

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 3 de desembre de 2013, del conseller d'Hisenda i Administració Pública, pel qual es dona publicitat a l'acord de la Mesa General de Negociació I de la Generalitat, sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014-2015. [2013/11766]

La Mesa General de Negociació I va subscriure, amb data 23 d'octubre de 2013, un acord sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014-2015.

L'acord subscrit va ser ratificat pel Consell en la reunió del passat dia 25 d'octubre de 2013.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resolc:

Donar publicitat per mitjà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* a l'acord de la Mesa General de Negociació I, de data 23 d'octubre de 2013, sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014-2015.

València, 3 de desembre de 2013.– El conseller d'Hisenda i Administració Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

Acord de la Mesa General de Negociació I de la Generalitat, sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014 – 2015.

Reunits a València, el 23 d'octubre de 2013, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I, i a l'empara del que estableixen l'article 33 i concordants de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i l'article 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals presents en l'esmentada Mesa General de Negociació,

Manifesten

I. L'aprovació de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, suposa la implantació progressivament d'un nou model de funció pública valenciana orientada a la consecució d'una Administració amb una estructura més moderna, organitzada i adaptada a les noves i creixents necessitats de la societat actual, així com comptar amb unes empleades i uns empleats públics amb un major nivell de professionalitat i amb una implicació màxima amb l'organització i amb el servei públic.

Esta nova Administració pública de la Generalitat ha de contribuir al desenvolupament econòmic i social de la Comunitat Valenciana i a la millora del servei públic que es presta a la ciutadania, i ha de ser motor, estímul i suport per a les iniciatives que s'hi desenvolupen.

II. El diàleg social entre la Generalitat i les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I, així com en les diferents meses sectorials i àmbits institucionals de negociació, ha sigut una constant a l'hora d'abordar la regulació de les condicions de treball del personal empleat públic.

Mostra d'això, han sigut la gran quantitat d'acords aconseguits entre les parts al llarg d'un dilatat període des de 2008 fins a hui. Tot això reflecteix el ferm convenciment, per ambdós parts, de l'inqüestionable valor del diàleg social com a element imprescindible per a contribuir al desenvolupament i l'estabilitat social i econòmica, així com de la potenciació i la reafirmació de valors essencials per a l'enfortiment de la democràcia i l'autonomia, màximament en un moment econòmic i soci-

Consellería de Hacienda y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 3 de diciembre de 2013, del conseller de Hacienda y Administración Pública, por la que se da publicidad al acuerdo de la Mesa General de Negociación I de la Generalitat, sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015. [2013/11766]

La Mesa General de Negociación I suscribió, con fecha 23 de octubre de 2013, un acuerdo sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015.

El acuerdo suscrito fue ratificado por el Consell en la reunión del pasado día 25 de octubre de 2013.

Por todo ello, de conformidad con lo que dispone el artículo 38.6 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

Dar publicidad mediante su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* al acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de fecha 23 de octubre de 2013, sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015.

Valencia, 3 de diciembre de 2013.– El conseller de Hacienda y Administración Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

Acuerdo de la Mesa General de Negociación I de la Generalitat, sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015.

Reunidos en Valencia, el 23 de octubre de 2013, en el ámbito de la Mesa General de Negociación I y al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y el artículo 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales presentes en la cita Mesa General de Negociación,

Manifiestan

I. La aprobación de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, supone la implantación progresivamente de un nuevo modelo de función pública valenciana orientado a la consecución de una Administración con una estructura más moderna, organizada y adaptada a las nuevas y crecientes necesidades de la sociedad actual, así como contar con unas empleadas y empleados públicos con un mayor nivel de profesionalidad y con una implicación máxima con la organización y con el servicio público.

Esta nueva Administración pública de la Generalitat debe contribuir al desarrollo económico y social de la Comunitat Valenciana y a la mejora del servicio público que se presta a la ciudadanía, siendo motor, estímulo y apoyo para las iniciativas que en la misma se desarrollen.

II. El diálogo social entre la Generalitat y las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I, así como en las diferentes mesas sectoriales y ámbitos institucionales de negociación, ha sido una constante a la hora de abordar la regulación de las condiciones de trabajo del personal empleado público.

Muestra de ello, han sido la gran cantidad de acuerdos alcanzados entre las partes a largo de un dilatado periodo desde 2008 hasta la fecha. Todo ello, refleja el firme convencimiento, por ambas partes, del incuestionable valor del diálogo social como elemento imprescindible para contribuir al desarrollo y la estabilidad social y económica, así como de la potenciació i la reafirmació de valores esenciales para el fortalecimiento de la democracia y la autonomía, máxime en un momento económico y

al com l'actual, que requereix esforços conjunts i compartir decisions, com a elements essencials d'implicació en l'esforç comú de vertebració i solidaritat amb tot el teixit social valencià.

La Generalitat i les organitzacions sindicals són conscients de la coresponsabilitat que el moment actual requereix, així com l'esforç econòmic que es du a terme per a garantir la prestació dels servicis públics. Així mateix, la Generalitat reconeix el paper fonamental que en la societat actual exercixen les organitzacions sindicals i la importància de mantindre el diàleg social de forma permanent.

En este sentit, resulta essencial potenciar el compromís amb la negociació col·lectiva per a arribar als acords o pactes necessaris encaminats a aconseguir com a objectiu prioritari la millora de la qualitat dels servicis públics i el reconeixement del treball i la professionalitat de les empleades i els empleats públics.

III. Tant la Generalitat com les organitzacions socials, reconeixen l'esforç individual i col·lectiu fet per les empleades i els empleats públics de la Generalitat, de forma continuada durant els últims anys, amb l'objectiu fonamental de contribuir a pal·liar la situació econòmica existent, aportant la seua solidaritat i implicació en un moment de màxima dificultat social, sense minva en la professionalitat i qualitat del servicí públic prestats a la ciutadania valenciana en tots els àmbits i sectors.

IV. Amb este convenciment, tant l'Administració com les organitzacions sindicals, han constatat la necessitat d'acordar una sèrie de mesures la finalitat de les quals és buscar la millora contínua de l'Administració i dels servicis que presta, així com que estos resulten el més eficaços, eficients i productius possible en el marc actual, la qual cosa passa, sens dubte, per elevar encara més el nivell de professionalitat i qualificació, tant dels servicis, com dels professionals que els presten. A esta finalitat va dirigida essencialment l'avaluació de l'acompliment del treball realitzat, pilar fonamental de millora contínua i retroalimentació del sistema de l'Administració autonòmica valenciana, que ha de permetre avançar, en el dia a dia, en la consecució de l'objectiu de progrés i desenrotllament de la societat valenciana.

V. L'aprovació del Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana (Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell), incloïa una sèrie de mesures urgents a fi de facilitar la reducció del desequilibri pressupostari de la Generalitat i assegurar el compliment dels seus compromisos en la matèria al llarg dels exercicis pressupostaris 2012 i 2013.

Finalitzat este període conjuntural i transitori necessari, s'ha valorat positivament, com a via estratègica conjunta de reconducció a la situació de normalitat plena i eixida progressiva de l'esmentat període transitori, l'adopció d'una sèrie de mesures en l'àmbit de l'ocupació pública de la Generalitat que, sense oblidar l'objectiu essencial de reducció del dèficit públic existent, contribuïsquen a la consecució dels altres objectius assenyalats i disminuïsquen l'impacte negatiu sostingut sobre l'ocupació pública valenciana durant estos dos anys, tal com s'establia en el Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, i no prolongar l'excepcionalitat de la situació i les decisions adoptades en el seu moment més enllà d'allò estrictament necessari i en la mesura que la normativa estatal bàsica i pressupostària ho permeten.

VI. En conseqüència amb l'anterior, este acord té per objecte no sols posar de manifest el compromís del Consell respecte de la temporalitat i transitorietat d'alguna de les mesures contingudes en el Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, sinó també, recuperar aquelles altres previstes en els diferents acords que van quedar en suspens que, en consideració a les seues característiques, resulta adequat que no perden la seua vigència que hi finalitze.

Per tot això, en el context social i jurídic descrit, fruit de les negociacions dutes a terme entre la Generalitat i les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I i després de l'emissió prèvia de l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos i Gastos, de data 23 d'octubre de 2013, es firma el present

Acord

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

1.1. L'acord serà aplicable, en els termes establits en cada un dels apartats, al personal que presta servicis en la Generalitat, les condicions

social como el actual, que requiere esfuerzos conjuntos y compartir decisiones, como elementos esenciales de implicación en el esfuerzo común de vertebración y solidaridad con todo el tejido social valenciano.

La Generalitat y las organizaciones sindicales son conscientes de la coresponsabilidad que el momento actual requiere, así como el esfuerzo económico que se está llevando a cabo para garantizar la prestación de los servicios públicos. Asimismo, la Generalitat reconoce, el papel fundamental que en la sociedad actual desempeñan las organizaciones sindicales y la importancia de mantener el diálogo social de forma permanente.

En este sentido, resulta esencial potenciar el compromiso con la negociación colectiva para alcanzar los acuerdos o pactos necesarios encaminados a alcanzar como objetivo prioritario la mejora de la calidad de los servicios públicos y el reconocimiento del trabajo y la profesionalidad de las empleadas y empleados públicos.

III. Tanto la Generalitat como las organizaciones sociales, reconocen el esfuerzo individual y colectivo realizado por las empleadas y empleados públicos de la Generalitat, de forma continuada durante los últimos años, con el objetivo fundamental de contribuir a paliar la situación económica existente, aportando su solidaridad e implicación en un momento de máxima dificultad social, sin merma en la profesionalidad y calidad del servicio público prestados a la ciudadanía valenciana en todos los ámbitos y sectores.

IV. Bajo este convencimiento, tanto la Administración como las organizaciones sindicales, han constatado la necesidad de acordar una serie de medidas cuya finalidad es buscar la mejora continua de la Administración y de los servicios que presta, así como que estos resulten lo más eficaces, eficientes y productivos posibles en el marco actual, lo que sin duda pasa por elevar aún más el nivel de profesionalidad y cualificación, tanto de los servicios, como de los profesionales que los prestan. A esta finalidad va dirigida esencialmente la evaluación del desempeño del trabajo realizado, pilar fundamental de mejora continua y retroalimentación del sistema de la Administración autonómica valenciana, que debe permitir avanzar, en el día a día, en la consecució del objetivo de progreso y desarrollo de la sociedad valenciana.

V. La aprobación del Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgentes para la reducció del dèficit en la Comunitat Valenciana (Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell), incluía una serie de medidas urgentes con el fin de facilitar la reducció del desequilibrio presupuestario de la Generalitat y asegurar el cumplimiento de sus compromisos en la materia a lo largo de los ejercicios presupuestarios 2012 y 2013.

Finalizado este período coyuntural y transitorio necesario, se ha valorado positivamente, como vía estratègica conjunta de reconducció a la situación de normalidad plena y salida progresiva de dicho período transitorio, la adopción de una serie de medidas en el ámbito del empleo público de la Generalitat que, sin oblidar el objetivo esencial de reducció del dèficit público existente, contribuyan a la consecució de los otros objetivos señalados y disminuyan el impacto negativo sostenido sobre el empleo público valenciano durante estos dos años, tal y como se establecía en el Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, y no prolongar la excepcionalidad de la situación y las decisiones adoptadas en su momento más allá de lo estrictamente necesario y en la medida que la normativa estatal básica y presupuestaria lo permitan.

VI. En consecuencia con lo anterior, el presente acuerdo, tiene por objeto, no solo poner de manifiesto el compromiso del Consell respecto de la temporalidad y transitoriedad de alguna de las medidas contenidas en el Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, sino también, recuperar aquellas otras previstas en los diferentes acuerdos que quedaron en suspenso que, en consideración a sus características, resulta adecuado que no pierdan su vigencia a la finalización del mismo.

Por todo ello, en el contexto social y jurídicamente descrito, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Generalitat y las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, de fecha 23 de octubre de 2013, se firma el presente

Acuerdo

Primero. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

1.1. El acuerdo será aplicable, en los términos establecidos en cada uno de los apartados del mismo, al personal que presta servicios en la

de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa General de Negociació I de personal funcionari, estatutari i laboral.

1.2. Així mateix, per mitjà de la modificació de les disposicions normatives que corresponga en cada cas, este acord serà aplicable al personal que presta servicis en:

- a) El Consorci Hospital General Universitari de València.
- b) El Consorci Hospital Provincial de Castelló.
- c) L'àmbit de les ensenyances concertades.

2. Àmbit funcional

Este acord es referix a les matèries que s'especifiquen i que han sigut objecte de negociació de conformitat amb l'article 38 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

3. Àmbit territorial

Està referit a tots i cada un dels centres i unitats de la Generalitat en què presta servicis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord, atenent-ne les especificitats i amb l'abast que es determina, segons el col·lectiu, que s'indiquen en cada una de les respectives mesures.

Segon. Període de vigència de l'acord

1. La vigència general de l'acord és fins al 31 de desembre de 2015, des de la seua ratificació pel Consell, a excepció d'aquelles mesures per a les quals s'indica un altre període de vigència específic, i així es determina de forma concreta i expressa la seua efectivitat en la respectiva mesura; tot això sense perjudi del que estableix l'article 38.10 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

2. Ateses les característiques i atés el contingut de l'acord, amb independència de la inclusió en les normes legals o reglamentàries que procedisquen de les mesures que hi conté, este no és prorrogable al seu venciment. No obstant això, el seu contingut podrà servir de base i fonament per a la firma d'un altre de nou en el moment de la finalització.

Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en este acord

1. Les mesures contingudes en este acord que no requerisquen desplegament reglamentari complementari i que es ratifiquen de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació respectiu, sense perjudi que, a efectes formals, es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

2. Respecte de les mesures que incloguen matèries la regulació de les quals tinga reserva de llei, no tindran eficàcia directa fins a la incorporació en la disposició legislativa corresponent i la seua entrada en vigor.

Quart. Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic de la Generalitat inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord

1. Personal al servici de l'Administració de la Generalitat (sector funció pública)

1.1. Personal funcionari interí al servici de l'Administració de la Generalitat.

El Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, en l'article 3, va establir, des de l'1 de març de 2012 fins al 31 de desembre de 2013, una jornada setmanal de 25 hores, amb la reducció proporcional de les seues retribucions, per al personal funcionari interí, amb les excepcions i peculiaritats previstes en el text.

En relació amb el personal afectat per esta mesura, s'acorda el següent:

Amb efectes 1 de gener de 2014, la jornada setmanal del personal funcionari interí al servici de l'Administració de la Generalitat, serà del cent per cent de la jornada laboral establida en la classificació del lloc de treball que s'exercisca, amb el corresponent increment proporcional de les retribucions.

1.2. Personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.

S'iniciarà la implantació de la carrera professional horitzontal a partir de l'1 de gener de 2014, i s'haurà d'elaborar en el primer trimestre

Generalitat, cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la Mesa General de Negociación I de personal funcionario, estatutario y laboral.

1.2. Asimismo, mediante la modificación de las disposiciones normativas que proceda en cada caso, el presente acuerdo será aplicable al personal que presta servicios en:

- a) El Consorcio Hospital General Universitario de Valencia.
- b) El Consorcio Hospital Provincial de Castellón.
- c) El ámbito de las enseñanzas concertadas.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican y que han sido objeto de negociación conforme al artículo 38 del Estatuto Básico del Empleado Público y 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

3. Ámbito territorial

Está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo, atendiendo a las especificidades y con el alcance que se determina, según el colectivo que se indican en cada una de las respectivas medidas.

Segundo. Período de vigencia del acuerdo

1. La vigencia general del acuerdo es hasta el 31 de diciembre de 2015, desde su ratificación por el Consell, con excepción de aquellas medidas para las que se indica otro período de vigencia específico y así se determina de forma concreta y expresa su efectividad en la respectiva medida, todo ello sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.10 del Estatuto Básico del Empleado Público.

2. Dadas las características y el contenido del acuerdo, con independencia de la inclusión en las normas legales o reglamentarias que procedan de las medidas contenidas en el mismo, este no es prorrogable a su vencimiento. No obstante, su contenido podrá servir de base y fundamento para la firma de otro nuevo a su finalización.

Tercero. Desarrollo normativo de las medidas contenidas en este acuerdo

1. Las medidas contenidas en este acuerdo que no requieran desarrollo reglamentario complementario al mismo y que se ratifiquen de forma definitiva por el Consell, serán directamente aplicables al personal incluido en el ámbito de aplicación respectivo, sin perjuicio de que, a efectos formales, se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

2. Respecto de las medidas que incluyan materias cuya regulación tenga reserva de ley, carecerán de eficacia directa hasta la incorporación en la disposición legislativa correspondiente y su entrada en vigor.

Cuarto. Medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público de la Generalitat incluido en el ámbito de aplicación del presente acuerdo

1. Personal al servicio de la Administración de la Generalitat (sector función pública)

1.1. Personal funcionario interino al servicio de la Administración de la Generalitat.

El Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, en su artículo 3, estableció, desde el 1 de marzo de 2012 hasta el 31 de diciembre de 2013, una jornada semanal de 25 horas con la reducción proporcional de sus retribuciones, para el personal funcionario interino, con las excepciones y peculiaridades previstas en el texto.

En relación con el personal afectado por esta medida, se acuerda lo siguiente:

Con efectos 1 de enero de 2014, la jornada semanal del personal funcionario interino al servicio de la Administración de la Generalitat, será del cien por cien de la jornada laboral establecida en la clasificación del puesto de trabajo que se desempeñe, con el correspondiente incremento proporcional de sus retribuciones.

1.2. Personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat.

Se iniciará la implantación de la carrera profesional horitzontal a partir del 1 de enero de 2014, debiéndose elaborar en el primer trimestre

del dit any la disposició reglamentària que regule l'avaluació de l'acompliment vinculada a esta i la realització de l'esmentada avaluació al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'esta, al llarg de l'exercici 2014.

Des de l'1 de gener de 2015 es procedirà a la meritació i a la percepció del complement de carrera professional horitzontal corresponent al grau que es reconega el personal funcional de carrera en aplicació i en la forma que s'establisca en la disposició reglamentària que regule l'avaluació de l'acompliment i la carrera professional horitzontal per a l'Administració de la Generalitat i en les quanties que s'hi establisquen.

L'avaluació de l'acompliment realitzada al llarg de 2014, en cap cas suposarà que esta pugua tindre efectes econòmics retroactius anteriors a l'1 de gener de 2015, i l'efectivitat econòmica serà la que expressament s'indique en cada acte administratiu pel qual es reconega el grau de carrera professional del funcionari de carrera que corresponga en cada cas.

La percepció i meritació que corresponga a cada funcionària o funcionari de carrera, segons el grau del complement de carrera horitzontal que se li reconega com a conseqüència de l'avaluació de l'acompliment, durant el període transitori d'implantació del sistema corresponent a l'annualitat de 2015 no serà inferior al 33 per cent de l'import assignat anualment per al grup, subgrup o agrupació professional funcional a què es pertanga. La determinació exacta del dit percentatge en este període transitori d'implantació de la carrera professional s'establirà en la disposició reglamentària que regule l'avaluació de l'acompliment i la carrera professional horitzontal per a l'Administració de la Generalitat, i podrà ser superior al 33 per cent atenent la conjuntura econòmica existent en el moment de l'entrada en vigor de l'esmentada norma.

1.3. Personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat

Per a l'aplicació de la carrera professional horitzontal al personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat, s'adoptarà l'acord corresponent en la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la Generalitat, de conformitat amb el que estableixen l'article 19 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 120 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i l'article 86.3 de l'Estatut dels Treballadors.

Les previsions contingudes en l'apartat quart 1.2 d'este acord seran aplicables al personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat en els mateixos termes i condicions que al personal funcional de carrera.

2. Personal al servici de les institucions sanitàries

Carrera professional i desenvolupament professional del personal al servici de les institucions sanitàries.

En relació amb la vigència de les mesures contingudes en l'article 11 del Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, i la disposició addicional dèsset de la Llei 17/2010, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2011, a partir de l'1 de gener de 2014:

Amb efectes de l'1 de gener de 2014, es restitueix el 75 per cent de les quanties vigents abans de l'entrada en vigor del Decret Llei 1/2012, dels complements de carrera professional i desenvolupament professional que percep determinat personal que desenvolupa la seua activitat en el marc de l'estructura orgànica i funcional de la Conselleria de Sanitat i de les persones jurídiques que conformen el sector públic autòmic que en depenen, en aplicació del que disposen els decrets del Consell 66/2006, de 12 de maig, 85/2007, de 22 de juny, i 173/2007, de 5 d'octubre. A partir de l'1 de gener de 2015 es restitueix el cent per cent de les quanties vigents abans de l'entrada en vigor del Decret Llei 1/2012.

A partir de l'1 de gener de 2014, tant el temps transcorregut com les actuacions, mèrits professionals i accions formatives que s'hagen realitzat i obtingut des del dia 1 de gener de 2011 i fins al 31 de desembre de 2013, i que es tinguen en compte en la normativa ressenyada als efectes del dret a la progressió en els graus de carrera professional i desenvolupament professional, es valoraran per al reconeixement que corresponga en l'esmentada progressió professional, així com, si és el cas, d'accés a estos.

L'esmentada valoració de caràcter administratiu en cap cas suposarà que hi pugua tindre efectes econòmics retroactius amb anterioritat a l'1 de juliol de 2014; l'efectivitat econòmica serà la que expressament s'in-

de dicho año, la disposición reglamentaria que regule la evaluación del desempeño vinculada a la misma y la realización de dicha evaluación al personal incluido en el ámbito de aplicación de la misma, a lo largo del ejercicio 2014.

Desde el 1 de enero de 2015 se procederá al devengo y a la percepción del complemento de carrera profesional horizontal correspondiente al grado que se le reconozca al personal funcional de carrera en aplicación y en la forma que se establezca en la disposición reglamentaria que regule la evaluación del desempeño y la carrera profesional horizontal para la Administración de la Generalitat y en las cuantías que se establezcan en la misma.

La evaluación del desempeño realizada a lo largo de 2014, en ningún caso supondrá que la misma pueda tener efectos económicos retroactivos anteriores al 1 de enero de 2015, siendo la efectividad económica la que expresamente se indique en cada acto administrativo por el que se reconozca el grado de carrera profesional del funcionario de carrera que proceda en cada caso.

La percepción y devengo que corresponda a cada funcionaria o funcionario de carrera, según el grado del complemento de carrera horizontal que se le reconozca como consecuencia de la evaluación del desempeño, durante el período transitorio de implantación del sistema correspondiente a la anualidad de 2015 no será inferior al 33 por ciento del importe asignado anualmente para el grupo, subgrupo o agrupación profesional funcional al que se pertenezca. La determinación exacta de dicho porcentaje en este período transitorio de implantación de la carrera profesional se establecerá en la disposición reglamentaria que regule la evaluación del desempeño y la carrera profesional horizontal para la Administración de la Generalitat, pudiendo ser superior al 33 por ciento atendiendo a la coyuntura económica existente en el momento de la entrada en vigor de dicha norma.

1.3. Personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat

Para la aplicación de la carrera profesional horizontal al personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat, se adoptará el acuerdo correspondiente en la Comisión Paritaria del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Generalitat, de conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 120 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana y en el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores.

Las previsions contenidas en el apartado cuarto 1.2 del presente acuerdo, serán de aplicación al personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat en los mismos términos y condiciones que al personal funcional de carrera.

2. Personal al servicio de las instituciones sanitarias

Carrera profesional y desarrollo profesional del personal al servicio de las instituciones sanitarias.

En relación con la vigencia de las medidas contenidas en el artículo 11 del Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, y la disposición adicional decimoséptima de la Ley 17/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2011 a partir del 1 de enero de 2014:

Con efectos 1 de enero de 2014, se restituyen el 75 por ciento las cuantías vigentes antes de la entrada en vigor del Decreto Ley 1/2012, de los complementos de carrera profesional y desarrollo profesional que percibe determinado personal que desarrolla su actividad en el marco de la estructura orgánica y funcional de la Conselleria de Sanidad y de las personas jurídicas que conforman el sector público autonómico dependiente de la misma, en aplicación de lo dispuesto en los Decretos del Consell 66/2006, de 12 de mayo, 85/2007, de 22 de junio y 173/2007, de 5 de octubre. A partir del 1 de enero de 2015 se restituye al cien por cien de las cuantías vigentes antes de la entrada en vigor del Decreto Ley 1/2012.

A partir del 1 de enero de 2014 tanto el tiempo transcurrido, como las actuaciones, méritos profesionales y acciones formativas que se hayan realizado y obtenido desde el día 1 de enero de 2011 y hasta el 31 de diciembre de 2013, y que se tengan en cuenta en la normativa reseñada a efectos del derecho a la progresión en los grados de carrera profesional y desarrollo profesional, se valorarán para el reconocimiento que proceda en la citada progresión profesional, así como, en su caso, de acceso a los mismos.

Dicha valoración de carácter administrativo en ningún caso supondrá que la misma pueda tener efectos económicos retroactivos con anterioridad al 1 de julio de 2014, siendo la efectividad económica la que expre-

dique en cada acte administratiu pel qual es reconega el grau de carrera o el desenrotllament professional que corresponga en cada cas.

En l'exercici 2014, s'incorpora al sistema per al reconeixement dels complements de carrera i desenrotllament professional, el personal l'accés i la progressió a este del qual va quedar suspesa per mitjà de la disposició addicional dèset de la Llei 17/2010, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2011, amb la percepció, si és el cas, i després de l'avaluació corresponent, de les quanties establides per al grau de carrera o desenrotllament que se li reconega, de conformitat amb la Llei de Pressupostos per a 2014; l'efectivitat econòmica del dit reconeixement serà la que expressament s'indique en cada acte administratiu, que en cap cas suposarà que esta puga tindre efectes econòmics retroactius amb anterioritat a l'1 de juliol de 2014.

Als efectes del reconeixement dels graus per nova incorporació o progressió en el sistema, tots els servicis prestats fins al 30 de juny de 2014 es consideraran avaluats satisfactoriament.

3. Sector docent no universitari

En relació amb la vigència de la mesura continguda en els articles 12 i 13 del Decret Llei 1/2012, de 5 de gener:

3.1. Component retributiu relacionat amb la formació permanent dels funcionaris de carrera dels diferents cossos docents no universitaris.

– A partir de l'1 de gener de 2014 es restitueix el 75 per cent de les quanties vigents abans de l'entrada en vigor del Decret Llei 1/2012, dels imports corresponents al component retributiu relacionat amb la formació permanent dels funcionaris de carrera dels diferents cossos docents no universitaris, determinades en l'annex de l'Acord d'11 de juny de 2010 del Consell. A partir de l'1 de gener de 2015 es restitueix el cent per cent de les quanties vigents abans de l'entrada en vigor del Decret Llei 1/2012.

– Amb efectes econòmics i administratius d'1 de juliol de 2014 es reprendrà l'aplicació dels decrets del Consell 157/1993, de 31 d'agost, i 74/1999, d'1 de juny, així com la normativa dictada en desenrotllament o execució d'estos, pel que fa al dret al perfeccionament, reconeixement, meritació i percepció del component retributiu relacionat amb la formació permanent dels funcionaris dels diferents cossos docents.

– Els servicis prestats entre l'1 de març de 2012 i el 30 de juny de 2014 seran computables als efectes de perfeccionament dels diferents períodes.

3.2. Mesures en matèria de contractes laborals i nomenaments per al personal docent interí, professorat especialista i de religió catòlica que no tinga caràcter indefinit.

– Els nomenaments en vacant vigents durant el curs 2013/2014 acomodaran la seua duració al que estableix l'article 10 de l'Acord subscrit el 3 d'abril de 2013 per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals, pel qual es disposa el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat.

– Per al curs 2013/2014 deixen de tindre efecte i vigència les restriccions que s'inclouen en els articles 13.3 i 13.4 del Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, quant als contractes de professor especialista i professorat de religió.

4. Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servici de la Generalitat, organismes i entitats dependents i òrgans estatutaris.

En relació amb l'article 6, apartat 4, del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, s'acorda proposar la modificació legislativa de la redacció d'este article en el sentit d'establir les previsions necessàries respecte dels processos d'incapacitat temporal derivats de determinats supòsits o malalties greus no inclosos en este, en els quals es complementarà fins al cent per cent de les retribucions que es perceben en cada moment.

5. Condicions del règim d'absències al treball regulades en la disposició addicional trenta-huit de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013.

En relació amb el règim d'absències al treball regulades en la disposició addicional trenta-huit de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013, s'acorda propo-

samente se indique en cada acto administrativo por el que se reconozca el grado de carrera o desarrollo profesional que proceda en cada caso.

En el ejercicio 2014, se incorpora al sistema para el reconocimiento de los complementos de carrera y desarrollo profesional, el personal cuyo acceso y progresión al mismo quedó suspendida mediante la disposición adicional decimoséptima de la Ley 17/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2011, con la percepción, en su caso y tras la evaluación correspondiente, de las cuantías establecidas para el grado de carrera o desarrollo que se le reconozca, de conformidad con la Ley de Presupuestos para 2014, siendo la efectividad económica de dicho reconocimiento el que expresamente se indique en cada acto administrativo que en ningún caso supondrá que la misma pueda tener efectos económicos retroactivos con anterioridad al 1 de julio de 2014.

A efectos del reconocimiento de los grados por nueva incorporación o progresión en el sistema, todos los servicios prestados hasta el 30 de junio de 2014 se considerarán evaluados satisfactoriamente.

3. Sector docente no universitario

En relación con la vigencia de la medida contenida en los artículos 12 y 13 del Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero:

3.1. Componente retributivo relacionado con la formación permanente de los funcionarios de carrera de los diferentes cuerpos docentes no universitarios:

– A partir del 1 de enero de 2014 se restituye el 75 por ciento de las cuantías vigentes antes de la entrada en vigor del Decreto Ley 1/2012, de los importes correspondientes al componente retributivo relacionado con la formación permanente de los funcionarios de carrera de los diferentes cuerpos docentes no universitarios, determinadas en el anexo del Acuerdo de 11 de junio de 2010, del Consell. A partir del 1 de enero de 2015 se restituye el cien por cien de las cuantías vigentes antes de la entrada en vigor del Decreto Ley 1/2012.

– Con efectos económicos y administrativos de 1 de julio de 2014 se reanuda la aplicación de los Decretos del Consell 157/1993, de 31 de agosto, y 74/1999, de 1 de junio, así como la normativa dictada en desarrollo o ejecución de los mismos, en lo que se refiere al derecho al perfeccionamiento, reconocimiento, devengo y percepción del componente retributivo relacionado con la formación permanente de los funcionarios de los diferentes cuerpos docentes.

– Los servicios prestados entre el 1 de marzo de 2012 y el 30 de junio de 2014 serán computables a efectos de perfeccionamiento de los diferentes periodos.

3.2. Medidas en materia de contratos laborales y nombramientos para el personal docente interino, profesorado especialista y de religión catòlica que no tenga carácter indefinido.

– Los nombramientos en vacante vigentes durante el curso 2013/14 acomodarán su duración a lo establecido en el artículo 10 del Acuerdo suscrito el 3 de abril de 2013 por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad.

– Para el curso 2013/2014 dejan de tener efecto y vigencia las restricciones que se incluyen en el artículo 13.3 y 13.4 del Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, en lo relativo a los contratos de profesor especialista y profesorado de religión.

4. Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de la Generalitat, organismos y entidades dependientes y órganos estatutarios

En relación con el artículo 6, apartado 4 del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, se acuerda proponer la modificación legislativa de la redacción de este artículo en el sentido de establecer las provisiones necesarias respecto de los procesos de incapacidad temporal derivados de determinados supuestos o enfermedades graves no incluidos en el mismo, en los que se complementará hasta el cien por cien de las retribuciones que se perciban en cada momento.

5. Condiciones del régimen de ausencias al trabajo reguladas en la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013.

En relación con el régimen de ausencias al trabajo reguladas en la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, se

sar la modificació normativa que regula esta matèria en els diferents sectors inclosos en l'àmbit d'aplicació de l'acord, a fi d'establir que el descompte en nòmina no serà aplicable a quatre dies d'absències al llarg de l'any natural, de les quals només tres podran tindre lloc en dies consecutius, sempre que estiguen motivades en malaltia o accident, i no donen lloc a incapacitat temporal.

6. Pagues extraordinàries durant l'exercici 2014

Durant l'exercici pressupostari 2014, el personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord percebrà les dos pagues extraordinàries a què es referixen l'article 22.4 i següents de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i l'article 77 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, en els termes, amb l'abast i l'estructura que s'hi establí, sense perjudi de la normativa sectorial que siga aplicable en cada un dels sectors a què es referix este acord i de la normativa estatal que resulte aplicable.

Quint. Denúncia

1. Les organitzacions sindicals firmants es comprometen a esgotar les vies de negociació i interlocució amb l'Administració abans d'adoptar mesures de conflicte o mobilitzacions de qualsevol tipus, durant el període de vigència d'este acord i referides a les matèries que s'hi definixen. Així mateix, i sense perjudi del que preveu la normativa específica, es comprometen a comunicar a l'administració, amb una antelació mínima de 72 hores, qualsevol convocatòria o acte de mobilització o reivindicació de tipus col·lectiu.

2. Este acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels seus punts.

3. La denúncia de l'acord es farà en escrit motivat que n'indique la causa, que haurà de ser conegut per totes les parts que el subscriuen.

Sext. Comissió paritària

1. De conformitat amb l'article 38.5 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una comissió paritària integrada per les parts firmants d'este acord, les funcions de la qual seran les de seguiment i desenvolupament de l'acord.

2. Durant l'any 2014, la comissió paritària analitzarà i valorarà la viabilitat tècnica, econòmica i jurídica de l'aplicació de les quanties que percep anualment el personal de l'Administració de la Generalitat del sector de funció pública, en les pagues mensuals corresponents als mesos de març i setembre, en concepte de complement compensatori, al desplegament de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, amb l'objectiu d'aconseguir-ne la completa implantació i aplicació, sense que en cap cas l'esmentada aplicació supose un increment de les retribucions del capítol I, ni cap increment respecte a les vigents el 31 de desembre de 2013, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació.

3. Així mateix, esta comissió paritària podrà analitzar, avaluar i elevar una proposta del percentatge de percepció del complement de carrera professional horitzontal, previst en l'apartat 4.1.2, durant el període transitori d'implantació d'esta.

Sèptim. Publicitat de l'acord

Este acord, una vegada ratificat, es remetrà al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* per a la publicació.

València, 23 d'octubre de 2013

Per la Generalitat,

El conseller d'Hisenda i Administració Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer, President de la Mesa General de Negociació I

Per les organitzacions sindicals,

Per UGT-PV: Luis Lozano Mercadal

Per CC.OO. - PV: Miguel Ángel Vera Mora

Per CSI-F: Daniel Matoses Climent

Per FSES: Ana Parejo Langreo, Andrés Cánovas Martínez i Laureano Bárcena Ortiz

acuerda proponer la modificación normativa que regula esta materia en los diferentes sectores incluidos en el ámbito de aplicación del acuerdo, con el fin de establecer que el descuento en nómina no será de aplicación a cuatro días de ausencias a lo largo del año natural, de las cuales solo tres podrán tener lugar en días consecutivos, siempre que estén motivadas en enfermedad o accidente, y no den lugar a incapacidad temporal.

6. Pagas extraordinarias durante el ejercicio 2014

Durante el ejercicio presupuestario 2014, el personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo, percibirá las dos pagas extraordinarias a las que se refiere en el artículo 22.4 y siguientes de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y el artículo 77 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, en los términos, con el alcance y la estructura que en los mismos se establece, sin perjuicio de la normativa sectorial que resulte de aplicación en cada uno de los sectores a los que se refiere este acuerdo y de la normativa estatal que resulte aplicable.

Quinto. Denuncia

1. Las organizaciones sindicales firmantes se comprometen a agotar los cauces de negociación e interlocución con la Administración antes de adoptar medidas de conflicto o movilizaciones de cualquier tipo, durante el período de vigencia del presente acuerdo y referidas a las materias definidas en el mismo. Asimismo y, sin perjuicio de lo previsto en la normativa específica, se comprometen a comunicar a la Administración con una antelación mínima de 72 horas cualquier convocatoria o acto de movilización o reivindicación de tipo colectivo.

2. El presente acuerdo deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de sus puntos.

3. La denuncia del acuerdo se realizará en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que deberán tener conocimiento todas las partes que lo suscriben.

Sexto. Comisión paritaria

1. De conformidad con el artículo 38.5 del Estatuto Básico del Empleado Público, se constituirá una comisión paritaria integrada por las partes firmantes del presente acuerdo, cuyas funciones serán las de seguimiento y desarrollo del presente acuerdo.

2. Durante el año 2014, la comisión paritaria analizará y valorará, la viabilidad técnica, económica y jurídica de la aplicación de las cuantías que percibe anualmente el personal de la Administración de la Generalitat del sector de función pública, en las pagas mensuales correspondientes a los meses de marzo y septiembre, en concepto de complemento compensatorio, al desarrollo de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, con el objetivo de conseguir su completa implantación y aplicación, sin que en ningún caso dicha aplicación suponga incremento de las retribuciones del capítulo I, ni incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2013, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación.

3. Asimismo, esta comisión paritaria podrá analizar, evaluar y elevar propuesta del porcentaje de percepción del complemento de carrera profesional horitzontal, previsto en el apartado *cuarto*.1.2, durante el período transitorio de implantación de la misma.

Séptimo. Publicidad del acuerdo

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* para su publicación.

Valencia, 23 de octubre de 2013

Por la Generalitat,

El conseller de Hacienda y Administración Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer, Presidente de la Mesa de Negociación I

Por las organizaciones sindicales,

Por UGT-PV: Luis Lozano Mercadal

Por CC.OO.-PV: Miguel Ángel Vera Mora

Por CSI-F: Daniel Matoses Climent

Por FSES: Ana Parejo Langreo, Andrés Cánovas Martínez y Laureano Bárcena Ortiz