

## **Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació**

*ORDE 20/2014, de 1 de juliol, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes destinades al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses ordinàries, en l'exercici 2014.* [2014/6199]

Entre les prioritats de l'Estratègia espanyola per a l'ocupació 2012-2014 figuren de forma destacada el foment de l'ocupabilitat, la inclusió social i la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones. Per a aconseguir estos objectius, assumits igualment en el marc del que preveu el Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, la Generalitat s'ha fixat com a objectiu principal en matèria d'ocupació que l'economia valenciana genere llocs de treball més estables i de qualitat fins a aconseguir la plena ocupació, atenent en especial la inserció dels col·lectius de desempleats amb més dificultats, entre els quals es troben les persones amb discapacitat.

En consonància amb este plantejament, esta convocatòria té com a objecte afavorir la inserció laboral dels desempleats amb discapacitat registrats en el Servef, així com la seua estabilitat en l'ocupació per mitjà del suport a la conversió en indefinits dels contractes temporals.

Estes ajudes estan cofinançades pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per la Decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons estructurals 2007-2013, Unió Europea – Comunitat Valenciana: «L'FSE invertix en el teu futur».

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 193/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,

### **ORDENE**

#### *Article 1. Objecte, àmbit i condicions*

1. Esta orde té com a objecte establir un programa d'ajudes destinades a afavorir la inserció laboral de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, per mitjà del suport a la contractació indefinida, contractació temporal i adaptació del lloc de treball.

2. Les contractacions hauran d'efectuar-se el 2014 i executar-se en centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana. No obstant això, també seran subvencionables les contractacions indefinides inicials que hagen tingut lloc l'últim trimestre de 2013.

3. Els treballadors hauran d'haver romàs desempleats i inscrits com a demandants d'ocupació als centres Servef d'Ocupació fins a la seua contractació.

#### *Article 2. Beneficiaris*

1. Com a ocupadores podran ser beneficiàries:

a) Amb caràcter general, les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana.

b) En cas de les ajudes per contractació indefinida de persones amb discapacitat i adaptació del lloc de treball, qualsevol ocupador, inclouent-hi les cooperatives de treball associat que incorporen com a socis treballadors amb discapacitat.

Els treballadors amb discapacitat contractats podran beneficiar-se de l'ajuda per adaptació de lloc si no l'haguera sol·licitada el seu ocupador.

2. No podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions de l'article 13 de la Llei General de Subvencions. Tampoc podran obtindre-la les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot no tenint personalitat jurídica, puga realitzar les actuacions subvencionables.

## **Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo**

*ORDEN 20/2014, de 1 de julio, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convocan las ayudas destinadas al fomento del empleo de las personas con discapacidad en empresas ordinarias, en el ejercicio 2014.* [2014/6199]

Entre las prioridades de la Estrategia Española para el empleo 2012-2014 figuran de forma destacada el fomento de la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Para alcanzar estos objetivos, asumidos igualmente en el marco de lo previsto en el Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana, la Generalitat se ha fijado como objetivo principal en materia de empleo que la economía valenciana genere puestos de trabajo más estables y de calidad hasta alcanzar la plena ocupación, atendiendo en especial a la inserción de los colectivos de desempleados con mayores dificultades, entre los que se encuentran las personas con discapacidad.

En consonancia con este planteamiento, esta convocatoria tiene como objeto favorecer la inserción laboral de los desempleados con discapacidad registrados en el Servef, así como su estabilidad en el empleo mediante el apoyo a la conversión en indefinidos de los contratos temporales.

Estas ayudas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo para la Comunidad Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea – Comunitat Valenciana: «El FSE invierte en tu futuro».

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 193/2013, de 20 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo,

### **ORDENO**

#### *Artículo 1. Objeto, ámbito y condiciones*

1. Esta orden tiene como objeto establecer un programa de ayudas destinadas a favorecer la inserción laboral de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, mediante el apoyo a la contratación indefinida, contratación temporal y adaptación del puesto de trabajo.

2. Las contrataciones deberán efectuarse en 2014 y ejecutarse en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana. No obstante, también resultarán subvencionables las contrataciones indefinidas iniciales que hubieran tenido lugar en el último trimestre de 2013.

3. Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los Centros Servef de Empleo hasta su contratación.

#### *Artículo 2. Beneficiarios*

1. En calidad de empleadoras podrán ser beneficiarias:

a) Con carácter general, las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana.

b) En caso de las ayudas por contratación indefinida de personas con discapacidad y adaptación del puesto de trabajo, cualquier empleador, incluidas las cooperativas de trabajo asociado que incorporen como socios a trabajadores con discapacidad.

Los trabajadores con discapacidad contratados podrán beneficiarse de la ayuda por adaptación de puesto si no la hubiera solicitado su empleador.

2. No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en las que concurra alguna de las prohibiciones del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones. Tampoco podrán obtenerla las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, pudiera realizar las actuaciones subvencionables.

### Article 3. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos de tots els programes els supòsits següents:

a) Treballadors que en els 24 mesos previs hagen prestat servicis per mitjà d'un contracte indefinit a la mateixa empresa o grup d'empreses, o en empreses a què l'ocupadora haguera succeït en virtut de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit per mutu acord en els tres mesos previs a la contractació.

c) Contractacions realitzades per empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador en empreses usuàries on prestaran els seus servicis.

d) Contractacions realitzades per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagen sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

e) Contractacions realitzades per empreses sancionades els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) Contractacions realitzades per empreses que els dotze mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagen realitzat extincions de contractes en virtut d'un acomiadament col·lectiu, o per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma o laudo arbitral.

g) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors, llevat de la de servici de la llar familiar.

h) Contractacions en què l'ocupador o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre mantinguen amb el treballador contractat una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

2. Les ajudes establides en esta orde són incompatibles amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, llevat de la bonificació de quotes a la Seguretat Social.

3. Les ajudes regulades en esta convocatòria se sotmeten al règim *de minimis*, establert en el Reglament (UE) 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*, publicat en el *Diario Oficial de la Unión Europea* (DOUE) de data 24 de desembre de 2013. Per este motiu no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, segons es preveu en el Reglament (CE) 104/2000, del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres gastos corrents vinculats a l'activitat exportadora.

D'altra banda, l'aplicació d'este règim suposa que l'import total de les ajudes *de minimis* concedides a una única empresa no excedirà de 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan una única empresa realitze per compte d'altri operacions de transport de mercaderies per carretera l'import total de les ajudes *de minimis* concedides no excedirà de 100.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals.

### Article 4. Obligacions del beneficiari

A més del que disposa l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels ocupadors que resulten beneficiaris:

a) Formalitzar els contractes de treball per escrit.

b) En cas de contractació indefinida, mantindre el lloc de treball creat durant almenys tres anys. En cas de contractació temporal de treballadors amb discapacitat, el lloc de treball creat haurà de mantindre's durant sis mesos.

Si el treballador causa baixa durant els períodes esmentats, haurà de ser substituït en el termini d'un mes per un altre treballador amb les mateixes característiques, a fi de completar amb les mateixes condicions contractuales que tenia el treballador substituït, el període de

### Artículo 3. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de todos los programas los siguientes supuestos:

a) Trabajadores que en los veinticuatro meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

b) Trabajadores que hubieran finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en los tres meses previos a la contratación.

c) Contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

d) Contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones realizadas por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

f) Contrataciones realizadas por empresas que en los doce meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral.

g) Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores, salvo la de servicio del hogar familiar.

h) Contrataciones en que el empleador o los cargos directivos o miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con el trabajador contratado una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de las parejas de hecho.

2. Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social.

3. Las ayudas reguladas en esta convocatoria se someten al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento (UE) 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis*, publicado en el DOUE de fecha 24 de diciembre de 2013. Por este motivo no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora.

Por otra parte, la aplicación de este régimen supone que el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas a una única empresa no excederá de 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando una única empresa realice por cuenta ajena operaciones de transporte de mercancías por carretera el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas no excederá de 100.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales.

### Artículo 4. Obligaciones del beneficiario

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de los empleadores que resulten beneficiarios:

a) Formalizar los contratos de trabajo por escrito.

b) En caso de contratación indefinida, mantener el empleo creado durante al menos tres años. En caso de contratación temporal de trabajadores con discapacidad, el empleo creado deberá mantenerse durante seis meses.

Si el trabajador causara baja durante dichos periodos, deberá ser sustituido en el plazo de un mes por otro trabajador con iguales características, a fin de completar con las mismas condiciones contractuales que tenía el trabajador sustituido, el periodo de mantenimiento que que-

manteniment que quedara pendent de complir. El termini establert per a la substitució no computarà als efectes de l'obligació de manteniment. En el cas que qualsevol circumstància relativa al treballador substituït haja determinat una subvenció inferior a la concedida, pertocarà el reintegrament de la diferència entre l'import de la subvenció concedida i el que haguera correspost si el treballador substituït haguera sigut subvencionat inicialment, junt amb els interessos de demora. La substitució es comunicarà a la direcció territorial d'Ocupació corresponent en un termini de 15 dies. Si la baixa es produïx amb anterioritat a la resolució de concessió, perdrà el dret a la sol·licitud presentada.

c) En el cas dels contractes fixos discontinus, el treballador haurà de completar durant el període de manteniment els períodes de treball que es van tindre en compte per a calcular la subvenció.

d) Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció concedida que li siga requerida pel Servef.

e) Comunicar al Servef la sol·licitud o obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat; així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

f) Als efectes de difusió pública, en el cas de les ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre les normes esmentades cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix haurà de comunicar al treballador contractat el cofinançament pel Fons Social Europeu de l'ajuda concedida.

g) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (incloent-hi els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts durant almenys tres anys a partir del tancament del Programa Operatiu 2007-2013 (cosa que s'estima que puga tindre lloc cap a l'any 2025) mentres puguen ser objecte de control, els quals hauran de ser originals o còpies certificades conformes a estos.

h) Les persones jurídiques beneficiàries de les subvencions cofinançades per l'FSE hauran de disposar d'una comptabilitat separada o codi comptable adequat per a la gestió de les ajudes a fi de comptabilitzar la subvenció a través d'un codi comptable específic, de manera que conste identificat el registre comptable de la subvenció als efectes de control financer del Fons Social Europeu, i hauran d'acreditar al Servef, en el termini de dos mesos següents a la percepció de les ajudes, el compte o subcompte en què estes quantitats han sigut percebudes per mitjà d'un extracte comptable.

#### *Article 5. Sol·licitud i documentació general*

1. Dirigides al Servef, les sol·licituds es presentaran en un imprès normalitzat a les direccions territorials d'Ocupació, sense perjudi de presentar-les segons el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Així mateix podrà realitzar-se la presentació telemàtica de les sol·licituds accedint al Catàleg de servicis públics interactius de la Generalitat a través de <www.tramita.gva.es> o del web del Servef <www.servef.es> i seleccionant el servici corresponent. Per a això, el sol·licitant haurà de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat (persones jurídiques), o bé amb el certificat reconegut per a ciutadans (persona física), ambdós admesos per la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>). En el cas de presentar un certificat digital de persona física i que s'actue en representació d'una persona jurídica, s'haurà d'inscriure prèviament en el registre de representacions de caràcter voluntari davant de la Generalitat per a la realització de tràmits per la via telemàtica.

2. A la sol·licitud caldrà adjuntar la documentació següent:

El plazo establecido para la sustitución no computará a los efectos de la obligación de mantenimiento. En el caso de que cualquier circunstancia relativa al trabajador sustituto hubiera determinado una subvención inferior a la concedida, procederá el reintegro de la diferencia entre el importe de la subvención concedida y el que hubiera correspondido si el trabajador sustituto hubiera sido subvencionado inicialmente, junto con los intereses de demora. La sustitución se comunicará a la Dirección Territorial de Empleo correspondiente en un plazo de 15 días. Si la baja se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

c) En el caso de los contratos fijos discontinuos, el trabajador deberá completar durante el periodo de mantenimiento los periodos de trabajo que se tuvieron en cuenta para calcular la subvención.

d) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención concedida le sea requerida por el Servef.

e) Comunicar al Servef la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

f) A los efectos de difusión pública, en el caso de las ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda. Asimismo deberá comunicar al trabajador contratado la cofinanciación por el Fondo Social Europeo de la ayuda concedida.

g) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos durante al menos tres años a partir del cierre del Programa Operativo 2007-2013 (lo que se estima pueda tener lugar alrededor del año 2025), en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

h) Las personas jurídicas beneficiarias de las subvenciones cofinanciadas por el FSE, deberán disponer de una contabilidad separada o código contable adecuado para la gestión de las ayudas con el fin de contabilizar la subvención a través de un código contable específico, de forma que conste identificado el registro contable de la subvención a efectos de control financiero del Fondo Social Europeo, acreditando al Servef en el plazo de dos meses siguientes al percibo de las ayudas, la cuenta o subcuenta en la que dichas cantidades han sido percibidas mediante extracto contable.

#### *Artículo 5. Solicitud y documentación general*

1. Dirigidas al Servef, las solicitudes se presentarán en impreso normalizado en las Direcciones Territoriales de Empleo, sin perjuicio de su presentación según lo dispuesto en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Asimismo podrá realizarse la presentación telemática de las solicitudes accediendo al catálogo de Servicios Públicos interactivos de la Generalitat a través de (<www.tramita.gva.es>) o de la web del Servef (<www.servef.es>) y seleccionando el servicio correspondiente. Para ello, el solicitante deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad (personas jurídicas), o bien con el certificado reconocido para ciudadanos (persona física), ambos admitidos por la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>). En el caso de presentar un certificado digital de persona física y que se actúe en representación de una persona jurídica, se deberá inscribir previamente en el Registro de representaciones de carácter voluntario ante la Generalitat para la realización de trámites por vía telemática.

2. A la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si pertoca, identificació i acreditació del representant legal.

b) Declaració responsable de no estar incurs en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari i per a ser receptor del pagament, a què fan referència els articles 13 i 34 de la Llei 38/2003.

c) Dos exemplars de les dades de domiciliació bancària, segons el model normalitzat.

d) Contracte de treball que dona lloc a l'ajuda i la seua comunicació al centre Servef d'ocupació. En cas de transformació en indefinit, s'aportarà així mateix el contracte o contractes temporals de què deriva.

En les clàusules dels contractes hauran de constar expressament, si pertoca, les condicions següents: condició de persona amb discapacitat del treballador, duració de la relació laboral, i causa que ho motiva.

e) Alta en la Seguretat Social del treballador. En cas de transformació de contractes, variació de dades del treballador contractat.

f) Declaració responsable del fet que la contractació no incorre en una causa d'exclusió.

g) Comunicació al treballador contractat del cofinançament pel Fons Social Europeu de l'ajuda sol·licitada, segons el model normalitzat.

h) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si pertoca, l'exempció d'esta obligació.

i) Declaració responsable en un model normalitzat relativa a les ajudes *de minimis*.

j) Certificat on consten el tipus i grau de discapacitat o acreditació d'esta de conformitat amb la disposició addicional tercera. Així mateix, s'aportaran en un model normalitzat la descripció i característiques tècniques del lloc de treball, especificant la capacitat requerida al treballador que l'ocupe.

k) En el cas de les ajudes per a adaptació de llocs de treball, justificació de la necessitat de la mesura, amb la indicació del cost i l'informe favorable de la Inspecció de Treball. A més, si el cost supera 18.000 euros s'aportaran almenys tres ofertes de diferents proveïdors, llevat que per les especials característiques del gasto no hi haja un nombre suficient que ho facilite. L'elecció respondrà a criteris d'eficiència i economia, i caldrà justificar-la en una memòria si no es correspon amb la proposta més econòmica.

3. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el Servef obtinga directament l'acreditació de les dades d'identitat del sol·licitant, en cas de persona física, i del representant legal, així com del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar els certificats corresponents ni la documentació identificativa.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant una comunicació escrita al Servef en este sentit. En este supòsit, haurà de presentar la documentació identificativa del sol·licitant i, si pertoca, del representant legal, així com els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, on s'indique que s'està al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social.

#### Article 6. Termini de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la contractació objecte de l'ajuda, sense que en cap cas puguen presentar-se després del 30 de setembre de 2014. Per a les contractacions efectuades abans de la publicació de l'orde, el termini de dos mesos s'iniciarà l'endemà de la publicació esmentada.

#### Article 7. Ajudes per contractació indefinida

1. La quantia de les ajudes per contractació indefinida a jornada completa ascendirà a 3.907 euros.

2. Els contractes a temps parcial, així com la modalitat de fix discontinu, seran subvencionables, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda prevista en l'apartat anterior.

3. La transformació en indefinits de contractes temporals, així com la transformació en indefinits de contractes d'aprenentatge, en pràc-

a) Documentació identificativa del sol·licitant y, en su caso, identificación y acreditación del representante legal.

b) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario y para ser receptor del pago, a que hacen referencia los artículos 13 y 34 de la Ley 38/2003.

c) Dos ejemplares de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado.

d) Contrato de trabajo que da lugar a la ayuda y su comunicación al centro Servef de Empleo. En caso de transformación en indefinido, se aportará asimismo el contrato o contratos temporales de que trae causa.

En el clausulado de los contratos deberán constar expresamente, en su caso, las siguientes condiciones: condición de persona con discapacidad del trabajador, duración de la relación laboral, y causa que lo motiva.

e) Alta en la Seguridad Social del trabajador. En caso de transformación de contratos, variación de datos del trabajador contratado.

f) Declaración responsable de que la contratación no incorre en causa de exclusión.

g) Comunicación al trabajador contratado de la cofinanciación por el Fondo Social Europeo de la ayuda solicitada, según modelo normalizado.

h) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención a dicha obligación.

i) Declaración responsable en modelo normalizado relativa a las ayudas *de minimis*.

j) Certificado donde consten el tipo y grado de discapacidad o acreditación de esta de conformidad con la disposición adicional tercera. Asimismo se aportará en modelo normalizado la descripción y características técnicas del puesto de trabajo, especificando la capacidad requerida al trabajador que lo ocupe.

k) En el caso de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo, justificación de la necesidad de la medida, con expresión del coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo. Además si el coste supera 18.000 euros se aportarán al menos tres ofertas de diferentes proveedores, salvo que por las especiales características del gasto no existiera un número suficiente que lo facilite. La elección responderá a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse en una memoria si no se corresponde con la propuesta más económica.

3. La presentación de la solicitud conllevará la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente la acreditación de los datos de identidad del solicitante, en caso de persona física, y del representante legal, así como del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones ni la documentación identificativa.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al Servef en tal sentido. En este supuesto, deberá presentar la documentación identificativa del solicitante, y en su caso del representante legal, así como los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social.

#### Artículo 6. Plazo de presentación de solicitudes

Las solicitudes deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la contratación objeto de la ayuda, sin que en ningún caso puedan presentarse después del 30 de septiembre de 2014. Para las contrataciones efectuadas antes de la publicación de la Orden, el plazo de dos meses se iniciará el día siguiente a dicha publicación.

#### Artículo 7. Ayudas por contratación indefinida

1. La cuantía de las ayudas por contratación indefinida a jornada completa ascenderá a 3.907 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial, así como la modalidad de fijo discontinuo serán subvencionables, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda prevista en el apartado anterior.

3. La transformación en indefinidos de contratos temporales, así como la transformación en indefinidos de contratos de aprendizaje, en

tiques i per a la formació de treballadors amb discapacitat resultaran subvencionables en els termes dels apartats anteriors. No obstant això, en cas de conversió en indefinit d'un contracte temporal subvencionat, l'ajuda es reduirà en l'import concedit per la contractació temporal.

4. L'import de les ajudes per contractació indefinida no podrà superar, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, el 60 per cent del cost salarial anual corresponent al contracte que hi dona dret.

#### *Article 8. Ajudes per contractació temporal*

1. La quantia de les ajudes per contractació temporal a jornada completa d'almenys sis mesos de duració, serà:

a) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial d'almenys un 33 per cent i inferior al 65 per cent, l'ajuda ascendirà a 2.000 euros.

b) En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33 per cent, o física i sensorial igual o superior al 65 per cent, l'ajuda ascendirà a 2.500 euros.

2. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració almenys de 20 hores setmanals, amb una reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

#### *Article 9. Ajudes per a l'adaptació del lloc de treball*

1. L'adaptació del lloc de treball o l'adquisició d'equips suplementaris de protecció personal que previnguen accidents laborals del treballador amb discapacitat contractat, així com l'eliminació de barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el seu treball, podran subvencionar-se amb una ajuda fins a 902 euros per treballador, sempre que el contracte siga indefinit.

2. Els béns subvencionats hauran de destinar-se al fi per al qual es va concedir l'ajuda durant un període com a mínim de tres anys.

#### *Article 10. Procediment de concessió*

Les ajudes s'atorgaran per mitjà de la concessió directa fins a esgotar el crèdit disponible, i s'establirà per a ordenar-les com a data de criteri aquella en què, amb independència de la data de la sol·licitud, s'haja presentat la totalitat de la documentació original exigible en qualsevol dels registres a què fa referència l'article 38.4 de la Llei 30/1992 i es complisquen els requisits per a ser beneficiari de l'ajuda.

#### *Article 11. Tramitació i resolució*

1. La instrucció del procediment correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació del Servef, que podran demanar al sol·licitant l'aportació addicional de tota la documentació que calga per a resoldre sobre la sol·licitud.

2. La competència per a resoldre correspondrà als directors territorials d'Ocupació del Servef, per delegació del director general del Servef.

3. El termini per a resoldre i notificar la resolució serà de sis mesos, comptat des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del Servef. Després d'haver transcorregut el termini establert sense que s'haja dictat i notificat una resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

#### *Article 12. Resolució d'incidències*

Correspondrà als directors territorials d'Ocupació del Servef resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió, com ara pròrroga de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació en les condicions particulars.

#### *Article 13. Liquidació i pagament*

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada justificades les condicions establides, i es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda concedida. El pagament de les ajudes per adaptació de llocs de treball requerirà l'aportació, abans del 31 d'octubre de 2014, dels justificants que acrediten l'efectivitat del gasto realitzat.

#### *Article 14. Modificació i reintegrament*

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres sub-

pràctiques y para la formación de trabajadores con discapacidad resultarán subvencionables en los términos de los apartados anteriores. No obstante, en caso de conversión en indefinido de un contrato temporal subvencionado, la ayuda se reducirá en el importe concedido por la contratación temporal.

4. El importe de las ayudas por contratación indefinida no podrá superar, en concurrencia con otras ayudas públicas para la misma finalidad, el 60 por ciento del coste salarial anual correspondiente al contrato que da derecho a las mismas.

#### *Artículo 8. Ayudas por contratación temporal*

1. La cuantía de las ayudas por contratación temporal a jornada completa, de al menos seis meses de duración, será:

a) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33 por ciento e inferior al 65 por ciento, la ayuda ascenderá a 2.000 euros.

b) En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33 por ciento, o física y sensorial igual o superior al 65 por ciento, la ayuda ascenderá a 2.500 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos veinte horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

#### *Artículo 9. Ayudas para la adaptación del puesto de trabajo*

1. La adaptación del puesto de trabajo o la adquisición de equipos suplementarios de protección personal que prevengan accidentes laborales del trabajador con discapacidad contratado, así como la eliminación de barreras u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo podrán subvencionarse con una ayuda de hasta 902 euros por trabajador, siempre que el contrato sea indefinido.

2. Los bienes subvencionados deberán destinarse al fin para el que se concedió la ayuda durante un periodo de al menos tres años.

#### *Artículo 10. Procedimiento de concesión*

Las ayudas se otorgarán mediante concesión directa hasta agotar el crédito disponible, estableciéndose para su ordenación como fecha de criterio aquella en que, con independencia de la fecha de la solicitud, se haya presentado la totalidad de la documentación original exigible en cualquiera de los registros a que hace referencia el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 y se cumplan los requisitos para ser beneficiario de la ayuda.

#### *Artículo 11. Tramitación y resolución*

1. La instrucción del procedimiento corresponderá a las Direcciones Territoriales de Empleo del Servef, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de cuanta documentación se precise para resolver sobre la solicitud.

2. La competencia para resolver corresponderá a los directores territoriales de Empleo del Servef, por delegación del director general del Servef.

3. El plazo para resolver y notificar la resolución será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del Servef. Transcurrido el plazo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

#### *Artículo 12. Resolución de incidencias*

Corresponderá a los directores territoriales de Empleo del Servef resolver las incidencias que se produzcan tras la concesión, tales como prórroga de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación en las condiciones particulares.

#### *Artículo 13. Liquidación y pago*

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas las condiciones establecidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda concedida. El pago de las ayudas por adaptación de puestos de trabajo requerirá la aportación antes del 31 de octubre de 2014 de los justificantes que acrediten la efectividad del gasto realizado.

#### *Artículo 14. Modificación y reintegro*

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de

vencions o ajudes podran ser causa de modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions, de conformitat amb els articles 91, 92 i 93 del seu reglament.

3. S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida si la baixa del treballador ha sigut comunicada a la Direcció Territorial d'Ocupació i l'extinció de la relació s'ha produït per causes objectives o per acomiadament disciplinari declarats o reconeguts procedents, per la dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

4. El que disposen els apartats 1 i 2 serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions i el títol IV del seu reglament.

#### *Article 15. Control*

1. Correspondrà al director general del Servef, a través dels directors territorials d'Ocupació, exercir les funcions de control, avaluació i seguiment de les subvencions concedides.

2. El beneficiari està obligat a sotmetre's i col·laborar amb el control financer que realitze la Intervenció General i les institucions comunitàries, d'acord amb els articles 45 i 46 de la Llei General de Subvencions.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. Finançament*

1. Les ajudes convocades per esta orde es finançaran amb càrrec al programa pressupostari 322.51, Foment d'Ocupació, per un import global màxim d'1.310.000 €, segons el detall de línies i imports que s'especifiquen a continuació:

A) Les ajudes per contractació indefinida de persones amb discapacitat, establides en l'article 7 d'esta orde, es finançaran amb càrrec al capítol 4, codi línia T2240000, per un import global màxim d'1.000.000 €, dels quals 500.000 € procedixen del SEPE, i 500.000 € procedixen de l'FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana. Estos fons es distribuïxen territorialment de la manera següent:

– Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 150.000 € del SEPE i 240.000 € de l'FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana.

– Per a la Direcció Territorial de Castelló: 50.000 € del SEPE i 70.000 € de l'FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana.

– Per a la Direcció Territorial de València: 300.000 € del SEPE i 190.000 € de l'FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana.

B) Les ajudes per contractació temporal de persones amb discapacitat, establides en l'article 8 d'esta orde, es finançaran amb càrrec al capítol 4, codi línia T2240000, per un import global màxim de 300.000 €, fons procedents de l'FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana. Estos fons es distribuïxen territorialment de la manera següent:

– 117.000 € per a la Direcció Territorial d'Alacant.

– 36.000 € per a la Direcció Territorial de Castelló.

– 147.000 € per a la Direcció Territorial de València.

C) Les ajudes per a l'adaptació de llocs, establides en l'article 9 d'esta orde, es finançaran amb càrrec al capítol 7, codi línia T2243000, per l'import de 10.000 €, fons procedents del SEPE.

2. Si al llarg de l'exercici 2014 hi ha crèdit disponible que permetria incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el Servef, amb la publicació prèvia d'este crèdit en el DOCV, podrà destinar-lo al finançament d'altres sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria, que, com a conseqüència de l'esgotament dels crèdits, no hagen pogut ser ateses inicialment, sense necessitat d'establir un nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

otras subvenciones o ayudas podrán ser causa de modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, de conformidad con los artículos 91, 92 y 93 de su Reglamento.

3. Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida si la baja del trabajador hubiera sido comunicada a la Dirección Territorial de Empleo y la extinción de la relación se hubiera producido por causas objetivas o por despido disciplinario declarados o reconocidos procedentes, por la dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del trabajador.

4. Lo dispuesto en los apartados 1 y 2 será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones y el Título IV de su Reglamento.

#### *Artículo 15. Control*

1. Corresponderá al director general del Servef, a través de los directores territoriales de Empleo, ejercer las funciones de control, evaluación y seguimiento de las subvenciones concedidas.

2. El beneficiario está obligado a someterse y colaborar con el control financiero que realice la Intervención General y las instituciones comunitarias, de acuerdo con los artículos 45 y 46 de la Ley General de Subvenciones.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Financiación*

1. Las ayudas convocadas por esta orden se financiarán con cargo al programa presupuestario 322.51, «Fomento de Empleo», por un importe global máximo de 1.310.000 €, según el detalle de líneas e importes que se especifican a continuación:

A) Las ayudas por contratación indefinida de personas con discapacidad, establecidas en el artículo 7 de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, por un importe global máximo de 1.000.000 €, de los que 500.000 € proceden del SEPE, y 500.000 € proceden del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana. Estos fondos se distribuyen territorialmente del siguiente modo:

– Para la Dirección Territorial de Alicante: 150.000 € del SEPE y 240.000 € del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana.

– Para la Dirección Territorial de Castellón: 50.000 € del SEPE y 70.000 € del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana.

– Para la Dirección Territorial de Valencia: 300.000 € del SEPE y 190.000 € del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana.

B) Las ayudas por contratación temporal de personas con discapacidad, establecidas en el artículo 8 de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, por un importe global máximo de 300.000 €, fondos procedentes del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana. Estos fondos se distribuyen territorialmente del siguiente modo:

– 117.000 € para la Dirección Territorial de Alicante.

– 36.000 € para la Dirección Territorial de Castellón.

– 147.000 € para la Dirección Territorial de Valencia.

C) Las ayudas para la adaptación de puestos, establecidas en el artículo 9 de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 7, código línea T2243000, por importe de 10.000 €, fondos procedentes del SEPE.

2. Si a lo largo del ejercicio 2014 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el Servef, previa publicación de dicho crédito en el DOCV, podrá destinarlo a la financiación de otras solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, como consecuencia del agotamiento de los créditos, no hubieran podido ser atendidas inicialmente, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

#### *Segona. Compatibilitat amb el mercat comú*

Estes ajudes són compatibles amb el mercat comú per no ser-hi aplicable l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per acollir-se al règim *de minimis*, establert en el Reglament (UE) 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE de 24.12.2013).

#### *Tercera. Treballadors amb discapacitat*

1. Als efectes d'esta orde tindran la consideració de treballadors amb discapacitat els que tinguen un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent, així com els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa; i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

2. S'entendrà acreditada una discapacitat psíquica o malaltia mental igual o superior al 33 per cent en els casos d'incapacitat permanent total en què concórrega una discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental i en els casos de pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33 per cent.

3. A fi que, si pertoca, s'adopten les mesures pertinents, les direccions territorials d'Ocupació sol·licitaran, durant el període de manteniment del contracte, un informe als equips multiprofessionals dels centres de Valoració i Orientació de Discapacitats de la Conselleria de Benestar Social, sobre l'adequació del lloc de treball a la discapacitat del treballador.

#### *Quarta. Normativa aplicable*

1. Les ajudes a la contractació indefinida de persones amb discapacitat per empreses del mercat ordinari de treball i les ajudes a l'adaptació de llocs de treball recullen les bases establides per l'Estat en les normes següents: Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i la Seua Inclusió Social; Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors, i legislació modificativa, en concret el Reial Decret 4/1999, de 8 de gener, i Reial Decret 170/2004, de 30 de gener; i, en especial, Orde de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, per la qual es regula la concessió d'ajudes i subvencions sobre el foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial Decret 1.451/1983, d'11 de maig, o altres disposicions que la modifiquen o la despleguen.

A causa del seu finançament estatal, hi és aplicable de manera plena la Llei 38/2003, General de Subvencions, el Reial Decret 887/2006, pel qual s'aprova el seu reglament, i el Reial Decret 357/2006.

2. A causa del seu finançament amb fons europeus o de la Generalitat, la resta d'ajudes se subjecta als preceptes bàsics de la Llei 38/2003 i del Reial Decret 887/2006, i als preceptes en vigor del text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat pel Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991.

#### *Quinta. Concessió de subvencions*

D'acord amb la disposició adicional desena de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'Exercici 2014, la concessió de les ajudes finançades amb fons distribuïts a través de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals es condiciona al fet que l'òrgan competent de l'Administració de l'Estat haja realitzat les actuacions o dictat els actes administratius que permeten assegurar l'efectivitat de la transferència de fons afectats.

### DISPOSICIONS FINALS

#### *Primera. Facultats d'execució*

Es faculta el director general del Servef per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació i execució d'esta orde; així mateix, se li delega la competència per a ampliar els terminis de

#### *Segunda. Compatibilidad con el mercado común*

Estas ayudas son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por acogerse al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento (UE) 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE 24.12.2013).

#### *Tercera. Trabajadores con discapacidad*

1. A los efectos de esta orden tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad quienes cuenten con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento, así como los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez; y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

2. Se entenderá acreditada una discapacidad psíquica o enfermedad mental igual o superior al 33 por ciento en los casos de incapacidad permanente total en que concurra una discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental y en los casos de pluridiscapacidad psíquica y física o sensorial igual o superior al 33 por ciento.

3. A fin de que, en su caso, se adopten las medidas pertinentes, las Direcciones Territoriales de Empleo solicitarán, durante el periodo de mantenimiento del contrato, un informe a los equipos multiprofesionales de los centros de Valoración y Orientación de Discapacitados de la Conselleria de Bienestar Social, acerca de la adecuación del puesto de trabajo a la discapacidad del trabajador.

#### *Cuarta. Normativa aplicable*

1. Las ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad por empresas del mercado ordinario de trabajo y las ayudas a la adaptación de puestos de trabajo recogen las bases establecidas por el Estado en las siguientes normas: Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social; Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores, y legislación modificativa, en concreto el Real Decreto 4/1999, de 8 de enero, y Real Decreto 170/2004, de 30 de enero; y, en especial, Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas y subvenciones sobre el fomento del empleo de trabajadores minusválidos que establece el capítulo II del Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, u otras disposiciones que la modifiquen o la desarrollen.

Debido a su financiación estatal, le resulta de aplicación plena la Ley 38/2003, General de Subvenciones, el Real Decreto 887/2006, por el que se aprueba su reglamento, y el Real Decreto 357/2006.

2. Debido a su financiación con fondos europeos o de la Generalitat, el resto de ayudas se sujeta a los preceptos básicos de la Ley 38/2003 y del Real Decreto 887/2006, y a los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991.

#### *Quinta. Concesión de subvenciones*

De acuerdo con la disposición adicional décima de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2014, la concesión de las ayudas financiadas con fondos distribuidos a través de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales se condiciona a que por el órgano competente de la Administración del Estado se hayan realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos que permitan asegurar la efectividad de la transferencia de fondos afectados.

### DISPOSICIONES FINALES

#### *Primera. Facultades de ejecución*

Se faculta al director general del Servef para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden; asimismo se le delega la competencia para ampliar los plazos de

presentació de sol·licituds i justificacions, quan concórreguen circumstàncies que ho aconsellen.

*Segona. Entrada en vigor*

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptat des de l'endemà de ser publicat, davant de la Sala Contenciosa Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establixen els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Tot això sense perjudi que els interessats n'exercisquen, si pertoca, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 1 de juliol de 2014

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA

presentación de solicitudes y justificaciones, cuando concurren circunstancias que lo aconsejen.

*Segunda. Entrada en vigor*

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que los interesados ejerciten, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 1 de julio de 2014

El conseller de Economia, Industria, Turismo y Empleo,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA.