

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Extracte de la Resolució de 20 de juny de 2016, de la directora general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball per a 2016 [2016/4787]

BDNS (Identif.): 309917.

De conformitat amb el que preveuen els articles 17.3b i 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, es publica l'extracte de la convocatòria el text complet del qual pot consultar-se en la Base de Dades Nacionals de Subvencions

<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>

Primer. Beneficiaris i condicions

1. Les empreses d'inserció que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana, i que havent sigut qualificades amb caràcter definitiu pel SERVEF, contracten treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social.

2. Les empreses ordinàries que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana i contracten treballadors i treballadores que hagen realitzat el seu itinerari en les empreses d'inserció a què fa referència l'apartat anterior.

Segon. Objecte

Aquesta resolució té com a objecte convocar per a l'exercici 2016 ajudes per a promoure i facilitar la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social dins de les empreses d'inserció, i en les empreses ordinàries que contracten treballadors procedents d'una empresa d'inserció, l'activitat de les quals en ambdós casos es desenvolupa a la Comunitat Valenciana.

Tercer. Quantia

Per a l'exercici 2016, les quanties d'ajudes corresponents a les accions susceptibles de suport que consten en les bases reguladores són:

1. Per a les empreses d'inserció:

a) Subvencions destinades a la contractació de persones en situació o risc d'exclusió social, o al manteniment dels seus llocs de treball: ajuda consistent en una quantia equivalent al 50% del SMI Salari Mínim Interprofessional vigent en cada exercici, inclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries, per la contractació, pròrroga o manteniment del lloc d'un treballador o treballadora a jornada completa pel període d'un any, i sempre que aquesta contractació estiga vinculada al desenvolupament d'un itinerari personalitzat d'inserció. L'ajuda serà proporcional per a contractes inferiors a un any o a una jornada parcial, segons jornada mínima establida en la base setze.

b) Subvenció per a finançar les despeses salarials i de Seguretat Social derivades de la contractació del personal de suport sociolaboral per a l'acompanyament en el lloc de treball i realització del procés d'inserció sociolaboral en l'empresa d'inserció i durant el període de suport en l'empresa ordinària, i no podrà excedir sis mesos en aquest últim cas: fins a 21.000€ per la contractació a jornada completa i per un període de 12 mesos, de cada treballador o treballadora de suport. En cas de jornades a temps parcial o contractes de duració inferior a 12 mesos, la subvenció es reduirà de forma proporcional.

En tot cas, i en aplicació del criteri de proporcionalitat establert en l'article 14 del Decret 81/2009, la quantia resultant no podrà superar 3.500€ anuals per treballador o treballadora atés/a que treballe a jornada completa, o part proporcional en cas de treballadors i treballadores a temps parcial.

c) Subvencions per a despeses corrents, per a la posada en marxa de les empreses d'inserció, corresponents a despeses realitzades i pagades durant l'exercici 2016, que podran gaudir-se des de la data de qualificació definitiva, durant els tres primers anys de funcionament.

L'import de la subvenció per a cada un dels conceptes subvencionables, no podrà superar el 50% del cost del servei prestat.

La totalitat de les ajudes destinades a despeses corrents regulades en aquest article, no podrà superar la quantitat de 500€ anuals per cada

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

Extracto de la Resolución de 20 de junio de 2016, de la directora general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se convocan las subvenciones públicas destinadas a la integración sociolaboral de trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social en Empresas de Inserción y en empresas ordinarias de trabajo para 2016. [2016/4787]

BDNS (Identif.): 309917.

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3b y 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>

Primero. Beneficiarios y condiciones

1. Las Empresas de Inserción que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana, y que habiendo sido calificadas con carácter definitivo por el SERVEF, contraten trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social.

2. Las empresas ordinarias que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y contraten trabajadores y trabajadoras que hayan realizado su itinerario en las empresas de inserción a que hace referencia el apartado anterior.

Segundo. Objeto

La presente resolución tiene por objeto convocar para el ejercicio 2016 ayudas para promover y facilitar la integración sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social dentro de las Empresas de Inserción, y en las empresas ordinarias que contraten trabajadores procedentes de una empresa de inserción, cuya actividad en ambos casos se desarrolle en la Comunitat Valenciana.

Tercero. Cuantía

Para el ejercicio 2016, las cuantías de ayudas correspondientes a las acciones apoyables que constan en las bases reguladoras son:

1. Para las Empresas de Inserción:

a) Subvenciones destinadas a la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social, o al mantenimiento de sus puestos de trabajo: ayuda consistente en una cuantía equivalente al 50% del S.M.I. salario mínimo interprofesional vigente en cada ejercicio, incluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, por la contratación, pròrroga o mantenimiento del puesto de un trabajador o trabajadora a jornada completa por el período de un año, y siempre que esta contratación esté vinculada al desarrollo de un itinerario personalizado de inserción. La ayuda será proporcional para contratos inferiores a un año o a una jornada parcial, según jornada mínima establecida en la Base Decimosexta.

b) Subvención para financiar los gastos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación del personal de apoyo sociolaboral para el acompañamiento en el puesto de trabajo y realización del proceso de inserción sociolaboral en la Empresa de Inserción y durante el periodo de apoyo en la empresa ordinaria, no pudiendo exceder de seis meses en este último caso: hasta 21.000€ por la contratación a jornada completa y por un periodo de 12 meses, de cada trabajador o trabajadora de apoyo. En caso de jornadas a tiempo parcial o contratos de duración inferior a 12 meses, la subvención se reducirá de forma proporcional.

En todo caso, y en aplicación del criterio de proporcionalidad establecido en el artículo 14 del Decreto 81/2009, la cuantía resultante no podrá superar 3.500€ anuales por trabajador o trabajadora atendida que trabaje a jornada completa, o parte proporcional en caso de trabajadores y trabajadoras a tiempo parcial.

c) Subvenciones para gastos corrientes, para la puesta en marcha de las Empresas de Inserción, correspondientes a gastos realizados y pagados durante el ejercicio 2016, que podrán disfrutarse desde la fecha de calificación definitiva, durante los tres primeros años de funcionamiento.

El importe de la subvención para cada uno de los conceptos subvencionables, no podrá superar el 50% del coste del servicio prestado.

La totalidad de las ayudas destinadas a gastos corrientes regulados en este artículo, no podrá superar la cantidad de 500€ anuales por cada

treballador o treballadora en situació o risc d'exclusió, contractats en l'empresa d'inserció en la data de la sol·licitud d'ajudes.

2. Per a les empreses ordinàries que contracten treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social que hagen realitzat el seu itinerari d'inserció sociolaboral en una empresa d'inserció qualificada definitivament d'acord amb la legislació vigent: les ajudes consistiran en una quantia equivalent al 55% del SMI vigent en cada exercici, inclosa la part proporcional de pagues extraordinàries, corresponent a un any o a sis mesos, segons es tracte de contractes indefinits o transformació de contractes temporals en indefinits, o de contractes temporals, o la part proporcional si foren a temps parcial.

Cinquè. Termini de presentació de sol·licituds

Els terminis de presentació de sol·licituds per a l'exercici 2016 són els següents:

1. Per a les ajudes a les empreses d'inserció regulades en el capítol I del títol II de les bases reguladores:

a) Les sol·licituds d'ajudes recollides en l'apartat 1 de la base setze per noves contractacions, pròrrogues, o inici de nou període subvencionable per manteniment del lloc de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social, produïdes en 2016, hauran de presentar-se en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOCV o des de l'endemà de la contractació, pròrroga o inici període subvencionable, sense que en cap cas puguen presentar-se després del 15 de novembre de 2016.

b) Les sol·licituds d'ajudes recollides en l'apartat 2 de la base setze, destinades al finançament dels costos salarials del personal de suport per al manteniment dels seus llocs de treball, hauran de presentar-se en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOCV o des de l'endemà de la contractació o pròrroga, sense que en cap cas puguen presentar-se després del 15 de novembre de 2016.

c) Les sol·licituds d'ajudes destinades a finançar les despeses corrents efectuades en 2016 per a la posada en marxa de les empreses d'inserció establides en l'apartat 3 de la base setze: hauran de presentar-se en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOCV.

d) Les sol·licituds d'ajudes per noves contractacions, pròrrogues, o inici de nou període subvencionable en el cas de manteniment de llocs de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social, així com per contractes o pròrrogues de personal de suport sociolaboral, produïdes durant els mesos de novembre i desembre de 2015, sempre que aquestes contractacions s'hagen mantingut d'alta fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds amb càrrec a aquesta convocatòria, hauran de presentar-se en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOCV.

e) Les sol·licituds d'ajudes per noves contractacions, pròrrogues, o inici de nou període subvencionable en el cas de manteniment de llocs tant de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social com de personal de suport sociolaboral, produïdes durant els mesos de novembre i desembre de 2016, hauran de presentar-se en els terminis establits en la convocatòria d'ajudes per a l'exercici 2017.

2. Per a les ajudes a les empreses ordinàries regulades en el capítol II del títol II de les bases reguladores, destinades a la inserció sociolaboral dels treballadors i treballadores procedents d'una empresa d'inserció, una vegada finalitzat el seu itinerari d'inserció en aquesta: les sol·licituds d'ajudes per contractacions o transformació de contractes temporals en indefinits, hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptat des de la data d'inici de la prestació laboral i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2016. Per a les contractacions formalitzades en el 2016, en el període previ a la publicació d'aquesta convocatòria, el còmput del termini d'un mes s'iniciarà a partir de l'endemà a l'esmentada publicació.

València, 20 de juny de 2016.– La directora general del SERVEF: María José Mira Veintimilla.

trabajador o trabajadora en situación o riesgo de exclusión, contratados en la Empresa de Inserción en la fecha de la solicitud de ayudas.

2. Para las empresas ordinarias que contraten trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social que hayan realizado su itinerario de inserción sociolaboral en una Empresa de Inserción calificada definitivamente conforme a la legislación vigente: las ayudas consistirán en una cuantía equivalente al 55% del S.M.I. vigente en cada ejercicio, incluida la parte proporcional de pagas extraordinarias, correspondiente a un año o a seis meses, según se trate de contratos indefinidos o transformación de contratos temporales en indefinidos, o de contratos temporales, o la parte proporcional si fueran a tiempo parcial.

Quinto. Plazo de presentación de solicitudes

Los plazos de presentación de solicitudes para el ejercicio 2016 son los siguientes:

1. Para las ayudas a las Empresas de Inserción reguladas en el Capítulo I del Título II de las bases reguladoras:

a) Las solicitudes de ayudas recogidas en el apartado 1 de la Base Dieciséis por nuevas contrataciones, prórrogas, o inicio de nuevo periodo subvencionable por mantenimiento del puesto de trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social, producidas en 2016, deberán presentarse en el plazo de un mes desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el DOCV o desde el día siguiente a la contratación, pròrroga o inicio periodo subvencionable, sin que en ningún caso puedan presentarse después del 15 de noviembre de 2016.

b) Las solicitudes de ayudas recogidas en el apartado 2 de la Base Dieciséis, destinadas a la financiación de los costes salariales del personal de apoyo para el mantenimiento de sus puestos de trabajo, deberán presentarse en el plazo de un mes desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el DOCV o desde el día siguiente a la contratación o pròrroga, sin que en ningún caso puedan presentarse después del 15 de noviembre de 2016.

c) Las solicitudes de ayudas destinadas a financiar los gastos corrientes efectuados en 2016 para la puesta en marcha de las Empresas de Inserción establecidas en el apartado 3 de la Base Dieciséis: deberán presentarse en el plazo de un mes desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el DOCV.

d) Las solicitudes de ayudas por nuevas contrataciones, pròrrogas, o inicio de nuevo periodo subvencionable en el caso de mantenimiento de puestos de trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social, así como por contratos o pròrrogas de personal de apoyo sociolaboral, producidas durante los meses de noviembre y diciembre de 2015, siempre que dichas contrataciones se hayan mantenido de alta hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a la presente convocatoria, deberán presentarse en el plazo de un mes desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el DOCV.

e) Las solicitudes de ayudas por nuevas contrataciones, pròrrogas, o inicio de nuevo periodo subvencionable en el caso de mantenimiento de puestos tanto de trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social como de personal de apoyo sociolaboral, producidas durante los meses de noviembre y diciembre de 2016, deberán presentarse en los plazos establecidos en la convocatoria de ayudas para el ejercicio 2017.

2. Para las ayudas a las empresas ordinarias reguladas en el Capítulo II del Título II de las bases reguladoras, destinadas a la inserción sociolaboral de los trabajadores y trabajadoras procedentes de una Empresa de Inserción, una vez finalizado su itinerario de inserción en la misma: las solicitudes de ayudas por contrataciones o transformación de contratos temporales en indefinidos, deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de inicio de la prestación laboral y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2016. Para las contrataciones formalizadas en el 2016, en el periodo previo a la publicación de la presente convocatoria, el cómputo del plazo de un mes se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

Valencia, 20 de junio de 2016.– La directora general del SERVEF: María José Mira Veintimilla.

La convocatòria a què fa referència aquest extracte pot consultar-se en aquest diari.
La convocatoria a la que hace referencia el presente extracto puede consultarse en este mismo diario.