

## **Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació**

*ORDE 47/2014, de 30 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació en l'exercici 2015. [2015/1474]*

La Generalitat Valenciana, dins del seu àmbit competencial en material de foment d'ocupació, té una política coordinada per a la inserció laboral de persones amb discapacitat no sols en centres especials d'ocupació (empreses d'ocupació protegida), sinó també en empreses ordinàries, per a potenciar el trànsit de treballadors d'aquelles a estes i per a prestar una dedicació especial a les persones que, pel tipus de discapacitat, presenten unes especials dificultats per a la inserció en l'empresa ordinària.

El Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social (BOE 03.12.2013), refon, regularitza, aclaria i harmonitza tres lleis fonamentals: la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de les Persones amb Discapacitat; la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, no-Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat, i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, que estableix el règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

D'acord amb el mencionat Reial Decret Legislatiu 1/2013, els centres especials d'ocupació són els que tenen d'objectiu principal realitzar una activitat productiva de béns o de servicis participant regularment en les operacions del mercat, i com a finalitat assegurar una ocupació remunerada per a les persones amb discapacitat. Al mateix temps són un mitjà d'inclusió de tantes d'estes persones com siga possible en el règim d'ocupació ordinari. Igualment, els centres especials d'ocupació hauran de prestar, a través de les unitats de suport, els servicis d'ajust personal i social que requerisquen les persones treballadores amb discapacitat, segons les seues circumstàncies i d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

La plantilla dels centres especials d'ocupació estarà constituïda pel nombre més gran de persones treballadores amb discapacitat que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70 per 100 d'aquella. A estos efectes no es considerarà el personal sense discapacitat dedicat a la prestació de servicis d'ajust personal i social.

S'entendran per servicis d'ajust personal i social els que permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que les persones treballadores amb discapacitat dels centres especials d'ocupació tinguen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, i en la permanència i progressió en estos centres. Igualment s'hi inclouen els dirigits a la inclusió social, cultural i esportiva.

La regulació jurídica dels centres especials d'ocupació s'estableixen el Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, en què s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació. I les ajudes destinades a la contractació de personal d'ajust personal i social dels treballadors amb discapacitat s'arregla en el Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, que regulava les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació.

Una vegada tramitada la convocatòria d'ajudes salarials i d'adaptació de treballadors amb discapacitat en centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, es considera necessària la convocatòria d'ajudes per a la creació i/o manteniment de les Unitats de Suport, sense les quals la contractació o el manteniment de llocs de treball per a treballadors amb discapacitats greus perd efectivitat.

El Reial Decret 751/2014, de 5 de setembre, pel qual s'aprova l'estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació 2014-2016, i que continua la política d'augment de l'eficàcia de les polítiques actives de treball i de coordinació entre els servicis públics d'ocupació nacionals

## **Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo**

*ORDEN 47/2014, de 30 de diciembre, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para personas con discapacidad en centros especiales de empleo en el ejercicio 2015. [2015/1474]*

La Generalitat Valenciana, dentro de su ámbito competencial en material de fomento de empleo, viene llevando una política coordinada para la inserción laboral de personas con discapacidad, no solo en centros especiales de empleo (empresas de empleo protegido), sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadores de aquellas a estas, prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (BOE 03.12.2013), refunde, regulariza, aclara y armoniza tres Leyes fundamentales: la ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de las personas con discapacidad, la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad, y la Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

De acuerdo con dicho Real Decreto Legislativo 1/2013, los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.

La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituída por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Igualmente se encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.

La regulación jurídica de los centros especiales de empleo viene establecida en el Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los centros especiales de empleo, y las ayudas destinadas a la contratación de personal de ajuste personal y social de los trabajadores con discapacidad, viene recogidas en el Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo.

Una vez tramitada la convocatoria de ayudas salariales y de adaptación de trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana, se considera necesaria la convocatoria de ayudas para la creación y/o mantenimiento de las unidades de apoyo, sin las cuales, la contratación o mantenimiento de puestos de trabajo para trabajadores con discapacidades severas, pierde efectividad.

El Real Decreto 751/2014, de 5 de septiembre, por el que se aprueba la estrategia española de activación para el empleo 2014-2016, continuando con la política de aumento de la eficacia de las políticas activas de trabajo y de coordinación entre los servicios públicos de empleo

i regionals, inclou l'avaluació com a aspecte reforçat de disseny, planificació, programació, execució i control dels resultats de les polítiques d'activació per a l'ocupació. Es considera clau en el nou model de polítiques actives d'ocupació el canvi del model de finançament, que passa del model articulat basat en programes establerts de manera centralitzada a un nou model d'acord amb les competències de les comunitats autònomes en polítiques actives, en el marc de la unitat de mercat, i basat en l'avaluació.

Esta orde inclou la terminologia arrellegada en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, i en el Decret 114/2010, de 30 de juliol, del Consell, d'adequació de la terminologia en l'àmbit de les persones amb discapacitat.

Per això, fent ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i pel Decret 193/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, modificat pel Decret 159/2014, de 3 d'octubre,

## ORDENE

### *Article 1. Objecte i àmbit*

1. L'objecte d'esta orde és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, per mitjà de la concessió d'ajudes per a la creació i/o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació.

2. El règim d'ajudes aplicable el determinen els articles següents.

3. Totes les accions subvencionables han de dur-se a terme en l'exercici 2015, sense perjudici dels terminis de justificació previstos en l'orde.

### *Article 2. Accions susceptibles de suport*

1. Les ajudes previstes en esta orde es destinaran a la creació i/o manteniment d'unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, com a instrument de la seua modernització.

2. Les ajudes que es concedisquen a l'empara d'esta orde tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran, en el que no s'hi dispose, per la normativa a què fa referència la disposició addicional segona d'esta orde.

### *Article 3. Beneficiaris de les ajudes*

Poden ser beneficiaris de les ajudes previstes en esta orde els titulars dels centres especials d'ocupació inscrits en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana, l'activitat dels quals es duga a terme a la Comunitat Valenciana i que complisquen els requisits establits.

En cap cas en poden resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, inclús no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

### *Article 4. Requisits generals dels beneficiaris*

1. No estar incursos en alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat 2 de l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció s'exceptue per la normativa reguladora.

2. Estar qualificats i inscrits com a centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana en el registre administratiu creat per l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV 376, 14.05.1986).

3. Estar inscrits com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què hi haja afiliació de treballadors per compte d'altri.

nacionales y regionales, incluye la evaluación como aspecto reforzado de diseño, planificación, programación, ejecución y control de los resultados de las políticas de activación para el empleo, considerándose clave en el nuevo modelo de políticas activas de empleo, el cambio del modelo de financiación que pasa del modelo articulado en base a programas establecidos centralizadamente a un nuevo modelo acorde con las competencias de las comunidades autónomas en políticas activas, en el marco de la unidad de mercado, y basado en la evaluación.

La presente orden incluye la terminología recogida en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia, y en el Decreto 114/2010, de 30 de julio, del Consell, por el que se procede a la adecuación terminológica en el ámbito de las personas con discapacidad.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el Decreto 193/2013, de 20 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, modificado por el Decreto 159/2014, de 3 de octubre,

## ORDENO

### *Artículo 1. Objeto y ámbito*

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante la concesión de ayudas para la creación y/o mantenimiento de las Unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para personas con discapacidad en centros especiales de empleo.

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

3. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en el ejercicio 2015, sin perjuicio de los plazos de justificación previstos en la orden.

### *Artículo 2. Acciones apoyables*

1. Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a la creación y/o mantenimiento de unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, como instrumento de modernización de los mismos.

2. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán, en lo no dispuesto por la misma, por la normativa a que hace referencia la disposición adicional segunda de la presente orden.

### *Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas*

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden, los titulares de los centros especiales de empleo, inscritos en el registro de centros especiales de empleo de la Comunidad Valenciana, cuya actividad se realice en la Comunitat Valenciana que cumplan con los requisitos establecidos.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

### *Artículo 4. Requisitos generales de los beneficiarios*

1. No estar incursos en alguna de las circunstancias previstas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora.

2. Estar calificados e inscritos como centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOGV 376, 14.05.1986).

3. Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores por cuenta ajena.

4. Els centres especials d'ocupació que hagen resultat beneficiaris d'ajudes en l'exercici immediatament anterior a la publicació d'esta orde hauran d'haver presentat la documentació prevista en l'article 5 de l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOCV 14.05.1986):

- Memòria segons model normalitzat.
- Relació de la plantilla, segons models normalitzats,
- Documentació econòmica: balanços i compte de pèrdues i guanys, del centre especial d'ocupació, de l'exercici immediatament anterior, degudament firmats pel representant legal de l'empresa, i els comptes anuals de l'exercici 2013 presentats en el Registre Mercantil o en els registres corresponents segons el tipus d'entitat. O en el cas d'associacions, els comptes aprovats per l'assemblea general. I, en el cas d'entitats a què siga aplicable l'obligació establida en el Reial Decret 1517/2011, de 31 d'octubre, l'auditoria dels comptes corresponents a l'exercici 2013.

#### *Article 5. Compatibilitat amb el mercat comú: requisits i exclusions*

##### 1. Compatibilitat amb el mercat comú.

Les ajudes regulades en esta orde són compatibles amb el mercat comú, ja que es regixen pel Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, en què es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, i concretament per l'article 34, com a ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat, sempre que la intensitat de l'ajuda no supere el 100 % dels costos subvencionables, els regulats en l'article 34 de reglament citat.

##### 2. Exclusions.

2.1. Les ajudes regulades en esta orde, acollides al Reglament d'Exempció, no podran concedir-se, segons l'article 1 del reglament citat, en els casos següents:

2.1.1. Ajudes a activitats relacionades amb l'exportació, concretament les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, les ajudes a l'establiment i funcionament d'una xarxa de distribució o les ajudes a altres costos corrents vinculats a l'activitat exportadora.

2.1.2. Les ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en comptes d'importats.

2.1.3. Les ajudes destinades a facilitar el tancament de mines de carbó no competitives.

2.1.4. Les ajudes a les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat interior.

2.1.5. Les ajudes a empreses en crisi, a excepció dels règims d'ajudes destinats a reparar els perjudis causats per determinats desastres naturals.

Es considerarà empresa en crisi l'empresa en què concórrega almenys una de les circumstàncies següents:

a) Si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada (diferent d'una pime amb menys de tres anys), quan haja desaparegut més de la mitat del seu capital social subscrit a conseqüència de les pèrdues acumulades. És el que passa quan la deducció de les pèrdues acumulades de les reserves (i de tots els altres elements que se solen considerar fons propis de la societat) comporta un resultat negatiu superior a la mitat del capital social subscrit. Als efectes d'esta disposició, «societat de responsabilitat limitada» es refereix, en particular, als tipus de societats mencionats en l'annex I de la Directiva 2013/34/UE (1), i «capital social» inclou, quan procedisca, qualsevol prima d'emissió.

b) Si es tracta d'una societat en què almenys alguns socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat (diferent d'una pime amb menys de tres anys), quan hagen desaparegut per les pèrdues acumulades més de la mitat dels fons propis que figuren en la seua comptabilitat. Als efectes d'esta disposició, «societat en què almenys alguns socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat» es refereix, en particular, als tipus de societats mencionats en l'annex II de la Directiva 2013/34/UE.

4. Los centros especiales de empleo que hayan resultado beneficiarios de ayudas en el ejercicio inmediatamente anterior a la publicación de la presente orden, deberán haber presentado la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Consejería de Trabajo y Seguridad Social (DOCV 14.05.1986):

- Memoria según modelo normalizado.
- Relación de la plantilla, según modelos normalizados,
- Documentación económica: balances y cuenta de pérdidas y ganancias, del Centro Especial de Empleo, relativa al ejercicio inmediatamente anterior, debidamente firmadas por el legal representante de la empresa, así como cuentas anuales del ejercicio 2013 presentadas en el Registro Mercantil o en los registros correspondientes, según el tipo de entidad, o en el caso de asociaciones, cuentas aprobadas por la asamblea general, y, en el caso de entidades a las que resulte de aplicación la obligación establecida en el Real Decreto 1517/2011, de 31 de octubre, auditoria de las cuentas correspondientes al ejercicio 2013.

#### *Artículo 5. Compatibilidad con el mercado común: requisitos y exclusiones*

##### 1. Compatibilidad con el mercado común:

Las ayudas reguladas en la presente orden son compatibles con el mercado común, ya que se rigen por el Reglamento (UE) núm. 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea, y concretamente por el artículo 34, como ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad, siempre que la intensidad de ayuda no supere el 100 % de los costes subvencionables, entendiéndose por tales los regulados en el artículo 34 del citado reglamento.

##### 2. Exclusiones.

2.1. Las ayudas reguladas en la presente orden, acogidas al Reglamento de exención, no podrán concederse, según dispone el artículo 1 de dicho reglamento, en los siguientes casos:

2.1.1. Ayudas a actividades relacionadas con la exportación, concretamente las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, las ayudas al establecimiento y funcionamiento de una red de distribución o las ayudas a otros costes corrientes vinculados a la actividad exportadora.

2.1.2. Las ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados

2.1.3. Las ayudas destinadas a facilitar el cierre de minas de carbón no competitivas.

2.1.4. Las ayudas a las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior.

2.1.5. Las ayudas a empresas en crisis, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales.

Se considerará empresa en crisis, la empresa en la que concurra al menos una de las siguientes circunstancias:

a) Si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital social suscrito como consecuencia de las pérdidas acumuladas; es lo que sucede cuando la deducción de las pérdidas acumuladas de las reservas (y de todos los demás elementos que se suelen considerar fondos propios de la sociedad) conduce a un resultado negativo superior a la mitad del capital social suscrito; a efectos de la presente disposición, «sociedad de responsabilidad limitada» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo I de la Directiva 2013/34/UE (1) y «capital social» incluye, cuando proceda, toda prima de emisión.

b) Si se trata de una sociedad en la que al menos algunos socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido por las pérdidas acumuladas más de la mitad de sus fondos propios que figuran en su contabilidad; a efectos de la presente disposición, «sociedad en la que al menos algunos socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo II de la Directiva 2013/34/UE.

c) Quan l'empresa estiga immersa en un procediment de fallida o insolvència o reunisca els criteris establits en el seu dret nacional per a ser sotmesa a un procediment de fallida o insolvència a petició dels seus creditors.

d) Quan l'empresa haja rebut ajuda de salvament i encara no haja reembossat el préstec o posat fi a la garantia, o haja rebut ajuda de reestructuració i estiga encara subjecta a un pla de reestructuració.

e) Si es tracta d'una empresa diferent d'una pime, quan durant els dos exercicis anteriors:

1) la ràtio deute/capital de l'empresa haja sigut superior a 7,5 i

2) la ràtio de cobertura d'interessos de l'empresa, calculada sobre la base de l'EBITDA, s'haja situat per davall d'1,0.

2.1.6. Les ajudes estatals que comporten, per si mateixes, per les condicions que els són inherents o pel seu mètode de finançament, una infracció indissociable del Dret de la Unió, en particular:

a) Les mesures d'ajuda la concessió de les quals estiga supeditada a l'obligació que el beneficiari tinga la seu en l'estat membre pertinent o que estiga establert predominantment en eixe estat membre; no obstant això, s'autoritza el requisit de disposar d'un establiment o d'una sucursal en l'estat membre que concedix les ajudes en el moment que es facen efectives.

b) Les mesures d'ajuda la concessió de les quals estiga supeditada a l'obligació que el beneficiari utilitze béns de producció nacional o servicis nacionals.

c) Les mesures d'ajuda que restringisquen la possibilitat que els beneficiaris exploten els resultats de la investigació, el desenvolupament i la innovació en altres Estats membres.

2.2. Tampoc seran subvencionables per l'orde present les ajudes que superen els llindars següents, d'acord amb l'article 4 del Reglament 651/2014:

Ajudes per a l'ocupació de treballadors amb discapacitat en forma de subvencions salarials: 10 milions d'euros per empresa i per any.

Ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat: 10 milions d'euros per empresa i per any.

Els llindars fixats o previstos en l'apartat anterior no podran ser eludits per mitjà de la divisió artificial dels règims d'ajudes o dels projectes d'ajuda.

#### *Article 6. Obligacions generals dels beneficiaris*

A més de les obligacions que per als beneficiaris de cada tipus d'acció s'establixen en els corresponents articles d'esta orde, i d'acord amb l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en altres normes d'aplicació general, se'n declaren les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

b) Justificar davant de l'òrgan que la concedix el compliment dels requisits i condicions, la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que en determinen la concessió o ús.

c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació de l'òrgan que la concedix, i a qualsevol altra de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris. I aportar tota la informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar a l'òrgan que la concedix o a l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financien les activitats subvencionades.

Esta comunicació haurà de fer-se tan prompte com se sàpia i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

e) Acreditar, abans que es dicte la proposta de resolució de concessió i de pagament, que està al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social. El mode d'acreditació serà l'establert en el punt 2 de l'article 7.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas.

c) Cuando la empresa se encuentre inmersa en un procedimiento de quiebra o insolvencia o reúna los criterios establecidos en su Derecho nacional para ser sometida a un procedimiento de quiebra o insolvencia a petición de sus acreedores.

d) Cuando la empresa haya recibido ayuda de salvamento y todavía no haya reembolsado el préstamo o puesto fin a la garantía, o haya recibido ayuda de reestructuración y esté todavía sujeta a un plan de reestructuración.

e) Si se trata de una empresa distinta de una PYME, cuando durante los dos ejercicios anteriores:

1) la ratio deuda/capital de la empresa haya sido superior a 7,5 y

2) la ratio de cobertura de intereses de la empresa, calculada sobre la base del EBITDA, se haya situado por debajo de 1,0.

2.1.6. Las ayudas estatales que entrañen, por sí mismas, por las condiciones inherentes a ellas o por su método de financiación, una infracción indisoluble del Derecho de la Unión, en particular:

a) Las medidas de ayuda cuya concesión esté supeditada a la obligación de que el beneficiario tenga su sede en el estado miembro pertinente o de que esté establecido predominantemente en ese estado miembro; sin embargo, se autoriza el requisito de disponer de un establecimiento o de una sucursal en el estado miembro que concede las ayudas en el momento en que se hagan efectivas.

b) Las medidas de ayuda cuya concesión esté supeditada a la obligación de que el beneficiario utilice bienes de producción nacional o servicios nacionales.

c) Las medidas de ayuda que restrinjan la posibilidad de que los beneficiarios exploten los resultados de la investigación, el desarrollo y la innovación en otros estados miembros.

2.2. Tampoco resultará subvencionable por la presente orden, las ayudas que superen los siguientes umbrales, de acuerdo con lo establecido en el artículo 4 del Reglamento 651/2014:

Ayudas para el empleo de trabajadores con discapacidad en forma de subvenciones salariales: 10 millones de euros por empresa y por año;

Ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad: 10 millones de euros por empresa y por año.

Los umbrales fijados o contemplados en el apartado anterior no podrán ser eludidos mediante la división artificial de los regímenes de ayudas o de los proyectos de ayuda.

#### *Artículo 6. Obligaciones generales de los beneficiarios*

Además de las obligaciones que para los beneficiarios de cada tipo de acción se establecen en los correspondientes artículos de esta orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Comunicar al órgano concedente o la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión y de pago, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. El modo de acreditación será el establecido en el punto 2 del artículo 7.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso.

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

h) En relació amb l'obligació general per a tot tipus d'ajudes de donar publicitat del caràcter públic del finançament arrelat en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en l'article 31 del RD 887/2003, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, els centres especials d'ocupació beneficiaris de l'ajuda regulada en esta orde hauran de fer constar el caràcter de «Centre Especial d'Ocupació» «qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació», per mitjà del cartell indicador corresponent en el domicili social i en tots i cada un dels centres de treball de la Comunitat Valenciana.

A més, la concessió de la subvenció comporta l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

i) Reintegrar els fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, Reglament de la Llei 38/2003.

El beneficiari haurà d'acreditar abans que es dicte la proposta de concessió i de cada un dels pagaments, que està al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions. El mode d'acreditació d'esta obligació és l'establert en el punt 2 de l'article 7 per a la concessió de les ajudes, i el previst en el 16-3 per a la proposta de pagament.

j) La presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde significa la prestació del consentiment del sol·licitant perquè el Servef pugua demanar als òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de les entitats que sol·liciten ajudes.

k) Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde significa que hi ha autorització expressa de tots els treballadors amb discapacitat, al centre especial d'ocupació en què treballen, per a la cessió de dades al Servef sobre el tipus i el grau de discapacitat.

l) Aplicació de les obligacions establides en el Reial Decret 1517/2011, de 31 d'octubre, referides a la realització d'auditoria de comptes en les empreses i entitats que han rebut subvencions o ajudes en exercicis anteriors.

m) El pagament de les ajudes pel sistema de pagaments anticipats, i als efectes de garantir la comptabilitat separada, requereix l'aportació de dades de compte bancari separat i diferent de la proposta per al pagament de qualsevol altra ajuda, excepte l'ajuda salarial per a treballadors amb discapacitat amb contracte indefinit que també hagen optat pel pagament pel sistema de bestreta.

n) Els centres especials d'ocupació hauran de comunicar al Servef, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació en la qualificació com a centre especial d'ocupació, a saber: titularitat, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, etc.

o) Comunicar en el termini de 15 dies, des de l'inici, qualsevol reducció de jornada dels treballadors amb discapacitat o dels membres de les unitats de suport per als quals s'haja sol·licitat subvenció per a finançar els costos salarials.

Així mateix hauran de comunicar, amb caràcter mensual, qualsevol variació produïda en la plantilla per la qual s'ha sol·licitat subvenció.

#### *Article 7. Presentació de sol·licituds, documentació i terminis*

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades per esta orde hauran de dirigir-se al Servef i es presentaran en model normalitzat en la Direcció General del Servef, sense perjudi del que s'hi establí l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

També podrà fer-se la presentació telemàtica de les sol·licituds accedint al catàleg de Servicis Públics Interactius de la Generalitat a través de <www.tramita.gva.es> o de la web del Servef <www.servef.es> i seleccionant el servici corresponent. Per a això, el sol·licitant haurà de disposar de firma electrònica avançada, o del certificat reconegut d'entitat (persones jurídiques), o del certificat reconegut per a ciutadans

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

h) En relación con la obligación general para todo tipo de ayudas de dar publicidad del carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en el artículo 31 del RD 887/2003, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, los Centros Especiales de Empleo, beneficiarios de la ayuda regulada en la presente orden, deberán hacer constar su carácter de «Centro Especial de Empleo» «calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador, tanto en el domicilio social como en todos y cada uno de los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana.

Además la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

i) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, Reglamento de la Ley 38/2003.

El beneficiario deberá acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de concesión y de cada uno de los pagos, que se encuentra al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones. El modo de acreditación de dicha obligación será el establecido en el punto 2 del artículo 7, para la concesión de las ayudas y el previsto en 16-3 para la propuesta de pago.

j) La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el Servef pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de las entidades solicitantes de ayudas.

k) Asimismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores con discapacidad al centro especial de empleo en el que trabajan, para la cesión de datos al Servef, relativos al tipo y grado de discapacidad.

l) Aplicación de las obligaciones establecidas en el Real Decreto 1517/2011, de 31 de octubre, referidas a la realización de auditoria de cuentas en aquellas empresas y entidades que han recibido subvenciones o ayudas en ejercicios anteriores.

m) El pago de las ayudas por el sistema de pagos anticipados, y a los efectos de garantizar la contabilidad separada, requiere la aportación de datos de cuenta bancaria separada y diferente de la propuesta para el pago de cualquier otra ayuda, salvo la ayuda salarial para trabajadores con discapacidad con contrato indefinido, que también hayan optado por el pago por el sistema de anticipo.

n) Los centros especiales de empleo, deberán comunicar al Servef, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como centro especial de empleo, a saber: titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etc.

o) Comunicar en el plazo de 15 días, desde el inicio, cualquier reducción de jornada, tanto de los trabajadores con discapacidad como de los miembros de las unidades de apoyo, para los que se haya solicitado subvención para financiar los costes salariales.

Asimismo, deberán comunicar, con carácter mensual, cualquier variación producida en la plantilla por la que se ha solicitado subvención.

#### *Artículo 7. Presentación de solicitudes, documentación y plazos*

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas por la presente orden deberán dirigirse al Servef y se presentarán en modelo normalizado en la Dirección General del Servef, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común,

Asimismo podrá realizarse la presentación telemática de las solicitudes accediendo al catálogo de Servicios Públicos interactivos de la Generalitat a través de <www.sede.gva.es> o de la web del Servef <www.servef.es> y seleccionando el servicio correspondiente. Para ello, el solicitante deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad (personas jurídicas), o bien con el

(persona física), ambdós admesos per la seu electrònica de la Generalitat <<https://sede.gva.es>>. En el cas de presentar un certificat digital de persona física i que s'actue en representació d'una persona jurídica, s'haurà d'inscriure prèviament en el registre de representacions de caràcter voluntari davant de la Generalitat per a la realització de tràmits per via telemàtica.

2. Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se de la documentació següent, que podrà annexar-se per mitjans telemàtics sense perjudici que pugui requerir-se en determinades circumstàncies l'exhibició dels documents originals per a confrontar-los si es considera convenient.

**A) DOCUMENTACIÓ GENERAL**

A.1) La documentació general a aportar és la següent:

a) Dades d'identitat del sol·licitant o, si es tracta d'una persona jurídica, del seu representant legal.

Quan es tracte d'una persona jurídica s'haurà d'aportar, a més, la documentació que l'acredite i identifique, que és una fotocòpia de l'escriptura de constitució/estatuts actualitzada, l'acreditació de la inscripció en el Registre Mercantil o en el registre corresponent, la targeta d'identificació fiscal i, si és el cas, poders de representació.

Si la documentació citada s'haguera aportat abans i no haguera variat gens, bastarà el certificat del representant de l'entitat en què s'acredite que no s'ha produït cap canvi en la documentació identificativa de l'entitat i la vigència del nomenament de qui en tinga la representació en la data de presentació de la sol·licitud.

b) Documentació acreditativa de compliment d'obligacions tributàries i amb la Seguretat Social:

– De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que el sol·licitant està al corrent de les obligacions tributàries.

– De la Tresoreria General de la Seguretat Social, el certificat acreditatiu que el sol·licitant està al corrent en el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social.

– Dels servicis territorials de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, el certificat acreditatiu que el sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat.

c) Dades de domiciliació bancària, segons el model facilitat a este efecte (model de domiciliació bancària), i documentació acreditativa de la titularitat del compte bancari del beneficiari, excepte si s'ha presentat abans davant del Servef i no ha canviat. I en este cas s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés, amb especificació sempre de l'ajuda/es a què correspon/en.

d) Declaració responsable subscripta pel representant legal que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i que, en concret, no està en el supòsit de l'article 13.2.g de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

e) Declaració responsable acreditativa que el beneficiari no està incurs en cap de les causes d'exclusió arrellegades en l'article 5 d'esta orde.

A.2) En el mateix imprés de la sol·licitud el sol·licitant podrà autoritzar el Servef per a verificar:

– Les dades d'identitat del sol·licitant, en el cas de persona física, i del representant legal.

– El compliment de les obligacions tributàries amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, amb la unitat recaptadora de la Hisenda Pública Valenciana i amb la Tresoreria General de la Seguretat Social.

El Servef podrà requerir directament al sol·licitant si la informació obtinguda presenta alguna incidència.

No obstant això, el sol·licitant o representant legal podrà denegar o revocar esta autorització a través de comunicació escrita al Servef en este sentit. En este supòsit caldrà presentar còpia compulsada de la documentació requerida.

**B) DOCUMENTACIÓ ESPECÍFICA D'AJUDA A LES UNITATS DE SUPORT**

a) Relació dels treballadors integrants de cada unitat de suport, llocs de treball que hagen d'ocupar i jornada laboral (annex II – model normalitzat)

certificado reconocido para ciudadanos (persona física), ambos admitidos por la sede electrónica de la Generalitat <<https://sede.gva.es>>. En el caso de presentar un certificado digital de persona física y que se actúe en representación de una persona jurídica, se deberá inscribir previamente en el Registro de representaciones de carácter voluntario ante la Generalitat para la realización de trámites por vía telemática.

2. Las solicitudes deberán acompañarse, de la documentación siguiente, que podrá anexarse por medios telemáticos sin perjuicio de que pueda requerirse en determinadas circunstancias la exhibición de los documentos originales para su cotejo si se estima conveniente:

**A) DOCUMENTACIÓN GENERAL**

A.1) La documentación general a aportar es la siguiente:

a) Datos de identidad del solicitante o, en caso de tratarse de una persona jurídica, de su representante legal.

Cuando se trate de una persona jurídica se deberá aportar, además, documentación acreditativa e identificativa de la misma consistente en fotocopia de la escritura de constitución/estatutos actualizada y acreditación de la inscripción en el Registro Mercantil o registro correspondiente, así como de la tarjeta de identificación fiscal y, en su caso, poderes de representación.

En el caso de la citada documentación hubiera sido aportada anteriormente y no hubiera sufrido ninguna variación, bastará el certificado del representante de la entidad acreditativo de que no se ha producido ningún cambio en la documentación identificativa de la entidad y de la vigencia del nombramiento de quien ostente la representación a fecha de presentación de la solicitud.

b) Documentación acreditativa de cumplimiento de obligaciones tributarias y con la Seguridad Social:

– De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite que el solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

– De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que el solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

– De los servicios territoriales de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, el certificado acreditativo de que el solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat.

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto (modelo de domiciliación bancaria), y documentación acreditativa de la titularidad de la cuenta bancaria del beneficiario, salvo si se ha presentado con anterioridad ante el Servef y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a que ayuda/s corresponde/n.

d) Declaración responsable suscrita por el representante legal de que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.g de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

e) Declaración responsable acreditativa de que el beneficiario no se encuentra incurso en ninguna de las causas de exclusión recogidas en el artículo 5 de la presente orden.

A.2) En el mismo impreso de solicitud, el solicitante podrá autorizar al Servef para verificar:

– Los datos de identidad del solicitante, en caso de persona física, y del representante legal.

– El cumplimiento de las obligaciones tributarias con la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, con la Unidad recaudadora de la Hacienda Pública Valenciana y con la Tesorería General de la Seguridad Social.

En cualquier caso el Servef podrá requerir directamente al solicitante si la información obtenida presentase alguna incidencia.

No obstante ello, el solicitante o representante legal podrá denegar o revocar esta autorización efectuando comunicación escrita al Servef en tal sentido. En este supuesto, deberán presentar copia compulsada de la documentación requerida.

**B) DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA AYUDA A LAS UNIDADES DE APOYO**

a) Relación de los trabajadores integrantes de cada unidad de apoyo, puestos de trabajo que hayan de ocupar y jornada laboral (anexo II – modelo normalizado)

b) Relació de la plantilla de treballadors amb discapacitat greu del CEE per a valoració d'expedients, incloent-hi únicament els treballadors i els períodes de contractació subvencionables, i especificant tipus i grau de discapacitat, tipus i duració dels contractes (alta i baixa en SS), i també la jornada de treball (annex III – model normalitzat).

c) Pla d'Ajust Personal i Social del centre especial d'ocupació previst per a 2015.

d) Memòria del contingut de les funcions encomanades a les unitats de suport i de cada un dels seus membres.

e) Còpia dels contractes indefinits, o de transformació de temporals en indefinits, dels treballadors integrants de les unitats de suport que resulten subvencionables d'acord amb l'article 2 d'esta orde.

f) Documentació acreditativa de la titulació de grau mitjà o superior del personal tècnic integrant de les unitats de suport, o a falta d'això, currículum acreditatiu dels coneixements i/o experiència equiparables.

g) Documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat dels treballadors, d'acord amb l'article 13.1 d'esta orde.

3. En el cas que els documents que s'han d'adjuntar a la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estiguen en poder de qualsevol òrgan de l'Administració, el sol·licitant podrà acollir-se a l'apartat f de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència en què van ser presentats, o, si és el cas, emesos, la identificació del procediment en què estan, i que no hagen passat més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant que el presente. O, a falta d'això, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es refereix el document.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en esta orde o no s'hi adjunte la documentació que d'acord amb ella resulte exigible, de conformitat amb l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, modificat per la Llei 4/1999, de 13 de gener, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, es requerirà a l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa, es considerarà que desistix de la seua petició, amb resolució prèvia expressa i notificada en els termes que preveu l'article 42 de la llei citada.

5. La formulació de la sol·licitud per part de l'interessat per a accedir als beneficis d'esta orde suposa l'acceptació de la subvenció per part de qui l'ha sol·licitat i de les obligacions que se'n deriven, sense perjudici dels drets al desistiment i a la renúncia que els interessats puguen exercitar.

6. Les sol·licituds d'ajudes es presentaran en els terminis següents:

6.1. Les ajudes regulades en l'apartat 2 de l'article 15 d'esta orde hauran de presentar-se en el termini d'un mes a comptar de l'endemà que es publique.

6.2. Les sol·licituds d'ajudes regulades en l'apartat 3 de l'article 15 d'esta orde hauran de presentar-se, si és el cas, de l'1 al 15 de novembre de 2015.

#### Article 8. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en esta orde, tenint en compte la importància de les unitats de suport en el manteniment de llocs de treballadors amb discapacitat greu en centres especials d'ocupació i donada la dotació inicialment prevista per al programa, serà, d'acord amb l'article 22 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, el de prorratgeig entre els beneficiaris de l'import global màxim destinat al programa.

Per a concedir les ajudes per mitjà del sistema de prorratgeig es tindrà en compte el nombre de treballadors amb discapacitat greu, els destinataris finals de l'ajuda, la duració dels seus contractes i la seua jornada.

b) Relación de la plantilla de trabajadores con discapacidad severa del CEE para valoración de expedientes, incluyendo únicamente los trabajadores y periodos de contratación subvencionables, y especificando tipo y grado de discapacidad, tipo y duración de los contratos (alta y baja en SS), así como la jornada de trabajo (anexo III – modelo normalizado).

c) Plan de Ajuste Personal y Social del centro especial de empleo previsto para 2015.

d) Memoria del contenido de las funciones encomendadas a las unidades de apoyo, y de cada uno de sus miembros.

e) Copia de los contratos indefinidos, o transformación de temporales en indefinidos, de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo, que resulten subvencionables de acuerdo con lo establecido en el artículo 2 de la presente orden.

f) Documentación acreditativa de la titulación de grado medio o superior del personal técnico integrante de las unidades de apoyo, o en su defecto, *curriculum vitae* acreditativo de los conocimientos y/o experiencia equiparables.

g) Documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 13.1 de la presente orden.

3. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia en que fueron presentados, o, en su caso, emitidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en la presente orden o no acompañen la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa y su notificación en los términos previstos en el artículo 42 de la citada ley.

5. La formulación de la solicitud por parte del interesado para acceder a los beneficios de la presente orden, supone la aceptación de la subvención por parte del solicitante de la misma, así como de las obligaciones que de ella se derivan, sin perjuicio de los derechos al desistimiento y a la renuncia que los interesados puedan ejercitar.

6. Las solicitudes de ayudas se presentarán en los siguientes plazos:

6.1. Las ayudas reguladas en el apartado 2 del artículo 15 de esta orden deberán presentarse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la misma.

6.2. Las solicitudes de ayudas reguladas en el apartado 3 del artículo 15 de esta orden deberán presentarse, en su caso, del 1 al 15 de noviembre de 2015.

#### Artículo 8. Procedimiento y criterios para la concesión de las ayudas

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden, habida cuenta de la importancia de las unidades de apoyo en el mantenimiento de puestos de trabajadores con discapacidad severa en centros especiales de empleo, y dada la dotación inicialmente prevista para el programa, será, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, el de prorratgeig entre los beneficiarios del mismo, del importe global máximo destinado al programa.

Para efectuar la concesión de las ayudas mediante el sistema de prorratgeig se tendrá en cuenta el número de trabajadores con discapacidad severa, destinatarios finales de la ayuda, la duración de sus contratos y la jornada de los mismos.

#### *Article 9. Tramitació, resolució*

1. L'òrgan administratiu instructor, que és la Direcció General d'Ocupació i Formació, podrà demanar al sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o de dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. Quan els expedients estiguen instruits s'enviaran a la comissió de valoració, que avaluarà les sol·licituds i emetrà un informe en què es concretarà el resultat de l'avaluació.

La composició de la comissió de valoració serà la següent:

President:

– La subdirectora de Foment d'Ocupació o un funcionari de la Subdirecció General d'Ocupació amb rang mínim de cap de servici.

Vocals:

– Un funcionari del Servei d'Igualtat d'Oportunitats en l'Ocupació, amb rang mínim de cap de secció, que actuarà de secretari.

– Un funcionari del Servei d'Igualtat d'Oportunitats en l'Ocupació, amb la categoria professional de tècnic.

3. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà proposta de resolució.

En el cas que amb la dotació per a este programa, tant la inicial com amb les possibles ampliacions de crèdit, n'hi haguera prou per a atendre totes les sol·licituds presentades, l'informe i la proposta de resolució podran consistir en l'aprovació de totes les ajudes corresponents a tots els sol·licitants.

4. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon al director general del Servef, excepte les delegacions efectuades en el director general d'Ocupació i Formació.

5. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos, a comptar de l'endemà que s'hagen realitzat les actuacions o s'hagen dictat els actes administratius a què fa referència la disposició adicional tercera.

6. Si passa el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat una resolució expressa, es considerarà desestimada la pretensió per silenci administratiu, d'acord amb l'article 44 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

7. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, les obligacions i les determinacions accessòries a què haurà de subjectar-se'n el beneficiari, amb la notificació als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992 citada abans.

#### *Article 10. Resolució d'incidències*

1. El director general d'Ocupació i Formació, per delegació del director general del Servef, és el competent per a resoldre les incidències que hi haja després de la concessió d'ajudes, com pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent a què es referix l'article 11, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

#### *Article 11. Concurrencia d'ajudes i subvencions*

L'import de les subvencions regulades en esta orde no podrà ser en cap cas de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de dur a terme el beneficiari.

#### *Article 12. Control de les ajudes*

1. Correspon al director general d'Ocupació i Formació del Servef, o a l'òrgan que el substituïska per delegació del director general del Servef, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides i l'avaluació i el seguiment del programa present, per a la qual cosa implantarà tots els mecanismes que considere oportuns.

#### *Artículo 9. Tramitación, resolución*

1. El órgano administrativo instructor, entendiendo por tal a la Dirección General de Empleo y Formación, podrá recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la comisión de valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de la comisión de valoración será la siguiente:

Presidente:

– La subdirectora de Fomento de Empleo o un funcionario de la Subdirección General de Empleo con rango mínimo de jefe de servicio.

Vocales:

– Un funcionario del Servicio de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, con rango mínimo de jefe de sección, que actuará como Secretario.

– Un funcionario del Servicio de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, con la categoría profesional mínima de técnico.

3. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

En el caso de que la dotación existente para el presente programa, tanto la inicial como posibles ampliaciones de crédito, resultara suficiente para atender la totalidad de las solicitudes presentadas, tanto el informe como la propuesta de resolución, podrá consistir, en la aprobación de la totalidad de las ayudas correspondientes a todos los solicitantes.

4. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde al director general del Servef, salvo las delegaciones efectuadas en el director general de Empleo y Formación.

5. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses, a contar desde el día siguiente a que se hayan realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos a que hace referencia la Disposición Adicional Tercera.

6. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

7. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

#### *Artículo 10. Resolución de incidencias*

1. El director general de Empleo y Formación, por delegación del director general del Servef, será el competente para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 11, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

#### *Artículo 11. Concurrencia de ayudas y subvenciones*

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario.

#### *Artículo 12. Control de las ayudas*

1. Corresponderá al director general de Empleo y Formación del Servef, u órgano que lo sustituya, por delegación del director general del Servef, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.



2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 44 i següents de la Llei 36/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions que pugua realitzar la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries. A estos efectes haurà de disposar de llibres comptables, registres diligenciats i a més documents auditats com cal en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable en cada cas.

#### *Article 13. Destinatariis finals i acreditació de la discapacitat*

1. Els destinataris finals d'este programa són els treballadors amb discapacitat dels centres especials d'ocupació que estiguen inclosos en algun dels supòsits següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb el grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

2. Les unitats de suport a l'activitat professional poden prestar servici també als treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació no inclosos en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a estos treballadors no menyscabe l'atenció dels inclosos en l'apartat anterior.

3. La documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat seran:

a) Les resolucions i informes, si és el cas, emesos pels centres de valoració de discapacitats de les comunitats autònomes.

b) Les resolucions i informes emesos per l'Institut Nacional de la Seguretat Social o pel Ministeri d'Economia i Hisenda, i als que fa referència el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, en què es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, no-Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat, integrada actualment, a través del Reial Decret Legislatiu 1/2013, en el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social (BOE 03.12.2013), quant als pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servici o inutilitat que arprelluguen la concurrència de malaltia mental o discapacitat intel·lectual, ja que en la resta dels casos, pel fet d'equiparar-se les citades situacions d'incapacitat únicament a una discapacitat del 33 %, no resultarien subvencionables, ja que no es tracta dels destinataris finals subvencionables a què fa referència l'article 13.1 d'esta orde.

#### *Article 14. Unitats de suport a l'activitat professional: concepte, composició i constitució*

##### 1. Concepte.

S'entén per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats en els servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació que, per mitjà del desenrotllament de les funcions i les comeses relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, en què es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'Ocupació, (BOE 22.04.2006), permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que els treballadors amb discapacitat dels centres citats tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball i en la seua permanència i progressió.

##### 2. Composició de les unitats de suport a l'activitat professional.

1r. Els centres especials d'ocupació que obtinguen estes subvencions hauran de disposar d'unitats de suport a l'activitat professional, la composició de les quals s'establirà d'acord amb els mòduls següents:

a) Fins a 15 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: 1 tècnic de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de ciències socials i ciències de la salut, directament relacionades amb les funcions i comeses relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb

2. El beneficiario estarà obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones que puedan realizar la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias. A estos efectos deberá disponer de los libros contables, registros diligenciados y además documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable en cada caso.

#### *Artículo 13. Destinatarios finales y acreditación de la discapacidad*

1. Los destinatarios finales del presente programa, serán los trabajadores con discapacidad de los centros especiales de empleo que se encuentren en alguno de los supuestos que se describen a continuación:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con el grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 %.

b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 %.

2. Las unidades de apoyo a la actividad profesional podrán prestar servicio también a los trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo no incluidos en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estos trabajadores no menoscabe la atención de los incluidos en el apartado anterior

3. La documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad, será:

a) Las resoluciones e informes, en su caso, emitidos por los centros de valoración de discapacidades de las comunidades autónomas.

b) Las resoluciones e informes, emitidos por el Instituto Nacional de la Seguridad social o por el Ministerio de Economía y Hacienda, y a los que hace referencia el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, integrada actualmente a través del Real Decreto Legislativo 1/2013, en el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (BOE 03.12.2013), en cuanto a los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, que recojan la concurrència de enfermedad mental o discapacidad intelectual, ya que en el resto de los casos, al equipararse dichas situaciones de incapacidad únicamente a una discapacidad del 33 %, no resultarían subvencionables por no tratarse de los destinatarios finales a que hace referencia el artículo 13.1 de la presente orden subvencionables.

#### *Artículo 14. Unidades de apoyo a la actividad profesional: concepto, composición y constitución*

##### 1. Concepto

Se entiende por unidades de apoyo a la actividad profesional los equipos multiprofesionales enmarcados dentro de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, (BOE 22.04.2006), permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión del mismo.

##### 2. Composición de las unidades de apoyo a la actividad profesional

1.º Los centros especiales de empleo que accedan a estas subvenciones, deberán disponer de unidades de apoyo a la actividad profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

a) Hasta 15 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 1 técnico de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto

coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 20 % de la seua jornada, i 1 encarregat de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

b) De 16 a 30 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: 1 tècnic de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de ciències socials i ciències de la salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 80 % de la seua jornada, i 2 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

c) De 31 a 45 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: 2 tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de ciències socials i ciències de la salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels tècnics a temps complet i l'altre almenys al 50 % de la seua jornada, i 3 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

d) De 46 a 60 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: 2 tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de ciències socials i ciències de la salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, a temps complet, i 4 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

e) De 61 a 75 treballadors amb discapacitat inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: 3 tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de ciències socials i ciències de la salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, dos dels tècnics a temps complet i l'altre dels tècnics almenys al 50 % de la seua jornada, i 5 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

f) Per a més de 75 treballadors s'establirà proporcionalment la plantilla de la unitat de suport a l'activitat professional, segons els criteris exposats.

2n. Quan el nombre de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat establert en el punt 1 de l'apartat 2 d'este article a què es dirigeix el servei no es corresponga amb els límits de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al nombre d'estos treballadors amb discapacitat.

3r. Quan per causes justificades hi haja vacants de personal en eixes unitats, a fi de mantindre'n la proporcionalitat hauran de ser substituïdes per altres treballadors de la mateixa categoria i condicions que el substituït, i presentar el contracte comunicat corresponent en el centre Servef en el termini de 15 dies.

### 3. Constitució.

Les Unitats de Suport hauran d'estar constituïdes d'acord amb la composició mínima establida en el paràgraf anterior, en la data de publicació d'esta orde, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

### Article 15. Subvencions, quantia i incompatibilitats

1. Les subvencions establides en esta orde es destinaran a finançar els costos salarials i de Seguretat Social corresponents a les nòmines de gener a desembre d'este exercici, incloent-hi dos pagues extraordinàries o el seu prorrateig, els que es deriven de la contractació indefinida dels treballadors de les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació per al desenvolupament de les funcions descrites en el Reial Decret que les crea, llevat que estos treballadors tinguen alguna discapacitat per la qual el centre especial d'ocupació haja sol·licitat l'ajuda salarial per manteniment de llocs de treball. Les dos ajudes són incompatibles.

469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 20 % de su jornada y 1 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 1 técnico de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 80 % de su jornada y 2 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 2 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro al menos al 50 % de su jornada y 3 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 2 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, a tiempo completo y 4 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 trabajadores con discapacidad incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 3 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, dos de los técnicos a tiempo completo y el otro de los técnicos al menos al 50 % de su jornada, y 5 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 trabajadores, se establecerá la plantilla de la unidad de apoyo a la actividad profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2.º Cuando el número de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad establecido en el punto 1 del apartado 2.º del presente artículo al que se dirige el servicio no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las unidades de apoyo a la actividad profesional será proporcional al número de dichos trabajadores con discapacidad.

3.º Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra esas unidades, a fin de mantener la proporcionalidad, deberán ser sustituidas por otros trabajadores de la misma categoría y condiciones que el sustituido, presentando el correspondiente contrato comunicado en el centro Servef, en el plazo de 15 días.

### 3. Constitució

Las unidades de apoyo deberán estar constituidas de acuerdo con la composición mínima establecida en el párrafo anterior, en la fecha de publicación de la presente orden, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

### Artículo 15. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades

1. Las subvenciones establecidas en la presente orden se destinarán a financiar costes salariales y de Seguridad Social, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre del presente ejercicio, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, derivados de la contratación indefinida de los trabajadores de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo, para el desarrollo de las funciones descritas en el Real Decreto que las crea, salvo que dichos trabajadores resulten tener alguna discapacidad por la cual el centro especial de empleo haya solicitado la ayuda salarial por mantenimiento de puestos de trabajo, siendo ambas ayudas incompatibles.

2. Per a resultar subvencionables, els membres de les unitats de suport han d'estar contractats en el CEE en la data de la publicació d'esta orde de convocatòria, o haver-ho estat abans en l'exercici present exercici encara que hagen finalitzat els contractes abans de la publicació citada.

D'altra banda, els treballadors amb discapacitats greus a què fa referència l'apartat 1 de l'article 13, per a ser subvencionables, han de ser els treballadors dels quals el termini de presentació de sol·licituds amb càrrec a l'Orde /2015, d... d....., de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, és d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'esta ordre en el DOGV, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals per a l'exercici 2015.

3. Les contractacions dels membres de les unitats de suport i dels treballadors amb discapacitat greu no incloses en l'apartat 2 d'este article són subvencionables sempre que no comporten un increment de l'import de la subvenció concedida inicialment, en virtut de substitucions de treballadors o en aplicació de saldos sobrants ocasionats per baixes o altres causes.

4. No es consideraran integrants de les unitats de suport a l'activitat professional, als efectes de les subvencions regulades en esta ordre, els treballadors amb jornada màxima legal en una altra empresa que ja estiga subvencionada per qualsevol organisme públic, ni el personal que tinga la representació de l'entitat per mitjà de càrrec de gerent, administrador o qualsevol altre que comporte poder de decisió en el centre especial d'ocupació, ni el personal que preste servicis d'administració en el centre.

5. La quantia de les subvencions s'estableix com a màxim en 1.200 € anuals per cada treballador amb el tipus i grau de discapacitat indicats en el punt 1 de l'article 13, contractat per temps indefinit o per mitjà de contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos, i a jornada completa.

La subvenció es reduirà de forma proporcional en funció de la jornada, sempre que siga, com a mínim, la mitat de la jornada habitual de l'empresa, i de la duració dels contractes dels treballadors amb discapacitat.

#### *Article 16. Justificació i pagament*

1. Els gastos dels salaris dels treballadors s'acreditaran sempre per mitjà de la presentació de les nòmines dels treballadors que integren les unitats de suport, i els gastos de pagament de quotes de Seguretat Social per mitjà de la presentació dels corresponents TC1 i TC2 de cada mensualitat, acompanyats en els dos casos per les transferències bancàries o per qualsevol altra forma de pagament, sempre que s'acredite el càrrec en compte dels imports citats.

La justificació del gasto requereix la presentació, per mitjà d'original o còpia degudament compulsada, del justificant bancari acreditatiu de la identitat de qui fa el pagament, del període a què fa referència el càrrec, del càrrec en compte dels imports i dels treballadors.

L'aportació de la documentació indicada es farà en els terminis que s'arreglen a continuació, acompanyada, si és el cas, de la comunicació de les baixes en el CEE que hagen pogut causar els treballadors integrants de les Unitats de Suport:

Primer termini: De l'1 al 15 de juliol: rebuts de salaris de gener a juny, ambdós inclosos, i extra, i TC1 i TC2 de gener a maig, ambdós inclosos.

Segon termini: De l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: rebuts de salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra, així com TC1 i TC2 de juny a novembre, ambdós inclosos.

Tercer termini: De l'1 al 15 de febrer de l'any següent: TC1 i TC2 de desembre.

2. Les subvencions s'abonaran per mitjà de pagaments anticipats en funció dels percentatges establits en la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, d'acord amb el que estableix la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015 en relació amb el que estableix l'apartat tercer de l'article 47 *bis* del text refós de la Llei d'Hisenda Pública Valenciana.

Els centres especials d'ocupació, beneficiaris de les ajudes regulades en este capítol, estan exonerats de formalitzar garanties per les

2. Para resultar subvencionables, los miembros de las unidades de Apoyo deberán estar contratados en el CEE a la fecha de la publicación de la presente orden de convocatoria, o haberlo estado con anterioridad en el presente ejercicio aunque hayan finalizado sus contratos antes de dicha publicación.

Por otro lado, los trabajadores con discapacidades severas a que hace referencia el apartado 1 del artículo 13, para ser subvencionables, deberán ser los trabajadores cuyo plazo de presentación de solicitudes con cargo a la Orden /2015, de ... de ....., de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en centros especiales de empleo y enclaves laborales para el ejercicio 2015, es de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de dicha orden en el DOGV.

3. Las contrataciones de los miembros de las unidades de apoyo y de los trabajadores con discapacidad severa, no incluidas en el apartado 2 del presente artículo, resultarán subvencionables siempre que no impliquen un incremento del importe de la subvención concedida inicialmente, en virtud de sustituciones de trabajadores o en aplicación de saldos sobrantes ocasionados por bajas u otras causas.

4. No se considerarán integrantes de las unidades de apoyo a la actividad profesional, a efectos de las subvenciones reguladas en la presente orden, aquellos trabajadores cuya jornada máxima legal en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público, ni el personal que ostente asimismo la representación de la entidad mediante cargo de gerente, administrador o cualquier otro que implique poder de decisión en el centro especial de empleo, así como el personal que preste servicios de administración en el centro.

5. La cuantía de dichas subvenciones se establece como máximo en 1.200 € anuales por cada trabajador con el tipo y grado de discapacidad indicados en el punto 1 del artículo 13, contratados por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses, y a jornada completa.

Dicha subvención se reducirá de forma proporcional en función de la jornada, siempre que la misma suponga, como mínimo, la mitad de la jornada habitual de la empresa, y de la duración de los contratos de los trabajadores con discapacidad.

#### *Artículo 16. Justificación y pago*

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores, se acreditarán siempre mediante la presentación de las nóminas de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo y los gastos consistentes en pago de cuotas de Seguridad, mediante la presentación de los correspondientes TC1 y TC2 de cada mensualidad, acompañados en ambos casos, por las transferencias bancarias o cualquier otra forma de pago, siempre que se acredite el cargo en cuenta de dichos importes.

La justificación del gasto requerirá la presentación mediante original o copia debidamente compulsada, del justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, acompañada, en su caso, de la comunicación de las bajas en el CEE que hayan podido causar los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo:

Primer plazo: Del 1 al 15 de julio: recibos de salarios de enero a junio, ambos inclusive, y extra, y TC1 y TC2 de enero a mayo, ambos inclusive.

Segundo plazo: Del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra, así como TC1 y TC2 de junio a noviembre, ambos inclusive.

Tercer plazo: Del 1 al 15 de febrero del año siguiente: TC1 y TC2 de diciembre.

2. Las subvenciones se abonarán mediante pagos anticipados, en función de los porcentajes establecidos en la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015 en relación con lo establecido en el apartado tercero del artículo 47 *bis* del texto refundido de la Ley de Hacienda Pública Valenciana.

Los centros especiales de empleo, beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente capítulo, están exonerados de formalizar garantías

quantitats anticipades, en la forma establida en l'apartat E de l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat.

3. Cada pagament relatiu a les ajudes requerix prèviament l'acreditació que el sol·licitant està al corrent en les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, i la declaració responsable, en model normalitzat, acreditativa que està al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.

4. En el cas d'incompliment de l'obligació de comunicació de les reduccions de jornada establida en el punt o de l'article 6 d'esta orde, es podrà detrarre de l'import a pagar l'ajuda corresponent a les nòmines des del mes en què s'haja iniciat la reducció de la jornada fins al final de l'exercici.

#### *Article 17. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament*

##### 1. Reintegrament de les ajudes concedides.

1r. La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i les causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, comportarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

2n. També serà procedent el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, en què s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions, incloent-hi el reintegrament per l'incompliment de les obligacions generals i específiques imposades als beneficiaris en esta orde, i concretament l'obligació imposada en l'apartat o de l'article 5 relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial.

##### 2. Procediment de reintegrament.

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que estableix el capítol II del Títol II de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableix el capítol II del Títol III del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. Finançament*

1. Les ajudes regulades en esta orde es finançaran per un import global màxim de 500.000,00 €, amb càrrec al programa pressupostari 31.02.2000.0501.322.51, amb càrrec al capítol 4, codi línia T2240000, corresponents a fons procedents del SEPE.

No obstant això, la concessió de les ajudes previstes en esta orde estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en els Pressupostos de la Generalitat Valenciana de l'any 2015.

2. Si al llarg de l'exercici 2015 hi haguera crèdit disponible que permetera incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el Servei, mitjançant una resolució del secretari autonòmic d'Economia i Ocupació, d'ampliació del crèdit citat, podrà destinar-lo al finançament de les sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que, subvencionables d'acord amb el que estableix l'article 15 d'esta orde, no hagueren pogut ser ateses en total per falta de disponibilitat pressupostària, sense necessitat d'una nova publicació en el DOCV ni d'establir un nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a la gestió adequada de cada programa i per a proporcionar més efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

#### *Segona. Normativa d'aplicació*

Esta orde arreplega les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat i contingudes en les disposicions següents:

– El Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social (BOE 3 de desembre), en què es refonen, regularitzen, aclaren i harmonitzen tres lleis fonamentals:

por las cantidades anticipadas, en la forma establecida en el apartado E del artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat.

3. Cada pago relativo a las ayudas requiere previamente la acreditación de que el solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como declaración responsable, en modelo normalizado, acreditativa de que se halla al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

4. En el caso de incumplimiento de la obligación de comunicación de las reducciones de jornada establecida en el punto o del artículo 6 de la presente orden, se podrá detrarre del importe a pagar, la ayuda correspondiente a las nóminas desde el mes en el que se haya iniciado la reducción de la jornada hasta el final del ejercicio.

#### *Artículo 17. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro*

##### 1. Reintegro de las ayudas concedidas:

1.º La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

2.º También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, incluido el reintegro por el incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a los beneficiarios en la presente orden, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado o del artículo 5 relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial.

##### 2. Procedimiento de Reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del título III del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Financiación*

1. Las ayudas reguladas en la presente orden se financiarán por un importe global máximo de 500.000,00 €, con cargo al programa presupuestario 31.02.2000.0501.322.51, con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, correspondientes a fondos procedentes del SEPE.

No obstante, la concesión de las ayudas previstas en esta orden estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello en los presupuestos de la Generalitat Valenciana del año 2015.

2. Si a lo largo del ejercicio 2015 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el Servicio, mediante resolución del secretario autonómico de Economía y Empleo, de ampliación de dicho crédito, podrá destinarlo a la financiación de las solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, resultando subvencionables de acuerdo a lo establecido en el artículo 15 de la presente orden, no hubieran podido ser atendidas en su totalidad por falta de disponibilidad presupuestaria, sin necesidad de nueva publicación en el DOCV ni de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

#### *Segunda. Normativa de aplicación*

La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

– El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (BOE 03.12.2013), por la que se refunden, regularizan, aclaran y armonizan tres leyes fun-

la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de les Persones amb Discapacitat, la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'Igualtat d'Oportunitats, no-Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat, i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, de Règim d'Infraccions i Sancions en Matèria d'Igualtat d'Oportunitats, no-Discriminació i Accessibilitat Universal de les Persones amb Discapacitat.

– El Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació.

També hi és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, i el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006.

#### *Tercera. Concessió de subvencions*

Atés que el projecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015 regula que les ajudes d'esta orde estan finançades amb fons la distribució dels quals es realitza a través d'una conferència sectorial, la concessió d'estes queda condicionada que l'òrgan competent de l'Administració de l'Estat haja realitzat les actuacions o haja dictat els actes administratius que permeten assegurar l'efectivitat de la transferència de fons afectats.

### DISPOSICIONS FINALS

#### *Primera. Autorització i delegació*

S'autoritza el director general del Servef a dictar les disposicions i a adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i aplicació d'esta orde.

Es delega en el director general del Servef la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan hi concórreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten presentar-les en els terminis assenyalats.

#### *Segona. Entrada en vigor de l'orde*

Esta orde entrarà en vigor l'endemà que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra l'acte present, que esgota la via administrativa, els interessats poden interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà que es publique, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. O, potestativament, un recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre que consideren oportú.

València, 30 de desembre de 2014

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA

damentales: la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de las Personas con Discapacidad; la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad y la Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

– El Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006,

#### *Tercera. Concesión de subvenciones*

Dado que el proyecto de Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015 contempla que las ayudas de esta orden están financiadas con fondos cuya distribución se realiza a través de una conferencia sectorial, la concesión de las mismas queda condicionada a que por el órgano competente de la Administración del Estado se hayan realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos que permitan asegurar la efectividad de la transferencia de fondos afectados.

### DISPOSICIONES FINALES

#### *Primera. Autorización y delegación*

Se autoriza al director general del Servef a dictar las disposiciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de la presente orden.

Se delega en el director general del Servef la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

#### *Segunda. Entrada en vigor de la orden*

La presente orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 30 de diciembre de 2014

El conseller de Economia, Industria, Turismo y Empleo,  
MÁXIMO BUCH TORRALVA