

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

DECRET 154/2014, de 26 de setembre, del Consell, pel qual es crea la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos de la Generalitat. [2014/8778]

PREÀMBUL

La situació de les dones ha canviat substancialment en les últimes dècades, no obstant això, encara hi ha un nivell de desigualtat que exigeix la necessitat d'eliminar les diferències existents entre dones i hòmens, i es requereix per a això l'adopció de mesures raonables i adequades que encaminen a la superació de la discriminació per raó de sexe, tant individual com col·lectiva, per tal de garantir el dret fonamental a la igualtat entre dones i hòmens.

La Unió Europea va consolidar en el Tractat d'Amsterdam, aprovat pel Consell Europeu d'Amsterdam el 17 de juny de 1997, i en vigor des de l'1 de maig de 1999, la política iniciada en els anys setanta sobre la igualtat entre les dones i els hòmens, i, per això, establix com a principi la no-discriminació per raó de sexe des de diferents aspectes, i proclama en l'article 2 que una de les missions de la Unió Europea és promoure la igualtat entre dones i hòmens.

En la legislació europea també s'inclouen referències expresses a la igualtat entre hòmens i dones en els articles 2 i 3.3 del Tractat de la Unió Europea, en els articles 8, 153.1.i i preceptes concordants i en l'article 157 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, i finalment, en l'article 23 de la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea.

La Constitució Espanyola, en l'article 1.1, proclama la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic, i en els seus articles 9.2 i 14 fa referència al principi d'igualtat, en el primer cas des d'un punt de vista material i, en el segon, des d'un punt de vista formal, tal com ha interpretat la jurisprudència del Tribunal Constitucional. Així mateix, la igualtat es configura en la Constitució com un dret fonamental, amb l'especial protecció i garanties que atorga l'article 53.2.

Entre les normes estatals que despleguen este principi cal destacar, pel que fa a l'àmbit d'aplicació del present decret, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, ja que conté una referència expressa a la necessitat que en l'elaboració de normes s'observe la perspectiva de gènere. En concret, en l'article 19 establix que «els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere».

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en clara consonància amb el que establixen la normativa europea i la Constitució, determina en els seus articles 10.3, 10.4, 11 i 49.1.26.a que correspon a la Generalitat, en l'àmbit de les seues competències, promoure les condicions perquè la igualtat de la ciutadania i els grups en què s'integren siguen reals i efectives, i eliminar els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud.

En concret, l'article 11 de l'Estatut d'Autonomia es referix a la Carta de Drets Socials, que es va aprovar per la Llei 4/2012, de 15 d'octubre, de la Generalitat, i en l'article 20 de la qual es preceptua que «la Generalitat vetlarà, en tot cas, perquè les dones i els hòmens puguin participar plenament en la vida laboral, social, cultural, familiar i política sense discriminació de cap tipus i garantirà que ho facen en igualtat de condicions, d'acord amb el que es preveu a este efecte en la normativa vigent», al que afeg que «els poders públics de la Comunitat Valenciana garantirán la transversalitat del principi d'igualtat entre dones i hòmens en totes les seues polítiques».

D'altra banda, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, establix en l'article 4, entre els principis rectors de l'acció administrativa, l'obligació dels poders públics valencians d'adoptar mesures apropiades per a modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere i mesures que responguen a la transversalitat de gènere.

Consellería de Hacienda y Administración Pública

DECRETO 154/2014, de 26 de septiembre, del Consell, por el que se crea la Comisión del Informe de Impacto de Género en los Presupuestos de la Generalitat. [2014/8778]

PREÀMBULO

La situación de las mujeres ha cambiado sustancialmente en las últimas décadas, sin embargo, aún existe un nivel de desigualdad que exige la necesidad de eliminar las diferencias existentes entre mujeres y hombres, requiriéndose para ello la adopción de medidas razonables y adecuadas que encaminen a la superación de la discriminación por razón de sexo, tanto individual como colectiva, con la finalidad de garantizar el derecho fundamental a la igualdad entre mujeres y hombres.

La Unión Europea consolidó en el Tratado de Amsterdam, aprobado por el Consejo Europeo de Amsterdam el 17 de junio de 1997, y en vigor desde el 1 de mayo de 1999, la política iniciada en los años setenta acerca de la igualdad entre las mujeres y los hombres, y, por ello, establece como principio la no discriminación por razón de sexo desde diferentes aspectos, proclamando en su artículo 2 que una de las misiones de la Unión Europea es promover la igualdad entre mujeres y hombres.

En la legislación europea también se incluyen referencias expresas a la igualdad entre hombres y mujeres en los artículos 2 y 3.3 del Tratado de la Unión Europea, en los artículos 8, 153.1.i y preceptos concordantes y artículo 157 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y, por último, en el artículo 23 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

La Constitución Española, en su artículo 1.1, proclama la igualdad como valor superior del ordenamiento jurídico, y en sus artículos 9.2 y 14 se refiere al principio de igualdad, en el primer caso desde un punto de vista material y en el segundo desde un punto de vista formal, tal y como ha venido interpretando la jurisprudencia del Tribunal Constitucional. Asimismo, la igualdad se configura en la Constitución como un derecho fundamental, con la especial protección y garantías que otorga el artículo 53.2.

Entre las normas estatales que desarrollan este principio cabe destacar, por lo que al ámbito de aplicación del presente Decreto se refiere, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ya que contiene una referencia expresa a la necesidad de que en la elaboración de normas se observe la perspectiva de género. En concreto, en su artículo 19 establece que «los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística que se sometan a la aprobación del Consejo de Ministros deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género».

El Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en clara consonància con lo establecido en la normativa europea y en la Constitució, determina en sus artículos 10.3, 10.4, 11 y 49.1.26.a que corresponde a la Generalitat, en el ámbito de sus competencias, promover las condiciones para que la igualdad de la ciudadanía y los grupos en que se integren sean reales y efectivas, y eliminar los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud.

En concreto, el artículo 11 del Estatut d'Autonomia se refiere a la Carta de Derechos Sociales, que se aprobó por la Ley 4/2012, de 15 de octubre, de la Generalitat, y en cuyo artículo 20 se preceptúa que «la Generalitat velará, en todo caso, para que las mujeres y los hombres puedan participar plenamente en la vida laboral, social, cultural, familiar y política sin discriminación de ningún tipo y garantizará que lo hagan en igualdad de condiciones, de acuerdo con lo previsto al efecto en la normativa vigente», a lo que añade que «los poderes públicos de la Comunitat Valenciana garantizarán la transversalidad del principio de igualdad entre mujeres y hombres en todas sus políticas».

Por otra parte, la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, establece en su artículo 4, entre los principios rectores de la acción administrativa, la obligación de los poderes públicos valencianos de adoptar medidas apropiadas para modificar los patrones socio-culturales de conducta asignados en función del género y medidas que respondan a la transversalidad de género.

D'acord amb allò que s'ha exposat, la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'Exercici 2014, en la disposició addicional trenta-tres, estableix l'obligació d'incorporar al procés d'elaboració dels Pressupostos de la Generalitat un informe d'avaluació d'impacte de gènere, informe l'elaboració del qual haurà de ser impulsat i coordinat per una comissió creada a este efecte mitjançant un decret del Consell.

Este decret s'estructura en tres capítols, set articles, dos disposicions addicionals, una disposició derogatòria i dos disposicions finals. En el primer capítol es crea la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos de la Generalitat i es determinen la seua naturalesa i funcions. El capítol II regula la seua composició i en l'últim capítol se n'estableix el funcionament. Les disposicions addicionals fan referència, d'una banda, al règim de gratificació i indemnització en el cas de l'article 6.2 i, d'una altra, al procés d'implantació gradual de l'informe de gènere en els Pressupostos de la Generalitat. La disposició derogatòria conté una clàusula derogatòria genèrica, sense especificar cap norma, ja que no hi ha en el nostre ordenament antecedents al present decret. Finalment, les disposicions finals estableixen, d'una banda, una habilitació legal a la persona titular de la conselleria competent en matèria d'hisenda per a desplegar el decret i, d'un altra, l'entrada en vigor de la norma.

Per tot això, i en virtut de l'habilitació legal que estableix la disposició addicional trenta-tres de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de la Generalitat, a proposta del conseller d'Hisenda i Administració Pública, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 26 de setembre de 2014,

DECRETE

CAPÍTOL I

Creació, naturalesa i funcions

Article 1. Creació

Es crea la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos de la Generalitat, amb la naturalesa, la composició i les funcions que es detallen en este decret.

Article 2. Naturalesa i finalitat

1. La Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos de la Generalitat, d'ara en avant la Comissió, adscrita a la conselleria competent en matèria d'hisenda, és l'òrgan col·legiat assessor específic, de participació administrativa, que té com a finalitat impulsar i coordinar l'elaboració de l'informe d'avaluació d'impacte de gènere que ha d'incorporar-se en el procés d'elaboració de la Llei de Pressupostos, i que té com a objecte promoure les actuacions perquè els Pressupostos de la Generalitat siguen un element actiu en la consecució de forma efectiva de l'objectiu de la igualtat entre dones i hòmens.

2. Per a aconseguir el mencionat objecte, l'activitat de la Comissió, en el marc de les funcions assignades, es desenrotllarà per tal de:

- a) Conèixer els efectes que tenen les intervencions públiques plasmades en els Pressupostos de la Generalitat.
- b) Detectar i corregir les rutines en els processos administratius pressupostaris basades en una aparent neutralitat respecte al gènere.
- c) Garantir el compliment de la normativa autonòmica i estatal sobre igualtat de gènere.
- d) Facilitar la incorporació de la transversalitat de gènere en les polítiques generals.
- e) Evitar desajustos en les polítiques públiques entre polítiques específiques d'igualtat i polítiques sectorials o no específiques.
- f) Comprovar si les actuacions estan tenint resultats equivalents en dones i hòmens o, al contrari, estan discriminant algun dels dos sexes.

Article 3. Funcions

Corresponen a la Comissió les funcions següents:

1. Realitzar l'informe d'impacte de gènere que acompanyarà el Projecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat.

En línea con lo expuesto, la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el Ejercicio 2014, en su disposición adicional trigésimotercera, establece la obligación de incorporar al proceso de elaboración de los Presupuestos de la Generalitat un informe de evaluación de impacto de género, informe cuya elaboración deberá impulsarse y coordinarse por una Comisión creada al efecto mediante Decreto del Consell.

El presente decreto se estructura en tres capítulos, siete artículos, dos disposiciones adicionales, una disposición derogatoria y dos disposiciones finales. En el primer capítulo se crea la Comisión del Informe de Impacto de Género en los Presupuestos de la Generalitat y se determina su naturaleza y funciones. El capítulo II regula su composición y en el último capítulo se establece su funcionamiento. Las disposiciones adicionales se refieren, por un lado, al régimen de gratificación e indemnización en el caso del artículo 6.2 y, por otro, al proceso de implantación paulatino del informe de género en los Presupuestos de la Generalitat. La disposición derogatoria contiene una cláusula derogatoria genérica, sin especificar ninguna norma ya que no existen en nuestro ordenamiento antecedentes del presente Decreto. Por último, las disposiciones finales establecen, por un lado, una habilitación legal a la persona titular de la Consellería competente en materia de hacienda para desarrollar el decreto y, por otro, la entrada en vigor de la norma.

Por todo ello, y en virtud de la habilitación legal que establece la disposición adicional trigésimotercera la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de la Generalitat, a propuesta del conseller de Hacienda y Administración Pública, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 26 de setembre de 2014,

DECRETO

CAPÍTULO I

Creación, naturaleza y funciones

Artículo 1. Creación

Se crea la Comisión del Informe de Impacto de Género en los Presupuestos de la Generalitat, con la naturaleza, composición y funciones que se detallan en este decreto.

Artículo 2. Naturaleza y finalidad

1. La Comisión del Informe de Impacto de Género en los Presupuestos de la Generalitat, en lo sucesivo la Comisión, adscrita a la Consellería competente en materia de hacienda, es el órgano colegiado asesor específico, de participación administrativa, que tiene como finalidad impulsar y coordinar la elaboración del informe de evaluación de impacto de género que debe incorporarse en el proceso de elaboración de la Ley de Presupuestos, y que tiene como objeto promover las actuaciones para que los Presupuestos de la Generalitat sean un elemento activo en la consecución de forma efectiva del objetivo de la igualdad entre mujeres y hombres.

2. Para alcanzar el mencionado objeto, la actividad de la Comisión, en el marco de las funciones asignadas, se desarrollará con el fin de:

- a) Conocer los efectos que tienen las intervenciones públicas plasmadas en los Presupuestos de la Generalitat.
- b) Detectar y corregir las rutinas en los procesos administrativos presupuestarios basadas en una aparente neutralidad con respecto al género.
- c) Garantizar el cumplimiento de la normativa autonómica y estatal sobre igualdad de género.
- d) Facilitar la incorporación de la transversalidad de género en las políticas generales.
- e) Evitar desajustes en las políticas públicas entre políticas específicas de igualdad y políticas sectoriales o no específicas.
- f) Comprobar si las actuaciones están teniendo resultados equivalentes en mujeres y hombres o, por el contrario, están discriminando a alguno de los dos sexes.

Artículo 3. Funciones

Corresponden a la Comisión las siguientes funciones:

1. Realizar el Informe de Impacto de Género que acompañará al Proyecto de Ley de Presupuestos de la Generalitat.

2. Elaborar el sistema d'indicadors d'avaluació de l'impacte de gènere dels Pressupostos de la Generalitat, així com els instruments de recollida d'informació de tots els centres directius i la seua anàlisi.

3. Qualsevol altra funció que li siguen atribuïdes per les disposicions d'aplicació, i que afavorisca la consecució de l'objectiu d'igualtat per raó del gènere en els àmbits econòmic i pressupostari.

CAPÍTOL II

Composició

Article 4. Composició

La Comissió tindrà la composició següent:

1. Presidència: la persona titular de la direcció general que tinga atribuïdes les competències en matèria de pressupostos.

2. Vicepresidència: la persona titular de la subdirecció general que tinga atribuïdes les competències en matèria de pressupostos.

3. Vocals:

a) Dos representants de cada una de les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat. En el cas de la conselleria amb competències en matèria d'igualtat de gènere, el nomenament recaurà en dos persones no pertanyents a la direcció general que ostente les dites competències, que estaran presents en virtut de l'apartat d.

b) Un representant de la direcció general que tinga atribuïdes les competències en matèria de pressupostos.

c) Un representant de la direcció general que tinga atribuïdes les competències en matèria de coordinació del sector públic.

d) Dos representants de la direcció general que tinga atribuïdes les competències en matèria d'igualtat de gènere.

e) Un representant del Servei Valencià d'Ocupació i Formació

f) Un representant de l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial.

g) Un representant de l'Institut de Seguretat i Salut en el Treball.

La designació dels vocals serà efectuada, en cada cas, per l'òrgan competent i es comunicarà a la Presidència de la Comissió.

Article 5. Secretaria

1. La persona titular de la Presidència de la Comissió designarà a la persona que ostentarà la seua Secretaria, entre el personal funcionari adscrit a la direcció general que tinga atribuïdes les competències en matèria de pressupostos.

2. La Secretaria és l'òrgan de suport tècnic i administratiu de la Comissió, i tindrà les funcions següents:

a) Assistir amb veu i sense vot a les reunions que realitze la Comissió.

b) Impulsar i executar els acords adoptats per la Comissió.

c) Donar suport tècnic i administratiu als grups de treball de la Comissió.

d) Gestionar l'arxiu i custodiar la documentació corresponent a la Comissió.

e) Les altres funcions que l'article 25 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, atribuïx a les persones titulars de les secretaries dels òrgans col·legiats, així com les que li assigne la Presidència.

CAPÍTOL III

Funcionament

Article 6. Funcionament

1. La convocatòria de la Comissió, així com el seu règim de constitució, de celebració de sessions i d'adopció d'acords, s'ajustaran al que estableix el capítol II del títol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. La Comissió podrà acordar la creació en el seu si de grups de treball per a assumptes específics. Els treballs resultants dels dits grups de treball seran elevats a la Comissió per a la seua valoració.

2. Elaborar el sistema de indicadores de evaluación del impacto de género de los Presupuestos de la Generalitat, así como los instrumentos de recogida de información de todos los centros directivos y su análisis.

3. Cualquier otra función que se le atribuya por las disposiciones de aplicación, y que favorezca la consecución del objetivo de igualdad por razón del género en los ámbitos económico y presupuestario.

CAPÍTULO II

Composición

Artículo 4. Composición

La Comisión tendrá la siguiente composición:

1. Presidencia: la persona titular de la Dirección General que tenga atribuidas las competencias en materia de presupuestos.

2. Vicepresidencia: la persona titular de la Subdirección General que tenga atribuidas las competencias en materia de presupuestos.

3. Vocales:

a) Dos representantes de cada una de las consellerías en que se organiza la Administración de la Generalitat. En el caso de la Consellería con competencias en materia de igualdad de género, el nombramiento recaerá en dos personas no pertenecientes a la Dirección General que ostente dichas competencias, que estarán presentes en virtud del apartado d.

b) Un representante de la dirección general que tenga atribuidas las competencias en materia de presupuestos.

c) Un representante de la dirección general que tenga atribuidas las competencias en materia de coordinación del sector público.

d) Dos representantes de la dirección general que tenga atribuidas las competencias en materia de igualdad de género.

e) Un representante del Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

f) Un representante del Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial.

g) Un representante del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La designación de los vocales se efectuará en cada caso por el órgano competente y se comunicará a la Presidencia de la Comisión.

Artículo 5. Secretaría

1. La persona titular de la Presidencia de la Comisión designará a la persona que ostentará la Secretaría de la misma, entre el personal funcionario adscrito a la Dirección general que tenga atribuidas las competencias en materia de presupuestos.

2. La Secretaría es el órgano de apoyo técnico y administrativo de la Comisión, y tendrá las siguientes funciones:

a) Asistir con voz y sin voto a las reuniones de la Comisión.

b) Impulsar y ejecutar los acuerdos adoptados por la Comisión.

c) Dar soporte técnico y administrativo a los grupos de trabajo de la Comisión.

d) Gestionar el archivo y custodiar la documentación correspondiente a la Comisión.

e) Las demás funciones que el artículo 25 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, atribuye a las personas titulares de las secretarías de los órganos colegiados, así como las que le asigne la Presidencia.

CAPÍTULO III

Funcionamiento

Artículo 6. Funcionamiento

1. La convocatoria de la Comisión, así como su régimen de constitución, de celebración de sesiones y de adopción de acuerdos, se ajustarán a lo establecido en el capítulo II del título II de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. La Comisión podrá acordar la creación en su seno de grupos de trabajo para asuntos específicos. Los trabajos resultantes de dichos grupos de trabajo se elevarán a la Comisión para su valoración.

Així mateix, la Comissió podrà convocar, quan ho estime necessari per a l'estudi de temes que requerisquen un tractament específic, personal tècnic qualificat en la matèria, que podrà pertànyer o no a l'Administració del Consell.

3. La Comissió podrà abordar investigacions i estudis relatius a l'enfocament i impacte de gènere en el pressupost públic.

Article 7. Elaboració d'informes

1. La Comissió elaborarà l'Informe d'Impacte de Gènere que ha d'acompanyar al Projecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat de cada exercici.

El dit Informe formarà part de la documentació que acompanya al Projecte de Llei de Pressupostos a remetre a Les Corts per al seu examen, esmena i aprovació.

2. La Comissió podrà requerir dels diversos òrgans i entitats els antecedents, informes i la resta de documentació que necessite per a l'elaboració de l'Informe assenyalat en l'apartat anterior, així com per al desenvolupament de les seues funcions.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera. De les indemnitzacions per assistència a reunions de la Comissió

El personal tècnic qualificat, que siga alié a l'Administració del Consell i al seu sector públic, que assistisca a les reunions que es desenvolupen en el si de la Comissió o dels seus grups de treball, en virtut del que disposa l'article 6.2 del present decret, tindrà dret a la percepció de gratificació per la seua assistència i a indemnitzacions, en concepte d'hostalatge, restauració i desplaçament. A este efecte, per al càlcul de les gratificacions i indemnitzacions necessàriament es prendran com a referència, amb el caràcter de màxim, les quanties previstes per eixos conceptes en el Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per servicis extraordinaris, i, en concret, en el cas de gratificació per assistència, caldrà ajustar-se al règim fixat per a l'assistència a tribunals com a vocal en el dit decret.

Segona. De les actuacions necessàries per a la implantació de l'Informe d'Impacte de Gènere

La Comissió vetlarà per la immediata posada en marxa de les actuacions administratives necessàries amb vista a incorporar una anàlisi de gènere del personal al servei de la Generalitat en els Pressupostos de l'Exercici 2015.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposen al que disposa el present decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Del desplegament i execució del present decret

Es faculta la persona titular de la conselleria competent en matèria d'hisenda per a dictar totes les disposicions que calguen per al desplegament i l'execució del que estableix el present decret.

Segona. Entrada en vigor

Este decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 26 de setembre de 2014

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Hisenda i Administració Pública,
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER

Asimismo, la Comisión podrá convocar, cuando lo estime necesario para el estudio de temas que requieran un tratamiento específico, a personal técnico cualificado en la materia, que podrá pertenecer o no a la Administración del Consell.

3. La Comisión podrá abordar investigaciones y estudios relativos al enfoque e impacto de género en el presupuesto público.

Artículo 7. Elaboración de informes

1. La Comisión elaborará el informe de impacto de género que debe acompañar al Proyecto de Ley de Presupuestos de la Generalitat de cada ejercicio.

Dicho informe formará parte de la documentación que acompaña al Proyecto de Ley de Presupuestos a remitir a Les Corts para su examen, enmienda y aprobación.

2. La Comisión podrá requerir a los diversos órganos y entidades los antecedentes, Informes y demás documentación que precise para la elaboración del Informe señalado en el apartado anterior, así como para el desarrollo de sus funciones.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. De las indemnizaciones por asistencia a reuniones de la Comisión

El personal técnico cualificado, que sea ajeno a la Administración del Consell y a su sector público, que asista a las reuniones que se desarrollen en el seno de la Comisión o de sus grupos de trabajo en virtud de lo dispuesto en el artículo 6.2 del presente Decreto, tendrá derecho a la percepción de gratificación por su asistencia y a indemnizaciones, en concepto de hospedaje, restauración y desplazamiento. a tal efecto, para el cálculo de las gratificaciones e indemnizaciones necesariamente se tomarán como referencia, con el carácter de máximo, las cuantías previstas por esos conceptos en el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, y, en concreto, en el caso de gratificación por asistencia, se atenderá al régimen fijado para la asistencia a tribunales como vocal en dicho decreto.

Segunda. De las actuaciones necesarias para la implantación del Informe de Impacto de Género

La Comisión velará por la inmediata puesta en marcha de las actuaciones administrativas necesarias en orden a incorporar un análisis de género del personal al servicio de la Generalitat en los Presupuestos del ejercicio 2015.

DISPOSICIÓ DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en el presente decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Del desarrollo y ejecución del presente decreto

Se faculta a la persona titular de la Conselleria competente en materia de hacienda para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y ejecución de lo establecido en el presente decreto.

Segunda. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 26 de septiembre de 2014

EL presidente de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Hacienda y Administración Pública,
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER