

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 7 de juliol de 2016, del Rectorat, per la qual es disposa la publicació de l'Acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública de col·locació per a l'any 2016. [2016/5484]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 28 de juny de 2016, va aprovar l'oferta pública de col·locació per a l'any 2016, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 195/2016).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) l'Acord del Consell de Govern 195/2016, que figura com annex a aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució seran anunciats en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV), a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 7 de juliol de 2016.– El rector: Esteban Morcillo Sánchez.

ANNEX I

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2016.

1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

La Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, estableix que, al llarg del present any, no es procedirà en el sector públic a la incorporació de nou personal, exceptuant-se de la citada limitació una sèrie de sectors i administracions que es contemplen en l'article 20 de la citada norma, respecte dels quals es determina que s'aplicarà una taxa de reposició de fins a un màxim del 100%.

En l'article 20.un.2.j estableix fins a un màxim del 100% de la taxa de reposició d'efectius per al personal d'administració i serveis de les universitats, previsió també continguda en l'article 32.2.g de la Llei 11/2015 de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'any 2016.

En l'article 20.un.4. de la Llei 48/2015 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre: «el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2015, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 7 de juliol de 2016, del Rectorado, por la cual se dispone la publicación del Acuerdo del Consejo de Gobierno en el que se aprueba la oferta pública de colocación para el año 2016. [2016/5484]

El Consejo de Gobierno de la Universitat de València, en la sesión ordinaria del 28 de junio de 2016, aprobó la oferta pública de colocación para el año 2015, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 195/2016).

Por lo cual, este Rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) el Acuerdo del Consejo de Gobierno 195/2016, que figura como anexo a esta resolució.

Segundo

Contra esta resolució, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolució, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicció contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contenciosos-administrativos que se interpongan contra esta resolució serán anunciados en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV), a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

Valencia, 7 de julio de 2016.– El rector: Esteban Morcillo Sánchez.

ANEXO I

Oferta de ocupación pública del personal de administración y servicios para el año 2016.

1. Contenido de la oferta de ocupación pública

La Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, establece que, a lo largo del presente año, no se procederá en el sector público a la incorporación de nuevo personal, exceptuándose de la citada limitación una serie de sectores y administraciones que se contemplan en el artículo 20 de la citada norma, respecto de los cuales se determina que se aplicará una tasa de reposición de hasta un máximo del 100%.

En el artículo 20.uno.2.j establece hasta un máximo del 100% de la tasa de reposición de efectivos para el personal de administración y servicios de las universidades, previsión también contenida en el artículo 32.2.g de la Ley 11/2015 de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el año 2016.

En el artículo 20.uno.4. de la Ley 48/2015 se establece la forma de calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre: «el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2015, dejaron de prestar servicio en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de ocupación pública, o reingresados desde situaciones que no comportan la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, defunción, renuncia, declaración en

de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en la qual se cessa.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna.»

Aplicant els criteris de caràcter bàsic establerts en l'apartat 4 de l'article 20.º de la citada Llei 48/2015, per a calcular la taxa de reposició establida en el 100%, s'obté una xifra de 35 llocs de treball per a aquesta oferta. Igualment per aplicació de la citada norma legal es proposa que aquests llocs s'oferisquen en aquelles escales que es considere prioritari cobrir en aquesta administració. Són: escala administrativa; escala tècnica superior d'informàtica; i escala tècnica superior de prevenció, amb dos perfils: medicina en el treball i riscos psicosocials.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna d'uns altres 40 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius.

2. Persones amb discapacitat

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al 7% dels llocs oferits per a ser coberts per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat, amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33% que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'Ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant serà inclòs pel seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven dos llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure i en l'escala administrativa. D'acord amb el citat article 59 del EBEP una de les places del torn de discapacitats es reservarà per a persones amb discapacitat intel·lectual. En cas de no aprovar cap persona amb aquesta discapacitat, s'acumularà al torn de discapacitats general. Igualment es reserven tres llocs per al torn de promoció interna en l'escala administrativa.

3. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius prevists en aquesta oferta és de tres anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la cual se cesa.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convocan para su provisión mediante procesos de promoción interna.»

Aplicando los criterios de carácter básico establecidos en el apartado 4 del artículo 20.º de la citada Ley 48/2015, para calcular la tasa de reposición establecida en el 100%, se obtiene una cifra de 35 puestos de trabajo para esta oferta. Igualmente por aplicación de la citada norma legal se propone que estos puestos se ofrezcan en aquellas escalas que se consideran prioritarias cubrir en esta administración. Son: escala administrativa; escala técnica superior de informática; y escala técnica superior de prevención, con dos perfiles: medicina en el trabajo y riesgos psicosociales.

Junto con estos puestos por el turno libre se publica una oferta de promoción interna de otros 40 puestos, que tienen por objeto contribuir a la consecución de una mayor eficacia en la prestación de la gestión pública, que no computan dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos.

2. Personas con discapacidad

De acuerdo con el previsto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservará una cuota no inferior al 7% de los puestos ofertados para ser cubiertos por personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad además de la compatibilidad en el desempeño de sus funciones.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con discapacidad, con grado de minusvalía igual o superior al 33% que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al trabajo público de personas con discapacidad.

En el supuesto de que, alguno de los aspirantes con discapacidad se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan dos puestos para personas con discapacidad que se convocarán en el turno libre y en la escalera administrativa. De acuerdo con el citado artículo 59 del EBEP una de las plazas del turno de discapacitados se reservará para personas con discapacidad intelectual. En caso de no aprobar ninguna persona con esta discapacidad, se acumulará al turno de discapacitados general. Igualmente se reservan 3 puestos para el turno de promoción interna en la escala administrativa.

3. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y los órganos de selección se atenderá a lo que establece el artículo 60 de la ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura se tiene que justar al Reglamento de composición y funcionamiento de tribunales de pruebas selectivas que fue aprobado por el Consejo de Gobierno de 30 de julio de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicación de este reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

4. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta

Seguindo lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de tres años, contados a partir de la publicación de la oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Oferta d'ocupació pública per a l'any 2016

Llocs de treball per a convocar a torn lliure. Total: 35

<i>Grup A, subgrup A1</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica sup. d'Informàtica	1
Escala tècnica sup. de Prevenció (2 perfils)	2
Total A1	3

<i>Grup C, subgrup C1</i>	<i>Places</i>
Escala administrativa	32
Total C1	32

Llocs de treball per a convocar a promoció interna. Total: 40

<i>Grup A, subgrup A1</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica sup. de Gestió Cultural i Patrimoni	1
Escala tècnica sup. d'Informàtica	1
Escala tècnica sup. d'Informació	1
Total A1	3

<i>Grup A, subgrup A2</i>	<i>Places</i>
Escala tècnica mitjana d'Enginyeria	1
Escala tècnica mitjana d'Audiovisuals	1
Escala tècnica mitjana d'Informàtica	3
Total A2	5

<i>Grup C, subgrup C1</i>	<i>Places</i>
Escala administrativa	32
Total C1	32

Oferta de ocupación pública para el año 2016

Puestos de trabajo para convocar por turno libre. Total: 35

<i>Grupo A, Subgrupo A1</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica sup. de Informatica	1
Escala técnica sup. de Prevención (2 perfiles)	2
Total A1	3

<i>Grupo C, Subgrupo C1</i>	<i>Plazas</i>
Escala administrativa	32
Total C1	32

Puestos de trabajo para convocar por promoción interna. Total: 40

<i>Grupo A, subgrupo A1</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica sup. de Gestión Cultural i Patrimonio	1
Escala técnica sup. de Informática	1
Escala técnica sup. de Información	1
Total A1	3

<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	<i>Plazas</i>
Escala técnica media de Ingeniería	1
Escala técnica media de Audiovisuales	1
Escala técnica media de Informática	3
Total A2	5

<i>Grupo C, subgrupo C1</i>	<i>Plazas</i>
Escala administrativa	32
Total C1	32