

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*RESOLUCIÓ de 27 maig de 2016, del director general de Recursos Humans i Econòmics, per la qual es convoca el procediment d'avaluació de continuïtat d'algunes direccions de servei i de secció assistencials en el Departament de Salut Marina Baixa dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2016/4039]*

Donada l'existència de diverses places de direcció de servei i secció assistencials en el Departament de Salut de la Marina Baixa dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública; proveïdes per concurs de mèrits, amb nomenament temporal per a la plaça, subjectes a avaluacions quadriennals quant a la continuïtat, i vista la necessitat de regularitzar la situació dels titulars de les places.

De conformitat amb el que estableix el capítol V del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, que preveu en l'article 32 la regulació de les avaluacions quadriennals per a la continuïtat en les direccions de secció i servei assistencials.

Fent ús de la competència atribuïda per l'article 17 del Decret 156/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc:

1. Convocar l'avaluació específica dels caps de servei i secció nomenats al capdavant de les places relacionades per a la provisió de les places indicada en l'annex II, d'acord amb les bases que es publiquen en l'annex I d'aquesta resolució.
2. El termini d'avaluació es refereix als quatre anys immediatament anteriors a la publicació de la present resolució.
3. Els titulars de les direccions de servei i de secció continuaran provisionalment en l'exercici fins que es publique el resultat de l'avaluació que es convoca. Avaluada l'activitat, es procedirà a la confirmació o al cessament, en funció del resultat.

La present convocatòria, les seues bases, i els actes administratius que siguen dictats per a executar-la podran ser impugnats per les persones interessades per mitjà de la interposició del recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'acte recorregut, de conformitat amb el que disposen els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú; així com en els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podrà interposar-se recurs de reposició en el termini d'un mes de conformitat amb els articles 116 i 117 de l'esmentada Llei 30/1992, sense perjudi que utilitze qualsevol altre recurs que per al seu dret estime convenient.

València, 27 de maig de 2016.– El director general de Recursos Humans i Econòmics: Justo Herrera Gómez.

### ANNEX I

#### *Bases de la convocatòria*

##### *Primera*

Aquesta convocatòria serà notificada als titulars de les places sotmeses a avaluació, que figuren indicats en l'annex II.

##### *Segona*

El titular de la plaça objecte d'avaluació disposarà del termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, per a presentar la documentació següent:

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*RESOLUCIÓN de 27 mayo de 2016, del director general de Recursos Humanos y Económicos, por la que se convoca el procedimiento de evaluación de continuidad de diversas jefaturas de servicio y de sección asistenciales en el Departamento de Salud Marina Baixa dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2016/4039]*

Dada la existencia de diversas plazas de jefatura de servicio y sección asistenciales en el Departamento de Salud de la Marina Baixa dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública; provistas por concurso de méritos, con nombramiento temporal para la plaza, sujetas a evaluaciones cuatriennales a efectos de continuidad en las mismas, y vista la necesidad de regularizar la situación de los titulares de las mismas.

De conformidad con lo establecido en el capítulo V del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, que contempla en su artículo 32 la regulación de las evaluaciones cuatriennales a efectos de continuidad en las jefaturas de sección y servicio asistenciales.

En uso de la competencia atribuida por el artículo 17 del Decreto 156/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, resuelvo:

1. Convocar la evaluación específica de los jefes de servicio y sección nombrados al frente de las plazas relacionadas para la provisión de las plazas relacionada en el anexo II, de acuerdo con las bases que se publican en el anexo I de esta resolución.
2. El plazo de evaluación viene referido a los cuatro años inmediatamente anteriores a la publicación de la presente resolución.
3. Los titulares de las jefaturas de servicio y de sección continuarán provisionalmente en el desempeño de las mismas hasta que se publique el resultado de la evaluación que se convoca. Evaluada la actividad, se procederá a la confirmación o al cese, en función del resultado de la misma.

La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución podrán ser impugnados por los interesados mediante la interposición del recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; así como en los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrá interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes de conformidad con los artículos 116 y 117 de la referida Ley 30/1992, sin perjuicio de que utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

Valencia, 27 de mayo de 2016.– El director general de Recursos Humanos y Económicos: Justo Herrera Gómez.

### ANEXO I

#### *Bases de la convocatoria*

##### *Primera*

Esta convocatoria será notificada a los titulares de las plazas sometidas a evaluación, que figuren relacionadas en el anexo II.

##### *Segunda*

El titular de la plaza objeto de evaluación dispondrá del plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, para presentar la siguiente documentación:

a) Memòria explicativa de l'organització, funcionament i activitats de la unitat assistencial la direcció del qual exerceix, incloent-hi propostes concretes amb vista a l'actuació i estructuració de la unitat.

b) Currículum professional relatiu al període avaluable.

#### *Tercera*

En el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria, la comissió de direcció de l'hospital la direcció de la qual haja d'avaluar haurà d'emetre un informe-proposta motivat sobre la procedència de la continuïtat en la plaça de direcció objecte de l'avaluació, una vegada vist l'informe emès per la junta de l'hospital.

#### *Quarta*

La comissió de valoració, que serà nomenada pel director general de Recursos Humans i Econòmics, d'acord amb el que estableix l'article 28 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, en relació amb el Decret 30/2012, de 3 de febrer, del Consell, pel qual es modifica l'estructura, funcions i règim retributiu del personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

La relació nominal dels seus membres serà publicada en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i en els taulers d'anuncis de les direccions territorials juntament amb la llista provisional d'admesos i exclosos.

Per a comunicacions i la resta d'incidències la comissió de valoració tindrà la seu en els serveis centrals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, carrer del Misser Mascó, número 31, 46010 València.

#### *Quinta*

##### 5.1. Procediment de l'avaluació

a) Exposició de memòria i currículum professional

La persona interessada exposarà i defensarà davant de la comissió d'avaluació, en sessió pública, un resum de la memòria i del currículum aportats durant un temps màxim de 30 minuts.

La memòria explicativa haurà d'avaluar necessàriament de la direcció que es tracte:

1) Indicadors de l'activitat de la unitat assistencial, com ara ingressos, estada mitjana, ocupació, nombre d'intervencions, nombre d'exploracions complementàries, nombre de consultes, nombre d'interconsultes o altres.

2) Projectes dissenyats i llocs en marxa sobre organització de la unitat, formació continuada, docència i investigació.

3) Nombre de sessions clíniques i temes que s'hi aborden.

4) Participació en comissions de qualitat.

5) Comunicacions i treballs científics publicats, conferències impartides, així com altres actes rellevants per a la seua formació, tant en el camp de la gestió com en l'assistencial, tot això referit també al període sotmès a avaluació.

6) Finalment, hauran de referir-se als plans i projectes que tingueren previst desplegar en l'àmbit assistencial, de gestió i, si és el cas, de la docència i investigació en el quadrienni següent, cas de renovar-se l'exercici de la direcció.

b) Entrevista pública.

Els membres de la comissió de valoració entrevistaran en sessió pública la persona interessada en relació amb la memòria, el currículum i els informes que figuren en l'expedient durant el temps màxim d'una hora, per a tot això la persona interessada tindrà accés als informes durant els 10 dies hàbils anteriors a l'acte.

5.2. La qualificació a atorgar per la comissió de valoració, que serà adoptada per la majoria dels seus membres, es concretarà en la proposta favorable o desfavorable a la continuïtat de l'avaluat o avaluada. No obstant això, el president o presidenta de la comissió té vot de qualitat, i pot dirimir amb el seu vot els empats.

5.3. Sense perjudici de la motivació de la decisió i de la possibilitat que els membres de la comissió puguen incorporar vots particulars a l'acta de la sessió de qualificació, en cas de disconformitat amb aquesta, la comissió farà pública, en la web de la Conselleria, únicament la quali-

a) Memoria explicativa de la organización, funcionamiento y actividades de la unidad asistencial cuya jefatura ostenta, con inclusión de propuestas concretas en orden a la actuación y estructuración de la misma.

b) Currículum profesional relativo al periodo evaluable.

#### *Tercera*

En el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria, la comisión de dirección del hospital cuya jefatura vaya a evaluar deberá emitir informe-proposta motivado sobre la procedencia de la continuidad en la plaza de jefatura objeto de la evaluación, una vez visto el informe emitido por la junta del hospital.

#### *Quarta*

La comisión de valoración, que será nombrada por el director general de Recursos Humanos y Económicos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, en relación con el Decreto 30/2012, de 3 de febrero, del Consell, por el que se modifica la estructura, funciones y régimen retributivo del personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

La relación nominal de sus miembros será publicada en la página web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y en los tablones de anuncios de las direcciones territoriales junto a la lista provisional de admitidos y excluidos.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias la comisión de valoración tendrá su sede en los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, calle Micer Mascó, número 31, 46010 València.

#### *Quinta*

##### 5.1. Desarrollo de la evaluación

a) Exposición de memoria y currículum profesional

El interesado expondrá y defenderá ante la comisión de evaluación, en sesión pública, un resumen de la memoria y del currículum aportados durante un tiempo máximo de 30 minutos.

La memoria explicativa deberá evaluar necesariamente de la jefatura que se trate:

1) Indicadores de la actividad de la unidad asistencial, tales como ingresos, estancia media, ocupación, número de intervenciones, número de exploraciones complementarias, número de consultas, número de interconsultas u otros.

2) Proyectos diseñados y puestos en marcha sobre organización de la unidad, formación continuada, docencia e investigación.

3) Número de sesiones clínicas y temas abordados en ellas.

4) Participación en comisiones de calidad.

5) Comunicaciones y trabajos científicos publicados, conferencias impartidas, así como otros actos relevantes para su formación, tanto en el campo de la gestión como en el asistencial, todo ello referido también al periodo sometido a evaluación.

6) Finalmente, deberán referirse a los planes y proyectos que tuvieren previsto desarrollar en el ámbito asistencial, de gestión y, en su caso, de la docencia e investigación en el cuatrienio siguiente, caso de renovar el ejercicio de la jefatura.

b) Entrevista pública.

Los miembros de la comisión de valoración entrevistarán en sesión pública al interesado en relación con la memoria, el currículum y los informes que obren en el expediente durante el tiempo máximo de una hora, a cuyo efecto el interesado tendrá acceso a los informes durante los 10 días hábiles anteriores al acto.

5.2. La calificación a otorgar por la comisión de valoración, que será adoptada por la mayoría de sus miembros, se concretará en la propuesta favorable o desfavorable a la continuidad del evaluado o evaluada. No obstante, el presidente o presidenta de la comisión ostenta voto de calidad, pudiendo dirimir con su voto los empates.

5.3. Sin perjuicio de la motivación de la decisión y de la posibilidad que los miembros de la comisión puedan incorporar votos particulares al acta de la sesión de calificación, en caso de disconformidad con esta, la comisión hará pública, en la web de la Conselleria, únicamente la califi-

ficació global favorable a la continuïtat o desfavorable a la continuïtat que haja obtingut l'aspirant.

*Sexta*

L'acta de la sessió qualificadora amb la proposta de si resulta favorable o no a la continuïtat de la persona avaluada, serà remesa a la Direcció General de Recursos Humans i Econòmics, i tindrà caràcter vinculant, excepte quan no s'hagen complert els requisits formals i de procediment establits. El director general de Recursos Humans i Econòmics dictarà una resolució que confirme en la plaça de direcció de servei o secció la persona avaluada, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

*Sèptima*

Al contrari, quan la qualificació siga desfavorable a la continuïtat o la persona interessada renuncie a l'avaluació, aqueixa persona cessarà en la plaça de direcció de servei o secció i s'incorporarà a la plaça de facultatiu especialista que té reservada.

ANNEX II

*Direccions objecte de la present convocatòria*

Departament de Salut Marina Baixa

Plaça 7.890	Direcció de Servei Facultativa de Radiodiagnòstic.
Plaça 32.520	Direcció de Servei Facultativa d'Obstetrícia i Ginecologia.
Plaça 32.521	Direcció de Servei Facultativa d'Anestesiologia i Reanimació.
Plaça 7.938	Direcció de Secció Facultativa d'Oftalmologia.
Plaça 36.270	Direcció de Secció Facultativa d'Urologia.
Plaça 7.935	Direcció de Secció Facultativa d'Otorinolaringologia.

cación global favorable a la continuidad o desfavorable a la continuidad que haya obtenido el aspirante.

*Sexta*

El acta de la sesión calificadora con la propuesta resultante favorable o no a la continuidad de la persona evaluada, será remitida a la Dirección General de Recursos Humanos y Económicos, que tendrá carácter vinculante, excepto cuando no se hayan cumplido los requisitos formales y de procedimiento establecidos. El director general de Recursos Humanos y Económicos dictará resolución confirmando en la plaza de jefatura de servicio o sección al evaluado o evaluada, que será publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

*Sèptima*

Por el contrario, cuando la calificación sea desfavorable a la continuidad o la persona interesada renuncie a la evaluación, dicha persona cesará en la plaza de jefatura de servicio o sección y se incorporará a la plaza de facultativo especialista que tiene reservada.

ANEXO II

*Jefaturas objeto de la presente convocatoria*

Departamento de Salud Marina Baixa

Plaza 7.890	Jefatura de Servicio Facultativa de Radiodiagnóstico.
Plaza 32.520	Jefatura de Servicio Facultativa de Obstetrícia y Ginecología.
Plaza 32.521	Jefatura de Servicio Facultativa de Anestesiología y Reanimación.
Plaza 7.938	Jefatura de Sección Facultativa de Oftalmología.
Plaza 36.270	Jefatura de Sección Facultativa de Urología.
Plaza 7.935	Jefatura de Sección Facultativa de Otorinolaringología.