

## Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana

*RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2015, del Consell General del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana, per la qual es dona publicitat a les bases de la convocatòria del concurs per a la proposta de nomenament del gerent o de la gerent del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana. [2015/10114]*

El Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant el Consorci) es va constituir per l'Acord de 5 de març de 1996, del Consell, de les diputacions provincials d'Alacant, Castelló i València i dels ajuntaments d'Alacant, Castelló de la Plana i València, com una entitat amb personalitat jurídica pròpia, independent i amb plena capacitat jurídica i d'obrar per al compliment dels seus fins.

Entre aquests fins, els estatuts del Consorci de Museus estableixen els següents: coordinar i impulsar el patrimoni museístic de la Comunitat, establir una línia d'actuació coherent i global en relació amb la política museística valenciana, fomentar la creació de nous espais expositius, establir els criteris orientatius per a la política d'adquisicions, afavorir el mecenatge i impulsar el coneixement i la difusió didàctica de l'art valencià.

El Consorci ha desenvolupat diverses línies de treball seguint els seus principis fundacionals: presentar exposicions commemoratives de caràcter històric; recuperació d'artistes i col·leccions valencianes de segles passats així com la promoció i difusió dels creadors contemporanis dins i fora de la Comunitat, donant cabuda tant als artistes ja consolidats com als emergents.

El Consorci coordina i dirigeix exposicions que cobreixen una part important de la programació de les sales i museus de les tres províncies: a València el Museu de Belles Arts, el Centre del Carne, la sala La Gallera, els Banys de l'Almirall, les Drassanes, el Museu de la Ciutat o l'Almodí; a Castelló el Museu de Belles Arts de Castelló i l'Espai d'Art Contemporani, i a Alacant el Museu de Belles Arts Gravina, la Llotja del Peix, el Centre Cultural de Les Cigarreres o el Museu d'Art Contemporani d'Alacant.

Forma part de les finalitats del Consorci el suport i la col·laboració amb altres entitats públiques o privades que sense ànim de lucre realitzen projectes culturals d'interès per als valencians. D'esta manera l'ens autònom ha aconseguit estendre la seua xarxa de museus i sales diversificant i descentralitzant la seua oferta cultural i unint esforços per a posada en marxa de grans projectes expositius.

Arribats a aquest punt i amb l'objecte de fer més pròxima l'entitat i el seu treball al ciutadà, el Consorci inicia una nova etapa en què es marca entre els seus objectius per als pròxims anys:

- Transformar el Centre del Carne en un espai dedicat als artistes emergents i a la investigació, creació i formació artística.
- Promoure el Consorci com a nexa dels diferents centres museístics i expositius.
- La democratització i captació de nous públics.
- L'establiment de sinergies amb la societat civil per al foment de l'art i la cultura.
- L'establiment de relacions amb centres de referència en l'educació artística.

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, en la seua aposta decidida per una gestió cultural transparent i participativa, ha elaborat el Codi de Bones Pràctiques en Cultura a la Comunitat Valenciana, fent seua aquesta iniciativa, el Consell General del Consorci, a proposta del seu president, en sessió celebrada el 14 de desembre de 2015, aprova la convocatòria d'un concurs públic per a la selecció de la persona encarregada d'exercir la gerència del Consorci. La selecció del candidat o candidata per a ocupar el dit lloc atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat mitjançant un procediment que garantirà la publicitat i la concurrència.

### 1. Objecte de la convocatòria

És objecte de la convocatòria el procés de selecció per a la proposta de nomenament de la persona que exercirà el lloc de gerent del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana.

## Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana

*RESOLUCIÓN de 14 de diciembre de 2015, del Consejo General del Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana, por el que se da publicidad a las bases de la convocatoria del concurso para la propuesta de nombramiento del gerente o la gerente del Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana. [2015/10114]*

El Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana, (en adelante el Consorcio) se constituyó mediante Acuerdo de 5 de marzo de 1996, del Consell, de las diputaciones provinciales de Alicante, Castellón y Valencia y de los ayuntamientos de Alicante, Castellón de la Plana y Valencia, como una entidad con personalidad jurídica propia, independiente y con plena capacidad jurídica y de obrar para el cumplimiento de sus fines.

Entre estos fines, los estatutos del Consorcio de Museos establecen los siguientes: coordinar e impulsar el patrimonio museístico de la Comunitat, establecer una línea de actuación coherente y global en relación con la política museística valenciana, fomentar la creación de nuevos espacios expositivos, establecer los criterios orientativos para la política de adquisiciones, favorecer el mecenazgo e impulsar el conocimiento y difusión didáctica del arte valenciano.

El Consorcio ha desarrollado diversas líneas de trabajo siguiendo sus principios fundacionales: presentar exposiciones conmemorativas de carácter histórico; recuperación de artistas y colecciones valencianas de siglos pasados así como la promoción y difusión de los creadores contemporáneos dentro y fuera de la Comunitat, dando cabida tanto a los artistas ya consolidados como a los emergentes.

El Consorcio coordina y dirige exposiciones que cubren una parte importante de la programación de las salas y museos de las tres provincias: en Valencia, el Museo de Bellas Artes, el Centro del Carmen, la sala La Gallera, los Baños del Almirante, las Atarazanas, el Museo de la Ciudad o el Almodín; en Castellón, el Museo de Bellas Artes de Castellón y el Espai d'Art Contemporani; y en Alicante, el Museo de Bellas Artes Gravina, la Lonja del Pescado, el Centro Cultural de Las Cigarreras o el Museo de Arte Contemporáneo de Alicante.

Forma parte de las finalidades del Consorcio el apoyo y la colaboración con otras entidades públicas o privadas que sin ánimo de lucro desarrollen proyectos culturales de interés para los valencianos. De este modo el ente autnómico ha logrado extender su red de museos y salas diversificando y descentralizando su oferta cultural y aunando esfuerzos para la puesta en marcha de grandes proyectos expositivos.

Llegados a este punto y con el objeto de hacer más pròxima la entidad y su trabajo al ciudadano, el Consorcio inicia una nueva etapa en la que se marca entre sus objetivos para los pròximos años:

- Transformar el Centro del Carmen en un espacio dedicado a los artistas emergentes y a la investigación, creación y formación artística.
- Promover el Consorcio como nexa de los diferentes centros museísticos y expositivos.
- La democratización y captación de nuevos públicos.
- El establecimiento de sinergias con la sociedad civil para el fomento del arte y la cultura.
- El establecimiento de relaciones con centros de referencia en la educación artística.

La Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte en su apuesta decidida por una gestión cultural transparente y participativa, ha elaborado el Código de Buenas Prácticas en Cultura en la Comunitat Valenciana, haciendo suya esta iniciativa el Consejo General del Consorcio, a propuesta de su presidente, en sesión celebrada el 14 de diciembre de 2015, aprueba la convocatoria de un concurso público para la selección de la persona encargada de desempeñar la gerencia del Consorcio. La selección del candidato o candidata a ocupar dicho puesto atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad mediante un procedimiento que garantizará la publicidad y la concurrència.

### 1. Objeto de la convocatoria

Es objeto de la convocatoria el proceso de selección para la propuesta de nombramiento de la persona que desempeñará el puesto de gerente del Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana.

## 2. Funcions

Segons els estatuts del Consorci, a la persona titular de la gerència del Consorci li corresponen les funcions següents:

- Dirigir la gestió econòmicoadministrativa del Consorci, de conformitat amb els acords dels seus òrgans.
- Dirigir, inspeccionar i impulsar les activitats, obres i serveis del Consorci.
- Assistir a les sessions del Consell General.
- Desenrotllar la gestió econòmica d'acord amb els pressupostos.
- Administrar el béns del Consorci.
- Propiciar la correcta coordinació museística.
- Fomentar les labors de patrocini. Exercir totes aquelles funcions que per delegació li encomanen el president o el Consell General.

La persona contractada per a l'exercici del lloc de gerent del Consorci haurà de fer les seues tasques d'acord amb els continguts del Codi de Bones Pràctiques de la Cultura Valenciana.

## 3. Règim de contractació i d'incompatibilitats

La persona candidata designada per a ocupar la plaça que es convoca subscriurà un contracte d'alta direcció, regulat pel Reial Decret 1382/1995, d'1 d'agost, o la normativa que el substituïska. Tindrà una duració de cinc anys, amb la possibilitat de la seua renovació com a màxim per un altre període de la mateixa duració, excepte denúncia expressa per qualsevol de les dues parts, amb 15 dies d'antelació a la data del venciment.

La seua relació laboral quedarà regulada pel que estableix el contracte i la resta de normativa que siga aplicable.

La retribució a percebre serà la corresponent a l'establida anualment en les respectives lleis de pressupostos de la Generalitat per als directors generals.

Li serà aplicable directament la regulació que, en matèria de personal que ocupe llocs de caràcter directiu, realitza l'article 19 de la Llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de Mesures Urgents de Règim Económico-financer del Sector Públic Empresarial i Fundacional.

Així mateix, li serà aplicable el règim establert en la normativa autonòmica sobre declaració de béns, drets patrimonials i activitats d'alts càrrecs, així com l'article 19.6 de l'esmentada llei, quant a indemnització en cas de cessament.

## 4. Requisits i mèrits dels candidats

### a) Requisits

Els candidats hauran de reunir els següents requisits:

1. Estar en possessió d'una titulació universitària amb el nivell de grau o equivalent.
2. Ser espanyol o nacional e un país membre de la Unió Europea. En cas de nacionals de països no membres de la Unió Europea, el nomenament quedarà condicionat a l'obtenció de la residència legal a Espanya.
3. No haver sigut separat, mitjançant un expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

4. Acreditar experiència en nivells de responsabilitat en l'àmbit cultural o semblants.

5. El candidat ha d'acreditar el coneixement, oral i escrit, de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

### b) Mèrits

Es valoraran els mèrits següents:

1. Estar en possessió de coneixement d'altres idiomes oficials de la Unió Europea.
2. Acreditació de la seua capacitat de lideratge per a realitzar la implementació i revisió d'estratègies, polítiques i programes que facen possible aconseguir per part de l'organització les missions i objectius encomanats. Aquesta posició ha de garantir que la gestió dels diversos programes (exposicions, educació, publicacions, comunicació, patrocini, etc.), l'activitat científica, i la gestió que porta endavant es corresponga amb els objectius de l'organització, així com que els recursos de què disposa són gestionats de forma eficient.

3. Habilitats de lideratge rellevants, una elevada capacitat de comunicació i negociació, així com de planificació, determinació de prio-

## 2. Funciones

Según los estatutos del Consorcio, a la persona titular de la gerencia del Consorcio le corresponden las siguientes funciones:

- Dirigir la gestión económico-administrativa del Consorcio, de conformidad con los acuerdos de sus órganos.
- Dirigir, inspeccionar e impulsar las actividades, obras y servicios del Consorcio.
- Asistir a las sesiones del Consejo General.
- Desarrollar la gestión económica con arreglo a los presupuestos.
- Administrar los bienes del Consorcio.
- Propiciar la correcta coordinación museística.
- Fomentar las labores de patrocinio. Ejercer todas aquellas funciones que por delegación le encomienden el presidente o el Consejo General.

La persona contratada para el desempeño del puesto de gerente del Consorcio tendrá que desarrollar sus tareas de acuerdo con los contenidos del Código de Buenas Prácticas de la Cultura Valenciana.

## 3. Régimen de contratación y de incompatibilidades

El candidato designado para ocupar la plaza que se convoca, suscribirá un contrato de alta dirección, regulado por el Real Decreto 1382/1995, de 1 de agosto, o normativa que lo sustituya. Tendrá una duración de cinco años, con la posibilidad de su renovación como máximo por otro periodo de igual duración, salvo denuncia expresa por cualquiera de las dos partes, con 15 días de antelación a la fecha del vencimiento.

Su relación laboral quedará regulada por lo establecido en el contrato y demás normativa que resulte de aplicación.

La retribución a percibir será la correspondiente a la establecida anualmente en las respectivas leyes de presupuestos de la Generalitat para los directores generales.

Le será de aplicación directa la regulación que, en materia de personal que ocupe puestos de carácter directivo, realiza el artículo 19 de la Ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de Medidas Urgentes de Régimen Económico-Financiero del Sector Público Empresarial u Fundacional.

Asimismo, le será de aplicación el régimen establecido en la normativa autonómica sobre declaración de bienes, derechos patrimoniales y actividades de altos cargos, así como el artículo 19.6 de la citada ley, en lo relativo a indemnización en caso de cese.

## 4. Requisitos y méritos de los candidatos

### a) Requisitos

Los candidatos deberán reunir los siguientes requisitos:

1. Estar en posesión de una titulación universitaria con el nivel de grado o equivalente.
2. Ser español o nacional de un país miembro de la Unión Europea. En caso de nacionales de países no miembros de la Unión Europea, el nombramiento quedará condicionado a la obtención de la residencia legal en España.
3. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

4. Acreditar experiencia en niveles de responsabilidad en el ámbito cultural o similares.

5. El candidato ha de acreditar el conocimiento, oral y escrito, de las dos lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana.

### b) Méritos

Se valorarán los siguientes méritos:

1. Estar en posesión del conocimiento de otros idiomas oficiales de la la Unió Europea.
2. Acreditación de su capacidad de liderazgo para desarrollar la implementación y revisión de estrategias, políticas y programas que hagan posible conseguir por parte de la organización las misiones y objetivos encomendados. Esta posición debe garantizar que la gestión de los diversos programas (exposiciones, educación, publicaciones, comunicación, patrocinio, etc), la actividad científica, y la gestión que lleva adelante se corresponda con los objetivos de la organización, así como que los recursos de los que dispone son gestionados de forma eficiente.

3. Habilidades de liderazgo relevantes, una elevada capacidad de comunicación y negociación, así como de planificación, determinación

ritats, presa de decisions i solució de conflictes. També són habilitats imprescindibles la capacitat de representar el Consorci en el més ampli ventall d'àmbits i de construir i desenrotllar xarxes de relacions tant internes com externes, així com la capacitat de liderar i motivar el col·lectiu humà que treballa en el Consorci.

4. La formació en igualtat de gènere. Haver participat en estudis o investigacions de gènere, haver impartit cursos, tallers, jornades i seminaris relacionats amb gènere i cultura, haver creat o participat en iniciatives encaminades a afavorir la igualtat d'oportunitats, així com qualsevol experiència professional o projecte que acredite una activitat encaminada a fer complir l'article 26 de la Llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

#### 5. Contingut dels sobres i presentació de candidatures

Els candidats que concórreguen al procés hauran de presentar les propostes en el Registre General de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (av. Campanar, 32, 46015 València) o en la resta de formes previstes en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Tota la documentació requerida en la convocatòria es dirigirà al president o presidenta de la comissió de valoració, en tres sobres tancats, en els quals s'indicarà:

Sobre número 1. Requisits per a la participació en el procés de selecció del o la gerent del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana.

En aquest sobre s'inclouran de forma fefaent els requisits exigits en l'apartat 4 a) d'aquesta convocatòria.

Sobre número 2. Projecte de direcció per a la participació en el procés de selecció del o de la gerent del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana.

En aquest sobre s'inclourà la documentació relativa al projecte que la persona sol·licitant duria a terme en el Consorci per als pròxims cinc anys, del qual haurà de definir clarament les línies d'actuació, els objectius, la possible programació, etc. En el projecte elaborat pels candidats o candidates es tindran en compte els següents objectius:

Aplicació de l'Agenda 21 Cultural.

Clusterització i internacionalització del Consorci.

Desenvolupament del pla de fidelització de nous públics.

Igualtat: democratització accés, igualtat lingüística, de gènere i LGTB.

Creació d'una unitat d'educació artística.

Coordinació de la Xarxa de Museus i Espais Expositius Valencians.

Fomentar la investigació, la creació i la formació artística.

En tot cas, el projecte haurà d'adequar-se a la realitat pressupostària de la Generalitat Valenciana.

Aquest document es presentarà en alguna de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana. El document tindrà una extensió màxima de 30 folis (interlineat senzill, lletra Arial 12).

Sobre número 3. Mèrits per a la participació en el procés de selecció del o de la gerent del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana.

En aquest sobre s'inclourà un *currículum vitae*, així com aquells documents acreditatius dels mèrits establits en l'apartat 4b de la present convocatòria. En el currículum es podran incorporar cartes de recomanació o avals de tercers, persones que siguin referents internacionals en el seu camp.

#### 6. Termini de presentació

El termini per a la presentació de les propostes serà de 30 dies naturals, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

#### 7. Procediment de selecció

Les sol·licituds presentades seran analitzades en una primera fase d'avaluació de mèrits per la comissió de valoració, que seleccionarà les propostes que passaran a una segona fase en què es realitzaran entrevistes als candidats preseleccionats sobre la base dels projectes de direcció presentats. En la valoració final, el projecte suposarà un 60 % i el currículum un 40 %.

de prioridades, toma de decisiones y solución de conflictos. También son habilidades imprescindibles la capacidad de representar al Consorcio en el más amplio abanico de ámbitos y de construir y desarrollar redes de relaciones tanto internas como externas, así como la capacidad de liderar y motivar el colectivo humano que trabaja en el Consorcio.

4. La formación en igualdad de género. Haber participado en estudios o investigaciones de género, haber impartido cursos, talleres, jornadas y seminarios relacionados con género y cultura, haber creado o participado en iniciativas encaminadas a favorecer la igualdad de oportunidades, así como cualquier experiencia profesional o proyecto que acredite una actividad encaminada a dar cumplimiento al artículo 26 de la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

#### 5. Contenido de los sobres y presentación de candidaturas

Los candidatos que concurren al proceso habrán de presentar sus propuestas en el Registro General de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (av. Campanar, 32, 46015 Valencia) o por el resto de formas previstas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Toda la documentación requerida en la convocatoria se dirigirá al presidente o presidenta de la comisión de valoración, en tres sobres cerrados, en los que se indicará:

Sobre número 1. Requisitos para la participación en el proceso de selección del o la gerente del Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana.

En este sobre se incluirán de forma fehaciente los requisitos exigidos en el apartado 4.a) de esta convocatoria.

Sobre número 2. Proyecto de dirección para la participación en el proceso de selección del o la gerente del Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana.

En este sobre se incluirá la documentación relativa al proyecto que la persona solicitante llevaría a cabo en el Consorcio para los próximos cinco años, definiendo claramente las líneas de actuación, objetivos, posible programación, etc.. En el proyecto elaborado por los candidatos o candidatas tendrán en cuenta los siguientes objetivos:

Aplicación de la Agenda 21 Cultural.

Clusterización e internacionalización del Consorcio.

Desarrollo del plan de fidelización de nuevos públicos.

Igualdad: democratización acceso, igualdad lingüística, de género y LGTB.

Creación de una unidad de educación artística.

Coordinación de la red de museos y espacios expositivos valencianos.

Fomentar la investigación, la creación y la formación artística.

En todo caso el proyecto habrá de adecuarse a la realidad presupuestaria de la Generalitat Valenciana.

Este documento se presentará en alguna de las dos lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana. El documento tendrá una extensión máxima de 30 folios (interlineado sencillo, letra arial 12).

Sobre número 3. Mèrits para la participación en el proceso de selección del o la gerente del Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana

En este sobre se incluirá un *currículum vitae*, así como aquellos documentos acreditativos de los méritos establecidos en el apartado 4b de la presente convocatoria. En el currículum se podrán incorporar cartas de recomendación o avales de terceros, personas que sean referentes internacionales en su campo.

#### 6. Plazo de presentación

El plazo para la presentación de las propuestas será de 30 días naturales, a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

#### 7. Procedimiento de selección

Las solicitudes presentadas serán analizadas en una primera fase de evaluación de méritos por la comisión de valoración, que seleccionará las propuestas que pasarán a una segunda fase en la que se realizarán entrevistas a los candidatos preseleccionados sobre la base de los proyectos de dirección presentados. En la valoración final, el proyecto supondrá un 60 % y el currículum un 40 %.

La presentació de la candidatura implica l'acceptació de les presents bases. Una vegada finalitzat el procés, i a petició de l'interessat, es tornarà la documentació presentada.

La convocatòria podrà declarar-se deserta si la comissió de valoració considera que cap dels candidats s'adequa als requisits del lloc.

#### 8. Comissió de valoració

La selecció del candidat es realitzarà a través d'una comissió de valoració que, d'acord amb els criteris del Codi de Bones Pràctiques estarà integrada per:

- 4 membres de l'administració titular.
- 4 representants de la societat civil.
- 4 persones expertes i/o científiques.

Les funcions de secretari o secretària les realitzarà un funcionari o funcionària de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, amb veu però sense vot.

La comissió elevarà la seua proposta al president del Consorci, que al seu torn la proposarà al Consell General per al seu nomenament.

#### 9. Confidencialitat

Totes les persones i institucions públiques implicades en el procés de selecció de candidats es comprometen a garantir l'absoluta confidencialitat de totes les dades personals i professionals d'aquests, i assegurar que la participació dels no seleccionats es mantindrà en l'estricta àmbit del coneixement i la valoració de la comissió de valoració, i només es farà públic el nom del candidat que resulte seleccionat.

València, 14 de desembre de 2015.- El president del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana: Vicent Marzà Ibáñez.

La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases. Una vez finalizado el proceso, y a petición del interesado, se devolverá la documentación presentada.

La convocatoria podrá declararse desierta si la comisión de valoración considera que ninguno de los candidatos se adecua a los requisitos del puesto.

#### 8. Comisión de valoración

La selección del candidato se realizará a través de una comisión de valoración que, de acuerdo con los criterios del Código de Buenas Prácticas estará integrada por:

- 4 miembros de la administración titular.
- 4 representantes de la sociedad civil.
- 4 expertos y/o científicos.

Las funciones de secretario o secretaria las realizará un funcionario o funcionaria de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, con voz pero sin voto.

La comisión elevará su propuesta al presidente del Consorcio, que a su vez la propondrá al Consejo General para su nombramiento.

#### 9. Confidencialidad

Todas las personas e instituciones públicas implicadas en el proceso de selección de candidatos se comprometen a garantizar la absoluta confidencialidad de todos los datos personales y profesionales de los mismos, asegurando que la participación de los no seleccionados se mantendrá en el estricto ámbito del conocimiento y la valoración de la comisión de valoración, haciéndose público exclusivamente el nombre del candidato que resulte seleccionado.

Valencia, 14 de diciembre de 2015.- El presidente del Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana: Vicent Marzà Ibáñez.