

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

RESOLUCIÓ de 30 de març de 2016, de la directora general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual s'actualitza la relació d'especialitats i es modifica la Resolució d'1 de febrer de 2007, del mateix òrgan, per la qual es regula el procediment de gestió del fitxer d'experts docents per a impartir cursos de formació professional als centres de formació de titularitat de la Generalitat Valenciana. [2016/2214]

Mitjançant la Resolució d'aquesta direcció general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació de 13 d'agost de 2001, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 4.068, de data 21 d'agost de 2001, es va posar en funcionament el fitxer d'experts docents de la Direcció General de Formació i Qualificació Professional del SERVEF per a impartir cursos de formació professional als centres de formació de titularitat de la Generalitat Valenciana. Posteriorment, mitjançant la Resolució de 25 d'abril de 2003, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 4495, el 8 de maig de 2003; la Resolució de 9 de setembre de 2004, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 4854, l'1 d'octubre de 2004; la Resolució de 25 d'abril de 2005, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 5001, el 9 de maig de 2005, i la Resolució d'1 de febrer de 2007, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* núm. 5457, el 23 de febrer de 2007, de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, es van ampliar les especialitats del fitxer.

L'experiència aconseguida en la gestió del fitxer, la publicació de les ordres conjuntes de les conselleries d'Economia, Hisenda i Ocupació i de Cultura i Educació de 21 de novembre de 2002 i de 28 d'octubre de 2003, que regulen de forma experimental accions de formació professional integrada en centres públics dependents de la Generalitat Valenciana; la disposició addicional primera de la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, així com el Reial Decret 34/2008, de 18 de gener, i les successives publicacions per mitjà de reials decrets de certificats de professionalitat, en què s'estableixen nous requisits per a impartir-los, n'aconsellen la renovació, a fi de poder impartir les noves especialitats formatives corresponents als certificats de professionalitat en centres de formació de titularitat de la Generalitat Valenciana i entitats promotores.

Paral·lelament, la Subdirecció General de Polítiques Actives d'Ocupació del SEPE, per mitjà de resolucions successives, ha donat de baixa en el Catàleg d'Especialitats del Servei Públic d'Ocupació Estatal (d'ara en avant SEPE) un nombre important d'especialitats formatives que figuraven en el fitxer.

Fins que no es constituïska el nou fitxer adaptat als requisits dels certificats de professionalitat, resulta indispensable actualitzar la relació d'especialitats incloses en aquest i donades de baixa en el Catàleg d'Especialitats del SEPE i regular transitoriament el règim de contractació dels experts docents.

Per això, i tenint en compte les competències en matèria de formació professional ocupacional i contínua que s'atribueixen a la directora general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant SERVEF), en virtut de l'article 14.1.f del Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i del règim jurídic del SERVEF, resol:

Primer. Objecte

L'objecte d'aquesta resolució és modificar el fitxer d'experts docents configurat per les resolucions de 13 d'agost de 2001, de 25 d'abril de 2003, de 9 de setembre de 2004, de 25 d'abril de 2005 i d'1 de febrer de 2007 en aquelles especialitats en situació de baixa en el Catàleg d'Especialitats del SEPE, les quals figuren en annex (annex 1), així com articular el règim transitori de contractació dels experts docents fins a l'aprovació de l'ordre reguladora del fitxer d'experts docents i la constitució del nou fitxer, d'acord amb el que estableix l'apartat dotze, punt 4, de la Resolució d'1 de febrer de 2007 de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació esmentada en el primer paràgraf.

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

RESOLUCIÓN de 30 de marzo de 2016, de la directora general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se actualiza la relación de especialidades y se modifica la Resolución de 1 de febrero de 2007, del mismo órgano, por la que se regula el procedimiento de gestión del fichero de expertos docentes para impartir cursos de formación profesional en los centros de formación de titularidad de la Generalitat Valenciana. [2016/2214]

Mediante Resolución de esta Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación de 13 de agosto de 2001, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* DOGV núm. 4068, de fecha 21 de agosto de 2001, se puso en funcionamiento el fichero de expertos docentes de la Dirección General de Formación y Cualificación Profesional del SERVEF para impartir cursos de formación profesional en los centros de formación de titularidad de la Generalitat Valenciana. Posteriormente, mediante Resolución de 25 de abril de 2003, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el 8 de mayo de 2003, DOGV núm. 4495; Resolución de 9 de septiembre de 2004, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el 1 de octubre de 2004, DOGV núm. 4854; Resolución de 25 de abril de 2005, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el 9 de mayo de 2005, DOGV núm. 5001, y Resolución de 1 de febrero de 2007, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* el 23 de febrero de 2007, DOCV núm. 5457, de la Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, se ampliaron las especialidades del fichero.

La experiencia conseguida en la gestión del referido fichero, la publicación de las órdenes conjuntas de las consellerias de Economía, Hacienda y Empleo y de Cultura y Educación de 21 de noviembre de 2002 y de 28 de octubre de 2003, que regulan de forma experimental acciones de formación profesional integrada en centros públicos dependientes de la Generalitat Valenciana; la disposición adicional primera de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, así como el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, y las sucesivas publicaciones mediante reales decretos de certificados de profesionalidad, estableciendo nuevos requisitos para la impartición de los mismos, aconsejan su renovación, a fin de poder impartir las nuevas especialidades formativas correspondientes a los certificados de profesionalidad en centros de formación de titularidad de la Generalitat Valenciana y entidades promotoras.

Paralelamente, la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo del SEPE, mediante sucesivas resoluciones, ha dado de baja en el Catálogo de Especialidades del Servicio Público de Empleo Estatal (en adelante SEPE) un número importante de especialidades formativas que figuraban en el fichero.

En tanto no se constituya el nuevo fichero, adaptado a los requisitos de los certificados de profesionalidad, resulta indispensable actualizar la relación de especialidades incluidas en el mismo que han causado baja en el Catálogo de Especialidades del SEPE y regular transitoriamente el régimen de contratación de los expertos docentes.

Por ello, y teniendo en cuenta las competencias en materia de formación profesional ocupacional y continua que se atribuyen a la directora general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante SERVEF), en virtud del artículo 14.1.f del Decreto 194/2013, de 20 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización y del régimen jurídico del SERVEF, resuelvo:

Primero. Objeto

El objeto de esta resolución es modificar el fichero de expertos docentes configurado por las resoluciones de 13 de agosto de 2001, de 25 de abril de 2003, de 9 de septiembre de 2004, de 25 de abril de 2005 y de 1 de febrero de 2007 en aquellas especialidades en situación de baja en el Catálogo de Especialidades del SEPE, las cuales figuren en anexo (anexo 1), así como articular el régimen transitorio de contratación de los expertos docentes hasta la aprobación de la orden reguladora del fichero de expertos docentes y la constitución del nuevo fichero, de acuerdo con lo establecido en el apartado duodécimo, punto 4, de la Resolución de 1 de febrero de 2007, de la Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, citada en el primer párrafo.

Segon. Règim de contractació dels experts docents

D'acord amb el que estableix el punt primer de l'apartat dotze de la Resolució d'1 de febrer de 2007, el centre de formació que programe una acció formativa en primer lloc sol·licitarà al Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, dependent de la Subdirecció General de Formació Professional per a l'Ocupació, l'expert docent corresponent. Aquest servei facilitarà el docent, o bé notificarà a través d'un escrit l'absència d'aquest, perquè no consten en el fitxer experts docents disponibles o no figura l'acció formativa programada entre les especialitats del fitxer.

En absència d'un expert docent disponible, el centre de formació presentarà l'oferta d'ocupació, firmada pel seu director, en el centre SERVEF d'ocupació de la seua província establida a aquest efecte, que figura en l'annex (annex 2), i s'haurà d'ajustar als requisits mínims del perfil del certificat de professionalitat o programa formatiu del Catàleg d'Especialitats Formatives del SEPE. Els mèrits aportats comptaran fins a la data de registre d'entrada de l'oferta en el centre SERVEF d'ocupació.

Tercer. Requisits dels candidats

En relació amb les especialitats formatives corresponents a certificats de professionalitat, ha d'aplicar-se, quant als requisits mínims que han de complir els docents susceptibles de ser seleccionats per oferta d'ocupació, allò que es disposa tant en el Reial Decret 34/2008, així com, individualment, en el real decret pel qual s'estableix el certificat de professionalitat corresponent.

En aquells casos en què es tracte d'especialitats formatives no corresponents a certificats de professionalitat, el perfil que hauran de complir els docents s'adequarà al que preveu l'article 20.3 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, en què es preveu que el SEPE desplegarà i mantindrà permanentment actualitzat un catàleg d'especialitats formatives, que contindrà tota l'oferta formativa desplegada en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, incloent-hi la dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat, així com els requeriments mínims tant del personal docent i dels participants com de les instal·lacions i equipaments per a la impartició de cada especialitat formativa.

Quart. Regulació del sondeig a realitzar per l'oficina d'ocupació

Aspectes que s'han de tindre en compte en l'ompliment de l'oferta d'ocupació, model oferta INS0043E (annex 3):

A)

– En l'apartat T, punt 3, d'ocupacions, s'haurà d'escriure una ocupació fixa, que serà la de formadors de formació ocupacional no reglada, amb codi 23291029. En aquesta ocupació, la casella d'experiència requerirà un mínim d'un mes.

– L'altra o altres ocupacions seran algunes de les que figuren en la llista d'ocupacions amb codi CNO i hauran de tindre correlació amb l'especialitat formativa que es vol impartir. S'indica com a eina informativa per a l'obtenció d'aquestes dades la utilització de taules, a les quals es podrà accedir des de la web del SERVEF seguint els passos següents:

TAURO – ordenació – taules auxiliars – llista CNO

En tot cas, el director del centre de formació, en col·laboració amb el director del centre SERVEF d'ocupació, haurà d'assegurar-se que aquests requisits mínims no són de caràcter genèric, sinó que s'ajusten al perfil de l'especialitat que s'ha d'impartir, i si no és així haurà de determinar les ocupacions més adequades a l'efecte en l'oferta d'ocupació.

B)

– L'apartat R, punt 1, de situació laboral, es deixarà en blanc sense indicar la paraula desempleats.

Segundo. Régimen de contratación de los expertos docentes

De acuerdo con lo establecido en el punto primero del apartado duodécimo de la Resolución de 1 de febrero de 2007, el centro de formación que programe una acción formativa en primer lugar solicitará al Servicio de Centros de Formación Profesional para el Empleo, dependiente de la Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo, el experto docente para la misma. Dicho Servicio facilitará el docente o bien notificará a través de un escrito la ausencia de este, por no constar en el Fichero expertos docentes disponibles o por no figurar la acción formativa programada entre las especialidades del fichero.

En ausencia de experto docente disponible, el centro de formación presentará la oferta de empleo, firmada por su director, en el centro SERVEF de empleo de su provincia establecido al efecto, que figura en anexo (anexo 2), debiendo ajustarse a los requisitos mínimos del perfil del certificado de profesionalidad o programa formativo del Catálogo de Especialidades Formativas del SEPE. Los méritos aportados computarán hasta la fecha de registro de entrada de la oferta en el centro SERVEF de empleo.

Tercero. Requisitos de los candidatos

En relación con las especialidades formativas correspondientes a certificados de profesionalidad, debe aplicarse, en cuanto a los requisitos mínimos que deben cumplir los docentes susceptibles de ser seleccionados por oferta de empleo, lo dispuesto tanto en el Real Decreto 34/2008, así como individualmente por el real decreto por el que se establece el respectivo certificado de profesionalidad.

En aquellos casos en que se trate de especialidades formativas no correspondientes a certificados de profesionalidad, el perfil a cumplir por los docentes se adecuará a lo previsto en el artículo 20.3 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, en el que se prevé que el SEPE desarrollará y mantendrá permanentemente actualizado un Catálogo de Especialidades Formativas, que contendrá toda la oferta formativa desarrollada en el marco del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, incluida la dirigida a la obtención de certificados de profesionalidad, así como los requerimientos mínimos tanto del personal docente y de los participantes como de las instalaciones y equipamientos para la impartición de cada especialidad formativa.

Cuarto. Regulación del sondeo a realizar por la oficina de empleo

Aspectos a tener en cuenta en la cumplimentación de la oferta de empleo, modelo oferta INS0043E (anexo 3):

A)

– En el apartado T, punto 3, de ocupaciones, se deberá escribir una ocupación fija que será la de formadores de formación ocupacional no reglada, con código 23291029. En esta ocupación, la casilla de experiencia requerirá un mínimo de un mes.

– La otra u otras ocupaciones será alguna/s de las que aparecen en el listado de ocupaciones con código CNO y que deberán tener correlación con la especialidad formativa que se quiere impartir. Se indican como herramienta informativa para la obtención de esos datos la utilización de tablas a las que se podrá acceder desde la web del SERVEF siguiendo los pasos siguientes:

TAURO – ordenación – tablas auxiliares – listado CNO

En cualquier caso, el director del centro de formación, en colaboración con el director del centro SERVEF de empleo, deberá asegurarse de que esos requisitos mínimos no son de carácter genérico, sino que se ajustan al perfil de la especialidad a impartir, y de no ser así deberá determinar las ocupaciones más adecuadas para ello en la oferta de empleo.

B)

– El apartado R, punto 1, de situación laboral, se dejará en blanco sin indicar la palabra desempleados.

C)
– L'àmbit de cerca serà el de la província en què s'haja programat el curs.

D)
– Per a especificar el requisit metodològic, s'adjuntarà a cada oferta un model d'annex (annex 4). D'aquesta manera serà el centre SERVEF d'ocupació, en col·laboració amb el centre de formació, el que inclourà aquests requisits en l'apartat que corresponga.

El centre SERVEF d'ocupació farà un sondeig a la província, sense limitació en el nombre de candidats, que donarà lloc a una llista única. El nombre de candidats que han d'accedir finalment a la fase de baremació per lloc de treball ofert serà preferentment de vint, llevat que no s'arribe a aquest nombre de candidats per inexistència o indisponibilitat de candidats amb el perfil requerit.

En el cas que no hi haja prou candidats adequats fruit dels sondejors, i amb la justificació prèvia individualitzada de la inadequació d'aquests per part del centre de formació, firmada pel seu director segons el model normalitzat (annex 5), es podrà publicar l'oferta en la pàgina gva.jobs i se seleccionarà el nombre de candidats necessaris per a arribar als 20 requerits per a iniciar la fase de baremació. Transcorreguts set dies sense que es presenten nous candidats, o si el nombre dels presentats és inferior a 20, s'inclourà a tots els presentats que complisquen els requisits.

Cinqué. Presentació de documentació pels candidats

Una vegada finalitzats els sondejors i, si és el cas, la fase de publicació en gva.jobs, els candidats seleccionats hauran de presentar per registre d'entrada la documentació requerida per a la baremació, acompanyada d'un escrit especificatiu de la documentació dirigit al centre de formació que va presentar l'oferta d'ocupació, el qual els serà indicat en el centre SERVEF d'ocupació que fa el sondeig. Els criteris de baremació són els que figuren en l'annex (annex 6) de la present resolució.

Sisé. Comissió de valoració

Per a la baremació dels mèrits presentats es crearà una comissió de valoració integrada pels següents membres, nomenats pel Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació:

- El director del centre de formació, que actuarà com a president de la comissió.
- El cap d'estudis.
- Un tècnic del centre.

En els casos de vacant, absència o malaltia del director, les seues funcions seran exercides pel membre que exercisca les funcions de la direcció d'estudis del centre.

En aquelles especialitats formatives les peculiaritats de les quals així ho requerisquen, i a petició del president de la comissió de valoració, podrà participar en aquesta personal d'altres centres de formació amb coneixement o experiència en aquestes especialitats. Així mateix, i a fi de prestar l'assessorament necessari, es podrà requerir la presència de docents dels CIPFP i recórrer a col·laboradors externs al SERVEF. En aquests casos, el nomenament també correspondrà al Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació.

Seté. Criteri d'ordenació dels candidats

En la baremació de mèrits, si hi ha igualtat de puntuació final de dos o més aspirants, l'ordre de prioritat es determinarà d'acord amb la relació següent:

1. Major puntuació obtinguda en l'apartat d'experiència professional.
2. Major puntuació obtinguda en l'apartat d'experiència docent.

En cas que l'empat persistisca i siga entre persones de distint sexe, es dirimirà a favor del sexe infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del sondeig en l'especialitat formativa corresponent.

Si es continua mantenint l'empat, es dirimirà tenint en compte la lletra resultant del sorteig realitzat per la conselleria competent en matèria de funció pública per a determinar l'ordre d'actuació dels aspirants en cada una de les proves selectives d'ingrés que es fan durant l'any, en compliment de l'article 10.3 del Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió

C)
– El ámbito de búsqueda será el de la provincia en la que se haya programado el curso.

D)
– Para especificar el requisito metodológico se adjuntará a cada oferta un modelo de anexo (anexo 4). De este modo será el centro SERVEF de empleo, en colaboración con el centro de formación, el que incluirá dichos requisitos en el apartado que corresponda.

El centro SERVEF de empleo realizará un sondeo en la provincia, sin limitación en el número de candidatos, que dará lugar a un único listado. El número de candidatos que deben acceder finalmente a la fase de baremación por puesto de trabajo ofertado será preferentemente de 20, salvo que no se alcance este número de candidatos por inexistencia o indisponibilidad de candidatos con el perfil requerido.

En el caso de no existir un número suficiente de candidatos adecuados fruto de los sondeos, y previa justificación individualizada de la inadecuación de los mismos por parte del centro de formación, firmada por su director según modelo normalizado (anexo 5), se podrá publicar la oferta en la página gva.jobs, seleccionándose el número de candidatos necesarios para alcanzar los 20 requeridos para iniciar la fase de baremación. Transcurridos siete días sin que se presenten nuevos candidatos, o si el número de los presentados es inferior a veinte, se incluirá a todos los presentados que cumplan los requisitos.

Quinto. Presentación de documentación por los candidatos

Una vez finalizado los sondeos y, en su caso, la fase de publicación en gva.jobs, los candidatos seleccionados deberán presentar por registro de entrada la documentación requerida para su baremación, acompañada de escrito especificativo de la misma dirigido al Centro de Formación que presentó la oferta de empleo, el cual les será indicado en el centro SERVEF de empleo que realiza el sondeo. Los criterios de baremación son los que figuran en anexo (anexo 6) de la presente resolución.

Sexto. Comisión de valoración

Para la baremación de los méritos presentados se creará una comisión de valoración integrada por los siguientes miembros, nombrados por el Servicio de Centres de Formació Professional para el Empleo:

- El director del centro de formación, que actuará como presidente de la comisión.
- El jefe de estudios.
- Un técnico del centro.

En los supuestos de vacante, ausencia o enfermedad del director, sus funciones serán ejercidas por el miembro que ostente las funciones de la jefatura de estudios del centro.

En aquellas especialidades formativas cuyas peculiaridades así lo requieran, y a petición del presidente de la comisión de valoración, podrá participar en la misma personal de otros centros de formación con conocimiento o experiencia en dichas especialidades. Asimismo, y con el fin de prestar el asesoramiento preciso, se podrá requerir la presencia de docentes de los CIPFP y recurrir a colaboradores externos al SERVEF. En estos casos, el nombramiento también correspondrá al Servicio de Centres de Formació Professional para el Empleo.

Séptimo. Criterio de ordenación de los candidatos

En la baremación de méritos, si resultare igualdad de puntuación final de dos o más aspirantes, el orden de prioridad se determinará de acuerdo con la siguiente prelación.

1. Mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia profesional.
2. Mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia docente.

En caso de persistir el empate y este fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que forman parte del sondeo en la especialidad formativa correspondiente.

Si siguiese manteniéndose el empate, este se dirimirá teniendo en cuenta la letra resultante del sorteo realizado por la conselleria competente en materia de función pública para determinar el orden de actuación de los aspirantes en cada una de las pruebas selectivas de ingreso que se celebren durante el año, en cumplimiento del artículo 10.3 del Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, por el que

de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprés en l'àmbit d'aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana.

La comissió de valoració donarà publicitat al resultat de la valoració provisional de candidats admesos amb la puntuació obtinguda, així com a la relació provisional de sol·licitants exclosos perquè no reuneixen els requisits mínims, amb la causa d'exclusió, en els taulers d'anuncis de la Direcció General de Formació i Qualificació Professional del SERVEF, de les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF i en la pàgina web, i s'atorgarà un termini de 10 dies a l'efecte que els candidats presenten les reclamacions que estimen oportunes amb relació a la puntuació atorgada o amb els motius d'exclusió.

Una vegada estimades o desestimades les reclamacions presentades, la comissió de valoració farà públiques en els mateixos llocs les relacions definitives de candidats inclosos i exclosos ordenats per ordre de puntuació, i amb això es considerarà efectuat el tràmit de notificació de la resolució de les alegacions.

Huité. Procediment de crida dels candidats

El centre que haja realitzat la baremació d'una especialitat proposarà la contractació del primer candidat per ordre de puntuació. El Servei de Centres de Formació per a l'Ocupació notificarà al candidat la proposta de contractació, el qual disposarà de dos dies hàbils per a acceptar o no la proposta. Aquesta haurà de presentar-se preferentment per correu electrònic, o per qualsevol dels mitjans previstos en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. A aquests efectes, en el moment de la baremació de mèrits, el centre de formació sol·licitarà autorització per a efectuar les notificacions per correu electrònic a tots els candidats, i a partir d'aleshores es comunicarà per aquesta via amb aquells que manifesten el seu consentiment.

La llista de candidats obtinguts després de la fase de baremació per al lloc de treball servirà per a tots els cursos de l'especialitat formativa sondejada que es realitzen durant l'any en cada província.

Quan un centre de formació requereixca un docent per a la impartició d'una especialitat sense que conste en el fitxer en els termes descrits en aquesta resolució, i s'haja gestionat una oferta d'ocupació conforme al procediment exposat, es procedirà a la contractació del següent docent emparellat en el sondeig per ordre de puntuació d'entre aquells que hagen superat la fase de baremació i obtingut una puntuació mínima de 8 punts. Amb aquest fi, aquesta llista serà enviada pel centre de formació que primer haja programat el curs al Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació, que s'encarregarà de notificar la proposta de contractació dels experts docents per l'ordre en què hi figuren, a mesura que es programen els cursos en els centres de formació. La notificació de la proposta es publicarà addicionalment en la pàgina web del SERVEF.

En el cas que s'esgoti la llista, el centre de formació que va realitzar la primera baremació procedirà a baremar de la resta de candidats inicialment no baremats els 20 següents, i remetrà la nova llista resultant al Servei de Centres de Formació Professional per a l'Ocupació. En el cas que el nombre de candidats que superen la puntuació siga insuficient per a la impartició de tots els cursos programats a la província, podrà ampliar-se l'oferta als docents de les altres províncies, per ordre de puntuació, sempre que les necessitats de formadors en aquestes províncies estiguen garantides.

En el supòsit de simultaneïtat de cursos de la mateixa o de distinta especialitat a què pugui concórrer un mateix docent, se seguiran els següents criteris d'adjudicació de la proposta de contractació:

1. Nombre més gran d'hores de duració de l'especialitat formativa.
2. Proximitat del centre d'impartició del curs al domicili del candidat.

Nové. Efectes de la contractació de l'expert docent

Una vegada acceptada l'oferta de contractació i durant la vigència del curs, quedaran en suspens altres possibles propostes de contractació a què pugui concórrer l'expert docent, i la possibilitat de noves propostes

se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y carrera administrativa del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de Función Pública Valenciana.

La comisión de valoración dará publicidad al resultado de la valoración provisional de candidatos admitidos con la puntuación obtenida, así como de la relación provisional de solicitantes excluidos por no reunir los requisitos mínimos, especificando la causa de exclusión, en los tablones de anuncios de la Dirección General de Formación y Cualificación Profesional del SERVEF, de las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF y en la página web, otorgándose un plazo de 10 días al efecto de que los candidatos presenten las reclamaciones que estimen oportunas con relación a la puntuación otorgada o con los motivos de exclusión.

Una vez estimadas o desestimadas las reclamaciones presentadas, la Comisión de valoración hará pública en los mismos lugares, las relaciones definitivas de candidatos incluidos y excluidos ordenados por orden de puntuación, entendiéndose efectuado con ello, el trámite de notificación de la resolución de las alegaciones.

Octavo. Procedimiento de llamamiento de los candidatos

El centro que haya realizado la baremación de una especialidad propondrá la contratación del primer candidato por orden de puntuación. El Servicio de Centros de Formación para el Empleo notificará al candidato la propuesta de contratación, quien dispondrá de dos días hábiles para aceptar o no la propuesta. Esta deberá presentarse preferentemente por correo electrónico, o por cualquiera de los previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. A estos efectos, en el momento de la baremación de méritos, el centro de formación solicitará autorización para proceder a efectuar las notificaciones por correo electrónico a todos los candidatos, comunicándose en lo sucesivo por esta vía con aquellos que manifesten su consentimiento.

El listado de candidatos obtenidos, tras la fase de baremación para el puesto de trabajo, servirá para todos los cursos de la especialidad formativa sondejada que se celebren durante el año en cada provincia.

Quando un centro de formación requiera un docente para la impartición de una especialidad sin que se disponga del mismo en el fichero, en los términos descritos en esta resolución, y se haya gestionado una oferta de empleo conforme al procedimiento expuesto, se procederá a la contratación del siguiente docente emparejado en el sondeo por orden de puntuación, de entre aquellos que hubieran superado la fase de baremación y obtenido una puntuación mínima de 8 puntos. A tal fin, dicho listado se remitirá por el centro de formación que primero haya programado el curso al Servicio de Centres de Formació Professional para el Empleo, que se encargará de notificar la propuesta de contratación de los expertos docentes por el orden que figuren en el mismo, conforme se vayan programando los cursos en los centros de formación. La notificación de la propuesta se publicará adicionalmente en la página web del SERVEF.

En caso de que se agote el listado se procederá a baremar, del resto de candidatos inicialmente no baremados, a los 20 siguientes por el Centro de Formación que realizó la primera baremación, remitiendo el nuevo listado resultante al Servicio de Centres de Formació Professional para el Empleo. En el caso de que el número de candidatos que hubiesen superado la puntuación fuese insuficiente para la impartición de todos los cursos programados en la provincia, podrá ampliarse la oferta a los docentes de las otras provincias, por orden de puntuación, siempre que las necesidades de formadores en esas provincias estén garantizadas.

En el supuesto de simultaneidad de cursos de la misma o de distinta especialidad a los que pueda concurrir un mismo docente, se seguirán los siguientes criterios de adjudicación de la propuesta de contratación:

1. Mayor número de horas de duración de la especialidad formativa.
2. Proximidad del centro de impartición del curso con el domicilio del candidato.

Noveno. Efectos de la contratación del experto docente

Una vez aceptada la oferta de contratación y durante la vigencia del curso quedarán en suspenso otras posibles propuestas de contratación a las que pudiera concurrir el experto docente, reactivándose de nuevo

de contractació es reactivarà novament quan es facen un període no coincident amb el de la vigència anterior.

El contracte inclourà un període de preparació/conclusió del curs que podrà estendre's fins a un màxim del 10 % de la seua duració i que serà fixat per la respectiva comissió de valoració en funció dels seus requisits. També inclourà el temps de dedicació a la cerca d'empreses per a la realització de les PNL dels alumnes i al seu seguiment. Tot això, omplint els impresos habilitats a aquest efecte.

Amb caràcter general, el personal expert docent que haja finalitzat el seu contracte durant els 12 mesos anteriors a la data de publicació de la present resolució, s'incorporarà al final de la llista de candidats en el cas que resulte emparellat en el sondeig corresponent, a fi de garantir la igualtat en l'accés a l'ocupació pública i facilitar la rotació dels docents.

No obstant això, quan la suma dels diferents contractes firmats en els últims 30 mesos per a impartir cursos en el SERVEF no supose més de 365 dies de contracte, es mantindrà el mateix número d'ordre que tenia en la borsa, fins que els períodes treballats sumen un mínim de 365 dies.

La incorporació d'aquests docents tindrà lloc ordenats cronològicament per data de finalització del contracte en cas d'igualtat en la data: primer discapacitats de més de 65 % de minusvalidesa, segon discapacitats entre 33 % i 65 %, i com a tercer criteri, de major a menor antiguitat.

Deu. Efectes de la renúncia al lloc de treball ofert

Els candidats emparellats que renunciïn injustificadament a llocs de treball oferits quedaran eliminats de la llista. S'equipararà en els seus efectes a la renúncia la falta de resposta de l'expert docent a l'oferta de contractació durant un termini de dos dies hàbils a comptar de l'endemà de la notificació de la proposta de contractació, o la falta de presa de possessió del lloc ofert.

Es considerarà justificada la renúncia a llocs de treball oferits o que estiguen exercint i substitucions en els casos següents:

- a) Trobar-se en situació d'incapacitat temporal.
- b) Estar gaudint de maternitat o paternitat o trobar-se en alguna de les situacions de risc durant l'embaràs o la lactància natural de conformitat amb el que estableixen els capítols VI, VII, VIII i IX del títol II del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.
- c) El compliment d'un deure públic inexcusable.
- d) Causa de força major o cas fortuït.
- e) Estar donat d'alta com a treballador per compte propi o tindre una relació laboral per compte d'altri en vigor.
- f) Atenció d'un familiar que es tinga càrrec, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que, per raons d'edat, accident o malaltia, no puga valdre's per si mateix i no exercisca una activitat retribuïda.
- g) Que l'especialitat que s'haja d'impartir es realitze en una província distinta de la de la seua residència.
- h) Qualsevol altra causa d'origen legal o material que impossibiliten objectivament l'efectiva realització del lloc de treball i no tinguen l'origen en un dret d'opció de l'expert docent.

La renúncia justificada suposarà el descens a l'últim lloc de la llista.

Fins al moment de la firma del contracte, en absència de relació contractual, els docents no tindran accés com a tals a les instal·lacions del centre de formació. Els docents que es contracten per a impartir una acció formativa a través d'aquest procediment no quedaran inclosos en el fitxer d'experts docents.

Onze. Naturalesa transitòria de la contractació

En l'actualitat, i atés el caràcter conjuntural que posseeix la programació de la formació per a l'ocupació als centres de formació titularitat del SERVEF, i que queda patent a través de la variabilitat que aquesta programació experimenta d'un exercici a un altre, resultat del procés de detecció de necessitats que periòdicament fa la Direcció General d'Ocupació i Formació, es considera idònia la modalitat del contracte temporal per a la cobertura dels docents que imparteixen aquesta formació.

la posibilidad de nuevas propuestas de contratación cuando las mismas contemplen un periodo no coincidente con el de la vigencia anterior.

El contrato incluirá un periodo de preparación/conclusión del curso que podrá extenderse hasta un máximo del 10 % de su duración y que será fijado por la respectiva comisión de valoración en función de los requisitos del mismo. También incluirá el tiempo de dedicación a la búsqueda de empresas para la realización de las PNL de los alumnos y a su seguimiento. Todo ello, cumplimentando los impresos habilitados al efecto.

Con carácter general, el personal experto docente que haya finalizado su contrato durante los 12 meses anteriores a la fecha de publicación de la presente resolución, se incorporará al final del listado de candidatos, en el caso de que resulte emparejado en el correspondiente sondeo, con objeto de garantizar la igualdad en el acceso al empleo público y facilitar la rotación de los docentes.

No obstante, cuando la suma de los distintos contratos firmados en los últimos 30 meses para impartir cursos en el SERVEF no supongan más de 365 días de contrato se mantendrá el mismo número de orden que tenía en la bolsa, hasta que los periodos trabajados sumen un mínimo de 365 días.

La incorporación de estos docentes tendrá lugar ordenados cronológicamente por fecha de finalización del contrato, en caso de igualdad en la fecha: primero discapacitados de más de 65 % de minusvalía, segundo discapacitados entre 33 % y 65 % y como tercer criterio de mayor a menor antigüedad.

Décimo. Efectos de la renuncia al puesto de trabajo ofertado

Los candidatos emparejados que renunciïn injustificadamente a puestos de trabajo ofertados quedarán eliminados del listado. Se equiparará en sus efectos a la renuncia, la falta de respuesta del experto docente a la oferta de contratación por plazo de dos días hábiles a contar desde el día siguiente a la notificación de la propuesta de contratación, o la falta de toma de posesión del puesto ofertado.

Se considerará justificada la renuncia a puestos de trabajo ofertados o que estén desempeñando y sustituciones en los siguientes casos:

- a) Encontrarse en situación de incapacidad temporal.
- b) Estar disfrutando de maternidad o paternidad o encontrarse en alguna de las situaciones de riesgo durante el embarazo o la lactancia natural de conformidad con lo establecido en los capítulos VI, VII, VIII y IX del título II del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.
- c) El cumplimiento de un deber público inexcusable.
- d) Causa de fuerza mayor o caso fortuito.
- e) Estar dado de alta como trabajador por cuenta propia o tener una relación laboral por cuenta ajena en vigor.
- f) Cuidado de un familiar que se tenga a cargo, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe una actividad retribuida.
- g) Que la especialidad que se tenga que impartir se realice en distinta provincia a la de su residencia.
- h) Cualesquiera otras causas de origen legal o material que imposibiliten objetivamente la efectiva realización del puesto de trabajo y no tengan su origen en un derecho de opción del experto docente.

La renuncia justificada supondrá el descenso al último puesto del listado.

Hasta el momento de la firma del contrato, en ausencia de relación contractual, los docentes no tendrán acceso como tales a las instalaciones del centro de formación. Los docentes que se contracten para impartir una acción formativa a través de este procedimiento, no quedarán incluidos en el fichero de expertos docentes.

Once. Naturalesa transitòria de la contratació

En la actualidad, y dado el carácter coyuntural que posee la programación de la formación para el empleo en los centros de formación titularidad del SERVEF, y que queda patente a través de la variabilidad que dicha programación experimenta de un ejercicio a otro, resultado del proceso de detección de necesidades que periódicamente se realiza por parte de la Dirección General de Empleo y Formación, es por lo que se considera idóneo la modalidad del contrato temporal para la cobertura de los docentes que impartan esta formación.

Així mateix, i d'acord amb el que preveu el resoluc primer, l'objecte d'aquesta resolució és articular el règim transitori de contractació dels experts docents fins a l'aprovació de l'ordre reguladora del fitxer d'experts docents i la constitució del nou fitxer, la qual cosa repercutirà novament en la idoneïtat de la contractació temporal per part del SERVEF per a la impartició de cursos de formació professional als centres de formació de titularitat de la Generalitat.

Dotze. Protecció de dades personals

L'ús de les dades subministrats al Servei Valencià d'Ocupació i Formació pels candidats i els experts docents estarà sotmés al que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Contra aquest acte, que esgota la via administrativa, els interessats poden interposar un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació, davant del jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que preveuen els articles 8.3, 14 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan en el termini d'un mes comptat en els termes ja mencionats, segons el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Tot això sense perjudi que es pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estime procedent.

València, 30 de març de 2016.– La directora general del SERVEF: Maria José Mira Ventimilla.

ANNEX I

Relació d'especialitats en situació de baixa en el Catàleg d'especialitats del SPEE

CODI	ESPECIALITATS	BAIXA
ADGA10	EMPLEAT D'OFICINA	30/03/12
ADGA30	ADMINISTRATIU COMERCIAL	30/03/12
ADGA40	ADMINISTRATIU COMPTABLE	31/12/10
ADGC02	APLICACIONS INFORMÀTIQUES DE GESTIÓ	30/03/12
ADGC30	ASSISTENT DE GESTIÓ IMMOBILIÀRIA	31/12/15
ADGS10	TÈCNIC ADMINISTRATIU D'ASSEGURANCES	31/12/14
AGAO20	FLORISTA	31/01/11
AGAO50	JARDINER	31/12/09
ARGD10	TÈCNIC AUXILIAR EN DISSENY GRÀFIC	31/12/12
ARGE30	GRAFISTA/MAQUETISTA	31/12/15
ARGI30	IMPRESSOR D'ÒFSET D'UN COLOR (FULL)	30/03/12
ARGM30	CONFECCIONADOR DE PRODUCTES DE CARTÓ	31/10/08
ARGS40	ENQUADERNADOR INDUSTRIAL	31/12/12
ARTC10	TERRISSER CERAMISTA	31/12/12
ARTV30	DECORADOR D'OBJECTES DE VIDRE	31/12/12
COMX01	TÈCNIC DE COMERÇ EXTERIOR	31/12/12
ELEL10	ELECTRICISTA D'EDIFICIS	30/03/12
ELEN20	INSTAL·LADOR D'EQUIPS I SISTEMES DE COMUNICACIÓ	30/03/12
ELEN24	INSTAL·LADOR DE LÍNIES I EQUIPS DE COMUNICACIÓ	01/01/03
ELER10	ELECTRICISTA DE MANTENIMENT	30/03/12
ELET10	ELECTRÒNIC DE MANTENIMENT	31/12/14
ENAE20	INSTAL·LADOR DE SISTEMES D'ENERGIA SOLAR TÈRMICA	31/12/09
ENAT30	OPERADOR DE SISTEMES DE DISTRIBUCIÓ D'AIGUA	31/12/09
EOCA10	PINTOR	31/12/14
EOCI10	LLANTERNER	31/12/15
EOCI30	INSTAL·LADOR DE GAS	31/12/15
EOCL10	OBRE	31/12/10
EOCT20	AUXILIAR TÈCNIC D'OBRA	31/12/14

Asimismo, y de acuerdo con lo previsto en el resuelto primero, el objeto de esta resolución es articular el régimen transitorio de contratación de los expertos docentes hasta la aprobación de la orden reguladora del fichero de expertos docentes y la constitución del nuevo fichero, lo cual viene a incidir nuevamente en la idoneidad de la contratación temporal por parte del SERVEF para la impartición de cursos de formación profesional en los centros de formación de titularidad de la Generalitat.

Doce. Protección de datos personales

El uso de los datos suministrados al Servicio Valenciano de Empleo y Formación por los candidatos y los expertos docentes estará sometido a lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal.

Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo competente, de acuerdo con lo previsto en los artículos 8.3, 14 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, según lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se estime procedente.

Valencia, 30 de marzo de 2016.– La directora general del SERVEF: María José Mira Ventimilla.

ANEXO I

Relación de especialidades en situación de baja en el Catálogo de especialidades del SPEE

CODIGO	ESPECIALIDADES	BAJA
ADGA10	EMPLEADO DE OFICINA	30/03/12
ADGA30	ADMINISTRATIVO COMERCIAL	30/03/12
ADGA40	ADMINISTRATIVO CONTABLE	31/12/10
ADGC02	APLICACIONES INFORMÁTICAS DE GESTIÓN	30/03/12
ADGC30	ASISTENTE DE GESTIÓN INMOBILIARIA	31/12/15
ADGS10	TÉCNICO ADMINISTRATIVO DE SEGUROS	31/12/14
AGAO20	FLORISTA	31/01/11
AGAO50	JARDINERO	31/12/09
ARGD10	TÉCNICO AUXILIAR EN DISEÑO GRÁFICO	31/12/12
ARGE30	GRAFISTA/MAQUETISTA	31/12/15
ARGI30	IMPRESOR DE OFFSET DE UN COLOR (HOJA)	30/03/12
ARGM30	CONFECCIONADOR DE PRODUCTOS DE CARTÓN	31/10/08
ARGS40	ENCUADERNADOR INDUSTRIAL	31/12/12
ARTC10	ALFARERO CERAMISTA	31/12/12
ARTV30	DECORADOR DE OBJETOS DE VIDRIO	31/12/12
COMX01	TÉCNICO DE COMERCIO EXTERIOR	31/12/12
ELEL10	ELECTRICISTA DE EDIFICIOS	30/03/12
ELEN20	INSTALADOR DE EQUIPOS Y SISTEMAS DE COMUNICACIÓN	30/03/12
ELEN24	INSTALADOR DE LÍNEAS Y EQUIPOS DE COMUNICACIÓN	01/01/03
ELER10	ELECTRICISTA DE MANTENIMIENTO	30/03/12
ELET10	ELECTRÓNICO DE MANTENIMIENTO	31/12/14
ENAE20	INSTALADOR DE SISTEMAS DE ENERGÍA SOLAR TÈRMICA	31/12/09
ENAT30	OPERADOR DE SISTEMAS DE DISTRIBUCIÓN DE AGUA	31/12/09
EOCA10	PINTOR	31/12/14
EOCI10	FONTANERO	31/12/15
EOCI30	INSTALADOR DE GAS	31/12/15
EOCL10	ALBAÑIL	31/12/10
EOCT20	AUXILIAR TÉCNICO DE OBRA	31/12/14

EOCT30	AUXILIAR TÈCNIC DE TOPOGRAFIA	31/12/12
EOCT32	PRÀCTIC EN TOPOGRAFIA PER A OBRA URBANA	31/12/14
EOCT70	ENCARREGAT EN OBRA D'EDIFICACIÓ	31/12/15
EOCT80	ENCARREGAT D'OBRA CIVIL	31/12/15
FEED10	ELECTRICISTA INDUSTRIAL	30/03/12
FMEL30	FUSTER METÀL·LIC I DE PVC	31/12/15
FMEL40	MUNTADOR D'ESTRUCTURES METÀL·LIQUES	31/12/15
FMEL50	SOLDADOR D'ESTRUCTURES METÀL·LIQUES LLEUGERES	31/12/12
FMEL60	SOLDADOR D'ESTRUCTURES METÀL·LIQUES PESADES	31/12/12
FMEM20	AJUSTADOR MECÀNIC	30/03/12
FMEM30	MATRICER MOTLISTA	30/03/12
FMEM40	OPERADOR DE MAQUINA FERRAMENTA	31/12/12
FMEM50	TORNER FRESADOR	30/03/12
FMEM60	PREPARADOR-PROGRAMADOR DE MÀQUINES FERRAMENTES AMB CNC	30/12/15
HOTA30	CAMBRERA DE PISOS	31/12/09
HOTR20	CUINER	31/12/09
HOTR40	CAMBRER/A DE RESTAURANT BAR	31/12/10
HOTR70	AJUDANT DE CUINA	31/12/10
IFCI10	PROGRAMADOR D'APLICACIONS INFORMÀTIQUES	31/12/14
IFCI20	TÈCNIC DE SISTEMES MICROINFORMÀTICS	30/03/12
IFCX0304	DISSENY DE PÀGINES WEB	31/12/12
IMAC10	MANTENIDOR D'AIRE CONDICIONAT I FLUIDS	31/12/10
IMAF10	FRIGORISTA	31/12/10
IMAF13	INSTAL·LADOR DE CLIMATITZACIÓ	31/12/15
IMAN10	MECÀNIC DE MANTENIMENT	30/03/12
IMAN20	ELECTROMECÀNIC DE MANTENIMENT	31/12/15
IMSI30	EDITOR-MUNTADOR D'IMATGE	30/03/12
IMSI40	TÈCNIC DE SO	31/12/15
IMSI70	FOTÒGRAF	30/03/12
IMSI80	OPERADOR DE CAMBRA	30/03/12
INAP10	FORNER	31/12/10
INAP20	PASTISSER	30/03/12
MAMM30	MECANITZADOR DE FUSTA I TAUERS	30/12/09
MAMM40	OPERADOR D'ARMAT I MUNTATGE DE FUSTERIA I MOBLE	30/03/12
MAMM50	ENVERNISSADOR-LACADOR	30/03/12
MAMM60	TAPISSER DE MOBLES	31/12/15
MAMS10	FUSTER	30/12/09
MAMS40	EBENISTA	31/12/15
MAMX02	OPERADOR MÀQUINES DE CONTROL NUMÈRIC PER A INDÚSTRIES DE LA FUSTA	31/01/11
QUIB10	OPERADOR DE PLANTA QUÍMICA	31/12/09
SANC30	AUXILIAR D'INFERMERIA EN GERIATRIA	31/12/07
SSCF10	FORMADOR OCUPACIONAL	31/12/12
SSCS20	MONITORA D'EDUCACIÓ AMBIENTAL	31/12/14
TCPC10	PATRONISTA DE CALÇAT	31/12/14
TCPC20	TALLADOR DE CUIRO, ANT I NAPA	31/12/14
TCPC30	PREPARADOR-COSIDOR DE CUIRO, ANT I NAPA	31/12/14
TCPC40	MUNTADOR DE CALÇAT	31/12/14
TCPC50	TERMINADOR DE CALÇAT	31/12/14
TCPF30	MAQUINISTA DE CONFECCIÓ INDUSTRIAL	31/12/14
TCPM20	MARROQUINER INDUSTRIAL	31/12/14
TMVC06	TRANSPORT DE MERCADERIES PERILLOSES PER CARRETERA	31/12/15
TMVD10	MECÀNIC DE VEHICLES DE DOS I TRES RODES	31/12/12

EOCT30	AUXILIAR TÉCNICO DE TOPOGRAFÍA	31/12/12
EOCT32	PRÁCTICO EN TOPOGRAFÍA PARA OBRA URBANA	31/12/14
EOCT70	ENCARGADO EN OBRA DE EDIFICACIÓN	31/12/15
EOCT80	ENCARGADO DE OBRA CIVIL	31/12/15
FEED10	ELECTRICISTA INDUSTRIAL	30/03/12
FMEL30	CARPINTERO METALICO Y DE PVC	31/12/15
FMEL40	MONTADOR DE ESTRUCTURAS METÁLICAS	31/12/15
FMEL50	SOLDADOR DE ESTRUCTURAS METÁLICAS LIGERAS	31/12/12
FMEL60	SOLDADOR DE ESTRUCTURAS METALICAS PESADAS	31/12/12
FMEM20	AJUSTADOR MECÁNICO	30/03/12
FMEM30	MATRICERO MOLDISTA	30/03/12
FMEM40	OPERADOR DE MAQUINA HERRAMIENTA	31/12/12
FMEM50	TORNERO FRESADOR	30/03/12
FMEM60	PREPARADOR-PROGRAMADOR DE MÁQUINAS HERRAMIENTAS CON CNC	30/12/15
HOTA30	CAMARERA DE PISOS	31/12/09
HOTR20	COCINERO	31/12/09
HOTR40	CAMARERO/A DE RESTAURANTE BAR	31/12/10
HOTR70	AYUDANTE DE COCINA	31/12/10
IFCI10	PROGRAMADOR DE APLICACIONES INFORMÁTICAS	31/12/14
IFCI20	TÉCNICO DE SISTEMAS MICROINFORMÁTICOS	30/03/12
IFCX0304	DISEÑO DE PÁGINAS WEB	31/12/12
IMAC10	MANTENEDOR DE AIRE ACONDICIONADO Y FLUIDOS	31/12/10
IMAF10	FRIGORISTA	31/12/10
IMAF13	INSTALADOR DE CLIMATIZACIÓN	31/12/15
IMAN10	MECÁNICO DE MANTENIMIENTO	30/03/12
IMAN20	ELECTROMECÀNICO DE MANTENIMIENTO	31/12/15
IMSI30	EDITOR-MONTADOR DE IMAGEN	30/03/12
IMSI40	TÉCNICO DE SONIDO	31/12/15
IMSI70	FOTÓGRAFO	30/03/12
IMSI80	OPERADOR DE CÁMARA	30/03/12
INAP10	PANADERO	31/12/10
INAP20	PASTELERO	30/03/12
MAMM30	MECANIZADOR DE MADERA Y TABLEROS	30/12/09
MAMM40	OPERADOR DE ARMADO Y MONTAJE DE CARPINTERÍA Y MUEBLE	30/03/12
MAMM50	BARNIZADOR-LACADOR	30/03/12
MAMM60	TAPICERO DE MUEBLES	31/12/15
MAMS10	CARPINTERO	30/12/09
MAMS40	EBANISTA	31/12/15
MAMX02	OPERADOR MÁQUINAS DE CONTROL NUMÉRICO PARA INDUSTRIAS DE LA MADERA	31/01/11
QUIB10	OPERADOR DE PLANTA QUÍMICA	31/12/09
SANC30	AUXILIAR DE ENFERMERÍA EN GERIATRÍA	31/12/07
SSCF10	FORMADOR OCUPACIONAL	31/12/12
SSCS20	MONITORA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL	31/12/14
TCPC10	PATRONISTA DE CALZADO	31/12/14
TCPC20	CORTADOR DE CUERO, ANTE Y NAPA	31/12/14
TCPC30	PREPARADOR-COSEDOR DE CUERO, ANTE Y NAPA	31/12/14
TCPC40	MONTADOR DE CALZADO	31/12/14
TCPC50	TERMINADOR DE CALZADO	31/12/14
TCPF30	MAQUINISTA DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL	31/12/14
TCPM20	MARROQUINERO INDUSTRIAL	31/12/14
TMVC06	TRANSPORTE DE MERCANCIAS PELIGROSAS POR CARRETERA	31/12/15
TMVD10	MECÁNICO DE VEHÍCULOS DE DOS Y TRES RUEDAS	31/12/12

TMVE10	MECÀNIC DE VEHICLES LLEUGERS	30/03/12
TMVE40	ELECTRICISTA /ELECTRÒNIC DE VEHICLES	30/03/12
TMVE50	TÈCNIC EN DIAGNOSI DE VEHICLES	31/12/12
TMVH10	XAPISTA PINTOR DE VEHICLES	30/03/12
VICB10	OPERADOR DE MÒLTA I ATOMITZAT	31/12/12
VICB20	OPERADOR DE PREMSAT I ASSECATGE PER A LA FABRICACIÓ DE TAULELLS CERÀMICS	01/07/07
VICB30	OPERADOR D'APLICACIÓ D'ESMALTS PER A LA FABRICACIÓ DE TAULELLS CERÀMICS	01/07/07
VICB40	OPERADOR DE COCCIÓ DE TAULELLS CERÀMICS	28/12/07
VICB60	ELABORADOR DE PANTALLES SERIGRÀFIQUES PER A LA FABRICACIÓ DE TAULELLS CERÀMICS	31/12/12
VICB70	AUXILIAR DE LABORATORI DE DESENVOLUPAMENT I CONTROL DE PRODUCTES CERÀMICS	31/12/14
VICC10	OPERADOR DE FABRICACIÓ DE CERÀMIQUES ESPECIALS	31/12/14

ANNEX 2

Centres SERVEF d'ocupació que fan els sondejos provincials d'experts docents

– Alacant: Centre SERVEF d'Ocupació Sant Joan Bosco. Carrer Sant Joan Bosco, 15. 03005 Alacant.

– Castelló: Centre SERVEF d'Ocupació Historiador Viciana. Carrer Historiador Viciana, 8. 12002 Castelló de la Plana.

– València: Centre SERVEF d'Ocupació Arts Gràfiques. Carrer Arts Gràfiques, 3. 46010 València.

TMVE10	MECÁNICO DE VEHÍCULOS LIGEROS	30/03/12
TMVE40	ELECTRICISTA /ELECTRÓNICO DE VEHÍCULOS	30/03/12
TMVE50	TÉCNICO EN DIAGNOSIS DE VEHÍCULOS	31/12/12
TMVH10	CHAPISTA PINTOR DE VEHÍCULOS	30/03/12
VICB10	OPERADOR DE MOLIENDA Y ATOMIZADO	31/12/12
VICB20	OPERADOR DE PRENSADO Y SECADO PARA LA FABRICACIÓN DE BALDOSAS CERÁMICAS	01/07/07
VICB30	OPERADOR DE APLICACIÓN DE ESMALTES PARA LA FABRICACIÓN DE BALDOSAS CERÁMICAS	01/07/07
VICB40	OPERADOR DE COCCIÓN DE BALDOSAS CERÁMICAS	28/12/07
VICB60	ELABORADOR DE PANTALLAS SERIGRÁFICAS PARA LA FABRICACIÓN DE BALDOSAS CERÁMICAS	31/12/12
VICB70	AUXILIAR DE LABORATORIO DE DESARROLLO Y CONTROL DE PRODUCTOS CERÁMICOS	31/12/14
VICC10	OPERADOR DE FABRICACIÓN DE CERÁMICAS ESPECIALES	31/12/14

ANEXO 2

Centros SERVEF de empleo que realizan los sondeos provinciales de expertos docentes

– Alicante: Centro SERVEF de Empleo San Juan Bosco. Calle San Juan Bosco, 15. 03005 Alicante.

– Castellón: Centro SERVEF de Empleo Historiador Viciana. Calle Historiador Viciana, 8. 12002 Castellón de la Plana.

– Valencia: Centro SERVEF de Empleo Artes Gráficas. Calle Artes Graficas, 3. 46010 Valencia.

ANNEX 3 / ANEXO 3


GENERALITAT VALENCIANA
 CONSELLERIA D'ECONOMIA, INDÚSTRIA, TURISME I OCUPACIÓ



OFERTA D'OCUPACIÓ
OFERTA DE EMPLEO

INS0043E

EMPRESA: _____			NIF: _____		
OCUPACIÓ/OCUPACIÓN: _____			Data/Fecha: _____		
NUM. OFERTA:	Cod.	Any/Año	Núm.	TIPUS D'OFERTA/TIPOS DE OFERTA: _____	
				UAG de registre: _____	

G DADES GENERALS/DATOS GENERALES					
1. DADES DE L'EMPRESARI/DATOS DEL EMPRESARIO					
Nom i cognoms o raó social/Nombre y apellidos o razón social				CNAE	
Tipus d'empresa/Tipo de empresa				Nre. de treballadors/Núm. de trabajadores	
Adreça/Domicilio			Correu electrònic/Correo electrónico		
CP	Municipi/Municipio	Província/Provincia	Telèfon/Teléfono	Fax	
2. DADES DE L'OCUPADOR/DATOS DEL EMPLEADOR					
Règim de cotització/Régimen de cotización				Província/Provincia	
Número de cotització/Número de cotización		Centre/Centro			
Correu electrònic/Correo electrónico					
Adreça/Domicilio					
CP	Municipi/Municipio	Província/Provincia	Telèfon/Teléfono	Fax	
3. SELECCIÓ/SELECCIÓN					
Responsable de la selecció (nom i cognom)/Responsable de la selección (nombre y apellidos)					
Persona de contacte/Persona de contacto			Horari de contacte/Horario de contacto		
Adreça/Domicilio					
<input type="checkbox"/> Pròpia empresa/Propia empresa <input type="checkbox"/> Lloc de treball/Lugar de trabajo <input type="checkbox"/> Una altra adreça/Otra dirección					
Adreça/Domicilio					
Correu electrònic/Correo electrónico					
CP	Municipi/Municipio	Província/Provincia	Telèfon/Teléfono	Fax	



T CONDICIONS DE TREBALL/CONDICIONES DE TRABAJO		
1. LLOC DE TREBALL/LUGAR DE TRABAJO		
Tipus i nom de la via/Tipo y nombre de la vía	Num.	CP
Àmbit geogràfic/Ámbito geográfico	Barreres arquitectòniques/Barreras arquitectónicas	
	<input type="checkbox"/> Accessible/Accesible <input type="checkbox"/> Amb/Con dificultad <input type="checkbox"/> Impossible/Imposible	
2. CONDICIONS DE TREBALL/CONDICIONES DE TRABAJO		
Relació contractual/Relación contractual	Tipus de contracte/Tipo de contrato	Duració (dies)/Duración (días)
<input type="checkbox"/> Laboral indefinit/indefinido <input type="checkbox"/> Laboral temporal		
Data d'incorporació/fecha de incorporación	Torn/Turno	
	<input type="checkbox"/> Indiferent/Indiferente <input type="checkbox"/> Matins/Mañanas <input type="checkbox"/> Vesprades/Tardes <input type="checkbox"/> Matins i vesprades/Mañanas y tardes <input type="checkbox"/> Nocturn/Nocturno <input type="checkbox"/> Cap semana/Fin semana	
Jornada	Nom. d'hores/Núm. de horas	
<input type="checkbox"/> Completa <input type="checkbox"/> Indiferent/Indiferente <input type="checkbox"/> Parcial	<input type="checkbox"/> Al dia/Al día <input type="checkbox"/> A la setmana/A la semana <input type="checkbox"/> Al mes <input type="checkbox"/> A l'any/Al año	
Condicions econòmiques (salari brut mensual mínim en euros)/Condiciones económicas (salario bruto mensual mínimo en euros)		
3. OCUPACIONS/OCUPACIONES		
Ocupacio/Ocupación	Grau professional (mínim i màxim)/ Nivel profesional (mínimo y máximo)	Experiència (en mesos)/ Experiencia (en meses)
Ocupacio/Ocupación	Grau professional (mínim i màxim)/ Nivel profesional (mínimo y máximo)	Experiència (en mesos)/ Experiencia (en meses)
Ocupacio/Ocupación	Grau professional (mínim i màxim)/ Nivel profesional (mínimo y máximo)	Experiència (en mesos)/ Experiencia (en meses)
Funcions i tasques (breu descripció)/Funciones y tareas (breve descripción)		
R REQUISITS GENERALS/REQUISITOS GENERALES		
1. REQUISITS/REQUISITOS		
Situació laboral/Situación laboral	Edat (mínima i màxima)/Edad (mínima y máxima)	
Disponibilitat per a viatjar/Disponibilidad para viajar	Altres/Otros	
<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No		
2. DISCAPACITATS/DISCAPACIDADES		
Demana discapacitat/Solicita discapacidad	<input type="checkbox"/> Inclou/Incluye _____ <input type="checkbox"/> Exclou/Excluye _____	
3. ÀMBIT DE RECERCA DE CANDIDATS/ÁMBITO DE BÚSQUEDA DE CANDIDATOS		



4. PERMISOS Y CARNETS					
Permisos de conducció/ <i>Permisos de conducir</i>		Vehicle propi/ <i>vehículo propio</i>		Tipus de vehicle/ <i>tipo de vehículo:</i>	
		<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No			
Carnets i certificats professionals/ <i>Carnets y certificados profesionales</i>					
5. PRESTACIONS Y SITUACIONS ESPECIALS/PRESTACIONES Y SITUACIONES ESPECIALES					
Subsidis y prestacions/ <i>Subsidios y prestaciones</i>				Dies/ <i>Días</i>	
Situacions especials/ <i>Situaciones especiales</i>				Mesos/ <i>Meses</i>	
F REQUERIMENTS DE FORMACIÓ/REQUERIMIENTOS DE FORMACIÓN					
1. FORMACIÓ/FORMACIÓN					
GRAU FORMATIU/NIVEL FORMATIVO					
Grau formatiu requerit/ <i>Nivel formativo requerido</i>			Grau formatiu alternatiu/ <i>Nivel formativo alternativo</i>		
FORMACIÓ REGLADA/FORMACIÓN REGLADA					
Titulació/ <i>Titulación</i>				Data fin/ <i>Fecha fin</i>	
Titulació/ <i>Titulación</i>				Data fin/ <i>Fecha fin</i>	
FORMACIÓ OCUPACIONAL/FORMACIÓN OCUPACIONAL					
Familia professional/ <i>Familia profesional</i>		Àrea de coneixement/ <i>Área de conocimiento</i>		Data fin/ <i>Fecha fin</i>	
Familia professional/ <i>Familia profesional</i>		Àrea de coneixement/ <i>Área de conocimiento</i>		Data fin/ <i>Fecha fin</i>	
2. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA/FORMACIÓN COMPLEMENTARIA					
IDIOMES (indicar el nivel de coneixement: elemental, mitjà i alt)/IDIOMAS (indicar el nivel de conocimiento: elemental, medio y alto)					
Idioma	<input type="checkbox"/> Intèrpret/ <i>Interprete</i>	<input type="checkbox"/> Docent/ <i>Docente</i>	Lectura	Escriptura/ <i>Escritura</i>	Conversa/ <i>Conversación</i>
	<input type="checkbox"/> Traductor	<input type="checkbox"/> Materno			
Idioma	<input type="checkbox"/> Intèrpret/ <i>Interprete</i>	<input type="checkbox"/> Docent/ <i>Docente</i>	Lectura	Escriptura/ <i>Escritura</i>	Conversa/ <i>Conversación</i>
	<input type="checkbox"/> Traductor	<input type="checkbox"/> Materno			
Idioma	<input type="checkbox"/> Intèrpret/ <i>Interprete</i>	<input type="checkbox"/> Materno	Lectura	Escriptura/ <i>Escritura</i>	Conversa/ <i>Conversación</i>
	<input type="checkbox"/> Traductor	<input type="checkbox"/> Docent/ <i>Docente</i>			
FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA/FORMACIÓN COMPLEMENTARIA					
Familia professional/ <i>Familia profesional</i>		Àrea de coneixement/ <i>Área de conocimiento</i>		Data fin/ <i>Fecha fin</i>	
Familia professional/ <i>Familia profesional</i>		Àrea de coneixement/ <i>Área de conocimiento</i>		Data fin/ <i>Fecha fin</i>	
3. ESPECIALITATS FORMATIVES F.O./ESPECIALIDADES FORMATIVAS F.O.					



4. ESPECIALITATS FORMATIVES E.T./ESPECIALIDADES FORMATIVAS E.T.		
5. INFORMÀTICA I CONEIXEMENTS ESPECÍFICS/INFORMÁTICA Y CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS		
CONEIXEMENTS INFORMÀTICS/CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS		
Descripció/descripción	Grau/Nivel	
Descripció/descripción	Grau/Nivel	
CONEIXEMENTS ESPECÍFICS/CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS		
C DADES DE CONTROL (a omplir pel tècnic SERVEF)/DATOS DE CONTROL (a rellenar por el técnico SERVEF)		
Llocs oferits/Puestos ofertados	Llocs anul.lats/Puestos anulados	Persones candidates per lloc/Candidatos por puestos
Data prevista fi de comprovació/Fecha prevista fin de comprobación		Criteris obligatoris/Criterios obligatorios
Desitja que es remeta currículum vitae dels candidats?/¿Desea que se remita currículum vitae de los candidatos?		
<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No		
Desitja que es done difusió a l'oferta en Internet i Premsa?/¿Desea que se dé difusión a la oferta en Internet y Prensa?		
<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No		

Tota la informació comunicada entre les parts serà considerada confidencial, i coma prova de conformitat firmen:
 Toda la información comunicada entre las partes será considerada confidencial, y en prueba de conformidad firman:

_____ , _____ de _____ de _____

Pel Centre Servef d'Ocupació Por el Centro Servef de Empleo,	Per l'Empresa Por la Empresa,
_____ Firmat/Fdo.:	_____ Firmat/Fdo.:
* Es recorda que "segons el que estableix l'article 2.5 de l'ORDRE TAS/3.698/2006, de 22 de novembre, per la qual es regula la inscripció de treballadors estrangers no comunitaris en els serveis públics d'Ocupació i en les agències de col.locació, prèviament a l'inici de l'activitat laboral, l'empresari que contractarà aquests treballadors, serà el responsable segons el cas, de comprovar la vigència de les autoritzacions, els requisits d'activitat laboral i l'àmbit territorial per al qual serà contractat, o bé obtenir la sol.licitud d'autorització de residència i treball per compte d'altri, segons els distints requisits i procediments establits en el Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener."	*Se recuerda que "según lo establecido en el artículo 2.5 de la ORDEN TAS/3698/2006, de 22 de noviembre, por la que se regula la inscripción de trabajadores extranjeros no comunitarios en los Servicios Públicos de Empleo y en las Agencias de Colocación, previo al inicio de la actividad laboral, el empresario que vaya a contratar a estos trabajadores, será el responsable según el caso, de comprobar la vigencia de las autorizaciones, los requisitos de actividad laboral y ámbito territorial para el que va a ser contratado, o bien obtener la solicitud de autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena, según los distintos requisitos y procedimientos establecidos en el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de Enero."

ANNEX 4

Annex oferta d'ocupació per al curs

El present annex completa una oferta genèrica i específica els requisits que han de complir els candidats per a acreditar la competència docent. Els docents del curs, d'acord amb el que disposa l'article 13 del Reial Decret 34/2008, de 18 de gener (actualitzat pel RD 1675/2010 i pel RD 189/2013), pel qual es regulen els certificats de professionalitat, hauran d'acreditar estar en possessió del certificat de professionalitat de formador ocupacional o de docència de la formació professional per a l'ocupació, excepte que complisquen un d'aquests requisits.

1. Estar en possessió de les titulacions universitàries oficials de Llicenciat en Pedagogia, Psicopedagogia o Mestre en qualsevol de les seues especialitats, d'un títol universitari de Graduat en l'àmbit de la Psicologia o de la Pedagogia o d'un títol universitari oficial de postgrau en els esmentats àmbits.

2. Estar en possessió del Certificat d'Adaptació Pedagògica (CAP), o dels títols professionals d'Especialització Didàctica i Certificat de Qualificació Pedagògica.

3. Estar en possessió del màster universitari que habilita per a l'exercici de les professions regulades de professor de l'ESO, de Batxiller, de Formació Professional i escoles oficials d'idiomes.

4. Acreditar experiència docent contrastada de com a mínim 600 hores en els últims 10 anys.

ANNEX 5

Reunida la comissió de valoració per a la selecció d'un expert docent per a la impartició de l'especialitat _____ - _____ a la província de _____, i valorada la llista dels demandants com a resultat del sondeig fet al Centre d'Ocupació de _____, es justifica la inadequació del següent candidat pels motius exposats.

DNI	COGNOMS	NOM

MOTIU

....., d de 2016

El president de la comissió de valoració	El cap d'estudis
Firma	Firma
El tècnic de la comissió de valoració	
Firma	

ANEXO 4

Anexo oferta de empleo para el curso

El presente anexo completa oferta genérica y específica los requisitos que deben cumplir los candidatos para acreditar la competencia docente. Los docentes del curso con arreglo a lo dispuesto en el artículo 13 del Real Decreto 34/2008 de 18 de enero (actualizado por el RD 1675/2010 y por el RD 189/2013) por el que se regulan los certificados de profesionalidad, deberán acreditar estar en posesión del certificado de profesionalidad de formador ocupacional o el de docencia de la formación profesional para el empleo excepto que cumplan uno de estos requisitos.

1. Estar en posesión de las titulaciones universitarias oficiales de licenciado en Pedagogía, Psicopedagogía o Maestro en cualquiera de sus especialidades, de un título universitario de graduado en el ámbito de la Psicología o de la Pedagogía o de un título universitario oficial de posgrado en los citados ámbitos.

2. Estar en posesión del Certificado de Adaptación Pedagógica (CAP), o de los títulos profesionales de Especialización Didáctica y Certificado de Cualificación Pedagógica.

3. Estar en posesión del máster universitario habilitante para el ejercicio de las profesiones reguladas de profesor de la ESO, de Bachiller, de Formación Profesional y escuelas oficiales de idiomas.

4. Acreditar experiencia docente contrastada de al menos 600 horas en los últimos 10 años.

ANEXO 5

Reunida la Comisión de Valoración para la selección de experto docente para la impartición de la especialidad _____ - _____ en la provincia de _____ y valorado el listado de los demandantes como resultado del sondeo realizado en el Centro de Empleo de _____ se justifica la inadecuación del siguiente candidato por el/los motivo/os expuesto/os.

DNI	APELLIDOS	NOMBRE

MOTIVO

En a de de 2016

El Presidente de la Comisión de Valoración	El Jefe de Estudios
Firma	Firma
El Técnico de la Comisión de Valoración	
Firma	

ANNEX 6

Baremació experts docents

No es consideraran computables com a mèrits aquella experiència professional i docent, o formació presa en consideració per a l'acreditació dels requisits necessaris per ser donat d'alta en el sistema d'experts docents, sense perjudi del que estableix l'apartat 2.A.a) d'aquest article.

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL I DOCENT (fins a un màxim de 5,5 punts)

1.A.Experiència professional adquirida en els últims cinc anys (fins a un màxim de 2,5 punts)*

a) per dia complet: 0,0020 punts

* Es considerarà com a tal aquella experiència que es corresponga directament amb les realitzacions professionals o capacitats incloses en les corresponents unitats de competència a què s'associe la formació específica de l'especialitat. A aquests efectes, es prendrà com a referència el que estableixen els corresponents certificats de professionalitat; en absència d'aquests i de qualificació professional, amb les capacitats pròpies de l'especialitat segons la classificació nacional d'ocupacions utilitzada pel sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació.

En els casos de jornada parcial, es comptarà de conformitat amb el nombre de dies cotitzats complets consignats en l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

En cap cas serà computable com a mèrit l'experiència professional que no done lloc a la seua inclusió en el certificat corresponent de la Tresoreria de la Seguretat Social, de l'Institut Social de la Marina o de la mutualitat a què estiguen afiliats, a excepció de voluntaris i becaris.

1. B. Experiència docent en l'àmbit de l'àrea professional (fins a un màxim de 3 punts)*

b.1) per cada hora impartida en cursos de formació per a l'ocupació: 0,0015 punts

b.2) per cada dia treballat en l'àmbit de la formació professional del sistema educatiu formació professional per a l'ocupació en alternança: 0, 0032 punts

* Aquesta experiència es valorarà en l'àmbit de l'àrea professional associada a l'especialitat formativa tant dins de l'àmbit de la formació professional del sistema educatiu com del subsistema de formació professional per a l'ocupació.

En cap cas serà computable com a mèrit l'experiència docent que no done lloc a la seua inclusió en la corresponent certificació de la Tresoreria General de la Seguretat Social, de l'Institut Social de la Marina o de la Mutualitat a què estiguen afiliats, a excepció de voluntaris o becaris.

2. FORMACIÓ (fins a un màxim de 3 punts)

2.A. Titulació i/o acreditació (màxim 1 punt)

a.1) Titulació de formació professional, arts plàstiques i disseny i esportistes de grau superior i equivalents; títols propis universitaris de duració igual o superior a 2 anys: 0,25 punts.

a.2) Titulació corresponent a graus universitaris de 240 crèdits ECTS, diplomats universitaris, títols propis universitaris d'expert o especialista i semblants: 0,50 punts.

a.3) Titulacions corresponents a graus universitaris de més de 240 crèdits ECTS llicenciats, especialitats en Ciències de la Salut pel sistema de residència, i semblants, i ensenyaments de màsters universitaris de fins a 60 crèdits ECTS o 1.500 hores: 0,75 punts.

a.4) Títols corresponents a doctorat i ensenyances de màsters universitaris de més de 60 crèdits ECTS o més de 1.500 hores: 1 punt.

ANEXO 6

Baremación expertos docentes

No se considerarán computables como méritos aquella experiencia profesional y docente, o formación tomada en consideración para la acreditación de los requisitos necesarios para causar alta en el sistema de expertos docentes, sin perjuicio de lo establecido en el apartado 2.A.a) de este artículo.

1. EXPERIENCIA PROFESIONAL Y DOCENTE (Hasta un máximo de 5,5 puntos)

1.A.Experiencia profesional adquirida en los últimos 5 años. (hasta un máximo de 2,5 puntos)*

a) por día completo: 0,0020 puntos

* Se considerará como tal aquella experiencia que se corresponda directamente con las realizaciones profesionales o capacidades recogidas en las correspondientes unidades de competencia a la que se asocie la formación específica de la especialidad. A dichos efectos se tomará como referencia lo establecido en los correspondientes certificados de profesionalidad; en ausencia de los mismos y de cualificación profesional, con las capacidades propias de la especialidad conforme la clasificación nacional de ocupaciones utilizado por el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.

En los supuestos de jornada parcial se computará de conformidad con el número de días cotizados completos consignados en el informe de vida laboral emitido por la tesorería General de la Seguridad Social.

En ningún caso será computables como mérito la experiencia profesional que no dé lugar a su inclusión en la correspondiente certificación de la Tesorería de la Seguridad Social, del Instituto Social de la Marina o de la mutualidad a la que estuvieran afiliados, a excepción de voluntarios y becarios.

1. B Experiencia docente en el ámbito del área profesional (hasta un máximo de 3 puntos)*

b.1) por cada hora impartida en cursos de formación para el empleo: 0,0015 puntos

b.2) por cada día trabajado en el ámbito de la formación profesional del sistema educativo formación profesional para el empleo en alternancia: 0, 0032 puntos

* Esta experiencia se valorará en el ámbito del área profesional asociada a la especialidad formativa tanto dentro del ámbito de la formación profesional del sistema educativo como del subsistema de formación profesional para el empleo.

En ningún caso serán computables como mérito, la experiencia docente que no dé lugar a su inclusión en la correspondiente certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social, del Instituto Social de la Marina o de la Mutualidad a la que estuvieran afiliados, a excepción de voluntarios o becarios.

2. FORMACIÓN (Hasta un máximo de 3 puntos)

2.A. Titulación y/o acreditación (máximo 1 punto)

a.1) Titulación de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportistas de grado superior y equivalentes; títulos propios universitarios de duración igual o superior a 2 años: 0,25 puntos.

a.2) Titulación correspondiente a Grados universitarios de 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista y similares: 0,50 puntos.

a.3) Titulaciones correspondientes a Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS licenciados, especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia, y similares, y enseñanzas de másteres universitarios de hasta 60 créditos ECTS ó 1.500 horas: 0,75 puntos.

a.4) Títulos correspondientes a doctorado y enseñanzas de másteres universitarios de más de 60 créditos ECTS o más de 1.500 horas: 1 punto.

2.B. Formació directament relacionada amb l'especialitat (màxim 1 punt)

b.1) Cursos de contingut directament relacionats amb l'especialitat i finalitzats en la data de presentació de la sol·licitud amb una duració mínima de 15 hores: 0,0010 punts/hora.

b.2) Titularitat del carnet o acreditació professional l'obtenció de la qual habilita per a l'especialitat. a impartir: 0,5 punts.

2.C. Formació complementària (fins a un màxim de 0,5 punts)*

c) Cursos de com a mínim 50 hores de duració el contingut dels quals és complementari de l'especialitat i finalitzats en la data de presentació de la sol·licitud: 0,0005 punts/hora.

* Per estar en possessió de diplomes, o certificats expedits per entitats o organismes públics, per entitats que hagen impartit la formació per delegació d'aquests, o entitats privades habilitades per a l'efecte corresponents a cursos de formació professional amb aprofitament el contingut dels quals siga complementari de l'especialitat i finalitzats en la data de presentació de la sol·licitud. A a aquests efectes, es consideraran matèries complementàries, llevat que constituïsquen la competència essencial de l'especialitat, les següents:

- Igualtat de gènere.
- Emprenedoria i autoocupació de caràcter general o en el sector de referència de l'especialitat.
- Sostenibilitat ambiental.
- Economia social.
- Tecnologies de la informació i comunicació.
- Prevenció de riscos professionals.
- Habilitats socioprofessionals i orientació laboral.
- Metodologia didàctica fora dels àmbits del subsistema de formació professional per a l'ocupació.

2.D, Valencià (fins a un màxim de 0,5 punts) *

- | | |
|--------------------------------------|------------|
| d.1) Certificat de coneixements oral | 0,10 punts |
| d.2) Certificat de grau elemental | 0,20 punts |
| d.3) Certificat de grau mitjà | 0,30 punts |
| d.4) Certificat de grau superior | 0,50 punts |

*Només es comptarà el certificat de major nivell

3. ENTREVISTA (fins a un màxim de 1,5 punts)

Es valoraran els aspectes següents:

- | | |
|---|-----------|
| 3.1) Actitud cap al lloc | 0,3 punts |
| 3.2) Coneixement del programa i el maneig de l'equipament | 0,3 punts |
| 3.3) Iniciatives d'inserció de l'alumnat | 0,3 punts |
| 3.4) Metodologia que utilitzaria i avaluació de l'alumnat (coneixements i actituds) | 0,4 punts |
| 3.5) Iniciatives de seguretat i salut laboral | 0,2 punts |

2.B Formación directamente relacionada con la especialidad (máximo 1 punto)

b.1) Cursos de contenido directamente relacionados con la especialidad y finalizados a fecha de presentación de la solicitud con una duración mínima de 15 horas: 0,0010 puntos/hora.

b.2) Titularidad del carnet o acreditación profesional, cuya obtención habilita la especialidad. a impartir : 0,5 puntos.

2.C Formación complementaria (hasta un máximo de 0,5 puntos)*.

c) Cursos de al menos 50 horas de duración cuyo contenido sea complementario de la especialidad y finalizados a la fecha de presentación de la solicitud: 0,0005 puntos/hora.

*Por estar en posesión de diplomas, o certificados expedidos por entidades u organismos públicos, por entidades que hayan impartido la formación por delegación de éstos, o entidades privadas habilitadas para ello correspondientes a cursos de formación profesional con aprovechamiento, *cuyo contenido sea complementario de la especialidad* y finalizados a la fecha de presentación de la solicitud. A dichos efectos, se considerarán materias complementarias, salvo que constituyan la competencia esencial de la especialidad, las siguientes:

- Igualdad de género.
- Emprendimiento y autoempleo de carácter general o en el sector de referencia de la especialidad.
- Sostenibilidad ambiental.
- Economía social.
- Tecnologías de la información y comunicación.
- Prevención de riesgos profesionales.
- Habilidades socioprofesionales y orientación laboral.
- Metodología didáctica fuera de los ámbitos del subsistema de formación profesional para el empleo.

2.D Valenciano (hasta un máximo de 0,5 puntos) *

- | | |
|--|-------------|
| d.1) Certificado de conocimientos oral | 0,10 puntos |
| d.2) Certificado de grado elemental | 0,20 puntos |
| d.3) Certificado de grado medio | 0,30 puntos |
| d.4) Certificado de grado superior | 0,50 puntos |

*Solo se computará el certificado de mayor nivel

3. ENTREVISTA (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

Se valorarán los siguientes aspectos:

- | | |
|---|------------|
| 3.1) Actitud hacia el puesto | 0,3 puntos |
| 3.2) Conocimiento del programa y el manejo del equipamiento | 0,3 puntos |
| 3.3) Iniciativas de inserción del alumnado | 0,3 puntos |
| 3.4) Metodología que utilizaría y evaluación del alumnado (conocimientos y actitudes) | 0,4 puntos |
| 3.5) Iniciativas de seguridad y salud laboral | 0,2 puntos |