

## Conselleria de Sanitat

*RESOLUCIÓ de 25 de març de 2013, del director general de Recursos Humans de la Sanitat, per la qual es convoca concurs per a la provisió diverses direccions assistencials en l'Hospital General d'Alacant, dependents de la Conselleria de Sanitat. [2013/3243]*

Atesa la necessitat de cobrir reglamentàriament les places de cap del Servei de Neurocirurgia i de cap de la Secció d'Otorinolaringologia de l'Hospital General d'Alacant, dependents de la Conselleria de Sanitat; de conformitat amb el que estableix el capítol V del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat.

En virtut de la competència delegada per l'article 1.3.3. de la Resolució de 19 de febrer de 2009, del director gerent de l'Agència Valenciana de Salut, per la qual es publica la delegació de competències en matèria de gestió de personal de l'Agència Valenciana de Salut, resol:

Convocar concurs per a la provisió de les places indicades en l'annex IV, d'acord amb les bases que es publiquen en l'annex I d'esta resolució.

València, 25 de març de 2013.— El director general de Recursos Humans de la Sanitat: Javier Lázaro Lorente.

### ANNEX I

#### *Bases de la convocatòria*

#### 1. Característiques generals

1.1. El règim jurídic de la plaça objecte de la convocatòria és l'establert en l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, aprovat per la Llei 55/2003, de 16 de desembre.

El facultatiu que resulte adjudicatari de la plaça podrà optar pels complements específics previstos en la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera i d'Organització de la Generalitat.

1.2. Les places convocades queden vinculades orgànicament a l'hospital respectiu, i funcionalment al departament a què està adscrit l'hospital.

1.3. De conformitat amb el que estableix l'article 32 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat, l'aspirant seleccionat obtindrà un nomenament temporal per al lloc que estarà subjecte a avaluacions quadriennals als efectes de la seua continuïtat en el lloc.

1.4. El procés de selecció estarà basat en la valoració del currículum professional dels aspirants i en un projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial.

#### 2. Requisits dels aspirants

2.1. Podran participar en esta convocatòria els facultatius amb nomenament de personal estatutari fix que detenten plaça en l'especialitat a què es concursa en les institucions sanitàries de la Seguretat Social, així com els facultatius amb nomenament de funcionari de carrera, o laboral fix, que presten serveis en hospitals de titularitat pública amb programa acreditat per a la docència per la comissió nacional de la corresponent especialitat.

#### 2.2. Requisits exigits.

a) Posseir la nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, així com d'aquells estats a què, en virtut de tractats internacionals realitzats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, s'aplique la lliure circulació de treballadors en els termes en què esta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea, o detentar-ne dret d'acord amb el que preveu el Decret 543/2001, de 18 de maig.

b) Posseir la titulació corresponent.

## Conselleria de Sanidad

*RESOLUCION de 25 de marzo de 2013, del director general de Recursos Humanos de la Sanidad, por la que se convoca concurso para la provisión diversas jefaturas asistenciales en el Hospital General de Alicante, dependientes de la Conselleria de Sanidad. [2013/3243]*

Dada la necesidad de cubrir reglamentariamente las plazas de jefe del Servicio de Neurocirugía y de jefe de la Sección de Otorinolaringología del Hospital General de Alicante dependientes de la Conselleria de Sanidad; de conformidad con lo establecido en el capítulo V del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutari al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat.

En virtud de la competencia delegada por el artículo 1.3.3. de la Resolución de 19 de febrero de 2009, del director gerente de la Agencia Valenciana de Salud, por la que se publica la delegación de competencias en materia de gestión de personal de la Agencia Valenciana de Salud, resuelvo:

Convocar concurso para la provisión de las plazas relacionada en el anexo IV, de acuerdo con las bases que se publican en el anexo I de esta resolución.

Valencia, 25 de marzo de 2013.— El director general de Recursos Humanos de la Sanidad: Javier Lázaro Lorente.

### ANEXO I

#### *Bases de la convocatoria*

#### 1. Características generales

1.1. El régimen jurídico de la plaza objeto de la convocatoria es el establecido en el Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, aprobado por Ley 55/2003, de 16 de diciembre.

El facultativo que resulte adjudicatario de la plaza podrá optar por los complementos específicos previstos en la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financera y de Organización de la Generalitat.

1.2. Las plazas convocadas quedan vinculadas orgánicamente al hospital respectivo y funcionalmente al departamento al que está adscrito el hospital.

1.3. De conformidad con lo establecido en el artículo 32 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutari al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat, el aspirante seleccionado obtendrá un nombramiento temporal para el puesto que estará sujeto a evaluaciones cuatrienales a efectos de su continuidad en el puesto.

1.4. El proceso de selección estará basado en la valoración del currículum profesional de los aspirantes y en un proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial.

#### 2. Requisitos de los aspirantes

2.1 Podrán participar en esta convocatoria los facultativos con nombramiento de personal estatutario fijo que ostente plaza en la especialidad a la que se concursa en las instituciones sanitarias de la Seguridad Social, así como los facultativos con nombramiento de funcionario de carrera, o laboral fijo, que presten servicios en hospitales de titularidad pública con programa acreditado para la docencia por la comisión nacional de la correspondiente especialidad.

#### 2.2 Requisitos exigidos.

a) Poser la nacionalidad española o de cualquier otro estado miembro de la Unión Europea, así como de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unió Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que esta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Unió Europea, u ostentar derecho conforme a lo previsto en el Decreto 543/2001, de 18 de mayo.

b) Poser la titulación correspondiente.

Trobar-se en possessió del títol de llicenciat o doctor en Medicina i Cirurgia i posseir el corresponent títol de metge especialista, expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència.

c) Posseir la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les funcions que es deriven del corresponent nomenament.

d) No excedir l'edat de jubilació.

### 2.3. Acreditació de requisits.

Els requisits hauran de complir-se l'últim dia de termini legal de presentació de sol·licituds, i mantindre's fins a la presa de possessió.

### 3. Sol·licituds

3.1. Els qui vulguen participar en el concurs hauran d'aportar la corresponent sol·licitud, d'acord amb el model que figura com a annex II d'esta convocatòria, que es podrà presentar en les unitats de registre de les direccions territorials de la Conselleria de Sanitat a Alacant (c/ Girona, núm. 26); Castelló de la Plana (plaça de l'Hort dels Corders, núm. 12) i València (Gran Via Ferran el Catòlic, núm. 74) i en la Gerència d'Àrea d'Alcoi (plaça d'Espanya núm. 2); o per mitjà de qualsevol de les formes previstes en l'article 38 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, fent-hi constar de manera expressa i concreta la plaça a què es desitja optar.

3.2. Les sol·licituds dirigides al director general de Recursos Humans es presentaran en el termini d'un mes comptat a partir de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3.3. La consignació de dades falses en la instància o en la documentació aportada pels aspirants suposarà la pèrdua de plaça, a més de les mesures legals que corresponga aplicar.

3.4. El domicili que figure en les instàncies es considerarà el vàlid als efectes de notificació, i seran responsabilitat exclusiva del concursant els errors en la consignació d'este i la comunicació a la Conselleria de Sanitat de qualsevol canvi de domicili.

### 4. Documents que cal aportar junt amb la instància

Junt amb la instància, els concursants hauran d'aportar els documents següents:

a) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat.

b) Fotocòpia compulsada del títol de l'especialitat.

c) Currículum professional on consten els mèrits valorables, de conformitat amb el barem establert en l'annex III de la convocatòria, i documentació acreditativa d'estos. L'acreditació dels mèrits valorables segons barem ha d'efectuar-se en document original o fotocòpia compulsada.

Amb relació als treballs i les publicacions científiques es podrà aportar fotocòpia sempre que s'especifique la ressenya de la publicació o certificació acreditativa del centre o institució organitzadora, en el cas que es tracte d'aportacions a reunions científiques que no hagen sigut publicades.

El tribunal podrà requerir els interessats per a qualsevol tipus d'aclariment que es plantejaren sobre la documentació presentada, i estos estaran obligats a facilitar-li-la.

En el cas que el requeriment no siga atès, no es valorarà el mèrit corresponent.

El tribunal només podrà valorar o sol·licitar aclariments sobre mèrits al·legats pels concursants junt amb la instància.

Pel que fa als mèrits al·legats, es valoraran els realitzats referits al dia de la publicació d'esta resolució en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

d) Projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial a què opta.

### 5. Admissió de sol·licituds

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el director general de Recursos Humans publicarà en el tauler d'anuncis dels servicis centrals de la Conselleria de Sanitat, en el carrer de Misser Mascó, número 31, 46010 València, la llista provisional de concursants admesos i exclosos, amb expressió, en l'últim cas, de les causes d'exclusió.

Els concursants exclosos disposaran d'un termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució per a esmenar els defectes observats.

Les reclamacions seran acceptades o rebutjades en la resolució que aprobe la llista definitiva, que es publicarà d'ídèntica forma que la provisional.

Encontrarse en posesión del título de licenciado o doctor en Medicina y Cirugía y poseer el correspondiente título de médico especialista, expedido por el Ministerio de Educación y Ciencia.

c) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.

d) No exceder de la edad de jubilación.

### 2.3 Acreditación de requisitos.

Los requisitos deberán cumplirse el último día de plazo legal de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta la toma de posesión.

### 3. Solicitudes

3.1. Los que deseen participar en el concurso deberán aportar la oportuna solicitud de acuerdo con el modelo que figura como anexo II a esta convocatoria, y se presentarán en las unidades de registro de las direcciones territoriales de la Conselleria de Sanidad en Alicante (c/ Gerona, núm. 26.); Castellón de la Plana (pl. Huerto Sogueros, núm. 12.) y Valencia (Gran Vía Fernando el Católico, núm. 74.) y Gerencia de Área de Alcoy (plaza de España, núm. 2.); o mediante cualquiera de las formas previstas en el artículo 38 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, haciendo constar de forma expresa y concreta la plaza a la que se desea optar.

3.2. Las solicitudes dirigidas al director general de Recursos Humanos se presentarán en el plazo de un mes contado a partir de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3.3. La consignación de datos falsos en la instancia o en la documentación aportada por los aspirantes supondrá la pérdida de plaza además de las medidas legales que corresponda aplicar.

3.4. El domicilio que figure en las instancias se considerará el válido a efectos de notificación, y serán responsabilidad exclusiva del concursante los errores en la consignación del mismo y la comunicación a la Conselleria de Sanidad de cualquier cambio de domicilio.

### 4. Documentos que es necesario aportar junto con la instancia

Junto con la instancia, los concursantes deberán aportar los siguientes documentos:

a) Fotocopia compulsada del documento nacional de identidad.

b) Fotocopia compulsada del título de la especialidad.

c) Currículum profesional donde consten los méritos valorables, de conformidad con el baremo establecido en el anexo III de la convocatoria, y documentación acreditativa de los mismos.

La acreditación de los méritos valorables según baremo deben efectuarse en documento original o fotocopia compulsada.

Con relación a los trabajos y publicaciones científicas se podrá aportar fotocopia siempre que se especifique la reseña de la publicación o certificación acreditativa del centro o institución organizadora, en caso de que se trate de aportaciones a reuniones científicas que no hayan sido publicadas.

El tribunal podrá requerir a los interesados para cualquier tipo de aclaración que sobre la documentación presentada planteasen, y estos estarán obligados a facilitársela.

En caso de que el requerimiento no sea atendido no se valorará el mérito correspondiente.

El tribunal solo podrá valorar o solicitar aclaraciones sobre méritos alegados por los concursantes junto con la instancia.

Por lo que respecta a los méritos alegados, se valorarán los realizados referidos al día de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

d) Proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial a la que opta.

### 5. Admisión de solicitudes

Finalizado el plazo de presentación de instancias, el director general de Recursos Humanos publicará en el tablón de anuncios de los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad, en la calle de Micer Mascó, número 31, 46010 València, la lista provisional de concursantes admitidos y excluidos, con expresión, en el último caso, de las causas de exclusión.

Los concursantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución, para subsanar los defectos apreciados.

Las reclamaciones serán aceptadas o rechazadas en la resolución que apruebe la lista definitiva, que se publicará de idéntica forma que la provisional.

Contra la resolució que approve la llista definitiva es podran interposar els recursos que s'especifiquen en la base 10 d'esta convocatòria.

#### 6. Comissió de valoració

La comissió de valoració, que serà nomenada pel director general de Recursos Humans de la Sanitat, tindrà la composició següent:

President/a: càrrec directiu de la Conselleria de Sanitat, competent en l'àmbit de l'assistència especialitzada o persona en qui delegue.

#### Vocals:

– Director/a de l'hospital o director/a mèdic/a de què depenga la plaça convocada.

– Un/a director/a mèdic/a d'un hospital acreditat per la docència de l'especialitat convocada.

– Un facultatiu especialista d'àrea en representació de la comissió nacional de l'especialitat de què es tracte.

– Un facultatiu especialista d'àrea en representació de la societat científica de l'especialitat de què es tracte. En el cas que concórrega més d'una societat científica, s'establirà un sorteig públic per a designar el corresponent vocal i el seu suplent.

– Dos vocals proposats per les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Secretari/ària: serà un/a inspector /a mèdic/a dependent de la Conselleria de Sanitat.

Cada membre de la comissió de valoració tindrà nomenat el seu corresponent suplent d'acord amb el mecanisme establert per a triar vocal.

La relació nominal dels seus membres serà publicada en el tauler d'anuncis dels servicis centrals de la Conselleria de Sanitat junt amb la llista provisional d'admesos i exclosos.

Als efectes de comunicacions i la resta d'incidències, la comissió de valoració tindrà la seu en els servicis centrals de la Conselleria de Sanitat, carrer de Misser Mascó, número 31, 46010 València.

#### 7. Desenvolupament del concurs

El concurs constarà de dos fases. Cada una de les fases serà valorada amb un màxim de 15 punts.

7.1. En la primera fase seran valorats els mèrits aportats per l'aspirant segons allò que s'ha expressat en el barem que consta en l'annex III.

7.2. La segona fase consistirà en l'exposició pública davant de la comissió de valoració d'un projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial de què es tracte, que tindrà una duració màxima de 60 minuts. La comissió de valoració fixarà prèviament a la realització de l'exposició del projecte tècnic la puntuació mínima necessària per a superar esta fase.

L'aspirant presentarà, en el moment de l'exposició, per a acompanyar-la, tota la documentació que estime convenient.

La comissió de valoració podrà, acabada l'exposició, demanar a l'aspirant tants aclariments com crega oportú.

Cada membre de la comissió exposarà públicament la puntuació atorgada a cada aspirant.

La qualificació final de cada aspirant serà determinada per la mitjana aritmètica de les qualificacions atorgades a cada participant per cada membre de la comissió de valoració.

La data, l'hora i el lloc de realització de la fase d'exposició pública seran publicats per la comissió de valoració, com a mínim, amb 15 dies naturals d'antelació, al tauler d'anuncis de la Conselleria de Sanitat.

#### 8. Resolució del concurs

8.1. La comissió de valoració no podrà deixar sense cobrir la plaça convocada si els aspirants reuneixen els requisits previstos en esta convocatòria i superen la puntuació mínima prèviament establida per l'esmentada comissió.

8.2. El resultat final de la convocatòria s'exposarà en el tauler d'anuncis de la Conselleria de Sanitat i de les seues direccions territorials, així com a efectes merament informatius, en l'adreça d'Internet de la Conselleria de Sanitat: <www.san.gva.es>.

8.3. En el cas que un adjudicatari renuncie a la plaça, esta s'adjudicarà al següent en dret, i només serà necessària la certificació de la comissió de valoració.

Contra la resolució que apruebe la lista definitiva se podrán interponer los recursos que se especifican en la base 10 de la presente convocatoria.

#### 6. Comisión de valoración

La Comisión de valoración, que será nombrada por el director general de Recursos Humanos de la Sanidad, tendrá la siguiente composición:

Presidente/a: cargo directivo de la Conselleria de Sanidad, competente en el ámbito de la asistencia especializada o persona en quien delegue.

#### Vocales:

– Director/a del hospital o director/a médico del que dependa la plaza convocada.

– Un/a director/a médico de un hospital acreditado por la docencia de la especialidad convocada.

– Un facultativo especialista de área en representación de la comisión nacional de la especialidad de que se trate.

– Un facultativo especialista de área en representación de la sociedad científica de la especialidad de que se trate. En el caso de que concurra más de una sociedad científica, se establecerá un sorteo público para designar el correspondiente vocal y su suplente.

– Dos vocales propuestos por las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Secretario/a: será un/a inspector /a médico dependiente de la Conselleria de Sanidad.

Cada miembro de la comisión de valoración tendrá nombrado su correspondiente suplente de acuerdo con el mecanismo establecido para elegir vocal.

La relación nominal de sus miembros será publicada en el tablón de anuncios de los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad junto a la lista provisional de admitidos y excluidos.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias la comisión de valoración tendrá su sede en los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad, calle Micer Mascó, número 31, 46010 Valencia.

#### 7. Desarrollo del concurso

El concurso constará de dos fases. Cada una de las fases será valorada con un máximo de 15 puntos.

7.1. En la primera fase serán valorados los méritos aportados por el aspirante según lo expresado en el baremo que consta en el anexo III.

7.2. La segunda fase consistirá en la exposición pública ante la comisión de valoración de un proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial de que se trate, teniendo una duración máxima de 60 minutos. La comisión de valoración fijará previamente a la realización de la exposición del proyecto técnico la puntuación mínima necesaria para superar esta fase.

El aspirante presentará, en el momento de la exposición, para acompañar a la misma, toda la documentación que estime conveniente.

La comisión de valoración podrá, terminada la exposición, pedirle al aspirante tantas aclaraciones como estime oportuno.

Cada miembro de la comisión expondrá públicamente la puntuación otorgada a cada aspirante.

La calificación final de cada aspirante vendrá determinada por la media aritmética de las calificaciones otorgadas a cada participante por cada miembro de la comisión de valoración.

La fecha, hora y lugar de celebración de la fase de exposición pública serán publicados por la comisión de valoración, como mínimo, con 15 días naturales de antelación, en el tablón de anuncios de la Conselleria de Sanidad.

#### 8. Resolución del concurso

8.1. La comisión de valoración no podrá dejar sin cubrir la plaza convocada si los aspirantes reunieran los requisitos contemplados en esta convocatoria y, superen la puntuación mínima previamente establecida por la citada comisión.

8.2. El resultado final de la convocatoria se expondrá en el tablón de anuncios de la Conselleria de Sanidad y de sus direcciones territoriales, así como a efectos meramente informativos en la dirección de internet de la Conselleria de Sanidad: <www.san.gva.es>.

8.3. En el supuesto de que un adjudicatario renuncie a la plaza, esta se adjudicará al siguiente en derecho, y solo será necesaria la certificación de la comisión de valoración.



8.4. La comissió de valoració elevarà al director general de Recursos Humans de la Sanitat la corresponent proposta d'adjudicació de la plaça objecte de la convocatòria, que tindrà caràcter vinculant, excepte quan no s'hagen complert els requisits formals i de procediment establits.

8.5. El director general de Recursos Humans de la Sanitat dictarà una resolució on designarà el facultatiu proposat per la comissió de valoració, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

8.6. En el cas que en un facultatiu seleccionat no concórreguen els requisits exigits en la convocatòria, el director general de Recursos Humans dictarà una resolució motivada en la qual es declararà la pèrdua dels drets de la plaça de què es tracte. La mencionada resolució podrà ser impugnada en la forma establida en la base 10.

#### 9. Nomenament i presa de possessió

El director general de Recursos Humans de la Sanitat publicarà l'adjudicació definitiva de la plaça en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El facultatiu seleccionat disposarà d'un termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, per a efectuar la presa de possessió, que es realitzarà en la direcció del centre.

La presa de possessió quedarà condicionada a la presentació en la institució de la documentació següent: reconeixement mèdic que acredite l'aptitud psicofísica, efectuat pels servicis mèdics del centre.

Quan el facultatiu que obtinga plaça haja estat exercint-ne una altra en institucions sanitàries de la Seguretat Social en una província o comunitat autònoma diferent, la unitat administrativa de destinació demanarà a la d'origen el trasllat de l'expedient del facultatiu.

El facultatiu que haja sigut nomenat en un lloc de cap de servici o secció d'acord amb el sistema que estableix esta convocatòria tindrà reservada la seua plaça en propietat com a facultatiu especialista.

10. Esta convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que siguen dictats en la seua execució podran ser impugnats pels interessats per mitjà de la interposició del recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'acte recorregut, de conformitat amb el que disposen els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú; així com els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i potestativament podrà interposar-se recurs de reposició en el termini d'un mes de conformitat amb els articles 116 i 117 de la indicada Llei 30/1992, sense perjuí que utilitze qualsevol altre recurs que per al seu dret estime convenient.

8.4. Por la comisión de valoración se elevará al director general de Recursos Humanos de la Sanidad la correspondiente propuesta de adjudicación de la plaza objeto de la convocatoria, que tendrá carácter vinculante, excepto cuando no se hayan cumplido los requisitos formales y de procedimiento establecidos.

8.5. El director general de Recursos Humanos de la Sanidad dictará resolución designando al facultativo propuesto por la comisión de valoración, que será publicada en el *Diari Oficial de la Comunidad Valenciana*.

8.6. En caso de que en un facultativo seleccionado no concurren los requisitos exigidos en la convocatoria, el director general de Recursos Humanos dictará resolución motivada en la que se declarará la pérdida de los derechos de la plaza de que se trate. La mencionada resolución podrá ser impugnada en la forma establecida en la base 10.

#### 9. Nombramiento y toma de posesión

El director general de Recursos Humanos de la Sanidad publicará la adjudicación definitiva de la plaza en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El facultativo seleccionado dispondrá de un plazo de un mes a partir del día siguiente al de la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, para efectuar la toma de posesión, que se realizará en la dirección del centro.

La toma de posesión quedarà condicionada a la presentación en la institució de la siguiente documentación: reconocimiento médico que acredite la aptitud psicofísica efectuado por los servicios médicos del centro.

Cuando el facultativo que obtenga plaza, haya estado ejerciendo otra en instituciones sanitarias de la Seguridad Social en diferente provincia o comunidad autónoma, la unidad administrativa de destino recabará de la de origen el traslado del expediente del facultativo.

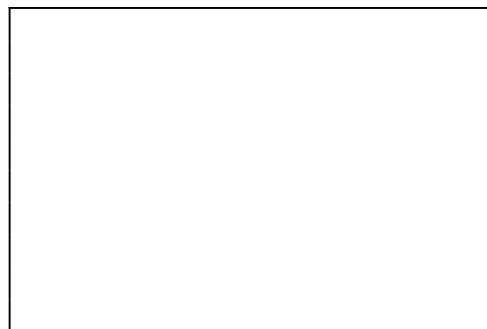
El facultativo que haya sido nombrado en un puesto de jefe de servicio o sección de acuerdo con el sistema que establece esta convocatoria tendrá reservada su plaza en propiedad como facultativo especialista.

10. La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución podrán ser impugnados por los interesados mediante la interposición del recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; así como en los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa, y potestativamente podrá interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes de conformidad con los artículos 116 y 117 de la referida Ley 30/1992, sin perjuicio de que utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

**ANNEX II / ANEXO II**

**SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ AL CONCURS DE PLACES  
VACANTS DE CAP DE SERVICI I SECCIÓ ASISTENCIAL  
DE LA CONSELLERIA DE SANITAT**

**SOLICITUD DE ADMISIÓN AL CONCURSO DE PLAZAS  
VACANTES DE JEFE DE SERVICIO Y SECCIÓN  
ASISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD**



1. PLACA A LA QUAL ES CONCURSA <i>1. PLAZA A LA QUE SE CONCURSA</i>	2. DATA DOCV <i>2. FECHA DOCV</i>
--	--------------------------------------

**DADES PERSONALS / DATOS PERSONALES**

4. DNI <i>4 DNI</i>	5. PRIMER COGNOM <i>5. PRIMER APELLIDO</i>	6. SEGON COGNOM <i>6. SEGUNDO APELLIDO</i>	7. NOM <i>7. NOMBRE</i>
8. DATA DE NAIXEMENT <i>8. FECHA DE NACIMIENTO</i>	9. NACIONALITAT <i>9. NACIONALIDAD</i>	10. DOMICILI: CARRER O PLAÇA I NÚMERO <i>10. DOMICILIO: CALLE O PLAÇA Y NÚMERO</i>	
11. DOMICILI: MUNICIPI <i>11. DOMICILIO: MUNICIPIO</i>	12. DOMICILI: PROVÍNCIA <i>12. DOMICILIO: PROVINCIA</i>	13. CODI POSTAL <i>13. CODIGO POSTAL</i>	14. TELÈFON AMB PREFIXE <i>14. TELÉFON CON PREFIJO</i>
15. CENTRE ON PRESTA SERVEIS <i>15. CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS</i>			16. PROVÍNCIA CENTRE <i>16. PROVINCIA CENTRO</i>
17. TELÈFON DEL CENTRE ON PRESTA SERVEIS <i>17. TELÉFONO DEL CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS</i>		18. FAX MÉS PRÒXIM <i>18. FAX MÁS PRÓXIMO</i>	

**EXPOSE / EXPONGO**

Que tinc tots els requisits exigits per a concursar en aquesta convocatòria.

*Que reúno todos los requisitos que se exigen para concursar en esta convocatoria.*

**SOL·LICITE / SOLICITO**

Que siga admesa la present sol·licitud per a concursar a les places de caps de servei o de secció, per a la qual cosa adjunte els documents exigits en les bases de la convocatòria que al dors es relacionen.

*Que se admita la presente solicitud para concursar a las plazas de jefe de servicio o de sección para lo que se acompaña los documentos exigidos en las bases de la convocatoria que al dorso se relacionan.*

(Lloc i data / Lugar y fecha)

\_\_\_\_\_  
(Signatura / Firma)

**CONSELLERIA DE SANITAT  
DIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS DE LA SANITAT**

RELACIÓ DE DOCUMENTS QUE ADJUNTE  
*RELACION DE DOCUMENTOS QUE ACOMPAÑO*

DNI <i>DNI</i>
FOTOCÒPIA DEL TITOL DE LA ESPECIALITAT A LA QUE OPTA <i>FOTOCOPIA DEL TITULO DE LA ESPECIALIDAD A LA QUE SE OPTA</i>
PROJECTE TÈCNIC <i>PROYECTO TECNICO</i>
DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA DELS MÈRITS: <i>DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE LOS MÉRITOS</i>

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.

### ANNEX III

#### FORMACIÓ ACADÈMICA

La puntuació màxima per l'apartat de formació acadèmica és d'1,5 punts

1. Per cada matrícula d'honor o excel·lent durant els estudis de llicenciatura: 0,05 punts

Per cada notable: 0,025 punts

No han de valorar-se les assignatures de Religió, idiomes, Ètica, formació política i Educació Física.

(Puntuació màxima: 0,8 punts)

2. Grau de doctor: 0,6 punts

Grau de doctor *cum laude*: 0,7 punts

#### FORMACIÓ ESPECIALITZADA

La puntuació màxima per l'apartat de formació especialitzada és de 4,5 punts.

3. a) Titulats superiors que hagen complit el període complet de formació com a resident en l'especialitat de què es tracta (Certificat MIR) 3 punts

b) Haver superat convocatòria nacional per a optar a places MIR i que no haja completat el programa. Per cada any complet en l'especialitat de què es tracta: 0,6 punts

c) Titulats superiors que hagen complit el període complet de formació com a residents en centre estranger amb programa reconegut de docència per a postgraduats en l'especialitat de què es tracta, i amb títol convalidat pel Ministeri d'Educació i Ciència: 3 punts

d) Per formació com a especialista en centres acreditats per a la docència, en l'especialitat de què es tracta, per un mínim de dos anys: 1,5 punts

(Els apartats a, b, c, d són exclouents entre si)

4. Per assistència a cursos superiors, diplomes o màsters impartits per centres universitaris, serveis de salut o conselleries de salut de les comunitats autònomes, Ministeri de Sanitat i Consum, Ministeri d'Administracions Públiques, Institut Valencià d'Administració Pública o equivalents, Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut, així com les escoles de Salut Pública adscrites a qualsevol dels organismes esmentats; cursos de formació contínua i continuada, així com els cursos impartits per centres acreditats per a la docència i compten amb el reconeixement de l'organisme competent en matèria d'educació o sanitat de la corresponent administració pública, que seran valorats de la manera següent:

– Per assistència a cursos d'una duració entre 40 hores i 100 hores lectives. Per cada curs: 0,05 punts

Puntuació màxima: 0,30

– Per assistència a cursos o diplomes de més de 100 hores lectives. Per cada curs: 0,10 punts

Puntuació màxima: 0,50

– Per assistència a màster. Per cada màster: 0,20 punts

Puntuació màxima: 1 punt

Tot això haurà d'estar relacionat amb les funcions corresponents a les places convocades.

#### EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

La puntuació global en l'apartat d'experiència professional no podrà d'excedir de 6,75 punts.

5. Per cada mes de servicis prestats en propietat en l'especialitat de què es tracta en servicis jerarquitzats d'institucions sanitàries de la Seguretat Social o en institucions amb programa acreditat per a la docència per la comissió nacional de què es tracta, o en institucions sanitàries de país estranger realitzades en virtut de conveni o acords d'assistència sanitària amb el dit país, l'exercici del qual haja sigut expressament autoritzat al facultatiu en qüestió pel Ministeri de Sanitat i Consum: 0,05 punts

6. Per cada mes de servicis prestats en propietat en servicis no jerarquitzats de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts

7. Per cada mes de servicis prestats com a interí, contractat o eventual en els servicis jerarquitzats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts

### ANEXO III

#### FORMACION ACADÉMICA

La puntuación máxima por el apartado de formación académica es de 1,5 puntos

1. Por cada matrícula de honor o sobresaliente durante los estudios de licenciatura: 0,05 puntos

Por cada notable: 0,025 puntos

No deben valorarse las asignaturas de religión, idiomas, ética, formación política y educación física.

(Puntuación máxima: 0,8 puntos).

2. Grado de doctor: 0,6 puntos

Grado de doctor *cum laude*: 0,7 puntos

#### FORMACION ESPECIALIZADA

La puntuación máxima por el apartado de formación especializada es de 4,5 puntos

3. a) Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residente en la especialidad de que se trata (Certificado MIR) 3 puntos

b) Habiendo superado convocatoria nacional para optar a plazas MIR y no haya completado el programa. Por cada año completo en la especialidad de que se trata: 0,6 puntos

c) Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residentes en centro extranjero con programa reconocido de docencia para postgraduados en la especialidad de que se trata, y con título convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 3 puntos

d) Por formación como especialista en centros acreditados para la docencia, en la especialidad de que se trata, por un mínimo de dos años: 1,5 puntos

(Los apartados a, b, c, d son excluyentes entre si)

4. Por asistencia a cursos superiores, diplomas o masters impartidos por centros universitarios, servicios de salud o consejerías de salud de las comunidades autónomas, Ministerio de Sanidad y Consumo, Ministerio de Administraciones Públicas, Instituto Valenciano de Administración Pública o equivalentes, Escuela Valenciana de Estudios para la Salud así como las escuelas de Salud Pública adscritas a cualquiera de los organismos citados; cursos de formación continua y continuada así como los cursos impartidos por centros acreditados para la docencia y cuenten con el reconocimiento del organismo competente en materia de educación o sanidad de la correspondiente administración pública, que serán valorados del siguiente modo:

– Por asistencia a cursos de una duración entre 40 horas y 100 horas lectivas. Por cada curso: 0,05 puntos

Puntuación máxima: 0,30

– Por asistencia a cursos o diplomas de más de 100 horas lectivas. Por cada curso: 0,10 puntos

Puntuación máxima: 0,50

– Por asistencia a Master. Por cada Master: 0,20 puntos

Puntuación máxima: 1 punto

Todo ello habrá de estar relacionado con las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

#### EXPERIENCIA PROFESIONAL

La puntuación global en el apartado de experiencia profesional no podrá de exceder de 6,75 puntos

5. Por cada mes de servicios prestados en propiedad en la especialidad de que se trata en servicios jerarquizados de instituciones sanitarias de la Seguridad Social o en instituciones con programa acreditado para la docencia por la Comisión Nacional de que se trata, o en instituciones sanitarias de país extranjero realizadas en virtud de convenio o acuerdos de asistencia sanitaria con dicho país cuyo desempeño haya sido expresamente autorizado al facultativo en cuestión por el Ministerio de Sanidad y Consumo: 0,05 puntos

6. Por cada mes de servicios prestados en propiedad en servicios no jerarquizados de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos

7. Por cada mes de servicios prestados como interino, contratado o eventual en los servicios jerarquizados de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos

8. Per cada mes de servicis prestats com a interí, contractat o eventual en els servicis no jerarquitzats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts

(La suma dels apartats 5,6,7,8, no podrà excedir de 5 punts)

9. Per servicis prestats en llocs de caràcter directiu en centres sanitaris públics, així com per servicis prestats en el Ministeri de Sanitat i Consum, Conselleria de Sanitat, INSALUD, conselleries de salut i servicis de salut de les comunitats autònomes, exercint llocs com a alt càrrec o de lliure designació; llocs inclosos en les relacions de llocs de treball o plantilles dels dits organismes, així com llocs dependents dels dits organismes amb funcions d'inspecció de servicis sanitaris.

Per cada mes 0,05 punts

10. Per cada període de 4 anys de servicis prestats en propietat o amb nomenament provisional en servicis jerarquitzats dependents de l'administració pública o en institucions del Sistema Nacional de Salut en l'especialitat de què es tracta:

a) Com a cap de secció: 0,6 punts

b) Com a cap de servici: 1 punt

La suma dels apartats 9 i 10 no podrà excedir de 3 punts.

#### ALTRES ACTIVITATS

La suma dels apartats 11 i 12 no podrà excedir d'1,5 punts.

11. Professor associat en Ciències de Salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i fins un màxim de 0,5 punts: 0,10 punts

Professor titular en Ciències de Salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i fins un màxim de 0,5 punts 0,125 punts

Catedràtic en Ciències de Salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i fins un màxim de 0,5 punts 0,150 punts

12. Per treballs científics i d'investigació publicats en llibres o revistes de prestigi reconegut en l'àmbit sanitari de la respectiva especialitat a què es concursa, apreciats pel tribunal, fins un màxim d'1 punt.

#### CONEXIMENTS VALENCIÀ

13. El coneixement del valencià es valorarà fins un màxim de 0,75 punts quan s'acredite estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià:

1. Coneixement de grau oral: 0,20 punts

2. Coneixement de grau elemental: 0,40 punts

3. Coneixement de grau mitjà: 0,60 punts

4. Coneixement de grau superior: 0,75 punts

No es valorarà el certificat imprescindible per a la consecució d'un altre de nivell superior que s'al·legue com a mèrit.

#### ANNEX IV

Hospital General d'Alacant

Núm. 08505: Cap del Servici de Neurocirurgia

Núm. 04984: Cap de la Ssecció d'Otorinolaringologia

8. Por cada mes de servicios prestados como interino, contratado o eventual en los servicios no jerarquizados de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos

(La suma de los apartados 5, 6, 7, 8, no podrá exceder de 5 puntos).

9. Por servicios prestados en puestos de carácter directivo en centros sanitarios públicos. Así como por servicios prestados en el Ministerio de Sanidad y Consumo, Conselleria de Sanidad, INSALUD, consejerías de salud y servicios de salud de las comunidades autónomas, desempeñando puestos como alto cargo o de libre designación; puestos incluidos en las relaciones de puestos de trabajo o plantillas de dichos organismos, así como puestos dependientes de dichos organismos con funciones de inspección de servicios sanitarios.

Por cada mes 0,05 puntos

10. Por cada período de 4 años de servicios prestados en propiedad o con nombramiento provisional en servicios jerarquizados dependientes de la administración pública o en instituciones del sistema nacional de salud en la especialidad de que se trata:

a) como jefe de sección: 0,6 puntos

b) como jefe de servicio: 1 punto

La suma de los apartados 9 y 10 no podrá exceder de 3 puntos.

#### OTRAS ACTIVIDADES

La suma de los apartados 11 y 12 no podrá exceder de 1,5 puntos.

11. Profesor asociado en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y, hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,10 puntos

Profesor titular en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,125 puntos

Catedrático en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,150 puntos

12. Por trabajos científicos y de investigación publicados en libros o revistas de reconocido prestigio en el ámbito sanitario de la respectiva especialidad a la que se concursa, apreciados por el Tribunal, hasta un máximo de 1 punto.

#### CONOCIMIENTOS VALENCIANO

13. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 0,75 puntos cuando se acredite estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de conocimientos del valenciano:

1-Conocimiento de grado oral: 0,20 puntos

2-Conocimiento de grado elemental: 0,40 puntos

3-Conocimiento de grado medio: 0,60 puntos

4-Conocimiento de grado superior: 0,75 puntos

No se valorará el certificado imprescindible para la consecución de otro de nivel superior que se alegue como mérito.

#### ANEXO IV

Hospital General de Alicante

Núm. 08505: Jefe del Servicio de Neurocirugía

Núm. 04984: Jefe de la Sección de Otorinolaringología