natural, o con el permiso de maternidad o paternidad, o con su ampliación por lactancia, el personal empleado público tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, aunque haya terminado el año natural al que correspondan».

*Tercera. De las medidas adoptadas en aplicación del Real Decreto Ley 20/2012*

En el plazo de un mes desde la publicación del presente decreto ley el conseller competente en materia de hacienda y función pública dará cuenta, en su caso, al Consell, de todas las medidas administrativas vinculadas a la gestión ordinaria de la Generalitat adoptadas para asegurar la efectiva aplicación del Real Decreto Ley 20/2012. Dicha rendición de cuentas incluirá todas las medidas adoptadas desde el 14 de julio de 2012 hasta la fecha de publicación del presente decreto ley.

*Cuarta. Habilitación normativa*

Se faculta a la conselleria competente en materia de hacienda y de función pública para aprobar todas aquellas normas y adoptar todas las medidas necesarias para la aplicación del presente decreto ley.

*Quinta. Entrada en vigor*

El presente decreto ley entrarà en vigor el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Castellón de la Plana, 28 de septiembre de 2012

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Hacienda y Administración Pública,  
JOSÉ MANUEL VELA BARGUES