

Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

DECRET 187/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2014 per al personal de l'Administració de la Generalitat. [2014/10234]

Dins del marc legislatiu de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que, anualment, el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguen ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes per personal interí, a què es referix l'article 16.2.a, per mitjà de l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Esta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat, per a 2014, que limiten la incorporació de nou personal a determinats sectors funcionals en què la taxa de reposició d'efectius es fixa en un màxim del 10 %, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de gastos. Els criteris per al càlcul de la taxa esmentada són els definits en l'apartat 1.3 de l'article 21 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014, segons el qual no computaran dins del límit màxim de places que se'n deriven aquelles que es convoquen per a proveir-les per mitjà de processos de promoció interna.

S'ha de tindre en compte que la Generalitat, com a conseqüència de les restriccions que han sigut necessàries per a afrontar la crisi econòmica, no ha convocat en els tres últims exercicis pressupostaris ofertes d'ocupació pública en l'àmbit de la gestió del qual s'atribuïx a la Direcció General de Recursos Humans. Durant eixe mateix període, s'ha dut a terme una reestructuració de l'Administració pública valenciana derivada de l'adaptació al nou sistema de cossos establert en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, així com de l'aplicació de criteris organitzatius tendents a dotar-la d'una eficiència major.

Després d'este període, en el moment actual es manifesta la necessitat d'incorporar nou personal en determinats sectors funcionals que es consideren especialment afectats pel transcurs de tres anys sense reposició d'efectius, així com per l'assumpció de noves responsabilitats relacionades amb la gestió eficient dels recursos públics.

En esta situació, i dins del marc normatiu abans exposat, per mitjà d'este decret es pretén establir els criteris que han de presidir els processos de selecció dels candidats que millor s'ajusten a les necessitats de l'Administració de la Generalitat, compatibilitzant l'austeritat en matèria de gastos de personal amb la busca del major grau d'eficàcia possible en la prestació dels servicis públics.

Per a això, es fa ús de la possibilitat que oferix l'apartat 3 de l'article 32 de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2014, sobre acumulació de les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició corresponent a cada sector o funció en aquells llocs de treball la cobertura dels quals es considere prioritària o que afecten el funcionament dels servicis públics essencials. També, dins de les previsions de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, s'utilitza la promoció interna, no afectada per la taxa de reposició, com a instrument de planificació i reestructuració dels recursos humans, amb la finalitat d'aconseguir una Administració més professionalitzada sense afectar les disponibilitats pressupostàries.

Amb l'objecte de respectar el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic dins d'esta oferta i, per tant, dins dels límits derivats de la taxa de reposició establida per les lleis de pressupostos per a 2014, s'inclouen 5 places de l'oferta pública d'ocupació de 2010 que no havien pogut convocar-se abans de l'inici d'enguany: 2 places d'agrupació professional funcional, sector administració general, subalterns (APF 01-01), torn discapacitat intel·lectual, i 3 places d'agent mediambiental (C1- 13-03).

Conselleria de Hacienda y Administración Pública

DECRETO 187/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2014 para el personal de la Administración de la Generalitat. [2014/10234]

Dentro del marco legislativo del artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, establece que, anualmente, el Consell determinará las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por personal interino, a los cuales se refiere el artículo 16.2.a, mediante la aprobación de la oferta de empleo público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat, para 2014, que limitan la incorporación de nuevo personal a determinados sectores funcionales en los que la tasa de reposición de efectivos se fija en un máximo del 10 %, respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos. Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en el apartado 1.3 del artículo 21 de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, según el cual no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Debe tenerse en cuenta que la Generalitat, como consecuencia de las restricciones que han sido necesarias para afrontar la crisis económica, no ha convocado en los tres últimos ejercicios presupuestarios ofertas de empleo público en el ámbito cuya gestión viene atribuida a la Dirección General de Recursos Humanos. Durante ese mismo periodo se ha llevado a cabo una reestructuración de la Administración pública valenciana derivada de la adaptación al nuevo sistema de cuerpos establecido en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, así como de la aplicación de criterios organizativos tendentes a dotar a la misma de una mayor eficiencia.

Tras este periodo, en el momento presente se manifiesta la necesidad de la incorporación de nuevo personal en determinados sectores funcionales que se consideran especialmente afectados por el transcurso de tres años sin reposición de efectivos, así como por la asunción de nuevas responsabilidades relacionadas con la gestión eficiente de los recursos públicos.

En esta situación, y dentro del marco normativo antes expuesto, mediante el presente decreto se pretende establecer los criterios que deben presidir los procesos de selección de los candidatos que mejor se ajusten a las necesidades de la Administración de la Generalitat, compatibilizando la austeridad en materia de gastos de personal con la búsqueda del mayor grado de eficacia posible en la prestación de los servicios públicos.

Para ello se hace uso de la posibilidad que ofrece el apartado 3 del artículo 32 de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2014, sobre acumulación de las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición correspondiente a cada sector o función en aquellos puestos de trabajo cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales. También, dentro de las previsions de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, se utiliza la promoción interna, no afectada por la tasa de reposición, como instrumento de planificació y reestructuración de los recursos humanos, con la finalidad de alcanzar una Administración más profesionalizada sin afectar a las disponibilidades presupuestarias.

Con el objeto de respetar lo dispuesto en el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, dentro de esta oferta, y por tanto, dentro de los límites derivados de la tasa de reposición establecida por las Leyes de Presupuestos para 2014, se incluyen 5 plazas de la Oferta Pública de Empleo de 2010 que no habían podido ser convocadas antes del inicio del presente año: 2 plazas de agrupación profesional funcional, sector administración general, subalternos (APF 01-01), turno discapacidad intelectual, y 3 plazas de agente medioambiental (C1- 13-03).

D'altra banda, es complix amb el que disposa l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7 % de les vacants per a cobrir-les entre persones amb discapacitat, i es consideren com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que es va aprovar el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, de manera que, almenys, s'arriba al 2 % dels efectius totals.

Així mateix, s'han introduït en el decret mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i hòmens, de conformitat amb el que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Este decret s'ha negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió de 22 d'octubre de 2014, d'acord amb el que estableix l'article 154.2.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Per tot això, per executar les atribucions previstes en l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, amb els informes favorables de l'Advocacia General de la Generalitat i de la Direcció General de Pressupostos, a proposta del conseller d'Hisenda i Administració Pública i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 7 de novembre de 2014,

DECRETE

Article 1. De l'oferta d'ocupació pública

De conformitat amb el que disposen els articles 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, així com el que preveuen l'article 32 de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2014, i l'article 21 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per al mateix exercici, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'annualitat esmentada per a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Recursos Humans, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública.

Article 2. Contingut de l'oferta

1. Esta oferta d'ocupació pública conté places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Estos llocs estan vacants o estan exercits de manera interina o temporal, i pertanyen, en tot cas, a sectors, funcions i grups que es consideren absolutament prioritaris o afecten el funcionament dels servicis públics essencials, i estan inclosos entre els previstos en l'article 32.2 de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2014.

2. Les places a què es referix l'apartat anterior pugen a un total de 44 i són les que s'indiquen en els annexos d'este decret, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta inclosos en cada apartat.

3. En esta oferta s'inclouen 24 places que corresponen al torn lliure (annex I) i 20 a promoció interna (annex II), i es complix així el que preveu l'article 119 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, quant a la reserva per a la promoció interna del personal.

4. Les places incloses en l'annex II que resulten desertes després del corresponent procés selectiu de promoció interna no podran ser acumulades a convocatòries de torn lliure, exceptuant-ne el que preveu l'apartat 2 de l'article 3 d'este decret.

Article 3. De les convocatòries

1. Els processos selectius derivats d'esta oferta d'ocupació pública ha de convocar-los la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

Por otra parte, se cumple con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, que establece que en las Ofertas de Empleo Público se reservará un cupo no inferior al 7 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprobó el texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, de modo que, al menos, se alcance el 2 % de los efectivos totales.

Asimismo, se han introducido en el decreto medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

El presente decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en la reunión de 22 de octubre de 2014, de acuerdo con lo establecido en el artículo 154.2.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, con los informes favorables de la Abogacía General de la Generalitat y de la Dirección General de Presupuestos, a propuesta del conseller de Hacienda y Administración Pública y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 7 de noviembre de 2014,

DECRETO

Artículo 1. De la Oferta de Empleo Público

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, así como lo previsto en el artículo 32 de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2014, y en el artículo 21 de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el mismo ejercicio, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente a dicha anualidad, para el ámbito de la Administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Recursos Humanos, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública.

Artículo 2. Contenido de la oferta

1. La presente oferta de empleo público contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Dichos puestos se encuentran vacantes o se hallan desempeñados de modo interino o temporal, perteneciendo, en todo caso, a sectores, funciones y grupos que se consideran absolutamente prioritarios o afectan al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, y están incluidos entre los previstos en el artículo 32.2 de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2014.

2. Las plazas a que se refiere el apartado anterior ascienden a un total de 44, y son las que se indican en los anexos del presente decreto, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado.

3. En la presente oferta se incluyen 24 plazas que corresponden al turno libre (anexo I) y 20 a promoción interna (anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 119 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, en cuanto a la reserva para la promoción interna del personal.

4. Las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras el correspondiente proceso selectivo de promoción interna no podrán ser acumuladas a convocatorias de turno libre, a excepción de lo previsto en el apartado 2 del artículo 3 del presente decreto.

Artículo 3. De las convocatorias

1. Los procesos selectivos derivados de la presente oferta de empleo público deben ser convocados por la Conselleria de Hacienda y Admi-

dins dels exercicis 2014 i 2015, d'acord amb el que disposen la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i la resta de disposicions que siguen aplicables.

2. La convocatòria de les places del subgrup C1, sector administració especial, agent mediambiental, quedarà executada a través dels processos selectius números 22/10 i 23/10, convocats, respectivament, per mitjà de les ordres números 10 i 11, de 10 de juny de 2014, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, amb l'objecte de complir el que disposa l'article 70.2 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En relació amb estos processos no s'aplicarà allò que s'ha previst, amb caràcter general, en l'article 2 punt 4 d'este decret.

Article 4. Reserva per a persones amb discapacitat

Es reserva, almenys, un 7 % de la totalitat de les places previstes en esta oferta d'ocupació pública perquè es cobrisquen entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, sempre que esta siga compatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs de treball, de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Article 5. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb discapacitat

1. Les proves selectives destinades a persones amb discapacitat tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a realitzar-les, per a assegurar que les persones amb discapacitat participen en condicions d'igualtat, exceptuant-ne el que disposa l'apartat següent.

2. En les convocatòries per a l'accés de persones amb una discapacitat de tipus intel·lectual s'establirà una modulació de les proves de manera que estes es dirigisquen especialment a acreditar que els aspirants posseïxen les aptituds imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball.

Article 6. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o la primera lletra del cognom, la resolució a favor del sexe que estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

Article 7. Llocs a cobrir per mitjà de procediments específics

El sistema de selecció per a cobrir les places del cos A1-02 (Cos d'Advocats de la Generalitat) es farà de conformitat amb la seua normativa específica.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

Es faculta el conseller d'Hisenda i Administració Pública per a l'aplicació i l'execució d'este decret.

DISPOSICIÓ FINAL

Única

Este decret tindrà efectes des-de l'endemà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 7 de novembre de 2014

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller d'Hisenda i Administració Pública,
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER

nistración Pública dentro de los ejercicios 2014 y 2015, con arreglo a lo dispuesto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y demás disposiciones que sean de aplicación.

2. La convocatoria de las plazas del subgrupo C1, sector administración especial, agente medioambiental, quedará ejecutada a través de los procesos selectivos números 22/10 y 23/10, convocados, respectivamente, mediante las órdenes números 10 y 11, de 10 de junio de 2014, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, con el objeto de cumplir lo dispuesto en el artículo 70.2 del Estatuto Básico del Empleado Público. En relación con estos procesos no será de aplicación lo previsto, con carácter general, en el artículo 2 punto 4 del presente decreto.

Artículo 4. Reserva para personas con discapacidad

Se reserva, al menos, un 7 % de la totalidad de las plazas contempladas en esta oferta de empleo público para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo, de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

Artículo 5. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con discapacidad

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con discapacidad tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con discapacidad participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. En las convocatorias para el acceso de personas con una discapacidad de tipo intelectual se establecerá una modulació de las pruebas de modo que estas se dirijan especialmente a acreditar que los aspirantes poseen las aptitudes imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Artículo 6. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor del sexo que estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

Artículo 7. Puestos a cubrir mediante procedimientos específicos

El sistema de selección para cubrir las plazas del cuerpo A1-02 (Cuerpo Abogados de la Generalitat) se realizará de conformidad con su normativa específica.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

Se faculta al conseller de Hacienda y Administración Pública para la aplicación y ejecución de este decreto.

DISPOSICIÓ FINAL

Única

El presente decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 7 de noviembre de 2014

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Hacienda y Administración Pública,
JUAN CARLOS MORAGUES FERRER

ANNEX I – TORN LLIURE

<i>Cossos</i>	<i>Torn lliure general</i>	<i>Torn lliure personal amb discapacitat</i>	<i>Total</i>
A1-02 – Advocacia	2	–	2
A2-30 – Superior Gestió de Tributs	11	1	12
C1-02 – Especialistes Sistemes i Tecnologies de la Informació	7	–	7
C1-13-03 – Agents Mediambientals (*)	1	–	1
APF– 01-01 – Subalterns (discapacitat intel·lectual)	–	2	2
TOTAL	21	3	24

(*) Convocatòria 22/10, Orde 10/2014, de la Conselleria d’Hisenda i Administració Pública, de 10 juny (DOCV 15.07.2014).

ANNEX II – PROMOCIÓ INTERNA

<i>Cossos</i>	<i>Promoció interna general</i>	<i>Promoció interna personal amb discapacitat</i>	<i>Total</i>
C1– 01 – Administratiu	16	2	18
C1-13-03 – Agents Mediambientals (*)	2	–	2
TOTAL	18	2	20

(*) Convocatòria 23/10, Orde 11/2014, de la Conselleria d’Hisenda i Administració Pública, de 10 juny (DOCV 15.07.2014).

* * * * *

ANEXO I – TURNO LIBRE

<i>Cuerpos</i>	<i>Turno libre general</i>	<i>Turno libre personal con discapacidad</i>	<i>Total</i>
A1-02 – Abogacía	2	–	2
A2-30 – Superior Gestión de Tributos	11	1	12
C1-02 – Especialistas Sistemas y Tecnologías de la Información	7	–	7
C1-13-03 – Agentes Medioambientales (*)	1	–	1
APF– 01-01 – Subalternos (discapacidad intelectual)	–	2	2
TOTAL	21	3	24

(*) Convocatoria 22/10, Orden 10/2014, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, de 10 junio (DOCV 15.07.2014).

ANEXO II – PROMOCIÓN INTERNA

<i>Cuerpos</i>	<i>Promoción interna general</i>	<i>Promoción interna personal con discapacidad</i>	<i>Total</i>
C1– 01 – Administrativo	16	2	18
C1-13-03 – Agentes Medioambientales (*)	2	–	2
TOTAL	18	2	20

(*) Convocatoria 23/10, Orden 11/2014, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, de 10 junio (DOCV 15.07.2014).