

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

RESOLUCIÓ de 7 de març de 2013, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa la publicació del Pacte d'Acció Sindical en el sector de l'Administració de la Generalitat, suscrit entre la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública i les organitzacions sindicals UGT-PV, CCOO-PV i CSIF. [2013/3047]

Vist el text del Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre Acció Sindical en el sector de l'Administració de la Generalitat, suscrit, d'una part, per la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, i d'una altra, per les organitzacions sindicals UGT-PV, CCOO-PV i CSIF, i de conformitat amb el que disposa l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut de l'Empleat Públic, esta Àrea de Relacions Laborals resol disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 7 de març de 2013.– El subdirector general de Relacions Laborals: Reyes Maximiliano Coronado Coronado

*Pacte d'Acció Sindical en l'àmbit
de l'Administració de la Generalitat*

El 13 de juliol de 2012 es va aprovar el Reial Decret Llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en el qual s'arregla, amb caràcter bàsic, en l'article 10, que, a partir de la seua entrada en vigor, deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que, en matèries relatives a temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de delegats sindicals, així com els relatius a dispenses totals d'assistència al treball i la resta de drets sindicals, excedisquen el que estableixen el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

No obstant això, l'esmentat decret llei possibilita l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació o l'adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.

D'acord amb el que s'ha exposat anteriorment, i atesa la necessitat de conjugar l'eficax prestació dels servicis en l'Administració amb l'exercici dels drets sindicals reconeguts per la normativa vigent, el passat 27 de setembre de 2012, al si de la Mesa General de Negociació de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral es va aconseguir un acord sobre drets sindicals, representació, negociació i acció sindical. En l'apartat sèptim de l'acord s'habilita cada un dels sectors amb representació en la dita mesa per a la negociació sobre la gestió de les respectives borses de crèdit horari.

En conseqüència, de conformitat amb l'article 38.2 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, fruit de la negociació duta a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals representatives en l'àmbit del personal de l'Administració de la Generalitat, reunits a València el 4 de gener de 2013, s'adopta el següent

Pacte

I. Objecte i àmbit

1. Objecte

Este pacte té com a objecte establir un marc adequat per a l'exercici de l'acció sindical en el sector de l'Administració de la Generalitat.

Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

RESOLUCIÓN de 7 de marzo de 2013, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone la publicación del Pacto de Acción Sindical en el sector de la Administración de la Generalitat, suscrito entre la Conselleria de Hacienda y Administración Pública y las organizaciones sindicales UGT-PV, CCOO-PV y CSIF. [2013/3047]

Visto el texto del Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre Acción Sindical en el sector de la Administración de la Generalitat, suscrito, de una parte, por la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, y de otra, por las organizaciones sindicales UGT-PV, CCOO-PV y CSIF., y de conformidad con lo dispuesto en el art.38.6 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto del Empleado Público, esta Área de Relaciones Laborales resuelve disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 7 de marzo de 2013.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Reyes Maximiliano Coronado Coronado

*Pacto de Acción Sindical en el Ámbito
de la Administración de la Generalitat*

El 13 de julio de 2012, se aprobó el Real Decreto Ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en el que se recoge, con carácter básico, en el artículo 10, que, a partir de la entrada en vigor del mismo, dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de delegados sindicales, así como los relativos a dispensas totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, excedan de lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical y la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

No obstante, possibilita, el citado real decreto ley, la adopción de acuerdos, exclusivament en el àmbit de les Meses Generals de Negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim de assistència al treball dels representants sindicals, a efectes de que puguen desenvolupar racionalment el exercici de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

De acuerdo con lo anterior, y considerando la necesidad de conjugar la eficaz prestación de los servicios en la Administración con el ejercicio de los derechos sindicales reconocidos por la normativa vigente, el pasado 27 de septiembre de 2012, en el seno de la Mesa General de Negociación de personal funcionario, estatutario y laboral se alcanzó un acuerdo sobre derechos sindicales, representación, negociación y acción sindical. En cuyo apartado séptimo se habilita a cada uno de los sectores con representación en dicha mesa para la negociación sobre la gestión de las respectivas bolsas de crédito horario.

En consecuencia, de conformidad con el artículo 38.2 del Estatuto Básico del Empleado Público, y artículo 154, de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, fruto de la negociación llevada a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales representativas en el ámbito del personal de la Administración de la Generalitat, reunidos en Valencia, a 4 de enero de 2013, se adopta el siguiente:

Pacto

I. Objeto y ámbito

1. Objeto

El presente pacto tiene por objeto establecer un marco adecuado para el ejercicio de la acción sindical en el sector de la administración de la Generalitat.

2. Àmbit personal

Este pacte és aplicable als representants del personal al servici de l'Administració de la Generalitat, la gestió del qual correspon a la direcció general competent en matèria de funció pública, amb independència de la seua relació jurídica i que desenrotllen l'acció sindical per compte de les organitzacions sindicals firmants del present pacte i de les que posteriorment s'adherisquen, que hagen obtingut representació en les últimes eleccions sindicals. L'adhesió s'haurà de produir en el termini màxim de dos mesos des que es firme, llevat que s'haja obtingut representació després de noves eleccions sindicals, situació en què s'obri un nou termini de dos mesos. Les adhesions hauran de ser comunicades a les organitzacions sindicals firmants.

3. Àmbit funcional

El present pacte regula les seccions sindicals, la cessió i l'acumulació del crèdit horari i els permisos que es concedixen per esta acumulació en l'àmbit a què es referix l'apartat anterior, tant de la representació unitària com de la sindical i el desenrotllament de les funcions de representació.

4. Àmbit territorial

L'àmbit territorial d'este pacte és el de la Comunitat Valenciana.

5. Àmbit temporal

Este pacte entrarà el vigor el dia que es firme, i la seua vigència s'estendrà durant tres anys, i es prorrogarà tàcitament per períodes anuals, llevat que qualsevol de les parts el denuncie amb una antelació mínima de dos mesos respecte de la data d'expiració.

II. Seccions sindicals

1. De les seccions sindicals

En l'àmbit dels centres de treball, les empleades i els empleats públics afiliats a un sindicat podran constituir seccions sindicals, d'acord amb els seus propis estatuts i de conformitat amb el que disposa la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical. Als efectes d'aplicar este pacte, i en adequació a les activitats i l'organització específiques de la Generalitat, constituirà un únic centre de treball la totalitat d'establiments i dependències d'una conselleria o organisme que radiquen en la mateixa província.

2. Delegades i delegats sindicals

Les seccions sindicals constituïdes estaran representades per delegades i delegats sindicals elegits pels afiliats i les afiliades, i entre estos, en els centres de treball corresponents. Els delegats i les delegades sindicals nomenats que complisquen les condicions establides en este pacte podran dedicar a la seua tasca de representació les mateixes hores que els representants unitaris del seu àmbit corresponent.

3. Reconeixement del crèdit horari

Per a reconèixer el crèdit horari als delegats i les delegades sindicals, es requerirà que prèviament es remeta a la direcció general competent en matèria de funció pública una còpia de l'acta depositada en l'oficina pública a què es referix la disposició final primera, apartat 2, de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, o que figure inscrita la secció sindical en el servici competent en matèria de relacions sindicals de l'esmentada direcció general.

III. Cessions i acumulacions de crèdits horaris

1. Cessió de crèdits horaris

1.1. Les delegades i els delegats de personal, els membres de comitès d'empresa i de juntes de personal podran cedir, totalment o parcialment, el crèdit horari que els reconeix la normativa vigent a favor de la borsa d'hores de l'organització sindical amb les sigles de la qual van concórrer a les eleccions sindicals; així mateix, es podran incorporar a la dita borsa d'hores les cessions, totals o parcials, dels delegats i les delegades sindicals a favor de les organitzacions sindicals per les quals van ser designats.

1.2. Les dites cessions es realitzaran per un nombre d'hores múltiple de cinc i per un període mínim d'un any, prorrogable automàticament pels mateixos períodes fins a nova comunicació.

1.3. Aquells representants que, havent cedit el seu crèdit horari, desitgen recuperar-lo, hauran de comunicar-ho a l'organització sindical corresponent per a la posterior remissió a la direcció general competent en matèria de funció pública. L'ús del crèdit horari recuperat només podrà exercir-se després que l'òrgan de personal competent notifique el tràmit realitzat a la persona interessada.

2. Acumulació del crèdit horari

2. Àmbito personal

Este pacto es aplicable a los representantes del personal al servicio de la Administración de la Generalitat, cuya gestión corresponde a la Dirección General competente en materia de función pública, con independencia de su relación jurídica y que desarrollen la acción sindical por cuenta de las organizaciones sindicales firmantes del presente Pacto y de las que posteriormente se adhieran, que hayan obtenido representación en las últimas elecciones sindicales. La adhesión se deberá producir en el plazo máximo de dos meses desde su firma, salvo que se haya obtenido representación tras nuevas elecciones sindicales, situación en la que se abre un nuevo plazo de dos meses. Las adhesiones serán comunicadas a las organizaciones sindicales firmantes.

3. Àmbito funcional

El presente pacto regula las secciones sindicales, la cesión y acumulación del crédito horario y los permisos que se conceden por dicha acumulación en el ámbito al que se refiere el apartado anterior, tanto de la representación unitaria, como de la sindical y el desarrollo de las funciones de representación.

4. Àmbito territorial

El ámbito territorial de este pacto es el de la Comunitat Valenciana.

5. Àmbito temporal

Este pacto entrará el vigor el día de su firma, extendiéndose su vigencia durante tres años, prorrogándose tácitamente por periodos anuales, salvo que cualquiera de las partes lo denuncie con una antelación mínima de dos meses a su fecha de expiración.

II. Secciones sindicales

1. De las secciones sindicales

En el ámbito de los centros de trabajo, los empleados y empleadas públicos afiliados a un sindicato podrán constituir secciones sindicales, de acuerdo con sus propios estatutos y de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical. A los efectos de aplicar este pacto, y en adecuación a las actividades y organización específicas de la Generalitat, constituirá un único centro de trabajo la totalidad de establecimientos y dependencias de una conselleria u organismo que radiquen en la misma provincia.

2. Delegadas y delegados sindicales

Las secciones sindicales constituïdas estaran representadas por delegados y delegadas sindicales elegidos por y entre sus afiliados/as en los centros de trabajo correspondientes. Los delegados y delegadas sindicales nombrados que cumplan las condiciones establecidas en el presente pacto podrán dedicar a su labor de representación las mismas horas que los representantes unitarios de su ámbito correspondiente.

3. Reconocimiento del crédito horario

Para reconocer el crédito horario a los delegados y delegadas sindicales se requerirá que previamente se remita a la Dirección General competente en materia de función pública, una copia del acta depositada en la oficina pública a que se refiere la disposición final Primera, apartado 2, de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, o que figure inscrita la sección sindical en el servicio competente en materia de relaciones sindicales de la citada Dirección General.

III. Cesiones y acumulaciones de créditos horarios

1. Cesión de créditos horarios

1.1. Las delegadas y los delegados de personal, los miembros de comités de empresa y de juntas de personal podrán ceder, total o parcialmente, el crédito horario que les reconoce la normativa vigente, en favor de la bolsa de horas de la organización sindical bajo cuyas siglas concurren a las elecciones sindicales, asimismo, se podrán incorporar a dicha bolsa de horas las cesiones, totales o parciales, de los delegados y delegadas sindicales a favor de las organizaciones sindicales por las que fueron designados.

1.2. Dichas cesiones se realizarán por un número de horas múltiple de cinco y por un periodo mínimo de un año, prorrogable automáticamente por iguales periodos hasta nueva comunicación.

1.3. Aquellos representantes, que habiendo cedido su crédito horario, deseen recuperarlo, deberán comunicarlo a la organización sindical correspondiente para su posterior remisión a la Dirección General competente en materia de función pública. El uso del crédito horario recuperado solo podrá ejercerse tras la notificación a la persona interesada por el órgano de personal competente del trámite realizado.

2. Acumulación del crédito horario

2.1. A càrrec de la borsa d'hores constituïda, i a fi de facilitar la realització de les funcions de representació en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, cada organització sindical podrà sol·licitar permisos sindicals per acumulació d'hores a jornada completa o parcial, a favor d'aquelles persones que designe entre el personal empleat públic del sector.

2.2. Per a la tramitació del permís sindical per acumulació d'hores a jornada completa es detraurà de la borsa un nombre d'hores igual a la mitjana de la jornada laboral en còmput anual establida en la legislació vigent.

2.3. Excepcionalment, podran concedir-se permisos sindicals per acumulació d'hores a jornada parcial, per a la tramitació de les quals es detraurà de la borsa un nombre d'hores igual al 50 % de la mitjana de la jornada establida en la legislació vigent. Atesa la singularitat d'estos permisos, les organitzacions sindicals es comprometen a limitar-los al 10 % dels concedits a jornada completa.

2.4. Els empleats públics que disfruten de permisos sindicals per acumulació d'hores a jornada parcial es comprometen a utilitzar-los per setmanes o dies complets, de tal manera que els períodes d'absència a què els dona dret el permís, que suposaran el 50 % de la seua jornada, siguen fixos mensualment, a fi d'evitar distorsions en el funcionament dels servicis públics.

IV. Gestió de la borsa d'hores i tramitació dels permisos sindicals

1. Constitució de la borsa d'hores

Conclusos els processos d'eleccions sindicals, i realitzat el càlcul per a la determinació dels delegats i delegades sindicals, a instàncies de la direcció general competent en matèria de funció pública, les organitzacions sindicals procediran a l'actualització de la borsa per mitjà de la cessió dels crèdits horaris corresponents, en el termini màxim de tres mesos des de la finalització de l'última votació.

2. Actualització dels permisos sindicals

Una vegada conclòs el procés de cessió d'hores en la borsa, es realitzaran els ajustos necessaris per a adequar els permisos sindicals al nombre d'hores de la borsa.

3. Sol·licitud, tramitació i resolució dels permisos sindicals

3.1. Les organitzacions sindicals remetran a la direcció general competent en matèria de funció pública la sol·licitud de permís sindical a jornada completa o parcial, en la qual haurà de constar el nom, cognoms, DNI, relació jurídica, conselleria o organisme i centre de treball, així com la condició de representació unitària o sindical que, si és el cas, tinga la persona a favor de la qual se sol·licita el permís sindical.

3.2. La sol·licitud l'haurà de resoldre, en el termini màxim d'un mes, la direcció general que tinga la competència en matèria de funció pública o l'òrgan en el qual delegue, i s'haurà de remetre als corresponents òrgans competents en matèria de personal perquè ho notifiquen a les persones interessades. Esta notificació haurà de realitzar-se en el termini màxim d'un mes.

4. Efectes i finalització dels permisos sindicals

4.1. El personal empleat públic al qual es concedisquen permisos sindicals, de conformitat amb allò que s'assenyala en este pacte, romanen en situació de servici actiu i conservaran tots els drets professionals que els siguen aplicables, incloent-hi els de caràcter retributiu.

4.2. Els permisos sindicals concedits finalitzaran la seua vigència en els supòsits següents:

- Incumpliment de la finalitat per a la qual es van concedir.
- Extinció de la relació jurídica.
- Sol·licitud de l'organització sindical que va realitzar la designació.

En tot cas, la direcció general que tinga la competència en matèria de funció pública o l'òrgan en el qual delegue haurà de dictar una resolució expressa.

V. Règim jurídic

1. Utilització del crèdit horari

A fi de no pertorbar la prestació de servicis en els centres de treball, la utilització dels crèdits horaris per a l'activitat sindical per part dels representants unitaris i sindicals s'haurà de comunicar a l'òrgan de personal corresponent amb una antelació mínima de 24 hores en cas de servicis burocràtics, i de 48 hores en els altres supòsits.

2.1. Con cargo a la bolsa de horas constituída, y al objeto de facilitar la realización de las funciones de representación en el ámbito de la administración de la Generalitat, cada organización sindical podrá solicitar permisos sindicales por acumulación de horas a jornada completa o parcial, en favor de aquellas personas que designe de entre el personal empleado público del sector.

2.2. Para la tramitación del permiso sindical por acumulación de horas a jornada completa se detraerá de la bolsa un número de horas igual al promedio de la jornada laboral en cómputo anual establecida en la legislación vigente.

2.3. Excepcionalmente, podrán concederse permisos sindicales por acumulación de horas a jornada parcial, para cuya tramitación se detraerá de la bolsa un número de horas igual al 50 % del promedio de la jornada establecida en la legislación vigente. Dada la singularidad de estos permisos, las organizaciones sindicales se comprometen a limitarlos al 10 % de los concedidos a jornada completa.

2.4. Los empleados públicos que disfruten de permisos sindicales por acumulación de horas a jornada parcial, se comprometen a utilizarlos por semanas o días completos, de tal manera que los periodos de ausencia, a que les da derecho el permiso, que supondrán el 50 % de su jornada, sean fijos mensualmente, a fin de evitar distorsiones en el funcionamiento de los servicios públicos.

IV. Gestión de la bolsa de horas y tramitación de los permisos sindicales

1. Constitució de la borsa de horas

Concluidos los procesos de elecciones sindicales, y realizado el cálculo para la determinación de los delegados y delegadas sindicales, a instancias de la Dirección General competente en materia de función pública, se procederá por las organizaciones sindicales a la actualización de la bolsa mediante la cesión de los créditos horarios correspondientes, en el plazo máximo de tres meses desde la finalización de la última votación.

2. Actualización de los permisos sindicales

Una vez concluido el proceso de cesión de horas en la bolsa se realizarán los ajustes necesarios para adecuar los permisos sindicales al número de horas de la bolsa.

3. Solicitud, tramitación y resolución de los permisos sindicales

3.1. Las organizaciones sindicales remitirán, a la Dirección General competente en materia de función pública, la solicitud de permiso sindical a jornada completa o parcial, en la que deberá constar el nombre, apellidos, DNI, relación jurídica, conselleria u organismo y centro de trabajo, así como la condición de representación unitaria o sindical que, en su caso, ostente la persona a favor de la cual se solicita el permiso sindical.

3.2 La solicitud deberá resolverse en el plazo máximo de 1 mes, por la Dirección General que ostente la competencia en materia de función pública u órgano en el que delegue, y será remitida, a los correspondientes órganos competentes en materia de personal, para su notificación a las personas interesadas. Dicha notificación deberá realizarse en el plazo máximo de 1 mes.

4. Efectos y finalización de los permisos sindicales

4.1. El personal empleado público al que se le conceda permisos sindicales, de conformidad con lo señalado en este Pacto, permanecerán en situación de servicio activo y conservarán todos los derechos profesionales que les sean de aplicación, incluidos los de carácter retributivo.

4.2. Los permisos sindicales concedidos finalizarán su vigencia en los siguientes supuestos:

- incumplimiento de la finalidad para la que se concedieron
- extinción de la relación jurídica
- solicitud de la organización sindical que realizó la designación

En todo caso, se dictará resolución expresa por la Dirección General que ostente la competencia en materia de función pública u órgano en el que delegue.

V. Régimen jurídico

1. Utilización del crédito horario

Al objeto de no perturbar la prestación de servicios en los centros de trabajo, la utilización de los créditos horarios para la actividad sindical por parte de los representantes unitarios y sindicales se comunicará al órgano de personal correspondiente con una antelación mínima de 24 horas en caso de servicios burocráticos y de 48 horas en los demás supuestos.

2. Assistència a reunions

Els membres dels comitès d'empresa i de junta de personal que hagen cedit la totalitat del seu crèdit horari a la borsa d'hores disposaran del temps necessari per a assistir a les reunions de l'òrgan de representació que es convoquen reglamentàriament.

3. Incompatibilitats

Aquells representants que, sent membres de comitè d'empresa o de junta de personal o delegats i delegades de personal, resulten designats com a delegats o delegades sindicals hauran de cedir almenys el crèdit horari d'una de les representacions. En el supòsit de no realitzar-se la cessió, la persona interessada només podrà disfrutar del crèdit horari que li corresponga per la representació unitària.

4. Inici de la garantia del crèdit horari en la representació unitària

4.1. Els òrgans unipersonals disfrutaran del crèdit horari per a l'activitat sindical reconegut en la normativa vigent des que es registre la corresponent acta d'escrutini en l'oficina pública establida a este efecte i es comuniquen a la direcció general competent en matèria de funció pública.

4.2. Els membres dels òrgans col·legiats, comitès d'empresa i juntes de personal podran disfrutar del crèdit horari per a l'activitat sindical des del moment de la constitució del corresponent òrgan i la seua comunicació a la direcció general competent en matèria de funció pública.

4.3. Les substitucions en els òrgans de representació no seran efectives fins que es comuniquen a l'esmentada oficina pública. I la disposició del crèdit horari corresponent per a l'activitat sindical podrà dur-se a terme a partir de la data de la comunicació del dit registre a la direcció general competent en matèria de funció pública.

VI. Dret de reunió

1. Les organitzacions sindicals amb representació en el sector de l'Administració de la Generalitat, directament o a través dels delegats i les delegades sindicals, els representants unitaris, així com el personal empleat públic en nombre no inferior al 40 % del col·lectiu convocat, en el marc de la normativa vigent, podran realitzar assemblees informatives en els centres de treball, durant la jornada laboral, sense perjudicar la normal prestació dels servicis. En concret, per al personal de servicis burocràtics, estes convocatòries es realitzaran dins de la part variable de l'horari establida en el Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servicis de l'Administració del Consell, modificat pel Decret 68/2012, de 4 de maig.

2. El nombre d'hores a disposar per a la realització d'estes reunions no podrà sobrepassar un màxim de trenta-sis hores anuals.

3. Es considerarà que consumixen hores d'este crèdit les reunions o assemblees de caràcter general convocades per les organitzacions sindicals, així com les que dirigeixen exclusivament els seus afiliats i afiliades.

4. Les assemblees que siguen convocades amb el mateix orde del dia, siga en distints centres de treball, o en distints horaris, per a facilitar l'accés a personal de diferents torns, seran computades com una única assemblea.

5. Les assemblees hauran de ser sol·licitades amb una antelació mínima de 48 hores i reservar amb la necessària antelació, si cal, el local específic per realitzar-les, i hauran de ser comunicades a la direcció general competent en matèria de funció pública.

VII. Utilització dels mitjans d'informació

1. A fi de possibilitar la difusió d'informació entre el personal empleat públic i atenent l'auge de les noves tecnologies, es facilitarà l'accés de la representació del personal i de les organitzacions sindicals amb presència en els òrgans de representació de l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, als mitjans tecnològics de què dispose l'Administració (utilització de la intranet, adreces de correu electrònic, etc.).

2. Així mateix, en els centres de treball es facilitaran taulers d'anuncis per a la difusió d'informació sindical a treballadores i treballadors.

VIII. Mitjans materials

L'Administració de la Generalitat es compromet a adoptar les mesures necessàries per a cobrir les necessitats de locals i mitjans materials,

2. Asistencia a reuniones

Los miembros de los comités de empresa y de junta de personal que hayan cedido la totalidad de su crédito horario a la bolsa de horas, dispondrán del tiempo necesario para asistir a las reuniones del órgano de representación que se convoquen reglamentariamente.

3. Incompatibilidades

Aquellos representantes que, siendo miembros de comité de empresa o de junta de personal o delegados y delegadas de personal, resulten designados como delegados o delegadas sindicales deberán ceder al menos el crédito horario de una de las representaciones. En el supuesto de no realizarse la cesión, la persona interesada solo podrá disfrutar del crédito horario que le corresponda por la representación unitaria.

4. Inicio de la garantía del crédito horario en la representación unitaria

4.1. Los órganos unipersonales disfrutarán del crédito horario para la actividad sindical reconocido en la normativa vigente desde que se registre la correspondiente acta de escrutinio en la oficina pública establecida al efecto y se comuniquen a la Dirección General competente en materia de función pública.

4.2. Los miembros de los órganos colegiados, comités de empresa y juntas de personal, podrán disfrutar del crédito horario para la actividad sindical desde el momento de la constitución del correspondiente órgano y su comunicación a la Dirección General competente en materia de función pública.

4.3. Las sustituciones en los órganos de representación no serán efectivas hasta su comunicación a la citada oficina pública. Y la disposición del crédito horario correspondiente para la actividad sindical podrá llevarse a cabo a partir de la fecha de la comunicación de dicho registro a la Dirección General competente en materia de función pública.

VI. Derecho de reunión

1. Las organizaciones sindicales con representación en el sector de la Administración de la Generalitat, directamente o a través de los delegados y delegadas sindicales, los representantes unitarios, así como el personal empleado público en número no inferior al 40 % del colectivo convocado, en el marco de la normativa vigente, podrán realizar assembleas informativas en los centros de trabajo, durante la jornada laboral, sin perjudicar la normal prestación de los servicios. En concreto, para el personal de servicios burocráticos, dichas convocatorias se realizarán dentro de la parte variable del horario, establecida en el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, modificado por Decreto 68/2012, de 4 de mayo.

2. El número de horas a disponer para la realización de dichas reuniones no podrá rebasar un máximo de treinta y seis horas anuales.

3. Se considerará que consumen horas de este crédito las reuniones o assembleas de carácter general convocadas por las organizaciones sindicales, así como las que dirijan exclusivamente a sus afiliados y afiliadas.

4. Las assembleas que sean convocadas con el mismo orden del día, sea en distintos centros de trabajo, o en distintos horarios, para facilitar el acceso a personal de diferentes turnos, serán computadas como una única assemblea.

5. Las assembleas deberán ser solicitadas con una antelación mínima de 48 horas reservando con la necesaria antelación, si es necesario, el local específico para su realización y deberán ser comunicadas a la Dirección General competente en materia de función pública.

VII. Utilización de los medios de información

1. Al objeto de facilitar la difusión de información entre el personal empleado público y atendiendo al auge de las nuevas tecnologías, se facilitará el acceso de la representación del personal y de las organizaciones sindicales con presencia en los órganos de representación del ámbito de la Administración de la Generalitat, a los medios tecnológicos de que disponga la administración (utilización de la intranet, direcciones de correo electrónico, etc.).

2. Asimismo, en los centros de trabajo, se facilitaran tabloneros de anuncios para la difusión de información sindical a trabajadoras y trabajadores.

VIII. Medios materiales

La Administración de la Generalitat se compromete a adoptar las medidas necesarias para cubrir las necesidades de locales y medios

dins de la normativa vigent, per a l'exercici de les funcions sindicals dels òrgans de representació unitària i sindical.

IX. Clàusula de salvaguarda

1. Correspondrà a la direcció general competent en matèria de funció pública vetlar per la correcta aplicació d'este pacte, per a la finalitat de la qual cosa dictarà, si és el cas, les instruccions pertinents per a garantir-ne l'aplicació homogènia.

2. A fi de salvaguardar l'equilibri entre la representació del personal empleat públic i els corresponents àmbits de representació, el nombre de permisos de cada organització sindical tendirà a no acumular-se en una mateixa conselleria o entitat autònoma.

X. Denúncia i publicitat

1. Denúncia

Este pacte haurà d'entendre's amb caràcter global i podrà ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels punts.

La denúncia del pacte es farà en escrit motivat que n'indique la causa, el qual haurà de ser conegut per totes les parts que el subscriuen.

2. Publicitat

El present pacte, amb els tràmits previs pertinents, es publicarà en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

XI. Comissió de seguiment

De conformitat amb el que estableix l'article 38.5, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es crea una comissió de seguiment del pacte, integrada per l'Administració i les organitzacions sindicals que, sent firmants o havent-s'hi adherit, tinguen la condició de representatives en l'àmbit del personal de l'Administració de la Generalitat, segons el que estableix la Llei Orgànica de Llibertat Sindical.

En representació de l'Administració
El secretari autonòmic d'Administració Pública
President de la Mesa Sectorial de Funció Pública
Pedro García Ribot

En representació de les organitzacions sindicals
Per UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez
Per CCOO PV: Vicente Soler Martínez
Per CSI-F: Julio Tamayo Muñoz

materiales, dentro de la normativa vigente, para el ejercicio de las funciones sindicales de los órganos de representación unitaria y sindical.

IX. Cláusula de salvaguarda

1. Corresponderá a la Dirección General competente en materia de función pública velar por la correcta aplicación de este pacto a cuyo fin dictará, en su caso, las instrucciones pertinentes para garantizar la aplicación homogénea del mismo.

2. Con el fin de salvaguardar el equilibrio entre la representación del personal empleado público y los correspondientes ámbitos de representación, el número de permisos de cada organización sindical tenderá a no acumularse en una misma conselleria o entidad autónoma.

X. Denuncia y publicidad

1. Denuncia

El presente pacto deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de los puntos.

La denuncia del pacto se realizará en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que tendrán que tener conocimiento todas las partes que lo suscriben.

2. Publicidad

El presente pacto, previos los trámites pertinentes, se publicará en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

XI. Comisión de seguimiento

De conformidad con lo establecido en el artículo 38.5, del Estatuto Básico del Empleado Público, se crea una comisión de seguimiento del pacto, integrada por la administración y las organizaciones sindicales que, siendo firmantes o habiéndose adherido, ostenten la condición de representantes en el ámbito del personal de la Administración de la Generalitat, según lo establecido en la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

Por la Administración
El Secretario Autonómico de Administración Pública
Presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública
Pedro García Ribot

Por las organizaciones sindicales,
Por UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez
Por CCOO-PV: Vicente Soler Martínez
Por CSIF: Julio Tamayo Muñoz