

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 33/2013, de 19 de setembre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual s'aproven les bases reguladores dels incentius econòmics destinats al foment del relleu i la cooperació intergeneracionals en el si de les cooperatives i societats laborals valencianes i es fa una nova redacció de l'epígraf lletra f de la base 9, apartat 1, de les aprovades per mitjà de l'Orde 35/2012, de 22 de juny de 2012, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació. [2013/9187]

Dins del teixit empresarial valencià, destaquen per la seua importància quantitativa i qualitativa les empreses d'economia social. Els estudis demostren que, precisament, este tipus d'empreses i els emprenedors que les constitueixen i sustenten constitueixen un dels principals motors per a dinamitzar l'economia, crear empreses inclusives i generar ocupació. També ha quedat acreditada la seua capacitat de resistència enfront de les crisis econòmiques.

Per això, i especialment en la conjuntura econòmica actual, és convenient que des de les administracions públiques es potencie i es facilite la iniciativa empresarial a través d'empreses d'economia social i treball en comú, així com l'establiment d'un entorn que promoga la cultura emprenedora, així com la creació, el desenvolupament i la continuïtat dels projectes empresarials d'economia social generadors d'ocupació i de valor afegit.

El suport a la iniciativa emprenedora, al desenvolupament empresarial i a la creació d'ocupació és la lògica comuna que vertebrà el conjunt de mesures que s'arregla en el Reial Decret Llei 4/2013, de 22 de febrer, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació. Esta norma s'ha articulada com un instrument obert, a la qual poden sumar-se tots aquells que vullguen contribuir amb les seues pròpies iniciatives a fer front al repte de l'ocupació juvenil en qualsevol de les seues formes, també la de l'emprenedoria i l'autoocupació.

Esta orde pretén sumar-se a estos objectius i aprofundir-los en matèria de treball associat en cooperatives i societats laborals, per mitjà d'una especial actuació destinada a fomentar l'ocupació juvenil i l'emprenedoria intergeneracional, a través d'una sèrie d'ajudes destinades a la generació d'ocupació en empreses d'economia social.

En la tramitació d'esta orde han sigut consultades la Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana, la Federació Valenciana d'Empreses Cooperatives de Treball Associat i la Federació d'Empreses Valencianes d'Economia Social i s'ha complert el que estableix el Decret 147/2007, de 7 de setembre, del Consell, que regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques. Així mateix, s'han emés els preceptius informes sobre la necessitat i l'oportunitat del contingut d'esta orde i sobre l'estimació del gasto en què pot incórrer l'Administració per a portar-la a efecte.

En virtut d'això, en compliment d'allò que s'ha preceptuat en els articles 9 i 17 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i fent ús de les facultats que em conferix l'article 28 de la Llei 5/1983, del Consell, i l'article 47 de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana,

ORDENE

Article 1. Aprobació de bases

S'aproven les bases que figuren en l'annex I, adjunt, que han de regir la concessió d'ajudes destinades a cooperatives de treball associat i societats laborals de la Comunitat Valenciana per al foment del relleu i la cooperació intergeneracional en l'empresa.

Les esmentades bases contenen la regulació i el procediment a què podran acollir-se els destinataris del règim d'ajudes que s'hi estableix.

Article 2. Aprobació de normes de valoració de les sol·licituds

En desplegament de la base 5 i per a la valoració de les sol·licituds presentades, s'aproven les normes contingudes en l'annex II a la present

Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 33/2013, de 19 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de los incentivos económicos destinados al fomento del relevo y la cooperación intergeneracionales en el seno de las cooperativas y sociedades laborales valencianas y se da nueva redacción al epígrafe letra f de la base 9, apartado 1 de las aprobadas mediante la Orden 35/2012, de 22 de junio, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo. [2013/9187]

Dentro del tejido empresarial valenciano, destacan por su importancia cuantitativa y cualitativa las empresas de economía social. Los estudios demuestran que, precisamente, este tipo de empresas y los emprendedores que las constituyen y sustentan constituyen uno de los principales motores para dinamizar la economía, crear empresas inclusivas y generar empleo. También ha quedado acreditada su capacidad de resistencia frente a las crisis económicas.

Por ello, y especialmente en la coyuntura económica actual, es conveniente que desde las administraciones públicas se potencie y se facilite la iniciativa empresarial a través de empresas de economía social y trabajo en común, así como el establecimiento de un entorno que promueva la cultura emprenedora, así como la creación, desarrollo y continuidad de los proyectos empresariales de economía social generadores de empleo y de valor añadido.

El apoyo a la iniciativa emprenedora, al desarrollo empresarial y a la creación de empleo es la lógica común que vertebrà el conjunto de medidas que se recoge en el Real Decreto Ley 4/2013, de 22 de febrero, de medidas de apoyo al emprenedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo. Esta norma se ha articulado como un instrumento abierto, al que pueden sumarse todos aquellos que quieran contribuir con sus propias iniciativas a hacer frente al reto del empleo juvenil en cualquiera de sus formas, también la del emprendimiento y el autoempleo.

La presente orden pretende sumarse a dichos objetivos y profundizar los mismos en materia de empleo asociado en cooperativas y sociedades laborales, mediante una especial actuación destinada a fomentar el empleo juvenil y el emprendimiento intergeneracional, a través de una serie de ayudas destinadas a la generación de empleo en empresas de economía social.

En la tramitación de la presente orden han sido consultadas la Confederación de Cooperativas de la Comunitat Valenciana, la Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado y la Federación de Empresas Valencianas de Economía Social y se ha cumplido con lo establecido en el Decreto 147/2007, de 7 de septiembre, del Consell, que regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas. Asimismo se han emitido los preceptivos informes sobre la necesidad y oportunidad del contenido de la presente orden y sobre la estimación del gasto en que puede incurrir la Administración para llevarla a efecto.

En su virtud, en cumplimiento de lo preceptuado en los artículos 9 y 17 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones y en uso de las facultades que me confiere el artículo 28 de la Ley 5/1983, del Consell y el artículo 47 de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana,

ORDENO

Artículo 1. Aprobación de bases

Se aprueban las bases que se contienen en el anexo I, adjunto, que han de regir la concesión de ayudas destinadas a cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales de la Comunitat Valenciana para fomento del relevo y la cooperación intergeneracional en la empresa.

Las citadas bases contienen la regulación y el procedimiento a que podrán acogerse los destinatarios del régimen de ayudas que en las mismas se establece.

Artículo 2. Aprobación de normas de valoración de las solicitudes

En desarrollo de la base 5 y para la valoración de las solicitudes presentadas, se aprueban las normas contenidas en el anexo II a la presente

orde, que regiran fins que no siguen modificades per les corresponents resolucions anuals de convocatòria.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

La Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació finançarà les ajudes a què es referix la present orde a càrrec del programa pressupostari 315.10, Condicions de Treball, Cooperativisme i Economia Social. Durant els exercicis en què les bases romanguen vigents, es publicaran les dotacions anuals, consignades en els Pressupostos de la Generalitat, amb què hagen de finançar-se.

L'aplicació i execució d'esta orde, incloent-hi a este efecte tots els actes jurídics que puguen dictar-se per a desplegar-la o executar-la, no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto assignada a l'esmentada conselleria i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els mitjans personals i materials de la conselleria competent per raó de la matèria.

Segona. Consideració d'ajudes de minimis

Les ajudes que es concedisquen de conformitat amb el que preveu la present orde, ho seran en el marc del Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les ajudes *de minimis* (DOUE L 379, 28.12.2006), per la qual cosa es troben exemptes del requisit de notificació i es consideren compatibles amb el mercat comú.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Delegació de facultats

Per als exercicis 2014 i successius en què es troben vigents les bases aprovades per la present orde, per mitjà de la corresponent resolució de la conselleria competent es realitzarà una convocatòria anual de les corresponents ajudes, la resolució de la qual expressarà també les línies de crèdit que les financen i l'import global màxim que, de conformitat amb el que dispose la corresponent llei de pressupostos de cada exercici, es destinarà a la concessió de les ajudes previstes en estes bases, així com els terminis per a presentar les corresponents sol·licituds d'ajudes.

Segona. Facultats de desplegament

Es faculta el titular de la direcció general competent en matèria d'economia social per a dictar totes les instruccions o resolucions que siguen necessàries o s'estime convenientes per a la interpretació, desplegament i execució del que disposa esta orde.

Tercera. Modificació de l'Orde 35/2012, de 22 de juny, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació

Es fa una nova redacció de l'epígraf lletra *f* de la base 9, apartat 1, de les aprovades mitjançant l'Orde 35/2012, de 22 de juny (DOCV 6812, 06.07.2012), per la qual s'aproven les bases reguladores per a la convocatòria d'incentius econòmics destinats al foment de l'ocupació per a socis en cooperatives i societats laborals, així com per a assistències tècniques i inversions en les esmentades empreses, que queda redactada de la manera següent:

«f) Les cooperatives i societats laborals assumiran l'obligació de mantindre, almenys durant dos anys, com a soci treballador o de treball, la persona per la incorporació sociolaboral de la qual es concedisca l'ajuda. En el cas que el soci treballador o de treball cause baixa, considerant-se també com a tal el fet que el treballador quede en situació d'excedència, l'empresa beneficiària estarà obligada a substituir-lo per un altre soci pel període que reste fins a completar els dos anys, o a reintegrar les quantitats percebudes, amb els seus interessos de demora, des del moment en què es va produir la baixa. La beneficiària haurà de comunicar la dita baixa a la direcció territorial d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació corresponent, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà d'aquell en què s'haja produït.

La substitució l'haurà de fer una altra persona pertanyent a algun dels col·lectius que puguen ser beneficiaris d'estes subvencions per un import igual o superior al corresponent al soci que ha causat baixa. Esta substitució haurà de realitzar-se en el termini màxim de tres mesos des

orden, que regiran en tanto que no sean modificadas por las correspondientes resoluciones anuales de convocatoria.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

La Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo financiará las ayudas a que se refiere la presente orden con cargo al programa presupuestario 315.10, Condiciones de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social. Durante los ejercicios en que las bases permanezcan vigentes, se publicarán las dotaciones anuales, consignadas en los Presupuestos de la Generalitat, con que hayan de financiarse.

La aplicación y ejecución de esta orden, incluyéndose al efecto todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en desarrollo o ejecución de la misma, no podrá tener incidencia alguna en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignada a la citada conselleria y, en todo caso, deberá ser atendida con los medios personales y materiales de la conselleria competente por razón de la materia.

Segunda. Consideración de ayudas de minimis

Las ayudas que se concedan de conformidad con lo previsto en la presente orden, lo serán en el marco del Reglamento (CE) núm. 1998/2006, de la Comisión, de 15 de diciembre de 2006, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado a las ayudas *de minimis* (DOUE L 379, 28.12.2006), por lo que se encuentran exentas del requisito de notificación y se consideran compatibles con el mercado común.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Delegación de facultades

Para los ejercicios 2014 y sucesivos en que se encuentren vigentes las bases aprobadas por la presente orden, mediante la correspondiente resolución de la conselleria competente, se realizará una convocatoria anual de las correspondientes ayudas, cuya resolución expresará, también, las líneas de crédito que las financien y el importe global máximo que, de conformidad con lo que disponga la correspondiente ley de presupuestos de cada ejercicio, se destinará a la concesión de las ayudas previstas en estas bases, así como los plazos para presentar las correspondientes solicitudes de ayudas.

Segunda. Facultades de desarrollo

Se faculta al titular de la dirección general competente en materia de economía social para dictar cuantas instrucciones o resoluciones sean precisas o estime convenientes para la interpretación, desarrollo y ejecución de lo dispuesto en esta orden.

Tercera. Modificación de la Orden 35/2012, de 22 de junio, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo

Se da nueva redacción al epígrafe letra *f* de la base 9, apartado 1, de las aprobadas mediante Orden 35/2012, de 22 de junio, (DOCV 6812, 06.07.2012), por la que se aprueban las bases reguladoras para la convocatoria de incentivos económicos destinados al fomento del empleo para socios en cooperativas y sociedades laborales, así como para asistencias técnicas e inversiones en dichas empresas, que queda redactada de la siguiente manera:

«f) Las cooperativas y sociedades laborales asumirán la obligación de mantener al menos durante dos años, como socio trabajador o de trabajo, a la persona por cuya incorporación socio-laboral se conceda la ayuda. En caso de que el socio trabajador o de trabajo cause baja, considerándose también como tal el hecho de que el trabajador quede en situación de excedencia, la empresa beneficiaria vendrá obligada a sustituirlo por otro socio por el período que reste hasta completar los dos años o a reintegrar las cantidades percibidas, con sus intereses de demora, desde el momento en que se produjo la baja. La beneficiaria deberá comunicar dicha baja a la dirección territorial de Economía, Industria, Turismo y Empleo correspondiente, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a aquel en que se haya producido.

La sustitución deberá realizarse por otra persona perteneciente a alguno de los colectivos que puedan ser beneficiarios de estas subvenciones por importe igual o superior al correspondiente al socio que ha causado baja. Esta sustitución deberá realizarse en el plazo máximo

de la data en què va causar baixa la persona per la incorporació de la qual es va concedir l'ajuda i haurà de comunicar-se a la direcció territorial d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació corresponent en el termini d'un mes, des de l'endemà d'aquell en què es duga a efecte. A esta comunicació s'ha d'acompanyar la documentació acreditativa de l'efectiva integració com a soci treballador o de treball de la persona substituïda, i també que acredite les circumstàncies personals i laborals d'esta en virtut de les quals reunisca els requisits establits en estes bases per a substituir el soci que haja causat baixa. No s'admetrà més d'una substitució per a cada soci treballador o de treball subvencionat.

El període de temps en què el lloc de treball no haja estat efectivament ocupat, entre la baixa i la substitució, no computarà als efectes del termini establert en estas bases per a l'obligació de manteniment de l'ocupació.»

Quarta. Entrada en vigor

La present orde entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Esta orde, que posa fi a la via administrativa, podrà ser impugnada davant de l'orde jurisdiccional contenciós administratiu en el termini de dos mesos des que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, d'acord amb el que disposen els articles 107.3 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

València, 19 de setembre de 2013

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

ANNEX I

Índex

- Capítol I. Disposicions generals
- Base 1. Objecte, àmbit d'aplicació i convocatòria de les ajudes
- Base 2. Entitats beneficiàries, conceptes i gastos subvencionables
- Base 3. Sol·licitud de subvencions
- Base 4. Documentació que s'ha d'acompanyar a les sol·licituds
- Base 5. Criteris per a la concessió
- Base 6. Procediment de concessió
- Base 7. Concessió de la subvenció
- Base 8. Resolució d'incidències i control de les ajudes
- Base 9. Obligacions dels beneficiaris
- Base 10. Justificació de la subvenció.
- Base 11. Quantia de les ajudes i concurrència d'estes
- Base 12. Minoració i resolució de les ajudes concedides
- Base 13. Cofinançament dels fons estructurals de la Unió Europea

- Capítol II. Actuacions subvencionables
- Base 14. Actuacions subvencionables
- Base 15. Requisits per a la concessió de les ajudes
- Base 16. Quantia de les subvencions
- Base 17. Documentació específica per a cada classe d'ajuda i subvenció
- Base 18. Liquidació

Bases per a la concessió de subvencions a cooperatives de treball associat i societats laborals per a foment del relleu i la cooperació intergeneracional en l'empresa

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Base 1. Objecte, àmbit d'aplicació i convocatòria de les ajudes

1. Les presents bases tenen per objecte regular la concessió de subvencions dirigides a fomentar el relleu i la cooperació intergene-

de tres meses desde la fecha en que causó baja la persona por cuya incorporación se concedió la ayuda y deberá comunicarse a la dirección territorial de Economía, Industria, Turismo y Empleo correspondiente en el plazo de un mes, desde el día siguiente a aquel en que se lleve a efecto. A esta comunicación se acompañará la documentación acreditativa de la efectiva integración como socio trabajador o de trabajo de la persona sustituta, así como la que acredite las circunstancias personales y laborales de la misma en virtud de las cuales reúna los requisitos establecidos en estas bases para sustituir al socio que haya causado baja. No se admitirá más de una sustitución para cada socio trabajador o de trabajo subvencionado.

El periodo de tiempo en que el puesto de trabajo no haya estado efectivamente ocupado, entre la baja y la sustitución, no computará a los efectos del plazo establecido en estas bases para la obligación de mantenimiento del empleo.»

Cuarta. Entrada en vigor

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Esta orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser impugnada ante el orden jurisdiccional contencioso administrativo en el plazo de dos meses desde su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, de acuerdo con lo dispuesto en el artículos 107.3 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Valencia, 19 de septiembre de 2013

El conseller de Economia, Industria, Turismo y Empleo,
MAXIMO BUCH TORRALVA

ANEXO I

Índice

- Capítulo I. Disposiciones generales
- Base 1. Objeto, ámbito de aplicación y convocatoria de las ayudas
- Base 2. Entidades beneficiarias, conceptos y gastos subvencionables
- Base 3. Solicitud de subvenciones
- Base 4. Documentación que deberá acompañarse a las solicitudes
- Base 5. Criterios para la concesión
- Base 6. Procedimiento de concesión
- Base 7. Concesión de la subvención
- Base 8. Resolución de incidencias y control de las ayudas
- Base 9. Obligaciones de los beneficiarios
- Base 10. Justificación de la subvención
- Base 11. Cuantía de las ayudas y concurrència de las mismas
- Base 12. Minoración y resolución de las ayudas concedidas
- Base 13. Cofinanciación de los Fondos Estructurales de la Unión Europea

- Capítulo II. Actuaciones subvencionables
- Base 14. Actuaciones subvencionables
- Base 15. Requisitos para la concesión de las ayudas
- Base 16. Cuantía de las subvenciones
- Base 17. Documentación específica para cada clase de ayuda y subvención
- Base 18. Liquidación

Bases para la concesión de subvenciones a cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales para fomento del relevo y la cooperación intergeneracional en la empresa

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Base 1. Objeto, ámbito de aplicación y convocatoria de las ayudas

1. Las presentes bases tienen por objeto regular la concesión de subvenciones dirigidas a fomentar el relevo y la cooperación intergene-

racionals en el si de les cooperatives de treball associat i les societats laborals valencianes formades per socis treballadors majors de 45 anys, a través de la incorporació de jòvens a les dites empreses com a socis treballadors, i s'establixen estímuls a la contractació, per part d'estes, de jòvens en situació de desocupació; també s'estimula la contractació, per empreses d'economia social constituïdes per socis treballadors jòvens, de persones desempleades majors de 45 anys i la integració de treballadors majors de 45 anys com a socis treballadors, en les mateixes cooperatives i societats laborals.

Així mateix, regulen la concessió d'ajudes a cooperatives de treball associat i societats laborals per raó de la creació de la primera ocupació per a jòvens titulats mitjans o superiors.

2. Les ajudes regulades en les presents bases es concediran únicament a cooperatives de treball associat i societats laborals per a actuacions realitzades en centres de treball ubicats en el territori de la Comunitat Valenciana, amb independència del lloc del seu domicili social o del registre en què figuren inscrites.

3. Les ajudes que es concedisquen a l'empara de les presents bases tindran la consideració de subvencions públiques.

4. En compliment del que preveu l'article 23.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i de l'article 47.11 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública Valenciana, i d'acord amb el que estableisca la llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici corresponent, anualment, mitjançant una resolució dictada per la conselleria competent en matèria de cooperatives, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, es convocaran les ajudes regulades per les presents bases, i es donarà publicitat de les línies de crèdit i de l'import global màxim destinat, en el corresponent exercici, a la concessió de les ajudes previstes en estes, sense perjuí que este import pugua veure's incrementat en funció de les disponibilitats pressupostàries. La convocatòria podrà preveure així mateix la concessió de subvencions sense necessitat d'una nova convocatòria, en els casos en què ho autoritza l'article 58 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, aprovat pel Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

Base 2. Entitats beneficiàries, definició de conceptes i gastos subvencionables

1. Podran acollir-se a les subvencions previstes en estes bases, en els termes i amb les obligacions i càrregues que estableixen:

1.1. Les cooperatives de treball associat i les societats laborals integrades per jòvens, en els casos següents:

1.1.1. Quan formalitzen, per primera o segona vegada, un contracte indefinit, a temps complet o parcial, amb treballadors majors de 45 anys en la data d'alta en la Seguretat Social del dit treballador en l'empresa.

1.2.1. Quan incorporen com a socis persones desempleades, majors de 45 anys en la data de la incorporació.

1.3.1. Quan incorporen com a socis a treballadors majors de 45 anys, en la data de la incorporació, que hagen estat prèviament vinculats a la beneficiària per relació laboral.

1.2. Les cooperatives i les societats laborals integrades per socis treballadors majors de 45 anys:

1.2.1. Quan formalitzen, per primera o segona vegada, un contracte indefinit a temps complet o parcial amb treballadors desempleats jòvens.

1.2.2. Quan incorporen persones desempleades jòvens, com a socis treballadors de l'empresa.

1.2.3. Quan incorporen com a socis a treballadors jòvens, prèviament vinculats a l'empresa per relació laboral.

1.3. Les cooperatives de treball associat o societats laborals, quan incrementen la seua ocupació amb treballadors jòvens, titulats mitjans o superiors, que accedisquen per primera vegada a un treball estable, per mitjà d'un contracte de treball indefinit o la incorporació a l'empresa com a soci treballador.

2. Als efectes d'allò que s'ha establert en estes bases, s'establixen les definicions següents:

2.1. Empresa en crisi. De conformitat amb el que estableixen les directrius comunitàries sobre ajudes estatals de salvament i de reestructuració, d'empreses en crisi (comunicació de la Comissió DOC núm.

racionales en el seno de las cooperativas de trabajo asociado y las sociedades laborales valencianas formadas por socios trabajadores mayores de 45 años, a través de la incorporación de jóvenes a dichas empresas como socios trabajadores y se establecen estímulos a la contratación, por parte de las mismas, de jóvenes en situación de desempleo; también se estimula la contratación, por empresas de economía social constituídas por socios trabajadores jóvenes, de personas desempleadas mayores de 45 años y la integración de trabajadores mayores de 45 años como socios trabajadores, en las mismas cooperativas y sociedades laborales.

Asimismo, regulan la concesión de ayudas a cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales por razón de la creación del primer empleo para jóvenes titulados medios o superiores.

2. Las ayudas reguladas en las presentes bases, se concederán únicamente a cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales, para actuaciones realizadas en centros de trabajo ubicados en el territorio de la Comunitat Valenciana, con independencia del lugar de su domicilio social o del registro en el que figuren inscritas.

3. Las ayudas que se concedan al amparo de las presentes bases, tendrán la consideración de subvenciones públicas.

4. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 23.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y del artículo 47.11 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública Valenciana y de acuerdo con lo que establezca la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio correspondiente, anualmente, mediante Resolución dictada por la conselleria competente en materia de cooperativas, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, se convocarán las ayudas reguladas por las presentes bases, y se dará publicidad de las líneas de crédito y del importe global máximo destinado, en el correspondiente ejercicio, a la concesión de las ayudas previstas en las mismas, sin perjuicio de que el mismo pudiera verse incrementado en función de las disponibilidades presupuestarias. La convocatoria podrá prever asimismo la concesión de subvenciones sin necesidad de nueva convocatoria, en los casos en los que lo autoriza el artículo 58 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

Base 2. Entidades beneficiarias, definición de conceptos y gastos subvencionables

1. Podrán acogerse a las subvenciones contempladas en estas bases, en los términos y con las obligaciones y cargas establecidas en las mismas:

1.1. Las cooperativas de trabajo asociado y las sociedades laborales integradas por jóvenes, en los casos siguientes:

1.1.1. Cuando formalicen, por primera o segunda vez, un contrato indefinido, a tiempo completo o parcial, con trabajadores mayores de 45 años en la fecha de alta en la Seguridad Social de dicho trabajador en la empresa.

1.2.1. Cuando incorporen como socios a personas desempleadas, mayores de 45 años en la fecha de la incorporación.

1.3.1. Cuando incorporen como socios a trabajadores mayores de 45 años, en la fecha de la incorporación, que hayan estado previamente vinculados a la beneficiaria por relación laboral.

1.2. Las cooperativas y sociedades laborales integradas por socios trabajadores mayores de 45 años:

1.2.1. Cuando formalicen, por primera o segunda vez, un contrato indefinido a tiempo completo o parcial con trabajadores desempleados jòvens.

1.2.2. Cuando incorporen a personas desempleadas jòvens, como socios trabajadores de la empresa.

1.2.3. Cuando incorporen como socios a trabajadores jòvens, prèviament vinculados a la empresa por relació laboral.

1.3. Las cooperativas de trabajo asociado o sociedades laborales cuando incrementen su empleo con trabajadores jóvenes, titulados medios o superiores, que accedan por primera vez a un trabajo estable, mediante un contrato de trabajo indefinido o la incorporación a la empresa como socio trabajador

2. A los efectos de lo establecido en estas bases se establecen las siguientes definiciones:

2.1. Empresa en crisis. De conformidad con lo establecido en las directrices comunitarias sobre ayudas estatales de salvamento y de reestructuración, de empresas en crisis (comunicación de la Comisión DOC

244, 01.10.2004), es considerarà que una empresa es troba en crisi si és incapaç, per mitjà dels seus propis recursos financers o amb els que estan disposats a injectar-li els seus accionistes i creditors, d'eixugar pèrdues que la conduiran, si no hi ha una intervenció exterior, a la seua desaparició econòmica quasi segura a curt o mitjà termini.

2.2. Empresa integrada per jòvens. Es considerarà com a tal l'empresa en què la mitat, almenys, dels seus socis treballadors siguen homes menors de 30 anys o dones menors de 35 anys, considerada la seua edat el dia 1 de gener de l'any en què es produïska la contractació, incorporació o integració subvencionable.

2.3. Treballadors jòvens. Es considerarà com a tals l'home menor de 30 anys d'edat i la dona menor de 35 anys, en la data de la seua incorporació com a soci treballador a l'empresa beneficiària o, a falta d'això, en la data de formalització del contracte de treball amb la dita empresa i alta en la Seguretat Social en esta.

2.4. Titulats mitjans o superiors. S'entendrà per tals els diplomats i llicenciats universitaris o els qui es troben en possessió d'un títol de formació equivalent a qualsevol d'estos o en disposició d'obtindre'l.

2.5. Empresa integrada per majors de 45 anys. S'entendrà que l'empresa està integrada per majors de 45 anys, quan la mitat, almenys, dels seus socis treballadors siguen persones majors de 45 anys, considerada la seua edat el dia 1 de gener de l'any en què es produïska la contractació, incorporació o integració subvencionable.

3. Amb caràcter general, les sol·licitants hauran de reunir els requisits següents:

a) Estar legalment constituïdes i inscrites. S'entendrà com a data d'inscripció la de l'assentament de presentació en el registre públic corresponent, sempre que la inscripció es produïska dins del termini de validesa del dit assentament.

b) No estar incursa en cap de les prohibicions arrelgades en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

c) Estar al corrent de les obligacions tributàries i de Seguretat Social.

d) No haver sigut sancionades, mitjançant una resolució ferma, amb la pèrdua de la possibilitat d'obtindre subvencions.

4. Gastos subvencionables. Seran subvencionables els gastos que de manera indubtable responguen a la naturalesa de l'activitat subvencionada consistents en la incorporació del soci o la contractació del treballador, en ambdós casos, amb el compromís de manteniment de l'ocupació durant el temps mínim i obligatori establert en les bases corresponents, sempre que s'hagen produït efectivament en el mateix exercici en què se sol·licite subvenció per esta incorporació o contractació, o en el tercer quadrimestre de l'exercici immediat anterior. En tot cas, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 31, apartats tres, quatre, cinc, set, huit i nou de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Base 3. Sol·licitud de subvencions

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en estes bases es presentaran en qualsevol dels registres d'entrada dependents de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, sense perjudici del que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999.

2. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització perquè, en el cas de ser concedida l'ajuda sol·licitada, l'empresa sol·licitant siga inclosa en la llista pública de beneficiaris prevista en l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i en l'article 7, apartat 2, lletra d del Reglament (CE) 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006.

Base 4. Documentació que s'ha d'acompanyar a les sol·licituds

1. Sense perjudici de la documentació que, per a cada tipus d'ajuda, s'establisca específicament en la corresponent base, les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la documentació general següent:

a) Targeta d'identificació fiscal.

núm. 244, 01.10.2004), se considerarà que una empresa se encuentra en crisis si es incapaz, mediante sus propios recursos financieros o con los que están dispuestos a inyectarle sus accionistas y acreedores, de enjugar pérdidas que la conducirán, de no mediar una intervención exterior, a su desaparición económica casi segura a corto o medio plazo.

2.2. Empresa integrada por jóvenes. Se considerará como tal la empresa en que la mitad, al menos, de sus socios trabajadores sean varones menores de 30 años o mujeres menores de 35 años, atendida su edad en el día 1 de enero del año en que se produzca la contratación, incorporación o integración subvencionable.

2.3. Trabajadores jóvenes. Se considerará como tales al varón menor de 30 años de edad y a la mujer menor de 35 años, en la fecha de su incorporación como socio trabajador a la empresa beneficiaria o, en su defecto, en la fecha de formalización del contrato de trabajo con dicha empresa y alta en la Seguridad Social en la misma.

2.4. Titulados medios o superiores. Se entenderá por tales los diplomados y licenciados universitarios o los que se encuentren en posesión o en disposición de obtener un título de formación equivalente a cualquiera de ellos.

2.5. Empresa integrada por mayores de 45 años. Se entenderá que la empresa está integrada por mayores de 45 años, cuando la mitad, al menos, de los socios trabajadores de la misma sean personas mayores de 45 años, atendida su edad en el día 1 de enero del año en que se produzca la contratación, incorporación o integración subvencionable.

3. Con carácter general, las solicitantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Estar legalmente constituidas e inscritas. Se entenderá como fecha de inscripción, la del asiento de presentación en el registro público correspondiente, siempre que la inscripción se produzca dentro del plazo de validez de dicho asiento.

b) No estar incursa en ninguna de las prohibiciones recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

c) Estar al corriente de las obligaciones tributarias y de Seguridad Social.

d) No haber sido sancionadas, mediante resolución firme, con la pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones.

4. Gastos subvencionables. Serán subvencionables los gastos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada consistentes en la incorporación del socio o la contratación del trabajador, en ambos casos, con el compromiso de mantenimiento del empleo durante el tiempo mínimo y obligatorio establecido en las bases correspondientes, siempre que aquellas se hayan producido efectivamente en el mismo ejercicio en que se solicite subvención por las mismas o en el tercer cuatrimestre del ejercicio inmediato anterior. En todo caso se estará a lo dispuesto en el artículo 31, apartados tres, cuatro, cinco, siete, ocho y nueve de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Base 3. Solicitud de subvenciones

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en estas bases se presentarán en cualesquiera de los registros de entrada dependientes de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por Ley 4/1999.

2. La presentación de la solicitud conllevará la autorización para que, en el caso de ser concedida la ayuda solicitada, la empresa solicitante sea incluida en la lista pública de beneficiarios prevista en el artículo 18 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y en el artículo 7, apartado 2, letra d del Reglamento (CE) 1828/2006, de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006.

Base 4. Documentación que deberá acompañarse a las solicitudes

1. Sin perjuicio de la documentación que, para cada tipo de ayuda, específicamente se establezca en la correspondiente base, las solicitudes deberán ir acompañadas de la siguiente documentación general:

a) Tarjeta de identificación fiscal.

b) Escritura de constitució de l'entitat, a la qual s'acompanyaran els estatuts vigents d'esta i totes les seues modificacions.

c) Document nacional d'identitat (llevat que s'autoritze expressament per a la consulta telemàtica de dades relatives a la identificació, que incorpora la sol·licitud segons model normalitzat) i, llevat que la capacitat de representació s'incloua en els estatuts de l'entitat, escriptura de poder, suficient i subsistent per a actuar davant de l'Administració pública en el procediment de concessió de subvencions i ajudes públiques, de la persona o persones físiques que actuen en nom i representació d'una persona jurídica en la subscripció de la sol·licitud. Quan la representació s'haja conferit amb caràcter mancomunat, la sol·licitud haurà de subscriure's conjuntament pels qui, de conformitat amb el que disposa el títol que els concedisca facultats mancomunades, puguen representar vàlidament la sol·licitant.

d) Declaració suscrita per la representació legal de l'entitat, amb referència a la data de la sol·licitud, de trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions registrals o d'una altra índole que estiguen imposades a l'entitat sol·licitant per la legislació específica d'aplicació a esta, segons es tracte d'una cooperativa o d'una societat laboral. Expressament, es farà constar que l'entitat, en cas de comptar amb treballadors per compte d'altri, no sobrepassa els límits legals de contractació d'estos o que ha obtingut l'oportuna autorització per l'excés.

e) Dades de domiciliació bancària, segons el model facilitat a este efecte (model de domiciliació bancària), que s'han de presentar, necessàriament, en dos exemplars originals, de conformitat amb el que estableix l'article 5 de l'Orde 18/2011, de 17 de juny, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

f) Memòria, segons el model, en relació amb l'activitat objecte de la subvenció, que haurà d'arreglar les circumstàncies que concórreguen en el projecte d'entre les ressenyades en la base 5 i que permeten aplicar els criteris de valoració que serviran de base a la concessió de la subvenció. Si no s'ompli qualsevol dels apartats de la dita memòria, s'atorgarà zero punts en la valoració per al corresponent criteri.

g) Documentació que acredite que el sol·licitant es troba al corrent del compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social a l'efecte de ser beneficiari de subvencions públiques, la vigència de la qual s'estenga, almenys, cinc mesos comptats des de la data de la seua presentació.

En la sol·licitud de subvenció, el sol·licitant podrà optar per autoritzar l'òrgan concedent perquè obtinga de manera directa, a través de certificats telemàtics, l'acreditació de les circumstàncies previstes en els articles 18 i 19 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, referits al compliment d'obligacions tributàries i al compliment d'obligacions amb la Seguretat Social, respectivament, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar el corresponent certificat. No obstant això, el sol·licitant podrà denegar expressament el consentiment, i en este cas haurà d'aportar el certificat en els termes que preveu l'esmentat reglament.

No obstant això, en el cas en què l'entitat no compte amb personal soci o treballador que haja d'estar donat d'alta en el règim general de la Seguretat Social o en l'especial que, si és el cas, corresponga, l'empresa sol·licitant presentarà, necessàriament, una declaració degudament suscrita per la seua representació legal relativa a trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social, segons el model normalitzat.

h) Declaració en què es facen constar les subvencions o ajudes obtingudes o sol·licitades per a la mateixa finalitat o, si és el cas, una declaració expressa de no haver-les sol·licitat.

i) Acreditació de no estar incurs en cap de les prohibicions arreglades en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, que haurà d'efectuar-se segons el que disposa l'apartat 7 de l'esmentat article, segons el model normalitzat.

j) Les cooperatives i societats laborals hauran d'aportar, a més, una declaració sobre totes les ajudes *de minimis* rebudes durant els dos exercicis econòmics anteriors, així com de les ajudes *de minimis* rebudes en l'exercici corrent o les d'esta naturalesa que hagen sol·licitat en el mateix exercici i que, a la data de la sol·licitud, es troben pendents de resoldre, segons el model normalitzat.

b) Escritura de constitució de la entidad, a la que se acompañará los estatutos vigentes de la misma y todas sus modificaciones.

c) Documento nacional de identidad (salvo que se autorice expresamente para la consulta telemática de datos relativos a la identificación, que incorpora la solicitud según modelo normalizado) y, salvo que la capacidad de representación se contemple en los estatutos de la entidad, escritura de poder, suficiente y subsistente para actuar ante la administración pública en el procedimiento de concesión de subvenciones y ayudas públicas, de la persona o personas físicas que actúen en nombre y representación de una persona jurídica en la suscripción de la solicitud. Cuando la representación se haya conferido con carácter mancomunado, la solicitud deberá suscribirse conjuntamente por quienes, de conformidad con lo dispuesto en el título que les conceda facultades mancomunadas, puedan representar válidamente a la solicitante.

d) Declaración suscrita por la representación legal de la entidad, con referencia a la fecha de la solicitud, de hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones registrales o de otra índole que vengan impuestas a la entidad solicitante por la legislación específica de aplicación a la misma, según se trate de una cooperativa o una sociedad laboral. Expresamente se hará constar que la entidad, en caso de contar con trabajadores por cuenta ajena, no sobrepassa los límites legales de contratación de los mismos o que ha obtenido la oportuna autorización por el exceso.

e) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto (modelo de domiciliación bancaria) que se presentarán, necesariamente, en dos ejemplares originales, de conformidad con lo establecido en el artículo 5 de la Orden 18/2011, de 17 de junio, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

f) Memoria, según modelo, en relación con la actividad objeto de la subvención, que deberá recoger las circunstancias que concurren en el proyecto de entre las reseñadas en la base 5 y que permitan aplicar los criterios de valoración que servirán de base a la concesión de la subvención. La falta de cumplimentación de cualquiera de los apartados de dicha memoria será valorada otorgando cero puntos al correspondiente criterio.

g) Documentación acreditativa de que el solicitante se encuentra al corriente del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social a los efectos de ser beneficiario de subvenciones públicas, cuya vigencia se extienda, al menos, cinco meses contados desde la fecha de su presentación.

En la solicitud de subvención la solicitante podrá optar por autorizar al órgano concedente para que obtenga de forma directa, a través de certificados telemáticos, la acreditación de las circunstancias previstas en los artículos 18 y 19 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, referidos al cumplimiento de obligaciones tributarias y cumplimiento de obligaciones con la Seguridad Social, respectivamente, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar la correspondiente certificación. No obstante el solicitante podrá denegar expresamente el consentimiento, debiendo aportar entonces la certificación en los términos previstos en el citado reglamento.

No obstante lo expresado en el anterior párrafo, en el caso en que la entidad no cuente con personal socio o trabajador que deba estar dado de alta en el Régimen General de la Seguridad Social o en el especial que, en su caso, corresponda, la empresa solicitante presentará, necesariamente, declaración debidamente suscrita por su representación legal relativa a hallarse la empresa al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social, según modelo normalizado.

h) Declaración en la que se hagan constar las subvenciones o ayudas obtenidas o solicitadas para la misma finalidad o, en su caso, una declaración expresa de no haberlas solicitado.

i) Acreditación de no estar incurso en ninguna de las prohibiciones recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones que deberá efectuarse según lo dispuesto en el apartado 7 del citado artículo, según modelo normalizado.

j) Las cooperativas y sociedades laborales deberán aportar, además, declaración sobre todas las ayudas *de minimis* recibidas durante los dos ejercicios económicos anteriores, así como de las ayudas *de minimis* recibidas en el ejercicio corriente o las de tal naturaleza que hayan solicitado en el mismo y que, a la fecha de la solicitud, se encuentren pendientes de resolver, según modelo normalizado.

De conformitat amb el que estableix el Reglament (CE) 1998/2006, de 15 de desembre, de la Comissió (DO L 379 28.12.2006), l'ajuda total *de minimis* concedida a una empresa determinada no podrà ser superior a 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis. Esta xifra es reduirà a 100.000 euros per a les empreses que operen en el sector del transport per carretera.

2. L'entitat sol·licitant haurà de declarar per escrit davant de la direcció territorial d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació corresponent, en el termini de quinze dies computat des de la data en què li siga concedida la subvenció o realitze noves sol·licituds d'ajudes, les noves situacions que puguen produir-se respecte a les circumstàncies a què es referixen les declaracions exigides en les lletres *d, f, h i j* de l'apartat anterior. L'omissió d'esta comunicació serà causa de denegació de la subvenció sol·licitada o, si és el cas, donarà lloc a la resolució de la subvenció ja concedida, amb els efectes assenyalats en la base 12.2.

3. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en estes bases o els establits amb caràcter general en l'esmentada Llei General de Subvencions, o en l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'adjunte a esta la documentació que haja d'acompanyar la sol·licitud d'acord amb les presents bases, es requerirà l'interessat, en els termes establits en l'article 23.5 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, perquè en el termini màxim i improrrogable de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que si no ho fa així es considerarà que desistix de la seua petició, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes que preveu el mateix article 42 de l'esmentada Llei 30/1992.

4. Documents presentats amb anterioritat. En el cas que els documents que han d'acompanyar la sol·licitud de concessió de les ajudes ja estiguen en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat *f* de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data i l'òrgan o la dependència a què van ser dirigits, la identificació del procediment en què obren i que no hagen transcorregut mes de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponen.

5. Sempre que les presents bases no especifiquen una altra cosa, tant la documentació general a què es referix esta base com la que, si és el cas, exigisquen les restants bases, es presentarà acompanyada d'una còpia prèviament compulsada, llevat que es tracte de les declaracions formals que haja d'unir obligatòriament a la seua petició la sol·licitant, de les quals es presentaran, en tot cas, duplicats originals.

6. Llevat que estes bases determinen una altra cosa, les sol·licituds, memòries i la resta de declaracions que s'hagen de presentar segons un formulari establert a este efecte hauran d'utilitzar per a això els models que es poden obtindre en l'apartat dedicat a les ajudes concretes de què es tracte, dins de l'adreça web de la Generalitat <www.gva.es/subvencionesecosocial> o en la guia Prop de l'adreça <www.gva.es>.

Base 5. Criteris per a la concessió

1. Per a determinar la concessió i l'import de les subvencions es tindran en compte els criteris de valoració següents:

- a) Ocupació generada en els dotze mesos anteriors a la data de la sol·licitud.
- b) Percentatge de dones en l'ocupació generada.
- c) Contribució a la integració de col·lectius en situació d'exclusió social.
- d) Activitats desenvolupades en el marc dels nous jaciments d'ocupació definits per la Unió Europea.
- e) Incorporació de noves tecnologies de la informació i de les comunicacions.
- f) Desenvolupament de projectes I+D+i.
- g) Incidència en la creació i manteniment de l'ocupació en l'entorn geogràfic en què es duga a terme l'actuació.
- h) Contribució a la millora del medi ambient.

2. Els criteris anteriors tindran la mateixa importància. Es valorarà cada criteri de zero a deu punts, amb independència de l'orde en què figuren arrellegats.

De conformidad con lo establecido en el Reglamento (CE) 1998/2006, de 15 de diciembre, de la Comisión, (DO L 379, 28.12.2006) la ayuda total *de minimis* concedida a una empresa determinada no podrà ser superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios, reduciéndose esa cifra a 100.000 euros para las empresas que operen en el sector del transporte por carretera.

2. La entidad solicitante deberá declarar por escrito ante la dirección territorial de Economía, Industria, Turismo y Empleo correspondiente, en el plazo de quince días computado desde la fecha en que le sea concedida la subvención o realice nuevas solicitudes de ayudas, las nuevas situaciones que puedan producirse respecto a las circunstancias a que se refieren las declaraciones exigidas en las letras *d, f, h y j* del apartado anterior. La omisión de esta comunicación será causa de denegación de la subvención solicitada o, en su caso, dará lugar a la resolución de la subvención ya concedida, con los efectos señalados en la base 12.2.

3. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en estas bases o los establecidos con carácter general en la citada Ley General de Subvenciones o en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe a la misma la documentación que deba acompañar a la solicitud de acuerdo con las presentes bases, se requerirá al interesado, en los términos establecidos en el artículo 23.5 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para que en el plazo, máximo e improrrogable de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el mismo artículo 42 de la precitada Ley 30/1992.

4. Documentos presentados con anterioridad. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de las ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado *f* del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha y el órgano o dependencia al que fueron dirigidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido mas de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

5. Siempre que las presentes bases no especifiquen otra cosa, tanto la documentación general a que se refiere esta base, como la que, en su caso, exijan las restantes bases, se presentará acompañada de una copia previamente compulsada, salvo que se trate de las declaraciones formales que obligatoriamente deba unir a su petición la solicitante, de las que se presentarán, en todo caso, duplicados originales.

6. Salvo que otra cosa se determine en estas bases, las solicitudes, memorias y demás declaraciones que deban presentarse según un formulario establecido al efecto, lo serán utilizando para ello los modelos que pueden obtenerse en el apartado dedicado a las concretas ayudas de que se trate, dentro de la dirección web de la Generalitat: <www.gva.es/subvencionesecosocial> o en la guía Prop de la dirección: <www.gva.es>.

Base 5. Criterios para la concesión

1. Para determinar la concesión y el importe de las subvenciones se tendrá en cuenta los siguientes criterios de valoración

- a) Empleo generado en los doce meses anteriores a la fecha de la solicitud.
- b) Porcentaje de mujeres en el empleo generado.
- c) Contribución a la integración de colectivos en situación de exclusión social.
- d) Actividades desarrolladas en el marco de los nuevos yacimientos de empleo definidos por la Unión Europea.
- e) Incorporación de nuevas tecnologías de la información y de las comunicaciones.
- f) Desarrollo de proyectos I+D+i.
- g) Incidencia en la creación y mantenimiento del empleo en el entorno geográfico en que se desarrolle la actuación.
- h) Contribución a la mejora del medio ambiente.

2. Los anteriores criterios tendrán la misma importancia, valorándose cada uno de ellos de cero a diez puntos, con independencia del orden en el que figuren recogidos.

3. Podrà prescindir-se, una vegada realitzada la preceptiva valoració de les sol·licituds d'ajuda, de la fixació d'un orde de prelación entre les sol·licituds presentades que reunisquen tots els requisits establits en el cas que el crèdit consignat en la corresponent convocatòria, una vegada finalitzat el termini de presentació, siga suficient per a atendre totes les ajudes sol·licitades. En este supòsit, la resolució de concessió de cada una de les ajudes podrà adoptar-se a partir de la data en què quede completat l'expedient corresponent.

4. Es delega en el titular de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social la competència per a establir les normes per a l'aplicació dels anteriors criteris de valoració (annex II) dels expedients d'ajudes presentats per empreses d'economia social, a l'empara de les presents bases reguladores, que haurà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Base 6. Procediment de concessió

1. El procediment per a la concessió d'estes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva a què es referix l'article 22.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2. El procediment s'iniciarà d'ofici per mitjà d'una convocatòria pública aprovada mitjançant una resolució dictada per la persona titular de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, que actuarà per delegació del conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3. L'ordenació i instrucció del procediment correspondrà a la direcció territorial d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació de la respectiva província.

4. Una vegada examinades les sol·licituds, estes seran sotmeses a un informe de l'òrgan col·legiat previst en l'article 22.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, que estarà integrat pels membres següents:

- Presidència: titular del Servei Territorial de Treball de València.
- Vocalia: titular del Servei Territorial de Treball de Castelló.
- Vocalia-secretaria: titular del Servei Territorial de Treball d'Alicant.

El dit òrgan col·legiat, a la vista de la valoració de cada una de les sol·licituds certificada per la corresponent direcció territorial i de la seua proposta de puntuació, assignarà a cada una de les sol·licituds una puntuació, de conformitat amb les regles de valoració que s'establisquen en desplegament de les presents bases. Excepcionalment, podrà proposar que es prorratege l'import total destinat a finançar les ajudes entre les sol·licituds que, en una mateixa convocatòria, complisquen tots els requisits establits per a accedir a estes, i en este cas no serà exigible que s'assigne una puntuació a cada una de les sol·licituds.

5. L'Administració podrà demanar a l'entitat sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre millor sobre la sol·licitud presentada.

6. La concessió d'estes subvencions estarà supeditada, en tot cas, al compliment dels requisits establits en l'article 9.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Base 7. Concessió de la subvenció

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació. No obstant això, s'efectuen les delegacions següents:

a) Es delega en els titulars de les direccions territorials d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació corresponents al lloc de realització de l'activitat subvencionada la competència per a resoldre els expedients que es regulen en la present orde d'ajudes, així com la competència per a la disposició del crèdit, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament, en relació amb els programes d'ajudes mencionats anteriorment. Així mateix, se'ls delega la facultat d'acordar la minoració, revocació, resolució o reintegrament de les corresponents resolucions de concessió dictades fent ús de la dita delegació.

b) Es delega, de la mateixa manera, en els titulars de les direccions territorials d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació esmentats anteriorment la competència per a ampliar els terminis relacionats amb la presentació o correcció de justificacions, reformulació de sol·licituds

3. Podrà prescindirse, una vez realizada la preceptiva valoración de las solicitudes de ayuda, de la fijación de un orden de prelación entre las solicitudes presentadas que reúnan todos los requisitos establecidos, en el caso de que el crédito consignado en la correspondiente convocatoria fuera suficiente para atender todas las ayudas solicitadas una vez finalizado el plazo de presentación. En este supuesto la resolución de concesión de cada una de las ayudas podrá adoptarse a partir de la fecha en que quede completado el correspondiente expediente.

4. Se delega en el titular de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social la competencia para establecer las normas para la aplicación de los anteriores criterios de valoración (anexo II) de los expedientes de ayudas presentados por empresas de economía social, al amparo de las presentes bases reguladoras, debiendo ser objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Base 6. Procedimiento de concesión

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva a que se refiere el artículo 22.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2. El procedimiento se iniciará de oficio mediante convocatoria pública aprobada mediante resolución dictada por la persona titular de la dirección general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, actuando por delegación del conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3. La ordenación e instrucció del procedimiento corresponderá a la Dirección Territorial de Economía, Industria, Turismo y Empleo de la respectiva provincia.

4. Una vez efectuado el examen de las solicitudes, estas serán sometidas a informe del órgano colegiado previsto en el artículo 22.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, que estará integrado por los siguientes miembros:

- Presidente: titular del Servicio Territorial de Trabajo de Valencia.
- Vocal: titular del Servicio Territorial de Trabajo de Castellón.
- Vocal-secretario: titular del Servicio Territorial de Trabajo de Alicante.

Dicho órgano colegiado, a la vista de la valoración de cada una de las solicitudes certificada por la correspondiente dirección territorial y de su propuesta de puntuación, asignará a cada una de las solicitudes una puntuación, de conformidad con las reglas de valoración que se establezcan en desarrollo de las presentes bases. Excepcionalmente, podrá proponer que se prorratee el importe total destinado a financiar las ayudas entre las solicitudes que, en una misma convocatoria, cumplan todos los requisitos establecidos para acceder a las mismas, en cuyo caso no será exigible que se asigne una puntuación a cada una de las solicitudes.

5. La administración podrá recabar de la entidad solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para mejor resolver sobre la solicitud presentada.

6. La concesión de estas subvenciones estará supeditada, en todo caso, al cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 9.4 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Base 7. Concesión de la subvención

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo. No obstante, se efectúan las siguientes delegaciones:

a) Se delega en los titulares de las direcciones territoriales de Economía, Industria, Turismo y Empleo correspondientes al lugar de realización de la actividad subvencionada, la competencia para resolver los expedientes que se regulan en la presente orden de ayudas, así como la competencia para la disposición del crédito, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago, en relación con los programas de ayudas anteriormente mencionados. Asimismo se les delega la facultad de acordar la minoración, revocación, resolución o reintegro de las correspondientes resoluciones concesorias dictadas en uso de dicha delegación.

b) Se delega, de igual modo, en los titulares de las direcciones territoriales de Economía, Industria, Turismo y Empleo citados anteriormente la competencia para ampliar los plazos relacionados con la presentación o corrección de justificaciones, reformulación de solicitudes

inicials i per a resoldre totes les incidències que es produïsquen al llarg dels procediments dels respectius programes d'ajudes.

c) Es delega en el titular de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social la competència per a dictar les resolucions d'aprovació de reajustaments d'annualitats, quan calga.

En les resolucions adoptades per delegació, es farà constar expressament esta circumstància.

2. La concessió i quantia de les ajudes regulades en estes bases estarà condicionada al compliment dels requisits que s'establixen en cada cas i, a més, a l'existència de crèdit pressupostari adequat i suficient amb este fi, de conformitat amb els pressupostos de la Generalitat per a l'exercici corresponent i a la seua convocatòria en eixe exercici.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar de la finalització del corresponent termini de presentació de sol·licituds.

4. Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat una resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat Valenciana i d'acord amb el que disposa l'article 25.5 la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, tot això sense perjudic que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

5. Les resolucions que es dicten a l'empara de les corresponents convocatòries esgotaran la via administrativa i es notificaran als interessats ajustant-se al que disposa l'article 26 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions. Contra estes resolucions podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua notificació, de conformitat amb el que establix l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudic de la interposició de recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes des de l'endemà de la seua notificació segons els articles 116 i 117 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o qualsevol altre recurs que es considere procedent.

6. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la seua quantia i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a les quals ha de subjectar-se el beneficiari d'estes.

7. La resolució, a més de contindre les dades de la sol·licitant o sol·licitants a les quals s'haja concedit subvenció, farà constar de manera expressa la desestimació de la resta de sol·licituds, si n'hi ha.

8. Les subvencions a cooperatives i societats laborals previstes en estes bases es concediran, en tot cas, sotmeses al règim de *minimis*. Caldrà fer constar expressament en la resolució de concessió que tenen el dit caràcter i que es concedixen a l'empara del Reglament (CE) 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les ajudes de *minimis* (DO L 379, 28.12.2006).

Base 8. Resolució d'incidències i control de les ajudes

1. L'òrgan competent per a la concessió de les ajudes regulades en les presents bases resoldrà les incidències que es produïsquen després de la seua concessió, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. L'entitat beneficiària haurà de comunicar la sol·licitud o la concessió d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos públics o privats que ha sol·licitat o obtingut pel mateix concepte que se subvenciona per mitjà d'estes bases. En particular, les ajudes que es regulen en estes bases són incompatibles amb les subvencions per integració sociolaboral regulades en la base 15 de l'Orde 35/2012, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació per la qual s'aproven les bases reguladores per a la convocatòria d'incentius econòmics destinats al foment de l'ocupació per a socis en cooperatives i societats laborals, així com per a assistències tècniques i inversió en les dites empreses.

iniciales y para resolver cuantas incidencias se produzcan a lo largo de los procedimientos de los respectivos programas de ayudas.

c) Se delega en el titular de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social la competencia para dictar las resoluciones de aprobación de reajustes de anualidades, cuando sea requerido

En las resoluciones adoptadas por delegación se hará constar expresamente esta circunstancia.

2. La concesión y cuantía de las ayudas reguladas en estas bases estará condicionada, además de al cumplimiento de los requisitos que en cada caso se establecen, a la existencia de crédito presupuestario adecuado y suficiente a tal fin, de conformidad con los presupuestos de la Generalitat para el correspondiente ejercicio y a su convocatoria en el mismo.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde la finalización del correspondiente plazo de presentación de solicitudes.

4. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat Valenciana y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 25.5 la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, todo ello sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

5. Las resoluciones que se dicten al amparo de las correspondientes convocatorias agotarán la vía administrativa y se notificarán a los interesados ajustándose a lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. Contra estas resoluciones podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, sin perjuicio de la interposición de recurso potestativo de reposición en el término de un mes desde el día siguiente al de su notificación según los artículos 116 y 117 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o cualquier otro recurso que se estime procedente.

6. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente su cuantía e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que debe sujetarse el beneficiario de las mismas.

7. La resolución, además de contener los datos de la solicitante o solicitantes a quienes se haya concedido subvención, hará constar de manera expresa la desestimación del resto de solicitudes, de existir las mismas.

8. Las subvenciones a cooperativas y sociedades laborales contempladas en estas bases se concederán, en todo caso, sometidas al régimen de *minimis*, debiéndose hacer constar expresamente en la resolución concesoria que las mismas tienen dicho carácter y que se conceden al amparo del Reglamento (CE) 1998/2006, de la Comisión, de 15 de diciembre, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado a las ayudas de *minimis* (DO L 379, 28.12.2006).

Base 8. Resolución de incidencias y control de las ayudas

1. El órgano competente para la concesión de las ayudas reguladas en las presentes bases resolverá las incidencias que se produzcan con posterioridad a su concesión, tales como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. La entidad beneficiaria deberá comunicar la solicitud o concesión de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos públicos o privados que hubiera solicitado u obtenido por el mismo concepto que se subvenciona mediante estas bases. En particular, las ayudas que se regulan en estas bases son incompatibles con las subvenciones por integración socio-laboral reguladas en la base 15 de la Orden 35/2012, de la Conselleria d'Educació, Formació i Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la convocatoria de incentivos económicos destinados al fomento del empleo para socios en cooperativas y sociedades laborales, así como para asistencias técnicas e inversión en dichas empresas.

3. Correspondrà a les direccions territorials d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa d'ajudes.

4. Per a la realització d'estes funcions s'utilitzaran tots els mitjans que estiguen a disposició de la Conselleria, inclús la contractació amb tercers, i la col·laboració en el marc que siga procedent amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Base 9. Obligacions dels beneficiaris

1. Són obligacions dels beneficiaris:

a) Realitzar l'actuació que fonamenta la concessió de l'ajuda o subvenció.

b) Acreditar la realització de l'actuació, així com el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió de la subvenció i que s'establisquen en la resolució de concessió.

c) Comunicar a la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació qualsevol modificació que es produïska respecte a les circumstàncies i condicions tingudes en compte en el moment de la concessió, així com a les obligacions i compromisos assumits pel beneficiari i, en particular, els relatius al manteniment de l'ocupació dels treballadors contractats amb caràcter indefinit, així com de les persones integrades com a sòcies treballadores per a la contractació o la incorporació de les quals es concedix l'ajuda.

d) Incorporar en totes les manifestacions de promoció i difusió de les actuacions que estes estan, si és el cas, cofinançades pel Fons Social Europeu o pel FEDER, en els termes establits en el Reglament (CE) núm. 846/2009 de la Comissió, d'1 de setembre, que modifica el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament, entre estes les relatives a activitats d'informació i publicitat, per al Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu i al Fons de Cohesió; i la circumstància de la col·laboració de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació.

e) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que efectue l'òrgan concedent, a les de control financer que corresponen a la Intervenció General i els altres òrgans competents en relació amb les subvencions o ajudes concedides, així com a les que puguen efectuar, si és el cas, les institucions amb competències de control sobre les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu o el FEDER, aportant tota la informació que els siga requerida en l'exercici de les dites actuacions i, en especial, l'acreditació que han comptabilitzat amb la deguda separació la quantitat percebuda en concepte de subvenció, de conformitat amb el que establisquen les normes comptables d'aplicació.

f) Les cooperatives i societats laborals assumiran l'obligació de mantindre l'ocupació de la persona o persones per la integració de les quals com a soci o contractació indefinida es concedisca l'ajuda almenys durant el termini de temps que, per a cada una de les ajudes, s'establix en estes bases. En el cas que el treballador cause baixa, considerant-se també com a tal el fet que el treballador quede en situació d'excedència, l'empresa beneficiària estarà obligada a substituir-lo per un altre treballador o soci, segons siga procedent, pel període que reste fins a completar el temps de manteniment d'ocupació a què està obligada o a reintegrar les quantitats percebudes, amb els seus interessos de demora, des del moment en què s'haja produït la baixa. La beneficiària haurà de comunicar la baixa a la direcció territorial d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació corresponent, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà d'aquell en què s'haja produït.

La substitució l'haurà de fer una altra persona pertanyent a algun dels col·lectius que puguen ser beneficiaris d'estes subvencions per un import igual o superior al corresponent al treballador o soci que ha causat baixa. Esta substitució s'ha de fer en el termini màxim de tres mesos des de la data en què va causar baixa la persona per a la contractació indefinida de la qual o per a la incorporació de la qual es va concedir l'ajuda, i haurà de comunicar-se a la direcció territorial d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació corresponent en el termini d'un mes des de l'endemà del dia en què es porte a efecte. A esta comunicació s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de l'efectiva integració com a

3. Corresponderá a las direcciones territoriales de Economía, Industria, Turismo y Empleo de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y seguimiento del presente programa de ayudas.

4. Para la realización de estas funciones se utilizarán cuantos medios estén a disposición de la conselleria, incluso la contratación con terceros, y la colaboración en el marco que proceda con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Base 9. Obligaciones de los beneficiarios

1. Son obligaciones de los beneficiarios:

a) Realizar la actuación que fundamenta la concesión de la ayuda o subvención.

b) Acreditar la realización de la actuación, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinan la concesión de la subvención y que se establezcan en la resolución concesoria.

c) Comunicar a la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, cualquier modificación que se produzca respecto a las circunstancias y condiciones tenidas en cuenta en el momento de la concesión, así como a los compromisos y obligaciones asumidos por el beneficiario y en particular las relativas al mantenimiento del empleo de los trabajadores contratados con carácter indefinido, así como de las personas integradas como socios trabajadores cuya contratación o incorporación se concede la ayuda.

d) Incorporar en todas las manifestaciones de promoción y difusión de las actuaciones que estas están, en su caso, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo o por el FEDER, en los términos establecidos en el Reglamento (CE) núm. 846/2009, de la Comisión, de 1 de septiembre, que modifica el Reglamento (CE) núm. 1828/2006, de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo, entre ellas las relativas a actividades de información y publicidad, para el Reglamento (CE) núm. 1083/2006, del Consejo, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo y al Fondo de Cohesión; y la circunstancia de la colaboración de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo.

e) Someterse a las actuaciones de comprobación que efectúe el órgano concedente, a las de control financiero que corresponden a la Intervención General y los demás órganos competentes en relación con las subvenciones o ayudas concedidas, así como a las que puedan efectuar, en su caso, las instituciones con competencias de control sobre las actuaciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo o el FEDER, aportando cuanta información les sea requerida en el ejercicio de dichas actuaciones y, en especial, la acreditación de que han contabilizado con la debida separación la cantidad percibida en concepto de subvención, de conformidad con lo que establezcan las normas contables de aplicación.

f) Las cooperativas y sociedades laborales asumirán la obligación de mantener el empleo de la persona o personas por cuya integración como socio o contratación indefinida se conceda la ayuda al menos durante el plazo de tiempo que, para cada una de las ayudas se establece en las presentes bases. En caso de que el trabajador cause baja, considerándose también como tal el hecho de que el trabajador quede en situación de excedencia, la empresa beneficiaria vendrá obligado a sustituirlo por otro trabajador o socio, según proceda, por el período que reste hasta completar el tiempo de mantenimiento de empleo al que viene obligada o a reintegrar las cantidades percibidas, con sus intereses de demora, desde el momento en que se produjo la baja. La beneficiaria deberá comunicar dicha baja a la dirección territorial de Economía, Industria, Turismo y Empleo correspondiente, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a aquel en que se haya producido.

La sustitución deberá realizarse por otra persona perteneciente a alguno de los colectivos que puedan ser beneficiarios de estas subvenciones por importe igual o superior al correspondiente al trabajador o socio que ha causado baja. Esta sustitución deberá realizarse en el plazo máximo de tres meses desde la fecha en que causó baja la persona por cuya contratación indefinida o incorporación se concedió la ayuda y deberá comunicarse a la dirección territorial de Economía, Industria, Turismo y Empleo correspondiente en el plazo de un mes, desde el día siguiente a aquel en que se lleve a efecto. A esta comunicación se acompañará la documentación acreditativa de la efectiva integración como

treballador indefinit o soci treballador de la persona substituïda, i també la que acredite les circumstàncies personals, laborals i d'edat d'esta, en virtut de les quals reunisca els requisits establits en estes bases. No s'admetrà més d'una substitució per a cada treballador subvencionat.

El període de temps en què el lloc de treball no haja estat ocupat efectivament, entre la baixa i la substitució, no computarà als efectes del termini establert en estes bases per a l'obligació de manteniment de l'ocupació.

g) No procedir, durant cinc anys, des del moment de la contractació o incorporació subvencionada, a la transformació de l'empresa en una altra entitat diferent de les beneficiàries d'estes ajudes. L'incompliment d'esta obligació donarà lloc a l'exigència del reintegrament de la subvenció percebuda, amb els interessos des de la data de la percepció.

h) Facilitar totes les dades i la informació, en qüestions relacionades amb les subvencions concedides, que li siga requerida per la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, així com comunicar a esta les incidències i variacions que es produïsquen en relació amb aquelles.

i) Mantindre's, durant els terminis assenyalats en els epígrafs f i g, en el compliment de les obligacions imposades per la legislació específica aplicable a les cooperatives o societats laborals, segons siga procedent, i respectar durant eixos mateixos terminis els límits establits per a les dites empreses en relació amb la contractació de treballadors per compte d'altri o, si és el cas, obtindre l'oportuna autorització per a superar-los, si és procedent. L'incompliment d'esta obligació donarà lloc a l'exigència del reintegrament de la subvenció percebuda, amb els interessos des de la data de la percepció.

j) Les altres establides en esta ordre en relació amb alguna ajuda o subvenció concreta, així com les expressament previstes en la corresponent resolució de concessió.

2. A fi de garantir el compliment de l'obligació imposada en la lletra d) de l'apartat anterior, dins dels dos mesos següents a la notificació de la resolució de concessió, la beneficiària presentarà davant de la direcció territorial corresponent la comunicació als treballadors la contractació o la incorporació dels quals haja sigut subvencionada amb fons cofinançats pel Fons Social Europeu que l'ajuda concedida a l'empresa ho ha sigut per raó de la incorporació dels dits treballadors, així com la quantia de l'ajuda i el percentatge en què el FSE participa en el seu finançament. A estos efectes, s'utilitzarà el model disponible en l'adreça web <www.gva.es/subvencionesecosocial>.

S'acompanyarà també a la dita comunicació una mostra gràfica acreditativa d'haver publicitat que l'operació objecte de subvenció ha sigut cofinançada pel Fons Social Europeu, bé a través de la pàgina web de l'empresa, bé per mitjà de l'exhibició en les seues instal·lacions de cartells o diplomes acreditatius de la seua participació en un programa cofinançat pel FSE, bé per mitjà de la menció en les publicacions impreses de la beneficiària, o en qualsevol altra forma que permeta el seu coneixement per tercers. Als dits efectes, podrà utilitzar-se el model disponible en l'adreça web indicada abans.

Així mateix, dins dels dos mesos següents a la finalització del termini de manteniment de l'ocupació corresponent a què es refereix l'esmentada lletra f) de l'apartat precedent, l'empresa beneficiària haurà d'aportar un certificat de la vida laboral del treballador o treballadors per la incorporació o la contractació amb caràcter indefinit dels quals es va concedir l'ajuda, que acredite el seu manteniment durant el termini a què està obligada l'empresa, de conformitat amb el que estableixen les presents bases.

3. Els beneficiaris d'ajudes i subvencions estaran sotmesos a les responsabilitats i al règim sancionador que sobre infraccions en esta matèria estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

Base 10. Justificació de la subvenció

1. Amb caràcter previ a l'abonament de la subvenció, el beneficiari haurà de justificar haver realitzat l'actuació que fonamenta la concessió de l'ajuda o la subvenció i haver assumit les càrregues i obligacions establides per a esta; per a això, haurà d'aportar la documentació acreditativa que es determina en les presents bases per a cada supòsit d'actuació subvencionable.

2. Amb caràcter previ a l'abonament de la subvenció, el beneficiari haurà d'acreditar novament trobar-se al corrent en el compliment de les

trabajador indefinido o socio trabajador de la persona sustituta, así como de la que acredite las circunstancias personales, laborales y de edad de la misma, en virtud de las cuales reúna los requisitos establecidos en estas bases. No se admitirá más de una sustitución para cada trabajador subvencionado.

El periodo de tiempo en que el puesto de trabajo no haya estado efectivamente ocupado, entre la baja y la sustitución, no computará a los efectos del plazo establecido en estas bases para la obligación de mantenimiento del empleo.

g) No proceder, durante cinco años, desde el momento de la contratación o incorporación subvencionada, a la transformación de la empresa en otra entidad distinta de las beneficiarias de estas ayudas. El incumplimiento de esta obligación dará lugar a la exigencia del reintegro de la subvención percibida, con sus intereses desde la fecha de la percepción.

h) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con las subvenciones concedidas, le sea requerida por la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, así como comunicar a la misma las incidencias y variaciones que se produzcan con relación a aquellas.

i) Mantenerse, durante los plazos señalados, en los epígrafes f) y g), en el cumplimiento de obligaciones impuestas por la legislación específica aplicable a las cooperativas o sociedades laborales, según proceda y respetar, durante esos mismos plazos, los límites establecidos para dichas empresas con relación a la contratación de trabajadores por cuenta ajena o, en su caso, obtener la oportuna autorización para superarlos, si procede. El incumplimiento de esta obligación dará lugar a la exigencia del reintegro de la subvención percibida, con sus intereses desde la fecha de la percepción.

j) Las demás establecidas en esta orden en relación con alguna ayuda o subvención concreta, así como las expresamente contempladas en la correspondiente resolución de concesión.

2. Al objeto de garantizar el cumplimiento de la obligación impuesta en la letra d) del apartado anterior, dentro de los dos meses siguientes a la notificación de la resolución concesoria, la beneficiaria presentará ante la dirección territorial correspondiente la comunicación a los trabajadores cuya contratación o incorporación haya sido subvencionada con fondos cofinanciados por el Fondo Social Europeo de que la ayuda concedida a la empresa lo ha sido por razón de la incorporación de dichos trabajadores, así como la cuantía de la ayuda y el porcentaje en que el FSE participa en su financiación. A dichos efectos se utilizará el modelo disponible en la dirección web <www.gva.es/subvencionesecosocial>.

Se acompañará también a dicha comunicación una muestra gráfica acreditativa de haber publicitado que la operación objeto de subvención ha sido cofinanciada por el Fondo Social Europeo, bien a través de la página web de la empresa, bien mediante la exhibición en sus instalaciones de carteles o diplomas acreditativos de su participación en un programa cofinanciado por el FSE, bien mediante la menció en las publicaciones impresas de la beneficiaria, o en cualquier otra forma que permita su conocimiento por tercers. A dichos efectos, podrá utilizarse el modelo disponible en la dirección web antes indicada.

Asimismo, dentro de los dos meses siguientes a la finalización del plazo de mantenimiento del empleo correspondiente a que se refiere la citada letra f) del apartado precedente, la empresa beneficiaria deberá aportar certificado de la vida laboral del trabajador o trabajadores por cuya incorporación o contratación con carácter indefinido se concedió la ayuda, que acredite el mantenimiento de los mismos durante el plazo a que viene obligada la empresa de conformidad con lo establecido en las presentes bases.

3. Los beneficiarios de ayudas y subvenciones estarán sometidos a las responsabilidades y régimen sancionador que sobre infracciones en esta materia establece la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Base 10. Justificació de la subvenció

1. Con caràcter previ al abono de la subvenció, el beneficiario deberá justificar haber realizado la actuación que fundamenta la concesión de la ayuda o subvención y asumido las cargas y obligaciones establecidas para la misma, para lo que deberá aportar, la documentación acreditativa que se determina en las presentes bases para cada supuesto de actuación subvencionable.

2. Con caràcter previ al abono de la subvenció, el beneficiario deberá acreditar, nuevamente, hallarse al corriente en el cumplimiento

seues obligacions tributàries i de la Seguretat Social a l'efecte de ser beneficiari de subvencions públiques, i estar al corrent en el compliment de les obligacions per reintegrament de subvencions que, si és el cas, se li hagen exigit quan, en el moment de proposar-se el pagament de la subvenció, haja perdut vigència la documentació acreditativa de les dites circumstàncies que s'havia aportat anteriorment a l'expedient; tot això, de conformitat amb el que disposa l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

3. En cap cas s'admetran justificants presentats després de l'últim dia hàbil del mes d'octubre. Excepcionalment, l'òrgan concedent podrà ampliar el termini o concedir-lo per a correccions, en els termes establits en la Llei General de Subvencions i les seues normes de desplegament i en l'article 49 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que el retard obeïsca a causes degudament justificades en l'expedient i no imputables al beneficiari de la subvenció.

Base 11. Quantia de les ajudes i concurrència d'estes

1. L'import de les subvencions concedides no podrà ser, en cap cas, de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb ajudes, subvencions, ingressos o altres recursos procedents de la Generalitat o d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat que ha de dur a terme l'entitat beneficiària.

2. Les ajudes i subvencions establides en les presents bases seran incompatibles entre si i amb qualssevol altres pel mateix concepte o amb la mateixa finalitat. En particular, seran incompatibles amb les ajudes per a la incorporació de desempleats com a socis treballadors o de treball regulades en la base 15 de l'Orde 35/2012, de 22 de juny, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la convocatòria d'incentius econòmics destinats al foment de l'ocupació per a socis en cooperatives i societats laborals.

3. D'acord amb la normativa comunitària sobre acumulació d'ajudes, el seu import total haurà de respectar els límits fixats pels règims d'ajudes en què s'emparen.

4. Queden exceptuades d'esta incompatibilitat les bonificacions o reduccions de quotes a la Seguretat Social per incorporació de desempleats com a socis treballadors o de treball en cooperatives o societats laborals, sempre que es respecten els límits establits en la normativa que regula esta bonificació.

Base 12. Minoració i resolució de les ajudes concedides

1. La modificació, no substancial, de les condicions i els terminis establits en estes bases i en la resolució de concessió, així com l'obtenció després de la presentació de la sol·licitud d'altres ajudes, subvencions, ingressos o fons públics o privats que en conjunt excedisquen els límits establits, podran donar lloc a la minoració de la subvenció concedida.

2. L'incompliment per part del beneficiari de qualsevol dels requisits, condicions i la resta de circumstàncies que van fonamentar l'atorgament de la subvenció, la variació de la finalitat de l'actuació o la falta de justificació d'esta, o l'incompliment de les obligacions materials establides en la base 9, donarà lloc a la incoació, per l'òrgan competent per a la concessió de les ajudes, del corresponent procediment, que podrà finalitzar, si és el cas, amb la resolució total de la subvenció i l'obligació de reintegrar la totalitat de les ajudes percebudes i els interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció. En la tramitació del procediment es garantirà, en tot cas, el dret de l'interessat a l'audiència.

3. El que disposen els paràgrafs precedents serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa, la qual cosa, si és el cas, donarà lloc a la incoació del corresponent procediment sancionador, de conformitat amb el que estableix la Llei General de Subvencions.

Base 13. Cofinançament dels Fons Estructurals de la Unió Europea

Les actuacions previstes en estes bases podran ser cofinançades pels Fons Estructurals en el marc establert per les directrius estratègiques comunitàries en matèria de cohesió econòmica, social i territorial, i pels

de sus obligaciones tributarias y de la Seguridad Social a los efectos de ser beneficiario de subvenciones públicas, y al corriente en el cumplimiento de las obligaciones por reintegro de subvenciones que, en su caso, se le hubiesen exigido, cuando, en el momento de proponerse el pago de la subvención, hubiera perdido vigencia la documentación acreditativa de dichas circunstancias anteriormente aportada al expediente, todo ello, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

3. En ningún caso se admitirán justificantes presentados con posterioridad al último día hábil del mes de octubre. Excepcionalmente, el órgano concedente podrá ampliar el plazo o concederlo para correcciones, en los términos establecidos en la Ley General de Subvenciones y sus normas de desarrollo y en el artículo 49 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que el retraso obedezca a causas debidamente justificadas en el expediente y no imputables al beneficiario de la subvención.

Base 11. Cuantía de las ayudas y concurrència de las mismas

1. El importe de las subvenciones concedidas no podrá ser, en ningún caso, de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con ayudas, subvenciones, ingresos u otros recursos procedentes de la Generalitat o de otras administraciones públicas o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad a desarrollar por la entidad beneficiaria.

2. Las ayudas y subvenciones establecidas en las presentes bases serán incompatibles entre sí y con cualesquiera otras por el mismo concepto o con igual finalidad. En particular serán incompatibles con las ayudas para la incorporación de desempleados como socios trabajadores o de trabajo reguladas en la base 15 de la Orden 35/2012, de 22 de junio, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la convocatoria de incentivos económicos destinados al fomento del empleo para socios en cooperativas y sociedades laborales.

3. De acuerdo con la normativa comunitaria sobre acumulación de ayudas, el importe total de las mismas deberá respetar los límites fijados por los regimenes de ayudas en los que se amparen.

4. Quedan exceptuadas de esta incompatibilidad las bonificaciones o reducciones de cuotas a la Seguridad Social por incorporación de desempleados como socios trabajadores o de trabajo en cooperativas o sociedades laborales, siempre que se respeten los límites establecidos en la normativa que regule dicha bonificación.

Base 12. Minoración y resolución de las ayudas concedidas

1. La modificación, no sustancial, de las condiciones y plazos establecidos en estas bases y en la resolución concesoria, así como la obtención con posterioridad a la presentación de la solicitud de otras ayudas, subvenciones, ingresos o fondos públicos o privados que en su conjunto excedan de los límites establecidos, podrán dar lugar a la minoración de la subvención concedida.

2. El incumplimiento por el beneficiario de cualquiera de los requisitos, condiciones y demás circunstancias que fundamentaron el otorgamiento de la subvención, la variación de la finalidad de la actuación o la falta de justificació de la misma, o el incumplimiento de las obligaciones materiales establecidas en la base 9, dará lugar a la incoación, por el órgano competente para la concesión de las ayudas, del correspondiente procedimiento que podrá finalizar en su caso, con la resolución total de la subvención y la obligación de reintegrar la totalidad de las ayudas percibidas y los intereses de demora desde el momento del pago de la subvención. En la tramitación del procedimiento se garantizará, en todo caso, el derecho del interesado a la audiencia.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación, sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa, lo que en su caso dará lugar a la incoación del correspondiente procedimiento sancionador, de conformidad con lo establecido en la Ley General de Subvenciones.

Base 13. Cofinanciación de los Fondos Estructurales de la Unió Europea

Las actuaciones contempladas en las presentes bases podrán ser cofinanciadas por los Fondos Estructurales en el marco establecido por las directrices estratégicas comunitarias en materia de cohesión econó-

consegüents programes operatius per al període comprés entre 2014 i 2020.

CAPÍTOL II *Actuacions subvencionables*

Base 14. Actuacions subvencionables

1. Podran ser objecte de subvenció les actuacions següents:

1.1. L'ocupació de majors de 45 anys en cooperatives de treball associat i societats laborals integrades per jòvens, per mitjà de:

a) La formalització per l'empresa d'un contracte indefinit amb treballadors desempleats majors de 45 anys, en la data de la contractació i alta en la Seguretat Social del treballador en l'empresa, sempre que el dit contracte siga el primer o segon que formalitza l'empresa amb treballadors que reunisquen els dits requisits.

b) La incorporació com a socis treballadors de persones desempleades majors de 45 anys en la data de la seua incorporació com a socis.

c) La incorporació com a socis treballadors de treballadors, prèviament vinculats a l'empresa per mitjà d'un contracte laboral, majors de 45 anys en la data de la seua incorporació com a tals.

1.2. L'ocupació de jòvens en cooperatives de treball associat i societats laborals integrades per majors de 45 anys, per mitjà de:

a) La formalització del primer o segon contracte indefinit subscrit per l'empresa amb treballadors desempleats jòvens.

b) La incorporació com a socis treballadors, en cooperatives de treball associat o en societats laborals, de treballadors desempleats jòvens.

c) La incorporació com a socis treballadors de jòvens prèviament vinculats a l'empresa per un contracte laboral.

1.3. La primera ocupació de jòvens titulats mitjans i superiors en cooperatives de treball associat i societats laborals, per mitjà de:

a) La contractació d'estos amb caràcter indefinit.

b) La incorporació d'estos com a socis treballadors.

c) La incorporació com a socis treballadors en les cooperatives o societats laborals en què presten els seus servicis en virtut d'una relació laboral prèvia.

2. Les ajudes anteriors no seran aplicables:

a) A les empreses que operen en els sectors de la pesca i l'aqüicultura.

b) A les empreses que operen en la producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) A les empreses que operen en la transformació i comercialització dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat, en els casos següents: quan l'import de la subvenció es determine en funció del preu o la quantitat dels dits productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades o quan l'ajuda depenga del fet que es repercutisca totalment o parcialment sobre els productors primaris (agricultors).

d) A les activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres de la Unió Europea, entenent-se com a tals les vinculades directament a les quantitats exportades, a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

e) Quan afavorisquen la utilització de productes nacionals amb preferència sobre els béns importats.

f) A empreses actives en el sector del carbó.

g) Per a l'adquisició de vehicles de transport de mercaderies per carretera concedides a empreses que realitzen per compte d'altri operacions de transport de mercaderies per carretera.

h) A les empreses en crisi.

Base 15. Requisits per a la concessió de les ajudes

1. Els desempleats contractats amb caràcter indefinit, o que s'incorporen com a socis treballadors, hauran d'estar inscrits en l'oficina d'ocupació, excepte en el supòsit d'integració per conversió d'un contracte previ amb l'empresa en què s'integra com a soci treballador.

2. Serà requisit necessari que, amb caràcter previ a la sol·licitud, la persona que s'incorpora com a sòcia estiga donada d'alta en el règim corresponent de la Seguretat Social. La data d'alta es prendrà com a referència per al compliment dels requisits assenyalats anteriorment.

mica, social y territorial, y por los consiguientes Programas Operativos para el período comprendido entre 2014 y 2020.

CAPÍTULO II *Actuaciones subvencionables*

Base 14. Actuaciones subvencionables

1. Podrán ser objeto de subvención las siguientes actuaciones:

1.1. El empleo de mayores de 45 años, en cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales integradas por jòvens, mediante:

a) La formalización por la empresa de un contrato indefinido con trabajadores desempleados mayores de 45 años, en la fecha de la contratación y alta en la Seguridad Social del trabajador en la empresa, siempre que dicho contrato sea el primero o segundo que formaliza la empresa con trabajadores que reúnan dichos requisitos.

b) La incorporación como socios trabajadores, de personas desempleadas mayores de 45 años en la fecha de su incorporación como socios.

c) La incorporación, como socios trabajadores, de trabajadores, previamente vinculados a la empresa mediante contrato laboral, mayores de 45 años en la fecha de su incorporación como tales.

1.2. El empleo de jòvens en cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales integradas por mayores de 45 años, mediante:

a) La formalización del primer o segundo contrato indefinido celebrado por la empresa con trabajadores desempleados jòvens.

b) La incorporación como socios trabajadores, en cooperativas de trabajo asociado o en sociedades laborales, de trabajadores desempleados jòvens.

c) La incorporación como socios trabajadores de jòvens previamente vinculados a la empresa por contrato laboral.

1.3. El primer empleo de jòvens titulados medios y superiores en cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales, mediante:

a) La contratación de los mismos con carácter indefinido.

b) La incorporación los mismos como socios trabajadores.

c) La incorporación como socios trabajadores en las cooperativas o sociedades laborales en que presten sus servicios en virtud de una relación laboral previa.

2. Las ayudas anteriores no serán de aplicación:

a) A las empresas que operan en los sectores de la pesca y la acuicultura.

b) A las empresas que operan en la producción primaria de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado.

c) A las empresas que operan en la transformación y comercialización de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado, en los casos siguientes: cuando el importe de la subvención se determine en función del precio o la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas o cuando la ayuda dependa de que se repercuta total o parcialmente sobre los productores primarios (agricultores).

d) A las actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros de la Unió Europea, entendiéndose como tales las vinculadas directamente a las cantidades exportadas, a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

e) Cuando favorezcan la utilización de productos nacionales con preferencia sobre los bienes importados.

f) A empresas activas en el sector del carbón.

g) Para la adquisición de vehículos de transporte de mercancías por carretera concedidas a empresas que realicen por cuenta ajena operaciones de transporte de mercancías por carretera.

h) A las empresas en crisis.

Base 15. Requisitos para la concesión de las ayudas

1. Los desempleados contratados con carácter indefinido, o que se incorporen como socios trabajadores deberán estar inscritos en la oficina de empleo, salvo en el supuesto de integración por conversión de un contrato previo con la empresa en que se integra como socio trabajador.

2. Será requisito necesario que, con carácter previo a la solicitud, la persona que se incorpora como socio esté dada de alta en el régimen correspondiente de la Seguridad Social. La fecha de alta se tomará como referencia para el cumplimiento de los requisitos señalados anteriormente.

3. No podrà concedir-se esta subvenció quan es tracte d'incorporació de socis treballadors que hagen tingut esta condició en la mateixa empresa en els dos anys anteriors a la seua incorporació com a socis.

4. Només es concedirà subvenció per la incorporació com a soci treballador a una societat laboral quan la persona incorporada subscriba una participació en la societat el valor nominal de la qual no siga inferior a la que tenia qualsevol dels socis anteriors i l'import de la qual no siga inferior a la xifra de 500 euros.

Base 16. Quantia de les subvencions i terminis de manteniment de l'ocupació

1. Subvencions a cooperatives de treball associat i societats laborals integrades per jòvens:

1.1. Per formalitzar el primer o el segon contracte indefinit concertat per l'empresa amb treballadors majors de 45 anys. Si la persona contractada és home, 2.000 euros i si és dona, 2.500 euros.

Esta subvenció comportarà el compromís per part de l'empresa de mantindre l'ocupació subvencionada durant, almenys, els 18 mesos següents a la contractació.

1.2. Per la integració com a socis treballadors o de treball de persones desempleades majors de 45 anys, es concediran les quanties de subvenció següents:

– Si el soci treballador té 45 anys d'edat o més en la data de la integració com a tal, però és menor de 55 anys: 6.500 euros.

– Si el soci treballador integrat té 55 anys o més en la data de la seua integració com a tal, però no arriba als 60: 7.000 euros.

– Si el soci treballador integrat té 60 anys d'edat o més en la data en què s'integre com a tal: 8.000 euros.

Les quanties anteriors seran incrementades en 1.000 euros si la persona integrada com a sòcia és dona.

En estos supòsits, els terminis del compromís de manteniment de l'ocupació subvencionada assumits per l'empresa beneficiària seran els següents, a comptar de la data de la integració de les dites persones com a socis treballadors:

– 18 mesos per als majors de 45 anys i menors de 55 anys.

– 24 mesos per als treballadors de 55 o més anys i menors de 60.

– 30 mesos per als treballadors d'edat igual o superior a 60 anys.

1.3. Per la integració com a soci treballador de l'empresa d'una persona major de 45 anys, vinculada anteriorment a esta per una relació de caràcter laboral, els imports de la subvenció seran els següents:

– Si el soci treballador té 45 anys complits i és menor de 55 anys en la data de la seua integració com a tal: 3.000 euros.

– Si el soci treballador té en la dita data 55 o més anys d'edat, però és menor de 60: 3.500 euros.

– Si el soci treballador compta té 60 anys d'edat o més en la data de la seua integració com a tal: 4.000 euros.

Les anteriors quanties s'incrementaran en 500 euros si la persona integrada com a soci treballador és dona.

Les ajudes per la integració de què tracta este punt seran compatibles amb les concedides per la contractació indefinida dels mateixos treballadors, de conformitat amb l'apartat 1.1 d'esta mateixa base, i seran addicionals a les quanties d'estes sempre que la integració com a soci treballador es produïska durant el període de 18 mesos de duració del compromís de manteniment de l'ocupació o dins del termini del mes immediatament següent a la finalització d'este.

En tots els supòsits d'este apartat 1.3, l'empresa assumirà el compromís de mantindre l'ocupació durant, almenys, els 30 mesos següents a la integració com a soci treballador, però podrà computar a estos efectes el temps en què haja estat vigent el contracte de treball anterior a la integració com a soci treballador, sempre que aquell contracte haja sigut subvencionat, de conformitat amb el que estableix l'apartat 1.1 d'esta base.

2. Subvencions a cooperatives i societats laborals integrades per majors de 45 anys:

2.1. Per la contractació de treballadors desempleats jòvens, sempre que els dits contractes siguen el primer o segon contracte indefinit formalitzats per l'empresa amb treballadors jòvens:

– Si el treballador contractat és home, la subvenció serà de 2.000 euros.

3. No podrà concedirse esta subvenció cuando se trate de incorporación de socios trabajadores que hubieran ostentado tal condición en la misma empresa en los dos años anteriores a su incorporación como socios.

4. Sólo se concederá subvención por la incorporación como socio trabajador a una sociedad laboral, cuando la persona incorporada suscriba una participación en la sociedad cuyo valor nominal no sea inferior a la que tuviera cualquiera de los socios anteriores y cuyo importe no sea inferior a la cifra de 500 euros.

Base 16. Cuantía de las subvenciones y plazos de mantenimiento del empleo

1. Subvenciones a cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales integradas por jòvenes:

1.1. Por formalizar el primer o segundo contrato indefinido concertado por la empresa con trabajadores mayores de 45 años. Si la persona contratada es varón 2.000 euros y si es mujer 2.500 euros.

Esta subvención conllevará el compromiso por parte de la empresa de mantener el empleo subvencionado durante, al menos, los 18 meses siguientes a la contratación.

1.2. Por la integración como socios trabajadores o de trabajo de personas desempleadas mayores de 45 años, se concederán las cuantías de subvención siguientes:

– Si el socio trabajador cuenta con 45 o más años de edad en la fecha de la integración como tal, pero es menor de 55 años: 6.500 euros.

– Si el socio trabajador integrado tiene 55 o más años en la fecha de su integración como tal, pero no alcanza los 60: 7.000 euros.

– Si el socio trabajador integrado tiene 60 o más años de edad en la fecha en que se integre como tal: 8.000 euros.

Las anteriores cuantías serán incrementadas en 1.000 euros si la persona integrada como socio es mujer.

En estos supuestos, los plazos del compromiso de mantenimiento del empleo subvencionado asumidos por la empresa beneficiaria serán los siguientes, a contar desde la fecha de la integración de dichas personas como socios trabajadores:

– 18 meses para los mayores de 45 años y menores de 55 años.

– 24 meses para los trabajadores de 55 o más años y menores de 60.

– 30 meses para los trabajadores de edad igual o superior a 60 años.

1.3. Por la integración como socio trabajador de la empresa de una persona mayor de 45 años, vinculada anteriormente a la misma por relación de carácter laboral, los importes de la subvención serán los siguientes:

– Si el socio trabajador tiene 45 años cumplidos y es menor de 55 años en la fecha de su integración como tal: 3.000 euros.

– Si el socio trabajador cuenta en dicha fecha con 55 o más años de edad, pero es menor de 60: 3.500 euros.

– Si el socio trabajador cuenta con 60 o más años de edad en la fecha de su integración como tal: 4.000 euros.

Las anteriores cuantías se incrementarán en 500 euros si la persona integrada como socio trabajador es mujer.

Los ayudas por la integración de que trata este punto serán compatibles con las concedidas por la contratación indefinida de los mismos trabajadores de conformidad con el apartado 1.1 de esta misma base y serán adicionales a las cuantías de las mismas, siempre que la integración como socio trabajador se produzca durante el periodo de 18 meses de duración del compromiso de mantenimiento del empleo o dentro del plazo del mes inmediatamente siguiente a la finalización del mismo.

En todos los supuestos de este apartado 1.3, la empresa asumirá el compromiso de mantener el empleo durante, al menos, los 30 meses siguientes a la integración como socio trabajador, pero podrá computar a estos efectos el tiempo en el que haya estado vigente el contrato de trabajo anterior a la integración como socio trabajador, siempre que aquel contrato hubiera sido subvencionado de conformidad con lo establecido en el apartado 1.1 de esta base.

2. Subvenciones a cooperativas y sociedades laborales integradas por mayores de 45 años:

2.1. Por la contratación de trabajadores desempleados jòvenes, siempre que dichos contratos sean el primer o segundo contrato indefinido formalizados por la empresa con trabajadores jòvenes:

– Si el trabajador contratado es varón, la subvención será de 2.000 euros.

– Si la persona contractada és dona, la subvenció serà de 2.500 euros.

En els dos casos, l'empresa beneficiària assumirà el compromís de mantindre l'ocupació del treballador subvencionat durant, almenys, els 18 mesos següents a la contractació.

2.2. Per la incorporació de jòvens a l'empresa, com a socis treballadors, es concediran les subvencions següents:

- Si el soci treballador integrat és home: 6.500 euros.
- Si es tracta d'una dona: 7.500 euros.

En els dos casos, l'empresa assumirà l'obligació de mantindre l'ocupació durant, almenys, els 24 mesos següents a la data de la incorporació.

2.3. Per la integració com a socis treballadors de persones jòvens anteriorment vinculades a l'empresa per un contracte de treball, les subvencions seran les següents:

- Si el treballador és home: 3.000 euros,
- Si la integrada com a sòcia és dona: 3.500 euros.

Les subvencions d'este apartat 2.3 seran compatibles amb les concedides per la contractació indefinida dels mateixos treballadors, i addicionals a aquelles únicament quan l'empresa s'haja beneficiat de la subvenció prevista en els apartats 2.1 o 3.2 d'esta base per raó de la contractació d'eixa mateixa persona.

En tots els supòsits d'este apartat 2.3, l'obligació de mantindre l'ocupació tindrà una duració de 30 mesos següents a la data de la integració com a soci treballador, però podrà computar-se per a completar el dit termini el temps que el soci treballador haja estat vinculat a l'empresa per un contracte de treball, en el cas que el dit contracte anterior haja sigut subvencionat d'acord amb el que estableix l'apartat 2.1 o en l'apartat 3.2 d'esta base.

3. Primera ocupació jove per a titulats mitjans i superiors, es concediran les ajudes següents:

3.1. Per la incorporació de jòvens titulats mitjans o superiors com a socis treballadors en cooperatives o societats laborals es concediran les ajudes següents:

- Si l'incorporat és home: 6.500 euros.
- Si la persona incorporada és dona: 7.500 euros.

En ambdós supòsits, l'empresa estarà obligada a mantindre el lloc de treball subvencionat durant, almenys, els 18 mesos immediatament posteriors a la data de la incorporació.

3.2. Per la contractació amb caràcter indefinit, amb compromís de mantindre l'ocupació almenys durant 18 mesos:

- Si la persona contractada és home: 2.000 euros.
- Si la contractada és dona: 2.500 euros.

4. En tots els casos d'ajudes regulades en esta base, les subvencions podran ser concedides, també, quan la jornada de treball de la persona contractada amb caràcter indefinit o del soci treballador incorporat siga a temps parcial, sempre que la corresponent jornada siga, almenys, de 20 hores setmanals. En estos casos, la quantia de l'ajuda serà proporcional a la duració de la jornada respecte de l'ordinària en l'empresa. Excepte prova en contra, es presumirà que la jornada ordinària en l'empresa és de 40 hores setmanals.

Base 17. Documentació específica per a cada classe d'ajuda i subvenció

1. En els casos en què se sol·licite subvenció, siga per contractació indefinida o per incorporació de desempleats com a socis treballadors a cooperatives de treball associat i societats laborals, s'haurà d'adjuntar:

a) Certificat de l'òrgan corresponent de la societat que incorpore la relació de socis treballadors, fent constar la seua edat en la data d'1 de gener de l'any en què es produïska la contractació o la incorporació subvencionable.

b) Document nacional d'identitat del treballador contractat o del soci treballador que s'incorpora, o document equivalent.

c) Informe de vida laboral actualitzat del treballador contractat o del soci treballador que s'incorpora, acompanyat d'una declaració jurada d'este en què manifeste que les dades que consten en el dit informe es corresponen fidelment amb la realitat (segons el model).

d) Alta en el règim de la Seguretat Social corresponent del contractat o del soci treballador que s'incorpore.

– Si la persona contractada es mujer, la subvenció serà de 2.500 euros.

En ambos casos, la empresa beneficiaria asumirá el compromiso de mantener el empleo del trabajador subvencionado durante, al menos, los 18 meses siguientes a la contratación.

2.2. Por la incorporación de jóvenes a la empresa, como socios trabajadores, se concederán las siguientes subvenciones:

- Si el socio trabajador integrado es varón, 6.500 euros.
- Si se trata de una mujer 7.500 euros.

En ambos supuestos, la empresa asumirá la obligación de mantener el empleo durante, al menos, los 24 meses siguientes a la fecha de la incorporación.

2.3. Por la integración como socios trabajadores de personas jóvenes anteriormente vinculadas a la empresa por un contrato de trabajo, las subvenciones serán las siguientes:

- Si el trabajador es varón, 3.000 euros,
- Si la integrada como socio es mujer, 3.500 euros.

Las subvenciones de este apartado 2.3 serán compatibles con las concedidas por la contratación indefinida de los mismos trabajadores, y adicionales a aquellas, únicamente cuando la empresa se haya beneficiado de la subvenciones contemplada en los apartados 2.1 o 3.2 de esta base por razón de la contratación de esa misma persona.

En todos los supuestos de este apartado 2.3, la obligación de mantener el empleo tendrá una duración de 30 meses siguientes a la fecha de la integración como socio trabajador, pero podrá computarse para completar dicho plazo el tiempo que el socio trabajador haya estado vinculado a la empresa por un contrato de trabajo, en el caso de que dicho contrato anterior haya sido subvencionado conforme a lo establecido en el apartado 2.1 o en el apartado 3.2 de esta base.

3. Primer empleo joven para titulados medios y superiores, se concederán las siguientes ayudas:

3.1. Por la incorporación como socios trabajadores en cooperativas o sociedades laborales de jóvenes titulados medios o superiores, se concederán las siguientes ayudas:

- Si el incorporado es varón, 6.500 euros.
- Si la persona incorporada es mujer, 7.500 euros.

En ambos supuestos, la empresa vendrá obligada a mantener el puesto de trabajo subvencionado durante, al menos, los 18 meses inmediatamente posteriores a la fecha de la incorporación.

3.2. Por la contratación con carácter indefinido, con compromiso de mantener el empleo al menos durante 18 meses:

- Si la persona contratada es varón: 2.000 euros.
- Si la contratada es mujer: 2.500 euros.

4. En todos los casos de ayudas reguladas en esta base, las subvenciones podrán ser concedidas, también, cuando la jornada de trabajo de la persona contratada con carácter indefinido o del socio trabajador incorporado sea a tiempo parcial, siempre que la correspondiente jornada sea de, al menos, 20 horas semanales. En tales casos, la cuantía de la ayuda será proporcional a la duración de la jornada respecto de la ordinaria en la empresa. Salvo prueba en contrario, se presumirá que la jornada ordinaria en la empresa es de 40 horas semanales.

Base 17. Documentación específica para cada clase de ayuda y subvención

1. En los casos en que se solicite subvención, sea por contratación indefinida o por incorporación de desempleados como socios trabajadores a cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales, deberá acompañarse:

a) Certificación del órgano correspondiente de la sociedad que incorpore la relación de socios trabajadores, haciendo constar su edad en la fecha de 1 de enero del año en que se produzca la contratación o incorporación subvencionable.

b) Documento nacional de identidad del trabajador contratado o del socio trabajador que se incorpora, o documento equivalente.

c) Informe de vida laboral actualizado del trabajador contratado o del socio trabajador que se incorpora, acompañado de una declaración jurada del mismo manifestando que los datos que constan en dicho informe se corresponden fielmente con la realidad (según modelo).

d) Alta, en el régimen de la Seguridad Social que proceda, del contratado o del socio trabajador que se incorpore.

e) Informe o certificat de vida laboral actualitzat de l'empresa sol·licitant.

f) Certificat, o informe, expedit pel Servei Públic d'Ocupació, acreditatiu de la data d'inscripció com a demandant d'ocupació de la persona per la incorporació de la qual se sol·licite l'ajuda i període d'antiguitat de la dita inscripció, excepte quan el treballador vinculat a l'empresa amb contracte laboral de caràcter indefinit s'incorpore a esta com a soci treballador.

g) Certificat en què es faça constar la data d'alta i permanència com a soci treballador del desempleat incorporat. En el cas de les societats laborals, s'acompanyarà la corresponent escriptura pública en què es documente la subscripció d'accions o participacions, de classe laboral, en quantia suficient per a complir el requisit a què es referix la base 15.4.

h) Certificat en què es faça constar que el soci treballador que s'incorpora no ha tingut esta condició en la societat en els dos anys anteriors a la seua incorporació.

i) Quan la contractació o la incorporació del desempleat a una societat laboral es realitze amb jornada a temps parcial, una còpia del contracte de treball. En el cas de contractació o incorporació a una cooperativa, certificat en què es faça constar la duració de la jornada que té fixada la persona que s'incorpora, i el percentatge que suposa sobre la jornada completa.

j) En el supòsit de treballadors prèviament vinculats a l'empresa per un contracte laboral, còpia del contracte de treball i, si és el cas, resolució de concessió de subvenció per la dita contractació.

k) Declaració relativa a l'assumpció de l'obligació sobre el termini de manteniment de l'empresa com a cooperativa de treball associat o societat laboral prevista en la lletra f) de la base 9.1.

En els supòsits d'ajudes per incorporació com a socis treballadors de persones vinculades per una relació laboral anterior, haurà d'aportar-se, amb la sol·licitud que es formule, un informe actualitzat de vida laboral del treballador o treballadors per la incorporació dels quals se sol·licite l'ajuda, acompanyat de la declaració jurada del soci requerida en la lletra c) anterior.

Els certificats a què es fa referència en els epígrafs a, f, g, i, j d'este apartat hauran de ser expedits pel titular de l'òrgan estatutari a què corresponga la dita funció.

2. En els casos en què l'ajuda es concedisca per primera ocupació jove, haurà d'aportar-se, a més de la documentació esmentada en l'apartat 1 d'esta mateixa base el corresponent títol de llicenciat o diplomad universitari, o equivalent, o, si no n'hi ha, acreditació d'haver satisfet els drets per a la seua expedició.

Base 18. Liquidació

1. La subvenció es lliurarà una vegada justificada pel beneficiari la realització de l'objecte de la subvenció.

2. S'entén justificada la subvenció amb la presentació de la documentació exigida en les bases 4, 10 i 17 d'esta orde.

ANNEX II

Normes per a l'aplicació dels criteris de valoració dels expedients d'ajuda presentats per empreses d'economia social, a l'empara de les bases per a la concessió d'ajudes destinades al foment de les cooperatives i societats laborals

Cada un dels expedients de sol·licitud d'ajuda presentats serà valorat per la comissió creada a este efecte per la base 6.4, de conformitat amb les següents:

Normes de valoració

1. De conformitat amb el que disposa la base 5.2 de l'esmentada orde d'ajudes, la puntuació màxima a atorgar per cada un dels criteris que es detallen a continuació serà de 10 punts.

a) Ocupació generada, es referirà a l'ocupació estable creada per l'empresa sol·licitant en els dotze mesos anteriors a la data de presentació de la sol·licitud. Es distingirà entre socis treballadors o de treball i treballadors no socis, amb alta efectiva en el règim de la Seguretat Soci-

e) Informe o certificación de vida laboral actualizado de la empresa solicitante.

f) Certificado, o informe, expedido por el Servicio Público de Empleo acreditativo de la fecha de inscripción como demandante de empleo de la persona por cuya incorporación se solicite la ayuda y período de antigüedad de dicha inscripción, excepto cuando el trabajador vinculado a la empresa con contrato laboral de carácter indefinido se incorpore a la misma como socio trabajador.

g) Certificado en el que se haga constar la fecha de alta y permanencia como socio trabajador del desempleado incorporado. En el caso de las sociedades laborales, se acompañará la correspondiente escritura pública en que se documente la suscripción de acciones o participaciones, de clase laboral, en cuantía suficiente para cumplir el requisito al que se refiere la base 15.4.

h) Certificado en el que se haga constar que el socio trabajador que se incorpora no ha tenido tal condición en la sociedad en los dos años anteriores a su incorporación.

i) Cuando la contratación o la incorporación del desempleado a una sociedad laboral se realice con jornada a tiempo parcial, una copia del contrato de trabajo. En el caso de contratación o incorporación a una cooperativa, certificado en el que se haga constar la duración de la jornada que tiene fijada la persona que se incorpora, y el porcentaje que supone sobre la jornada completa.

j) En el supuesto de trabajadores previamente vinculados a la empresa por contrato laboral, copia del contrato de trabajo y, en su caso, resolución de concesión de subvención por dicha contratación.

k) Declaración relativa a la asunción de la obligación sobre el plazo de mantenimiento de la empresa como cooperativa de trabajo asociado o sociedad laboral contemplada en la letra f) de la base 9.1.

En los supuestos de ayudas por incorporación como socios trabajadores de personas vinculadas por anterior relación laboral, deberá aportarse, con la solicitud que se formule, informe actualizado de vida laboral del trabajador o trabajadores por cuya incorporación se solicite la ayuda, acompañado de la declaración jurada del socio requerida en la letra c) anterior.

Los certificados a los que se hace referencia en los epígrafes a, f, g, y j de este apartado deberán ser expedidos por el titular del órgano estatutario al que corresponda dicha función.

2. En los casos en que la ayuda se conceda por primer empleo joven, deberá aportarse, además de la documentación citada en el apartado 1 de esta misma base el correspondiente título de licenciado o diplomado universitario, o equivalente, o, en su defecto, acreditación de haber satisfecho los derechos para su expedición.

Base 18. Liquidación

1. La subvención se librarà una vez justificada por el beneficiari la realización del objeto de la subvención.

2. Se entiende justificada la subvención con la presentación de la documentación exigida en las bases 4, 10 y 17 de esta orden.

ANEXO II

Normas para la aplicación de los criterios de valoración de los expedientes de ayuda presentados por empresas de economía social, al amparo de las bases para la concesión de ayudas destinadas al fomento de las cooperativas y sociedades laborales

Cada uno de los expedientes de solicitud de ayuda presentados será valorado por la comisión creada al efecto por la base 6.4, de conformidad con las siguientes:

Normas de valoración

1. De conformidad con lo dispuesto en la base 5.2 de la citada orden de ayudas, la puntuación máxima a otorgar por cada uno de los criterios que se detallan a continuación será de 10 puntos.

a) Empleo generado, se referirá al empleo estable creado por la empresa solicitante en los doce meses anteriores a la fecha de presentación de la solicitud, distinguiéndose entre socios trabajadores o de trabajo y trabajadores no socios, con alta efectiva en el régimen de la Seguridad Social que corresponda y que no hayan causado baja en la

al que corresponga i que no hagen causat baixa en la data de la presentació de la sol·licitud. Per este concepte s'assignarà la puntuació següent:

Per cada treballador contractat amb caràcter indefinit: 0,5 punts

Per cada soci treballador integrat: 3 punts

b) Percentatge de dones en l'ocupació generada: S'assignarà de zero a deu punts en funció del percentatge de sòcies treballadores o treballadores contractades amb caràcter indefinit sobre l'ocupació total prevista en l'apartat anterior, segons els trams que figuren a continuació:

Fins al 10 %	1 punt
Fins al 20 %	2,50 punts
Fins al 30 %	4 punts
Fins al 40 %	6 punts
Fins al 60 %	8 punts
Més del 60 %	10 punts

En el cas que l'ocupació femenina indefinida, computable a estos efectes, creada per l'empresa en els últims dotze mesos, no siga superior als quatre llocs de treball, la puntuació assignada es reduirà a la mitat de la que correspondria segons la taula precedent.

c) Contribució a la integració de col·lectius en situació d'exclusió social. En relació amb l'ocupació generada de l'apartat a, l'exclusió social s'acreditarà pels corresponents servicis socials competents, i queda determinada per la pertinença a algun dels següents col·lectius regulats en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (disposició addicional segona) (BOE 30 de desembre), i modificats per la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció (BOE 14 de desembre):

1. Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o semblant naturalesa, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, així com els membres de la unitat de convivència beneficiaris d'esta.

2. Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència en el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:

– Falta de període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.

– Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establít.

3. Jòvens majors de 18 anys i menors de 30, procedents d'institucions de protecció de menors.

4. Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es troben en processos de rehabilitació o reinserció social.

5. Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeta accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estiga inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial Decret 782/01, de 6 de juliol, així com persones en llibertat condicional i exreclusos.

6. Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2002, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors la situació dels quals els permeta accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estiga inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es referix l'article 53.4 del reglament de l'esmentada llei, aprovat pel Reial Decret 1774/04, de 30 de juliol, així com els qui es troben en situació de llibertat vigilada i els exinterns.

7. Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

8. Persones procedents de servicis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

S'assignarà la puntuació següent:

– Per cada treballador contractat indefinit: 4 punts

– Per cada soci treballador integrat: 6 punts

d) Activitats desenrotllades en el marc dels nous jaciments d'ocupació definits per la Unió Europea. Es valorarà la dedicació de l'empresa a les activitats següents, només quan s'establisquen expressament en els estatuts socials de l'empresa com a objecte social d'esta:

fecha de la presentación de la solicitud, asignándose por este concepto la puntuación siguiente:

Por cada trabajador contratado con carácter indefinido: 0,5 puntos

Por cada socio trabajador integrado: 3 puntos

b) Porcentaje de mujeres en el empleo generado: se asignará de cero a diez puntos en función del porcentaje de socias trabajadoras o trabajadoras contratadas con carácter indefinido sobre el empleo total contemplado en el apartado anterior, según los tramos que figuren a continuación:

Hasta el 10 %	1 punto
Hasta el 20 %	2,50 puntos
Hasta el 30 %	4 puntos
Hasta el 40 %	6 puntos
Hasta el 60 %	8 puntos
Más del 60 %	10 puntos

En el caso de que el empleo femenino indefinido, computable a estos efectos, creado por la empresa en los últimos doce meses no exceda de cuatro puestos de trabajo, la puntuación asignada se reducirá a la mitad de la que correspondería según la tabla precedente.

c) Contribución a la integración de colectivos en situación de exclusión social. En relación con el empleo generado del apartado a, la exclusión social se acreditará por los correspondientes servicios sociales competentes y queda determinada por la pertenencia a alguno de los siguientes colectivos regulados en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo (disposición adicional segunda) (BOE 30 de diciembre), y modificados por la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción (BOE 14 de diciembre):

1. Perceptores de rentas mínimas de inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada comunidad autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.

2. Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:

– Falta de período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la unidad perceptora.

– Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.

3. Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de instituciones de protección de menores.

4. Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.

5. Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/01, de 6 de julio, así como liberados condicionales y ex reclusos.

6. Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2002, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada ley, aprobado por el Real Decreto 1774/04, de 30 de julio, así como los que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex internos.

7. Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las comunidades autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

8. Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las comunidades autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

Se asignará la siguiente puntuación:

– Por cada trabajador contratado indefinido: 4 puntos

– Por cada socio trabajador integrado: 6 puntos

d) Actividades desarrolladas en el marco de los nuevos yacimientos de empleo definidos por la Unió Europea. Se valorará la dedicación de la empresa a las siguientes actividades, solo cuando se establezcan expresamente en los estatutos sociales de la empresa como objeto social de la misma:

1. Servis de la vida quotidiana

1.1. Servis a domicili: producció i repartiment de menjars a domicili, repartiment de mercaderies a domicili, atenció domiciliària a persones d'edat o acompanyament de persones a l'exterior, centres de dia per a persones de la tercera edat.

1.2. Atenció a la infància: guarderies, colònies escolars o esportives, activitats extraescolars esportives o atenció durant malalties.

1.3. Noves tecnologies de la informació i les telecomunicacions: telemedicina, aplicacions telemàtiques, comerç telemàtic, accés a la informació (Internet), oci multimèdia, teleservis, programari especialitzat, teleadministració, suport al teletreball, racionalització de transports públics, etc.

1.4. Ajudes als jòvens amb dificultats, com ara ajudes a minusvalideses, reinserció de delinqüència o reinserció de la drogoaddicció.

2. Servis de millora de la qualitat de vida, es consideraran com a tals:

2.1. Millora d'allotjaments: rehabilitació d'interiors o exteriors d'immobles o manteniment o vigilància d'estos.

2.2. Servis de seguretat: vigilància de llocs o instal·lacions, així com televigilància.

2.3. Transportes col·lectius locals: millora del confort tècnic dels transports col·lectius, informació, vigilància de vehicles, noves formes de transport col·lectiu (associacions locals de bus i taxi, associacions del sector, subministraments, etc.).

2.4. Revalorització d'espais urbans: manteniment d'edificis públics, remodelació i rehabilitació, actuacions amb elevada utilització d'ocupacions especialitzades que permeten mantindre oficis, etc.

2.5. Comerç de proximitat, adaptant-se als canvis poblacionals o a les noves formes de vida.

2.6. Gestió de l'energia, estalvi energètic, utilització de noves fonts d'energia o assessorament a l'estalvi energètic.

3. Servis d'oci, considerant-se els següents:

3.1. Turisme: rural, d'aventura, cultural, especialitzat, organització d'activitats i esdeveniments, etc.

3.2. Audiovisuals: producció o distribució de pel·lícules o TV, televisió interactiva, etc.

3.3. Valoració del patrimoni cultural: artesans restauradors, centres culturals, difusió cultural (guies, editors, etc.).

3.4. Desenvolupament de cultura local: potenciació cultural local, difusió i conservació de la cultura local, etc.

3.5. Esport: gestió de clubs, inserció per l'esport, esport professional, etc.

4. Servis mediambientals:

4.1. Gestió de residus: arplega, tractament, selecció i comercialització de residus.

4.2. Gestió de l'aigua: protecció de fonts, neteja de llits fluvials, gestió d'infraestructures, utilització de l'aigua com a element de l'oci, etc.

4.3. Protecció i manteniment de zones naturals: control de degradació, protecció d'espais, programació de parcs naturals, reforestació, etc.

4.4. Reglamentació i control de la pol·lució, i instal·lacions corresponents: aportació de béns i servis relacionats amb energies menys contaminants, tecnologies d'economització energètica, etc.

Puntuació:

– Si en l'objecte social de l'empresa concorre una activitat de les mencionades: 5 punts

– Si hi concorren dos o més de les dites activitats 10 punts

e) Incorporació de noves tecnologies de la informació i les comunicacions. Com ara aplicacions telemàtiques, accés a la informació per Internet, comerç electrònic, programari especialitzat, pàgines web, etc. Es valorarà la documentació –que s'adjunte a la memòria– acreditativa de la incorporació efectuada fins a la data de presentació de la sol·licitud.

Puntuació:

– Si s'incorpora una tecnologia, 5 punts

– Si s'incorporen dos o més tecnologies, 10 punts

1. Servicios de la vida cotidiana

1.1. Servicios a domicilio, como: producción y reparto de comidas a domicilio, reparto de mercancías a domicilio, atención domiciliaria a personas de edad o acompañamiento de personas al exterior, centros de día para personas de la tercera edad.

1.2. Atención a la infancia, como: guarderías, colonias escolares o deportivas, actividades extraescolares deportivas o atención durante enfermedades.

1.3. Nuevas tecnologías de la información y las telecomunicaciones, entre ellas: telemedicina, aplicaciones telemáticas, comercio telemático, acceso a la información (Internet), ocio multimedia, teleservis, software especializado, teleadministración, apoyo al teletrabajo, racionalización de transportes públicos, etc...

1.4. Ayudas a los jóvenes con dificultades, dentro de ellas: ayudas a minusvalías, reinserción de delincuencia o reinserción de la drogadicción.

2. Servicios de mejora de la calidad de vida, se considerarán como tales:

2.1. Mejora de alojamientos: rehabilitación de interiores o exteriores de inmuebles o mantenimiento o vigilancia de los mismos.

2.2. Servicios de seguridad: vigilancia de lugares o instalaciones, así como televigilación.

2.3. Transportes colectivos locales: mejora del confort técnico de los transportes colectivos, información, vigilancia de vehículos, nuevas formas de transporte colectivo (asociaciones locales de bus y taxi, asociaciones del sector, suministros, etc.)

2.4. Revalorización de espacios urbanos, mantenimiento de edificios públicos, remodelación y rehabilitación, actuaciones con elevada utilización de empleos especializados que permitan mantener oficios, etc.

2.5. Comercio de proximidad, adaptándose a los cambios poblacionales o a las nuevas formas de vida.

2.6. Gestión de la energía, ahorro energético, utilización de nuevas fuentes de energía o asesoramiento al ahorro energético

3. Servicios de ocio, considerándose los siguientes:

3.1. Turismo, rural, de aventura, cultural, especializado, organización de actividades y acontecimientos, etc.

3.2. Audiovisuales: producción o distribución de películas o TV, televisión interactiva, etc.

3.3. Valorización del patrimonio cultural: artesanos restauradores, centros culturales, difusión cultural (guías, editores, etc.)

3.4. Desarrollo de cultura local: potenciació cultural local, difusió i conservació cultura local, etc.

3.5. Deporte: gestió de clubs, inserció per el deporte, deporte profesional, etc.

4. Servicios medioambientales

4.1. Gestión de residuos, recogida, tratamiento, selección y comercialización de los mismos.

4.2. Gestión del agua, protección de fuentes, limpieza de cursos fluviales, gestión de infraestructuras, utilización del agua como elemento del ocio, etc.

4.3. Protección y mantenimiento de zonas naturales, control de degradación, protección de espacios, programación de parques naturales, reforestación, etc.

4.4. Reglamentación y control de la polución, e instalaciones correspondientes: aportación de bienes y servis relacionados con energías menos contaminantes, tecnologías de economización energética, etc.

Puntuación:

– Si en el objeto social de la empresa concorre una actividad de las relacionadas: 5 puntos

– Si concurren dos o más de dichas actividades: 10 puntos

e) Incorporación de nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones. Tales como aplicaciones telemáticas, acceso a la información por internet, comercio electrónico, software especializado, páginas web, etc. Se valorará la documentación –que se adjunte a la memoria– acreditativa de la incorporación efectuada hasta la fecha de presentación de la sol·licitud.

Puntuación:

– Si se incorpora una tecnología: 5 puntos

– Si se incorporan dos o más: 10 puntos

f) Desenvolupament de projectes I+D+i: investigació més desenvolupament més innovació. S'acreditarà esta circumstància per mitjà de l'aportació, amb la memòria, de còpia de la resolució administrativa, datada dins dels dotze mesos anteriors al dia de presentació de la sol·licitud, que reconega l'empresa com a desenvolupadora de projectes d'esta naturalesa, amb independència que el projecte o projectes hagen sigut mereixedors de subvencions o altres ajudes públiques.

Puntuació:

- Si l'empresa ha sigut reconeguda per l'Administració en l'esmentat termini de 12 mesos com a desenvolupadora d'un projecte d'investigació o desenvolupament o innovació: 5 punts
- Si li ha sigut reconegut eixe caràcter en dos o més resolucions administratives, en diferents projectes: 10 punts

g) Incidència en la creació i manteniment de l'ocupació en l'entorn geogràfic en què es duga a terme l'actuació: es valorarà primant les ocupacions creades o mantingudes en centres de treball ubicats en les comarques amb menor volum d'ocupació o un nombre més gran de desempleats inscrits, segons el detall següent:

Puntuació:

1. Quatre punts: el Camp de Túria, la Plana d'Utiel-Requena, la Vall de Cofrents-Aiora, la Canal de Navarrés, la Costera, el Comtat, l'Alt Vinalopó, el Baix Maestrat.
2. Cinc punts: els Ports, l'Alt Maestrat, l'Alt Palància, l'Alt Millars, la Marina Alta, la Foia de Bunyol, els Serrans, el Racó d'Ademús
3. Sis punts: la Ribera Baixa, la Ribera Alta, la Safor, la Marina Baixa, l'Alcoià, el Vinalopó Mitjà.
4. Huit punts: la Vall d'Albaida, la Plana Alta, l'Horta Nord, València, l'Alacantí, el Camp de Morvedre.
5. Deu punts: l'Alcalatén, la Plana Baixa, el Baix Vinalopó, el Baix Segura, l'Horta Sud, l'Horta Oest.

En cas que la creació d'ocupació s'haja produït en centres de treball corresponents a dos o més comarques, s'assignarà la valoració corresponent a la comarca amb major puntuació.

h) Contribució a la millora del medi ambient:

- Es valorarà la documentació acreditativa d'utilització d'energies renovables en funció de la inversió realitzada per l'empresa en els dotze mesos anteriors a la data de presentació de la sol·licitud d'ajuda, amb la puntuació següent:

De 3.000 a 8.000 euros: 2 punts

De 8.001 fins a 15.000 euros: 5 punts

Més de 15.000 euros: 10 punts

- S'assignarà una valoració de 10 punts quan la sol·licitant presente la certificació de gestió ambiental ISO 14001 o el certificat de verificació mediambiental EMAS (sigles de sistema de gestió i auditoria mediambiental, en anglés).

- S'assignaran 5 punts en el cas que l'empresa tinga per objecte social, segons els seus estatuts, l'exercici d'activitats directament vinculades amb la millora del medi ambient.

f) Desarrollo de proyectos I+D+i: investigación más desarrollo más innovación. Se acreditará esta circunstancia mediante la aportación, con la memoria, de copia de la resolución administrativa, fechada dentro de los doce meses anteriores al día de presentación de la solicitud, que reconozca a la empresa como desarrolladora de proyectos de esta naturaleza, con independencia de que el proyecto o proyectos hayan sido merecedores de subvenciones u otras ayudas públicas.

Puntuación:

- Si la empresa ha sido reconocida por la administración en el citado plazo de 12 meses como desarrolladora de un proyecto de Investigación o Desarrollo o innovación: 5 puntos
- Si le ha sido reconocido ese carácter en dos o más resoluciones administrativas, en diferentes proyectos: 10 puntos.

g) Incidencia en la creación y mantenimiento del empleo en el entorno geográfico en que se desarrolle la actuación: Se valorará primando los empleos creados o mantenidos en centros de trabajo ubicados en las comarcas con menor volumen de empleo o mayor número de desempleados inscritos, según el siguiente detalle:

Puntuación:

1. Cuatro puntos: Camp del Turia, Plana Utiel-Requena, Valle de Cofrentes-Ayora, Canal de Navarrés, La Costera, Comtat, Alt Vinalopó, Baix Maestrat.
2. Cinco puntos: Els Ports, Alt Maestrat, Alto Palancia, Alto Mijas, Marina Alta, Hoya de Buñol, Serranos, Rincón de Ademuz
3. Seis puntos: Ribera Baixa, Ribera Alta, La Safor, Marina Baixa, Alcoià, Vinalopó Mitjà.
4. Ocho puntos: Vall d'Albaida, Plana Alta, Horta Nord, València, Alacantí, Camp de Morvedre.
5. Diez puntos: Alcalatén, Plana Baixa, Baix Vinalopó, Baix Segura, Horta Sud, Horta Oest.

En el supuesto de que la creación de empleo se haya producido en centros de trabajo correspondientes a dos o más comarcas, se asignará la valoración correspondiente a la comarca con mayor puntuación.

h) Contribución a la mejora del medio ambiente:

- Se valorará la documentación acreditativa de utilización de energías renovables en función de la inversión realizada por la empresa en los doce meses anteriores a la fecha de presentación de la solicitud de ayuda, con la siguiente:

Puntuación

De 3.000 a 8.000 euros: 2 puntos

De 8.001 hasta 15.000 euros: 5 puntos

Más de 15.000 euros: 10 puntos

- Se asignará una valoración de 10 puntos cuando la solicitante presente Certificación de Gestión Ambiental ISO 14001 o Certificación de Verificación Medioambiental EMAS (siglas de Sistema de Gestión y Auditoria Medioambiental, en inglés).

- Se asignarán 5 puntos en el caso de que la empresa tenga por objeto social, según sus estatutos, el desarrollo de actividades directamente vinculada con la mejora del medio ambiente.