

Universitat d'Alacant

RESOLUCIÓ de 7 de juliol de 2016, de la Universitat d'Alacant, per la qual es convoquen a concurs places de personal docent i investigador en règim de contractació laboral per al curs 2016-2017. [2016/5436]

En compliment del que disposa el Decret 174/2002, de 15 d'octubre (publicat en el DOCV de 22), del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari, aquest Rectorat ha resolt:

Convocar a concurs les places de personal docent i investigador en règim de contractació laboral que s'indiquen en l'annex I de la present Resolució, d'acord amb les bases següents.

Primera. Normes generals

Els dits concursos es regiran pel que disposa el capítol I del títol IX de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (BOE 24.12.2001), modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE 13.04.2007), pel Decret 174/2002, de 15 d'octubre (DOCV 22.10.2002), del Govern Valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, per la normativa de la Universitat d'Alacant, per la qual es regulen els processos de selecció per a la contractació d'ajudants, professors ajudants doctors i professors associats, aprovada per Consell de Govern, de 27 de maig de 2010 (BOUA 02.07.2010) i la resta de normativa de caràcter general que siga aplicable.

De conformitat amb el que preveu l'Acord de Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'aprova el II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens de la Universitat d'Alacant, es fa constar que:

- Existeix infrarepresentació de les dones en la categoria de professor associat LOU en les àrees de Fonaments de l'Anàlisi Econòmica i de Llenguatges i Sistemes Informàtics i en la categoria d'Ajudant LOU en l'àrea d'Història Moderna.
- Existeix infrarepresentació dels homes en la categoria d'ajudant LOU en l'àrea de Fonaments de l'Anàlisi Econòmica.
- No existeix infrarepresentació de cap dels gèneres en les categories convocades de la resta de les àrees.

La Universitat d'Alacant, compromesa amb el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, anima especialment el col·lectiu infrarepresentat en les distintes categories i àrees a concursar a les places d'aquesta convocatòria on hi ha dita infrarepresentació.

Segona. Requisits

2.1. El compliment dels requisits per a concursar a cada una de les figures de personal docent i investigador contractat laboral, indicats en els apartats 2.2 i 2.3 següents, haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a sol·licitar la participació en el concurs i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

2.2. Requisits de caràcter general:

- a) Tindre complits els 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.
- b) Possedir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.
- c) No haver sigut separada o separat per mitjà d'expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se en situació d'inhabilitació o equivalent ni haver sigut sotmesa o sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

Així mateix, l'exercici de les places convocades quedarà sotmés a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, i a les normes de desplegament, en matèria d'incompatibilitats.

Universidad de Alicante

RESOLUCIÓN de 7 de julio de 2016, de la Universidad de Alicante, por la que se convocan a concurso plazas de personal docente e investigador en régimen de contratación laboral para el curso 2016-2017. [2016/5436]

En cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre (publicado en el DOCV de 22), del Gobierno Valenciano, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario, este Rectorado ha resuelto:

Convocar a concurso las plazas de personal docente e investigador en régimen de contratación laboral que se relacionan en el anexo I de la presente resolución, de acuerdo con las siguientes bases.

Primera. Normas generales

Dichos concursos se regirán por lo dispuesto en el capítulo I del título IX de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE 24.12.2001), modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril (BOE 13.04.2007), por el Decreto 174/2002, de 15 de octubre (publicado en el DOGV de 22.10.2002), del Gobierno Valenciano, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario, por la normativa de la Universidad de Alicante por la que se regulan los procesos de selección para la contratación de ayudantes, profesores ayudantes doctores y profesores asociados, aprobada por Consejo de Gobierno de 27 de mayo de 2010 (BOUA 02.07.2010) y demás normativa de carácter general que resulte de aplicación.

De conformidad con lo previsto en el Acuerdo de Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2013, por el que se aprueba el II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que:

- Existe infrarepresentación de las mujeres en la categoría de profesor asociado LOU en las áreas de Fundamentos del Análisis Económico y de Lenguajes y Sistemas Informáticos y en la categoría de ayudante LOU en el área de Historia Moderna.
- Existe infrarepresentación de los hombres en la categoría de ayudante LOU en el área de Fundamentos del Análisis Económico.
- No existe infrarepresentación de ninguno de los géneros en las categorías convocadas del resto de las áreas.

La Universidad de Alicante, comprometida con el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, anima especialmente al colectivo infrarepresentado en las distintas categorías y áreas a concursar a las plazas de esta convocatoria donde existe dicha infrarepresentación.

Segunda. Requisitos

2.1. El cumplimiento de los requisitos para concursar a cada una de las figuras de personal docente e investigador contratado laboral, relacionados en los apartados 2.2 y 2.3 siguientes, deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para solicitar la participación en el concurso y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

2.2. Requisitos de carácter general:

- a) Tener cumplidos los 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse en situación de inhabilitación o equivalente ni haber sido sometida o sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

Asimismo, el desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, y a las normas de desarrollo, en materia de incompatibilidades.

d) Les o els aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola hauran de tindre un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per al desenvolupament de les seues funcions.

2.3. Requisits de caràcter específic de cada figura:

2.3.1. Dels requisits indicats a continuació, quan es tracte d'estar en possessió d'un títol acadèmic i la o l'aspirant haja realitzat els estudis corresponents fora de l'Estat espanyol, aquests hauran d'estar homologats, i en cas de candidates o candidats amb títols de la Unió Europea hauran de presentar bé l'homologació o bé la credencial de reconeixement a efectes professionals. Quan el títol requerit siga el de doctor, haurà de disposar de l'homologació o equivalència al nivell acadèmic de doctor, d'acord amb el que preveu el Reial Decret 967/2014, de 21 de novembre.

a) Per a places d'ajudant: haver sigut admesa o admés o estar en condicions de ser-ho en els estudis de doctorat (art. 9 Decret 174/2002).

b) Per a places de professor associat: ser especialista de reconeguda competència i acreditar estar exercint, fora de l'àmbit acadèmic universitari, una activitat remunerada laboral, professional o en l'administració pública, per a la que capaç el títol acadèmic que posseïska, i haver-ho fet durant un període mínim de tres anys dins dels cinc anteriors (art. 10.1 Decret 174/2002).

Posseir una titulació acadèmica universitària oficial.

Tercera. Sol·licituds

Els que desitgen prendre part en els concursos presentaran en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, per cada plaça sol·licitada, la corresponent instància d'acord amb el model oficial, que haurà de ser omplida i enviada a través de l'aplicació informàtica disponible en la direcció següent: <http://nubr.co/g9wE1G>

L'ompliment i enviament d'aquesta no eximix de la seua presentació física en paper, per la qual cosa s'haurà d'imprimir i firmar, prèviament a la seua presentació en la oficina principal del Registre General de la Universitat o en les oficines auxiliars, situades en les secretaries de centre i en la seu d'Alacant, o bé, per qualsevol de les formes previstes en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, modificada per la Llei 4/1999. Les sol·licituds que es presenten a través de les oficines de correus hauran d'anar en sobre obert perquè el personal de correus pugua estampar-hi el segell de dates en cada una d'elles abans de la seua certificació i dirigir-se al campus de Sant Vicent del Raspeig, apartat 99, E-03080 Alacant.

En les dependències del Servei de Selecció i Formació es posarà a disposició dels interessats que ho requerisquen els recursos informàtics suficients per a accedir a la dita pàgina web, omplir i imprimir la instància.

Aquesta instància s'acompanyarà de la documentació que a continuació es detalla:

3.1. Per cada plaça sol·licitada:

D'acord amb l'article 130 del Decret Legislatiu 1/2005, de 25 de febrer, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Taxes de la Generalitat (DOCV 22.03.2005), el resguard que justifique el pagament de 24,82 euros, en concepte d'admissió a proves, que s'ingressaran, en efectiu o per mitjà de transferència bancària, en el Banco SabadellCAM en el compte número ES89 0081-3191-42-0001027605, indicant juntament amb el nom i cognoms, el número de DNI, el número de comissió de selecció i el número de la plaça.

Estaran exempts del pagament de la taxa:

a) Les o els aspirants amb una discapacitat igual o superior al 33 % hauran de presentar certificació de la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite discapacitació igual o superior al 33 %.

b) Els membres de famílies nombroses de categoria especial i els membres de famílies monoparentals de categoria especial. Els membres de famílies nombroses de categoria general i els membres de famílies monoparentals de categoria general disfrutaran d'una bonificació del 50 %. En ambdós casos hauran de presentar fotocòpia del títol oficial de família nombrosa o títol oficial de família monoparental.

d) Las o los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana para el desarrollo de sus funciones.

2.3. Requisitos de carácter específico de cada figura:

2.3.1. De los requisitos indicados a continuación, cuando se trate de estar en posesión de un título académico y la o el aspirante haya realizado los estudios correspondientes fuera del Estado español, estos deberán estar homologados, y en caso de candidatas o candidatos con títulos de la Unión Europea habrán de presentar bien la homologación o bien la credencial de reconocimiento a efectos profesionales. Cuando el título requerido sea el de doctor, deberá disponer de la homologación o equivalencia al nivel académico de doctor, de acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre.

a) Para plazas de ayudante: haber sido admitida o admitido o estar en condiciones de serlo en los estudios de doctorado (art. 9 Decreto 174/2002).

b) Para plazas de profesor asociado: ser especialista de reconocida competencia y acreditar estar ejerciendo, fuera del ámbito académico universitario, una actividad remunerada laboral, profesional o en la administración pública, para la que capaç el título académico que posea, y haberlo hecho durante un periodo mínimo de tres años dentro de los cinco anteriores (art. 10.1 Decreto 174/2002).

Poseer una titulación universitaria oficial.

Tercera. Solicitudes

Quienes deseen tomar parte en los concursos presentarán en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, por cada plaza solicitada, la correspondiente instancia conforme al modelo oficial, que habrá de ser cumplimentada y enviada a través de la aplicación informática disponible en la siguiente dirección: <http://nubr.co/g9wE1G>

La cumplimentación y envío de la misma no exime de su presentación física en papel, por lo que se deberá imprimir y firmar, previamente a su presentación en la oficina principal del Registro General de la Universidad o en las oficinas auxiliares, situadas en las Secretarías de Centro y en la Sede de Alicante, o bien, por cualquiera de las formas previstas en el art. 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999. Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de correos deberán ir en sobre abierto para que el personal de correos pueda estampar en cada una de ellas el sello de fechas antes de su certificación y dirigirse al campus de San Vicente del Raspeig, apartado 99, E-03080 Alicante.

En las dependencias del Servicio de Selección y Formación se pondrá a disposición de los interesados que lo requieran los recursos informáticos suficientes para acceder a dicha página web, rellenar e imprimir la instancia.

Esta instancia irá acompañada de la documentación que a continuación se detalla:

3.1. Por cada plaza solicitada:

De acuerdo con el artículo 130 del Decreto Legislativo 1/2005, de 25 de febrero, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Tasas de la Generalitat (DOGV 22.03.2005), resguardo que justifique el pago de 24,82 euros, en concepto de admisión a pruebas, que se ingresarán, en efectivo o mediante transferencia bancaria, en el Banco SabadellCAM en la cuenta número ES89 0081-3191-42-0001027605, referenciando junto con el nombre y apellidos, el número de DNI, el número de comisión de selección y el número de la plaza.

Estarán exentos del pago de la tasa:

a) Las o los aspirantes con una discapacidad igual o superior al 33 %. Deberán presentar certificación de la Conselleria de Benestar Social u órganos competentes de otras administraciones públicas, que acredite discapacitación igual o superior al 33 %.

b) Los miembros de familias numerosas de categoría especial y los miembros de familias monoparentales de categoría especial. Los miembros de familias numerosas de categoría general y los miembros de familias monoparentales de categoría general disfrutarán de una bonificación del 50 %. En ambos casos deberán presentar fotocopia del título oficial de familia numerosa o título oficial de familia monoparental.

c) Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició per mitjà de qualsevol dels mitjans de prova previstos en l'article 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

d) Les persones que figuren com a demandants d'ocupació amb una antiguitat de, almenys, un mes anterior a la data de la convocatòria. Per al gaudi de l'exempció seran requisits que no hagueren rebutjat, en el termini de què es tracte, oferta d'ocupació adequat ni s'hagueren negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals i que, així mateix, no tinguen rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional. L'acreditació relativa a la condició de demandant d'ocupació, amb els requisits previstos en la llei, se sol·licitarà en la corresponent oficina de l'Institut Nacional d'Ocupació. Quant a l'acreditació de les rendes es realitzarà per mitjà d'una declaració escrita del sol·licitant. Ambdós documents hauran d'adjuntar-se a la sol·licitud.

3.2. Traducció de documents.

Aquells documents acreditatius dels indicats en la base 3.3 següent que es presenten en un idioma diferent d'algun dels oficials a la Comunitat Valenciana, hauran d'anar acompanyats de traducció per intèrpret jurat.

3.3. Per cada comissió de selecció:

3.3.1. Per a totes les categories:

a) Un currículum, segons model de l'annex II, firmat i fotocòpia simple o compulsada dels documents acreditatius dels mèrits al·legats en aquest.

b) Fotocòpia del DNI, o en cas de persones estrangeres, del document que acredite la seua identitat i data de naixement.

c) Fotocòpia dels certificats acadèmiques, en la que consten les qualificacions obtingudes en les titulacions oficials que posseïssa i en els estudis conduents a l'obtenció del títol de doctor (si no es presentara no podrà ser valorada en l'apartat corresponent del barem). Quan les qualificacions no s'ajusten a cap de les escales previstes en els decrets 1497/1987 i 1125/2003, s'haurà d'aportar justificació que certifique l'escala utilitzada en la valoració del seu expedient.

d) Per a l'acreditació del requisit arrellegat en la base 2.2.d, haurà d'aportar fotocòpia del document que acredite un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per al desenvolupament de les seues funcions. La no-presentació no serà causa d'exclusió però, si no n'hi ha, la comissió de selecció podrà realitzar una prova de nivell que garantisca una adequada capacitat de comunicació oral i escrita en almenys una de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

3.3.2. Per a les figures a continuació indicades, a més:

a) Places d'ajudant:

a.1. Fotocòpia del títol que li permet accedir als estudis de doctorat o certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del mateix i haver abonat els drets per a l'expedició del títol, o fotocòpia del document que acredite l'admissió en aquests o fotocòpia de l'autorització rectoral per a realitzar-los.

a.2. Cas d'haver prestat serveis en alguna Universitat pública, fotocòpia del full de serveis prestats.

b) Places de professor associat:

b.1. Fotocòpia del títol acadèmic universitari oficial o certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció d'aquest i haver abonat els drets per a l'expedició del títol.

b.2. Fotocòpia, almenys, d'un dels documents següents admissible en dret que prove fefaentment el compliment del requisit establert en la base 2.3.1.b. Els dits documents podran estar expedits, com a màxim, en el mes anterior a la convocatòria:

b.2.1. Informe de vida laboral expedid per la Tresoreria General de la Seguretat Social o document que comprega els mateixos aspectes continguts en aquest informe de vida laboral, expedid per la Mutualitat de Previsió Social del col·legi professional corresponent, d'acord amb la disposició addicional quinzena de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, d'Ordenació i Supervisió de les Assegurances Privades.

c) Las víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en el artículo 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

d) Las personas que figuren como demandantes de empleo con una antigüedad de, al menos, un mes anterior a la fecha de la convocatoria. Para el disfrute de la exención serán requisitos que no hubieran rechazado, en el plazo de que se trate, oferta de empleo adecuado ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales y que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional. La acreditación relativa a la condición de demandante de empleo, con los requisitos previstos en la ley, se solicitará en la correspondiente oficina del Instituto Nacional de Empleo. En cuanto a la acreditación de las rentas se realizará mediante una declaración escrita del solicitante. Ambos documentos deberán adjuntarse a la solicitud.

3.2. Traducción de documentos.

Aquellos documentos acreditativos de los indicados en la base 3.3 siguiente que se presentan en un idioma distinto de alguno de los oficiales en la Comunitat Valenciana, deberán ir acompañados de traducción por intérprete jurado.

3.3. Por cada comisión de selección:

3.3.1. Para todas las categorías:

a) Un currículum, según modelo del anexo II, firmado y fotocopia simple o compulsada de los documentos acreditativos de los méritos alegados en el.

b) Fotocopia del DNI, o en caso de personas extranjeras, del documento que acredite su identidad y fecha de nacimiento.

c) Fotocopia de las certificaciones académicas, en la que consten las calificaciones obtenidas en las titulaciones oficiales que posea y en los estudios conducentes a la obtención del título de doctor (si no se presentase no podrá ser valorada en el apartado correspondiente del baremo). Cuando las calificaciones no se ajusten a ninguna de las escalas contempladas en los decretos 1497/1987 y 1125/2003, se deberá aportar justificación que certifique la escala utilizada en la valoración de su expediente.

d) Para la acreditación del requisito recogido en la base 2.2.d, deberá aportar fotocopia del documento que acredite un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana para el desarrollo de sus funciones. La no presentación no será causa de exclusión pero, en su defecto, la comisión de selección podrá realizar una prueba de nivel que garantice una adecuada capacidad de comunicación oral y escrita en al menos una de las lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana.

3.3.2. Para las figuras a continuación indicadas, además:

a) Plazas de ayudante:

a.1. Fotocopia del título que le permite acceder a los estudios de doctorado o de la certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo y haber abonado los derechos para la expedición del título, o fotocopia del documento que acredite la admisión en los mismos o fotocopia de la autorización rectoral para realizarlos.

a.2. Caso de haber prestado servicios en alguna universidad pública, fotocopia de la hoja de servicios prestats.

b) Plazas de profesor asociado:

b.1. Fotocopia del título universitario oficial o de la certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo y haber abonado los derechos para la expedición del título.

b.2. Fotocopia de, al menos, uno de los documentos siguientes admisible en derecho que pruebe fehacientemente el cumplimiento del requisito establecido en la base 2.3.1.b. Dichos documentos podrán estar expedidos, como máximo, en el mes anterior a la convocatoria:

b.2.1. Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social o documento que abarque los mismos extremos contenidos en este informe de vida laboral, expedido por la Mutualidad de Previsión Social del colegio profesional correspondiente, de acuerdo con la disposición adicional decimoquinta de la Ley 30/1995, de 8 de noviembre, de Ordenación y Supervisión de los Seguros Privados.

b.2.2. Certificació del responsable de la gestió de personal de l'empresa que proveu que s'ha realitzat l'activitat laboral amb caràcter retribuït.

En cas de ser empleades o empleats públics (personal funcionari o contractat), certificat de serveis prestats, emès per l'òrgan de personal competent.

3.4. La Universitat podrà requerir en qualsevol moment els originals dels documents ja presentats, acreditatius del compliment dels requisits, o dels mèrits al·legats en el currículum.

Quarta. Protecció de dades personals

Les dades de caràcter personal aportats per les o pels aspirants quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de personal d'aquesta universitat, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitades, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre de 2002, per la qual es regulen els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal (DOCV 15.01.2003).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal; que han de ser exercits, per escrit, davant del gerent d'aquesta universitat.

Cinquena. Informació i notificacions del procediment

5.1. D'acord amb el que preveu l'article 59.6.b de la Llei 30/1992, de 26 novembre, modificada per la Llei 4/1999, les publicacions detallades en les bases següents, així com la informació d'altres actes que se'n deriven que requerisquen publicació, inclosos els recursos en via administrativa substituiran la notificació personal a les persones interessades i produiran els mateixos efectes.

Amb caràcter general, es realitzaran al tauler d'anuncis del centre corresponent si es tracta de la composició o d'una actuació de la comissió de selecció; i la resta al tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat i Serveis Generals.

5.2. A més, les publicacions podran ser consultades en la pàgina web de la Universitat d'Alacant, en el Servei de Selecció i Formació o en el centre que corresponga, a través de l'adreça següent: <http://nubr.co/ZPbwdX>.

5.3. En el cas d'haver de realitzar alguna notificació personal a la interessada o interessat a la seua adreça postal, es considerarà com a vàlida la indicada en la seua instància, amb la qual cosa si en el desenvolupament del procediment s'hi produïra algun canvi, serà responsabilitat seua comunicar-ho.

Sisena. Relació de persones admeses i excloses

6.1. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses al tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat i Serveis Generals d'aquesta Universitat, així com en els llocs establits en la base 5.2. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de cinc dies hàbils per a la presentació d'esmenes o reclamacions.

6.2. Una vegada resoltes es publicarà la relació definitiva de persones admeses i excloses, al mateix tauler.

6.3. Les o els aspirants que resulten exclosos en la relació definitiva podran sol·licitar el reintegrament de les taxes per mitjà d'instància dirigida al Vicerectorat de Planificació Econòmica de la Universitat d'Alacant, en la qual es faran constar les dades de tipus bancari on es farà efectiva la transferència.

Setena. Comissions de selecció

7.1. Els concursos seran jutjats per les corresponents comissions de selecció, que estaran integrades per cinc membres de ple dret i els seus respectius suplents. A les sessions podrà assistir un membre de cada una de les seccions sindicals amb representació en taula negociadora, que tindrà veu però no vot, i haurà de complir els mateixos requisits que els membres de la comissió.

Les comissions tindran una composició equilibrada entre dones i homes, tret que no siga possible per raons fundades, i es regiran per les regles establertes en la normativa de la Universitat d'Alacant, per la qual es regulen els processos de selecció per a la contractació d'aju-

b.2.2. Certificación del responsable de la gestión de personal de la empresa que pruebe que se ha realizado la actividad laboral con carácter retribuido.

Caso de ser empleadas o empleados públicos (personal funcionario o contratado), certificado de servicios prestados, emitido por el órgano de personal competente.

3.4. La Universidad podrá requerir en cualquier momento los originales de los documentos ya presentados, acreditativos del cumplimiento de los requisitos, o de los méritos alegados en el currículo.

Cuarta. Protección de datos personales

Los datos de carácter personal aportados por las o los aspirantes quedarán incluidos en el fichero automatizado de *Personal* de esta universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquel para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2002, por la que se regulan los ficheros automatizados de datos de carácter personal (DOGV 15.01.2003).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el gerente de esta Universidad.

Quinta. Información y notificaciones del procedimiento

5.1. De acuerdo con lo previsto en el artículo 59.6.b de la Ley 30/1992, de 26 noviembre, modificada por la Ley 4/1999, las publicaciones detalladas en las bases siguientes, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en vía administrativa sustituirán la notificación personal a las personas interesadas y producirán los mismos efectos.

Con caràcter general, se realizarán en el tablón de anuncios del centro correspondiente si se trata de la composición o de una actuación de la comisión de selección; y el resto en el tablón de anuncios del edificio de Rectorado y Servicios Generales.

5.2. Además, las publicaciones podrán ser consultadas en la página web de la Universidad de Alicante, en el Servicio de Selección y Formación o en el Centro que corresponda, a través de la siguiente dirección: <http://nubr.co/Cvp74C>.

5.3. En el caso de tener que realizar alguna notificación personal a la interesada o interesado a su dirección postal, se considerará como válida la indicada en su instancia, con lo que si en el desarrollo del procedimiento se produjera algún cambio en la misma, será su responsabilidad comunicarlo.

Sexta. Relación de personas admitidas y excluidas

6.1. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas en el tablón de anuncios del edificio de Rectorado y Servicios Generales de esta Universidad, así como en los lugares establecidos en la base 5.2. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de cinco días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones.

6.2. Una vez resueltas se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas, en el mismo tablón.

6.3. Las o los aspirantes que resulten excluidos en la relación definitiva podrán solicitar el reintegro de las tasas mediante instancia dirigida al Vicerectorado de Planificación Económica de la Universidad de Alicante, en la que se harán constar los datos de tipo bancario en donde se hará efectiva la transferencia.

Séptima. Comisiones de selección

7.1. Los concursos serán juzgados por las correspondientes comisiones de selección, que estarán integradas por cinco miembros de pleno derecho y sus respectivos suplentes. A las sesiones podrá asistir un miembro de cada una de las secciones sindicales con representación en mesa negociadora, que tendrá voz pero no voto, y deberá cumplir los mismos requisitos que los miembros de la comisión.

Las comisiones tendrán una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y se regirán por las reglas establecidas en la normativa de la Universidad de Alicante por la que se regulan los procesos de selección para la contratación de ayu-

dants, professors ajudants doctors i professors associats, aprovada per Consell de Govern de 27 de maig de 2010 (BOUA de 2 de juliol).

7.2. El nomenament dels membres de cada comissió de selecció es farà pública al tauler d'anuncis del centre al qual pertany la plaça, amb anterioritat a l'inici de les seues actuacions.

7.3. La comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

Huitena. Sistema de selecció

El sistema general de selecció es regirà de forma d'acord amb l'aplicació del barem arreglat en l'annex III d'aquesta convocatòria i la puntuació mínima que s'haurà d'obtenir per a l'adjudicació de la plaça serà de 35 punts.

La comissió, després de la seua constitució i prèviament a l'examen dels expedients de les o dels aspirants, haurà d'acordar:

a) El sistema de selecció que constarà, en tot cas, de l'aplicació del barem i, opcionalment, de la celebració d'una entrevista o supòsit pràctic. Aquesta entrevista, o supòsit pràctic, haurà d'ajustar-se a allò que s'ha establert a continuació:

Es tractarà d'un acte complementari per a valorar l'adequació de les o dels aspirants a la plaça convocada, i tindrà en tot cas un valor màxim de 20 punts.

Una vegada establida l'entrevista o supòsit pràctic, tindrà un caràcter obligatori, per la qual cosa els que no es personen en el dia, l'hora, i el lloc fixats en la corresponent resolució de la convocatòria, que es publicarà amb una antelació mínima de 5 dies hàbils a comptar del següent al de la publicació, es consideraran que han perdut el seu dret en el concurs.

Se celebrarà després de l'aplicació del barem, convocant només les o els aspirants que hagen obtingut una puntuació igual o superior a la puntuació mínima establida en aquesta base.

b) Els criteris de valoració específics del barem en aquells apartats que així es preveja i, si és el cas, els de l'entrevista o supòsit pràctic.

Novena. Resolució del concurs

9.1. Després de l'aplicació del barem, d'acord amb el que disposa la base 5, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la relació definitiva d'admesos i exclosos, la comissió publicarà:

a) Si el sistema de selecció consistix únicament en l'aplicació del barem, els criteris de valoració prèviament aprovats a la seua aplicació, la relació de les o els d'aspirants admesos amb les qualificacions obtingudes en tots els apartats del barem, la puntuació final i la proposta de provisió a favor de, com a màxim, el nombre de candidates o candidats com a places a cobrir. L'esmentada proposta estarà constituïda pels que tinguen major puntuació.

b) En el cas que s'establisca la realització d'entrevista o supòsit pràctic, després de l'aplicació del barem la comissió publicarà juntament amb els criteris de valoració prèviament aprovats a l'aplicació del barem i els de l'entrevista o supòsit pràctic, la relació de les o els d'aspirants admesos amb les qualificacions obtingudes en tots els apartats del barem i la convocatòria a la realització de l'entrevista o supòsit pràctic segons el que estableix la base anterior.

Realitzada l'entrevista o supòsit pràctic, la comissió publicarà la puntuació final (que arreglarà tant la puntuació total del barem com la de l'entrevista o supòsit pràctic) i la proposta de provisió a favor de, com a màxim, el nombre de candidates o candidats com a places a cobrir. L'esmentada proposta estarà constituïda pels que tinguen major puntuació.

En el cas que dos o més aspirants obtinguen la mateixa puntuació, la comissió elevarà proposta de provisió a favor de qui obtinga almenys tres vots.

Contra la proposta cal presentar reclamació davant de la pròpia Comissió, preferentment en el registre auxiliar ubicat en la secretaria del centre corresponent, en el termini de cinc dies hàbils comptadors des de l'endemà de la seua publicació.

9.2. Resoltes les reclamacions, en un termini màxim de 10 dies comptadors des de l'endemà de la data final de presentació d'aques-

dants, profesores ayudantes doctores y profesores asociados, aprobada por Consejo de Gobierno de 27 de mayo de 2010 (BOUA de 2 de julio).

7.2. El nombramiento de los miembros de cada comisión de selección se hará pública en el tablón de anuncios del centro al que pertenece la plaza, con anterioridad al inicio de sus actuaciones.

7.3. La comisión velará para que queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

Octava. Sistema de selección

8.1. El sistema general de selección se regirá de forma acorde con la aplicación del baremo recogido en el anexo III de esta convocatoria y la puntuación mínima que se deberá obtener para la adjudicación de la plaza será de 35 puntos.

La comissió, tras su constitución y previamente al examen de los expedientes de las o los aspirantes, deberá acordar:

a) El sistema de selección que constará, en todo caso, de la aplicación del baremo y, opcionalmente, de la celebración de una entrevista o supuesto práctico. Esta entrevista, o supuesto práctico, deberá ajustarse a lo establecido a continuación:

Se tratará de un acto complementario para valorar la adecuación de las o los aspirantes a la plaza convocada, y tendrá en todo caso un valor máximo de 20 puntos.

Una vez establecida la entrevista o supuesto práctico, tendrá un carácter obligatorio, por lo que quienes no se personen en el día, la hora, y el lugar fijados en la correspondiente resolución de la convocatoria, que se publicará con una antelación mínima de cinco días hábiles, se considerarán decaídos en su derecho en el concurso.

Se celebrará después de la aplicación del baremo, convocando solo a las o los aspirantes que hayan obtenido una puntuación igual o superior a la puntuación mínima establecida en esta base.

b) Los criterios de valoración específicos del baremo en aquellos apartados que así se prevea y, en su caso, los de la entrevista o supuesto práctico.

Novena. Resolución del concurso

9.1. Tras la aplicación del baremo, de acuerdo con lo dispuesto en la base quinta, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la relación definitiva de personas admitidas y excluidas, la comisión publicará:

a) Si el sistema de selección consiste únicamente en la aplicación del baremo, los criterios de valoración prèviament aprovats a su aplicación, la relación de las o los aspirantes admitidos con las calificaciones obtenidas en todos los apartados del baremo, la puntuación final y la propuesta de provisión a favor de, como máximo, el número de candidatas o candidatos como plazas a cubrir. Dicha propuesta estará constituída por quienes tengan mayor puntuación.

b) En el caso de que se establezca la realización de entrevista o supuesto práctico, tras la aplicación del baremo la comisión publicará junto con los criterios de valoración prèviament aprovats a la aplicación del baremo y los de la entrevista o supuesto práctico, la relación de las o los aspirantes admitidos con las calificaciones obtenidas en todos los apartados del baremo y la convocatòria a la realització de l'entrevista o supuesto práctico según lo establecido en la base anterior.

Realizada la entrevista o supuesto práctico, la comisión publicará la puntuación final (que recogerá tanto la puntuación total del baremo como la de la entrevista o supuesto práctico) y la propuesta de provisión a favor de, como máximo, el número de candidatas o candidatos como plazas a cubrir. Dicha propuesta estará constituída por quienes tengan mayor puntuación.

En el caso de que dos o más aspirantes obtengan igual puntuación, la comisión elevará propuesta de provisión a favor de quien obtenga al menos tres votos.

Contra la propuesta cabe presentar reclamación ante la propia comisión, preferentemente en el Registro Auxiliar ubicado en la Secretaría del Centro correspondiente, en el plazo de cinco días hábiles a contar desde el siguiente a su publicación.

9.2. Resueltas las reclamacions, en un plazo máximo de 10 días a contar desde el siguiente a la fecha final de presentación de las mismas,

tes, o transcorregut el termini sense que s'hagen produït, la comissió publicarà, al mateix tauler d'anuncis, l'acta de resolució i elevarà la proposta de resolució definitiva al rector. El procés podrà concloure amb la proposta de la Comissió de no proveir la plaça convocada si cap aspirant aconseguira la puntuació mínima en l'aplicació del barem, o en cas d'haver sigut convocada l'entrevista o supòsit pràctic, no hi concorreguera cap concursant.

Contra la resolució es podrà interposar recurs d'alçada davant del rector en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació. El recurs serà informat per la Comissió d'Ordenació Acadèmica i Professorat, o comissió en què delegue.

9.3. Si les comissions no expressen la seua voluntat en sentit contrari, i realitzada la proposta de provisió definitiva, es constituirà una relació de reserva d'ocupació amb les o els aspirants que hagen obtingut o superat la puntuació mínima establida, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se per a cobrir necessitats de docència sobrevinguda en places de les mateixes característiques durant el mateix curs acadèmic en què es convoque la plaça i el següent.

9.4. El rector resoldrà l'adjudicació definitiva, que es farà pública al tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat i Serveis Generals.

Contra aquesta resolució, es podrà interposar un recurs davant de la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa; el dit termini computarà a partir de la publicació d'aquesta resolució al tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat i Serveis Generals d'aquesta universitat.

9.5. El termini arreglat en la base 9.1 anterior podrà ampliar-se, d'acord amb l'article 49.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, modificada per la Llei 4/1999, fins a 15 dies hàbils més, a petició de la presidenta o president de la comissió de selecció corresponent dirigida al vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, sempre que aquesta es formule d'acord amb el que estableix l'apartat tercer de la dita disposició. Aquesta ampliació es farà pública al tauler d'anuncis del centre.

Transcorregut el termini sense que s'haja realitzat la publicació de la valoració inicial, el rector nomenarà nova comissió per a la resolució de la convocatòria de la plaça corresponent.

Deu. Firma del contracte

10.1. Els contractes laborals del personal docent i investigador es formalitzaran per escrit d'acord amb el model que a aquest efecte ha aprovat el Consell de Govern d'aquesta Universitat.

10.2. Les activitats docents i investigadores que s'especifiquen en la convocatòria en cap cas suposaran, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a elles, ni limitarà la competència de la Universitat d'Alacant per a assignar-li obligacions docents relacionades amb el seu camp de coneixement quan quede justificat per raons acadèmiques.

10.3. Les retribucions s'establiran d'acord amb allò que s'ha regulat en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, considerant aquelles variacions que aproven els òrgans competents d'aquesta universitat, segons s'arregla en l'annex IV.

10.4. Els efectes d'inici del contracte seran des de la data de formalització d'aquest, que haurà d'efectuar-se segons s'establix en el punt següent. La finalització dels contractes vindrà especificada en el citat annex I de la convocatòria. En el cas de les places en què s'indique duració «Condiccionada», s'entendrà que són places la finalització de contracte del qual es produirà bé a la finalització del curs acadèmic, o bé en la data en què acabe la causa que va donar lloc a la creació de la plaça convocada i que es detalla, si aquesta es produeix en data anterior.

10.5. En el termini de 15 dies hàbils des de la publicació de l'adjudicació definitiva, la persona proposada haurà d'acreditar, en la Unitat de Gestió de Personal Docent i Investigador amb documents originals, que compleix els requisits que s'assenyalen en la base 2, i haurà de formalitzar el contracte i/o alta en el règim de la Seguretat Social corresponent.

10.6. Si no es formalitza el contracte en el termini establert en aquesta base, per causa imputable a la interessada o interessat, aquest perdrà el seu dret, llevat que el dit termini haja sigut ampliat, a petició motivada de la candidata o candidat formulada amb anterioritat a l'expiració

o transcurrido el plazo sin que se hayan producido, la comisión publicará, en el mismo tablón de anuncios, el acta de resolución y elevará la propuesta de resolución definitiva al rector. El proceso podrá concluir con la propuesta de la comisión de no proveer la plaza convocada si ningún aspirante alcanzara la puntuación mínima en la aplicación del baremo, o en caso de haber sido convocada la entrevista o supuesto práctico, no concurriera a ella ningún concursante.

Contra la resolución se podrá interponer recurso de alzada ante el rector en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación. El recurso será informado por la Comisión de Ordenación Académica y Profesorado, o comisión en la que delegue.

9.3. Si las comisiones no expresan su voluntad en sentido contrario, y realizada la propuesta de provisión definitiva, se constituirá una relación de reserva de empleo con las o los aspirantes que hayan obtenido o superado la puntuación mínima establecida, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse para cubrir necesidades de docencia sobrevenida en plazas de las mismas características durante el mismo curso académico en que se convoque la plaza y el siguiente.

9.4. El rector resolverá la adjudicación definitiva, que se hará pública en el tablón de anuncios del edificio de Rectorado y Servicios Generales.

Contra esta resolución, se podrá interponer recurso ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa en el plazo de dos meses, conforme al artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa; dicho plazo computará a partir de la publicación de la misma en el tablón de anuncios del edificio de Rectorado y Servicios Generales de esta universidad.

9.5. El plazo recogido en la base 9.1 anterior podrá ampliarse, de acuerdo con el artículo 49.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, hasta 15 días hábiles más, a petición de la presidenta o presidente de la comisión de selección correspondiente dirigida al vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado, siempre que esta se formule de acuerdo con lo establecido en el apartado tercero de dicha disposición. Esta ampliación se hará pública en el tablón de anuncios del centro.

Transcurrido el plazo sin que se haya realizado la publicación de la valoración inicial, el rector nombrará nueva comisión para la resolución de la convocatoria de la plaza correspondiente.

Diez. Firma del contrato

10.1. Los contratos laborales del personal docente e investigador se formalizarán por escrito de acuerdo con el modelo que al efecto ha aprobado el Consejo de Gobierno de esta Universidad.

10.2. Las actividades docentes e investigadoras que se especifiquen en la convocatoria en ningún caso supondrán, para quien obtenga la plaza, un derecho de vinculación exclusiva a ellas, ni limitará la competencia de la Universidad de Alicante para asignarle obligaciones docentes relacionadas con su campo de conocimiento cuando quede justificado por razones académicas.

10.3. Las retribuciones se establecerán de acuerdo con lo regulado en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, considerando aquellas variaciones que aprueben los órganos competentes de esta universidad, según se recoge en el «anexo IV».

10.4. Los efectos de inicio del contrato serán desde la fecha de formalización del mismo, que deberá efectuarse según se establece en el punto siguiente. La finalización de los contratos vendrá especificada en el citado anexo I de la convocatoria. En el caso de las plazas en las que se indique duración «Condiccionada», se entenderá que son plazas cuya finalización de contrato se producirá bien a la finalización del curso académico, o bien en la fecha en la que termine la causa que dio lugar a la creación de la plaza convocada y que se detalla, si esta se produce en fecha anterior.

10.5. En el plazo de 15 días hábiles desde la publicación de la adjudicación definitiva, la persona propuesta deberá acreditar en la Unidad de Gestión de Personal Docente e Investigador con documentos originales que cumple los requisitos relacionados en la base 2, y deberá formalizar el contrato y/o alta en el régimen de la Seguridad Social correspondiente.

10.6. Si no se formaliza el contrato en el plazo establecido en esta base, por causa imputable a la interesada o interesado, decaerá en su derecho, a no ser que dicho plazo haya sido ampliado, a petición motivada de la candidata o candidato formulada con anterioridad a la expi-

corresponent, pel Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat, i oït el director o directora del departament a què està adscrita la plaça.

Onze. Norma final

Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que se'n deriven, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu dels d'Alacant que resulte competent, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que estableix l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta, davant del rector, de conformitat amb el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999.

Alacant, 7 de juliol de 2016.– El rector, p. d. (R 19.05.2016), el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat: José Penadés Martínez.

ANNEX I

Comissió de selecció número: 8.
Plaça: DC03388.
Categoria: ajudant (LOU).
Àrea de coneixement: Filologia Alemanya.
Departament: Filologies Integrades.
Activitat: docència i investigació en l'àrea de Filologia Alemanya.
Dedicació: temps complet de 6 crèdits.
Duració: 2 anys.
Centre: Facultat de Filosofia i Lletres.

Comissió de selecció número: 2.
Plaça: DC02541.
Categoria: professor/a associat/ada (LOU).
Àrea de coneixement: Fonaments de l'Anàlisi Econòmica.
Departament: Fonaments de l'Anàlisi Econòmica.
Activitat: docència en Macroeconomia i/o Microeconomia. Horari de matí.
Dedicació: temps parcial de 12 hores (LOU).
Duració: fins al final del curs acadèmic, condicionada al solapament provisional de plans i a la situació de la plaça número DF00493.
Centre: Facultat de CC. Econòmiques i Empresariales.

Comissió de selecció número: 2.
Plaça: DC02787.
Categoria: ajudant (LOU).
Àrea de coneixement: Fonaments de l'Anàlisi Econòmica.
Departament: Fonaments de l'Anàlisi Econòmica.
Activitat: docència i investigació en Macroeconomia i/o Microeconomia.
Dedicació: temps complet de 6 crèdits.
Duració: 1 any des de la firma del contracte.
Centre: Facultat de CC. Econòmiques i Empresariales.

Comissió de selecció número: 127.
Plaça: DC01301.
Categoria: professor/a associat/ada (LOU).
Àrea de coneixement: Llenguatges i Sistemes Informàtics.
Departament: Llenguatges i Sistemes Informàtics.
Activitat: docència en l'àrea de coneixement de Llenguatges i Sistemes Informàtics. Horari de matí.
Dedicació: temps parcial de 6 hores (LOU).
Durada: fins al final del curs acadèmic.
Centre: Escola Politècnica Superior.

ración del mismo, por el Vicerectorado de Ordenación Académica y Profesorado, y oído el director o directora del departamento al que está adscrita la plaza.

Once. Norma final

Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de esta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el rector, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999.

Alicante, 7 de julio de 2016.– El rector, p.d. (Res. Rectoral 19.05.2016), el vicerector de Ordenación Académica y Profesorado: José Penades Martínez.

ANEXO I

Comisión de selección número: 8.
Plaza: DC03388.
Categoría: ayudante (LOU).
Área de conocimiento: Filología Alemana.
Departamento: Filologías Integradas.
Actividad: docencia e investigación en el área de Filología Alemana.
Dedicación: tiempo completo de 6 créditos.
Duración: dos años.
Centro: Facultad de Filosofía y Letras.

Comisión de selección número: 2.
Plaza: DC02541.
Categoría: profesor/a asociado/a (LOU).
Área de conocimiento: Fundamentos del Análisis Económico.
Departamento: Fundamentos del Análisis Económico.
Actividad: docencia en Macroeconomía y/o Microeconomía. Horario de mañana.
Dedicación: tiempo parcial de 12 horas (LOU).
Duración: hasta el fin del curso académico, condicionada al solapamiento provisional de planes y a la situación de la plaza núm. DF00493.
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Comisión de selección número: 2.
Plaza: DC02787.
Categoría: ayudante (LOU).
Área de conocimiento: Fundamentos del Análisis Económico.
Departamento: Fundamentos del Análisis Económico.
Actividad: docencia e investigación en Macroeconomía y/o Microeconomía.
Dedicación: tiempo completo de 6 créditos.
Duración: 1 año.
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Comisión de selección número: 127.
Plaza: DC01301.
Categoría: profesor/a asociado/a (LOU).
Área de conocimiento: Lenguajes y Sistemas Informáticos.
Departamento: Lenguajes y Sistemas Informáticos.
Actividad: docencia en el área de conocimiento de Lenguajes y Sistemas Informáticos. Horario de mañana.
Dedicación: tiempo parcial de 6 horas (LOU).
Duración: hasta el fin del curso académico.
Centro: Escuela Politécnica Superior.

Comissió de selecció número: 201.
Plaça: DC03475.
Categoria: professor/a associat/ada (LOU).
Àrea de coneixement: Història Moderna.
Departament: Història Medieval, Història Moderna i Ciències Tècniques Historiogràfiques.
Activitat: Espanya en el Món Modern. Metodologia II.
Dedicació: temps parcial de 10 hores (LOU).
Duració: fins al final del curs acadèmic, condicionada a la situació de la plaça número DF00266.
Centre: Facultat de Filosofia i Lletres.

Comisión de selección número: 201.
Plaza: DC03475.
Categoría: profesor/a asociado/a (LOU).
Área de conocimiento: Historia Moderna.
Departamento: Historia Medieval, Historia Moderna y Ciencias y Técnicas Historiográficas.
Actividad: España en el Mundo Moderno. Metodología II.
Dedicación: tiempo parcial de 10 horas (LOU).
Duración: hasta el fin del curso académico, condicionada a la situación de la plaza núm. DF00266.
Centro: Facultad de Filosofía y Letras.

ANNEX II / ANEXO II

MODEL DE CURRÍCULUM
MODELO DE CURRÍCULUM

DATA DE LA CONVOCATORIA (DOCV)
FECHA DE LA CONVOCATORIA (DOCV):

Cognoms i nom / Apellidos y nombre:

DNI

Conté / Contiene fulls (incloent-hi aquest) / hojas (incluida esta)

La o el sotassinat declara que són certes les dades que figuren en el seu currículum i assumeix, en cas contrari, les responsabilitats que puguen derivar-se de les inexactituds que hi consten i es compromet a aportar les proves documentals que li siguen requerides.

La o el abajo firmante declara que son ciertos los datos que figuran en su currículum, asumiendo, en caso contrario, las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes que consten en el mismo, y comprometiéndose a aportar las pruebas documentales que le sean requeridas.

....., **d' / de** **de 200.....**

Signatura / Firma:

UTILITZEU TANTES CÒPIES COM SIGA NECESSARI. CADA DADA NOMÉS HAURÀ D'APARÈIXER UNA SOLA VEGADA / UTILÍCENSE TANTAS COPIAS COMO SEA NECESARIO, DEBIENDO FIGURAR CADA DATO UNA SOLA VEZ.

I. FORMACIÓ ACADÈMICA / FORMACIÓN ACADÉMICA

1. TITULACIÓ UNIVERSITÀRIA (diplomatura / llicenciatura / enginyeria / grau / master, universitat, data, titulacions estrangeres: títol homologat, data, nota mitjana de l'expedient)

1. TITULACIÓN UNIVERSITARIA (diplomatura / licenciatura / ingeniería / grado / máster, universidad, fecha, titulaciones extranjeras: título homologado, fecha, nota media del expediente)

2. DOCTORAT (programa de doctorat, doctorat europeu, esment de qualitat del programa, any, universitat, data, titulacions estrangeres: títol homologat, data, director(s) de tesi, títol, qualificació)

2. DOCTORADO (programa de doctorado, doctorado europeo, mención de calidad del programa, año, universidad, fecha, titulaciones extranjeras: título homologado, fecha, director(es) de tesis, título, calificación)

3. ALTRES TÍTOLS DE POSTGRAU (denominació del títol, centre i institució, data, qualificació)

3. OTROS TÍTULOS DE POSTGRADO (denominación del título, centro e institución, fecha, calificación)

4. CURSOS I SEMINARIS D'ESPECIALITZACIÓ REBUTS (títol, objectius del curs, duració, organisme, lloc de celebració, data)

4. CURSOS Y SEMINARIOS DE ESPECIALIZACIÓN RECIBIDOS (título, objetivos del curso, duración, organismo, lugar de celebración, fecha)

5. ALTRES MÈRITS RELACIONATS AMB LA FORMACIÓ ACADÈMICA NO INCLOSOS EN ELS APARTATS ANTERIORS

5. OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN ACADÉMICA NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES

II. EXPERIÈNCIA DOCENT / EXPERIENCIA DOCENTE

6. LLOCS OCUPATS I DOCÈNCIA IMPARTIDA (denominació del lloc, departament, centre, institució, localitat, país, tipus de programa: diplomatura / llicenciatura / grau / doctorat / postgrau oficial / altres postgraus, assignatura impartida, curs de la titulació en què s'imparteix l'assignatura, tipus d'assignatura: troncal / obligatòria / optativa / lliure configuració, tipus de docència: teòrica / pràctica / teoricopràctica, nre. d'hores impartides per curs, períodes d'impartició, avaluació sobre la qualitat de la docència: qualificació obtinguda / qualificació màxima possible, organisme que l'emet, tipus d'avaluació: enquesta / avaluació interna / avaluació externa / altres)

6. PUESTOS OCUPADOS Y DOCENCIA IMPARTIDA (denominación del puesto, departamento, centro, institución, localidad, país, tipo de programa: diplomatura / licenciatura / grado / doctorado / postgrado oficial / otros postgrados, asignatura impartida, curso de la titulación en el que se imparte la asignatura, tipo de asignatura: troncal / obligatoria / optativa / libre configuración, tipo de docencia: teórica / práctica / teórico-práctico, nº de horas impartidas por curso, periodos de impartición, evaluación sobre la calidad de la docencia: calificación obtenida / calificación máxima posible, organismo que la emite, tipo de evaluación: encuesta / evaluación interna / evaluación externa / otros)

7. CURSOS I SEMINARIS IMPARTITS ORIENTATS A LA FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA (títol, objectius del curs i perfil del personal destinatari, nre. d'hores impartides per curs, entitat organitzadora, tipus de participació: ponència invitada / ponència / pòster / participació en la seua organització o en el comitè científic, publicació: ISSN / ISBN, lloc de celebració, data)

7. CURSOS Y SEMINARIOS IMPARTIDOS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN DOCENTE UNIVERSITARIA (título, objetivos del curso y perfil del personal destinatario, nº de horas impartidas por curso, entidad organizadora, tipo de participación: ponencia invitada / ponencia / póster / participación en su organización o en el comité científico, publicación: ISSN / ISBN, lugar de celebración, fecha)

8. ALTRES CURSOS I SEMINARIS IMPARTITS (títol, objectius del curs i perfil del personal destinatari, duració, entitat organitzadora, lloc de celebració, data)

8. OTROS CURSOS Y SEMINARIOS IMPARTIDOS (título, objetivos del curso y perfil del personal destinatario, duración, entidad organizadora, lugar de celebración, fecha)

9. PARTICIPACIÓ EN PROJECTES D'INNOVACIÓ DOCENT, PARTICIPACIÓ EN PLANS I EQUIPS DE TREBALL RELACIONATS AMB L'ESPAI EUROPEU D'EDUCACIÓ SUPERIOR (títol del projecte, entitat finançadora, tipus de convocatòria: UE / nacional / CCAA / altres ens, entitats participants, duració, investigador o investigadora principal, nre. d'investigadores o investigadors participants, aportació de la persona sol·licitant, grau de responsabilitat: coordinació / col·laboració / altres, dedicació: completa / compartida)

9. PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE, PARTICIPACIÓN EN PLANES Y EQUIPOS DE TRABAJO RELACIONADOS CON EL ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR (título del proyecto, entidad financiadora, tipo de convocatoria: UE / nacional / CCAA / otros entes, entidades participantes, duración, investigador o investigadora principal, nº de investigadoras o investigadores participantes, aportación de la persona solicitante, grado de responsabilidad: coordinación / colaboración / otros, dedicación: completa / compartida)

10. ELABORACIÓ DE MATERIAL DOCENT (personal destinatari i justificació del material elaborat, autors o autors, nre. d'autors o autors, posició que ocupa la persona sol·licitant entre ells, títol, clau: L = llibre complet / CL = capítol de llibre / A = article / R = revista / E = editor / Ap = apunts, nom de la publicació, pàgines, editorial, país de la publicació, any, ISSN / ISBN)

10. ELABORACIÓN DE MATERIAL DOCENTE (personal destinatario y justificación del material elaborado, autoras o autores, nº de autoras o autores, posición que ocupa la persona solicitante entre ellos, título, clave: L = libro completo / CL= capítulo de libro / A = artículo / R = revista / E = editor / Ap = apuntes, nombre de la publicación, páginas, editorial, país de la publicación, año, ISSN / ISBN)

11. ALTRES MÈRITS DOCENTS NO INCLOSOS EN ELS APARTATS ANTERIORS

11. OTROS MÉRITOS DOCENTES NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES

III. EXPERIÈNCIA INVESTIGADORA / EXPERIENCIA INVESTIGADORA

12. PUBLICACIONS CIENTÍFIQUES / PUBLICACIONES CIENTÍFICAS

12.1. Artícles en revistes científiques amb ISSN (autores o autors, nre. d'autores o autors, posició que ocupa la persona sol·licitant entre ells, títol, clau: A = article / R = article de revisió / E = editor, nom de la revista, volum, pàgines, país de publicació, any de publicació, ISSN, indicis de qualitat: a) índex d'impacte / b) posició que ocupa la revista en l'àrea / c) nre. de citacions rebudes / altres indicis)

12.1. Artículos en revistas científicas con ISSN (autoras o autores, nº de autoras o autores, posición que ocupa la persona solicitante entre ellos, título, clave: A = artículo / R = artículo de revisión / E = editor, nombre de la revista, volumen, páginas, país de publicación, año de publicación, ISSN, Indicios de calidad: a) índice de impacto / b) posición que ocupa la revista en el área / c) nº de citas recibidas / otros indicios)

12.2. Llibres i capítols de llibres (autores o autors, nre. d'autores o autors, posició que ocupa la persona sol·licitant entre ells, títol, clau: L = llibre complet / CL = capítol de llibre / E = editor / P = pròlegs, introduccions i anotacions a textos de reconegut valor científic, volum, col·lecció, pàgines, editorial, país de publicació, any de publicació, ISBN, indicis de qualitat: nre. de citacions / ressenyes en revistes científiques especialitzades / traduccions a altres llengües / altres)

12.2. Libros y capítulos de libros (autoras o autores, nº. de autoras o autores, posición que ocupe la persona solicitante entre ellos, título, clave: L = libro completo / CL = capítulo de libro / E = editor / P = prólogos, introducciones y anotaciones a textos de reconocido valor científico, volumen, colección, páginas, editorial, país de publicación, año de publicación, ISBN, Indicios de calidad: nº de citas / reseñas en revistas científicas especializadas / traducciones a otras lenguas / otros)

12.3. Altres publicacions científiques (autores o autors, nre. d'autores o autors, posició que ocupa la persona sol·licitant entre ells, títol, clau: A = article / R = article de revisió / E = editor, nom de la revista, volum, pàgines, país de publicació, any de publicació, indicis de qualitat: a) índex d'impacte / b) posició que ocupa la revista en l'àrea / c) nre. de citacions rebudes / altres indicis)

12.3. Otras publicaciones científicas (autoras o autores, nº de autoras o autores, posición que ocupe la persona solicitante entre ellos, título, clave: A = artículo / R = artículo de revisión / E = editor, nombre de la revista, volumen, páginas, país de publicación, año de publicación, Indicios de calidad: a) índice de impacto / b) posición que ocupa la revista en el área / c) nº de citas recibidas / otros indicios)

13. CONTRIBUCIONS A CONGRESSOS I CONFERÈNCIES CIENTÍFIQUES (autores o autors, títol, entitat organitzadora, congrés, tipus de participació: ponència invitada / ponència / pòster / participació en la seua organització o en el comitè científic, publicació: ISSN / ISBN, volum, pàgines, lloc de celebració, data)

13. CONTRIBUCIONES A CONGRESOS Y CONFERENCIAS CIENTÍFICAS (autoras o autores, título, entidad organizadora, congreso, tipo de participación: ponencia invitada / ponencia / póster / participación en su organización o en el comité científico, publicación: ISSN / ISBN, volumen, páginas, lugar de celebración, fecha)

14. PARTICIPACIÓ EN PROJECTES D'INVESTIGACIÓ I/O EN CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ (títol del projecte o contracte, entitat finançadora, tipus convocatòria: UE / nacional / CCAA / altres ens, entitats participants, duració, investigadora o investigador principal, nre. d'investigadores o investigadors participants, aportació de la persona sol·licitant al projecte, grau de responsabilitat de la persona participant: investigadora o investigador principal / Investigadora o investigador col·laborador / un altre, dedicació: completa / compartida)

14. PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y/O EN CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN (título del proyecto o contrato, entidad financiadora, tipo convocatoria: UE / nacional / CCAA / otros entes, entidades participantes, duración, Investigadora o investigador principal, nº de investigadoras o investigadores participantes, aportación de la persona solicitante al proyecto, grado de responsabilidad de la persona participante: investigadora o investigador principal / investigadora o investigador colaborador / otro, dedicación: completa / compartida)

15. AJUDES I BEQUES (predoctoral / postdoctoral, finalitat, entitat finançadora, duració, centre i institució)

15. AYUDAS Y BECAS (*predoctoral / postdoctoral, finalidad, entidad financiadora, duración, centro e institución*)

16. ESTADES EN ALTRES UNIVERSITATS I/O CENTRES D'INVESTIGACIÓ ESPANYOLS I ESTRANGERS (centre i institució, localitat, país, duració, programa i entitat finançadora, objectiu de l'estada, caràcter de l'estada: predoctoral / postdoctoral / invitada o invitat / contractada o contractat / altres)

16. ESTANCIAS EN OTRAS UNIVERSIDADES Y/O CENTROS DE INVESTIGACIÓN ESPAÑOLES Y EXTRANJEROS (*centro e institución, localidad, país, duración, programa y entidad financiadora, objetivo de la estancia, carácter de la estancia: predoctoral / postdoctoral / invitada o invitado / contratada o contratado / otros*)

17. TESIS DOCTORALS DIRIGIDES (títol, doctorand, universitat, data de lectura, qualificació, doctorat europeu, esment de qualitat del programa)

17. TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS (*título, doctorando, universidad, fecha de lectura, calificación, doctorado europeo, mención de calidad del programa*)

18. PATENTS, DISSENYIS i altres resultats de la investigació (inventores o inventors, títol, nre. i data de sol·licitud, descripció breu del seu contingut i objectius, país de prioritat, nre. de patent, data de concessió, entitat titular, països a què s'ha estès, tipus de protecció: nacional / europea / tractat de cooperació de patents, empresa(es) que l'està(an) explotant)

18. PATENTES, DISEÑOS y otros resultados de la investigación (inventoras o inventores, título, nº y fecha de solicitud, descripción breve de su contenido y objetivos, país de prioridad, nº de patente, fecha de concesión, entidad titular, países a los que se ha extendido, tipo de protección: nacional / europea / tratado de cooperación de patentes, empresa(s) que la está(an) explotando)

19. OBRES ARTÍSTIQUES (autora o autor(s), descripció de l'obra, data, lloc d'exposició, reconeixement i repercussió: exposició amb catàleg / títol de l'exposició / monogràfic / catalogació / premis, publicació: impacte en la literatura especialitzada / altres, participació com a comissària o comissari de l'exposició)

19. OBRAS ARTÍSTICAS (autora o autor(es), descripción de la obra, fecha, lugar de exposición, reconocimiento y repercusión: exposición con catálogo / título de la exposición / monográfico / catalogación / premios, publicación: impacto en la literatura especializada / otros, participación como comisaria o comisario de la exposición)

20. ALTRES MÈRITS RELLEVANTS D'INVESTIGACIÓ NO INCLOSOS EN ELS APARTATS ANTERIORS

20. OTROS MÉRITOS RELEVANTES DE INVESTIGACIÓN NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES

IV. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL / EXPERIENCIA PROFESIONAL

21. ACTIVITATS DE CARÀCTER PROFESSIONAL (institució / empresa / hospital, categoria professional, activitat desenvolupada, duració, interès per a la docència i/o la investigació)

21. ACTIVIDADES DE CARÁCTER PROFESIONAL (institución / empresa / hospital, categoría profesional, actividad desarrollada, duración, interés para la docencia y/o la investigación)

22. ALTRES ACTIVITATS PROFESSIONALS

22. OTRAS ACTIVIDADES PROFESIONALES

**V. ALTRES MÈRITS RELLEVANTS QUE LA PERSONA SOL·LICITANT DESITJA FER CONSTAR NO
INCLOSOS EN ELS APARTATS ANTERIORS /
OTROS MÉRITOS RELEVANTES QUE LA PERSONA SOLICITANTE DESEA HACER CONSTAR NO
INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES**

ANNEX III

Barems per a la contractació de personal docent i investigador en règim laboral temporal

(Aprovat per Consell de Govern, de 27 de maig de 2010. BOUA de 2 de juliol. Modificat per Consell de Govern de 29 d'octubre de 2015. BOUA de 3 de novembre)

a) Criteris de valoració dels mèrits al·legats a partir dels cinc apartats bàsics:

1. Formació acadèmica (100 punts)
- 1.1. Expedient acadèmic global de la titulació (màxim 32 punts)

S'aplicarà la nota mitjana oficial de l'expedient acadèmic, avaluada sobre 10, de la titulació finalitzada amb major vinculació al perfil de la plaça (1). La nota mitjana que se n'obtinga es multiplicarà pel factor 3,2.

- 1.2. Expedient acadèmic específic de la titulació (màxim 64 punts)

S'aplicarà la nota mitjana, avaluada sobre 10, de les assignatures específiques de l'expedient acadèmic de la titulació finalitzada amb major vinculació al perfil de la plaça (1). La nota mitja que se n'obtinga es multiplicarà pel factor 6,4.

- 1.3. Estudis que permeten obtenir el doctorat (2) (màxim 28 punts)

Quan els estudis que permeten obtenir el doctorat s'hagen finalitzat, s'aplicarà la nota mitjana oficial de l'expedient acadèmic de doctorat, avaluada sobre 10 (1). La nota mitjana que se n'obtinga es multiplicarà pel factor 2,8. Quan els estudis que permeten obtenir el doctorat no s'hagen finalitzat però se n'haja completat com a mínim el 50 %, es calcularà la nota mitjana de les assignatures cursades fins al moment i es multiplicarà pel factor 1,6.

- 1.4. Doctorat (màxim 42 punts)

Es considerarà aquest criteri: títol de doctor, 30 punts; premi extraordinari de doctorat, 6 punts; doctorat europeu, 6 punts.

- 1.5. Cursos universitaris oficials de postgrau (màxim 12 punts)

Es valorarà un màxim de 0,2 punts per cada crèdit en cursos oficials de postgrau.

1.6. Altres titulacions universitàries afins diferents de la considerada en l'apartat 1.1 (màxim 12 punts)

1.7. Altres mèrits relacionats amb la formació acadèmica no inclosos en els apartats anteriors (màxim 8 punts)

(1) Quan l'expedient acadèmic està avaluat segons l'escala establida en el Reial Decret 1497/1987, aprovat: 1, notable: 2, excel·lent: 3 i matrícula d'honor: 4, per a traslladar el seu valor a una qualificació entre 5 i 10 (escala establida en el Reial Decret 1125/2003) s'aplicarà l'expressió $4 + (1/6)x + x^2 - (1/6)x^3$, en què x és la qualificació en l'escala entre 1 i 4. Una qualificació de convalidat que no especifique la qualificació d'origen serà equiparable a l'aprovat. Quan els plans d'estudis estiguen estructurats en crèdits es ponderarà la nota de cada assignatura pel quocient entre el nombre de crèdits de l'assignatura i el total de crèdits considerats (nota mitjana = $(\sum (\text{nota assignatura } i) * (\text{nombre de crèdits assignatura } i)) / (\text{total crèdits considerats})$). Si els plans d'estudis no estan estructurats en crèdits, la nota mitjana es calcularà com la mitjana aritmètica de les qualificacions de totes les assignatures considerades (Nota mitjana = $(\sum (\text{nota assignatura } i)) / (\text{nombre de assignatures considerades})$). Quan les qualificacions no s'ajusten a cap de les escales previstes en els decrets 1497/1987 i 1125/2003, el candidat haurà d'aportar justificació que certifique l'escala utilitzada en la valoració del seu expedient; en cas contrari i sempre que hi haja algun dubte referent a aquest aspecte, es considerarà que les seues qualificacions són equiparables a l'aprovat.

(2) Per a poder valorar aquest apartat s'haurà d'acreditar, si escau, que els estudis que permeten obtenir el doctorat corresponen a un programa oficial de postgrau (segons estableix el Reial Decret 56/2005) o a un període formatiu d'un programa de doctorat (segons estableix el Reial Decret 1393/2007) o a un període formatiu d'un programa de doctorat (segons estableix el Reial Decret 1393/2007) o els distints supòsits d'accés en funció de les titulacions oficials universitàries ja cursades (segons s'estableix en el Reial Decret 99/2011).

ANEXO III

Barems para la contratación de personal docente e investigador en régimen laboral temporal

(Aprobado por Consejo de Gobierno de 27 de mayo de 2010. BOUA de 2 de julio. Modificado por Consejo de Gobierno de 29 de octubre de 2015. BOUA de 3 de noviembre)

a) Criterios de valoración de los méritos alegados en función de los cinco apartados básicos:

1. Formación académica (100 puntos)
- 1.1. Expediente académico global de la titulación (máximo 32 puntos)

Se aplicará la nota media oficial del expediente académico, evaluada sobre 10, de la titulación finalizada con mayor vinculación al perfil de la plaza (1). La nota media así obtenida se multiplicará por el factor 3,2.

- 1.2. Expediente académico específico de la titulación (máximo 64 puntos)

Se aplicará la nota media, evaluada sobre 10, de aquellas asignaturas específicas del expediente académico de la titulación finalizada con mayor vinculación al perfil de la plaza (1). La nota media así obtenida se multiplicará por el factor 6,4.

- 1.3. Estudios conducentes a la obtención del doctorado (2) (máximo 28 puntos)

Cuando los estudios conducentes a la obtención del doctorado se hubiesen finalizado, se aplicará la nota media oficial del expediente académico de doctorado, evaluada sobre 10 (1). La nota media así obtenida se multiplicará por el factor 2,8. Cuando los estudios conducentes a la obtención del doctorado no se hubiesen finalizado pero se haya completado al menos el 50 por ciento de los mismos, se calculará la nota media de las asignaturas cursadas hasta el momento y se multiplicará por el factor 1,6.

- 1.4. Doctorado (máximo 42 puntos)

Se considerará el siguiente criterio: título de doctor, 30 puntos; premio extraordinario de doctorado, 6 puntos; doctorado europeo, 6 puntos.

- 1.5. Cursos universitarios oficiales de postgrado (máximo 12 puntos)

Se valorará un máximo de 0,2 puntos por cada crédito en cursos oficiales de postgrado.

1.6. Otras titulaciones universitarias afines distintas a la considerada en el apartado 1.1 (máximo 12 puntos)

1.7. Otros méritos relacionados con la formación académica no incluidos en los apartados anteriores (máximo 8 puntos)

(1) Cuando el expediente académico viene evaluado según la escala establecida en el Real Decreto 1497/1987, aprobado: 1, notable: 2, sobresaliente: 3 y matrícula de honor: 4, para trasladar su valor a una calificación entre 5 y 10 (escala establecida en el Real Decreto 1125/2003) se aplicará la expresión $4 + (1/6)x + x^2 - (1/6)x^3$, donde x es la calificación en la escala entre 1 y 4. Una calificación de convalidado que no especifique la calificación de origen será equiparable al aprobado. Cuando los planes de estudios estén estructurados en créditos la nota media se calculará como la media aritmética de las calificaciones de todas las asignaturas consideradas (Nota Media = $(\sum (\text{nota asignatura } i) * (\text{número créditos asignatura } i)) / (\text{total créditos considerados})$). Si los planes de estudios no están estructurados en créditos la nota media se calculará como la media aritmética de las calificaciones de todas las asignaturas consideradas (Nota Media = $(\sum (\text{nota asignatura } i)) / (\text{número asignaturas consideradas})$). Cuando las calificaciones no se ajusten a ninguna de las escalas contempladas en los decretos 1497/1987 y 1125/2003, el candidato deberá aportar justificación que certifique la escala utilizada en la valoración de su expediente; en caso contrario y siempre que exista duda al respecto, se entenderá que sus calificaciones son equiparables al aprobado.

(2) Para poder valorar este apartado se deberá acreditar, en su caso, que los estudios conducentes a la obtención del doctorado corresponden a un programa oficial de postgrado (según se establece en el Real Decreto 56/2005) o a un periodo formativo de un programa de doctorado (según se establece en el Real Decreto 1393/2007) o los distintos supuestos de acceso en función de las titulaciones oficiales universitarias ya cursadas (según se establece en el Real Decreto 99/2011).

2. Experiència docent (100 punts)

2.1. Docència en titulacions oficials universitàries (màxim 64 punts)

S'aplicarà un màxim de 16 punts per curs acadèmic a temps complet. La docència per curs acadèmic a temps parcial es valorarà de manera proporcional segons la dedicació.

Per cada crèdit en el qual s'haja col·laborat durant la vinculació a una institució d'ensenyament superior com a contractat en formació dins d'un programa acollit a l'Estatut del personal docent i investigador en formació (EPIF) o figures equivalents en etapes anteriors a l'aprovació d'aquest Estatut (becari FPI, FPDJ o FPU) s'aplicarà un màxim de 0,4 punts.

2.2. Cursos i seminaris impartits en l'àmbit universitari (màxim 36 punts)

Es computarà un màxim de 9 punts per cada 220 hores impartides.

2.3. Docència no universitària (màxim 12 punts)

S'aplicarà un màxim de 3 punts per curs acadèmic en ensenyament en centres oficials.

2.4. Altres cursos i seminaris impartits (màxim 8 punts)

S'aplicarà un màxim de 2 punts per cada 220 hores impartides.

2.5. Activitats relacionades amb la innovació i millora de la qualitat docent (màxim 16 punts).

Quan l'activitat tinga la seua equiparació en hores s'aplicarà un màxim de 8 punts per cada 220 hores.

2.6. Altres mèrits relacionats amb l'experiència docent no inclosos en els apartats anteriors (màxim 4 punts)

3. Experiència investigadora (100 punts)

3.1. Publicacions científiques (llibres, capítols de llibres i publicacions en revistes periòdiques) i patents internacionals en explotació (màxim 38 punts)

3.2. Contribucions a congressos i conferències científiques (màxim 17 punts)

3.3. Participació en projectes d'investigació obtinguts en convocatòries públiques o contractes d'investigació amb empreses o amb l'administració (màxim 13 punts)

3.4. Beques d'investigació i estades en altres universitats i centres d'investigació després d'haver conclòs els estudis (màxim 12 punts)

Les beques d'investigació obtingudes en convocatòries públiques es valoraran amb un factor 2 davant de les obtingudes per adjudicació directa.

Cada mes de gaudi de beca d'investigació o d'estada es valorarà amb un màxim de 0,6 punts.

3.5. Direcció de tesis doctorals, tesis de llicenciatura i altres treballs de investigació (màxim 8 punts)

La direcció d'una tesi doctoral es valorarà amb un factor 3 davant de la resta de treballs.

3.6. Patents nacionals en explotació, dissenys i altres resultats de la investigació (màxim 8 punts)

3.7. Altres mèrits rellevants d'investigació no inclosos en els apartats anteriors (màxim 4 punts)

4. Experiència professional (100 punts)

4.1. Anys d'exercici professional (màxim 65 punts)

Activitats professionals que tinguen relació amb la plaça. Es computarà un màxim de 13 punts per any d'activitat professional a temps complet i fraccions proporcionals si és a temps parcial.

4.2. Categoria i grau de responsabilitat en el lloc de treball (màxim 35 punts)

5. Altres mèrits rellevants (100 punts)

5.1. Coneixement del valencià (màxim 50 punts)

Els nivells de valencià es valoraran segons la certificació expedida per la Universitat d'Alacant o per les universitats de l'àmbit lingüístic català, per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o per certificats equivalents segons la taula d'equivalències dels certificats de valencià aprovada pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, amb l'escala següent: nivell B1 o Elemental (12,5 punts); nivell B2 (25 punts); nivell C1 o Mitjà (37,5 punts), i nivell C2 o Superior (50 punts).

2. Experiencia docente (100 puntos)

2.1. Docencia en titulaciones oficiales universitarias (máximo 64 puntos)

Se aplicará un máximo de 16 puntos por curso académico a tiempo completo. La docencia por curso académico a tiempo parcial se valorará de forma proporcional dependiendo de la dedicación.

Por cada crédito en el que se haya colaborado durante su vinculación a una institución de enseñanza superior como contratado en formación dentro de un programa acogido al Estatuto del Personal Docente e Investigador en Formación (EPIF) o figuras equivalentes en etapas anteriores a la aprobación de este Estatuto (becario FPI, FPDJ o FPU) se aplicará un máximo de 0,4 puntos.

2.2. Cursos y seminarios impartidos en el ámbito universitario (máximo 36 puntos)

Se computará un máximo de 9 puntos por cada 220 horas impartidas.

2.3. Docencia no universitaria (máximo 12 puntos)

Se aplicará un máximo de 3 puntos por curso académico en enseñanza en centros oficiales.

2.4. Otros cursos y seminarios impartidos (máximo 8 puntos)

Se aplicará un máximo de 2 puntos por cada 220 horas impartidas.

2.5. Actividades relacionadas con la innovación y mejora de la calidad docente (máximo 16 puntos)

Cuando la actividad tenga su equiparación en horas se aplicará un máximo de 8 puntos por cada 220 horas.

2.6. Otros méritos relacionados con la experiencia docente no incluidos en los apartados anteriores (máximo 4 puntos)

3. Experiencia investigadora (100 puntos)

3.1. Publicaciones científicas (libros, capítulos de libros y publicaciones en revistas periódicas) y patentes internacionales en explotación (máximo 38 puntos)

3.2. Contribuciones a congresos y conferencias científicas (máximo 17 puntos)

3.3. Participación en proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y/o contratos de investigación con empresas o con la administración (máximo 13 puntos)

3.4. Becas de investigación y estancias en otras universidades y centros de investigación realizadas con posterioridad a la finalización de los estudios (máximo 12 puntos)

Las becas de investigación obtenidas en convocatorias públicas se valorarán con un factor 2 frente a las obtenidas por adjudicación directa.

Cada mes de disfrute de beca de investigación o de estancia se valorará con un máximo de 0,6 puntos.

3.5. Dirección de tesis doctorales, tesis de licenciatura y otros trabajos de investigación (máximo 8 puntos)

La dirección de una tesis doctoral se valorará con un factor 3 frente al resto de trabajos.

3.6. Patentes nacionales en explotación, diseños y otros resultados de la investigación (máximo 8 puntos)

3.7. Otros méritos relevantes de investigación no incluidos en los apartados anteriores (máximo 4 puntos)

4. Experiencia profesional (100 puntos)

4.1. Años de ejercicio profesional (máximo 65 puntos)

Actividades profesionales que guarden relación con la plaza. Se computará un máximo de 13 puntos por año de actividad profesional a tiempo completo y fracciones proporcionales si es a tiempo parcial.

4.2. Categoría y grado de responsabilidad en el puesto de trabajo (máximo 35 puntos)

5. Otros méritos relevantes (100 puntos)

5.1. Conocimiento del valenciano (máximo 50 puntos)

Los niveles de valenciano se valorarán según la certificación expedida por la Universidad de Alicante o por las universidades del ámbito lingüístico catalán, por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o por certificados equivalentes según la Taula d'Equivalències dels Certificats de Valencià aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, con la siguiente escala: Nivel B1 o Elemental (12,5 puntos); Nivel B2 (25 puntos); Nivel C1 o Mitjà (37,5 puntos), y Nivel C2 o Superior (50 puntos).

5.2. Altres aspectes no considerats en els apartats anteriors (màxim 50 punts)

Es valoraran aspectes com ara premis i distincions, gestió acadèmica, coneixement d'altres idiomes, acreditació per a altres figures de professor universitari contractat, etc.

Per a la baremació d'aquests apartats, les comissions tindran en compte amb caràcter general els principis següents:

- Cadascun dels mèrits serà valorat en un únic concepte.
- En el cas que algun dels concursants sobrepassa la puntuació màxima establida en qualsevol dels apartats o subapartats considerats s'establirà un criteri de proporcionalitat entre les puntuacions de tots els concursants. És a dir, al concursant que sobrepassa la puntuació màxima en un apartat se li concedirà la puntuació màxima en aquest apartat, mentre que la puntuació de la resta de concursants es farà de manera proporcional. Per fer-ho, tant la puntuació aconseguida en cadascun d'aquests apartats com la puntuació total aconseguida en el concurs s'ha de considerar exclusivament com una mesura relativa establida pel que fa a la resta dels candidats del mateix concurs. Pel mateix motiu, en cap cas aquesta puntuació pot ser extrapolable o comparable amb l'obtinguda en un altre o en altres concursos als quals es puga presentar cada candidat. En el cas que la convocatòria establisca una puntuació mínima per a l'adjudicació de la plaça, aquesta i només aquesta puntuació mínima s'obtéindrà de manera individualitzada sense tenir en compte el criteri de proporcionalitat detallat en aquest punt; és a dir, les puntuacions se saturaran, si cal, a la puntuació màxima en cada apartat sense tenir en compte les puntuacions de la resta de concursants.

- Les comissions han de puntuar cada mèrit al·legat sobre la base del seu grau d'afinitat amb la plaça o l'àrea de coneixement a la qual aquesta s'adscriu. A aquests efectes, i una vegada valorat un mèrit, aquest es multiplicarà per un coeficient corrector segons la seua afinitat amb la plaça o l'àrea de coneixement a la qual aquesta s'adscriu, d'acord amb els criteris següents:

- Grau d'afinitat complet (totalment emmarcat en el context de la plaça o de l'àrea de coneixement): 1
- Grau d'afinitat alt (molt afí a la plaça o a l'àrea de coneixement): 0,8
- Grau d'afinitat mitjà (afí a la plaça o a l'àrea de coneixement): 0,4
- Grau d'afinitat baix (poc afí a la plaça o a l'àrea de coneixement): 0,2
- Grau d'afinitat nul (no hi ha cap afinitat amb la plaça o àrea de coneixement): 0

Els mèrits corresponents a l'apartat 5.1 no es veuran afectats per aquests coeficients correctors; és a dir, la valoració d'aquest apartat es farà exclusivament d'acord amb el que s'hi estableix.

b) Adecuació específica segons la naturalesa de cada contracte

La puntuació obtinguda en els cinc apartats anteriors configurarà la puntuació preliminar de cada candidat, que serà ponderada per a cadascuna de les figures contractuals d'acord amb els criteris següents per a obtenir la valoració final dels mèrits:

	<i>Professor ajudant doctor</i>	<i>Ajudant</i>	<i>Professor associat</i>
	<i>Valoració%</i>	<i>Valoració%</i>	<i>Valoració%</i>
Formació acadèmica	15 %	50 %	15 %
Activitat docent	20 %	15 %	15 %
Activitat investigadora	55 %	25 %	10 %
Activitat professional	5 %	5 %	55 %
Altres mèrits	5 %	5 %	5 %

5.2. Otros aspectos no contemplados en los apartados anteriores (máximo 50 puntos)

Se valorarán aspectos como premios y distinciones, gestión académica, conocimiento de otros idiomas, acreditación para otras figuras de profesor universitario contratado, etc.

Para la baremación de estos apartados, las comisiones tendrán en cuenta con carácter general los siguientes principios:

- Cada uno de los méritos será valorado en un solo concepto.
- En el caso de que alguno de los concursantes sobre pase la máxima puntuación establecida en cualquiera de los apartados o subapartados considerados se establecerá un criterio de proporcionalidad entre las puntuaciones de todos los concursantes. Es decir, al concursante que sobre pase la máxima puntuación en un apartado se le otorgará la puntuación máxima en dicho apartado, mientras que la puntuación del resto de concursantes se hará de forma proporcional. Por ello, tanto la puntuación conseguida en cada uno de estos apartados, como la puntuación total alcanzada en el concurso ha de considerarse única y exclusivamente como una medida relativa establecida con respecto al resto de los candidatos del mismo concurso. Por el mismo motivo, en ningún caso dicha puntuación puede ser extrapolable o comparable con la obtenida en otro u otros concursos a los que pudiera presentarse cada candidato. En el caso de que la convocatoria establezca una puntuación mínima para la adjudicación de la plaza, esta y solo esta puntuación mínima se obtendrá de forma individualizada sin tener en cuenta el criterio de proporcionalidad detallado en este punto, es decir, las puntuaciones se saturarán, en su caso, a la puntuación máxima en cada apartado sin tener en cuenta las puntuaciones del resto de concursantes.

- Las comisiones deberán puntuar cada mérito alegado en función de su grado de afinidad con la plaza o el área de conocimiento a la que esta se adscriba. A estos efectos, y una vez valorado un mérito, este se multiplicará por un coeficiente corrector en función de su afinidad con la plaza o el área de conocimiento a la que esta se adscriba, de acuerdo con los siguientes criterios:

- Grado de afinidad completo (totalmente enmarcado en el contexto de la plaza o del área de conocimiento): 1.
- Grado de afinidad alto (muy afín a la plaza o al área de conocimiento): 0,8.
- Grado de afinidad medio (afín a la plaza o al área de conocimiento): 0,4.
- Grado de afinidad bajo (poco afín a la plaza o al área de conocimiento): 0,2.
- Grado de afinidad nulo (no existe afinidad con la plaza o área de conocimiento): 0.

Los méritos correspondientes al apartado 5.1 no se verán afectados por estos coeficientes correctores, es decir, la valoración de este apartado se realizará exclusivamente conforme a lo establecido en el mismo.

b) Adecuación específica en función de la naturaleza de cada contrato.

La puntuación obtenida en los cinco apartados anteriores configurarà la puntuación preliminar de cada candidato, que será ponderada para cada una de las figuras contractuales de acuerdo con los siguientes criterios para obtener la valoración final de los méritos:

	<i>Ayudante doctor</i>	<i>Ayudante</i>	<i>Profesor asociado</i>
	<i>Valoración%</i>	<i>Valoración%</i>	<i>Valoración%</i>
Formación académica	15 %	50 %	15 %
Actividad docente	20 %	15 %	15 %
Actividad investigadora	55 %	25 %	10 %
Actividad profesional	5 %	5 %	55 %
Otros méritos	5 %	5 %	5 %

c) Aplicació, si escau, dels mèrits preferents segons la normativa vigent

1. Es considerarà mèrit preferent estar acreditat per a participar en els concursos d'accés als cossos docents universitaris (Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats). Al candidat que adduïska aquest mèrit preferent, se li incrementarà en un 20 % la valoració final obtinguda per la baremació total dels mèrits.

2. Es considerarà mèrit preferent per al cas dels professors ajudants doctors l'estada del candidat en universitats o centres d'investigació de prestigi reconegut, espanyols o estrangers, diferents de la universitat que porte a terme la contractació (art. 50.d de la Llei Orgànica d'Universitats). Al concursant que al·legue aquest mèrit, se li incrementarà en un 20 % la valoració final obtinguda per la baremació total dels mèrits si acredita una estada d'un any o més; en un 10 % si és de sis mesos, i en cas d'una estada inferior a aquest període de temps, el percentatge d'increment es prorratejarà d'acord amb el període gaudit.

3. En el cas de presentar més d'un mèrit preferent solament s'aplicarà el factor més alt dels que corresponga.

c) Aplicación, en su caso, de los méritos preferentes según la normativa vigente

1. Se considerará mérito preferente estar acreditado para participar en los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios (Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades). Al candidato que aduzca dicho mérito preferente se le incrementará en un 20 % la valoración final obtenida por la baremación total de los méritos.

2. Se considerará mérito preferente para el caso de los profesores ayudantes doctores la estancia del candidato en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la universidad que lleve a cabo la contratación (art. 50.d de la Ley Orgánica de Universidades). Al concursante que alegue dicho mérito se le incrementará en un 20 % la valoración final obtenida por la baremación total de los méritos si acredita una estancia de un año o más, en un 10 % si es de seis meses y en caso de una estancia inferior a este período de tiempo, el porcentaje de incremento se prorrateará conforme al período disfrutado.

3. En el caso de presentar más de un mérito preferente solamente se aplicará el factor más alto de los que corresponda.

ANNEX IV / ANEXO IV

Retribucions any 2016 / *Retribuciones año 2016*

PROFESSORS ASSOCIATS LOU / *PROFESORES ASOCIADOS LOU*

Hores lectives <i>Horas lectivas</i>	MES					ANUAL	
	Sou base <i>Sueldo base</i>	Complement de destinació <i>Comp. destino</i>	Sou extra <i>Sueldo extra</i>	Destinació extra <i>Destino extra</i>	Total	Comp. privada <i>Comp. privada</i>	Comp. pública <i>Comp. pública</i>
PL12	408,69	235,04	408,69	235,04	643,73	9.012,16	7.724,71
PL10	340,57	195,88	340,57	195,88	536,45	7.510,32	6.437,42
PL08	272,46	156,70	272,46	156,70	429,15	6.008,15	5.149,84
PL06	204,34	117,52	204,34	117,52	321,86	4.506,08	3.862,35

AJUDANTS I AJUDANTS DOCTORS LOU / *AYUDANTES Y AYUDANTES DOCTORES LOU*

	Hores lectives <i>Horas lectivas</i>	MES					ANUAL
		Sou base <i>Sueldo base</i>	Complement de destinació <i>Comp. destino</i>	Sou extra <i>Sueldo extra</i>	Destinació extra <i>Destino extra</i>	Total	Total
Ajudant / <i>Ayudante</i>	C06-C08	896,09	455,14	896,09	455,14	1.351,23	18.917,20
<i>Ayudante doctor /</i> Ajudant doctor	C20	896,09	916,53	896,09	916,53	1.812,63	25.376,76
	C22	896,09	968,10	896,09	968,10	1.864,19	26.098,65