

## Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

*DECRET 139/2014, de 5 de setembre, del Consell, pel qual determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2015.*  
[2014/8126]

L'article 37.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i l'article 45 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, regulen les decisions que poden adoptar les comunitats autònomes per a la determinació de les festes laborals en els seus respectius territoris.

De conformitat amb els esmentats preceptes, per a la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, s'atorga a les comunitats autònomes la facultat de substituir les festes assenyalades en l'apartat *d* del punt *u* de l'esmentat article 45, per altres que, per tradició, els siguen pròpies. Així mateix, les comunitats autònomes podran també substituir el descans del dilluns de les festes nacionals que coincidisquen amb diumenge per la incorporació a la relació de festes de la comunitat autònoma d'altres que els siguen tradicionals, i podran fer ús, també, de la facultat de traslladar al dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincidisquen amb diumenge.

Es trasllada al dilluns dia 7 de desembre el descans del diumenge 6 de desembre i al Dilluns de Pasqua, dia 6 d'abril, el descans del diumenge 1 de novembre.

En virtut del que estableixen les disposicions invocades, per a la determinació de les festes laborals de l'any 2015, el Consell ha pres, com a criteri bàsic, el respecte a les festes que major tradició tenen en el conjunt de la Comunitat Valenciana, afavorint, així mateix, que el gaudi d'estes festes no supose un perjudici per a l'activitat econòmica de la Comunitat Valenciana sinó, al contrari, beneficie la competitivitat del conjunt de les empreses valencianes i repercutisca de manera positiva en l'ocupació.

Seguint estos criteris, s'estableixen com a dies festius, pel seu caràcter tradicional a la Comunitat Valenciana, el 19 de març, Sant Josep; el 6 d'abril, Dilluns de Pasqua; i el 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana.

Es fa possible, amb la proposta formulada, el gaudi de les dotze festes laborals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, i, amb relació a la determinació de les dos festes laborals de caràcter local, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 46 del Reial Decret 2001/1983 de 28 de juliol, i sol·licitar també a les corporacions locals que en la determinació de les festes laborals que els correspon tinguen en consideració tant el respecte a les tradicions com la necessitat d'afavorir l'ocupació i la competitivitat de l'economia local.

El calendari laboral que s'arregla en el este decret ha sigut informat pel Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, òrgan consultiu al qual es troben presents les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 5 de setembre de 2014,

### DECRETE

#### *Article únic*

Es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils, als efectes laborals, retribuïts i no recuperables, les dates que a continuació s'indiquen:

1 de gener	Any Nou
6 de gener	Epifania del Senyor
19 de març	Sant Josep
3 d'abril	Divendres Sant
6 d'abril	Dilluns de Pasqua

## Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

*DECRETO 139/2014, de 5 de septiembre, del Consell, por el que determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2015.* [2014/8126]

El artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y el artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, regulan las decisiones que pueden adoptar las comunidades autónomas para la determinación de las fiestas laborales en sus respectivos territorios.

De conformidad con los mencionados preceptos, para la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, se otorga a las comunidades autónomas la facultad de sustituir las fiestas señaladas en el apartado *d* del punto uno del citado artículo 45, por otras que, por tradición, les sean propias. Asimismo, las comunidades autónomas podrán también sustituir el descanso del lunes de las fiestas nacionales que coincidan con domingo por la incorporación a la relación de fiestas de la comunidad autónoma de otras que les sean tradicionales, y podrán hacer uso, también, de la facultad de traslado al lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

Se traslada al lunes día 7 de diciembre el descanso del domingo 6 de diciembre y al Lunes de Pascua, día 6 de abril, el descanso del domingo 1 de noviembre.

En virtud de lo establecido en las disposiciones invocadas, para la determinación de las fiestas laborales del año 2015 el Consell ha tomado, como criterio básico, el respeto a las fiestas que mayor tradición tienen en el conjunto de la Comunitat Valenciana, favoreciendo, asimismo, que el disfrute de estas fiestas no suponga un perjuicio para la actividad económica de la Comunitat Valenciana sino, al contrario, beneficie la competitividad del conjunto de las empresas valencianas y repercuta de manera positiva en el empleo.

Seguindo estos criterios, se establecen como días festivos, por su carácter tradicional en la Comunitat Valenciana, el 19 de marzo, San José; el 6 de abril, Lunes de Pascua; y el 9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana.

Se hace posible, con la propuesta formulada, el disfrute de las doce fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat Valenciana, y, con relación a la determinación de las dos fiestas laborales de carácter local, se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, solicitando también de las corporaciones locales que, en la determinación de las fiestas laborales que a ellas les corresponde, tengan en consideración tanto el respeto a las tradiciones como la necesidad de favorecer el empleo y la competitividad de la economía local.

El calendario laboral que se recoge en el presente decreto ha sido informado por el Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, órgano consultivo en el que se encuentran presentes las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 5 de septiembre de 2014,

### DECRETO

#### *Artículo único*

Se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhábiles, a los efectos laborales, retribuidos y no recuperables, las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero	Año Nuevo
6 de enero	Epifanía del Señor
19 de marzo	San José
3 de abril	Viernes Santo
6 de abril	Lunes de Pascua

1 de maig	Dia del Treball
15 d'agost	Assumpció de la Mare de Déu
9 d'octubre	Dia de la Comunitat Valenciana
12 d'octubre	Festa Nacional d'Espanya
7 de desembre	Dia de la Constitució
8 de desembre	Dia de la Immaculada Concepció
25 de desembre	Nadal

Cheste, 5 de setembre de 2014

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA

1 de mayo	Día del Trabajo
15 de agosto	Asunción de la Virgen
9 de octubre	Día de la Comunitat Valenciana
12 de octubre	Fiesta Nacional de España
7 de diciembre	Día de la Constitución
8 de diciembre	Día de la Inmaculada Concepción
25 de diciembre	Navidad

Cheste, 5 de septiembre de 2014

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA