

Universitat de València

RESOLUCIÓ d'1 de desembre de 2015, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública de col·locació per a l'any 2015. [2015/9856]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 24 de novembre de 2015, va aprovar l'oferta pública de col·locació per a l'any 2015, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 265/2015).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) l'Acord del Consell de Govern 265/2015, que figura com a annex a aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució seran anunciats en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV), a l'efecte de citacions als possibles interessats.

València, 1 de desembre de 2015.– El rector: Esteban Morcillo Sánchez.

ANNEX I

Oferta pública de col·locació referida al personal d'administració i serveis per a l'any 2015.

1. Contingut de l'oferta de col·locació pública

En aplicació de les mesures de racionalització de la despesa de les administracions públiques imposades per les diverses lleis de pressupostos, durant els anys 2012 i 2013 no s'han realitzat ofertes públiques de col·locació en aquesta universitat, ni s'han cobert les places que es quedaven vacants en la plantilla de personal d'administració i serveis. L'any 2014 l'oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis es va limitar a una plaça pel torn lliure en aplicació del punt F de l'article 21.2 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat i de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 de abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La Llei 36/2014, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015, en l'article 21.Uno.2.J estableix fins a un màxim del 50% de la taxa de reposició d'efectius per al personal d'administració i serveis de les universitats, previsió també continguda en l'article 32.2.g de la Llei 8/2014, de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'any 2015.

Aplicant els criteris de caràcter bàsic establerts en l'apartat 3 de l'article 21.Uno de l'esmentada Llei 36/2014, per a calcular la taxa de reposició establida en el 50% que correspon a les diverses escales del personal d'administració i serveis, s'obté una xifra de 19 llocs de treball

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 1 de diciembre de 2015, del Rectorat de la Universitat de València, por la cual se dispone la publicación del acuerdo del Consejo de Gobierno en el que se aprueba la oferta pública de colocación para el año 2015. [2015/9856]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 24 de novembre de 2015, aprobó la oferta pública de colocació para el año 2015, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 265/2015).

Por lo cual, este Rectorat, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 i 75 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) el Acuerdo del Consell de Govern 265/2015, que figura como anexo a esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contenciosos-administrativos que se interpongan contra esta resolución serán anunciados en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV), a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

Valencia, 1 de diciembre de 2015.– El rector: Esteban Morcillo Sánchez.

ANEXO I

Oferta pública de colocación referida al personal de administración y servicios para el año 2015.

1. Contenido de la oferta de colocación pública

En aplicación de las medidas de racionalización del gasto de las administraciones públicas impuestas por las diversas leyes de presupuestos, durante los años 2012 y 2013 no se han realizado ofertas públicas de colocación en esta universidad, ni se han cubierto los puestos que se quedaban vacantes en la plantilla de personal de administración y servicios. En el año 2014 la oferta pública de ocupación de personal de administración y servicios se limitó a un puesto de turno libre en aplicación del punto F del artículo 21.2 de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado y del artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

La Ley 36/2014, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, en el artículo 21.Uno.2.J establece hasta un máximo del 50% de la tasa de reposición de efectivos para el personal de administración y servicios de las universidades, previsión también contenida en el artículo 32.2.g de la Ley 8/2014, de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el año 2015.

Aplicando los criterios de carácter básico establecidos en el apartado 3 del artículo 21.Uno de la citada Ley 36/2014, para calcular la tasa de reposición establecida en el 50% que corresponde a las diversas esca-

per aquesta oferta. Igualment per aplicació de l'esmentada norma legal es proposa que aquestes places s'oferisquen en aquelles escales que es consideren prioritàries cobrir en aquesta administració. Les places de l'escala tècnica superior d'informació es convocaran amb els perfils de màrqueting i periodisme, respectivament.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna d'unes altres 19 places, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública. Aquestes places no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius, en aplicació de l'article 21.Un.3. de la Llei 36/2014.

Així mateix, la promoció interna s'obrirà, en aplicació de la disposició addicional quarta del Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana, a les persones que ocupen com a titulars els llocs classificats en la RLT per a dos subgrups de titulació, o alternativament a les persones que ocupen com a titulars llocs classificats en una escala, però que pertanyen a l'escala corresponent del subgrup de titulació immediatament inferior. Aquesta situació afecta, en relació amb aquesta oferta, les convocatòries de l'escala tècnica superior d'informació i l'escala tècnica de gestió universitària.

2. Persones amb discapacitat

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al 7% de les places oferides per a ser cobertes per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en el desenvolupament de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33% que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'Ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que algun dels aspirants amb discapacitat que s'haguera presentat pel contingent de reserva superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest serà inclòs pel seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven tres places per a persones amb discapacitat que es convocaran dos en el torn de promoció interna i una en el torn lliure en ambdós casos en l'escala tècnica de gestió universitària. D'acord amb l'esmentat article 59 de l'EBEP una de les places del torn de discapacitats es reservarà per a persones amb discapacitat intel·lectual.

3. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendrà al que estableix l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes dels tribunals d'aquestes proves selectives.

4. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius prevists en aquesta oferta és de tres anys, comptadors a partir de la publicació de l'oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

las del personal de administración y servicios, se obtiene una cifra de 19 puestos para esta oferta. Igualmente por aplicación de la citada norma legal se propone que estos puestos se oferten en aquellas escalas que se consideren prioritarias cubrir en esta administración. Los puestos de la escala técnica superior de información se convocarán con los perfiles de márketing y periodismo, respectivamente.

Junto con estos puestos por el turno libre se publica una oferta de promoción interna de otros 19 puestos, que tienen por objeto contribuir a la consecución de una mayor eficacia en la prestación de la gestión pública. Estos puestos no computan dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos, en aplicación del artículo 21.un.3 de la Ley 36/2014.

Asimismo, la promoción interna se abrirá, en aplicación de la disposición adicional cuarta del Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Govern Valencià, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y carrera administrativa del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de la Función Pública Valenciana, a las personas que ocupan como titulares los puestos clasificados en la RPT para dos subgrupos de titulación, o alternativamente, a las personas que ocupan como titulares puestos clasificados en una escala, pero que pertenecen a la escala correspondiente del subgrupo de titulación inmediatamente inferior. Esta situación afecta, en relación con esta oferta, a las convocatorias de la escala técnica superior de información i a la escala técnica de gestión universitaria.

2. Personas con discapacidad

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservará una cuota no inferior al 7% de los puestos ofertados para ser cubiertos por personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad además de la compatibilidad en el desempeño de sus funciones.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con discapacidad, con grado de discapacidad igual o superior al 33% que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al trabajo público de personas con discapacidad.

En el caso de que alguno de los aspirantes con discapacidad se hubiera presentado por el contingente de reserva superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan tres plazas para personas con discapacidad que se convocarán dos en el turno de promoción interna y una en el turno libre en ambos casos en la escala técnica de gestión universitaria. De acuerdo con el citado artículo 59 del EBEP una de las plazas del turno de discapacitados se reservará para personas con discapacidad intelectual.

3. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y los órganos de selección atenderán a lo que establece el artículo el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico Del Empleado Público.

Su estructura se ha de ajustar al Reglamento de composición y funcionamiento de tribunales de pruebas selectivas que fue aprobado por el Consejo de Gobierno de 30 de julio de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicación de este reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres de los tribunales de estas pruebas selectivas.

4. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta

Siguiendo lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de tres años, contados a partir de la publicación de la oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Oferta de col·locació pública per a l'any 2015

Llocs de treball per a convocar a torn lliure

<i>Grup A, subgrup A1</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica sup. d'informació	2
Escala tècnica sup. d'investigació	2
Total A1	4
<i>Grup A, subgrup A2</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica de gestió universitària	4
Escala tècnica mitjana d'enginyeria	1
Total A2	5
<i>Grup C, subgrup C1</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica bàsica d'investigació	10
Total C1	10

Llocs de treball per a convocar a promoció interna

<i>Grup A, subgrup A1</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica sup. d'investigació	6
Total A1	6
<i>Grup A, subgrup A2</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica de gestió universitària	13
Total A2	13

Oferta de colocación pública para el año 2015

Puestos de trabajo para convocar por el turno libre

<i>Grupo A, subgrupo A1</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica sup. de información	2
Escala técnica sup. de investigación	2
Total A1	4
<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica de gestión universitaria	4
Escala técnica mediana de ingeniería	1
Total A2	5
<i>Grupo C, subgrupo C1</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica básica de investigación	10
Total C1	10

Puestos de trabajo para convocar por promoción interna

<i>Grupo A, subgrupo A1</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica sup. de investigación	6
Total A1	6
<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica de gestión universitaria	13
Total A2	13