

CulturArts Generalitat

RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2015, del Consell de Direcció de CulturArts Generalitat, per la qual es dona publicitat a les bases de la convocatòria del concurs per a la proposta de nomenament del director o directora general de CulturArts. [2015/10112]

CulturArts es configura com una entitat de dret públic dependent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, que té com a finalitat el desenvolupament i l'execució de la política cultural de la Generalitat Valenciana pel que fa al coneixement, la tutela, el foment, la conservació, la restauració, l'estudi, la investigació i la difusió de les arts escèniques, musicals i plàstiques en totes les seues varietats i els museus en particular, del patrimoni audiovisual i de la cinematografia i, en general, de tots els béns culturals integrants del patrimoni cultural valencià. Té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per a complir els seus fins.

CulturArts es planteja com a línies prioritàries de treball per als pròxims anys:

– Desenvolupar les accions, propostes i estratègies culturals de curt, mitjà i llarg termini que s'inclouen en l'Acord per la Cultura Valenciana 2016-2020.

– Democratitzar l'accés a la cultura per a totes i tots els valencians i valencianes, captar i crear nous públics, potenciar la innovació i els nous formats en arts escèniques, audiovisual, música i conservació.

– Fomentar la creació, consolidació i creixement d'una indústria cultural valenciana arrelada en el territori, descentralitzada, amb vocació internacional i generadora de treballs de qualitat i sostenibles.

– Promoure la col·laboració i difusió de la cultura amb els sectors educatius, econòmic i social, potenciant el reconeixement de la cultura com a eix vertebrador de la societat i del territori valencià.

– Garantir la diversitat cultural, la igualtat lingüística i de gènere tant pel que fa a la producció com la programació cultural, establint les polítiques necessàries per a posar especialment en valor els creadors i creadores valencians i aquelles manifestacions culturals fetes en la nostra llengua i/o en el nostre territori.

– Establir sinergies i projectes multiformat entre les diferents subdireccions i espais de CulturArts així com amb altres administracions, institucions i organismes tant públics com privats.

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, en la seua aposta decidida per una gestió cultural transparent i participativa, ha elaborat el Codi de Bones Pràctiques en Cultura a la Comunitat Valenciana, fent seua aquesta iniciativa, el Consell de Direcció de CulturArts, a proposta del seu president en sessió celebrada el 14 de desembre de 2015, aprova la convocatòria d'un concurs públic per a la selecció de la persona encarregada d'exercir la direcció general de CulturArts. La selecció del candidat o candidata per a ocupar el dit lloc atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat mitjançant un procediment que garantirà la publicitat i la concurrència.

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de la convocatòria és el procés de selecció per a la proposta de nomenament del director o directora general de CulturArts.

2. Funcions del director general de CulturArts

A la Direcció General li correspon l'exercici de les atribucions següents:

- a) La direcció i gestió ordinàries de les activitats de l'entitat.
- b) L'execució dels acords del Consell de Direcció.
- c) L'elaboració de la proposta del pla anual d'activitats de l'entitat, de l'avantprojecte de pressupost per a cada exercici i les modificacions d'aquest, així com dels estats d'execució del pressupost, memòria i comptes anuals, a fi d'elevat-los al Consell de Direcció per a la seua aprovació.
- d) Proposar al Consell de Direcció els criteris que han de regir el desenvolupament dels processos selectius derivats de l'oferta d'ocupació pública de personal laboral propi de l'ens, de conformitat amb la

CulturArts Generalitat

RESOLUCIÓN de 14 de diciembre de 2015, del Consejo de Dirección de CulturArts Generalitat, por la que se da publicidad a las bases de la convocatoria del concurso para la propuesta de nombramiento del director o directora general de CulturArts. [2015/10112]

CulturArts se configura como una entidad de derecho público dependiente de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, que tiene como finalidad el desarrollo y ejecución de la política cultural de la Generalitat Valenciana en lo que concierne al conocimiento, tutela, fomento, conservación, restauración, estudio, investigación y difusión de las artes escénicas, musicales y plásticas en todas sus variedades y los museos en particular, del patrimonio audiovisual y de la cinematografía y, en general, de todos los bienes culturales integrantes del patrimonio cultural valenciano. Tiene personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines.

CulturArts se plantea como líneas prioritarias de trabajo para los próximos años:

– Desarrollar las acciones, propuestas y estrategias culturales de corto, medio y largo plazo que se incluyan al Acuerdo por la Cultura Valenciana 2016-2020.

– Democratizar el acceso a la cultura para todas y todos los valencianos y valencianas, captar y crear nuevos públicos, potenciar la innovación y los nuevos formatos en artes escénicas, audiovisual, música y conservación.

– Fomentar la creación, consolidación y crecimiento de una industria cultural valenciana arraigada en el territorio, descentralizada, con vocación internacional y generadora de trabajos de calidad y sostenibles.

– Promover la colaboración y difusión de la cultura con los sectores educativos, económico y social, potenciando el reconocimiento de la cultura como eje vertebrador de la sociedad y del territorio valenciano.

– Garantizar la diversidad cultural, la igualdad lingüística y de género tanto por lo que respecta a la producción como la programación cultural, estableciendo las políticas necesarias para poner especialmente en valor los creadores y creadoras valencianos y aquellas manifestaciones culturales hechas en nuestra lengua y/o nuestro territorio.

– Establecer sinergias y proyectos multiformat entre las diferentes subdirecciones y espacios de CulturArts así como con otras administraciones, instituciones y organismos tanto públicos como privados.

La Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte en su apuesta decidida por una gestión cultural transparente y participativa, ha elaborado el Código de Buenas Prácticas en Cultura en la Comunitat Valenciana, haciendo suya esta iniciativa, el Consejo de Dirección de CulturArts, a propuesta de su presidente, en sesión celebrada el 14 de diciembre de 2015, aprueba la convocatoria de un concurso público para la selección de la persona encargada de desempeñar la dirección general de CulturArts. La selección del candidato o candidata a ocupar dicho puesto atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad mediante un procedimiento que garantizará la publicidad y la concurrència.

1. Objeto de la convocatoria

El objeto de la convocatoria es el proceso de selección para la propuesta de nombramiento del director o directora general de CulturArts

2. Funciones del director general de CulturArts

A la Dirección General le corresponde el ejercicio de las siguientes atribuciones:

- a) La dirección y gestión ordinarias de las actividades de la entidad.
- b) La ejecución de los acuerdos del Consejo de Dirección.
- c) La elaboración de la propuesta del plan anual de actividades de la entidad, del anteproyecto de presupuesto para cada ejercicio y las modificaciones de este, así como de los estados de ejecución del presupuesto, memoria y cuentas anuales, a fin de elevarlos al Consejo de Dirección para su aprobación.
- d) Proponer al Consejo de Dirección los criterios que han de regir el desarrollo de los procesos selectivos derivados de la oferta de empleo público de personal laboral propio del ente, de conformidad con la Ley

Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

e) L'execució dels processos selectius derivats de l'oferta d'ocupació pública, així com la contractació i l'acomiadament del personal laboral propi de l'entitat.

f) La direcció del personal de l'entitat, així com l'elaboració de la relació de llocs de treball del personal, per a la seua aprovació pel Consell de Direcció.

g) La gestió econòmica i financera i el control tècnic i administratiu dels serveis, així com l'administració dels eventuais cobraments que tinga pendent l'entitat.

h) Exercir les facultats com a òrgan de contractació de l'entitat en els contractes laborals i dels que es regisquen pel Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, sense perjudi de les preceptives autoritzacions i el deure de subministrament d'informació, previstos en la normativa vigent.

i) Qualsevol altres atribucions que li siguen conferides o delegades per la Presidència o el Consell de Direcció.

La persona contractada per a l'exercici del lloc de director general de CulturArts haurà de fer les seues tasques d'acord amb els continguts del Codi de Bones Pràctiques de la Cultura Valenciana.

3. Règim de contractació i d'incompatibilitats

El candidat designat per a ocupar la plaça que es convoca, subscriurà un contracte d'alta direcció, regulat pel Reial Decret 1382/1995 d'1 d'agost o la normativa que el substituïska. Tindrà una durada de 5 anys, amb la possibilitat de la seua renovació com a màxim per un altre període de la mateixa durada, excepte denúncia expressa per qualsevol de les dues parts, amb quinze dies d'antelació a la data del venciment.

La seua relació laboral quedarà regulada pel que estableix el contracte i la resta de normativa que siga aplicable.

La retribució a percebre serà la corresponent a l'establida anualment en les respectives lleis de pressupostos de la Generalitat per als directors generals.

Li serà aplicable de forma directa la regulació que, en matèria de personal que ocupe llocs de caràcter directiu, realitza l'article 19 de la Llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim economicofinancer del sector públic empresarial i fundacional.

Així mateix, li serà aplicable el règim establert en la normativa autonòmica sobre declaració de béns, drets patrimonials i activitats d'alts càrrecs, així com l'article 19.6 de l'esmentada llei, quant a indemnització en cas de cessament

4. Requisits i mèrits dels candidats

a) Requisits

Els candidats hauran de reunir els requisits següents:

1. Estar en possessió, almenys, d'una titulació universitària amb el nivell de grau o equivalent.

2. Ser nacional d'un país membre de la Unió Europea. En cas de nacionals de països no membres de la Unió Europea, el nomenament quedarà condicionat a l'obtenció de la residència legal a Espanya.

3. No haver sigut separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

4. És requisit essencial per a exercir la direcció l'acreditació d'experiència en nivells de responsabilitat en l'àmbit cultural o semblant.

5. El candidat ha d'acreditar el coneixement, oral i escrit, de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

b) Mèrits

Es valoraran els mèrits següents:

1. Estar en possessió de coneixements d'altres idiomes oficials de la Unió Europea.

2. Acreditació de la seua capacitat de lideratge per a desenvolupar la implementació i revisió d'estratègies, polítiques i programes que facen possible aconseguir per part de l'organització les missions i els objectius encomanats. Aquesta posició ha de garantir que la gestió dels diversos programes (exposicions, educació, publicacions, comunicació, patrocini, etc.), l'activitat científica, i la gestió que porta avant es corresponga amb els objectius de l'organització, així com que els recursos de què disposa siguen gestionats de forma eficient i amb total transparència.

10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

e) La ejecución de los procesos selectivos derivados de la oferta de empleo público, así como la contratación y despido del personal laboral propio de la entidad.

f) La jefatura del personal de la entidad, así como la elaboración de la relación de puestos de trabajo del personal, para su aprobación por el Consejo de Dirección.

g) La gestión económica y financiera y el control técnico y administrativo de los servicios, así como la llevanza de los eventuales cobros que tenga pendiente la entidad.

h) Ejercer las facultades como órgano de contratación de la entidad en los contratos laborales y de los que se rijan por el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, sin perjuicio de las preceptivas autorizaciones y el deber de suministro de información, previstos en la normativa vigente.

i) Cualesquiera otras atribuciones que le sean conferidas o delegadas por la Presidencia o el Consejo de Dirección.

La persona contratada para el desempeño del puesto de director general de CulturArts tendrá que desarrollar sus tareas de acuerdo con los contenidos del Código de Buenas Prácticas de la Cultura Valenciana.

3. Régimen de contratación y de incompatibilidades

El candidato designado para ocupar la plaza que se convoca suscribirá un contrato de alta dirección, regulado por el Real Decreto 1382/1995, de 1 de agosto, o normativa que lo sustituya. Tendrá una duración de 5 años, con la posibilidad de su renovación como máximo por otro periodo de igual duración, salvo denuncia expresa por cualquiera de las dos partes, con quince días de antelación a la fecha del vencimiento.

Su relación laboral quedará regulada por lo establecido en el contrato y demás normativa que resulte de aplicación.

La retribución a percibir será la correspondiente a la establecida anualmente en las respectivas leyes de presupuestos de la Generalitat para los directores generales.

Le será de aplicación directa la regulación que, en materia de personal que ocupe puestos de carácter directivo, realiza el artículo 19 de la Ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgentes de régimen economicofinanciero del sector público empresarial y fundacional.

Asimismo, le será de aplicación el régimen establecido en la normativa autonómica sobre declaración de bienes, derechos patrimoniales y actividades de altos cargos, así como el artículo 19.6 de la citada ley, en lo relativo a indemnización en caso de cese

4. Requisitos y méritos de los candidatos

a) Requisitos

Los candidatos deberán reunir los siguientes requisitos:

1. Estar en posesión, al menos, de una titulación universitaria con el nivel de grado o equivalente

2. Ser nacional de un país miembro de la Unión Europea. En caso de nacionales de países no miembros de la Unión Europea, el nombramiento quedará condicionado a la obtención de la residencia legal en España.

3. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

4. Es requisito esencial para desarrollar la dirección la acreditación de experiencia en niveles de responsabilidad en el ámbito cultural o similar.

5. El candidato ha de acreditar el conocimiento, oral y escrito, de las dos lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana.

b) Méritos

Se valorarán los siguientes méritos:

1. Estar en posesión de conocimientos de otros idiomas oficiales de la Unión Europea.

2. Acreditación de su capacidad de liderazgo para desarrollar la implementación y revisión de estrategias, políticas y programas que hagan posible conseguir por parte de la organización las misiones y objetivos encomendados. Esta posición debe garantizar que la gestión de los diversos programas (exposiciones, educación, publicaciones, comunicación, patrocinio, etc), la actividad científica, y la gestión que lleva adelante se corresponda con los objetivos de la organización, así como que los recursos de los que dispone sean gestionados de forma eficiente y con total transparencia.

3. Habilitats de lideratge rellevants, una elevada capacitat de comunicació i negociació, així com de planificació, determinació de prioritats, presa de decisions i solució de conflictes. També són habilitats imprescindibles la capacitat de representar CulturArts en el més ampli ventall d'àmbits i de construir i desenvolupar xarxes de relacions tant internes com externes, així com la capacitat de liderar i motivar el col·lectiu humà que treballa en CulturArts.

4. La formació en igualtat de gènere. Haver participat en estudis o investigacions de gènere, haver impartit cursos, tallers, jornades i seminaris relacionats amb gènere i cultura, haver creat o participat en iniciatives encaminades a afavorir la igualtat d'oportunitats, així com qualsevol experiència professional o projecte que acredite una activitat encaminada a fer complir l'article 26 de la llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

5. Acreditar el coneixement i la implicació en el món cultural valencià, així com ser capaç d'aglutinar adhesions al projecte a què es presente el candidat o candidata des de diferents sectors i agents del món de la cultura valenciana. Tindrà especial rellevància acreditar contactes, bones referències i coneixements de projectes o persones d'àmbit estatal i internacional.

5. Contingut dels sobres i presentació de candidatures

Els candidats que concórreguen al procés hauran de presentar en el Registre General de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (av. Campanar, 32, 46015 València) o en la resta de formes previstes en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Tota la documentació requerida en la convocatòria es dirigirà al president o presidenta de la Comissió de Valoració, en tres sobres tancats en els quals s'indicarà:

Sobre número 1. Requisits per a la participació en el procés de selecció del director o directora general de CultuArts.

En aquest sobre s'inclouran de forma feaent els requisits exigits en l'apartat 4.a d'aquesta convocatòria.

Sobre número 2. Projecte de direcció per a la participació en el procés de selecció del director o directora general de CultuArts.

En aquest sobre s'inclourà la documentació relativa al projecte que la persona sol·licitant duria a terme en CultuArts per als pròxims 5 anys, definint clarament les línies d'actuació, objectius, possible programació, etc. El projecte elaborat pels candidats o candidates tindrà en compte els següents objectius:

- Aplicació de l'Agenda 21 Cultural
- Augment de la producció pública en valencià
- Projectes de clusterització i d'internacionalització
- Creació d'una xarxa de festivals, mostres i cicles amb presència a totes les comarques
- Igualtat: democratització, accés, igualtat lingüística, de gènere i LGTB
- Incorporació d'unitats de música tradicional valenciana i música urbana
- Nou Circuit Cultural Valencià
- Nova Gala de la Cultura
- Pla de fidelització de nous públics
- Presència i col·laboració amb associacions d'espectadors/ciudadans
- Promoció d'espais de creació d'art de carrer
- Promoció de la xarxa municipal d'escoles de teatre, dansa, arts de carrer, música, audiovisual, fotografia i artesanía
- Foment de la investigació, la creació i la formació artístiques

En tot cas, el projecte haurà d'adequar-se a la realitat pressupostària de la Generalitat Valenciana, i es valorarà molt positivament l'existència d'una memòria econòmica del projecte de direcció.

Aquest document es presentarà en alguna de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana. El document tindrà una extensió màxima de 30 folis (interlineat senzill, lletra arial 12).

Sobre número 3. Mèrits per a la participació en el procés de selecció del director o directora general de CultuArts.

En aquest sobre s'inclourà un *currículum vitae*, així com aquells documents acreditatius dels mèrits establits en l'apartat 4b de la present convocatòria. En el currículum es podran incorporar cartes de recoma-

3. Habilidades de liderazgo relevantes, una elevada capacidad de comunicación y negociación, así como de planificación, determinación de prioridades, toma de decisiones y solución de conflictos. También son habilidades imprescindibles la capacidad de representar a CulturArts en el más amplio abanico de ámbitos y de construir y desarrollar redes de relaciones tanto internas como externas, así como la capacidad de liderar y motivar el colectivo humano que trabaja en CulturArts.

4. La formación en igualdad de género. Haber participado en estudios o investigaciones de género, haber impartido cursos, talleres, jornadas y seminarios relacionados con género y cultura, haber creado o participado en iniciativas encaminadas a favorecer la igualdad de oportunidades, así como cualquier experiencia profesional o proyecto que acredite una actividad encaminada a dar cumplimiento al artículo 26 de la Ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

5. Acreditar el conocimiento e implicación en el mundo cultural valenciano, así como ser capaz de aglutinar adhesiones al proyecto a que se presente el candidato o candidata desde diferentes sectores y agentes del mundo de la cultura valenciana. Tendrá especial relevancia acreditar contactos, buenas referencias y conocimientos de proyectos o personas de ámbito estatal e internacional.

5. Contenido de los sobres y presentación de candidaturas

Los candidatos que concurren al proceso deberán presentar en el Registro General de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (av. Campanar, 32, 46015 Valencia) o por el resto de formas previstas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Toda la documentación requerida en la convocatoria se dirigirá al presidente o presidenta de la comisión de valoración, en tres sobres cerrados en los que se indicará:

Sobre número 1. Requisitos para la participación en el proceso de selección del director o directora general de CultuArts.

En este sobre se incluirán de forma fehaciente los requisitos exigitos en el apartado 4.a de esta convocatoria.

Sobre número 2. Proyecto de Dirección para la participación en el proceso de selección del director o directora general de CultuArts.

En este sobre se incluirá la documentación relativa al proyecto que la persona solicitante llevaría a cabo en CultuArts para los próximos 5 años, definiendo claramente las líneas de actuación, objetivos, posible programación, etc. El proyecto elaborado por los candidatos o candidatas tendrá en cuenta los siguientes objetivos:

- Aplicación de la Agenda 21 Cultural
- Aumento de la producción pública en valenciano
- Proyectos de clusterización y de internacionalización
- Creación de una red de festivales, muestras y ciclos con presencia en todas las comarcas
- Igualdad: democratización, acceso, igualdad lingüística, de género y LGTB.
- Incorporación de unidades de música tradicional valenciana y música urbana
- Nuevo Circuito Cultural Valenciano
- Nueva Gala de la Cultura
- Plan de fidelización de nuevos públicos
- Presencia y colaboración con asociaciones de espectadores/ciudadanos.
- Promoción de espacios de creación de arte de calle
- Promoción de la red municipal de escuelas de teatro, danza, artes de calle, música, audiovisual, fotografía y artesanía.
- Fomento de la investigación, la creación y la formación artísticas

En todo caso, el proyecto deberá adecuarse a la realidad presupuestaria de la Generalitat Valenciana, y se valorará muy positivamente la existencia de una memoria económica del proyecto de dirección.

Este documento se presentará en alguna de las dos lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana. El documento tendrá una extensió màxima de 30 folios (interlineado sencillo, letra arial 12).

Sobre número 3. Méritos para la participación en el proceso de selección del director o directora general de CultuArts.

En este sobre se incluirá un *currículum vitae*, así como aquellos documentos acreditativos de los méritos establecidos en el apartado 4b de la presente convocatoria. En el currículum se podrán incorporar car-

nació o avals de tercers, persones que siguen referents internacionals en el seu camp.

6. Termini de presentació

El termini per a la presentació de les propostes serà de 30 dies naturals, a comptar de l'endemà de publicar-se aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

7. Procediment de selecció

Les sol·licituds presentades seran analitzades en una primera fase d'avaluació de mèrits per la Comissió de Valoració, que seleccionarà les propostes que passaran a una segona fase en què es realitzaran entrevistes als candidats preseleccionats sobre la base dels projectes de direcció presentats. En la valoració final, el projecte suposarà un 60 % i el currículum i entrevista un 40 %.

La presentació de la candidatura implica l'acceptació de les presents bases. Una vegada finalitzat el procés, i a petició de l'interessat, es tornarà la documentació presentada.

La convocatòria podrà declarar-se deserta si la comissió de valoració considera que cap dels candidats s'adequa als requisits del lloc.

8. Comissió de valoració

La selecció del candidat es realitzarà a través d'una comissió de valoració que, d'acord amb els criteris del Codi de Bones Pràctiques, estarà integrada per:

- 4 membres de l'administració titular
- 4 representants de la societat civil
- 4 experts i/o científics

Les funcions de secretari o secretària les realitzarà un funcionari o funcionària de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, amb veu però sense vot.

La comissió de valoració elevarà la seua proposta al president de CulturArts, que al seu torn la proposarà al Consell de Direcció per al seu nomenament.

9. Confidencialitat

Totes les persones i institucions públiques implicades en el procés de selecció de candidats es comprometen a garantir l'absoluta confidencialitat de totes les dades personals i professionals d'aquests, assegurant que la participació dels no seleccionats es mantindrà en l'estricta àmbit del coneixement i la valoració de la comissió de valoració, fent-se públic exclusivament el nom del candidat que resulte seleccionat.

València, 14 de desembre de 2015.– El president de CulturArts: Vicent Marzá Ibáñez.

tas de recomendación o avales de terceros, personas que sean referentes internacionales en su campo.

6. Plazo de presentación

El plazo para la presentación de las propuestas será de 30 días naturales, a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

7. Procedimiento de selección

Las solicitudes presentadas serán analizadas en una primera fase de evaluación de méritos por la comisión de valoración, que seleccionará las propuestas que pasaran a una segunda fase en la que se realizarán entrevistas a los candidatos preseleccionados sobre la base de los proyectos de dirección presentados. En la valoración final, el proyecto supondrá un 60 % y el currículum y entrevista, un 40 %.

La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases. Una vez finalizado el proceso, y a petición del interesado, se devolverá la documentación presentada.

La convocatoria podrá declararse desierta si la comisión de valoración considera que ninguno de los candidatos se adecua a los requisitos del puesto.

8. Comisión de valoración

La selección del candidato se realizará a través de una comisión de valoración que, de acuerdo con los criterios del Código de Buenas Prácticas estará integrada por:

- 4 miembros de la administración titular
- 4 representantes de la sociedad civil
- 4 expertos y/o científicos

Las funciones de secretario o secretaria las realizará un funcionario o funcionaria de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, con voz pero sin voto.

La comisión de valoración elevará su propuesta al presidente de CulturArts, que a su vez la propondrá al Consejo de Dirección para su nombramiento.

9. Confidencialidad

Todas las personas e instituciones públicas implicadas en el proceso de selección de candidatos se comprometen a garantizar la absoluta confidencialidad de todos los datos personales y profesionales de los mismos, asegurando que la participación de los no seleccionados se mantendrá en el estricto ámbito del conocimiento y la valoración de la comisión de valoración, haciéndose público exclusivamente el nombre del candidato que resulte seleccionado.

Valencia, 14 de diciembre de 2015.– El presidente de CulturArts: Vicent Marzá Ibáñez.