

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 18/2013, de 5 de juny, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoquen distints programes d'ajudes destinats a afavorir l'accés al mercat laboral dels joves menors de 30 anys, per a l'exercici 2013. [2013/6128]

Entre les prioritats de l'Estratègia Espanyola per a l'Ocupació figuren de forma destacada el foment de l'ocupabilitat, la inclusió social i la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones. Per a aconseguir estos objectius, assumits igualment en el marc del que preveu el II Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2009-2013 (PAVACE II), la Generalitat s'ha fixat com a objectiu principal en matèria d'ocupació que l'economia valenciana genere llocs de treball més estables i de qualitat fins a aconseguir la plena ocupació, atenent en especial la inserció dels col·lectius de desocupats amb més dificultats per a accedir a una ocupació.

En eixe sentit, resulta unànime l'apreciació que han de promoure's mesures dirigides a reduir la desocupació juvenil, atés que en l'actualitat els joves constitueixen un dels col·lectius que amb major intensitat s'han vist afectats pel rigor de la crisi, la qual cosa s'ha traduït en taxes de desocupació extraordinàriament preocupants.

Esta convocatòria, per tant, té com objecte afavorir la inserció laboral dels joves desocupats, per mitjà de l'articulació de distints programes de manera que es fomenta la seua contractació davall distintes modalitats contractuals (de caràcter indefinit, per a la formació i l'aprenentatge i en pràctiques), així com perquè puguen accedir a una primera experiència en entorns reals de treball per mitjà de la realització de pràctiques no laborals.

Les ajudes a la contractació indefinida inicial i a la conversió en indefinits de contractes temporals estan cofinançades pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea-Comunitat Valenciana: «El FSE inverteix en el teu futur».

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 188/2012, de 21 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDENE

TÍTOL I Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

1. Esta orde té com a objecte afavorir l'accés al mercat laboral i reduir la taxa de temporalitat de les persones joves desocupades menors de 30 anys.

2. Amb caràcter general les contractacions i pràctiques no laborals objecte de subvenció hauran d'efectuar-se en 2013 a partir de la publicació de la convocatòria i executar-se en centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana. No obstant això, les contractacions indefinides inicials subvencionades en el títol II podran haver-se efectuat en 2013 amb caràcter previ a la publicació.

Article 2. Beneficiaris

1. Podran ser beneficiàries d'esta orde les empreses privades, siga quina siga la seua forma jurídica, i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana.

2. No podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concorre alguna de les prohibicions de l'article 13 de la Llei General de Subvencions. Tampoc podran obtindre les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, inclús no tenint personalitat jurídica, pugua realitzar les actuacions subvencionables.

Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 18/2013, de 5 de junio, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convocan distintos programas de ayudas destinados a favorecer el acceso al mercado laboral de los jóvenes menores de 30 años, para el ejercicio 2013. [2013/6128]

Entre las prioridades de la Estrategia Española para el Empleo figuren de forma destacada el fomento de la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Para alcanzar estos objetivos, asumidos igualmente en el marco de lo previsto en el II Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2009-2013 (PAVACE II), la Generalitat se ha fijado como objetivo principal en materia de empleo que la economía valenciana genere puestos de trabajo más estables y de calidad hasta alcanzar la plena ocupación, atendiendo en especial a la inserción de los colectivos de desempleados con mayores dificultades para acceder a un empleo.

En ese sentido, resulta unánime la apreciación de que han de promoverse medidas dirigidas a reducir el desempleo juvenil, toda vez que en la actualidad los jóvenes constituyen uno de los colectivos que con mayor intensidad se han visto afectados por el rigor de la crisis, lo que se ha traducido en tasas de desempleo extraordinariamente preocupantes.

Esta convocatoria, por tanto, tiene como objeto favorecer la inserción laboral de los jóvenes desempleados, mediante la articulación de distintos programas de manera que se fomenta su contratación bajo distintas modalidades contractuales (de carácter indefinido, para la formación y el aprendizaje y en prácticas), así como para que puedan acceder a una primera experiencia en entornos reales de trabajo mediante la realización de prácticas no laborales.

Las ayudas a la contratación indefinida inicial y a la conversión en indefinidos de contratos temporales están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo para la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea-Comunitat Valenciana: «El FSE invierte en tu futuro».

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 188/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDENO

TÍTULO I Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. Esta orden tiene como objeto favorecer el acceso al mercado laboral y reducir la tasa de temporalidad de las personas jóvenes desempleadas menores de 30 años.

2. Con carácter general las contrataciones y prácticas no laborales objeto de subvención deberán efectuarse en 2013 a partir de la publicación de la convocatoria y ejecutarse en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana. No obstante, las contrataciones indefinidas iniciales subvencionadas en el título II podrán haberse efectuado en 2013 con carácter previo a la publicación.

Artículo 2. Beneficiarios

1. Podrán ser beneficiarias de esta orden las empresas privadas, cualquiera que sea su forma jurídica, y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana.

2. No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones. Tampoco podrán obtenerla las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, pudiera realizar las actuaciones subvencionables.

Article 3. Destinataris finals

1. Seran destinataris finals d'estos programes els jòvens menors de 30 anys que hagen romàs desempleats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació durant un període de com a mínim tres mesos ininterrompudament i immediatament anteriors a la data de la seua contractació o de la subscripció de l'acord de pràctiques no laborals.

2. En el cas del programa d'incentius a la conversió en indefinits de contractes temporals, seran destinataris els jòvens menors de 30 anys que hagen romàs ininterrompudament d'alta en l'empresa durant almenys sis mesos.

Article 4. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos de tots els programes els supòsits següents:

a) Jòvens que en els 24 mesos previs hagen prestat servicis per mitjà de contracte indefinit en la mateixa empresa o grup d'empreses, o en empreses a què l'ocupadora haja succeït en virtut de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Jòvens que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit per mutu acord en els tres mesos previs a la contractació.

c) Contractacions realitzades per empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador en empreses usuàries en què prestaran els seus servicis.

d) Contractacions o acords realitzats per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagen sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

e) Contractacions o acords realitzats per empreses sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) Contractacions o acords realitzats per empreses que en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagen realitzat extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu; o que hagen realitzat extincions de contractes per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents durant el dit període per mitjà de sentència judicial ferma o laude arbitral.

g) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors.

h) Contractacions o acords en què l'ocupador o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, mantinguen amb el jove una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

2. Les ajudes establides en esta orde són incompatibles entre si i amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social.

3. Les ajudes regulades en esta convocatòria se sotmeten al règim *de minimis*, regulat en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes *de minimis* (DOUE de 28 de desembre). Per este motiu, no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, segons es preveu en el Reglament (CE) número 104/2000.

b) Producció primària dels productes agrícoles arrellegats en l'anex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es definix en el Reglament (CE) número 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

L'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total *de minimis* concedida a qualsevol empresa no puga superar els 200.000 euros durant qualsevol període de l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors; si l'empresa opera en el sector del transport per carretera l'import màxim es reduirà a 100.000 euros.

Artículo 3. Destinatarios finales

1. Serán destinatarios finales de estos programas los jóvenes menores de 30 años que hayan permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo durante un periodo de al menos tres meses ininterrumpidos e inmediatamente anteriores a la fecha de su contratación o de la suscripción del acuerdo de prácticas no laborales.

2. En el caso del programa de incentivos a la conversión en indefinidos de contratos temporales, serán destinatarios los jóvenes menores de 30 años que hayan permanecido ininterrumpidamente de alta en la empresa durante al menos seis meses.

Artículo 4. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de todos los programas los siguientes supuestos:

a) Jóvenes que en los 24 meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

b) Jóvenes que hubieran finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en los tres meses previos a la contratación.

c) Contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

d) Contrataciones o acuerdos realizados por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones o acuerdos realizados por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

f) Contrataciones o acuerdos realizados por empresas que en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo; o que hubieran realizado extinciones de contratos por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes durante dicho periodo mediante sentencia judicial firme o laudo arbitral.

g) Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores.

h) Contrataciones o acuerdos en que el empleador o los cargos directivos o miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con el joven una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de las parejas de hecho.

2. Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles entre sí y con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social.

3. Las ayudas reguladas en esta convocatoria se someten al régimen *de minimis*, regulado en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas *de minimis* (DOUE de 28 de diciembre). Por este motivo, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) número 104/2000.

b) Producción primaria de los productos agrícolas recogidos en el anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) número 1407/2002.

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

La aplicación de este régimen supone que la ayuda total *de minimis* concedida a cualquier empresa no pueda superar los 200.000 euros durante cualquier periodo del ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores; si la empresa opera en el sector del transporte por carretera, el importe máximo se reducirá a 100.000 euros.

Article 5. Obligacions dels beneficiaris

A més del que disposa l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels beneficiaris:

a) Formalitzar per escrit els contractes de treball o els acords per a realitzar les pràctiques no laborals.

b) Mantindre en l'empresa els jòvens durant, almenys, els períodes següents:

– Programes d'incentius a la contractació indefinida inicial i a la conversió en indefinits de contractes temporals: 18 mesos.

– Programa d'incentius a la contractació per a la formació i aprenentatge: 12 mesos.

– Programa d'incentius a la contractació en pràctiques: 6 mesos.

– Programa d'incentius a la subscripció de pràctiques no laborals: 9 mesos.

c) Comunicar en el termini de 15 dies a la Direcció Territorial d'Ocupació corresponent les baixes dels jòvens que tinguen lloc durant el període de manteniment.

d) Facilitar tota aquella informació relacionada amb la subvenció concedida que li siga requerida pel SERVEF.

e) Comunicar al SERVEF la sol·licitud o obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat; així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; en tot cas, la subvenció concedida haurà de ser identificada per mitjà d'un codi comptable específic.

g) Per tractar-se d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre les mencionades normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix haurà de comunicar al jove el cofinançament pel Fons Social Europeu de l'ajuda concedida.

h) Conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts durant almenys tres anys a partir del tancament del Programa Operatiu 2007-2013 (el que s'estima que puga tindre lloc al voltant de l'any 2025), mentre puguen ser objecte de control, estos han de ser originals o còpies certificades conforme amb estos.

Article 6. Règim de substitucions

1. Programes d'incentius a la contractació indefinida inicial i a la conversió en indefinits de contractes temporals:

1.1. Si durant el període de manteniment el jove causa baixa pels motius detallats en l'article 13.3, podrà ser substituït en el termini d'un mes per un altre jove que reunisca els requisits establits en l'article 3.1 a fi de completar, amb les mateixes condicions contractuals que tenia el jove substituït, el període de manteniment que quede pendent de complir.

1.2. En el programa d'incentius a la conversió en indefinits de contractes temporals, la substitució a què fa referència el subapartat anterior podrà efectuar-se igualment per mitjà de la conversió en indefinit d'un contracte temporal en els termes establits en l'article 3.2.

1.3. En el cas que la jornada, el sexe, el període d'inscripció en el SERVEF o de permanència en l'empresa o qualsevol altra circumstància del treballador substituït hagen determinat una subvenció inferior a la concedida, procedirà el reintegrament de la diferència entre l'import de la subvenció concedida i el que haguera correspost si el treballador substituït haguera sigut subvencionat inicialment, junt amb els interessos de demora.

1.4. El termini establert per a la substitució no computarà als efectes de l'obligació de manteniment.

Artículo 5. Obligaciones de los beneficiarios

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de los beneficiarios:

a) Formalizar por escrito los contratos de trabajo o los acuerdos para realizar las prácticas no laborales.

b) Mantener en la empresa a los jóvenes durante, al menos, los siguientes periodos:

– Programas de incentivos a la contratación indefinida inicial y a la conversión en indefinidos de contratos temporales: 18 meses.

– Programa de incentivos a la contratación para la formación y aprendizaje: 12 meses.

– Programa de incentivos a la contratación en prácticas: 6 meses.

– Programa de incentivos a la suscripción de prácticas no laborales: 9 meses.

c) Comunicar en el plazo de 15 días a la Dirección Territorial de Empleo correspondiente las bajas de los jóvenes que tengan lugar durante el periodo de mantenimiento.

d) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención concedida le sea requerida por el SERVEF.

e) Comunicar al SERVEF la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; en todo caso, la subvención concedida deberá ser identificada mediante un código contable específico.

g) Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda. Asimismo deberá comunicar al joven la cofinanciación por el Fondo Social Europeo de la ayuda concedida.

h) Conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos durante al menos tres años a partir del cierre del Programa Operativo 2007-2013 (lo que se estima que pueda tener lugar alrededor del año 2025), en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

Artículo 6. Régimen de sustituciones

1. Programas de incentivos a la contratación indefinida inicial y a la conversión en indefinidos de contratos temporales:

1.1. Si durante el periodo de mantenimiento el joven causara baja por los motivos relacionados en el artículo 13.3, podrá ser sustituido en el plazo de un mes por otro joven que reúna los requisitos establecidos en el artículo 3.1 a fin de completar, bajo las mismas condiciones contractuales que tenía el joven sustituido, el periodo de mantenimiento que quedara pendiente de cumplir.

1.2. En el programa de incentivos a la conversión en indefinidos de contratos temporales, la sustitución a que hace referencia el subapartado anterior podrá efectuarse igualmente mediante la conversión en indefinido de un contrato temporal en los términos establecidos en el artículo 3.2.

1.3. En el caso de que la jornada, el sexo, el periodo de inscripción en el SERVEF o de permanencia en la empresa o cualquier otra circunstancia del trabajador sustituido hubieran determinado una subvención inferior a la concedida, procederá el reintegro de la diferencia entre el importe de la subvención concedida y el que hubiera correspondido si el trabajador sustituido hubiera sido subvencionado inicialmente, junto con los intereses de demora.

1.4. El plazo establecido para la sustitución no computará a los efectos de la obligación de mantenimiento.

2. En la resta de programes no s'admetrà la substitució dels jòvens, amb independència de la causa que ha motivat la baixa i sense perjudi de l'aplicació de l'article 13.3. No obstant això, s'entendrà complida l'obligació de manteniment si el beneficiari transforma en indefinits els contractes formatius o contracta en pràctiques o amb caràcter indefinit el jove que realitzava les pràctiques no laborals. La jornada dels nous contractes haurà de ser, com a mínim, equivalent a la que tenia el jove en l'empresa fins a eixe moment i, en tot cas, persistirà l'obligació de manteniment exigida per al programa pel qual la subvenció ha sigut concedida.

3. Si la baixa del jove es produïx amb anterioritat a la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada en tots els programes.

Article 7. Sol·licitud i documentació general

1. Dirigides al SERVEF, les sol·licituds es presentaran en imprés normalitzat en les direccions territorials d'Ocupació, sense perjudi de la seua presentació segons el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa, si és el cas, la tramitació telemàtica.

2. A la sol·licitud s'acompanyarà la documentació següent:

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació del representant legal.

b) Declaració responsable de no estar incurs en les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiari establides en l'article 13 de la Llei 38/2003.

c) Dos exemplars de les dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat.

d) En el cas de programes d'incentius a la contractació: contracte de treball que dona lloc a l'ajuda i la seua comunicació al centre SERVEF d'Ocupació.

En el cas de transformació en indefinit, s'aportarà addicionalment el contracte o contractes temporals de què prové.

En el cas de contractes de formació i aprenentatge en què existisca títol de FP, certificat de professionalitat i centre disponible (annex I del contracte), s'aportarà l'autorització de l'activitat formativa o, a falta d'això, la sol·licitud de la dita autorització, registrada en el corresponent centre SERVEF d'Ocupació.

En el cas del programa d'incentius a les pràctiques no laborals: conveni de col·laboració amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal o identificació del conveni subscrit amb el SERVEF, així com identificació de la comunicació al SERVEF de l'acord subscrit amb el jove.

e) Alta en la Seguretat Social del jove contractat o que ha subscrit l'acord per a la realització de les pràctiques no laborals. En cas de transformació de contractes, variació de dades del treballador.

f) Declaració responsable que la contractació o la realització de pràctiques no laborals no incorre en causa d'exclusió.

g) Comunicació al treballador contractat del cofinançament pel Fons Social Europeu de l'ajuda sol·licitada, segons model normalitzat.

h) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció a la dita obligació.

i) Declaració responsable en model normalitzat relativa a les ajudes de *minimis*.

3. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtenga directament l'acreditació de les dades d'identitat del sol·licitant, en cas de persona física, i del representant legal, així com del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 38/2003, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions ni la documentació identificativa.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita en este sentit al SERVEF o òrgan en què es delegue la instrucció. En este supòsit, haurà de presentar-se la documentació identificativa del sol·licitant, i si és el cas del representant legal, així com els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la conselleria competent en matèria d'hisenda i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb

2. En el resto de programas no se admitirá la sustitución de los jóvenes, con independencia de la causa que hubiera motivado la baja y sin perjuicio de la aplicación del artículo 13.3. No obstante, se entenderá cumplida la obligación de mantenimiento si el beneficiario transforma en indefinidos los contratos formativos o contrata en prácticas o con carácter indefinido al joven que realizaba las prácticas no laborales. La jornada de los nuevos contratos deberá ser, como mínimo, equivalente a la que tuviera el joven en la empresa hasta ese momento y, en todo caso, persistirá la obligación de mantenimiento exigida para el programa por el que la subvención hubiera sido concedida.

3. Si la baja del joven se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada en todos los programas.

Artículo 7. Solicitud y documentación general

1. Dirigidas al SERVEF, las solicitudes se presentarán en impreso normalizado en las Direcciones Territoriales de Empleo, sin perjuicio de su presentación según lo dispuesto en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida, en su caso, la tramitación telemática.

2. A la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación del representante legal.

b) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario establecidas en el artículo 13 de la Ley 38/2003.

c) Dos ejemplares de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado.

d) En el caso de programas de incentivos a la contratación: contrato de trabajo que da lugar a la ayuda y su comunicación al centro SERVEF de Empleo.

En el caso de transformación en indefinido, se aportará adicionalmente el contrato o contratos temporales de que trae causa.

En el caso de contratos de formación y aprendizaje en que exista título de FP, certificado de profesionalidad y centro disponible (anexo I del contrato), se aportará la autorización de la actividad formativa o, en su defecto, la solicitud de dicha autorización, registrada en el correspondiente centro SERVEF de Empleo.

En el caso del programa de incentivos a las prácticas no laborales: convenio de colaboración con el Servicio Público de Empleo Estatal o identificación del convenio suscrito con el SERVEF, así como identificación de la comunicación al SERVEF del acuerdo suscrito con el joven.

e) Alta en la Seguridad Social del joven contratado o que ha suscrito el acuerdo para la realización de las prácticas no laborales. En caso de transformación de contratos, variación de datos del trabajador.

f) Declaración responsable de que la contratación o la realización de prácticas no laborales no incurrir en causa de exclusión.

g) Comunicación al trabajador contratado de la cofinanciación por el Fondo Social Europea de la ayuda solicitada, según modelo normalizado.

h) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención a dicha obligación.

i) Declaración responsable en modelo normalizado relativa a las ayudas de *minimis*.

3. La presentación de la solicitud conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación de los datos de identidad del solicitante, en caso de persona física, y del representante legal, así como del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstes en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el reglamento de la Ley 38/2003, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones ni la documentación identificativa.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita en tal sentido al SERVEF u órgano en que se delegue la instrucción. En este supuesto, deberá presentarse la documentación identificativa del solicitante, y en su caso del representante legal, así como los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la conselleria competente en materia de hacienda y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las

la Seguretat Social, la validesa dels quals haurà d'estendre's fins a la data de concessió i pagament de l'ajuda.

Article 8. Termini de presentació de sol·licituds

1. Les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la contractació o subscripció de l'acord de pràctiques no laborals, sense que en cap cas puguen presentar-se després de les dates que s'indiquen a continuació:

a) Ajudes del títol II: 31 de juliol de 2013.

b) Ajudes dels títols IV a VI: 30 de setembre de 2013.

2. Per a les contractacions indefinides inicials efectuades en el període de 2013 previ a la publicació de l'orde, el termini de dos mesos a què fa referència l'apartat anterior s'iniciarà l'endemà de la dita publicació.

3. Per a les ajudes del títol III el termini de presentació de sol·licituds serà de 40 dies naturals comptat des de l'endemà de la publicació de l'orde.

Article 9. Procediment de concessió

Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'orde en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què fa referència l'article 7.1, sempre que es complisquen els requisits i s'acompanye la totalitat de la documentació requerida.

Article 10. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, que podran demanar del sol·licitant l'aportació addicional de la documentació que es necessite per a resoldre sobre la sol·licitud.

2. La competència per a resoldre correspondrà als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF.

3. El termini per a resoldre i notificar la resolució serà de sis mesos, comptat des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF. Transcorregut el termini establert sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

Article 11. Resolució d'incidències

Correspondrà als directors territorials d'Ocupació del SERVEF resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió, com ara pròrroga de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació en les condicions particulars.

Article 12. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada justificades les condicions establides, i es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda concedida.

Article 13. Modificació i reintegrament

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres subvencions o ajudes podran ser causa de modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions, de conformitat amb els articles 91, 92 i 93 del seu reglament.

3. S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida si la baixa del jove ha sigut comunicada a la Direcció Territorial d'Ocupació i l'extinció de la relació s'ha produït per causes objectives o per acomiadament disciplinari declarats o reconeguts procedents, per la dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del jove.

4. El que disposen els apartats 1 i 2 serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions i el títol IV del seu reglament.

obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse hasta la fecha de concesión y pago de la ayuda.

Artículo 8. Plazo de presentación de solicitudes

1. Las solicitudes deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la contratación o suscripción del acuerdo de prácticas no laborales, sin que en ningún caso puedan presentarse después de las fechas que se indican a continuación:

a) Ayudas del título II: 31 de julio de 2013.

b) Ayudas de los títulos IV a VI: 30 de septiembre de 2013.

2. Para las contrataciones indefinidas iniciales efectuadas en el periodo de 2013 previo a la publicación de la orden, el plazo de dos meses a que hace referencia el apartado anterior se iniciará el día siguiente al de dicha publicación.

3. Para las ayudas del título III el plazo de presentación de solicitudes será de 40 días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la orden.

Artículo 9. Procedimiento de concesión

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a que hace referencia el artículo 7.1, siempre que se cumplan los requisitos y se acompañe la totalidad de la documentación requerida.

Artículo 10. Tramitación y resolución

1. La instrucción del procedimiento corresponderá a las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de cuanta documentación se precise para resolver sobre la solicitud.

2. La competencia para resolver corresponderá a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF.

3. El plazo para resolver y notificar la resolución será de seis meses, a contar desde el día siguiente al de la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF. Transcurrido el plazo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

Artículo 11. Resolución de incidencias

Corresponderá a los directores territoriales de Empleo del SERVEF resolver las incidencias que se produzcan tras la concesión, tales como prórroga de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación en las condiciones particulares.

Artículo 12. Liquidación y pago

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas las condiciones establecidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda concedida.

Artículo 13. Modificación y reintegro

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas podrán ser causa de modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, de conformidad con los artículos 91, 92 y 93 de su reglamento.

3. Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida si la baja del joven hubiera sido comunicada a la Dirección Territorial de Empleo y la extinción de la relación se hubiera producido por causas objetivas o por despido disciplinario declarados o reconocidos procedentes, por la dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del joven.

4. Lo dispuesto en los apartados 1 y 2 será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones y el título IV de su reglamento.

Article 14. Control

1. El SERVEF, a través dels directors territorials d'Ocupació, exercirà les funcions de control, avaluació i seguiment de les subvencions concedides.

2. El beneficiari està obligat a sotmetre's i col·laborar amb el control financer que realitze la Intervenció General i les institucions comunitàries, d'acord amb els articles 45 i 46 de la Llei General de Subvencions.

TÍTOL II

Programa d'incentius a la contractació indefinida inicial

Article 15. Objecte

L'objecte d'este programa és fomentar la contractació indefinida inicial de les persones joves menors de 30 anys.

Article 16. Quanties

1. La quantia de les ajudes per contractació indefinida inicial a jornada completa es determinarà en funció del període en què el treballador haja figurat inscrit com a desocupat, de forma ininterrompuda i immediatament anterior a la seua contractació, en els centres SERVEF d'Ocupació:

a) Almenys sis mesos d'inscripció: l'ajuda ascendirà a 3.000 euros; 3.500 euros en el cas de les dones.

b) Almenys tres mesos d'inscripció: l'ajuda ascendirà a 2.000 euros; 2.500 euros en el cas de les dones.

2. Els contractes fixos discontinus a jornada completa se subvencionaran amb el 25 per cent dels imports indicats en l'apartat anterior.

3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració de com a mínim 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

TÍTOL III

Programa d'incentius a la conversió en indefinits de contractes temporals

Article 17. Objecte

1. L'objecte d'este programa és fomentar l'estabilitat en l'ocupació de les persones joves menors de 30 anys.

2. Resultarà subvencionable la transformació en indefinits (inclosa la modalitat de fix discontinu) de contractes temporals, formatius, de relleu i de substitució per jubilació, sempre que hi concórreguen les condicions següents:

a) La conversió tinga lloc una vegada transcorreguts sis mesos des de l'inici de la relació laboral, que haurà de ser ininterrompuda amb independència que es materialitze en un o en successius contractes temporals.

b) La conversió tinga lloc en el termini de 30 dies naturals comptat des de l'endemà de la publicació de la convocatòria.

c) Els contractes indefinits tinguen una jornada igual o superior a la del contracte transformat.

Article 18. Quanties

1. La quantia de les ajudes per transformació de contractes temporals a jornada completa es determinarà en funció del temps en què el treballador haja romàs ininterrompidament d'alta en l'empresa fins al moment de la conversió:

a) Entre sis i 12 mesos: l'ajuda ascendirà a 3.000 euros; 3.500 euros en el cas de les dones.

b) Més de 12 mesos: l'ajuda ascendirà a 2.000 euros; 2.500 euros en el cas de les dones.

2. Els contractes fixos discontinus a jornada completa se subvencionaran amb el 25 per cent dels imports indicats en l'apartat anterior.

3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració de com a mínim 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

Artículo 14. Control

1. El SERVEF, a través de los directores territoriales de Empleo, ejercerá las funciones de control, evaluación y seguimiento de las subvenciones concedidas.

2. El beneficiario está obligado a someterse y colaborar con el control financiero que realice la Intervención General y las instituciones comunitarias, de acuerdo con los artículos 45 y 46 de la Ley General de Subvenciones.

TÍTULO II

Programa de incentivos a la contratación indefinida inicial

Artículo 15. Objeto

El objeto de este programa es fomentar la contratación indefinida inicial de las personas jóvenes menores de 30 años.

Artículo 16. Cuantías

1. La cuantía de las ayudas por contratación indefinida inicial a jornada completa se determinará en función del periodo en que el trabajador haya figurado inscrito como desempleado, de forma ininterrompida e inmediatamente anterior a su contratación, en los centros SERVEF de Empleo:

a) Al menos seis meses de inscripción: la ayuda ascenderá a 3.000 euros; 3.500 euros en el caso de las mujeres.

b) Al menos tres meses de inscripción: la ayuda ascenderá a 2.000 euros; 2.500 euros en el caso de las mujeres.

2. Los contratos fijos discontinuos a jornada completa se subvencionarán con el 25 por ciento de los importes indicados en el apartado anterior.

3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

TÍTULO III

Programa de incentivos a la conversión en indefinidos de contratos temporales

Artículo 17. Objeto

1. El objeto de este programa es fomentar la estabilidad en el empleo de las personas jóvenes menores de 30 años.

2. Resultará subvencionable la transformación en indefinidos (incluida la modalidad de fijo discontinuo) de contratos temporales, formativos, de relevo y de sustitución por jubilación, siempre que concurren las siguientes condiciones:

a) La conversión tenga lugar una vez transcurridos seis meses desde el inicio de la relación laboral, que deberá ser ininterrompida con independencia de que se materialice en uno o en sucesivos contratos temporales.

b) La conversión tenga lugar en el plazo de 30 días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria.

c) Los contratos indefinidos tengan una jornada igual o superior a la del contrato transformado.

Artículo 18. Cuantías

1. La cuantía de las ayudas por transformación de contratos temporales a jornada completa se determinará en función del tiempo en que el trabajador haya permanecido ininterrompidamente de alta en la empresa hasta el momento de la conversión:

a) Entre seis y 12 meses: la ayuda ascenderá a 3.000 euros; 3.500 euros en el caso de las mujeres.

b) Más de 12 meses: la ayuda ascenderá a 2.000 euros; 2.500 euros en el caso de las mujeres.

2. Los contratos fijos discontinuos a jornada completa se subvencionarán con el 25 por ciento de los importes indicados en el apartado anterior.

3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

TÍTOL IV
Programa d'incentius a la contractació per a la formació i l'aprenentatge

Article 19. Objecte

1. Este programa té per objecte afavorir la inserció laboral dels joves menors de 30 anys per mitjà de la modalitat de contracte per a la formació i l'aprenentatge.

2. Únicament resultaran subvencionables aquells contractes per a la formació i l'aprenentatge que tinguen una duració mínima d'un any.

Article 20. Ajudes per contractació

La quantia de les ajudes per contractació per mitjà de la modalitat de formació i aprenentatge ascendirà a 2.000 euros; 2.500 en el cas de les dones.

TÍTOL V
Programa d'incentius a la contractació en pràctiques

Article 21. Objecte

Este programa té per objecte afavorir la inserció laboral dels joves menors de 30 anys per mitjà de la modalitat de contracte en pràctiques, la duració del qual serà de com a mínim sis mesos.

Article 22. Quanties

1. La quantia de les ajudes per contractació per mitjà de la modalitat de contracte en pràctiques ascendirà a 1.000 euros; 1.500 en el cas de les dones.

2. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració de com a mínim 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

TÍTOL VI
Programa d'incentius a les pràctiques no laborals en empreses

Article 23. Objecte i condicions

1. Este programa té per objecte fomentar la realització de pràctiques no laborals en empreses per joves d'entre 18 i 25 anys inclusivament, a l'empara del Reial Decret 1543/2011, de 31 d'octubre.

2. Únicament resultaran subvencionables aquells acords per a la realització de pràctiques no laborals que tinguen una duració de nou mesos.

Article 24. Quantia

La quantia de les ajudes per subscripció d'acords per a la realització de pràctiques no laborals ascendirà a 400 euros.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

1. Les ajudes convocades per esta orde es finançaran a càrrec del programa pressupostari 322.51, Foment d'Ocupació, per un import global màxim de 4.266.000,00 €, segons el detall de línies i imports que s'especifiquen a continuació:

a) Les ajudes per a contractació indefinida inicial i les ajudes per a la transformació en indefinits dels contractes temporals, establides en els títols II i III, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T7954000, per un import global màxim d'1.166.000 €, cofinançats al 80 per cent pel Programa Operatiu del Fons Social Europeu de la Comunitat Valenciana per al període 2007-2013, amb la següent distribució territorial:

- 454.740,00 €, per a la Direcció Territorial d'Alacant.
- 139.920,00 €, per a la Direcció Territorial de Castelló.
- 571.340,00 €, per a la Direcció Territorial de València.

b) El programa d'incentius a la contractació per a la formació i l'aprenentatge, regulat en el títol IV, es finançarà a càrrec del capítol 4, codi línia T7954000, per un import global màxim d'1.000.000,00 €, dels quals 860.000,00 € procedixen del Servei Públic d'Ocupació Estatal i 140.000,00 € són fons propis de la Generalitat, amb la següent distribució territorial:

- 390.000,00 €, per a la Direcció Territorial d'Alacant.

TÍTULO IV
Programa de incentivos a la contratación para la formación y el aprendizaje

Artículo 19. Objeto

1. Este programa tiene por objeto favorecer la inserción laboral de los jóvenes menores de 30 años mediante la modalidad de contrato para la formación y el aprendizaje.

2. Únicamente resultarán subvencionables aquellos contratos para la formación y el aprendizaje que tengan una duración mínima de un año.

Artículo 20. Ayudas por contratación

La cuantía de las ayudas por contratación mediante la modalidad de formación y aprendizaje ascenderá a 2.000 euros; 2.500 en el caso de las mujeres.

TÍTULO V
Programa de incentivos a la contratación en prácticas

Artículo 21. Objeto

Este programa tiene por objeto favorecer la inserción laboral de los jóvenes menores de 30 años mediante la modalidad de contrato en prácticas, cuya duración será de al menos seis meses.

Artículo 22. Cuantías

1. La cuantía de las ayudas por contratación mediante la modalidad de contrato en prácticas ascenderá a 1.000 euros; 1.500 en el caso de las mujeres.

2. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

TÍTULO VI
Programa de incentivos a las prácticas no laborales en empresas

Artículo 23. Objeto y condiciones

1. Este programa tiene por objeto fomentar la realización de prácticas no laborales en empresas por jóvenes de entre 18 y 25 años inclusive, al amparo del Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre.

2. Únicamente resultarán subvencionables aquellos acuerdos para la realización de prácticas no laborales que tengan una duración de nueve meses.

Artículo 24. Cuantía

La cuantía de las ayudas por suscripción de acuerdos para la realización de prácticas no laborales ascenderá a 400 euros.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Las ayudas convocadas por esta orden se financiarán con cargo al programa presupuestario 322.51, Fomento de Empleo, por un importe global máximo de 4.266.000,00 €, según el detalle de líneas e importes que se especifican a continuación:

a) Las ayudas para contratación indefinida inicial y las ayudas para la transformación en indefinidos de los contratos temporales, establecidas en los títulos II y III, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T7954000, por un importe global máximo de 1.166.000 €, cofinanciados al 80 por ciento por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo de la Comunitat Valenciana para el periodo 2007-2013, con la siguiente distribución territorial:

- 454.740,00 €, para la Dirección Territorial de Alicante.
- 139.920,00 €, para la Dirección Territorial de Castellón.
- 571.340,00 €, para la Dirección Territorial de Valencia.

b) El programa de incentivos a la contratación para la formación y el aprendizaje, regulado en el título IV, se financiará con cargo al capítulo 4, código línea T7954000, por un importe global máximo de 1.000.000,00 €, de los que 860.000,00 € proceden del Servicio Público de Empleo Estatal y 140.000,00 € son fondos propios de la Generalitat, con la siguiente distribución territorial:

- 390.000,00 €, para la Dirección Territorial de Alicante.

– 120.000,00 €, per a la Direcció Territorial de Castelló.
– 490.000,00 €, per a la Direcció Territorial de València.
c) El programa d'incentius a la contractació en pràctiques, establert en el títol V, es finançarà a càrrec del capítol 4, codi línia T7954000, per un import global màxim d'1.800.000,00 €, procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb la següent distribució territorial:

- 702.000,00 €, per a la Direcció Territorial d'Alacant.
- 216.000,00 €, per a la Direcció Territorial de Castelló.
- 882.000,00 €, per a la Direcció Territorial de València.

d) El programa d'incentius a les pràctiques no laborals en empreses, establert en el títol VI, es finançarà a càrrec del capítol 4, codi línia T7954000, per un import global màxim de 300.000 €, dels quals 250.000 € procedeixen del Servei Públic d'Ocupació Estatal i 50.000,00 € són fons propis de la Generalitat, amb la següent distribució territorial:

- Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 117.000,00 €.
- Per a la Direcció Territorial de Castelló: 36.000,00 €.
- Per a la Direcció Territorial de València: 147.000,00 €

2. Si al llarg de l'exercici 2013 hi haguera crèdit disponible que permetera incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el SERVEF, amb la publicació prèvia del dit crèdit en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrà destinar-lo al finançament d'altres sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que, com a conseqüència de l'esgotament dels crèdits, no hagueren pogut ser ateses inicialment, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Segona. Compatibilitat amb el mercat comú

Estes ajudes són compatibles amb el mercat comú, al no resultar aplicable l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per acollir-se al règim *de minimis*, establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes *de minimis* (DOUE de 28 de desembre de 2006).

Tercera. Concepte d'empresa en crisi

1. Als efectes d'esta convocatòria, les pimes només tindran la consideració d'empresa en crisi si concorre alguna de les condicions següents:

a) En el cas de societats de responsabilitat limitada, quan haja desaparegut més de la mitat del seu capital subscrit i se n'haja perdut més d'una quarta part en els últims 12 mesos.

b) En el cas de societats en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, quan haja desaparegut més de la mitat dels seus fons propis i se n'haja perdut més d'una quarta part en els últims 12 mesos.

c) Per a qualsevol forma d'empresa, quan s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

2. Les pimes amb menys de tres anys d'antiguitat no es consideraran en crisi, excepte en el cas que complisquen la condició prevista en l'epígraf c del apartat anterior.

3. S'entendrà que les grans empreses es troben en crisi si concorren les condicions establides en el punt 2.1 de les directrius comunitàries sobre ajudes estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE d'1 d'octubre de 2004, 2004/C 244/02).

Quarta. Normativa aplicable

1. Estes ajudes se subjecten als preceptes bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i al Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions, així com als preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991.

2. A causa del seu cofinançament pel Fons Social Europeu, els programes d'ajudes a la contractació indefinida inicial i a la conversió en indefinits de contractes temporals se subjecten així mateix al Reglament (CE) 1083/2006, d'11 de juliol, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regio-

– 120.000,00 €, para la Dirección Territorial de Castellón.
– 490.000,00 €, para la Dirección Territorial de Valencia.

c) El programa de incentivos a la contratación en prácticas, establecido en el título V, se financiará con cargo al capítulo 4, código línea T7954000, por un importe global máximo de 1.800.000,00 €, procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal, con la siguiente distribución territorial:

- 702.000,00 €, para la Dirección Territorial de Alicante.
- 216.000,00 €, para la Dirección Territorial de Castellón.
- 882.000,00 €, para la Dirección Territorial de Valencia.

d) El programa de incentivos a las prácticas no laborales en empresas, establecido en el Título VI, se financiará con cargo al capítulo 4, código línea T7954000, por un importe global máximo de 300.000 €, de los que 250.000 € proceden del Servicio Público de Empleo Estatal y 50.000,00 € son fondos propios de la Generalitat, con la siguiente distribución territorial:

- Para la Dirección Territorial de Alicante: 117.000,00 €.
- Para la Dirección Territorial de Castellón: 36.000,00 €.
- Para la Dirección Territorial de Valencia: 147.000,00 €

2. Si a lo largo del ejercicio 2013 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el SERVEF, previa publicación de dicho crédito en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrá destinarlo a la financiación de otras solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, como consecuencia del agotamiento de los créditos, no hubieran podido ser atendidas inicialmente, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Compatibilidad con el mercado común

Estas ayudas son compatibles con el mercado común, al no resultar de aplicación el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por acogerse al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas *de minimis* (DOUE de 28 de diciembre de 2006).

Tercera. Concepto de empresa en crisis

1. A los efectos de esta convocatoria, las pymes solo tendrán la consideración de empresa en crisis si concurre alguna de las siguientes condiciones:

a) En el caso de sociedades de responsabilidad limitada, cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses.

b) En el caso de sociedades en que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, cuando haya desaparecido más de la mitad de sus fondos propios y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses.

c) Para cualquier forma de empresa, cuando se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

2. Las pymes con menos de tres años de antigüedad no se considerarán en crisis, salvo en el caso de que cumplan la condición prevista en el epígrafe c del apartado anterior.

3. Se entenderá que las grandes empresas se encuentran en crisis si concurren las condiciones establecidas en el punto 2.1 de las directrices comunitarias sobre ayudas estatales de salvamento y de reestructuración de empresas en crisis (DOUE de 1 de octubre de 2004, 2004/C 244/02).

Cuarta. Normativa aplicable

1. Estas ayudas se sujetan a los preceptos básicos de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y al Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones, así como a los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991.

2. Debido a su cofinanciación por el Fondo Social Europeo, los programas de ayudas a la contratación indefinida inicial y a la conversión en indefinidos de contratos temporales se sujetan asimismo al Reglamento (CE) 1083/2006, de 11 de julio, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo

nal, al Fons Social Europeu i al Fons de Cohesió, i al Reglament (CE) 1828/2006, de 8 de desembre, que fixa les normes que el despleguen.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Facultats d'execució

Es faculta el director general del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació i execució d'esta orde; així mateix se li delega la competència per a modificar els termes i terminis previstos en la convocatòria quan hi concórreguen circumstàncies que ho aconsellen.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptat des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establixen els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Tot això sense perjudi que els interessats exerciten, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 5 de juny de 2013

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

Regional, al Fondo Social Europeo y al Fondo de Cohesión, y al Reglamento (CE) 1828/2006, de 8 de diciembre, que fija las normas que lo desarrollan.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Facultades de ejecución

Se faculta al director general del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden; asimismo se le delega la competencia para modificar los términos y plazos previstos en la convocatoria cuando concurren circunstancias que lo aconsejen.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que los interesados ejerciten, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 5 de junio de 2013

El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo,
MÁXIMO BUCH TORRALVA