

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 17 de desembre de 2014, del president del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2014. [2014/11790]

La Llei 7/2007, de 13 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, regula en els seus títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut essencial de les seues ofertes. D'altra banda, el capítol IV del vigent IV Conveni col·lectiu del CHGUV detalla el règim i els procediments de selecció de personal en l'àmbit de l'organització.

L'article 21 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014, fixa amb caràcter bàsic una restricció en l'oferta d'ocupació pública de les administracions consistent en una taxa de reposició màxima d'un 10 %, tant pel que fa a administracions amb competències sanitàries, respecte de les places d'hospitals; com a l'assessorament jurídic i la gestió de recursos públics; o al control de l'assignació eficient de recursos públics. En el mateix sentit es pronuncia l'article 32 de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a 2014.

Per la seua banda, el Pla d'ordenació de recursos humans del CHGUV aprovat el 17 d'abril de 2012 (DOCV 25.04.2012), preveu una sèrie de polítiques actives d'ocupació, entre les quals es troba la selecció per mitjà d'oferta pública, vinculades a altres com la jubilació ordinària i parcial, i de reducció dels índexs de temporalitat en el marc de les estrictes limitacions pressupostàries.

El IV Conveni col·lectiu del Consorci HGUV, que va entrar en vigor el 5 d'abril de 2014, estableix en la seua disposició transitòria octava el compromís de negociar i aprovar una oferta d'ocupació pública en els termes i amb els límits previstos en la normativa pressupostària.

Estos compromisos són coherents amb la planificació de la política sanitària de la Generalitat, i coadjuven a una millora de la qualitat de la prestació en salut als ciutadans, concretant l'oferta de places majoritàriament en professions sanitàries.

D'altra banda, la regulació del règim jurídic dels consorcis sanitaris, en la recent modificació de la Llei 15/1997, sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, operada per mitjà de la disposició final deu de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa, estableix que el personal seleccionat directament pels mateixos consorcis estarà sotmès a règim laboral.

Els criteris bàsics d'esta oferta d'ocupació pública, plasmats en esta resolució, han sigut objecte de negociació i acord amb la representació unitària del personal laboral del CHGUV.

El Consell de Govern del Consorci HGUV, en la sessió del dia 19 de desembre de 2013, ha autoritzat la present oferta d'ocupació pública, segons consta en l'acta corresponent, i en facultat el president per a la convocatòria.

Com a conseqüència d'allò que s'ha exposat, d'acord amb l'article 70.2 de la Llei 7/2007, i amb les funcions atribuïdes per l'article 13 dels Estatuts del CHGUV (DOCV 29.05.2006), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 12 de desembre de 2003 (DOCV 13.01.2004), i amb un informe previ favorable de la Direcció General de Pressupostos de la Generalitat, de data 15 de desembre de 2014, esta Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València resol:

Primer. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

D'acord amb el que preveu l'article 70 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 10 del IV Conveni col·lectiu del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2014 en els termes que s'especifiquen en esta resolució.

Segon. Distribució de l'oferta d'ocupació pública

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen places dotades pressupostàriament que no poden ser proveïdes amb els efectius de personal existents, segons la distribució que es detalla en l'annex, amb els límits previstos en les normes pressupostàries vigents.

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 17 de diciembre de 2014, del presidente del Consortio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), por la que se aprueba la oferta de empleo público 2014. [2014/11790]

La Ley 7/2007, de 13 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido esencial de sus ofertas. Por otra parte, el capítulo IV del vigente IV Convenio colectivo del CHGUV detalla el régimen y los procedimientos de selección de personal en el ámbito de la organización.

El artículo 21 de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, fija con carácter básico una restricción en la oferta de empleo público de las administraciones consistente en una tasa de reposición máxima de un 10 %, tanto en lo que se refiere a administraciones con competencias sanitarias, respecto de las plazas de hospitales; como al asesoramiento jurídico y la gestión de recursos públicos; o al control de la asignación eficiente de recursos públicos. En el mismo sentido se pronuncia el artículo 32 de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para 2014.

Por su parte, el Plan de ordenación de recursos humanos del CHGUV aprobado el 17 de abril de 2012 (DOCV 25.04.2012), prevé una serie de políticas activas de empleo, entre las que se encuentra la selección mediante oferta pública, vinculadas a otras como la jubilación ordinaria y parcial, y de reducción de los índices de temporalidad en el marco de las estrictas limitaciones presupuestarias.

El IV Convenio colectivo del Consortio HGUV, que entró en vigor el 5 de abril de 2014, establece en su disposición transitoria octava el compromiso de negociar y aprobar una oferta de empleo público en los términos y con los límites previstos en la normativa presupuestaria.

Estos compromisos son coherentes con la planificación de la política sanitaria de la Generalitat, y coadyuvan a una mejora de la calidad de la prestación en salud a los ciudadanos, concretando la oferta de plazas mayoritariamente en profesiones sanitarias.

Por otro lado, la regulación del régimen jurídico de los consorcios sanitarios, en la reciente modificación de la ley 15/1997, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud, operada mediante la disposición final décima de la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público y otras medidas de reforma administrativa, establece que el personal seleccionado directamente por los propios consorcios estará sometido a régimen laboral.

Los criterios básicos de esta oferta de empleo público, plasmados en la presente resolución, han sido objeto de negociación y acuerdo con la representación unitaria del personal laboral del CHGUV.

El Consejo de Gobierno del Consortio HGUV, en sesión celebrada el día 19 de diciembre de 2013, ha autorizado la presente oferta de empleo público, según consta en el acta correspondiente, facultando al presidente para su convocatoria.

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 de la Ley 7/2007, y con las funciones atribuidas por el artículo 13 de los Estatutos del CHGUV (DOCV 29.05.2006), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de diciembre de 2003 (DOCV 13.01.2004), y previo informe favorable de la Dirección General de Presupuestos de la Generalitat, de fecha 15 de diciembre de 2014, esta Presidencia del Consortio Hospital General Universitario de Valencia resuelve:

Primero. Aprobación de la oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, y artículo 10 del IV Convenio colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2014 en los términos que se especifican en esta resolución.

Segundo. Distribución de la oferta de empleo público

En la oferta de empleo público se incluyen plazas dotadas presupuestariamente que no pueden ser provistas con los efectivos de personal existentes, según la distribución que se detalla en el anexo, con los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes.

Tercer. Persones amb discapacitat

D'acord amb l'article 59 de la Llei 7/2007, en la redacció que en fa la Llei 26/2011, s'ha disposat una reserva total de vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat sempre que superen els processos selectius i acrediten una discapacitat igual o superior al 33 %, i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions i tasques en els termes que establisquen les respectives convocatòries.

En les proves selectives s'establiran per a les persones que ho sol·liciten amb grau de discapacitat igual o superior al 33 %, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que participen en condicions d'igualtat.

La distribució de les places reservades es detalla en l'annex.

Les places reservades que queden desertes s'acumularan a les del torn que en cada cas corresponga (torn lliure o promoció interna).

Quart. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran per mitjà de procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes no s'acumularan a les de torn lliure en el cas que hi haja convocatòria d'ambdós tornos per a la mateixa categoria professional.

Quint. Planificació de les proves selectives

5.1. Les convocatòries derivades d'esta oferta es publicaran en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* durant el primer trimestre de 2015. Es desplegaran per mitjà del sistema de concurs oposició i es resoldran en el termini màxim de 18 mesos a comptar de l'inici del termini de presentació de les sol·licituds de participació en cada una d'estes.

5.2. El contingut dels programes i de les proves en els seus diferents exercicis serà adequat al conjunt de funcions a exercir per a cada categoria o especialitat.

En el torn de promoció interna s'exclourà de les proves selectives tot el bloc de coneixements generals dels corresponents programes.

Quan la naturalesa dels processos selectius i de les funcions a exercir ho permeta, es podran establir proves, programes o mòduls comuns a diferents especialitats o categories.

5.3. Els processos selectius orientaran la seua estructura i realització a la seua racionalització i simplificació, així com a una reducció dels terminis d'execució.

5.4. Els diferents tornos d'accés, si és el cas, seran objecte de convocatòries unificades.

Sext. Integració en el Departament de Salut València-Hospital General

En el marc del conveni administratiu subscrit amb la Generalitat, totes les places objecte de l'oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tindran la consideració de places del Departament de Salut, i implicaran l'obligació de prestació de servicis en l'àmbit funcional i geogràfic esmentat.

Sèptim. Publicitat i difusió

Sense perjudi de la publicació de les convocatòries en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, estes i els actes de gestió i tràmit de cada una d'estes es publicaran amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa <http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

Octau. Es faculta la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar les instruccions que siguen necessàries per a l'execució d'esta oferta d'ocupació pública.

Esta resolució entrarà en vigor el dia que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra esta resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i articles

Tercero. Personas con discapacidad

De acuerdo con el artículo 59 de la Ley 7/2007, en la redacción dada por la Ley 26/2011, se ha dispuesto una reserva total de vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33 %, y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias.

En las pruebas selectivas se establecerán para las personas que lo soliciten con grado de discapacidad igual o superior al 33 %, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que participen en condiciones de igualdad.

La distribución de las plazas reservadas se detalla en el anexo.

Las plazas reservadas que queden desiertas se acumularán a las del turno que en cada caso corresponda (turno libre o promoción interna).

Cuarto. Promoción interna

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas no se acumularán a las de turno libre en el caso de que haya convocatoria de ambos turnos para la misma categoría profesional.

Quinto. Planificación de las pruebas selectivas

5.1. Las convocatorias derivadas de esta oferta se publicarán en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* durante el primer trimestre de 2015. Se desarrollarán mediante el sistema de concurso-oposición y se resolverán en el plazo máximo de 18 meses a contar desde el inicio del plazo de presentación de las solicitudes de participación en cada una de ellas.

5.2. El contenido de los programas y de las pruebas en sus diferentes ejercicios será adecuado al conjunto de funciones a desarrollar para cada categoría o especialidad.

En el turno de promoción interna se excluirá de las pruebas selectivas todo el bloque de conocimientos generales de los correspondientes programas.

Cuando la naturaleza de los procesos selectivos y de las funciones a desempeñar lo permita, se podrán establecer pruebas, programas o módulos comunes a diferentes especialidades o categorías.

5.3. Los procesos selectivos orientarán su estructura y realización a su racionalización y simplificación, así como a una reducción de los plazos de ejecución.

5.4. Los diferentes turnos de acceso, en su caso, serán objeto de convocatorias unificadas.

Sexto. Integración en el Departamento de Salud Valencia-Hospital General

En el marco del convenio administrativo suscrito con la Generalitat, todas las plazas objeto de la oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud, e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.

Séptimo. Publicidad y difusión

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán con carácter informativo en la página web corporativa <http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

Octavo. Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación, de acuerdo con los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Admi-

14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Potestativament es podrà interposar un recurs de reposició davant la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 116 i 117 LRJ-PAC, sense perjudi que utilitzen qualsevol altra via de recurs que estimen convenient.

València, 17 de desembre de 2014.– El president del CHGUV i conseller de Sanitat: Manuel Llombart Fuertes.

nistrativo Común, y artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 116 y 117 LRJPAC, sin perjuicio de que utilicen cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

Valencia, 17 de diciembre de 2014.– El presidente del CHGUV y conseller de Sanidad: Manuel Llombart Fuertes.

ANNEX / ANEXO

| Grup / Subgrup Titulació <i>Grup / Subgrup Titulació</i> | Profesió <i>Professió</i> | Especialidad <i>Especialitat</i> | Total plazas <i>Total places</i> | Turno libre <i>Torn lliure</i> | Promoción interna <i>Promoció interna</i> | Turno discapacidad <i>Torn discapacitat</i> |
|---|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| A (A1) | Facultativo/a especialista <i>Facultatiu/iva especialista</i> | | 15 | | | |
| | Cardiología <i>Cardiologia</i> | | | 2 | – | – |
| | Cirugía Plástica y Reparadora <i>Cirurgia Plàstica i Reparadora</i> | | | 1 | – | – |
| | Dermatología y Venereología <i>Dermatologia i Venereologia</i> | | | 1 | – | – |
| | Cirugía Torácica <i>Cirurgia Toràctica</i> | | | 1 | – | – |
| | Neurocirugía <i>Neurocirurgia</i> | | | 3 | – | – |
| | Neurología <i>Neurologia</i> | | | 1 | – | – |
| | Oncología Médica <i>Oncologia Mèdica</i> | | | 2 | – | – |
| | Otorrinolaringología <i>Otorinolaringologia</i> | | | 1 | – | – |
| | Radiodiagnóstico <i>Radiodiagnòstic</i> | | | 3 | – | – |
| A (A1) | Médico/a urgencia hospitalaria (MUH) <i>Metge/essa urgència hospitalària (MUH)</i> | | 1 | | 1 | |
| A (A2) | Enfermera <i>Infermera</i> | | 10 | | 9 | 1 |
| A (A2) | Fisioterapeuta <i>Fisioterapeuta</i> | | 3 | 1 | 2 | |
| A (A2) | Matrona <i>Comare</i> | | 2 | | 2 | |
| C (C1) | Técnico/a especialista laboratorio (TEL) <i>Tècnic/a especialista laboratori (TEL)</i> | | 2 | | 2 | |
| D (C2) | Auxiliar de enfermería <i>Auxiliar d'infermeria</i> | | 20 | 13 | 5 | 2 |
| A (A1) | Técnico/a superior <i>Tècnic/a superior</i> | | 3 | 3 | | |
| A (A1) | Ingeniero/a <i>Enginyer/a</i> | | 1 | 1 | | |
| A (A2) | Programador/a <i>Programador/a</i> | | 1 | 1 | | |
| Totales <i>Totals</i> | | | 58 | 34 | 21 | 3 |