

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 48/2014, de 30 de desembre, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoquen i regulen les ajudes destinades al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses ordinàries, en l'exercici 2015. [2015/1675]

L'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2014-2016, aprovada per mitjà del Reial Decret 751/2014, de 5 de setembre, constitueix el marc en què es determinen els objectius comuns a tot el sistema nacional d'ocupació, així com els principis que han d'inspirar totes les actuacions que es duguen a terme per a la consecució. D'esta manera, l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació complix una funció vertebradora del disseny i la gestió de les polítiques actives per part de cada un dels servicis públics d'ocupació dels quals forma part el Servicis Valencià d'Ocupació i Formació.

Entre els principis rectors de l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació figura el de garantir la igualtat efectiva d'oportunitats i la no-discriminació en el mercat de treball, prestant atenció als col·lectius que més ho necessiten.

En eixe sentit, l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació s'estructura en sis eixos respecte dels quals este programa se situa en el d'oportunitats d'ocupació. Textualment, en este eix s'inclouen «les actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació, la creació d'ocupació o el manteniment dels llocs de treball, especialment per a aquells col·lectius que tenen més dificultat en l'accés o permanència en l'ocupació, amb especial consideració a la situació de les persones amb discapacitat», entre altres.

Al seu torn, el Pla Estratègic del Servef per al període 2014-2020 estableix distints objectius específics que es vertebraren entorn de cinc eixos d'actuació. Entre els objectius específics de l'eix 2 (el Servef com a proveïdor de servicis) figura l'objectiu de «millorar les oportunitats d'ocupació i l'estructura del mercat de treball». Respecte d'això, el Pla Estratègic del Servef indica que els plans d'ocupació s'orientaran a la consecució d'un mercat de treball que contribuïska al creixement integrador de la nostra economia, des de la perspectiva de la cohesió social i territorial. Per a això, preveu l'adopció de mesures destinades a aconseguir un mercat de treball inclusiu que no deixe darrere els ciutadans que presenten més dificultats d'inserció laboral.

Atés que les circumstàncies actuals del mercat de treball i la naturalesa dels destinataris d'estes ajudes permeten apreciar la concurrència de les raons d'interés públic, econòmic i social a què fa referència l'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, estes ajudes es concediran en règim de concessió directa.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i pel Decret 193/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,

ORDENE

Article 1. Objecte, àmbit i condicions

1. Esta orde té com a objecte establir un programa d'ajudes destinades a afavorir la inserció laboral de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, per mitjà del suport a la contractació indefinida, contractació temporal i adaptació del lloc de treball.

2. Les contractacions hauran d'efectuar-se en 2015 i executar-se en centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana. No obstant això, també resultaran subvencionables les contractacions indefinides inicials que hagueren tingut lloc en l'últim trimestre de 2014.

3. Els treballadors hauran d'haver romàs desocupats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres Servef d'ocupació fins a la seua contractació.

Article 2. Beneficiaris

1. En qualitat d'ocupadores, podran ser beneficiàries:

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 48/2014, de 30 de diciembre, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convocan y regulan las ayudas destinadas al fomento del empleo de las personas con discapacidad en empresas ordinarias, en el ejercicio 2015. [2015/1675]

La Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016, aprobada mediante Real Decreto 751/2014, de 5 de septiembre, constituye el marco en el que se determinan los objetivos comunes a todo el Sistema Nacional de Empleo así como los principios que deben informar todas las actuaciones que se lleven a cabo para su consecución. De esta forma, la Estrategia Española de Activación para el Empleo cumple una función vertebradora del diseño y gestión de las políticas activas por parte de cada uno de los servicios públicos de empleo, de los que forma parte el Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

Entre los principios rectores de la Estrategia Española de Activación para el Empleo figura el de garantizar la igualdad efectiva de oportunidades y la no discriminación en el mercado de trabajo, prestando atención a los colectivos que más lo precisen.

En ese sentido, la Estrategia Española de Activación para el Empleo se estructura en 6 ejes respecto de los que este programa se sitúa en el de oportunidades de empleo. Textualmente en este eje se incluyen «las actuaciones que tienen por objeto incentivar la contratación, la creación de empleo o el mantenimiento de los puestos de trabajo, especialmente para aquellos colectivos que tienen mayor dificultad en el acceso o permanencia en el empleo, con especial consideración a la situación de las personas con discapacidad», entre otras.

A su vez, el Plan Estratégico del SERVEF para el periodo 2014-2020 establece distintos objetivos específicos que se vertebran en torno a 5 ejes de actuación. Entre los objetivos específicos del Eje 2 (el SERVEF como proveedor de servicios) figura el objetivo de «mejorar las oportunidades de empleo y la estructura del mercado de trabajo». A este respecto, el Plan Estratégico del SERVEF indica que los planes de empleo se orientarán a la consecució de un mercado de trabajo que contribuya al crecimiento integrador de nuestra economía, desde la perspectiva de la cohesión social y territorial. Para ello, prevé la adopción de medidas destinadas a conseguir un mercado de trabajo inclusivo que no deje atrás a los ciudadanos que presentan mayores dificultades de inserción laboral.

En atención a que las circunstancias actuales del mercado de trabajo y la naturaleza de los destinatarios de estas ayudas permiten apreciar la concurrència de las razones de interés público, económico y social a que hace referencia el artículo 22.2.c de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, estas ayudas se concederán en régimen de concesión directa.

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 193/2013, de 20 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo.

ORDENO

Artículo 1. Objeto, ámbito y condiciones

1. Esta orden tiene como objeto establecer un programa de ayudas destinadas a favorecer la inserción laboral de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, mediante el apoyo a la contratación indefinida, contratación temporal y adaptación del puesto de trabajo.

2. Las contrataciones deberán efectuarse en 2015 y ejecutarse en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana. No obstante, también resultarán subvencionables las contrataciones indefinidas iniciales que hubieran tenido lugar en el último trimestre de 2014.

3. Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los Centros SERVEF de Empleo hasta su contratación.

Artículo 2. Beneficiarios

1. En calidad de empleadoras podrán ser beneficiarias:

a) Amb caràcter general, les empreses, siga quina siga la seua forma jurídica; les persones físiques, i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana.

b) En el cas de les ajudes per contractació indefinida de persones amb discapacitat i adaptació del lloc de treball, qualsevol ocupador, incloses les cooperatives de treball associat que incorporen com a socis treballadors amb discapacitat.

Els treballadors amb discapacitat contractats podran beneficiar-se de l'ajuda per adaptació de lloc, si no l'haguera sol·licitat el seu ocupador.

2. No podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions dels apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions. Tampoc podran obtindre-la les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, tot i mancar de personalitat jurídica, poguera realitzar les actuacions subvencionables.

Article 3. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos de tots els programes els supòsits següents:

a) Treballadors que en els vint-i-quatre mesos previs hagueren prestat servicis per mitjà de contracte indefinit en la mateixa empresa o grup d'empreses, o en empreses a què l'ocupadora haguera succeït en virtut de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagueren finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit de mutu acord en els tres mesos previs a la contractació.

c) Contractacions fetes per empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador en empreses usuàries en les quals prestaran els seus servicis.

d) Contractacions fetes per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagueren sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

e) Contractacions fetes per empreses sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) Contractacions fetes per empreses que, en els dotze mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda, hagueren fet extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu, o per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma o laude arbitral.

g) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors, excepte la de servicis de la llar familiar.

h) Contractacions en què l'ocupador o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguen la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, mantinguen amb el treballador contractat una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

2. Les ajudes establides en esta orde són incompatibles amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social.

3. Les ajudes regulades en esta convocatòria se sotmeten al règim de *minimis* establert en el Reglament (UE) 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de *minimis*, publicat en el DOUE L352, de data 24 de desembre de 2013. Per este motiu no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, regulats pel Reglament (CE) 104/2000, del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles (que figuren en la llista de l'annex I del Tractat).

c) Les ajudes concedides a les empreses que operen en el sector de la transformació i comercialització de productes agrícoles, en els casos següents:

c.1) Quan l'import de l'ajuda es determine d'acord amb el preu o la quantitat de productes d'este tipus adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

a) Con caràcter general, las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana.

b) En caso de las ayudas por contratación indefinida de personas con discapacidad y adaptación del puesto de trabajo, cualquier empleador, incluidas las cooperativas de trabajo asociado que incorporen como socios a trabajadores con discapacidad.

Los trabajadores con discapacidad contratados podrán beneficiarse de la ayuda por adaptación de puesto si no la hubiera solicitado su empleador.

2. No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en las que concurra alguna de las prohibiciones de los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. Tampoco podrán obtenerla las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, pudiera realizar las actuaciones subvencionables.

Artículo 3. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de todos los programas los siguientes supuestos:

a) Trabajadores que en los veinticuatro meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

b) Trabajadores que hubieran finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en los tres meses previos a la contractación.

c) Contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

d) Contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones realizadas por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

f) Contrataciones realizadas por empresas que en los doce meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral.

g) Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores, salvo la de servicio del hogar familiar.

h) Contrataciones en que el empleador o los cargos directivos o miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con el trabajador contratado una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de las parejas de hecho.

2. Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social.

3. Las ayudas reguladas en esta convocatoria se someten al régimen de *minimis*, establecido en el Reglamento (UE) 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis*, publicado en el DOUE L352 de fecha 24 de diciembre de 2013. Por este motivo no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, regulados por el Reglamento (CE) 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas (que figuran en la lista del anexo I del Tratado).

c) Las ayudas concedidas a las empresas que operan en el sector de la transformación y comercialización de productos agrícolas, en los casos siguientes:

c.1) cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de productos de este tipo adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

c.2) Quan l'ajuda estiga supeditada al fet que una part o la totalitat es repercutisca als productors primaris.

d) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres, és a dir, les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres gastos corrents vinculats a l'activitat exportadora.

e) Ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en compte d'importats.

L'aplicació d'este règim suposa que l'import total de les ajudes de *minimis* concedides a una única empresa (s'entendrà per «única empresa» la definició establida en l'apartat 2 de l'article 2 del Reglament (UE) núm. 1407/2013, de la Comissió) no excedirà de 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan una única empresa faça, per compte d'altri, operacions de transport de mercaderies per carretera, l'import total de les ajudes de *minimis* concedides no excedirà de 100.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals.

4. Les ajudes de *minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) 1407/2013 podran acumular-se amb les ajudes de *minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) 360/2012, de la Comissió, fins al límit màxim establert en este últim reglament. Podran acumular-se amb ajudes de *minimis* concedides d'acord amb altres reglaments de *minimis* fins al límit màxim pertinent que s'establix en l'article 3, apartat 2, del Reglament (UE) 1407/2013.

5. Les ajudes de *minimis* no s'acumularan amb cap ajuda estatal en relació amb els mateixos gastos subvencionables o amb ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, si la dita acumulació excedira de la intensitat d'ajuda o de l'import d'ajudes superior corresponent fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes de *minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni puguen atribuir-se a costos subvencionables específics, podran acumular-se amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

Article 4. Obligacions del beneficiari

A més del que disposa l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels ocupadors que resulten beneficiaris:

a) Formalitzar els contractes de treball per escrit.

b) En cas de contractació indefinida, mantindre l'ocupació creada durant almenys tres anys. En cas de contractació temporal de treballadors amb discapacitat, l'ocupació creada haurà de mantindre's durant sis mesos.

Si el treballador causara baixa durant els dits períodes, haurà de ser substituït en el termini d'un mes per un altre treballador amb discapacitat, a fi de completar, en les mateixes condicions contractuals que tenia el treballador substituït, el període de manteniment que quedara pendent de complir. El termini establert per a la substitució no computarà als efectes de l'obligació de manteniment. En el cas que qualsevol circumstància relativa al treballador substituït haguera determinat una subvenció inferior a la concedida, serà procedent el reintegrament de la diferència entre l'import de la subvenció concedida i el que haguera correspost si el treballador substituït haguera sigut subvencionat inicialment, junt amb els interessos de demora. La substitució es comunicarà a la direcció territorial del Servef corresponent en un termini de 15 dies. Si la baixa es produïra amb anterioritat a la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada; no obstant això, esta previsió no s'aplicarà quan la baixa del treballador haguera tingut lloc una vegada transcorregut el termini establert en l'article 11.3.

c) En el cas dels contractes fixos discontinus, el treballador haurà de completar en el termini de tres anys els períodes de treball que es van tindre en compte per a calcular la subvenció.

d) Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció concedida que li requerisca el Servef.

e) Comunicar al Servef la sol·licitud o obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

f) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la

c.2) cuando la ayuda esté supeditada a que una parte o la totalidad de la misma se repercuta a los productores primarios.

d) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros, es decir, las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora.

e) Ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados.

La aplicación de este régimen supone que el importe total de las ayudas de *minimis* concedidas a una única empresa (se entenderá por única empresa la definición establecida en el apartado 2 del artículo 2 del Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de la Comisión) no excederá de 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando una única empresa realice por cuenta ajena operaciones de transporte de mercancías por carretera el importe total de las ayudas de *minimis* concedidas no excederá de 100.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales.

4. Las ayudas de *minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 1407/2013 podrán acumularse con las ayudas de *minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 360/2012 de la Comisión hasta el límite máximo establecido en este último Reglamento. Podrán acumularse con ayudas de *minimis* concedidas con arreglo a otros reglamentos de *minimis* hasta el límite máximo pertinente que se establece en el artículo 3, apartado 2, del Reglamento (UE) 1407/2013.

5. Las ayudas de *minimis* no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables o con ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayudas superior correspondiente fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas de *minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

Artículo 4. Obligaciones del beneficiario

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de los empleadores que resulten beneficiarios:

a) Formalizar los contratos de trabajo por escrito.

b) En caso de contratación indefinida, mantener el empleo creado durante al menos tres años. En caso de contratación temporal de trabajadores con discapacidad, el empleo creado deberá mantenerse durante seis meses.

Si el trabajador causara baja durante dichos periodos, deberá ser sustituido en el plazo de un mes por otro trabajador con discapacidad, a fin de completar con las mismas condiciones contractuales que tenía el trabajador sustituido, el periodo de mantenimiento que quedara pendiente de cumplir. El plazo establecido para la sustitución no computará a los efectos de la obligación de mantenimiento. En el caso de que cualquier circunstancia relativa al trabajador sustituido hubiera determinado una subvención inferior a la concedida, procederá el reintegro de la diferencia entre el importe de la subvención concedida y el que hubiera correspondido si el trabajador sustituido hubiera sido subvencionado inicialmente, junto con los intereses de demora. La sustitución se comunicará a la Dirección Territorial del SERVEF correspondiente en un plazo de 15 días. Si la baja se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada; no obstante, esta previsión no se aplicará cuando la baja del trabajador hubiera tenido lugar una vez transcurrido el plazo establecido en el artículo 11.3.

c) En el caso de los contratos fijos discontinuos, el trabajador deberá completar en el plazo de 3 años los periodos de trabajo que se tuvieron en cuenta para calcular la subvención.

d) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención concedida le sea requerida por el SERVEF.

e) Comunicar al SERVEF la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la

legislació mercantil i sectorial corresponent. I també conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentre pogueren ser objecte de control, que hauran de ser originals o còpies certificades d'acord amb estos.

Article 5. Sol·licitud i documentació general

1. Dirigides al Servef, les sol·licituds es presentaran en un imprès normalitzat en les direccions territorials del Servef, sense perjudi que es presenten d'acord amb el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Així mateix, podrà fer-se la presentació telemàtica de les sol·licituds a través de la web del Servef (www.servef.es), en l'enllaç «sol·licitud telemàtica» que hi ha associat a cada ajuda publicada; per a això, el sol·licitant haurà de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat (persones jurídiques), o bé amb el certificat reconegut per a ciutadans (persona física), ambdós admesos per la seua electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A la sol·licitud s'haurà d'adjuntar la documentació següent:

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació del representant legal.

b) Declaració responsable de no estar sotmés a les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari i per a ser receptor del pagament a què fan referència els apartats 2 i 3 de l'article 13 i l'apartat 5 de l'article 34 de la Llei 38/2003.

c) Dos exemplars de les dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat.

d) Contracte de treball que dona lloc a l'ajuda i la seua comunicació al centre Servef d'ocupació. En cas de transformació en indefinit, s'aportarà, així mateix, el contracte o contractes temporals de què deriva.

En les clàusules dels contractes hauran de constar expressament, si és el cas, les condicions següents: condició de persona amb discapacitat del treballador, duració de la relació laboral, i causa que ho motiva.

e) Alta en la Seguretat Social del treballador. En cas de transformació de contractes, variació de dades del treballador contractat.

f) Declaració responsable que la contractació no incorre en causa d'exclusió.

g) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació.

h) Declaració responsable de les ajudes de *minimis* concedides al beneficiari durant els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal actual, segons model normalitzat.

i) Declaració responsable sobre altres ajudes rebudes per als mateixos costos subvencionables o el mateix fet subvencionable o de no haver-ne obtinguda cap, a fi de comprovar que no se superen els límits de l'apartat 2, de l'article 5, del Reglament (UE) 1407/2013, de la Comissió.

j) Certificat on consten el tipus i grau de discapacitat o acreditació d'esta de conformitat amb la disposició addicional tercera. Així mateix, s'aportarà en model normalitzat la descripció i les característiques tècniques del lloc de treball, especificant-hi la capacitat requerida al treballador que l'ocupe.

k) En el cas de les ajudes per a adaptació de llocs de treball, justificació de la necessitat de la mesura, amb indicació del cost i l'informe favorable de la Inspecció de Treball. De conformitat amb l'article 31 de la Llei General de Subvencions, quan l'import del gasto subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per als contractes menors d'obres o de subministraments, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contractació del gasto, llevat que per les especials característiques dels gastos subvencionables no hi haja al mercat suficient nombre d'entitats que el subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció. L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es farà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, i s'haurà de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa. Així mateix, el sol·licitant aportarà un programa d'actuació que garantisca l'execució de la inversió en l'exercici per al qual es concedeix la subvenció.

legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

Artículo 5. Solicitud y documentación general

1. Dirigidas al SERVEF, las solicitudes se presentarán en impreso normalizado en las Direcciones Territoriales del SERVEF, sin perjuicio de su presentación según lo dispuesto en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Asimismo podrá realizarse la presentación telemática de las solicitudes a través de la web del SERVEF (www.servef.es), en el enlace «Solicitud Telemática» que hay asociado a cada ayuda publicada; para ello, el solicitante deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad (personas jurídicas), o bien con el certificado reconocido para ciudadanos (persona física), ambos admitidos por la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación del representante legal.

b) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario y para ser receptor del pago, a que hacen referencia los apartados 2 y 3 del artículo 13 y el apartado 5 del artículo 34 de la Ley 38/2003.

c) Dos ejemplares de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado.

d) Contrato de trabajo que da lugar a la ayuda y su comunicación al centro SERVEF de Empleo. En caso de transformación en indefinido, se aportará asimismo el contrato o contratos temporales de que trae causa.

En el clausulado de los contratos deberán constar expresamente, en su caso, las siguientes condiciones: condición de persona con discapacidad del trabajador, duración de la relación laboral, y causa que lo motiva.

e) Alta en la Seguridad Social del trabajador. En caso de transformación de contratos, variación de datos del trabajador contratado.

f) Declaración responsable de que la contratación no incurre en causa de exclusión.

g) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención a dicha obligación.

h) Declaración responsable de las ayudas de *minimis* concedidas al beneficiario durante los dos ejercicios fiscales anteriores y durante el ejercicio fiscal en curso, según modelo normalizado.

i) Declaración responsable sobre otras ayudas recibidas para los mismos costos subvencionables o el mismo hecho subvencionable o de no haber obtenido ninguna, a fin de comprobar que no se superan los límites del apartado 2 del artículo 5 del Reglamento (UE) 1407/2013, de la Comisión.

j) Certificado donde consten el tipo y grado de discapacidad o acreditación de esta de conformidad con la disposición adicional tercera. Asimismo se aportará en modelo normalizado la descripción y características técnicas del puesto de trabajo, especificando la capacidad requerida al trabajador que lo ocupe.

k) En el caso de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo, justificación de la necesidad de la medida, con expresión del coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo. De conformidad con el artículo 31 de la Ley General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de Contratos del sector público para los contratos menores de obras o de suministros, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contractación del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención. La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa. Asimismo se aportará por el solicitante programa de actuación que garantice la ejecución de la inversión en el ejercicio para el que se concede la subvención.

3. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el Servef obtinga directament l'acreditació de les dades d'identitat del sol·licitant, en cas de persona física, i del representant legal, així com del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19 del Reglament de la Llei General de Subvencions, aprovat pel Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar els corresponents certificats ni la documentació identificativa.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant una comunicació escrita al Servef en este sentit. En este supòsit, haurà de presentar la documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, del representant legal, així com els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, indicatius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social.

Article 6. Termini de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la contractació objecte de l'ajuda, sense que en cap cas puguen presentar-se després del 30 de setembre de 2015. Per a les contractacions efectuades abans de la publicació de l'orde, el termini de dos mesos s'iniciarà l'endemà de la dita publicació.

Article 7. Ajudes per contractació indefinida

1. La quantia de les ajudes per contractació indefinida a jornada completa ascendirà a 3.907 euros.

2. Els contractes a temps parcial, així com la modalitat de fix discontinu seran subvencionables, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda prevista en l'apartat anterior.

3. La transformació en indefinits de contractes temporals, així com la transformació en indefinits de contractes d'aprenentatge, en pràctiques i per a la formació de treballadors amb discapacitat resultaran subvencionables en els termes dels apartats anteriors. No obstant això, en cas de conversió en indefinit d'un contracte temporal subvencionat, l'ajuda es reduirà en l'import concedit per la contractació temporal.

4. L'import de les ajudes per contractació indefinida no podrà superar el 60 % del cost salarial anual corresponent al contracte que hi dona dret.

Article 8. Ajudes per contractació temporal

1. La quantia de les ajudes per contractació temporal a jornada completa, de com a mínim sis mesos de duració, serà:

a) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial de com a mínim un 33 % i inferior al 65 %, l'ajuda ascendirà a 2.000 euros.

b) En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33 %, o física i sensorial igual o superior al 65 %, l'ajuda ascendirà a 2.500 euros.

2. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració de com a mínim vint hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

Article 9. Ajudes per a l'adaptació del lloc de treball

1. L'adaptació del lloc de treball o l'adquisició d'equips suplementaris de protecció personal que previnguen accidents laborals del treballador amb discapacitat contractat, així com l'eliminació de barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el seu treball, podran subvencionar-se amb una ajuda de fins a 902 euros per treballador, sempre que el contracte siga indefinit.

2. Els béns subvencionats hauran de destinar-se al fi per al qual es va concedir l'ajuda durant un període de com a mínim tres anys.

Article 10. Procediment de concessió

1. Les ajudes s'atorgaran per mitjà de concessió directa fins a esgotar el crèdit disponible, i s'establirà per a la seua ordenació com a data de criteri aquella en què, amb independència de la data de la sol·licitud, s'haja presentat la totalitat de la documentació original exigible en qualsevol dels registres a què fa referència l'article 38.4 de la Llei 30/1992, i es complisquen els requisits per a ser beneficiari de l'ajuda.

3. La presentació de la sol·licitud conllevarà la autorització del sol·licitant para que el SERVEF obtenga directament la acreditació de los datos de identidad del solicitante, en caso de persona física, y del representante legal, así como del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones ni la documentación identificativa.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberá presentar la documentación identificativa del solicitante, y en su caso del representante legal, así como los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social.

Artículo 6. Plazo de presentación de solicitudes

Las solicitudes deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la contratación objeto de la ayuda, sin que en ningún caso puedan presentarse después del 30 de septiembre de 2015. Para las contrataciones efectuadas antes de la publicación de la orden, el plazo de dos meses se iniciará el día siguiente al de dicha publicación.

Artículo 7. Ayudas por contratación indefinida

1. La cuantía de las ayudas por contratación indefinida a jornada completa ascenderá a 3.907 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial, así como la modalidad de fijo discontinuo serán subvencionables, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda prevista en el apartado anterior.

3. La transformación en indefinidos de contratos temporales, así como la transformación en indefinidos de contratos de aprendizaje, en prácticas y para la formación de trabajadores con discapacidad resultarán subvencionables en los términos de los apartados anteriores. No obstante, en caso de conversión en indefinido de un contrato temporal subvencionado, la ayuda se reducirá en el importe concedido por la contratación temporal.

4. El importe de las ayudas por contratación indefinida no podrá superar el 60 % del coste salarial anual correspondiente al contrato que da derecho a las mismas.

Artículo 8. Ayudas por contratación temporal

1. La cuantía de las ayudas por contratación temporal a jornada completa, de al menos seis meses de duración, será:

a) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33 % e inferior al 65 %, la ayuda ascenderá a 2.000 euros.

b) En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33 %, o física y sensorial igual o superior al 65 %, la ayuda ascenderá a 2.500 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos veinte horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

Artículo 9. Ayudas para la adaptación del puesto de trabajo.

1. La adaptación del puesto de trabajo o la adquisición de equipos suplementarios de protección personal que prevengan accidentes laborales del trabajador con discapacidad contratado, así como la eliminación de barreras u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo podrán subvencionarse con una ayuda de hasta 902 euros por trabajador, siempre que el contrato sea indefinido.

2. Los bienes subvencionados deberán destinarse al fin para el que se concedió la ayuda durante un periodo de al menos tres años.

Artículo 10. Procedimiento de concesión

1. Las ayudas se otorgarán mediante concesión directa hasta agotar el crédito disponible, estableciéndose para su ordenación como fecha de criterio aquella en que, con independencia de la fecha de la solicitud, se haya presentado la totalidad de la documentación original exigible en cualquiera de los registros a que hace referencia el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 y se cumplan los requisitos para ser beneficiario de la ayuda.

2. En el cas que distints expedients tinguen la mateixa data de criteri, se'ls prioritzarà d'acord amb la data de sol·licitud més antiga; si l'empat persisteix, se'ls prioritzarà d'acord amb el número d'expedient més baix.

Article 11. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment correspondrà a les direccions territorials del Servef, que podran demanar al sol·licitant l'aportació adicional de tota la documentació que es necessite per a resoldre la sol·licitud.

2. La competència per a resoldre correspon als directors territorials del Servef, per delegació del director general del Servef.

3. El termini per a resoldre i notificar la resolució serà de sis mesos, a comptar des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del Servef, si s'hagueren fet les actuacions o dictat els actes administratius a què fa referència la disposició adicional quinta. En cas contrari, el termini es comptarà a partir de l'endemà que s'hagueren fet les actuacions o dictat els actes administratius a què fa referència la disposició adicional quinta. Transcorregut el termini establert sense que s'haja dictat i notificat una resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

4. La resolució contindrà informació de l'import previst de l'ajuda en equivalent de subvenció bruta, així com del seu caràcter de *minimis*, fent referència expressa al títol i a la publicació del reglament en el DOUE.

Article 12. Resolució d'incidències

Correspondrà a les direccions territorials del Servef, per delegació del director general del Servef, resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió, com ara substitució dels treballadors la contractació dels quals va ser subvencionada inicialment, modificacions justificades o qualsevol variació en les condicions particulars.

Article 13. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada justificades les condicions establides, i es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda concedida. El pagament de les ajudes per adaptació de llocs de treball requerirà l'aportació abans del 31 d'octubre de 2015 dels justificants que acrediten l'efectivitat del gasto i pagament realitzat.

Article 14. Modificació i reintegrament

1. Qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres subvencions o ajudes podran ser causa de modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions, de conformitat amb els articles 91, 92 i 93 del seu reglament.

3. S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida si l'extinció de la relació s'haguera produït per causes objectives o per acomiadament disciplinari declarats o reconeguts procedents, per la dimissió, per mort o per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

4. El que disposen els apartats 1 i 2 serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions i el títol IV del seu reglament.

Article 15. Control

1. Correspondrà al director general del Servef, a través de les direccions territorials del Servef, exercir les funcions de control, avaluació i seguiment de les subvencions concedides.

2. El beneficiari està obligat a sotmetre's i col·laborar amb el control financer que faça la Intervenció General, d'acord amb els articles 44 i següents de la Llei General de Subvencions.

2. En el caso de que distintos expedientes tuvieran la misma fecha de criterio, se les priorizará en función de la fecha de solicitud más antigua; si el empate persistiera, se les priorizará en función del número de expediente más bajo.

Artículo 11. Tramitación y resolución

1. La instrucción del procedimiento corresponderá a las Direcciones Territoriales del SERVEF, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de cuanta documentación se precise para resolver sobre la solicitud.

2. La competencia para resolver corresponderá a los directores territoriales del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF.

3. El plazo para resolver y notificar la resolución será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF, si se hubieran realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos a que hace referencia la disposición adicional quinta; en caso contrario, el plazo se contará a partir del día siguiente a que se hubieran realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos a que hace referencia la disposición adicional quinta. Transcurrido el plazo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

4. La resolución contendrá información del importe previsto de la ayuda en equivalente de subvención bruta, así como de su carácter de *minimis*, haciendo referencia expresa al título y a la publicación del Reglamento en el DOUE.

Artículo 12. Resolución de incidencias

Corresponderá a los directores territoriales del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF, resolver las incidencias que se produzcan tras la concesión, tales como sustitución de los trabajadores cuya contratación fue subvencionada inicialmente, modificaciones justificadas o cualquier variación en las condiciones particulares.

Artículo 13. Liquidación y pago

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas las condiciones establecidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda concedida. El pago de las ayudas por adaptación de puestos de trabajo requerirá la aportación antes del 31 de octubre de 2015 de los justificantes que acrediten la efectividad del gasto y pago realizado.

Artículo 14. Modificación y reintegro

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas podrán ser causa de modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, de conformidad con los artículos 91, 92 y 93 de su Reglamento.

3. Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida si la extinción de la relación se hubiera producido por causas objetivas o por despido disciplinario declarados o reconocidos procedentes, por la dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del trabajador.

4. Lo dispuesto en los apartados 1 y 2 será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones y el Título IV de su Reglamento.

Artículo 15. Control

1. Corresponderá al director general del SERVEF, a través de las Direcciones Territoriales del SERVEF, ejercer las funciones de control, evaluación y seguimiento de las subvenciones concedidas.

2. El beneficiario está obligado a someterse y colaborar con el control financiero que realice la Intervención General, de acuerdo con los artículos 44 y siguientes de la Ley General de Subvenciones.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

1. Estes ajudes es finançaran a càrrec del programa pressupostari 322.51, Foment d'Ocupació, per un import global màxim d'1.310.000 euros, segons el detall de línies i els imports que s'especifiquen a continuació:

A) Les ajudes per contractació indefinida i temporal de persones amb discapacitat, establides en els articles 7 i 8 d'esta orde, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2240000, per un import màxim d'1.300.000 euros, fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE). Estos fons es distribuïxen territorialment de la manera següent:

- Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 507.000 euros.
- Per a la Direcció Territorial de Castelló: 143.000 euros.
- Per a la Direcció Territorial de València: 650.000 euros.

B) Les ajudes per a l'adaptació de llocs, establides en l'article 9 d'esta orde, es finançaran a càrrec del capítol 7, codi línia T2243000, per import màxim de 10.000 euros, fons procedents del SEPE.

No obstant això, la convocatòria queda condicionada a l'existència en el pressupost de l'any 2015 de crèdit adequat i suficient per a això.

2. Si en l'exercici 2015 hi ha crèdit disponible que permeta incrementar el finançament de l'orde, el secretari autonòmic d'Economia i Ocupació, director general del Servei, podrà ampliar la dotació inicial mitjançant una resolució que haurà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, sense que siga necessari obrir un nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servira per a l'adequada gestió de cada programa, i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Segona. Compatibilitat amb el mercat comú

Estes ajudes són compatibles amb el mercat comú, ja que no resulta aplicable l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per acollir-se al règim de *minimis*, establert en el Reglament (UE) 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de *minimis* (DOUE L352 de 24.12.2013).

Als efectes del dit reglament i d'acord amb el seu article 2.2, s'entendrà per «única empresa» totes les societats que tinguen almenys un dels següents vincles entre si:

a) Una empresa té la majoria dels drets de vot dels accionistes o socis d'una altra empresa.

b) Una empresa té dret a nomenar o revocar la majoria dels membres de l'òrgan d'administració, direcció o control d'una altra societat.

c) Una empresa té dret a exercir una influència dominant sobre una altra, en virtut d'un contracte efectuat amb esta o una clàusula estatutària de la segona empresa

d) Una empresa, accionista o associada a una altra, controla sola, en virtut d'un acord efectuat amb altres accionistes o socis de la segona, la majoria dels drets de vot dels seus accionistes.

Les empreses que mantinguen qualsevol de les relacions previstes en les lletres a a d, a través d'una altra empresa o d'unes altres empreses, també es consideraran una única empresa.

Tercera. Treballadors amb discapacitat

1. Als efectes d'esta orde tindran la consideració de treballadors amb discapacitat els que compten amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %, així com els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei, o inutilitat.

2. S'entendrà acreditada una discapacitat psíquica o malaltia mental igual o superior al 33 % en els casos d'incapacitat permanent total en què concórrega una discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental, i en els casos de pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33 %.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Estas ayudas se financiarán con cargo al programa presupuestario 322.51 «Fomento de Empleo», por un importe global máximo de 1.310.000 euros, según el detalle de líneas e importes que se especifican a continuación:

A) Las ayudas por contratación indefinida y temporal de personas con discapacidad, establecidas en los artículos 7 y 8 de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, por un importe máximo de 1.300.000 euros, fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Estos fondos se distribuyen territorialmente del siguiente modo:

- Para la Dirección Territorial de Alicante: 507.000 euros.
- Para la Dirección Territorial de Castellón: 143.000 euros.
- Para la Dirección Territorial de Valencia: 650.000 euros.

B) Las ayudas para la adaptación de puestos, establecidas en el artículo 9 de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 7, código línea T2243000, por importe máximo de 10.000 €, fondos procedentes del SEPE.

No obstante, la convocatoria queda condicionada a la existencia en el presupuesto del año 2015 de crédito adecuado y suficiente para ello.

2. Si en el ejercicio 2015 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación de la orden, el Secretario Autonómico de Economía y Empleo, director general del SERVEF, podrá ampliar la dotación inicial mediante resolución que deberá publicarse en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, sin que resulte necesario abrir un nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirviera para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Compatibilidad con el mercado común

Estas ayudas son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por acogerse al régimen de *minimis*, establecido en el Reglamento (UE) 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* (DOUE L352 de 24.12.2013).

A los efectos de dicho Reglamento y de acuerdo con el artículo 2.2 del mismo, se entenderá por «única empresa» todas las sociedades que tengan al menos uno de los siguientes vínculos entre si:

a) Una empresa posee la mayoría de los derechos de voto de los accionistas o socios de otra empresa.

b) Una empresa tiene derecho a nombrar o revocar a la mayoría de los miembros del órgano de administración, dirección o control de otra sociedad.

c) Una empresa tiene derecho a ejercer una influencia dominante sobre otra, en virtud de un contrato celebrado con ella o una cláusula estatutaria de la segunda empresa

d) Una empresa, accionista o asociada a otra, controla sola, en virtud de un acuerdo celebrado con otros accionistas o socios de la segunda, la mayoría de los derechos de voto de sus accionistas.

Las empresas que mantengan cualquiera de las relaciones contempladas en las letras a a d a través de otra u otras empresas también se considerarán una única empresa.

Tercera. Trabajadores con discapacidad

1. A los efectos de esta orden tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad quienes cuenten con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 %, así como los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez; y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

2. Se entenderá acreditada una discapacidad psíquica o enfermedad mental igual o superior al 33 % en los casos de incapacidad permanente total en que concorra una discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental y en los casos de pluridiscapacidad psíquica y física o sensorial igual o superior al 33 %.

3. A fi que, si és el cas, s'adopten les mesures pertinents, les direccions territorials del Servef sol·licitaran, durant el període de manteniment del contracte, un informe als equips multiprofessionals dels centres de Valoració i Orientació de Discapacitats de la Conselleria de Benestar Social, sobre l'adequació del lloc de treball a la discapacitat del treballador.

Quarta. Normativa aplicable

1. Les ajudes a la contractació indefinida de persones amb discapacitat per empreses del mercat ordinari de treball i les ajudes a l'adaptació de llocs de treball arpleguen les bases establides per l'Estat en les normes següents: Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i la seua Inclusió Social; Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació dels treballadors amb minusvalidesa, i legislació modificativa, en concret el Reial Decret 4/1999, de 8 de gener, i el Reial Decret 170/2004, de 30 de gener, i, en especial, l'Orde de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, per la qual es regula la concessió d'ajudes i subvencions sobre el foment de l'ocupació de treballadors amb minusvalidesa que estableix el capítol II del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, o altres disposicions que la modifiquen o la desenrotllen.

2. A causa del seu finançament estatal, estes ajudes s'ajustaran a la Llei 38/2003, General de Subvencions, i al Reial Decret 887/2006, pel qual s'aprova el seu reglament.

Quinta. Concessió de subvencions

Atés que es preveu que estes ajudes estiguen finançades amb fons de distribució dels quals es fa a través d'una conferència sectorial, la concessió estarà condicionada al fet que l'òrgan competent de l'Administració de l'Estat haja realitzat les actuacions o dictat els actes administratius que permeten assegurar l'efectivitat de la transferència de fons afectats.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució

Es faculta el director general del Servef per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació i execució d'esta orde. Així mateix, se li delega la facultat per a ampliar els terminis i els termes (a què fa referència l'article 47 de la Llei 30/1992) previstos en esta, quan concórreguen circumstàncies que ho aconsellen.

Segona. Entrada en vigor

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Tot això sense perjudi que els interessats exerciten, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent.

València, 30 de desembre de 2014

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació
MÁXIMO BUCH TORRALVA

3. A fin de que, en su caso, se adopten las medidas pertinentes, las Direcciones Territoriales del SERVEF solicitarán, durante el periodo de mantenimiento del contrato, un informe a los equipos multiprofesionales de los centros de Valoración y Orientación de Discapacitados de la Conselleria de Bienestar Social, acerca de la adecuación del puesto de trabajo a la discapacidad del trabajador.

Cuarta. Normativa aplicable

1. Las ayudas a la contratación indefinida de personas con discapacidad por empresas del mercado ordinario de trabajo y las ayudas a la adaptación de puestos de trabajo recogen las bases establecidas por el Estado en las siguientes normas: Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social; Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos, y legislación modificativa, en concreto el Real Decreto 4/1999, de 8 de enero, y Real Decreto 170/2004, de 30 de enero; y, en especial, Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas y subvenciones sobre el fomento del empleo de trabajadores minusválidos que establece el capítulo II del Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, u otras disposiciones que la modifiquen o la desarrolen.

2. Debido a su financiación estatal, estas ayudas se sujetan a la Ley 38/2003, General de Subvenciones y al Real Decreto 887/2006, por el que se aprueba su reglamento.

Quinta. Concesión de subvenciones

Dado que se prevé que estas ayudas estén financiadas con fondos cuya distribución se realiza a través de una conferencia sectorial, la concesión de las mismas estará condicionada a que por el órgano competente de la Administración del Estado se hayan realizado las actuaciones o dictado los actos administrativos que permitan asegurar la efectividad de la transferencia de fondos afectados.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución

Se faculta al director general del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden; asimismo se le delega la facultad para ampliar los plazos y términos (a que hace referencia el artículo 47 de la Ley 30/1992) previstos en la misma, cuando concurren circunstancias que lo aconsejen.

Segunda. Entrada en vigor

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contenciosa-administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que los interesados ejerciten, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 30 de diciembre de 2014

El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo
MÁXIMO BUCH TORRALVA