

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

DECRET 219/2015, de 4 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2015 per al personal de l'Administració de la Generalitat. [2015/9880]

Dins del marc legislatiu de l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual es va aprovar el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que anualment el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguin ser cobertes amb els efectius existents, o estiguen cobertes per personal interí als quals es refereix l'article 16.2.a, per mitjà de l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Aquesta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat, per a 2015, que limiten la incorporació de nou personal a determinats sectors funcionals en què la taxa de reposició d'efectius es fixa en un màxim del 50 %, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses. Els criteris per al càlcul de la taxa esmentada són els definits en l'apartat 3 de l'article 21 de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat, segons el qual no computaran, dins del límit màxim de places derivat d'aquella, aquelles que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna.

Dins d'aquestes limitacions i des del coneixement que la reposició d'efectius en l'Administració de la Generalitat ha sigut mínima en els últims anys, el present decret ha d'establir els criteris que presidiran els processos de selecció dels candidats que millor s'ajusten a les necessitats de l'Administració de la Generalitat, compatibilitzant l'austeritat en matèria de despeses de personal amb la recerca del major grau d'eficàcia possible en la prestació dels serveis públics.

Per a això es fa ús de la possibilitat que ofereix l'apartat 3 de l'article 32 de la Llei 8/2014, de 26 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015, sobre acumulació de les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició corresponent a cada sector o funció en aquells llocs de treball la cobertura dels quals es considere prioritària o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials. També, dins de les previsions de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, s'utilitza la promoció interna, no afectada per la taxa de reposició, com a instrument de planificació i reestructuració dels recursos humans, amb la finalitat d'aconseguir una administració més professionalitzada sense afectar les disponibilitats pressupostàries.

D'altra banda, es compleix el que disposa l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7 % de les vacants per a ser coberta entre persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Text Refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, de manera que, almenys, s'arriba al 2 % dels efectius totals.

Així mateix, s'han introduït en el decret mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes, de conformitat amb el que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

El present decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió de 9 de novembre de 2015, d'acord amb el que estableix l'article 154.2.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, amb l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, a proposta de la consellera de Justícia, Admi-

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

DECRETO 219/2015, de 4 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2015 para el personal de la Administración de la Generalitat. [2015/9880]

Dentro del marco legislativo del artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, establece que anualmente el Consell determinará las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes, o estén cubiertas por personal interino a los cuales se refiere el artículo 16.2.a, mediante la aprobación de la Oferta de Empleo Público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat, para 2015, que limitan la incorporación de nuevo personal a determinados sectores funcionales en los que la tasa de reposición de efectivos se fija en un máximo del 50 %, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos. Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en el apartado 3 del artículo 21 de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado, según el cual no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Dentro de estas limitaciones y desde el conocimiento de que la reposición de efectivos en la Administración de la Generalitat ha sido mínima en los últimos años, el presente decreto debe establecer los criterios que presidirán los procesos de selección de los candidatos que mejor se ajusten a las necesidades de la Administración de la Generalitat, compatibilizando la austeridad en materia de gastos de personal con la búsqueda del mayor grado de eficacia posible en la prestación de los servicios públicos.

Para ello se hace uso de la posibilidad que ofrece el apartado 3 del artículo 32 de la Ley 8/2014, de 26 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015, sobre acumulación de las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición correspondiente a cada sector o función en aquellos puestos de trabajo cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales. También, dentro de las previsions de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, se utiliza la promoción interna, no afectada por la tasa de reposición, como instrumento de planificación y reestructuración de los recursos humanos, con la finalidad de alcanzar una Administración más profesionalizada sin afectar a las disponibilidades presupuestarias.

Por otra parte, se cumple lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, que establece que en las ofertas de empleo público se reservarà un cupo no inferior al 7 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional, considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, de modo que, al menos, se alcance el 2 % de los efectivos totales.

Asimismo, se han introducido en el decreto medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgànica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

El presente decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en la reunión de 9 de noviembre de 2015, de acuerdo con lo establecido en el artículo 154.2.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, con el informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, a propuesta de la consellera de

nistració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 4 de desembre de 2015,

DECRETE

Article 1. De l'oferta d'ocupació pública

De conformitat amb el que disposen els articles 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i 70 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, així com el que preveu l'article 32 de la Llei 8/2014, de 26 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015, i l'article 21 de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per al mateix exercici, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'anualitat esmentada, per a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Funció Pública, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

Article 2. Contingut de l'oferta

1. La present oferta d'ocupació pública conté places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Els llocs esmentats es troben vacants o es troben exercits de mode interí o temporal, pertanyent, en tot cas a sectors, funcions i grups que es consideren absolutament prioritaris o afecten el funcionament dels serveis públics essencials, i estan inclosos entre els previstos en l'article 32.2 de la Llei 8/2014, de 26 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015.

2. Les places a què es refereix l'apartat anterior ascendeixen a un total de 262, i són les que s'indiquen en els annexos del present decret, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat.

3. En la present oferta s'inclouen 130 places que corresponen al torn lliure (annex I) i 132 a promoció interna (annex II), complint la previsió de l'article 119 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, quant a la reserva per a la promoció interna del personal.

4. Les places incloses en l'annex II que resulten desertes després del corresponent procés selectiu de promoció interna no podran ser acumulades a convocatòries de torn lliure.

Article 3. De les convocatòries

1. Els processos selectius derivats de la present oferta d'ocupació pública han de ser convocats per la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques en el termini màxim d'un any, d'acord amb el que disposa el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual es va aprovar el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i la resta de disposicions que siguen d'aplicació.

2. Les convocatòries de promoció interna s'obriran a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat amb els següents tres tipus de procedència, sempre que aquests existiren en relació al cos convocat:

a) El personal que pertanya a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna vertical).

b) El personal que pertanya a un altre cos o escala del mateix grup o subgrup de classificació professional (promoció interna horitzontal).

c) El personal que pertanya a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que no estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna mixta).

3. Les convocatòries de promoció interna determinaran, en cada cas, de quines proves o de quines matèries quedaran exempts el personal

Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 4 de diciembre de 2015,

DECRETO

Artículo 1. De la oferta de empleo público

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, así como lo previsto en el artículo 32 de la Ley 8/2014, de 26 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015, y en el artículo 21 de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos Generales del Estado para el mismo ejercicio, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente a dicha anualidad, para el ámbito de la Administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Función Pública, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

Artículo 2. Contenido de la oferta

1. La presente oferta de empleo público contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Dichos puestos se encuentran vacantes o se hallan desempeñados de modo interino o temporal, perteneciendo, en todo caso, a sectores, funciones y grupos que se consideran absolutamente prioritarios o afectan al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, y están incluidos entre los previstos en el artículo 32.2 de la Ley 8/2014, de 26 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015.

2. Las plazas a que se refiere el apartado anterior ascienden a un total de 262, y son las que se indican en los anexos del presente decreto, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado.

3. En la presente oferta se incluyen 130 plazas que corresponden al turno libre (anexo I) y 132 a promoción interna (anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 119 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, en cuanto a la reserva para la promoción interna del personal.

4. Las plazas incluidas en el anexo II que resulten desertas tras el correspondiente proceso selectivo de promoción interna no podrán ser acumuladas a convocatorias de turno libre.

Artículo 3. De las convocatorias

1. Los procesos selectivos derivados de la presente oferta de empleo público deben ser convocados por la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas en el plazo máximo de un año, con arreglo a lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y demás disposiciones que sean de aplicación.

2. Las convocatorias de promoción interna se abrirán a personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat con los siguientes tres tipos de procedencia, siempre que los mismos existieran en relación al cuerpo convocado:

a) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna vertical).

b) El personal que pertenezca a otro cuerpo o escala del mismo grupo o subgrupo de clasificación profesional (promoción interna horizontal).

c) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna mixta).

3. Las convocatorias de promoción interna determinarán, en cada caso, de qué pruebas o de qué materias quedarán exentos el personal

que participe a través de cada una d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

Article 4. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. Es reserva més d'un 7 % de la totalitat de les places previstes en aquesta oferta d'ocupació pública per a ser cobertes entre persones amb un grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %, sempre que aquesta siga compatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs de treball, de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

2. La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossa de la manera següent:

a) Un mínim del 5 % dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica no prevista en l'apartat següent.

b) Un mínim del 2 % dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga el seu origen en una diversitat funcional intel·lectual.

Article 5. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional hi participen en condicions d'igualtat, a excepció del que disposa l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones a què es refereix a l'apartat 2.b de l'article anterior estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants posseeixen els coneixements imprescindibles que els permeten realitzar les tasques pròpies del lloc de treball.

Article 6. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor del sexe que estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

Es faculta la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques per el compliment i execució d'aquest decret.

DISPOSICIÓ FINAL

Única

El present decret tindrà efectes l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 4 de desembre de 2015

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública,
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

Artículo 4. Reserva para personas con diversidad funcional

1. Se reserva más de un 7 % de la totalidad de las plazas contempladas en esta Oferta de Empleo Público para ser cubiertas entre personas con un grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo, de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional física, sensorial o psíquica no contemplada en el apartado siguiente.

b) Un mínimo del 2 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional que tenga su origen en una diversidad funcional intelectual.

Artículo 5. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participen en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas a que se refiere al apartado 2.b del artículo anterior estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Artículo 6. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor del sexo que estuviera infrarepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

Se faculta a la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas para el cumplimiento y ejecución de este decreto.

DISPOSICIÓ FINAL

Única

El presente decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 4 de diciembre de 2015

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justicia, Administración Pública,
Reformas Democráticas y Libertades Públicas,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX I
Torn lliure

<i>Cossos</i>	<i>Torn lliure general</i>	<i>Torn lliure personal amb diversitat funcional</i>	<i>Total</i>
A1-03 Cos Superior d'Intervenció i Auditoria de la Generalitat	3		3
A2-30 Cos Superior de Gestió de Tributs	9		9
A1-06 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria en Informàtica	7	1	8
A2-02 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica en Informàtica	7	1	8
A1-14 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Telecomunicació	2		2
A2-11 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica de Telecomunicacions	3		3
A1-12 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria Industrial	4		4
A2-09 Cos Superior de Gestió d'Enginyeria Tècnica Industrial	7	1	8
A1-13 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Mines	1		1
A2-10 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica de Mines	3		3
A1-17 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Monts	2		2
A2-13 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica Forestal	4		4
C1-13-03 Agents Mediambientals	11	1	12
A1-28-01 Cos Superior Tècnic d'Investigadors Científics, Escala: Científic Titular	7		7
A1-28-02 Cos Superior Tècnic d'Investigadors Científics, Escala: Investigador	9	1	10
A1-01 Cos Superior Tècnic d'Administració General	20	2	22
A2-01 Cos Superior de Gestió d'Administració General	17	2	19
APF-01-01 Subalterns (diversitat funcional intel·lectual)	0	5	5
Totals	116	14	130

ANNEX II
Promoció interna

<i>Cossos</i>	<i>Promoció interna general</i>	<i>Promoció interna personal amb diversitat funcional</i>	<i>Total</i>
A1-03 Cos Superior d'Intervenció i Auditoria de la Generalitat	2		2
A2-30 Cos Superior de Gestió de Tributs	3		3
A1-06 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria en Informàtica	5	1	6
A2-02 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica en Informàtica	5	1	6
A1-14 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Telecomunicació	1		1
A2-11 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica de Telecomunicacions	0		0
A1-12 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria Industrial	2		2

ANEXO I
Turno libre

<i>Cuerpos</i>	<i>Turno libre general</i>	<i>Turno libre personal con diversidad funcional</i>	<i>Total</i>
A1-03 Cuerpo Superior de Intervención y Auditoría de la Generalitat	3		3
A2-30 Cuerpo Superior de Gestión de Tributos	9		9
A1-06 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería en Informática	7	1	8
A2-02 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica en Informática	7	1	8
A1-14 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Telecomunicación	2		2
A2-11 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica de Telecomunicaciones	3		3
A1-12 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería Industrial	4		4
A2-09 Cuerpo Superior de Gestión de Ingeniería Técnica Industrial	7	1	8
A1-13 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Minas	1		1
A2-10 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica de Minas	3		3
A1-17 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Montes	2		2
A2-13 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica Forestal	4		4
C1-13-03 Agentes Medioambientales	11	1	12
A1-28-01 Cuerpo Superior Técnico de Investigadores científicos, Escala: Científico Titular	7		7
A1-28-02 Cuerpo Superior Técnico de Investigadores Científicos, Escala: Investigador	9	1	10
A1-01 Cuerpo Superior Técnico de Administración General	20	2	22
A2-01 Cuerpo Superior de Gestión de Administración General	17	2	19
APF-01-01 Subalternos (diversidad funcional intelectual)	0	5	5
Totales	116	14	130

ANEXO II
Promoción interna

<i>Cuerpos</i>	<i>Promoción interna general</i>	<i>Promoción interna personal con diversidad funcional</i>	<i>Total</i>
A1-03 Cuerpo Superior de Intervención y Auditoría de la Generalitat	2		2
A2-30 Cuerpo Superior de Gestión de Tributos	3		3
A1-06 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería en Informática	5	1	6
A2-02 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica en Informática	5	1	6
A1-14 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Telecomunicación	1		1
A2-11 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica de Telecomunicaciones	0		0
A1-12 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería Industrial	2		2

A2-09 Cos Superior de Gestió d'Enginyeria Tècnica Industrial	0		0
A1-13 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Mines	0		0
A2-10 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica de Mines	0		0
A1-17 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Monts	2		2
A2-13 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica Forestal	0		0
C1-13-03 Agents Mediambientals	3		3
A1-28-01 Cos Superior Tècnic d'Investigadors Científics, Escala: Científic Titular	1		1
A1-28-02 Cos Superior Tècnic d'Investigadors Científics, Escala: Investigador	1		1
A1-01 Cos Superior Tècnic d'Administració General	50	5	55
A2-01 Cos Superior de Gestió d'Administració General	45	5	50
Totals	120	12	132

A2-09 Cuerpo Superior de Gestión de Ingeniería Técnica Industrial	0		0
A1-13 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Minas	0		0
A2-10 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica de Minas	0		0
A1-17 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Montes	2		2
A2-13 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica Forestal	0		0
C1-13-03 Agentes Medioambientales	3		3
A1-28-01 Cuerpo Superior Técnico de Investigadores científicos, Escala: Científico Titular	1		1
A1-28-02 Cuerpo Superior Técnico de Investigadores Científicos, Escala: Investigador	1		1
A1-01 Cuerpo Superior Técnico de Administración General	50	5	55
A2-01 Cuerpo Superior de Gestión de Administración General	45	5	50
Totales	120	12	132

ANNEX III
Total oferta 2015

Cossos	Total torn lliure	Total promoció interna	Total OPE 2015
A1-03 Cos Superior d'Intervenció i Auditoria de la Generalitat	3	2	5
A2-30 Cos Superior de Gestió de Tributs	9	3	12
A1-06 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria en Informàtica	8	6	14
A2-02 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica en Informàtica	8	6	14
A1-14 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Telecomunicació	2	1	3
A2-11 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica de Telecomunicacions	3	0	3
A1-12 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria Industrial	4	2	6
A2-09 Cos Superior de Gestió d'Enginyeria Tècnica Industrial	8	0	8
A1-13 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Mines	1	0	1
A2-10 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica de Mines	3	0	3
A1-17 Cos Superior Tècnic d'Enginyeria de Monts	2	2	4
A2-13 Cos Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica Forestal	4	0	4
C1-13-03 Agents Mediambientals	12	3	15
A1-28-01 Cos Superior Tècnic d'Investigadors Científics, Escala: Científic Titular	7	1	8
A1-28-02 Cos Superior Tècnic d'Investigadors Científics, Escala: Investigador	10	1	11
A1-01 Cos Superior Tècnic d'Administració General	22	55	77
A2-01 Cos Superior de Gestió d'Administració General	19	50	69
APF-01-01 Subalterns (diversitat funcional intel·lectual)	5	0	5
Totals	130	132	262

ANEXO III
Total oferta 2015

Cuerpos	Total turno libre	Total promoción interna	Total OPE 2015
A1-03 Cuerpo Superior de Intervención y Auditoría de la Generalitat	3	2	5
A2-30 Cuerpo Superior de Gestión de Tributos	9	3	12
A1-06 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería en Informática	8	6	14
A2-02 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica en Informática	8	6	14
A1-14 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Telecomunicación	2	1	3
A2-11 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica de Telecomunicaciones	3	0	3
A1-12 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería Industrial	4	2	6
A2-09 Cuerpo Superior de Gestión de Ingeniería Técnica Industrial	8	0	8
A1-13 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Minas	1	0	1
A2-10 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica de Minas	3	0	3
A1-17 Cuerpo Superior Técnico de Ingeniería de Montes	2	2	4
A2-13 Cuerpo Superior de Gestión en Ingeniería Técnica Forestal	4	0	4
C1-13-03 Agentes Medioambientales	12	3	15
A1-28-01 Cuerpo Superior Técnico de Investigadores científicos, Escala: Científico Titular	7	1	8
A1-28-02 Cuerpo Superior Técnico de Investigadores Científicos, Escala: Investigador	10	1	11
A1-01 Cuerpo Superior Técnico de Administración General	22	55	77
A2-01 Cuerpo Superior de Gestión de Administración General	19	50	69
APF- 01-01 Subalternos (diversidad funcional intelectual)	5	0	5
Totales	130	132	262