

Entitat d'Infraestructures de la Generalitat (EIGE)

Convocatòria per a la provisió de diverses places de caràcter laboral temporal. [2016/3894]

D'acord amb l'article 13.3 del Decret 6/2013, de 4 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de l'Entitat d'Infraestructures de la Generalitat que en matèria de selecció de personal laboral temporal estableix que la selecció del personal laboral temporal haurà de respectar els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

L'Orde de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració del Govern Valencià.

La disposició addicional vint-i-unena, en relació amb l'article 32.6 de la Llei 11/2015, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2016.

Comptant amb les preceptives autoritzacions requerides en matèria de contractació de personal laboral temporal per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors o funcions que es consideren prioritaries o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials, respecte dels llocs de treball, modalitat contractual, duració, categories i salaris que es descriuen en la present convocatòria.

En la pàgina web d'EIGE, Entitat d'Infraestructures de la Generalitat, www.eige.es, apareixen íntegrament publicades les bases de la convocatòria per a la provisió de dos places de tècnics mitjans, com a personal laboral temporal, adscrits al Servei de Promoció i Conservació, segons es detalla a continuació:

Entidad de Infraestructuras de la Generalitat (EIGE)

Convocatoria para la provisión de varias plazas de carácter laboral temporal. [2016/3894]

De acuerdo con el artículo 13.3 del Decreto 6/2013, de 4 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de la Entidad de Infraestructuras de la Generalitat, que en materia de selección de personal laboral temporal establece que la selección del personal laboral temporal deberá respetar los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

La Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración del Gobierno Valenciano.

La disposición adicional vigésimo primera, en relación con el artículo 32.6 de la Ley 11/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2016.

Contando con las preceptivas autorizaciones requeridas en materia de contratación de personal laboral temporal para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores o funciones que se consideran prioritarios o que afectan al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, respecto de los puestos de trabajo, modalidad contractual, duración, categorías y salarios www.eige.es que se describen en la presente convocatoria.

En la página web de EIGE, Entidad de Infraestructuras de la Generalitat, www.eige.es, aparecen íntegramente publicadas las bases de la convocatoria para la provisión de dos plazas de técnicos medios, como personal laboral temporal, adscritas al Servicio de Promoción y Conservación, según se detalla a continuación:

| <i>Categoria professional</i> | <i>Contracte</i> | <i>Duració</i> | <i>Retribució bruta €</i> | <i>Municipi</i> | <i>Província</i> | <i>Nombre llocs</i> |
|---------------------------------------|--------------------------|----------------|---------------------------|-----------------|------------------|---------------------|
| Arquitecte tècnic/Enginyer edificació | Circumstàncies producció | 6 mesos | 13.316,52 | Alacant | Alacant | 1 |
| Enginyer tècnic industrial | Circumstàncies producció | 6 mesos | 13.316,52 | Alacant | Alacant | 1 |

* * * * *

| <i>Categoría profesional</i> | <i>Contrato</i> | <i>Duración</i> | <i>Retribución bruta €</i> | <i>Municipio</i> | <i>Provincia</i> | <i>Núm. puestos</i> |
|--|---------------------------|-----------------|----------------------------|------------------|------------------|---------------------|
| Arquitecto técnico/Ingeniero edificación | Circunstancias producción | 6 meses | 13.316,52 | Alicante | Alicante | 1 |
| Ingeniero técnico industrial | Circunstancias producción | 6 meses | 13.316,52 | Alicante | Alicante | 1 |

La documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el *currículum vitae* per a optar a les places (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits) haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures i no es prendrà en consideració la presentada amb posterioritat.

S'hauran de presentar les sol·licituds, d'acord amb el que es disposa anteriorment, en els registres d'entrada de les seues d'EIGE a València, sítia al carrer de Vinatea, 14, i d'Alacant al carrer de Girona, 4. Horari registres: de dilluns a divendres de 09.00 a 14.00 hores.

El termini de presentació de candidatures serà de set dies hàbils. El termini d'inici del còmput serà l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El procés constarà d'una fase prèvia de preselecció, una fase de selecció que tindrà el caràcter eliminatori i una entrevista personal.

Fase de preselecció: (no baremable)

Consistirà en la recepció dels *currículum vitae* i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball, en els registres d'entrada de les seues d'EIGE a València, sítia al carrer de Vinatea, 14, i d'Alacant al carrer de Girona 4, en horari de dilluns a divendres de 09.00 a 14.00 hores, i en el termini de set dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de l'oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

La documentació acreditativa de los mèrits alegados en el *currículum vitae* para optar a las plazas (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos) deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas no tomándose en consideración la presentada con posterioridad.

Debiéndose presentar las solicitudes, de acuerdo con lo dispuesto anteriormente, en los registros de entrada de las sedes de EIGE en Valencia, sita en la calle de Vinatea, 14, y de Alicante en la calle de Gerona, 4. Horario registros: de lunes a viernes de 09.00 a 14.00 horas.

El plazo de presentación de candidaturas será de siete días hábiles. El plazo de inicio del cómputo será el día siguiente de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El proceso constará de una fase previa de preselección, una fase de selección, que tendrá el carácter eliminatorio, y una entrevista personal.

Fase de preselección: (no baremable).

Consistirà en la recepció dels *currículums vitae* i de los mèrits que acrediten el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo, en los registros de entrada de las sedes de EIGE en Valencia, sita en la calle de Vinatea, 14, y de Alicante en la calle de Gerona, 4, en horario de lunes a viernes de 09.00 a 14.00 horas, y en el plazo de siete días hábiles a contar desde el día siguiente de la publicación de la oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Transcorregut el dit termini, el Servei d'Assessoria i RRHH, conjuntament amb el servei o departament de l'empresa que participe en el procés de selecció de personal, procedirà a realitzar la preselecció de candidats, per mitjà de la comprovació del compliment dels requisits de l'oferta, respecte de les sol·licituds presentades. Es publicarà en la web de l'entitat www.eige.es, en el termini màxim de cinc dies hàbils, el llistat dels aspirants que compleixen els requisits i, per tant, passen a la fase següent.

Fase de selecció: (baremable i eliminatòria)

Fase I: baremació de l'experiència laboral. Aquesta fase puntuarà un màxim de 40 punts del total del procés de selecció.

Fase II: baremació de formació i mèrits. Aquesta fase puntuarà un màxim de 40 punts del total del procés de selecció.

Es requerirà haver obtingut 45 en les fases I i II anteriors, i tindrà caràcter eliminatori; es publicarà en la web de l'entitat www.eige.es la relació d'aspirants que passen a la fase següent.

Entrevista personal. Els aspirants que hagueren superat la fase anterior, seran entrevistats amb l'objectiu de comprovar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor exercici de les funcions del lloc ofert. Esta fase puntuarà un màxim de 20 punts del total del procés de selecció.

El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada fase del procés.

En cas d'empat tindran prioritat:

1r Els candidats que hagueren sigut despedits per estar afectats per un procediment de reestructuració de plantilla dut a terme en les empreses que integren EIGE: IVVSA, RTVV, SEPIVA i GTP-EIGE sempre que es presenten al procés de selecció, en la forma i condicions expressades en la present convocatòria, i que reunint els requisits expressats en aquesta, superen les distintes fases del procediment; tindran prioritat en l'accés en cas d'empat entre candidats.

2n El criteri de residència en el municipi on radica el centre de treball i municipis limítrofs.

Els successius anuncis que siguen procedents relatius a esta convocatòria es publicaran en la pàgina web d'EIGE.

València, 24 de maig de 2016.– La directora general: Blanca Marín Ferreiro.

Transcurrido dicho plazo por el Servicio de Asesoría y RRHH, conjuntamente con el servicio o departamento de la empresa que participe en el proceso de selección de personal, procederá a realizar la preselección de candidatos, mediante la comprobación del cumplimiento de los requisitos de la oferta, respecto de las solicitudes presentadas. Publicando en la web de la entidad www.eige.es, en el plazo máximo de cinco días hábiles, el listado de los aspirantes que cumplen con los requisitos y, por tanto, pasan a la fase siguiente.

Fase de selección: (baremable y eliminatòria)

Fase I: baremación de experiencia laboral. Esta fase puntuará un máximo de 40 puntos del total del proceso de selección.

Fase II: baremación de formación y méritos. Esta fase puntuará un máximo de 40 puntos del total del proceso de selección.

Se requerirá haber obtenido 45 en las fases I y II anteriores, y tendrá carácter eliminatorio, publicándose en la web de la entidad www.eige.es la relación de aspirantes que pasan a la fase siguiente.

Entrevista personal. Los aspirantes que hubieran superado la fase anterior, serán entrevistados con el objetivo de comprobar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y sus posibles iniciativas para el mejor ejercicio de las funciones del puesto ofrecido. Esta fase puntuará un máximo de 20 puntos del total del proceso de selección.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada fase del proceso.

En caso de empate tendrán prioridad:

1.º Los candidatos que hubieran sido despedidos por estar afectados por un procedimiento de reestructuración de plantilla llevado a cabo en las empresas que integran EIGE: IVVSA, RTVV, SEPIVA y GTP-EIGE siempre que se presenten al proceso de selección en la forma y condiciones expresadas en la presente convocatoria, y que reuniendo los requisitos expresados en la misma, superen las distintas fases del procedimiento; tendrán prioridad en el acceso, en caso de empate entre candidatos.

2.º El criterio de residencia en el municipio donde radica el centro de trabajo y municipios limítrofos.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria se publicarán en la página web de EIGE.

Valencia, 24 de mayo de 2016.– La directora general: Blanca Marín Ferreiro.