

## Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

*RESOLUCIÓ de 2 de setembre de 2014, del conseller d'Hisenda i Administració Pública, per la qual es dona publicitat a l'acord de la Mesa General de Negociació I de la Generalitat, de personal funcionari, estatutari i laboral, sobre l'abonament del dies meritats de la paga extraordinària de desembre de 2012.* [2014/8418]

La Mesa General de Negociació I va subscriure, amb data 9 de juny de 2014, l'acord sobre l'abonament del dies meritats de la paga extraordinària de desembre de 2012.

L'acord subscrit va ser ratificat pel Consell en la reunió del passat dia 18 de juliol de 2014.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, resol:

Donar publicitat per mitjà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* a l'acord de la Mesa General de Negociació I, de data 9 de juny de 2014, sobre l'abonament dels dies meritats de la paga extraordinària de desembre de 2012.

València, 2 de setembre de 2014.— El conseller d'Hisenda i Administració Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

*Acord de la Mesa General de Negociació de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral (MGNI) sobre el pagament dels dies meritats de la paga extraordinària de desembre de 2012*

Reunits a València, el 9 de juny de 2014, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral, a l'empara del que estableixen l'article 33 i concordants de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i l'article 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals presents en l'esmentada mesa general de negociació,

### Manifesten

L'article 2 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, l'entrada en vigor del qual era de 15 de juliol de 2012, amb caràcter bàsic, va establir que per a l'any 2012 el personal del sector públic definit en l'article 22.U, de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2012, tindria reduïda les seues retribucions en les quanties que corresponia percebre en el mes de desembre, com a conseqüència de la supressió tant de la paga extraordinària com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents del mencionat mes.

En consonància amb este reial decret llei, per al personal de l'Administració de Justícia, i per mitjà de la Llei Orgànica 8/2012, de 27 de desembre, de mesures d'eficiència pressupostària en l'Administració de Justícia, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial, es va afegir la disposició transitòria quarantana, que va suspendre la percepció de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, per a este personal, que va entrar en vigor el 29 de desembre de 2012.

A la Comunitat Valenciana es va aprovar el Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en el qual es regulava, entre altres, l'aplicació de la mencionada mesura.

Recorreguda l'aplicació i execució de la mencionada normativa, han recaigut sentències que han pronunciat en el sentit de reconèixer el dret de les persones recurrents a percebre la paga extraordinària del període meritat fins a l'entrada en vigor de l'esmentat Reial Decret Llei 20/2012, fonamentat, entre altres, en la irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables o restrictives de drets individuals, reconeguda en l'article 9.3 de la Constitució espanyola. En este sentit, i

## Consellería de Hacienda y Administración Pública

*RESOLUCIÓN de 2 de septiembre de 2014, del conseller de Hacienda y Administración Pública, por la que se da publicidad al acuerdo de la Mesa General de Negociación I de la Generalitat, de personal funcionario, estatutario y laboral, sobre el abono de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre de 2012.* [2014/8418]

La Mesa General de Negociación I suscribió, con fecha 9 de junio de 2014, el acuerdo sobre el abono de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre de 2012.

El acuerdo suscrito fue ratificado por el Consell en la reunión del pasado día 18 de julio de 2014.

Por todo ello, de conformidad con lo que dispone el artículo 38.6 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

Dar publicidad mediante su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* al acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de fecha 9 de junio de 2014, sobre el abono de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre de 2012.

Valencia, 2 de septiembre de 2014.— El conseller de Hacienda y Administración Pública: Juan Carlos Moragues Ferrer.

*Acuerdo de la Mesa General de Negociación de Personal Funcionario, Estatutario y Laboral (MGNI) sobre el abono de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre de 2012*

Reunidos en Valencia, a 9 de junio de 2014, en el ámbito de la Mesa General de Negociación I de personal Funcionario, Estatutario y Laboral, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y el artículo 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana (LOGFPV), las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales presentes en la citada Mesa General de Negociación,

### Manifiestan

El artículo 2, del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, cuya entrada en vigor era de 15 de julio de 2012, con carácter básico, estableció que para el año 2012, el personal del sector público definido en el artículo 22.Uno, de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para 2012, vería reducida sus retribuciones en las cuantías que correspondía percibir en el mes de diciembre como consecuencia de la supresión tanto de la paga extraordinaria como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes de dicho mes.

En consonancia con este real decreto ley, para el personal de la Administración de Justicia, y mediante la Ley Orgánica 8/2012, de 27 de diciembre, de medidas de eficiencia presupuestaria en la Administración de Justicia, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, se añadió una disposición transitoria cuadragésima primera, que suspendió la percepción de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, para este personal, que entró en vigor el 29 de diciembre de 2012.

En la Comunitat Valenciana, se aprobó el Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en el cual se regulaba, entre otras, la aplicación de dicha medida.

Recurrida la aplicación y ejecución de la citada normativa, han recaído sentencias que han venido pronunciándose en el sentido de reconocer el derecho de las personas recurrentes a percibir la paga extraordinaria del período devengado hasta la entrada en vigor del citado Real Decreto Ley 20/2012, fundamentado, entre otros, en la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales, reconocida en el artículo 9.3 de la Constitución

en consideració a la normativa aplicable per a cada tipus de personal, els períodes meritats fins a l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012 són, per al personal funcionari i estatutari, des de l'1 de juny fins al 14 de juliol de 2012, i per al personal laboral, des de l'1 fins al 14 de juliol de 2012.

Amb semblant fonamentació, s'han dictat també sentències que reconeixen a les persones recurrents, que presten servei en l'Administració de Justícia, el dret individual a la percepció corresponent al període meritat de la paga extraordinària de desembre de 2012, fins a l'entrada en vigor de la modificació de la Llei Orgànica del Poder Judicial.

En relació amb l'anterior, i atenent el marc econòmic actual, s'ha estimat convenient i possible abordar el pagament dels dies meritats de la paga extraordinària de desembre de 2012.

Per tot això, en el context social, econòmic i jurídic descrits, fruit de les negociacions dutes a terme entre la Generalitat i les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I i prèvia l'emissió de l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, es firma este

### ACORD

#### *Primer. Àmbit de l'acord*

##### 1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable al personal de l'Administració de la Generalitat, docent no universitari, Administració de Justícia i el gestionat per la Conselleria de Sanitat, les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa General de Negociació I de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral.

##### 2. Àmbit funcional

Este acord es referix a la paga extraordinària de desembre de 2012 meritada i que ha sigut objecte de negociació conforme a l'article 38 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la Funció Pública Valenciana.

##### 3. Àmbit territorial

Està referit a tots i cada un dels centres i unitats de la Generalitat en què presta servicis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord.

#### *Segon. Període de vigència de l'acord*

La vigència general de l'acord és des de la seua ratificació pel Consell, fins, com a màxim, el 31 de gener de 2015.

#### *Tercer. Pagament dels dies meritats al personal funcionari i estatutari*

1. Es pagarà la quantia corresponent als quaranta-quatre dies meritats, d'1 de juny al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat, al personal funcionari i estatutari que es trobava en actiu entre les mencionades dates, en els termes establits en este acord.

2. Es pagarà la quantia corresponent als dies meritats de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat, al personal de l'Administració de Justícia que es trobava en actiu entre l'1 de juny i el 30 de novembre, en els termes establits en el present acord.

#### *Quart. Pagament dels dies meritats al personal laboral*

La quantia que corresponga als 14 dies meritats, d'1 al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat, es pagarà al personal laboral que es trobava en actiu entre les dites dates.

#### *Quint. Procediment i data de pagament*

1. El pagament dels dies meritats de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en els termes establits en els punts anteriors, es farà efectiu, com a màxim, en la nòmina corresponent al mes de gener de 2015.

2. Este pagament s'aplicarà d'ofici a tot el personal que es trobe d'alta en la nòmina corresponent al mes de gener de 2015.

3. El personal que no es trobe d'alta en la nòmina corresponent al mes de gener de 2015 i tinga meritacions relatives a la paga extraordi-

española. En este sentido, y en consideración a la normativa aplicable para cada tipo de personal, los periodos devengados hasta la entrada en vigor del Real Decreto Ley 20/2012 son, para el personal funcionario y estatutario desde el 1 de junio al 14 de julio de 2012 y para el personal laboral, desde el 1 al 14 de julio de 2012.

Con similar fundamentación, se han dictado también sentencias reconociendo a las personas recurrentes que prestan servicio en la Administración de Justicia el derecho individual a la percepción correspondiente al periodo devengado de la paga extraordinaria de diciembre de 2012, hasta la entrada en vigor de la modificación de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

En relación con lo anterior, y atendiendo al marco económico actual, se ha estimado conveniente y posible abordar, el abono de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre de 2012.

Por todo ello, en el contexto social, económico y jurídico descritos, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Generalitat y las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, se firma el presente

### ACUERDO

#### *Primero. Ámbito del acuerdo*

##### 1. Ámbito personal

El acuerdo será de aplicación al personal de la Administración de la Generalitat, docente no universitario, Administración de Justicia y el gestionado por la Conselleria de Sanidad, cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la Mesa General de Negociación I de personal funcionario, estatutario y laboral.

##### 2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a la paga extraordinaria de diciembre de 2012 devengada y que ha sido objeto de negociación conforme al artículo 38 del Estatuto Básico del Empleado Público y 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

##### 3. Ámbito territorial

Está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

#### *Segundo. Período de vigencia del acuerdo*

La vigencia general del acuerdo es desde su ratificación por el Consell, hasta, como máximo, el 31 de enero de 2015.

#### *Tercero. Abono de los días devengados al personal funcionario y estatutario*

1. Se abonará la cuantía correspondiente a los cuarenta y cuatro días devengados, de 1 de junio a 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, al personal funcionario y estatutario que se encontraba en activo entre dichas fechas, en los términos establecidos en el presente acuerdo.

2. Se abonará la cuantía correspondiente a los días devengados de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, al personal de la Administración de Justicia que se encontraba en activo entre el 1 de junio y el 30 de noviembre, en los términos establecidos en el presente acuerdo.

#### *Cuarto. Abono de los días devengados al personal laboral*

La cuantía que corresponda a los 14 días devengados, de 1 al 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, se abonará al personal laboral que se encontraba en activo entre dichas fechas.

#### *Quinto. Procedimiento y fecha de abono*

1. El abono de los días devengados de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en los términos establecidos en los puntos anteriores, se hará efectivo, como máximo, en la nómina correspondiente al mes de enero de 2015.

2. Este abono se aplicará de oficio a todo el personal que se encuentre de alta en la nómina correspondiente al mes de enero de 2015.

3. El personal que no se encuentre de alta en la nómina correspondiente al mes de enero de 2015 y tenga devengos relativos a la paga

nària de desembre de 2012, haurà de comunicar-ho individualment i dirigir-ho a l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria, entitat o departament de salut/centre de gestió en què prestara els servicis que acrediten la citada meritació.

*Sext. Excepcions a l'aplicació d'este acord*

El que establix este acord no serà aplicable al personal que haja percebut la liquidació corresponent a la paga extraordinària objecte del present acord o al que se li abone per execució de sentència judicial ferma o per qualsevol altra causa.

*Sèptim. Compromís de col·laboració*

Conscients de la responsabilitat que requerix el moment actual, la importància de mantindre un escenari de diàleg permanent, així com la bona fe de negociació, les organitzacions sindicals firmants es comprometen a esgotar les vies de negociació i interlocució amb l'Administració abans d'adoptar mesures de conflicte o mobilitzacions de qualsevol tipus, durant el període de vigència del present acord i referides a les matèries hi definides.

*Octau. Entitats, institucions i la resta de persones jurídiques afectades no incloses en l'àmbit d'aplicació de l'acord*

Amb la finalitat que les mesures en matèria de personal incloses en el present acord tinguen el mateix impacte en tots els sectors i àmbits funcionals i subjectius que van resultar afectats per l'entrada en vigor del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, i encara que l'àmbit subjectiu i organitzatiu d'aplicació i negociació de la Mesa General de Negociació I de la Generalitat, impediex adoptar directament mesures en algun dels dits àmbits a través de l'Acord, la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública es compromet a traslladar este acord, en el termini de 15 dies a les entitats, institucions i la resta de persones jurídiques afectades, per a assegurar l'abonament al seu personal dels dies meritats corresponents a la paga extraordinària de desembre de 2012, sense perjudi de la necessària adequació en la seua aplicació a la naturalesa, fins, i règim jurídic de cada un dels subjectes jurídics afectats, les seues institucions i el seu sector públic.

*Nové. Denúncia*

1. Este acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels seus punts.

2. La denúncia de l'acord es realitzarà en escrit motivat que indique la seua causa, del qual hauran de tindre coneixement totes les parts que el subscriuen.

*Deu. Comissió paritària*

De conformitat amb l'article 38.5 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una comissió paritària integrada per les parts firmants del present acord, les funcions de què seran les del seu seguiment.

*Onze. Publicitat de l'acord*

Este acord, una vegada ratificat, es remetrà al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* per a la seua publicació.

*Per la Generalitat,*

El conseller d'Hisenda i Administració Pública, president de la Mesa General de Negociació I: Juan Carlos Moragues Ferrer.

*Per les organitzacions sindicals:*

Per UGT-PV: Luis Lozano Mercadal. Per CC.OO. PV: Arturo León López. Per CSI-F: Daniel Matoses Climent. Per FSES: Ana Pareja Langreo.

extraordinaria de diciembre de 2012, deberá comunicarlo individualmente y dirigirlo al órgano competente en materia de personal de la conselleria, entidad o departamento de salud/centro de gestión en el que prestase los servicios que acreditan el citado devengo.

*Sexto. Excepciones a la aplicación del presente acuerdo*

Lo establecido en el presente acuerdo no será de aplicación al personal que haya percibido la liquidación correspondiente a la paga extraordinaria objeto del presente acuerdo o al que se le abone por ejecución de sentencia judicial firme o por cualquier otra causa.

*Séptimo. Compromiso de colaboración*

Conscientes de la responsabilidad que requiere el momento actual, la importancia de mantener un escenario de diálogo permanente, así como la buena fe negocial, las organizaciones sindicales firmantes se comprometen a agotar los cauces de negociación e interlocución con la Administración antes de adoptar medidas de conflicto o movilizaciones de cualquier tipo, durante el periodo de vigencia del presente acuerdo y referidas a las materias definidas en el mismo.

*Octavo. Entidades, instituciones y demás personas jurídicas afectadas no incluidas en el ámbito de aplicación del acuerdo*

Con la finalidad de que las medidas en materia de personal incluidas en el presente acuerdo tengan el mismo impacto en todos los sectores y ámbitos funcionales y subjetivos que resultaron afectados por la entrada en vigor del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, y aunque el ámbito subjetivo y organizativo de aplicación y negociación de la Mesa General de Negociación I de la Generalitat, impide adoptar directamente medidas en alguno de dichos ámbitos a través del Acuerdo, la Conselleria de Hacienda y Administración Pública se compromete a trasladar este acuerdo, en el plazo de 15 días, a las entidades, instituciones y demás personas jurídicas afectadas, para asegurar el abono a su personal de los días devengados correspondientes a la paga extraordinaria de diciembre de 2012, sin perjuicio de la necesaria adecuación en su aplicación a la naturaleza, fines, y régimen jurídico de cada uno de los sujetos jurídicos afectados, sus instituciones y su sector público.

*Noveno. Denuncia*

1. El presente acuerdo deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de sus puntos.

2. La denuncia del acuerdo se realizará en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que deberán tener conocimiento todas las partes que lo suscriben.

*Décimo. Comisión paritaria*

De conformidad con el artículo 38.5 del Estatuto Básico del Empleado Público, se constituirá una comisión paritaria integrada por las partes firmantes del presente acuerdo, cuyas funciones serán las de seguimiento del mismo.

*Undécimo. Publicidad del acuerdo*

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* para su publicación.

*Por la Generalitat:*

El conseller de Hacienda y Administración Pública, presidente de la Mesa de Negociación I: Juan Carlos Moragues Ferrer.

*Por las organizaciones sindicales:*

Por UGT-PV: Luis Lozano Mercadal. Por CC.OO.: PV: Arturo León López. Por CSI-F: Daniel Matoses Climent. Por FSES: Ana Pareja Langreo.