

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 15/2013, de 29 de maig, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoquen subvencions públiques per a la realització de plans de formació professional per a l'ocupació, dirigits prioritàriament a treballadors/es ocupats/des i es regula el procediment general per a la concessió d'ajudes durant l'exercici 2013. [2013/5671]

- Article 1. Objecte
- Article 2. Tipologia, duració i termini d'execució dels plans de formació
- Article 3. Entitats beneficiàries
- Article 4. Obligacions de l'entitat beneficiària
- Article 5. Convocatòria
- Article 6. Sol·licituds d'ajuda
- Article 7. Instrucció
- Article 8. Condicions del pla de formació
- Article 9. Determinació de la subvenció
- Article 10. Proposta de resolució i tràmit d'audiència
- Article 11. Resolució
- Article 12. Normes sobre la impartició dels cursos
- Article 13. Control, seguiment i supervisió
- Article 14. Avaluació de l'eficàcia i impacte de la formació
- Article 15. Avaluació de la qualitat de la formació
- Article 16. Treballadors/es participants
- Article 17. Certificació de la formació
- Article 18. Elegibilitat del gasto, justificació i liquidació econòmica de les subvencions
- Article 19. Avançament de la subvenció
- Article 20. Reintegrament de les subvencions
- Article 21. Ajudes als/les alumnes desocupats/ades
- Article 22. Gestió
- Disposicions addicionals
- Primera
- Segona
- Tercera
- Quarta
- Disposicions finals
- Primera
- Segona
- Annex I. Relació de sectors susceptibles de formalització de plans de formació

La formació professional per a l'ocupació té, entre les seues finalitats, proporcionar a les persones treballadores, especialment a les ocupades, la formació que puguen necessitar al llarg de la seua vida laboral, a fi que obtinguen els coneixements i pràctiques adequats als requeriments que, en cada moment, necessiten les empreses, i permeta optimitzar la millora de la capacitat professional i promoció individual del treballador.

Constituïxen principis generals de la formació dirigida a persones treballadores ocupades: el protagonisme dels agents socials en el seu desenvolupament; la unitat de mercat de treball i la llibertat de circulació dels treballadors i treballadores en el desenvolupament de les accions formatives, tant dins del territori espanyol com en l'àmbit de la Unió Europea, i la consideració d'esta formació com a instrument essencial per a garantir la formació al llarg de la vida.

La Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, estableix que l'aprenentatge permanent és un element essencial en la societat del coneixement. Esta llei inclou dins de l'àmbit de la formació professional, entre altres ensenyances, les orientades a la formació dels/de les treballadors/es ocupats/ades en les empreses, que permeten l'adquisició i actualització permanent de les competències professionals.

El Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de Formació Professional per a l'ocupació té com a objecte oferir als/a les treballadors/es, tant ocupats/ades com desocupats/ades, una formació ajustada a les necessitats del mercat de treball i que atenga els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses i les

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 15/2013, de 29 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convocan subvenciones públicas para la realización de planes de formación profesional para el empleo, dirigidos prioritariamente a trabajadores/as ocupados/as y se regula el procedimiento general para la concesión de ayudas durante el ejercicio 2013. [2013/5671]

- Artículo 1. Objeto
- Artículo 2. Tipología, duración y plazo de ejecución de los planes de formación
- Artículo 3. Entidades beneficiarias
- Artículo 4. Obligaciones de la entidad beneficiaria
- Artículo 5. Convocatoria
- Artículo 6. Solicitudes de ayuda
- Artículo 7. Instrucción
- Artículo 8. Condiciones del plan de formación
- Artículo 9. Determinación de la subvención
- Artículo 10. Propuesta de resolución y trámite de audiencia
- Artículo 11. Resolución
- Artículo 12. Normas sobre la impartición de los cursos
- Artículo 13. Control, seguimiento y supervisión
- Artículo 14. Evaluación de la eficacia e impacto de la formación
- Artículo 15. Evaluación de la calidad de la formación
- Artículo 16. Trabajadores/as participantes
- Artículo 17. Certificación de la formación
- Artículo 18. Elegibilidad del gasto, justificación y liquidación económica de las subvenciones
- Artículo 19. Anticipo de la subvención
- Artículo 20. Reintegro de las subvenciones
- Artículo 21. Ayudas a los alumnos/as desocupados/as
- Artículo 22. Gestión
- Disposiciones adicionales
- Primera
- Segunda
- Tercera
- Cuarta
- Disposiciones finales
- Primera
- Segunda
- Anexo I. Relación de sectores susceptibles de formalización de planes de formación

La formación profesional para el empleo tiene, entre sus finalidades, proporcionar a las personas trabajadoras, especialmente a las ocupadas, la formación que puedan necesitar a lo largo de su vida laboral, a fin de que obtengan los conocimientos y prácticas adecuados a los requerimientos que, en cada momento, necesitan las empresas, y permita optimizar la mejora de la capacitación profesional y promoción individual del trabajador.

Constituyen principios generales de la formación dirigida a personas trabajadoras ocupadas: el protagonismo de los agentes sociales en su desarrollo; la unidad de mercado de trabajo y la libertad de circulación de los trabajadores y trabajadoras en el desarrollo de las acciones formativas, tanto dentro del territorio español como en el ámbito de la Unión Europea; y la consideración de esta formación como instrumento esencial para garantizar la formación a lo largo de la vida.

La Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las cualificaciones y de la formación profesional, establece que el aprendizaje permanente es un elemento esencial en la sociedad del conocimiento. Incluye esta ley dentro del ámbito de la formación profesional, entre otras enseñanzas, las orientadas a la formación de los/las trabajadores/as ocupados/as en las empresas, que permitan la adquisición y actualización permanente de las competencias profesionales.

El Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo tiene como objeto ofrecer a los/las trabajadores/as, tanto ocupados/as como desocupados/as, una formación ajustada a las necesidades del mercado de trabajo y que atienda a los requerimientos de productividad y competitividad de

aspiracions de promoció professional i desenvolupament personal dels/de les treballadors/es, de manera que els capacite per a l'exercici qualificat de les diferents professions i per a l'accés a l'ocupació. Entre les iniciatives que figuren en l'esmentat real decret figuren els plans de formació dirigits prioritàriament a treballadors/es ocupats/ades, que es regulen en esta orde de convocatòria.

L'Orde TAS/718/2008, de 7 de març, per la qual es desplega el Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, desenvolupa la formació d'oferta amb l'objectiu d'integrar i de donar un tractament coherent i unitari a tota la formació d'oferta dirigida al conjunt dels/de les treballadors/es, ocupats/ades i desempleats/ades, i regula les bases que han de regir la concessió de subvencions públiques destinades a finançar esta formació per les diferents administracions públiques en el seu àmbit de gestió.

El Reial Decret 34/2008, de 18 de gener, modificat per Reial Decret 183/2013, de 15 de març (BOE 69, 21.03.2013), que regula els certificats de professionalitat, i cada un dels decrets específics en funció de la família professional d'origen, estableixen, per a la impartició dels certificats, els requisits que han de reunir els/les formadors/es, espais, instal·lacions i equipaments necessaris per a la realització de les accions formatives, així com l'adquisició de la competència professional corresponent; els criteris d'accés dels/de les alumnes, el contingut i les característiques dels mòduls de formació en centre de treball i l'avaluació contínua dels alumnes.

La Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, regula els requisits de concessió i justificació de les subvencions concedides en l'Administració de l'Estat. En esta llei s'arreglen articles que tenen caràcter bàsic, per la qual cosa s'apliquen a la normativa en esta comunitat autònoma i, consegüentment, a esta orde de convocatòria.

En esta orde s'incorporen les adaptacions necessàries per a la seua adequació a les modificacions operades en la normativa estatal de referència; així mateix, s'introdueixen puntuals modificacions amb l'objectiu de flexibilitzar al màxim la programació i millorar les condicions d'impartició de la docència.

Finalment, es modifica la relació de sectors susceptibles de formalització de plans de formació, de manera que esta relació s'adequa a aquells sectors que es considera que mostren un comportament més positiu per a intentar potenciar-los a través de la formació, amb l'objectiu d'aconseguir que els plans de formació tinguen una major incidència en els sectors afectats.

L'Orde s'emmarca així mateix en els eixos d'actuació per a l'ocupació i la formació, previstos en el marc del Pacte Valencià per al Creixement i l'Ocupació (PAVACE II) que es va subscriure al setembre de 2008 entre la Generalitat i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la Comunitat; en el PAVACE II s'assenyala que la formació al llarg de tota la vida és un element fonamental de millora de l'ocupabilitat dels/de les treballadors/es i d'enriquiment del capital humà; afegit, a més, que la formació permanent és un element clau per a millorar la productivitat a llarg termini, al mateix temps que facilita la transició dels/de les treballadors/es entre sectors i entre ocupacions, de manera que afavorix la diversificació econòmica i permet un enfocament preventiu contra la desocupació.

En virtut del que exposa i fent ús de les facultats que em conferixen la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i el Decret 188/2012, de 21 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, conforme el Consell Valencià de Formació Professional,

ORDENE

CAPÍTOL I
Normes generals

Article 1. Objecte

Esta orde té per objecte la convocatòria d'ajudes per a la realització de plans de formació dirigits prioritàriament a treballadors/es, ocupats/ades, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, en el marc de l'Orde Ministerial TAS/718/2008, de 7 de març (BOE 67, 18.03.2008), dictada en desplegament del Reial Decret 395/2007, per la qual es regula el

las empresas y las aspiraciones de promoción profesional y desarrollo personal de los/las trabajadores/as, de forma que los capacite para el desempeño cualificado de las distintas profesiones y para el acceso al empleo. Entre las iniciativas que recoge el citado real decreto, figuran los planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores/as ocupados/as, que se regulan en esta orden de convocatoria.

La Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, desarrolla la formación de oferta con el objetivo de integrar y de dar un tratamiento coherente y unitario a toda la formación de oferta dirigida al conjunto de los/las trabajadores/as, ocupados/as y desempleados/as, y regula las bases que deben regir la concesión de subvenciones públicas destinadas a financiar esta formación por las diferentes administraciones públicas en su ámbito de gestión.

El Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, modificado por Real Decreto 183/2013, de 15 de marzo (BOE 69, 21.03.2013), que regula los certificados de profesionalidad, y cada uno de los decretos específicos en función de la familia profesional de origen, establecen para la impartición de los certificados, los requisitos que han de reunir los/las formadores/as, espacios, instalaciones y equipamientos necesarios para la realización de las acciones formativas, así como la adquisición de la competencia profesional correspondiente; los criterios de acceso de los/las alumnos/as, el contenido y características de los módulos de formación en centro de trabajo y la evaluación continua de los/las alumnos/as.

La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, regula los requisitos de concesión y justificación de las subvenciones concedidas en la Administración del Estado. En esta ley se recogen artículos que tienen carácter básico, por lo que son de aplicación a la normativa en esta comunidad autónoma y, consecuentemente, a esta orden de convocatoria.

En la presente orden se incorporan las adaptaciones necesarias para su adecuación a las modificaciones operadas en la normativa estatal de referencia, asimismo, se introducen puntuales modificaciones con el objetivo de flexibilizar al máximo la programación y mejorar las condiciones de impartición de la docencia.

Por último, se modifica la relación de sectores susceptibles de formalización de planes de formación, adecuándose dicha relación a aquellos sectores que se considera que muestran un comportamiento más positivo para intentar potenciarlos a través de la formación, con el objetivo de conseguir que los planes de formación tengan una mayor incidencia en los sectores afectados.

La Orden se enmarca asimismo en los ejes de actuación para el empleo y la formación, previstos en el marco del Pacto Valenciano para el Crecimiento y el Empleo (PAVACE II) que se suscribió en septiembre de 2008 entre la Generalitat y las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Comunitat; en el PAVACE II se señala que la formación a lo largo de toda la vida es un elemento fundamental de mejora de la empleabilidad de los/las trabajadores/as y de enriquecimiento del capital humano; añade además que la formación permanente es un elemento clave para mejorar la productividad a largo plazo, a la vez que facilita la transición de los/las trabajadores/as entre sectores y entre ocupaciones, favoreciendo la diversificación económica y permitiendo un enfoque preventivo frente al desempleo.

En virtud de lo expuesto y en uso de las facultades que me confieren la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell i el Decret 188/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, conforme el Consejo Valenciano de Formación Profesional,

ORDENO

CAPÍTULO I
Normas generales

Artículo 1. Objeto

Esta orden tiene por objeto la convocatoria de ayudas para la realización de planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores/as ocupados/as, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, en el marco de la Orden Ministerial TAS/718/2008, de 7 de marzo (BOE 67, 18.03.2008), dictada en desarrollo del Real Decreto 395/2007, por la que se regula el

subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta, i s'establixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament.

Article 2. Tipologia, duració i termini d'execució dels plans de formació

1. En funció dels objectius i de l'àmbit de la formació, s'establixen els següents tipus de plans de formació dirigits a la formació de treballadors/es de la Comunitat Valenciana:

a) Plans de formació intersectorials, en competències transversals i horitzontals a diversos sectors de l'activitat econòmica o de competències específiques d'un sector per al reciclatge i requalificació de treballadors/es d'altres sectors, inclosa la formació dirigida a la capacitat per a la realització de funcions pròpies de la representació legal dels/de les treballadors/es.

b) Plans de formació sectorials integrats per accions formatives (especialitats) dirigits a la formació de treballadors/es d'un dels sectors que s'especifiquen en l'annex I, a fi de desenvolupar accions formatives d'interès general per al dit sector, i satisfer necessitats específiques de formació d'este. Les accions específiques programades en este tipus de plans també podran dirigir-se al reciclatge i requalificació de treballadors/es procedents d'altres sectors en situació de crisi.

c) Plans de formació intersectorials dirigits específicament als col·lectius de treballadors/es i socis i sòcies de l'economia social.

d) Plans de formació intersectorials dirigits específicament al col·lectiu d'autònoms.

e) Planes de formació a desenvolupar per entitats i centres de formació acreditats o homologats.

2. En tot cas les accions formatives (especialitats) es referiran amb caràcter prioritari a formació certificable, que podrà impartir-se de forma modular; formació dirigida a la modernització de processos, béns i serveis; formació dirigida a la internacionalització de les empreses, l'emprenedoria, la innovació i el desenvolupament tecnològic dels processos productius i formació necessària legalment per al desenvolupament d'una professió. Almenys el 30 % dels/de les alumnes de cada pla haurà de rebre accions de tipus presencial en exclusiva.

3. En els plans de formació intersectorials, les accions formatives (especialitats) programades pertanyeran al pla de referència intersectorial o als plans de referència de sectors no inclosos en l'annex I. No obstant això, també podran programar-se accions que proporcionen la formació necessària legalment per a exercir una professió en qualsevol dels sectors, inclosos els relacionats en l'annex I. Els plans de referència figuraran en la pàgina web de la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació.

4. En els plans de formació sectorials, les accions formatives (especialitats) programades pertanyeran al pla de referència del sector o al pla de referència intersectorial; els plans de referència figuraran en la pàgina web de la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació. Almenys el 60 % dels alumnes es programaran en accions formatives del pla de referència del sector.

5. En relació amb els dos apartats anteriors, una vegada aprovats els plans de formació les entitats beneficiàries podran sol·licitar de manera degudament justificada la inclusió en els plans de referència de noves accions formatives.

6. Els plans de formació impartits per entitats o centres de formació acreditats o homologats s'organitzaran per a grups (cursos) de com a mínim 10 alumnes.

7. Per al cas de la formació presencial, en tot tipus de plans s'establix un màxim de 20 alumnes per grup (curs).

8. Els plans de formació s'ajustaran al que estableix l'article 16 de l'Orde TAS/718/2008, de 7 de març, i s'hi haurà d'especificar la modalitat d'impartició de les accions formatives.

9. Es podran finançar mòduls formatius amb una duració mínima de 4 hores d'«alfabetització informàtica», «sensibilització mediambiental», «promoció de la igualtat», «orientació professional» i «prevenció de riscos laborals». Esta formació podrà desenvolupar-se dins d'una determinada acció formativa o de manera separada.

10. Quan es tracte de formació conduent a l'obtenció de certificats de professionalitat, haurà d'adequar-se a la normativa reguladora d'es-

subsistema de formació professional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Artículo 2. Tipología, duración y plazo de ejecución de los planes de formación

1. En función de los objetivos y del ámbito de la formación, se establecen los siguientes tipos de planes de formación dirigidos a la formación de trabajadores/as de la Comunitat Valenciana:

a) Planes de formación intersectoriales, en competencias transversales y horizontales a varios sectores de la actividad económica o de competencias específicas de un sector para el reciclaje y requalificación de trabajadores/as de otros sectores, incluida la formación dirigida a la capacitación para la realización de funciones propias de la representación legal de los/las trabajadores/as.

b) Planes de formación sectoriales integrados por acciones formativas (especialidades) dirigidas a la formación de trabajadores/as de uno de los sectores que se especifican en el anexo I, con el fin de desarrollar acciones formativas de interés general para dicho sector, y satisfacer necesidades específicas de formación del mismo. Las acciones específicas programadas en este tipo de planes también podrán dirigirse al reciclaje y requalificación de trabajadores/as procedentes de otros sectores en situación de crisis.

c) Planes de formación intersectoriales dirigidos específicamente a los colectivos de trabajadores/as y socios/as de la economía social.

d) Planes de formación intersectoriales dirigidos específicamente al colectivo de autónomos.

e) Planes de formación a desarrollar por entidades y centros de formación acreditados u homologados.

2. En todo caso las acciones formativas (especialidades) se referirán con carácter prioritario a formación certificable, que podrá impartirse de forma modular; formación dirigida a la modernización de procesos, bienes y servicios; formación dirigida a la internacionalización de las empresas, el emprendedurismo, la innovación y el desarrollo tecnológico de los procesos productivos y formación necesaria legalmente para el desarrollo de una profesión. Al menos el 30 % de los/las alumnos/as de cada plan deberá recibir acciones de tipo presencial en exclusiva.

3. En los planes de formación intersectoriales, las acciones formativas (especialidades) programadas pertenecerán al plan de referencia intersectorial o a los planes de referencia de sectores no incluidos en el anexo I. No obstante lo anterior, también podrán programarse acciones que proporcionen la formación necesaria legalmente para desarrollar una profesión en cualquiera de los sectores, incluidos los relacionados en el anexo I. Los planes de referencia figurarán en la página web de la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo.

4. En los planes de formación sectoriales, las acciones formativas (especialidades) programadas pertenecerán al plan de referencia del sector o al plan de referencia intersectorial; los planes de referencia figurarán en la página web de la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo. Al menos el 60 % de los alumnos se programarán en acciones formativas del plan de referencia del sector.

5. En relación con los dos apartados anteriores, una vez aprobados los planes de formación las entidades beneficiarias podrán solicitar de forma debidamente justificada la inclusión en los planes de referencia de nuevas acciones formativas.

6. Los planes de formación impartidos por entidades o centros de formación acreditados u homologados se organizarán para grupos (cursos) de al menos 10 alumnos/as.

7. Para el caso de la formación presencial, en todo tipo de planes, se establece un máximo de 20 alumnos/as por grupo (curso).

8. Los planes de formación se ajustarán a lo establecido en el artículo 16 de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, y en ellos deberá especificarse la modalidad de impartición de las acciones formativas.

9. Se podrá financiar módulos formativos con una duración mínima de 4 horas de «alfabetización informática», «sensibilización medioambiental», «promoción de la igualdad», «orientación profesional» y «prevención de riesgos laborales». Esta formación podrá desarrollarse dentro de una determinada acción formativa o de forma separada.

10. Cuando se trate de formación conducente a la obtención de certificados de profesionalidad, deberá adecuarse a la normativa reguladora

tos, i els centres de formació hauran d'estar acreditats per a la impartició de la corresponent modalitat per l'administració laboral competent.

11. L'execució dels plans de formació podrà iniciar-se un mes després de la presentació de la sol·licitud, sempre que s'acompanye tota la documentació prevista en l'orde; en qualsevol altre cas, el mes es comptarà a partir que esta es complete, sense que això implique cap compromís ni condicionant per a l'Administració pel que fa a la seua aprovació. En tot cas, l'execució dels plans s'iniciarà abans del 31 de desembre de 2013 i haurà de finalitzar abans del 31 de juliol de 2014.

Article 3. Entitats beneficiàries

1. Són entitats beneficiàries d'estes ajudes:

a) Per a l'execució dels plans de formació intersectorials previstos en l'article 2.1.a, les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana de caràcter intersectorial en ambdós casos, l'àmbit d'actuació del qual s'estenga a tota la Comunitat.

Les organitzacions sindicals hauran d'acreditar així mateix que disposen de delegats/ades de personal o membres de comitès d'empresa en cada una de les províncies de la Comunitat Valenciana.

Les organitzacions empresarials hauran d'acreditar així mateix la seua representativitat i la seua implantació intersectorial i territorial en cada una de les províncies de la Comunitat Valenciana.

b) Per a l'execució dels plans de formació sectorial previstos en l'article 2.1.b, les entitats creades a l'empara de la negociació col·lectiva sectorial, així com les organitzacions empresarials amb domicili social o implantació a la Comunitat Valenciana que participen en la negociació col·lectiva en els sectors d'esta que s'indiquen en l'annex I; i les organitzacions sindicals que acrediten que disposen de delegats/ades de personal o membres de comitès d'empresa en els sectors que s'indiquen en l'annex I.

c) Per a l'execució dels plans de l'economia social previstos en l'article 2.1.c, les confederacions i federacions de cooperatives inscrites en el Registre Oficial de Cooperatives de la Comunitat Valenciana, així com les confederacions i federacions de societats laborals inscrites en el registre d'associacions professionals dependent de la direcció general competent en la matèria.

d) Per a l'execució dels plans formatius dirigits a treballadors autònoms previstos en l'article 2.1.d, les associacions professionals de treballadors autònoms, de caràcter intersectorial exclusivament, amb implantació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana D'acord amb el que preveu l'article 9.1.a), b) i d) del Reial Decret 1613/2010, de 7 de desembre, si bé les referències territorials que conté es consideraran efectuades a la Comunitat Valenciana.

e) Per a l'execució dels plans de formació previstos en l'article 2.1.e, els centres i entitats de formació acreditats o homologats amb seu social en la Comunitat Valenciana (inclosos aquells la naturalesa jurídica dels quals siga la de societat civil o comunitat de béns), que només podran desenvolupar les especialitats formatives per a les quals estiguen acreditats o homologats. Dins d'estos plans només podrà impartir-se formació certificable inclosa en el pla de referència per a centres acreditats o homologats arrellegats en la pàgina web de la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació.

2. Els sol·licitants hauran d'acreditar capacitat suficient de mitjans materials, humans i organitzatius per a aconseguir els objectius establits en el Programa, i complir la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació, d'acord amb el que estableix el Decret 279/2004, de 17 de desembre del Consell de la Generalitat (DOCV 4907, 21.12.2004).

Article 4. Obligacions de l'entitat beneficiària

A més de les que figuren en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i la resta de normativa d'aplicació, són obligacions dels/de les beneficiaris/àries:

– sotmetre's a les actuacions de comprovació de la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació, així com qualsevol altres que puguin realitzar els òrgans de control nacionals o

de los mismos y los centros de formación deberán estar acreditados para la impartición de la correspondiente modalidad por la administración laboral competente.

11. La ejecución de los planes de formación podrá iniciarse un mes después de la presentación de la solicitud, siempre que se acompañe toda la documentación prevista en la orden; en otro caso, el mes se contará a partir de que esta se complete, sin que ello implique ningún compromiso ni condicionante para la Administración en cuanto a su aprobación. En todo caso, la ejecución de los planes se iniciará antes del 31 de diciembre de 2013 y deberá finalizar antes del 31 de julio de 2014.

Artículo 3. Entidades beneficiarias

1. Son entidades beneficiarias de estas ayudas:

a) Para la ejecución de los planes de formación intersectoriales previstos en el artículo 2.1.a, las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana de carácter intersectorial en ambos casos, cuyo ámbito de actuación se extienda a toda la Comunitat.

Las organizaciones sindicales deberán acreditar asimismo que disponen de delegados/as de personal o miembros de comités de empresa en cada una de las provincias de la Comunitat Valenciana.

Las organizaciones empresariales deberán acreditar asimismo su representatividad y su implantación intersectorial y territorial en cada una de las provincias de la Comunitat Valenciana.

b) Para la ejecución de los planes de formación sectorial previstos en el artículo 2.1.b, las entidades creadas al amparo de la negociación colectiva sectorial, así como las organizaciones empresariales con domicilio social o implantación en la Comunitat Valenciana que participen en la negociación colectiva en los sectores de la misma relacionados en el anexo I; y las organizaciones sindicales que acrediten que disponen de delegados/as de personal o miembros de comités de empresa en los sectores relacionados en el anexo I.

c) Para la ejecución de los planes de la economía social previstos en el artículo 2.1.c, las confederaciones y federaciones de cooperativas inscritas en el registro oficial de Cooperativas de la Comunitat Valenciana, así como las confederaciones y federaciones de sociedades laborales inscritas en el registro de asociaciones profesionales dependiente de la dirección general competente en la materia.

d) Para la ejecución de los planes formativos dirigidos a trabajadores/as autónomos/as previstos en el artículo 2.1.d, las asociaciones profesionales de trabajadores autónomos, de carácter intersectorial exclusivamente, con implantación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana de acuerdo con lo previsto en el artículo 9.1.a), b) y d) del Real Decreto 1613/2010, de 7 de diciembre, si bien las referencias territoriales en él contenidas se considerarán efectuadas a la Comunitat Valenciana.

e) Para la ejecución de los planes de formación previstos en el artículo 2.1.e, los centros y entidades de formación acreditados u homologados con sede social en la Comunitat Valenciana (incluidos aquellos cuya naturaleza jurídica sea la de sociedad civil o comunidad de bienes), que solo podrán desarrollar las especialidades formativas para las que estén acreditados u homologados. Dentro de estos planes solo podrá impartirse formación certificable incluida en el plan de referencia para centros acreditados u homologados recogidos en la página web de la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo.

2. Los solicitantes deberán acreditar capacidad suficiente de medios materiales, humanos y organizativos para conseguir los objetivos establecidos en el Programa, y cumplir la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 279/2004, de 17 de diciembre del Consell de la Generalitat (DOCV 4907, 21.12.2004).

Artículo 4. Obligaciones de la entidad beneficiaria

Además de las recogidas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y demás normativa de aplicación, son obligaciones de los/las beneficiarios/as:

– Someterse a las actuaciones de comprobación de la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo, así como cualesquiera otras que puedan realizar los órganos de control

comunitaris, aportant tota la informació que els siga requerida d'acord amb els articles 45 i 46 de la LGS.

– Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control durant un període mínim de tres anys a partir del tancament del programa operatiu, que en el present cas estén la seua vigència durant el període 2007-2013.

– D'acord amb el que preveu el Reglament (CE) 1828/2006, els/les beneficiaris/as donaran a conèixer de forma inequívoca que es tracta d'una acció subvencionada per la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació de la Generalitat, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social (Servici Públic d'Ocupació Estatal) i el Fons Social Europeu, de conformitat amb les instruccions i els models que a este efecte subministre la direcció general competent en matèria de formació professional per a ocupació.

– Portar compte separat de la subvenció concedida, obrint els subcomptes necessàries d'ingressos i gastos per cada acció (especialitat) subvencionada, i assignant en les subcomptes de gastos, si és el cas, la part corresponent de gastos comuns que s'imputa en concret a l'acció (especialitat) subvencionada. En el cas d'entitats subjectes a comptabilitat pública, esta obligació s'adequarà als sistemes de comptabilització corresponents.

– Acceptar la seua inclusió en la llista de beneficiaris/àries que es publicarà d'acord amb el que preveu l'article 6 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006.

– En cas que hi haja subcontractació, haurà de demanar al subcontractista compromís d'aportar les factures o documents de valor probatori equivalent corresponents als gastos realment efectuats.

– Subscriure en relació als alumnes desempleats/ades una pòlissa d'assegurança d'accident amb les cobertures següents:

a) Assistència mèdica, farmacèutica i hospitalària per quantia il·limitada de qualsevol accident durant l'horari de desenvolupament del curs, i el temps necessari per al desplaçament dels alumnes des de la seua residència habitual al lloc d'impartició. El desplaçament haurà de cobrir qualsevol mitjà de locomoció.

b) Indemnització mínima de 12.000 euros per defunció o invalidesa permanent derivats d'un accident en el curs o en el desplaçament.

c) Indemnització diària dels alumnes derivada d'un accident en el curs que produïska una impossibilitat temporal d'assistència. El període serà el que comprega la dita incapacitat i fins a un màxim d'un any. La indemnització mínima serà de sis euros diaris.

– Trobar-se al corrent de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social tant en la data de concessió com en la de pagament.

– Comunicar a l'òrgan concedent l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

CAPÍTOL II

Procediment de concessió de subvencions

Article 5. Convocatòria

Amb caràcter general, el termini de presentació de sol·licituds serà de trenta dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació d'esta orde en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Article 6. Sol·licituds d'ajuda

1. Les sol·licituds es presentaran en model normalitzat en el registre d'entrada de la direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació preferentment, sense perjudi de poder fer-ho en qualsevol altra de les formes establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (d'ara en avant LRJPAC), inclosa la presentació, si és el cas, a través del corresponent registre telemàtic.

2. La sol·licitud haurà d'acompanyar-se de la documentació següent:

a) Documentació acreditativa i identificativa del/de la sol·licitant i el seu representant legal.

nacionales o comunitarios, aportando cuanta información les sea requerida de acuerdo con los artículos 45 y 46 de la LGS.

– Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control durante un período mínimo de tres años a partir del cierre del Programa Operativo, que en el presente caso extiende su vigencia durante el periodo 2007-2013.

– De acuerdo con lo previsto en el Reglamento (CE) 1828/2006, los/las beneficiarios/as darán a conocer de forma inequívoca que se trata de una acción subvencionada por la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo de la Generalitat, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social (Servicio Público de Empleo Estatal) y el Fondo Social Europeo, de conformidad con las instrucciones y los modelos que al efecto suministre la dirección general competente en materia de formación profesional para empleo.

– Llevar cuenta separada de la subvención concedida, abriendo las subcuentas necesarias de ingresos y gastos por cada acción (especialidad) subvencionada, asignando en las subcuentas de gastos, en su caso, la parte correspondiente de gastos comunes que se imputa en concreto a la acción (especialidad) subvencionada. En el caso de entidades sujetas a contabilidad pública, esta obligación se adecuará a los sistemas de contabilización correspondientes.

– Aceptar su inclusión en la lista de beneficiarios/as que se publicará de acuerdo con lo previsto en el artículo 6 del Reglamento (CE) núm. 1828/2006, de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006.

– En caso de que exista subcontratación, deberá recabar del subcontratista compromiso de aportar las facturas o documentos de valor probatorio equivalente correspondientes a los gastos realmente efectuados.

– Suscribir en relación a los/las alumnos/as desempleados/as una póliza de seguro de accidente con las siguientes coberturas:

a) Asistencia médica, farmacéutica y hospitalaria por cuantía ilimitada de cualquier accidente durante el horario de desarrollo del curso, y el tiempo necesario para el desplazamiento de los/las alumnos/as desde su residencia habitual al lugar de impartición. El desplazamiento deberá cubrir cualquier medio de locomoción.

b) Indemnización mínima de 12.000 euros por fallecimiento o invalidez permanente derivados de un accidente en el curso o en el desplazamiento.

c) Indemnización diaria de los/las alumnos/as derivada de un accidente en el curso que produzca una imposibilidad temporal de asistencia. El período será el que comprenda dicha incapacidad y hasta un máximo de un año. La indemnización mínima será de seis euros diarios.

– Hallarse al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social tanto a la fecha de concesión como a la de pago.

– Comunicar al órgano concedente la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

CAPÍTULO II

Procedimiento de concesión de subvenciones

Artículo 5. Convocatoria

Con carácter general, el plazo de presentación de solicitudes será de treinta días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de esta orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Artículo 6. Solicitudes de ayuda

1. Las solicitudes se presentarán en modelo normalizado en el registro de entrada de la Dirección General competente en materia de formación profesional para el empleo preferentemente, sin perjuicio de poder hacerlo en cualquier otra de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (en adelante LRJPAC), incluida la presentación, en su caso, a través del correspondiente registro telemático.

2. La solicitud deberá acompañarse de la siguiente documentación:

a) Documentación acreditativa e identificativa del/la solicitante y su representante legal.

- b) Document d'identificació fiscal del/de la sol·licitant.
- c) Declaració responsable de no trobar-se en els supòsits dels apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei General de Subvencions
- d) Dades de domiciliació bancària segons model normalitzat.
- e) Autorització expressa a la direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació per a obtenir a través de tècniques electròniques, informàtiques o telemàtiques, les dades acreditatives que l'entitat sol·licitant es troba al corrent del compliment de les seues obligacions tributàries amb la hisenda estatal i amb la hisenda autonòmica valenciana, així com de les seues obligacions amb la Seguretat Social En qualsevol altre cas, hauran d'aportar-se certificats originals positius, o còpia compulsada, de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la conselleria competent en matèria tributària i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressiva d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual s'haurà d'estendre a la data d'atorgament de l'ajuda.
- f) En el cas de les organitzacions empresarials que sol·liciten subvenció per a la realització de plans de formació intersectorials, documentació acreditativa de la seua representativitat i implantació intersectorial i territorial.
- g) En el cas de les associacions representatives de treballadors/es autònoms/es de caràcter intersectorial, la documentació a què es refereixen les lletres a, b i de l'article 9.1 del Reial Decret 1613/2010, de 7 de desembre.
- h) En el cas dels centres i entitats de formació, hauran d'aportar addicionalment:
 - Relació prioritzada de les accions formatives (especialitats).
 - Compromís de col·laboració amb l'empresa o empreses que incorporaran els seus treballadors al pla de formació, segons model normalitzat que es descarregarà de la pàgina web de la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació.
 - Declaració en model normalitzat de l'empresa o empreses que incorporaran als seus treballadors/es al pla de formació sobre les ajudes públiques que tinguen concedides o sol·licitades per a esta mateixa acció, així com de les ajudes de minimis rebudes durant els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal en curs als efectes de comprovació del compliment dels límits establits en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió.
 - En el cas que la formació es dirigisca a treballadors/es d'empreses que tinguen fins a 10 treballadors/es, hauran d'aportar l'últim TC2 presentat.
- i) Declaració responsable sobre el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació.
- j) En el cas d'incloure teleformació o formació mixta, aportar les claus d'accés a la corresponent plataforma web.
- k) El projecte que continga el pla formatiu de l'entitat es presentarà en una única sol·licitud en suport magnètic i/o paper, segons model facilitat a este efecte.

Article 7. Instrucció

- Les sol·licituds seran sotmeses a una fase d'instrucció en què es verificarà el compliment dels requisits exigits.
- S'inadmetran i arxivaran les sol·licituds que no tinguen algun dels requisits següents:
- Documentació acreditativa i identificativa del sol·licitant i el seu representant legal.
 - Projecte dels cursos que es vol impartir en la forma indicada en esta orde.
 - Quantia de la subvenció sol·licitada.
- La instrucció de les sol·licituds correspondrà al Servei de Gestió de la Formació Professional per a l'Ocupació.

Article 8. Condicions del pla de formació

1. Els plans de formació hauran de complir els criteris següents:
 - a) Adequació de l'oferta formativa del pla a les necessitats de l'àmbit o sector a què va dirigit.
 - b) Capacitat acreditada de l'entitat sol·licitant per a desenvolupar el pla, tenint en compte experiències anteriors i els mitjans personals i materials propis o aliens posats a disposició per a la seua execució.

- b) Documento de identificación fiscal del/la solicitante.
- c) Declaración responsable de no encontrarse en los supuestos de los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones
- d) Datos de domiciliación bancaria según modelo normalizado.
- e) Autorización expresa a la dirección general competente en materia de formación profesional para el empleo para obtener a través de técnicas electrónicas, informáticas o telemáticas, los datos acreditativos de que la entidad solicitante se encuentra al corriente del cumplimiento de sus obligaciones tributarias con la Hacienda estatal y con la Hacienda autonómica valenciana, así como de sus obligaciones con la Seguridad Social. En otro caso, deberán aportarse certificados originales positivos, o copia compulsada, de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la conselleria competente en materia tributaria y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresiva de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

f) En el caso de las organizaciones empresariales que soliciten subvención para la realización de planes de formación intersectoriales, documentación acreditativa de su representatividad e implantación intersectorial y territorial.

g) En el caso de las asociaciones representativas de trabajadores/as autónomos/as de carácter intersectorial la documentación a la que se refieren las letras a, b y del artículo 9.1 del Real Decreto 1613/2010, de 7 de diciembre.

h) En el caso de los centros y entidades de formación, deberán aportar adicionalmente:

- Relación priorizada de las acciones formativas (especialidades).
- Compromiso de colaboración con la empresa o empresas que incorporarán a sus trabajadores al plan de formación, según modelo normalizado que se descargará de la página web de la conselleria de competente en materia de formación profesional para el empleo.

– Declaración en modelo normalizado de la empresa o empresas que incorporarán a sus trabajadores/as al plan de formación acerca de las ayudas públicas que tengan concedidas o solicitadas para esta misma acción, así como de las ayudas de minimis recibidas durante los dos ejercicios fiscales anteriores y durante el ejercicio fiscal en curso a efectos de comprobación del cumplimiento de los límites establecidos en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión.

– En el caso de que la formación se dirija a trabajadores/as de empresas que tengan hasta 10 trabajadores/as, deberán aportar el último TC2 presentado.

i) Declaración responsable sobre el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención de dicha obligación.

j) En el caso de incluir teleformación o formación mixta, aportar las claves de acceso a la correspondiente plataforma web.

k) El proyecto que contenga el plan formativo de la entidad se presentará en una única solicitud en soporte magnético y/o papel, según modelo facilitado al efecto.

Artículo 7. Instrucción

Las solicitudes serán sometidas a una fase de instrucción en la que se verificará el cumplimiento de los requisitos exigidos.

Se inadmitirán y archivarán las solicitudes que carezcan de alguno de los siguientes requisitos:

- Documentación acreditativa e identificativa del solicitante y su representante legal.
- Proyecto de los cursos que se desea impartir en la forma indicada en esta orden.
- Cuantía de la subvención solicitada.

La instrucción de las solicitudes corresponderá al Servicio de Gestión de la Formación Profesional para el Empleo.

Artículo 8. Condiciones del plan de formación

1. Los planes de formación deberán cumplir los siguientes criterios:

a) Adequación de la oferta formativa del plan a las necesidades del ámbito o sector al que va dirigido.

b) Capacidad acreditada de la entidad solicitante para desarrollar el plan, teniendo en cuenta experiencias anteriores y los medios personales y materiales propios o ajenos puestos a disposición para su ejecución.

c) Aspectes tècnics relatius a les accions formatives (especialitats) que integren el pla: objectius, continguts, instal·lacions, mitjans didàctics i materials previstos, mecanismes de seguiment, avaluació i control de l'aprenentatge.

2. En el cas de centres i entitats de formació es valoraran els criteris següents:

– Formació dirigida a treballadors/es d'empreses de fins a 10 treballadors/es, 10 punts.

– Formació necessària legalment per al desenrotllament d'una professió, quan estiga relacionada amb certificats de professionalitat, 10 punts.

3. La valoració serà efectuada per un grup de quatre tècnics/ques designats pel/per la cap del Servei de Gestió de la Formació Professional per a l'Ocupació, que el presidirà, o persona que el substituïska.

Article 9. Determinació de la subvenció

1. Per a fixar la quantia de la subvenció s'aplicaran els següents mòduls econòmics màxims (cost per participant i hora de formació) segons la modalitat d'impartició de la formació:

a) Presencial: 8 euros en el supòsit de nivell bàsic de la formació i 11 euros en el supòsit de nivell mitjà-superior;

b) Teleformació: 5,5 euros;

c) Mixta: s'aplicaran els mòduls anteriors en funció de les hores de formació presencial i teleformació que tinga l'acció formativa (especialitat).

En la modalitat d'impartició presencial, el mòdul de nivell bàsic que capacita per a desenvolupar competències i qualificacions bàsiques, s'aplicarà quan es vaja a impartir formació en matèries transversals o genèriques; mentres que el mòdul de nivell superior s'aplicarà quan la formació incorpore matèries que impliquen especialització o capacite per a desenvolupar competències de programació o direcció.

2. Per als plans de formació de caràcter intersectorial previstos en l'article 2.1.a, la subvenció es determinarà tenint en compte el pressupost establert per a este tipus de plans de formació, i els mòduls econòmics, d'acord amb els criteris següents:

a) Un 50 % del total previst es destinarà a les organitzacions sindicals, i l'altre 50 % a les organitzacions empresarials.

b) El 50 % destinat a les organitzacions empresarials es distribuirà entre estes en proporció a la seua representativitat i implantació intersectorial i territorial.

c) El 50 % destinat a les organitzacions sindicals es distribuirà entre estes proporcionalment al nombre de delegats/ades de personal i membres de comitès d'empresa.

3. Per als plans formatius de caràcter sectorial previstos en l'article 2.1.b, la quantia de la subvenció estarà determinada pel pressupost destinat a finançar este tipus de plans de formació, i els mòduls econòmics, d'acord amb els criteris següents:

a) Es procedirà, en primer lloc, a fixar la quantitat destinada a cada sector, per la qual cosa un 20 % de la quantitat global es distribuirà a parts iguals entre els sectors; el 80 % restant es distribuirà entre els sectors que figuren en l'annex en proporció a la població ocupada en cada un.

b) La quantitat fixada per a cada sector es distribuirà:
– un 50 % per al conjunt de organitzacions empresarials i un 50 % per al conjunt de organitzacions sindicals;

– el 50 % destinat a les organitzacions empresarials es distribuirà entre estes en proporció a la seua implantació territorial en la negociació col·lectiva;

– el 50 % destinat a les organitzacions sindicals es distribuirà entre estes proporcionalment al nombre de delegats/ades de personal i membres de comitès d'empresa.

4. Per als plans de formació de l'economia social i dels/les treballadors/es autònoms/as, previstos en les lletres c i d de l'article 2.1, la subvenció estarà determinada pel pressupost establert per a cada un dels dos tipus de plans formatius i es distribuirà entre les entitats beneficiàries.

5. Per als centres o entitats de formació acreditades o homologades es destinarà la quantitat prevista en la convocatòria.

6. Pel concepte costos d'auditoria es podrà imputar fins a l'1 % de la quantia subvencionada en el pla formatiu, excloent-ne les ajudes als alumnes, amb un límit de 25.000 euros.

c) Aspectos técnicos relativos a las acciones formativas (especialidades) que integran el plan: objetivos, contenidos, instalaciones, medios didácticos y materiales previstos, mecanismos de seguimiento, evaluación y control del aprendizaje.

2. En el caso de centros y entidades de formación se valorarán los siguientes criterios:

– Formación dirigida a trabajadores/as de empresas de hasta 10 trabajadores/as, 10 puntos.

– Formación necesaria legalmente para el desarrollo de una profesión, cuando esté relacionada con certificados de profesionalidad 10 puntos.

3. La valoración será efectuada por un grupo de cuatro técnicos/as designados por el/la jefe/a del Servicio de Gestión de la Formación Profesional para el Empleo, que lo presidirá, o persona que le sustituya.

Artículo 9. Determinación de la subvención

1. Para fijar la cuantía de la subvención se aplicarán los siguientes módulos económicos máximos (coste por participante y hora de formación) según la modalidad de impartición de la formación:

a) Presencial: 8 euros en el supuesto de nivel básico de la formación y 11 euros en el supuesto de nivel medio-superior;

b) Teleformación: 5,5 euros;

c) Mixta: se aplicarán los módulos anteriores en función de las horas de formación presencial y teleformación que tenga la acción formativa (especialidad).

En la modalidad de impartición presencial, el módulo de «nivel básico» que capacita para desarrollar competencias y cualificaciones básicas, se aplicará cuando se vaya a impartir formación en materias transversales o genéricas; mientras que el módulo de «nivel superior» se aplicará cuando la formación incorpore materias que impliquen especialización o capacite para desarrollar competencias de programación o dirección.

2. Para los planes de formación de carácter intersectorial previstos en el artículo 2.1.a, la subvención se determinará teniendo en cuenta el presupuesto establecido para este tipo de planes de formación, y los módulos económicos, de acuerdo con los siguientes criterios :

a) Un 50 % del total previsto se destinará a las organizaciones sindicales, y el otro 50 % a las organizaciones empresariales.

b) El 50 % destinado a las organizaciones empresariales se distribuirá entre las mismas en proporción a su representatividad e implantación intersectorial y territorial.

c) El 50 % destinado a las organizaciones sindicales se distribuirá entre las mismas proporcionalmente a su número de delegados/as de personal y miembros de comitès de empresa.

3. Para los planes formativos de carácter sectorial previstos en el artículo 2.1.b, la cuantía de la subvención vendrá determinada por el presupuesto destinado a financiar este tipo de planes de formación, y los módulos económicos, de acuerdo con los siguientes criterios:

a) Se procederá, en primer lugar, a fijar la cantidad destinada a cada sector, por lo que un 20 % de la cantidad global se distribuirá a partes iguales entre los sectores; el 80 % restante se distribuirá entre los sectores que figuren en el anexo en proporción a la población ocupada en cada uno de ellos.

b) La cantidad fijada para cada sector se distribuirá:
– un 50 % para el conjunto de organizaciones empresariales y un 50 % para el conjunto de organizaciones sindicales;

– el 50 % destinado a las organizaciones empresariales se distribuirá entre las mismas en proporción a su implantación territorial en la negociación colectiva;

– el 50 % destinado a las organizaciones sindicales se distribuirá entre las mismas proporcionalmente al número de delegados/as de personal y miembros de comitès de empresa.

4. Para los planes de formación de la economía social y de los/las trabajadores/as autónomos/as, previstos en las letras c y d del artículo 2.1, la subvención vendrá determinada por el presupuesto establecido para cada uno de los dos tipos de planes formativos y se distribuirá entre las entidades beneficiarias.

5. Para los centros o entidades de formación acreditadas u homologadas se destinará la cantidad prevista en la convocatoria.

6. Por el concepto costes de auditoría se podrá imputar hasta el 1 % de la cuantía subvencionada en el plan formativo, excluidas las ayudas a los/las alumnos/as, con un tope de 25.000 euros.

7. Per a la determinació del finançament addicional per a les ajudes als alumnes desempleats/ades, es calcularà l'import corresponent al nombre teòric d'alumnes desempleats/ades i amb discapacitats que puguin assistir al pla de formació, import que en cap cas es considerarà integrant del seu patrimoni.

Article 10. Proposta de resolució i tràmit d'audiència

1. A la vista de l'expedient i dels informes preceptius que s'emeten, es formularà proposta de resolució provisional degudament motivada, que serà sotmesa, si és el cas, al tràmit d'audiència de l'entitat sol·licitant perquè en el termini de 10 dies present les al·legacions que considere oportunes.

2. Quan l'import de la subvenció en la proposta de resolució provisional siga inferior al que figura en la sol·licitud, s'instarà el/la beneficiari/ària perquè en el termini citat en el punt anterior accepte i reformule el pla de formació a la quantitat de la proposta de resolució, que en qualsevol cas haurà de respectar l'objecte, les condicions i la finalitat de la subvenció. La reformulació inclourà les condicions previstes per a cada pla en l'article 2.

3. Tenint en compte el que ha al·legat el/la sol·licitant en el tràmit d'audiència i la reformulació del pla de formació, si és el cas, l'òrgan instructor formularà la proposta de resolució definitiva, que podrà excloure aquelles accions formatives (especialitats) que no s'ajusten al que estableix l'article 2.

4. En el cas de centres o entitats acreditades i homologades, es concedirà un màxim de 5 grups (cursos) per entitat amb caràcter global; no obstant això, podrà concedir-se un nombre més gran d'accions en el cas que existira disponibilitat pressupostària.

Article 11. Resolució

1. A la vista de la proposta de resolució definitiva, el/la conseller/a competent en matèria de formació professional per a l'ocupació o òrgan en qui delegue resoldrà el procediment.

El termini per a resoldre i notificar la resolució del procediment serà de sis mesos, comptats des de la data de publicació d'esta orde. Si transcorregut el dit termini no s'haguera dictat una resolució, la sol·licitud es considerarà desestimada per silenci administratiu.

2. A la resolució de concessió s'annexarà el corresponent pla de formació, les condicions d'execució, així com les accions formatives (especialitats) a desenvolupar i els/les alumnes a formar. Així mateix, inclourà una quantia addicional amb l'import de les ajudes corresponents al nombre teòric d'alumnes desempleats/ades i amb discapacitats que puguin assistir al pla de formació subvencionat, import que en cap cas es considerarà integrant del seu patrimoni.

3. D'acord amb el que preveu l'article 13.2 de l'Orde TAS/718/2008, les entitats beneficiàries podran sol·licitar la modificació de la resolució original. L'execució de la modificació proposada només podrà ser iniciada a partir del moment en què se sol·licite, sense que això implique cap compromís ni condicionant per a l'Administració pel que fa a la seua aprovació. En cas que esta modificació implique la inclusió d'una acció formativa (especialitat) no prevista en la sol·licitud inicial, s'ha de tindre en compte allò que s'ha indicat en l'article 2.

Les entitats beneficiàries podran redistribuir el nombre d'alumnes aprovats per a cada acció (especialitat) sense necessitat de sol·licitar la modificació d'esta, sempre que no se supere, en cap cas, el 20 % dels alumnes aprovats/ades per a cada acció.

L'entitat beneficiària podrà realitzar l'última modificació del pla aprovat, una vegada finalitzat, a fi d'ajustar-lo a l'execució real, dins dels límits arrel·legats en el paràgraf anterior, en esta orde i en la resta de la normativa d'aplicació.

En el cas que per causes justificades resulte impossible el compliment d'alguna de les condicions tingudes en compte en la valoració dels projectes d'acord amb el que preveu l'article 8.2, només es permetran modificacions quan se substituïsquen per altres que no impliquen disminució de la puntuació obtinguda en l'esmentada valoració.

7. Para la determinación de la financiación adicional para las ayudas a los/las alumnos/as desempleados/as, se calculará el importe correspondiente al número teórico de alumnos/as desempleados/as y con discapacidades que puedan asistir al plan de formación, importe que en ningún caso se considerará integrante de su patrimonio.

Artículo 10. Propuesta de resolución y trámite de audiencia

1. A la vista del expediente y de los informes preceptivos que se emitan, se formulará propuesta de resolución provisional debidamente motivada, que será sometida, en su caso, al trámite de audiencia de la entidad solicitante para que en el plazo de 10 días presente las alegaciones que estime oportunas.

2. Cuando el importe de la subvención en la propuesta de resolución provisional sea inferior al que figura en la solicitud, se instará al/la beneficiario/a para que en el plazo citado en el punto anterior acepte y reformule el plan de formación a la cantidad de la propuesta de resolución, que en cualquier caso deberá respetar el objeto, condiciones y finalidad de la subvención. La reformulación contemplará las condiciones previstas para cada plan en el artículo 2.

3. Teniendo en cuenta lo alegado por el/la solicitante en el trámite de audiencia y la reformulación del plan de formación, en su caso, el órgano instructor formulará la propuesta de resolución definitiva, que podrá excluir aquellas acciones formativas (especialidades) que no se ajusten a lo establecido en el artículo 2.

4. En el caso de centros o entidades acreditadas y homologadas, se concederá un máximo de 5 grupos (cursos) por entidad con carácter global; no obstante, podrá concederse mayor número de acciones en el caso de que existiera disponibilidad presupuestaria.

Artículo 11. Resolución

1. A la vista de la propuesta de resolución definitiva, el/la conseller/a competente en materia de formación profesional para el empleo u órgano en quien delegue resolverá el procedimiento.

El plazo para resolver y notificar la resolución del procedimiento será de seis meses, contados desde la fecha de publicación de esta orden. Si transcurrido dicho plazo no se hubiera dictado resolución, la solicitud se entenderá desestimada por silencio administrativo.

2. A la resolución de concesión se anexará el correspondiente plan de formación, sus condiciones de ejecución, así como las acciones formativas (especialidades) a desarrollar y los/las alumnos/as a formar. Asimismo contemplará una cuantía adicional con el importe de las ayudas correspondientes al número teórico de alumnos/as desempleados/as y con discapacidades que puedan asistir al plan de formación subvencionado, importe que en ningún caso se considerará integrante de su patrimonio.

3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 13.2 de la Orden TAS/718/2008, las entidades beneficiarias podrán solicitar la modificación de la resolución original. La ejecución de la modificación propuesta solo podrá ser iniciada a partir del momento en que se solicite, sin que ello implique ningún compromiso ni condicionante para la Administración en cuanto a su aprobación. En el supuesto de que dicha modificación implicara la inclusión de una acción formativa (especialidad) no contemplada en la solicitud inicial se deberá tener en cuenta lo indicado en el artículo 2.

Las entidades beneficiarias podrán redistribuir el número de alumnos/as aprobados/as para cada acción (especialidad) sin necesidad de solicitar la modificación de esta, siempre que no se supere, en ningún caso, el 20 % de los/las alumnos/as aprobados/as para cada acción.

La entidad beneficiaria podrá realizar la última modificación del plan aprobado, una vez finalizado, con objeto de ajustarlo a la ejecución real, dentro de los límites recogidos en el párrafo anterior, en la presente orden y en el resto de la normativa de aplicación.

En el caso de que por causas justificadas resultara imposible el cumplimiento de alguna de las condiciones tenidas en cuenta en la valoración de los proyectos de acuerdo con lo previsto en el artículo 8.2, solamente se permitirán modificaciones cuando se sustituyan por otras que no impliquen disminución de la puntuación obtenida en la citada valoración.

CAPÍTOL III

Procediment de gestió de les subvencions

Article 12. Normes sobre la impartició dels cursos

1. La gestió d'estes ajudes correspondrà al Servei de Gestió de la Formació Professional per a l'Ocupació.

2. Per a l'execució del corresponent pla, es tindrà en compte el que preveu l'article 17 de l'Orde TAS/718/2008.

3. No podrà iniciar-se cap curs que tinga com a finalitat donar accés a carnets professionals o altres activitats o professions regulades sense comptar prèviament amb la pertinent autorització administrativa, quan siga preceptiva d'acord amb la normativa corresponent.

4. A excepció dels centres o entitats acreditats o homologats, es podrà subcontractar, per una sola vegada, l'execució de l'activitat formativa subvencionada fins al 95 % de l'import de la subvenció concedida; en tot cas, l'entitat beneficiària ha d'assumir el control i la direcció de l'execució del pla. La subcontractació se subjectarà als requisits i les condicions previstes en l'article 29 de la LGS, i en tot cas el subcontractista haurà d'acreditar que disposa dels mitjans necessaris per a la impartició de les accions formatives. En tot cas, la contractació de persones físiques per a la impartició de la formació subvencionada no es considerarà subcontractació.

5. La gestió de l'execució i justificació del pla formatiu s'efectuarà a través de l'aplicació informàtica establida a este efecte.

6. Las entitats beneficiàries hauran de remetre a l'òrgan gestor una «comunicació d'inici» de la formació que duran a terme, almenys 4 dies naturals abans de l'inici de cada un dels grups (cursos), en la qual s'especificarà el lloc, la data i l'horari de la seua realització, utilitzant la corresponent aplicació informàtica.

7. Es comunicará la relació de participants que inicien el grup (curs), en els tres primers dies lectius, que es podran incorporar com a màxim fins al dia que signifiquen el 25 % de les hores lectives corresponents. Quan es tracte d'accions formatives vinculades a certificats de professionalitat, únicament s'admetrà la substitució, sempre que no s'haja superat el dit percentatge, si es produïx durant els primers cinc dies lectius des de l'inici de l'acció formativa. Si es produïren abandonos després de la impartició del 25 % de les hores de formació, s'admetran desviacions per acció formativa de fins a un 10 % del nombre de participants que les hagueren iniciat. Tots els alumnes participants hauran d'estar donats d'alta en l'aplicació informàtica de gestió.

8. La falta de comunicació en els terminis mencionats o l'incompliment de les condicions establides en els anteriors apartats implicarà que el corresponent grup formatiu (curs) es considere no realitzat, llevat que la dita omisió es dega a causes imprevistes, degudament justificades i comunicades en el moment en què es produïsquen.

9. Els grups formatius (cursos) que s'hagen iniciat amb anterioritat a la notificació de la corresponent resolució hauran d'efectuar les preceptives notificacions en els terminis indicats en suport paper, i, en el supòsit que fóra aprovada la corresponent subvenció, hauran d'introduir les dades en l'aplicació informàtica en el termini de dos mesos des de la notificació de la resolució de concessió.

Article 13. Control, seguiment i supervisió

1. Amb el suport tècnic que amb este fi puga demanar-se, l'òrgan gestor realitzarà actuacions de seguiment i control en temps real i *ex post*.

De la mateixa manera, les entitats beneficiàries estaran sotmeses a les actuacions de fiscalització de la resta d'organismes de la Generalitat Valenciana, estatals i comunitaris aplicables.

2. La direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació podrà demanar i revisar la documentació justificativa dels gastos efectivament realitzats corresponents a les accions formatives (especialitats) de cada pla formatiu.

Article 14. Avaluació de l'eficàcia i impacte de la formació

La direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació podrà realitzar una avaluació externa respecte de les accions de formació contínua, gestionades a través dels plans de

CAPITULO III

Procedimiento de gestión de las subvenciones

Artículo 12. Normas sobre la impartición de los cursos

1. La gestión de estas ayudas corresponderá al Servicio de Gestión de la Formación Profesional para el Empleo.

2. Para la ejecución del correspondiente plan, se tendrá en cuenta lo previsto en el artículo 17 de la Orden TAS/718/2008.

3. No podrá iniciarse ningún curso que tenga como finalidad dar acceso a carnés profesionales u otras actividades o profesiones reguladas sin contar previamente con la pertinente autorización administrativa, cuando sea preceptiva de acuerdo con la normativa correspondiente.

4. A excepción de los centros o entidades acreditados u homologados, se podrá subcontractar, por una sola vez, la ejecución de la actividad formativa subvencionada hasta el 95 % del importe de la subvención concedida, debiendo asumir la entidad beneficiaria en todo caso el control y dirección de la ejecución del Plan. La subcontractación se sujetará a los requisitos y condiciones previstas en el artículo 29 de la LGS y en todo caso el subcontratista deberá acreditar que dispone de los medios necesarios para la impartición de las acciones formativas. En todo caso, la contratación de personas físicas para la impartición de la formación subvencionada no se considerará subcontractación.

5. La gestión de la ejecución y justificación del plan formativo se efectuará a través de la aplicación informática establecida al efecto.

6. Las entidades beneficiarias deberán remitir al órgano gestor una «comunicación de inicio» de la formación que van a desarrollar, al menos 4 días naturales antes del inicio de cada uno de los grupos (cursos), especificando lugar, fecha y horario de su realización, utilizando la correspondiente aplicación informática.

7. Se comunicará la relación de participantes que inician el grupo (curso), en los tres primeros días lectivos, pudiéndose incorporar como máximo hasta el día que signifiquen el 25 % de las horas lectivas correspondientes. Cuando se trate de acciones formativas vinculadas a certificados de profesionalidad, únicamente se admitirá la sustitución, siempre que no se haya superado dicho porcentaje, si se produce durante los primeros cinco días lectivos desde el inicio de la acción formativa. Si se produjeran abandonos con posterioridad a la impartición del 25 % de las horas de formación, se admitirán desviaciones por acción formativa de hasta un 10 % del número de participantes que las hubieran iniciado. Todos los/las alumnos/as participantes deberán estar dados de alta en la aplicación informática de gestión.

8. La falta de comunicación en los plazos mencionados o el incumplimiento de las condiciones establecidas en los anteriores apartados implicará que el correspondiente grupo formativo (curso) se considere no realizado, salvo que dicha omisión se deba a causas imprevistas, debidamente justificadas y comunicadas en el momento en que se produzcan.

9. Los grupos formativos (cursos) que se hubieran iniciado con anterioridad a la notificación de la correspondiente resolución, deberán efectuar las preceptivas notificaciones en los plazos indicados en soporte papel, y, en el supuesto que fuera aprobada la correspondiente subvención, deberán introducir los datos en la aplicación informática en el plazo de dos meses desde la notificación de la resolución de concesión.

Artículo 13. Control, seguimiento y supervisión

1. Con el apoyo técnico que a tal fin pueda recabarse, el órgano gestor realizará actuaciones de seguimiento y control «en tiempo real» y «ex post».

De igual forma, las entidades beneficiarias estarán sometidas a las actuaciones de fiscalización del resto de organismos de la Generalitat Valenciana, estatales y comunitarios aplicables.

2. La dirección general competente en materia de formación profesional para el empleo, podrá recabar y revisar la documentación justificativa de los gastos efectivament realitzats corresponents a las acciones formativas (especialidades) de cada plan formativo.

Artículo 14. Evaluación de la eficacia e impacto de la formación

La dirección general competente en materia de formación profesional para el empleo podrá realizar una evaluación externa respecto de las acciones de formación continua, gestionadas a través de los planes

formació d'àmbit de la Comunitat Valenciana, tant pel que fa a la seua planificació (detecció de necessitats, definició d'objectius i organització de les accions) com a la seua execució (eficàcia, eficiència i impacte de la formació), amb la finalitat d'extraure conclusions que puguen servir per a introduir millores en el funcionament de la formació professional contínua.

Article 15. Avaluació de la qualitat de la formació i certificació a l'alumnat

Les entitats beneficiàries avaluaran la qualitat de les accions de formació, per a la qual cosa hi hauran de destinar fins al 5 % de la subvenció concedida. Els resultats d'esta avaluació els haurà d'aportar l'entitat beneficiària, juntament amb la justificació de gastos.

Sense perjudi de la utilitat que estes avaluacions tenen per a les entitats beneficiàries i els centres o institucions impartidores de la formació, la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació podrà requerir informació complementària, a fi d'analitzar la qualitat de les accions de formació contínua desenvolupades en el marc dels plans de formació regulats en esta orde, en el cas de formació conduent a l'obtenció de certificats de professionalitat l'avaluació, seguiment i control de la qualitat de la formació, es realitzarà en els termes i amb el contingut previst en l'article 18 del Reial Decret 34/2008 de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat. Amb esta finalitat, en les modalitats teleformació i mixta, s'haurà de proporcionar un accés a la plataforma virtual d'aprenentatge a fi de realitzar el corresponent seguiment.

Si el curs es correspon totalment o parcialment amb un certificat de professionalitat, s'emetrà a sol·licitud de l'alumnat el certificat de professionalitat o l'acreditació parcial de les unitats de competència que corresponguen. A este efecte, el centre que impartisca l'acció formativa presentarà en la direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació, en un termini no superior a tres mesos des de la finalització, les actes d'avaluació firmades i els documents on es reflectisquen els resultats d'esta amb el contingut previst en l'article 14 del Reial Decret 34/2008, de 18 de gener.

Article 16. Treballadors/es participants

1. En els plans de formació subvencionats amb càrrec a esta orde, els/les treballadors/es ocupats/ades hauran de ser almenys el 60 % dels participants en estos plans.

Els/les treballadors/es desempleats/ades participants en un pla de formació hauran d'estar inscrits com a desempleats/ades en els centres Servei d'Ocupació, i hauran de suposar un mínim del 30 % de l'alumnat participant en el pla.

Els interessats hauran de sol·licitar la seua participació en les accions formatives (especialitats) oferides en els diferents plans de formació, i per a això utilitzaran l'imprès de sol·licitud que es podrà obtenir a través de la pàgina web de la Conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació.

Les sol·licituds de participació hauran de ser custodiades per les entitats beneficiàries de les subvencions i estar a disposició dels òrgans de control.

2. La selecció de l'alumnat participant la farà l'entitat beneficiària, i en els plans de formació subvencionats es respectaran els col·lectius prioritaris previstos en l'article 6.1 de l'Orde TAS/718/2008, així com, en els plans formatius de caràcter sectorial, treballadors/es procedents de sectors en crisi per al seu reciclatge i requalificació, d'acord amb el que preveu l'article 24.1 del Reial Decret 395/2007, de 23 de març.

Així mateix, tindran prioritat els/les treballadors/es contractats a l'empareda de l'article 7 del Reial Decret Llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, en el qual es regula la transformació dels contractes en pràctiques, de relleu i de substitució en indefinits.

L'acreditació d'estos fets s'acompanyarà a la justificació econòmica, per mitjà de l'aportació d'un certificat del representant legal de l'entitat.

3. Quan es tracte de formació certificable, una vegada finalitzat el procés de selecció, el/la representant legal de l'entitat beneficiària firmarà una acta en què s'inclourà la manifestació expressa que els candidats seleccionats complixen els requisits formatius i professionals per a

de formació de àmbit de la Comunitat Valenciana, tanto en lo que se refiere a su planificación (detección de necesidades, definición de objetivos y organización de las acciones) como a su ejecución (eficacia, eficiencia e impacto de la formación), con la finalidad de extraer conclusiones que puedan servir para introducir mejoras en el funcionamiento de la formación profesional continua.

Artículo 15. Evaluación de la calidad de la formación y certificación al alumnado

Las entidades beneficiarias evaluarán la calidad de las acciones de formación, para lo que deberán destinar a esta finalidad hasta el 5 % de la subvención concedida. Los resultados de esta evaluación se aportarán por la entidad beneficiaria, junto con la justificación de gastos.

Sin perjuicio de la utilidad que estas evaluaciones tienen para las entidades beneficiarias y los centros o instituciones impartidoras de la formación, la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo podrá requerir información complementaria, con el fin de analizar la calidad de las acciones de formación continua desarrolladas en el marco de los planes de formación regulados en esta orden, en el caso de formación conducente a la obtención de certificados de profesionalidad la evaluación, seguimiento y control de la calidad de la formación, se realizará en los términos y con el contenido previsto en el artículo 18 del Real Decreto 34/2008 de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad. A tal fin en las modalidades teleformación y mixta, se deberá proporcionar un acceso a la plataforma virtual de aprendizaje al objeto de realizar el correspondiente seguimiento.

Si el curso se corresponde total o parcialmente con un certificado de profesionalidad, se emitirá a solicitud del alumnado el certificado de profesionalidad o la acreditación parcial de las unidades de competencia que correspondan. A tal efecto el centro que imparta la acción formativa presentará en la dirección general competente en materia de formación profesional para el empleo, en un plazo no superior a tres meses desde la finalización, las actas de evaluación firmadas y los documentos donde se reflejen los resultados de la misma con el contenido previsto en el artículo 14 del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero.

Artículo 16. Trabajadores/as participantes

1. En los planes de formación subvencionados con cargo a esta orden, los/las trabajadores/as ocupados/as deberán ser al menos el 60 % de los participantes en dichos planes.

Los/las trabajadores/as desempleados/as participantes en un plan de formación deberán estar inscritos como desempleados/as en los Centros SERVEF de Empleo, y deberán suponer un mínimo del 30 % del alumnado participante en el Plan.

Los interesados deberán solicitar su participación en las acciones formativas (especialidades) ofertadas en los distintos planes de formación, utilizando para ello el impreso de solicitud que podrá obtenerse a través de la página web de la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo.

Las solicitudes de participación deberán ser custodiadas por las entidades beneficiarias de las subvenciones y estar a disposición de los órganos de control.

2. La selección del alumnado participante se realizará por la entidad beneficiaria, respetando en los planes de formación subvencionados a los colectivos prioritarios previstos en el artículo 6.1 de la Orden TAS/718/2008, así como, en los planes formativos de carácter sectorial, trabajadores/as procedentes de sectores en crisis para su reciclaje y requalificación, de acuerdo con lo previsto en el artículo 24.1 del Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo.

Asimismo tendrán prioridad los/las trabajadores/as contratados al amparo del artículo 7 del Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, en el que se regula la transformación de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución en indefinidos.

La acreditación de los citados extremos se acompañará a la justificación económica, mediante la aportación de un certificado del representante legal de la entidad.

3. Cuando se trate de formación certificable, una vez finalizado el proceso de selección, el/la representante legal de la entidad beneficiaria firmará un acta en la que se incluirá la manifestación expresa de que los candidatos seleccionados cumplen los requisitos formativos y profesio-

cursar amb aprofitament la formació en els termes que preveu l'article 20 del Reial Decret 34/2008 pel qual es regulen els certificats de professionalitat; la dita acta serà presentada quan li siga requerida d'acord amb els articles 45 i 46 de la LGS.

Article 17. Certificació de la formació

L'entitat beneficiària entregarà a cada participant que haja finalitzat la formació un diploma acreditatiu de la realització de l'acció formativa (especialitat) d'acord amb el model normalitzat, en el qual com a mínim es facen constar la denominació de l'especialitat, els continguts formatius, el calendari de desenvolupament, i les hores de formació rebudes amb especificació de la modalitat d'impartició.

Els diplomes acreditatius a què es fa menció en el paràgraf anterior hauran d'incloure l'emblema de la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació, el Fons Social Europeu i el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social (Servici Públic d'Ocupació Estatal), i ser entregats o remesos als/les participants en el termini màxim de dos mesos, a partir de la data de finalització de l'acció formativa (especialitat) en què hagen participat.

CAPÍTOL IV

Procediment de justificació comprovació i pagament de les subvencions

Article 18. Elegibilitat del gasto, justificació i liquidació econòmica de les subvencions

1. Els costos finançables seran els que figuren en l'Orde TAS/718/2008, per la qual es desplega el Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta, i s'establixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al seu finançament. En tot cas, la suma dels costos associats no podrà superar el 10 per cent dels costos de l'activitat formativa, excepte accions formatives vinculades directament a la posada en marxa de les especialitats considerades prioritàries en el Pla de referència del sector o formació certificable, i en este cas este percentatge es podrà ampliar fins al 15 per cent dels dits costos.

2. Per a procedir a la justificació i posterior liquidació final de la subvenció, el/la beneficiari/ària haurà d'omplir i remetre a l'òrgan gestor un compte justificatiu amb aportació d'informe d'auditor, d'acord amb el que estableix l'article 74 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, aprovat per Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, i d'acord amb l'Orde EHA/1434/2007, de 17 de maig. Les ajudes als/les alumnes es justificaran d'acord amb el que preveu l'article 22 d'esta orde. No obstant això, quan la quantia subvencionada siga inferior a 100.000 euros es podrà optar per presentar el compte justificatiu amb el contingut previst en l'article 72 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions.

En cap cas es permetrà la compensació entre els conceptes subvencionats.

El compte justificatiu es presentarà a través de l'aplicació informàtica que, si és el cas, es facilite, i incorporarà una memòria econòmica abreviada que arreglarà els punts previstos en les lletres a, d, e, f i g de l'article 72.2 de l'esmentat reglament, sense perjudici de l'obligació de les entitats beneficiàries de mantindre a disposició de l'òrgan gestor la documentació arreglada en l'article 72.2.b.

En l'auditoria s'haurà d'haver comprovat, almenys, el 70 % dels justificants. A més, als efectes del que preveu l'article 73 del RLGS, comprovarà que el/la beneficiari/ària ha estampat l'original dels justificants fent constar el número d'expedient, la quantia imputada i el percentatge de cofinançament comunitari.

3. El compte justificatiu, junt amb l'informe de l'auditor i l'acreditació d'haver ingressat l'import corresponent a la diferència entre la quantia justificada i la rebuda en concepte de bestreta, si és el cas, s'ha de remetre en el termini màxim de tres mesos a partir de la finalització del corresponent pla. En el dit compte s'inclourà:

– Certificat d'execució del Pla de formació, firmat pel representant legal de l'entitat beneficiària, que serà generat per l'aplicació informàtica designada a este efecte.

sionales para cursar con aprovechamiento la formación en los términos previstos en el artículo 20 del Real Decreto 34/2008 por el que se regulan los certificados de profesionalidad, dicha acta será presentada cuando lo sea requerida de acuerdo con los artículos 45 y 46 de la LGS.

Artículo 17. Certificación de la formación

La entidad beneficiaria entregará a cada participante que haya finalizado la formación, un diploma acreditativo de la realización de la acción formativa (especialidad), de acuerdo con el modelo normalizado, en el que como mínimo se hagan constar la denominación de la especialidad, los contenidos formativos, calendario de desarrollo, y las horas de formación recibidas con especificación de la modalidad de impartición.

Los diplomas acreditativos a los que se hace menció en el párrafo anterior deberán incluir el emblema de la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo, el Fondo Social Europeo y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social (Servicio Público de Empleo Estatal), y ser entregados o remitidos a los/las participantes en el plazo máximo de dos meses, a partir de la fecha de finalización de la acción formativa (especialidad) en que hayan participado.

CAPÍTULO IV

Procedimiento de justificación comprobación y pago de las subvenciones

Artículo 18. Elegibilidad del gasto, justificación y liquidación económica de las subvenciones

1. Los costes financiados serán los recogidos en la Orden TAS/718/2008, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a su financiación. En todo caso la suma de los costes asociados no podrá superar el 10 por ciento de los costes de la actividad formativa, salvo acciones formativas vinculadas directamente a la puesta en marcha de las especialidades consideradas prioritarias en el Plan de referencia del sector o formación certificable, en cuyo caso podrá ampliarse este porcentaje hasta el 15 por ciento de dichos costes.

2. Para proceder a la justificación y posterior liquidación final de la subvención, el/la beneficiario/a deberá cumplimentar y remitir al órgano gestor una cuenta justificativa con aportación de informe de auditor, conforme lo establecido en el artículo 74 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, y de acuerdo con la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo. Las ayudas a los/las alumnos/as se justificarán de acuerdo con lo previsto en el artículo 22 de esta orden. No obstante cuando la cuantía subvencionada sea inferior a 100.000 euros se podrá optar por presentar la cuenta justificativa con el contenido previsto en el artículo 72 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio por el que se aprueba el Reglamento de la ley General de Subvenciones.

En ningún caso se permitirá la compensación entre los conceptos subvencionados.

La cuenta justificativa se presentará a través de la aplicación informática que, en su caso, se facilite e incorporará una memoria económica abreviada que recogerá los puntos previstos en las letras a, d, e, f y g del artículo 72.2 del citado Reglamento, sin perjuicio de la obligación de las entidades beneficiarias de mantener a disposición del órgano gestor la documentación recogida en el artículo 72.2.b.

En la auditoria se deberá haber comprobado, al menos, el 70 % de los justificantes. Además, a efectos de lo previsto en el artículo 73 del RLGS, comprobará que el/la beneficiario/a ha estampado el original de los justificantes haciendo constar el número de expediente, la cuantía imputada y el porcentaje de cofinanciación comunitaria.

3. La cuenta justificativa, junto con el informe del Auditor y la acreditación de haber ingresado el importe correspondiente a la diferencia entre la cantidad justificada y la recibida en concepto de anticipo, en su caso, deberá remitirse en el plazo máximo de tres meses a partir de la finalización del correspondiente plan. En dicha cuenta se incluirá:

– Certificado de ejecución del Plan de Formación, firmado por el representante legal de la entidad beneficiaria, que será generado por la aplicación informática designada al efecto.

– Certificat de costos, firmat pel representant legal de l'entitat beneficiària, que serà generat per l'aplicació informàtica designada a este efecte.

– Declaració d'altres costos associats, si n'hi ha, entitat beneficiària, que serà generat per l'aplicació informàtica que designe.

– Llista d'imputacions per acció formativa (especialitat) i grup (curs), entitat beneficiària, que serà generat per l'aplicació informàtica que es designe.

– Certificat sobre percepció d'altres ajudes, que cofinancien el pla, firmat pel representant legal de l'entitat beneficiària.

– Memòria relativa a les actuacions d'avaluació i control, firmat pel/per la representant legal de l'entitat beneficiària.

– Justificant de devolució a la conselleria competent en matèria de formació professional per a l'ocupació de la quantia de la subvenció no utilitzada si la quantitat justificada és inferior a la bestreta rebuda.

– Identificació del subcompte d'ingressos on es comptabilitza la subvenció concedida. Relació de subcomptes de gastos utilitzades per a la gestió de la subvenció.

Tots estos documents hauran de ser segellats per l'auditor que haja revisat el compte justificatiu.

L'informe de l'auditor haurà de cobrir el contingut que figura en l'annex III de la Resolució de 18.03.2011, del Servei Públic d'Ocupació Estatal, publicada en el BOE 76, de 30.03.2011.

L'òrgan gestor expedirà, si és el cas, els certificats de comprovació i aprovació de la documentació justificativa del gasto, així com la proposta de pagament de les bestretes i liquidacions.

Article 19. Avançament de la subvenció

Podrà avançar-se a l'entitat beneficiària fins al 75 % de l'import de l'ajuda, previ atorgament de les garanties legalment exigibles, o el percentatge que es fixe mitjançant un acord del Ple del Consell. Els avançaments o bestretes se sol·licitaran en el termini d'un mes des que es notifique la resolució de concessió, sempre que s'haja produït l'inici efectiu del pla de formació.

D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de la Llei General de Subvencions, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats als beneficiaris/àries no incrementaran l'import de la subvenció concedida, en raó a l'escassa quantia d'estos i la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

Article 20. Reintegrant de les subvencions

1. Les subvencions atorgades a l'empareda d'esta orde podran ser objecte de reintegrament total o parcial, comprés l'interés de demora des del moment de l'abonament d'aquelles fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits establits en els apartats 1 i 2 de l'article 37 de la Llei General de Subvencions, desenvolupats en els articles 91 i següents del seu reglament, i en els d'incompliment de les obligacions establides en esta orde.

2. D'acord amb el resultat de la revisió de la documentació justificativa de gastos realitzada segons el que estableix l'article 13.2, es procedirà a la minoració de la subvenció concedida a excepció de l'ajuda als alumnes, en el percentatge de desviació detectat.

3. La falta de comunicació de l'inici dels grups (cursos) en el termini i forma previstos en esta orde determinarà la minoració del grup (curs) corresponent.

4. Seran causes específiques de revocació de la subvenció concedida i, si és el cas, de reintegrament d'esta:

a) Percebre per qualsevol concepte alguna quantia o remuneració de l'alumnat participant en l'acció subvencionada.

b) Qualsevol altre motiu que perjudique el fi últim pel qual la subvenció haja sigut concedida.

c) La falsedat de les dades contingudes en el compte justificatiu de gastos.

d) Incompliment de les condicions establides en esta orde per a la subcontractació.

Tot això sense perjudic del que preveu la LGS pel que fa a infraccions i sancions administratives en matèria de subvencions.

– Certificado de costes, firmado por el representante legal de la entidad beneficiaria, que será generado por la aplicación informática designada al efecto.

– Declaración de otros costes asociados, si los hubiere, entidad beneficiaria, que será generado por la aplicación informática que designe.

– Listado de imputaciones por acción formativa (especialidad) y grupo (curso), entidad beneficiaria, que será generado por la aplicación informática que se designe.

– Certificado sobre percepción de otras ayudas, que cofinancien el Plan, firmado por el representante legal de la entidad beneficiaria

– Memoria relativa a las actuaciones de evaluación y control, firmado por el/la representante legal de la entidad beneficiaria

– Justificante de devolución a la conselleria competente en materia de formación profesional para el empleo de la cuantía de la subvención no utilizada si la cantidad justificada fuera inferior al anticipo recibido.

– Identificación de la subcuenta de ingresos donde se contabiliza la subvención concedida. Relación de subcuentas de gastos utilizadas para la gestión de la subvención.

Todos estos documentos deberán ser sellados por el auditor que haya revisado la cuenta justificativa.

El informe del auditor deberá cubrir el contenido que figura en el anexo III de la Resolución de 18.03.2011, del Servicio Público de Empleo Estatal, publicada en el BOE 76, de 30.03.2011.

El órgano gestor expedirá, en su caso, los certificados de comprobación y aprobación de la documentación justificativa del gasto, así como la propuesta de pago de los anticipos y liquidaciones.

Artículo 19. Anticipo de la subvención

Podrá adelantarse a la entidad beneficiaria hasta el 75 % del importe de la ayuda, previo otorgamiento de las garantías legalmente exigibles, o el porcentaje que se fije mediante acuerdo del Pleno del Consell. Los anticipos se solicitarán en el plazo de un mes desde que se notifique la resolución de concesión, siempre que se haya producido el inicio efectivo del plan de formación.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 19.5 de la Ley General de Subvenciones, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a los/las beneficiarios/as no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a la escasa cuantía de los mismos y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

Artículo 20. Reintegro de las subvenciones

1. Las subvenciones otorgadas al amparo de esta orden podrán ser objeto de reintegro total o parcial, comprendido el interés de demora desde el momento del abono de aquellas hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos establecidos en los apartados 1 y 2 del artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, desarrollados en los artículos 91 y siguientes de su Reglamento, y en los de incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta orden.

2. De acuerdo con el resultado de la revisión de la documentación justificativa de gastos realizada según lo establecido en el artículo 13.2, se procederá a la minoración de la subvención concedida con excepción de la ayuda a los/las alumnos/as, en el porcentaje de desviación detectado.

3. La falta de comunicación del inicio de los grupos (cursos) en el plazo y forma previstos en esta orden determinará la minoración del grupo (curso) correspondiente.

4. Serán causas específicas de revocación de la subvención concedida y, en su caso, de reintegro de la misma:

a) Percibir por cualquier concepto alguna cuantía o remuneración del alumnado participante en la acción subvencionada.

b) Cualquier otro motivo que perjudique el fin último por el que la subvención haya sido concedida.

c) La falsedad de los datos contenidos en la cuenta justificativa de gastos.

d) Incumplimiento de las condiciones establecidas en esta orden para la subcontratación.

Todo ello sin perjuicio de lo previsto en la LGS en cuanto a infracciones y sanciones administrativas en materia de subvenciones.

Les quantitats a reintegrar tindran la consideració d'ingressos de dret públic de naturalesa no tributària; els seran d'aplicació, als efectes del càlcul, l'interès legal dels diners en els termes establits en l'article 38 de la LGS.

5. El/la conseller/a competent en matèria de formació professional per a l'ocupació, o òrgan en qui delegue, dictarà una resolució en el termini de 12 mesos des de la data de l'acord d'inici, en la qual s'exigirà, si és procedent, el reintegrament.

CAPÍTOL V

De les ajudes als/les alumnes desempleats/ades

Article 21. Ajudes als/les alumnes desempleats/ades

Els/les desempleats/ades que assistisquen a algun dels plans de formació subvencionats amb càrrec a esta orde percebran en concepte d'ajuda de transport, amb la sol·licitud prèvia, 1,5 euros per dia d'assistència.

Les persones desempleades amb discapacitat percebran addicionalment una beca de 9 euros per dia d'assistència. La discapacitat haurà de ser acreditada per l'administració competent.

Article 22. Gestió

D'acord amb el que preveu l'article 28.1 de l'Orde TAS/718/2008, de 7 de març, les entitats beneficiàries col·laboraran en la gestió de les beques i ajudes als alumnes.

La direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació entregarà a les referides entitats l'import de les ajudes corresponents al número teòric d'alumnes desempleats/ades i amb discapacitats que puguen assistir al pla de formació que li ha sigut subvencionat, import que en cap cas es considerarà integrant del seu patrimoni.

Les entitats hauran de:

– Comprovar que els/les alumnes que accedixen a estes ajudes es troben inscrits com a desempleats/ades en el SERVEF en el moment de l'inici del grup (curs).

– Depositar fins a la seu posterior entrega als/les beneficiari/àries la quantitat transferida en concepte d'ajudes/beques, en un compte separat de titularitat de l'entitat col·laboradora i comunicar al Servei de Gestió de la Formació Professional per a l'Ocupació el número d'este compte.

– Comprovar que l'alumnat desempleat amb algun tipus de discapacitat acrediten esta discapacitat per mitjà del corresponent certificat emés per l'administració competent;

– Comprovar els dies d'assistència al corresponent grup (curs);

– Entregar als/les alumnes beneficiaris/àries els fons que els corresponguen en concepte d'ajuda de transport i/o beca, segons els dies assistits i justificats;

– Justificar dins del termini de presentació del compte justificatiu, davant del Servei de Gestió de la Formació Professional per a l'Ocupació, la utilització correcta dels fons rebuts per a ajudes de transport i beques a l'alumnat desempleat, per a la qual cosa hauran de presentar una memòria en què figure la relació d'alumnes beneficiaris/àries, fitxa de control dels dies d'assistència al grup (curs), ajudes i/o beques abonades i el concepte d'estes; també s'han d'omplir i firmar els documents generats per l'aplicació informàtica.

– Dins del mateix termini, l'entitat haurà de procedir a l'ingrés en el compte número 0049-1827-82-2110382862, del BSCH (Banco Santander Central Hispano) dels romanents no aplicats, i acreditar-ho davant del mateix òrgan.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

Es destina per a atendre les subvencions que es concedisquen per a la realització de plans de formació, a l'empara de la presente orde un import màxim d'11.178.700 € amb càrrec a la línia pressupostària T5644000 del subprograma 322.52, del pressupost de la Generalitat per a l'exercici 2013.

Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de derecho público de naturaleza no tributaria, siéndoles de aplicación, a efectos del cálculo, el interés legal del dinero en los términos establecidos en el artículo 38 de la LGS.

5. El/la conseller/a competente en materia de formación profesional para el empleo, u órgano en quién delegue, dictará resolución en el plazo de 12 meses desde la fecha del acuerdo de inicio, exigiendo, si procede, el reintegro.

CAPÍTULO V

De las ayudas a los/las alumnos/as desempleados/as

Artículo 21. Ayudas a los/las alumnos/as desempleados/as

Los/las desempleados/as que asistan a alguno de los planes de formación subvencionados con cargo a esta orden percibirán en concepto de ayuda de transporte, previa solicitud, 1'5 euros por día de asistencia.

Las personas desempleadas con discapacidad percibirán adicionalmente una beca de 9 euros por día de asistencia. La discapacidad deberá ser acreditada por la Administración competente.

Artículo 22. Gestión

De acuerdo con lo previsto en el artículo 28.1 de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, las entidades beneficiarias colaborarán en la gestión de las becas y ayudas a los/las alumnos/as.

La dirección general competente en materia de formación profesional para el empleo entregará a las referidas entidades el importe de las ayudas correspondientes al número teórico de alumnos/as desempleados/as y con discapacidades que puedan asistir al plan de formación que le ha sido subvencionado, importe que en ningún caso se considerará integrante de su patrimonio.

Las entidades deberán:

– Comprobar que los/las alumnos/as que acceden a estas ayudas se encuentren inscritos como desempleados/as en el SERVEF en el momento del inicio del grupo (curso).

– Depositar hasta su posterior entrega a los/las beneficiario/as, la cantidad transferida en concepto de ayudas/bechas, en una cuenta separada de titularidad de la entidad colaboradora y comunicar al Servicio de Gestión de la Formación Profesional para el empleo el número de dicha cuenta.

– Comprobar que el alumnado desempleado con algún tipo de discapacidad, acreditan la misma, mediante el correspondiente certificado emitido por la administración competente;

– Comprobar los días de asistencia al correspondiente grupo (curso);

– Entregar a los/las alumnos/as beneficiarios/as los fondos que les correspondan en concepto de ayuda de transporte y/o beca, según los días asistidos y justificados;

– Justificar dentro del plazo de presentación de la cuenta justificativa, ante el Servicio de Gestión de la Formación Profesional para el empleo, la correcta utilización de los fondos recibidos para ayudas de transporte y becas al alumnado desempleado, para lo cual deberán presentar una memoria en la que se recoja la relación de alumnos/as beneficiarios/as, ficha de control de los días de asistencia al grupo (curso), ayudas y/o becas abonadas y el concepto de las mismas, debiendo cumplimentar y firmar los documentos generados por la aplicación informática.

– Dentro del mismo plazo, la entidad deberá proceder al ingreso en la cuenta número 0049-1827-82-2110382862, del BSCH (Banco Santander Central Hispano) de los remanentes no aplicados, y acreditarlo ante el mismo órgano.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

Se destina para atender las subvenciones que se concedan para la realización de planes de formación, al amparo de la presente orden un importe máximo de 11.178.700 € con cargo a la línea presupuestaria T5644000 del subprograma 322.52, del presupuesto de la Generalitat para el ejercicio 2013.

D'esta quantitat fins al 80 %, és susceptible de ser cofinançada pel Fons Social Europeu (FSE), amb càrrec al Programa Operatiu Pluriregional d'Adaptabilitat i Ocupació número 2007ES05UPO001, aprovat amb data 14 de desembre de 2007 per al període 2007-2013.

- Per als plans formatius previstos en l'article dos-u, apartat a) d'esta orde es destinaran 4.500.000 €.
- Per als plans formatius previstos en l'article dos-u, apartat b) d'esta orde es destinaran 3.600.000 €.
- Per als plans formatius previstos en l'article dos-u, apartat c) d'esta orde es destinaran 365.000 €.
- Per als plans formatius previstos en l'article dos-un, apartat d) d'esta orde es destinaran 365.000 €.
- Per als plans formatius previstos en l'article dos-un, apartat e) d'esta orde es destinaran 2.000.000 €.
- Per a les ajudes previstes per a l'alumnat desempleat assistent als plans formatius es destinaran 348.700 €.

En el cas que, valorades totes les sol·licituds, no s'esgotara la quantitat assignada a cada modalitat, la diferència podrà incrementar, mitjançant una resolució del conseller competent en matèria de formació professional per a l'ocupació, o òrgan en què delegue, la dotació prevista per a les restants modalitats.

Segona

Atés el caràcter de procediment centralitzat de les subvencions regulades en esta convocatòria, i només als efectes de les subvencions que s'hi convoquen, es revoquen expressament les atribucions delegades en els directors territorials d'esta conselleria en el resolc segon apartats 1, 2 i 3, de la resolució de 25 de març de 2013, del conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es deleguen atribucions en determinats òrgans i unitats administratives de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, en matèria de formació professional per a l'ocupació, que es deleguen, als efectes d'esta orde en els òrgans següents:

El/la director/a general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació:

- La resolució d'acceptació del desistiment o renúncia per part dels sol·licitants.
- La resolució de la suspensió cautelar del desenvolupament de les accions formatives, així com el seu alçament.
- Declarar la inadmissió de les sol·licituds de reconeixement de drets no previstos en l'Ordenament Jurídic o manifestament sense fonament.

El/la cap/a del Servei de Gestió de la Formació Professional per a l'Ocupació:

- L'expedició dels certificats de comprovació i aprovació de la documentació justificativa del gasto, així com la proposta de pagament de les bestretes i liquidacions.

Tercera

Per al que no es preveu en esta orde, serà aplicable:

En el cas dels plans formatius regulats en el capítol I, l'Orde TAS/718/2008, de 7 de març (BOE 67, 18.03.2008), i amb caràcter general la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Així mateix, quan es tracte de formació conduent a l'obtenció de certificats de professionalitat, s'aplicarà supletòriament el Reial Decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat i la normativa que la desplega.

Quarta

1. Amb caràcter general, estes ajudes són compatibles amb el mercat comú a tenor de l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, i queden dispensades de l'obligació de notificació establida en l'article 108.3 del Tractat i de comunicar d'acord amb el que preveu l'article 3.3 del Decret 147/2007, de 7 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques.

2. No obstant això, les ajudes per a l'execució de plans de formació per entitats i centres de formació acreditats o homologats s'acullen al

De esta cantidad hasta el 80 %, es susceptible de ser cofinanciada por el Fondo Social Europeo (FSE), con cargo al Programa Operativo Plurirregional de Adaptabilidad y Empleo número 2007ES05UPO001, aprobado con fecha 14 de diciembre de 2007 para el periodo 2007-2013.

- Para los planes formativos previstos en el artículo dos-uno, apartado a) de esta orden se destinarán 4.500.000 €.
- Para los planes formativos previstos en el artículo dos-uno, apartado b) de esta orden se destinarán 3.600.000 €.
- Para los planes formativos previstos en el artículo dos-uno, apartado c) de esta orden se destinarán 365.000 €.
- Para los planes formativos previstos en el artículo dos-uno, apartado d) de esta orden se destinarán 365.000 €.
- Para los planes formativos previstos en el artículo dos-uno, apartado e) de esta orden se destinarán 2.000.000 €.
- Para las ayudas previstas para el alumnado desempleado asistente a los planes formativos se destinarán 348.700 €.

En el caso de que, valoradas todas las solicitudes, no se agotara la cantidad asignada a cada modalidad, la diferencia podrá incrementar, mediante resolución del conseller competente en materia de formación profesional para el empleo, u òrgan en que delegue, la dotación prevista para las restantes modalidades.

Segunda

Dado el carácter de procedimiento centralizado de las subvenciones reguladas en esta convocatoria, y a los solos efectos de las subvenciones convocadas en ella, se revocan expresamente las atribuciones delegadas en los directores territoriales de esta Conselleria en el resuelto segundo apartados 1, 2 y 3, de la resolución de 25 de marzo de 2013, del conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se delegan atribuciones en determinados òrgans y unidades administrativas de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, en materia de formación profesional para el empleo, que se delegan, a efectos de esta orden en los siguientes òrgans:

El/la director/a general competente en materia de Formación Profesional para el Empleo:

- La resolución de aceptación del desistimiento o renuncia por parte de los/las solicitantes.
- La resolución de la suspensión cautelar del desarrollo de las acciones formativas, así como su levantamiento.
- Declarar la inadmisión de las solicitudes de reconocimiento de derechos no previstos en el Ordenamiento Jurídico o manifestamente carentes de fundamento.

El/la jefe/a del Servicio de Gestión de la Formación Profesional para el Empleo:

- La expedición de los certificados de comprobación y aprobación de la documentación justificativa del gasto, así como la propuesta de pago de los anticipos y liquidaciones.

Tercera

Para lo no previsto en esta orden será de aplicación:

En el caso de los planes formativos regulados en el capítulo I, la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo (BOE 67, 18.03.2008), y con carácter general la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Asimismo cuando se trate de formación conducente a la obtención de certificados de profesionalidad, se aplicará supletoriamente el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad y su normativa de desarrollo.

Cuarta

1. Con carácter general, estas ayudas son compatibles con el mercado común a tenor del artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea y quedan dispensadas de la obligación de notificación establecida en el artículo 108.3 del Tratado y de comunicar de acuerdo con lo previsto en el artículo 3.3 del Decreto 147/2007, de 7 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas.

2. No obstante, las ayudas para la ejecución de planes de formación por entidades y centros de formación acreditados u homologados se

règim *de minimis*, establert en el Reglament 1998/2006 de la Comissió de 15 de desembre de 2006 relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes *de minimis*, publicat en el DOUE de data 28 de desembre de 2006, i no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, segons s'indiquen en el Reglament (CE) núm. 104/2000, del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Empreses que operen en la transformació i comercialització dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat, en els casos següents:

– Quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat dels dits productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

– Quan l'ajuda depenga del fet que es repercutisca totalment o parcialment sobre els productors primaris (agricultors).

d) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

e) Empreses que reben ajudes subordinades a un ús de béns nacionals amb preferència sobre els béns importats.

f) Carbó, segons es defineix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

g) Empreses que realitzen per compte d'altri operacions de transport de mercaderies per carretera; queden excloses les ajudes per a l'adquisició de vehicles de transport.

h) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

D'altra banda, l'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total *de minimis* concedida a una empresa determinada no serà superior a 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera l'import màxim aplicable serà de 100.000 euros.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta el/la secretari/ària autonòmic/a competent en matèria de formació professional per a l'ocupació per a dictar totes les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'execució i aplicació d'esta orde; així com per a modificar els terminis i termes establerts en esta, quan concórreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten el seu compliment.

Així mateix se'l faculta perquè mitjançant una resolució puga, sense necessitat d'obrir un nou termini de presentació de sol·licituds, incrementar les dotacions econòmiques inicialment previstes i redistribuir els crèdits.

Segona

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, els interessats podran interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que preveu els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els termes ja mencionats, segons el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Tot això sense perjudici que es puga interposar qualsevol altre recurs dels previstos en la vigent legislació.

València, 29 de maig de 2013

El conseller d'Economia, Indústria Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

acogen al règim de mínimis, establecido en el Reglamento 1998/2006 de la Comisión de 15 de diciembre de 2006 relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de mínimis, publicado en el DOUE de fecha 28 de diciembre de 2006, y no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) núm. 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado.

c) Empresas que operan en la transformación y comercialización de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado, en los siguientes casos:

– Cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

– Cuando la ayuda dependa de que se repercuta total o parcialmente sobre los productores primarios (agricultores).

d) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

e) Empresas que reciban ayudas subordinadas a un uso de bienes nacionales con preferencia sobre los bienes importados.

f) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) núm. 1407/2002.

g) Empresas que realicen por cuenta ajena operaciones de transporte de mercancías por carretera, quedan excluidas las ayudas para la adquisición de vehículos de transporte.

h) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

Por otra parte, la aplicación de este régimen supone que la ayuda total de mínimis concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000 euros.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se faculta al/la secretario/a autonómico/a competente en materia de formación profesional para el empleo para dictar cuantas instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la ejecución y aplicación de esta orden; así como para modificar los plazos y términos establecidos en la misma, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su cumplimiento.

Asimismo se le faculta para que mediante resolución pueda, sin necesidad de abrir un nuevo plazo de presentación de solicitudes, incrementar las dotaciones económicas inicialmente previstas y redistribuir los créditos.

Segunda

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo previsto en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, según lo dispuesto por los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso de los previstos en la vigente legislación.

Valencia, 29 de mayo de 2013

El conseller de Economia, Indústria, Turismo y Empleo,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

ANNEX I

Relació de sectors susceptibles de formalització de plans de formació

- Agrari (incloent-hi la manipulació, l'envasament, el comerç i l'exportació de cítrics i productes hortofructícoles)
- Indústria del moble, calçat i tèxtil
- Indústria del metall
- Indústria química i plàstic
- Indústries agroalimentàries
- Servicis d'atenció a persones dependents
- Servicis de transport per carretera
- Turisme i hostaleria
- Indústries de l'automoció

ANEXO I

Relación de sectores susceptibles de formalización de planes de formación

- Agrario (incluyendo manipulado, envasado, comercio y exportación de cítricos y productos hortofrutícolas)
- Industria del mueble, calzado y textil.
- Industria del metal
- Industria química y plástico
- Industrias agroalimentarias.
- Servicios de atención a personas dependientes
- Servicios de transporte por carretera
- Turismo y hostelería
- Industrias de la automoción.