

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 9/2016, d'11 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat o diversitat funcional en centres especials d'ocupació. [2016/5569]

- Article 1. Objecte i àmbit
- Article 2. Accions subvencionables
- Article 3. Beneficiaris de les ajudes
- Article 4. Requisits generals dels beneficiaris
- Article 5. Compatibilitat amb el Mercat Comú: requisits i exclusions

- Article 6. Obligacions generals dels beneficiaris
- Article 7. Presentació de sol·licituds, documentació i terminis
- Article 8. Procediment i criteri per a la concessió de les ajudes
- Article 9. Tramitació i resolució
- Article 10. Resolució d'incidències
- Article 11. Concurrencia d'ajudes i subvencions
- Article 12. Control de les ajudes
- Article 13. Destinatari final
- Article 14. Unitats de suport a l'activitat professional: concepte, composició i constitució
- Article 15. Subvencions, quantia i incompatibilitats
- Article 16. Justificació i pagament
- Article 17. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament
 - Disposicions addicionals
 - Disposició addicional primera. Normativa d'aplicació
 - Disposició addicional segona. Concepte de «persones amb diversitat funcional», persones amb «diversitat funcional severa» i forma d'acreditació
 - Disposició addicional tercera. Repercussió pressupostària

- Disposicions finals
- Disposició final primera. Facultats d'execució
- Disposició final segona. Entrada en vigor

PREÀMBUL

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per la Llei Orgànica 5/1982, de l'1 de juliol, atribueix a la Generalitat en l'article 49 la competència exclusiva en la regulació dels aspectes organitzatius i procedimentals propis de l'Administració autonòmica, així com, i sense perjudici del que disposa l'article 149 de la Constitució i, si és el cas, de les bases i l'ordenació de l'activitat econòmica general de l'Estat, en la gestió de les funcions del Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, i estableix, així mateix, en l'article 51 que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral i el foment actiu de l'ocupació.

La Generalitat, dins del seu àmbit competencial en matèria de foment d'ocupació, porta una política coordinada per a la inserció laboral de persones amb diversitat funcional, no sols en centres especials d'ocupació (d'ara en avant CEO), sinó també en empreses ordinàries, que potencia el trànsit de treballadors i treballadores d'aquelles a aquestes, i presta així una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de diversitat funcional, presenten unes especials dificultats per a la inserció en l'empresa ordinària.

El Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aproven, es refonen, es regularitzen, s'aclareixen i s'harmonitzen tres lleis fonamentals: la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de les persones amb discapacitat; la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discrimina-

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 9/2016, de 11 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para personas con discapacidad o diversidad funcional en centros especiales de empleo. [2016/5569]

- Artículo 1. Objeto y ámbito
- Artículo 2. Acciones subvencionables
- Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas
- Artículo 4. Requisitos generales de los beneficiarios
- Artículo 5. Compatibilidad con el Mercado Común: requisitos y exclusiones

- Artículo 6. Obligaciones generales de los beneficiarios
- Artículo 7. Presentación de solicitudes, documentación y plazos
- Artículo 8. Procedimiento y criterio para la concesión de las ayudas
- Artículo 9. Tramitación y Resolución
- Artículo 10. Resolución de incidencias
- Artículo 11. Concurrencia de ayudas y subvenciones
- Artículo 12. Control de las ayudas
- Artículo 13. Destinatarios finales
- Artículo 14. Unidades de Apoyo a la actividad profesional: concepto, composición y constitución
- Artículo 15. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades
- Artículo 16. Justificación y pago
- Artículo 17. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro
 - Disposiciones adicionales
 - Disposición adicional primera. Normativa de aplicación
 - Disposición adicional segunda. Concepto de «personas con diversidad funcional», personas con «diversidad funcional severa» y modo de acreditación
 - Disposición adicional tercera. Repercusión presupuestaria

- Disposiciones finales
- Disposición final primera. Facultades de ejecución
- Disposición final segunda. Entrada en vigor

PREÀMBULO

El Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprobado por Ley Orgànica 5/1982, de 1 de julio, atribuye a la Generalitat en su artículo 49 competencia exclusiva en la regulación de los aspectos organizativos y procedimentales propios de la Administración autonómica, así como, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 149 de la Constitución, y en su caso, de las bases y ordenación de la actividad económica general del Estado, en la gestión de las funciones del Servicio Público de Empleo Estatal en el ámbito del trabajo, ocupación y formación, estableciendo asimismo en su artículo 51 que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral y el fomento activo de la ocupación.

La Generalitat, dentro de su ámbito competencial en material de fomento de empleo, viene llevando una política coordinada para la inserción laboral de personas con diversidad funcional, no solo en centros especiales de empleo (en adelante CEE), sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadoras/as de aquellas a estas, prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de diversidad funcional, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

El Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba refunde, regulariza, aclara y armoniza tres leyes fundamentales: la Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de las personas con discapacidad, la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no dis-

ció i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, per la qual s'estableix el règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

D'acord amb el dit Reial Decret Legislatiu 1/2013, «els centres especials d'ocupació són aquells l'objectiu principal dels quals és el de realitzar una activitat productiva de béns o de serveis, participant regularment en les operacions del mercat, i que tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada per a les persones amb discapacitat; al mateix temps que són un mitjà d'inclusió del nombre més gran d'aquestes persones en el règim d'ocupació ordinari. Igualment, els centres especials d'ocupació hauran de prestar, a través de les unitats de suport, els serveis d'ajust personal i social que requerisquen les persones treballadores amb discapacitat, segons les seues circumstàncies i d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

La plantilla dels centres especials d'ocupació estarà constituïda pel nombre més gran de persones treballadores amb discapacitat que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70% d'aquella. A aquests efectes, no es reconeixerà el personal sense discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social.

S'entendrà per serveis d'ajust personal i social els que permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que les persones treballadores amb discapacitat dels centres especials d'ocupació tinguen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com en la permanència i progressió en aquest. Igualment, estaran compresos aquells dirigits a la inclusió social, cultural i esportiva.»

La regulació jurídica dels CEO s'estableix en el Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, i les ajudes destinades a la contractació de personal d'ajust personal i social de treballadors i treballadores amb diversitat funcional s'arreglen en el Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació.

La tramitació d'aquesta ordre reguladora de les bases que han de regir la concessió de les ajudes per a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport s'efectua de manera paral·lela a la tramitació de l'ordre reguladora de les bases que regeixen la concessió d'ajudes salarials i d'adaptació de treballadors i treballadores amb diversitat funcional en CEO de la Comunitat Valenciana, ja que sense personal de suport, les ajudes destinades a la contractació o el manteniment de llocs de treball per a treballadors i treballadores amb diversitat funcional severa, perden efectivitat.

L'accés de les entitats beneficiàries a les ajudes i bonificacions corresponents a l'ocupació protegida, passa necessàriament per la qualificació administrativa prèvia de les dites entitats com a CEO i la seua inscripció en el registre de CEO de la Comunitat Valenciana, les competències de registre, finançament, seguiment i control de les quals van ser transferides a la Comunitat Valenciana mitjançant el Reial Decret 286/1985, de 23 de gener.

Atés el temps transcorregut des de la publicació de la normativa reguladora dels CEO, i a l'espera de les modificacions i/o actualitzacions pendents de desenvolupar pel ministeri amb competències en matèria d'ocupació, es fa necessari incidir en el compliment dels requisits i les obligacions exigits en la normativa actual, i concretament en la condició dels CEO com a entitats de trànsit de treballadors i treballadores amb diversitat funcional cap a l'empresa ordinària, així com d'entitats prestadores dels serveis d'ajust personal i social que requerisquen els treballadors i les treballadores esmentats.

Per a això, i tant per a normalitzar com a activitat diària dels CEO les tasques d'orientació i inserció que permeten o faciliten el trànsit de l'ocupació protegida a l'ocupació ordinària, com per a aclarir què s'ha d'entendre per ajust personal i social, que és una de les finalitats dels CEO que justifiquen, a més, la seua pròpia existència, i com s'ha d'acreditar la prestació dels dits serveis, es constituirà una mesa tècnica, integrada per representants de les entitats sindicals i patronals més representatives, així com per la mateixa Administració, a través de representants del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant SERVEF), encarregada de proposar, estudiar i aprovar l'abast de les dites obligacions, el contingut concret i la forma de justificació, l'in-

criminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat i la Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

De acuerdo con dicho Real Decreto Legislativo 1/2013, «los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.

La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70% de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Igualmente se encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.»

La regulación jurídica de los CEE viene establecida en el Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los centros especiales de empleo, y las ayudas destinadas a la contratación de personal de ajuste personal y social de los trabajadores/as con diversidad funcional, viene recogidas en el Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo.

La tramitación de la presente orden reguladora de las bases que han de regir la concesión de las ayudas para la creación y/o mantenimiento de las unidades de apoyo se efectúa de manera paralela a la tramitación de la orden reguladora de las bases que rigen la concesión de ayudas salariales y de adaptación de trabajadores/as con diversidad funcional, en CEE de la Comunitat Valenciana, ya que sin personal de apoyo, las ayudas destinadas a la contratación o mantenimiento de puestos de trabajo para trabajadores/as con diversidad funcional severa, pierden efectivitat.

El acceso de las entidades beneficiarias a las ayudas y bonificaciones correspondientes al empleo protegido, pasa necesariamente por la previa calificación administrativa de dichas entidades como CEE y su inscripción en el registro de CEE de la Comunitat Valenciana, cuyas competencias de registro, financiación, seguimiento y control fueron transferidas a la Comunitat Valenciana mediante el Real Decreto 286/1985, de 23 de enero.

Dado el tiempo transcurrido desde la publicación de la normativa reguladora de los CEE, y a la espera de las modificaciones y/o actualizaciones pendientes de desarrollar por el ministerio con competencias en materia de empleo, se hace necesario incidir en el cumplimiento de los requisitos y obligaciones exigitos en la normativa actual, y concretamente en la condición de los CEE como entidades de tránsito de los trabajadores/as con diversidad funcional hacia la empresa ordinaria, así como de entidades prestadoras de los servicios de ajuste personal y social que requieran dichos trabajadores/as.

Para ello, y tanto para normalizar como actividad diaria de los CEE las tareas de orientación e inserción que permitan o faciliten el tránsito del empleo protegido al empleo ordinario, como para clarificar qué debe entenderse por ajuste personal y social, que es una de las finalidades de los CEE, que justifican además su propia existencia, y cómo debe acreditarse la prestación de dichos servicios, se va a constituir una mesa técnica, integrada por representantes de las entidades sindicales y patronales más representativas, así como por la propia Administración a través de representantes del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante SERVEF), encargada de proponer, estudiar y aprobar el alcance de dichas obligaciones, contenido concreto y forma

compliment de les quals podrà suposar la revocació de la qualificació i la baixa en el Registre de CEO de la Comunitat Valenciana.

Aquesta mesa tècnica avaluàrà al mateix temps les possibilitats de redacció d'un text normatiu que, amb rang de decret, regule la qualificació administrativa dels CEO, així com les causes de desqualificació d'aquests, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

El Reial Decret 751/2014, de 5 de setembre, pel qual s'aprova l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2014-2016, continuant amb la política d'augment de l'eficàcia de les polítiques actives de treball i de coordinació entre els serveis públics d'ocupació nacionals i regionals, inclou l'avaluació com a aspecte reforçat de disseny, planificació, programació, execució i control dels resultats de les polítiques d'activació per a l'ocupació.

El Text Refòs de la Llei d'Ocupació, aprovat per mitjà del Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 24 d'octubre, estableix que, d'acord amb el que estableixen els articles 40 i 41 de la Constitució espanyola, la política d'ocupació és el conjunt de decisions adoptades per l'Estat i les comunitats autònomes que tenen com a finalitat el desenvolupament de programes i mesures tendents a la consecució de la plena ocupació, així com la qualitat en l'ocupació; a l'adequació quantitativa i qualitativa de l'oferta i demanda d'ocupació; a la reducció i a la deguda protecció de les situacions de desocupació, i predetermina en l'article 30 que les persones amb discapacitat siguen un dels col·lectius prioritaris que meresquen l'atenció de l'Estat i de les comunitats autònomes per a accedir al mercat de treball.

Aquesta ordre es dicta en compliment del que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, com a norma de caràcter bàsic, sense perjudici del que disposa la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, en la disposició transitòria huitena, apartat 1, de la qual disposa que: «En el termini d'un any a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, es procedirà a l'adequació de la normativa reguladora de les subvencions al règim jurídic establert en aquesta».

Vist tot això, aquesta ordre arreu plega les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional en CEO.

En virtut d'això, una vegada complits els tràmits procedimentals previstos en la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell; en el Decret 157/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i en l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, oït el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, amb la participació, a través del tràmit d'audiència, de les organitzacions sindicals i patronals més representatives.

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

L'objecte d'aquesta ordre és establir les bases reguladores que han de regir la concessió de subvencions públiques destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en centres especials d'ocupació, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, per mitjà de la concessió d'ajudes per a la creació i/o el manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, d'acord amb el que estableix la normativa aplicable segons el que estableix la disposició adicional primera d'aquesta ordre.

Article 2. Accions subvencionables

Les ajudes previstes en la present ordre aniran destinades a la creació i/o el manteniment d'unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels CEO, com a instrument de modernització d'aquests.

Article 3. Beneficiaris de les ajudes

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en aquesta ordre els titulars dels CEO, inscrits en el registre de CEO de la Comunitat Valenciana, que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana i complisquen els requisits establerts en aquesta ordre i en la normativa que li és aplicable.

de justificación, cuyo incumplimiento podrá suponer la revocación de la calificación y la baja en el Registro de CEE de la Comunitat Valenciana.

Dicha mesa técnica evaluará al mismo tiempo las posibilidades de redacción de un texto normativo que, con rango de decreto, regule la calificación administrativa de los CEE, así como las causas de descalificación de los mismos, en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

El Real Decreto 751/2014, de 5 de septiembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016, continuando con la política de aumento de la eficacia de las políticas activas de trabajo y de coordinación entre los servicios públicos de empleo nacionales y regionales, incluye la evaluación como aspecto reforzado de diseño, planificación, programación, ejecución y control de los resultados de las políticas de activación para el empleo.

El Texto Refundido de la Ley de Empleo, aprobado mediante el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 24 de octubre, establece que, de acuerdo con lo establecido en los artículos 40 y 41 de la Constitución española, la política de empleo es el conjunto de decisiones adoptadas por el Estado y las comunidades autónomas que tienen por finalidad el desarrollo de programas y medidas tendentes a la consecución del pleno empleo, así como la calidad en el empleo, a la adecuación cuantitativa y cualitativa de la oferta y demanda de empleo, a la reducción y a la debida protección de las situaciones de desempleo, predeterminando en su artículo 30 que las personas con discapacidad sean uno de los colectivos prioritarios que merezcan la atención del Estado y de las comunidades autónomas para acceder al mercado de trabajo.

La presente orden se dicta en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, como norma de carácter básico, sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, en cuya disposición transitoria octava, apartado 1, dispone que: «En el plazo de un año a partir de la entrada en vigor de esta ley se procederá a la adecuación de la normativa reguladora de las subvenciones al régimen jurídico establecido en la misma».

A la vista de todo ello, la presente orden recoge las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional en CEE.

En su virtud, una vez cumplidos los trámites procedimentales previstos en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell; el Decreto 157/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, oído el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, con la participación, a través del trámite de audiencia, de las organizaciones sindicales y patronales más representativas.

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

El objeto de la presente orden es establecer las bases reguladoras que deben regir la concesión de subvenciones públicas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en centros especiales de empleo, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante la concesión de ayudas para la creación y/o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, de acuerdo a lo establecido en la normativa aplicable según lo dispuesto en la disposición adicional primera de la presente orden.

Artículo 2. Acciones subvencionables

Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a la creación y/o mantenimiento de unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los CEE, como instrumento de modernización de los mismos.

Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden, los titulares de los CEE, inscritos en el registro de CEE de la Comunitat Valenciana, que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden y en la normativa de aplicación.

Article 4. Requisits generals dels beneficiaris

Els requisits que han de complir les persones o entitats sol·licitants per a resultar beneficiaris de les ajudes regulades en aquesta ordre són:

1. No estar sotmeses a cap de les circumstàncies previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció siga exceptuat per la seua normativa reguladora.

2. Estar qualificats i inscrits com a CEO de la Comunitat Valenciana en el registre administratiu creat per l'Ordre de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV 376, 14.05.1986).

3. Estar inscrits com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què hi haja afiliació de treballadors i treballadores per compte d'altri.

Article 5. Compatibilitat amb el Mercat Comú: requisits i exclusions

1. Compatibilitat amb el Mercat Comú:

Les ajudes regulades en aquesta ordre són compatibles amb el Mercat Comú, ja que es regeixen pel Reglament (UE) número 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, i concretament per l'article 34, com a ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors i treballadores amb diversitat funcional, sempre que la intensitat d'ajuda no supere el 100 % dels costos subvencionables, entenent-se com a tals els regulats en l'article 34 del reglament esmentat.

2. Exclusions.

2.1. Les ajudes regulades en aquesta ordre, acollides al Reglament d'exempció, no podran concedir-se en els supòsits establits en els apartats 2 al 5 de l'article 1 del dit reglament, entre els quals cal destacar el supòsit arrellegat en el punt c) de l'apartat 4 del dit article:

«Les ajudes a empreses en crisi, exceptuant-ne els règims d'ajudes destinats a reparar els perjudicis causats per determinats desastres naturals».

Es considerarà empresa en crisi, segons el que disposa l'apartat 18 de l'article 2 del dit reglament, l'empresa en què concórrega almenys una de les circumstàncies següents:

«a) Si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada (diferent d'una pime amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut més de la meitat del seu capital social subscrit com a conseqüència de les pèrdues acumulades; és el que passa quan la deducció de les pèrdues acumulades de les reserves (i de tots els altres elements que se solen considerar fons propis de la societat) porta a un resultat negatiu superior a la meitat del capital social subscrit. Als efectes d'aquesta disposició, «societat de responsabilitat limitada» es refereix, en particular, als tipus de societats mencionats en l'annex I de la Directiva 2013/34/UE, i «capital social» inclou, quan corresponga, qualsevol prima d'emissió.

b) Si es tracta d'una societat en què almenys alguns socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat (diferent d'una pime amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut per les pèrdues acumulades més de la meitat dels seus fons propis que figuren en la seua comptabilitat. Als efectes d'aquesta disposició, «societat en què almenys alguns socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat» es refereix, en particular, als tipus de societats mencionats en l'annex II de la Directiva 2013/34/UE.

c) Quan l'empresa estiga sotmesa a un procediment de fallida o insolvència o reunisca els criteris establits en el seu dret nacional per a ser sotmesa a un procediment de fallida o insolvència a petició dels seus creditors.

d) Quan l'empresa haja rebut ajuda de salvament i encara no haja reembossat el préstec o posat fi a la garantia, o haja rebut ajuda de reestructuració i estiga encara subjecta a un pla de reestructuració.

e) Si es tracta d'una empresa diferent d'una pime, quan durant els dos exercicis anteriors:

Artículo 4. Requisitos generales de los beneficiarios

Los requisitos que deben cumplir las personas o entidades solicitantes para resultar beneficiarios de las ayudas reguladas en la presente orden son:

1. No estar incurso en ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora.

2. Estar calificados e inscritos como CEE de la Comunitat Valenciana en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOGV 376, 14.05.1986).

3. Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores/as por cuenta ajena.

Artículo 5. Compatibilidad con el Mercado Común: requisitos y exclusiones

1. Compatibilidad con el Mercado Común:

Las ayudas reguladas en la presente orden son compatibles con el Mercado Común, ya que se rigen por el Reglamento (UE) número 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y concretamente por el artículo 34, como ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores/as con diversidad funcional, siempre que la intensidad de ayuda no supere el 100 % de los costes subvencionables, entendiéndose por tales los regulados en el artículo 34 del citado reglamento.

2. Exclusiones.

2.1. Las ayudas reguladas en la presente orden, acogidas al Reglamento de exención, no podrán concederse en los supuestos establecidos en los apartados 2 al 5 del artículo 1 de dicho reglamento, entre los que cabe destacar el supuesto recogido en el punto c) del apartado 4 de dicho artículo:

«Las ayudas a empresas en crisis, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales».

Se considerará empresa en crisis, según lo dispuesto en el apartado 18 del artículo 2 de dicho reglamento, la empresa en la que concorra al menos una de las siguientes circunstancias:

«a) Si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada (distinta de una pyme con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital social suscrito como consecuencia de las pérdidas acumuladas; es lo que sucede cuando la deducción de las pérdidas acumuladas de las reservas (y de todos los demás elementos que se suelen considerar fondos propios de la sociedad) conduce a un resultado negativo superior a la mitad del capital social suscrito; a efectos de la presente disposición, «sociedad de responsabilidad limitada» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo I de la Directiva 2013/34/UE y «capital social» incluye, cuando proceda, toda prima de emisión;

b) Si se trata de una sociedad en la que al menos algunos socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad (distinta de una pyme con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido por las pérdidas acumuladas más de la mitad de sus fondos propios que figuren en su contabilidad; a efectos de la presente disposición, «sociedad en la que al menos algunos socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo II de la Directiva 2013/34/UE;

c) Cuando la empresa se encuentre inmersa en un procedimiento de quiebra o insolvencia o reúna los criterios establecidos en su Derecho nacional para ser sometida a un procedimiento de quiebra o insolvencia a petición de sus acreedores;

d) Cuando la empresa haya recibido ayuda de salvamento y todavía no haya reembolsado el préstamo o puesto fin a la garantía, o haya recibido ayuda de reestructuración y esté todavía sujeta a un plan de reestructuración;

e) Si se trata de una empresa distinta de una pyme, cuando durante los dos ejercicios anteriores:

- 1) La ràtio deute/capital de l'empresa haja sigut superior a 7,5.
- 2) I la ràtio de cobertura d'interessos de l'empresa, calculada sobre la base de l'EBITDA, s'haja situat per davall de 1,0».

2.2. No resultaran subvencionables tampoc per aquesta ordre les ajudes que superen els llindars establits en l'article 4 del Reglament (UE) núm. 651/2014.

Article 6. Obligacions generals dels beneficiaris

A més de les obligacions que per als beneficiaris s'estableixen en aquesta ordre, i d'acord amb el que estableixen l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i altres normes d'aplicació general, es declaren les següents:

1. Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

2. Justificar davant de l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i les condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinen la concessió o el gaudi de la subvenció.

3. Sotmetre's a les actuacions de comprovació que efectuarà l'òrgan concedent, així com a qualsevol altres de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

4. Comunicar a l'òrgan concedent o a l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

5. Acreditar, amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió i de pagament, que està al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social.

6. Acreditar, amb anterioritat a dictar-se la proposta de concessió i de pagament, que està al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.

7. Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas.

8. Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

9. En relació amb l'obligació general de donar publicitat al caràcter públic del finançament, arreglat en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en l'article 31 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006, la concessió de la subvenció implica:

a) L'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de manera electrònica o per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

b) Les entitats qualificades com a CEO hauran de fer constar el seu caràcter de «centre especial d'ocupació qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació», mitjançant el corresponent cartell indicador, tant en el domicili social com en tots i cadascun dels centres de treball de la Comunitat Valenciana.

10. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006, i amb el que estableix l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

11. La presentació de sol·licituds a l'empara d'aquesta ordre suposa la prestació del consentiment per part del sol·licitant perquè el SERVEF pugua sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, les baixes, els manteniments i les incidències de l'entitat sol·licitant de les ajudes, i també perquè el SERVEF pugua facilitar documentació dels CEO (escriptures de constitució, comptes anuals i dades estrictament necessaris per a l'estudi de la viabilitat tècnica, econòmica i financera dels projectes presentats i dels mateixos CEO) a entitats col·laboradores d'aquest organisme, a fi que es realitzen els oportuns estudis i s'emeten els corresponents informes que es consideren convenients.

- 1) La ratio deuda/capital de la empresa haya sido superior a 7,5 y
- 2) La ratio de cobertura de intereses de la empresa, calculada sobre la base del EBITDA, se haya situado por debajo de 1,0»

2.2. Tampoco resultará subvencionable por la presente orden, las ayudas que superen los umbrales, establecidos en el artículo 4 del Reglamento (UE) número 651/2014.

Artículo 6. Obligaciones generales de los beneficiarios

Además de las obligaciones que para los beneficiarios se establecen en la presente orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

1. Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

2. Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

3. Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

4. Comunicar al órgano concedente o a la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

5. Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión y de pago, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

6. Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de concesión y de pago, que se encuentra al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

7. Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso.

8. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

9. En relación con la obligación general de dar publicidad al carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en el artículo 31 del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, la concesión de la subvención implica:

a) La aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

b) Las entidades calificadas como CEE, deberán hacer constar su carácter de «centro especial de empleo calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador, tanto en el domicilio social como en todos y cada uno de los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana.

10. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, y con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

11. La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el SERVEF pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de la entidad solicitante de las ayudas, así como para que el SERVEF pueda facilitar documentación de los CEE (escrituras de constitución, cuentas anuales y datos estrictamente necesarios para el estudio de la viabilidad técnica, económica y financiera de los proyectos presentados y de los propios CEE) a entidades colaboradoras de este organismo, al objeto de que se realicen los oportunos estudios y se emitan los correspondientes informes que se consideren oportunos.

12. Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'aquesta ordre comporta l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors i totes les treballadores amb diversitat funcional a les entitats ocupadores, tant si es tracta d'un CEO com si es tracta d'empreses ordinàries, per a la cessió de dades al SERVEF, relatives al tipus i grau de diversitat funcional.

13. El pagament de les ajudes pel sistema de pagaments anticipats, i a l'efecte de garantir la comptabilitat separada, requereix l'aportació de dades de compte bancari separat i diferent de la proposta per al pagament de qualsevol altra ajuda, excepte l'ajuda salarial per a treballadors i treballadores amb diversitat funcional amb contracte indefinit, que també hagen optat pel pagament pel sistema de bestreta.

14. Els CEO hauran de comunicar al SERVEF, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïska en relació amb la qualificació com a CEO, és a dir: titularitat, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, etc.

15. Comunicar en el termini de 30 dies, des de l'inici, qualsevol reducció de jornada o finalització de contracte, tant dels treballadors i les treballadores amb diversitat funcional com dels membres de les unitats de suport, per als quals s'haja sol·licitat subvenció per a finançar els costos salarials, l'incompliment d'això podrà donar lloc a la denegació de l'ajuda sol·licitada o a la revocació de l'ajuda concedida, segons el cas, per cada treballador afectat.

16. Complir les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb allò que disposa l'article 3 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana, en el cas que l'entitat perceba durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros, o quan almenys el 40 % del total dels seus ingressos anuals tinguen caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que arriben com a mínim a la quantitat de 5.000 euros. Sense perjudici d'això anterior, qualsevol beneficiari que perceba, durant el període d'un any, ajudes o subvencions de l'Administració autonòmica o de qualsevol altra entitat enumerada en l'article 2 de la Llei 2/2015, per import superior a 10.000 euros, haurà de donar-hi l'adequada publicitat, indicant-hi almenys l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, activitat, inversió o actuació que se subvenciona. La difusió d'aquesta informació es realitzarà preferentment a través de les corresponents pàgines web. En el cas que no disposen de pàgina web on realitzar la dita publicitat, podran complir aquesta obligació a través del portal que pose a la seua disposició la Generalitat.

17. Els CEO que resulten beneficiaris d'ajudes hauran de presentar, en el moment de la finalització de cada exercici i dins dels tres primers mesos l'exercici següent, la documentació prevista en l'article 5 de l'Ordre de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social, és a dir:

a) Memòria, segons model normalitzat.

b) Relació de la plantilla, segons models normalitzats, en què s'inclouen tots els treballadors i les treballadores que hagen estat d'alta en el CEO en qualsevol moment de l'exercici, i resum de treballadors i treballadores d'alta en el CEO en el mes de desembre de l'exercici corresponent, als efectes de previsió pressupostària i estadística.

c) Documentació econòmica: balanços i compte de pèrdues i guanys del centre especial d'ocupació, relatiu a l'exercici immediatament anterior, degudament firmats pel representant legal de l'empresa, així com comptes anuals de dos exercicis anteriors, presentats en el registre mercantil o en els registres corresponents, segons el tipus d'entitat, o en el cas d'associacions, comptes aprovats per l'assemblea general, i, en el cas d'entitats a què siga aplicable l'obligació establida en el Reial Decret 1517/2011, de 31 d'octubre, auditoria dels comptes corresponents a dos exercicis anteriors.

d) Informe del compliment d'objectius d'ajust personal i social.

18. Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció que li siga requerida pel SERVEF.

Article 7. Presentació de sol·licituds, documentació i terminis

Les sol·licituds es presentaran en la forma, el termini i amb la documentació que s'establisca en la corresponent convocatòria anual.

12. Asimismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores/as con diversidad funcional a las entidades empleadoras, tanto si se trata de un CEE como si se trata de empresas ordinarias, para la cesión de datos al SERVEF, relativos al tipo y grado de diversidad funcional.

13. El pago de las ayudas por el sistema de pagos anticipados, y a los efectos de garantizar la contabilidad separada, requiere la aportación de datos de cuenta bancaria separada y diferente de la propuesta para el pago de cualquier otra ayuda, salvo la ayuda salarial para trabajadores/as con diversidad funcional con contrato indefinido, que también hayan optado por el pago por el sistema de anticipo.

14. Los CEE, deberán comunicar al SERVEF, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como CEE, a saber: titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etcétera.

15. Comunicar en el plazo de 30 días, desde el inicio, cualquier reducción de jornada o finalización de contrato, tanto de los trabajadores/as con diversidad funcional como de los miembros de las unidades de apoyo, para los que se haya solicitado subvención para financiar los costes salariales, cuyo incumplimiento podrá dar lugar a la denegación de la ayuda solicitada o a la revocación de la ayuda concedida, según el caso, por cada trabajador afectado.

16. Cumplir las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación básica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, en el caso de que la entidad perciba durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando, al menos, el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros. Sin perjuicio de lo anterior, cualquier beneficiario que perciba, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones, de la Administración autonómica o de cualquier otra entidad enumerada en el artículo 2 de la Ley 2/2015, por importe superior a 10.000 euros, deberá dar la adecuada publicidad a la misma, indicando al menos la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionada. La difusión de esta información se realizará preferentemente a través de las correspondientes páginas web. En caso de que no dispongan de página web donde realizar dicha publicidad, podrán cumplir con dicha obligación a través del portal que ponga a su disposición la Generalitat.

17. Los CEE que resulten beneficiarios de ayudas deberán presentar a la finalización de cada ejercicio, y dentro de los tres primeros meses el ejercicio siguiente, la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social, a saber:

a) Memoria, según modelo normalizado.

b) Relación de la plantilla, según modelos normalizados, en los que se incluyan todos los trabajadores/as que hayan estado de alta en el CEE en cualquier momento del ejercicio y resumen de trabajadores/as de alta en el CEE en el mes de diciembre del ejercicio correspondiente, a efectos de previsión presupuestaria y estadística.

c) Documentación económica: balances y cuenta de pérdidas y ganancias, del centro especial de empleo, relativa al ejercicio inmediatamente anterior, debidamente firmadas por el legal representante de la empresa, así como cuentas anuales de dos ejercicios anteriores, presentadas en el registro mercantil o en los registros correspondientes, según el tipo de entidad, o en el caso de asociaciones, cuentas aprobadas por la asamblea general, y, en el caso de entidades a las que resulte de aplicación la obligación establecida en el Real Decreto 1517/2011, de 31 de octubre, auditoria de las cuentas correspondientes a dos ejercicios anteriores.

d) Informe del cumplimiento de objetivos de ajuste personal y social.

18. Facilitar cuanta información relacionada con la subvención le sea requerida por el SERVEF.

Artículo 7. Presentación de solicitudes, documentación y plazos

Las solicitudes se presentarán en la forma, plazo y con la documentación que se establezca en la correspondiente convocatoria anual.

Article 8. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en aquest ordre, tenint en compte la importància de les unitats de suport en el manteniment de llocs de treballadors i treballadores amb diversitat funcional severa en CEO, serà, d'acord amb el que estableix l'article 22 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, el de prorrateig entre els beneficiaris de l'import global màxim destinat al programa.

Per a efectuar la concessió de les ajudes per mitjà del sistema de prorrateig, es tindrà en compte el nombre de treballadors i treballadores amb diversitat funcional severa destinataris finals de l'ajuda, la duració dels seus contractes i la jornada d'aquests.

2. El procediment s'iniciarà d'ofici, mitjançant convocatòria publicada en la base de dades nacionals de subvencions, d'acord amb el procediment establert en l'article 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i amb el contingut necessari que exigeix el seu article 23.

Article 9. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspondrà a la Subdirecció General d'Ocupació del SERVEF.

2. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que els beneficiaris compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

3. Una vegada instruïts els expedients, es remetràn a la comissió de valoració, que procedirà a avaluar les sol·licituds i emetrà un informe en què es concretarà el resultat de la dita avaluació.

La composició de la comissió de valoració serà la següent:

- **President:** la persona titular de la Subdirecció General d'Ocupació o funcionari que designe per a la seua substitució, amb rang mínim de cap de servei.

- **Vocals:** la persona titular del Servei d'Igualtat d'Oportunitats en l'Ocupació o un funcionari que designe per a la seua substitució, que actuarà com a secretari, i un funcionari del Servei d'Igualtat d'Oportunitats en l'Ocupació, que serà designat pel titular del Servei d'Igualtat d'Oportunitats en l'Ocupació.

4. L'òrgan instructor, vistos l'expedient i l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà la proposta de resolució.

En el cas que la dotació existent per a aquest programa, segons la convocatòria anual, tant la inicial com possibles ampliacions de crèdit, resultara suficient per a atendre la totalitat de les sol·licituds presentades, tant l'informe com la proposta de resolució podrà consistir en l'aprovació de la totalitat de les ajudes corresponents a tots els sol·licitants.

5. La competència per a conèixer de les sol·licituds formulades i resoldre sobre aquestes correspon a la persona titular de la Direcció General del SERVEF, o òrgan en què aquesta delega.

6. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos, a comptar des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres de la Generalitat, llevat que, atés que es tracta de fons la distribució dels quals es fa a través d'una conferència sectorial, la llei de pressupostos de la Comunitat Valenciana corresponent a una convocatòria anual condicionarà la concessió de les ajudes a alguna actuació concreta de l'Administració de l'Estat, i en aquest cas el termini de sis mesos comptarà a partir de la data de realització de la dita actuació.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat una resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu la legislació del procediment administratiu comú.

7. La resolució de concessió de les ajudes, degudament motivada, en fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja d'ajustar-se el beneficiari, amb notificació als interessats en els termes que preveu la legislació del procediment administratiu comú.

8. La resolució de concessió i/o denegació de les ajudes sol·licitades posarà fi a la via administrativa i contra aquesta es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua notificació, d'acord amb la legislació del procediment administratiu comú; o un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant de l'òrgan jurisdiccional

Artículo 8. Procedimiento y criterios para la concesión de las ayudas

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden, habida cuenta de la importancia de las unidades de apoyo en el mantenimiento de puestos de trabajadores/as con diversidad funcional severa en CEE, será, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, el de «prorrateo» entre los beneficiarios del mismo, del importe global máximo destinado al programa.

Para efectuar la concesión de las ayudas mediante el sistema de prorrateo se tendrá en cuenta el número de trabajadores/as con diversidad funcional severa, destinatarios finales de la ayuda, la duración de sus contratos y la jornada de los mismos.

2. El procedimiento se iniciará de oficio, mediante convocatoria publicada en la base de datos nacional de subvenciones, de acuerdo con el procedimiento establecido en el artículo 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y con el contenido necesario que exige su artículo 23.

Artículo 9. Tramitación, resolución

1. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones corresponderá a la Subdirección General de Empleo del SERVEF.

2. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que los beneficiarios cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

3. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la Comisión de Valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de la comisión de valoración será la siguiente:

- **Presidente:** la persona titular de la Subdirección General de Empleo o funcionario que designe para su sustitución, con rango mínimo de jefe de servicio.

- **Vocales:** la persona titular del Servicio de Igualdad de Oportunidades en el Empleo o un funcionario que designe para su sustitución, que actuará como secretario, y un funcionario del Servicio de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, que será designado por el titular del Servicio de Igualdad de Oportunidades en el Empleo.

4. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

En el caso de que la dotación existente para el presente programa, según convocatoria anual, tanto la inicial como posibles ampliacions de crédito, resultara suficiente para atender la totalidad de las solicitudes presentadas, tanto el informe como la propuesta de resolución, podrá consistir, en la aprobación de la totalidad de las ayudas correspondientes a todos los solicitantes.

5. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delega.

6. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros de la Generalitat, salvo que, tratándose de fondos cuya distribución se realiza a través de una conferencia sectorial, la Ley de Presupuestos de la Comunitat Valenciana correspondiente a una convocatoria anual condicionarà la concessió de las ayudas a alguna actuación concreta de la Administración del Estado, en cuyo caso el plazo de seis meses contará a partir de la fecha de realización de dicha actuación.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la legislación del procedimiento administrativo común.

7. La resolución de concesión de las ayudas, debidamente motivada, fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en la legislación del procedimiento administrativo común.

8. La resolución de concesión y/o denegación de las ayudas solicitadas pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con la legislación del procedimiento administrativo común; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el órgano juris-

competent de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb la normativa reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 10. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General del SERVEF, o òrgan en què aquesta delegue, seran els competents per a resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió d'ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

Article 11. Concurrencia d'ajudes i subvencions

L'import de les subvencions regulades en aquesta ordre en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar el beneficiari.

Article 12. Control de les ajudes

1. Correspondrà a la persona titular de la Direcció General del SERVEF, o òrgan en què aquesta delegue, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment d'aquest programa, per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. Als efectes del que disposa la lletra j) de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el SERVEF, s'establirà amb caràcter anual en cada convocatòria un pla de visites a realitzar a un percentatge d'entitats beneficiàries.

3. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries i a tots els procediments que s'establisquen per a garantir el compliment d'aquesta ordre.

Article 13. Destinatari final

1. Els destinataris finals del present programa seran els treballadors i les treballadores amb diversitat funcional severa dels CEO, segons el que estableix l'apartat 2 de la disposició addicional segona d'aquesta ordre.

2. Les unitats de suport a l'activitat professional podran prestar servei també als treballadors i a les treballadores amb diversitat funcional del CEO no inclosos en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a aquests treballadors i aquestes treballadores no menyscabe l'atenció dels inclosos en l'apartat anterior.

Article 14. Unitats de suport a l'activitat professional: concepte, composició i constitució

1. Concepte.

S'entén per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajust personal i social dels CEO que, mitjançant el desenvolupament de les funcions i comeses indicats en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels CEO, permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que els treballadors i les treballadores amb diversitat funcional dels dits centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió d'aquest.

2. Composició de les unitats de suport a l'activitat professional.

2.1. Els CEO que accedisquen a aquestes subvencions hauran de disposar d'unitats de suport a l'activitat professional la composició de les quals s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen a continuació:

a) Fins a 15 treballadors i treballadores amb diversitat funcional inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: un tècnic de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i comeses indicats en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 20 % de la seua jornada i un encarregat de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment, si la contractació es fa a temps parcial.

dicional competente de la Comunitat Valenciana, de conformidad con la normativa reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 10. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue, serán los competentes para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

Artículo 11. Concurrencia de ayudas y subvenciones

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario.

Artículo 12. Control de las ayudas

1. Corresponderá a la persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015 y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el SERVEF, se establecerá con carácter anual en cada convocatoria un plan de visitas a realizar a un porcentaje de entidades beneficiarias.

3. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

Artículo 13. Destinatarios finales

1. Los destinatarios finales del presente programa, serán los trabajadores/as con diversidad funcional severa de los CEE, según lo establecido en el apartado 2 de la disposición adicional segunda de la presente orden.

2. Las unidades de apoyo a la actividad profesional podrán prestar servicio también a los trabajadores/as con diversidad funcional del CEE no incluidos en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estos trabajadores/as no menoscabe la atención de los incluidos en el apartado anterior.

Artículo 14. Unidades de Apoyo a la actividad profesional: concepto, composición y constitución

1. Concepto.

Se entiende por unidades de apoyo a la actividad profesional los equipos multiprofesionales emmarcados dentro de los servicios de ajuste personal y social de los CEE que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los CEE, permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores/as con diversidad funcional de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión del mismo.

2. Composición de las unidades de apoyo a la actividad profesional.

2.1. Los CEE que accedan a estas subvenciones, deberán disponer de unidades de apoyo a la actividad profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

a) Hasta 15 trabajadores/as con diversidad funcional incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 1 técnico de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 20 % de su jornada y 1 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 treballadors i treballadores amb diversitat funcional inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: un tècnic de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes indicats en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 80 % de la seua jornada, i dos encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

c) De 31 a 45 treballadors i treballadores amb diversitat funcional inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: 2 tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes indicades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels tècnics a temps complet i l'altre almenys al 50 % de la seua jornada, i tres encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment, si la contractació es fa a temps parcial.

d) De 46 a 60 treballadors i treballadores amb diversitat funcional inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: dos tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes indicades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, a temps complet, i quatre encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment, si la contractació es fa a temps parcial.

e) De 61 a 75 treballadors i treballadores amb diversitat funcional inclosos en l'apartat 1 de l'article 13: tres tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes indicades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, dos dels tècnics a temps complet i l'altre dels tècnics almenys al 50 % de la seua jornada, i cinc encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment, si la contractació es fa a temps parcial.

f) Per a més de 75 treballadors i treballadores, s'establirà la plantilla de la unitat de suport a l'activitat professional proporcionalment, segons els criteris anteriorment exposats.

2.2. Quan el nombre de treballadors i treballadores amb el tipus i grau de diversitat funcional establert en el punt 1 de l'apartat 2 del present article a què es dirigeix el servei no es corresponga amb els límits de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al nombre dels treballadors i les treballadores esmentats amb diversitat funcional.

2.3. Quan per causes justificades es produïsquen vacants del personal que integra aqueixes unitats, a fi de mantenir la proporcionalitat, hauran de ser substituïdes per altres treballadors i treballadores de la mateixa categoria i les mateixes condicions que el substituït, i s'haurà de presentar el corresponent contracte comunicat en el centre SERVEF, en el termini de 15 dies.

3. Constitució.

Les unitats de suport hauran d'estar constituïdes d'acord amb la composició mínima establida en el paràgraf anterior, en la data de publicació de cada convocatòria anual, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Article 15. Subvencions, quantia i incompatibilitats

1. Les subvencions establides en la present ordre es destinaran a finançar costos salarials i de la Seguretat Social corresponents a les nòmines de gener a desembre de l'exercici corresponent a cada convocatòria anual, incloses dues pagues extraordinàries o prorrateig d'aquestes, derivats de la contractació indefinida dels treballadors i les treballadores de les unitats de suport a l'activitat professional en els CEO, per al desenvolupament de les funcions descrites en el reial decret que les crea, llevat que els treballadors i les treballadores esmentats resulten tenir alguna diversitat funcional per la qual el CEO haja sol·licitat l'ajuda salarial per manteniment de llocs de treball, i ambdues ajudes són incompatibles.

2. Per a resultar subvencionables, els membres de les unitats de suport hauran d'estar contractats en el CEO en la data de la publica-

b) De 16 a 30 trabajadores/as con diversidad funcional incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 1 técnico de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 80 % de su jornada y 2 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 trabajadores/as con diversidad funcional incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 2 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro al menos al 50 % de su jornada y 3 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 trabajadores/as con diversidad funcional incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 2 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, a tiempo completo y 4 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 trabajadores/as con diversidad funcional incluidos en el apartado 1 del artículo 13: 3 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, 2 de los técnicos a tiempo completo y el otro de los técnicos al menos al 50 % de su jornada, y 5 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 trabajadores/as se establecerá la plantilla de la unidad de apoyo a la actividad profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2.2. Cuando el número de trabajadores/as con el tipo y grado de diversidad funcional establecido en el punto 1 del apartado 2.º del presente artículo, al que se dirige el servicio no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las unidades de apoyo a la actividad profesional será proporcional al número de dichos trabajadores/as con diversidad funcional.

2.3. Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra esas unidades, a fin de mantener la proporcionalidad, deberán ser sustituidas por otros trabajadores/as de la misma categoría y condiciones que el sustituido, presentando el correspondiente contrato comunicado en el centro SERVEF, en el plazo de 15 días.

3. Constitución.

Las unidades de apoyo deberán estar constituídas de acuerdo con la composición mínima establecida en el párrafo anterior, en la fecha de publicación de cada convocatoria anual, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Artículo 15. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades

1. Las subvenciones establecidas en la presente orden se destinarán a financiar costes salariales y de Seguridad Social, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre del ejercicio correspondiente a cada convocatoria anual, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, derivados de la contratación indefinida de los trabajadores/as de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los CEE, para el desarrollo de las funciones descritas en el real decreto que las crea, salvo que dichos trabajadores/as resulten tener alguna diversidad funcional por la cual el CEE haya solicitado la ayuda salarial por mantenimiento de puestos de trabajo, siendo ambas ayudas incompatibles.

2. Para resultar subvencionables, los miembros de las unidades de apoyo deberán estar contratados en el CEE a la fecha de la publicación

ció de cada convocatòria anual, o haver-ho estat amb anterioritat en el mateix exercici, encara que hagen finalitzat els seus contractes abans de la dita publicació.

D'altra banda, els treballadors i les treballadores amb diversitat funcional severa a què fa referència l'apartat 1 de l'article 13, per a ser subvencionables hauran de ser els treballadors i les treballadores el termini de presentació de sol·licituds dels quals amb càrrec a la convocatòria anual de subvencions destinades a finançar els costos salarials dels treballadors i les treballadores amb diversitat funcional per al manteniment dels seus llocs en CEO, es compte des de l'endemà de la publicació de cada convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3. Les contractacions dels membres de les unitats de suport i dels treballadors i les treballadores amb diversitat funcional severa no incloues en l'apartat 2 del present article resultaran subvencionables sempre que no impliquen un increment de l'import de la subvenció concedida inicialment, en virtut de substitucions de treballadors i treballadores o en aplicació de saldos sobrants ocasionats per baixes o altres causes.

4. No es consideraran integrants de les unitats de suport a l'activitat professional, als efectes de les subvencions regulades en aquesta ordre, aquells treballadors i aquelles treballadores la jornada màxima legal dels quals en una altra empresa ja estiga subvencionada per qualsevol organisme públic, ni el personal que tinga, així mateix, la representació de l'entitat per mitjà de càrrec de gerent, administrador o qualsevol altre que implique poder de decisió en el CEO, així com el personal que preste serveis d'administració en el centre.

5. La quantia de les dites subvencions s'estableix com a màxim en 1.200 euros anuals per cada treballador/a amb el tipus i grau de diversitat funcional indicats en el punt 1 de l'article 13 contractats per temps indefinit o per mitjà de contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos, i a jornada completa.

La dita subvenció es reduirà de manera proporcional en funció de la jornada, sempre que aquesta supose, com a mínim, la meitat de la jornada habitual de l'empresa, i de la duració dels contractes dels treballadors i les treballadores amb diversitat funcional.

Article 16. Justificació i pagament

1. Les ajudes regulades en aquesta ordre es justifiquen per mitjà de l'aportació de la documentació següent:

a) Amb caràcter previ a cada pagament, excepte el que disposa l'apartat 6 del present article:

– Despeses salarials i de la Seguretat Social.

– L'acreditació que el sol·licitant està al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, així com declaració responsable, en model normalitzat, acreditativa que està al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.

b) Una vegada finalitzat l'exercici, i juntament amb la documentació justificativa de la despesa que s'aportará de l'1 al 15 de febrer de l'exercici següent:

– Declaració final de finançament, en model normalitzat, acreditativa de la no-concurrencia de subvencions o del finançament de les accions amb altres possibles fons.

– Acreditació del compliment de l'obligació establida en l'article 6, apartat 16.

2. Les despeses consistents en salaris dels treballadors i les treballadores s'acreditaran sempre per mitjà de la presentació de les nòmines dels treballadors i de les treballadores integrants de les unitats de suport i les despeses consistents en recompensa de quotes de la Seguretat Social, mitjançant la presentació dels corresponents rebuts de liquidació de cotitzacions (RLC) i relació nominal de treballadors i treballadores (RNT) de cada mensualitat, acompanyats en ambdós casos per les transferències bancàries o qualsevol altra forma de pagament, sempre que s'acredite el càrrec en compte dels dits imports. Tant les nòmines com els càrrecs en compte hauran de presentar-se degudament ordenats alfabèticament.

La justificació de la despesa requerirà la presentació per mitjà d'original o còpia degudament compulsada del justificant bancari acreditatiu de la identitat de la persona que efectua el pagament, el període a què fa referència el càrrec, el càrrec en compte dels imports i els treballadors i les treballadores.

3. La realització de les mesures d'ajust personal i social proposades pel sol·licitant, junt amb la sol·licitud inicial d'ajudes, i subvencionada a través d'aquest programa, s'acreditarà per mitjà de l'aportació d'un

de cada convocatòria anual, o haberlo estado con anterioridad en el mismo ejercicio aunque hayan finalizado sus contratos antes de dicha publicación.

Por otro lado, los trabajadores/as con diversidad funcional severa a que hace referencia el apartado 1 del artículo 13, para ser subvencionables, deberán ser los trabajadores/as cuyo plazo de presentación de solicitudes con cargo a la convocatoria anual de subvenciones destinadas a financiar los costos salariales de los trabajadores/as con diversidad funcional para el mantenimiento de sus puestos en CEE, se cuente desde el día siguiente a la publicación de cada convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3. Las contrataciones de los miembros de las unidades de apoyo y de los trabajadores/as con diversidad funcional severa, no incluidas en el apartado 2 del presente artículo, resultarán subvencionables siempre que no impliquen un incremento del importe de la subvención concedida inicialmente, en virtud de sustituciones de trabajadores/as o en aplicación de saldos sobrantes ocasionados por bajas u otras causas.

4. No se considerarán integrantes de las unidades de apoyo a la actividad profesional, a efectos de las subvenciones reguladas en la presente orden, aquellos trabajadores/as cuya jornada máxima legal en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público, ni el personal que ostente asimismo la representación de la entidad mediante cargo de gerente, administrador o cualquier otro que implique poder de decisión en el CEE, así como el personal que preste servicios de administración en el centro.

5. La cuantía de dichas subvenciones se establece como máximo en 1.200 euros anuales por cada trabajador/a con el tipo y grado de diversidad funcional indicados en el punto 1 del artículo 13 contratados por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses, y a jornada completa.

Dicha subvención se reducirá de forma proporcional en función de la jornada, siempre que la misma suponga, como mínimo, la mitad de la jornada habitual de la empresa, y de la duración de los contratos de los trabajadores/as con diversidad funcional.

Artículo 16. Justificación y pago

1. Las ayudas reguladas en la presente orden, se justifican mediante la aportación de la siguiente documentación:

a) Con carácter previo a cada pago, salvo lo dispuesto en el apartado 6 del presente artículo:

– Gastos salariales y de Seguridad Social.

– La acreditación de que el solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como declaración responsable, en modelo normalizado, acreditativa de que se halla al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

b) Una vez finalizado el ejercicio, y junto a la documentación justificativa del gasto que se aportará del 1 al 15 de febrero del ejercicio siguiente:

– «Declaración final de financiación», en modelo normalizado, acreditativo de la no concurrencia de subvenciones o de la financiación de las acciones con otros posibles fondos.

– Acreditación del cumplimiento de la obligación establecida en el artículo 6, apartado 16.

2. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores/as, se acreditarán siempre mediante la presentación de las nóminas de los trabajadores/as integrantes de las unidades de apoyo y los gastos consistentes en pago de cuotas de Seguridad Social, mediante la presentación de los correspondientes recibos de liquidación de cotizaciones (RLC) y relación nominal de trabajadores/as (RNT) de cada mensualidad, acompañados en ambos casos, por las transferencias bancarias o cualquier otra forma de pago, siempre que se acredite el cargo en cuenta de dichos importes. Tanto las nóminas como los cargos en cuenta deberán presentarse debidamente ordenados alfabéticamente.

La justificación del gasto requerirá la presentación mediante original o copia debidamente compulsada, del justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores/as.

3. La realización de las medidas de ajuste personal y social propuestas por el solicitante junto con la solicitud inicial de ayudas y subvencionada a través del presente programa, se acreditará mediante la apor-

informe del compliment d'objectius d'ajust personal i social, durant el primer trimestre de l'exercici següent.

No obstant això, l'òrgan instructor del procediment regulat en aquesta ordre podrà sol·licitar l'aportació de documentació justificativa de les activitats realitzades d'ajust personal i social, d'acord amb els serveis d'ajust previstos de realitzar segons memòria de sol·licitud i per a la prestació dels quals han rebut l'ajuda.

4. En la justificació de la despesa, haurà de presentar-se, així mateix, la declaració final de finançament, subscripta pel representant legal de l'entitat, acreditativa d'altres possibles subvencions que haja pogut percebre per a finançar les accions subvencionades. Quan les activitats hagen sigut finançades, a més de ser-ho amb la subvenció, amb fons propis o altres subvencions o recursos, i d'acord amb el que estableix l'apartat 4 de l'article 30 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, haurà d'acreditar-se en la justificació l'import, la procedència i l'aplicació d'aquests fons a les activitats subvencionades.

5. Les subvencions de naturalesa corrent en matèria de foment d'ocupació destinades a finançar els costos salarials del personal integrant de les unitats de suport en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels CEO, podran estar exemptes de presentar garanties per al pagament anticipat de subvencions, d'acord amb el que estableixen les corresponents lleis de pressupostos de la Generalitat per a cada exercici o, si és el cas, la mateixa Llei d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

6. En el cas que resulte aplicable el règim d'exempció de garanties per al pagament anticipat, les subvencions es lliuraran de manera anticipada, segons el procediment i els percentatges que s'establisquen en la llei de pressupostos de la Generalitat per a cada exercici, d'acord amb el que preveu la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

7. El termini per a la justificació de la despesa s'establirà en la corresponent convocatòria, en funció de la possibilitat d'efectuar pagaments anticipats o amb la justificació prèvia.

8. En el cas d'incompliment de l'obligació de comunicació de les reduccions de jornada o baixes en la Seguretat Social, tant dels membres de les unitats de suport com dels treballadors i de les treballadores amb diversitat funcional per als quals s'haja sol·licitat subvenció per a finançar els costos salarials, establides en l'apartat 15 de l'article 6, es podrà procedir, bé a la denegació de l'ajuda sol·licitada, o bé a la revocació de l'ajuda concedida, segons el cas, per cada treballador o treballadora afectat.

Article 17. Reintegrant de les ajudes concedides i procediment de reintegrament

1. Reintegrant de les ajudes concedides:

a) Qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

b) La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i les causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, comportarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

c) També serà procedent el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interès de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions, inclòs el reintegrament per l'incompliment de les obligacions, tant generals com específiques imposades als beneficiaris en la present ordre, i concretament les obligacions imposades en els apartats 14, 15 i 17 de l'article 6 d'aquesta ordre, relatives a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial com a CEO, així com respecte a reduccions de jornada o finalització de contractes, tant dels treballadors i treballadores amb diversitat funcional com dels membres de les unitats de suport, per als quals s'haja sol·licitat subvenció per a finançar els costos salarials, i el compliment d'aportació de la documentació establida en l'article 5 de l'Ordre de 10 d'abril de 1986.

tació de «Informe del cumplimiento de objetivos de ajuste personal y social», durante el primer trimestre del ejercicio siguiente.

No obstante ello, el órgano instructor del procedimiento regulado en la presente orden, podrá solicitar la aportación de documentación justificativa de las actividades realizadas de ajuste personal y social, de acuerdo a los servicios de ajuste previstos realizar según memoria de solicitud y para cuya prestación han recibido la ayuda.

4. En la justificación del gasto deberá presentarse asimismo «Declaración final de financiación», suscrito por el legal representante de la entidad acreditativo de otras posibles subvenciones que haya podido percibir para financiar las acciones subvencionadas. Cuando las actividades hayan sido financiadas, además de con la subvención, con fondos propios u otras subvenciones o recursos, y de acuerdo a lo establecido en el apartado 4 del artículo 30 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, deberá acreditarse en la justificación el importe, procedencia y aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.

5. Las subvenciones de naturaleza corriente en materia de fomento de empleo destinadas a financiar los costes salariales del personal integrante de las unidades de apoyo en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los CEE, podrán estar exentas de presentar garantías para el pago anticipado de subvenciones, de acuerdo a lo que establezcan las correspondientes leyes de presupuestos de la Generalitat para cada ejercicio o, en su caso, la propia Ley de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

6. En el caso de que resulte aplicable el régimen de exención de garantías para el pago anticipado, las subvenciones se librarán de forma anticipada, según el procedimiento y los porcentajes que se establezcan en la ley de presupuestos de la Generalitat para cada ejercicio, de acuerdo con lo previsto en el Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

7. El plazo para la justificación del gasto se establecerá en la correspondiente convocatoria, en función de la posibilidad de efectuar pagos anticipados o previa justificación.

8. En el caso de incumplimiento de la obligación de comunicación de las reducciones de jornada o bajas en Seguridad Social, tanto de los miembros de las unidades de apoyo como de los trabajadores/as con diversidad funcional para los que se haya solicitado subvención para financiar los costes salariales, establecidas en el apartado 15 del artículo 6, se podrá proceder, bien a la denegación de la ayuda solicitada, o bien a la revocación de la ayuda concedida, según el caso, por cada trabajador/a afectado.

Artículo 17. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

a) Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

b) La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

c) También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, incluido el reintegro por el incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a los beneficiarios en la presente orden, y concretamente, las obligaciones impuestas en los apartados 14, 15 y 17 del artículo 6 de la presente orden, relativas a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial como CEE, así como respecto a reducciones de jornada o finalización de contratos, tanto de los trabajadores/as con diversidad funcional como de los miembros de las unidades de apoyo, para los que se haya solicitado subvención para financiar los costes salariales, y el cumplimiento de aportación de la documentación establecida en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986.

2. Procediment de reintegrament.

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que estableix el capítol II del títol II de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableix el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

3. Infraccions administratives i incoació procediment sancionador.

El que disposen els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

De conformitat amb l'article 35 de la Llei 2/2015, l'incompliment d'allò que s'ha disposat en l'apartat 16 de l'article 6 podrà comportar el reintegrament total o parcial de la subvenció concedida, amb el procediment sancionador previ, que se sotmetrà al que disposa el títol III de la Llei 2/2015.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Normativa aplicable

1. Les ajudes que es concedisquen a l'empara d'aquesta ordre tindran la consideració de subvencions públiques.

2. La present ordre arreplega les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes a la gestió i el control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat i contingudes en les disposicions següents:

– El Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual es refonen, es regularitzen, s'aclareixen i s'harmonitzen tres lleis fonamentals: la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de les persones amb discapacitat; la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, per la qual s'estableix el règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

– El Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació.

3. Així mateix, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial Decret 887/2006.

Segona. Concepte de persones amb diversitat funcional, persones amb diversitat funcional severa i forma d'acreditació

1. Es consideren com a persones amb diversitat funcional, als efectes d'aquesta ordre, les persones amb discapacitat que compleixen les condicions legals que estableix l'article 4.2 de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

2. Es consideren com a persones amb diversitat funcional severa les persones amb paràlisi cerebral, diversitat funcional intel·lectual o trastorn mental amb un grau reconegut igual o superior al 33 %, així com les persones amb diversitat funcional física o sensorial, amb un grau reconegut igual o superior al 65 %.

3. L'acreditació de la condició de persona amb diversitat funcional s'efectuarà per mitjà de:

a) La qualificació i el reconeixement del grau i tipus de diversitat funcional per part dels equips multiprofessionals d'atenció a la discapacitat a què fa referència l'article 12 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i la seua inclusió social, o en cas de falta de constitució, pels centres de valoració i reconeixement de discapacitats, dependents de les comunitats autònomes.

b) La resolució emesa pels organismes competents a què fa referència el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la

2. Procedimiento de reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del título III del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

3. Infracciones administrativas e incoación procedimiento sancionador.

Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

De conformidad con el artículo 35 de la Ley 2/2015, el incumplimiento de lo dispuesto en el apartado 16 del artículo 6, podrá conllevar el reintegro total o parcial de la subvención concedida, previo procedimiento sancionador que se someterá a lo dispuesto en el título III de la Ley 2/2015.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Normativa de aplicación

1. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas.

2. La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

– El Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se refunden, regularizan, aclaran y armonizan tres leyes fundamentales: la Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de las personas con discapacidad, la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y la Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

– El Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

3. Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006.

Segunda. Concepto de «personas con diversidad funcional», personas con «diversidad funcional severa» y modo de acreditación.

1. Se considera como personas con «diversidad funcional», a los efectos de esta orden, a las personas con discapacidad, que cumplen las condiciones legales que establece el artículo 4.2 de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobada por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

2. Se consideran como «personas con diversidad funcional severa», las personas con parálisis cerebral, diversidad funcional intelectual o trastorno mental con un grado reconocido igual o superior al 33 %, así como las personas con diversidad funcional física o sensorial, con un grado reconocido igual o superior al 65 %.

3. La acreditación de la condición de persona con diversidad funcional se efectuará mediante:

a) La calificación y reconocimiento del grado y tipo de diversidad funcional por parte de los equipos multiprofesionales de atención a la discapacidad, a los que hace referencia el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 1/2013, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, o en caso de falta de constitución, por los centros de valoración y reconocimiento de discapacidades, dependientes de las comunidades autónomas.

b) La Resolución emitida por los organismos competentes a que hace referencia el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el

consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

c) En el cas de pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i als pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, i per a la determinació del tipus de diversitat funcional intel·lectual o trastorn mental, es tindrà en compte la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, en la qual el certificat de l'organisme competent per al reconeixement arregleque la concurrència de trastorn mental o diversitat funcional intel·lectual, ja que en la resta dels casos, en equiparar-se les dites situacions d'incapacitat únicament a una diversitat funcional del 33 %, no resultarien subvencionables per no tractar-se dels destinataris finals a què fa referència l'apartat 1 de l'article 13 d'aquesta ordre.

Tercera. Repercussió pressupostària

Als efectes del que preveu l'article 26.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, s'indica que la present ordre no comporta increment de la despesa pública per a la seua posada en marxa i funcionament, més enllà dels crèdits consignats a aquest efecte en els pressupostos anuals de la Generalitat, dins del corresponent programa i línia pressupostària, per a finançar les respectives convocatòries.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i l'execució d'aquesta ordre.

2. Mitjançant una resolució de la persona que té la titularitat de la Direcció General del SERVEF, es publicaran anualment les convocatòries i els fons que les financen.

3. En el cas que la dotació publicada en una convocatòria no resulte suficient per a atendre la totalitat dels imports sol·licitats, i hi haja crèdit disponible que permeta incrementar el dit finançament, mitjançant una resolució del director general del SERVEF, podrà ampliar-se del dit crèdit, sense necessitat d'establir un nou termini de presentació de sol·licituds.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 11 de juliol de 2016

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ.

que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

c) En el caso de pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, y para la determinación del tipo de diversidad funcional intelectual o trastorno mental, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de trastorno mental o diversidad funcional intelectual, ya que en el resto de los casos, al equipararse dichas situaciones de incapacidad únicamente a una diversidad funcional del 33 %, no resultarían subvencionables por no tratarse de los destinatarios finales a que hace referencia el apartado 1 del artículo 13, de la presente orden.

Tercera. Repercusión presupuestaria

A efectos de lo previsto en el artículo 26.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, se indica que la presente orden no conlleva incremento del gasto público para su puesta en marcha y funcionamiento, más allá de los créditos consignados al efecto, en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar las respectivas convocatorias.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de la presente orden.

2. Mediante resolución de la persona que ostente la titularidad de la Dirección General del SERVEF, se publicarán anualmente las convocatorias y los fondos que las financien.

3. En el caso de que la dotación publicada en una convocatoria no resultase suficiente para atender la totalidad de los importes solicitados, y existiese crédito disponible que permitiera incrementar dicha financiación, mediante resolución del director general del SERVEF, podrá ampliarse de dicho crédito, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes.

Segunda. Entrada en vigor

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 11 de julio de 2016

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ.