

## Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

*DECRET 96/2016, de 4 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública de 2016 per a l'Administració de la Generalitat. [2016/6437]*

Dins del marc legislatiu de l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que anualment el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguin ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes per personal interí al què es refereix l'article 16.2.a, mitjançant l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Aquesta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat, per a 2016, que limiten la incorporació de nou personal en relació amb una taxa de reposició d'efectius que es fixa en un màxim del 100% per als sectors funcionals considerats prioritaris, i en un 50% per a la resta de sectors, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses. Els criteris per al càlcul de la taxa esmentada són els definits en l'apartat 3 de l'article 21 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat, segons el qual no computaran dins del límit màxim de places derivat d'aquesta, aquelles que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna.

Les mencionades limitacions imposades per les lleis de pressupostos, si bé són menys severes que les dels exercicis pressupostaris anteriors, redonden en la precària situació provocada per diversos anys continuats en la qual la reposició d'efectius en l'Administració de la Generalitat ha sigut mínima. Conscient que aquesta situació de falta d'efectius i temporalitat en l'ocupació afecta greument tant els empleats com la prestació dels serveis públics, la Generalitat té el compromís, manifestat en l'Acord de Legislatura firmat el 9 de juny de 2016 en el si de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari, Estatutari i Laboral de la Generalitat, de publicar durant els anys 2016, 2017, 2018 i 2019 ofertes d'ocupació en tots els seus sectors, i d'incloure en les ofertes esmentades el nombre més gran de llocs de treball que permeta la normativa estatal.

A fi d'aconseguir el major grau d'eficàcia possible en la prestació dels serveis públics, en la present oferta, igual que es va fer en l'oferta de 2015, es fa ús de la possibilitat que ofereix l'apartat 3 de l'article 32 de la de la Llei 11/2015, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2016, sobre acumulació de les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició corresponent a cada sector o funció en aquells llocs de treball la cobertura dels quals es considere prioritària o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials. També, dins de les previsions de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, s'utilitza la promoció interna, no afectada per la taxa de reposició, com a instrument de planificació i reestructuració dels recursos humans, amb la finalitat d'aconseguir una administració més professionalitzada sense afectar les disponibilitats pressupostàries.

En aplicació del que preveu la disposició addicional segona i en la disposició transitòria cinquena de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, aquesta oferta preveu la convocatòria de processos de promoció interna específics per a la regularització de la relació jurídica del personal laboral fix que presta serveis en llocs classificats com a funcionaris i que no compleix els requisits per a participar en els processos del règim transitori de funcionarització previst en la disposició transitòria deu de la mateixa llei.

L'oferta, d'altra banda, compleix amb el que disposa l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Reial Decret Legis-

## Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

*DECRETO 96/2016, de 4 de agosto, del Consell, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de 2016 para la Administración de la Generalitat. [2016/6437]*

Dentro del marco legislativo del artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, establece que, anualmente, el Consell determinarà las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por personal interino al que se refiere el artículo 16.2.a, mediante la aprobación de la oferta de empleo público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat, para 2016, que limitan la incorporación de nuevo personal en relación con una tasa de reposición de efectivos que se fija en un máximo del 100% para los sectores funcionales considerados prioritarios y en un 50% para el resto de sectores, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos. Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en el apartado 3 del artículo 21 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado, según el cual no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Las mencionadas limitaciones impuestas por las leyes de presupuestos, si bien son menos severas que las de los ejercicios presupuestarios anteriores, redundan en la precaria situación provocada por varios años continuados en los que la reposición de efectivos en la Administración de la Generalitat ha sido mínima. Consciente de que esta situación de falta de efectivos y temporalidad en el empleo afecta gravemente tanto a los empleados como a la prestación de los servicios públicos, la Generalitat tiene el compromiso, manifestado en el Acuerdo de Legislatura firmado el 9 de junio de 2016 en el seno de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionario, Estatutario y Laboral de la Generalitat, de publicar durante los años 2016, 2017, 2018 y 2019 ofertas de empleo en todos sus sectores, y de incluir en dichas ofertas el mayor número de puestos de trabajo que permita la normativa estatal.

A fin de conseguir el mayor grado de eficacia posible en la prestación de los servicios públicos, en la presente oferta, al igual que se hizo en la oferta de 2015, se hace uso de la posibilidad que ofrece el apartado 3 del artículo 32 de la de la Ley 11/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2016, sobre acumulación de las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición correspondiente a cada sector o función en aquellos puestos de trabajo cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales. También, dentro de las previsions de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, se utiliza la promoción interna, no afectada por la tasa de reposición, como instrumento de planificación y reestructuración de los recursos humanos, con la finalidad de alcanzar una administración más profesionalizada sin afectar a las disponibilidades presupuestarias.

En aplicació de lo previsto en la disposición adicional segunda y en la disposición transitoria quinta de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, la presente oferta prevé la convocatoria de procesos de promoción interna específicos para la regularización de la relación jurídica del personal laboral fijo que presta servicios en puestos clasificados como funcionariales y que no cumple los requisitos para participar en los procesos del régimen transitorio de funcionarización previsto en la disposición transitoria décima de la misma ley.

La oferta, por otra parte, cumple con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, que establece que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 7% de las vacantes para ser cubiertas de entre personas con diversidad funcional, considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo

latiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, de manera que, almenys, s'assolisca el 2% dels efectius totals.

Així mateix, el decret inclou mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes de conformitat amb el que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquest decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió de 29 de juliol de 2016, d'acord amb el que estableix l'article 154.2.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, citada.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, amb l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 4 d'agost de 2016,

## DECRETE

### *Article 1. De l'Oferta d'Ocupació Pública*

S'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública (OOP) corresponent a 2016, per a l'àmbit de l'administració de la Generalitat i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

### *Article 2. Contingut de l'Oferta*

1. Aquesta oferta conté places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Els llocs esmentats es troben vacants o es troben exercits de mode interí o temporal, o, en el cas de les places contingudes en l'Annex III, per personal laboral fix.

2. Les places a què es refereix l'apartat anterior ascendeixen a un total de 863, i són les que s'indiquen en els annexos d'aquest decret, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'OOP compresos en cada apartat.

3. En aquesta OOP s'inclouen 342 places que corresponen al torn lliure (annex I) i 350 a promoció interna (annex II), complint amb el que preveu l'article 119 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, quant a la reserva per a la promoció interna del personal. També s'inclouen 171 places per a torns de promoció interna restringida per al personal laboral fix que complisca els requisits establits en les disposicions addicional segona i transitoria cinquena de la Llei 10/2010, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (annex III).

4. Les places incloses en els annexos II i III que resulten desertes després del corresponent procés selectiu de promoció interna no podran ser acumulades a convocatòries de torn lliure.

### *Article 3. Convocatòries*

Els processos selectius derivats d'aquesta OOP han de ser convocats per la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques en el termini màxim d'un any, d'acord amb el que disposa el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana; i la resta de disposicions que s'apliquen.

### *Article 4. Promoció interna ordinària*

1. Les convocatòries de promoció interna dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries, continguts en l'annex II, s'obriran a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat amb els següents tres tipus de procedència, sempre que aquests existiren en relació al cos convocat:

4 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, que aprobó el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, de modo que, al menos, se alcance el 2% de los efectivos totales.

Asimismo, el decreto incluye medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Este decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en su reunión de 29 de julio de 2016, de acuerdo con lo establecido en el artículo 154.2.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio citada.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, con el informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, a propuesta de la consellera de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 4 de agosto de 2016,

## DECRETO

### *Artículo 1. De la Oferta de Empleo Público*

Se aprueba la Oferta de Empleo Público (OEP) correspondiente a 2016, para el ámbito de la Administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

### *Artículo 2. Contenido de la Oferta*

1. Esta oferta contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Dichos puestos se encuentran vacantes o se hallan desempeñados de modo interino o temporal, o, en el caso de las plazas contenidas en el Anexo III, por personal laboral fijo.

2. Las plazas a que se refiere el apartado anterior ascienden a un total de 863, y son las que se indican en los anexos de este decreto, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la OEP comprendidos en cada apartado.

3. En esta OEP se incluyen 342 plazas que corresponden al turno libre (anexo I) y 350 a promoción interna (anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 119 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, en cuanto a la reserva para la promoción interna del personal. También se incluyen 171 plazas para turnos de promoción interna restringida para el personal laboral fijo que cumpla los requisitos establecidos en las disposiciones adicional segunda y transitoria quinta de la Ley 10/2010, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (anexo III).

4. Las plazas incluidas en los anexos II y III que resulten desertas tras el correspondiente proceso selectivo de promoción interna no podrán ser acumuladas a convocatorias de turno libre.

### *Artículo 3. Convocatorias*

Los procesos selectivos derivados de esta OEP deben ser convocados por la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas en el plazo máximo de un año, con arreglo a lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y demás disposiciones que sean de aplicación.

### *Artículo 4. Promoción interna ordinaria*

1. Las convocatorias de promoción interna de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionarias contenidos en el anexo II se abrirán a personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat con los siguientes tres tipos de procedencia, siempre que los mismos existieran en relación al cuerpo convocado:

a) El personal que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna vertical).

b) El personal que pertanga a un altre cos o escala del mateix grup o subgrup de classificació professional (promoció interna horitzontal).

c) El personal que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que no estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna mixta).

2. Les convocatòries de promoció interna determinaran, en cada cas, de quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que hi participe a través de cada una d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

#### *Article 5. Processos de promoció interna específics per a la regularització de la relació jurídica del personal laboral fix*

Les convocatòries dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries continguts en l'annex III s'obriran a personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat que complisca les condicions i requisits establits en la disposició adicional segona o en la disposició transitòria cinquena de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

#### *Article 6. Reserva per a persones amb diversitat funcional*

1. Es reserva més d'un 7% de la totalitat de les places previstes en aquesta oferta d'ocupació pública per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, sempre que aquesta siga compatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs de treball, de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

2. La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossa, d'acord amb el que preveu l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, de la manera següent:

a) Un mínim del 5% dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínim del 2% dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga el seu origen en una diversitat funcional intel·lectual.

#### *Article 7. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional*

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta de les persones aspirants, sense perjudi de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat, a excepció del que disposa l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones a què es refereix a l'apartat 2.b de l'article anterior, estaran dirigides especialment a acreditar que les persones aspirants posseeixen els coneixements imprescindibles que els permeten realitzar les tasques pròpies del lloc de treball.

#### *Article 8. Mesures per a promoure la igualtat de gènere*

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor del sexe que estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

### DISPOSICIONS FINALS

#### *Primera*

Es faculta la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques perquè dicte totes les disposicions que requerisca el compliment i execució d'aquest decret.

a) El personal que pertenezca a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, y que esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna vertical).

b) El personal que pertenezca a otro cuerpo o escala del mismo grupo o subgrupo de clasificación profesional (promoción interna horizontal).

c) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna mixta).

2. Las convocatorias de promoción interna determinarán, en cada caso, de qué pruebas o de qué materias quedará exento el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

#### *Artículo 5. Procesos de promoción interna específicos para la regularización de la relación jurídica del personal laboral fijo*

Las convocatorias de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionarias contenidos en el anexo III se abrirán a personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat que cumpla las condiciones y requisitos establecidos en la disposición adicional segunda o en la disposición transitoria quinta de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

#### *Artículo 6. Reserva para personas con diversidad funcional*

1. Se reserva más de un 7% de la totalidad de las plazas contempladas en esta oferta de empleo público para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%, siempre que ésta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo, de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa, de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5% de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínimo del 2% de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional que tenga su origen en una diversidad funcional intelectual.

#### *Artículo 7. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional*

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de las personas aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participen en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas a que se refiere al apartado 2.b del artículo anterior, estarán dirigidas especialmente a acreditar que las personas aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

#### *Artículo 8. Medidas para promover la igualdad de género*

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor del sexo que estuviera infrarepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

### DISPOSICIONES FINALES

#### *Primera*

Se faculta a la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas para que dicte cuantas disposiciones requiera el cumplimiento y ejecución de este decreto.

*Segona*

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*..

València, 4 d'agost de 2016

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública,  
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques,  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

*Segunda*

Este decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*..

Valencia, 4 de agosto de 2016

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justicia, Administración Pública,  
Reformas Democráticas y Libertades Públicas,  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX I / ANEXO I  
Torn lliure / Turno libre

Cuerpos/escalas <i>Cosos/escales</i>	Turno libre general <i>Torn lliure general</i>	Turno libre personal con diversidad funcional <i>Torn lliure personal amb diversitat funcional</i>	Total <i>Total</i>
A1-01 Superior Técnico de Administración General <i>A1-01 Superior Tècnic d'Administració General</i>	8		8
A1-02 Abogacía General <i>A1-02 Advocacia General</i>	2		2
A1-08-01 Superior Técnico de Archivística, Biblioteconomía y Documentación. Escala Facultativa de Archivos y Bibliotecas <i>A1-08-01 Superior Tècnic d'Arxivística, Biblioteconomia i Documentació. Escala Facultativa d'Arxius i Biblioteques</i>	7		7
A1-11 Superior Técnico de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos <i>A1-11 Superior Tècnic d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports</i>	4		4
A1-15 Superior Técnico de Ingeniería Agrónoma <i>A1-15 Superior Tècnic d'Enginyeria Agrònoma</i>	9	1	10
A1-18 Superior Técnico de Arquitectura <i>A1-18 Superior Tècnic d'Arquitectura</i>	14	1	15
A1-20 Superior Técnico de Psicología <i>A1-20 Superior Tècnic de Psicologia</i>	9	1	10
A1-24 Superior Técnico de Administración Socio-Sanitaria <i>A1-24 Superior Tècnic d'Administració Socio-Sanitària</i>	10	1	11
A1-25-02 Superior Técnico de Prevención de Riesgos. Escala Medicina del Trabajo <i>A1-25-02 Superior Tècnic de Prevenció de Riscos. Escala Medicina del Treball</i>	4		4
A2-03 Superior Gestión de Promoción Lingüística <i>A2-03 Superior Gestió de Promoció Lingüística</i>	4		4
A2-04-01 Superior Gestión Archivística, Biblioteconomía y Documentación. Escala Técnica de Archivos y Bibliotecas <i>A2-04-01 Superior Gestió Arxivística, Biblioteconomia i Documentació. Escala Tècnica d'Arxius i Biblioteques</i>	5		5
A2-08 Superior Gestión de Ingeniería Técnica en Obras Públicas <i>A2-08 Superior Gestió d'Enginyeria tècnica en Obres Públiques</i>	5		5
A2-12 Superior Gestión de Geodesia y Cartografía <i>A2-12 Superior Gestió de Geodèsia i Cartografia</i>	2		2
A2-14-01 Superior Gestión de Ingeniería Técnica Agrícola. Escala ITA General <i>A2-14-01 Superior Gestió d'Enginyeria Tècnica Agrícola. Escala ETA General</i>	27	3	30
A2-16-03 Superior Gestión de Acción Social. Escala Trabajo Social <i>A2-16-03 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Treball Social</i>	9	1	10
A2-17 Superior Gestión Arquitectura <i>A2-17 Superior Gestió Arquitectura</i>	8		8
A2-19 Superior Gestión de Administración Socio-Sanitaria <i>A2-19 Superior Gestió d'Administració Sociosanitària</i>	9	1	10
A2-20 Superior Gestión Fisioterapia <i>A2-20 Superior Gestió Fisioteràpia</i>	3		3

A2-30 Superior Gestión Tributos <i>A2-30 Superior Gestió Tributs</i>	9	1	10
C1-01 Administrativo <i>C1-01 Administratiu</i>	35	3	38
C2-01-01 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Gestión <i>C2-01-01 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Gestió</i>	59	6	65
APF-01-01 Servicios auxiliares generales. Escala Subalterna <i>APF-01-01 Serveis auxiliars generals. Escala Subalterna</i>	43	4	47
APF-01-01 Servicios auxiliares generales. Escala Subalterna (diversidad funcional intelectual) <i>APF-01-01 Serveis auxiliars generals. Escala Subalterna (diversitat funcional intel·lectual)</i>		18	18
APF-05-01 Servicios auxiliares sociosanitarios y educativos. Escala Ayudantes de Residencia/Servicios <i>APF-05-01 Serveis auxiliars sociosanitaris i educatius. Escala Ajudants de Residència/Serveis</i>	15	1	16
<b>Total</b>	<b>300</b>	<b>42</b>	<b>342</b>

ANNEX II / ANEXO II  
*Promoció interna ordinària / Promoción interna ordinaria*

Cuerpos/escalas <i>Cossos/escales</i>	Promoción interna general <i>Promoció interna general</i>	Promoción interna personal con diversidad funcional <i>Promoció interna general amb diversitat funcional</i>	Total <i>Total</i>
A1-01 Superior Técnico de Administración General <i>A1-01 Superior Tècnic d'Administració General</i>	14	1	15
A1-08-01 Superior Técnico de Archivística, Biblioteconomía y Documentación. Escala Facultativa de Archivos y Bibliotecas <i>A1-08-01 Superior Tècnic d'Arxivística, Biblioteconomia i Documentació. Escala Facultativa d'Arxius i Biblioteques</i>	4		4
A1-11 Superior Técnico de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos <i>A1-11 Superior Tècnic d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports</i>	2		2
A1-15 Superior Técnico de Ingeniería Agrónoma <i>A1-15 Superior Tècnic d'Enginyeria Agrònoma</i>	6		6
A1-18 Superior Técnico de Arquitectura <i>A1-18 Superior Tècnic d'Arquitectura</i>	9	1	10
A1-24 Superior Técnico de Administración Socio-Sanitaria <i>A1-24 Superior Tècnic d'Administració Socio-Sanitària</i>	5		5
A1-25-02 Superior Técnico de Prevención de Riesgos. Escala Medicina del Trabajo <i>A1-25-02 Superior Tècnic de Prevenció de Riscos. Escala Medicina del Treball</i>	2		2
A2-04-01 Superior Gestión Archivística, Biblioteconomía y Documentación. Escala Técnica de Archivos y Bibliotecas <i>A2-04-01 Superior Gestió Arxivística, Biblioteconomia i Documentació. Escala Tècnica d'Arxius i Biblioteques</i>	2		2
A2-16-03 Superior Gestión de Acción Social. Escala Trabajo Social <i>A2-16-03 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Treball Social</i>	5		5
A2-17 Superior Gestión Arquitectura <i>A2-17 Superior Gestió Arquitectura</i>	2		2
A2-19 Superior Gestión de Administración Socio-Sanitaria <i>A2-19 Superior Gestió d'Administració Socio-Sanitària</i>	5		5
A2-30 Superior Gestión Tributos <i>A2-30 Superior Gestió Tributs</i>	8		8
C1-01 Administrativo <i>C1-01 Administratiu</i>	65	7	72
C2-01-01 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Gestión <i>C2-01-01 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Gestió</i>	104	11	115
APF-01-01 Servicios auxiliares generales. Escala Subalterna <i>APF-01-01 Serveis auxiliars generals. Escala Subalterna</i>	88	9	97
<b>Total</b>	<b>321</b>	<b>29</b>	<b>350</b>

ANNEX III / ANEXO III

*Promoció interna específica per a la regularització de la naturalesa jurídica del personal laboral fix (disposicions adicional segona i transitòria cinquena, Llei 10/2010)*

*Promoción interna específica para la regularización de la naturaleza jurídica del personal laboral fijo (disposiciones adicional segunda y transitoria quinta, Ley 10/2010)*

Cuerpos/escalas <i>Cosos/escales</i>	Plazas <i>Places</i>
A2-03 Superior Gestión de Promoción Lingüística <i>A2-03 Superior Gestió de Promoció Lingüística</i>	1
A2-14-02 Superior Gestión de Ingeniería Técnica Agrícola. Escala ITA Agroalimentaria <i>A2-14-02 Superior Gestió d'Enginyeria Tècnica Agrícola. Escala ETA Agroalimentària</i>	2
A2-15 Superior Gestión de Administración Cultural <i>A2-15 Superior Gestió d'Administració Cultural</i>	1
A2-16-01 Superior Gestión de Acción Social. Escala Acción social y Administración <i>A2-16-01 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Acció social i administració</i>	1
A2-16-03 Superior Gestión de Acción Social. Escala Trabajo Social <i>A2-16-03 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Treball Social</i>	1
C1-01 Administrativo <i>C1-01 Administratiu</i>	7
C1-03 Especialistas Educación Especial <i>C1-03 Especialistes Educació Especial</i>	5
C1-04 Especialistas Educación Infantil <i>C1-04 Especialistes Educació Infantil</i>	5
C1-12 Especialistas atención sociosanitaria <i>C1-12 Especialistes atenció sociosanitària</i>	1
C2-01-01 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Gestión <i>C2-01-01 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Gestió</i>	18
C2-01-02 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de servicios <i>C2-01-02 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de serveis</i>	8
APF-01-01 Servicios auxiliares generales. Escala Subalterna <i>APF-01-01 Serveis auxiliars generals. Escala Subalterna</i>	113
APF-01-03 Servicios auxiliares generales. Escala Vigilantes <i>APF-01-03 Serveis auxiliars generals. Escala vigilants</i>	8
<b>Total</b>	<b>171</b>

ANNEX IV / ANEXO IV

*Total OOP 2016 / Total OPE 2016*

Cuerpos/escalas <i>Cosos/escales</i>	Total turno libre <i>Total torn lliure</i>	Total Promoción interna ordinaria <i>Total promoció interna ordinària</i>	Total promoción interna específica personal laboral fijo <i>Total promoció interna específica personal laboral fix</i>	Total OEP 2016 <i>Total OOP 2016</i>
A1-01 Superior Técnico de Administración General <i>A1-01 Superior Tècnic d'Administració General</i>	8	15		23
A1-02 Abogacía General <i>A1-02 Advocacia General</i>	2			2
A1-08-01 Superior Técnico de Archivística, Biblioteconomía y Documentación. Escala Facultativa de Archivos y Bibliotecas <i>A1-08-01 Superior Tècnic d'Arxivística, Biblioteconomia i Documentació. Escala Facultativa d'Arxius i Biblioteques</i>	7	4		11
A1-11 Superior Técnico de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos <i>A1-11 Superior Tècnic d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports</i>	4	2		6
A1-15 Superior Técnico de Ingeniería Agrónoma <i>A1-15 Superior Tècnic d'Enginyeria Agrònoma</i>	10	6		16
A1-18 Superior Técnico de Arquitectura <i>A1-18 Superior Tècnic d'Arquitectura</i>	15	10		25
A1-20 Superior Técnico de Psicología <i>A1-20 Superior Tècnic de Psicologia</i>	10			10

A1-24 Superior Técnico de Administración Socio-Sanitaria <i>A1-24 Superior Tècnic d'Administració Sociosanitària</i>	11	5		16
A1-25-02 Superior Técnico de Prevención de Riesgos. Escala Medicina del Trabajo <i>A1-25-02 Superior Tècnic de Prevenció de Riscos. Escala Medicina del Treball</i>	4	2		6
A2-03 Superior Gestión de Promoción Lingüística <i>A2-03 Superior Gestió de Promoció Lingüística</i>	4		1	5
A2-04-01 Superior Gestión Archivística, Biblioteconomía y Documentación. Escala Técnica de Archivos y Bibliotecas <i>A2-04-01 Superior Gestió Arxivística, Biblioteconomia i Documentació. Escala Tècnica d'Arxius i Biblioteques</i>	5	2		7
A2-08 Superior Gestión de Ingeniería Técnica en Obras Públicas <i>A2-08 Superior Gestió d'Enginyeria tècnica en Obres Públiques</i>	5			5
A2-12 Superior Gestión de Geodesia y Cartografía <i>A2-12 Superior Gestió de Geodèsia i Cartografia</i>	2			2
A2-14-01 Superior Gestión de Ingeniería Técnica Agrícola. Escala ITA General <i>A2-14-01 Superior Gestió d'Enginyeria Tècnica Agrícola. Escala ETA General</i>	30			30
A2-14-02 Superior Gestión de Ingeniería Técnica Agrícola. Escala ITA Agroalimentaria <i>A2-14-02 Superior Gestió d'Enginyeria Tècnica Agrícola. Escala ETA Agroalimentària</i>			2	2
A2-15 Superior Gestión de Administración Cultural <i>A2-15 Superior Gestió d'Administració Cultural</i>			1	1
A2-16-01 Superior Gestión de Acción Social. Escala Acción Social y Administración <i>A2-16-01 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Acció Social i administració</i>			1	1
A2-16-03 Superior Gestión de Acción Social. Escala Trabajo Social <i>A2-16-03 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Treball Social</i>	10	5	1	16
A2-17 Superior Gestión Arquitectura <i>A2-17 Superior Gestió Arquitectura</i>	8	2		10
A2-19 Superior Gestión de Administración Sociosanitaria <i>A2-19 Superior Gestió d'Administració Sociosanitària</i>	10	5		15
A2-20 Superior Gestión Fisioterapia <i>A2-20 Superior Gestió Fisioteràpia</i>	3			3
A2-30 Superior Gestión Tributos <i>A2-30 Superior Gestió Tributs</i>	10	8		18
C1-01 Administrativo <i>C1-01 Administratiu</i>	38	72	7	117
C1-03 Especialistas Educación Especial <i>C1-03 Especialistes Educació Especial</i>			5	5
C1-04 Especialistas Educación Infantil <i>C1-04 Especialistes Educació Infantil</i>			5	5
C1-12 Especialistas atención socio-sanitaria <i>C1-12 Especialistes atenció sociosanitària</i>			1	1
C2-01-01 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Gestión <i>C2-01-01 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Gestió</i>	65	115	18	198
C2-01-02 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Servicios <i>C2-01-02 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Serveis</i>			8	8
APF-01-01 Servicios auxiliares generales. Escala Subalterna <i>APF-01-01 Serveis auxiliars generals. Escala Subalterna</i>	47	97	113	257
APF-01-01 Servicios auxiliares generales. Escala Subalterna (diversidad funcional intelectual) <i>APF-01-01 Serveis auxiliars generals. Escala Subalterna (diversitat funcional intel·lectual)</i>	18			18
APF-01-03 Servicios auxiliares generales. Escala Vigilantes <i>APF-01-03 Serveis auxiliars generals. Escala Vigilants</i>			8	8
APF-05-01 Servicios auxiliares sociosanitarios y educativos. Escala Ayudantes de Residencia/Servicios <i>APF-05-01 Serveis auxiliars sociosanitaris i educatius. Escala Ajudants de Residència/Serveis</i>	16			16
<b>Total</b>	<b>342</b>	<b>350</b>	<b>171</b>	<b>863</b>