

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 38/2016, de 8 d'abril, del Consell, pel qual modifica el Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual regula la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat. [2016/2481]

PREÀMBUL

El propòsit d'aquest decret és el desplegament normatiu de la disposició addicional sisena del Decret Llei 6/2015, de 16 d'octubre, del Consell, que es refereix a l'aplicació al personal estatutari del servei de salut de la Comunitat Valenciana de dies addicionals a la llicència d'assumptes particulars per raó del compliment de triennis i dies addicionals de vacances per una determinada antiguitat.

Els dies addicionals de permís o llicència d'assumptes particulars els va establir la redacció original de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), en l'article 48, de la manera següent:

«k) Per assumptes particulars, sis dies.

2. A més dels dies de lliure disposició establits per cada administració pública, els funcionaris tindran dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisé trienni, més un dia addicional per cada trienni complit a partir del huité.»

El Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en l'article 8.1, va modificar la redacció de l'article 48 de l'EBEP i, pel que fa a assumptes particulars, els va reduir a tres, eliminant qualsevol possibilitat de dies addicionals. Com es coneix, la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic, en va incrementar un dia i, l'any 2014, la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del Sector Públic i altres mesures de reforma administrativa, un altre més, fins al Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, que restaura els sis dies que figuraven en la redacció inicial de l'EBEP.

No obstant això, quant als dies addicionals per compliment de triennis, l'esmentat Reial Decret Llei 10/2015 els arreplega amb la introducció d'una nova disposició addicional catorzena a l'EBEP, com a possibilitat que podrà ser articulada per cada administració pública.

Per la seua banda, els dies addicionals de vacances van ser establits en l'Administració de l'Estat mitjançant un acord amb els funcionaris per al període 2003-2004, d'on van passar a les administracions d'algunes comunitats autònomes, entre les quals la valenciana, on es va incorporar a la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i al Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, que regula les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell. Amb aquesta configuració, este dret no arribava al personal estatutari de la Comunitat Valenciana, en tant que la seua aplicació només li era supletòria en absència de norma pròpia, però n'hi havia una. L'esmentat Reial Decret Llei 20/2012 també va limitar, en tot cas, a 22 dies hàbils de dilluns a divendres aquest dret per al personal de totes les administracions públiques. Així també, el Reial Decret Llei 10/2015 mencionat articula el dret a dies addicionals de vacances per antiguitat com a possibilitat, incorporant una nova disposició addicional quinzena a l'EBEP.

El Consell va decidir fer ús de l'habilitació que contenen les disposicions addicionals catorzena i quinzena esmentades pel procediment d'urgència, per mitjà de l'aprovació del Decret Llei 6/2015, de 16 d'octubre, que va incorporar els mencionats drets a la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, i, per tant, al personal a qui s'aplica. A fi que bastara també el personal estatutari, el dit Decret Llei 6/2015, va incorporar a la esmentada Llei 10/2010 una disposició addicional sisena amb el text següent:

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO 38/2016, de 8 de abril, del Consell, por el que se modifica el Decreto 137/2003, de 18 de julio, por el que se regula la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat dependientes de la Conselleria de Sanitat. [2016/2481]

PREÁMBULO

El propósito del presente decreto es el desarrollo normativo de la disposición adicional sexta del Decreto Ley 6/2015, de 16 de octubre, del Consell, que se refiere a la aplicación al personal estatutario del servicio de salud de la Comunitat Valenciana de días adicionales a la licencia de asuntos particulares por razón del cumplimiento de trienios y días adicionales de vacaciones por razón de una determinada antigüedad.

Los días adicionales al permiso o licencia de asuntos particulares fueron establecidos por la redacción original de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante EBEP), en su artículo 48, de la siguiente manera:

«k) Por asuntos particulares, seis días.

2. Además de los días de libre disposición establecidos por cada administración pública, los funcionarios tendrán derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.»

El Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en su artículo 8.1, modificó la redacción del artículo 48 del citado EBEP y, en lo que a asuntos particulares se refiere, los redujo a tres, eliminando cualquier posibilidad de días adicionales. Como se conoce, la Ley Orgánica 9/2013, de 20 de diciembre, de control de la deuda comercial en el sector público, incrementó un día y, en el año 2014, la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del Sector Público y otras medidas de reforma administrativa, otro más, llegando al Real Decreto Ley 10/2015, de 11 de septiembre, por el que se conceden crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el presupuesto del Estado y se adoptan otras medidas en materia de empleo público y de estímulo a la economía, que restaura los seis días que figuraban en la redacción inicial del EBEP.

Sin embargo, en cuanto a los días adicionales por cumplimiento de trienios, el citado Real Decreto Ley 10/2015 los recoge con la introducción de una nueva disposición adicional decimocuarta al EBEP, como posibilidad que podrá ser articulada por la administración pública correspondiente.

Por su parte, los días adicionales a las vacaciones fueron establecidos en la Administración del Estado mediante un acuerdo con sus funcionarios para el período 2003-2004, de donde pasó a las administraciones de distintas comunidades autónomas, entre ellas la valenciana, incorporándose a la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y al Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell. Con esa configuración, este derecho no alcanzaba al personal estatutario de la Comunitat Valenciana, en tanto que su aplicación solo le era supletoria en ausencia de norma propia, que la había. El Real Decreto Ley 20/2012 citado también limitó, en todo caso, a 22 días hábiles de lunes a viernes este derecho para el personal de todas las administraciones públicas. Así también, el citado Real Decreto Ley 10/2015 articula el derecho a días adicionales de vacaciones por razón de antigüedad como posibilidad, incorporando una nueva disposición adicional decimoquinta al EBEP.

El Consell decidió hacer uso de la habilitación contenida en las citadas disposiciones adicionales decimocuarta y decimoquinta por el procedimiento de urgencia, mediante la aprobación del Decreto Ley 6/2015, de 16 de octubre, que incorporó los mencionados derechos a la citada Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, y, por tanto, al personal al que es de aplicación. A fin de que tuviera alcance también al personal estatutario, dicho decreto Ley 6/2015 incorporó a la citada Ley 10/2010 una disposición adicional sexta con el siguiente tenor:

«Sisena. Personal estatutari del servei de salut de la Comunitat Valenciana

El personal estatutari del servei de salut de la Comunitat Valenciana recupera en la seua totalitat, durant 2016, el dret als dies addicionals de permís per assumptes particulars, del qual disfrutava abans del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, en els termes i condicions que reglamentàriament es determinen, després de la negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat, en el marc del que disposa la disposició addicional catorze de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, introduïda per l'apartat dos de l'article 2 del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre. Els de 2015 es recuperen en els termes i condicions que s'establisquen en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Es reconeix, per a aquest personal, el dret als dies addicionals de vacances per raó de l'antiguitat als quals es refereix la nova disposició addicional quinze de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'aplicació de la qual serà objecte de negociació en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat.»

Aquesta previsió estableix l'aplicació d'ambdós drets al personal estatutari, si bé en difereix l'articulació, després de la negociació, al desplegament normatiu, en el qual ens trobem, on es consideren les peculiaritats i necessitats de l'assistència sanitària a la Comunitat Valenciana.

Aquest decret integra la regulació dels dies addicionals de permís per assumptes particulars i els de vacances en la regulació actual, el Decret 137/2003, del Consell, del 18 de juliol, i la modifica només en allò que resulta necessari i en els aspectes que poden entrar en contradicció o dificultar la interpretació del que disposa aquesta norma. També incorpora al cos reglamentari regulador de les vacances les modificacions que s'han produït des de la seua aprovació quant a la interrupció, gaudi en un any diferent o còmput en dies hàbils de dilluns a divendres. Aquest decret s'adopta sobre l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat, de manera que s'ha complert el tràmit de negociació, de conformitat amb el que preveu el Text Refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

D'acord amb el que estableixen els articles 31 i 33 de la Llei del Consell, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, oït el Consell Jurídic Consultiu, i després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia 8 d'abril de 2016,

DECRETE

Article únic. Objecte i àmbit d'aplicació

1. Aquest decret té per objecte la modificació de l'epígraf 1 del punt 1 de l'article 18 (numerat 18.1.1) i dels articles 20, 21, 22 i 23 del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual regula la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat, que passen a tindre la redacció que inclou l'annex d'aquesta norma.

2. L'àmbit d'aplicació d'aquest decret es refereix al personal estatutari del servei de salut de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que disposa la disposició addicional sisena del Decret Llei 6/2015, de 16 d'octubre, del Consell.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Còmput de la jornada ordinària efectiva anual

1. D'acord amb la regulació vigent, així com segons allò que resulta modificat per aquesta norma, els elements configuradors de la jornada de treball, en còmput anual, queden de la manera següent:

- a) Jornada anual bruta: 1.955 hores/any (jornada setmanal bruta: 37 hores i 30 minuts).
- b) Descompte per concepte de vacances: 163 hores.
- c) Descompte per concepte de festius, 14 festius del calendari laboral oficial i 3 d'addicionals: 119 hores.
- d) Llicència d'assumptes particulars, 6 dies: 42 hores.

«Sexta. Personal estatutario del Servicio de Salud de la Comunitat Valenciana

El personal estatutario del Servicio de Salud de la Comunitat Valenciana recupera en su totalidad, durante el 2016, el derecho a los días adicionales al permiso por asuntos particulares, del que disfrutaba con anterioridad al Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, en los términos y condiciones que reglamentariamente se determinen, previa negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, en el marco de lo dispuesto en la disposición adicional catorce de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, introducida por el artículo 2, apartado dos, del Real Decreto Ley 10/2015, de 11 de septiembre. Los referentes al 2015 se recuperarán en los términos y condiciones que se establezcan en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Se reconoce, para el citado personal, el derecho a los días adicionales de vacaciones por razón de antigüedad, al que se refiere la nueva disposición adicional quince de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, cuya aplicación será objeto de negociación en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad.»

Esta previsión establece la aplicación de ambos derechos al personal estatutario, si bien difiere su articulación, previa negociación, al pertinente desarrollo normativo, en el cual nos encontramos, donde se contemplan las peculiaridades y necesidades de la asistencia sanitaria en la Comunitat Valenciana.

Este decreto integra la regulación de los días adicionales de permiso por asuntos particulares y los de vacaciones en la regulación preexistente, el Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, modificándola solo en lo que resulta necesario y en aquellos aspectos que puedan entrar en contradicción o dificultar la interpretación de lo dispuesto en la presente norma. También incorpora al cuerpo reglamentario regulador de las vacaciones las modificaciones habidas desde su aprobación en cuanto a su interrupción, disfrute en año diferente o cómputo en días hábiles de lunes a viernes. Este decreto se adopta sobre el Acuerdo previo de la Mesa Sectorial de Sanidad, habiéndose cumplido así el trámite de negociación de conformidad con lo previsto en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

De acuerdo con lo establecido en los artículos 31 y 33 de la Ley del Consell, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, oïdo el Consell Jurídic Consultiu y previa deliberación del Consell, en su reunión del día 8 de abril de 2016,

DECRETO

Artículo único. Objeto y ámbito de aplicación

1. El presente decreto tiene por objeto la modificación del epígrafe 1 del punto 1 del artículo 18 (numerado 18.1.1.) y de los artículos 20, 21, 22 y 23 del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, por el que se regulan la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de las instituciones sanitarias de la Generalitat dependientes de la Conselleria de Sanidad, que pasarán a tener la redacción que se incluye en el anexo de la presente norma.

2. El ámbito de aplicación de este decreto se refiere al personal estatutario del servicio de salud de la Comunitat Valenciana, de conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional sexta del Decreto Ley 6/2015, de 16 de octubre, del Consell.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Cómputo de la jornada ordinaria efectiva anual

1. De acuerdo con la regulación vigente, así como en virtud de aquello que resulta modificado por la presente norma, los elementos configuradores de la jornada de trabajo, en cómputo anual, quedan de la siguiente manera:

- a) Jornada anual bruta: 1.955 horas/año (jornada semanal bruta: 37 horas y 30 minutos).
- b) Descuento por concepto de vacaciones: 163 horas.
- c) Descuento por concepto de festivos, 14 festivos del calendario laboral oficial y 3 adicionales: 119 horas.
- d) Licencia de asuntos particulares, 6 días: 42 horas.

e) Altres conceptes de descompte, amb caràcter genèric (higiene, preparació per a l'activitat, etc.): 42 hores.

f) Jornada ordinària efectiva general, una vegada disfrutats tots els conceptes de descompte: 1.589 hores.

2. El personal amb dret a dies addicionals de la llicència de lliure disposició o de vacances ha d'afegir el descompte que corresponga sobre la jornada efectiva general disposada ací, a 7 hores menys de treball per cada un dels dies, segons el que estableix el text d'aquest decret.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Entrada en vigor del dret a dies addicionals de vacances i dies addicionals de vacances de l'any 2015

El dret a dies addicionals de vacances que insereix l'annex d'aquest decret, en el punt 3 de l'article 21 del Decret 137/2003, del Consell, entra en vigor l'1 de gener de 2016. No obstant això, es reconeix el dret al gaudi de fins a dos dies addicionals de vacances referits a l'any 2015, que pot sol·licitar el personal que, enguany 2016, acredite quinze o més anys de servei, el primer, i el personal amb vint o més anys de servei, el segon. El període de gaudi d'aquests dies addicionals de vacances de l'exercici 2015 arriba, excepcionalment, fins al 30 de juny de 2016.

Segona. Període de gaudi de dies addicionals de la llicència per assumptes particulars de l'any 2015

Els dies addicionals de la llicència per assumptes particulars generats en l'exercici 2015 es poden gaudir de la manera següent: tres dies, fins a l'1 d'abril de 2016, i la resta, en el cas de personal amb dret a més de tres dies addicionals, fins al 31 de març de 2017.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un d'inferior que s'oposen al que es disposa ací, i específicament l'article 19 del Decret 137/2003, del Consell, de 18 de juliol.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquest decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* i desplegarà els seus efectes des de l'1 de gener de 2016, d'acord amb allò previst a la disposició transitòria primera.

València, 8 d'abril de 2016

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,
CARMEN MONTÓN GIMÉNEZ

ANNEX

Modificació del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual regula la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat

1. Es modifica l'article 18.1.1, que queda redactat de la manera següent:

«Article 18. Llicències

1. Llicències retribuïdes:

1. Per assumptes particulars que no tinguen acollida entre els permisos, cada any natural i fins al dia 15 de gener de l'any següent, es podrà

e) Otros conceptos de descuento, con carácter genérico (higiene, preparación a la actividad, etc.): 42 horas.

f) Jornada ordinaria efectiva general, una vez disfrutados todos los anteriores conceptos de descuento: 1.589 horas.

2. El personal con derecho a días adicionales de la licencia de libre disposición o de vacaciones añadirá el descuento que corresponda sobre la jornada efectiva general aquí dispuesta, en razón a 7 horas menos de trabajo por cada uno de tales días, según lo establecido en el articulado del presente decreto.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Entrada en vigor del derecho a días adicionales de vacaciones y días adicionales de vacaciones del año 2015

El derecho a días adicionales de vacaciones recogido en el anexo de este decreto, en el punto 3 del artículo 21 del Decreto 137/2003, del Consell, entrará en vigor el 1 de enero de 2016. No obstante, se reconoce el derecho al disfrute de hasta dos días adicionales de vacaciones referidos al año 2015, que podrán ser solicitados por el personal que, durante este año 2016, acredite quince o más años de servicio, el primero, y por el personal con veinte o más años de servicio, el segundo. El periodo de disfrute de estos días adicionales de vacaciones del ejercicio 2015 se extenderá, excepcionalmente, hasta el 30 de junio de 2016.

Segunda. Periodo de disfrute de días adicionales de la licencia por asuntos particulares del año 2015

Los días adicionales de la licencia por asuntos particulares generados en el ejercicio 2015 podrán ser disfrutados de la siguiente manera: tres días, hasta el 1 de abril de 2016, y el resto, en el caso de personal con derecho a más de tres días adicionales, hasta el 31 de marzo de 2017.

DISPOSICIÓ DEROGATORIA

Única

Quedan derogadas cuantas disposiciones del mismo o inferior rango se opongan a lo aquí dispuesto, y específicamente el artículo 19 del Decreto 137/2003, del Consell, de 18 de julio.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* y surtirá efectos desde el 1 de enero de 2016, a tenor de lo previsto en su disposición transitoria primera.

Valencia, 8 de abril de 2016

El presidente de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública,
CARMEN MONTÓN GIMÉNEZ

ANEXO

Modificación del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, por el que se regulan la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de las instituciones sanitarias de la Generalitat dependientes de la Conselleria de Sanidad

1. Se modifica el artículo 18.1.1, que queda redactado como sigue:

«Artículo 18. Licencias

1. Licencias retribuidas

1. Por asuntos particulares que no tengan acogida entre los permisos, cada año natural y hasta el día 15 de enero del año siguiente, se podrá disfrutar de hasta 6 días de licencia de libre disposición, o de su

gaudir de fins a 6 dies de llicència de lliure disposició, o l'equivalent en hores, a raó de 7 hores per dia quan s'exercisquen jornades diàries superiors. El personal ha de sol·licitar, amb l'antelació suficient, la distribució d'aquests dies a la seua conveniència, que ha de valorar la direcció, i que s'ha de concedir sempre que l'absència no provoqe una dificultat especial en el desenvolupament normal del treball. El personal temporal gaudeix de la part proporcional que li correspon dels sis dies, segons el temps de serveis prestats.

El personal té dret a dos dies addicionals d'aquesta llicència en complir el sisé trienni, i un dia addicional més per cada trienni que complisca a partir del huité».

2. Es modifica l'article 20, que queda redactat de la manera següent:

«Article 20. Irrenunciabilitat de les vacances i supòsits de compensació salarial

1. Les vacances tenen caràcter irrenunciable, no poden compensar-se en metàl·lic i es gaudeixen dins de l'any natural a què corresponen, excepte en els casos que descriu l'article 23.2.

2. No obstant això, i encara que en tots els casos se n'ha de procurar el gaudi efectiu, excepcionalment, a la conclusió dels nomenaments temporals següents, pot liquidar-se la part proporcional de vacances que no s'han gaudit: nomenaments temporals de tres mesos, o menys, de duració, o que conclouen fora del període de vacances, o que conclouen per les causes establides reglamentàriament de manera que el centre no haja pogut preveure el gaudi de les vacances.

També es compensen en salari les vacances de l'any anterior i del corrent que no s'hagen pogut gaudir per raó d'incapacitat temporal o relacionada amb la maternitat, quan després d'aquestes absències s'extingisca el vincle estatutari sense reincorporació.

3. Per a obtindre la quantitat de dies de salari a liquidar es multiplicarà el coeficient 0,083 pels dies del període generador de les vacances que no s'hagen gaudit».

3. Es modifica l'article 21 que queda redactat de la manera següent:

«Article 21. Durada

1. La durada de les vacances anuals reglamentàries és el mes natural en què es gaudisquen o de trenta dies naturals consecutius, si es fan en un període comprés entre dos mesos. En qualsevol cas, el període de vacances s'acurta o prolonga a fi de contindre 22 dies hàbils de dilluns a divendres. Siga com siga que es gaudisquen, i amb independència del règim de jornada o dels dies i torns de treball concrets que cada persona tinga assignats durant el període de vacances, només pel que fa al còmput de la jornada ordinària anual efectiva, s'imputa pel concepte de vacances un descompte de 163 hores.

2. Si el temps de servei prestat en el període anual a què s'imputa el gaudi de les vacances és inferior a dotze mesos, la durada del període de vacances que ha de concedir-se, en dies hàbils de dilluns a divendres, es calcula a raó de 0,06 dies per cada dia de duració del temps de servei, i s'arredoneix per excés.

3. El personal genera el dret a un dia addicional de vacances en complir quinze anys de serveis prestats, un altre en complir-ne vint, un altre a partir de vint-i-cinc i el quart a partir de trenta. Cada un d'aquests dies addicionals de vacances afig set hores de descompte al còmput de la jornada efectiva anual assenyalat al final del punt primer d'aquest article. Per a establir la quantitat de dies hàbils de dilluns a divendres que ha de contindre el període de vacances del personal amb dret a aquests dies addicionals, quan el temps de servei prestat en el període anual a què s'imputa no siga la totalitat de l'exercici, s'ha de seguir una regla proporcional com la descrita en el punt anterior, açò és, 0,063 dies per cada dia de servei quan hi haja dret a un dia addicional, 0,066 quan en siguen dos, 0,068 en el cas de tres i 0,071 quan en siguen quatre.

4. Pel que fa al còmput temporal per al càlcul de vacances, es considera que hi ha hagut una interrupció de serveis en els períodes corresponents a permisos sense sou i sancions de suspensió.»

equivalente en horas, a razón de 7 horas por día cuando se desempeñen jornadas diarias superiores. El personal solicitará, con la suficiente antelación, la distribución de dichos días a su conveniencia, que será valorada por la Dirección y se concederá siempre que la ausencia no provoque una especial dificultad en el normal desarrollo del trabajo. El personal temporal disfrutará de la parte proporcional que le corresponda de los seis días, según el tiempo de servicios prestados.

El personal tendrá derecho a dos días adicionales de esta licencia al cumplir el sexto trienio, y un día más adicional por cada trienio que se cumpla a partir del octavo.»

2. Se modifica el artículo 20, que queda redactado como sigue:

«Artículo 20. Irrenunciabilidad de las vacaciones y supuestos de compensación salarial

1. Las vacaciones tienen carácter irrenunciable, no pudiendo compensarse en metálico, y se disfrutarán dentro del año natural a que correspondan, salvo los supuestos descritos en el artículo 23.2.

2. No obstante, y aunque en todo caso se deberá procurar su disfrute efectivo, excepcionalmente, a la conclusión de los siguientes nombramientos temporales podrá liquidarse la parte proporcional de vacaciones no disfrutadas: nombramientos temporales de tres meses, o menos, de duración, o que concluyan fuera del periodo vacacional, o que concluyan por las causas reglamentariamente establecidas de forma que el centro no haya podido prever el disfrute de las vacaciones.

También se compensarán en salario las vacaciones del año anterior y del corriente que no hubieran podido ser disfrutadas por razón de incapacidad temporal o relacionada con la maternidad, cuando tras estas ausencias se extinga el vínculo estatutario sin mediar reincorporación.

3. Para obtener la cantidad de días de salario a liquidar se multiplicará el coeficiente 0,083 por los días del periodo generador de las vacaciones no disfrutadas.»

3. Se modifica el artículo 21, que queda redactado como sigue:

«Artículo 21. Duración

1. La duración de la vacación anual reglamentaria será del mes natural en que se disfruten, o de treinta días naturales consecutivos si se toma en un periodo comprendido entre dos meses. En todo caso, dicho periodo vacacional se acortará o prolongará a fin de contener 22 días hábiles de lunes a viernes. Sea como fuere que se disfruten, y con independencia del régimen de jornada o de los días y turnos de trabajo concretos que cada persona tuviera asignados durante el periodo vacacional, al exclusivo efecto del cómputo de la jornada ordinaria anual efectiva, se imputará por concepto de vacaciones un descuento de 163 horas.

2. Si el tiempo de servicio prestado en el periodo anual al que se imputa el disfrute de las vacaciones fuese inferior a doce meses, la duración del periodo vacacional que deba concederse, en días hábiles de lunes a viernes, se calculará a razón de 0'06 días por cada día de duración del tiempo de servicio, redondeándose por exceso.

3. El personal generará el derecho a un día adicional de vacaciones al cumplir quince años de servicios prestados, otro al cumplir veinte, otro a partir de veinticinco y un cuarto a partir de treinta. Cada uno de estos días adicionales de vacaciones añade siete horas de descuento al cómputo de la jornada efectiva anual señalado al final del punto primero de este artículo. Para establecer la cantidad de días hábiles de lunes a viernes que debe contener el periodo vacacional en personal con derecho a estos días adicionales, cuando el tiempo de servicio prestado en el periodo anual al que se imputa no sea la totalidad del ejercicio, se seguirá una regla proporcional semejante a la descrita en el punto anterior, esto es, 0,063 días por cada día de servicio cuando haya derecho a un día adicional; 0,066 cuando sean dos; 0,068 en el caso de tres; y 0,071 cuando sean cuatro.

4. A efectos del cómputo temporal para el cálculo de vacaciones se considerará que ha existido interrupción de servicios en los periodos correspondientes a permiso sin sueldo y sanción de suspensión.»

4. Es modifica l'article 22 que queda redactat de la manera següent:

«Article 22. Fraccionament

1. Les vacances es poden gaudir de manera ininterrompuda o fraccionada.

2. El personal podrà disposar de fins a 5 dels dies de vacances a què té dret, comptats per jornades de 7 hores, 35 hores, per a gaudir-los a la seua conveniència de manera consecutiva o per separat fora del període de vacances ordinari, si bé el gaudi concret ha de ser acordat amb la persona responsable de la unitat. En el cas que el personal aplique algun d'aquests cinc dies a la lliurança d'alguna jornada de dissabte, diumenge o festiu en que li corresponia treballar, per al còmput del període de vacances gaudit s'entenen consumits igualment els dies corresponents.

3. Els dies, o el corresponent en hores a què al·ludeix el paràgraf anterior, es podran gaudir juntament amb els dies o hores per concepte de llicència de lliure disposició.

4. El dret a vacances restant tindrà lloc dins del període de vacances ordinari en un sol període, com a regla general, o en dos. El menor d'aquests períodes no podrà ser inferior a 7 dies naturals.

5. En tots els casos, i en compliment de la normativa, la suma de dies solts, o la conversió en hores, gaudits fora del període de vacances ordinari, més els dies hàbils de dilluns a divendres en el període o períodes gaudits dins d'aquest, s'ha de correspondre amb el total de dies de vacances a què tinga dret.

6. El fraccionament de vacances restants a què es refereix el punt 4 d'aquest article es farà a petició del personal, amb un informe favorable de la direcció de la unitat a què figure adscrit. La concessió quedarà a criteri de la direcció del centre. La denegació de la petició haurà de ser justificada suficientment i notificada per escrit a la persona interessada.»

5. Es modifica l'article 23 que queda redactat de la manera següent:

«Article 23. Període de vacances

1. Les vacances es faran entre els mesos de juliol i setembre, ambdós inclosos, que constitueixen el període de vacances ordinari.

2. La situació d'incapacitat temporal sobrevinguda una vegada iniciat el gaudi de les vacances les interromprà, i es reprendran amb l'alta.

Quan el període de vacances a què es refereix el primer punt d'aquest article coincidisca en el temps amb una incapacitat temporal derivada de l'embaràs, el part o la lactància natural, o amb el descans per maternitat o el permís de paternitat, es tindrà dret a fer les vacances en acabar les causes ressenyades, encara que haja acabat l'any natural a què corresponen.

En el cas que el període de vacances coincidisca amb una incapacitat temporal per contingències diferents de les assenyalades en el paràgraf anterior, que impossibilita al personal gaudir-les, totalment o parcialment, durant l'any natural a què corresponen, podran fer-se efectives una vegada acabada la incapacitat i sempre que no hagen transcorregut més de díhuit mesos des del final de l'any en què es van originar.»

4. Se modifica el artículo 22, que queda redactado como sigue:

«Artículo 22. Fraccionamiento

1. Las vacaciones podrán ser disfrutadas de manera ininterrompida o fraccionada.

2. El personal podrá disponer de hasta 5 de los días de vacaciones a que tuviera derecho, contados por jornadas de 7 horas, 35 horas, para disfrutarlos a su conveniencia de manera consecutiva o por separado fuera del periodo vacacional ordinario, si bien su disfrute concreto deberá ser acordado con la persona responsable de la unidad. En el caso de que el personal aplicara alguno de estos cinco días a la libranza de alguna jornada de sábado, domingo o festivo en que le correspondía trabajar, al efecto del cómputo del periodo vacacional disfrutado se entenderán igualmente consumidos los días correspondientes.

3. Los días o su correspondiente en horas a que alude el párrafo anterior, podrán ser disfrutados junto a los días u horas por concepto de licencia de libre disposición.

4. El derecho a vacaciones restante tendrá lugar dentro del periodo vacacional ordinario en un solo periodo, como regla general, o en dos. El menor de estos periodos no será inferior a 7 días naturales.

5. En todo caso, y en cumplimiento de la normativa vigente en la materia, la suma de días sueltos, o su conversión en horas, disfrutados fuera del periodo vacacional ordinario, más los días hábiles de lunes a viernes contenidos en el periodo o periodos disfrutados dentro de este, se corresponderá con el total de días de vacaciones a que tuviera derecho.

6. El fraccionamiento de vacaciones restantes a que se refiere el punto 4 de este artículo se hará a petición del personal, previo informe favorable de la jefatura de unidad a que figure adscrito, su concesión quedará a criterio de la dirección del centro. La denegación de la petición será, en su caso, justificada suficientemente y notificada por escrito al interesado.»

5. Se modifica el artículo 23, que queda redactado como sigue:

«Artículo 23. Período vacacional

1. Las vacaciones se disfrutarán entre los meses de julio y septiembre, ambos inclusive, que constituirán el periodo vacacional ordinario.

2. La situación de incapacidad temporal sobrevenida una vez iniciado el disfrute de vacaciones lo interrumpirá, y se reanudará con el alta.

Cuando el período de vacaciones al que se refiere el primer punto de este artículo coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural, o con el descanso por maternidad o el permiso de paternidad, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones al finalizar las causas reseñadas, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

En el supuesto de que el período de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior, que impossibilita al personal disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, podrán hacerse efectivas una vez finalice la incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se originaron.»