

## **Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport**

*RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2015, del director general de Centres i Personal Docent, per la qual s'acorda la publicació de l'Addenda subscrita per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals per la qual es modifica el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, aprovat per Resolució de 26 de novembre de 2010. [2015/10456]*

El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques les condicions de la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les condicions de treball de les persones empleades públiques.

L'article 38.3 del mencionat reial decret legislatiu, estableix que els acords versaran sobre matèries de competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seua validesa i eficàcia serà necessària la seua aprovació expressa i formal per aquests òrgans. Quan aquests acords hagen sigut ratificats i afecten temes que poden ser decidits de forma definitiva pels òrgans de govern, el seu contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudi que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

En el marc de la Mesa Sectorial d'Educació, de conformitat amb el que disposen els articles 33 i 34 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'ha desenvolupat el procés de negociació entre l'Administració i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial d'Educació (FE-CCOO-PV, FETE-UGT-PV i STEPV-IV), que ha culminat amb la firma l'11 de desembre de 2015 d'una addenda a l'Acord subscrit el 23 de novembre de 2010 per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals i aprovat per Resolució de 26 de novembre de 2010.

Per tot això, a l'empara del que disposa la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià i el Decret 155/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, resolc:

### *Article únic*

Acordar la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de l'addenda subscrita per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals per la qual es modifica el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, aprovat per Resolució de 26 de novembre de 2010.

### DISPOSICIÓ FINAL

Esta Resolució entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, a excepció dels preceptes continguts en ella que necessiten per a la seua aplicació la adaptació dels procediments telemàtics d'adjudicació de llocs, que es realitzarà de forma gradual i s'anunciarà en la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

València, 21 de desembre de 2015.— El director general de Centres i Personal Docent: José Joaquín Carrión Candel.

## **Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte**

*RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2015, del director general de Centros y Personal Docente, por la que se acuerda la publicación de la Adenda suscrita por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales por la que se modifica el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad, aprobado por Resolución de 26 de noviembre de 2010. [2015/10456]*

El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece con carácter básico para todas las administraciones públicas, las condiciones de la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos.

El artículo 38.3 del citado real decreto legislativo, establece que los acuerdos versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las administraciones públicas. Para su validez y eficacia será necesaria su aprobación expresa y formal por estos órganos. Cuando tales acuerdos hayan sido ratificados y afecten a temas que pueden ser decididos de forma definitiva por los órganos de gobierno, el contenido de los mismos será directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

En el marco de la mesa sectorial de educación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 33 y 34 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se ha desarrollado el proceso de negociación entre la administración y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Educación (FE-CCOO-PV, FETE-UGT-PV y STEPV-IV) que ha culminado con la firma el 11 de diciembre de 2015 una adenda al Acuerdo suscrito el 23 de noviembre de 2010 por la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales y aprobado por Resolución de 26 de noviembre de 2010.

Por todo ello, al amparo de lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano y el Decreto 155/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, resuelvo:

### *Artículo único*

Acordar la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de la adenda suscrita por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales por el que se modifica el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad, aprobado por Resolución de 26 de noviembre de 2010.

### DISPOSICIÓ FINAL

Esta resolución entra en vigor el día siguiente de la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, a excepción de los preceptos contenidos en ella que necesitan para su aplicación la adaptación de los procedimientos telemáticos de adjudicación de puestos, que se realizará de forma gradual y se anunciará en la página web de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

Valencia, 21 de diciembre de 2015.— El director general de Centros y Personal Docente: José Joaquín Carrión Candel.

*Addenda 2015 a l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals per la qual es modifica el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, aprovat per resolució de 26 de novembre de 2010*

El procediment establert en l'actualitat per a la cobertura de les vacants i de les substitucions del personal docent, per diferents motius, genera dificultats per a cobrir vacants i substitucions en determinades borses de treball, la qual cosa provoca la pèrdua de classes a l'alumnat per falta de docents que cobrisquen aquestes places. Amb la finalitat d'agilitzar la cobertura d'aquestes borses, i en general de totes les borses de treball, i per a garantir el dret de l'alumnat a l'educació i, al mateix temps, mantindre els drets dels docents interins, és necessari implementar l'acord de provisió de llocs de 2010 amb determinades mesures.

Així mateix, cal que les borses es troben ben dotades i que el personal que s'hi trobe actiu estiga preparat per a ocupar els llocs oferits sense impediment i a la major brevetat.

Per tot això, a l'empara del que disposa l'article 37 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i els articles 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Organització i Gestió de la Funció Pública Valenciana, s'ha desenvolupat el procés de negociació que ha culminat amb la firma del corresponent acord per part de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals, CSI-F, FETE-UGT-PV I STEP-V, en els termes següents:

1. Desactivació de les borses de treball

Substitució de l'article 7:

«1. La desactivació de les borses de treball haurà de realitzar-se abans que es produïssa l'adjudicació del lloc de treball.

2. La desactivació temporal es mantindrà fins que la persona interessada comuniqui novament l'activació en la borsa de treball

3. Una vegada adjudicat un lloc de treball, si no se'n pren possessió, es considerarà que exerceix el seu dret de renúncia i suposarà l'exclusió de la borsa de treball.

4. Les persones aspirants a qui se'ls haja adjudicat una plaça i no poden prendre'n possessió, per motius de força major per causa sobrevinguda posterior al moment de l'adjudicació, presentaran un escrit junt amb la justificació documental de la dita causa. L'escrit es presentarà en la Direcció Territorial d'Educació, Investigació, Cultura i Esport on se'ls haja adjudicat el lloc de treball. En cas que la presentació es realitze en alguns dels llocs previstos en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i de Procediment Administratiu Comú, s'enviarà una còpia de la sol·licitud i la documentació per fax o correu electrònic al servei de personal de la direcció territorial corresponent. La direcció general competent en matèria de personal docent, en funció de les causes al·legades i la documentació presentada, resoldrà si es manté l'exclusió de la borsa de treball o si s'hi reincorpora.

5. Les sol·licituds de desactivació es realitzaran a través del programa informàtic d'adjudicacions telemàtiques.

6. Aquelles persones que amb caràcter previ a l'inici de les activitats lectives de cada etapa educativa es troben en situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, podran optar, segons l'ordre en la borsa, al lloc de treball, el qual serà cobert per un altre aspirant a interinitat. Quan aquesta situació finalitze, es podrà incorporar al lloc que va triar anteriorment si aquest es troba ocupat per una persona interina i, a falta d'això, se li assignarà el lloc que corresponga seguint l'ordre de la borsa.

7. Les persones aspirants que es desactiven mantindran el lloc que ocupen en les borses, sense perjudici dels motius d'exclusió descrits en l'article 8.»

2. Adjudicacions de vacants i substitucions de difícil cobertura

Substitució de la disposició addicional quarta:

«Es consideraran llocs de difícil cobertura:

*Adenda 2015 al acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales por el que se modifica el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad, aprobado por resolución de 26 de noviembre de 2010.*

El procedimiento establecido en la actualidad para la cobertura de las vacantes y de las sustituciones del personal docente, por diferentes motivos, está generando dificultades para cubrir vacantes y sustituciones en determinadas bolsas de trabajo, lo que provoca la pérdida de clases al alumnado por falta de docentes que cubran estas plazas. Con la finalidad de agilizar la cobertura de estas bolsas, y en general de todas las bolsas de trabajo, y para garantizar el derecho del alumnado a la educación y, al mismo tiempo, mantener los derechos de los docentes interinos, es necesario implementar el acuerdo de provisión de puestos de 2010 con determinadas medidas.

Asimismo, es necesario que las bolsas se encuentren bien dotadas y que el personal que se encuentre activo en las mismas esté preparado para ocupar los puestos ofertados sin impedimento y a la mayor brevedad.

Por todo ello, al amparo de lo dispuesto en el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y los artículos 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Organización y Gestión de la Función Pública Valenciana, se ha desarrollado el proceso de negociación que ha culminado con la firma del correspondiente acuerdo por parte de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales, CSI-F, FETE-UGT-PV Y STEP-V, en los términos que siguen:

1. Desactivación de las bolsas de trabajo.

Substitución del artículo 7:

«1. La desactivación de las bolsas de trabajo deberá realizarse antes de que se produzca la adjudicación del puesto de trabajo.

2. La desactivación temporal se mantendrá hasta que por parte de la persona interesada se comuniquen nuevamente la activación en la bolsa de trabajo

3. Una vez adjudicado un puesto de trabajo, si no se tomara posesión del mismo, se considerará que ejerce su derecho de renuncia y supondrá la exclusión de la bolsa de trabajo.

4. Los aspirantes a los que se le haya adjudicado una plaza y no pudieran tomar posesión de la misma, por motivos de fuerza mayor por causa sobrevenida posterior al momento de la adjudicación, presentarán un escrito junto con la justificación documental de dicha causa. El escrito se presentará en la Dirección Territorial de Educación, Investigación, Cultura y Deporte donde se les haya adjudicado el puesto de trabajo. En caso de que la presentación se realice en algunos de los lugares previstos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común, se enviará una copia de la solicitud y la documentación por fax o correo electrónico al servicio de personal de la Dirección Territorial correspondiente. La dirección general competente en materia de personal docente, en función de las causas alegadas y la documentación presentada, resolverá si se mantiene la exclusión de la bolsa de trabajo o si se reincorpora a la misma.

5. Las solicitudes de desactivación se realizarán a través del programa informático de adjudicaciones telemáticas.

6. Quienes con carácter previo al inicio de las actividades lectivas de cada etapa educativa, se encuentren en situación de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple; podrán optar, según su orden en la bolsa, al puesto de trabajo, el cual será cubierto por otro aspirante a interinidad. Cuando esta situación finalice, se podrá incorporar al puesto que eligió anteriormente si este se encuentra ocupado por un interino y, en su defecto, se le asignará el puesto que corresponda siguiendo el orden de la bolsa.

7. Los aspirantes que se desactiven mantendrán el puesto que ocupen en las bolsas, sin perjuicio de los motivos de exclusión descritos en el artículo 8.»

2. Adjudicaciones de vacantes y sustituciones de difícil cobertura.

Substitución de la disposición adicional cuarta:

«Se considerarán puestos de difícil cobertura:

a) Els llocs de provisió voluntària que no hagen sigut elegits per cap o cap aspirant i per tant han quedat sense adjudicar en el procediment d'adjudicació contínua.

b) Els llocs de provisió obligatòria que queden vacants després de l'adjudicació per haver renunciat els adjudicataris i les adjudicatàries.

Aquests llocs s'anunciaran en la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i podran optar-hi totes les persones que estiguen interessades i que complisquen els requisits establits en la convocatòria, sempre que no es troben prestant serveis en l'àmbit de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

Després de la publicació, les persones interessades disposaran de 24 hores per a formalitzar la sol·licitud, que es realitzarà telemàticament. Els llocs s'adjudicaran per l'ordre següent:

1. El personal integrant de la borsa de treball de la mateixa especialitat convocada. Dins d'aquest apartat s'assignaran els llocs per ordre de borsa.

2. El personal integrant d'altres borses de treball de personal docent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport que estiguen en possessió de les titulacions i la resta de requisits dels llocs. En aquest apartat s'adjudicaran els llocs per ordre de registre de la sol·licitud.

3. Les persones sol·licitants que no es troben inscrites en les borses de treball de personal docent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i que complisquen els requisits dels llocs. En aquest apartat s'adjudicaran els llocs per ordre de registre de la sol·licitud.

Les persones a qui se'ls ha adjudicat una plaça pel procediment descrit en els apartats 2 i 3 s'incorporaran a les borses de treball de l'especialitat convocada. Passaran a situar-se en la borsa de l'especialitat darrer de l'últim interí o de l'última interina amb serveis del curs escolar i l'ordre d'incorporació quedarà determinat pel començament de la prestació de serveis.

4. El nomenament del personal docent interí en vacant de difícil provisió tindrà una duració d'un curs escolar, prorrogable per un curs més, sense que la seua duració total pugua excedir dos cursos escolars, independentment del lloc que ocupe la persona aspirant en la corresponent borsa, llevat que siga proveït per un funcionari o funcionària de carrera en virtut de concurs de trasllats o de l'acte de suprimits, siga objecte de supressió, d'acord amb les necessitats docents, es reincorpore la persona titular o l'aspirant adquireisca la condició de funcionari de carrera.»

3. Nomenaments per urgent provisió  
S'elimina la disposició adicional sisena.

S'afig la següent disposició transitòria única.  
«Disposició transitòria única. Nomenaments per urgent provisió.

Excepcionalment, la Direcció General de Centres i Personal Docent pot autoritzar la substitució del professor o de la professora absent abans de 10 dies lectius des que es produeix la causa que genera la necessitat de la substitució, sempre que quede acreditat, per mitjà d'un informe de la direcció del centre educatiu, que l'absència no es pot cobrir amb els recursos propis del centre sense perjudicar greument el dret a l'educació de l'alumnat, en els casos següents:

a) Quan el professorat substituït preste atenció a l'alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu.

b) Quan el professorat substituït preste serveis en centres docents que tinguen implantades menys de dues línies educatives.

c) Quan el professorat substituït imparteixa docència en segon curs de Batxillerat.

d) Quan la causa de la substitució siga la situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, de conformitat amb el Codi Civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que ho regulen.

e) Quan la falta de cobertura pugua ocasionar greus disfuncions en el funcionament del centre.»

a) Los puestos de provisión voluntaria que no hayan sido elegidos por ningún o ninguna aspirante y por lo tanto han quedado sin adjudicar en el procedimiento de adjudicación continua.

b) Los puestos de provisión obligatoria que queden vacantes tras la adjudicación por haber renunciado los adjudicatarios y las adjudicatarias.

Estos puestos se anunciarán en la página web de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y podrán optar a ellos todas las personas que estén interesadas y que cumplan los requisitos establecidos en la convocatoria, siempre que no se encuentren prestando servicios en el ámbito de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

Tras la publicación, las personas interesadas dispondrán de 24 horas para formalizar la solicitud que se realizará telemáticamente. Los puestos se adjudicarán por el siguiente orden:

1. El personal integrante de la bolsa de trabajo de la misma especialidad convocada. Dentro de este apartado se asignarán los puestos por orden de bolsa.

2. El personal integrante de otras bolsas de trabajo de personal docente de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte que estén en posesión de las titulaciones y demás requisitos de los puestos. En este apartado se adjudicarán los puestos por orden de registro de la solicitud.

3. Las personas solicitantes que no se encuentren inscritos en las bolsas de trabajo de personal docente de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y que cumplan los requisitos de los puestos. En este apartado se adjudicarán los puestos por orden de registro de la solicitud.

Las personas a las que se les ha adjudicado una plaza por el procedimiento descrito en los apartados 2 y 3 se incorporarán a las bolsas de trabajo de la especialidad convocada. Pasarán a situarse en la bolsa de la especialidad detrás del último interino o de la última interina con servicios del curso escolar y el orden de incorporación quedará determinado por el comienzo de la prestación de servicios.

4. El nombramiento del personal docente interino en vacante de difícil provisión tendrá una duración de un curso escolar, prorrogable por un curso más, sin que la duración total del mismo pueda exceder de dos cursos escolares, independientemente del lugar que ocupe la persona aspirante en la correspondiente bolsa, salvo que sea provisto por funcionario o funcionaria de carrera en virtud de concurso de traslados o del acto de suprimidos, sea objeto de supresión, con arreglo a las necesidades docentes, se reincorpore la persona titular o el aspirante adquiera la condición de funcionario de carrera.»

3. Nombramientos por urgente provisión.  
Se elimina la disposición adicional sexta.

Se añade la siguiente disposición transitoria única.  
«Disposición transitoria única. Nombramientos por urgente provisión

Excepcionalmente, la Dirección General de Centros y Personal Docente puede autorizar la sustitución del profesor o de la profesora ausente antes de diez días lectivos desde que se produce la causa que genera la necesidad de la sustitución, siempre que quede acreditado, mediante un informe de la dirección del centro educativo, que la ausencia no se puede cubrir con los recursos propios del centro sin perjudicar gravemente el derecho a la educación del alumnado, en los siguientes casos:

a) Cuando el profesorado sustituido preste atención a alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo.

b) Cuando el profesorado sustituido preste servicios en centros docentes que tengan implantadas menos de dos líneas educativas.

c) Cuando el profesorado sustituido imparta docencia en segundo curso de Bachillerato.

d) Cuando la causa de la sustitución sea la situación de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de conformidad con el Código Civil o las leyes civiles de las Comunidades Autónomas que lo regulen.

e) Cuando la falta de cobertura pueda ocasionar graves disfunciones en el funcionamiento del centro.»