

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 24/2013, de 26 de juny, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació en l'exercici 2013. [2013/6955]

La Generalitat Valenciana, dins del seu àmbit competencial en material de foment d'ocupació, ve portant una política coordinada per a la inserció laboral de persones amb discapacitat, no sols en centres especials d'ocupació (empreses d'ocupació protegida) sinó també en empreses ordinàries, potenciant el trànsit de treballadors d'aquelles a estes i prestant una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de discapacitat, presenten unes especials dificultats per a la inserció en l'empresa ordinària.

La Llei 13/1982, d'Integració Social de Persones amb Discapacitat, arplega en el títol VII la figura dels centres especials d'ocupació com aquells l'objectiu principal dels quals és el de realitzar un treball productiu, participant regularment en les operacions del mercat, i que tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada i la prestació dels servicis d'ajust personal i social que requerisquen els seus treballadors amb discapacitat, al mateix temps que siga un mitjà d'integració del nombre més gran de persones amb discapacitat al règim de treball normal.

La regulació jurídica dels centres especials d'ocupació està establida en el Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, i les ajudes destinades a la contractació de personal d'ajust personal i social dels treballadors amb discapacitat, estan arrellegades en el Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació.

L'Estratègia Espanyola d'Ocupació 2012-2014, publicada per mitjà del Reial Decret 1542/2011, de 31 d'octubre, suposa un nou marc de referència que permet als servicis públics d'ocupació autonòmics dissenyar i gestionar les seues pròpies polítiques actives d'ocupació.

Una vegada tramitada la convocatòria d'ajudes salarials i d'adaptació de treballadors amb discapacitat en centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, es considera necessària la convocatòria d'ajudes per a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport, sense les quals, la contractació o el manteniment de llocs de treball per a treballadors amb discapacitats severes, perd efectivitat.

Esta orde inclou la terminologia arrellegada en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència, i en el Decret 114/2010, de 30 de juliol, del Consell, pel qual es procedix a l'adequació terminològica en l'àmbit de les persones amb discapacitat.

Esta convocatòria s'emmarca així mateix en els compromisos derivats de l'aprovació del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació II 2009-2013, PAVACE II.

En virtut d'això, fent ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i el Decret 188/2012, de 21 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

1. L'objecte d'esta orde és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, per mitjà de la concessió d'ajudes per a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació.

2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 24/2013, de 26 de junio, de la Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para personas con discapacidad en centros especiales de empleo en el ejercicio 2013. [2013/6955]

La Generalitat Valenciana, dentro de su ámbito competencial en material de fomento de empleo, viene llevando una política coordinada para la inserción laboral de personas con discapacidad, no solo en centros especiales de empleo (empresas de empleo protegido) sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadores de aquellas a estas, prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

La Ley 13/1982, de Integración Social de Personas con Discapacidad, recoge en su título VII la figura de los centros especiales de empleo como aquellos cuyo objetivo principal sea el de realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones del mercado, y teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad, a la vez que sea un medio de integración del mayor número de personas con discapacidad al régimen de trabajo normal.

La regulación jurídica de los centros especiales de empleo viene establecida en el Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los centros especiales de empleo, y las ayudas destinadas a la contratación de personal de ajuste personal y social de los trabajadores con discapacidad, viene recogidas en el Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo.

La Estrategia Española de Empleo 2012-2014, publicada mediante el Real Decreto 1542/2011, de 31 de octubre, supone un nuevo marco de referencia que permite a los servicios públicos de empleo autonómicos diseñar y gestionar sus propias políticas activas de empleo.

Una vez tramitada la convocatoria de ayudas salariales y de adaptación de trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana, se considera necesaria la convocatoria de ayudas para la creación y/o mantenimiento de las unidades de apoyo, sin las cuales, la contratación o mantenimiento de puestos de trabajo para trabajadores con discapacidades severas, pierde efectividad.

La presente orden incluye la terminología recogida en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, y en el Decreto 114/2010, de 30 de julio, del Consell, por el que se procede a la adecuación terminológica en el ámbito de las personas con discapacidad.

La presente convocatoria se enmarca asimismo en los compromisos derivados de la aprobación del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo II 2009-2013, PAVACE II.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el Decreto 188/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo,

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante la concesión de ayudas para la creación y/o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para personas con discapacidad en centros especiales de empleo.

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

3. Totes les accions subvencionables hauran de realitzar-se en l'exercici 2013, sense perjudici dels terminis de justificació previstos en l'orde.

Article 2. Accions susceptibles de suport

1. Les ajudes previstes en la present orde aniran destinades a la creació i/o el manteniment d'unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, com a instrument de modernització d'estos.

2. Les ajudes que es concedisquen a l'empara d'esta orde tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran, en allò no disposat per esta, per la normativa a què fa referència la disposició adicional tercera de la present orde.

Article 3. Beneficiaris de les ajudes

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en la present orde, els titulars dels centres especials d'ocupació i l'activitat dels quals es realitze a la Comunitat Valenciana que complisquen els requisits establits.

En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, inclús no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

Article 4. Requisits generals dels beneficiaris

1. No estar incursos en alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat 2 de l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció s'exceptue per la seua normativa reguladora.

2. No tindre la consideració d'empreses en crisi ni tractar-se de centres especials d'ocupació que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

3. Estar qualificats i inscrits com a centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana en el registre administratiu creat per Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV 376, de 14.05.1986).

4. Estar inscrits com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què hi haja afiliació de treballadors per compte d'altri.

5. Els centres especials d'ocupació que hagen resultat beneficiaris d'ajudes en l'exercici immediatament anterior a la publicació de la present orde, hauran d'haver presentat la documentació prevista en l'article 5 de l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOCV 14 de maig):

- Memòria segons model normalitzat.
- Relació de la plantilla, segons models normalitzats.
- Documentació econòmica: balanços i compte de pèrdues i guanys, del centre especial d'ocupació, relativa a l'exercici immediatament anterior, degudament firmades pel legal representant de l'empresa, així com comptes anuals de l'exercici 2011 presentats en el Registre Mercantil o en els registres corresponents, segons el tipus d'entitat, o en el cas d'associacions, comptes aprovats per l'assemblea general, i, en el cas d'entitats a què siga aplicable l'obligació establida en el Real Decret 1517/2011, de 31 d'octubre, auditoria dels comptes corresponents a l'exercici 2011.

Article 5. Obligacions generals dels beneficiaris

A més de les obligacions que per als beneficiaris de cada tipus d'acció s'establixen en els corresponents articles d'esta orde, i d'acord amb el que establix l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i altres normes d'aplicació general, es declaren les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinen la concessió o gaudi de la subvenció.

3. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en el ejercicio 2013, sin perjuicio de los plazos de justificación previstos en la orden.

Artículo 2. Acciones apoyables

1. Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a la creación y/o mantenimiento de unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, como instrumento de modernización de los mismos.

2. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán, en lo no dispuesto por la misma, por la normativa a que hace referencia la disposición adicional tercera de la presente orden.

Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden, los titulares de los centros especiales de empleo cuya actividad se realice en la Comunitat Valenciana que cumplan con los requisitos establecidos.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

Artículo 4. Requisitos generales de los beneficiarios

1. No estar incursos en alguna de las circunstancias previstas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora.

2. No tener la consideración de empresas en crisis ni tratarse de centros especiales de empleo que estén sujetos a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

3. Estar calificados e inscritos como centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOGV 376, de 14.05.1986).

4. Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores por cuenta ajena.

5. Los centros especiales de empleo que hayan resultado beneficiarios de ayudas en el ejercicio inmediatamente anterior a la publicación de la presente orden, deberán haber presentado la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOCV 14 de mayo):

- Memoria según modelo normalizado.
- Relación de la plantilla, según modelos normalizados.
- Documentación económica: balances y cuenta de pérdidas y ganancias, del centro especial de empleo, relativa al ejercicio inmediatamente anterior, debidamente firmadas por el legal representante de la empresa, así como cuentas anuales del ejercicio 2011 presentadas en el Registro Mercantil o en los registros correspondientes, según el tipo de entidad, o en el caso de asociaciones, cuentas aprobadas por la asamblea general, y, en el caso de entidades a las que resulte de aplicación la obligación establecida en el Real Decreto 1517/2011, de 31 de octubre, auditoria de las cuentas correspondientes al ejercicio 2011.

Artículo 5. Obligaciones generales de los beneficiarios

Además de las obligaciones que para los beneficiarios de cada tipo de acción se establecen en los correspondientes artículos de esta orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació, a efectuar per l'òrgan concedent, així com qualssevol altres de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar a l'òrgan concedent o l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

Esta comunicació haurà d'efectuar-se tan prompte com es conega i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

e) Acreditar abans de dictar-se la proposta de resolució de concessió i de pagament, que es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social. El mode d'acreditació serà l'establert en la lletra *b*, punt 2, de l'article 6.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas.

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

h) En relació amb l'obligació general per a tot tipus d'ajudes de donar publicitat del caràcter públic del finançament arrellegat en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en l'article 31 del Reial Decret 887/2003, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, els centres especials d'ocupació, beneficiaris de l'ajuda regulada en la present orde, hauran de fer constar el seu caràcter de «Centre Especial d'Ocupació» «qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació», per mitjà del corresponent cartell indicador, tant en el domicili social com en tots i cada un dels centres de treball de la Comunitat Valenciana.

A més la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

i) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, Reglament de la Llei 38/2003.

j) La presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde suposa la prestació del consentiment per part del sol·licitant perquè el SERVEF pugua sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, les baixes, els manteniments i les incidències de les contractacions subvencionades.

k) Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde, suposa l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors amb discapacitat al centre especial d'ocupació en què treballen, per a la cessió de dades al SERVEF, relatius al tipus i grau de discapacitat.

l) Aplicació de les obligacions establides en el Reial Decret 1517/2011, de 31 d'octubre, referides a la realització d'auditoria de comptes en aquelles empreses i entitats que han rebut subvencions o ajudes en exercicis anteriors.

m) El pagament de les ajudes pel sistema de pagaments anticipats, i als efectes de garantir la comptabilitat separada, requereix l'aportació de dades de compte bancari separat i diferent del proposat per al pagament de qualsevol altra ajuda, excepte l'ajuda salarial per a treballadors amb discapacitat amb contracte indefinit, que també hagen optat pel pagament pel sistema de bestreta.

n) Els centres especials d'ocupació hauran de comunicar al SERVEF, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïska en relació amb la qualificació com a centre especial d'ocupació, és a dir: titularitat, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, etc.

Article 6. Presentació de sol·licituds, documentació i terminis

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades per la present orde hauran de dirigir-se al SERVEF i es presentaran en model normalitzat en la Direcció General del SERVEF, sense perjudici del que establix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa la presentació, si és el cas, a través del corresponent

c) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Comunicar al órgano concedente o la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión y de pago, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. El modo de acreditación será el establecido en la letra *b*, punto 2, del artículo 6.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso.

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

h) En relación con la obligación general para todo tipo de ayudas de dar publicidad del carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en el artículo 31 del Real Decreto 887/2003, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, los centros especiales de empleo, beneficiarios de la ayuda regulada en la presente orden, deberán hacer constar su carácter de «Centro Especial de Empleo» «calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador, tanto en el domicilio social como en todos y cada uno de los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana.

Además la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

i) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, Reglamento de la Ley 38/2003.

j) La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el SERVEF pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de las contrataciones subvencionadas.

k) Así mismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores con discapacidad al centro especial de empleo en el que trabajan, para la cesión de datos al SERVEF, relativos al tipo y grado de discapacidad.

l) Aplicación de las obligaciones establecidas en el Real Decreto 1517/2011, de 31 de octubre, referidas a la realización de auditoria de cuentas en aquellas empresas y entidades que han recibido subvenciones o ayudas en ejercicios anteriores.

m) El pago de las ayudas por el sistema de pagos anticipados, y a los efectos de garantizar la contabilidad separada, requiere la aportación de datos de cuenta bancaria separada y diferente de la propuesta para el pago de cualquier otra ayuda, salvo la ayuda salarial para trabajadores con discapacidad con contrato indefinido, que también hayan optado por el pago por el sistema de anticipo.

n) Los centros especiales de empleo deberán comunicar al SERVEF, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como centro especial de empleo, a saber: titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etc.

Artículo 6. Presentación de solicitudes, documentación y plazos

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas por la presente orden deberán dirigirse al SERVEF y se presentarán en modelo normalizado en la Dirección General del SERVEF, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida la presentación, en su caso, a

Registre Electrònic de la Generalitat (DF quinta de la Llei 3/2010, de la Generalitat, d'Administració Electrònica de la Comunitat Valenciana).

2. Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se, de la documentació següent, que podrà annexar-se per mitjans telemàtics sense perjudi que pugua requerir-se en determinades circumstàncies l'exhibició dels documents originals per a la seua confrontació si es creu convenient:

A) Documentació general

a) Documentació acreditativa i identificativa del sol·licitant i, si és el cas, del seu representant legal, excepte en el cas que la documentació assenyalada ja es trobe en poder del SERVEF.

En relació amb les dades d'identitat, tant del sol·licitant com del representant legal, quant a persones físiques, la presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament la dita acreditació.

No obstant això, el sol·licitant o representant legal, podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar còpia compulsada de la documentació acreditativa de la dita identitat.

b) La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa dels quals haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

c) Dades de domiciliació bancària, segons el model facilitat a este efecte (model de domiciliació bancària), i documentació acreditativa de la titularitat del compte bancari del beneficiari, excepte si s'ha presentat abans davant del SERVEF i no ha experimentat variació, i en este cas s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés, especificant en tot cas a què ajuda o ajudes corresponen.

d) Declaració responsable subscripta pel representant legal que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el supòsit de l'article 13.2.g de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

e) Declaració responsable acreditativa que el beneficiari no es troba ni en situació de crisi, entesa segons les consideracions que sobre esta consten en la disposició addicional segona de la present orde, ni subjecte a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

B) Documentació específica ajuda a les unitats de suport

a) Relació dels treballadors integrants de cada unitat de suport, llocs de treball que hagen d'ocupar i jornada laboral (annex II – model normalitzat).

b) Relació de la plantilla de treballadors amb discapacitat severa del CEE per a valoració d'expedients, especificant tipus i grau de discapacitat, tipus i duració dels contractes (alta i baixa en SS), així com la jornada de treball (annex III – model normalitzat).

c) Pla d'ajust personal i social del centre especial d'ocupació previst per a 2013.

d) Memòria del contingut de les funcions encomanades a les unitats de suport, i de cada un dels seus membres.

e) Còpia dels contractes indefinits, o transformació de temporals en indefinits, dels treballadors integrants de les unitats de suport, que resulten subvencionables d'acord amb el que estableix l'article 2 de la present orde.

f) Documentació acreditativa de la titulació de grau mitjà o superior del personal tècnic integrant de les unitats de suport, o a falta d'això, *curriculum vitae* acreditatiu dels coneixements i/o experiència equiparables.

través del correspondiente Registro Electrónico de la Generalitat (DF quinta de la Ley 3/2010, de la Generalitat, de Administración Electrónica de la Comunitat Valenciana).

2. Las solicitudes deberán acompañarse, de la documentación siguiente, que podrá anexarse por medios telemáticos sin perjuicio de que pueda requerirse en determinadas circunstancias la exhibición de los documentos originales para su cotejo si se estima conveniente:

A) Documentación general

a) Documentación acreditativa e identificativa del solicitante, y, en su caso, de su representante legal, salvo en el supuesto de que la documentación señalada ya obrara en poder del SERVEF.

En relación a los datos de identidad, tanto del solicitante como del representante legal, en cuanto a personas físicas, la presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente dicha acreditación.

No obstante, el solicitante o representante legal, podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentar copia compulsada de la documentación acreditativa de dicha identidad.

b) La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto (modelo de domiciliación bancaria), y documentación acreditativa de la titularidad de la cuenta bancaria del beneficiario, salvo si se ha presentado con anterioridad ante el SERVEF y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a que ayuda/s corresponde/n.

d) Declaración responsable suscrita por el representante legal de que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.g de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

e) Declaración responsable acreditativa de que el beneficiario no se encuentra ni en situación de crisis, entendida según las consideraciones que sobre la misma constan en la disposición adicional segunda de la presente orden, ni sujeto a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

B) Documentación específica ayuda a las unidades de apoyo

a) Relación de los trabajadores integrantes de cada unidad de apoyo, puestos de trabajo que hayan de ocupar y jornada laboral (anexo II – modelo normalizado).

b) Relación de la plantilla de trabajadores con discapacidad severa del CEE para valoración de expedientes, especificando tipo y grado de discapacidad, tipo y duración de los contratos (alta y baja en SS), así como la jornada de trabajo (anexo III – modelo normalizado).

c) Plan de ajuste personal y social del centro especial de empleo previsto para 2013.

d) Memoria del contenido de las funciones encomendadas a las unidades de apoyo, y de cada uno de sus miembros.

e) Copia de los contratos indefinidos, o transformación de temporales en indefinidos, de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo, que resulten subvencionables de acuerdo con lo establecido en el artículo 2 de la presente orden.

f) Documentación acreditativa de la titulación de grado medio o superior del personal técnico integrante de las unidades de apoyo, o en su defecto, *currículum vitae* acreditativo de los conocimientos y/o experiencia equiparables.

g) Documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat dels treballadors, d'acord amb el que disposa l'article 12 de la present orde.

3. En el cas que els documents que han d'acompanyar la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estiguen en poder de qualsevol òrgan de l'Administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència en què van ser presentats, o, si és el cas, emesos, la identificació del procediment en què es troben i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, a falta d'això, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en la present orde o no acompanyen la documentació que d'acord amb esta resulte exigible, de conformitat amb el que estableix l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, modificat per la Llei 4/1999, de 13 de gener, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, es requerirà l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desistix de la seua petició, amb resolució prèvia expressa i la seua notificació en els termes que preveu l'article 42 de la llei esmentada.

5. La formulació de la sol·licitud per part de l'interessat per a accedir als beneficis de la present orde, suposa l'acceptació de la subvenció per part del seu sol·licitant, així com de les obligacions que se'n deriven, sense perjudici dels drets al desistiment i a la renúncia que els interessats puguen exercitar.

6. Les sol·licituds d'ajudes regulades en esta orde hauran de presentar-se en el termini de 20 dies naturals comptats des de l'endemà de la seua publicació.

En el supòsit de nous contractes, pròrrogues o ampliacions de jornada de personal amb discapacitat severa, produïdes després de la data de publicació de l'Orde 13/2013, de 21 de maig, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en l'exercici 2013 (DOCV 31.05.2013), que puguen resultar subvencionables d'acord amb el que estableix l'article 14 de la present orde, la sol·licitud de l'ajuda es realitzarà en el termini assenyalat d'un mes comptat a partir de la data de la seua contractació, pròrroga o ampliació de jornada, a falta d'això, la subvenció es reconeixerà des de la data de la seua efectiva presentació. En tot cas, estes sol·licituds, no podran ser posteriors al 15 de novembre.

Article 7. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en la present orde, tenint en compte la importància de les unitats de suport en el manteniment de llocs de treballadors amb discapacitat severa en centres especials d'ocupació, i atesa la dotació inicialment prevista per al programa, serà, d'acord amb el que estableix l'article 22 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, el de «prorratèig» entre els seus beneficiaris de l'import global màxim destinat al programa.

Per a efectuar la concessió de les ajudes per mitjà del sistema de prorrateig es tindrà en compte el nombre de treballadors amb discapacitat severa, els destinataris finals de l'ajuda, la duració dels seus contractes i la jornada d'estos.

Article 8. Tramitació i resolució

1. L'òrgan administratiu instructor, entenent per tal la Direcció General d'Ocupació i Inserció Laboral, podrà demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. Una vegada instruïts els expedients, es remetràn a la Comissió de Valoració, que procedirà a avaluar les sol·licituds i emetrà un informe en què es concretarà el resultat de la dita avaluació.

La composició de la Comissió de Valoració serà la següent:

g) Documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 12 de la presente orden.

3. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la Administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia en que fueron presentados, o, en su caso, emitidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en la presente orden o no acompañen la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificado por la Ley 4/1999 de 13 de enero de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciere, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa y su notificación en los términos previstos en el artículo 42 de la citada ley.

5. La formulación de la solicitud por parte del interesado para acceder a los beneficios de la presente orden, supone la aceptación de la subvención por parte del solicitante de la misma, así como de las obligaciones que de ella se derivan, sin perjuicio de los derechos al desistimiento y a la renuncia que los interesados puedan ejercitar.

6. Las solicitudes de ayudas reguladas en esta orden deberán presentarse en el plazo de 20 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la misma.

En el supuesto de nuevos contratos, pròrrogues o ampliacions de jornada de personal con discapacidad severa, producidas con posterioridad a la fecha de publicación de la Orden 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2013 (DOCV 31.05.2013), que puedan resultar subvencionables de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la presente orden, la solicitud de la ayuda se realizará en el plazo señalado de un mes contado a partir de la fecha de su contratación, pròrroga o ampliació de jornada, reconociéndose la subvención, en su defecto, desde la fecha de su efectiva presentación. En todo caso, estas solicitudes, no podrán ser posteriores al 15 de noviembre.

Artículo 7. Procedimiento y criterios para la concesión de las ayudas

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden, habida cuenta de la importancia de las unidades de apoyo en el mantenimiento de puestos de trabajadores con discapacidad severa en centros especiales de empleo, y dada la dotación inicialmente prevista para el programa, será, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, el de «prorratèo» entre los beneficiarios del mismo, del importe global máximo destinado al programa.

Para efectuar la concesión de las ayudas mediante el sistema de prorrateo se tendrá en cuenta el número de trabajadores con discapacidad severa, destinatarios finales de la ayuda, la duración de sus contratos y la jornada de los mismos.

Artículo 8. Tramitación, resolución

1. El órgano administrativo instructor, entendiéndolo por tal a la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral, podrá recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la Comisión de Valoración, que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de la Comisión de Valoración será la siguiente:

President:

La cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació o persona en qui esta delegue.

Vocals:

La cap del Servei d'Ocupació per a Discapacitat, que actuarà com a secretari.

El cap del Servei de Gestió de Programes.

3. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà proposta de resolució.

En el cas que la dotació existent per al present programa, tant la inicial com possibles ampliacions de crèdit, resulte suficient per a atendre la totalitat de les sol·licituds presentades, tant l'informe com la proposta de resolució, podrà consistir en l'aprovació de la totalitat de les ajudes corresponents a tots els sol·licitants.

4. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon al director general del SERVEF, excepte les delegacions efectuades en el director general d'Ocupació i Inserció Laboral.

5. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos, comptat des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF.

6. Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 44 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

7. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què ha de subjectar-se el seu beneficiari, amb notificació als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

Article 9. Resolució d'incidències

1. El director general d'Ocupació i Inserció Laboral, per delegació del director general del SERVEF, serà el competent per a resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió d'ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'estes a què es referix l'article 10, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

Article 10. Concurrencia d'ajudes i subvencions

L'import de les subvencions regulades en la present orde en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar el beneficiari.

Article 11. Control de les ajudes

1. Correspondrà al director general d'Ocupació i Inserció laboral del SERVEF, o òrgan que el substituïska, per delegació del director general del SERVEF, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa, per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries i a tots aquells procediments que s'establisquen per a garantir el compliment de la present orde.

Article 12. Destinatariis finals i acreditació de la discapacitat

1. Els destinatariis finals del present programa, seran els treballadors amb discapacitat dels centres especials d'ocupació que es troben en algun dels supòsits que es descriuen a continuació:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb el grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent.

Presidente:

La jefa del Área de Fomento de Empleo o persona en quien esta delegue.

Vocales:

La jefa del Servicio de Empleo para Discapacidad, que actuará como secretaria.

El jefe del Servicio de Gestión de Programas.

3. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

En el caso de que la dotación existente para el presente programa, tanto la inicial como posibles ampliaciones de crédito, resultara suficiente para atender la totalidad de las solicitudes presentadas, tanto el informe como la propuesta de resolución, podrá consistir, en la aprobación de la totalidad de las ayudas correspondientes a todos los solicitantes.

4. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde al director general del SERVEF, salvo las delegaciones efectuadas en el director general de Empleo e Inserción Laboral.

5. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF.

6. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

7. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

Artículo 9. Resolución de incidencias

1. El director general de empleo e inserción laboral por delegación del director general del SERVEF, serán los competentes para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 10, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

Artículo 10. Concurrencia de ayudas y subvenciones

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario.

Artículo 11. Control de las ayudas

1. Corresponderá al director general de empleo e inserción laboral del SERVEF, u órgano que lo sustituya, por delegación del director general del SERVEF, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

Artículo 12. Destinatarios finales y acreditación de la discapacidad

1. Los destinatarios finales del presente programa, serán los trabajadores con discapacidad de los centros especiales de empleo que se encuentren en alguno de los supuestos que se describen a continuación:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con el grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per cent.

2. Les unitats de suport a l'activitat professional podran prestar servei també als treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació no inclosos en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a estos treballadors no menyscabe l'atenció dels inclosos en l'apartat anterior.

3. La documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat, serà:

a) Les resolucions i els dictàmens tècnics, si és el cas, emesos pels centres de valoració de discapacitats de les comunitats autònomes.

b) Les resolucions i els dictàmens tècnics, emesos per l'Institut Nacional de la Seguretat Social o pel Ministeri d'Economia i Hisenda, i als quals fa referència el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, no-Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat, quant als pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran discapacitat, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, que arpleguen la concurrència de malaltia mental o discapacitat intel·lectual, ja que en la resta dels casos, a l'equiparar-se les mencionades situacions d'incapacitat únicament a una discapacitat del 33 per cent, no resultarien subvencionables per no tractar-se dels destinataris finals a què fa referència l'article 12.1 d'esta orde.

Article 13. Unitats de suport a l'activitat professional: concepte, composició i constitució

1. Concepte

S'entén per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació que, per mitjà del desenvolupament de les funcions i cometes detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació (BOE 22.04.2006), permeten ajudar a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que els treballadors amb discapacitat dels dits centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió d'este.

2. Composició de les unitats de suport a l'activitat professional

1r. Els centres especials d'ocupació que accedisquen a estes subvencions, hauran de disposar d'unitats de suport a l'activitat professional la composició dels quals s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen a continuació:

a) Fins a 15 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 12: un tècnic de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 20 per cent de la seua jornada i un encarregat de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

b) De 16 a 30 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 12: un tècnic de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 80 per cent de la seua jornada i dos encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

c) De 31 a 45 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 12: dos tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels

b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento.

2. Las unidades de apoyo a la actividad profesional podrán prestar servicio también a los trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo no incluidos en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estos trabajadores no menoscabe la atención de los incluidos en el apartado anterior.

3. La documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad, será:

a) Las resoluciones y dictámenes técnicos, en su caso, emitidos por los centros de valoración de discapacidades de las comunidades autónomas.

b) Las resoluciones y dictámenes técnicos, emitidos por el Instituto Nacional de la Seguridad Social o por el Ministerio de Economía y Hacienda, y a los que hace referencia el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad, en cuanto a los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, que recojan la concurrència de enfermedad mental o discapacidad intelectual, ya que en el resto de los casos, al equipararse dichas situaciones de incapacidad únicamente a una discapacidad del 33 por ciento, no resultarían subvencionables por no tratarse de los destinatarios finales a que hace referencia el artículo 12.1 de la presente orden subvencionables.

Artículo 13. Unidades de Apoyo a la actividad profesional: concepto, composición y constitución

1. Concepto

Se entiende por unidades de apoyo a la actividad profesional los equipos multiprofesionales emmarcados dentro de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo (BOE 22.04.2006), permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión del mismo.

2. Composición de las unidades de apoyo a la actividad profesional

1.º. Los centros especiales de empleo que accedan a estas subvenciones, deberán disponer de unidades de apoyo a la actividad profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

a) Hasta 15 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 12: un técnico de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 20 por ciento de su jornada y un encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 12: un técnico de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 80 por ciento de su jornada y dos encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 12: dos técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia

tècnics a temps complet i l'altre almenys al 50 per cent de la seua jornada i tres encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

d) De 46 a 60 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 12: dos tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, a temps complet, i quatre encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

e) De 61 a 75 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 12: tres tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, dos dels tècnics a temps complet i l'altre dels tècnics almenys al 50 per cent de la seua jornada, i cinc encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

f) Per a més de 75 treballadors, s'establirà la plantilla de la unitat de suport a l'activitat professional proporcionalment, segons els criteris anteriorment exposats.

2n. Quan el nombre de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat establert en el punt 1 de l'apartat 2n del present article a què es dirigeix el servei no es corresponga amb els límits de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al nombre dels dits treballadors amb discapacitat.

3r. Quan per causes justificades es produïsquen vacants del personal que integra eixes unitats, a fi de mantindre la proporcionalitat, hauran de ser substituïdes per altres treballadors de la mateixa categoria i condicions que el substituït, presentant el corresponent contracte comunicat en el Centre SERVEF, en el termini de 15 dies.

3. Constitució

Les unitats de suport hauran d'estar constituïdes d'acord amb la composició mínima establida en el paràgraf anterior, en la data de publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV 31.05.2013), de l'Orde 13/2013, de 21 de maig, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en l'exercici 2013.

Article 14. Subvencions, quantia i incompatibilitats

1. Les subvencions establides en la present orde es destinaran a finançar costos salarials i de Seguretat Social, corresponents a les nòmines de gener a desembre del present exercici, incloses dos pagues extraordinàries o el seu prorrateig, derivats de la contractació indefinida dels treballadors de les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació, per al desenvolupament de les funcions descrites en el reial decret que les crea, llevat que els dits treballadors resulten tindre alguna discapacitat per la qual el centre especial d'ocupació ha sol·licitat l'ajuda salarial per manteniment de llocs de treball, ambdós ajudes són incompatibles.

2. Tant els membres de les unitats de suport com els treballadors amb discapacitat severa a què fa referència l'apartat 1 de l'article 12 de la present orde, per a resultar subvencionables, hauran d'estar contractats en el CEE en la data de publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV 31.05.2013), de l'Orde 13/2013, de 21 de maig, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en l'exercici 2013, o haver-ho estat abans en el present exercici i hagen finalitzat els seus contractes abans de la dita publicació.

3. Les contractacions, pròrrogues o ampliacions de jornada produïdes després de la data de publicació en el DOCV de l'esmentada Orde 13/2013, de 21 de maig, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb

equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro al menos al 50 por ciento de su jornada y tres encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 12: dos técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, a tiempo completo, y cuatro encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 12: tres técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, dos de los técnicos a tiempo completo y el otro de los técnicos al menos al 50 por ciento de su jornada, y cinco encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 trabajadores, se establecerá la plantilla de la unidad de apoyo a la actividad profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2.º. Cuando el número de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad establecido en el punto 1 del apartado 2.º del presente artículo al que se dirige el servicio no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las unidades de apoyo a la actividad profesional será proporcional al número de dichos trabajadores con discapacidad.

3.º. Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra esas unidades, a fin de mantener la proporcionalidad, deberán ser substituidas por otros trabajadores de la misma categoría y condiciones que el substituido, presentando el correspondiente contrato comunicado en el Centro SERVEF, en el plazo de 15 días.

3. Constitución

Las unidades de apoyo deberán estar constituidas de acuerdo con la composición mínima establecida en el párrafo anterior, en la fecha de publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV 31.05.2013), de la Orden 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2013.

Artículo 14. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades

1. Las subvenciones establecidas en la presente orden se destinarán a financiar costes salariales y de Seguridad Social, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre del presente ejercicio, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, derivados de la contratación indefinida de los trabajadores de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo, para el desarrollo de las funciones descritas en el real decreto que las crea, salvo que dichos trabajadores resulten tener alguna discapacidad por la cual el centro especial de empleo haya solicitado la ayuda salarial por mantenimiento de puestos de trabajo, siendo ambas ayudas incompatibles.

2. Tanto los miembros de las unidades de apoyo como los trabajadores con discapacidad severa a que hace referencia el apartado 1 del artículo 12 de la presente orden, para resultar subvencionables, deberán estar contratados en el CEE a fecha de publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV 31.05.2013), de la Orden 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2013, o haberlo estado con anterioridad en el presente ejercicio y hayan finalizado sus contratos antes de dicha publicación.

3. Las contrataciones, prórrogas o ampliaciones de jornada producidas con posterioridad a la fecha de publicación en el DOCV de la citada Orden 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para perso-

discapacitat en l'exercici 2013, resultaran subvencionables sempre que no impliquen un increment de l'import de la subvenció concedida inicialment.

4. No es consideraran integrants de les unitats de suport a l'activitat professional, als efectes de les subvencions regulades en la present orde, aquells treballadors la jornada màxima legal dels quals en una altra empresa, ja estiga subvencionada per qualsevol organisme públic ni el personal que exercisca així mateix la representació de l'entitat per mitjà de càrrec de gerent, administrador o qualsevol altre que implique poder de decisió en el centre especial d'ocupació, així com el personal d'administració del centre.

5. La quantia de les dites subvencions s'establix com a màxim en 1.200 € anuals per cada treballador amb el tipus i grau de discapacitat indicats en el punt 1 de l'article 12, contractats per temps indefinit o per mitjà de contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos, i a jornada completa.

La mencionada subvenció es reduirà de forma proporcional en funció de la jornada, sempre que esta supose, com a mínim, 20 hores setmanals, i de la duració dels contractes dels treballadors amb discapacitat.

Article 15. Justificació i pagament

1. Els gastos consistents en salaris dels treballadors s'acreditaran sempre per mitjà de la presentació de les nòmines dels treballadors integrants de les unitats de suport i els gastos consistents en recompensa de quotes de Seguretat Social, per mitjà de la presentació dels corresponents TC1 i TC2 de cada mensualitat, acompanyats en ambdós casos, per les transferències bancàries o qualsevol altra forma de pagament, sempre que s'acredite el càrrec en compte dels dits imports.

La justificació del gasto requerirà la presentació per mitjà d'original o còpia degudament compulsada, del justificant bancari acreditatiu de la identitat de qui efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i treballadors.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'arreglegen a continuació, acompanyada, si és el cas, de la comunicació de les baixes en el CEE que hagen pogut causar els treballadors integrants de les unitats de suport :

Primer termini: en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria: rebuts de salaris de gener a juny, ambdós inclosos, i extra, i TC1 i TC2 de gener a maig, ambdós inclosos.

Segon termini: de l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: rebuts de salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra, així com TC1 i TC2 de juny a novembre, ambdós inclosos.

Tercer termini: de l'1 al 15 de febrer de l'any següent: TC1 i TC2 de desembre.

2. Les subvencions se satisfaran per mitjà de pagaments anticipats, en funció dels percentatges establits en la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, d'acord amb el que establix la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2013, en relació amb el que establix l'apartat tercer de l'article 47 bis del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública Valenciana.

Els centres especials d'ocupació, beneficiaris de les ajudes regulades en el present capítol, estan exonerats de formalitzar garanties per les quantitats anticipades, en la forma establida en l'apartat E de l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat.

3. Cada pagament relatiu a les ajudes requereix prèviament l'acreditació que el sol·licitant es troba al corrent en les obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social.

Article 16. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

1r. La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i les causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, comportarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

2n. També procedirà el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei

nas con discapacidad en el ejercicio 2013, resultarán subvencionables siempre que no impliquen un incremento del importe de la subvención concedida inicialmente.

4. No se considerarán integrantes de las unidades de apoyo a la actividad profesional, a efectos de las subvenciones reguladas en la presente orden, aquellos trabajadores cuya jornada máxima legal en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público, ni el personal que ostente asimismo la representación de la entidad mediante cargo de gerente, administrador o cualquier otro que implique poder de decisión en el centro especial de empleo, así como el personal de administración del centro.

5. La cuantía de dichas subvenciones se establece como máximo en 1.200 € anuales por cada trabajador con el tipo y grado de discapacidad indicados en el punto 1 del artículo 12, contratados por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses, y a jornada completa.

Dicha subvención se reducirá de forma proporcional en función de la jornada, siempre que la misma suponga, como mínimo, 20 horas semanales, y de la duración de los contratos de los trabajadores con discapacidad.

Artículo 15. Justificación y pago

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores, se acreditarán siempre mediante la presentación de las nóminas de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo y los gastos consistentes en pago de cuotas de Seguridad, mediante la presentación de los correspondientes TC1 y TC2 de cada mensualidad, acompañados en ambos casos, por las transferencias bancarias o cualquier otra forma de pago, siempre que se acredite el cargo en cuenta de dichos importes.

La justificación del gasto requerirá la presentación mediante original o copia debidamente compulsada, del justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, acompañada, en su caso, de la comunicación de las bajas en el CEE que hayan podido causar los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo:

Primer plazo: en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria: recibos de salarios de enero a junio, ambos inclusive, y extra, y TC1 y TC2 de enero a mayo, ambos inclusive.

Segundo plazo: del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra, así como TC1 y TC2 de junio a noviembre, ambos inclusive.

Tercer plazo: del 1 al 15 de febrero del año siguiente: TC1 y TC2 de diciembre.

2. Las subvenciones se abonarán mediante pagos anticipados, en función de los porcentajes establecidos en la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2013, en relación con lo establecido en el apartado tercero del artículo 47 bis del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública Valenciana.

Los centros especiales de empleo, beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente capítulo, están exonerados de formalizar garantías por las cantidades anticipadas, en la forma establecida en el apartado E del artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat.

3. Cada pago relativo a las ayudas requiere previamente la acreditación de que el solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

Artículo 16. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

1.º. La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

2.º. También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley

38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions, inclòs el reintegrament per l'incompliment de les obligacions, tant generals com específiques imposades als beneficiaris en la present orde, i concretament, l'obligació imposada en l'apartat o de l'article 5 relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial.

2. Procediment de reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que estableix el capítol II del títol II de Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableix el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

1. Les ajudes regulades en la present orde es finançaran per un import global màxim de 500.000,00 €, a càrrec del programa pressupostari 20130.1.3103000000.32251, a càrrec del capítol 4, codi línia T2240000, corresponents a fons procedents del SPEE.

2) Si al llarg de l'exercici 2013 hi haguera crèdit disponible que permetera incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el SERVEF, mitjançant una resolució del secretari autonòmic d'Economia i Ocupació d'ampliació del dit crèdit, podrà destinar-lo al finançament de les sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que, resultant subvencionables d'acord amb el que estableix l'article 14 de la present orde, no hageren pogut ser ateses per falta de disponibilitat pressupostària, sense necessitat de nova publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* ni d'establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Segona. Compatibilitat amb el mercat comú

Les ajudes regulades en la present orde són compatibles amb el mercat comú ja que es regixen pel Reglament (CE) 800/2008 de la Comissió, de 6 d'agost de 2008 (DOUE 09.08.2008), pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament General d'Exempció per Categories), i concretament per l'article 42, relatiu a costos addicionals, segons el qual, la intensitat d'ajuda no podrà superar el 100 per cent dels costos subvencionables.

Les dites ajudes en favor de la integració laboral de treballadors amb discapacitat, podran acumular-se amb ajudes exemptes en virtut de l'esmentat reglament en relació amb els mateixos costos subvencionables per damunt del llindar més alt aplicable pel reglament, sempre que esta acumulació no done lloc a una intensitat d'ajuda superior al 100 per cent dels costos pertinents durant qualsevol període en què s'ocupe els dits treballadors.

Les ajudes regulades en la present orde, no podran concedir-se, segons disposa l'article 1 del Reglament d'exempció per categories mencionat, a empreses que realitzen:

- a) Activitats relacionades amb l'exportació.
- b) Activitats en el sector del carbó.

c) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

Així mateix, en el sector del transport, queden excloses les ajudes destinades a l'adquisició de mitjans i equips de transport, en el cas de transport de mercaderies per carretera i transport aeri.

Als efectes de l'exclusió de l'apartat c, una pime es considerarà empresa en crisi, si compleix les condicions següents:

a) Si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada, que haja desaparegut més de la mitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part del mateix en els últims 12 mesos, o

b) Si es tracta d'una societat en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, que hagen desaparegut més de la mitat dels seus fons propis, tal com s'in-

38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, incluido el reintegro por el incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a los beneficiarios en la presente orden, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado o del artículo 5 relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial.

2. Procedimiento de reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del título III del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Las ayudas reguladas en la presente orden se financiarán por un importe global máximo de 500.000,00 €, con cargo al programa presupuestario 20130.1.3103000000.32251, con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, correspondientes a fondos procedentes del SPEE.

2) Si a lo largo del ejercicio 2013 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el SERVEF, mediante resolución del secretario autonómico de Economía y Empleo, de ampliación de dicho crédito, podrá destinarlo a la financiación de las solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, resultando subvencionables de acuerdo a lo establecido en el artículo 14 de la presente orden, no hubieran podido ser atendidas por falta de disponibilidad presupuestaria, sin necesidad de nueva publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* ni de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Compatibilidad con el mercado común

Las ayudas reguladas en la presente orden son compatibles con el mercado común ya que se rigen por el Reglamento (CE) 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008 (DOUE 09.08.2008), por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento General de Exención por Categorías), y concretamente por el artículo 42, relativo a costes adicionales, según el cual, la intensidad de ayuda no podrá superar el 100 por ciento de los costes subvencionables.

Dichas ayudas en favor de la integración laboral de trabajadores con discapacidad, podrán acumularse con ayudas exentas en virtud del citado reglamento en relación con los mismos costes subvencionables por encima del umbral más alto aplicable por el reglamento, siempre que tal acumulación no dé lugar a una intensidad de ayuda superior al 100 por ciento de los costes pertinentes durante cualquier periodo en el que se emplee a dichos trabajadores.

Las ayudas reguladas en la presente orden, no podrán concederse, según dispone el artículo 1 del Reglamento de exención por categorías citado, a empresas que realicen:

- a) Actividades relacionadas con la exportación.
- b) Actividades en el sector del carbón.

c) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

Así mismo, en el sector del transporte, quedan excluidas las ayudas destinadas a la adquisición de medios y equipos de transporte, en el caso de transporte de mercancías por carretera y transporte aéreo.

A los efectos de la exclusión del apartado c, una pyme se considerará empresa en crisis, si cumple las siguientes condiciones:

a) Si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada, que haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses, o

b) Si se trata de una sociedad en la que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, que hayan desaparecido más de la mitad de sus fondos propios, tal

diquen en els llibres d'esta, i se n'haja perdut més d'una quarta part en els últims 12 mesos, o

c) Per a totes les formes d'empreses, que s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

Una pime amb menys de tres anys d'antiguitat no es considerarà en crisi, excepte en el cas que complisca la condició prevista en la lletra c de l'apartat anterior.

Tampoc resultarà subvencionable per la present orde les ajudes individuals, concedides en aplicació d'un règim d'ajudes o com a ajudes ad hoc, l'equivalent de les quals en subvenció bruta supere els llindars següents, de conformitat amb el que disposa l'article 6.1 del Reglament CE 800/2008:

– Ajudes per a l'ocupació de treballadors amb discapacitat en forma de costos salarials: 10 milions d'euros per empresa i per any;

– Ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat: 10 milions d'euros per empresa i per any.

Tercera. Normativa d'aplicació

Esta orde arreplega les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat i contingudes en les disposicions següents:

– Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de Persones amb Discapacitat i legislació de desplegament i modificatiu.

– El Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació.

Així mateix, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006,

DISPOSICIÓ FINAL

Única

S'autoritza el director general del SERVEF a dictar les disposicions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i l'aplicació de la present orde.

Es delega en el director general del SERVEF la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concorreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, els interessats podran interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptat des de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció que en fa la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudici de la possibilitat que els interessats puguem exercitar, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 26 de juny de 2013

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

como se indican en los libros de la misma, y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses, o

c) Para todas las formas de empresas, que se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

Una pyme con menos de tres años de antigüedad no se considerará en crisis, salvo en el caso que cumpla la condición prevista en la letra c del apartado anterior.

Tampoco resultará subvencionable por la presente orden las ayudas individuales, concedidas en aplicación de un régimen de ayudas o como ayudas ad hoc, cuyo equivalente en subvención bruta supere los umbrales siguientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6.1 del Reglamento CE 800/2008:

– Ayudas para el empleo de trabajadores con discapacidad en forma de costes salariales: 10 millones de euros por empresa y por año;

– Ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad: 10 millones de euros por empresa y por año.

Tercera. Normativa de aplicación

La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

– Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de Personas con Discapacidad y legislación de desarrollo y modificativa.

– El Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006,

DISPOSICIÓN FINAL

Única

Se autoriza al director general del SERVEF a dictar las disposiciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de la presente orden.

Se delega en el director general del SERVEF la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 26 de junio de 2013

El conseller de Economia, Industria, Turismo y Empleo,
MÁXIMO BUCH TORRALVA