

## Ajuntament de Tavernes de la Valldigna

*Bases específiques que han de regir les proves selectives per a la provisió en propietat de la plaça d'intendent de la policia local inclosa en l'oferta d'ocupació pública.*  
[2012/9111]

Mitjançant Decret de la Regidoria Delegació d'Administració General, Personal, Seguretat Ciutadana i Esports de data 25 de setembre de 2012, s'ha resolt aprovar les bases específiques que literalment es transcriuen seguidament:

### *Primera. Objecte de la convocatòria*

1.1. L'objecte de la present convocatòria de proves selectives és la provisió en propietat de la plaça d'intendent de la policia local, vacant en la plantilla de personal funcionari d'este Ajuntament, i inclosa en l'oferta pública d'ocupació d'este Ajuntament, tot això sense perjudici de les possibles ampliacions o amortitzacions que es puguen produir fins a la finalització del present procés selectiu.

1.2. La plaça d'intendent està classificada en l'escala tècnica d'administració especial, subescala de servicis especials, classe policia local, categoria intendent, grup de titulació A2, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrès.

Està dotada amb les retribucions bàsiques del grup A2, i les complementàries que corresponguen, de conformitat amb la legislació vigent i relació de llocs de treball d'este Ajuntament.

1.3. La provisió d'esta plaça s'efectuarà per mitjà del procediment de torn lliure, per mitjà del sistema de concurs oposició.

Si fa el cas, en el supòsit que la plaça oferida pel torn lliure no fos coberta per l'esmentat torn, serà oferida pel torn de promoció interna. Si tampoc es cobrira la plaça pel torn de promoció interna, la plaça passarà a convocar-se pel torn de mobilitat.

### *Segona. Condicions dels aspirants*

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, els aspirants hauran de complir els següents requisits en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, excepció feta del detallat en la lletra e), que haurà de referir-se al moment de terminació de les proves selectives amb la publicació de la llista d'aprovats.

#### 2.1. Torn lliure.

- a) Tindre la nacionalitat espanyola.
- b) Estar en possessió del títol de diplomat universitari, grau o equivalent.
- c) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb la totalitat de les prescripcions establides en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

#### d) Tindre complits 18 anys.

e) No haver sigut separat, per mitjà d'expedient disciplinari, del servici de l'estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

f) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de les classes B en condicions per a accedir al permís BTP, i que permeta la conducció de motocicletes de qualsevol característiques de potència o relació potència/pes.

#### 2.2. Torn de promoció interna.

a) Ser funcionari de carrera de l'Ajuntament de Tavernes de la Valldigna, integrat en la escala tècnica d'administració especial, subescala de servicis especials, classe policia local, categoria inspector.

b) Haver romàs, almenys dos anys, com a funcionari de carrera en la categoria d'inspector dins de la mateixa subescala i classe.

c) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb la totalitat de les prescripcions establides Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

## Ayuntamiento de Tavernes de la Valldigna

*Bases específicas que han de regir las pruebas selectivas para la provisión en propiedad de la plaza de intendente de la policia local incluida en la oferta de empleo público.*  
[2012/9111]

Mediante Decreto de la Concejalía Delegación de Administración General, Personal, Seguridad Ciudadana y Deportes, de fecha 25 de septiembre de 2012, se ha resuelto aprobar las bases específicas que literalmente se transcriben a continuación:

### *Primera. Objeto de la convocatoria*

1.1. El objeto de la presente convocatoria de pruebas selectivas es la provisión en propiedad de la plaza de intendente de la policía local, vacante en la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento, incluida en la oferta pública de empleo de este Ayuntamiento, todo ello sin perjuicio de las posibles ampliaciones o amortizaciones que se puedan producir hasta la finalización del presente proceso selectivo.

1.2. La plaza de intendente está clasificada en la escala técnica de administración especial, subescala de servicios especiales, clase policía local, categoría intendente, grupo de titulación A2, de acuerdo con la titulación exigida para su ingreso.

Está dotada con las retribuciones básicas del grupo A2, y las complementarias que correspondan de conformidad con la legislación vigente y la relación de puestos de trabajo de este Ayuntamiento.

1.3. La provisión de esta plaza se efectuará mediante el procedimiento de turno libre, mediante el sistema de concurso oposición.

En su caso, en el supuesto de que la plaza ofertada por el turno libre no fuera cubierta por dicho turno, será ofertada por el turno de promoción interna. Si tampoco se cubriera la plaza por el turno de promoción interna, la plaza pasará a convocarse por el turno de movilidad.

### *Segunda. Condiciones de los aspirantes*

Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, a excepción del detallado en la letra e), que deberá referirse al momento de terminación de las pruebas selectivas con la publicación de la lista de aprobados.

#### 2.1. Turno libre.

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Estar en posesión del título de diplomado universitario, grado o equivalente.
- c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con la totalidad de las prescripciones establecidas en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policias locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

#### d) Tener cumplidos 18 años.

e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio del estado, de las comunidades autónomas o de las entidades locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

f) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de las clases B en condiciones para acceder al permiso BTP, y que permita la conducción de motocicletas de cualquier característica de potencia o relación potencia/peso.

#### 2.2. Turno de promoción interna.

a) Ser funcionario de carrera del Ayuntamiento de Tavernes de la Valldigna, integrado en la escala técnica de administración especial, subescala de servicios especiales, clase policía local, categoría inspector.

b) Haber permanecido, al menos dos años, como funcionario de carrera en la categoría de inspector dentro de la misma subescala y clase.

c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con la totalidad de las prescripciones establecidas Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policias locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

d) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de les classes B en condicions per a accedir al permís BTP, i que permeta la conducció de motocicletes de qualsevol característiques de potència o relació potència/pes.

e) No haver sigut separat, per mitjà d'expedient disciplinari, del servei de l'estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

f) Estar en possessió del títol de diplomat universitari, grau o equivalent o haver superat el curs d'habilitació de policies locals en el marc del que disposa la disposició transitòria primera de la Llei 6/1999 (Resolució de 30 de juny de 2008 de la Direcció General de Seguretat i Protecció Ciutadana, DOGV 5819 de data 01.08.2008, sols als efectes de promoció interna).

### 2.3. Torn de mobilitat.

a) Ser funcionari de carrera, integrat en la escala tècnica d'administració especial, subescala de servicis especials, classe policia local, categoria d'intendent de qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana.

b) Haver romàs, almenys dos anys, com a funcionari de carrera en el lloc de treball des del qual es concursa.

c) No faltar menys de cinc anys per a passar a la situació de segona activitat.

d) No patir cap malaltia ni defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la seua escala i categoria, d'acord amb el barem d'exclusions mèdiques que estableix l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

e) No trobar-se suspès, ni inhabilitat en ferm, per a l'exercici de funcions públiques. De produir-se la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de tal aspirant.

f) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de les classes B en condicions per a accedir al permís BTP, i que permeta la conducció de motocicletes de qualsevol característiques de potència o relació potència/pes.

g) Estar en possessió del títol de diplomat universitari, grau o equivalent.

*Tercera. Procediment de selecció torn lliure o, si fa el cas, promoció interna; concurs oposició*

#### 1. Fase prèvia.

De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Abans de començar les proves de coneixement del temari es practica un exercici o prova psicotècnica d'aptitud i de personalitat.

Prova psicotècnica: es realitzarà d'acord amb els criteris continguts en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

#### 2. Fase d'oposició. Constarà dels exercicis següents:

Prèviament a l'inici de les proves, els aspirants aportaran un certificat mèdic oficial en què es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria d'intendent de la policia local, així com que no es troben impedits o incapacitats per a l'accés a la funció pública.

##### 2.1. Primer exercici: proves d'aptitud física.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'exercici del lloc de treball. Aquesta prova s'ajustarà al que es disposa l'annex I apartat b) de l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

La qualificació d'este exercici serà d'apte o no apte.

d) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de las clases B en condiciones para acceder al permiso BTP, y que permita la conducción de motocicletas de cualquier característica de potencia o relación potencia/peso.

e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio del estado, de las comunidades autónomas o de las entidades locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

f) Estar en posesión del título de diplomado universitario, grado o equivalente o haber superado el curso de habilitación de policías locales en el marco de lo dispuesto en la disposición transitoria primera de la Ley 6/1999 (Resolución de 30 de junio de 2008 de la Dirección General de Seguridad y Protección Ciudadana, DOGV 5819 de fecha 01.08.2008, solamente a efectos de promoción interna).

### 2.3. Turno de movilidad.

a) Ser funcionario de carrera, integrado en la escala técnica de administración especial, subescala de servicios especiales, clase policía local, categoría de intendente de cualquier municipio de la Comunidad Valenciana.

b) Haber permanecido, al menos dos años, como funcionario de carrera en el puesto de trabajo desde el que se concursa.

c) No faltar menos de cinco años para pasar a la situación de segunda actividad.

d) No padecer enfermedad ni defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de su escala y categoría, de acuerdo con el baremo de exclusiones médicas establecidas en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

e) No hallarse suspendido, ni inhabilitado en firme, para el ejercicio de funciones públicas. De producirse la suspensión o la inhabilitación con posterioridad a la resolución del concurso de movilidad, por un procedimiento iniciado con anterioridad a la fecha de convocatoria del concurso, se entenderán anuladas todas las actuaciones respecto de dicho aspirante.

f) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de las clases B en condiciones para acceder al permiso BTP, y que permita la conducción de motocicletas de cualquier característica de potencia o relación potencia/peso.

g) Estar en posesión del título de diplomado universitario, grado o equivalente.

*Tercera. Procedimiento de selección turno libre o, en su caso, promoción interna; concurso oposición*

#### 1. Fase previa.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Antes de dar comienzo a las pruebas de conocimiento del temario se practicará un ejercicio o prueba psicotécnica de aptitud y de personalidad.

Prueba psicotécnica: se realizará de acuerdo con los criterios contenidos en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

#### 2. Fase de oposición. Constará de los siguientes ejercicios:

Prèviament a l'inici de les proves, els aspirants aportaran un certificat mèdic oficial en el que se haga constar expressament su capacitat para concurrir a las pruebas físicas exigidas para el acceso a la categoría de intendente de la policia local, así como que no se encuentran impedidos o incapacitados para el acceso a la función pública.

##### 2.1. Primer ejercicio: pruebas de aptitud física.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistirà a superar pruebas de aptitud física que pongan de manifiesto la capacidad para el desempeño del puesto de trabajo. Esta prueba se ajustará a lo dispuesto en el anexo I apartado b) de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

La calificación de este ejercicio será de apto o no apto.

La incorporació declina tota responsabilitat que es derive dels accidents que es pogueren produir com a conseqüència d'este exercici.

Els aspirants hauran d'acudir proveïts de vestimenta i calçat esportius adequats per a la realització de cada prova.

2.2. Segon exercici: qüestionari tipus test de cultura policial.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Qüestionari de cultura policial. Consistirà a contestar correctament per escrit un qüestionari de 100 preguntes, amb quatre respostes alternatives, només una d'elles certa, sobre els temes que constitueixen el temari que s'adjunta com a annex a estes bases, en un temps màxim de 90 minuts.

Les contestacions errònies es valoraran negativament amb una penalització equivalent a un terç del valor de cada contestació correcta. Les respostes en blanc no penalitzaran.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts, havent d'obtenir un mínim de 5 punts per a superar-lo.

2.3. Tercer exercici: tema de composició.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en el desenvolupament d'un tema d'actualitat i coneixement general relacionat amb els epígrafs del temari inclòs com a annex a estes bases, triat pel tribunal, l'extensió del qual no podrà ser inferior a tres folis ni excedir de cinc, a una sola cara, i en un temps no superior a 1 hora i 30 minuts, a fi de valorar la lògica de l'exposició. Tal exercici, a elecció del tribunal, podrà ser llegit en sessió pública per l'aspirant.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts, i seran eliminats els aspirants que no aconseguisquen una puntuació mínima de 5 punts.

2.4. Quart exercici. Desenvolupament del temari.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistent a desenvolupar per escrit, durant un temps màxim de dos hores, dos temes triats per l'aspirant de quatre extrems per sorteig d'entre els que componen el temari inclòs com a annex d'estes bases. Tals temes seran llegits en sessió pública davant del tribunal, que podrà formular les preguntes o aclariments que sobre estos jutge oportunes. Es valorarà la claredat d'idees, la facilitat d'expressió i el coneixement sobre els temes exposats.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts, havent d'obtenir un mínim de 5 punts per a superar-lo.

2.5. Cinquè exercici. Memòria projecte.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Defensa pública d'una memòria projecte que consistirà en la presentació i exposició oral i pública durant una hora d'un estudi original, amb una extensió mínima de 50 folis i màxima de 70, mecanografiats a doble espai i a una cara, mida DIN A-4, sobre l'organització i problemàtica, funcions i serveis del cos de la policia local en un municipi similar a este.

Este projecte haurà d'aportar-se en el moment de presentació de la sol·licitud de participació en el procés selectiu, i adjuntar-se en un sobre tancat, signat i amb el segell i número de registre d'entrada en l'Ajuntament.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts, havent d'obtenir un mínim de 5 punts per a superar-lo.

2.6. Sisè exercici: prova de reconeixement mèdic.

De caràcter obligatori i eliminatori.

La superació d'esta prova, homologada expressament per l'IVASP, tindrà una validesa de sis mesos des de la seua realització, i quedaran exempts de realitzar-la aquells que, en tal període, l'hagen superada, sempre que no es produïsquen malalties o malalties que, a juí del tribunal mèdic, justifiquen tornar-les a passar.

Serà obligatori i eliminatori amb la qualificació d'apte o no apte d'acord amb els criteris continguts en l'annex II de l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

El facultatiu o facultatius que realitzen el reconeixement mèdic seran designats per l'alcalde president, i emetran un informe sobre l'aptitud o no aptitud dels aspirants.

2.7. Setè exercici. Coneixement del valencià.

De caràcter obligatori i no eliminatori.

La incorporación declina toda responsabilidad que se derive de los accidentes que se pudieran producir como consecuencia de este ejercicio.

Los aspirantes deberán acudir provistos de vestimenta y calzado deportivos adecuados para la realización de cada prueba.

2.2. Segundo ejercicio: cuestionario tipo test de cultura policial.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Cuestionario de cultura policial. Consistirá en contestar correctamente por escrito un cuestionario de 100 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, solo una de ellas cierta, sobre los temas que constituyen el temario que se adjunta como anexo a estas bases, en un tiempo máximo de 90 minutos.

Las contestaciones erróneas se valorarán negativamente con una penalización equivalente a un tercio del valor de cada contestación correcta. Las respuestas en blanco no penalizarán.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, debiendo obtenerse un mínimo de 5 puntos para superarlo.

2.3. Tercer ejercicio: tema de composición.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en el desarrollo de un tema de actualidad y conocimiento general relacionado con los epígrafes del temario incluido como anexo a estas bases, elegido por el tribunal, cuya extensión no podrá ser inferior a tres folios ni exceder de cinco, a una sola cara, y en un tiempo no superior a 1 hora y 30 minutos, al objeto de valorar la lógica de la exposición. Tal ejercicio, a elección del tribunal, podrá ser leído en sesión pública por el aspirante.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen una puntuación mínima de 5 puntos.

2.4. Cuarto ejercicio. Desarrollo del temario.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistente en desarrollar por escrito, durante un tiempo máximo de dos horas, dos temas elegidos por el aspirante de cuatro extraídos por sorteo de entre los que componen el temario incluido como anexo de estas bases. Dichos temas serán leídos en sesión pública ante el tribunal, que podrá formular las preguntas o aclaraciones que sobre los mismos juzgue oportunas. Se valorará la claridad de ideas, la facilidad de expresión y el conocimiento sobre los temas expuestos.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, debiendo obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo.

2.5. Quinto ejercicio. Memoria proyecto.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Defensa pública de una memoria proyecto que consistirá en la presentación y exposición oral y pública durante una hora de un estudio original, con una extensión mínima de 50 folios y máxima de 70, mecanografiados a doble espacio y a una cara, tamaño DIN A-4, sobre la organización y problemática, funciones y servicios del cuerpo de la policia local en un municipio similar a este.

Este proyecto deberá aportarse en el momento de presentación de la solicitud de participación en el proceso selectivo, adjuntándose en un sobre cerrado, firmado y con el sello y número de registro de entrada en el Ayuntamiento.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, debiendo obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo.

2.6. Sexto ejercicio: prueba de reconocimiento médico.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

La superación de esta prueba, homologada expresamente por el IVASP, tendrá una validez de seis meses desde su realización, quedando exentos de realizarla aquellos que, en dicho período, la hayan superado, siempre que no se produzcan enfermedades o enfermedades que, a juicio del tribunal médico, justifiquen volverlas a pasar.

Será obligatorio y eliminatorio con la calificación de apto o no apto, de acuerdo con los criterios contenidos en el anexo II de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

El facultativo o facultativos que realicen el reconocimiento médico serán designados por el alcalde presidente, y emitirán un informe sobre la aptitud o no aptitud de los aspirantes.

2.7. Séptimo ejercicio. Conocimiento del valenciano.

De carácter obligatorio y no eliminatorio.

Consistirà a traduir del valencià al castellà i viceversa un text proposat pel tribunal. El temps per la realització d'este exercici es determinarà immediatament abans de la seua realització. La duració serà establida pel tribunal en vista de la dificultat de l'exercici proposat; s'adequarà la dificultat a la categoria de la plaça convocada.

Este exercici serà avaluat entre 0 i 4 punts.

2.8. Huitè exercici. Obligatori i no eliminatori

Consistirà en l'exposició per escrit d'un tema dels que componen el grup de temes locals en un temps màxim d'1 hora y mínim de 45 minuts; s'hi valoraran els coneixements exposats, la claredat en l'exposició, presentació, redacció i ortografia que, en tot cas, seran llegits per l'aspirant en sessió pública davant el tribunal.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 5 punts.

A criteri del tribunal, l'exposició escrita del tema podrà substituir-se per la realització d'una prova de 50 preguntes amb quatre respostes alternatives, de les quals tan sols una serà correcta.

Per a la correcció d'esta prova s'utilitzarà la fórmula prevista per a la correcció del qüestionari tipus test, és a dir, les contestacions errònies es valoraran negativament amb una penalització equivalent a un terç del valor de cada contestació correcta; les respostes en blanc no penalitzaran.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 5 punts.

2.9. La valoració dels exercicis de desenvolupament del temari s'efectuarà per mitjà de l'obtenció de la mitjana aritmètica de cada un dels membres del tribunal de selecció, i hauran de rebutjar-se a estos efectes totes les puntuacions màximes i mínimes quan entre elles existisca una diferència de 4 punts o més; servirà, si és el cas, com a punt de referència la puntuació màxima obtinguda. La dita diferència serà de 2 punts quan es tracte de valorar els temes de l'entorn sociolocal i els coneixements del valencià.

3. Fase de concurs.

Finalitzada la fase d'oposició, es valoraran els mèrits aportats pels aspirants que l'hagen superada, d'acord amb el barem de mèrits inclòs en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'aprova el barem general per a la valoració dels mèrits en els concursos oposició convocats per a la selecció dels membres dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

*Tercera. Si fa el cas, procediment de selecció torn de mobilitat; concurs de mèrits*

El concurs per a cobrir les places per torn de mobilitat s'ajustarà a les normes següents:

abans de començar la valoració dels mèrits aportats, es practicarà als aspirants les següents proves i exercicis:

1. Prova d'aptitud i de personalitat i reconeixement mèdic preceptiu.

Tant l'exercici psicotècnic com el de reconeixement mèdic seran eliminatoris, amb la qualificació d'apte o no apte, i s'ajustarà als barems corresponents establerts en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic, així com a les normes i criteris que s'han determinat a les presents bases per a la promoció interna o torn lliure.

Esta prova es qualificarà com a apte o no apte.

2. Concurs de mèrits.

Els mèrits al·legats i justificats documentalment al formular-se la sol·licitud per a prendre part en el concurs es valoraran d'acord amb el barem establert en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, pel torn de motilitat.

Una vegada transcorregut el termini de presentació d'instàncies, estes són vinculants per al peticionari i els destins adjudicats seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haguera obtingut un altre destí per convocatòria pública, i en este cas haurà de comunicar-se tal circumstància a l'ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.

Consistirà en traduir del valencià al castellà y viceversa un texto propuesto por el tribunal. El tiempo para la realización de este ejercicio se determinará inmediatamente antes de su realización. La duración será establecida por el tribunal a la vista de la dificultad del ejercicio propuesto; adecuará la dificultad a la categoría de la plaza convocada.

Este ejercicio será evaluado entre 0 y 4 puntos.

2.8. Octavo ejercicio. Obligatorio y no eliminatorio.

Consistirà en la exposició por escrito de un tema de los que componen el grupo de temas locales en un tiempo máximo de 1 hora y mínimo de 45 minutos, valorándose los conocimientos expuestos, la claridad en la exposición, limpieza, redacción y ortografía que, en todo caso, será leído por el aspirante en sesión pública ante el tribunal.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 5 puntos.

A criterio del tribunal, la exposición escrita del tema podrá sustituirse por la realización de una prueba de 50 preguntas con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una será correcta.

Para la corrección de esta prueba se utilizará la fórmula prevista para la corrección del cuestionario tipo test, es decir, las contestaciones erróneas se valorarán negativamente con una penalización equivalente a un tercio del valor de cada contestación correcta; las respuestas en blanco no penalizan.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 5 puntos.

2.9. La valoración de los ejercicios de desarrollo del temario se efectuará mediante la obtención de la media aritmética de cada uno de los miembros del tribunal de selección, debiendo desecharse a estos efectos todas las puntuaciones máximas y mínimas cuando entre ellas exista una diferencia de 4 puntos o más, sirviendo, en su caso, como punto de referencia la puntuación máxima obtenida. Dicha diferencia será de 2 puntos cuando se trate de valorar los temas del entorno sociolocal y los conocimientos del valenciano.

3. Fase de concurso.

Finalizada la fase de oposición, se valorarán los méritos aportados por los aspirantes que hayan superado la misma, de acuerdo con el barem de méritos incluido en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se aprueba el barem general para la valoración de los méritos en los concursos-oposición convocados para la selección de los miembros de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana.

*Tercera. En su caso, procedimiento de selección turno de movilidad; concurso de méritos*

El concurso para cubrir las plazas por turno de movilidad se ajustará a las siguientes normas:

Antes de dar comienzo a la valoración de los méritos aportados, se practicarán a los aspirantes las siguientes pruebas y ejercicios:

1. Prueba de aptitud y de personalidad y reconocimiento médico preceptivo.

Tanto el ejercicio psicotècnic como el de reconocimiento médico serán eliminatorios, con la calificación de apto o no apto, y se ajustarán a los barems correspondientes establecidos en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotècniques y de reconocimiento médico, así como a las normas y criterios que han determinado en las presentes bases para la promoción interna o turno libre.

Esta prueba se calificará como apto o no apto.

2. Concurso de méritos.

Los méritos alegados y justificados documentalment al formularse la solicitud para tomar parte en el concurso se valorarán de acuerdo con el barem establecido en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se aprueba el barem general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana, por el turno de motilitat.

Una vez transcurrido el plazo de presentación de instancias, éstas son vinculantes para el peticionario y los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública, en cuyo caso deberá comunicarse tal circunstancia al ayuntamiento convocante de la plaza ofertada y adjudicada.

En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà demanar-se formalment dels interessats els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legades així com aquells altres que es consideren necessaris per a una correcta valoració.

ANNEX  
Programa de temes

El tema 1 al 66 amb el mateix enunciat que el que s'estableix a l'apartat B.1. (categoria d'intendent) en l'Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, de desplegament del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, per la qual s'aproven les bases i criteris uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de les policies locals de la Comunitat Valenciana, escala tècnica.

Grup de temes locals

Tema 67. El terme municipal de Tavernes de la Vallidigna. Característiques físiques generals, límits, partides, camins, vies veïnals. Llista de carrers del nucli urbà de la ciutat i de la platja. Xarxa viària: característiques, punts i moments d'especial atenció. Els centres escolars: ubicació. Principals infraestructures municipals de caràcter cultural, esportiu, etc.

Tema 68. Història del municipi de Tavernes de la Vallidigna. Costums i tradicions. Festes. Indústria. El turisme a Tavernes de la Vallidigna. L'organització municipal de l'Ajuntament de Tavernes de la Vallidigna. L'organigrama dels seus òrgans unipersonals i col·legiats.

Tema 69. Aspectes relatius a la policia local i funcions de policia administrativa continguts en les ordenances i reglaments municipals següents:

- Ordenança municipal de prevenció de la contaminació acústica.
- Ordenança municipal reguladora de la venda no sedentària
- Ordenança municipal reguladora de la tinença d'animals de companyia.
- Ordenança municipal de neteja urbana i residus.
- Ordenança municipal de policia rural.
- Ordenança reguladora de la concessió de llicències per a l'entrada i eixida de vehicles a través de les voreres, càrrega i descàrrega de mercaderies de qualsevol classe i reserves exclusives de via pública.
- Ordenança municipal sancionadora per infraccions a les normes de trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.

Tema 70. Protecció de dades de caràcter personal. Normes reguladores. La guia de bones pràctiques de l'Ajuntament. Manual de Procediments i protocols en matèria de protecció de dades; protocols 26 i 27.

L'Ajuntament facilitarà als aspirants, a partir del moment de presentar la sol·licitud de participació en el procés selectiu, els materials propis de l'Ajuntament (com poden ser ordenances, organigrames, plànols, guies, manuals, protocols, etc.) necessaris per tal de preparar l'estudi del grup de temes locals.

Tavernes de la Vallidigna, 25 de setembre de 2012.– El cap de l'Activitat de Recursos Humans i Gestió de Personal: Valentín Vercher Manclús.

En cualquier momento del proceso de adjudicación podrá pedirse formalmente de los interesados las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados así como aquellos otros que se consideran necesarios para una correcta valoración.

ANEXO  
Programa de temas

El tema 1 al 66 con el mismo enunciado que lo que se establece en el apartado B.1. (categoría de intendente) en la Orden de 1 de junio de 2001, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, de desarrollo del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por la que se aprueban las bases y criterios uniformes para la selección, promoción y movilidad de las policías locales de la Comunidad Valenciana, escala técnica.

Grupo de temas locales.

Tema 67. El término municipal de Tavernes de la Vallidigna. Características físicas generales, límites, partidas, caminos, vías vecinales. Callejero del núcleo urbano de la ciudad y de la playa. Red viaria: características, puntos y momentos de especial atención. Los centros escolares: ubicación. Principales infraestructuras municipales de carácter cultural, deportivo, etc.

Tema 68. Historia del municipio de Tavernes de la Vallidigna. Costumbres y tradiciones. Fiestas. Industria. El turismo en Tavernes de la Vallidigna. La organización municipal del Ayuntamiento de Tavernes de la Vallidigna. El organigrama de sus órganos unipersonales y colegiados.

Tema 69. Aspectos relativos a la policía local y funciones de policía administrativa contenidos en las ordenanzas y reglamentos municipales siguientes:

- Ordenanza municipal de prevención de la contaminación acústica.
- Ordenanza municipal reguladora de la venta no sedentaria
- Ordenanza municipal reguladora de la tenencia de animales de compañía.
- Ordenanza municipal de limpieza urbana y residuos.
- Ordenanza municipal de policia rural.
- Ordenanza reguladora de la concesión de licencias para la entrada y salida de vehículos a través de las aceras, carga y descarga de mercancías de cualquier clase y reservas exclusivas de vía pública.
- Ordenanza municipal sancionadora por infracciones a las normas de tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial.

Tema 70. Protección de datos de carácter personal. Normas reguladoras. La guía de buenas prácticas del Ayuntamiento. Manual de procedimientos y protocolos en materia de protección de datos; protocolos 26 y 27.

El Ayuntamiento facilitará a los aspirantes, a partir del momento de presentar la solicitud de participación en el proceso selectivo, los materiales propios del Ayuntamiento (como pueden ser ordenanzas, organigramas, planos, guías, manuales, protocolos, etc.) necesarios para preparar el estudio del grupo de temas locales.

Tavernes de la Vallidigna, 25 de septiembre de 2012.– El jefe de la Actividad de Recursos Humanos y Gestión de Personal: Valentín Vercher Manclús.