

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

DECRET 96/2014, de 13 de juny, del Consell, pel qual es determinen les condicions del règim d'absències al treball per malaltia o accident que no donen lloc a deducció de retribucions. [2014/5627]

PREÀMBUL

La Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2013, en la disposició addicional trenta-huit, va establir que l'absència del treball per causa de malaltia o accident que no done lloc a una situació d'incapacitat temporal, per part del personal al qual es referix l'article 9 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de Mesures per a Garantir l'Estabilitat Pressupostària i de Foment de la Competitivitat, comportarà l'aplicació del descompte en nòmina previst per a la situació d'incapacitat temporal, en els termes i les condicions que establisquen respecte al seu personal cada una de les administracions públiques.

En desplegament del mandat contingut en la disposició addicional esmentada, cada administració havia de determinar els dies d'absència per malaltia o accident que no done lloc a una situació d'incapacitat temporal als quals no és d'aplicació el descompte en nòmina previst per a la situació d'incapacitat temporal, així com els requisits i les condicions.

En este sentit, en l'Acord subscrit amb data 23 d'octubre de 2013, de la Mesa General de Negociació I, sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat, docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014-2015, es va incorporar, en l'apartat quart, punt 5, el compromís de modificar la normativa en vigor a fi d'adequar-la i establir el nombre de dies d'absències sense descompte en nòmina en quatre, dels quals tres podran ser consecutius.

En compliment del compromís esmentat, este decret fixa el nombre de dies, així com els requisits i les condicions que configuren el règim d'absències, i modifica la normativa en vigor que col·lidix amb el nou règim, en concret l'article 20 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell, i l'article 14.2 del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual es regulen la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat.

Esta disposició ha sigut negociada en el si de la Mesa General de Negociació de personal funcionari, estatutari i laboral, amb data 12 de març de 2014.

Per tot això, i en virtut de l'habilitació legal que estableix la disposició addicional trenta-huit de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2013, a proposta del conseller d'Hisenda i Administració Pública, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 13 de juny de 2014,

DECRETE

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

1. Este decret té per objecte establir el nombre de dies d'absència per malaltia o accident en l'any natural als quals no és d'aplicació el descompte en nòmina previst en la disposició addicional trenta-huit de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, així com fixar els requisits i les condicions sota els quals s'ha de realitzar este descompte.

2. L'àmbit d'aplicació d'este decret inclou el personal empleat públic del sector públic valencià delimitat en l'article 23 de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2014, siga quina siga la relació jurídica amb l'Administració i el règim de Seguretat Social, excepte el comprés en l'apartat e, i sense perjudici del que disposa l'apartat cinc de la disposició addicional trenta-huit de la Llei 17/2012, de 27 de desembre.

Consellería de Hacienda y Administración Pública

DECRETO 96/2014, de 13 de junio, del Consell, por el que se determinan las condiciones del régimen de ausencias al trabajo por enfermedad o accidente que no dan lugar a deducción de retribuciones. [2014/5627]

PREÁMBULO

La Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, en su disposición adicional trigésima octava, estableció que la ausencia del trabajo por causa de enfermedad o accidente que no dé lugar a una situación de incapacidad temporal, por parte del personal al que se refiere el artículo 9 del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de Medidas para Garantizar la Estabilidad Presupuestaria y de Fomento de la Competitividad, comportará la aplicación del descuento en nómina previsto para la situación de incapacidad temporal, en los términos y condiciones que establezcan respecto a su personal cada una de las Administraciones Públicas.

En desarrollo del mandato contenido en la citada disposición adicional, cada administración debía determinar los días de ausencia por enfermedad o accidente que no dé lugar a una situación de incapacidad temporal a los que no resulta de aplicación el descuento en nómina previsto para la situación de incapacidad temporal, así como sus requisitos y condiciones.

En este sentido, en el Acuerdo suscrito en fecha 23 de octubre de 2013, de la Mesa General de Negociación I, sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015, se incorporó, en su apartado cuarto, punto 5, el compromiso de modificar la normativa en vigor con el fin de adecuarla y establecer el número de días de ausencias sin descuento en nómina en cuatro, de los cuales tres podrán ser consecutivos.

En cumplimiento del compromiso citado, el presente Decreto fija el número de días, así como los requisitos y las condiciones que configuran el régimen de ausencias, y modifica la normativa en vigor que colisiona con el nuevo régimen, en concreto el artículo 20 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, y el artículo 14.2 del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, por el que se regulan la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Generalitat dependientes de la Conselleria de Sanidad.

La presente disposición ha sido negociada en el seno de la Mesa General de Negociación de personal funcionario, estatutario y laboral, el día 12 de marzo de 2014.

Por todo ello, y en virtud de la habilitación legal que establece la disposición adicional trigésima octava de la citada Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, a propuesta del conseller de Hacienda y Administración Pública, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunió del dia 13 de junio de 2014,

DECRETO

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación

1. El presente decreto tiene por objeto establecer el número de días de ausencia por enfermedad o accidente en el año natural a los que no resulta de aplicación el descuento en nómina previsto en la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, así como fijar los requisitos y condiciones bajo los cuales se debe realizar dicho descuento.

2. El ámbito de aplicación de este decreto incluye al personal empleado público del sector público valenciano delimitado en el artículo 23 de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2014, cualquiera que sea su relación jurídica con la Administración y su régimen de Seguridad Social, excepto el comprendido en su apartado e, y sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado cinco de la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre.

Article 2. Descompte en nòmina

1. Els dies d'absència al treball per part del personal assenyalat en l'article 1 d'este decret, que superen el límit de dies establert en l'article següent, i sempre que estes absències estiguen motivades per malaltia o accident i que no donen lloc a una situació d'incapacitat temporal, comportaran la mateixa deducció de retribucions del 50 per cent prevista per als tres primers dies d'absència per incapacitat temporal en l'article 6.1.a del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol.

2. La deducció de retribucions exigirà que l'òrgan competent en matèria de personal, o òrgan equivalent, dicte la resolució pertinent, amb audiència prèvia a la persona interessada.

Article 3. Dies d'absència sense deducció de retribucions

1. El descompte en nòmina regulat en l'article anterior no serà aplicable a quatre dies d'absència al llarg de l'any natural, dels quals només tres podran tindre lloc en dies consecutius, sempre que estes absències estiguen motivades per malaltia o accident, i no donen lloc a incapacitat temporal, siga quin siga el temps de prestació del servei. No obstant això, quan hi haja successius nomenaments temporals, els quatre dies seran pel conjunt de l'any i no per cada un dels nomenaments.

2. En tot cas, això exigirà la justificació de l'absència en els termes establerts en les normes reguladores de la jornada i l'horari d'aplicació en cada àmbit.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Càmput del termini establert en l'article 3 per a l'exercici 2014

Per a l'exercici 2014, el límit dels quatre dies d'absència a què es referix l'article 3.1 d'este decret començarà a computar-se a partir de l'entrada en vigor i finalitzarà el 31 de desembre de 2014.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposen al que estableix este decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Modificació de l'article 20 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell

Es modifica l'article 20 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell, que queda redactat en la forma ressenyada en l'annex I.

Segona. Modificació de l'article 14.2 del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell

Es modifica l'article 14.2 del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual es regulen la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat, que queda redactat en la forma ressenyada en l'annex II.

Tercera. Entrada en vigor

Este decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 13 de juny de 2014

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Hisenda i Administració Pública,
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER

Artículo 2. Descuento en nómina

1. Los días de ausencia al trabajo por parte del personal señalado en el artículo 1 de este decreto, que superen el límite de días establecido en el artículo siguiente, y siempre que estén motivadas por enfermedad o accidente y que no den lugar a una situación de incapacidad temporal, comportarán la misma deducción de retribuciones del 50 por ciento prevista para los tres primeros días de ausencia por incapacidad temporal en el artículo 6.1.a del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio.

2. La deducción de retribuciones exigirá que el órgano competente en materia de personal, u órgano equivalente, dicte la pertinente resolución, previa audiencia a la persona interesada.

Artículo 3. Días de ausencia sin deducción de retribuciones

1. El descuento en nómina regulado en el artículo anterior no será de aplicación a cuatro días de ausencias a lo largo del año natural, de las cuales solo tres podrán tener lugar en días consecutivos, siempre que estén motivadas por enfermedad o accidente, y no den lugar a incapacidad temporal, cualquiera que fuera el tiempo de prestación del servicio. No obstante, cuando existan sucesivos nombramientos temporales, los cuatro días serán por el conjunto del año y no por cada uno de los nombramientos.

2. En todo caso, ello exigirá la justificación de la ausencia en los términos establecidos en las normas reguladoras de la jornada y el horario de aplicación en cada ámbito.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única. Cómputo del plazo establecido en el artículo 3 para el ejercicio 2014

Para el ejercicio 2014, el límite de los cuatro días de ausencia al que se refiere el artículo 3.1 del presente decreto començarà a computarse a partir de su entrada en vigor y finalizarà el 31 de diciembre de 2014.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en el presente decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Modificación del artículo 20 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell

Se modifica el artículo 20 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, que queda redactado en la forma reseñada en el anexo I.

Segunda. Modificación del artículo 14.2 del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell

Se modifica el artículo 14.2 del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, por el que se regulan la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de Las instituciones sanitarias de la Generalitat dependientes de la Conselleria de Sanidad, que queda redactado en la forma reseñada en el anexo II.

Tercera. Entrada en vigor

El presente decreto entrarà en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 13 de junio de 2014

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Hacienda y Administración Pública,
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER

ANNEX I

*De la modificació del Decret 175/2006,
de 24 de novembre, del Consell*

Redacció de l'article 20 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'Administració del Consell.

«Article 20. Justificació d'absències

1. En els casos de malaltia o incapacitat temporal es regulen les situacions següents:

a) Absències aïllades d'un fins a tres dies: el personal comunicarà l'absència i la raó d'esta a la unitat de personal o òrgan o persona responsable, amb preferència durant l'hora després de l'inici de la jornada, excepte causes justificades que ho impedisquen. En tot cas, una vegada reincorporat al seu lloc, haurà de presentar el justificant expedit pel facultatiu competent.

Sense perjudi del que disposa l'article 3 del Decret 96/2014, de 13 de juny, del Consell, les absències esmentades comportaran la corresponent deducció de retribucions sempre que concórreguen els termes i les condicions previstos en la normativa aplicable en matèria d'absències al treball per causa de malaltia o accident que no done lloc a una situació d'incapacitat temporal.

b) Absència de quatre dies o més: el personal haurà de presentar l'informe mèdic de baixa en el termini de tres dies comptadors a partir del dia de l'expedició, i els informes de confirmació hauran de ser entregats en el centre de treball amb la periodicitat que determine la normativa que siga aplicable. Si no s'entreguen els esmentats informes, es descomptaran en nòmina els dies d'absència, en els termes i les condicions previstos en el punt 4 d'este article.

2. Si les absències, encara que justificades, són reiterades, es valorarà la situació entre els representants sindicals i la direcció corresponent, a instàncies de qualsevol de les parts, i es proposarà conjuntament la solució adequada al cas.

3. En els supòsits de permís per maternitat biològica no caldrà la presentació d'informes intermedis o de confirmació de baixa.

4. Els descomptes per faltes d'assistència injustificades al treball o incompliment de jornada es determinaran de conformitat amb el que estableix la legislació en vigor.

5. Les faltes d'assistència al treball, totals o parcials, de les empleades públiques víctimes de violència de gènere tindran la consideració de justificades durant el temps i en les condicions en què així es determine pels servicis socials o de salut segons siga procedent».

ANNEX II

*De la modificació del Decret 137/2003,
de 18 de juliol, del Consell*

Redacció de l'article 14.2 del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual es regulen la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances d'este personal al servici de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat.

«Article 14.2

Les absències i la resta d'incidències es notificaran amb caràcter immediat al responsable jeràrquic, sense perjudi de la justificació prèvia o posterior, segons el cas, que al seu torn ho comunicarà a la unitat de personal corresponent.

Quan l'absència siga per malaltia o accident s'aportarà el justificant expedit pel facultatiu que corresponga. S'aplicarà el descompte en nòmina en els termes que estableix la normativa respecte d'això. En el cas que estes absències superen els tres dies consecutius, el personal haurà de presentar l'informe mèdic de baixa».

ANEXO I

*De la modificación del Decreto 175/2006,
de 24 de noviembre, del Consell*

Redacción del artículo 20 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell.

«Artículo 20. Justificación de ausencias

1. En los casos de enfermedad o incapacidad temporal se regulan las siguientes situaciones:

a) Ausencias aisladas de una hasta tres días: el personal comunicará su ausencia y la razón de la misma a la unidad de personal u órgano o persona responsable, con preferencia durante la hora después del inicio de la jornada, salvo causas justificadas que lo impidan. En todo caso, una vez reincorporado a su puesto, deberá presentar justificante expedido por el facultativo competente.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 3 del Decreto 96/2014, de 13 de junio, del Consell, las citadas ausencias comportarán la correspondiente deducción de retribuciones en los términos y condiciones previstos en la normativa aplicable en materia de ausencias al trabajo por causa de enfermedad o accidente que no de lugar a una situación de incapacidad temporal.

b) Ausencia de cuatro o más días: el personal deberá presentar el parte médico de baja en el plazo de tres días contados a partir del día de su expedición, y los partes de confirmación deberán ser entregados en el centro de trabajo con la periodicidad que determine la normativa que resulte de aplicación. Si no se entregan los citados partes, se descontarán en nómina los días de ausencia, en los términos y condiciones previstos en el punto 4 del presente artículo.

2. Si las ausencias, aún justificadas, son reiteradas, se valorará la situación entre las o los representantes sindicales y la dirección correspondiente, a instancia de cualquiera de las partes, y se propondrá conjuntamente la solución adecuada al caso.

3. En los supuestos de permiso por maternidad biològica no se precisará la presentación de partes intermedios o de confirmación de baja.

4. Los descuentos por faltas de asistencia injustificadas al trabajo o incumplimiento de jornada se determinarán de conformidad con lo previsto en la legislación en vigor.

5. Las faltas de asistencia al trabajo, totales o parciales, de las empleadas públicas víctimas de violencia de género tendrán la consideración de justificadas durante el tiempo y en las condiciones en que así se determine por los servicios sociales o de salud, según proceda».

ANEXO II

*De la modificación del Decreto 137/2003,
de 18 de julio, del Consell*

Redacción del artículo 14.2 del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, por el que se regulan la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de las instituciones sanitarias de la Generalitat dependientes de la Conselleria de Sanidad.

«Artículo 14.2

Las ausencias y demás incidencias se notificarán con carácter inmediato al responsable jerárquico, sin perjuicio de su justificación previa o posterior, según el caso, que a su vez lo comunicará a la unidad de personal correspondiente.

Quando la ausencia se deba a enfermedad o accidente se aportará justificante expedido por el facultativo que corresponda. Se aplicará el descuento en nómina en los términos que establezca la normativa al respecto. En el caso de que estas ausencias superen los tres días consecutivos, el personal deberá presentar el parte médico de baja».