

Conselleria de Sanitat

DECRET 136/2014, de 8 d'agost, del Consell, pel qual es regula el procediment per a la jubilació forçosa, la prolongació en el servici actiu i la jubilació voluntària del personal estatutari de les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat. [2014/7638]

PREÀMBUL

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut (d'ara en avant, EM), arplega, amb caràcter general, la jubilació forçosa als 65 anys, si bé actualment l'edat de jubilació forçosa d'este personal s'ha d'establir d'acord amb el conjunt normatiu constituït per l'article 11 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat; l'article 161.1.a i la disposició transitòria vintena del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en la seua redacció donada per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.

No obstant això, l'EM preveu dos possibilitats de prolongació voluntària en el servici actiu per mitjà de l'oportuna autorització administrativa, sempre que quede acreditat que el professional reuneix la capacitat funcional necessària per a exercir la professió o realitzar les activitats corresponents al nomenament: la que es basa a permetre al personal completar el període de cotització necessari per a causar dret a pensió de jubilació, que no podrà prolongar-se més enllà del dia en què es complete el període citat (article 26.3 de l'EM); i una altra que permetrà prolongar el servici actiu fins als 70 anys, com a màxim, a fi d'afavorir una millor organització dels servicis públics, de conformitat amb les necessitats de l'organització articulades en un Pla d'Ordenació de Recursos Humans (article 26.2 de l'EM).

Mitjançant l'Acord del Consell de 7 de juny de 2013, es va aprovar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les Institucions Sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat (PORRHH), que va ser negociat en la Mesa Sectorial de Sanitat al llarg de diverses sessions. En este van quedar establits com a objectius aconseguir una major adequació dels recursos humans a les necessitats de la prestació i de l'assistència sanitària, és a dir, un correcte dimensionament del volum d'efectius que garantisca l'eficiència de l'Administració sanitària, possibilitar la creació d'ocupació; la renovació de la plantilla; la fidelització i/o promoció del personal i l'aprofitament del personal que per la seua implicació i resultats ofereixen un valor afegit a l'organització.

Sobre la base de les conclusions extreïdes d'un estudi i anàlisi de les plantilles dels diferents centres sanitaris es conclou que, amb caràcter general i sense perjudi de les particularitats organitzatives i assistencials pròpies de cada àmbit territorial i/o institució, es disposa de mecanismes de relleu, tant de caràcter definitiu com a temporal, suficients per a cobrir les necessitats de reposició que puguen produir-se en un futur pròxim a conseqüència dels processos de jubilació, en tots els grups professionals.

L'Orde 2/2013, de 7 de juny, de la Conselleria de Sanitat, va aprovar els procediments necessaris per a aplicar les previsions esmentades. Esta norma ha sigut declarada nul·la per Sentència 528/2014, de 21 de juliol, de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana. Encara que no és ferma quan es promulga el present decret, posa en dubte el seu rang normatiu i la falta de dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, qüestions que ací s'esmenen. Amb tot, és convenient dotar de més seguretat jurídica i estabilitat un aspecte tan rellevant en la política de gestió de recursos humans i en la programació vital i professional del personal com el moment de l'extinció de la relació d'ocupació per causa de jubilació. És aconsellable, per tant, elevar el rang normatiu de la disposició reguladora, dotant-la al mateix temps de més claredat i ordenant de manera més raonable els tràmits de la sol·licitud de prolongació en servici actiu.

Consellería de Sanidad

DECRETO 136/2014, de 8 de agosto, del Consell, por el que se regula el procedimiento para la jubilación forzosa, la prolongación en el servicio activo y la jubilación voluntaria del personal estatutario de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad. [2014/7638]

PREÁMBULO

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud (en adelante, EM), recoge, con carácter general, la jubilación forzosa a los 65 años, si bien actualmente la edad de jubilación forzosa de este personal se debe establecer atendiendo al conjunto normativo constituido por el artículo 11 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, el artículo 161.1.a y la disposición transitoria vigésima del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en su redacción dada por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.

No obstante, el propio EM contempla dos posibilidades de prolongación voluntaria en el servicio activo por medio de la oportuna autorización administrativa, siempre que quede acreditado que el profesional reúne la capacidad funcional necesaria para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes al nombramiento: la que se basa en permitir al personal completar el periodo de cotización necesario para causar derecho a pensión de jubilación, que no podrá prolongarse más allá del día en que se complete dicho periodo (art. 26.3 del EM); y otra que permitirá prolongar el servicio activo hasta los 70 años, como máximo, con el fin de favorecer una mejor organización de los servicios públicos, de conformidad con las necesidades de la organización articuladas en un Plan de Ordenación de Recursos Humanos (artículo 26.2 del EM).

Mediante el Acuerdo del Consell de 7 de junio de 2013, se aprobó el Plan de Ordenación de Recursos Humanos de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Consellería de Sanidad (PORRHH), que fue negociado en Mesa Sectorial de Sanidad a lo largo de diversas sesiones. En él quedaron establecidos como objetivos lograr una mayor adecuación de los recursos humanos a las necesidades de la prestación y de la asistencia sanitaria, esto es, un correcto dimensionamiento del volumen de efectivos que garantice la eficiencia de la Administración sanitaria, posibilitar la creación de empleo; la renovación de la plantilla; la fidelización y/o promoción del personal y el aprovechamiento del personal que por su implicación y resultados ofrecen un valor añadido a la organización.

Sobre la base de las conclusiones extraídas de un estudio y análisis de las plantillas de los diferentes centros sanitarios, se concluye que, con carácter general y sin perjuicio de las particularidades organizativas y asistenciales propias de cada ámbito territorial y/o institución, se cuenta con mecanismos de relevo, tanto de carácter definitivo como temporal, suficientes para cubrir las necesidades de reposición que puedan producirse en un futuro próximo como consecuencia de los procesos de jubilación, en todos los grupos profesionales.

La Orden 2/2013, de 7 de junio, de la Consellería de Sanidad, aprobó los procedimientos necesarios para aplicar las previsions citadas. Esta norma ha sido declarada nula por Sentencia 528/2014, de 21 de julio, de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana. Aún no siendo firme cuando se promulga el presente decreto, pone en entredicho su rango normativo así como la falta de dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, cuestiones que aquí se subsanan. Con todo, es conveniente dotar de mayor seguridad jurídica y estabilidad a un aspecto tan relevante en la política de gestión de recursos humanos y en la programación vital y profesional del personal como el momento de la extinción de la relación de empleo por causa de jubilación. Es aconsejable, por tanto, elevar el rango normativo de la disposición reguladora, dotándola al mismo tiempo de mayor claridad y ordenando de manera más razonable los trámites de la solicitud de prolongación en servicio activo.

A més, transcorregut un any des de l'entrada en vigor de les citades normes, s'han posat de manifest diverses raons per les quals és conveni-ent l'aprovació d'una nova norma reglamentària en la matèria.

En primer lloc, s'ha consolidat la línia doctrinal, tant del Tribunal Suprem com del Tribunal Constitucional, en el sentit que la prolongació en el servei actiu regulada en l'article 26.2 de l'EM és l'excepció a la regla de la jubilació forçosa, que només resulta possible en els termes establits en els plans d'ordenació de recursos humans. Requereix de l'existència de raons d'interés general de caràcter organitzatiu i assistencial que aconsellen continuar comptant amb un determinat personal i que tals raons s'expliciten en la resolució autoritzatòria. Així, caldrà justificar-la en cada cas concret, no en raó de l'interés de la persona que la sol·licita, sinó per la concurrència d'interessos generals de caràcter organitzatiu. Així, el procediment administratiu derivat d'este precepte es configura com un procediment encaminat a acreditar, de manera fefaent, la concurrència de tals circumstàncies, i resulta, així mateix, més coincident amb la finalitat del procediment que esta justificació siga prèvia a l'acreditació de la capacitat funcional del sol·licitant.

De la mateixa manera, resulta convenient simplificar el procediment per a la prolongació en el servei actiu per adquisició de drets de pensió, derivat de l'article 26.3 de l'EM.

D'altra banda, la supressió de l'organisme autònom Agència Valenciana de Salut per la Llei 5/2013, de 23 de desembre, de la Generalitat, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, ha donat lloc a una nova estructura orgànica i funcional a la Conselleria de Sanitat i a un nou marc competencial, segons el Decret 4/2014, de 3 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Sanitat i la Resolució de 6 de febrer de 2014, del conseller de Sanitat, sobre delegació de competències en matèria de personal en l'àmbit de les institucions sanitàries.

Finalment, la presència de personal funcionari regit per la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, prestant servei en l'àmbit gestionat per la Conselleria de Sanitat, on el personal estatutari és majoritari, fa aconsellable no incloure'l en la present norma.

En virtut d'això, prèvia negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat, a proposta del conseller de Sanitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 8 d'agost de 2014,

DECRETE

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

1. Este decret té per objecte la regulació dels procediments que han de seguir-se per a la jubilació forçosa per compliment de l'edat prevista legalment, per a la prolongació en el servei actiu i per a la jubilació voluntària del personal estatutari de les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

2. En el que no preveu el present decret, resultarà d'aplicació el que disposa el títol VI de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i de Procediment Administratiu Comú.

Article 2. Òrgans competents

1. La resolució dels procediments de jubilació forçosa, dels procediments de prolongació en el servei actiu i les seues pròrrogues, i de jubilació voluntària, correspondrà al director general competent en matèria de recursos humans respecte al personal estatutari de les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

2. Les resolucions que recaiguen en els esmentats procediments posen fi a la via administrativa. Els recursos administratius de reposició que s'interposen seran resolts pel mateix òrgan.

Article 3. Regla general de jubilació

En compliment del que disposa l'article 26.2. paràgraf primer, de l'EM, la jubilació forçosa del personal estatutari es declararà en la data en què es complisca l'edat que, amb caràcter general, es preveu en l'article 161.1.a en relació amb la disposició transitòria vintena del Reial

Además, transcurrido un año desde la entrada en vigor de dichas normas, se han puesto de manifiesto diversas razones por la que es conveniente la aprobación de una nueva norma reglamentaria en la materia.

En primer lugar, se ha consolidado la línea doctrinal, tanto del Tribunal Supremo como del Tribunal Constitucional, en el sentido de que la prolongación en el servicio activo regulada en el artículo 26.2 del EM es la excepción a la regla de la jubilación forzosa, que solo resulta posible en los términos establecidos en los Planes de Ordenación de Recursos Humanos. Requiere de la existencia de razones de interés general de carácter organizativo y asistencial que aconsejen seguir contando con determinado personal y que tales razones se expliciten en la resolución autorizatoria. Debe pues justificarse en cada caso concreto, no en razón del interés de la persona solicitante, sino de la concurrència de intereses generales de carácter organizativo. Así pues, el procedimiento administrativo derivado de este precepto se configura como un procedimiento encaminado a acreditar, de manera fehaciente, la concurrència de tales circunstancias, resultando, asimismo, más acorde a la finalidad del procedimiento que esta justificación sea previa a la acreditación de la capacidad funcional del solicitante.

Del mismo modo, resulta conveniente simplificar el procedimiento para la prolongación en el servicio activo por adquisición de derechos de pensión, derivado del artículo 26.3 del EM.

Por otra parte, la supresión del organismo autónomo Agència Valenciana de Salut por la Ley 5/2013, de 23 de diciembre, de la Generalitat, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, ha dado lugar a una nueva estructura orgànica y funcional a la Conselleria de Sanidad y a un nuevo marco competencial, según el Decreto 4/2014, de 3 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Sanidad, y la Resolución de 6 de febrero de 2014, del conseller de Sanidad, sobre delegación de competencias en materia de personal en el ámbito de las instituciones sanitarias.

Finalmente, la presencia de personal funcionario regido por la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, prestando servicio en el ámbito gestionado por la Conselleria de Sanidad, donde el personal estatutario es mayoritario, hace aconsejable su no inclusión en la presente norma.

En virtud de todo lo anterior, previa negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, a propuesta del conseller de Sanidad, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 8 de agosto de 2014,

DECRETO

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación

1. El presente decreto tiene por objeto la regulación de los procedimientos que deben seguirse para la jubilación forzosa por cumplimiento de la edad prevista legalmente, para la prolongación en el servicio activo y para la jubilación voluntaria del personal estatutario de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.

2. En lo no previsto en el presente decreto, resultará de aplicación lo dispuesto en el título VI de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 2. Órganos competentes

1. La resolución de los procedimientos de jubilación forzosa, de los procedimientos de prolongación en el servicio activo y sus pròrrogas, y de jubilación voluntaria correspondrá al director general competente en materia de recursos humanos respecto al personal estatutario de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.

2. Las resoluciones que recaigan en los citados procedimientos ponen fin a la vía administrativa. Los recursos administrativos de reposición que se interpongan serán resueltos por el mismo órgano.

Artículo 3. Regla general de jubilación

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 26.2, párrafo primero, del EM, la jubilación forzosa del personal estatutario se declarará en la fecha en que se cumpla la edad que, con carácter general, se prevé en el artículo 161.1.a en relación con la disposición transitoria vigésima del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprue-

Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, per a l'accés a la pensió de jubilació en la seua modalitat contributiva sense coeficient reductor per raó de l'edat, o aquella edat que prevegen les normes reguladores del citat règim en cada moment, sense perjudi de les excepcions que es regulen en el present Decret.

Article 4. Procediment de jubilació forçosa

1. El procediment de jubilació forçosa s'iniciarà per mitjà de comunicació al personal, que haurà de ser-li remesa amb almenys tres mesos abans del compliment de l'edat legalment establida, de conformitat amb l'article anterior. Esta comunicació expressarà la data d'efecte de la jubilació.

2. No obstant això, en el termini d'un mes des de la recepció de la comunicació, el personal podrà sol·licitar la prolongació en el servici actiu en els següents supòsits, per mitjà dels models inclosos en l'annexos I i II d'este decret:

a) A l'empara del que preveu l'article 26.3 de l'EM quan resten sis anys o menys de cotització per a adquirir el dret a pensió de jubilació.

b) En el supòsit previst en l'article 26.2, paràgraf segon, de l'EM en funció de les necessitats de l'organització. Esta opció no podrà ser exercida pel personal que pertanya a categories professionals declarades a extingir o ocupe places o llocs declarats a amortitzar, independentment del seu sistema de retribucions.

3. Transcorregut un mes des de la recepció de la comunicació sense que l'interessat present sol·licitud de prolongació en el servici actiu, l'òrgan competent dictarà una resolució de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida, especificant la data en què es farà efectiva.

Article 5. Procediment en sol·licituds de prolongació en el servici actiu per a adquisició de drets de pensió de jubilació

1. Quan s'haja sol·licitat la prolongació en el servici actiu per a adquisició de drets de pensió de jubilació, de conformitat amb l'article 26.3 de l'EM, es dictarà una resolució en què es declare la suspensió del procediment de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida i l'inici del procediment corresponent.

Dictada la resolució anterior, l'òrgan competent remetrà la sol·licitud de l'interessat a la corresponent Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals.

La Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals, en el termini màxim d'un mes, emetrà un informe, en sentit positiu o negatiu, respecte de la capacitat psicofísica del sol·licitant per a exercir la professió o realitzar les activitats corresponents al seu nomenament.

2. L'òrgan competent resoldrà favorablement la sol·licitud quan l'interessat acredite, per mitjà de document expedit per l'administració de la Seguretat Social, que en el moment de complir l'edat de jubilació forçosa legalment establida li falten sis anys o menys per a causar dret a pensió de jubilació, siga quin siga el seu import, així com la capacitat psicofísica necessària per a exercir la professió o les activitats pròpies del seu nomenament, segons l'informe de la Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals, i indicarà expressament:

a) La data de començament i finalització de la prolongació en la situació de servici actiu.

b) Que la prolongació està condicionada al manteniment de la capacitat psicofísica necessària per a exercir la professió o les activitats pròpies del seu nomenament.

c) En el cas que l'interessat dispose d'un nomenament de caràcter temporal, que l'autorització de prolongació en servici actiu quedarà sense efectes abans de la data fins a la qual li ha sigut concedida si sobrevé alguna de les causes establides d'extinció del nomenament temporal.

3. L'òrgan competent resoldrà desfavorablement la sol·licitud, i es declararà la jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida, per alguna de les causes següents:

a) No quedar acreditat que a l'interessat, en el moment de complir l'edat de jubilació forçosa legalment establida, li resten sis o menys anys de temps de cotització per a causar pensió de jubilació.

ba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para el acceso a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva sin coeficiente reductor por razón de la edad, o aquella edad que prevean las normas reguladoras de dicho régimen en cada momento, sin perjuicio de las excepciones que se regulan en el presente decreto.

Artículo 4. Procedimiento de jubilación forzosa

1. El procedimiento de jubilación forzosa se iniciará mediante comunicación al personal, que deberá serle remitida con al menos tres meses de antelación al cumplimiento de la edad legalmente establecida de conformidad con el artículo anterior. Esta comunicación expresará la fecha de efecto de la jubilación.

2. No obstante, en el plazo de un mes desde la recepción de la comunicación, el personal podrá solicitar la prolongación en el servicio activo en los siguientes supuestos, mediante los modelos incluidos en los anexos I y II del presente decreto:

a) Al amparo de lo previsto en el artículo 26.3 del EM, cuando resten seis años o menos de cotización para adquirir el derecho a pensión de jubilación.

b) En el supuesto previsto en el artículo 26.2, párrafo segundo, del EM, en función de las necesidades de la organización. Esta opción no podrá ser ejercida por el personal que pertenezca a categorías profesionales declaradas a extinguir u ocupe plazas o puestos declarados a amortizar, independientemente de su sistema de retribuciones.

3. Transcurrido un mes desde la recepción de la comunicación sin que el interesado presente solicitud de prolongación en el servicio activo, el órgano competente dictará resolución de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida, especificando la fecha en que se hará efectiva.

Artículo 5. Procedimiento en solicitudes de prolongación en el servicio activo para adquisición de derechos de pensión de jubilación

1. Cuando se haya solicitado la prolongación en el servicio activo para adquisición de derechos de pensión de jubilación, de conformidad con el artículo 26.3 del EM, se dictará resolución declarando la suspensión del procedimiento de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida y el inicio del correspondiente procedimiento.

Dictada la anterior resolución, el órgano competente remitirá la solicitud del interesado a la correspondiente Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales.

La Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales, en el plazo máximo de un mes, emitirá un informe, en sentido positivo o negativo, respecto de la capacidad psíquico-física del solicitante para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes a su nombramiento.

2. El órgano competente resolverá favorablement la sol·licitud cuando el interesado acredite, mediante documento expedido por la Administración de la Seguridad Social, que en el momento de cumplir la edad de jubilación forzosa legalmente establecida le faltan seis años o menos para causar derecho a pensión de jubilación, sea cual sea el importe de la misma, así como la capacidad psíquico-física necesaria para ejercer la profesión o las actividades propias de su nombramiento, según el informe de la Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales, e indicará expresamente:

a) La fecha de comienzo y finalización de la prolongación en la situación de servicio activo.

b) Que dicha prolongación está condicionada al mantenimiento de la capacidad psíquico-física necesaria para ejercer la profesión o las actividades propias de su nombramiento.

c) En el caso de que el interesado disponga de un nombramiento de carácter temporal, que la autorización de prolongación en servicio activo quedará sin efectos antes de la fecha hasta la que le ha sido concedida si sobreviene alguna de las causas establecidas de extinción del nombramiento temporal.

3. El órgano competente resolverá desfavorablement la sol·licitud, procediéndose a la declaración de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida, por alguna de las siguientes causas:

a) No quedar acreditado que al interesado, en el momento de cumplir la edad de jubilación forzosa legalmente establecida, le resten seis o menos años de tiempo de cotización para causar pensión de jubilación.

b) No resultar acreditat que l'interessat reuneix la capacitat psico-física necessària per a exercir la professió o realitzar les activitats corresponents al seu nomenament, segons l'informe de la Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals.

4. En el cas que no s'haguera dictat una resolució expressa abans dels quinze dies anteriors a la data de compliment de l'edat de jubilació forçosa, s'entendrà estimada la sol·licitud, als efectes previstos en els articles 43 i concordants de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, en el sentit d'autoritzar-se la prolongació exclusivament fins a la data en què complete el període de cotització suficient per a obtenir la pensió de jubilació.

Article 6. Procediment en sol·licituds de prolongació en el servici actiu per necessitat organitzatives o assistencials

1. Quan s'haja sol·licitat la prolongació en el servici actiu de conformitat amb l'article 26.2, paràgraf segon, de l'EM es dictarà una resolució en què es declare la suspensió del procediment de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida i l'inici del corresponent procediment.

2. Dictada la resolució anterior, l'òrgan competent valorarà la sol·licitud a fi de determinar si concorren necessitats organitzatives i/o assistencials que justifiquen l'autorització, d'acord amb el Pla d'Ordenació de Recursos Humans, seguint els criteris següents:

a) La necessitat de mantindre la cobertura del lloc ocupat o la conveniència d'amortitzar-lo a fi fer front amb este recurs a una altra necessitat que es considera prioritària.

b) La previsió de substitució de l'interessat, en què s'haurà de valorar no sols la categoria professional a què pertanya, sinó també el contingut funcional del lloc que exercisca i la possibilitat de fidelització o promoció interna d'altres professionals.

c) El valor qualitatiu del treball exercit per l'interessat, acreditat a través d'una trajectòria especialment meritòria, per la seua implicació en els objectius fixats per l'organització i pel rendiment o els resultats obtinguts.

Esta valoració inicial emetrà una conclusió positiva o negativa quant a la concurrència de necessitats organitzatives i/o assistencials que justifiquen l'autorització, i serà comunicada al sol·licitant concedint-li tràmit d'audiència per un termini de deu dies hàbils.

Quan la valoració siga positiva, l'òrgan competent remetrà la sol·licitud de l'interessat a la corresponent Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals perquè, en el termini màxim d'un mes, emeta un informe, en sentit positiu o negatiu, respecte de la capacitat psico-física del sol·licitant per a exercir la professió o realitzar les activitats corresponents al seu nomenament.

3. L'òrgan competent resoldrà autoritzant la sol·licitud de prolongació en el servici actiu, per entendre's que hi ha necessitats organitzatives i/o assistencials que ho justifiquen, en els casos següents:

a) Quan de la referida valoració es concloga que, sent necessari mantindre la cobertura del lloc, hi ha impossibilitat de substitució de l'interessat amb les degudes garanties de qualitat assistencial o de prestació del servici.

b) Quan de la referida valoració es concloga una trajectòria especialment meritòria en els termes de la lletra c) de l'apartat anterior.

En este cas, la resolució indicarà expressament que la prolongació en el servici actiu s'atorga per un període inicial d'un any, prorrogable anualment a instància de l'interessat, i com a màxim fins a l'edat de 70 anys, i detallarà la data de començament i la de finalització.

En el cas que l'interessat dispose d'un nomenament de caràcter temporal, l'autorització de prolongació de la permanència en servici actiu o la seua/s pròrrogues quedarà sense efectes abans de la data fins a la qual li foren concedides si sobrevé alguna de les causes establides d'extinció del nomenament temporal.

4. L'òrgan competent resoldrà denegant la sol·licitud, i es declararà la jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida, quan l'informe de la Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals sobre la capacitat psicopsíquica del sol·licitant fóra negatiu, i quan no quedara acreditada l'existència de les necessitats organitzatives o assistencials que justifiquen la prolongació, de conformitat amb els criteris assenyalats en el número 2 d'este article.

b) No resultar acreditado que el interesado reúne la capacidad psico-física necesaria para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes a su nombramiento, según el informe de la Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales.

4. En el supuesto de que no se hubiese dictado resolución expresa antes de los quince días anteriores a la fecha de cumplimiento de la edad de jubilación forzosa, se entenderá estimada la solicitud, a los efectos previstos en los artículos 43 y concordantes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, en el sentido de autorizarse la prolongación exclusivamente hasta la fecha en que complete el período de cotización suficiente para obtener la pensión de jubilación.

Artículo 6. Procedimiento en solicitudes de prolongación en el servicio activo por necesidades organizativas o asistenciales

1. Cuando se haya solicitado la prolongación en el servicio activo de conformidad con el artículo 26.2, párrafo segundo, del EM, se dictará resolución declarando la suspensión del procedimiento de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida y el inicio del correspondiente procedimiento.

2. Dictada la anterior resolución, el órgano competente valorará la solicitud a fin de determinar si concurren necesidades organizativas y/o asistenciales que justifiquen la autorización, de acuerdo con establecido en el Plan de Ordenación de Recursos Humanos, siguiendo los siguientes criterios:

a) La necesidad de mantener la cobertura del puesto ocupado o la conveniencia de su amortización a fin hacer frente con este recurso a otra necesidad que se considera prioritaria.

b) La previsión de sustitución del interesado, para lo que se deberá valorar no solamente la categoría profesional a la que pertenezca, sino también el contenido funcional del puesto que desempeñe, así como la posibilidad de fidelización o promoción interna de otros profesionales.

c) El valor cualitativo del trabajo desempeñado por el interesado, acreditado a través de una trayectoria especialmente meritosa, por su implicación en los objetivos fijados por la organización y por el rendimiento o los resultados obtenidos.

Esta valoración inicial emitirá una conclusión positiva o negativa en cuanto a la concurrencia de necesidades organizativas y/o asistenciales que justifiquen la autorización y será comunicada al solicitante, concediéndole trámite de audiencia por un plazo de diez días hábiles.

Cuando la valoración fuera positiva, el órgano competente remitirá la solicitud del interesado a la correspondiente Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales para que, en el plazo máximo de un mes, emita un informe, en sentido positivo o negativo, respecto de la capacidad psico-física del solicitante para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes a su nombramiento.

3. El órgano competente resolverá autorizando la solicitud de prolongación en el servicio activo, por entenderse que existen necesidades organizativas y/o asistenciales que lo justifican, en los siguientes casos:

a) Cuando de la referida valoración se concluya que, siendo necesario mantener la cobertura del puesto, existe imposibilidad de sustitución del interesado con las debidas garantías de calidad asistencial o de prestación del servicio.

b) Cuando de la referida valoración se concluya una trayectoria especialmente meritosa en los términos de la letra c) del apartado anterior.

En tal caso, la resolución indicará expresamente que la prolongación en el servicio activo se otorga por un periodo inicial de un año, prorrogable anualmente a instancia del interesado, y como máximo hasta la edad de 70 años, detallando su fecha de comienzo y finalización.

En el caso de que el interesado disponga de un nombramiento de carácter temporal, que la autorización de prolongación de la permanencia en servicio activo o su/s prórrogas quedarán sin efectos antes de la fecha hasta la que le fueran concedidas si sobreviene alguna de las causas establecidas de extinción del nombramiento temporal.

4. El órgano competente resolverá denegando la solicitud, procediéndose a la declaración de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida, cuando el informe de la Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales sobre la capacidad psico-psíquica del solicitante fuese negativo, así como cuando no quedara acreditada la existencia las necesidades organizativas o asistenciales que justifiquen la prolongación, de conformidad con los criterios señalados en el número 2 de este artículo.

5. En el cas que no s'haguera dictat una resolució expressa abans dels quinze dies anteriors a la data de compliment de l'edat de jubilació forçosa, s'entendrà estimada la sol·licitud, als efectes previstos en els articles 43 i concordants de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, en el sentit d'autoritzar la prolongació en el servei actiu pel període d'un any.

Article 7. Pròrrogues anuals

1. La prolongació en el servei actiu inicialment atorgada pel període d'un any podrà ser objecte de pròrroga anual a instància de l'interessat pel mateix procediment assenyalat en l'article anterior.

2. La instància s'haurà de presentar amb dos mesos d'antelació a la data de finalització de la vigència de la resolució de prolongació o de la seua pròrroga. L'òrgan competent resoldrà la jubilació forçosa de l'interessat si ell mateix no presentara sol·licitud o la presentara transcorregut el termini citat.

Article 8. Finalització de la prolongació en el servei actiu o de la seua pròrroga per causes sobrevingudes

A pesar d'haver-se concedit i estar vigent la prolongació en el servei actiu o la pròrroga, quan concórreguen circumstàncies sobrevingudes que generen dubtes sobre la capacitat psicofísica de la persona interessada s'iniciarà d'ofici el corresponent procediment, que finalitzarà amb la declaració de jubilació forçosa en el cas que la corresponent Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals emetera un informe negatiu sobre este extrem.

Article 9. Finalització de la prolongació en el servei actiu o de la pròrroga a instància de l'interessat

Els interessats als quals s'haja concedit la prolongació en el servei actiu o la pròrroga podran acabar-la per mitjà de comunicació a l'òrgan competent amb una antelació mínima de 15 dies.

Article 10. Jubilació voluntària

El personal que reunisca els requisits establits en la normativa reguladora de la Seguretat Social per a anticipar l'edat de jubilació ordinària, amb coeficient o sense reductor per raó de l'edat, podrà sol·licitar la jubilació amb caràcter voluntari. Per a això haurà d'aportar certificació o resolució administrativa emeses per l'òrgan competent per al reconeixement del dret a la pensió de jubilació. En este cas, la sol·licitud que a este efecte formule li serà acceptada de pla, i es dictarà la corresponent resolució de jubilació voluntària.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Incidència pressupostària

L'aplicació i el posterior desplegament d'este decret no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto assignada a la conselleria competent en matèria de sanitat i, en tot cas, haurà de ser atès amb els seus mitjans personals i materials.

Segona. Referències genèriques

Totes les referències a càrrecs, llocs o persones per als quals en este decret s'utilitza la forma de masculí genèric han d'entendre's aplicables, indistintament, a dones i hòmens.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Resolucions de concessió de la prolongació en el servei actiu o de la seua pròrroga dictades fins a l'entrada en vigor d'este decret

Les resolucions d'autorització o pròrroga de la prolongació en el servei actiu dictades fins a l'entrada en vigor d'este decret mantindran la seua vigència pels períodes i en els termes que en estes s'assenyalen, i els seran d'aplicació els articles 7, 8 i 9 d'este decret.

Segona. Sol·licituds de concessió de prolongació en el servei actiu o de la seua pròrroga en tramitació

Les sol·licituds de prolongació en el servei actiu o de la seua pròrroga en tramitació a l'entrada en vigor d'este decret seguiran el proce-

5. En el supuesto de que no se hubiese dictado resolución expresa antes de los quince días anteriores a la fecha de cumplimiento de la edad de jubilación forzosa, se entenderá estimada la solicitud, a los efectos previstos en los artículos 43 y concordantes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, en el sentido de autorizarse la prolongación en el servicio activo por el periodo de un año.

Artículo 7. Prórrogas anuales

1. La prolongación en el servicio activo inicialmente otorgada por el periodo de un año podrá ser objeto de prórroga anual a instancia del interesado por el mismo procedimiento señalado en el artículo anterior.

2. La instancia se deberá presentar con dos meses de antelación a la fecha de finalización de la vigencia de la resolución de prolongación o de su prórroga. El órgano competente resolverá la jubilación forzosa del interesado si este no presentara solicitud o la presentara transcurrido el referido plazo.

Artículo 8. Finalización de la prolongación en el servicio activo o de su prórroga por causas sobrevenidas

No obstante haberse concedido y estar vigente la prolongación en el servicio activo o su prórroga, cuando concurren circunstancias sobrevenidas que generen dudas sobre la capacidad físico-psíquica de la persona interesada, se iniciará de oficio el correspondiente procedimiento, que finalizará con la declaración de jubilación forzosa en caso de que la correspondiente Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales emitiese informe negativo sobre dicho extremo.

Artículo 9. Finalización de la prolongación en el servicio activo o su prórroga a instancia del interesado

Los interesados a los que se haya concedido la prolongación en el servicio activo o su prórroga podrán ponerle fin mediante comunicación al órgano competente con una antelación mínima de 15 días.

Artículo 10. Jubilación voluntaria

El personal que reúna los requisitos establecidos en la normativa reguladora de la Seguridad Social para anticipar la edad de jubilación ordinaria, con o sin coeficiente reductor por razón de la edad, podrá solicitar su jubilación con carácter voluntario. Para ello deberá aportar certificación o resolución administrativa emitidas por el órgano competente para el reconocimiento del derecho a la pensión de jubilación. En tal caso, la solicitud que a tal efecto formule le será aceptada de plano, dictándose la correspondiente resolución de jubilación voluntaria.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Incidencia presupuestaria

La aplicación y posterior desarrollo de este decreto no podrá tener incidencia alguna en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignada a la conselleria competente en materia de sanidad y, en todo caso, deberá ser atendido con sus medios personales y materiales.

Segunda. Referencias genéricas

Todas las referencias a cargos, puestos o personas para los que en este decreto se utiliza la forma de masculino genérico deben entenderse aplicables, indistintamente, a mujeres y hombres.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Resoluciones de concesión de la prolongación en el servicio activo o de su prórroga dictadas hasta la entrada en vigor del presente decreto

Las resoluciones de autorización o prórroga de la prolongación en el servicio activo dictadas hasta la entrada en vigor del presente decreto mantendrán su vigencia por los periodos y en los términos que las mismas señalen, siéndoles de aplicación los artículos 7, 8 y 9 del presente decreto.

Segunda. Solicitudes de concesión de prolongación en el servicio activo o de su prórroga en tramitación

Las solicitudes de prolongación en el servicio activo o de su prórroga en tramitación a la entrada en vigor del presente decreto seguirán

diment i es resoldran de conformitat amb allò que s'ha establert en este, sense necessitat que l'interessat presente una nova sol·licitud.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

1. Queda derogada l'Orde 2/2013, de 17 de juny, de la Conselleria de Sanitat, per la qual es regula el procediment per a la jubilació forçosa, la prolongació de la permanència en el servici actiu i la jubilació voluntària del personal adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

2. Així mateix, queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen a este decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació normativa

S'autoritza la persona titular de la Conselleria de Sanitat per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al compliment del que disposa este decret.

Segona. Entrada en vigor

Este decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 8 d'agost de 2014.

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Sanitat,
MANUEL LLOMBART FUERTES

el procedimiento y se resolverán de conformidad con lo establecido en este, sin necesidad de que el interesado presente una nueva solicitud.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

1. Queda derogada la Orden 2/2013, de 17 de junio, de la Conselleria de Sanidad, por la que se regula el procedimiento para la jubilación forzosa, la prolongación de la permanencia en el servicio activo y la jubilación voluntaria del personal adscrito a las Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.

2. Asimismo, quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan al presente decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación normativa

Se autoriza a la persona titular de la Conselleria de Sanidad para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto en este decreto.

Segunda. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 8 de agosto de 2014

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Sanidad,
MANUEL LLOMBART FUERTES

ANNEX I / ANEXO I

GENERALITAT VALENCIANA	SOL·LICITUD DE PERSONAL ESTATUTARI QUE NO PERTANY A CATEGORIES PROFESSIONALS DECLARADES A EXTINGIR NI OCUPA PLACES O LLOCS DECLARATS A AMORTITZAR SOLICITUD DE PERSONAL ESTATUTARIO QUE NO PERTENECE A CATEGORÍAS PROFESIONALES DECLARADAS A EXTINGUIR NI OCUPA PLAZAS O PUESTOS DECLARADOS A AMORTIZAR	
A DADES DEL SOL·LICITANT / DATOS DEL SOLICITANTE		
COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI - NIF
CENTRE O INSTITUCIÓ SANITÀRIA / CENTRO O INSTITUCIÓN SANITARIA	CATEGORIA PROFESSIONAL / CATEGORIA PROFESIONAL	
PER A NOTIFICACIONS / A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN		
ADREÇA (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)		CP
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO
B SOL·LICITUD (marqueu la procedent) / SOLICITUD (márquese la procedente)		
<p><input type="checkbox"/> La prolongació en el servici actiu per falta sis anys o menys per a causar dret a pensió de jubilació, i, com a màxim, fins a la data de compliment del període de cotització exigít per causar dret a pensió de jubilació. A aquests efectes acompanya a la present sol·licitud certificat de cotitzacions de la Seguretat Social en què consta que té cotitzat un període d _____ anys, _____ mesos i _____ dies, i li resten, en conseqüència, un període d _____ anys, _____ mesos i _____ dies, per a completar el període mínim de cotització a la Seguretat Social amb el fi de causar pensió de jubilació, de conformitat amb la legislació vigent.</p> <p><i>La prolongación en el servicio activo por falta seis años o menos para causar derecho a pensión de jubilación, y, como máximo, hasta la fecha de cumplimiento del período de cotización exigido para causar derecho a pensión de jubilación. A estos efectos acompaña a la presente solicitud certificado de cotizaciones de la Seguridad Social en el que consta que tiene cotizado un período de _____ años, _____ meses y _____ días, restándole, en consecuencia, un período de _____ años, _____ meses y _____ días, para completar el período mínimo de cotización a la Seguridad Social con el fin de causar pensión de jubilación, de conformidad con la legislación vigente.</i></p> <p><input type="checkbox"/> La prolongació en el servici actiu per un període inicial d'un any i, com a màxim, fins els 70 anys d'edat, segon l'article 26.2 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, del Personal Estatutari dels Servicis de Salut.</p> <p><i>La prolongación en el servicio activo por un período inicial de un año y, como máximo, hasta los 70 años de edad, según el artículo 26.2 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.</i></p> <p style="text-align: center;">_____, _____ de _____ de _____</p> <p style="text-align: center;">La persona sol·licitant / La persona solicitante</p> <p style="text-align: center;">Firma: _____</p>		
		REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA
		DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE
DIRECCIÓ / GERÈNCIA DEL DEPARTAMENT DE SALUT _____ DIRECCIÓN/GERENCIA DEL DEPARTAMENTO DE SALUD _____		/ ÓRGAN DIRECTIU DEL CENTRE / ÓRGANO DIRECTIVO DEL CENTRO

Les dades de caràcter personal que conté l'imprès podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99).

Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).

ANNEX II / ANEXO II

GENERALITAT VALENCIANA	SOL·LICITUD DE PERSONAL ESTATUTARI QUE PERTANY A CATEGORÍES PROFESSIONALS DECLARADES A EXTINGIR O OCUPA PLACES O LLOCS DECLARATS A AMORTITZAR SOLICITUD DE PERSONAL ESTATUTARIO QUE PERTENECE A CATEGORÍAS PROFESIONALES DECLARADAS A EXTINGUIR U OCUPA PLAZAS O PUESTOS DECLARADOS A AMORTIZAR
-----------------------------------	--

A DADES DEL SOL·LICITANT / DATOS DEL SOLICITANTE

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI - NIF
CENTRE O INSTITUCIÓ SANITÀRIA / CENTRO O INSTITUCIÓN SANITARIA	CATEGORIA PROFESSIONAL / CATEGORIA PROFESIONAL	
PER A NOTIFICACIONS / A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN		
ADREÇA (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)	CP	
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO

B SOL·LICITUD SOLICITUD

La prolongació en el servici actiu per faltar sis anys o menys per a causar dret a pensió de jubilació, i, com a màxim, fins a la data de compliment del període de cotització exigít per causar dret a pensió de jubilació. A aquests efectes acompanya a la present sol·licitud certificat de cotitzacions de la Seguretat Social en què consta que té cotitzat un període d _____ anys, _____ mesos i _____ dies, i que li resta, en conseqüència, un període de _____ anys, _____ mesos i _____ dies, per a completar el període mínim de cotització a la Seguretat Social amb el fi de causar pensió de jubilació, de conformitat amb la legislació vigent.

La prolongación en el servicio activo por faltar seis años o menos para causar derecho a pensión de jubilación, y, como máximo, hasta la fecha de cumplimiento del período de cotización exigido para causar derecho a pensión de jubilación. A estos efectos acompaña a la presente solicitud certificado de cotizaciones de la Seguridad Social en el que consta que tiene cotizado un período de _____ años, _____ meses y _____ días, restándole, en consecuencia, un período de _____ años, _____ meses y _____ días, para completar el período mínimo de cotización a la Seguridad Social con el fin de causar pensión de jubilación, de conformidad con la legislación vigente.

_____, _____ de _____ de _____
 La persona sol·licitant / La persona solicitante

Firma: _____

REGISTRE D'ENTRADA
REGISTRO DE ENTRADA

DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT
FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

Les dades de caràcter personal que conté l'imprés podran ser inclosos en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99).
 Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).