

Conselleria de Sanitat

RESOLUCIÓ de 5 de gener de 2015, del director general de Recursos Humans de la Sanitat, per la qual es reconeix el dret a l'abonament de la part meritada de la paga extraordinària de 2012. [2015/72]

La Mesa General de Negociació I, el 9 de juny de 2014, va subscriure l'acord sobre l'abonament dels dies meritats de la paga extraordinària de desembre de 2012.

L'esmentat acord va ser ratificat pel Consell el 18 de juliol de 2014, i publicat mitjançant Resolució de 2 de setembre de 2014, del conseller d'Hisenda i Administració Pública (DOCV 7361, 16.09.2014).

De conformitat amb el que disposa el seu apartat primer, l'acord serà aplicable al personal de l'Administració de la Generalitat, docent no universitari, Administració de Justícia i el gestionat per la Conselleria de Sanitat, les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa General de Negociació I de personal funcionari, estatutari i laboral.

Respecte del personal funcionari i estatutari, l'apartat tercer, número 1, de l'acord, estableix que s'abonarà la quantia corresponent als quaranta-quatre dies meritats, de l'1 de juny al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat, al personal que es trobava en actiu entre les dites dates.

L'abonament dels dies meritats al personal laboral, es realitzarà de conformitat amb el que disposa l'apartat quart de l'acord, els 14 dies meritats, de l'1 al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat, als que es trobaven en actiu entre les dites dates.

En este sentit, i en el marc de les previsions i límits establits amb caràcter bàsic per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, la disposició addicional vint-i-dos de la Llei 8/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015, preveu la percepció de la part proporcional que, si és el cas, corresponga respecte dels imports efectivament deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents relatives al mes de desembre de 2012.

De conformitat amb l'anteriorment exposat, i en exercici de les competències atribuïdes en l'article 18 del Decret 4/2014, de 3 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat, resolc:

Primer

Reconèixer el dret del personal gestionat per la Conselleria de Sanitat, en els termes següents:

I.1. Al personal funcionari i estatutari, a l'abonament de la quantia corresponent als quaranta-quatre dies meritats, de l'1 de juny al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat.

I.2. Al personal laboral, a l'abonament de la quantia corresponent als 14 dies meritats, de l'1 al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat.

Segon

El reconeixement de dret que s'efectua per mitjà de la present resolució es farà efectiu per mitjà de la inclusió de l'import en la nòmina corresponent, en els termes i amb els criteris previstos en l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de data 9 de juny de 2014.

La present resolució és definitiva en via administrativa i contra esta es podran interposar els recursos següents:

– El personal funcionari i estatutari gestionat per la Conselleria de Sanitat podrà interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació, davant del Juzgat Contenciós Administratiu de València, de conformitat amb el que estableix l'article 109 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, així com els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la

Consellería de Sanidad

RESOLUCIÓN de 5 de enero de 2015, del director general de Recursos Humanos de la Sanidad, por la que se reconoce el derecho al abono de la parte devengada de la paga extraordinaria de diciembre de 2012. [2015/72]

La Mesa General de Negociación I, el 9 de junio de 2014, suscribió el acuerdo sobre el abono de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre de 2012.

El citado acuerdo fue ratificado por el Consell el 18 de julio de 2014, y publicado mediante Resolución de 2 de septiembre de 2014, del conseller de Hacienda y Administración Pública (DOCV 7361, 16.09.2014).

De conformidad con lo dispuesto en el apartado primero del mismo, el acuerdo será de aplicación al personal de la Administración de la Generalitat, docente no universitario, Administración de Justicia y el gestionado por la Consellería de Sanidad, cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la Mesa General de Negociación I de personal funcionario, estatutario y laboral.

Respecto del personal funcionario y estatutario, el apartado tercero, número 1, del acuerdo, establece que se abonará la cuantía correspondiente a los cuarenta y cuatro días devengados, de 1 de junio a 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, al personal que se encontraba en activo entre dichas fechas.

El abono de los días devengados al personal laboral, se realizará de conformidad con lo dispuesto en el apartado cuarto del acuerdo, los 14 días devengados, de 1 al 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, a quienes se encontraban en activo entre dichas fechas.

En este sentido, y en el marco de las previsiones y límites establecidos con carácter básico por la Ley de Presupuestos Generales del Estado, la disposición adicional vigésima segunda de la Ley 8/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015, prevé la percepción de la parte proporcional que, en su caso, corresponda respecto de los importes efectivamente dejados de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes relativas al mes de diciembre de 2012.

De conformidad con lo anteriormente expuesto, y en ejercicio de las competencias atribuidas en el artículo 18 del Decreto 4/2014, de 3 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Consellería de Sanidad, resuelvo:

Primero

Reconocer el derecho del personal gestionado por la Consellería de Sanidad, en los siguientes términos:

I.1. Al personal funcionario y estatutario, al abono de la cuantía correspondiente a los cuarenta y cuatro días devengados, de 1 de junio a 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado.

I.2. Al personal laboral, al abono de la cuantía correspondiente a los 14 días devengados, de 1 al 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado.

Segundo

El reconocimiento de derecho que se efectúa mediante la presente resolución se hará efectivo mediante la inclusión del importe en la nómina correspondiente, en los términos y con los criterios previstos en el Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de fecha 9 de junio de 2014.

La presente resolución es definitiva en vía administrativa, y contra la misma se podrán interponer los siguientes recursos:

– El personal funcionario y estatutario gestionado por la Consellería de Sanidad podrá interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su notificación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, de conformidad con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, así como en los artículos 14 y 46 de la Ley

jurisdicció contenciosa administrativa. Així mateix, podrà interposar recurs de reposició davant d'esta Direcció General de Recursos Humans de la Sanitat, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua notificació, o qualsevol altre recurs que estime procedent per a la defensa dels seus interessos.

– El personal laboral gestionat per la Conselleria de Sanitat podrà formalitzar demanda davant del Jutjat Social de València, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació d'esta resolució, prèvia reclamació davant d'esta Direcció General de Recursos Humans de la Sanitat, d'acord amb el que preveu l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

València, 5 de gener de 2015.– El director general de Recursos Humans de la Sanitat: Javier Lázaro Lorente.

29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Asimismo, podrá interponer recurso de reposición ante esta Dirección General de Recursos Humanos de la Sanidad, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su notificación, o cualquier otro recurso que estime procedente para la defensa de sus intereses.

– El personal laboral gestionado por la Consellería de Sanidad podrá formalizar demanda ante el Juzgado de lo Social de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la notificación de esta resolución, previa reclamación ante esta Dirección General de Recursos Humanos de la Sanidad, de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

Valencia, 5 de enero de 2015.– El director general de Recursos Humanos de la Sanidad: Javier Lázaro Lorente.