

## Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

*ORDE 12/2014, de 9 de juliol, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, per a la determinació del procediment i els criteris d'aplicació de la millora voluntària de l'acció protectora de la Seguretat Social. [2014/7133]*

### PREÀMBUL

Per mitjà de l'article 9 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, precepte amb caràcter bàsic, s'ha procedit a uniformar el règim de les prestacions econòmiques en la situació d'incapacitat temporal de tot el personal al servici de les administracions públiques.

En compliment del manament contingut en l'article 9 esmentat, es va dictar l'article 6 del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i les disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Per la seua banda, la disposició adicional vint-i-set de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2014, completa l'article 6 mencionat, en el sentit de fixar els conceptes retributius que, en tot cas, en quedaven exclosos a l'efecte d'establir el complement retributiu a percebre, i habilita la conselleria amb competències en matèria d'hisenda perquè desplegue el precepte esmentat i establisca el procediment per a la seua aplicació.

En virtut del que s'ha exposat, esta orde es dicta en desplegament de l'article 6 mencionat i de la disposició adicional referenciada. Quant a l'àmbit subjectiu d'esta, cal destacar que la seua aplicació respecte del personal al servici de l'Administració de Justícia es deriva del que preveu l'article 504.5 de la Llei Orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial. En relació amb este personal, es requeria que el Consell General del Poder Judicial emetera un informe preceptiu d'acord amb el que disposa l'article 561 de la llei orgànica esmentada, informe que s'ha emés amb data 18 de febrer de 2014, en el qual es considera que el règim de l'orde resulta íntegrament d'aplicació a este personal en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, atés que resultar de l'exercici d'una competència reconeguda en el marc legal vigent.

Finalment, esta orde ha sigut negociada amb la representació sindical, de conformitat amb el que establix l'article 37.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en virtut del que disposa l'article 28 de la Llei 5/1983, del Consell, i de l'article 9.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública.

En virtut de les habilitacions legals establides en la disposició final quarta del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, en la disposició adicional vint-i-set de la Llei 6/2013 i en l'article 504.5 de la Llei Orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial, i d'acord amb el Consell Jurídic Consultiu:

### ORDENE

#### *Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació*

1. L'objecte d'esta orde és regular els criteris d'aplicació de la millora voluntària de l'acció protectora de la Seguretat Social en els processos d'incapacitat temporal i determinar les condicions i el procediment per al seu reconeixement.

2. L'àmbit d'aplicació d'esta orde correspon al previst en l'article 6 del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell.

#### *Article 2. Prestacions econòmiques en els supòsits d'incapacitat temporal*

1. La millora voluntària de l'acció protectora del règim general i dels règims especials de la Seguretat Social afecta tant els processos per incapacitat temporal per contingències comunes (malaltia comuna i accident no laboral), com els processos d'incapacitat temporal per

## Consellería de Hacienda y Administración Pública

*ORDEN 12/2014, de 9 de julio, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, para la determinación del procedimiento y criterios de aplicación de la mejora voluntaria de la acción protectora de la Seguridad Social. [2014/7133]*

### PREÁMBULO

Mediante el artículo 9 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, precepto con carácter básico, se ha procedido a uniformar el régimen de las prestaciones económicas en la situación de incapacidad temporal de todo el personal al servicio de las administraciones públicas.

En cumplimiento del mandato contenido en el citado artículo 9, se dictó el artículo 6 del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

Por su parte, la disposición adicional vigésimo séptima de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2014, viene a completar el mencionado artículo 6, en el sentido de fijar los conceptos retributivos que, en todo caso, quedaban excluidos a los efectos de establecer el complemento retributivo a percibir, y habilita a la conselleria con competencias en materia de hacienda para que desarrolle el citado precepto y establezca el procedimiento para su aplicación.

En virtud de lo expuesto, la presente orden se dicta en desarrollo del citado artículo 6 y de la disposición adicional referenciada. En cuanto al ámbito subjetivo de la misma, cabe destacar que su aplicación respecto del personal al servicio de la Administración de Justicia se deriva de lo previsto en el artículo 504.5 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial. En relación con dicho personal, se requería que por el Consejo General del Poder Judicial se emitiera un informe preceptivo conforme a lo dispuesto en el artículo 561 de la citada ley orgánica, informe que se ha emitido en fecha 18 de febrero de 2014 en el que se considera que el régimen de la orden resulta íntegramente de aplicación a este personal en el ámbito de la Comunitat Valenciana, al resultar del ejercicio de una competencia reconocida el marco legal vigente.

Por último, esta orden ha sido negociada con la representación sindical, de conformidad con lo establecido en el artículo 37.1 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatut Bàsic del Empleado Público, y en virtud de lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley 5/1983, del Consell y del artículo 9.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública.

En virtud de las habilitaciones legales establecidas en la Disposición Final Cuarta del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, en la Disposición Adicional Vigésimo Séptima de la Ley 6/2013, y en el artículo 504.5 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, y conforme con el Consell Jurídic Consultiu:

### ORDENO

#### *Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación*

1. El objeto de esta orden es regular los criterios de aplicación de la mejora voluntaria de la acción protectora de la Seguridad Social en los procesos de incapacidad temporal y determinar las condiciones y el procedimiento para su reconocimiento.

2. El ámbito de aplicación de esta orden se corresponde con el previsto en el artículo 6 del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell.

#### *Artículo 2. Prestaciones económicas en los supuestos de incapacidad temporal*

1. La mejora voluntaria de la acción protectora del régimen general y de los regímenes especiales de la Seguridad Social afecta tanto a los procesos por incapacidad temporal por contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral), como a los procesos de incapaci-

contingències professionals (malaltia professional i accident laboral), en els termes i les condicions previstos en els apartats 1 i 2 de l'article 6 del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre.

2. Per al personal adscrit als règims especials de la Seguretat Social, la prestació econòmica reconeguda en cada un dels supòsits anteriors es mantindrà fins a arribar a la data en què se li aplique el subsidi establert en cada règim especial d'acord amb la seua normativa. En tot cas, la quantitat a percebre pels funcionaris adscrits als règims especials de la Seguretat Social gestionats pel mutualisme administratiu en situació d'incapacitat temporal per contingències comunes haurà de respectar la previsió continguda en l'article 9.5 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

3. En el cas que en el mes anterior a l'inici de la incapacitat temporal el treballador no haguera percebut cap retribució, es prendran com a referència, per al càlcul de la prestació econòmica, les retribucions del mateix mes de l'inici d'esta.

#### *Article 3. Regularització de les quanties percebudes en la situació d'incapacitat temporal*

Les quanties percebudes pel personal durant la situació d'incapacitat temporal seran, si és el cas, objecte de regularització en la nòmina del mes següent, a fi d'adequar la seua percepció efectiva als percentatges assenyalats en els apartats *a* i *b* de l'article 6.1 del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre.

#### *Article 4. Tractament de les recaigudes*

Quan la situació d'incapacitat temporal estiga interrompuda per períodes intermedis d'activitat i, d'acord amb la normativa reguladora de la Seguretat Social, es considere una situació d'incapacitat temporal sotmesa a un únic termini màxim, la persona interessada tindrà dret a continuar amb el complement que li corresponga en relació amb la incapacitat temporal de què deriva la recaiguda.

#### *Article 5. Supòsits en contingències comunes complementats fins al cent per cent de les retribucions percebudes*

1. Amb independència que l'empleat afectat estiga acollit al règim general o especial de la Seguretat Social, es complementarà, durant tot el període d'incapacitat, fins al cent per cent de les retribucions que van disfrutar en cada moment quan la situació d'incapacitat temporal derive de contingències comunes i es produïska algun dels supòsits següents:

a) Hospitalització, inclosa la domiciliària i l'hospital de dia, que responga a activitats assistencials compreses en la Cartera Comuna Bàsica de Servicis Assistencials del Sistema Nacional de Salut.

b) Intervenció quirúrgica que responga a activitats assistencials compreses en la Cartera Comuna Bàsica de Servicis Assistencials del Sistema Nacional de Salut.

c) Situacions de violència de gènere.

d) Malaltia comuna durant l'estat de gestació, encara que no donen lloc a una situació de risc durant l'embaràs.

e) Malalties infectocontagioses que donen lloc a l'aplicació de les mesures a què es referix la Llei Orgànica 3/1986, de 14 d'abril, de Mesures Especials en Matèria de Salut Pública, o que es prescriba el seu aïllament per part de l'òrgan competent en matèria de salut pública com a conseqüència de la declaració i/o estudi d'una malaltia de declaració obligatòria.

f) Els trastorns següents diagnosticats per psiquiatria: processos el diagnòstic dels quals correspon a algun dels codis CIE-9-EM compresos entre el 290 i el 298 (els dos inclosos); 300.3; 307.1 o 307.51 (o els seus equivalents de la CIE-10) i que es tracta d'un trastorn mental greu d'acord amb els criteris comunament acceptats de les guies de pràctica clínica en psiquiatria.

2. Iniciada una situació d'incapacitat temporal en què amb posterioritat concorreguera algun dels supòsits de l'apartat anterior, i sempre que corresponga a un mateix procés patològic i no haja existit interrupció en este, es complementaràn des de l'inici el cent per cent de les retribucions que es van disfrutar en cada moment.

dad temporal por contingencias profesionales (enfermedad profesional y accidente laboral), en los términos y condiciones previstos en los apartados 1 y 2 del artículo 6 del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre.

2. Para el personal adscrito a los regímenes especiales de la Seguridad Social la prestación económica reconocida en cada uno de los supuestos anteriores se mantendrá hasta alcanzar la fecha en que le sea de aplicación el subsidio establecido en cada régimen especial de acuerdo con su normativa. En cualquier caso, la cantidad a percibir por los funcionarios adscritos a los regímenes especiales de la Seguridad Social gestionados por el mutualismo administrativo en situación de incapacidad temporal por contingencias comunes, deberá respetar la previsión contenida en el artículo 9.5 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

3. En caso de que en el mes anterior al inicio de la incapacidad temporal el trabajador no hubiese percibido retribución alguna, se tomarán como referencia, para el cálculo de la prestación económica, las retribuciones del mismo mes del inicio de la misma.

#### *Artículo 3. Regularización de las cuantías percibidas en la situación de incapacidad temporal*

Las cuantías percibidas por el personal durante la situación de incapacidad temporal serán, en su caso, objeto de regularización en la nómina del mes siguiente, al objeto de adecuar su efectiva percepción a los porcentajes señalados en los apartados *a* y *b* del artículo 6.1 del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre.

#### *Artículo 4. Tratamiento de las recaídas*

Cuando la situación de incapacidad temporal se vea interrumpida por periodos intermedios de actividad y, de acuerdo con la normativa reguladora de la Seguridad Social, se considere una situación de incapacidad temporal sometida a un único plazo máximo, el interesado tendrá derecho a continuar con el complemento que le corresponda en relación con la incapacidad temporal de la que deriva la recaída.

#### *Artículo 5. Supuestos en contingencias comunes complementados hasta el cien por cien de las retribuciones percibidas*

1. Con independencia de que el empleado afectado esté acogido al Régimen General o Especial de la Seguridad Social, se complementará, durante todo el período de incapacidad, hasta el cien por ciento de las retribuciones que vinieran disfrutando en cada momento cuando la situación de incapacidad temporal derive de contingencias comunes y se produzca alguno de los siguientes supuestos:

a) Hospitalización, incluida la domiciliaria y el hospital de día, que responda a actividades asistenciales comprendidas en la Cartera Común Básica de Servicios Asistenciales del Sistema Nacional de Salud.

b) Intervención quirúrgica que responda a actividades asistenciales comprendidas en la Cartera Común Básica de Servicios Asistenciales del Sistema Nacional de Salud.

c) Situaciones de violencia de género.

d) Enfermedad común durante el estado de gestación, aún cuando no den lugar a una situación de riesgo durante el embarazo.

e) Enfermedades infecto-contagiosas que den lugar a la aplicación de las medidas a que se refiere la Ley Orgánica 3/1986, de 14 de abril, de Medidas Especiales en Materia de Salud Pública o que se prescriba su aislamiento por parte del órgano competente en materia de salud pública como consecuencia de la declaración y/o estudio de una enfermedad de declaración obligatoria.

f) Los siguientes trastornos diagnosticados por psiquiatría: procesos cuyo diagnóstico se corresponde con alguno de los códigos CIE-9-EM comprendidos entre el 290 al 298 (ambos inclusive); 300.3; 307.1 o 307.51 (o sus equivalentes de la CIE-10) y que se trata de un trastorno mental grave de acuerdo a los criterios comúnmente aceptados de las guías de práctica clínica en psiquiatría.

2. Iniciada una situación de incapacidad temporal en la que con posterioridad concurrese alguno de los supuestos del apartado anterior, y siempre que se corresponda con un mismo proceso patológico y no haya existido interrupción en el mismo, se complementaràn desde el inicio el ciento por ciento de las retribuciones que se vinieran disfrutando en cada momento.

*Article 6. Procediment per al reconeixement de les situacions arrellegades en l'article 5*

1. El procediment per al reconeixement de la millora voluntària al cent per cent de les retribucions en els supòsits de l'article anterior s'iniciarà per mitjà de sol·licitud de la persona interessada.

2. La sol·licitud es dirigirà a l'òrgan que tinga assignades les competències en matèria de recursos humans de la seua conselleria o entitat corresponent i s'adjuntarà la documentació següent:

a) Còpia del comunicat mèdic de baixa expedid pel facultatiu autoritzat.

b) En el supòsit d'hospitalització, convencional, domiciliària o en hospital de dia, junt amb el comunicat de baixa es presentarà el corresponent justificant de l'hospital, omplert pel Servei d'Admissió o equivalent.

c) En el supòsit d'intervenció quirúrgica, junt amb el comunicat de baixa es presentarà el justificant expedid pel Servei d'Admissió o equivalent que s'ha realitzat la intervenció quirúrgica.

d) Tant en els supòsits d'hospitalització com en els d'intervenció quirúrgica que es duguen a terme en centres públics es considerarà que responen a activitats assistencials compreses en la Cartera Comuna Bàsica de Servicis Assistencials del Sistema Nacional de Salut. Quan es produïsquen en centres no públics serà necessari acreditar-ne la inclusió en la cartera mencionada per mitjà del certificat emés per la unitat corresponent del centre esmentat.

e) En els supòsits de víctimes de violència de gènere, a més d'aportar-se el document citat en l'apartat a anterior, en virtut del que estableix l'article 19.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, l'acreditació es realitzarà d'acord amb el que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 9 de la llei esmentada.

f) En processos d'incapacitat temporal iniciats durant l'estat de gestació, a més d'aportar-se el document esmentat en l'apartat a anterior, haurà d'acreditar-se per mitjà d'un informe mèdic l'estat de gestació.

g) Per al supòsit de malalties infectocontagioses, serà suficient el document que s'emeta pels centres de salut pública en el marc del que preveu la Llei Orgànica 3/1986, de 14 d'abril, de Mesures Especials en Matèria de Salut Pública, que prescriba el seu aïllament com a conseqüència de la declaració i/o estudi d'una malaltia de declaració obligatòria.

h) En el supòsit previst en l'apartat f de l'article 5 d'esta orde haurà d'aportar-se un informe del facultatiu especialista en psiquiatria en el qual es justifique que el procés d'incapacitat temporal es deriva del que preveu l'apartat mencionat.

3. L'òrgan que tinga assignades les competències en matèria de recursos humans de la conselleria o entitat corresponent, una vegada rebudes les sol·licituds, comprovarà els aspectes assenyalats, i es dictarà la resolució que corresponga en relació amb la procedència o impropcedència de la millora retributiva.

Si de la comprovació de la documentació aportada es planteja alguna qüestió sanitària rellevant sobre el compliment dels supòsits arrellegats en esta orde, se sol·licitarà un informe a la secció d'inspecció de servicis sanitaris corresponent.

Una vegada emesa la resolució, es notificarà a la persona interessada i, si és el cas, es procedirà a incloure en nòmina la proposta corresponent.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

*Única. Retribucions a percebre*

D'acord amb el que estableix la disposició adicional vint-i-set de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Presupostos de la Generalitat per a l'exercici 2014, a l'efecte del càlcul del complement retributiu a què es referix esta orde, les retribucions percebudes en el mes anterior exclouen, en tot cas, els retards de qualsevol concepte retributiu, les gratificacions o indemnitzacions, la productivitat variable, així com les pagues extraordinàries i el component compensatori del complement específic. Quant a la percepció de les retribucions no excloses de manera expressa, caldrà ajustar-se al que disposa la normativa aplicable i inclouran, en tot cas, aquells conceptes retributius que percebera cada sector de personal, en els processos d'incapacitat temporal, amb anterioritat a la publicació del Decret Llei 1/2012, de mesures urgents per a la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana.

*Artículo 6. Procedimiento para el reconocimiento de las situaciones recogidas en el artículo 5*

1. El procedimiento para el reconocimiento de la mejora voluntaria al cien por cien de las retribuciones en los supuestos del artículo anterior se iniciará mediante solicitud del interesado.

2. La solicitud será dirigida al órgano que tenga asignadas las competencias en materia de recursos humanos de su conselleria o entidad correspondiente e irá acompañada de la siguiente documentación:

a) Copia del parte médico de baja expedido por el facultativo autorizado.

b) En el supuesto de hospitalización, convencional, domiciliaria o en hospital de día, junto con el parte de baja se presentará el correspondiente justificante del hospital, cumplimentado por el Servicio de Admisión o equivalente.

c) En el supuesto de intervención quirúrgica, junto con el parte de baja, se presentará justificante expedido por el Servicio de Admisión o equivalente de que se ha realizado la intervención quirúrgica.

d) Tanto en los supuestos de hospitalización como en los de intervención quirúrgica que se lleven a cabo en centros públicos se considerará que responden a actividades asistenciales comprendidas en la cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud. Cuando se produzcan en centros no públicos será necesario acreditar su inclusión en dicha cartera mediante certificado emitido por la unidad correspondiente de dicho centro.

e) En los supuestos de víctimas de violencia de género, además de aportarse el documento citado en el apartado a anterior, en virtud de lo establecido en el artículo 19.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana, la acreditación se realizara de acuerdo con lo previsto en los apartados 1 y 2 del el artículo 9 de la citada ley.

f) En procesos de incapacidad temporal iniciados durante el estado de gestación, además de aportarse el documento citado en el apartado a) anterior, deberá acreditarse mediante informe médico el estado de gestación.

g) Para el supuesto de enfermedades infecto-contagiosas, será suficiente el documento que se emita por los Centros de Salud Pública en el marco de lo previsto en la Ley Orgánica 3/1986, de 14 de abril, de medidas especiales en materia de salud pública, que prescriba su aislamiento como consecuencia de la declaración y/o estudio de una enfermedad de declaración obligatoria.

h) En el supuesto previsto en el apartado f del artículo 5 de la presente orden deberá aportarse un informe del facultativo especialista en psiquiatria en el que se justifique que el proceso de incapacidad temporal se deriva de lo previsto en el citado apartado.

3. El órgano que tenga asignadas las competencias en materia de recursos humanos de la conselleria o entidad correspondiente, una vez recibidas las solicitudes, comprobará los extremos señalados, dictando la resolución que corresponda en relación con la procedencia o impropcedencia de la mejora retributiva.

Si de la comprobación de la documentación aportada se planteara alguna cuestión sanitaria relevante sobre el cumplimiento de los supuestos recogidos en esta orden, se solicitará informe a la sección de inspección de servicios sanitarios correspondiente.

Una vez emitida la resolución, se notificará al interesado y, en su caso, se procederá a incluir en nómina la propuesta correspondiente.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

*Única. Retribuciones a percibir*

De acuerdo con lo previsto en la disposición adicional vigésimo séptima de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2014, a los efectos del cálculo del complemento retributivo a que se refiere la presente orden, las retribuciones percibidas en el mes anterior excluyen, en todo caso, los atrasos de cualquier concepto retributivo, las gratificaciones o indemnizaciones, la productividad variable, así como las pagas extraordinarias y el componente compensatorio del complemento específico. En cuanto a la percepción de las retribuciones no excluidas de modo expreso, se estará a lo dispuesto en la normativa aplicable e incluirán, en cualquier caso, aquellos conceptos retributivos que viniera percibiendo cada sector de personal, en los procesos de incapacidad temporal, con anterioridad a la publicación del Decreto Ley 1/2012, de medidas urgents para la reducción del dèficit en la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

*Única. Regulació de processos d'incapacitat temporal iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'esta orde*

El que disposa la present orde resultarà aplicable a les situacions d'incapacitat temporal que s'hagueren iniciat des de l'1 d'octubre de 2012. Amb efectes des d'eixa mateixa data, s'aplicarà també a tots aquells processos en vigor que s'hagueren iniciat amb anterioritat a la data esmentada.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

*Única*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposen al que disposa este decret.

DISPOSICIÓ FINAL

*Única. Entrada en vigor*

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 9 de juliol de 2014

El conseller d'Hisenda i Administració Pública,  
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

*Única. Regulación de procesos de incapacidad temporal iniciados con anterioridad a la entrada en vigor de la presente orden.*

Lo dispuesto en la presente orden resultará de aplicación a las situaciones de incapacidad temporal que se hubieran iniciado desde el 1 de octubre de 2012. Con efectos desde esa misma fecha, se aplicará también a todos aquellos procesos en vigor que se hubieran iniciado con anterioridad a la citada fecha.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

*Única*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en el presente Decreto.

DISPOSICIÓN FINAL

*Única. Entrada en vigor*

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 9 de julio de 2014

El conseller de Hacienda y Administración Pública,  
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER